

# I

RYCHLE

SERIÓZNĚ

ADRESNĚ

# INFORMÁTOR

AKADEMICKÉ OBCE VŠB-TU OSTRAVA

Sponzorem čísla je

*Procter & Gamble*

ROČNÍK IV  
ÚNOR 2000  
ZDARMA

Rozhovor  
s rektorem VŠB-TUO

— str. 6-7

Životní jubileum  
Prof. Ing. Martina  
Vavra, DrSc.

— str. 9

Ústřední knihovna  
VŠB-TUO  
a její služby

— str. 10

Volba děkana FEI  
VŠB-TUO

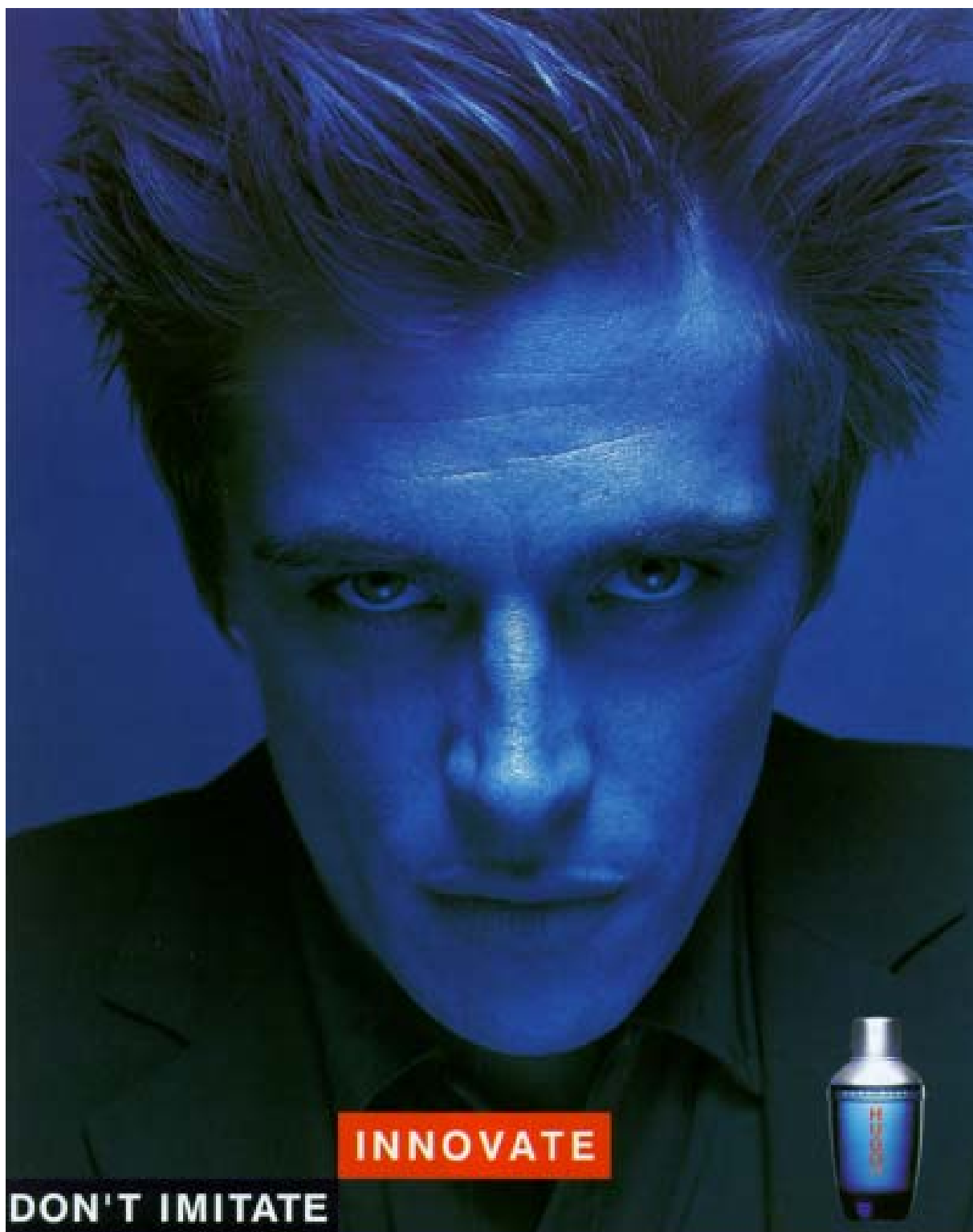
— str. 11

Společnost Arthur  
Andersen hledá  
úspěšné „Leadry“

— str. 12-13

Mezinárodní  
konference GIS  
Ostrava 2000

— str. 16



**INNOVATE**

**DON'T IMITATE**

**Spread Your Wings**

**The Exciting World of P&G**



## spozor čísla

Inovace jsou jedním z nejdůležitějších faktorů ovlivňujících úspěch společnosti Procter & Gamble. Nová struktura organizace P&G „Organizace 2005“ je uzpůsobena k tomu, aby pomohla akcelarovat prodej a zisky právě díky inovacím a zaváděním výrobků na trh globálně a rychleji.

Unikátní množství inovací ve společnosti Procter & Gamble je založeno na třech zásadních přístupech.

1. Porozumění spotřebitelům, jejich zvykům a potřebám.
2. Kapacitou získávat, vyvíjet a aplikovat technologie napříč celým P&G a do všech produktových kategorií.
3. Schopností dosáhnout shody mezi tím co spotřebitelé chtějí a technologiemi, které uspokojují tyto potřeby.

## Fakta týkající se inovací ve společnosti Procter&Gamble:

P&G investuje 4% ze svého obratu do vývoje a výzkumu, což daleko přesahuje investice do vývoje a výzkumu u naší konkurence. Ve fiskálním roce 1997/1998 tato suma představovala více než 1.5 miliardy dolarů.

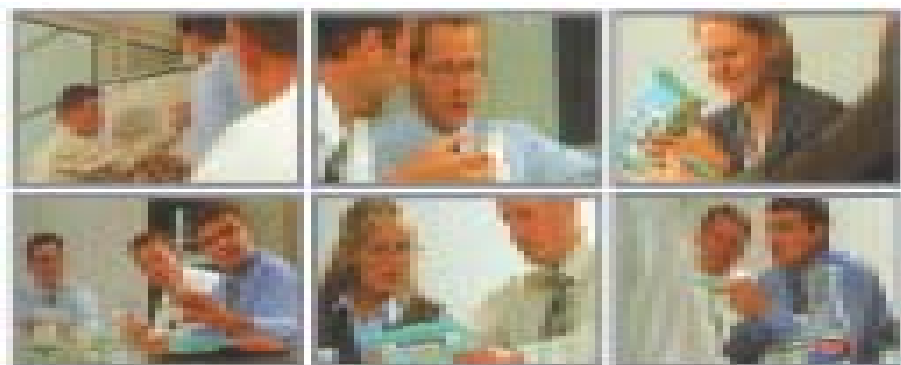
P&G má celosvětově jedno z nejlepších globálních oddělení vývoje a výzkumu s více než 7 500 vědci pracujícími ve 22 vývojových centrech ve 12 zemích světa. Tato vývojová centra zahrnují taktéž 1250 vědců s titulem Ph.Dr., což je pro srovnání více než mají největší americké univerzity Harvard, Stanford a MIT dohromady. P&G je držitelem více než 24 000 patentů a v průměru získává okolo 3800 patentů ročně. To P&G staví vedle společností jako je Microsoft, Lucent Technologies nebo Intel.

V roce 1995 P&G získal národní technologické ocenění, což je nejvyšší ocenění od vlády USA, udělované v oblasti technologií. Společnosti P&G bylo uděleno za vytváření, vyvíjení a aplikování rozšířených technologií a spotřebitelských produktů, které pomáhají zlepšit kvalitu života miliardám zákazníků po celém světě.

## Klíčové schopnosti P&G vedou ke světovým prvotřídním technologiím:

P&G má v současné době na trhu přes 200 patentovaných technologií. Tyto technologie spadají pod několik desítek světově uznávaných oborů a staly se nejvýznamnější konkurenční výhodou společnosti P&G a jejich výrobků.

Možná někdo z Vás sledoval novoroční televizní pořad, ve kterém mimo jiné zaznělo: „Ariel bude zase voňavější a Pampersky zase měkčí“. Koho by napadlo, že za tak zprofanovaným slovem jako „voňavější“ či „měkčí“ stojí několik let vývoje, průzkumu a testování. Vymyslet nový parfém, či splnit tajné přání hospodyněk, aby prádlo zůstalo voňavé déle, není tak jednoduchá záležitost a vyžaduje inovativní myšlení a několik měsíců, či let vědecké práce. Jakmile je nová technologie na světě, stačí už jen skvělé nápady, jak jí využít pro výrobky v portfoliu, které firma nabízí. Například v oblasti parfémů, může být taková technologie aplikována stejně dobře pro Ariel nebo Azurit, pro šampon Pantene, deodorant Old Spice nebo parfém Hugo Boss. Co lze však na takovém pracím prášku vylepsit více než vůně? Může být opravdu ještě účinnější a prádlo čistější a bělejší? Určitě může. To dokázala např. technologie pro kontrolu iontů kovu, která umožňuje ovlivňovat tvrdost vody a tím vylepšovat účinek některých složek pracího prostředku. Tyto znalosti z oblasti iontů kovu pak mohly být re aplikovány na celou řadu jiných výrobků, jako např. ve výrobcích zubní hygieny za účelem odstranění zubního kamene ze skloviny, ve farmaceutice k dosažení růstu kostní dřevě, či k dodávání kalcia v ovocných výrobcích. Za výrobkem „měkčí Pampersky“ se pak skrývají inovace v oblasti absorbčních technologií a materiálů, umožňující lepší absorpci tekutin a nabízející příjemnější materiály. Absorbční technologie pak mohou být opět aplikovány na celé škále výrobků jako např. dámské hygienické potřeby, papírové kapesníky či ubrousky. Ale inovace firmy P&G se nevztahují pouze na výrobky, které už na trhu jsou. Firma se samozřejmě snaží zamýšlet nad celkovými potřebami spotřebitelů, např. v oblasti péče o zdraví, o domácnost či o oblečení. Např. vznikl Olean - nekalorický substitut tuku, nebo dva nejnovější výrobky - Febreze, výrobek z oblasti parfémů, který je schopen pohltit nepříjemný zápach, kouř, či pach, nebo Dryel - výrobek, který umožňuje suché čištění oděvů bez jejich praní doma, takže už nebudete muset do čistírny.





*Milí studenti,*

*leden roku 2000 probíhal ve znamení obrovského růstu amerického akciového trhu, který je tažen zejména růstem společností, které mají jedno společné - inovace. Americká*

*ekonomika již několik let prudce stoupá při zachování minimální míry nezaměstnanosti a inflace. Hlavním motorem tohoto růstu jsou právě nové, inovativní technologické společnosti, které ženou produktivitu výš a výš. Dokazuje nám to jediné - inovativní myšlení a dobrá práce s informacemi budou čím dál tím důležitější pro každého z nás.*

*Jsem jedním z Vás, chodím s Vámi na zkoušky, je mi 24 let a současně jsem marketingovým manažerem v americké společnosti Procter & Gamble, kde vedu značku Old Spice v České a Slovenské republice. My, studenti, před sebou máme obrovské příležitosti a je jen na každém z nás, jak je využijeme. Na naši vůli stanovovat si agresivní cíle, přicházet s novými strategiemi a vést výbornou exekuci plánů čeká velké množství firem jak v Evropě, tak ve Spojených státech.*

*Jsem fandou těch, kteří když létají, létají vysoko. A když chci létat vysoko, potřebuji křídla. A těmi křídly jsou pro mne velké globální firmy. V době, kdy jsem přišel do firmy Procter & Gamble z pozice majitele úspěšné lokální technologické firmy, uvědomil jsem si, jak obrovský potenciál má pro rozvoj každého z nás práce v takovéto globální společnosti. Hned po nástupu do firmy jsem dostal zodpovědnost za značku s obratem stovek miliónů korun a za její rozpočet, čehož bych ve své vlastní společnosti dosáhl buď daleko později nebo by se mi to nemuselo podařit vůbec. Od března tohoto roku navíc povedu tuto značku nejen v České a Slovenské Republice, ale i v Chorvatsku, Slovinsku a Maďarsku. Je to skvělá příležitost naučit se rozumět mezinárodnímu obchodu a poznat odlišné trhy, s čímž souvisí jiné spotřebitelské zvyklosti, dělat odlišný marketingový mix, a to vše se zodpovědností za ještě několikanásobně vyšší obrát. Díky prostředkům, které dostávám od společnosti na uskutečňování svých plánů, cítím, že mám křídla. A díky jim mohu jediným mávnutím udělat bouři i na druhé straně zeměkoule.*

*Co dodat? Nyní je ta správná doba, která fandí inovativním jedincům a společnostem. Příležitost je zde pro každého z Vás a čeká na to, až po ní sáhnete.*

*Kunc Martin*

*Martin Kunc  
Procter & Gamble  
Marketing - Central Europe South*

Více informací o společnosti Procter&Gamble a akcích, které pro studenty pořádá, můžete získat v kanceláři INFOCENTRA SUS v areálu kolejí VŠB-TUO v Porubě a v obchodech SUS na Ekonomické fakultě a rektorátu v Porubě.

rychle seriózně adresně

**INFORMÁTOR  
AKADEMICKÉ OBCE VŠB-TUO**

**Vydává:**

INFOCENTRUM SUS  
(icentrum@atlas.cz)  
<http://ic.vsb.cz>

**Redakční rada:**

Ing. Šárka Vilamová  
*šéfredaktorka*  
Ing. Roman Kozel, Ing. Josef Kašík  
Ing. Petr Žůrek, CSc. - HGF  
Doc. Ing. Miroslav Kursá, CSc.  
- FMMI  
Prof. Ing. Arnošt Pokorný, CSc. - FS  
RNDr. Osvald Milerski, CSc. - EkF  
Hana Romková - FEI  
Ing. Petra Done - FAST  
PhDr. Daniela Zemanová -  
- Katedra společenských věd  
Mgr. Naděžda Peřínová -  
- Katedra jazyků  
RNDr. Irena Durdová - KTVS  
Mgr. Daniela Tkačíková -  
Ústřední knihovna  
foto: Josef Polák

**Adresa redakce:**

INFOCENTRUM SUS  
Studentská 1770 (E320)  
700 32 Ostrava-Poruba

**Inzerce:**

tel.: 069/699 62 01  
tel./fax: 069/699 63 75

**Sazba a tisk:**

ASEITA spol. s r.o.  
Studentská 1770/C  
700 32 Ostrava-Poruba  
tel.: 069/699 62 18

**Distribuce:**

vlastní

**Náklad:**

5.000 kusů

**Uzávěrka tohoto čísla:**

27. 1. 2000

**Uzávěrka příštího čísla:**

9. 3. 2000

**Toto číslo vyšlo:**

22. 2. 2000

Změna programů je vyhrazena pořadatelům

Platnost každé akce doporučujeme ověřit telefonicky

Za obsah reklamy odpovídá zadavatel

**Obsah příspěvků se nemusí shodovat s názorem redakce**

## Zaznamenalí jsme...

3. 1. Předání deseti místností (čtvrtina – první tzv. diletace) realizátorem rekonstrukce budovy A (VOKD, a.s.) do užívání. Postupné stěhování pracovníků v 7.-10. patře do 15. ledna 2000
6. 1. Vyšlo první číslo 4. ročníku (r. 2000) časopisu Informátor akademické obce VŠB-TU Ostrava
10. 1. Předání bloku rekonstruovaných místností první diletace (10 půlmodulů) do užívání a následně stěhování pracovníků do nových pracoven ve 4.-6. patře do 20. ledna 2000
10. 1. Kolegium rektora projednalo „Dlouhodobý záměr rozvoje VŠB-TU Ostrava“
11. 1. Akademický senát VŠB-TU Ostrava schválil „Dlouhodobý záměr rozvoje VŠB-TU Ostrava“
12. 1. Rektor a prorektori VŠB-TUO byli pozváni k projednání „Dlouhodobého záměru rozvoje VŠB-TU Ostrava“ na MŠMT ČR. Ze strany pracovníků MŠMT byl předložený materiál hodnocen jako jeden z nejzdařilejších v rámci českých vysokých škol, doporučeny upřesňující a doplňující dodatky při přípravě jeho konečné verze, kterou rektor VŠB-TUO předá MŠMT ČR do 15. května 2000
17. 1. Vedoucí pracovníci všech složek VŠB-TUO předali útvaru 940 podklady pro zpracování „Výroční zprávy VŠB-TU Ostrava za rok 1999“. Zpráva bude zpracována útvarem 940 ve spolupráci s odbory 911 a 926 a předložena k projednání Správní radou VŠB-TUO a Akademickým senátem VŠB-TUO ve 2. polovině února 2000. Po schválení bude zveřejněna
18. 1. Bylo převzato rekonstruované 2. podlaží a zahájeno stěhování oddělení rektorátu a FMMI na východní straně budovy A (ukončeno do 27. 1. 2000)
22. 1. V Příbrami se uskutečnil tradiční „Báňský ples“ na závěr 150. výročí založení Montánní akademie v Příbrami za účasti zástupců HGF VŠB-TU Ostrava
24. 1. Byly připraveny informace pro pracovníky VŠB-TUO a nezbytná organizační opatření v souvislosti s průběhem rekonstrukce budovy A v období únor – březen 2000
25. 1. Rektor VŠB-TU Ostrava Prof. Ing. Václav Roubíček, CSc. převzal z rukou presidenta České republiky pana Václava Havla jmenovací dekret na další volební období od 1. února 2000 do 31. ledna 2003
28. 1. Ve všech, do posledního místa vyprodaných sálech Domu kultury NH, a.s. v Ostravě-Zábřehu se uskutečnil tradiční ples VŠB-TU Ostrava
28. 1. Rektor VŠB-TU Ostrava jmenoval prorektory a děkany fakult pro funkční období od 1. února 2000 do 31. ledna 2003
  1. 2. Uzavření hlavního vchodu budovy A v důsledku zahájení rekonstrukce vstupní haly
  1. 2. Přemístění výstavní galérie a kopírovacího centra agentury KAPPA do prostor nové knihovny
  1. 2. Uzavření I. podlaží budovy A a přemístění transportní trasy spojující budovy B, C, K, J s budovami D, E, F, G, H, NK na 2. podlaží budovy A
  3. 2. Zahájení přejímky místností II. diletace (11.-20. půlmodul) východní strany budovy a postupné stěhování pracovníků zpět do svých pracoven v tomto pásu v termínu do konce února 2000 (postupně od 10. po 3. podlaží)
15. 2. Dokončení rekonstrukce I. a II. diletace (1.-20. půlmodul) třetího podlaží
- 1.-15. 2. Zahájení rekonstrukce západní strany opláštění budovy a severního štítu – termín zahájení závisí na meteorologických podmínkách
18. 2. Ukončení období bez výuky

## Očekáváme...

21. 2. Začátek letního semestru školního roku 1999-2000
24. 3. Slavnostní zasedání Vědecké rady VŠB-TU Ostrava u příležitosti Dne učitelů 2000
28. 3. Den učitelů

## Veletrh účetnictví

### 6. ročník výstavy ekonomického software a služeb s odbornými semináři

*Ve dnech 18.-19. ledna 2000 se v Domě kultury Vítkovice v Ostravě uskutečnil již 6. ročník výstavy ekonomického software a služeb s odbornými semináři - Veletrh účetnictví. Tento veletrh byl zaměřen na problematiku účetního software, ekonomických informačních systémů, účetního a daňového poradenství a služby pro účetnictví. V rámci veletrhu se konaly pro veřejnost odborné semináře s různou účetní a daňovou tematikou a také Internet klub.*

Ekonomická fakulta VŠB-TU Ostrava měla možnost, stejně jako v předchozích letech, se na tomto veletrhu prezentovat formou odborných seminářů. Přednášky na těchto seminářích zajišťovali odborní asistenti z Katedry účetnictví: Dr. Ing. Jaromír Lazar, Dr. Ing. Hana Výskupová a Ing. Dagmar Bařinová. Odborné semináře se týkaly problematiky vnitropodnikového účetnictví a nákladového controllingu, mezinárodních účetních standardů a jejich vztahu k české legislativě, nedobytných pohledávek - platební neschopnosti a možnosti jejího snížení v podmínkách české ekonomiky.

Ekonomická fakulta měla také možnost bezplatné propagace na veletržním stánku, kde byly nabízeny účastníkům veletrhu nejen informace o různých typech studia na Ekonomické fakultě VŠB-TU Ostrava, pozvánky na akce pořádané v rámci Institutu doktorských a manažerských studií, ale i studijní skripta z oblasti účetnictví a daní. Nabídka byla také doplněna softwarem pro výpočet aktuálního daňového přiznání daně z příjmů fyzických osob.

Děkuji všem spolupracovníkům, kteří se podíleli na zdárném průběhu této akce.

*Ing. Jana Hakalová  
Katedra účetnictví EkF VŠB-TUO*

nové webovské stránky INFOCENTRA SUS:

<http://ic.vsb.cz>

# Vedení Vysoké školy báňské – Technické univerzity Ostrava pro funkční období od 1. 2. 2000 do 31. 1. 2003

Od 1. února tohoto roku se svých funkcí ujímá nové vedení Vysoké školy báňské – Technické univerzity Ostrava, které bude pracovat v následujícím složení:



*Prof. Ing. Václav Roubíček, CSc.*  
rektor VŠB–TU Ostrava



*Doc. Ing. Jiří Horký, CSc.*  
předseda Akademického senátu VŠB–TU Ostrava



*Prof. Ing. Tomáš Čermák, CSc.*  
prorektor pro vědu a zahraniční styky



*Prof. Ing. Miroslav Nejezchleba, CSc.*  
prorektor pro finanční politiku a organizaci školy



*Prof. Ing. Jaromír Polák, CSc.*  
prorektor pro pedagogickou činnost



*Prof. RNDr. Petr Výslych, CSc.*  
prorektor pro investiční rozvoj a výstavbu

# „...být hrdý na školu, dýchat za ni a snažit se, aby fungovala co nejlépe..“

*Včera, 25. ledna t. r., jste byl na Pražském hradě jmenován prezidentem republiky do funkce rektora Vysoké školy báňské – Technické univerzity Ostrava spolu s dalšími 16 novými rektory českých vysokých škol. Přijměte tedy, pane rektore, nejprve srdečnou gratulaci k vašemu jmenování a jelikož máte za sebou ve funkci rektora již jedno volební období, dovolte mi, abych Vám položila několik otázek.*

**Mohl byste v úvodu našeho rozhovoru v krátkosti zhodnotit své minulé funkční období?**

Když se ohlédnu tři roky nazpátek a vzpomenu si na svůj volební program, myslím si, že většinu věcí se ve spolupráci s mými spolupracovníky podařilo uskutečnit.

Nejvýznamněji se přitom do naší práce promítla skutečnost, že byl přijat nový vysokoškolský zákon, který pro nás znamenal zásadní změnu v chodu a řízení školy, ve vztahu k MŠMT a obecně podstatnou změnu v právním postavení školy. Jsem zcela přesvědčen o tom, že se tento přechod na nové legislativní postavení VŠB – Technické univerzity Ostrava podařil.

Dovolte mi tedy, abych nyní jednotlivé oblasti fungování naší vysoké školy zhodnotil.

**V oblasti pedagogické** se dle mého názoru podařilo na všech fakultách stabilizovat učební plány, přejít na systém studijních programů v oblasti magisterského, ale já raději říkám inženýrského studia, bakalářského studia i doktorského studia, podařilo se nám podle našich představ akreditovat habilitační a profesorské řízení.

Většina studijních programů byla modernizována tak, aby co nejlépe odpovídala zejména požadavkům mladé generace, ale také aby reagovala na měnící se nároky praxe. Důkazem toho je, že skupina studentů, která u nás studovala tradiční obory jako je hornictví, metalurgie apod. je nyní řádově menší a přesto měla VŠB-TUO v roce 1999 historicky největší počet studentů.

Přestože uplynulé 3 roky znamenaly mnohé zásahy do pravidelného chodu školy, myslím si, že se na VŠB-TUO podařilo nejen vytvořit stabilní prostředí, ale i realizovat spoustu důležitých projektů, zejména Stavební fakultu, která se během velice krátké doby „chytla“ a dnes se úspěšně rozvíjí.

To ale neznamená, že nemáme stále co zlepšovat. Stále musíme pružně reagovat na měnící se poptávku po studiu i na priority České republiky a požadavky MŠMT, kdy jde o tzv. zkrácené studijní programy.

Celkově nás čeká nelehké období a to zejména z toho důvodu, že potencionální

zdroje studentů, kteří by nastoupili na vysoké školy se jak objektivně, tak subjektivně zmenšují, takže se dá očekávat zvýšená konkurence mezi nabídkou terciálního vzdělání související také se vznikem nových škol.



*Nově jmenovaní rektori s prezidentem ČR na Pražském hradě*



*Prof. Ing. Václav Roubíček, CSc. po jmenování rektorem VŠB-TUO s předsedou Akademického senátu Doc. Ing. Jiřím Horkým, CSc.*

Když se ohlédnu zpátky **v oblasti vědecko-výzkumné**, myslím, že střídavě pozitivní hodnocení uplynulých tří let je na místě. Byli jsme úspěšní jak v grantové agentuře ČR, tak v zahraničních grantech, ale celkově je v této oblasti ještě pořád co zlepšovat. Mám na mysli především rovnoměrnější výkonnost našich pracovníků v oblasti vědy a výzkumu a jejich daleko širší zapojení do této oblasti. Když se totiž podíváte na statistiku řešených grantů, tak zde vidíte stále stejná jména.

Apeluji tedy na všechny, kteří mají možnost a schopnost pracovat v oblasti vědy a výzkumu, aby se alespoň pokusili o získání finančních prostředků touto cestou a zvýšili tak výkonnost v této oblasti, nehledě na to, že by věda a výzkum měly být integrální součástí činností pracovníka univerzity.

Pokud se totiž budou diverzifikovat finanční zdroje, tak pouze posílením prostředků na vědu a důkazem je už i rok 2000 kdy dochází ke značnému zvýšení finančních prostředků na vědu a naopak pravděpodobně dojde ke snížení neinvestičních prostředků.

Vím, že jsou na naší škole pracoviště, která dosahují vynikajících výsledků srovnatelných se zahraničím, ale jsou také pracoviště, která nemají žádné mimorozpočtové prostředky na vědeckou činnost a která se ani nepokouší je získat, což je obrovská chyba, na kterou se bude potřeba během příštího období více zaměřit. Chceme tlačit na to, aby se zlepšoval tok informací, aby naši pracovníci počítávali chuť být informováni a ne jen pasivně čekali v závětrí. Není nic špatného, když dotyčný s grantovou přihláškou neuspěje,

ale je velmi špatné, když se o to ani nepokusí.

V oblasti investiční výstavby jsem osobně velmi spokojen, i když to stále nemálo úsilí mě samotného i mých spolupracovníků. Podařila se dokončit celá řada rozestavěných akcí, jako jsou laboratoře v objektu HARD, přestavba objektu Dacon na Výzkumné energetické centrum, zásadní přestavba Ekonomické fakulty – jak z hlediska zkulturnění prostředí učeben, tak z hlediska sociálních služeb.

Ale především se nám podařilo přes počáteční potíže rozjet zásadní rekonstrukci budovy A, která znamená nejen podstatnou změnu vzhledu budovy a příjemnější prostředí pro naše pracovníky, ale bude znamenat také značné energetické úspory. Velký význam, podle mě, má také naprostá izolace proti hluku, který byl dosud v nerekonstruované budově značný. Podařilo se nám také zahájit rekonstrukce některých tělovýchovných zařízení.

Podle mých posledních jednání v tomto roce dokončíme rekonstrukci hlavní budovy a měli bychom pokračovat v další modernizaci Ekonomické fakulty, rekonstruovat budovu FAST na ulici L. Poděště a přestěhovat část FEI do prostor na ulici Krásnopolská. To znamená, že nejdůležitější část mého volebního programu v oblasti investic by mohla být splněna velice rychle.

**V oblasti organizace a řízení školy** budeme muset reagovat zejména na měnící se podmínky a tendence v rozdělování finančních prostředků pro VŠ a problematiku finančního řízení. Získávání finančních zdrojů budeme muset věnovat daleko vyšší pozornost než doposud a tyto zdroje ve větší míře diverzifikovat. Tak vysoký počet studentů, jako jsme měli v roce 1999 asi neudržíme, tzn. že zdroje plynoucí na studenty v následujících letech poklesnou a chceme-li udržet rozsah působení VŠB – TUO, je potřeba myslet již nyní na jiné finanční zdroje.

**V oblasti zahraničních vztahů** je potřeba podporovat každou aktivitu, kterou pracovníci, katedry a útvary vyvinou. Domnívám se, že škola má velmi slušný rozsah mezinárodních kontaktů a při této příležitosti bych si dovolil upozornit na veliký úspěch konference ICEE v Ostravě, která znamenala obrovské zvýšení prestiže univerzity ve světě, ale i zvýšení možnosti zahraniční spolupráce s dalšími světovými univerzitami.

Oblast zahraničních vztahů tedy mohou hodnotit velmi pozitivně, nicméně i zde jsou problémy pořád ještě malého počtu studentů, který odjíždí studovat na zahraniční stáže, což je stále svázáno s ekonomickými možnostmi republiky a školy. Naším úkolem do budoucna je, aby se tento počet stále zvyšoval, ale to není jen úkol vedení školy, ale také samotných studentů aby uměli jazyk, a aby reagovali na záplavu nabídek, která přichází.

**Uplynulé období bylo pro naši školu velmi úspěšné. Můžete, pane rektore, přesto uvést nějaké skutečnosti, které negativně poznamenaly chod naší univerzity?**

Věci, které jsou stále problematické, nepodařilo se je naplnit a potřebují další vývoj řešení, je celá řada. Především je to neustálé měnění finančních a ekonomických podmínek, díky kterým je velice ztíženo perspektivní řízení školy, a to mě bohužel, provázelo celé minulé funkční

období. Začalo to známými balíčky, pokračovalo sníženým rozpočtem, ale přesto si myslím, že zejména rok 1999 byl i z ekonomického pohledu pro nás rokem úspěšným.

Další záležitostí, která mě trápí, je obava, že ne všichni naši pracovníci pochopili nové postavení školy a nové postavení jich samotných. Že škola již není nějaká státní instituce, kterou můžeme bezostyšně vysávat, je to škola, která je naše a která poskytuje mnoha lidem slušnou obživu. Z tohoto důvodu bych očekával, že jejich vztah ke škole, majetku a pověsti školy se bude měnit podstatně rychleji než tomu je. Já nechci moralizovat, ale u řady pracovníků ještě není vztah ke škole adekvátní jejímu postavení a možnostem, které lidé na této škole mají, tj. stále ještě není běžné být hrdý na školu, dýchat za ni a snažit se, aby fungovala co nejlépe, aby se tady nic neničilo a neztrácelo. Jsou to možná banální věci, ale mě to velmi zlobí. Nějaké zlepšení zde sice je, ale pořád to není tak, jak by to být mělo.

Dále bych na tomto místě uvedl ještě jednu negativní věc. Současný světový trend směřuje k vytváření týmů k problémům, které se řeší interdisciplinárně. U nás se mi zdá, že se lidé zavírají do ulit ústavů, kateder nebo fakult. Tato koncepce uzavírání se do malých kolektivů, které nekomunikují se světem a nevědí, co se na škole děje, je zastaralá a je potřeba ji postupně překonávat i když si uvědomuji, že je to obtížné, protože si každý tu svou zahrádku hlídá.

Přesto bych rád viděl větší tendenci k otevřenému a navzájem více informovanému přístupu, aby taky ti lidé, kteří jsou na katedrách a ústavech věděli, co se dělá vedle v laboratoři, vedle na katedře, aby se uzavřenost do těchto ulit postupně odbourávala. Víím, že jde o úkol nadmíru těžký, ale bohužel jinudy cesta nevede než přes špičkovou techniku, která centrálně slouží všem pracovníkům školy, protože nikdo není a nikdy nebude tak bohatý, aby

si dovolil mít na katedře všechno.

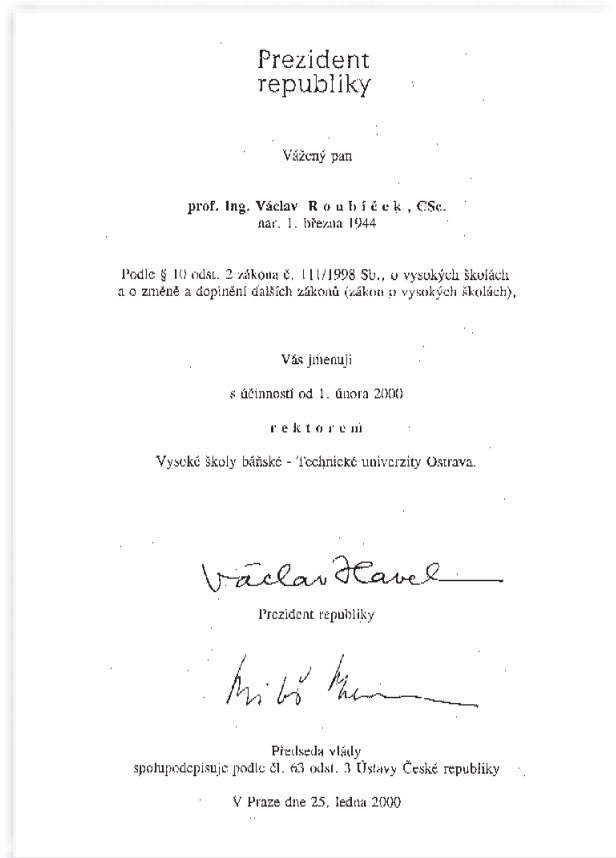
Dalším naším problémem je ekonomika a efektivita činností, které školu udržují v chodu, řekněme obslužných činností, např. činnost údržby, autoprovozu, menzy apod. Je potřeba hledat efektivní cesty k racionalizaci těchto činností, avšak jsem přesvědčen, že jiný systém, např. externalizace těchto činností, by byl dražší.

**V souvislosti s aplikací zákona o vysokých školách vznikl nový orgán školy – Správní rada. Jak hodnotíte její fungování a jak se Vám s jejími členy spolupracuje?**

Správní rada je v našem případě kolektiv vysoce zkušených a erudovaných lidí, kteří jsou schopni vidět problémy školy a jsou schopni škole významně pomoci – to je pozitivní stránka. Negativní stránkou je angažovanost těchto lidí a současně problémy v průmyslu a ve společnosti neumožňující odpovídající angažovanost těchto lidí ve Správní radě, která si bude muset najít své místo v systému organizace univerzity. Nicméně jsem přesvědčen o tom, že takový orgán musí existovat jakožto orgán, který jediný je schopen garantovat, že se na škole neděje nic nekalého či nedojde k nějakým závažným problémům, protože jsou v ní tak zkušení a odpovědní lidé, že by to určitě nepustili.

**VŠB – Technická univerzita Ostrava zažila v posledních letech mnoho úspě-**

*(pokračování na str. 8)*



## Rozhovor s rektorem

(pokračování ze str. 7)

**chů. Jak je však hodnocena v systému ostatních vysokých škol u nás a ve světě?**

Nedílnou součástí řízení a existence naší VŠ je snaha po vyhodnocení naší činnosti a snaha po dosažení nejvyššího stupně akreditace ve všech oborech, které poskytujeme. Veškeré evaluace a samoevaluace, které na škole proběhly, proběhly úspěšně, naše škola je hodnocena příznivě jak zahraničními tak i tuzemskými evaluátory. Při nedávném vyhodnocení všech českých VŠ Českou konferencí rektorů byla velmi příznivě hodnocena. Do budoucna počítáme s tím a je to naší povinností, abychom dbali na kvalitu školy a také ji kontrolovali a vyhodnocovali.

**Byl jste zvolen do významné funkce prezidenta České konference rektorů, hodláte na tuto funkci kandidovat i dále?**

Vzhledem k tomu, že značná část rektorů ukončila svá volební období včetně dosavadního prezidenta prof. Hrona, bylo nutné do příštích voleb zvolit nové vedení České konference rektorů. Udělalo mi docela radost, že jsem dostal důvěru a byl jsem zvolen na toto přechodné období prezidentem ČKR. Říkám však zcela otevřeně a veřejně, že při dalších volbách nemíním na tuto funkci kandidovat, protože lokalizace VŠB - TUO v Ostravě mi těžko umožní, abych tuto funkci mohl řádně vykonávat.

**Nakolik bylo těžké po zkušenostech z minulého funkčního období vybrat nové prorektory?**

Samozřejmě, že jsem dlouhou dobu přemýšlel, zda se mám pokusit získat nové spolupracovníky, ale když jsem si vyhodnotil situaci, tak jsem zjistil, že jsem byl s odbornou činností prorektorů spokojen, a že k nějaké výměně prorektorů by mě vedly jiné pohyby, než pracovní a odborné, takže jsem se dále těmito pohyby nezabýval a rozhodl se prorektory ponechat. Ale vzhledem k tomu, co jsem již uvedl v tomto rozhovoru o nutnosti zabývat se finanční strategií, diverzifikací zdrojů, efektivitou hospodaření školy a trendy, které nás budou očekávat - a také vzhledem k tomu, že na ostatních VŠ naší velikosti je pět prorektorů a u nás byli jen tři, rozhodl jsem se zřídit funkci prorektora pro finanční politiku a organizaci školy a do této funkce jmenovat p. Prof. Nejezchlebu.

V podtextu mého rozhodnutí stojí také to, aby ve vedení školy byla zachována parita všech fakult - zvolením předsedy Akademického senátu z Fakulty stavební vlastně největší Ekonomická fakulta ztratila ve vedení školy zastoupení.

Děkuji za rozhovor a přeji Vám hodně úspěchů v následujícím funkčním období.

*Ing. Šárka Vilamová*

## Přeshraniční program aktivit tvorby životního prostředí

*Dne 8. 12. 1999 se v areálu VŠB-TU Ostrava konal seminář pořádaný Institutem environmentálního inženýrství. Náplní semináře bylo seznámení se s aktivitami uskutečňovanými na území obce Zubrnice a perspektivy budoucího využití krajiny Osoblažska.*

Po krátkém uvítání a zahájení semináře Prof. Ing. Vojtechem Dirnerem, CSc. byli přítomni seznámeni Prof. Dr. Jaroslavem Figalou, DrSc. s historií a současným stavem obce Zubrnice. Obec tvoří vesnické historické jádro, které je nezměněno od druhé světové války. Z tohoto důvodu bylo zřízeno Muzeum lidové architektury Zubrnice. Vzhledem k tomu, že jde o nejmladší skanzen v Čechách, je stále ještě rozšiřován. O jednotlivých krocích a aktivitách blíže pohovořili přímo pracovníci památkové péče Ing. Hušek a Dr. Ledvinka.

Základem Muzea lidové architektury Zubrnice je stará historická vesnice v klínu kopců Českého středohoří. Veřejnosti je zde zpřístupněn komplex roubené zemědělské usedlosti s interiérovými a exteriérovými expozicemi včetně unikátní teplovzdušné sušárny na ovoce. Dále je zde možno navštívit expozici vesnické školy s původním vybavením z konce 40tých let, starého obchodu a kostel s pravidelnými výstavami. Ve středu návsi stojí přenesená barokní studna a nedaleko pod vsí je malé nádraží s muzejní expozicí dopravy.

Zubrnický skanzen úzce spolupracuje se sesterským skanzenem v německém Oberpfälzu, který nám v rámci semináře v českém jazyce přiblížil Dr. Heimrath. Toto muzeum, stejně jako většina muzeí pod širým nebem, představuje vzdělávací zařízení spojené nejen se získáváním cenných informací, ale také s příjemnými zážitky. Zdejší znovuzobnovené budovy ukazují stavbu, bydlení a hospodářství posledních 300 let ve své regionální a sociální rozmanitosti. Celkové území muzea je obhospodařováno tradičním způsobem. V rámci trojpolního hospodářství se zde pěstují staré druhy rostlin. Za pomoci koní, volů, krav a starého zemědělského náčiní pečují kvalifikovaní zaměstnanci muzea o pole a les. Před domy se nacházejí zahrady se záhony bylin a zeleniny. V sadech je prezentováno pěstování domácích, původních druhů ovocných stromů.

Hlavní zájem VŠB-TU Ostrava o skanzen v Zubrnici je ve vědeckém výzkumu ekologické problematiky a v praktickém vzdělávání studentů. Zkušenosti získané z činnosti Muzea ve volné přírodě kraje Oberpfälzu jsou k tomuto záměru velkou pomocí. Zubrnické muzeum by mělo splňovat nejenom funkci historickou, ale současně i výukovou díky plánovanému zřízení Ekologické terénní stanice, podle vzoru studijních procesů na renomovaných zahraničních školách s dlouholetou tradicí. Jsou tři hlavní cíle a náplně využití této stanice a to: studium metod náprav ekologických katastrof zejména v severočeském regionu, dále fundovaná odborná a vědecká výchova našich i zahraničních studentů a doktorandů

a konečně široce pojaté předávání základních ekologických informací odborně, ale i laické veřejnosti formou osvětové činnosti. Realizace těchto aktivit je zajištěna programy, které vypracují odborně fundovaní specialisté a ti pak povedou žáky či studenty při jejich řešení od získávání údajů až po závěrečné vyhodnocení. Jedná se tedy o práci v terénu v délce dvou až tří týdnů pro každý turnus. Zkušenosti a možnosti spolupráce v této oblasti nám přiblížili Prof. Dr. Jaroslav Figala, DrSc. a Ing. Štibinger.

Podpora tradičního hospodaření v Zubrnickém muzeu lidové architektury a vytvoření terénní stanice ekologické výchovy je zahrnuta do projektu, který je financován Německou nadací životního prostředí, Německo-českým fondem budoucnosti a Ministerstvem kultury ČR.

V druhé části pořádaného semináře představil Prof. Dr. Jaroslav Figala, DrSc. zamýšlený projekt Evropského parku zemědělské krajiny, situovaného do krajiny Osoblažska. Oblast Osoblažska byla vybrána z důvodů splnění předpokladů pro nastartování alternativního zemědělství, jako modelový příklad evropského významu. V celé oblasti není žádná průmyslová výroba s reziduálními účinky, povrchová voda a podzemní voda mají vysokou kvalitu, je zde velmi nízká zaměstnanost, příhraniční poloha nabízí spolupráci při řešení dané problematiky s Polskem a Německem a tím i možnost finanční stimulace projektu některou z evropských nadací. Členitost území s přechodem do podhorské oblasti a vysoká kvalita půdního fondu jsou dalšími přednostmi tohoto zemi. Předpokládáný projekt uvažuje podpořit v daném území turistický ruch, tj. například zpřístupnit v současné době uzavřený Dívčí hrad, zrekonstruovat židovský hřbitov v Osoblaži. Bez většího turistického využití zůstává i unikátní, doposud fungující úzkokolejná trať z obce Třemešná ve Slezsku do Osoblahy, která si také zaslouží větší pozornost. Tato vize byla poprvé oficiálně prezentována právě na tomto semináři.

V závěru semináře se všichni zúčastnění spontánně zapojili do diskuse o přednesených tématech. Ačkoli byl seminář velmi úzce zaměřen, získal si pozornost nejenom u zainteresovaných pracovníků státní správy za obec Osoblaha, obec Pstruží a za města Krnov a Bruntál, ale i v řadách našich studentů. Seminář se rovněž zúčastnili zástupci institutů HGF, za IEI - Doc. Ing. Konstantin Raclavský, CSc., za GMT - Prof. Ing. Vítězslav Zamarský, CSc., za IGI - Prof. Ing. Miroslav Palas, CSc. a za GDM - Doc. Ing. Josef Novák, CSc.

*Ing. Kamila Kameníková  
Ing. Jiří Kupka*



# Významné životní jubileum Prof. Ing. Martina Vavra, DrSc.

*Dne 14. ledna letošního roku se v plné svěžesti dožil 75 let Prof. Ing. Martin Vavro, DrSc., profesor Vysoké školy báňské – Technické univerzity Ostrava.*



vytvoření samostatné katedry povrchového dobývání pak katedru hlubinného dobývání ložisek až do roku 1991, kdy ukončil aktivní činnost na VŠB.

V roce 1981 byl zvolen a jmenován členem korespondentem ČSAV a v roce 1988 se stal jejím řádným členem. Od roku 1986 zastával funkci předsedy Vědeckého kolegia montánních věd a energetiky ČSAV a za výsledky své vědecké a odborné práce mu byla udělena nejdříve Oborová stříbrná plaketa a v roce 1985 Zlatá plaketa Františka Pošepného. V roce 1993 mu byla rektorem VŠB–TU Ostrava předána Medaile Georgia Agricoly.

Dobývání ložisek. Byl školitelem 35 aspirantů, z toho bylo šest ze zahraničí. Dále působil jako člen redakční rady časopisu RUDY a předseda Ediční komise pro hornictví při SNTL Praha.

Za dobu svého působení na VŠB byl úspěšným řešitelem řady vědecko-výzkumných úkolů. Publikoval přes 450 prací. Ty byly zaměřeny na problematiku hornické geomechaniky, hlubinného dobývání, uhelných, rudných a nerudných ložisek, zakládání vyrubaných důlních prostorů, projektování hlubinných dolů a v poslední době také na ukládání odpadů do podzemních důlních děl. Mnoho let spolupracoval se zahraničními vysokými školami báňského typu.

Zvlášť potěšitelné je, že ani po odchodu do důchodu nezanechal aktivní činnosti. Dále spolupracuje s Ústavem geoniky AVČR i s Hornicko-geologickou fakultou VŠB–TUO. Zejména jeho členství v Oborové radě doktorského studia ve vědním oboru Hornictví je pro fakultu velmi přínosné.

Studium na této vysoké škole – obor Báňské inženýrství ukončil v roce 1952. Pak pracoval v rámci řízené praxe, tedy bez přerušování zaměstnání na VŠB, na Manganorudném a kyzovém závodě – lom ve Chvaleticích, na Dole Odra (dříve Vítězný únor) v Ostravě a v období let 1956 až 1958 na Báňských projektech v Ostravě. Od roku 1953 byl odborným asistentem a vedl cvičení a některé přednášky z dobývání ložisek a projektování dolů. V roce 1960 byl jmenován docentem pro obor dobývání ložisek na Hornicko-geologické fakultě VŠB. V roce 1967 obhájil doktorskou disertační práci a v roce 1968 byl jmenován profesorem pro obor mechanika hornin a horského masivu a hlubinné dobývání ložisek.

V letech 1960 až 1964 zastával funkci proděkana a v období 1964 až 1970 byl děkanem Hornicko-geologické fakulty VŠB. Třicet let vedl katedru dobývání ložisek, později po



Dlouhá léta byl členem Vědecké rady Hornicko-geologické fakulty, pak členem Vědecké rady VŠB, členem Vědecké rady Banické fakulty VŠT v Košicích, členem Komise pro obhajoby doktorských disertačních prací v oboru Hornictví a úpravnictví a předsedou komise pro obhajoby kandidátských disertačních prací v oboru

K řadě gratulantů z řad široké hornické veřejnosti k jeho významnému životnímu jubileu se připojuje i redakce a bývalí spolupracovníci z nynějšího Institutu hornického inženýrství HGF VŠB–TUO Ostrava. Za spolupracovníky neblížší

**Prof. Ing. Jiří Grygárek, CSc.**  
**Hornicko-geologická fakulta**

# Ústřední knihovna VŠB-TU Ostrava a její elektronické služby

Ústřední knihovna (ÚK) je jedním z celoškolských pracovišť univerzity. **25 pracovníků** knihovny poskytuje dnes na dvou pracovištích (v hlavní budově knihovny v Ostravě-Porubě a na Ekonomické fakultě) knihovnicko-informační služby takřka **12.000 registrovaných** uživatelů. K uživatelům knihovny patří kromě zaměstnanců a studentů univerzity také veřejnost a knihovny v České republice i v zahraničí, jež prostřednictvím meziknihovních výpůjčních služeb využívají fond knihovny o rozsahu asi **382.000 svazků**. Počtem uživatelů i rozsahem poskytovaných služeb se ÚK VŠB-TU Ostrava řadí mezi nejvýznamnější odborné knihovny v ČR. Současné knihovnicko-informační služby si již nelze představit bez využití moderních informačních technologií. Vedle automatizace tradičních knihovnických činností, jejímž výsledkem jsou z pohledu uživatele knihovny hlavně **online katalog knihovního fondu** (viz <http://tinlib.vsb.cz/cgi-bin/k6>) a automatizovaný výpůjční protokol, jsou dnes samozřejmostí i další elektronické služby. Především jde o využívání bází dat na CD-ROM a o poskytování informací a služeb prostřednictvím Internetu.

**Webové stránky ÚK** na adrese <http://www.knihovna.vsb.cz/> nabízejí zájemcům o knihovnicko-informační služby **podrobné informace o knihovně** (knihovní a výpůjční řád, provozní doba pracovišť, adresář pracovníků, ceník poskytovaných služeb, informace o historii knihovny, včetně ukávek z nejstarší knihy z fondu ÚK – *De re metallica Georgia Agricolae z roku 1561* apod.), **o jejích fondech** (o doplňování knihovního fondu obecně, informace o tom, jakým způsobem je možné objednat české či zahraniční knihy, o časopiseckém fondu, včetně seznamů periodik odebíraných pro studovny v letech 1999-2000, o normách, o bázích dat i dalších zdrojích na CD-ROM, o mezinárodní výměně publikací i o tom, jak pracovat s katalogy knihovny aj.) a službách



Vstupní obrazovka virtuální prohlídky Ústřední knihovny



Ukázka dokumentu z virtuální prohlídky ÚK - informace o studovně diplomových a vědeckých prací

(o výpůjčních službách a odděleních knihovny, o tom, jak získat publikace, které nejsou ve fondu ÚK prostřednictvím meziknihovní služby, o službách rešeršních i reprografických). Uživatelé zde naleznou i řadu užitečných informací o tom, jak hledat užitečné informace na Internetu, včetně velkého množství neustále aktualizovaných odkazů na informační služby a zdroje v prostředí služby WWW (vyhledávací nástroje a služby, nakladatelské informace, elektronická knihkupectví či služby a katalogy jiných knihoven). Součástí webových stránek ÚK je pochoptitelně i přístup k online katalogu knihovny (OPAC – online public access catalogue). Prostor služby WWW je knihovnou využíván i k publikování příruček pro uživatele. Nově je zde zájemcům k dispozici např. příručka

s informacemi o tom, jak pracovat s bází dat Compendex (= v současnosti nejvýznamnější dokumentografická база dat pro inženýrské obory), která je v ÚK dostupná v retrospektivě od roku 1990 do současnosti. Virtuální prohlídka knihovny nabízí (nejen) novým uživatelům ÚK přehledně a názorně stručné informace o většině pracovišť i služeb knihovny.

Díky službě WWW tak může svým uživatelům ÚK poskytnout informace, jejichž tradiční varianta by (navíc v takovém rozsahu) byla finančně náročná (tištěné příručky a návody a jejich nezbytné aktualizace) nebo – s ohledem na počet pracovníků a počet uživatelů knihovny – stěží realizovatelná (exkurze, individuální seznamování uživatelů se službami knihovny). Záleží jen na uživateli knihovny, jak nabízených informačních služeb, dostupných navíc 24 hodin denně bez nutnosti návštěvy pracovišť knihovny, dokáží využít.

Tyto elektronické služby, zatím spíše informativního charakteru, budou postupně rozšiřovány. Díky Fondu rozvoje VŠ a programu Infra2 MŠMT bylo (a bude – viz projekt FRVŠ na rok 2000) pro pracoviště ÚK pořízeno technické a programové vybavení, které knihovně (ve spolupráci s Katedrou informatiky FEI VŠB-TU Ostrava) umožní digitalizovat a následně zpřístupnit vybranou část knihovního fondu uživatelům v prostředí Webu (v současnosti probíhá digitalizace Sborníku vědeckých prací VŠB-TUO, dále by měly být s využitím knižního skeneru Minolta PS 7000 staré tisky z historického fondu VŠB v Příbrami). ÚK bude moci také přistoupit k aktivnímu poskytování služeb elektronického dodávání dokumentů. Služby tohoto typu, jež významně urychlují vyřízení požadavků uživatelů, v současnosti využívá pracoviště meziknihovní služby ÚK pro získávání kopií dokumentů ze Státní technické knihovny v Praze i ze zahraničních knihoven.

Elektronické prostředí bylo rovněž využito při přípravě a organizačním zajištění – a samozřejmě i pro publikování příspěvků – Celostátní porady vysokoškolských knihoven (viz <http://www.knihovna.vsb.cz/cpvs99/index.htm>), jejíž 6. ročník se ve dnech 9.–10. 11. 1999 uskutečnil na půdě naší univerzity. Společně s Oborovou sekcí pro vysokoškolské knihovny Rady vysokých škol se na organizačním i programovém zajištění akce, jíž se zúčastnili (nejen) pracovníci z vysokoškolských knihoven z celé ČR, podíleli pracovníci ÚK VŠB-TU Ostrava.



▲ Účastníci Celostátní porady VŠ knihoven 1999 - první den jednání proběhl ve společenském sále v budově knihovny

▶▶ Prorektor pro vědu a zahraniční styky Prof. Ing. Tomáš Čermák, CSc. oslovil účastníky porady nejen jako jeden ze zástupců vedení univerzity, ale také jako místopředseda Rady vysokých škol

**Mgr. Daniela Tkačiková**  
ředitelka ÚK VŠB-TU Ostrava

# Volby děkana Fakulty elektrotechniky a informatiky VŠB-TUO



*Akademický senát Fakulty elektrotechniky a informatiky zvolil na základě §27 zákona č.111/98 Sb. o vysokých školách, ve shodě s Volebním a jednacím řádem AS FEI kandidáta na děkana FEI na funkční období 1. 2. 2000 - 31. 1. 2003.*

Volby proběhly na zasedání AS FEI dne 14.12.1999 ve 12 hod. v zasedací místnosti D206. Pro volbu byli akademickou obcí FEI navrženi dva kandidáti:

- Doc. Ing. Karel Chmelík
- Prof. Ing. Ivo Vondrák, CSc.

V tajných volbách obdržel v prvním kole devět hlasů (z 12 platných) stávající děkan Fakulty elektrotechniky a informatiky pan Doc. Ing. Karel Chmelík. Proto ve smyslu bodu 9 článku 3 Volebního a jednacího řádu AS FEI byl přijat návrh na jmenování Doc. Ing. Karla Chmelíka kandidátem na děkana a tento návrh byl předložen rektorovi VŠB-TU Ostrava.

Volební program zvoleného kandidáta je uveden níže.

*Doc. Dr. Ing. Josef Punčochář  
předseda Akademického senátu FEI*

## Program činnosti na období 2000 až 2002

V poslední době má elektrotechnika a zvláště pak informatika obrovský vliv na vývoj lidské společnosti.

Jsme Fakulta elektrotechniky a informatiky, máme studijní program stejného názvu.

Tyto skutečnosti musí být vnímány i při úvahách o činnosti naší fakulty v budoucím období.

Činnost fakulty a tedy i práce vedení spočívá zvláště ve třech oblastech: výuka, věda a finance.

### Oblast pedagogická

1. Nejdůležitější úkol, který bude muset splnit nové vedení fakulty je připravit fakultu na úspěšnou akreditaci studijního programu ve všech oborech jak bakalářského, tak i magisterského a doktorského programu v roce 2002.
2. Po očekávaném poklesu v příštím roce dosáhnout minimálně současného počtu studentů.
3. Řešení problému studijní neúspěšnosti tak, aby počet absolventů se blížil 50 % počtu přijatých do prvního ročníku v bakalářském a magisterském studiu a na min. 60 % v doktorském programu.
4. Zvýšit počet studentů i oborů v bakalářských a profesně orientovaných studijních oborech.
5. Dále rozšiřovat možnosti studia zdravotně postižených.
6. Přepracovat studijní plány i osnovy oborů tak, aby vyhovovaly bodům 1 až 7. Konec období, k němuž se vztahuje tento program, bude doba, kdy naše republika by již měla stát na prahu EU. Odtud pramení další dlouhodobý úkol:
7. Příprava harmonizace studijních programů se školstvím v EU.

### Oblast vědecko-výzkumná

1. Chceme naši fakultu budovat jako fakultu s vědecko výzkumným programem.
2. Měli bychom získat významný a dlouhodobý výzkumný úkol, který by zahrnul podstatnou část pracovišť FEI.
3. Mobilizovat pedagogy k podávání kvalitních přihlášek projektů do všech grantových forem včetně zahraničních.
4. Hledat možnosti a podpory realizace výsledků našeho výzkumu.
5. Více zapojovat studenty do řešení výzkumných úkolů a vést je k účasti v soutěžích, prezentaci a publikování výsledků prací.
6. Usilovat o zjednodušení a zavedení pravidel řízení, organizace i vyhodnocování institucionálních výzkumných úkolů.

### Finance

1. Zajistit potřebné finance pro provoz fakulty a mzdy zaměstnanců.
2. Vyvíjet úsilí pro zajištění finančních

prostředků pro obnovu laboratoří. Mnohdy toto zařízení neodpovídá současnému stavu techniky a nelze jej použít pro vědu a výzkum.

3. Pro již existující nové laboratorní prostory získat finanční prostředky na jejich vybavení.

### Další úkoly

1. Získat nové prostory pro 1 až 2 katedry
2. Pochopitelně nás čeká řada dalších větších i menších úkolů, které se týkají studentů:
  - v souladu se záměry MŠMT účast na prognózování trhu práce,
  - zdokonalit komunikaci s potenciálními zaměstnavateli našich absolventů tak, abychom usnadnili absolventům hledání zaměstnání,
  - zjednodušit studentům volbu předmětů zvláště na začátku druhé etapy,
  - častější kontrola studia v doktorském programu,
  - studentům dlužíme více míst na kolejích neboť není únosné každodenní dojíždění např. z Olomouce, atd.),
  - pomoci studentům získávat vědomosti, ale zvláště učit je způsobu, jak tyto vědomosti uplatnit na trhu práce,
  - usilovat o otevřenost, nebojácnost a noblesní jednání studentů a vést studenty k tomu, aby své záležitosti řešili sami.
3. Nemůžeme opomenout ani nutnost dalšího vzdělávání našich učitelů a to od studia v doktorském programu až po habilitace.

Závěrem je nutno konstatovat, že v mnohých situacích, na řešení různých problémů můžeme mít různé názory. Břemeno rozhodování však poté spočívá na jednotlivci nebo úzké skupince lidí. Protože mnohé nelze předem vyzkoušet, pak zvláště v těch případech, kdy pro a proti jsou v rovnováze, musí oni jednotlivci být ochotni nést a unést toto břemeno se všemi důsledky. Já jsem k tomu připraven.

V Ostravě a Havířově - listopad 1999

*Doc. Ing. Karel Chmelík*

Akademický senát FEI schválil děkanem fakulty navržené proděkany pro následující tříleté funkční období:

**Doc. Ing. Radim Briš, CSc.**  
proděkan pro pedagogiku

**Prof. Ing. Pavel Santarius, CSc.**  
proděkan pro vědu a zahraniční styky

**Doc. RNDr. Jana Šarmanová, CSc.**  
proděkanka pro rozvoj.

# KONFERENCE „LEADERSHIP“

## společnost Arthur Andersen

### hledá úspěšné „Leadery“

Společnost Arthur Andersen patří k největším poradenským firmám na světě. Nabízí pracovní příležitosti absolventům vysokých škol a velkou pozornost věnuje také studentům, jimž se snaží ukazovat cesty, jak se stát úspěšným vedoucím pracovníkem nebo odborným poradcem. Jednou z mnoha aktivit, které společnost po celém světě pořádá, je konference „Leadership“. Tato konference se loni již čtvrtým rokem konala v Praze. Měli jsme možnost položit několik otázek Janu Velasovi, který se této konference loni zúčastnil.

#### **Jak dlouho pracuješ ve společnosti Arthur Andersen?**

Do společnosti Arthur Andersen jsem nastoupil v srpnu 1998 na poloviční úvazek, protože jsem v té době byl ještě studentem pátého ročníku VŠE. Po úspěšném absolvování studia jsem v říjnu 1999 přešel již na plný úvazek.

#### **Jak ses dostal k tomu, že jsi tuto konferenci koordinoval?**

To právě souvisí s tím, že jsem byl ještě studentem, když se v září 1999 konala „Leadership“ konala. Byla mi nabídnuta účast na této konferenci a byl jsem zároveň požádán o spolupráci při zajišťování doprovodného programu.

#### **Jaká byla náplň tvé práce při koordinaci konference?**

Má práce začala už asi dva

měsíce před konáním konference, protože bylo potřeba zajistit v dostatečném předstihu rezervace na koncert vážné hudby a rezervace v restauracích a v Klubu Lávk. Rovněž bylo třeba domluvit setkání se zástupci naší pražské kanceláře v prostorách Betlémského paláce, kde naše společnost sídlí. A jaká by to byla návštěva Prahy, kdyby si účastníci konference nešli prohlédnout Hradčany, samozřejmě s průvodcem. Ke všem těmto akcím bylo přirozeně nutné zajistit dopravu.

#### **Jaký byl program konference?**

Program celé konference byl rozdělen do čtyř dnů. První den účastníci přiletěli do Prahy, ubytovali se v hotelu a večer je čekalo uvítání a vzájemné seznámení. A aby byla komunikace o něco snazší, skončil večer v baru u sklenky vína či piva. V dalších dvou dnech probíhaly semináře zaměřené na komunikaci, sebepoznání a vlastní hierarchii hodnot, na identifikaci cílů, kterých chceme jako jedinci dosáhnout, a prostředků, jež jsou k naplnění těchto cílů nezbytné. Vše probíhalo jednak formou přednášek, jednak formou interaktivních her. Podvečerní a večerní program jsem již více méně zmínil v předchozí odpovědi, protože právě jeho zajišťování jsem měl na starosti. Poslední den konference se účastníci v dopoledních hodinách rozloučili a další náplň jejich

pobytu v Praze již závisela na množství času, který jim do odletu zbýval.

#### **Kdo všechno se konference účastnil?**

Jednalo se především o studenty univerzit a vysokých škol, většinou s ekonomickým zaměřením. Účastníci se sjeli do Prahy z různých koutů světa – z Německa, Polska, Anglie, Nizozemska, Norska, Švýcarska a dokonce i z Jihoafrické republiky. Doufám, že jsem nikoho neopomněl. Přednášející byli Američané, zaměstnanci společnosti Arthur Andersen. Na průběhu konference se podíleli i zástupci jednotlivých národních kanceláří.

#### **Co bylo podle tebe pro účastníky konference nejzajímavější a co bylo nejdůležitější?**

Už vlastní příprava konference byla velmi zajímavá a přinesla mi řadu nových zkušeností, i když musím přiznat, že mě stála i hodně nervů. Ale všechny ty starosti byly více než vyváženy vlastním průběhem a přínosem konference. Nejzajímavější asi bylo právě setkání s řadou mladých lidí, kteří se nebáli jít naplno a s chutí do připraveného celodenního programu. A co bylo nejdůležitější? Být přirozený a být otevřený novým postřehům.

Několik dalších otázek jsme položili Katce Benešové a Ivě Netopilové z oddělení Human

Resources společnosti Arthur Andersen.

v plné výši hrazeno firmou Arthur Andersen

v českém, tak i v anglickem jazyce, na odborná témata z naší poradenské praxe nebo z personální oblasti, např. jak napsat životopis, jak vyplnit přihlášku či jak profesionálně vystupovat u přijímacího pohovoru. Dále pořádáme neformální setkání se studenty, jako např. Večer otevřených dveří nebo recepce, kterých se zúčastňují naši zaměstnanci ze všech funkcí. Večer otevřených dveří se bude letos konat 15. března 2000 od 16.00 hodin v našem zastoupení v Husově 5, Praha 1 a tímto všechny studenty srdečně zveme. Honza Velas zmínil i další velmi zajímavou možnost, a to naše internship programy, které umožňují studentům pracovat na částečný úvazek a podílet se přímo na projektech pro naše klienty.

### **Kdo se může na konferenci „Leadership“ přihlásit?**

Všichni studenti, kteří o konferenci mají zájem.

### **Co musí student udělat, aby se mohl na konferenci přihlásit?**

Musí se zúčastnit konkurzního řízení, které bude probíhat formou soutěže. Na zadaná témata studenti vypracují esej v délce minimálně tří stran A4 psaných strojem. Letos jsme vybrali následující tři témata:

*Vybrané finanční a daňové aspekty leasingu v ČR*

*Podnikání a Internet*

*Problematika převodních cen („transfer pricing“) v ČR a ve vztahu k zahraničí*

Tyto práce posoudí naši manažeři a úspěšné kandidáty pozveme na ústní pohovor k nám do firmy.

### **Kolik studentů z České republiky se bude moci konference zúčastnit?**

Jelikož se jedná o velice náročnou akci, která je určena pro skutečně ty nejlepší z nejlepších z celého světa a počet účastníků je omezený, budou v České republice vybráni dva nejlepší studenti.

### **Kdy se konference koná?**

Konference se koná pravidelně jednou za rok na přelomu srpna a září, letos to patrně bude v prvním zářijovém týdnu. Veškeré výdaje, především cestovné a ubytování v hotelu, bude

### **Jaký je přínos konference pro studenty, kteří se jí účastní?**

Nadneseně řečeno, spojí příjemné s užitečným. Seznámí se se studenty z různých zemí světa a zároveň se zábavnou formou naučí něco nového. Především se seznámí s technikou vedení lidí a vyzkouší si, co představuje být schopným vedoucím/manažerem. Co je potřeba se ještě naučit, na co se zaměřit. Budou pracovat v týmu, komunikovat s lidmi různých národností. Navíc se blíže seznámí s firmou Arthur Andersen a poznají atmosféru firemního školení. Konference se prostředím, lektory, organizací přednášek ani mezinárodní atmosférou prakticky neliší od školení v našich školicích střediscích.

### **Co konference přináší společnosti Arthur Andersen?**

Máme možnost setkat se s velmi nadanými a perspektivními studenty, kteří by se mohli stát v blízké budoucnosti našimi zaměstnanci. Hledáme totiž mladé, ambiciózní, cílevědomé lidi se zájmem o perspektivní zaměstnání u naší firmy a tuto konferenci vnímáme jako jeden ze způsobů, jak se s takovými lidmi seznámit.

### **Jaké jiné aktivity pro studenty společnost Arthur Andersen pořádá?**

Pořádáme různé prezentace na vysokých školách, jak

### **Co musí student udělat, pokud má zájem pracovat pro společnost Arthur Andersen?**

Vyplnit naši přihlášku v angličtině a zaslat ji na naši adresu. Přihlášky posoudí manažeři a partneři v jednotlivých divizích, kteří rozhodnou, kdo bude ke konkurzu pozván. Konkurz se koná každoročně během měsíce dubna a skládá se z testu z logiky, angličtiny a z diskuse. Po celý den, kdy konkurz probíhá, mají studenti možnost osobně se setkat a pohovořit si se zaměstnanci naší firmy. Výsledky konkurzu se studenti dozvědí ještě týž den. Úspěšní kandidáti budou pozváni k ústním pohovorům do naší firmy, které se konají většinou o týden později.



# ARTHUR ANDERSEN

# Mezinárodní konference GIS Ostrava 2000

*Ve dnech 23. - 26. 1. 2000 proběhl sedmý ročník konference s mezinárodní účastí GIS Ostrava 2000 pořádaný oddělením GIS, Institutu ekonomiky a systémů řízení Fakulty hornicko-geologické Vysoké školy báňské - Technické univerzity Ostrava a Českou asociací pro geoinformace ve spolupráci s Geospatial Information & Technology Association (GITA), USA a s partnerskými organizacemi projektu EU Pan-Europea Link on Geographic Information (PANELGI).*

Tato konference zaměřená na problematiku Geoinformačních technologií umožnila návštěvníkům seznámení se s různými pohledy na GIS. Na jedné straně to byly příspěvky,

které svými teoretickými poznatky a náměty podnítily širokou diskusi v plénu konference. Na druhé straně se praktickými ukázkami využití GIS v různých oblastech lidské činnosti



*Zleva: Doc. Zdeněk Molnár (VUT Brno), Prof. Henri J. G. L. Aalders (Delft University of Technology, Nizozemí), Dave P. DiSera (GITA, USA).*



*Účastníci konference*

prezentovalo využití teoretických poznatků v této oblasti. V rámci konference rovněž proběhly tři pracovní semináře. První seminář organizovaný RNDr. P. Kubíčkem z Masarykovy university Brno v rámci mezinárodního projektu PANELGI byl zaměřen na „Organizační a obchodní aspekty GIS“. V rámci semináře vystoupili zahraniční hosté z Rakouska a Rumunska. Druhý seminář pořádaný zástupci organizace GITA (USA) byl na téma „Životní cyklus projektu GIS a jeho implementace“. Třetí seminář pořádaný oddělením GIS se zabýval problematikou „Publikování prostorových dat na WWW“.

V rámci celé konference zazněly příspěvky z oblastí: Plánování a projektování GIS, GIS v inženýrských a dopravních sítích, Prostorové datové struktury, Objektový GIS, Aplikace GIS v geologii, hydrogeologii a hydrologii, Standardizace v GIS, GPS a GIS se zaměřením na mapování a navigaci, GIS pro podporu krizového managementu, GIS a modelování šíření emisí, DPZ a GIS se zaměřením na technické aplikace, Výzkum a výuka v oblasti GIS, GIS a WWW.

Více informací, včetně sborníku z konference naleznete na stránkách <http://gis.vsb.cz/>

## GISáček 2000

Dne 25. 5. 2000 proběhne 3. ročník studentské konference GISáček 2000. Tato konference je zaměřená na prezentaci studentských projektů v oblasti GIS studentů vysokých škol. Jedná se o otevřenou konferenci, která je veřejně přístupná. Tato konference nabízí možnost prezentace prací studentů v oblasti GIS nejen svým kolegům, ale i zástupcům společností zabývajících se problematikou GIS.

V rámci konference pravidelně vystupují studenti 4. a 5. ročníku oboru GIS a doktorandi na VŠB-TU Ostrava a jsou zváni i studenti jiných vysokých škol. Této konference se rovněž účastní firmy podnikající v oblasti GIS, které se zde mohou seznámit s pracemi svých potenciálních zaměstnanců.

*Ing. Jan Růžička*

# Na obzoru GIS

## Oddělení geografických informačních systémů Institutu ekonomiky a systémů řízení, HGF VŠB-TU Ostrava

Oddělení GIS bylo formálně ustaveno na sklonku roku 1998, nicméně původní pracoviště bylo založeno v roce 1994. Oddělení zajišťuje výuku studentů oboru „Geografické informační systémy“ v tříletém bakalářském, navazujícím dvouletém magisterském a pětiletém magisterském studijním programu v prezenční formě a v čtyřletém bakalářském, navazujícím dvouletém magisterském a šestiletém magisterském studijním programu v kombinované formě. Chystá se i výuka v nově akreditovaném doktorském oboru s názvem „Geoinformatika“.

Vedle výuky se oddělení zabývá i výzkumem a vývojem v oblasti geoinformačních technologií. K největším projektům patří bezesporu vybudování Regionálního informačního systému severní Moravy a Slezska pro Agenturu pro regionální rozvoj, a.s. Ostrava, budování Metainformačního systému o sadách geodat pro Českou asociaci pro geoinformace, případně grantový projekt Prostorová analýza nezaměstnanosti.

Dále oddělení GIS pořádá každoročně konferenci s mezinárodní účastí „GIS... Ostrava“ a studentskou konferenci „GISáček“. Pozornost je věnována i pořádání krátkodobých a dlouhodobých kurzů geoinformačních technologií pro zájemce z praxe. Pracovníci oddělení se rovněž zapojují

i do činnosti České asociace pro geoinformace (především v oblasti standardizace), působí i jako stálí spolupracovníci redakce odborného

časopisu pro geoinformační technologie GeoInfo a zapojují se i do mezinárodních grantů (WELL-GIS, PANEL-GI).



## Metainformační systém CAGI

V roce 1999 rozhodlo předsednictvo České asociace pro geoinformace o zahájení prací na vybudování metainformačního systému o sadách geodat, existujících na území České republiky. Byl ustaven řešitelský tým pod vedením RNDr. Štěpána Kafky (OkÚ Kutná Hora), jehož členy jsou i zástupci našeho pracoviště, jmenovitě doktorand **Ing. Jan Růžička** a student 5. ročníku oboru GIS **Stanislav Mareňčík**. Jejich úkolem je vyvinout nezbytné programové vybavení pro

provozování metainformačního systému v prostředí Internetu v rámci své doktorské, resp. diplomové práce.

Systém je dnes ve zkušebním provozu (lze se s ním seznámit na adrese <http://gis.vsb.cz/metais>) a již od počátku budí velkou pozornost. Dnes má statut pilotního projektu metainformačního systému státní správy, budovaného v rámci úkolů Úřadu pro státní informační systém.

V roce 1999 byl tento projekt nominován (spolu s desítkami dalších) re-

dakcí časopisu GeoInfo na ocenění „Nejlepší produkt '99“ a hodnotící komisí byl vybrán jako jeden ze tří oceněných produktů. Cena byla autorům předána ve čtvrtek 20. 1. 2000 v Obecním domě na slavnostním večeru pořádaném vydavatelstvem Computer Press a.s. Praha. Rád bych touto cestou oběma našim zástupcům (a samozřejmě i celému řešitelskému kolektivu) k ocenění jejich práce poblahopřál.

*Doc. Ing. Petr Rapant, CSc.  
vedoucí odd. GIS*

# Studenti spíte?

Dne 18. 1. 2000 vyšel v novinách Ostrava článek s názvem „Na kolejích vládne strach“, ve kterém jsou popisovány strastiplné peripetie studenta 5. ročníku HGF Víta Gazdy.

Jeho „problém“ je asi následující: když zmíněný student

Gazda přišel odevzdat na konci letního semestru svůj klíč a klíč, jež u něj nechal jeho spolubydlicí, který již v únoru odcestoval do zahraničí a požádal jej, aby za něj tento klíč vrátil, chtěla po něm ubytovatelka úhradu kolejného za oba tyto studenty, neboť Gazda zřejmě záměrně nenahlásil, že již od února bydlí na pokoji sám, ani druhý klíč jeho spolubydlicího neodevzdal. Gazdovi se však toto jednání nelíbí a – přestože si celý semestr bydlel na pokoji sám, příp. jej snad pronajímal někomu jinému (?), tvrdí, že je s ním na kolejích špatně a nedemokraticky zacházeno a obrátil se na média.

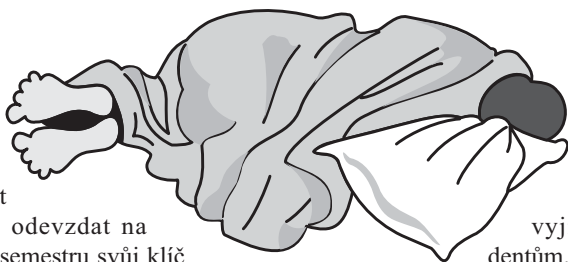
Na tuto snůšku pomluv reagoval ředitel KaM následně dopisem, jehož části byly ve zmíněném periodiku později také uveřejněny.

Reakci pana ředitele vám zde přetiskujeme a já se ptám: „Studenti spíte?“

Jak je možné, že mnozí z vás mají problémy získat ubytování na kolejích a takoví „Gazdové“ si bydlí v klidu sami a zabírají vám místo, případně tyto prostory někomu dále pronajímají? Tento problém nevyřeší ředitel kolejí, správci budov, ubytovatelky nebo SUS, na které se obracíte, když nezískáte místo na kolejích.

Tento problém si musíte vyřešit sami mezi sebou tím, že si budete více všimát toho, co se kolem vás děje. Jinak si nevšimnete, že váš kamarád musí do školy dojíždět a vstávat každé ráno „za tmy“ a na kolejích jsou mezitím „poloprázdné“ pokoje. Teprve pak se obraťte na výše uvedené zástupce studentů, kteří s vedením kolejí věc vyřeší ku prospěchu všech potřebných. Tak tomu bylo např. v době loňských vánočních prázdnin, kdy na základě žádosti studentů pánové rektor a ředitel KaM zachovali plný provoz kolejí pro potřeby ubytovaných studentů.

Pokud jde o atmosféru, která vládne na kolejích naší univerzity, můžu upřímně prohlásit, že jde o jeden z nejlépe vybavených areálů vysokoškolských kolejí v naší zemi a pracovníci, kteří se zde



o blaho studentů starají, se opravdu maximálně snaží vyjít nám, studentům, vstříc. Práv-

dou naopak je, že ne všichni studenti jim tuto dobrou vůli oplácejí stejnou mincí o čemž svědčí např. neustálé problémy s ničením majetku v areálu kolejí, popsané kabiny nově zrekonstruovaných výtahů, plno střepů v celém areálu rozbitých lahví a výplní oken a dveří... Zkusme tedy s nápravou začít nejprve u sebe a věřím, že pokud pracovníci kolejí uvidí naši snahu o nápravu současného stavu, budou se k nám chovat ještě lépe než dosud.

Všichni jsme studenty VŠB-TUO a jistě si všichni přejeme posilovat dobré jméno a prestiž naší Alma Mater. Této věci jistě nepřispívají podobní „Gazdové“, kteří nejsou schopni vlastními silami řešit své problémy a snaží se jakoukoliv cestou pošpinit dobré jméno naší školy.

Pouze vlastní iniciativou a solidaritou s ostatními se nám společnými silami podaří uspokojit co nejvíce studentů (a nejen v otázce kolejí)!

*Ing. Šárka Vilamová  
předsedkyně SK AS VŠB-TUO*

Reakce ředitele KaM na článek v týdeníku Ostrava s názvem „Na kolejích vládne strach“.

## Na kolejích vládne pohoda!

Musím reagovat na článek v minulém čísle tohoto „objektivního“ týdeníku.

Jak jednoduché je pošpinit poctivé zaměstnance kolejí, kteří zasvětili kus svého života pohodlí studentů VŠ na kolejích a přitom znevážit akademickou půdu, která je pak citlivě chráněna všemi studenty, nám ukazuje článek „Na kolejích vládne strach“.

VŠB-TUO Ostrava je jednou z mála škol v České republice, která se stará o studenty po všech stránkách s takovou pečlivostí. A vždy se najde jedinec uvažující proti zájmům celku. Nestačí mu, že svým úmyslným jednáním připraví studenty ubytované na kolejích o částku Kč 2700, když pět měsíců bydlí sám na dvoulůžkovém pokoji a v pořadníku čekají stovky studentů na ubytování. On chce totiž víc – očernit výsostně demokratické poměry na kolejích v Ostravě.

A mladý ambiciózní novinář jde přece „přes mrtvoly“. On má ve svých dvaceti a pár letech přece zkušenosti s „komunistickými praktikami“ a „estébáky“. Uvědomuje si vůbec redakce, že 4700 studentů VŠ žije ve svém kolejním městě bez policie a úřadů a že si o tom, koho vezmou mezi sebe, rozhodují sami? Zaměstnanci kolejí v žádném případě nemají ve své náplni represí, ale vytvářet dobré podmínky pro studium a druhý domov mladých lidí.

Přeji začínajícímu pisateli článku, aby příště lépe naslouchal lidem a neurázel vysokou školu, která je zaručeně jednou z nejdemokratičtějších institucí v tomto státě.

*Ing. Jan Mikulčík  
ředitel KaM VŠB-TUO Ostrava*

### REPREZENTATIVNÍ TEČKA ZA VAŠIM ÚSPĚŠNÝM STUDIEM

#### VAŠI DIPLOMOVOU PRÁCI

ZKOPÍRUJEME A PERFEKTNĚ SVÁŽEME  
V NAŠEM KNIHAŘSTVÍ,  
KTERÉ STUDENTŮM TYTO SLUŽBY POSKYTUJE  
V DOKONALÉ KVALITĚ JIŽ MNOHO LET

#### NAJDETE NÁS:

Knihařství  
Jana Musálková

TEL: 069 / 612 60 83

Chelčického 8  
702 00 Ostrava 1  
tel / fax : 069 / 612 60 83  
mobil : 0602 76 83 87

#### ZÁROVEŇ VÁM NABÍZÍME:

GRAFICKÉ ZPRACOVÁNÍ A TISK  
- PROMOČNÍCH OZNÁMENÍ  
- REPRE VIZITEK  
- POZVÁNEK NA RECEPCI ...

#### PŘÍJEM ZAKÁZEK:

PONDĚLÍ - ČTVRTEK 7 - 17 HOD.  
PÁTEK 7 - 14 HOD.  
SOBOTA, NEDELE ZAVŘENO

K ÚSPĚŠNĚMU ZAKONČENÍ VAŠEHO STUDIA

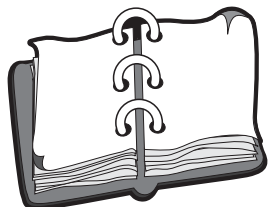
NAVŠTIVTE NÁS A MY UDĚLÁME VŠE  
PRO VAŠI SPOKOJENOST.



# Čekáme pouze na vás!

Se začátkem nového semestru se každoročně zvyšuje pohyb také v obchodech SUS. Proto, aby zákazníci nemuseli čekat v dlouhých frontách, plánujeme letos zdojenou obsluhu.

## Zásoby doplněny



Tradičně je v prvních týdnech semestru největší zájem o tzv. školní potřeby. A proto jsme plně zásobeni sešity všech velikostí.

Pochopitelně u nás také najdete tužky, pentelky, propisky, čínská pera, zvýrazňovače a jiné psací potřeby. Nově jsme dovezli diskety a CD média. Dále máme připravenou spoustu dalšího sortimentu z papírnickví a kancelářských potřeb.

## Novinky

Od nového semestru najdete v obchodech také nové ceníky produktů společnosti RadioMobil. Především to

uvítají ti z vás, kteří mají zakoupeno V.I.P. členství (60,- Kč za rok) a mohou tak ušetřit při nákupu Twist sady několik stovek korun.

## Sleva na kopírování

Do obchodů chodí převážná část zákazníků kopírovat. A protože se osvědčil zkušební provoz ze zkuškového období, můžete (pokud jste V.I.P. člen) v obchodech SUS kopírovat za pouhou 1,10 Kč za stránku!

## Předprodej vstupenek

Jelikož se na TRADIČNÍM místě v TRADIČNÍ dobu uskuteční TRADIČNÍ ples SUS, můžete si v obchodech zakoupit poslední volné vstupenky. Letos získáváte ke každé vstupence odvoz z kolejí až na místo! A nakonec to nejlepší: pokud máte V.I.P. členství, můžete vyžadovat slevu až na 4 vstupenky a ušetřit tak 120,- Kč!



## Rozvrhy

Bude-li to technicky proveditelné, najdete u nás také rozvrhy pro nadcházející semestr.

Takže mi nezbyvá než zopakovat, jsme připraveni a čekáme pouze na vás.

Za Copy Studio (rektorát B204) a SUS SHOP (EkF A114)

*Ing. Roman Kozel*  
prezident SUS VŠB-TUO

## Závěrečná kolona tanečního kurzu SUS VŠB-TUO

Dne 21. ledna 2000 proběhla v prostorách „nové“ menzy VŠB-TUO Ostrava závěrečná kolona tanečního kurzu SUS. Inovací letošní kolony byla živá hudba reprezentovaná hudební skupinou PROLOG, která dokonale „rozžhavlila“ všechny přítomné.

V úvodu programu, kterým provázel taneční mistr Vlastimil Vlach z taneční školy Mláďí Marie Vlachové, předvedli účastníci tanečního kurzu své nově nabyté znalosti ve více než 13-ti druzích tanců z oblasti klasiky i tzv. „latiny“.

Poté následovala paleta soutěží (o nejlepší taneční pár tanečního kurzu, o Krále valčíků, tanec s jablkem a další), ve kterých výherci získali hodnotné ceny v podobě triček VŠB-TUO Ostrava, poukázek na ples SUS, lahví sektu a to vše včetně nepostradatelných diplomů.

Zbylou část večera tvořila volná zábava, při níž si mohli účastníci porovnat své taneční umění s absolventy kurzu a „oprášit“ své znalosti před nadcházející plesovou sezónou. Úspěšnost celé akce podpořil i pracovní kolektiv pracovníků menzy v Ostravě-Porubě v čele s panem Stanislavem Gloserem, který perfektně připravil zázemí pro celou akci.

Jménem Stavovské unie studentů bych rád touto cestou poděkoval všem organizátorům akce za vynikající odvedenou práci, hostům za podíl na skvělé atmosféře a absolventům tanečního kurzu přeji mnoho úspěchů v jejich taneční kariéře.

*Pavel Široký*  
viceprezident SUS VŠB-TUO

## Posilovny D a E

Prodej permanentek  
na letní semestr  
2000:

pondělí 9 - 16 hodin

kancelář JOB centrum A 3. patro

nebo po telefonické domluvě na JC  
na čísle 6386

cena 200,- Kč/semestr  
( do konce září 2000 )

## JOB-centrum

### Brigády pro studenty již 10 let!

#### Aktuální druhy prací...

pomocné práce, pomocné práce na lince při výrobě vína a piva,  
pomocné práce ve skladu, pomocné montážní práce, pomocné práce při  
výrobě, lepení štítků na farmaceutické výrobky, prodej občerstvení  
pomocné práce při prodeji textilu, stěhování nábytku, lepení,  
materiálu, archivování smluv, práce na PC, třídění koksů  
pomocné práce při instalaci interiéru, práce na lince - navěšování  
malý soustředek, vykládka kamionu, třídění ovoce a zeleniny, rozdělování  
a třídění zrn

Čistě hodinové mzdy: 30-35,- Kč

... a každý den nové nabídky!

## JOB-centrum Ostrava

Studentská 1770, O-Poruba, 700 32

kolej VŠB, budova A 3.patro  
(konečná BUS č. 37 a 200)

Otevřeno v pracovní dny:  
9:00-16:00 hodin



069 / 699 6386

069 / 691 4178

0603 451105

[www.jobcentrum.cz](http://www.jobcentrum.cz)

dispecink@jobcentrum.cz

# Předvánoční turnaj v šípkách

14.12.1999 bylo na šípkárně B11 opět velmi živo. Sešlo se zde 30 mužů a 6 žen, aby vzájemně bojovali o turnajové vavříny.

Bylo k vidění mnoho napínavých soubojů, rozlosované skupiny byly velmi nabitě a někteří favorité doslova vybouchli. Svou stabilní hráčskou formu potvrdil kapitán ligového týmu Tomáš Rejko. Jeho vítězné tažení zastavil až ve finále Miroslav Švihel, který si za své prvenství odnesl pohár. Na třetím místě skončil pro některé možná překvapivě Zdenek Hanuš.



Ženy to měly vzhledem k počtu účastnic o něco jednodušší, což se ale na výkonech vůbec neprojevovalo. Zejména finálový souboj byl velmi napínavý. Loňské vítězství nakonec obhájila Martina Dudková, stříbro patří „objevu turnaje“ Jitce Smékalové a třetí příčka Janě Jedinákové.

Touto cestou děkujeme Stavovské unii studentů a firmě Tommü Records za poskytnuté věcné ceny do turnaje.

*Martin Mazáč*

## Vysokoškolský sportovní klub bilancoval rok 1999

V prostorách KTVS se ve čtvrtek 20. ledna 2000 konala výroční valná hromada Vysokoškolského sportovního klubu VŠB-TU Ostrava, která měla zhodnotit uplynulý rok a vytýčit plány a úkoly sportovců do roku 2000. Přítomní byli předsedové všech 21 oddílů a tímto počtem se VSK VŠB-TUO řadí mezi největší tělovýchovné jednoty v Ostravě.

Zprávu o činnosti VSK v uplynulém roce přednesl výkonný místopředseda Doc. RNDr. Jiří Stéblo, ve které kladně zhodnotil práci oddílů na poli sportovním i organizačním. Sportovci VSK vzorně reprezentovali naši univerzitu a pomohli při budování jejího image. Připomněl, že rozpočet VSK byl

v r.1999 napjatý, a že účast ve vyšších soutěžích je bez sponzorů prakticky nemožná.

Přítomní dále vyslechli zprávu o hospodaření (přednesl hospodář Dr. Šmětka), zprávu revizní komise (Dr. Kubica) a zprávu o činnosti výboru VSK v r. 1999. V diskuzi zazněly jak příspěvky děkované – předseda oddílu lyžování běh Dr. Kubica poděkoval za finanční a materiální podporu oddílu, který tak mohl vyslat reprezentanty jak na Světovou zimní univerziádu 1999, tak na Mistrovství světa v běhu do vrchu, tak i trochu rozpačité – oddíly softbalu a baseballu se strachovaly o své hřiště v Ostravě-Dubině, které má sloužit fotbalu a měly by zájem

o vybudování hřiště přímo v areálu VŠB-TU Ostrava. Doc. Stéblo vyzval předsedy oddílů, aby více prezentovali své sporty v médiích a snažili se hledat sponzory. Tajemník VSK Mgr. Židek vyzval výbor k vybudování jednotných webových stránek VSK pro lepší informovanost studentů i veřejnosti o činnosti oddílů.

Všechny tyto podněty pak v usnesení přítomní delegáti výroční valné hromady schválili. Jednání proběhlo v dělné atmosféře a bylo vidět, že naši sportovci jsou odhodláni i v roce 2000 dobývat na sportovištích stupně nejvyšší.

*Mgr. Jiří Židek  
tajemník VSK (KTVS)*

**nové webovské stránky INFOCENTRA SUS:**

**<http://ic.vsb.cz>**

# Veslařská regata na VŠB-TUO

Pod záštitou Jeho Magnificence rektora VŠB-TU Ostrava Prof. Ing. Václava Roubička, CSc. se v sále KTVS 22. ledna 2000 uskutečnil 6. ročník tradiční halové veslařské regaty „VŠB-TU INDOOR OPEN“, jejíž výsledky se letos opět započítávaly do seriálu Českého poháru ve veslování na trenážeru. Zúčastněné kluby rovněž bodovaly do soutěže o „Pohár rektora VŠB-TU Ostrava“, který obhájovali domácí veslaři VSK VŠB-TUO.

Do Ostravy přijeli závodníci z 11 klubů z celé ČR a absolvovali trať 2000 m na

veslařském trenážeru americké firmy Concept II. Sportovní úroveň byla velmi vysoká, o tom svědčí dva překonané rekordy regaty – v kategoriích dorostenek a juniorek. Souboj domácí dorostenky Petry Luňáčkové (VSK VŠB-TUO) a dorostenecké rekordmanky Vařekové z VK Přerov zvedl diváky ze sedadel, ve finiši nakonec zvítězila zkušenější Vařeková o pouhou 1 s.!

V nejsilněji obsazené kategorii mužů slavil úspěch loňský vítěz Českého poháru Jan Lepier z ČVK Brno časem 6:08,3 min. a zaostal za svým loňským rekordem regaty jen 0,5 sekundy. O druhé a třetí místo se shodným časem 6:12,9 min. podělili Aleš Michálek (VK Olomouc) a Radek Obadal z ČVK Brno.

Vedle kategorie dorostenek dosáhli veslaři VSK VŠB-TUO na stupně vítězů i v dalších závodech – v mužích LV (do 75 kg) zvítězil Salajka před oddílovými kolegy Smejkalem a Kohutem, v ženách LV (do 61 kg) byla Kavalová druhá, v kategorii muži veteráni 40-49 let byl ředitel regaty Mgr. Jiří Židek rovněž druhý, ing. Burkovič v kat. 30-39 třetí a mezi ženami obsadila Jusková také 3. místo.

Tyto výsledky vynesly veslaře VSK VŠB-TUO k zisku 94 bodů a k celkově druhému místu v soutěži klubů. Celkové vítěze budeme znát po závěrečném závodě v Děčíně 29.1.2000. Z pěti závodů se započítávají 4 nejvyšší bodové zisky, nejhorší výsledek se škrtná. Letošní Český pohár je rovněž kvalifikací na Mistrovství ČR, které se uskuteční 19.2.2000 v Praze.

Z výsledků (vždy první tři závodníci):

## Dorostenky:

- |                           |        |
|---------------------------|--------|
| 1. Vařeková, VK Přerov    | 7:31,2 |
| (rekord regaty),          |        |
| 2. Luňáčková, VSK VŠB-TUO | 7:32,2 |
| 3. Vořechovská, LS Brno   | 7:44,3 |

## Dorostenci:

- |                           |        |
|---------------------------|--------|
| 1. Kopřiva, LS Brno       | 7:02,8 |
| 2. Stodůlka, J.Otrokovice | 7:05,1 |
| 3. Krbušek, LS Brno       | 7:06,0 |



I letos se podařilo zvítězit Janu Lepierovi z ČVK Brno, časem 6:08,3 min. zaostal je 0,5 s. za svým loňským rekordem regaty VŠB-TU INDOOR OPEN.

## Juniorky:

- |                            |        |
|----------------------------|--------|
| 1. Čermáková, VKO Louny    | 7:29,3 |
| (rekord regaty)            |        |
| 2. Babinská, VK Olomouc    | 7:47,0 |
| 3. Hlavačková, Uh.Hradiště | 7:54,5 |

## Junioři:

- |                         |        |
|-------------------------|--------|
| 1. Litera, LS Brno      | 6:27,2 |
| 2. Pospíšil, VK Přerov  | 6:39,5 |
| 3. Špetla, J.Otrokovice | 6:39,9 |

## Muži veteráni 40-49 let:

- |                             |        |
|-----------------------------|--------|
| 1. Pešat, VK Perun Ostrava  | 6:46,2 |
| 2. Židek, VSK VŠB-TUO       | 7:16,3 |
| 3. Zbořil, VK Perun Ostrava | 7:23,3 |

## Muži veteráni 30-39 let:

- |                             |        |
|-----------------------------|--------|
| 1. Milkov, VK Perun Ostrava | 6:50,8 |
| 2. Košnar, VK Perun Ostrava | 6:51,1 |
| 3. Burkovič, VSK VŠB-TUO    | 8:07,5 |

## Ženy LV (do 61 kg):

- |                            |        |
|----------------------------|--------|
| 1. Nedělníková, VK Olomouc | 7:47,3 |
| 2. Kavalová, VSK VŠB-TUO   | 8:27,9 |

## Muži LV (do 75 kg):

- |                         |        |
|-------------------------|--------|
| 1. Salajka, VSK VŠB-TUO | 6:44,8 |
| 2. Smejkal, VSK VŠB-TUO | 7:10,5 |
| 3. Kohut, VSK VŠB-TUO   | 7:20,7 |

## Ženy:

- |                         |        |
|-------------------------|--------|
| 1. Knapková, LS Brno    | 7:14,2 |
| 2. Žižková, VK Olomouc  | 7:18,8 |
| 3. Jusková, VSK VŠB-TUO | 7:28,1 |

## Muži:

- |                              |        |
|------------------------------|--------|
| 1. Lepier, ČVK Brno          | 6:08,3 |
| 2.-3. Michálek, VK Olomouc a |        |
| Obadal, ČVK Brno             | 6:12,9 |

## Soutěž klubů o „POHÁR REKTORA VŠB-TU OSTRAVA“:

- |                       |        |
|-----------------------|--------|
| 1. Lodní sporty Brno  | 104 b. |
| 2. VSK VŠB-TU Ostrava | 94 b.  |
| 3. VK Olomouc         | 69 b.  |
| 4. VK Perun Ostrava   | 57 b.  |
| 5. VK Přerov          | 41 b.  |

Celkem bodovalo 11 veslařských klubů.

**Mgr. Jiří Židek**  
předseda veslařského odd. VSK VŠB-TUO

Foto: Josef Polák

## Úspěšná reprezentace studentek VŠB-TUO v aerobiku

4. 12. 1999 proběhlo v Ostravě-Pustkovicí oblastní kolo soutěže „Master“ v aerobiku. Tato soutěž je určena pro širokou cvičící veřejnost. Soutěžící cvičí 45 minut s lektorkou aerobiku a poté jsou podle určitých kritérií vybráni finalisté soutěže, kteří cvičí ještě dalších velice náročných 30 minut.

Vysokou školu báňskou - Technickou univerzitu Ostrava reprezentovalo 18 studentek, z nichž 12 postoupilo do 15ti-členného finále!

Výsledky finále:

kategorie nad 18 let:

- |          |                                |
|----------|--------------------------------|
| 1. místo | Jana Možešiková, IV. roč. HGF  |
| 2. místo | Ivona Fenclová, IV. roč. EkF   |
| 3. místo | Mgr. Hana Mešejdová            |
| 4. místo | Lucie Tesková, II. roč. EkF    |
| 5. místo | Petra Bialasová,               |
| 6. místo | Zuzana Talpová, III. roč. EkF. |



Jana Možešiková, IV. ročník HGF

Všem finalistkám blahopřejeme a děkujeme za úspěšnou reprezentaci školy! Studenty a zaměstnance naší školy zveme do aerobního fitcentra, kde ve zkušebním období cvičíme každý den od 19 hodin 90 minut. Zacvičit si můžete klasický aerobik, step aerobik či bodystyling (posilování jednotlivých svalových skupin).

Od 21. 2. 2000 budeme opět cvičit každý večer 3 různé hodiny aerobiku. Permantku si můžete koupit denně na vrátnici KTVS. Cena pro studenty: 180,- Kč a 200,- Kč pro zaměstnance.

Přijďte si protáhnout svá těla!

Těší se na Vás cvičitelky oddílu aerobiku VSK VŠB-TU Ostrava.

**Mgr. Alena Klimková**  
KTVS

# CHYSTÁME SE OPĚT MEZI VÁS



Setkání se studenty prostřednictvím akcí Kontakt či Veletrh pracovních příležitostí se pro nás stalo tradicí. Již několikrát jsme měli příležitost představit Vám Severomoravskou energetiku, a.s. a oslovit Vás naší nabídkou. Možná si nás připomenete právě netradičními dárky, které jsme pro Vás měli vždy připraveny, ať už to byly balíčky „Profesionalitou k vrcholu“, krabičky s první pomocí „Když Vám dojde energie . . .“ nebo malé pyramidy naplněné energetickou směsí.

Severomoravská energetika, a.s., prochází nelehkým obdobím změn. Vize liberalizovaného trhu s elektrickou energií se v souvislosti se vstupem České republiky do Evropské unie a s přijetím evropských standardů a legislativy neúprosně blíží. Nechceme být zaskočení, ba právě naopak si uvědomujeme, že na volný obchod s energií se musíme připravit. Mnozí v tom mohou vidět hrozbu, my v tom naopak spatřujeme příležitost pro náš další rozvoj a pro posílení naší pozice na trhu s elektrickou energií. Dynamický

vývoj vnějších podmínek nás vede k realizaci změn, jejichž podstata spočívá v optimalizaci všech podnikových procesů, v přechodu na procesní řízení a především v dosažení konkurenceschopnosti na trhu s elektrickou energií.

Cestou k úspěšnosti, bohatství a konkurenceschopnosti je pro nás spokojený zákazník. Strategickým záměrem SME, a.s., je zvýšit úroveň služeb zákazníkům na standard srovnatelný s nejlepšími zeměmi EU při dosažení srovnatelných ekonomických, kvalitativních a technických parametrů. Uvědomujeme si, že k naplnění náročných strategických cílů musíme využít všech zdrojů, které máme k dispozici. Za zvláště důležitou proto považujeme práci se zaměstnanci, neboť právě ti se stávají naším nejcenějším zdrojem, konkurenční výhodou naší společnosti v tržním prostředí. Jsou nositeli a realizátory nápadů a myšlenek, tvůrci hodnot, přicházejí do kontaktu s našimi zákazníky, kvalitními službami zajišťují jejich spokojenost. Z hlediska významu, který přikládáme lidským zdrojům v naší akciové společnosti, se chceme v budoucnosti ještě více věnovat a zaměřit na formování a stabilizaci pracovní síly potřebné k zajištění fungování naší akciové spo-

lečnosti. Uvědomujeme si, že musíme na správná místa získat správné zaměstnance, se správnými znalostmi a dovednostmi a odpovídajícím způsobem je motivovat. Za důležité považujeme nejen získat správné zaměstnance, ale také si je udržet. Naši snahou je harmonizovat potřeby našich zaměstnanců s cíli a potřebami firmy, neboť v tom vidíme hlavní prostor pro rozvoj další personální práce v SME, a.s.

I přes nelehké období plné změn, kterým naše společnost prochází, bychom si rádi zachovali Vaši přízeň a stali se pro Vás atraktivním zaměstnavatelem. Vážíme si profesních odborníků z řad našich zaměstnanců, ale zároveň si uvědomujeme, že si musíme vychovávat nástupce, abychom zajistili další rozvoj a budoucí prosperitu SME, a.s.

Máte zájem se s námi setkat a něco nového se o nás dozvědět? Přijďte a vyhledejte nás mezi ostatními společnostmi na březnovém setkání zástupců firem se studenty pořádaném pod názvem **Kontakt 2000** na půdě VŠB - TU Ostrava.

Těšíme se na setkání s Vámi a doufáme, že se splní Vaše i naše očekávání.

*Mgr. Pavla Martincová  
Ing. Pavlína Vrtalová  
personální úsek SME, a.s.*

## Nejlepší studenti - brigádníci roku 1999 odměněni JOB-centrem JOB-centrum Ostrava bilancovalo

*JOB-centrum Ostrava, společnost zajišťující již od března roku 1990 brigády pro studenty středních a vysokých škol, bilancovalo v lednu 2000 svoje počínání v minulém roce 1999.*



*Lucie Blažková, Denisa Fedorková, Zuzana Kukelková, Martin Výleta a Vojtěch Reš*

Spolupráce s přibližně 230 firmami a společnostmi podnikajícími na území severní Moravy a Slezska, od malých rodinných firem po mamutí holdingy, přinesla i přes potíže naší ekonomiky své ovoce. Umožnila JOB-centru zajistit vysoký počet krátkodobých pracovních příležitostí pro studenty.

Za odpracované hodiny na různých typech brigád, počínaje administrativními

a reklamními pracemi, přes stavebnictví, úklidy, strojírenství, údržbu zeleně až po práce v potravinářství, službách a obchodě, si studenti-brigádníci odnesli ve svých čistých mzdách částku 8,3 milionů korun. JOB-centrum vyplatilo v průběhu roku 1999 za jednotlivé brigády svým studentům přes 8.800 mezd za cca 270.000 odpracovaných hodin.

V únoru 2000 pak proběhlo v rámci

pravidelného 14-ti denního výplatního termínu slavnostní vyhlášení skupiny šesti Nejbohatších brigádníků JOB-centrum Ostrava za rok 1999. Tří dívek a tří chlapců. Výběr se uskutečnil na základě údajů z našich databází za rok 1999, zejména dle množství odpracovaných hodin, výšky celkového výdělku, ochoty spolupracovat s dispečinkem při obsazování brigád, četnosti nástupů na brigádu, pracovitosti a spolehlivosti. Stali se jimi dle pořadí od nejlepšího u žen Lucie Blažková, Denisa Fedorková a Zuzana Kukelková, u mužů Martin Výleta, Jan Pollák a Vojtěch Reš.

Všem jmenovaným osobně poblahopřáli a poděkovali za spolupráci zaměstnanci JOB-centra. Předali jim také pro tuto příležitost vyrobené dorty, květiny, šampaňské, upomínkové předměty a peněžní odměnu určenou nejlepším brigádníkům společnosti JOB-centrum Ostrava. Perličkou se stala situace, kdy Jan Pollák obětavě na poslední chvíli zaskočil ve středu odpoledne za nemocného kamaráda na brigádu a slavnostního předání se tak zúčastnit nemohl. Hned ve čtvrtek však vše dohnal.

*(erbe)*

# Hodnotíme zájem absolventů VŠ o ŽDB a.s.



Od 1. 1. 1999 bylo do ŽDB a.s. přijato celkem 23 studentů. Z toho do obchodní fronty deset, technické fronty také deset, informatiky 2 a logistiky jeden student vysoké školy. V posledních pěti letech se tedy jedná o největší příjem absolventů vysokých škol do naší firmy.

Práce, zaměstnání – slova, která jsou pro lidi s vyhraněnou představou o kariéře skloňována snad ve všech pádech.. Nestabilita firem, nabídky dealerské práce skryté za inzeráty s příslibem vysokého zisku, nereálné sliby malých firem, pro které je slovo budoucnost synonymem pro maximálně půlroční přežívání,

skličující informace úřadů práce o počtech nezaměstnaných v regionu. Taková je realita, ve které někteří hledáte své první zaměstnání.

## **Jak získáváme potenciální zaměstnance? Kdo má největší šanci?**

Náš zájem se soustředí především na studenty strojních a hutních oborů. Kromě kontaktů s vedoucími kateder, kteří doporučují ty nejlepší, organizujeme v březnu ve spolupráci s INFOCENTREM SUS prezentační den, kde nás mohou navštívit studenti všech oborů. V loňském roce přijelo z VŠB-TUO 73 studentů a za ŽDB a.s. se akce zúčastnilo celé vedení firmy včetně všech ředitelů závodů.

## **Pracovní smlouvy, stipendium, diplomové práce, brigády.**

V posledních třech letech nabízíme možnost uzavírání pracovních smluv již v průběhu studia. Po domluvě s vedoucím má student takovou pracovní dobu, jaká vyhovuje závodu i jeho studijnímu plánu. Podmínkou pro uzavření smlouvy je studijní obor odpovídající potřebám závodu, výborné studijní výsledky,

znalost PC, anglický nebo německý jazyk na pokročilé úrovni. Důležitá je určitá vyhraněnost zájmů a představa studenta o své budoucí profesní kariéře.

Nejedná se však o finanční výpomoc během studia, jak se tato forma někdy interpretuje, ale možnost získat zaměstnání po ukončení studia. Takto upravenou pracovní smlouvu mělo v loňském roce 19 studentů. Těm, kterým garantujeme pracovní místo hned po ukončení studia, nabízíme stipendijní smlouvy. Diplomové práce vypracovalo u nás v roce 1998-99 celkem 14 studentů VŠB-TUO. V létě jsme zajistili brigády pro tutéž vysokou školu celkem čtrnácti studentům.

## **Kdo má šanci stát se pracovníkem ŽDB a.s.?**

Není férové říci, že každý. Ale je pravda, že každý, kdo nabízí výborné znalosti ve svém oboru, kdo umí velmi dobře cizí jazyk, koho zajímá práce na PC, kdo má představu o své profesní kariéře, má skutečně šanci najít zajímavé uplatnění v ŽDB a.s.

*Ing. Jana Dronská*

## Ze zprávy terénního cvičení z předmětu Rozpojování hornin

*Nedílnou součástí výuky předmětu Rozpojování hornin je i problematika rozpojování hornin trhačí prací. Její praktické provádění jsme si mohli ověřit přímo na pracovištích OKR v podzemí, jež jsou z hlediska nebezpečí výskytu uhelného prachu a metanu nejhorší. Bylo to již druhý den na šachtě.*

Po ještě ne zcela rutinním převlečení do havířského oděvu jsme se v plné zbroji odebrali k jámě, kde jsme se potkali se svými průvodci po dole Dukla. Průvodci snad proto, že pochod je druhou hlavní náplní střelmistrů. Po sfáráni na páté patro jsme se ještě společně odebrali do skladu výbušnin. Zde se střelmistři dozvěděli, kdy a kde je čeká práce. Střelmistr, ke kterému jsem byl přidělen, měl namířeno do porubu na šestém patře zvaného Hamšaid. K úschovně výbušnin (ÚV) jsme dorazili snad po hodinové chůzi. Z ÚV jsem k rozbuškám, které jsem pomohl nést již ze skladu výbušnin, dostal asi 5 kg Harmonitu a vyrazili jsme střílet.

Jednalo se o menší odstřel. Zhruba 6 děr. Na dotaz, zda se chci podívat na vrtání jsem odpověděl jednoznačně ano. Střelmistr se ujistil jestli opravdu chci a řekl ať ho následuji. Za chvíli jsem zjistil proč se ptal dvakrát. Ocitli jsme se asi v metr vysokém rubání. Přes prach nebylo vidět

ani na tři metry a já si uvědomil, jak tvrdá je práce horníka. Poté co byly díry do uhlí navrtány jsem si ještě počkal na pluh, jenž seškrabával uhlí ze sloje na pás a pak jsem byl rád, že můžu tento prostor opustit.

Ve výdušné chodbě se střelmistr pod mým dohledem pustil do práce. Ta ovšem spočívala v očištění bužirky z drátu rozbušek. Na ostatní práci se jako supi vrhli skoro všichni horníci. Sami si kolíkem udělali díru do trhavy, v našem případě Harmonitu, sami zastrčili rozbušku, sami nabili vývrty a spojili sériové zapojení. Střelmistr pak jen zapojil přívodní vedení, postavil hlídky a zavelel k odchodu.

Odebrali jsme se tedy do bezpečné vzdálenosti. Naposledy zkontroloval odpor vedení a pak to odpálil. Tlaková vlna námi všemi silně pohnula. Po pěti bezpečnostních minutách a poté, co se rozptýlil prach jsme obhlédli místo odstřelu. Vše bylo v pořádku. Pak následovala dlouhá cesta k dopravní kleci.

Ve středu se situace opakovala s tím, že tentokrát jsem již neležel do rubání, ale byl jsem svědkem situace, na kterou střelec asi dlouho nezapomene. Po odběru trhavy z ÚV totiž nenapsal do deníku, kolik jí odnesl. Jakmile jsme se vraceli ze střelby, tak již z dálky bylo vidět, jak u ÚV netrpělivě přešlapují dva muži v červených fářkách. Smůla pro střelce byla ta, že se jednalo o samotného ředitele dolu s dalším funkcionářem ze sousedního dolu. Po kontrole deníku lehce zjistili situaci a střelec pak marně vysvětloval, že šlo o urychlení práce.

Bez milosti mu strhli pět set korun z výplaty a ještě dostal tzv. žlutou kartu. Od té chvíle s ním nebyla řeč a tak jsem se raději na nic nevyptával.

V dalších dnech jsem postupně zjišťoval, že praxe v dole je opravdu trochu odlišná od předpisů a teorie. Myslím si ale, že naše cvičení určitě splnilo svůj účel a jsem rád, že jsem měl možnost poměry v dole zažít na vlastní kůži. Určitě to bude památka na celý život.

*Jiří Géryk  
posлуhač 3. ročníku FAST  
obor Geotechnické a podzemní  
stavitelství*

# NÁŠ TIP

Kam do divadla v únoru a březnu

# NDM

Národní divadlo moravskoslezské přichystalo na měsíce únor a březen tři premiéry atraktivních titulů. Operetní soubor NDM připravil Lehárovu **Giuditta**, opera NDM **Hubičku** Bedřicha Smetany a činoherní soubor uvede jako jedinou březnovou premiéru **Cyrana z Bergeracu**.

### Franz Lehár: *Giuditta*

Premiéra 5. února 2000 v Divadle Jiřího Myrona

Poslední opereta Franze Lehára, svého času jednoho z posledních skladatelů, který si vysloužil přívlastek „král operety“, měla světovou premiéru v roce 1934.

O rok později se už hrála v Ostravě – už tehdy (ostatně jako vždy) byla opereta nejen v ostravském divadle potřebná jako sůl, protože bavila lidi, dávala šanci na moment uvěřit tomu, že svět je plný krásných žen, přitažlivých mužů a vášnivých lásek, a navíc „jen tak mimochodem“ plnila divadelní kasu. Od roku 1935 se Giuditta v Ostravě nehrála. Tato opereta, jakkoli je „proslulá“ a uváděná ve všech pojednáních o dějinách operetního žánru, se vůbec na jevištích moc často neobjevuje. Mimo jiné i proto, že sopránový a tenorový part hlavních „hrdinů“ je pro mnohé zpěváky velmi náročný – a pak taková „maličkost“: libreto Giuditty je považováno (i v rámci operetních libret) za ne zcela kvalitní.

Ostravská opereta si na ošemetný titul troufla po 65 letech, pozvala k nastudování režisérku Janu Andělovou-Pletichovou a rozhodla se udělat z Giuditty atraktivní inscenaci postave-

nou právě na Lehárově hudbě, originální výpravě a nostalgii. Dirigentem představení bude Ladislav Matějka, v hlavních rolích alternují Jana Hošťáková, Anna Pszczolková a Viera Schausch (Giuditta) a Jan Drahovzal, Michal Vojta j.h. a Marián Vojtko j.h. (Octavio).

### Bedřich Smetana: *Hubička*

Premiéra 26. února 2000 v Divadle Jiřího Myrona

Hubička, jedna z neznámějších a nejhranějších oper Bedřicha Smetany, měla premiéru 7. listopadu 1876. V ostravském NDM byla uvedena za osmdesát let v osmi inscenacích – poslední dvě byly v Roce české hudby 1974 a 1984. Libreto Elišky Krásnohorské bývá jedněmi považováno za zbytečně naivní (Eva Urbanová dokonce svého času odmítla zpívat v Národním divadle hlavní roli – prohlásila, že nechápe, proč se má tři hodiny řešit na jevišti jedna pusa), jiní vidí v příběhu rozloučených a znovu se shledávších milenců hlubší podtexty. To je zřejmě i názor současného režiséra nové ostravské Hubičky Daniela Wiesnera j.h. Překvapení se nemají předem prozrazovat, ale dá se očekávat, že nejnovější inscenace bude trochu „jiná“. Spolu s režisérem a dirigentem Václavem Návratem vás na představení Hubičky zve celý operní soubor NDM.

### Edmond Rostand: *Cyrano z Bergeracu*

Premiéra 18. března 2000 v Divadle Jiřího Myrona

Proslulý příběh o rváči a básníkovi, sofistikované Roxaně a krásném Kristianovi připravuje v nové inscenaci NDM režisér Radovan Lipus s dramaturgyní Alicí Taussickou. Radovan Lipus, jehož slavná a věřím, že i Vám známá inscenace Romance pro křídlovku se umístila na 4. místě v anketě Divadelních novin o Inscenaci roku 1999. V hlavních rolích se ne zcela nečekáně objeví Jan Fišar (Cyrano), Pavlína Kafková (Roxana) a Petr Sýkora (Kristian).

## Kino

# PRŮVAN

Kino Průvan promítá v sále KTVS v areálu kolejí. Promítáme podle programu v úterý a ve středu, od 17:30 a 20: hodin.

U titulů, kde to distributor dovolí, cenově zvýhodňujeme odpolední představení v 17:30 hod. až o 10,-Kč.

Novinka, promítání v kvalitě zvuku **DOLBY PRO-LOGIC**. Vaše návrhy uvítáme na e-mailu: PRUVAN@ATLAS.CZ

### 22. 2. Acid House

Tříkrát podle Irvina Welshe aneb co se do Trainspottingu nevešlo, důležitou součástí filmu je velmi bohatý soundtrack.

### 23. 2. Nevěsta na útěku

Kdo to dokáže, ať ji chytí - J. Robertsová a R. Gere v hlavních rolích milostné komedie.

### 29. 2. Hanele

Trpká romance Karla Kachyni o tom, kde se v lidských očích bere stín smutku a krupěj tvrdosti.

### 1. 3. Pulp Fiction

### 7. 3. Svěrázný rybolov

Naši svěrázní lovci se tentokrát vydávají na ryby. A opět s vodkou!!! Volné variace na téma nejúspěšnějšího filmu kina PRŮVAN.

### 8. 3. Náhodné setkání

Milostný příběh s H. Fordem a K. S. Thomas.

### 14. 3. Nothing Hill

Spíše projde velbloud uchem jehly, než by v americké romanci ubohý knihkupec nedostal svou filmovou hvězdu! J. Robertsová a H. Grant v milostné komedii.

### 15. 3. Vikingové

Démoni útočí z chladných mlh severní země Wendol. Dvanáct bojovníků spolu s arabským vyslancem Ahmedem vyrazí po jejich krvavé stopě. A. Banderas v drsném thrilleru z roku 922.

### 21. 3. Milenci

Jedině láskou se dá vzdorovat chaosu tohoto světa.

### 22. 3. Něco na té Mary je

Láska k hezké, chytré, milé a bohaté Mary (C. Diazová) přichází s železnou jistotou fyzikálního zákona ženské přitažlivosti. Ted (B. Stiller) o ní snil už na střední škole...

### 28. 3. Eliška má ráda divočinu

Neklidné rozmarné léto na přelomu tisíciletí.

### 29. 3. Pramen života

Baladický příběh o zruďném nacistickém programu, který se zabýval šlechtěním dokonalé nordické rasy.

### 4. 4. Svěrázný rybolov

### 5. 4. Johanka z Arku

V sedmnácti zachránila Francii, v devatenácti ji Francie zradila. M. Jovovichová, D. Hoffman a J. Malkovich ve filmovém zpracování slavné historické legendy natáčené v okolí Slezské Harty poblíž Ostravy.

# Soutěž o ceny

Pozor, mít dobrý všeobecný přehled často rozhoduje o úspěchu při zdolávání zkoušek. Prohlubte si jej zodpovězením našich otázek.

Rekapitulace otázek a odpovědí z minulého čísla:

1. Děkanem HGF je **Prof. Ing. Jaroslav Dvořáček, CSc.**
2. Termografický systém založený na zpracování tepelného obrazu strojů, zařízení či materiálů **pomáhá v odhalování defektních míst a tím snižuje poruchovost**
3. Seminář Komerční využití Internetu a softwarových produktů zahájila citace slova **Billa Gatese**

A kdo vyhrál?

1. cena: dárky od společnosti Nová Huť, a.s. – **Tonda Bařinka**
2. cena: lístky do NDM – **Bronislava Zuzaniková**
3. cena: dárek od společnosti Procter & Gamble – **Robert Berka**
4. cena: tričko s logem fakulty (univerzity) dle vlastního výběru – **Veronika Šerá**
5. cena: lístky do kina Průvan – **Darina Dřímalo**

Výhry si vyzvedněte do 7. 3. 2000, jinak propadnou, což by byla jistě škoda. Pokud i vy chcete mít šanci příště vyhrát, odpovězte na naše dnešní soutěžní otázky:

1. **Jak se nazývá a co sleduje nová struktura organizace Procter & Gamble?**
2. **Kde se v ČR natáčelo filmové zpracování slavné historické legendy Johanka z Arku?**
3. **Které oblasti u nás se týká projekt Evropského parku zemědělské krajiny?**

Své správné odpovědi noste na INFOCENTRUM SUS, resp. do obchodů SUS nebo je vhadzujte do schránek, které jsou umístěny na kolejích s označením:

INFORMÁTOR

INFOCENTRUM

nejpozději však do 16.3.2000. Jména výherců se dozvíte v příštím čísle.

Kdo věnuje ceny do soutěže tentokrát?

## Procter & Gamble

# NDM

Stavovská unie studentů VŠB-TUO

Kino  
PRŮVAN

-jaz-

# NOVÉ STRÁNKY INFOCENTRA SUS

Žijeme v době, kdy se neustále zkracují vzdálenosti, a proto se i INFOCENTRUM SUS snaží zkracovat vzdálenost mezi studenty VŠB-TUO a podniky, které mají zájem s našimi studenty a absolventy spolupracovat.

Poslední takovou aktivitou jsou naše nové webové stránky, kterými bych vás teď v krátkosti provedl.

## Homepage

Zde je zobrazen seznam jednotlivých stránek. Současně jsou zde uvedeny nejžhavější aktuality a společnosti, které se řadí mezi významné partnery INFOCENTRA. Poslední zajímavostí, je mapa s umístěním naší kanceláře schovaná pod nápisem „Kde nás najdete?“.

## Úvod

Na této stránce je vytýčen základní účel a hlavní úkol INFOCENTRA směřující ke zvyšování informovanosti a navazování kontaktů mezi studenty VŠB-TUO a podnikatelskou praxí.

## Struktura

Na schématu je vymezena úloha INFOCENTRA v rámci Poradenského centra VŠB-TUO a struktura fungování.

## Poradenské centrum VŠB-TUO

Zde zájemce získá kontaktní informace o Poradenském centru VŠB-TUO, ve kterém jsou integrována různorodá poradenství.

## Databáze studentů

V sekci Databáze studentů najdete jak informace pro studenty (on-line dotazník nebo dotazník ve Wordu po jejichž vyplnění je student automaticky zařazen do naší databáze), tak informace pro podniky o studentech VŠB-TUO a všech údajích, které lze z Databáze studentů získat.

## Databáze podniků

Ve stejném duchu ale v obráceném pořadí jsou zde umístěny informace o Databázi podniků.

## Informátor

Tato stránka vás uvede k informacím o časopisu, který právě držíte v rukou. Zjistíte, kde všude je Informátor distribuován, případně se dozvíte, kdy budou uzavřeny jednotlivých čísel a kdy které číslo v roce 2000 vyjde. Především pro inženýry je zde popsáno, v jaké formě je nutné dodávat podklady. Můžete si najít letošní nebo starší čísla Informátoru a dodatečně si přečíst některé zajímavosti.

## Vzdělávací kurzy

Na této stránce je vyobrazen základní seznam vzdělávacích kurzů, při jejichž zajišťování spolupracuje INFOCENTRUM s odborníkem na techniky duševní práce s Ing. Davidem Gruberem.

## Minulé akce

Zde se zájemce seznámí s posledními akcemi, které INFOCENTRUM pořádalo. Jsou tady např. články a fotografie ze Srazu absolventů VŠB-TUO, z prezentací firem či z pravidelných letních kurzů Davida Grubera.



## Produkty pro studenty

Kromě naší hlavní činnosti se zabýváme také zprostředkováním produktů za speciálních podmínek pouze pro studenty VŠB-TUO. Zde bych především zmínil spolupráci se společností RadioMobil při nabídce mobilních telefonů se slevou pro naše studenty.

## Odkazy

Na této stránce naleznete odkazy na domácí stránky našich nejvýznamnějších partnerů z řad podniků a organizací, se kterými INFOCENTRUM spolupracuje.

## Aktuality

Již sám název napovídá, že se zde budou střídát pouze „nejčerstvější“ novinky.

To byl pouze nástin všeho, co můžete na našich nových stránkách nalézt.

Doporučuji si proto na nich v klidu zasurfovát a pokud naleznete nějaký kaz, případně vás napadne určité vylepšení, budeme vám vděční, když se s námi o své názory podělíte – možností máte mnoho, např. e-mail: [icentrum@atlas.cz](mailto:icentrum@atlas.cz), [icentrum@vsb.cz](mailto:icentrum@vsb.cz).

**Ing. Roman Kozel**  
prezident INFOCENTRA SUS

nové webové stránky INFOCENTRA SUS:  
<http://ic.vsb.cz>



*Jmenování nově  
zvolených rektorů  
českých vysokých  
škol prezidentem  
republiky  
Václavem Havlem  
dne  
25. ledna 2000 na  
Pražském hradě*

