



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Akční plán HRS4R

Vysoké školy báňské – Technické univerzity Ostrava

na období 07/23–06/26

VŠB TECHNICKÁ
UNIVERZITA
OSTRAVA



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY

č. akce	oblast	úkol	dílčí úkol	GAP princip	období	výstup	odpovědnost
1	Nábor	Elektronizace náboru nových zaměstnanců	Vytvoření elektronického nástroje pro nábor zaměstnanců a proces výběrového řízení.	12,14,15	2Q/2024	aplikace na nábor a výběr nových zaměstnanců	personální útvar, CIS
2		Implementace zásad OTM-R politiky	Dopracování metodiky náboru a výběru zaměstnanců s ohledem na dodržování principů OTM-R politiky	12,13,14,15,16,17,18,19,20	2Q/2024	check list k VŘ pro kontrolu dodržování principů OTM-R, metodika OTM-R při náboru a výběru zaměstnanců	personální útvar
3	Kariérní rozvoj	Vytvoření systému dalšího vzdělávání akademických a vědeckých pracovníků	Provedení analýzy vzdělávacích potřeb akademických a vědeckých pracovníků na všech úrovních.	28,33,38,39	2Q/2024	analýza potřeb	prorektorka pro VaV, prorektorka pro studium, personální útvar
4			Vytvoření koncepce systému dalšího vzdělávání akademických a výzkumných pracovníků zejména v následujících oblastech: pedagogika, didaktika, science writing, mentoring, etika ve výzkumu.		4Q/2024	vytvořená koncepce vzdělávání	prorektorka pro VaV, prorektorka pro studium, personální útvar
5			Realizace kurzů dalšího vzdělávání.		4Q/2025	počet školení, počet e-learningových kurzů, počet účastníků	prorektorka pro VaV, prorektorka pro studium, personální útvar
6	Work-life balance	Vytvoření politiky work-life balance	Zpracování konceptu work-life balance na univerzitě se zaměřením na management mateřské a rodičovské dovolené a pracovní podmínky rodičů malých dětí.	10,24,27	4Q/2024	politika work life balance, metodika managementu mateřské a rodičovské dovolené	personální útvar
7	Pracovní podmínky	Prevence nevhodného chování	Osvěta v oblastech diskriminace, šikany, sexuálního obtěžování.	10,24,27	4Q/2024	počet školení, počet informačních akcí, počet proškolených zaměstnanců	personální útvar
8	Pracovní podmínky	Podpora rovných příležitostí	Implementace principů rovných příležitostí do vědy a výzkumu, pedagogické činnosti a komunikaci	10,24,27	2Q/2025	dokument - rovné příležitosti ve vědě a výzkumu, rovné příležitosti v pedagogické činnosti, metodika genderově senzitivní komunikace	prorektorka pro VaV, prorektorka pro studium, personální útvar
9	Etické zásady	Zásady akademické etiky	Vytvoření zásad akademické etiky v pedagogické činnosti, vědě a výzkumu	2,3,7,8	4Q/2024	dokument - principy akademické etiky, počet školení, počet informačních akcí	prorektorka pro VaV, prorektorka pro studium, personální útvar
10	Implementace	Zapojení zaměstnanců do implementace principů HRS4R	Širší diskuze nad jednotlivými principy HRS4R.	35	4Q/2025	vzdělávací a informační akce na podporu širšího povědomí o principech HRS4R	personální útvar