

VŠB TECHNICKÁ UNIVERZITA OSTRAVA

ČASTÉ OTÁZKY A ODPOVĚDI - NÁVRATY



Spolufinancováno
Evropskou unií

MŠMT
MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY

Nejčastější otázky a odpovědi - NÁVRATY

Může být hlavním řešitelem/žadatelem o návratový grant také osoba, která v organizaci žadatele, např. VŠ (tj. vyhlášovatele návratového grantu), v minulosti nebyla zaměstnána?	Dle základního nastavení výzvy, resp. SPpŽP žádat o návratový grant mohou i osoby, které nejsou/nebyly přímo zaměstnanci žadatele/příjemce. Předpokladem ale je, že ve většině případů se bude jednat o osoby, které na dané instituci před kariérní přestávkou působily (byť z pohledu nastavení výzvy toto povinnost není). Zásadní pro oprávněnost žadatele o návratový grant je splnění podmínek a doložení příslušných potvrzení týkajících se oprávněnosti žadatele o návratový grant (student doktorského studijního programu či výzkumný pracovník s titulem Ph.D. či obdobným a podmínka kariérní přestávky).
Počítá se Mentor do limitu 2,0 FTE?	Ne, mentor se nepočítá do limitu 2,0 FTE určených pro pomocný odborný tým. Mentor je samostatnou (volitelnou) jednotkovou aktivitou/jednotkovým nákladem. Toto je patrné i z nastavení Kalkulačky Aktivita 3_žádost o podporu, v níž má mentor samostatnou tabulku.
Bude možné v průběhu realizace měnit původně nastavené parametry jednotlivých již schválených návratových grantů (např. mobilita, vzdělávání, zapojení mentora)?	Ano, změny na úrovni jednotlivých návratových grantů schválených v rámci grantového řízení příjemce by měly primárně probíhat dle nastavení žádosti. Změny bude možné v odůvodněných případech na základě schválené žádosti o změnu realizovat. Je nutno postupovat dle podmínek, uvedených v Zásadách grantové soutěže „Návraty“.
Platí, že odborné vzdělávání lze realizovat mimo ČR? Je možné vyslat výzkumníky/výzkumnice na kariérní přestávce také na zahraniční konferenci?	Ano, v případě, že bude náležitě popsána a obhájena potřeba těchto činností a budou v souladu s 3E, je možné realizovat např. výjezdy podpořených osob (výzkumníků na kariérní přestávce) na konference do zahraničí.
Je stanovena maximální částka na jednotlivé návratové granty?	Maximální částka je dána Kalkulačkou Aktivita 3_žádost o podporu. V případě volby maximálních hodnot v rámci daných jednotkových nákladů/aktivit kalkulačka vygeneruje výslednou (maximální) částku návratového grantu.



**Spolufinancováno
Evropskou unií**

MSMT
MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY

Příspěvek na péči o dítě či osobu blízkou – počítá se tento příspěvek na příjemce návratového grantu nebo na počet závislých osob v péči (např. může pečovat o dvojčata)?	Příspěvek na péči o osobu blízkou se odvíjí od počtu závislých osob, které byly důvodem kariérní přestávky. V příloze „Kalkulačka aktivita 3_žádost o podporu“ v tabulce určené pro jednotku „Příspěvek na péči o dítě či osobu blízkou“ je uvedeno, že pokud „<i>hlavní řešitel čerpá např. příspěvek na dvě osoby po celou dobu návratového grantu v délce 12 měsíců, vyplní se hodnota 24.</i>“
Oprávněným žadatelem/hlavním řešitelem návratového grantu může být i student doktorského studijního programu. Může být po celou dobu řešení grantu Ph.D. studentem nebo musí do nějaké doby získat titul Ph.D.?	Doktorský student nesplňuje definici výzkumného pracovníka juniora, neboť se má jednat o pracovníka, u kterého uplynulo nejvýše 7 let od udělení jeho akademického titulu Ph.D., což nezahrnuje studenta Ph.D. Hlavním řešitelem návratového grantu může být i student Ph.D.. V případě volby sazby v Kalkulačce Aktivita 3_žádost o podporu je pro tento typ hlavního řešitele návratového grantu potřeba zvolit sazbu pro výzkumného pracovníka – juniora (tedy výzkumníka, které ještě nedosáhl 7 let od udělení akademického titulu Ph.D. či obdobného).
Jedná se v případě výběru dovolené mezi mateřskou a rodičovskou dovolenou o přerušení kariérní přestávky (tj. je nutné, aby navazující rodičovská dovolená trvala min. 180 kalendářních dní)?	O přerušení kariérní přestávky se dle podmínek výzvy Návraty nejedná. Doba čerpání řádné dovolené bezprostředně po skončení mateřské dovolené, po které následuje rodičovská dovolená, není ve výzvě Návraty považována za přerušení kariérní přestávky, protože souvislost s mateřskou dovolenou je zjevná z ust. § 217 odst. 5 zákoníku práce. Jde o jediný případ, kdy čerpání řádné dovolené nesmí zaměstnavatel svému zaměstnanci upřít. Zároveň čerpání této dovolené neznamená návrat k výkonu činnosti v oblasti VaV v pracovněprávním vztahu u příjemce. Vzhledem k výše uvedeným důvodům není tato dovolená započítávána do přerušení kariérní přestávky, ale je naopak započítávána do její celkové délky.
Jaká je maximální délka realizace výjezdové mobility v rámci návratového grantu?	Výjezdová mobilita je nepovinnou součástí návratového grantu. Maximální délka realizace výjezdové mobility v rámci jednoho návratového grantu je 6 měsíců, minimální délka realizace výjezdové mobility je 1 měsíc. V jednom návratovém grantu je možné realizovat nejvýše dvě výjezdové mobility. Součet délky realizace



**Spolufinancováno
Evropskou unií**

MŠMT
MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY

	těchto dvou výjezdových mobilit nesmí překročit 6 měsíců. V souboru „Kalkulačka Aktivita 3_žádost o podporu“, je u každé mobility uveden také údaj o počtu pracovních dnů (člověkodnů), přičemž jeden měsíc má 20 člověkodnů. Tzn., mobilita v délce 6 měsíců má maximálně 120 člověkodnů (nikoli 240 člověkodnů, jak je nepřesně uvedeno v kap. 8.2.2. na s. 91 SPpŽP – uvedený nesoulad bude odstraněn v další verzi SPpŽP).
Je možné v rámci projektu uplatnit také náklady za publikování, včetně navazujících nákladů jako např. odborné korektury anglických textů, tzv. „proof reading“? Náklady týkající se open science je možné uplatnit také v rámci open access nákladů?	Náklady na publikování, včetně navazujících nákladů např. na odborné korektury jsou/mohou být na obecné úrovni způsobilými náklady projektu. Open Access poplatky (OA poplatky) tj. náklady spojené s poplatky za publikování ve formátu otevřeného přístupu (OA), které jsou po autorovi článku vyžadovány vydavatelem. Tyto poplatky budou uhrazeny VŠB-TUO.

Jaké doklady lze využít k prokázání kariérní přestávky v rámci návratových grantů, a to zejména u situací, kdy kariérní přestávka probíhala formou dlouhodobé osobní péče o dítě nebo rodičovské dovolené, která nebyla formálně evidována zaměstnavatelem či studijním oddělením.	Níže uvedené řešení se vztahuje na dvě skupiny situací: Zaměstnanec a dlouhodobá osobní péče poskytovaná dítěti, Student (zejména pokud studium nebylo přerušeno) a rodičovská dovolená či dlouhodobá osobní péče poskytovaná dítěti. Jak lze nyní kariérní přestávku doložit Pro tyto případy je možné využít následující dvojici dokumentů: Čestné prohlášení žadatele, že osobně pečoval o dítě do zahájení povinného předškolního vzdělávání a že tato péče byla důvodem kariérní přestávky. Prohlášení musí obsahovat jméno, příjmení a datum narození dítěte. Kopie rodného listu, občanského průkazu nebo pasu dítěte, z něhož je patrné datum narození. Tato kombinace dokumentů je podle MŠMT plně akceptovatelná a odpovídá požadavkům. Co to pro Vás znamená
--	---



Spolufinancováno
Evropskou unií

MŠMT
MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY

	Díky tomuto upřesnění je nyní možné doložit kariérní přestávku také v případech, kdy jiné oficiální dokumenty neexistují. Nadále platí, že ze strany MŠMT není doklad o pobírání rodičovského příspěvku relevantním dokumentem. Dobu, kdy žadatelé pečovali o dítě, ale již se nejednalo o mateřskou nebo rodičovskou dovolenou, je však možno legitimně doložit čestným prohlášením a kopií rodného listu dítěte.
Lze čerpat rodičovský příspěvek i v době realizace návratového grantu?	Rodičovský příspěvek obecně čerpat lze, nicméně je nutné řídit se platnou legislativou (zákoník práce) ohledně míry zapojení a věku dítěte.
V době realizace návratového grantu již nesmí být hlavní řešitel grantu na kariérní přestávce, tj. na MD, RD, dlouhodobé péče nebo dlouhodobé nemoci?	Zahájením realizace návratového grantu již hl. řešitel nesmí být na kariérní přestávce (tj. dochází k ukončení MD/RD dlouhodobé péče, dlouhodobé nemoci v souladu s platnou legislativou).
Je oprávněným žadatelem osoba, která byla na MD/RD, dlouhodobě nemocná či dlouhodobě pečovala o osobu blízkou, avšak po tuto dobu nepřerušila své doktorské studium?	Pro splnění podmínky možnosti podání žádosti o návratový grant se musí jednat min. o studenta doktorského studijního programu, přičemž skutečnost, zda bylo či nebylo studium v době kariérní přestávky přerušeno, výzva nenastavuje. Zásadní je datum podání žádosti o návratový grant, kdy musí být podmínka splněna.
Pokud je možnost čerpat rodičovský příspěvek (při přerušení/ukončení rodičovské/mateřské dovolené) v době realizace návratového grantu, je možné také čerpat příspěvek na péči, nebo se jedná o dvojí financování a jednu ze zmíněných podpor není možné v době realizace návratového grantu čerpat?	Čerpání rodičovského příspěvku v době realizace se obecně musí řídit zákoníkem práce, z hlediska výzvy se o dvojí financování nejedná, neboť příspěvek na péči dle podmínek výzvy se vztahuje k činnostem realizovaným v rámci návratového grantu (tj. jedná se o motivační prvek pro usnadnění návratu z kariérní pauzy).
Považuje se odborná konference jako odborné vzdělávání hlavního řešitele a lze tudíž uplatnit náklady na takovou konferenci jako součást jednotkových nákladů na odborné vzdělávání?	Odborné konference obecně pod jednotkovou aktivitu Rozvoj vzdělávání hl. řešitele nespádají. Odborné konference si lze hradit z paušálu hlavního řešitele.



**Spolufinancováno
Evropskou unií**

MŠMT
MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY

Lze mobilitu, která bude v celkovém trvání 1 měsíc, rozdělit do dvou částí, např. 2 x 2 týdny?	Nikoliv, mobilita v celkovém trvání 1 měsíc musí být realizována najednou.
Považuje se za mobilitu také odborná konference v zahraničí?	Jednorázová odborná konference v zahraničí sama o sobě není považována za mobilitu.
Jsou náslechy způsobitelné v rámci jednotkové aktivity Mobilita hlavního řešitele? (Náslechy = přítomnost na vyučovací hodině/přednášce/lab. cvičení apod...jsem pozorovatel, většinou do průběhu nevstupuji...odnáším si nějaké postřehy atd. použitelné dále pro můj výzkum/vzdělávání atd.)	Náslechy mohou být součástí mobility, avšak musí být splněny podmínky pro jednotkovou aktivitu mobilita, tj. internacionalizace výzkumu, přenos know-how a odborných znalostí, síťování, zvýšení kvalifikace hl. řešitele, to vše ve vazbě na výzkum realizovaný v rámci návratového grantu a jeho očekávané výsledky a výstupy. Konkrétní parametry mobility a jejich relevanci v návaznosti na věcné zaměření návratového grantu bude posuzováno v rámci hodnocení žádosti o návratový grant. Z hlediska způsobivosti výdajů se nejedná o vzdělávání, ale o mobilitu hl. řešitele.
Jaký je překryv s podobnými granty GAČR Návraty.	Žadatel může odmítnout návratový grant, čímž dostane možnost další žádost o návratový grant v pořadí. Hlavní řešitel návratového grantu není oprávněn v průběhu realizace návratového grantu čerpat jinou podporu na totožné aktivity hrazené z jiných titulů. Konkrétně nemůže být v pozici hlavního řešitele (např. specifický vysokoškolský výzkum, Návratové granty GA ČR apod.) v jiném grantu se stejným zaměřením či se zúčastnit mobility se stejným cílem hrazené z jiného titulu. Není možné kombinovat náklady na návratový grant této výzvy s podporou poskytnutou v rámci Skupiny grantových projektů Návratové granty, na něž jsou finanční prostředky poskytnuty ze strany GA ČR.
Mohou se o grant ucházet pouze zaměstnanci, nebo také doktorandi?	Oprávněnými žadateli grantové soutěže jsou hlavní řešitelé výzkumných projektů, tedy výzkumní pracovníci vracející se po kariérní přestávce k výzkumné kariéře a splňují následující kritéria:



**Spolufinancováno
Evropskou unií**



	hlavní řešitel je k datu podání žádosti o a. návratový grant studentem doktorského studijního programu nebo toto studium již v minulosti řádně ukončil, tj. disponuje akademickým titulem Ph.D. (či jeho ekvivalentem) a současně se aktuálně nachází na kariérní přestávce b. (tuto skutečnost musí být žadatel o návratový grant schopen doložit potvrzením příslušného úřadu či obdobným), nebo od ukončení kariérní přestávky po datum podání žádosti o návratový grant neuplynulo více než 12 měsíců (žadatel návratový grant musí k datu předložení žádosti o návratový grant doložit potvrzení příslušného úřadu či obdobné, dokládající skutečnost, že doba od kariérní přestávky není delší než 12 měsíců).
Musím být přihlášena ke studiu v době podávání žádosti? Mohu mít přerušeno v době podávání žádost?	Žadatelem (tj. hlavním řešitelem) může být i student Ph.D. Studentem Ph.D. je osoba, která je zapsána do studia (prezenčního či kombinovaného) v doktorském studijním programu na UK.
Mám syna 1,5 roku, tedy na mateřské jsem byla dříve než 12 měsíců nazpět. Jak tedy prokázat kariérní pauzu? Co se bere jako konec kariérní pauzy? Na fakultu jsem se vrátil 3. 9. 2024, ale rodičovskou jsem pobíral až do 31. 12. 2024. Je tedy za konec mé kariérní pauzy brán nástup zpátky na fakultu, nebo až ukončení rodičovské?	Kariérní přestávka je období trvající min. 180 kalendářních dní (maximální délka kariérní přestávky není stanovena), kdy žadatel o návratový grant nemohl z důvodu mateřské a rodičovské dovolené, dlouhodobé péče nebo dlouhodobé nemoci plně vykonávat činnost v oblasti VaV. Možný výkon práce v oblasti VaV u příjemce v průměru na max. 0,3 FTE V žádném měsíci nesmí být překročen úvazek 0,5 FTE Z toho vyplývá, že za kariérní přestávku lze považovat i rodičovskou dovolenou (při splnění výše uvedených podmínek) a ukončení kariérní přestávky nastává, když se žadatel plně vrací ke své činnosti v oblasti VaV.



Spolufinancováno
Evropskou unií

MŠMT
MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY

Je grant určen i pro lidi, kteří aktuálně na rodičovské dovolené jsou? Mám se vracet až v červnu 2026. Mohu si tedy zažádat o grant, který zahájím v červnu 2026?	Ano, avšak ke dni podání žádosti musí být splněna podmínka kariérní přestávky – min. 180 kalendářních dní. Dále platí podmínka, že v době podání žádosti o návratový grant se žadatel o návratový grant aktuálně nachází na kariérní přestávce (tuto skutečnost musí být žadatel schopen doložit potvrzením příslušného úřadu či obdobným, popř. dokladem z personálního odd. fakulty), nebo od ukončení kariérní přestávky po datum podání žádosti o návratový grant neuplynulo více než 12 měsíců (žadatel musí k datu předložení žádosti o návratový grant doložit potvrzení příslušného úřadu či obdobné, dokládající skutečnost, že doba od kariérní přestávky není delší než 12 měsíců).
Paušál tedy dává stejné finance někomu ze společenských věd, jako někomu z primární vědy? A budou posuzovány společně?	Náklady na jednotkovou aktivitu „Návratový grant – hlavní řešitel“ zahrnují zejména osobní náklady na hlavního řešitele návratového grantu a paušální náklady. Konkrétní výše paušálních nákladů není stanovena, je obsažena v sazbě stanovené MŠMT na 1 produktivní hodinu hlavního řešitele. Tato sazba je stejná pro všechny žadatele o návratový grant, liší se pouze podle toho, zda je hlavní řešitel juniorní nebo seniorní pracovník dle definice ve výzvě. Hodnoceny budou všechny žádosti o návratový grant přijaté do termínu ukončení příjmu žádostí s tím, že hodnocení bude dvoukolové. V prvním kole se bude jednat o hodnocení formální a přijatelnosti. Žádosti, které budou v 1. kole akceptovány, přejdou do druhého kola, a to hodnocení věcného. V tomto kole budou žádosti hodnoceny vždy dvěma hodnotiteli vybranými podle jejich odbornosti tak, aby jejich odbornost byla stejná, nebo alespoň co nejvíc příbuzná, odbornému zaměření návratového grantu.
Co všechno je v paušálu? (Mzda, odvody zaměstnavatele, cestovné, ...?). Je v tom paušálu i materiál či přístrojový čas?	V rámci paušálních nákladů obsažených v jednotkovém nákladu na hlavního řešitele jsou možné např. náklady na materiál, drobné vybavení, překlady, konference apod.) a jejich výše se pohybuje max. od 75 Kč do 94 Kč/hodinu, dle začlenění junior/senior, tj. při



**Spolufinancováno
Evropskou unií**

MŠMT
MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY

	úvazku hlavního řešitele 1,0 cca 11–14 tis. Kč/měsíc. Příklad: Hlavní řešitel = junior má sazbu 575 Kč/produktivní hodina. $575 * 180 = 103\,500$ Kč/měsíc z toho paušál (výdaje na spotřební materiál k výzkumu atd.) bude 13 500 Kč/měsíc pak 90 000 Kč zbývá na osobní náklady tj. $90\,000 / 1,3522$ (odvody) = 66 558 Kč hrubá mzda. V rámci návratových grantů nejsou možné investice.
Je možné žádat o grant, pokud jsem během rodičovské byla zaměstnána na grantu na úvazek 0,2?	Ano, i v tomto případě můžete o návratový grant žádat. Je umožněno, aby výzkumník v rámci své kariérní přestávky souběžně vykonával činnost v oblasti VaV v pracovněprávním vztahu na max. 0,3 FTE měsíčně, a to v průměru za počet měsíců výkonu této práce. Zároveň však nesmí úvazek v oblasti VaV výzkumníka na kariérní přestávce v žádném měsíci překročit 0,5 FTE. Měsíc, v němž výzkumný pracovník zahajuje činnost v oblasti VaV při své kariérní přestávce, se pro účely výpočtu FTE zohledňuje od data nástupu výzkumníka k výkonu této práce. Měsíc, v němž výzkumný pracovník ukončuje svou činnost v oblasti VaV, se zohledňuje do data ukončení výkonu této práce.
Po mateřské dovolené jsem nastoupila na úvazek 0,2. Znamená to, že pokud bych později nastoupila na 0,5, mohu žádat o grant?	Navýšení úvazku není podmínkou pro podání žádosti o návratových grant, naopak je stanovena maximální možná výše úvazku v oblasti VaV během kariérní přestávky, a to ve výši 0,30 FTE. Během realizace návratového grantu musí mít hlavní řešitel (žadatel) úvazek pro grant ve výši 0,50 – 1,00 FTE.
Je brán projektový manager/ka jako člen/ka odborně technického týmu? Je tedy možno na něj/ní čerpat finanční prostředky?	Ne, není to možné. Dalšími členy pomocného odborného týmu mohou být odborní/techničtí/další relevantní pracovníci, kteří se pod vedením hlavního řešitele podílejí na realizaci návratového grantu



**Spolufinancováno
Evropskou unií**

	(u těchto pracovníků se již nejedná o návrat z kariérní přestávky). <u>Konkrétně se tedy může jednat o studenty Ph.D.</u> (studentem Ph.D. je osoba, která je zapsána do studia, prezenčního či kombinovaného, v doktorském studijním programu na vysoké škole), <u>technické pracovníky</u> (technickým pracovníkem je pro účely této výzvy takový pracovník, který zajišťuje odbornou obsluhu/fungování využívané infrastruktury, či jiné pozice specialistů podílející se na realizaci návratového grantu, přičemž platí, že náplní jeho práce v rámci návratovém grantu není provádění výzkumu. Mezi technické pracovníky nepatří administrativní ani výzkumní pracovníci) <u>nebo výzkumné pracovníky/výzkumníky</u> (výzkumným pracovníkem je pro účely této výzvy takový pracovník, který vytváří nové či rozšiřuje stávající znalosti, a to zpravidla tím, že řídí a/nebo provádí činnosti, které zahrnují koncepci nebo tvorbu nových znalostí, procesů, metod a systémů, aplikuje vědecké koncepty a teorie. Mezi výzkumné pracovníky pro účely této výzvy patří pracovníci, kteří mají ukončené minimálně magisterské vzdělání a současně jsou zaměstnanci sledované organizace a zabývají se činnostmi ve VaV).
Pokud by se náhodou stalo, že mi jeden z členů týmu vypadne, mohu dodatečně využít zbylé peníze na odměny na paušální výdaje?	Ne, zdroje na tyto dva typy nákladů jsou v návratovém grantu vedeny odděleně. Paušál je veden v nápočtu produktivních hodin hlavního řešitele (pohybuje se max. od 75 Kč do 94 Kč/hodinu, dle začlenění junior/senior, tj. při úvazku hlavního řešitele 1,0 cca 11–14tis. Kč/měsíc). Náklady na pomocný odborný tým budou v realizaci vykazovány nápočtem úvazků členů odborného týmu. Avšak je možné daného člena pomocného odborného týmu nahradit novým členem, příp. může být jeho úvazek rozdělen zbývajícím členům. V případě, že člen týmu nebude obsazen, nevznikají Vám za tuto osobu náklady, a tedy není možné tyto náklady nárokovat.
Jak moc se u mentora dbá na diverzitu vedoucích v průběhu kariéry? Je lepší mít někoho tematicky blízkého, kdo už mě ale v	Nebude zde povinnost, aby mentor nebyl ze stejné katedry jako hlavní řešitel. Jsou však stanoveny minimální kvalifikační požadavky



**Spolufinancováno
Evropskou unií**



minulosti vedl nebo raději někoho nového, třeba z jiné katedry?	mentora, a to: výzkumný pracovník – senior (více než 7 let od udělení akademického titulu Ph.D. nebo jeho ekvivalentu) s adekvátní praxí v oboru daného návratového grantu. Mentor hlavnímu řešiteli poskytne metodickou a odbornou podporu a může pomáhat s plánováním jednotlivých kroků při řešení projektu. Není tedy řešitelem ani vedoucím projektu a není hrazen z návratového grantu.
Může být mentor uveden jako spoluautor na publikacích?	Činnost mentora spočívá v poskytnutí metodické a odborné podpory hlavnímu. Není řešitelem ani vedoucím projektu, z čehož vyplývá, že se na výzkumu v rámci návratového grantu ani na výstupech grantu přímo nepodílí, a tedy by neměl být ani spoluautorem na publikacích.
Jak se bude prokazovat, že potřebuji příspěvek na péči?	Bude se dokládat až v realizaci v rámci zpráv o činnosti, a to jednorázově při prvním uplatnění jednotkového nákladu formou čestného prohlášení hlavního řešitele návratového grantu, že osobně pečuje o dítě do zahájení povinného předškolního vzdělávání či osobu blízkou, která se nachází v dlouhodobě nepříznivém zdravotním stavu (dle § 3 písm. c) zákona o sociálních službách), a tato péče byla důvodem jeho kariérní přestávky. Součástí čestného prohlášení musí být jméno, příjmení a datum narození dítěte. A dále smluvní dokument mezi univerzitou a hlavním řešitelem návratového grantu s uvedením informace o přiznání tohoto příspěvku a jeho výše, která má být hlavnímu řešiteli návratového grantu pravidelně vyplácena. V případě kontroly na místě bude třeba prokázat následovně: <u>při péči o dítě:</u> kopie rodného listu, občanského průkazu nebo pasu dokládajícího datum narození dítěte/kopie dokladu o přijetí dítěte k předškolnímu vzdělávání, o využívání služby péče o dítě podle zákona o dětských skupinách nebo podle živnostenského zákona obsahující datum narození dítěte (jako doklad o věku dítěte, pokud dítě některou z těchto služeb využívá);



**Spolufinancováno
Evropskou unií**

MŠMT
MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY

	<u>při péči o osobu blízkou</u>: kopie dokladu o poskytování terénní, ambulantní nebo odlehčovací služby osobě, o kterou pečuje řešitel návratového grantu/kopie žádosti o příspěvek na péči podané osobou, o kterou pečuje řešitel návratového grantu/kopie rozhodnutí o přiznání příspěvku na péči osobě, o kterou pečuje řešitel návratového/kopie čestného prohlášení podaného na ČSSZ o vedení společné domácnosti řešitele návratového grantu s osobou závislou na jeho péči/kopie rozhodnutí o přiznání dlouhodobého ošetrovného (dle § 41a a násl. zákona o nemocenském pojištění) řešiteli návratového grantu/kopie potvrzení od lékaře o tom, že osobní péče o osobu, o kterou pečuje řešitel návratového grantu, je nezbytná i po vyčerpání dlouhodobého ošetrovného.
Pokud začne dcera chodit do školky se začátkem grantu (budou jí 3 roky), nemám nárok žádat o příspěvek na péči? V textu bylo uvedeno povinné předškolní vzdělávání, ale hovoříte o nástupu do MŠ ve třech letech. Pokud dítě začne ve 3 letech chodit do MŠ, mám nárok žádat o příspěvek?	Ano, příspěvek na péči o dítě lze čerpat pro děti do 5 let, které ještě nezahájily povinné předškolní vzdělávání. Příspěvek určený pro hlavního řešitele návratového grantu je možné čerpat jako motivační složku z rozpočtu návratového grantu. Účelem je příspěvek na výdaje, u nichž se předpokládá, že vznikají hlavnímu řešiteli návratového grantu v souvislosti s <u>osobní péčí o dítě</u> (vyjma mateřské a/nebo rodičovské dovolené), <u>které ještě nezahájilo povinné předškolní vzdělávání, tj. péče o dítě, které nedosáhlo věku 5 let do konce srpna kalendářního roku, ve kterém mu podle školského zákona vzniká povinnost předškolního vzdělávání</u>, nebo v souvislosti s dlouhodobou osobní péčí o osobu blízkou (dle § 22 odst. 1 občanského zákoníku), která se nachází v dlouhodobě nepříznivém zdravotním stavu (dle § 3 písm. c) zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů), <u>po návratu z kariérní přestávky, kdy hlavní řešitel vykonává činnosti v oblasti VaV v rámci svého návratového grantu a nemůže se věnovat péči o dítě či osobu blízkou, které byly důvodem jeho kariérní přestávky</u>. Nárok na příspěvek vzniká hlavnímu řešiteli návratového grantu za každý započatý kalendářní měsíc, kdy



Spolufinancováno
Evropskou unií

MŠMT
MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY

	splní výše uvedenou podmínku péče o dítě či osobu blízkou a probíhá realizace návratového grantu.
Pobírá-li hlavní řešitel příspěvek na péči Úřadu práce, pak si může nebo nemůže žádat o příspěvek z grantu?	Ne, jednalo by se o duplicitní financování.
Lze příspěvek na péči použít i v rámci zahraniční mobility na pokrytí výloh tam?	Pokud jsou myšleny výlohy na samotnou mobilitu, pak to možné není, jelikož každá z těchto aktivit je financována dle pravidel pro jednotkové náklady dané aktivity. Např. příspěvek na péči je nutno doložit i smluvní dokumentací mezi univerzitou a hlavním řešitelem s informací o přiznání tohoto příspěvku a jeho výše, která má být hlavnímu řešiteli pravidelně vyplácena. Pokud je myšleno pokrytí nákladů na péči o dítě či osobu blízkou během mobility v zahraničí, pak pravidla pro příspěvek na péči o dítě či osobu blízkou toto nijak nespecifikují a je tedy zásadní splnění podmínek pro nárok na tento příspěvek. Nárok na příspěvek na péči o dítě či osobu blízkou vzniká hlavnímu řešiteli návratového grantu za každý započatý kalendářní měsíc, kdy splní podmínku pro tento příspěvek.
Lze mobilitu žádat i na stáž k náslechům výuky (tedy ne na výzkum)? / Lze mobilitu uplatnit i na konference?	Jedná se o motivační prvek podporující rychlejší restart po kariérní přestávce, který má za cíl motivaci, inspiraci a výměnu zkušeností ze zahraničního výzkumného prostředí. Mobilita musí mít věcnou a logickou návaznost na realizovaný výzkum. Návrh na její realizaci bude předmětem posouzení v rámci hodnocení návratového grantu. Hlavní řešitel návratového grantu vycestuje do zahraniční organizace např. na základě memoranda, zvacího dopisu nebo obdobného dokumentu mezi českou a zahraniční výzkumnou organizací. Hlavní řešitel návratového grantu je povinen po absolvování mobility vypracovat Zprávu o průběhu mobility. Aby byl jednotkový náklad způsobilý, musí hlavní řešitel návratového grantu každý pracovní den odpracovat alespoň 4 hodiny.



**Spolufinancováno
Evropskou unií**

	Náklady na konference jsou obsaženy v kalkulaci jednotky/jednotkové aktivity Návrátový grant – hlavní řešitel.
Může jet i účastník týmu? Např 2 konference na týden pro 2 lidi už jsou dohromady měsíc.	Mobilita je umožněna pouze hlavnímu řešiteli návratového grantu, pro případné další členy týmu není tato část aktivity způsobilým výdajem návratového grantu.
Dobrý den, pokud současně pobírám jiný grant, ze kterého je hrazen můj plat, je možné žádat pouze o příspěvek na péči)? Je možné použít Návrátový grant k částečnému financování takové péče, abych se mohla k řešení jiného grantu vrátit?	Ne, tato výzva je určena na výzkumné, tj. návratové granty, kdy příspěvek na péči je pouze jednou z možných doplňkových aktivit, kterou nelze čerpat samostatně.



**Spolufinancováno
Evropskou unií**

Jaké je vymezení pojmu Kariérní přestávka?	Jedná se o období trvající min. 180 kalendářních dní, kdy výzkumník (žadatel o návratový grant) nemohl z důvodu mateřské a rodičovské dovolené, dlouhodobé péče nebo dlouhodobé nemoci plně vykonávat činnost v oblasti VaV. Je umožněno, aby výzkumník v rámci své kariérní přestávky souběžně vykonával činnost v oblasti VaV v pracovněprávním vztahu u příjemce na max. 0,3 FTE měsíčně, a to v průměru za počet měsíců výkonu této práce. Zároveň však nesmí úvazek v oblasti VaV výzkumníka na kariérní přestávce v žádném měsíci překročit 0,5 FTE. Měsíc, v němž výzkumný pracovník zahajuje činnost v oblasti VaV u příjemce při své kariérní přestávce, se pro účely výpočtu FTE zohledňuje od data nástupu výzkumníka k výkonu této práce. Měsíc, v němž výzkumný pracovník ukončuje svou činnost v oblasti VaV u příjemce, se zohledňuje do data ukončení výkonu této práce. Kariérní přestávku je možné přerušit na období, kdy na straně výzkumníka dočasně pominuly důvody osobní překážky. Doba trvání kariérní přestávky bezprostředně před přerušením a po přerušení se sčítá za předpokladu, že přerušení kariérní přestávky nepřesáhnou v součtu 30 kalendářních dní. Minimální délka kariérní přestávky 180 kalendářních dní se prodlužuje o počet kalendářních dní jejích přerušení (tj. v případě přerušení na 30 kalendářních dní musí kariérní přestávka, včetně všech přerušení, trvat minimálně 210 dní).
Je potřeba dokládat jako povinnou přílohu čestné prohlášení o tématu disertace, když už mám po obhajobě?	Ne, příloha je povinná pouze pro Ph.D. studenty.



**Spolufinancováno
Evropskou unií**

MŠMT
MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY