

I

INFORMÁTOR

AKADEMICKÉ OBCE VŠB-TU OSTRAVA

ROČNÍK III
PROSINEC 1999
ZDARMA

Volba kandidáta na
děkana FMMI

— str. 2

Transferové
oddělení
VŠB-TU Ostrava

— str. 6

Nový Akademický
senát
VŠB-TU Ostrava

— str. 9

Spolupráce
s TU v Košicích

— str. 12

Multimediální
vědecká konference
EURO-BESKYD

— str. 13

200 let objevu
„Voltova sloupu“

— str. 17



Kandidátem na rektora VŠB-TU Ostrava pro funkční období 2000-2003 byl zvolen Prof. Ing. Václav Roubíček, CSc., funkce rektora se ujme po jmenování prezidentem republiky.



Volba kandidáta na děkana na Fakultě metalurgie a materiálového inženýrství



Historie a současnost

Dva časové pojmy, které jsou brány jinak v životě člověka mladého nebo starého, jinak při pohledu na dějiny od Sámovy říše po drobné rozmíšky v současné české politické scéně. (Mimochodem, jestli sledujete na Internetu Neviditelného psa, kterého denně píše Ondřej Neff - a přiznám se, že patří pro mne mezi absolutní špičku každodenního přístupného zpravodajství nejen o politice, ale o životě vůbec, právě u něj se často prolínají zážitky minulosti, současnosti a

budoucnosti.) Ale zpátky k tématu.

150- ti letá historie naší vysoké školy a potažmo fakulty, dříve hutnické, je sice jen téměř padesátiletá, kdy podle oficiálních pramenů byla fakulta hutnická zřízena v roce 1950 a bude mít tedy v historický okamžik přelomu na rok 2000 velké výročí. Už jen z toho vyplývá, že historie školy je běh na dlouhou trať. Stačí se pomalu projít spojovací chodbou k posluchárnám C a také se zastavit u ručně psaných poznámek Prof. Rudolfa Jirkovského, toho profesora, který ještě mnohé z nás

učil. A všimnout si, že okamžiky, kdy docházelo ke změně ve vedení fakulty, jsou tam často zaznamenávány.

Přispějme proto do mozaiky kamínků historie připomenutím si voleb děkana na Fakultě metalurgie a materiálového inženýrství na podzim roku 1999.

Senát fakulty vyhlásil na svém zasedání dne 12.10.1999 volby kandidáta na děkana fakulty a jmenoval volební komisi. Sjednotil se na tom, že vhodným kandidátem je současný děkan Prof. Ing. Ludovít Dobrovský, CSc.. Zároveň vyzval katedry a akademickou obec k podávání návrhů a vše zveřejnil na vylepených plakátech. U volební komise se tedy postupně shromáždilo celkem 9 návrhů, všechny platné a všechny se vyslovovaly pro již jednou zmíněného kandidáta. Volební komise tedy uspořádala mítink akademické obce, na kterém současný děkan a zároveň kandidát na nového děkana Prof. Ing. Ludovít Dobrovský, CSc. shrnul výsledky fakulty za své funkční období a nastínil úkoly, které nového děkana čekají. Následně dne 9. 11. 1999 proběhly na senátu tajné volby. 15 přítomných členů senátu (z celkového počtu 17) odevzdalo 15 platných hlasovacích lístků, všechny pro navrhovaného kandidáta. Senát tedy na základě tohoto výsledku předložil panu rektorovi návrh na jmenování děkana pro funkční období let 2000

až 2003 pana

Prof. Ing. Ludovíta Dobrovského, CSc.

Možná, že až za 50 let bude v nějaké spojovací chodbě nějaké jiné budovy instalována nástěnka o historii školy z přelomu tisíciletí, objeví se tam o tomto okamžiku voleb děkana zmínka. Fakulta metalurgie a materiálového inženýrství, jinak též FMMI, má už v názvu zakódovánu budoucnost, je Fakultou roku MMI = 2001, fakultou s budoucností.

Prof. Ing. Jiří Kliber, CSc.
předseda volební komise



Milí čtenáři,

právě držíte v rukou poslední číslo III. ročníku časopisu **INFORMÁTOR AKADEMICKÉ OBCE VŠB – TU OSTRAVA**, což je podle mého názoru vhodný důvod pro krátké bilancování.

Po celý uplynulý kalendářní rok jsme se Vám snažili na těchto stránkách zprostředkovat maximum kvalitních informací, které Vás mohly (alespoň v to jako redakce doufáme) zaujmout, přimět k zamyšlení, vyprovokovat nebo alespoň příjemně pobavit.

Nechtěli jsme se však omezit na pouhé informování o událostech na VŠB–TU Ostrava, které jsou již za námi. Naším cílem bylo např. také připomenout Vám, že absolventi naší vysoké školy působí na klíčových postech generálních ředitelů a předsedů představenstev v mnoha významných podnicích v České republice. Podle ohlasů vím, že jejich upřímná a mnohdy až dojemná vyznání zahřála u srdce nejednoho pedagoga a pozdvihla sebevědomí spoustě našich budoucích absolventů.

Dále jsme se snažili našim čtenářům (a to především těm, kteří nepatří ke kmenovým pracovníkům či studentům naší Alma - Mater) zprostředkovat co nejvíce informací o oslavách významného 150tiletého výročí založení, kterého se v letošním roce naše univerzita dočkala.

Pevně věřím, že kromě funkce informační, která je bezesporu hlavním posláním našeho periodika, se nám díky Vaší pomoci podařilo ještě více atraktivnit již tak proslulou Vysokou školu báňskou – Technickou univerzitu Ostrava v očích nejširší veřejnosti – jak na středních a vysokých školách, ve spolupracujících podnicích a organizacích, tak i v očích obyvatel našeho regionu.

Pokud se tak stalo, pak jsme coby univerzitní časopis svůj úkol splnili.

Přeji Vám hodně štěstí a úspěchů a těším se na další spolupráci s Vámi v příštím již čtvrtém ročníku vydávání časopisu **INFORMÁTOR AKADEMICKÉ OBCE VŠB–TU OSTRAVA**.

Ing. Šárka Vilamová
šéfredaktorka

rychle seriózně adresně

**INFORMÁTOR
AKADEMICKÉ OBCE VŠB-TUO**

Vydává:

INFOCENTRUM SUS
(icentrum@post.cz)

Redakční rada:

Ing. Šárka Vilamová
šéfredaktorka

Ing. Roman Kozel, Ing. Josef Kašík

Ing. Petr Žůrek, CSc. - HGF
Doc. Ing. Miroslav Kursá, CSc.
- FMMI

Prof. Ing. Arnošt Pokorný, CSc. - FS
RNDr. Osvald Milerski, CSc. - EkF
Hana Romková - FEI

Ing. Petra Done - FAST
PhDr. Daniela Zemanová -
- Katedra společenských věd
Mgr. Naděžda Peřínová -
- Katedra jazyků

RNDr. Irena Durdová - KTVS
Mgr. Daniela Tkačíková -
Ústřední knihovna
foto: Josef Polák

Adresa redakce:

INFOCENTRUM SUS
Studentská 1770 (E320)
700 32 Ostrava-Poruba

Inzerce:

tel.: 069/699 62 01
tel./fax: 069/699 63 75

Sazba a tisk:

ASEITA spol. s r.o.
Studentská 1770/C
700 32 Ostrava-Poruba
tel.: 069/699 62 18

Distribuce:

vlastní

Náklad:

5.000 kusů

Uzávěrka tohoto čísla:

4. 11. 1999

Uzávěrka příštího čísla:

9. 12. 1999

Toto číslo vyšlo:

1. 12. 1999

Změna programů je vyhrazena
pořadatelům

Platnost každé akce doporučujeme
ověřit telefonicky

Za obsah reklamy odpovídá zadavatel
**Obsah příspěvků se nemusí shodovat
s názorem redakce**

Zaznamenali jsme...

4. 10. Rektori VŠB-TU Ostrava a Technické university Leoben podepsali smlouvu o vzájemné spolupráci.
- 3.-5. 10. Konference o korozi, FMMI, Řeka.
15. 10. Konalo se řádné podzimní zasedání vědecké rady školy.
18. 10. Byla zahájena montáž nového opláštění budovy rektorátu.
29. 10. Rektor VŠB-TU Ostrava předal na MŠMT ČR pracovní verzi materiálu „Dlouhodobý záměr vzdělávací vědecké, výzkumné, vývojové a další tvůrčí činnosti VŠB-TU Ostrava“.
1. 11. Zasedala Správní rada VŠB-TU Ostrava, která schválila pracovní verzi dlouhodobého záměru školy.
8. 11. Kolegium rektora schválilo osnovu „Výroční zprávy VŠB-TU Ostrava za rok 1999“ a harmonogram jejího zpracování k 31. lednu 2000.
- 9.-10. 11. Na VŠB-TU Ostrava se konala konference pracovníků univerzitních knihoven České republiky za účasti 120ti pracovníků.
11. 11. V Příbrami se konalo slavnostní akademické shromáždění v předvečer dne 150. výročí zahájení výuky v r. 1849. Shromáždění se zúčastnili akademičtí funkcionáři VŠB-TU Ostrava a 25ti pracovníků školy.
16. 11. Akademický senát VŠB-TU Ostrava volil kandidáta na funkci rektora pro období od 1. 2. 2000 do 31. 1. 2003. Zvolil Prof. Ing. Václava Roubíčka, CSc.
- 17.-18. 11. VŠB-TU Ostrava navštívila delegace Politechniky Czenstochowskej vedená J. M. rektorem Prof. Dr. Januszem Szopou.
- 17.-19. 11. VŠB-TU Ostrava navštívil J. M. rektor Vilniaus Gedimino technikos universitetas Prof. Dr. Edmundas Kazimieras Zavadskas.
18. 11. V klubu ALFA se konalo slavnostní zasedání vědecké rady VŠB-TU Ostrava u příležitosti „Dne boje studentů za svobodu a demokracii“ a na závěr jubilejního roku 150. výročí školy.
19. 11. V aule Karolina převzalo z rukou ministra školství ČR mezi více než 80ti vysokoškolskými pracovníky jmenovací dekrety vysokoškolských profesorů také 12 pracovníků VŠB-TU Ostrava.
19. 11. V rámci 150. výročí školy se uskutečnilo setkání pracovníků tábora pro děti zaměstnanců VŠB-TU Ostrava u příležitosti 25 let trvání. Setkání se zúčastnili také zástupci spolupracující obce Vigantice.
20. 11. Dokončení montáže 1. etapy opláštění budovy „A“ (1. - 12. okno).
30. 11. Dokončení montáže 2. etapy opláštění budovy „A“ (13. - 24. okno).

Očekáváme...

3. 12. Skok přes kůži studentů FMMI.
10. 12. Setkání abiturientů VŠB-TU Ostrava v Domě kultury NH v Ostravě-Zábřehu.
10. 12. Dokončení montáže 3. etapy opláštění budovy „A“ (25. - 36. okno).
16. 12. Společenský večer pracovníků VŠB-TU Ostrava na závěr jubilejního roku.
17. 12. Poslední den výuky před vánočními prázdninami.
20. 12. Dokončení montáže 4. etapy opláštění budovy „A“ (37. - 48. okno).
27. - 31. 12. Celoškolská dovolená.
31. 12. Silvestr. Poslední den roku 1999. Do konce 20. století zbývá 365 dnů roku 2000.
1. 1. 2000 První den posledního roku 20. století.
3. 1. 2000 První pracovní den roku 2000. Pokračuje zimní semestr školního roku 1999/2000.
- Leden 2000 Jmenování rektora VŠB-TU Ostrava prezidentem ČR.
28. 1. 2000 Reprezentační ples VŠB-TU Ostrava v Domě kultury NH v Ostravě-Zábřehu.

Pedagogický útvar VŠB-TUO a INFOCENTRUM SUS

pořádají pod záštitou rektora VŠB-TUO

u příležitosti výročí 150 let existence VŠB-TUO a Dne boje studentů za svobodu

SRAZ ABSOLVENTŮ VŠB-TUO

v DK NH v Ostravě-Zábřehu, 10. prosince 1999 od 20.00 hod.

vystoupení rektora VŠB-TUO • slavnostní předtančení • Square Dance
půlnoční tombola • hudební skupina Prak • cimbálová kapela • disco
restaurace • bufety • bar

Cena vstupenky 150 Kč

Prodej vstupenek na rektorátu VŠB-TUO (A 305), denně od 13.00 do 14.00 hod.
tel.: 069/699 31 80

Náměstek ministra školství, mládeže a tělovýchovy
Doc. Ing. Josef Průša, CSc.
V Praze dne 14. října 1999

Jeho Magnificence
Prof. Ing. Václav Roubíček, CSc.
rektor VSB-TU Ostrava

Váše Magnificence,
obdržel jsem dopis, který 29. září 1999 zaslal panu ministrovi rektor Southern Illinois University pan Ted Sanders. Dopis stejného znění jste obdržel na vědomí a nechci Vám jej proto, vážený pane rektore, doslovně tlumočit.

Již jsem měl příležitost při osobním setkání s Vámi ocenit úroveň přípravy a průběhu mezinárodní konference ICEE '99. Chci nyní vyjádřit velké potěšení nad tím, s jakým ohlasem a vysoce příznivým hodnocením se tato akce setkala na mezinárodním poli. Jsem si vědom toho, jak vysoký podíl jste měl na organizaci a průběhu letošního ročníku konference. Dovolte mi tedy, abych Vám a všem Vaším spolupracovníkům touto cestou ještě jednou jménem svým i jménem pana ministra upřímně poděkoval za vysoce záslužný příspěvek k uvádění akademické vědy a výzkumu na prestižní mezinárodní scénu.

S přátelským pozdravem



Southern Illinois University
September 29, 1999

Honorable Dr. Eduard Zeman
Minister
Ministry of Education, Youth and Sport
of Czech Republic

Dear Dr. Zeman:

We write respectfully as the international members - from outside of the Czech Republic - of the Steering and Programme Committees

of the International Conference on Engineering Education - 1999 (ICEE'99) who attended the conference held in Ostrava and Prague during August 10-14, 1999. Our names appear at the end of the letter.

It is an honor and a privilege for us to express our appreciation for the excellent job done by Prof. Dr. Vaclav Roubicek and his colleagues in hosting ICEE '99 was a major international event in engineering education attended by delegates from well over 30 nations, including more than 55 delegates from the United States. We are especially pleased that countries in Central and Eastern Europe were well represented.

Facing stiff competition from several prospective host-nations, it was Professor Dr. Roubicek's far-sighted vision, hard work and relentless lobbying efforts that won for the Czech Republic the honor of hosting ICEE '99, and after seeing the results, we all feel that we made the right decision in awarding the privilege to Prof. Dr. Vaclav Roubicek and VSB-Technical University of Ostrava.

The busy but well-designed technical, cultural, and social programs of ICEE '99 provided delegates with a good opportunity to exchange ideas. The generous hospitality in the great Czech tradition was very conducive to developing international collaboration. Already, we have seen follow-up e-mail where delegates are making detailed plans to cement the partnerships formed in the Czech Republic. This is a clear sign that the vision of ICEE '99 - that of enhancing progress through international alliances - will be realized sooner rather than later. Clearly, the impact of ICEE '99 will be felt around the world for years to come. It is equally clear to us that your country will be an important player in future partnerships.

We are truly proud of the high standards set by ICEE '99. This Conference did not attempt to copy roles already filled by other international conferences. Instead, ICEE '99 provided a new model, that of a regional forum with a global outlook dedicated to mutual advancement through multinational linkages in research and education.

The success of the ICEE concept must be measured in terms sustainable interest by different countries and by the addition of new countries to do regional partnership concept. We note that the near - record number of delegates at ICEE '99 was about evenly split between those who attended at least one previous ICEE and those from countries never represented before. Notable additions this time around were countries in Central and Eastern Europe and the former Soviet Union. This spells success to us.

We honor Prof. Dr. Roubicek, the Chair of ICEE '99, for his leadership in making it a great success. A successful ICEE '99 is particularly significant because this year VSB is celebrating the 150th year of its founding. The spontaneous standing ovation the delegates accorded Profesor Dr. Roubicek at the closing ceremony at the Bethlehem Cathedral in Prague on August 14, 1999, is a fitting tribute; more importantly, it is indicative of the delegates, formal commendation' for his leadership in planning and hosting ICEE '99.

Sincerely,

Ted Sanders
president



On behalf of the following members of Steering and Programme Committee of ICEE '99 who attended the Conference:

Tim Anderson, Gainesville, Florida, U.S.A.

Win Aung, Arlington, Virginia, U.S.A.

Juh-Wah Chen, Carbondale, Illinois, U.S.A.

Trond Clausen, Telmark, Norway (Chair of ICEE 2001)

Dominique Depeyre, Paris, France

Jacques Galland, Paris, France

Janusz Kowal, Krakow, Poland

Peter Lee, San Luis Obispo, California, U.S.A.

John Mead, Carbondale, Illinois, U.S.A. (Chair of ICEE '97)

Oleksandr Minayev, Donetsk, Ukraine

Peter Paschen, Leoben, Austria

Ted Sanders, Carbondale, Illinois, U.S.A.

Luiz Carlos Scavarda do Carmo, Rio de Janeiro, Brazil (Chair of ICEE '98)

Andreas Schlachetzki, Braunschweig, Germany

Milos Somora, Kosice, Slovak Republik

Remigiusz Sosnowski, Gliwice, Poland

Che-Ho Wei, Hsinchu, Taiwan (Chair of ICEE '2000)

Transferové oddělení VŠB-TU Ostrava



ČINNOSTI

Severomoravský región patří mezi typické oblasti tradiční průmyslové výroby, které v současnosti procházejí procesem radikálního „odprůmyslnění“ ve smyslu přechodu k postindustriálním způsobům výroby a poskytování služeb. Hospodářské struktury průmyslových oblastí spočívaly po více než století na výrobě oceli, strojů, textilií či hornictví a byly bezvýhradně ovládnuty v zásadě týmiž osvědčenými technologiemi. Tradiční průmysl postupně zaniká a je nahrazován novými výrobami – lehce přizpůsobivými, informačně provázanými, ovládanými věděním, posledními poznatky a inovacemi.

Tyto oblasti zastaralého či rychle zastarávajícího průmyslu musí k přežití a znovuoživení v masivním měřítku „nasát“ nové technologie a současně se v nich musí vytvořit příznivé prostředí, v němž by se uplatnily konkurenceschopné pracovní a manažerské metody v restrukturalizovaných a nově vznikajících podnicích. K existenci a podpoře takového procesu je nutné vytvořit struktury, které stimulují a zajišťují sice nejen, ale v první fázi především, regionální přenos technologií. Patří zde například inovační a rekvalifikační centra či podnikatelská uskupení, ale také – a vůbec ne v poslední řadě – centra technologického transferu na vysokých školách v regionu. To jsou v největší stručnosti důvody, které vedly k založení oddělení *Transferu technologií & liaison* na VŠB-Technické univerzitě Ostrava, neboť univerzita je si vědoma své silné vazby na region, kde působí.

Prvořadý cíl *Transferu technologií &*

liaison je v regionu Severní Moravy napomáhat snadnému přístupu nově vznikajících post-industriálních výrob a služeb k technologiím a výzkumnému potenciálu, a to na regionální i meziregionální úrovni. *Transfer technologií & liaison* reprezentuje styčné rozhraní k vnějšímu obchodně komerčnímu prostředí, ale funguje také jako propojení pro ty univerzitní vědce a poskytovatele služeb, kteří hledají uživatele pro komercializaci svého know-how nebo se poohlížejí po partnerech pro své výzkumné projekty. V posledně jmenované úloze *Transfer technologií & liaison* podporuje univerzitu při navazování kontaktů, jak národních, tak mezinárodních.

Transfer technologií & liaison podporuje proces univerzitního výzkumu a rozvoje, který je ekonomickým a ve svých důsledcích též pedagogickým přínosem pro univerzitu obecně, a proces vědecko-výzkumné činnosti a výuku jednotlivých oborů zvláště. Konec konců, v procesu mnohostranných vzájemných součinností při uskutečňování technologického transferu, bude mít univerzita užitek nejen z výsledků vědeckého výzkumu samého, ale také z rozvoje výukových programů, které jsou s daným vědeckým výzkumem úzce provázány – a to bude mít přímé důsledky pro atraktivitu univerzity pro nové studenty a počet aktuálně studujících. *Transfer technologií & liaison* bude organizovat aktivity vedoucí k podpoře a šíření univerzitních odborných vědomostí a technologií vytvořených ve snaze dosáhnout hmatatelných výsledků pro univerzitní výzkum v regionálních hospodářských aktivitách, službách a obchodu. Bude takto nástrojem orientace technické univerzity při pohybu na nově se formujícím trhu informací s konkrétním ekonomickým dopadem na podmínky výuky a výzkumu určených nikoliv centrální direktivou státu, nýbrž novým trhem nabídky a poptávky tvůrců a poskytovatelů informací. Bude nástrojem univerzity při přechodu do konkurenčního tržního prostředí informační společnosti.

Transfer technologií & liaison buduje flexibilní organizaci uni-

verzitního transferu technologií nejen týkající se přenosu technologií v regionu a mezi regiony, ale musí zahrnovat také dva zbývající základní druhy technologického transferu, totiž přenos technologií mezi sektory a zvláště mezi výzkumem a jeho uplatněním, neboť právě tento je činnosti technické univerzity nejbližší. Univerzitní transferová struktura musí být schopna postihnout veškeré tři podoby, v nichž technologie obvykle vystupuje: „materializované“ technologie (prototypy, komponenty, nové materiály), know-how (dokumentace, výsledky výzkumu), odborné schopnosti a dovednosti (příručky, učební programy, databanky, praktické zkušenosti, koncepce, návrhy, poradenství, expertízy).

Transfer technologií & liaison v současné době připravuje vydání nabídkového katalogu vědeckých a technických služeb VŠB-Technické univerzity Ostrava a v budoucnosti vytvoří databázi vědeckovýzkumných služeb a zařízení, která bude zveřejněna na Internetu, aby transferové struktury univerzity byly účinně integrovány do komunikační sítě podpory inovací a inovačního podnikání. *Transfer technologií & liaison* bude jedním z míst pro utváření a prosazování kultury inovací. Bude usilovat o pozitivní změny, šíření nejlepších praktik a růst uvědomování si důležitosti inovačního procesu v post-industriální informační společnosti.

Aby byly čerpány zkušenosti z fungování podobných struktur a procesů v cizině, bude *Transfer technologií & liaison* napomáhat při rozvoji partnerských sítí pro regionální, národní a mezinárodní transfer technologií.

V prostředí fungujících transferových struktur bude moci univerzita lépe čelit novým úkolům globální podnikatelské sféry a sféry služeb, a také pokračující integrace naší republiky do Evropské unie a světových obchodních struktur. *Transfer technologií & liaison* bude mobilizačním a zárodečným centrem technologického inovačního procesu při rozvoji malého a středního podnikání v regionu. VŠB-

Technická univerzita Ostrava bude tak moci lépe přispět regeneraci a tvorbě podnikatelského prostředí, které by bylo atraktivní pro investice a příliv zahraničního kapitálu. Univerzita tímto způsobem odpovídá na výzvu a potřebu profesionálně reagovat na potřeby podniků a nově se rozvíjejících struktur služeb - včas, s ohledem na náklad a efekt, a ve snaze nalézt novou rovnováhu v radikálně změněném ekonomickém prostředí.

Transfer technologií & liaison ve své činnosti vychází z koncepce, že v současnosti:

1. financování výzkumu a vývoje ze státního rozpočtu je nedostatečné a má tendenci se spíše zmenšovat, než jak by to úkoly související se vstupem do EU vyžadovaly,
2. univerzity všeobecně a technické zvláště se musí ve své výuce a s tím spojeném vědeckém výzkumu specializovat,
3. financování výuky a vědy na univerzitách musí být diverzifikováno,
4. univerzity všeobecně a technické zvláště se musí činně zapojit do ekonomického rozvoje regionu, v němž operují, k čemuž musí budovat struktury a mechanismy přenosu technologií a vědeckých poznatků,
5. nedílnou součástí mechanismů a struktur přenosu technologií je důsledné řešení problémů ochrany duševního vlastnictví,
6. současný vědecký výzkum závisí do značné míry na investicích do speciálních zařízení, budov, apod.,
7. současný vědecký výzkum má stále více charakter mezinárodní, interdisciplinární a mnoho partnerský, přičemž pro univerzitu účast v mezinárodních vědecko-výzkumných projektech je pro univerzitu životně důležitá,
8. administrativně organizační koordinace mezinárodních projektů je náročná a vyžaduje speciálních dovedností při uzavírání smluv tak, aby byly výhodné jak pro výzkumné specialisty tak i pro univerzitu, na níž pracují,
9. při diverzifikaci financování činnosti univerzity bude důležitostí

komerčního uplatnění dosažených vědeckých poznatků stále stoupat a hledání partnerů pro realizaci, jakož i sledování celého procesu komercializace bude nutné profesionalizovat.

SLUŽBY

V počáteční fázi poskytování služeb *Transfer technologií liaison* vychází ze stávajících univerzitních struktur pro vědu a zahraniční styky a využívá pomoci vysokoškolských učitelů a organizátorů vyškolených společným evropským projektem Phare, a to TETLLIS-IUSEC (*Training in Implementation of EU Technical Legislation and Logistics for Industry and SMEs – Inter-University Enterprise Centre*) a BUSYLINK (*Business & Liaison Structure and Human Resource Development*).

Transfer technologií & liaison v současné době zaměstnává čtyři osoby, jednoho akademika, jednoho výzkumného a dva výkonné pracovníky. Zprostředkovává kontraktační a odborné konzultační služby, zvláště legislativní a lingvistické, a hraje tak roli vzájemného propojení mezi univerzitním výzkumem a podnikatelskou sférou - jejich vzájemnými zájmy a požadavky.

Transfer technologií & liaison nabízí informačně-konzultační služby a administrativní pomoc těm vysokoškolským učitelům a vědcům, kteří se pokoušejí nalézt partnery pro účast v tematických a horizontálních programech 5. rámcového programu (5.RP) EU (1998-2002).

V souladu se svým posláním, při kontaktování výzkumných zařízení VŠB-Technické univerzity Ostrava s podniky, *Transfer technologií & liaison* se zaměřuje na spolupráci s malými a středními podniky v regionu s ohledem na jejich technologické a výzkumné potřeby. Šíří informace o horizontálním výzkumném programu 5.RP, CRAFT (Cooperative Research Action for Technology) a nabízí vedení a administrativní pomoc těm středním a malým podnikům, které mají zájem se programu CRAFT účastnit. *Transfer technologií & liaison* je připraven vykonávat

funkci prostředníka v procesu vyhledávání partnerů pro konkrétní projekt v rámci programu CRAFT.

Transfer technologií & liaison mapuje možnosti vědeckého, výzkumného a technického potenciálu na univerzitě. Hledá cestu na univerzitu těm představitelům podniků a služeb, kteří usilují o výzkumnou, technickou nebo poradenskou asistenci vědeckých pracovníků univerzity, respektive chtějí využít jejího technického vybavení.

ZÁVĚR

Shrnuto a stručně vyjádřeno jsou úkoly vysokoškolského transferového oddělení následující:

- vytvářet kontakt univerzity k podnikům a společenským organizacím v regionu i mimo něj,
- zprostředkovávat podnikové kontakty pracovním týmům univerzity,
- zprostředkovávat smluvní zajištění výzkumné spolupráce,
- poskytovat poradenství o možnostech podpory vědeckého výzkumu spadajícího do transferové oblasti z domácích a zahraničních zdrojů,
- dokumentovat vědecko-výzkumný potenciál univerzity,
- připravovat a organizovat účast univerzity na výstavách a veletrzích,
- podporovat vědecké pracovníky univerzity při ochraně jejich duševního vlastnictví (patenty, průmyslové vzory),
- účastnit se tvorby komunikačních sítí a kontaktů k jiným účastníkům transferového procesu,
- pomáhat při zakládání a podporovat provoz malých, při univerzitě vznikajících firem.

Některé role začal *Transfer technologií & liaison* na VŠB-Technické univerzitě Ostrava a v regionu severní Moravy a Slezsku již plnit. K některým ještě nedozrál čas. Jiné by měl plnit v blízké budoucnosti.

Ing. Bořek Sousedík
vedoucí oddělení TTL

Regenerace panelových domů

Nejvíce diskutovaným problémem našich sídlišť je technický stav jednotlivých objektů, který je poznamenán dlouhodobě zanedbanou údržbou a vadami panelové technologie. Další existence těchto objektů se stává mimořádně vážným problémem i pro vlastní město Ostravu, celý ostravský region.

Proto se 2. listopadu tohoto roku uskutečnil druhý ročník konference s názvem „Regenerace panelových domů“, kterou uspořádaly Katedra městského stavitelství a Katedra pozemního stavitelství Stavební fakulty VŠB-TUO, ve spolupráci s Magistrátem města Ostravy, Svazem podnikatelů ve stavebnictví ČR, České komory autorizovaných inženýrů a techniků, Českým svazem stavebních inženýrů a Ostravskými výstavami, a.s.. Konferenci doprovázelo hlavní motto:

Udržení životaschopnosti budovy

Udržení života v budově

neboť otázky týkající se regenerace panelových domů zasahují do oblastí různých vědních disciplín – celé technické oblasti stavebnictví, urbanismu, územního plánování, demografie, sociologie, psychologie, ekonomie, ale i do oblastí institucionální, organizační, majetkové a investičního procesu.

Během celodenního jednání, které proběhlo v kongresovém sále hotelu



Imperiál, zazněla celá řada zajímavých, ale i závažných příspěvků. Svou účastí podpořili toto jednání i vrchní ředitel sekce bytové politiky Ministerstva pro místní rozvoj JUDr. Jan Wagner a generální ředitel Českomoravské záruční a rozvojové

akce – posunout stav poznání problémů spojených s touto velmi závažnou problematikou.

Ing. Renata Zdařilová
Katedra městského stavitelství
FAST VŠB-TU Ostrava

Snižování energetické náročnosti budov

Česká republika zaostává v energetické náročnosti tvorby hrubého domácího produktu nejen za státy EU, ale i za některými dalšími zeměmi střední a východní Evropy, např. za Polskem a Maďarskem. Jednou z hlavních příčin tohoto stavu je vysoká měrná energetická spotřeba budov projevující se zvýšenými náklady na energii. Důležitost snižování spotřeby energie nespočívá jen ve snižování nákladů, ale také v šetření neobnovitelnými přírodními zdroji, ve využívání alternativních zdrojů energie a ve snižování zátěže životního prostředí.

Tato problematika byla tématem již druhého ročníku dvoudenní celostátní konference pod názvem „Snižování energetické náročnosti staveb“, která se uskutečnila ve dnech 19. a 20. října 1999 v Domě techniky v Ostravě. Konferenci pořádala Fakulta stavební

ve spolupráci s Fakultou metalurgie a materiálového inženýrství VŠB-TUO a Domem techniky Ostrava. Dalšími partnery konference byli Česká komora autorizovaných inženýrů, Český svaz stavebních inženýrů a Svaz podnikatelů ve stavebnictví.

Tematicky byla konference rozdělena na sekci stavební a sekci technické zařízení budov. V průběhu dvou dnů zazněly mnohé zajímavé referáty a velký zájem o diskusi ze strany účastníků konference byl důkazem, že problematika energetické náročnosti budov je skutečně aktuální.

Součástí konference byla i výstava výrobců, např. izolačních materiálů, tepelných čerpadel, solárních systémů, izolačních skel, plynových kotlů atd..

Ing. Iveta Skotnicová
Katedra stavebních hmot a
hornického stavitelství
FAST VŠB-TU Ostrava

Nový Akademický senát VŠB–TU Ostrava již zasedá

V souladu s Volebním a jednacím řádem Akademického senátu Vysoké školy báňské – Technické univerzity Ostrava proběhly na sklonku letního semestru na jednotlivých fakultách i celoškolských pracovištích volby, ve kterých byli zvoleni noví členové Akademického senátu VŠB–TU Ostrava.

Poprvé se senát v novém složení sešel na společném zasedání se senátem odstupujícím dne 5. 10. 1999. Na tomto zasedání bylo zvoleno předsednictvo AS VŠB–TU Ostrava, které bude v tomto volebním období pracovat v následujícím složení:



Předseda:
Doc. Ing.
Jiří Horký, CSc.



**Místopředseda za
zaměstnaneckou komoru:**
Doc. Ing.
Vladimír Kebo, CSc.



**Místopředseda za
studentskou komoru:**
Ing.
Šárka Vilamová



Tajemník:
Doc. Ing.
Vlastimil Hudeček, CSc.

Nově zvolený Akademický senát má celkem 33 členů, přičemž zaměstnanecká komora čítá 21 senátorů a studentská komora 12 studentů.

Složení Akademického senátu VŠB–TU Ostrava dle jednotlivých pracovišť:

Ekonomická fakulta:

Prof. Ing. Miroslav Nejezchleba, CSc.
Doc. PhDr. František Varadzin, CSc.
RNDr. Milan Šimek
Ing. Lenka Halouzková
Ing. Šárka Vilamová

Fakulta stavební

Doc. Ing. Jiří Horký, CSc.
Dr. Ing. Hynek Lahuta
Ing. Iveta Skotnicová
Kateřina Korábečná
Petr Konečný

Fakulta strojní

Ing. Rostislav Kubala, CSc.
Dr. Ing. Anna Plchová
Ing. Zdeněk Folta
Ing. Jana Ledererová
Pavel Martínek

Fakulta elektrotechniky a informatiky

Doc. Dr. Ing. Josef Punčochář
Doc. Ing. Lubomír Ivánek, CSc.
Ing. Pavel Langhammer
Tomáš Vajter
Ladislav Adámek

Fakulta hornicko-geologická

Doc. Ing. Vladimír Kebo, CSc.

Doc. Ing. Vlastimil Hudeček, CSc.
Doc. Ing. Radomír Grygar, CSc.
Marek Sobek
Richard Motlíček

Fakulta metalurgie a materiálového inženýrství

RNDr. Hana Kulveitová
Ing. Zora Jančíková
RNDr. Kristýna Peřinová
Martina Bartoňová
Richard Ručka

Katedra matematiky

Doc. RNDr. Pavel Kreml, CSc.

Katedra jazyků

Mgr. Jarmila Fryščáková

Katedra tělesné výchovy a sportu

Mgr. Jindřich Byrtus

Na svém druhém zasedání ustanovil senát následující odborné komise:

Ekonomická komise – předseda
Doc. PhDr. František Varadzin, CSc.

Legislativní komise – předseda
Doc. Dr. Ing. Josef Punčochář

Pedagogická komise – předseda
Doc. Ing. Radomír Grygar, CSc.

Dále se senát zabýval volbou zástupců školy a fakult do Rady vysokých škol.

Za fakulty byly schváleny tyto návrhy:

Prof. Ing. Jindřich Kaluža (EkF)
Ing. Antonín Lokaj (FAST)
Doc. Ing. Josef Jurman, CSc. (FS)
Prof. Dr. Ing. Miroslav Pokorný (FEI)
Doc. Ing. Vladimír Slivka, CSc. (HGF)
Doc. Ing. Ján Kret, CSc. (FMMI)

Do Studentské komory Rady vysokých škol byli schváleni:

Ing. Šárka Vilamová (EkF)
Richard Motlíček (HGF)

Do předsednictva RVŠ:

Doc. Dr. Ing. Vladimír Kebo (HGF)

Do pléna RVŠ:

Doc. PhDr. Ing. Jan Novotný, CSc.
(EkF)

V pořadí třetí zasedání Akademického senátu VŠB–TU Ostrava mělo slavnostní ráz, protože na programu zasedání byla volba nového kandidáta na rektora VŠB–TU Ostrava. Volebním výsledkům je věnována následující dvoustrana časopisu.

**Doc. Ing. Jiří Horký, CSc.
předseda AS VŠB-TUO**

VŠB–TU Ostrava má nově zvoleného kandidáta na rektora

Na svém, v pořadí již 3. zasedání v tomto funkčním období, které se konalo dne 16. 11. 1999, měl Akademický senát VŠB-TU Ostrava velmi zodpovědný úkol - zvolit kandidáta na

rektora pro funkční období od 1. 2. 2000 do 31. 1. 2003.

Návrhy na kandidáty byly dva - Prof. Ing. Tomáš Čermák, CSc. a Prof. Ing. Václav Roubíček, CSc.. Oba kandidáti

prezentovali své volební programy na předvolebním shromáždění akademické obce, které se konalo dne 9. 11. 1999.

O týden později se konal samotný volební akt. Akademický senát zvolil nejprve volební komisi, která volby řídila a dohlížela na jejich řádný průběh.

Volební výsledek zní - odevzdáno 33 hlasů z toho 25 pro Prof. Ing. Václava Roubíčka, CSc., 7 pro Prof. Ing. Tomáše Čermáka, CSc. a 1 neplatný. Kandidátem na funkci rektora tedy Akademický senát VŠB-TU Ostrava zvolil v tajných volbách Prof. Ing. Václava Roubíčka, CSc..

Prof. Ing. Václav Roubíček, CSc. bude jmenován rektorem VŠB-TUO prezidentem ČR v lednu roku 2000.

*Doc. Ing.
Jiří Horký, CSc.
předseda AS VŠB-TUO*



Životopis

Prof. Ing. Václav Roubíček, CSc.

Narozen:

1. 3. 1944 Mladá Boleslav

Bydliště:

Pokorného 1554
708 00 Ostrava-Poruba

Národnost:

česká

Stav:

ženatý

Vzdělání:

1962-1967

Vysoká škola chemicko-
technologická Praha
obor – technologie paliv

1976

VŠB-TU Ostrava
kandidát věd v oboru Chemické
a energetické zpracování paliv

Zaměstnání:

1968-1989

VŠB-TU Ostrava
vědecký pracovník

1989-1990

VŠB-TU Ostrava
odborný asistent

1990-1992

VŠB-TU Ostrava
docent

od 1992

VŠB-TU Ostrava
profesor

Akademické funkce:

1990-1991

VŠB-TU Ostrava
proděkan FMMI

1991- do 31. 1. 1997

VŠB-TU Ostrava
prorektor pro vědu
a zahraniční styky

od 1. 2. 1997

VŠB-TU Ostrava
rektor

1991-1996

člen předsednictva
Rady vysokých škol

od 1997

člen předsednictva
České konference rektorů

od 1997

člen řídicího výboru
Evropské konference rektorů

Odborný garant řady mezinárodních konferencí, autor a spoluautor odborných a vědeckých publikací zejména v oboru Chemické a energetické zpracování paliv a z oblasti řízení a perspektivy rozvoje vysokých škol.

V Ostravě, 1. 11. 1999

Program

pro volební období od 1. 2. 2000 do 31. 1. 2003

Prof. Ing. Václav Roubíček, CSc.

Základní ideou mého volebního programu je dokončení transformace původní montánní vysoké školy na moderní polytechnickou a ekonomickou univerzitu v souladu se sornbouskou a boloňskou deklarací o systému terciálního vzdělání v EU a v návaznosti na nové podmínky vytvořené současným zákonem o veřejnoprávních vysokých školách.

V souladu s touto základní ideou a s dlouhodobým programem rozvoje VŠB-TU Ostrava v síti českých vysokých škol považuji za rozhodující:

V oblasti pedagogické

- zajištění akreditace přípravných studijních programů magisterského studia,
- v rámci akreditovaných studijních programů maximálně uplatňovat nejnovější vědecké poznatky, včetně metod, technologií a technických přístupů které jsou teprve ve vývoji a prognóze,
- dokončení srovnatelného kreditního systému s EU tak, aby byla umožněna širší mobilita našich studentů,
- rozšíření bakalářského studia na jednotlivých fakultách podle společenské poptávky,
- podporu připravených kurzů pro absolventy středních škol s cílem zajistit vyrovnání úrovně jejich znalostí,
- zlepšení spolupráce VŠB-TU Ostrava se středními školami s cílem získání nových zájemců o studium,
- zvýšení účinnosti doktorandského studia na základě již přijatých jednotných zásad,
- získání talentovaných absolventů doktorandského studia pro pedagogickou a vědeckou práci na škole,
- zavedení ucelených studijních programů v angličtině s cílem získání zahraničních studentů,
- pokračování v trendu humanizace technického a ekonomického vzdělání,
- podpora výuky cizích jazyků,
- podpora tělesné výchovy a sportu.

V oblasti vědecko výzkumné

- vytvoření podmínek pro zařazení naší školy mezi univerzity vědecko-výzkumného typu,
- usilovat o získání dalších institucionálních zdrojů pro rozvoj vědy a výzkumu na naší vysoké škole (navázat na již stanovené výzkumné záměry),
- při navrhování jednotlivých projektů podporovat komplexní přístup, umožňující zapojení více fakult do jejich řešení,
- využití stávající i nově navázané spolupráce se zahraničními univerzitami pro efektivní účast pracovišť školy v mezinárodních projektech, zejména v rámci EU,
- usilovat o širší zastoupení školy v komisích EU a grantových agenturách ČR pro vyhodnocování předložených projektů,
- motivovat pracovní kolektivy k přípravě grantových vědecko-výzkumných projektů,
- usilovat o odbornou akreditaci dalších pracovišť školy,
- podporovat zapojení pracovních kolektivů školy do přípravných národních výzkumných center ve spolupráci s AV ČR a dalšími vědecko-výzkumnými institucemi,
- podporovat zapojení školy do řešení strategických problémů restrukturalizace českého průmyslu,
- zabezpečit lepší součinnost odborných celoškolských pracovišť školy s jednotlivými fakultami,
- zlepšení informovanosti o možnostech zapojení odborných pracovišť školy do našich i mezinárodních vědecko-výzkumných programů.

V oblasti personální

- pokračovat v nastoupeném trendu zlepšování kvalifikační struktury pracovníku školy s využitím motivačního vlivu stávajícího vnitřního mzdového předpisu,
- stimulovat mladé talentované pracovníky k dalšímu kvalifikačnímu růstu,
- podporovat působení vynikajících odborníků z praxe na naší univerzitě,
- podporovat působení vynikajících odborníků ze zahraničí na naší univerzitě.

V oblasti rozvoje organizace školy

- zajistit novelizaci generelu rozvoje VŠB-TUO v návaznosti na podmínky dané zákonem o vysokých školách a veřejné restituční problémy,
- usilovat o celistvost a dobudování univerzitního areálu VŠB-TU Ostrava v Porubě a dokončit rekonstrukci EkF na Sokolské ulici v Ostravě 1,
- dokončení rekonstrukce budovy A ve smluvně stanovených termínech s cílem dosáhnout podstatného snížení výdajů na energii, včetně rekonstrukce elektroinstalace a osvětlení,
- dobudování tělovýchovného areálu VŠB-TUO v Porubě,
- vybudování objektů laboratoří pro nově vzniklé katedry a obory (především na FAST a FEI),
- dokončení rekonstrukce budovy FAST na ulici L. Poděště a současně uvolnění prostor v budově na ulici Krásnopolské pro potřeby FEI,
- dobudování informační sítě školy s napojením na další informační zdroje,
- usilovat o vybudování víceúčelové auly s kongresovým centrem v porubském areálu (na pozemku před objektem NK, který byl získán do vlastnictví VŠB-TUO),
- zabezpečit další zkvalitnění služeb KaM, především rekonstrukcí energetických rozvodů na kolejích v Porubě, které byly získány do majetku VŠB-TUO,
- v součinnosti s Akademickým senátem VŠB-TUO připravit novelizaci organizačního řádu školy v souladu se změnami k nimž došlo v průběhu minulého období,
- při rozdělování finančních prostředků z dotace MŠMT ČR využívat jednotlivých odborných komisí (složených ze zástupců fakult) k přípravě podkladů předkládaných Akademickému senátu a správní radě školy.

Jsem přesvědčen, že naplněním předloženého programu naše Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava dále posílí své postavení mezi českými i zahraničními univerzitami.

V Ostravě dne 1. 11. 1999

Prohlubujeme spolupráci s Technickou univerzitou v Košicích

Ve dnech 29. září až 1. října 1999 navštívili zástupci Institutu hornického inženýrství ve složení Prof. Ing. Jiří Grygárek, CSc., Doc. Ing. Pavel Hofrichter, CSc., Ing. Petr Žůrek, CSc. a Doc. Ing. Vlastimil Hudeček, CSc. partnerskou Katedru dobývania ložísk a geotechniky Technické univerzity v Košicích. Návštěva se uskutečnila na pozvání vedoucího katedry Doc. Ing. Viliama Bauera, CSc. Cílem návštěvy bylo dojednání problematiky vzájemné spolupráce mezi oběma pracovišti na další období v oblastech pedagogické, výzkumné i praktické aplikace.

Závěrem naší návštěvy byla exkurze do dálničního tunelu Branisko, kde jsme se seznámili s hlavními problémy dalších prací na tomto důlním díle. Odborný výklad a doprovod zajistil Ing. Záhořanský.

Doc. Ing. Vlastimil Hudeček, CSc.

Součástí návštěvy byly přednášky Prof. Ing. Jiřího Grygárka, CSc. a Doc. Ing. Vlastimila Hudečka, CSc. na odborném semináři „Útlm ťažby a likvidácia baní“, zaměřeném na problematiku útlumu těžby a likvidace dolů, kterého se zúčastnili významní představitelé důlních společností.

Při návštěvě v Košicích proběhlo neformální setkání s pracovníky a doktorandy Katedry dobývania ložísk a geotechniky, kde všichni přítomní prezentovali výsledky své práce a vytyčili oblasti možné spolupráce.



Představitelé slovenských důlních podniků na semináři



Prof. Grygárek a Doc. Bauer na odborném semináři

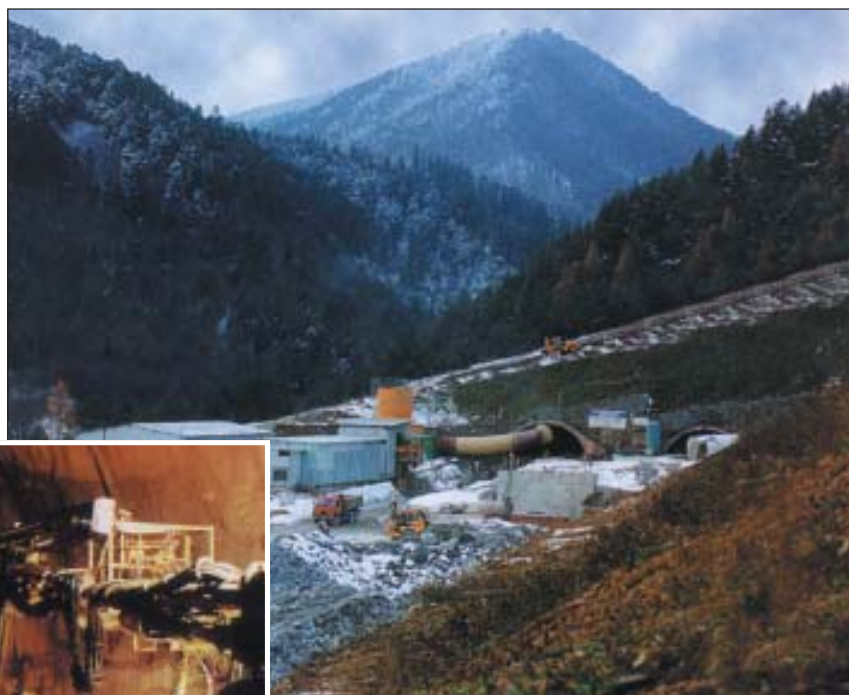


Foto vlevo a nahoře: výstavba tunelu Branisko

Zpráva o multinárodní vědecké konferenci EURO-BESKYD

Ve dnech 8.-10. září 1999 se konala na VŠB-TU Ostrava, Ekonomické fakultě u příležitosti 150. výročí založení školy vědecká konference nazvaná „EURO-BESKYD“. Pořadatelem byly Podnikohospodářská katedra a Katedra regionální ekonomiky VŠB-TU Ostrava za spolupráce Žilinské univerzity (SR) a Akademie ekonomicznej Katowice (PR).

Velmi zajímavé byly příspěvky zástupce Evropské unie Rolfa Dreyera, zástupců konzulátů Polska a Slovenské republiky. Vysokou odbornou úroveň měly referáty a příspěvky do diskuse zástupců hospodářských a obchodních komor z Ostravy a Bielsko-Biale, poradce úřadu maršálka Opolského vojvodství a zástupců žilinského kraje. Přínosem byly i poznatky nabyté příspěvky představitelů vysokých škol regionu Akademie ekonomicznej z Katowic, Žilinské univerzity i Ekonomické fakulty VŠB-TU Ostrava, Slezské univerzity Karviná i Ekonomické univerzity Bratislava. K odborné úrovni a informovanosti ze zdrojů na vládní úrovni přispěla aktivní účast senátora ČR Ing. Mirka Topolánka a vystoupení náměstka ministra pro místní rozvoj Ing. Václava Kupky, CSc.. Konfrontace názorů představitelů ostravské, katowické a žilinské příhraniční oblasti vedla k formulování hlavních zásad spolupráce, postojů a chování tohoto regionu při vstupu do Evropské unie.

Při formulování všeobecných závěrů konference se vycházelo z těchto předpokladů:

1. *Multinárodní útvar nacházející se přibližně západně od Tater po Jeseň, pracovním zvaním EURO-BESKYD, má objektivně (z hlediska ekonomického, jazykového, kulturního, sociálního, dopravního, ekologického atd.) mnoho společných znaků a zájem na společném harmonickém rozvoji. Administrativně jej pokrývají vojvodství Slezské (Katovice) a západní část vojvodství Malopolského (Krakov) a východní část Opolského vojvodství z Polské republiky, Žilinský kraj (Slovensko), Ostravský kraj a severní část kraje Olomouckého z České republiky. V tomto multinárodním útvaru žije přibližně 10 milionů lidí.*
2. *Postupný (časově rozdílný) vstup PR, ČR a Slovenska do EU by ohrozil přirozené vazby a spolupráci jednotlivých krajů a vojvodství, zejména v pohraničních okresech, výše vymezeného multinárodního prostoru.*
3. *Nelze předpokládat, že EU změnila kritéria a podmínky přidružení a*

EURO-BESKYD – potřeba výměny aktuálních informací

VII. EURO-BESKYD podnikatelské centrum (EBPC) – „hledáme nového Bat'u“



Zleva: Polský konzul Mgr. Ing. Marian Ozimek, tajemnice Konzulárního oddělení slovenského velvyslanectví Anna Jelemenská, zástupce Evropské unie Rolf Dreyer, Božena Vašková, Prof. Ing. Miroslav Nejezchleba, CSc., Doc. RNDr. Eva Grublová, CSc.

vstupu. Proto je nutné, aby politické síly, státní správa a samosprávy vytvořily takové podmínky v ČR, PR, SR a případně v Maďarsku, které umožňují vstup uvedených zemí do EU v jednom termínu.

V multinárodním prostoru EURO-BESKYD doporučují účastníci konference rozvinout a posílit následující aktivity, které mohou sloužit i jako náměty pro projekty:

- I. *Rozvoj dopravní infrastruktury, zejména v oblasti železniční a silniční dopravy*
- II. *Vzdělávání malých a středních podnikatelů*
- III. *V každé obci Internet a multi-mediální systém*
- IV. *Výzkum komparativních podmínek, vlivu opatření států (např. legislativních, daňových apod.) a dopadů globalizace (vstupu nadnárodních korporací do regionů apod.) na malé a střední podnikání v EURO-BESKYD*
- V. *Rozšíření a využití 5. rámcového programu EU*
- VI. *Pořádání akcí v duchu konference*

Další závěry konference, které nejsou zahrnuty do návrhů projektů lze formulovat takto:

1. *I přes současně silně preferovanou prouijní strategii vládních představitelů PR, ČR a SR se potřeba přeshraniční regionální spolupráce málo podporuje konkrétními činy.*
2. *Cestovní ruch je nadále vnímán jako významný prvek rozvoje lokalit (obcí, měst) a regionů všech tří států.*
3. *Pro zlepšení vzájemné regionální příhraniční spolupráce je nutné podporovat a zohledňovat aktivity, iniciativy a zájmy obcí, měst, sdružení, hospodářských a obchodních komor a regionálních agentur.*
4. *Zpřístupnit a zintenzivnit akademickou spolupráci a spolupráci regionálních institucí, akademické úrovně a podnikatelské sféry.*
5. *Získat větší podíl účasti měst a obcí (sdružení) na projektech rozvoje regionu i na úrovni euroregionu.*

Příspěvky a podrobnější závěry z konference budou uveřejněny ve sborníku EURO-BESKYD a na Internetu.

*Eliška Folprechtová
Katedra podnikohospodářská*

Studenti na mezinárodní stáži v

Každý, kdo někdy sháněl práci, se s tím problémem setkal. Praxe. Jenže jak při studiu sehnat práci, v níž budete mít na starosti něco víc, než jen být třetím asistentem pátého asistenta? Jednou z možností je stáž u firmy Procter & Gamble. Můžete získat kontakt s praxí, vést vlastní projekt, zdokonalit se v angličtině, možná i vycestovat do zahraničí a za tohle všechno vám ještě zaplatí. Richard Bejlek, student pátého ročníku Fakulty financí a účetnictví a David Příbyl, student posledního ročníku Fakulty mezinárodních vztahů, se letos v létě mezinárodního internshipu u firmy Procter & Gamble zúčastnili.

První otázka je jasná, kde jste byli?

Da: Dva měsíce jsem pracoval ve finančním oddělení firmy Procter & Gamble ve Frankfurtu nad Mohanem a pak tři týdny v Ženevě.

Ri: Já jsem byl deset týdnů členem tzv. Innovation Team ve Vídni.

Jaká byla náplň vaší práce?

Ri: Každý intern dostane svůj vlastní projekt a na něm pracuje od začátku do konce. Můj úkol spočíval ve vytvoření systému bodového hodnocení výrobků, které jsou nově uváděny na trh. Výstup mého projektu byl především určen pro oddělení Customer Business Development (obdoba Sales v jiných firmách), vstupy jsem ale získával ze všech oddělení i úrovní.

Da: Já jsem pracoval na analýze konkurenční co-promotion a aplikaci této metody na výrobcích společnosti Procter & Gamble. Pracoval jsem ve finančním oddělení, takže mým úkolem byla analýza z finančního hlediska. Ten úkol vyžadoval samozřejmě velkou spolupráci s oddělením marketingu.

Jak jste se na internship dostali?

Da: V zimě jsem se vrátil z Dánska, kde jsem byl na univerzitě v Kodani v rámci studia CEMS Master. K získání tohoto diplomu musíte absolvovat minimálně desetitýdenní pracovní stáž v zahraničí. Takže po návratu jsem začal tuto stáž shánět. Obeslal jsem více mezinárodních CEMS Corporate Partnerů a z Procter & Gamble odpověděli nejrychleji. Protože jsem jejich nabídku považoval za velice dobrou, moc dlouho jsem se nerozmýšlel.

Ri: U mě to bylo podobné, jenom s tím rozdílem, že jsem byl předtím na univerzitě v Kolíně nad Rýnem. Tam i tady v Praze jsem viděl prezentace firmy Procter & Gamble, kde jsem se vlastně poprvé o této možnosti dozvěděl. Jinak cesta od podání přihlášky do odjezdu na internship je poměrně dlouhá. Nulté kolo výběru spočívá ve vyplnění celkem obsáhlého dotazníku, standardizovaného pro celý svět. V prvním kole se píše test a koná krátké interview. Druhé kolo spočívá ve třech rozsáhlých pohovorech, některé se

konají v češtině, jiné v angličtině. Kdo projde úspěšně druhým kolem, dostane s největší pravděpodobností nějakou nabídku.

Mezinárodní internshipy jsou určeny pouze studentům programu CEMS?

Da: To určitě ne. Že jsme my dva zároveň studenty CEMS je náhoda. I když je fakt, že pro oboje jsou podobná kritéria, takže zřejmě v přijímacím řízení uspějí podobní lidé. Ale jinak byla na internshipech spousta lidí, kteří se studiem CEMS neměli nic společného.

Pojďme k praktičtějším věcem. Kde jste při internshipu bydleli?

Da: Ve Frankfurtu nás bylo asi patnáct internů z celé Evropy. Všichni jsme bydleli v jednom hotelu. Takže jsme pořádali různé společné akce, především společné výlety o víkendech.

Ri: My jsme byli ve Vídni jenom dva interní, já jsem bydlel u svých rakouských přátel. Večery jsme trávili také společenskými akcemi a víkendy většinou v Alpách.

A co peníze?

Ri: Každý mezinárodní intern dostává stejnou mzdu jako místní interní v dané zemi. Cestovné hradí firma a je-li třeba, tak i ubytování.

Jaká panuje v pobočkách společnosti Procter & Gamble nálada?

Da: Pohoda. Do práce se nemusí chodit v kvádru a oproti jiným společnostem, ve kterých jsem měl možnost pracovat tady v Čechách, je atmosféra nesrovnatelná. Když se třeba náhodou potkáš se šéfem oddělení u automatu na kafe, nedělá, že tě nevidí, ale hned prohodíte pár slov, třeba o fotbale, nebo o novém personálu v restauraci za rohem. A to není jen moje zkušenost, říkali to všichni na závěrečné college.

Závěrečná college?

Ri: Internshipy začínají a končí college, na které se sjedou všichni mezinárodní interní. Na úvodní college vám vysvětlí hodnoty a principy společnosti Procter &

Gamble, dostanete základní trénink, objasní vám strukturu firmy, způsoby komunikace a prezentace. Řada věcí musí být v tak velké společnosti kvůli snadnějšímu přenosu informací standardizována. Není to nic strašného ani příliš složitého, ale chcete-li ve firmě fungovat, naučit se to musíte.

Da: Na závěrečné college jsme se znovu všichni setkali a vyměnili si zážitky a zkušenosti. Součástí byla i otevřená diskuse s představiteli firmy, kteří se velice zajímali o naše názory na chod firmy. A taky se z nás snažili dostat nějaké relevantní informace pro recruitment. Konaly se prezentace novinek a vizí společnosti pro příští tisíciletí, spojené s diskusemi s odpovědnými pracovníky daných oborů. Program byl celkem náročný.

Ri: Hlavně ten karaoke bar...

Da: Ano, college mají i svou společenskou část...

V čem vás internship zaskočil, na co jste z VŠE nebyli připraveni?

Ri: Zjistil jsem, že jsem měl určité mezery v marketingu. O mnoha typech výzkumu trhu a ukazatelů spotřebitelského chování, které jsou ve společnosti Procter & Gamble běžné, jsem ve škole ani neslyšel. Naštěstí kdykoliv jsem něco nevěděl, vždy si na mě někdo udělal čas. Součástí internshipu je i řada tréninků a prezentací nových postupů, takže člověk snadno pochopí, o co jde.

Da: Je jasné, že je mnoho věcí, které nás škola naučit nemůže. Například strukturu finančních výkazů společnosti Procter & Gamble. Více než znalosti mi chyběly spíš určité dovednosti. Škola nás učí něco se naučit a pak napsat test. Málo nás učí spolupráci a komunikaci. Schopnosti získat od kolegů potřebná data, společně vypracovat úkol a fundovaně sdělit výstup.

Ri: Na internshipu dva měsíce pracuješ na svém projektu a na konci svůj výstup prezentuješ dvě hodiny před managementem nebo obchodními teamy. Takže svou práci musíš umět prodat. Musíš přesvědčivě a jasně vysvětlit, že to co jsi dělal mělo smysl a že řešení, která jsi navrhl jsou ta nejlepší. To ve škole chybí.

e společnosti Procter & Gamble

Co vám účast na internshipu dala?

Ri: Možnost zblízka si osahat fungování nadnárodní společnosti, poznat její vnitřní strukturu, která je koncipována tak, aby byl umožněn tok informací všemi potřebnými směry, což společnosti značně usnadňuje reakce na změny okolí. A taky jsem si uvědomil tu ohromnou sílu nadnárodních gigantů, a nemyslím jen Procter & Gamble.

Da: Kontakt s praxí je nedocenitelný. Je skvělé řídit skutečnou firmu, mít za něco odpovědnost. Poučná byla zkušenost ze spolupráce s různými odděleními z různých zemí. Sladit práci různých lidí, to se prostě člověk musí naučit.

Několik dalších otázek jsme položili Janě Kučerové z oddělení Human Resources společnosti Procter & Gamble. Mimochodem, absolventce naší školy.

Praxe, vlastní projekt, zahraniční stáž. To všechno zní až podezřele dobře, takže se okamžitě nabízí otázka, proč tohle všechno vaše společnost vlastně dělá?

Kdybychom chtěli pouze získat nové zaměstnance, vyřešilo by to pár inzerátů. Jenže my hledáme špičky, nejlepší z nejlepších. Během stáže jim nabízíme 70-90 % nástupního manažerského platu. Odměně odpovídá náročné příjmací řízení, vlastně stejné jako u řádného zaměstnání. Kdo projde, má velkou šanci na pozici v naší firmě. Přibližně polovina přijímaných manažerů absolvovala nejprve v Procter & Gamble internship a tento podíl se neustále zvyšuje. Na druhé straně, samotné studenty stáž k ničemu nezavazuje. Jestliže se po absolvování školy rozhodnou pro jiného zaměstnavatele, je to jejich plné právo.

Jak probíhá taková stáž, během níž chcete někoho poznat?

Každý intern (výraz pro stážistu, z anglického internship) dostane vlastní projekt, za nějž nese od začátku do konce plnou odpovědnost. Má přístup ke všem relevantním materiálům i osobám. Pakliže potřebuje nějaká data, dostane je. Třeba i od generálního ředitele, s nímž poměrně často komunikují například interní z marketingového oddělení.

Co přinese stáž studentům?

To záleží především na nich samotných. My jim na počátku dáme určitý „onboarding“, dále prostor, prostředky, osobní přístup. Jak tohle všechno využijí, záleží na nich, na jejich iniciativě.

A co přináší celá tato akce společnosti Procter & Gamble?

Přítomnost studentů je samozřejmě obrovským přínosem i pro naši společnost. Přinášejí nové pohledy, netrpí provozní slepotou. A samozřejmě pracují. Ty úkoly, které řeší, jsou opravdové a často velice důležité. Řada z nich má širší význam a dopad i mimo území naší republiky.

Chcete říci, že nějaký český student může v rámci své stáže přijít s řešením, které pak převezmou ostatní pobočky vaší firmy ve světě?

Ano, organizační struktura Procter & Gamble je přímo navržena tak, aby bylo možné přenášet zkušenosti z jedné země do ostatních. A v tomto ohledu existuje skutečná rovnost. Dobré řešení ze Singapur má stejnou šanci jako řešení z Prahy či Bruselu.

Do kterých oddělení je možné na stáž jít?

Do všech. Internshipy jsou určeny vysokoškolským studentům všech oborů. Studenti VŠE budou zřejmě zajímat především stáže ve financích, marketingu, prodeji, human resources, IT a logistice. Studenti technických vysokých škol mohou jít na stáž přímo do Rakovy.

Kolik studentů bude mít možnost v tomto školním roce účastnit se vašich stáží?

V národních internshipech máme na letošek šestnáct míst, v mezinárodních tři.

Jaké další akce, které by studentům přiblížily praxi, organizuje společnost Procter & Gamble?

Pořádáme semináře a „Business Case Studies“. V příštím roce se budou konat dva celoevropské semináře, finanční v Madridu a IT v Praze. Semináře trvají zpravidla 5 dnů a přednáší na nich špičkoví manažeri z naší firmy. Hlavní náplní je řešení případové studie na základě reálných dat z praxe. Úlohy se řeší v malých týmech. Na závěr, po vyhodnocení nejúspěšnějšího řešení, následuje rozsáhlá diskuse s přednášejícími o výhodách a nevýhodách zvolených postupů.

Business Case Studies jsou velice podobné seminářům, ovšem jsou zpravidla národní. Že účast na výše zmíněných akcích opět hradí firma a studentům z ní nevyplývají žádné závazky, je už možná zbytečné opakovat.

Jak se mohou studenti na vaše akce dostat?

Přihlášky na mezinárodní internshipy a semináře mají samozřejmě určité termíny, ale národní internshipy probíhají po celý rok a je možné přihlásit se kdykoliv. Obecně platí, že hledáme především lidi iniciativní a činorodé, se schopností vést i komunikovat. Mnohem důležitější než známky ve škole či odborné znalosti je schopnost řešit problémy. Nehledáme pouze zaměstnance, hledáme partnery, kteří s námi budou ochotni a schopni naplňovat naše vize.

Jaroslav Struhala
Převzato ze Studentských listů
(VŠE Praha)



SME, a.s. na cestě Vstříc zákazníkovi

Aktuální informace z dění v Severomoravské energetice, a.s.

Již po několikáté si Vás, čtenáře časopisu Informátor dovolujeme oslovit a informovat o naší společnosti, o současném dění a o našich záměrech do budoucna, a to nejen z pohledu zaměstnavatele na trhu pracovních sil, ale rovněž z pohledu dosud monopolní energetické společnosti, která se připravuje na nové konkurenční prostředí na trhu s elektrickou energií.

V září letošního roku se v SME, a.s., rozběhl, v podmínkách energetických společností poměrně ojedinělý, vzdělávací program Vstříc zákazníkovi, ojedinělý svou koncepcí, rozsahem a zapojením všech zaměstnanců společnosti.

Jak již sám název vzdělávacího programu napovídá, hlavní pozornost vzdělávacího programu je soustředěna na spokojenost zákazníka. Spokojený zákazník je považován za těžiště našeho budoucího úspěchu, prosperity naší společnosti.

Severomoravská energetika, a.s. již druhým rokem žije intenzivně změnami, jejichž cílem je stát se nejlepším na trhu s elektrickou energií. Uvědomujeme si, že k úspěchu, bohatství a konkurenceschopnosti nás dovede zákazník.

Od vzdělávacího programu Vstříc zákazníkovi, který postupně absolvují všichni zaměstnanci SME, a.s., očekáváme, že naši zaměstnanci pochopí, proč jsou pro nás naši zákazníci tak důležití, že si uvědomí, jaké je žádoucí chování ve vztahu k zákazníkovi, že si zafixují správné postoje vůči zákazníkům a rovněž si uvědomí a vyvarují se nežádoucího chování ve vztahu k zákazníkovi. Za nejdůležitější považujeme udržet si stávající zákazníky a získat nové.

Možná Vás napadne, proč Vás seznamujeme se změnami, ke kterým dochází v naší společnosti, proč Vám vysvětlujeme, jak vzdě-

láváme naše zaměstnance. Činíme tak ze dvou hlavních důvodů. Uvědomujeme si, že právě z řad studentů se budou rekrutovat noví zaměstnanci naší společnosti, že Vás tímto můžeme „získat“, podnítit Váš zájem o práci v naší společnosti, a že jako uchazeči o zaměstnání v naší společnosti máte právo vědět, čím SME, a.s., v současné době prochází, na co se můžete připravit a co očekávat.



Zároveň si uvědomujeme, že jste našimi zákazníky, že kriticky pohlížíte na vše, co pro Vaši spokojenost v roli zákazníků děláme.

Náš vzdělávací program Vstříc zákazníkovi a naše strategie ve vztahu k zákazníkovi Vás zřejmě osloví nejen jako potenciální zaměstnance, ale rovněž jako zákazníky. Chceme, aby jste věděli, k jakým změnám v naší společnosti dochází. Chceme, abyste věděli, co od nás můžete očekávat v případě, že do naší společnosti nastoupíte do pracovního poměru a naopak, co budeme očekávat my od Vás.

Jestliže se rozhodujete, zda se ucházet o zaměstnání v naší akciové společnosti, pak od Vás jistě budeme očekávat, že naši strategii ve vztahu k zákazníkům přijmete za vlastní, že se s ní ztotožníte, protože jedině tak se můžete stát naším zaměstnancem, zaměstnancem, na jehož práci

bude záviset další prosperita naší společnosti.

Uvědomujeme si, že možnost vzdělávání považují studenti za jeden ze stěžejních faktorů ovlivňujících jejich výběr zaměstnavatele a vzdělávací program Vstříc zákazníkovi je součástí nového pojetí systémového vzdělávání zaměstnanců naší společnosti, jehož principy bychom Vám rádi alespoň ve zkratce představili.

Systémové vzdělávání v naší společnosti je postaveno na základě principů učící se a učící firmy. Hlavním cílem je dosáhnout mnohem lepších výsledků s vysoce motivovanými zaměstnanci, kteří na pracovišti aktivně jednají, ne jen se pasivně účastní. Naše společnost prochází dynamickým obdobím, plným změn, a vzdělávání postavené na zmiňovaných principech našim podmínkám plně vyhovuje. Firma učící se změnami se zaměřuje především na vytváření takového vzdělávacího programu, který učí a rozvíjí u zaměstnanců potřebné dovednosti, schopnosti a návyky, kdy každý jednotlivec je schopen na základě svých zkušeností a znalostí rozpoznat problémy a řešit je. Vede naše zaměstnance k samostatnosti přejímat více odpovědnosti, učí je vytvářet a ovládat procesy, schopnosti vlastního rozhodování, komunikovat a pracovat v týmech.

Cítíte, že jsme Vás naším článkem oslovili? Máte chuť se stát součástí víru změn, kterým naše společnost prochází? Chcete se aktivně zapojit? Sledujte, prosím, pozorně nabídku volných pracovních míst v novinách, odborných časopisech a na Internetu, abyste mohli včas na naši inzerci zareagovat a připravit se na námi vyhlášená výběrová řízení.

Za SME, a.s. **Pavlaína Vrtalová**
referentka personálního marketingu



Voltovo museum v Como

Alessandro Giuseppe Antonio Anasztazio Volta se narodil 19.2.1745 v italském městě Como ve šlechtické rodině. Měl v oblíbenosti přírodní vědy. Ve 22 letech se stal učitelem fyziky v Como a o pět let později profesorem fyziky na universitě v Pavii. Svoji první vědeckou práci „O přitažlivé síle ohně a jeví s tím souvisících“ napsal jako student.

V roce 1791 uveřejnil Luigi Galvani (9.9.1737-4.12.1798) lékař a profesor fyziologie na universitě v Bologni práci „De viribus electricitatis in motu musculari“ (O elektrických silách ve svalových tkáních). Popsal zde svá pozorování kontrakcí živočišných tkání, dotknou-li se jich dva různé kovy spojené na opačném konci. Vyslovil názor, že příčinou kontrakce je „živočišná elektřina“. Nervová vlákna jsou elektrována kladně a svaly záporně. Elektrický proud vzniká při propojení tkání např. kovem a je příčinou kontrakce svalů. Názor vyslovený jako podnět k zamyšlení inspiroval Voltu k práci na vysvětlení příčin tohoto jevu.

Roku 1792 uveřejnil Volta práci „Sopra l' electricita animale“, kde vyslovil souhlas s Galvaniho teorií. Později, na základě výsledků svých experimentů v letech 1792-95, napsal spis „Nuova memoria sull' electricita animale“, kde odmítl Galvaniho teorii, a prohlásil, že podstatou jevu je „kovová elektřina“, tedy napětí mezi různými kovy. Galvani zůstal přesvědčen o správnosti své teorie až do smrti. Jeho další publikace již byly bez zájmu odborných kruhů. Dokonce na podporu své teorie sestavil i „elektrický obvod“ pouze z živočišných tkání, bez jakýchkoli kovů. Svými pracemi se ale stal předchůdcem nauky o bioelektřině. Jeho práce úzce souvisí s Voltovým objevem. Oba vědci spolu vedli dlouholetý vědecký spor. Galvani dosáhl v medicíně úspěchů, ale za svého života na rozdíl od Volty nebyl oceněn. Když došlo roku 1797 v severní Itálii k vytvoření tzv. Cisalpinské republiky Napoleonem Bonaparte, Galvani odmítl přísahat věrnost této republice, za což byl zbaven profesury a propuštěn z university. Odchod nesl těžce a dožil v ústraní u svého bratra.

200 let objevu „Voltova sloupu“

Letos si připomínáme dvouleté výročí významného objevu, který učinil italský fyzik Alessandro Volta. Jako první zkonstruoval chemický zdroj elektrické energie, který měl i praktický význam tzv. „Voltův sloup“ a vytvořil i první přijatelnou teorii vzniku elektřiny v něm na základě dvou různých kovů ponořených do elektrolytu. Tento jeho největší objev byl výsledkem několikaleté práce, vzbudil pozornost tehdejšího odborného světa i vládních míst a zařadil Voltu trvale mezi vědce, na které se nezapomíná. Na jeho počest byla jednotka elektrického napětí nazvána volt. Při této příležitosti stojí za to si stručně připomenout jeho životopis.

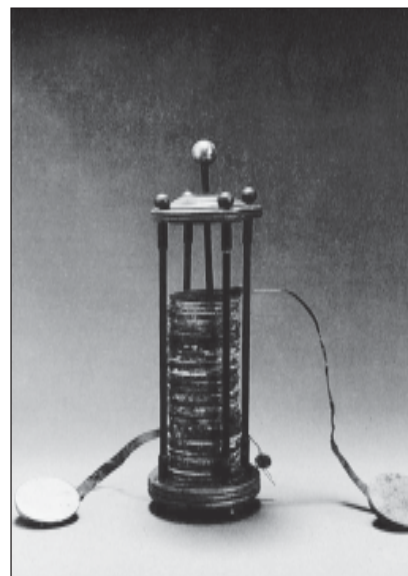
Roku 1799 vyústilo Voltovo badatelské úsilí v sestrojení tzv. „Voltova sloupu“, vertikálního systému kruhových destiček stříbra a zinku oddělených tkaninou napojenou roztokem chloridu sodného. Své experimenty popsal roku 1800 v dopise zaslaném prezidentovi Londýnské královské společnosti věd. Samotné sestavení galvanického článku nebylo zcela nové. Již roku 1751 popisuje Schulzer článek tvořený olověným a stříbrným plíškem a roku 1793 Angličan Fawler popisuje v „Pokusech“ v Robinsonově dodatku článek tvořený zinkovými kroužky a měděnými šilinky. Autoři se omezili pouze na popis palčivé chuti na jazyku vyvolané dotekem článků. Volta ve svých experimentech šel mnohem dále. Uspořádal také kovy do řady podle napětí, které vytvořil v galvanickém článku tzv. „Voltova řada“, která je platná dodnes.

Na přání Napoleona se konala 21.12.1801 v osm hodin večer Voltova přednáška o jeho objevech v elektřině ve Francouzské akademii věd, za přítomnosti Napoleona a pozvaných hostů. Přednáška měla velký ohlas a po ní Napoleon založil nadaci pro geniální objevitele v oblasti elektřiny. Jako prvnímu předal cenu 200 tisíc zlatých franků Voltovi. Volta se stal rektorem university v Pavii. I když už toužil po klidu a chtěl se věnovat rodině, zůstal na přání Napoleona dále na universitě. Roku 1815 byl jmenován děkanem filosofické fakulty v Padově. Po čtyřech letech však odešel do soukromí, do rodného Como. Zde i zemřel 5.3.1827 ve věku 82 let.

Volta byl činný badatel, rád cestoval, byl veřejně činný a udržoval osobní styky se soudobými vědci. Roku 1791 byl zvolen členem Londýnské královské společnosti věd. Roku 1796 se osobně setkal s Napoleonem, kdy ho jako představitel městské rady v Como uvítal v Milánu. Stojí za to připomenout i jeho méně známé objevy a vědecké aktivity. Roku 1775 zkonstruoval elektrofor, zařízení jímž lze na principu elektrostatické indukce získat libovolně velký elektrický náboj, zkonstruoval nezávisle na Richmanovi stéblový elektroskop a zdokonalil ho. V letech 1776-1790

sestrojil osvětlovací lampy, které se zapalovaly elektrickou jiskrou z leydenské lahve a pistole kde se střílný prach zapaloval stejným způsobem. Studoval i atmosférické děje.

V Como je postaveno na břehu stejnojmenného jezera Voltovo museum. Zde



Voltův sloup (elektrická baterie) Voltovo museum v Como

jsou umístěny měřicí přístroje a experimentální přípravky, které Volta používal při své práci. Jsou zde vystaveny i některé jeho vynálezy a fotokopie písemných dokumentů, např. i zmíněný dopis kde popisuje elektrický článek. Jeho dopisy jsou ve francouzštině, protože ta byla úředním jazykem. V Pavii na universitě je na jednom z mnoha nádvoří umístěna socha A. Volty v nadživotní velikosti. Při různých slavnostních příležitostech jako promoce, imatrikulace se studenti s pedagogy u ní fotografují.

Letos v září jsem se zúčastnil konference ISE (International society of electrochemistry) konané u příležitosti jubilea „Voltova sloupu“ v Pavii. Na konferenci, které se aktivně účastnilo asi 800 odborníků z různých zemí světa jsem prezentoval výsledky své disertační práce. Z důvodů jubilea byla konferenci věnována pozornost i ze strany místní veřejnosti.

Dr. Ing. Libor Gajdošík

Navštivte počítačovou učebnu Katedry jazyků

Milí studenti,

součástí vašeho studijního programu je i bezplatná výuka cizím jazykům. Věříme, že dnes již nikdo nepochybuje o významu znalostí cizích jazyků. Přesto naše zkušenosti ukazují, že studenti, zejména na začátku studia, si tuto skutečnost neuvědomují. Teprve ke konci studia, resp. po nástupu do praxe zjišťují, jak velmi jim jazykové znalosti na patřičné úrovni chybí.

Všichni si přinášíte středoškolské znalosti, které vám umožníme zdokonalovat a rozvíjet. Pro vaši budoucí praxi je důležité, abyste se správně vyjadřovali a byli schopni komunikovat i se zahraničními odborníky ve svém oboru. A proto kromě povinného studia nabízíme různé formy nadstandardní výuky (např. konverzační kurzy) a multimediální programy. Ty najdete v naší počítačové učebně, která vznikla ve spolupráci s americkou institucí Educational Testing Service.

Zveme studenty i pedagogy VŠB-TU Ostrava k návštěvě počítačové učebny Katedry jazyků, ul. dr. Malého 17, Ostrava 1, č. dveří C 401.

Provozní doba:

Pondělí

11:00 - 13:00 14:00 - 17:00

Středa

10:00 - 12:00 13:00 - 16:00

Čtvrtek

8:00 - 12:00 13:00 - 17:00

Využijte možnosti zdokonalit si samostudiem svou angličtinu, němčinu a perspektivně francouzštinu a španělštinu.

K dispozici je 5 počítačů, místo u počítače je možno telefonicky rezervovat v uvedených dnech a hodinách na tel. č. 699 17 25. Těšíme se na vaši návštěvu.

Nabízíme tyto multimediální výukové programy pro PC s CD-ROM:

1. Ukázky testů, které jsou potřebné pro přijetí ke studiu na univerzitách v USA

a) CD TOEFL Sampler - ukázkový test pro zájemce o vykonání zkoušky jazykových dovedností *Test of English as a Foreign Language*. Tato zkouška je určena pro

studenty, jejichž mateřštinou není anglický jazyk.

b) GMAT - ukázkový test pro zájemce o vykonání zkoušky *Graduate Management Admission Test*. Tato zkouška je určena pro studenty, kteří chtějí po ukončení bakalářského studia pokračovat ve studiu k získání titulu MBA (Master of Business Administration).

c) GRE - ukázkový test pro zájemce o vykonání zkoušky *Graduate Record Examination*. Tato zkouška je určena pro studenty, kteří chtějí po ukončení bakalářského studia pokračovat ve studiu k získání titulu „master“ nebo „doctor“.

2. Další výukové programy

- a) CD Learn to Speak English
- b) CD Microsoft World Atlas
- c) CD Microsoft Encyclopedia
- d) CD Corel Learning the Internet
- e) Longman American Dictionary
- f) CD Sprechen wir Englisch
- g) CD Langmaster TOEFL - *Preparation Course, Practice Tests*
- h) CD Geschäftssprache Deutsch
- i) Langmaster:
Beginner Level:
The Long Tunnel

Rich Man Poor Man

The Garden

Dangerous Journey

Elementary Level:

Room 13 and other Ghost Stories

The Picture of Dorian Gray

Riders of the Purple Sage

Intermediate Level:

Dracula

The Woman Who Disappeared

The Speckled Band.

3. Objednané výukové programy, které budou k dispozici v průběhu zimního semestru 1999/2000

- a) Odborná angličtina - Electric Power Generation
- b) Odborná angličtina - Computers I
- c) Odborná angličtina - Computers II
- d) Odborná angličtina - Computers III
- e) Odborná angličtina - Telecommunications I
- f) Odborná angličtina - Telecommunications II
- g) Odborná angličtina v architektuře - Architectural Styles pro školy a vzdělávací zařízení mimo ČVUT.

Mgr. Eva Adámková

Katedra jazyků

Katedra tělesné výchovy a sportu VŠB-TUO zve

Milé studentky, studenti a zaměstnanci VŠB-TU Ostrava!

Katedra tělesné výchovy a sportu VŠB-TU Ostrava vás zve k návštěvě aerobního fitness, kde si můžete každý den zacvičit v příjemném prostředí s kvalifikovanými cvičitelkami aerobiku.

Od pondělí do čtvrtku jsou pro vás připraveny vždy tři hodiny cvičení s hudbou

17.45 aeroclass – aerobik spojený s posilováním jednotlivých svalových skupin,

19.00 step – cvičení na stupínku,

20.15 bodystyling – posilovací hodina zaměřená na formování postavy

V pátek je pouze jedna hodina od 17.45 – aeroclass.

Permanentky jsou v prodeji na vrátnici KTVS denně od 15.00 do 18.00 hodin. Cena studentské permanentky je 200,- Kč na 15 vstupů a 100,- Kč na 8 vstupů a cena zaměstnanecké permanentky je 250,- Kč na 15 vstupů.

Neváhejte a přijďte si zacvičit !

Těší na vás cvičitelky oddílu aerobiku VSK VŠB-TU Ostrava!

Prodej našich kotlů v tuzemsku roste



Obchodnímu úseku Závodu topeňářské techniky VIADRUS se podařilo překročit plánované hodnoty odbytu v tuzemsku a dohnat tak ztrátu z prvních měsíců tohoto roku. Začíná se projevovat celoroční úsilí pracovníků obchodu, především tuzemská, kteří se zaměřili jak na montážní

firmy, smluvní prodejce, ale i projektanty a investory.

Závod topeňářské techniky jako výrobce spotřebního zboží musí svou prodejní strategii zaměřovat přímo na konečného zákazníka a na firmy, které jsou mezičlánkem mezi závodem a uživateli. Na rozdíl od ostatních našich závodů musí obchodní politika a marketing zajistit účinnou propagaci značky mezi odbornou a širokou veřejností.

Mezi důležité informační a propagační akce patří také prezentační dny pro určené cílové skupiny odběratelů. Na severní Moravě pomohly ke zvýšení prodeje topeňářských výrobků prezentační akce s infomobilem VIADRUS v obcích, kde se připravuje plynofikace. Na konci září a v říjnu

proběhly ve spolupráci se Severomoravskými plynárnami prezentace na Vsetínsku a na Bečvách. Pracovníci obchodního úseku připravili tentokrát pro tuto oblast společně s místními montážními firmami speciální nabídky, které již přinesly úspěchy.

Daří se prodej především malých plynových kotlů, který již překročil plánovaný počet za období leden až říjen o 300 kotlů i prodej za stejné období minulého roku. Celkem se letos prodalo již 9600 kotlů. Podařilo se tak dohnat ztrátu z prvních měsíců tohoto roku a už nyní je zřejmé, že roční plán tuzemsku bude překročen. Pracovníci Závodu topeňářské techniky předpokládají, že tento zvyšující se trend bude pokračovat až do konce roku.

Ing. Jana Dronská

VIADRUS bude inovovat otopná tělesa

Standardní výrobkovou skupinu Závodu topeňářské techniky VIADRUS tvoří litinová otopná tělesa vyráběná ve třech základních druzích – KALOR, KALOR 3, TERMO. Inovace klasické konstrukce druhu KALOR směřuje již řadu let cíleně k uspokojení potřeb konečných zákazníků s přihlédnutím k návrhům architektů, projektantů a topeňářských firem. Vedle nesporných kvalit použitého materiálu – šedé litiny, se svou tepelnou stálostí, životností a odolností proti korozi – dochází, díky postupné inovaci konstrukce těles, ke snížení

vodního objemu a optimalizaci rozměrů (snížení hmotnosti, snížení hloubky na 70 mm). U druhu KALOR 3 a TERMO byl přidáním čelní panelové plochy nejen vylepšen design tělesa, ale také zvýšená tepelná pohoda. Inovace litinových otopných těles je nejvíce patrná u druhu TERMO, kde ve srovnání s druhem KALOR došlo k 25 % snížení vodního objemu při srovnatelném výkonu tělesa.

Novinkou v nabízeném sortimentu litinových otopných těles je zabudovaný termostatický ventil s přednastavením, tzv. VENTILKOMPACT.

Integrovaný termostatický ventil VIADRUS ITV je dodáván k litinovým otopným tělesům KALOR a KALOR 3 – provedení s 5/4" závitem – pro připojení zprava. Upravené provedení konstrukce spojovacích vsuvek u prvních dvou článků tělesa umožňuje proudění topné vody přes ventil a výstup topné vody z tělesa. Pravý krajní článek otopného tělesa je dodáván se zabudovaným ventilem firmy Honeywell s přednastavením.


Celá konstrukce zároveň umožňuje zákazníkovi moderní způsob připojení tělesa. Otopné těleso lze připojit pravým 1/2" vnitřním závitem v pravé spodní části tělesa, v prvních dvou článcích (pouze pro druh KALOR 3). Připojení otopného tělesa druhu KALOR je doporučeno boční spodní pravo-levé standardními růžicemi s vnitřním závitem. Pro nastavení a regulaci požadované teploty v místnosti je těleso VIADRUS ITV osazeno moderní termostatickou hlavicí Honeywell. Na přání lze dodat místo termostatické hlavičky ruční hlavičky s připojovacím závitem M 30 x 1,5.

Litinová otopná tělesa VIADRUS ITV Ventil Kompakt jsou tělesa splňující vysoké nároky na komfort, design a moderní techniku vytápění.

Ing. Roman Kurník

**REPREZENTATIVNÍ TEČKA
ZA VAŠIM ÚSPĚŠNÝM STUDIEM**

VAŠI DIPLOMOVOU PRÁCI
ŽKOPÍRUJEME A PERFEKTNĚ SVÁŽEME
V NAŠEM KNIHAŘSTVÍ,
KTERÉ STUDENTŮM TYTO SLUŽBY POSKYTUJE
V DOKONALÉ KVALITĚ JIŽ MNOHO LET

NAJDETE NÁS :

Jana Musálková
TEL: 069 / 612 60 83
Chelčického 8
702 00 Ostrava 1
tel / fax : 069 / 612 60 83
mobil : 0602 76 83 87

PŘÍJEM ZAKÁZEK:
PONDĚLÍ - ČTVRTEK 7 - 17 HOD.
PÁTEK 7 - 14 HOD.
SOBOTA, NEDĚLE ZAVŘENO

ZÁROVEŇ VÁM NABÍZÍME :
GRAFICKÉ ZPRACOVÁNÍ A TISK
- PROMOČNÍCH OZNÁMENÍ
- REPRE VIZITEK
- POZVÁNEK NA RECEPCI ...
K ÚSPĚŠNÉMU ZAKONČENÍ VAŠEHO STUDIA

NAVŠTIVTE NÁS A MY UDEĚLÁME VŠE
PRO VAŠI SPOKOJENOST.

Student VŠ versus státní sociální podpora aneb dobrá každá koruna

Dávky státní sociální podpory představují ucelený systém, který je určen převážně rodinám s nezaopatřenými dětmi. Oprávněnými osobami jsou tedy ve většině případů rodiče nezaopatřených dětí nebo přímo tyto děti. Zákon č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře upravující dávky státní sociální podpory při svém přijetí znamenal nejen sjednocení dosavadní roztržitého právní úpravy v těchto směrech, nýbrž i sjednocení plátců těchto dávek.

Státní sociální podpora zahrnuje celkem devět dávek, z nichž přídavek na dítě, sociální příspěvek, příspěvek na bydlení a příspěvek na dopravu se

příspěvek na bydlení (pokud je vlastníkem nebo nájemcem bytu, kde je hlášen k trvalému pobytu).

Výše přídávku na dítě je stanovena

Nárok na **příspěvek na dopravu** má student, který navštěvuje školu v místě, které je mimo místo obce, kde je hlášen k trvalému pobytu. Dojíždí-li do místa školy denně, činí výše příspěvku na dopravu za kalendářní měsíc 50% z částky stanovené podle § 29. Pokud nedojíždí denně – je ubytován v místě školy – činí výše příspěvku na dopravu za kalendářní měsíc 5 % z částky stanovené podle § 29. § 29 zákona stanovuje jako výchozí částku pro

výpočet příspěvku na dopravu částku odpovídající čtyřicetinasobku jednosměrného plného jízdného v pravidelné autobusové dopravě na tarifní vzdálenost vyplývající z platných jízdních řádů vždy k 1. září. Příspěvek na dopravu se za červenec a srpen nevyplácí.

Pokud se již nyní cítíte být znaveni četbou těchto stručných výňatků ze zákona o státní sociální podpoře, věřte, že samotné jednání na kontaktních místech okresních úřadů, vyplňování nepochopitelných a obsáhlých dotazníků Vás bude stát mnohem větší úsilí. Určitě se však



poskytují v závislosti na výši příjmu v rodině, zbývající dávky se poskytují bez ohledu na výši příjmu v rodině.

O dávkách státní sociální podpory rozhodují okresní úřady. K provádění zákona byla ve všech okresech zřízena tzv. kontaktní místa. Tato kontaktní místa jsou referáty jednotlivých okresních úřadů, místní příslušnost je určena podle trvalého pobytu. Podmínkou pro zahájení řízení o přiznání dávky je, aby žádost byla podána písemně na tiskopisu předepsaném Ministerstvem práce a sociálních věcí. Student vysoké školy ve věku do 26 let je dle § 11 zákona č. 117/1995 Sb. považován za **nezaopatřené dítě**. Jako takový má tedy nárok na **přídavek na dítě, příspěvek na dopravu a**

ve třech základních výměrách a od 1.1.1999 u dítěte ve věku od 15 do 26 let činí:

- a/ ve zvýšené výměře částku 720 Kč, jestliže rozhodný příjem v rodině nepřevyšuje součin životního minima rodiny a koeficientu 1,10,
- b/ v základní výměře částku 630 Kč, jestliže rozhodný příjem v rodině nepřevyšuje součin životního minima rodiny a koeficientu 1,10, avšak není vyšší než součin životního minima rodiny a koeficientu 1,8,
- c/ ve snížené výměře částku 315 Kč, jestliže rozhodný příjem v rodině nepřevyšuje součin životního minima rodiny a koeficientu 1,80, avšak není vyšší než součin životního minima rodiny a koeficientu 3,00.

nenechtejте odradit. Výplatu dávek státní sociální podpory je nejlépe si nechat zasílat na bankovní účet. Dle vlastní zkušenosti mohu všem studentům doporučit IPB STUDENTSKÉ konto, které přináší mnoho dalších výhod. Pokud jste si ho ještě nestihli založit, rádi Vám pomůžeme v kanceláři SUS, místnost B207, denně mezi 9. a 12. hodinou.

Informace byly vyňaty ze **zákona č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře**, ve znění zákona č. 137/1996 Sb., zákona č. 132/1997 Sb., zákona č. 242/1997 Sb., zákona č. 91/1998 Sb. a zákona č. 158/1998 Sb. a vztahují se ke studentům vysokých škol v ČR.

Milan Stoch
viceprezident SUS VŠB-TU Ostrava

Předsednictvo SK RVŠ jednalo na severní Moravě

V termínu 9. – 10. listopadu 1999 se na Slezské univerzitě v Opavě uskutečnilo zasedání předsednictva Studentské komory Rady vysokých škol.

Předsednictvo SK RVŠ pracuje ve složení: předseda, dva místopředsedové a předsedové jednotlivých komisí, které byly při SK RVŠ vytvořeny.

Po přivítání panem rektorem SU v Opavě Prof. RNDr. Demeterem Krupkou, DrSc. pokračovalo jednání v ryze pracovním duchu.

Funkční období RVŠ je tříleté a v lednu příštího roku nastoupí do svých funkcí nově navolení delegáti ze všech vysokých škol v ČR.

Proto prvním bodem zasedání bylo zpracování dílčích zpráv o činnosti komisí SK RVŠ ve funkčním období 1997-1999. Stále komise při SK RVŠ

jsou čtyři: komise studijní a vědecká, komise pro legislativu a koncepci, komise pro koleje a menzy, komise pro zahraniční styky.

Na základě informací z komisí poté předsednictvo vygenerovalo hodnotící zprávu o činnosti SK RVŠ ve funkčním období 1997-1999.

V návaznosti na dosavadní činnost SK RVŠ připravilo následně předsednictvo programový návrh činnosti SK RVŠ ve volebním období 2000-2002.

Druhý den jednání započal tiskovou konferencí za účasti novinářů a ČT. Otázky zástupců médií směřovaly především k přípravám oslav 17. listopadu.

Oslavy 17. listopadu v Praze

Studentská komora Rady vysokých škol jako reprezentant všech studentů vysokých škol v ČR uspořádala v rámci oslav 17. listopadu koncert v Betlémské kapli spojený s dalším programem.

Tato akce proběhla již 16. listopadu a SK RVŠ ji pořádala společně s ČVUT, bez jejíž finanční pomoci by nebylo možné koncert uspořádat.

Vlastnímu koncertu předcházelo vystoupení významných hostů a pořadatelů. Nejprve vystoupil rektor ČVUT Prof. Ing. Petr Zuna, CSc., který všechny přítomné přivítal na půdě ČVUT.

Po něm účastníky pozdravila předsedkyně Senátu Parlamentu ČR paní Libuše Benešová.

V dalším vystoupení předsedy SK RVŠ Jana Morávka zazněla také připomínka týkající se oficiálních prohlášení politiků a opravdových činů při jednáních s reprezentací vysokoškolských studentů v ČR.

Jelikož 17. listopad není v dějinách ČR spojen pouze s rokem 1989, byl dalším řečníkem předseda Českého svazu bojovníků za svobodu JUDr. Jakub Čermín, který připomenul již mnohdy zapomenutá fakta z let 1939 až 1945.

Nakonec za Studentskou unii ČVUT, která se podílela organizačně na celém večeru promluvil, Radko Kříž.

Po produkci smyčcového kvarteta se účastníci přesunuli do nově otevřeného Lapidária, ve kterém byla instalována výstava s názvem 17. listopad. Zde byly ke shlédnutí např. fotografie z roku 1989 či archivní materiály z pozůstalosti Jana Opletala.

17. listopadu navštívili zástupci SK RVŠ některé akce související s tímto významným datem: zasedání Senátu

Parlamentu ČR, předání doktorátu G. Bushovi, položení věnců na Národní třídě a na Hlávkově koleji a další.

Hlavním bodem programu bylo slavnostní zasedání SK RVŠ v Míčovně Pražského hradu za účasti významných hostů.

Po projevu ministra školství, mládeže a tělovýchovy Mgr. Eduarda Zemana vystoupil zástupce Kanceláře prezidenta republiky pan doktor Jan Šolc s pozdravem pro SK RVŠ od pana prezidenta.

Poté pronesli své projevy předseda Rady studentů SR a předseda SK RVŠ. Jan Morávek za SK RVŠ znovu připomněl neprávem opomíjené události 17. listopadu 1939, které byly základem pro vyhlášení 17. listopadu Mezinárodním dnem studentů.

V další části SK RVŠ odsouhlasila návrh na schválení 17. listopadu státním svátkem ČR.

V závěru vystoupil slovenský specialista na události 17. listopadu PhDr. Jozef Leikert.

Díky spolupráci se Společností 89 byla poté SK RVŠ pozvána na slavnostní koncert do Rudolfiny, kterého se zúčastnili také nejvyšší političtí činitelé a světové osobnosti, které byly téhož večera dekorovány na Pražském hradě Řádem Bílého lva.

*Ing. Roman Kozel
zástupce VŠB-TUO v SK RVŠ*

Tímto tématem se předsednictvo SK RVŠ zabývalo po celý zbytek zasedání. Proto byl na jednání předsednictva přizván také předseda komise pro přípravu oslav 17. listopadu, která byla ustavena speciálně pro tuto příležitost.

Podrobnosti o oslavách 17. listopadu najdete na jiném místě této strany.

*Ing. Roman Kozel
předseda Komise studijní a vědecké
člen předsednictva SK RVŠ*

PŘÍSPĚVEK SUS K OSLAVÁM

17. LISTOPADU

V letošním roce se na VŠB-TUO konala v rámci oslav 150. výročí založení univerzity řada akcí, které si alespoň částečně připomínaly 17. listopad (viz video projekce na výstavě organizované ke 150. výročí).

Proto Stavovská unie studentů VŠB-TUO nechtěla dělat nějaké další masové oslavy. Ale pro své členy – tj. studenty VŠB-TUO – připravila v nové menze večer plný zábavy a dobré hudby z let nejen dávno minulých.



K tomu dopomohl svým parádním vystoupením Rock'n'roll band Marcela Woodmana, jenž se na VŠB-TUO vrátil po obrovském úspěchu na Majálesu'99. Woodmani svou typickou hudbou roztančili na několik hodin takřka pět stovek účastníků. O dobré náladě a kvalitě předvedené produkce svědčí prodloužení vystoupení o další půl hodinu proti plánovanému scénáři.

Pokud někdo chtěl zvolnit nebo si na chvíli poslechnout jinou hudbu, mohl se stát součástí „pumpování“, které ve druhém sále rozparádil „Gonza“.

Celý večer se vyvedl a všichni věříme, že takovéto akce budeme pro studenty pořádat častěji, nejen při oslavách 17. listopadu.

*Ing. Roman Kozel
prezident SUS VŠB-TUO*

NÁŠ TIP

Kam do divadla v prosinci

NDM

S. Mrozek: LÁSKA NA KRYMU

(Divadlo DK Vítkovice, a.s.)

Činohra NDM uvádí tuto hru, která se ohlíží za naším „divným“ 20. stoletím, v české premiéře. Mrozkovi se podařilo vytvořit plnokrevné postavy, žijící ve třech časových obdobích: v „čechovovském“ roce 1910, „bulgakovovském“ roce 1928 a nakonec v našich časech. Každá epocha hrdiny, kteří (až na výjimky) procházejí dějem aniž stárnou, nesmazatelně poznávají.

Inscenaci režisuje hostující J. Klimsza. Skvělé výkony na jevišti odvádějí P. Kafková, J. Filip, A. Gasnářková, Z. Kašpar, M. Kačmarčík, V. Čapka a další.

N. V. Gogol: ŽENITBA

(Divadlo Jiřího Myrona)

Oženit se, či ne, vdát se nebo nevdát? Toto téma zaujalo i jednoho z nejlepších světových dramatiků N. V. Gogola natolik, že napsal komedii Ženichové. Frašku o statkářce, která si tak dlouho vybírá z několika ženichů, až jí nezbyl žádný, Gogol deset let přepisoval. Pak vznikla Ženitba v podobě, ve které ji známe dnes: obchodnická dcera Agáta uvažuje o sňatku a dohazovačka jí sežene hned několik ženichů. Jednoho lepšího než druhého. Vždyť jen ta jména – Pavel Nenažraný, Teodor Pletinoha, Baltazar Melhuba, Michal Stojespál či Ivan Podkolesný...

Režie se ujal hostující Z. Kaloč, který se rozhodl děj hry zařadit do současnosti. Klasický text navíc doplnil známými hity současné hudební scény (L. Bílá, Aqua...). Na jevišti

uvidíte výborné G. Mikulkovou, V. Forejtovou, M. Logojdovou, T. Jirmana, J. Fišara, S. Šárského a další.

Večer tří choreografů:

TIME OF DANCE

(Divadlo Jiřího Myrona)

Šéf baletu NDM I. Vejsada a choreograf E. Toussaint vybrali dvě části z úspěšné baletní kompozice: Cantatu Johanna Sebastiana Bacha a Simple moment na Adagio Tomasa G. Albinoniho. Ostravskou premiéru bude mít v tomto večeru choreografie I. Vejsady nazvaná Bílé sny. V Bílých snech se snoubí dvě hudební kultury – japonská a naše. Vyvrcholením baletního večera bude choreografie La Mistrine rodilého Quebečana, v současné době působícího v Národním divadle v Mannheimu – E. Trottiere. Jeho nápad vychází z quebeckého folklóru a obsahuje řadu mužských silových prvků. V jednotlivých částech baletního večera se představí sólisté baletu NDM: O. Borisová, T. Nomura, R. Kročil, R. Zelenkov a další.

Premiéra: 4. prosince 1999

W. A. Mozart:

BASTIEN A BASTIENKA

(Divadlo DK Vítkovice, a.s.)

Vzácně uváděná pastýřská jednoaktovka (pastorella) mistra klasické hudby W. A. Mozarta Příběh o zamilovaném páru mladých venkovanů Bastiena a jeho družky Bastienky, jejichž spor moudře vyřeší domnělý kouzelník Colas, je zkomponován jako lidová hra se zpěvy a mluveným slovem. Ve svěžích hudebních číslech účinkují pouze tři sólisté za doprovodu komorního orchestru, včetně dudáckého intermezza pro dokreslení atmosféry.

Poslední operní premiéra NDM roku 1999 zazní pod taktovkou dirigenta J. Šrubaře v režijním nastudování L. Golata. V pěveckých rolích se představí např. A. Farná, K. Hadrabová a V. Živný.

Premiéra: 11. prosince 1999

Soutěž o ceny

Blíží se konec roku a s ním vánoce a bouřlivé oslavy! Ještě před tím vás však seznámíme s výherci minulé soutěže a dnešními soutěžními otázkami.

Rekapitulace otázek a odpovědí z minulého čísla:

1. Společnost SČD měla v loňském roce **6.346** zaměstnanců
2. Česný titul doctor honoris causa v rámci konference ICEE '99 obdržel **Prof. Juh Wah Chen**
3. V Databázi studentů INFOCENTRA SUS se nalézají **studenti 3.-5. ročníku**

Kdo vyhrál?

1. cena: dárky od společnosti SČD – **Monika Viskupová**
2. cena: lístky do NDM – **Jan Toman**
3. cena: dárek od společnosti Procter & Gamble – **Martin Řezníček**
4. cena: tričko s logem fakulty (univerzity) dle vlastního výběru – **Iva Motlíčková**
5. cena: lístky do kina Průvan – **Petra Chodurová**

Pro výhry si choďte do 14.12.1999, jinak propadnou, což by byla jistě škoda. Pokud i vy chcete mít šanci příště vyhrát, odpovězte na naše dnešní 3 soutěžní otázky:

1. **Která kapela bavila studenty VŠB-TUO 15. 11. 1999 v nové menze v rámci oslav 17. listopadu?**
2. **Jak se jmenuje nový rektor VŠB-TUO, kterého zvolil AS VŠB-TUO 16. 11. 1999?**
3. **Jaký má název nový vzdělávací program společnosti SME?**

Své správné odpovědi nosíte na INFOCENTRUM SUS, resp. do obchodů SUS a nebo je vhažujete do schránek, které jsou umístěny na kolejkách s označením:

INFORMÁTOR
INFOCENTRUM

- nejpozději však do 17. 12. 1999
V příštím čísle se dozvíte jména šťastných výherců
Kdo věnuje ceny?



NDM

Procter & Gamble

Stavovská unie studentů VŠB-TUO

Kino
PRŮVAN

-rak-

Kino

PRŮVAN

Promítáme v sále nad starou menzou.

Začátky představení v 17.30 a 20 hod.

Vstupné 30-40,- Kč.

Vstupenky prodáváme od 17.15 a 19.30 hod.

v šatně, v přízemí staré menzy.

1.12. Notting hill

Spíše projde velbloud uchem jehly, než by v americké romanci ubohý knihkupec nedostal svou filmovou hvězdu! J. Robertsonová a H. Grant v milostné komedii R. Curtise, autora filmu Čtyři svatby a jeden pohřeb.

7.-8.12.

Deset důvodů, proč tě nenávidím

Zkrocení zlé ženy na americké střední škole aneb kdyby se toho byl Shakespeare dožil...

Malebná Padua high school má dvě pozoruhodnosti. Krásnou, milou a oblíbenou Bianku, po níž marně prahne mužská polovina školy, a semetricku Katarinu, jejíž jízlivá inteligence, ostrý jazyk a nemilosrdná odměřenost odpuzují všechny včetně vlastní rodiny. Obě jsou sestry a mají potrhleho otce gynekologa, který tváří v tvář domácí bouři hormonů zavedl poněkud

restriktivní pravidlo. Dokud si Kat nenajde kluka, má Bianca jako mladší utrum...

14.12. Velmi nebezpečné známosti

Teenageři Sebastian Valmont a Kathryn Merteuilová jsou nevlátní sourozenci, nechutně bohatí, protřelí a zvrhlí. Sebastian například svede dceru Dr. Greenbaumové a vystaví její nahé fotografie na Internetu. To vše s úsměvem a ledovým klidem. Pak se seznámí během asi dvaceti sekund s pohledným kolemjdoucím děvčetem a odejde s ním něco pojmít a vyspat se s ním. Prostě den jako každý jiný...

Kathryn také rozhodně není žádný nezkušený svatoušek: sex, pletichy, drogy, nuda... Svůj pověstný klid ovšem ztratí, když se dozví, že jeden z jejích šamstrů dal před ní přednost Cecile Caldwellové. Tohle se Kathryn ještě nikdy nestalo a Cecile musí pykat...

15.12. Kuře melancholik

Ve filmu režiséra J. Brabce, který vznikl podle stejnojmenné knihy J. K. Šlejehara, uvidíte A. Geislerovou, K. Rodena a další přední české herce.

Psychodiagnostika kompas pro Vaši kariéru

Firmy vyspělých ekonomik si stále více uvědomují, že personální část podniku tvoří důležitý prvek konkurenceschopnosti firmy, podporuje image a jedinečnost organizace. Pro to, aby byla tato myšlenka naplněna, je však třeba, aby každý zaměstnanec zastával tu funkci, která nejlépe odpovídá jeho schopnostem, dovednostem a profesní orientaci. A právě tento fakt je nejčastějším problémem, neboť schopnost včas, přesně a objektivně určit vlastní profesní zaměření, schopnosti a dovednosti, není dán každému. Každá chyba v tomto odhadu přináší následně negativní jevy, jako neúspěch ve výběrovém řízení, obtíže při funkčním postupu, nedostatečná motivace a výkonnost, nebo v dnešní době tolik populární nezaměstnanost.

Stavovská Unie Studentů VŠB-TU Ostrava proto přichází ke studentům VŠB-TU Ostrava s nabídkou profesní diagnostiky, která je jednou z možností řešení výše uvedeného problému. Tuto profesní diagnostiku bude provádět ve spolupráci s firmou PDC, s. r. o., která je garantem pilotního projektu evropského programu Leonardo. Tento projekt je založen na tvorbě a ověřování diagnostického počítačového programu COMDI, který přináší následující výhody:

- program je rozdělen do testových

baterií, které jsou určeny pro různé skupiny (základní školy, střední školy, vysoké školy, zaměstnanci...), čímž se snaží co nejvíce přizpůsobit specifikům dané kategorie

- počítačovým zadáváním testů a zpracováním výsledků je zajištěna vyšší rychlost, objektivnost, hospodárnost a efektivnost než u klasických psychodiagnostických testů, což se samozřejmě příznivě odráží na spotřebitelské ceně a užitné hodnotě
- kombinací jednotlivých testů je navíc dosaženo rozšíření výstupních informací na několik desítek až stovek faktorů - široká škála osobnostních a schopnostních ukazatelů daného jedince (IQ, EQ, paměť, představitivost, odolnost proti stresu, emocionalita, atd.)
- výstupy testové baterie jsou přehledně graficky zpracovány do výstupního vysvědčení, které obsahuje komplexní popis osobnosti klienta, jeho schopnosti, dovednosti, profesní předpoklady v porovnání s jeho předchozími vlastními představami. Klient si tak může ověřit správnost vlastního odhadu a korigovat svou profesní orientaci. Tento výstupní formulář je navíc velmi užitečným dokladem při přijímacích řízeních,

jak pro uchazeče, tak pro zaměstnavatele

- vzhledem k povaze výstupních informací je kladen důraz na maximální diskrétnost, veškeré zpracování údajů probíhá pod variabilním symbolem přiřazeným klientovy před testováním.

Snahou SUS VŠB-TU Ostrava je samozřejmě zajistit pro studenty VŠB - TUO co nejvyšší užitný efekt a zákaznický komfort této diagnostiky. Ve spolupráci s PDC, s. r. o. byla proto vytvořena speciální soustava testových baterií pro studenty VŠB-TUO, která obsahuje samostatné baterie pro každou fakultu s návazností na aktuální studijní programy. Student tak dostává konkrétní doporučení pro další studium na Vysoké škole báňské - Technické univerzitě Ostrava. Rozsah testové baterie byl upraven na dobu 1,5 hodiny, takže psychodiagnostiku bude možno provádět skupinově na počítačových učebnách v rámci rozvrhu. Vzhledem k povaze a účelu je tato psychodiagnostika vhodná především pro studenty 2. ročníků, kteří se rozhodují pro své další oborové studium.

Další informace o tomto projektu budou k dispozici v kanceláři SUS, nástěnkách a dalších informačních médiích.

*Pavel Široký
viceprezident SUS VŠB-TUO*

JOB-centrum

Brigády pro studenty od roku 1990

Aktuální nabídky prací . . .

stavební práce, pekárna, doplňování zboží (jobovi), ukládání textilu, práce pro stavební spořitelnu, stěhování, zahradnické práce, práce při otvírání obchod. domu, nakládání a vykládání stavebního materiálu, zámečnické práce, kancelářské práce, práce v průmyslu, prodej občerstvení, demolice bytových jader, úprava zelených ploch, údržba veřejných tratí, ukládání letáků do novin, vysazování stromků

Stavte si hodnověrné mzdy: 30-40,- Kč

. . . a každý den nové nabídky!

JOB-centrum Ostrava

Studentská 1770, O-Poruba, 700 32

kolej VŠB, budova A 3.patro
(konečná BUS č. 37 a 200)

Otevřeno v pracovní dny:
9:00-16:00 hodin



069/699 6386, 691 4178
0603 451105

www.jobcentrum.cz

dispecink@jobcentrum.cz

Vše nej . . .

PF 2000