

Volební program kandidáta na rektora VŠB-TU Ostrava pro období 2025-2029

Vít Vondrák

<http://www.vitvondrak.cz>

Motto: Nová **Technická univerzita Ostrava** – dynamická a respektovaná evropská univerzita digitálního věku, propojující vzdělávání, vědu a inovace s praxí.

Mé rozhodnutí kandidovat na pozici rektora Vysoké školy báňské – Technické univerzity Ostrava pro období 2025 až 2029 je výsledkem důkladného zvážení současného stavu naší univerzity a aktuálně nastaveného trendu jejího dalšího směřování.

Věřím, že VŠB-TUO má potenciál se řadit mezi moderní evropské technické univerzity a patřit mezi špičku nejen ve výzkumu, ve vzdělávání, ale i v naplňování její třetí role. Bohužel se však v posledních letech potýkáme s vážnými problémy jako je nízký počet studentů a vysoká neúspěšnost v celé řadě studijních programů, univerzita ztrácí konkurenceschopnost a vnitřní atmosféra spíše rozděluje, než spojuje. Potřebujeme zásadní změny, které zajistí stabilitu a finanční udržitelnost, posílí naši prestiž a posunou univerzitu mezi přední vysoké školy nejen v ČR, ale i v Evropě.

V následujícím si dovoluji načrtnout základní cíle strategie¹ dalšího rozvoje univerzity, které jsem rozdělil do tří základních oblastí.

A. Vzdělávání v éře digitální společnosti

- Atraktivní studijní programy s širokým uplatněním absolventů
- Návaznost studia na výzkumné, vývojové a inovační aktivity
- Přizpůsobení formy studia požadavkům současné doby

B. Konkurenceschopný výzkum, vývoj a inovace

- Motivační systém pro orientovaný základní a aplikovaný výzkum
- Podpora spolupráce s průmyslem a transferu technologií
- Efektivní podpora pro projektovou činnost

C. Prostředí otevřené pro spolupráci

- Otevřené komunikační prostředí dovnitř i vně univerzity
- Efektivní a transparentní řízení a hospodaření univerzity
- Moderní kampus poskytující špičkové vybavení a prostor pro práci i zábavu

Pro postupné naplňování těchto dlouhodobých strategických cílů, jsem si stanovil pět klíčových akčních kroků (témat), které bych v první fázi prioritně řešil a jejichž podrobnější popis uvádím níže.

Akční kroky k dosažení strategických cílů

1. Vzdělávání je hlavním posláním univerzity

- Využívat finanční prostředky získané na vzdělávací aktivity primárně za účelem, na který byly poskytnuty, zejména na zkvalitnění vzdělávacích aktivit
- Zefektivnit výuku optimalizací nabídky studijních programů, odstraněním duplicit a systémovou podporou vzájemně poskytované výuky

¹ S ohledem na omezený rozsah dokumentu je popis jednotlivých strategických cílů rozpracován na <https://www.vitvondrak.cz/program>

- Zapojit výzkumná centra/pracoviště a průmyslové partnery s cílem zatraktivnit studijní programy, internacionalizovat výuku a zajistit finanční i materiální podporu pro studenty
- 2. **Moderní excelentní výzkum je postaven na multidisciplinárních týmech**
 - Zahrnout větší škálu výzkumných, vývojových, inovačních a uměleckých výstupů (VaVal) do vnitřní metodiky hodnocení jednotlivých pracovišť a lépe vyvážit vybrané typy výstupů dle strategického záměru univerzity, oborových specifik, aktuální národní metodiky i příjmů univerzity
 - Nastavit motivační systém pro mezioborovou spolupráci na VaVal aktivitách včetně spolupráce na projektech výzkumného i nevýzkumného charakteru
- 3. **Optimalizace řízení a financování univerzity**
 - Snížit společné náklady univerzity přiřazením jejich části na pracoviště, která je jednoznačně vytváří, optimalizovat energetické náklady a využívání prostor
 - Zefektivnit organizační strukturu a chod rektorátních a celoškolských pracovišť, provést audit služeb s ohledem na jejich nezbytnost a žádanost
 - Zavést novou metodiku tvorby rozpočtu univerzity postavené na výše uvedených principech a na základě konsensu mezi vedením univerzity, fakultami, ústavy a akademickým senátem
 - Zajistit příjmy z projektové a hospodářské činnosti s cílem diverzifikace zdrojů příjmů a dlouhodobé finanční udržitelnosti
- 4. **Otevřená komunikace je zásadním nástrojem pro spolupráci**
 - Zavést nové kanály pro vnitřní informování zaměstnanců a studentů formou týdenního informačního zpravodaje, pravidelných neformálních setkání s vedením univerzity, veřejných diskusí k aktuálním tématům apod.
 - Motivovat k aktivitám vedoucím k intenzivnější vnitřní (i vnější) spolupráci na úrovni společenské ale i odborné
 - Zahrnout do tvorby klíčových systémových a strategických rozhodnutí/dokumentů/procesů všechny relevantní osoby, kterých se dané týká a mohou svými kompetencemi přispět
- 5. **Zvýšení povědomí o univerzitě na národním i celoevropském měřítku**
 - Profesionalizovat prezentaci univerzity, důsledněji využívat potenciál VaVal aktivit, výrazněji popularizovat dosažené výsledky zejména k potenciálním uchazečům o studium a naplňovat třetí roli univerzity
 - Aktivně vstupovat do klíčových vzdělávacích, výzkumných, vývojových a inovačních iniciativ, asociací a projektů, podílet se na tvorbě národních i mezinárodních strategií, legislativních předpisů a rozdělování finančních prostředků
 - Masivněji využít alumni a stávající sítě partnerů k lepší propagaci univerzity, zvyšování její viditelnosti a vlivu na rozhodovací procesy na národní i mezinárodní úrovni

Na VŠB-TUO působím již 33 let, během nichž jsem se aktivně podílel na výuce, výzkumu i akademické samosprávě. Měl jsem tu čest působit jako předseda akademického senátu Fakulty elektrotechniky a informatiky, člen Akademického senátu VŠB-TUO, nebo jako garant navazujícího magisterského studijního programu Výpočetní vědy. Klíčové zkušenosti jsem získal také na dlouhodobých zahraničních pobytech v Dánsku či USA a během mého působení v mezinárodních institucích a výzkumných infrastrukturách. Myslím, že uvedené zkušenosti, včetně těch, které jsem získal při budování IT4Innovations, které se stalo respektovaným výzkumným centrem a strategickou výzkumnou infrastrukturou nejen na národní ale i celoevropské úrovni dokazují, že umím realizovat ambiciózní vize a přetavit je v konkrétní výsledky. Pevně věřím, že mohu vést naši univerzitu na cestě k jejímu úspěšnému rozvoji a posílení její prestiže.