

Prof. Ing. Kamila Janovská, Ph.D.

Program kandidátky na rektorku VŠB-TUO 2025 - 2029

Na univerzitě působím mnoho let – nejprve jako studentka, později jako akademický pracovník a v posledních letech i jako členka nejvyššího vedení fakulty. Díky této dlouhodobé zkušenosti rozumím vnitřnímu fungování univerzity i dynamice mezi jednotlivými jejími součástmi. Zním její silné stránky, ale také oblasti, kde zůstáváme za svým potenciálem.

V uplynulých letech jsem měla možnost vést fakultu v období, které nebylo jednoduché – o to více si vážím všeho, co se nám společně podařilo nastartovat. Přes tuto zkušenost však vím, že mnohé výzvy přesahují rámec jedné fakulty a vyžadují změnu přístupu v rámci celé univerzity.

Rozhodla jsem se proto kandidovat na pozici rektorky, protože věřím, že současná doba si žádá jasné vedení, strategické směřování a odvahu hledat nová řešení.

STUDENTI

- Univerzita je místem, kde se setkávají různé generace i pohledy na vzdělávání.
- Role studentů v tomto prostředí musí být přirozeně respektovaná, ale zároveň jasně ukotvená.
- Vnímám potřebu lépe reagovat na proměňující se očekávání studentů především v oblasti kvality výuky, relevance obsahu a většího propojení s praxí.

ZAMĚSTNANCI

- Univerzita nemůže dlouhodobě fungovat bez spokojených, motivovaných a respektovaných zaměstnanců.
- Mým cílem je vytvářet podmínky, které budou podporovat jejich profesní růst, pracovní jistotu i rovný přístup bez rozdílů mezi jednotlivými součástmi univerzity. Jako členka vedení fakulty jsem se vždy snažila aktivně naslouchat zaměstnancům a zavádět konkrétní opatření pro zlepšení pracovních podmínek. Tuto zkušenost chci nyní využít ve prospěch celé univerzity.

STUDIUM

- Obsah a struktura studijních programů musí směřovat k tomu, co bude společnost a pracovní trh potřebovat v budoucnu.
- Podpora mezifakultní výuky je přirozeným krokem k modernímu vysokoškolskému prostředí, kde si studenti mohou sestavit vlastní studijní profil v rámci jasně daných pravidel.
- Vedle klasického studia je důležité rozvíjet i formy celoživotního a profesního vzdělávání.

VĚDA A VÝZKUM

- Reforma doktorského studia jako priorita vědecké strategie; realizace musí být promyšlená, efektivní a zahájena bez odkladu.
- Důraz budu klást na prioritizaci průlomových a interdisciplinárních výzkumných témat s aplikačním přesahem.
- Klíčovým cílem je vytvořit prostředí, které umožní vznik výzkumných týmů, které propojí seniorní výzkumníky s mladými perspektivními vědci napříč univerzitou.
- Univerzita musí systematicky rozvíjet vědeckovýzkumné zázemí s důrazem na excelenci a mezioborovou spolupráci.
- Posílení mezinárodní spolupráce a zapojení do zahraničních výzkumných sítí jako předpoklad dalšího rozvoje.

SPOLUPRÁCE S APLIKAČNÍ SFÉROU

- Součástí vedení bude odborník z praxe, který bude zodpovědný za strategické řízení vztahů s partnery z aplikační sféry.
- Spolupráce s aplikačním sektorem musí mít jasnou strategii a dlouhodobý rámec.
- Chci podporovat rozvoj strategických partnerství založených na vzájemné důvěře, odborné kompetenci a reálném přínosu pro obě strany.
- Komerčializace výsledků vědy a výzkumu nesmí být náhodným výstupem, ale integrální součástí univerzitního fungování.

FINANCE A HOSPODAŘENÍ

- Finanční řízení univerzity musí být dlouhodobě udržitelné, transparentní a opřené o jasná pravidla.
- Cílem je efektivní alokace zdrojů v souladu s prioritami univerzity, při zachování kvality strategických činností.
- Zasadím se o zavedení metodiky rozpočtového rozdělování, která bude předvídatelná, srozumitelná a opřená o objektivní kritéria.
- Je nutné posílit schopnost univerzity získávat prostředky i mimo veřejné rozpočty - prostřednictvím projektů, smluvního výzkumu, strategických partnerství a systematického fundraisingu.

ORGANIZAČNÍ STRUKTURA A ŘÍZENÍ

- Univerzita potřebuje jasnou a funkční strukturu řízení s jednoznačně definovanými odpovědnostmi.
- Efektivní vedení není centralizace, ale koordinace, která respektuje autonomii fakult a zároveň zajišťuje jednotný strategický směr.
- Klíčovou roli v řízení univerzity musí sehrávat vedení univerzity, s přesně vymezenými gescemi a odpovědnostmi za realizaci konkrétních úkolů.

Jsem si vědoma, že ne všechny změny bude možné plně dokončit v rámci jednoho funkčního období rektora, ale můj cílem je, aby podstatné změny byly dotaženy do konkrétní podoby a ty časově náročnější měly jasně definovaný směr, systémovou oporu a prostor pro dokončení.

Univerzita stojí před důležitým obdobím, které bude vyžadovat rozhodnost, profesionalitu a schopnost pracovat s respektem k různorodosti prostředí, ve kterém působíme.

Jsem připravena nabídnout své zkušenosti, energii a schopnost vést týmové úsilí k naplňování společných cílů. Věřím, že změna má smysl tehdy, pokud je promyšlená, postavená na datech, a především realizovatelná. Mým cílem je otevřená, efektivní a sebevědomá univerzita, která respektuje své tradice, ale zároveň se nebojí inovací a nových řešení. Budu usilovat o to, aby každá změna byla jasně odůvodněná a komunikovaná a abychom společně vytvořili univerzitu, která dokáže reagovat na výzvy současnosti i budoucnosti.

Celý můj program je k dispozici na www.kamilajanovska.cz.

**Přináším strategii
a spolupráci s vámi
pro úspěšnou VŠB-TUO.**