



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



Strategický rozvoj vědy a výzkumu na VŠB-TUO II.

Registrační číslo projektu: CZ.02.2.69/0.0/0.0/18_054/0014694

Název projektu CZ/EN: Strategický rozvoj vědy a výzkumu na VŠB-TUO II./Strategic development of science and research at VSB-TUO II.

Poskytovatel dotace: MŠMT

Příjemce: Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava

Datum zahájení projektu: 1.4.2020

Datum ukončení realizace projektu: 31.12.2022

Celkové náklady projektu: 26 701 842,55 Kč

Příspěvek Evropské unie: 22 696 566,16 Kč

Národní veřejné zdroje: 2 670 184,26 Kč

Podpora celkem: 25 366 750,42 Kč

O PROJEKTU

Projekt reaguje na potřebu rozvoje kapacit, znalostí a dovedností pracovníků VŠB-TUO v oblasti strategického řízení vědy a výzkumu a v souladu s Národní RIS3 strategií, prioritami OP VVV a vlastními rozvojovými plány zpracovává strategické nastavení jednotlivých relevantních oblastí v rámci klíčových aktivit a tyto oblasti pak dále rozvíjí. To vše ve shodě s podmínkami, stanovenými Evropskou komisí pro získání ocenění "HR Award".

CÍLE PROJEKTU

Hlavním cílem projektu je nastavení strategického řízení výzkumné organizace v souladu s podmínkami Evropské charty pro výzkumné pracovníky a Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků.

Strategické řízení je základem rozvoje každé organizace, i té výzkumné. Stanoví zásady jejího fungování, priority a oblasti, kterým se bude věnovat. V případě "HR Award" jde o oblast lidských zdrojů. Tím je zároveň definována potřeba rozvoje kapacit, znalostí a dovedností manažerských, výzkumných a dalších pracovníků výzkumných organizací ve sféře strategického řízení vědy a výzkumu. Především na lidských zdrojích a na efektivitě jejich využití totiž závisí kvalita samotného výzkumu a vývoje. Kompetence a kvalifikace pracovníků budou rozšiřovány v mnoha oblastech - ve sféře manažerského řízení s důrazem na dovednosti v personální oblasti a v oblasti mezinárodní spolupráce, dále v oblasti open access a v oblasti popularizace výzkumu a vývoje.

Uvedené je v souladu s cíli vytyčenými ve strategických dokumentech univerzity (se Strategickým plánem rozvoje do roku 2020 (2030) - tzv. strategie KREDO a zároveň budou všechna opatření realizována v souladu s Dlouhodobým záměrem vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti VŠB-TUO na období 2016-2020), kde je personální rozvoj zahrnut jako jedna z priorit a zároveň s Národní RIS3 strategií a jejím specifickým cílem D3.

Hlavní cíl projektu pak zcela koresponduje s dílčími specifickými cíli, jež jsou naplňovány prostřednictvím realizovaných aktivit. Jsou jimi:

- Nastavení strategického řízení výzkumné organizace v souladu s podmínkami pro získání ocenění "HR Award".
- Rozvoj mezinárodní spolupráce ve výzkumu a vývoji a internacionalizace výzkumné organizace.
- Strategické nastavení a rozvoj mezisektorové spolupráce a transferu technologií.
- Strategické nastavení a rozvoj popularizace výzkumu a vývoje.

Kontaktní osoby:

Hlavní řešitel

Prof. Mgr. Jana Kukutschová, Ph.D.

Tel.: +420 597 323 023

E-mail: jana.kukutschova@vsb.cz

Projektový manažer

Lubomír Baláš, BA (Hons)

Tel.: +420 597 329 113

E-mail: lubomir.balas@vsb.cz

Finanční manažer

Ing. Kvapulinská Petra

Tel.: +420 597 329 112

E-mail: petra.kvapulinska@vsb.cz

Administrátor

Ing. Lidmilová Zuzana

Tel.: +420 597 329 163

E-mail: zuzana.lidmilova@vsb.cz