

Partnerem VŠB-TTUO je

ROČNÍK V
ČÍSLO 3/2001
ZDARMADalší PC učebna
na KaM

— str. 6

Zpevňování a
těsnění hornin

— str. 7

Středisko projektu
Phare předalo
štafetu

— str. 8-9

Nové metody
řešení náročných
problémů

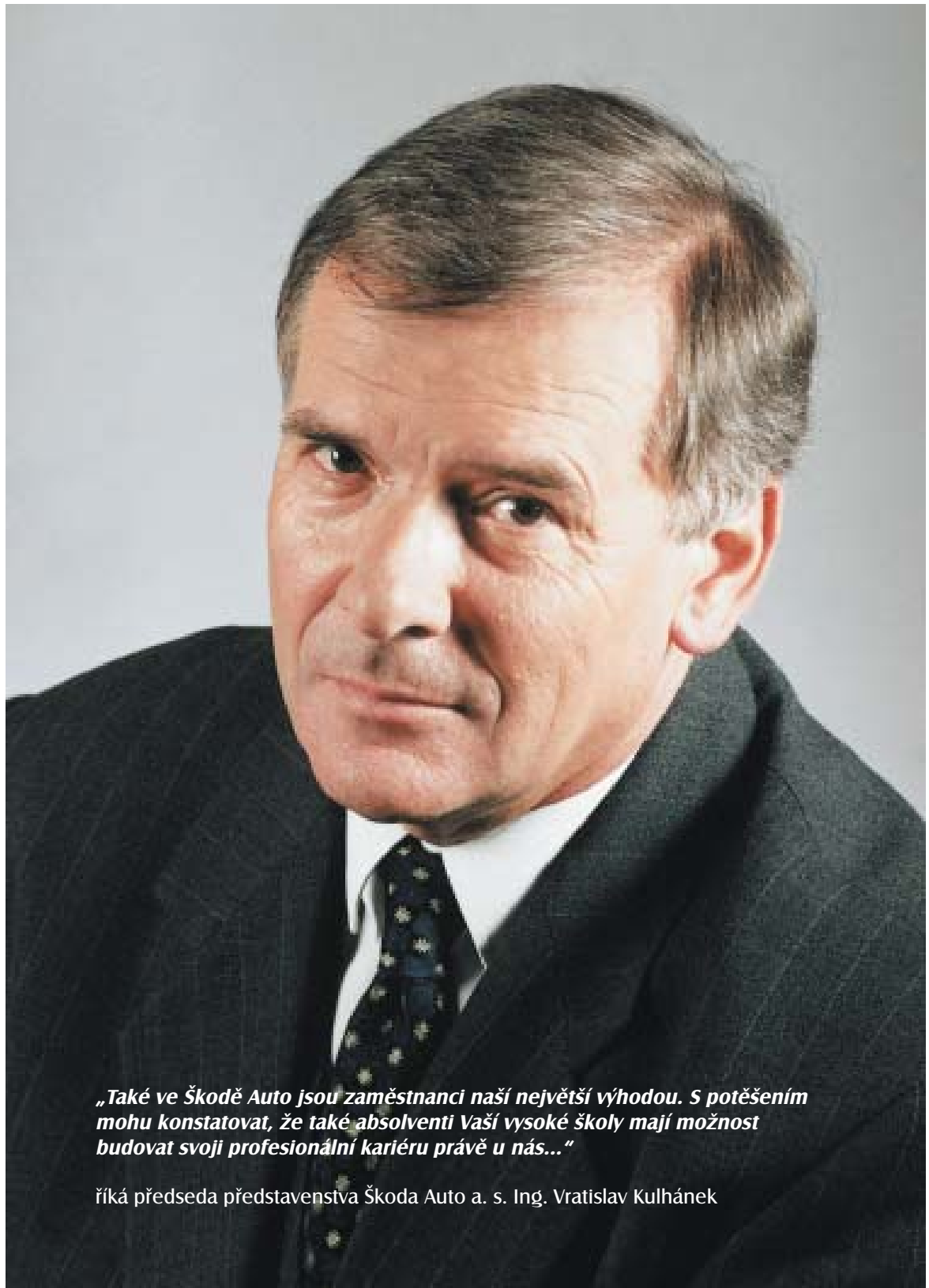
— str. 10

Hvězdy finančního
nebe
na EKf VŠB-TUO

— str. 11

Veletřh
studentských
příležitostí

— str. 15



„Také ve Škodě Auto jsou zaměstnanci naší největší výhodou. S potěšením mohu konstatovat, že také absolventi Vaší vysoké školy mají možnost budovat svoji profesionální kariéru právě u nás...“

řídí předseda představenstva Škoda Auto a. s. Ing. Vratislav Kulhánek



Čeká Vás **nový tým**

- Končíte letos studium na vysoké škole technického zaměření?**
 - Absolvovali jste před nedávnem vysokou školu a cítíte se ještě mladí?**
 - Komunikujete aktivně v německém a (nebo) anglickém jazyce?**
 - Máte vůli budovat svou kariéru a rozvíjet svůj osobní potenciál u mezinárodní firmy v oblasti výroby, vývoje, informatiky a výpočetní techniky?**
- Jestliže ano, pak máme pro Vás připravený**

TRÉNINKOVÝ PROGRAM

ŠkodaAuto a. s., Mladá Boleslav,
který zajistí Vaší kariéře perfektní start.

Nabízíme systematický jednoroční program zapracování v různých oblastech činnosti naší firmy. Program zahrnuje praktickou část (plnění odborných úkolů a projektů), nadodborné vzdělávání (semináře) a exkurze. Po úspěšném absolvování tréninkového programu budete připraveni nastoupit ve firmě na konkrétní odpovědnou pozici. Další rozvoj Vaší osobní kariéry bude firma soustavně podporovat.

Zájemci, kteří splňují formální podmínky, mohou průběžně zasílat své žádosti k výběrovému řízení nejpozději však do konce května tohoto roku.

Vaše žádosti, zpracované formou motivačního dopisu a standardního tabulkového životopisu, doplněné o aktuální foto a osvědčení očekáváme na adrese:

ŠkodaAuto a. s.

Personalistika managementu

293 60 Mladá Boleslav

tel.: 0326 811 434

fax: 0326 811 939



Vážení přátelé, milí studenti,

jste uprostřed studijního roku a máte – jak věřím – za sebou úspěšně zkoušky ze zimního semestru. Pro mnohé z Vás je to semestr poslední, který zakončíte státní závěrečnou zkouškou a budete promovat. Stejně jako kolegové z nižších studijních ročníků se zamýšlíte nad svým profesionálním a životním uplatněním. Šance na trhu práce pro absolventy technických oborů opět roste a dokumentuje to zvýšení zájmu o studium na technických oborech ve srovnání s dosud „módnějšími“ obory.

Naše země moc přírodních zdrojů nemá. Jediným velkým potenciálem jsou a budou mozky a určitě zdatní technici a řemeslníci, kteří dokáží svou kreativitou, vysokou mírou přidané hodnoty a za špičkové produktivity práce vytvářet hodnoty pro domácí, ale zejména zahraniční trhy.

Průmyslová výroba se v ČR nyní znovu oživuje a rozjíždí. To dokazuje také naše společnost Škoda Auto. V roce 2000 jsme prodali přes 435.000 automobilů, tedy o 13 % více než předloni, vyvážíme do bezmála 70 zemí světa a náš podíl na českém exportu dosahuje bezmála 10 %. Od tuzemských dodavatelů jsme loni nakoupili výrobní díly za 60 miliard Kč a český automobilový průmysl s loňským obratem asi 260 miliard Kč je tahounem národního hospodářství. Byly to klíčové zahraniční investice, jež daly díky kapitálu, manažerské pomoci a transferu know-how zásadní podnět k tomuto rozvoji.

A když se zeptáte zahraničních investorů, co u nás oceňují nejvíce – a vlastně proč k nám peníze investují –, jejich odpověď je vždy podobná: velmi dobře připravený inženýrsko-technický personál. Já bych si dovolil přidat ještě další podmínky úspěchu při přípravě na budoucí profesi: 1) studium cizích jazyků už také s ohledem na náš vstup do EU a šanci pro ty nejlepší pracovat v cizině, 2) ekonomické myšlení.

Také ve Škodě Auto jsou zaměstnanci naší největší výhodou. S potěšením mohu konstatovat, že také absolventi Vaší vysoké školy mají možnost budovat svoji profesionální kariéru právě u nás. Z hlediska našich zkušeností s absolventy našich univerzit a technik ve srovnání se zahraničními přicházíme s nabídkou výrobních praxí a s možností zpracovávat diplomové práce v řadě oborů z činnosti automobilky. Bližší informace o tématech diplomových prací a podmínkách praxe a studijních pobytech najdete na www.skoda-auto.cz.

Další naší aktivitou pro čerstvé absolventy studia je tzv. Trainee program a Trainee program STEP. Prvně jmenovaný je roční pro absolventy hlavně ekonomických oborů a druhý je dvouletý pro absolventy technických oborů, kteří mají možnost si doplnit ekonomické vzdělání.

Nakonec mi dovoluji popřát Vám mnoho úspěchů ve startu Vaší kariéry, Vaším pedagogům radost z úspěšné výchovy a vzdělávání. Věřím současně, že mnozí z Vás se budou chtít osobně podílet na dynamickém rozvoji společnosti Škoda Auto a. s.

S pozdravem

Ing. Vladislav Kulhánek
Předseda představenstva
Škoda Auto a. s.

AKADEMIK ČASOPIS VŠB-TUO

Vydává:
INFOCENTRUM VŠB-TUO

Redakční rada:
Ing. Šárka Vilamová
šéfredaktorka
Ing. Roman Kozel
Ing. Tereza Marešová
Ing. Petr Žůrek, CSc. - HGF
Prof. Ing. Arnošt Pokorný, CSc. - FS
Ing. Roman Zedníček, Ph.D. - EkF
Hana Romková - FEI
Doc. Ing. Dana Křištofová, CSc. -
FMMI
Ing. Petra Done - FAST
PhDr. Daniela Zemanová -
- Katedra společenských věd
Mgr. Naděžda Peřinová -
- Katedra jazyků
RNDr. Irena Durdová - KTVS
Mgr. Daniela Tkačíková -
Ústřední knihovna
foto: Josef Polák

Redakce:
INFOCENTRUM VŠB-TUO
Studentská 1770 (E320)
700 32 Ostrava-Poruba
tel.: 069/699 62 01
tel./fax: 069/699 63 75
(icentrum@centrum.cz)
<http://ic.vsb.cz>

Sazba a tisk:
ASEITA spol. s r.o.
Studentská 1770/C
700 32 Ostrava-Poruba
tel.: 069/699 62 18

Distribuce:
vlastní

Náklad:
5.000 kusů

Uzávěrka tohoto čísla:
2. 3. 2001

Uzávěrka příštího čísla:
27. 4. 2001

Toto číslo vyšlo:
27. 3. 2001

Změna programů je vyhrazena
pořadatelům

Platnost každé akce doporučujeme
ověřit telefonicky

Za obsah reklamy odpovídá zadavatel

**Obsah příspěvků se nemusí shodovat
s názorem redakce**

Stalo se...

26. 2. – Se konala tisková konference rektora VŠB–TUO a předsedy dozorčí rady akciové společnosti Třinecké železářny a Moravia Steel, a.s.
27. 2. – INFOCENTRUM VŠB–TUO pořádalo akci Career Pizza – setkání zástupců společnosti Arthur Andersen s vybranými studenty 5. ročníku Ekonomické fakulty VŠB–TUO Ostrava za přítomnosti vedení fakulty
2. 3. – Tradiční velký ples Stavovské unie studentů VŠB–TUO v DK NH v Zábřehu
5. 3. – Na Fakultě stavební byl do provozu uveden bufet v areálu L. Poděště
8. 3. – Se konalo zasedání Vědecké rady Fakulty metalurgie a materiálového inženýrství VŠB–TUO
9. 3. – Pravidelné pracovní zasedání Vědecké rady VŠB–TUO
12. 3. – Na naší univerzitu přijela delegace ze Zambie v doprovodu ministra životního prostředí RNDr. Miloše Kužvarta
12. 3. – Hvězdy finančního nebe – setkání studentů Ekonomické fakulty VŠB–TUO Ostrava se zástupci finančních gigantů Arthur Andersen, Deloitte & Touche, Ernst & Young pořádané INFOCENTREM VŠB–TUO
13. 3. – Se uskutečnilo pravidelné zasedání Akademického senátu VŠB–TUO, na kterém byl mimo jiné projednán a schválen rozpočet školy, pracovní řád a statut Centra pro evropská studia
14. 3. – Pravidelné setkání rektora se studenty, kterého se kromě rektora zúčastnil i prorektor pro pedagogickou činnost prof. Ing. Jaromír Polák, CSc.
20. 3. – Se konalo zasedání Vědecké rady Fakulty strojní VŠB–TUO

Očekáváme...

28. 3. – Den učitelů
29. 3. – Slavnostní zasedání Vědecké rady VŠB–TUO Ostrava u příležitosti Dne učitelů
29. 3. – Představení AIDA v Divadle J. Myrona pro pracovníky VŠB–TUO u příležitosti Dne učitelů
11. 4. – Veletrh studentských příležitostí – setkání studentů s budoucími zaměstnavateli na VŠB–TUO
11. 4. – Oblastní přebory v orientačním běhu, pořádá KTVS
16. 4. – Velikonoční pondělí – den bez výuky
26. 4. – Fakulta stavební pořádá seminář REGVIZ
26. 4. – Konference Studentská tvůrčí a odborná činnost 2001, společně pořádají FS, HGF a FEI
30. 4. – V 10.00 bude za účasti významných představitelů regionu v respiriu budovy A v 1. patře slavnostně zahájena výstava Herzliche Grüsse pořádaná Goethe–Institutem, výstava potrvá do 18. 5. 2001
8. 5. – Majáles 2001
11. 5. – Návštěva ministra životního prostředí RNDr. Miloše Kužvarta spojená s přednáškou a besedou se studenty
16. 5. – Sportovní den spojený se slavnostním otevřením nové víceúčelové sportovní haly

Distanční vzdělávání

Ve dnech 12. – 15. 2. 2001 proběhl na naší univerzitě kurz distančního vzdělávání (DiV), jehož garantem je Národní centrum Distančního vzdělávání v Praze. Kurz sestával ze tří školení: Školení pro tutorů DiV; Školení pro autory distančních vzdělávacích opor; Školení pro organizátory a administrátory DiV.

Kurz úspěšně absolvovalo 19 pedagogů naší školy, kterým bylo dne 12. 3. 2001 slavnostně předáno osvědčení prorektorem pro pedagogickou činnost prof. Ing. Jaromírem Polákem, CSc.

Pro velký zájem se tato akce bude opakovat v září t.r. Informace, případně přihlášky obdržíte u p. Hany Tomečkové, místnost B 217 nebo na E–mailové adrese hana.tomeckova@vsb.cz.

Hana Tomečková

Referát distančního vzdělávání



Prorektor pro pedagogickou činnost prof. Ing. Jaromír Polák, CSc. předává osvědčení o absolvování kursu distančního vzdělávání



Absolventi kursu distančního vzdělávání

Akciová společnost Metrostav ve spolupráci s Fakultou stavební VŠB–TUO vyhláší veřejnou studentskou soutěž o

CENU GENERÁLNÍHO ŘEDITELE METROSTAV A.S. A DĚKANA FAKULTY STAVEBNÍ VŠB–TUO Ostrava pro rok 2001

za nejlepší studentskou odbornou práci na zvolené téma řešící problematiku související s těmito tematickými okruhy:

1. Vliv systému řízení jakosti, uplatnění nových materiálů a technologií na proces výstavby.
2. Moderní způsoby výstavby pozemních staveb se zaměřením na výstavbu a provádění průmyslových a bytových podlah, druhy a způsoby provádění dělicích konstrukcí (příček) a zvýšení tepelně užitných vlastností obvodových plášťů budov.
3. Moderní způsoby výstavby podzemních staveb se zaměřením na dopravní tunely, malé tunely a mikrotunelování.

Soutěže se mohou zúčastnit studenti FAST VŠB–TUO Ostrava, kteří odevzdají přihlášku do soutěže a písemně zpracovanou práci nejpozději do 30. dubna 2001.

Přijaté soutěžní práce budou posuzovány odbornou komisí, složenou ze zástupců Metrostav a.s. a vědeckopedagogického sboru Fakulty stavební VŠB–TUO Ostrava.

Na návrh odborné komise může být udělena:

1. cena – finanční odměna 10.000,- Kč
2. cena – finanční odměna 8.000,- Kč
3. cena – finanční odměna 5.000,- Kč

za tři nejlepší práce odevzdané do soutěže pro rok 2001 z každé skupiny, spojená s nabídkou možného zaměstnání u Metrostav a.s. po ukončení studia.

Vyhlášení výsledků studentské soutěže bude provedeno veřejně na konci letního semestru 2001 v prostorách FAST VŠB–TUO Ostrava

„Ve spolupráci budeme rozhodně pokračovat“

Toto prohlášení zaznělo hned několikrát z úst nejvyšších představitelů VŠB-TUO a TŽ, a. s. dne 26. února 2001.

Tohoto dne se totiž uskutečnilo vyhodnocení téměř roční intenzivní spolupráce mezi VŠB-TUO Ostrava a Třineckými železárnami, a.s., které proběhlo na tiskové konferenci konané na akademické půdě Vysoké školy báňské-Technické univerzity Ostrava. Tiskové konference se zúčastnili rektor VŠB-TUO Ostrava prof. Ing. Václav Roubíček, CSc. a předseda dozorčí rady Třineckých železáren, a.s. a Moravia Steel, a.s. Ing. Tomáš Chrenek, CSc.

Oboustranně přínosná spolupráce vznikla na základě uzavření Rámcové smlouvy o spolupráci, jež byla mezi oběma institucemi slavnostně podepsána v květnu loňského roku.

Navíc jde o spolupráci vysoce prestižní, protože VŠB-TUO Ostrava má dle slov pana rektora podobnou rámcovou smlouvu o spolupráci podepsanou kromě Třineckých železáren pouze se společností Škoda Auto Mladá Boleslav.

Uvedená smlouva rozšířila a prohloubila již existující vztahy vzájemné spolupráce a blíže vymezila jednotlivé kooperační oblasti včetně jejich finančního zabezpečení. Mezi konkrétní uskutečně-

né projekty patří např. projekt rozvoje intelektuálního kapitálu a systému řízení v TŽ, a.s., projekty aplikovaného výzkumu, participace na studijních programech zajištěná formou vybraných přednášek odborníky z TŽ a mnohé další.

Obě strany vyjádřily uspokojení nad

plněním Rámcové smlouvy a předpokládají další těsnou spolupráci mezi VŠB-TUO a TŽ, a. s. při uskutečňování nových náročných projektů. V závěru tiskové konference vyjádřili oba nejvyšší představitelé vůli podepsat smlouvu podobného charakteru i v tomto roce.

Ing. Šárka Vilamová
Tisková mluvčí

Foto: Kamila Wysoudilová



Záběr z tiskové konference rektora VŠB-TUO a předsedy dozorčí rady TŽ, a. s. a Moravia Steel a. s.

Návštěva delegace ze Zambie

Dne 12. 3. 2001 navštívila VŠB-TUO Ostrava delegace z Ministerstva dolů a nerostného rozvoje Zambijské republiky v doprovodu ministra životního prostředí RNDr. Miloše Kužvarta. Za Zambijskou republiku se návštěvy zúčastnili vysocí úředníci uvedeného ministerstva: státní tajemník, ředitel odboru pro doly, ředitel od-

boru pro důlní bezpečnost a další významní hosté.

Po úvodním přijetí rektorem VŠB-TUO prof. Ing. Václavem Roubíčkem, CSc. se delegace odebrala na prohlídku Geologického pavilonu prof. F. Pošepného a Centrální analytické laboratoře.

Delegace projevila největší zájem

o vzdělávání v oblasti geologie, hornictví a zpracování nerostných surovin. Rovněž byly diskutovány otázky vzdělávání zambijských odborníků v otázkách důlní bezpečnosti.

Ing. Šárka Vilamová
Tisková mluvčí



Prof. Ing. Miroslav Palas, CSc. předává dar – sbírku vzorků minerálů z historicky nejvýznamnějších ložisek ČR jako jsou např. Jáchymov, Kutná Hora, Příbram, Stříbro, Cínovec a vzorky z ložisek uhlí Ostravsko-karvinského revíru státnímu tajemníku Zambijské republiky



Delegace z Ministerstva dolů a nerostného rozvoje Zambijské republiky v doprovodu ministra životního prostředí RNDr. Miloše Kužvarta si prohlíží za přítomnosti děkana HGF prof. Ing. Jaroslava Dvořáčka, CSc. sbírky Geologického pavilonu prof. F. Pošepného

Další celoškolská PC učebna na kolejích VŠB–TU Ostrava

VŠB–TU Ostrava se rozhodla podpořit snahu studentů o větší využívání výpočetní techniky mimo výuku a 15. 2. 2001 zprovoznila již 4. celoškolskou počítačovou učebnu na kolejích VŠB–TUO, tedy v místech, kde je soustředěna asi 1/3 z celkového počtu studentů univerzity. VŠB–TUO tak vyhověla požadavku studentů a poskytnutím finanční částky 660.000,- Kč umožnila zprovoznění další PC učebny o kapacitě 13 pracovních míst. Nutno dodat, že jde v krátké době o další nově vybavenou učebnu (zatím poslední byla slavnostně otevřena za osobní účasti pana rektora a dalších členů vedení univerzity k 5.10. 2000).

Nová učebna je umístěna v přízemí bytovacího bloku E, vedle stávajících tří PC učeben. Je vybavena nejen hezkým a praktickým nábytkem, ale především HW a licenčním SW vybavením, které umožňuje tvorbu běžných dokumentů, práci s tabulkami, grafy, využití a práci s informacemi z intranetu a Internetu. Pracovní stanice jsou zakoupeny tak, aby zde bylo možno v brzké době vytvořit multimediální celoškolskou učebnu. Celková kapacita počítačových učeben na kolejích tím dosáhla 48 pracovních míst pro studenty, 4 ks PC pro operátory a dozor a 1 ks server Compaq.

Jako placenou službu zde studenti mohou využít vytištění svých vytvořených dokumentů na černobílých laserových tiskárnách HP 2100 nebo na barevné inkoustové tiskárně Epson Color Stylus 1520. V případě potřeby mají možnost využít další placenou službu – skenování a úpravu textů, grafů a map do svých dokumentů (HP ScanJet 4300C, HP ScanJet 5300C). Za účelem poskytování komplexních služeb studentům budou v brzké době

na tyto učebny zakoupeny přístroje pro kroužkovou vazbu a termo vazbu. Finanční prostředky takto získané univerzita zpětně investuje do rozvoje těchto učeben a na nákup nových tiskáren, spotřebního materiálu, apod.

Snahou univerzity je vybudovat na KaM VŠB–TU Ostrava ucelený komplex celoškolských PC učeben. V tomto objektu E by mohly vzniknout ještě

2 učebny o celkové kapacitě 20 pracovních míst a dosáhli bychom tak 72 pracovních míst v jednom bloku, který by studentům umožňoval vybrat si dle charakteru jejich práce potřebnou učebnu – např. písařnu s možnostmi tisku a vazby, multimediální učebnu nebo učebnu zaměřenou na práci s informacemi prostřednictvím Internetu.

Učebny jsou v provozu celých sedm dní v týdnu od 8,00 do 23,00 hodin. Soustředěním v jednom komplexu se nabízí možnost rozšířit provoz i na noční směny a zajistit centrální vstup pro studenty prostřednictvím čipových karet. Tím lze ušetřit nemalé finanční prostředky, které jsou nyní vynakládány na zajištění duplicitních činností a současné zajištění dozoru.

Ing. Sylva Nováková

Ved. odd. počítačových učeben CVT

Foto: CVT



Zpevnování a těsnění hornin a stavebních konstrukcí na počátku 21. století

15. a 16. února proběhl v pořadí již 6. jubilejní mezinárodní seminář tradičně zaměřený na zpevnování a těsnění hornin a stavebních konstrukcí, s cílem zhodnotit zkušenosti získané v této oblasti v praxi minulého roku u nás i v zahraničí a jako vždy na těchto seminářích informovat o novinkách, které nabízí firma CarboTech Bohemia.

Cílem tohoto článku je v krátkosti seznámit s průběhem tohoto semináře, jehož organizátory byly Katedra geotechniky a podzemního stavitelství a firma CarboTech Bohemia. Jeho pravidelné konání, zájem odborné veřejnosti a firem o jeho téma a skutečnost, že každý rok přinesl zajímavé informace o nových aplikacích, materiálech, zkušenostech i poznacích svědčí o tom, že původní záměr organizátorů



Ing. Janíček

ně zůstanou geotechnické konstrukce a procesy obnovování kvality interakcí mezi horninovým prostředím a stavbami a samozřejmě aplikace v důlních podmínkách. V těchto oblastech byl i v uplynulém období realizován největší podíl aplikací materiálů na bázi PUR a dalších zpevňovacích prvků. Témata tohoto semináře však nebyla omezena pouze na informace o PUR, ale byl dostatečný prostor hovořit i o jiných materiálech a technologiích, jak z hlediska vlastností i provenience.

Toto setkání představitelů praxe, vědy i školství, přispělo k prohloubení vzájemné spolupráce, pochopení i kultivaci vzájemných vztahů v současném, ostrou konkurencí determinovaném



Prof. Ing. Josef Aldorf, DrSc.



Dr. Cornely

byl založen na perspektivních a životaschopných základech a odrážel potřeby praxe i výzkumu. Tento seminář, v jehož obsahu je zřetelně vidět vývoj a jeho tendence v této oblasti (materiálové, technologické, aplikační), přispěl k rozšíření znalostí o vlastnostech i možnostech aplikací především polyuretanových materiálů.

V letošním roce, vzhledem k zájmu odborné veřejnosti o publikaci svých zkušeností a novinek, byl seminář

organizovaný jako dvoudenní a rozdělen projevovanou problematikou do dvou hlavních oblastí, tedy do oblasti báňských aplikací a oblasti aplikací v pozemním a podzemním stavitelství. Toto uspořádání lépe odpovídalo původním i současným požadavkům účastníků i organizátorů a vzájemně obohatilo obě strany. S úspěchem zde vystoupil např. Dr. Cornely, Mgr. Genshofer a další. I do budoucna hlavním tématem semináře pravděpodob-

prostředí a je i účinnou příležitostí k obchodním setkáním a jednáním.

V závěru pořadatelé v zastoupení Prof. Ing. Josefa Aldorfa, DrSc. a Ing. Janíčka poděkovali všem účastníkům semináře za jejich zájem a podporu, zejména pak těm, kteří se pravidelně celých 6 let těchto setkání zúčastňovali. Jejich zájem o tuto problematiku je příslibem, aby tento seminář plnil své poslání i v novém miléniu.

Text a foto: Pořadatelé

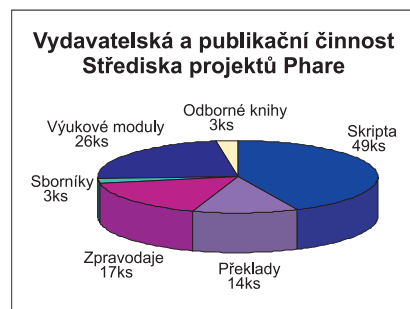
**webové stránky INFOCENTRA VŠB-TUO:
<http://ic.vsb.cz>**

Středisko projektů Phare předalo štafetu

V roce 1995, když se rodilo Středisko projektů PHARE, asi nikdo netušil, že se pracoviště během pouhých 5 let promění na vysokoškolský ústav naší školy s názvem Centrum pro evropská studia. V době, kdy čtete následující řádky již středisko neexistuje a nově vznikající ústav má za sebou první týdny práce. I přes tento fakt pojďme společně nahlédnout pod pokličku chladnoucího hrnce, který ještě nedávno zahalen hustou párou vzbuzoval zvědavost. Nyní, když se teplota začíná snižovat a pára se pozvolna rozplývá, máme jedinečnou možnost bilancovat a hodnotit uplynulá léta. A určitě nezůstaneme jen u minulosti.

Nejprve společně položíme základní otázky. Kdy vzniklo Středisko projektů Phare? Bylo skutečně potřebné? Vždyť VŠB-TUO je již dostatečně rozsáhlá instituce, tak proč další pracoviště?

Vše začalo v první polovině roku 1995, kdy se VŠB-TUO zúčastnila mezinárodního výběrového řízení, které vyhlásilo Ministerstvo životního prostředí, a kde získala kontrakty na realizaci dvou projektů:



„Pedagogical Faculty“ a „Services for Universities“. Vznikla tak potřeba vytvoření řešitelského týmu, který by se vzhledem k náročnosti a charakteru zadaných úkolů zcela věnoval jejich plnění. Vzhledem k tomu, že činnost spojená s realizací projektů neodpovídala charakteru náplní žádného existujícího útvaru v rámci VŠB, rektor školy dne 1. 7. 1995 zřídil zcela nové pracoviště. Protože činnost a finanční prostředky k realizaci byly poskytnuty z programu Phare – Education Programme for Environmentally Sustainable Development, získalo nové pracoviště název Středisko projektů Phare.

Řešené projekty

Za uplynulých 5,5 let Středisko projektů Phare (dále jen Středisko) řešilo 7 mezinárodních projektů, z nichž jsou 4 uzavřeny a 3 budou dokončeny během roku 2001.

Podle zdrojů financí lze projekty rozdělit do třech programů Evropské unie – PHARE, TEMPUS–Phare a Leonardo da Vinci, které jsou zaměřeny na realizaci strategických cílů Evropské unie a k poskytnutí pomoci kandidátským zemím.

Program PHARE

Základním cílem pro tvorbu programu Phare byla pomoc Evropského společenství při procesu ekonomických a sociálních přeměn ve střední a východní Evropě. Jedná se převážně o podporu rozvoje základní infrastruktury, pomoc místním a regionálním správám, modernizaci ústřední správy spojené s reformou právního systému, posilování občanské společnosti a dalších. Jako součást programu Phare vznikl také „Education Programme for Environmentally Sustainable Development“ v rámci něhož byly některé projekty zaměřeny na vysoké školství. Středisko realizovalo dva z nich „Services for Universities“ a „Pedagogical Faculty“.

Program TEMPUS

Vznik a prohloubení nových intelektuálních vazeb se západní Evropou bylo posíleno programem TEMPUS. Z těchto finančních prostředků byly realizovány 3 projekty: „Curriculum Development in Environmental Law“, „Diploma in University Management with Emphasis on TQA“ a „Regional Administrative Training Centre“.

Program Leonardo da Vinci

30. září 1997 na základě Rozhodnutí Rady č. 2/97 (97/655/EC) byla České republice otevřena možnost účastnit se dalších evropských programů, mezi něž patří i program Leonardo da Vinci, který je zaměřen na podporu odborného vzdělávání, zvláště na jeho kvalitu, inovační a evropskou dimenzi. Neméně významná je i podpora prohloubení politiky celoživotního vzdělávání, k níž přispělo Středisko dvěma pro-

jekty: „European Centre for Sustainable Development“ a „Management Training for Cultural Managers“.

Nyní se pojďme ve stručnosti seznámit s jednotlivými projekty:

Ukončené projekty

Pedagogical Faculty (Pedagogická fakulta)

Přijímací organizací projektu byl Kabinet ekologické výchovy, Pedagogické fakulty Univerzity Karlovy, pro kterou Středisko vytvářelo a vybavovalo Centrum ekologické výchovy, určené pro učitele, studenty a ostatní zájmové skupiny mající zájem o informace v oblasti ekologické výchovy a vzdělávání. V rámci projektu byly zpracovány výukové moduly, uspořádány národní a mezinárodní workshopy zabývající se zmiňovanou tematikou, dále byly zrealizovány zahraniční cesty českých odborníků a studentů a zorganizovány přednášky expertů ze západní Evropy. Středisko se také podílelo na zajištění služeb a materiálu pro realizaci „Projektů zahrada“ v mateřské škole vybrané PF UK v Praze.

Services for Universities

(Služby pro univerzity)

Projekt Services for Universities byl určen všem vysokým školám ČR zabývající se problematikou výchovy životního prostředí. Přijímací organizací bylo Centrum pro životní prostředí UK v Praze. Hlavním úkolem Střediska bylo vydání skript a odborných knih týkajících se problematiky životního prostředí, vybavení knihoven a informačních center pro trvale udržitelný rozvoj. V tomto případě se jednalo převážně o publikace a přístrojovou techniku. V rámci projektu byly dále uspořádány workshopy, byly pořádány přednášky zahraničních expertů a umožněny zahraniční studijní cesty.

Curriculum Development in Environmental Law

(Tvorba učebního plánu v oblasti práva životního prostředí)

Projekt byl zaměřen na přípravu koncepce a rámcové osnovy dvouletého postgraduálního studia, pro které byly připraveny výukové moduly zohledňující formu celoživotního a distančního vzdělávání. Pro potřeby studentů došlo k vydání dvou vysokoškolských učebnic a k rozšíření knihovny o odbornou literaturu. Pro potřeby vy-

Název projektu	Číslo projektu	Zahájení	Ukončení
Pedagogical Faculty	91/24/SER/2	3. 7. 1995	2. 7. 1996
Services for Universities	91/24/SER/3	29. 9. 1995	28. 9. 1996
Curriculum Development in Environmental Law	S_JEP-11105-96	1. 9. 1996	31. 8. 1998
Diploma in University Management with Emphasis on TQA	S_JEP-12113-97	15. 12. 1997	30. 6. 2000
European Centre for Sustainable Development	CZ/98/05295/PI/II.1.1a/CONT	1. 12. 1998	5. 4. 2001
Regional Administrative Training Centre	IB_JEP-14102-1999	1. 12. 1999	31. 10. 2001
Management Training for Cultural Managers	CZ/99/2/07319/PI/II.1.1a/FPC	1. 12. 1999	31. 5. 2001

učujících byly sestaveny výukové moduly, které byly ověřeny jak krátkými testovacími kurzy, tak speciálními cykly 5-ti kurzů tématy navazujících na sebe, které byly nabídnuty zájemcům z řad českých partnerských institucí. V rámci projektu dále proběhly dva mezinárodní workshopy a byly vydány menší informativní publikace.

Diploma in University Management with Emphasis on TQA

(Diplomový kurs v oblasti řízení univerzit s důrazem na zajištění celkové kvality)

V rámci projektu byl vytvořen jednoroční diplomový program, jehož cílem bylo vychovávat absolventy v oblasti univerzitního managementu a administrativy ve vztahu k standardům EU, a tím umožnit českým univerzitám zvýšení potenciálu v dané oblasti. Během 31 měsíců byly uspořádány školicí kurzy, vydány výukové moduly, doplněna knihovna s odbornou literaturou. Pro zájemce upřednostňující

střednictvím internetu provozovat distanční vzdělávání v této oblasti.

Management Training for Cultural Managers

(Vzdělávání vedoucích pracovníků kulturních institucí v oblasti řízení)

Cílem projektu jsou vzdělávací aktivity a šíření znalostí a informací v oblasti řízení kulturního sektoru. Výsledkem by mělo být zvýšení povědomí u vedoucích pracovníků tohoto sektoru v záležitostech řízení institucí, které by následně umožnilo zvýšení úspěšnosti našich organizací. K jejich uplatnění jistě napomohou i nově navázané kontakty, které vznikly v průběhu tvorby výukových materiálů. Ty by měly být dopracovány do konce května, tak, aby mohly sloužit k distančnímu vzdělávání.

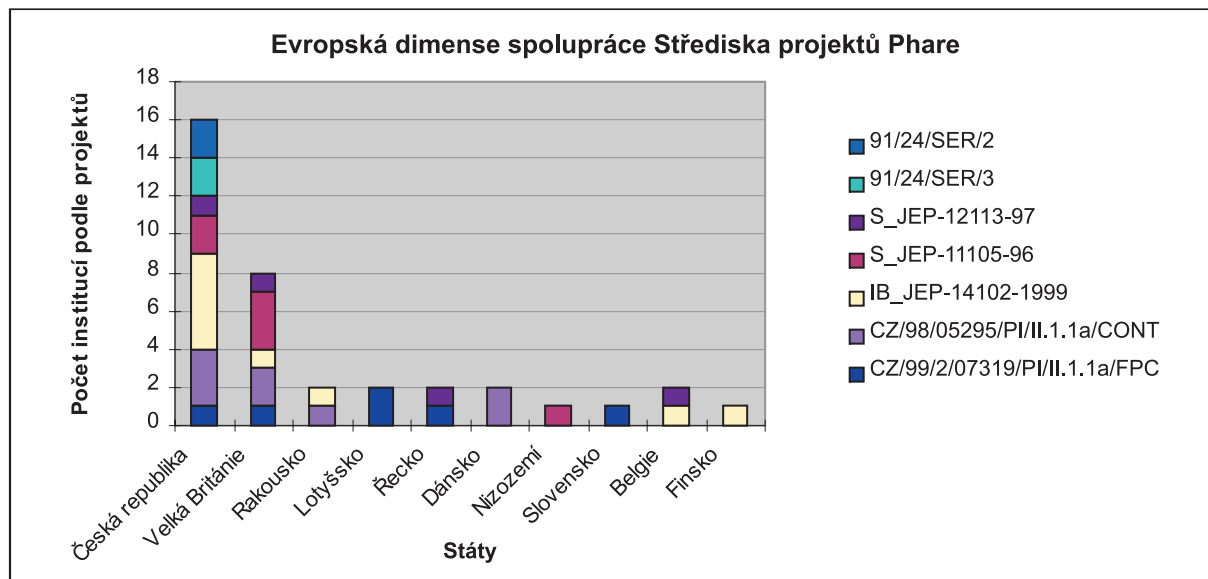
Regional Administrative Training Centre (Regionální školicí centrum pro pracovníky státní správy a veřejné samosprávy v záležitostech EU)

věkových kategorií, mající zájem o problematiku Evropské unie.

Shrnutí

Odpoutejte se nyní od jednotlivých projektů a podívejme se na Středisko projektů Phare, jako na celek, který přesto, že existoval jen pět a půl roku a většinu finančních prostředků na krytí svých potřeb získával z jiných zdrojů, než ze státního rozpočtu, vykonal hodně pro dobré jméno VŠB-TU Ostrava. Stručně zrekapitulujme základní produkty pětileté činnosti:

- bylo vydáno 112 publikací a 14 překladů z anglického jazyka,
- vytvořená knihovna počítá okolo 500 titulů, převážně cizojazyčné a úzce odborně zaměřené literatury,
- VŠB-TUO prostřednictvím Střediska spolupracovala s 28 různými institucemi z devíti zemí Evropy,
- bylo umožněno přes 200 zahraničních cest



výpočetní techniku byl vytvořen CD-ROM „Řízení financí na vysokých školách“. V druhé polovině trvání projektu proběhl celý jednoroční program, který proškolil některé pracovníky VŠB-TUO a Ostravské univerzity.

Probíhající projekty

European Centre for Sustainable Development

(Evropské centrum pro udržitelný rozvoj)
Záměrem projektu je ujmout se vzdělávacích aktivit a šíření znalostí a informací zájemcům z environmentálního sektoru především z oblasti udržitelného rozvoje a Agendy 21. K dnešnímu dni byly vytvořeny www stránky o udržitelném rozvoji (www.ecsd.vsb.cz) a proběhl testovací seminář zaměřený na dopracování výukových materiálů k otázkám udržitelného rozvoje. Do konce března 2001 se předpokládá dokončení výukových modulů a jejich tisk, dovybavení knihovny a zahájení činnosti Evropského centra pro trvale udržitelný rozvoj, které má za úkol pro-

Zvláštní postavení mezi řešenými projekty zaujímá tento projekt, protože jeho výstup znamenal pro Středisko opuštění stávajícího trendu a transformaci ve vysokoškolský ústav. Cílem projektu bylo posílení role VŠ ve vytváření podmínek pro vzdělávání budoucích úředníků EU a pracovníků veřejné správy v oblasti jejich práce s EU. V době, kdy začalo plánované školení učitelů v oblasti administrativní struktury, práva, mezinárodních vztahů a ekonomie EU a začaly se tvořit výukové moduly s prezentací na internetových stránkách, začal se výrazně zvyšovat zájem veřejnosti o nabízené možnosti vzdělávání se v dané oblasti. Jejich stále rostoucí tlak nakonec způsobil, že plánované školicí centrum pro vzdělávání a školení pracovníků státní správy a veřejné samosprávy v oblasti EU bylo rozšířeno a přepracováno na vysokoškolský ústav „Centrum pro evropská studia“, který se již nesoustředí výhradně na pracovníky státní správy, ale svou působnost rozšířil i na studenty a širokou veřejnost různých

- s průměrnou délkou pobytu 14dni/osoba,
- Středisko bylo organizátorem 26 vzdělávacích kurzů a 12 mezinárodních workshopů a seminářů,
- pomáhalo spoluvytvářet nebo samo založilo takřka 10 center, poskytujících informace v rozdílných oborech,
- byly vytvořeny 3 webovské stránky: www.vsb.cz/phare, www.ecsd.vsb.cz, www.vsb.cz/ces.

Co dodat na závěr?

Středisko projektů Phare sice mělo krátkou dobu trvání, ale o to byla jeho činnost a tvořivost intenzivnější. Jeho osud by se snad dal přirovnat k motýlí housence, která za velmi krátké období nastřádá maximální množství energie a látek, aby se posléze zakuklila a přeměnila v krásného motýla. A tak držme palce i transformujícímu se Středisku projektů Phare, aby se z něj také vyklubal užitečný tvor jménem Centrum pro evropská studia.

*Ing. Kamila Kameníková
Centrum pro evropská studia*

Nové metody řešení náročných problémů

Nové metody řešení náročných vědeckých a technických problémů tvoří samostatnou bouřlivě se rozvíjející oblast výzkumu, což dokumentuje například množství konferencí o paralelním počítání, „high performance computing“ či „supercomputing“, budování sítě superpočítačových center v ČR i v zahraničí, nebo množství publikací v referátových časopisech. Systematický výzkum v oblasti rozvoje algoritmů pro superpočítačové řešení rozsáhlých a početně náročných úloh, které jsou motivovány praktickými potřebami průmyslu, byl hlavním cílem i nedávno oponovaného celoškolského výzkumného záměru „Vývoj algoritmů pro řešení složitých průmyslových problémů“, který vede Prof. RNDr. Z. Dostál, CSc. z Katedry aplikované matematiky FEI.

Výsledky výzkumu za poslední dva roky posuzovala sedmičlenná komise za předsednictví Prof. Ing. A. Vítečka, CSc., děkana Fakulty strojní VŠB-TUO, v níž byli zastoupeni i další vedoucí pracovníci školy včetně děkana Fakulty elektrotechniky a informatiky Doc. Ing. K. Chmelíka. Komise měla k dispozici oponentské posudky dvou předních odborníků v oblasti numerických metod a aplikované matematiky, a to Prof. Dr. I. Marika, Dr.Sc., dlouholetého vedoucího Katedry numerické matematiky na Matematicko-fyzikální fakultě UK, a Prof. Dr. S. Míky, CSc., 1. děkana Fakulty aplikovaných věd Západočeské univerzity. Oba oponenti nešetřili uznáním a výsledky ocenili spolu s komisí jako „výsledky špičkové světové úrovně s významným přínosem pro světový vývoj v oboru“.

Jak se takové výsledky poznají? V oborech jako matematika nebo fyzika je prvním takovým vodítkem kvalita publikační činnosti, kterou lze do jisté míry „měřit“ počty publikací v časopisech s tzv. impakt faktorem. Články, které vycházejí v těchto časopisech jsou sledovány v ústředí v USA. Díky tomu lze přesně určit jejich ohlas podle toho, kolik autorů se na ně odvolává v následujících článcích v impaktovaných časopisech. Časopisy s vysokým impakt faktorem tak pečlivě vybírají články, které přijmou k publikaci, neboť přijetí článků s malým nebo žádným ohlaselem by jejich impakt faktor a tím i jejich prestiž snížilo. Řešitelé grantu, jmenovitě prof. Dostál, prof. Pištora, doc. Fronček, doc. Vlček, doc. Zapoměl, dr. Bouchala, Ing. Kozubek, dr. Krajc, dr. Kučera a Mgr. Vondrák publikovali své nejdůležitější výsledky v devatenácti článcích, které buď vyšly (12) nebo byly přijaty (7) k publikaci v těchto prestižních časopisech. Další dva články jsou v recenzním řízení. Celkem byly výsledky řešení výzkumného záměru zpracovány ve 124 publikacích, z toho 35 v mezinárodních časopisech a dalších 26 ve sbornících z mezinárodních konferencí. Na těchto výsledcích se podílel dvacetičlenný kolektiv, zahrnující zkušené profesory i mladé nadějně pracovníky. Všichni přitom pravidelně učili, čímž se také podařilo zapojit do výzkumu studenty, bez nichž by podobné výsledky byly jen těžko představitelné. Pro porovnání uveďme, že například tak významné pracoviště v příbuzném oboru jako Weierstrassův institut v Berlíně publikuje ročně asi jednu práci v mezinárodním časopise na jednoho vědeckého pra-

covníka. Výzkum na záměru byl v posledních dvou letech podporován celkem devíti granty Grantové agentury ČR, které získali prof. Dostál, prof. Pištora, doc. Častová, doc. Horyl, doc. Fronček a dr. Bouchala. Další podporu ve výši jedenácti milionů korun na dovybavení superpočítačového centra získal ing. Tichý v rámci programu MŠMT ČR INFRA2. Mezinárodní granty získali prof. Dostál a prof. Pištora.

Možná si položíte otázku, co se dá ještě dnes vymyslet v oborech jako matematika, magnetostatika, mechanika nebo fyzika. Uveďme pro ilustraci alespoň jednu ukázkou, která se týká využití počítačů s více procesory, jež dokážou provádět několik výpočtů současně. Rozšíření těchto počítačů znamenalo zcela nový pohled na používané výpočetní postupy, neboť místo obvyklého ocenění efektivnosti algoritmu pomocí počtu operací se objevilo nové kritérium, možnost rozložit výpočetní postup na nezávislé části. Algoritmy s touto vlastností se nazývají paralelně škálovatelné. Máme-li tedy například paralelně škálovatelný algoritmus, který vyžaduje na řešení některého problému dvakrát tolik operací než jiný algoritmus, který není paralelně škálovatelný, bude škálovatelný algoritmus na počítači se stovkou procesorů už padesátkrát rychlejší. Druhý požadavek, který je ještě obtížnější splnit, se nazývá numerická škálovatelnost a vyžaduje, aby větší úlohu stejného typu bylo možno řešit za stejnou dobu přímo úměrným zvýšením počtu procesorů. Například řešení dvojnásobně velké soustavy lineárních rovnic pomocí Gaussovy eliminační metody vyžaduje osminásobně množství operací, takže je zcela vyloučeno řešit ji ve stejném čase jako původní soustavu pouhým zdvojnásobením počtu procesorů. Gaussovu eliminaci tedy nelze principiálně upravit tak, aby byla numericky škálovatelná. Je proto s podivem, že se vůbec podařilo v roce 1994 nalézt algoritmus pro řešení určitých soustav lineárních rovnic, který je současně numericky i paralelně škálovatelný, a byly pochybnosti, zda se něco podobného najde pro řešení některých složitějších úloh. Velké překvapení proto přinesla diplomová práce D. Horáka, studenta oboru Inženýrská informatika a aplikovaná matematika na FEI, jejímž cílem byla paralelní implementace algoritmu, navrženého dříve vedoucím záměru, pro řešení modelové kontaktní úlohy a ověření paralelní škálovatelnosti tohoto algoritmu. Výsledky výpočtů totiž ukázaly, že algoritmus

je nejen paralelně škálovatelný, jak se očekávalo, ale že by mohl být i numericky škálovatelný. Tento výsledek je tak překvapivý, že vyžádání referátu na prestižní konferenci o metodách rozložení oblasti v Lyonu, a to v minisymposiu prof. Glowinského, vedoucího matematického výzkumu v Houstonu, už nikoho nepřekvapilo. Některé úlohy, které nelze pomoci komerčního software jako ANSYS často vůbec vyřešit, lze pomoci nových algoritmů vyřešit za vteřiny. Pro takový výzkum není těžké získat zahraniční podporu, takže v roce 2001 můžeme počítat s experimenty na výkonných superpočítačích v Linci a Edinburku.

Neméně obsáhlý popis by si ovšem zasloužily výsledky prof. Pištory a jeho spolupracovníků v oblasti planárních světlovdů, o kterých referoval například na konferencích v Bostonu, Taipei, Drážďanech, Grybowě, Bratislavě, Varšavě a Toulouse. Použili přitom tzv. homogenních elektromagnetů, jejichž tvar vypočítal metodami tvarové optimalizace Ing. Lukáš, postgraduální student oboru Inženýrská informatika a aplikovaná matematika, během svého pobytu v Linci. Tyto elektromagnety významně předčily své předchůdce navržené metodou pokus-omyl a byly již prodány ve čtyřech exemplářích do zahraničí. Doc. Zapoměl rozpracoval teorii, umožňující zahrnutí excentrických rázů kotoučů na nepohyblivou část rotorové soustavy, na jejichž základě obhájil titul Dr.Sc. Dr. R. Kučerovi se povedlo až tisícínásobně zrychlení některých výpočtů pomocí tzv. smíšených konečných prvků. Mgr. V. Vondrák byl na základě výsledků v kontaktní tvarové optimalizaci už jako postgraduální student pozván jako hostující profesor na Universitu v Aalborgu. Samostatnou kapitolou jsou výsledky doc. Frončeka, v současné době hostujícího profesora ve Vermontu, o rozkladech grafů, jejichž aplikací na losování americké XFL ligy byl nedávno věnován i samostatný článek v New York Times. Jeho studenta Ing. Macháčka tyto výsledky inspirovaly k úspěšně obhájené práci o optimalizaci energetických sítí.

Řadu výsledků se podařilo dotáhnout do konce díky dobré mezifakultní spolupráci. Například díky spolupráci skupiny matematiků s doc. Ing. Horylem a Ing. Szwedow z FS byly nalezeny a propočítány vhodné benchmarky, jejichž řešením se podařilo demonstrovat účinnost algoritmů pro efektivní řešení variačních nerovnic a úloh kontaktní tvarové optimalizace pro inženýrskou veřejnost. Paralelní implementace algoritmů by se zas jen těžko realizovala bez pomoci dr. Jakla z Katedry informatiky, Ing. Tichého a Ing. Haluzy z CVT. I tady se ukazuje, že věda je jako živý organismus, který musí komunikovat s okolím.

Všechny dosažené výsledky zřetelně potvrzují, že na VŠB-TUO je v současné době tak kvalitní výzkum v důležitých oblastech technické přírodovědy, že polistopadový název Technická univerzita není nijak nadnesený.

**Prof. RNDr. Zdeněk Dostál, CSc.
Kat. aplikované matematiky FEI VŠB-TUO**

Career Pizza se společností Arthur Andersen

Na konci února dostaly necelé tři desítky vybraných studentů a absolventů VŠB-TUO možnost sejit se na neformálním posezení se společností Arthur Andersen a prodiskutovat možnosti získat zaměstnání v této prestižní firmě.

Akci pořádalo INFOCENTRUM VŠB-TUO v úzké spolupráci s vedením EkF VŠB-TUO, o čemž svědčí nejen reprezentační prostory, ve kterých k tomuto setkání došlo – zasedací místnost děkana EkF VŠB-TUO, ale také účast pana děkana prof. Ing. Jiřího Kerna, CSc. a proděkana pro studi-

um doc. Ing. Josefa Fialy, CSc. jako čestných hostů prezentace.

Career Pizza proběhla ve dvou etapách. Nejprve zástupci společnosti Arthur Andersen představili společnost a vysvětlili zúčastněným studentům a absolventům v kostce jaké zaměstnance spo-

lečnost hledá a co naopak může nabídnout.

Po krátké přestávce, spojené s občerstvením ve formě kvalitní pizzy, následovala druhá část odpoledne, během níž se účastníci rozdělili do několika diskutujících skupin, ve kterých si obě zúčastněné strany mohly blíže vysvětlit své představy spolupráce.

Záběr z akce jasně dokumentuje, že bylo o čem hovořit! Během plodných diskusí si účastníci ani nepovšimli, jak postoupil čas, a že se mezitím venku rychle setmělo.



Čestní hosté děkan prof. Ing. Jiří Kern, CSc. a proděkan pro studium doc. Ing. Josef Fiala, CSc.



Diskutující účastníci

Hvězdy finančního nebe na EkF VŠB-TUO

Druhé březnové pondělí bylo významné nejen tím, že je to podle kalendáře Den vstupu ČR do NATO, ale také účastí tří finančních gigantů na setkání se studenty a absolventy VŠB-TUO.

Setkání se studenty předcházelo jednání zástupců zúčastněných firem na straně jedné a vedení EkF VŠB-TUO a INFOCENTRA VŠB-TUO na straně druhé. Na této schůzce si obě strany nastínily možnosti dlouhodobé vzájemné spolupráce prospěšné jak pro firmy, které potřebují kvalitně

tom, že bez znalostí anglického jazyka se budou absolventi na trhu práce prosazovat složitě!

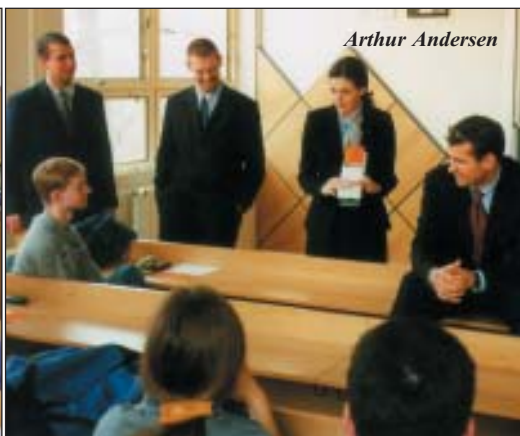
Překvapením bylo pro mnohé jistě to, že tyto konkurenti byli vůči sobě velice korektní ba dokonce velmi přátelští! Tento fakt jistě přispěl ke všeobecně prezentovanému ná-

zoru, že v těchto společnostech jsou k sobě lidé otevření a nikdo se nemusí bát zeptat se druhého na radu.

Po 90 min. prezentací se studenti rozdělili na tři skupiny, které ve dvacetiminutových intervalech postupně navštívily zástupce Arthur Andersen, Deloitte&Touche a Ernst&Young v přílehlých třídách, kde byl dostatek prostoru na otázky a odpovědi. Firmy mohly upřesnit a doplnit to, na co jim nevyšel čas, studenti se zase spíše dostali ke svým indi-



Deloitte&Touche



Arthur Andersen



Ernst&Young

připravené zaměstnance, tak pro fakultu a její studenty, kteří chtějí po absolvování vysoké školy získat odpovídající zaměstnání v prestižních firmách.

Poté se postupně Arthur Andersen, Deloitte&Touche a Ernst&Young prezentovali před přednáškovou aulou plnou nažhavených posluchačů. Bylo zajímavé pozorovat, jak se která společnost s 30minutovým časovým úsekem vypořádala. Všichni se však shodli na



Plná aula

viduálním problémům a otázkám.

O akce podobného charakteru je mezi studenty vždy velký zájem, neboť tyto firmy jsou vysoce kvalitním a prestižním zaměstnavatelem. O to více je potěšitelné, že si takové firmy v poslední době stále častěji vybírají studenty z VŠB-TUO, což svědčí o její mimořádné kvalitě.

*Text a foto: Ing. Roman Kozel
prezident INFOCENTRA VŠB-TUO*

O práci ve společnosti RadioMobil je velký zájem

Více než 20 % studentů ekonomických vysokých škol si po skončení svého studia přeje pracovat ve společnosti RadioMobil. Paegas se tak podle výzkumu studentské organizace AIESEC stal loni nejžádanějším zaměstnavatelem v České republice.

Za ním se umístily takové společnosti jako Škoda Auto či Unilever, které ještě v loňském podzimním průzkumu před RadioMobilem vedly. V té době totiž tato společnost obsadila v žebříčku firem, o něž je největší zájem ze strany zaměstnanců, šesté místo. „Naše společnost už na český trh vstoupila se zkušenostmi mezinárodní firmy.“ říká ředitel financí a lidských zdrojů Ing. Gustav Hraška, CSc. „Za dobu svého působení v České republice úspěšně prolomila bariéru monopolu a svými inovativními službami přesvědčila více než 2 milióny zákazníků a současně si vybojila i postavení firmy, ve které pracují schopní a úspěšní lidé. Skutečnost, že jsme se stali pro studenty ekonomických vysokých škol nejžádanějším zaměstnavatelem v České republice, je dalším důkazem toho, že cesta, kterou jsme zvolili, je správná.“

Skutečnost, že práce v RadioMobilu je českou veřejností považována za

perspektivní, je pochopitelná i z jiných důvodů. Pracovní příležitosti totiž Paegas nenabízí pouze v Praze, ale má své pobočky po celé naší republice – v Brně, Plzni, Ostravě a celé řadě dalších velkých měst. Pro působitě svých sídel si rovněž vybírá oblasti, kde je vysoká nezaměstnanost – například v Lounech vzniklo nedávno nové zákaznické centrum Paegas, které již nyní přináší do regionu okolo 400 pracovních míst.

K atraktivitě zaměstnání v RadioMobilu přispívá bezpochyby i skutečnost, že na vzdělávání a tréninky zaměstnanců společnost ročně věnuje milióny korun, a že úsek lidských zdrojů věnuje velkou péči náboru nových pracovníků. Jeho odpovědní pracovníci se například pravidelně účastní dnů kariéry (tzv. career day's) na univerzitách zejména technického a ekonomického směru, kde mají možnost nejen představit společnost, ale současně si vybrat budoucí čerstvé absolventy nejrůznějších profesí.

Pečlivý výběr zaměstnanců je nejen zárukou další prosperity společnosti, ale současně předpokladem pro velmi nízkou fluktuaci zaměstnanců. Skutečnost, že RadioMobil dává příležitost čerstvým absolventům vysokých škol, má současně velký význam pro trh práce v České republice.

Na rozdíl od jiných společností, které jsou na českém trhu již delší dobu, vytváří RadioMobil současně s prudkým rozvojem společnosti stále nová pracovní místa. Zatímco rok 1996 končil RadioMobil s necelými třemi sty zaměstnanců, v polovině roku 2000 už jejich počet dosáhl bezmála dvou tisíc.

Veletřhy pracovních příležitostí – důležitý zdroj pro výběr zaměstnanců

Veletřhy pracovních příležitostí jsou jedním z nejdůležitějších zdrojů, jejichž prostřednictvím hledá společnost RadioMobil své budoucí zaměstnance. Jejich nespornou výhodou je přímý kontakt s odborníky nejrůznějšího zaměření.

V roce 2000 se RadioMobil zúčastnil řady veletřhů pracovních příležitostí a v roce 2001 hodlá v tomto trendu pokračovat. Chtěli bychom studenty proto pozvat na nejbližší akce, kde je možné se setkat se zástupci RadioMobilu. Nejbližší akcí tohoto druhu je Veletřh pracovních příležitostí, který se bude konat 11. 4. 2001 na VŠB v Ostravě Porubě. Spolupráce s touto vysokou školou má již svoji tradici – jen v loňském roce se stala řada absolventů této školy zaměstnanci RadioMobilu. Největší uplatnění zde nacházejí studenti elektrotechnického zaměření a odborníci na informatiku, ale mnoho absolventů Vysoké školy báňské pracuje i v jiných odděleních společnosti.

V RadioMobilu totiž daleko více než v jiných společnostech najdou čerství absolventi náročnou a zajímavou práci se špičkovými technologiemi, možnostmi profesního růstu a dalšího vzdělávání, včetně profesionálních rozvojových programů, motivující systém odměňování a firemní výhody odpovídající významu mezinárodní společnosti, zaměstnání v mimořádně dynamickém a perspektivním oboru



Veletřhy pracovních příležitostí jsou jedním z nejdůležitějších zdrojů, jejichž prostřednictvím hledá společnost RadioMobil své zaměstnance.

Nabídka volných míst
ve společnosti RadioMobil
na adrese:
www.paegas.cz/kariera

Nulový aktivační poplatek v síti Paegas

Od začátku března je aktivační poplatek pro běžné tarifní programy Paegas nulový, pokud zákazník nevyužije možnosti koupě dotovaného mobilního telefonu za výhodnou cenu pro nové zákazníky (v cenách od 1 Kč). Aktivační poplatek ve výši 3675 Kč (včetně DPH) se tak platí pouze v případě, kdy se zákazník rozhodne pořídit si dotovaný mobilní telefon. Už na začátku února přitom RadioMobil zrušil poplatek, který se dříve platil při přechodu z předplacených služeb Paegas Twist na standardní tarifní programy. Zákazník navíc může využít programů Paegas Hit a Paegas Víkend a získat další zvýhodnění již tak zajímavých cen. Každý majitel běžného tarifu také může zdarma získat až 4 další SIM karty díky nabídce Paegas Partner.

**Paegas Hit
a Paegas Víkend**

Výrazné snížení cen přináší nový tarifní program společnosti RadioMobil nazvaný Paegas Hit. Jeho uživatel ušetří každý měsíc 20 % z ceny běžných hovorů do českých telekomunikačních sítí. Paegas Víkend zase nabí-

zí víkendové hovory v rámci sítě GSM Paegas v ceně 1 Kč za minutu. Oba nové programy si může aktivovat každý zákazník, který má smlouvu na dobu neurčitou nebo jemuž smlouva končí. Nový klient si službu může

aktivovat s kterýmkoliv tarifním programem, pokud nevyužije nabídky dotovaných telefonů za zvýhodněnou cenu. Spolu s aktivací zvýhodnění Paegas Hit buď prodlouží stávající smlouvu nebo uzavře se společností RadioMobil

novou smlouvu na dva roky, v případě programu Paegas Víkend na 1 rok. Pokud zákazník nevyužije nabídky Paegas Hit, může si vždy aktivovat službu Nonstop, která sníží ceny všech běžných hovorů o 20 procent.



Až 4 SIM karty v rámci jediného tarifu

Už i majitel tarifu Paegas 20 může obdržet druhou SIM kartu zdarma – díky tarifu Paegas Partner III. Majitelé nejvyšších tarifních programů (Paegas 120 a 300) tedy mohou vlastnit celkem tři SIM karty zdarma, jestliže už dříve využili nabídky Paegas Partner I a II.

Za služby se platí v rámci jediného vyúčtování, ale všechny SIM karty jsou na něm uvedeny zvlášť. V případě, že má klient objednaný podrobný účet, dostává jej ke každému telefonnímu číslu zvlášť. Tarif Partner III je založen na cenách tarifu Paegas 20, zatímco Partner II se účtuje podle programu Paegas 60 a Partner I podle tarifu Paegas 120 Hit. Minuty zdarma lze využít pouze u základního tarifního programu.

Oba partnerské tarify se aktivují telefonicky na oddělení péče o zákazníky (4603, z Paegasu zdarma). Během několika dní zákazník obdrží kartu doporučenou poštou. Pak už (opět telefonicky na číslo 4603) jenom požádá o její aktivaci. Majiteli partnerské karty jsou k dispozici stejné služby jako uživatelům běžných tarifních programů. Pokud zná heslo, bez obtíží si aktivuje všechny dostupné služby, například konferenční hovor, podrobný výpis a další. Může samozřejmě také využívat služby Paegas Click.



9. VELKÝ PLES SUS

V pátek 2. března t. r. se v Domě kultury Nové huti v Ostravě-Zábřehu uskutečnil tradiční Reprezenční ples Stavovské unie studentů, jež byl již devátým ročníkem této úspěšné akce, kterou SUS pro své členy každoročně pořádá.

Celým večerem provázel vynikající moderátor a imitátor Petr Stebnický, který díky svým imitátorským schopnostem pozval na jeviště takové hvězdy české zábavy jako např. Ludka Sobotu nebo Karla Gotta.

Program se odehrával ve třech sálech. V hlavním sále hrála k tanci skupina Klasik, v hudebním sále v patře cimbálová muzika Fifouni a v suterénu duněla diskotéka. Pro zpestření programu ale i pro oddech všech návštěvníků byla hudební projekce proložena několika vystoupeními: vystoupením páru z taneční školy Mláďí a dvěma vystoupeními tanečního souboru Hlubina. Všechny tyto kulturní vložky si vysloužily bouřlivý ohlas přítomných návštěvníků.

Svůj taneční um si mohli vyzkoušet i samotní návštěvníci, a to v taneční soutěži.

Pro snazší vyhodnocení museli mezi čely udržet jablko. Komu jablko upadlo, byl vyřazen. Vítězný pár na závěr předvedl bravurní polku, a to, pomíneme-li pád soupeřů, rozhodlo o jejich vítězství. Odměnou jim byla láhev šampaňského.

Zlatým hřebem večera byla i letos více než bohatá tombola. Vždyť se losovalo o 100 zajímavých cen! Náš dík proto patří především těmto sponzorům: Autoškola RT, Arthur Andersen, Copia Ostrava, JOB-centrum, Sharp, Sluně a Marea Consult. Dalšími cenami byly již tradičně reprezenční předměty jednotlivých fakult VŠB-TU Ostrava, za které patří náš dík děkanům a tajemníkům jednotlivých fakult. Při jejich přebírání výherci projevili velkou dávku patriotismu a hrdě se hlásili ke svým fakultám.



Paní Tichá předává 1. cenu – výcvik v Autoškolě RT

Všechny sály byly až do konce plesu plné a taneční parkety rozhodně nezely prázdnotou, spíše naopak. Všichni se dobře bavili a večer uběhl jako voda. Za pořadatele bych chtěl poděkovat nejen všem sponzorům ale také všem, kteří přišli a ukázali, že se studenti umějí slušně bavit.

Marek Sobek
prezident SUS
Foto: Roman Kozel



Půlnoční tombola



Vystoupení tanečního souboru Hlubina



Předtančení páru z Taneční školy Mláďí



http://www.jobcentrum.cz

JOB-centrum Ostrava

celoroční brigády pro studenty na Ostravsku již 11 let

- minimální čistá hodinová mzda 33,- Kč
- peníze za práci vyplácíme každých 14 dnů
- denně nové nabídky brigád také na internetu
- zasílání aktuálních nabídek brigád na Vaš E-mail
- nejširší nabídka brigád na Severní Moravě



Adresa : Studentská 1770, Ostrava Poruba, 700 32
koleje VŠB-TUO, budova A. 3.patro
Telefony : 069 / 691 4178, 699 6386 Mobil : 0603 451105
Otevřeno : Pracovní dny 9:00 - 16:00 hodin

VELETRH STUDENTSKÝCH PŘÍLEŽITOSTÍ

V době, kdy je stále těžší najít na trhu práce zaměstnání odpovídající dosaženému vzdělání, se studentům 4. a 5. ročníků a také absolventům VŠB-TUO všech šesti fakult naskýtá obrovská šance setkat se na VŠB-TUO se zástupci prestižních firem z celé ČR, kteří si v dubnu tohoto roku přijedou na naši univerzitu vybrat své budoucí zaměstnance na veletrh studentských příležitostí.

Tuto akci letos spolupřařadají organizace INFOCENTRUM VŠB-TUO a IAESTE VŠB-TU Ostrava pod záštitou rektora VŠB-TUO prof. Ing. Václava Roubíčka, CSc.

Základní myšlenkou tohoto projektu je zprostředkování hromadného kontaktu firem s absolventy a studenty posledních ročníků všech fakult VŠB-TUO.

Veletrh proběhne 11. dubna v době od 9.00 do 14.00 v prostorách nové menzy VŠB-TUO v Ostravě-Porubě a mělo by se přijet prezentovat více firem než v loňském roce. V době uzávěrky tohoto čísla Akademika přislíbilo účast okolo 20 firem a to zbyval

INFOCENTRUM VŠB-TUO

INFORMACE NEJEN PRO STUDENTY

celý týden do uzávěrky přihlášek! Uvážíme-li, že v loňském roce se zúčastnilo 15 firem celkem, mají se studenti VŠB-TUO letos na co těšit!

Jak bude celá akce probíhat? Studenti budou mít možnost se seznámit se zástupci a nabídkou jednotlivých firem dokonce někdy i čtyřmi způsoby, což je zase jedno plus proti minulým ročníkům veletrhu.

První a nejvíce využívanou možností bude zřejmě kontaktování jednotlivých společností v jejich prezentačních stáncích, ve kterých bude možno hovořit se zástupci firem, příp. si vyměnit kontakty a získat potřebné informační materiály.

Řada firem se rozhodla prezentovat svou činnost také pomocí individuálních 15 minutových prezentací. Po-

zorným sledováním nástěnek a webovských stránek pořadatelů, čtenáři postupně zjistí, o které firmy půjde.

Dále jedna novinka na veletrhu! V přílehlých prostorách menzy, případně ve třídách v budově rektorátu VŠB-TUO bude možno se zúčastnit osobních pohovorů se zástupci firem,



kteřé o tuto službu dopředu projevíly zájem.

Na tyto pohovory se budou zájemci hlásit dopředu, aby firmy znaly zájem ze strany studentů a mohly dle potřeby přizpůsobit počet zástupců pro tato osobní setkání. Apeluji proto na všechny čtenáře, aby poslední větu nebrali na lehkou váhu, přejí-li si, aby vše proběhlo hladce bez komplikací.

Výhodou každého zájemce bude jistě CV, které si na takový pohovor přinese. Ke kterým firmám se zájemci mohou přihlásit, zjistí opět na nástěnkách, webovských stránkách apod.

Jelikož je zájmem organizátorů, aby si účastníci odnesli z veletrhu maximum důležitých a podnětných informací, dochází k další změně a to v případě mediální prezentace firem. Tyto se budou moci kromě Katalogu pracovních příležitostí nově prezentovat na stránkách speciálního čísla Akademika, který bude rozdáván všem účastníkům v den konání akce na místě.

V tomto speciálním čísle budou jak firmy, které se budou zároveň prezentovat na místě, tak firmy, které se le-

tošního veletrhu nemohou z různých důvodů zúčastnit osobně, a proto alespoň touto cestou chtějí studenty informovat o své činnosti a záměrech.

Pro snazší orientaci přikládám navržený harmonogram veletrhu, který však může být do dubna ještě operativně změněn:

9:00 Slavnostní zahájení

9:00–14:00 Prezentace firem na stáncích

9:15 Tisková konference

9:30 Současně probíhající 15 min. individuální prezentace firem v přednáškových sálech a osobní pohovory v přílehlých prostorách

Do veletrhu zbývá poměrně dostatek času pro přihlašování se k osobním pohovorům, pro zjišťování aktuální nabídky vystavovatelů. Proto zájemci nemarněte drahocenný čas a vše si důkladně prozkoumejte, abyste měli v den konání veletrhu náskok proti ostatním!



Z tohoto důvodu připojuji adresy webovských stránek organizátorů, na kterých se o veletrhu dozvíte nejvíce, neboť jsou neustále aktualizovány o nové nabídky firem:

<http://ic.vsb.cz>

<http://vsp.vsb.cz>

Jelikož tyto stránky začaly o veletrhu informovat již několik týdnů před tím, než jsem psal tyto řádky, věřím, že již řada zájemců ví, na koho se může letos těšit. Mnohé firmy současně pozývají studenty na veletrh na stránkách tohoto čísla Akademika. Takže nakonec několik názvů: např. Danone Group, Metrostav, Nová Huť, Philips, Procter&Gamble, Unilever, VOKD.

Za organizátory veletrhu zve

**Ing. Roman Kozel
prezident INFOCENTRA VŠB-TUO**

Důležitá je motivace k výuce jazyka



**Kolik řečí znáš..., každý z nás si jistě v nesná-
zích nejednou vybavil toto známé přísloví. Zna-
lost jazyků se v dnešní moderní době stává stá-
le častěji existenčně důležitou schopností člo-
věka. Připravili jsme pro vás seriál rozhovorů
s vedoucími jednotlivých jazykových sekcí Ka-
tedry jazyků VŠB-TU Ostrava a zeptali se za vás
na některé podstatné záležitosti spojené se stu-
diem cizích jazyků nejen na naší univerzitě. Ten-
to seriál zahajujeme rozhovorem s vedoucí an-
glické sekce PaedDr. Marcelou Adámkovou.**

**Paní doktorko, jaké materiály pro vý-
uku angličtiny používáte?**

Používáme učebnice vydávané anglický-
mi vydavatelstvími Oxford University
Press a Heinemann. Jedná se o učebnice
řady Headway a učebnice English in
Tourism. K některým z nich máme i do-
provodné videoprogramy a katedrou při-
pravené anglicko-české slovníky. Z nakla-
datelství Heinemann používáme učebnici
obchodní angličtiny Business Words.
S učebnicemi z obou nakladatelství máme
dobré zkušenosti. Odbornou angličtinu na
technických fakultách vyučujeme podle
učebnice Professional English z naklada-
telství Leda.

**Na jaké úrovni znalostí výuku začíná-
te? Proč nevyučujete začátečníky?**

Na technických fakultách je studentům
prvních ročníků doporučeno, aby pokračo-
vali v jazyce, který studovali na střední
škole. Jde nám o to, aby si studenti na na-
ší katedře prohloubili znalost obecného ja-
zyka a získali základy odborného jazyka.
Na EkF, kde jsou studenti povinni studo-
vat dva jazyky a angličtina je povinná,
vycházíme pochopitelně vsříc i začáteční-
kům.

**Jak jste spokojena s jazykovou úrovní
našich studentů?**

Jazyková úroveň studentů je různá po-
dle typu střední školy, ze které k nám při-
šli, a také individuální podle toho, jak zod-
povědně k výuce přistupují a jaké jsou je-
jich osobní předpoklady ke studiu jazyka.
Řada studentů je na dobré úrovni, někteří,
často ti, kteří pobývali v zahraničí, na vý-
borné úrovni. Jiní, není jich ovšem hod-
ně, jsou držitelé mezinárodně uznávaných
jazykových certifikátů. Najdou se však stu-
denti, kteří tvrdí, že sice absolvovali čtyř-
letou výuku cizího jazyka na střední ško-
le, ale přesto se nic nenaučili. Ti mohou
mít potom se zvládnutím učiva problémy.
Paradoxně mohou mít potíže i někteří stu-
denti, kteří pobývali v zahraničí a nějak
se ústně dorozuměli, aniž by věnovali po-
zornost pravopisu a gramatice. Ve výuce
mohou mít pocit, že jsou na tom lépe než
ostatní a tudíž se nemusí učit. Výsledek
zápočtového testu je potom pro ně zkla-

máním. Obecně lze říci, že studenti EkF
mají vyšší úroveň znalostí než studenti
technických fakult.

**Dalo by se říci, že na univerzitu přichá-
zejí rok od roku lépe jazykově vybavení
posluchači?**

Nemáme nějaké přesné statistické úda-
je, ale znalosti jazyka budou určitě lepší
než například před deseti lety. Však jsme
také v průběhu těchto deseti let na tech-
nických fakultách zvedli cílovou úroveň
ze začátečnické přes nižší střední na střed-
ní. U studentů Ekonomické fakulty nastal
posun až na vyšší střední úroveň.

**Čeho byste chtěli dosáhnout – jaké úro-
vně znalostí na konci výuky?**

Cílová úroveň, ke které směřujeme, je
dosažení cizojazyčné komunikativní řečo-
vé kompetence v oblasti obecného jazyka
a získání základů odborného jazyka. Stu-
dent by měl být schopen adekvátně cizo-
jazyčnému prostředí mluvit, psát, číst a po-
slouchat. Adekvátně to znamená, že stu-
dentův projev by měl být správný nejen
jazykově, ale i z hlediska sociokulturního
kontextu. Studenti se tedy učí jak z pohle-
du rodilého mluvčího správně napsat na-
příklad formální dopis a životopis. V sou-
ladu s příslovím „when in Rome, do as the
Romans do“ se dozívají, jaké zpoždění
se toleruje při sjednané obchodní schůzce
nebo zda je vhodné obchodní záležitosti
projednávat během oběda a další realie.
Kromě těchto cílů se však snažíme studen-
tům poskytovat informace jak se dále se-
bevdělávat například prostřednictvím
multimédií a dalších studijních pramenů.

**Nabízíte ještě jiné nadstandardní mož-
nosti výuky anglického jazyka?**

Na technických fakultách, kromě někte-
rých oborů, jsou povinné čtyři semestry
cizího jazyka jedenkrát týdně 90 minut, na
Ekonomické fakultě dva cizí jazyky tři se-
mestry jedenkrát týdně 90 minut. Není to
optimální, a proto studentům doporučuje-
me kromě výuky konverzační kurzy se za-
hraničními lektory ale i jiné typy kurzů.
V minulých letech například úspěšně pro-
bíhal dramatický kurz zaměřený na přípra-
vu divadelního představení v angličtině,
letos nabízíme kurz zaměřený na přípravu

veřejných vystoupení, který jsme v rámci
projektu Rady Evropy – Evropského roku
jazyků 2001 přihlásili do Národního ka-
lendária 2001.

Dále nabízíme služby počítačové labo-
ratoře, ve které studenti naleznou celou řa-
du multimediálních programů (viz minulé
číslo Akademika, pozn. redakce) a kromě
toho zde mohou provádět simulace mode-
lových testů TOEFL.

**Co z výše uvedených služeb má student
naší univerzity zdarma, a které nadstan-
dardní služby je potřeba platit?**

Veškeré výše uvedené možnosti nad rá-
mec běžné výuky jsou našim studentů po-
skytovány zdarma.

**Jaké zkoušky z anglického jazyka uzná-
váte jako ekvivalent zkoušky vysoko-
školské?**

Na základě předloženého písemného
certifikátu o vykonání zkoušky uznáváme
Cambridge First Certificate in English,
Cambridge Certificate in Advanced
English, Cambridge Certificate of Profi-
ciency in English, TOEFL, Všeobecnou
státní jazykovou zkoušku, Pitman Certifi-
cate dle jednotlivých úrovní. Studenti však
musí vykonat rozdílovou zkoušku z od-
borného jazyka.

Studenti EkF mohou mít uznání i odbor-
nou část zkoušky, pokud získají Certifica-
te in English for International Business and
Trade.

**Jak rychle se cizí jazyk zapomíná a ja-
kou výukovou metodu doporučujete?**

Každý, kdo se kdy učil cizí jazyk ví, jak
velmi rychle se zapomíná. Proto studen-
tům prvních ročníků doporučujeme, aby
pokračovali v jazyce, který studovali na
střední škole. Dále doporučujeme co nej-
více se obklopit daným jazykem, číst cizí
časopisy, sledovat televizní zahraniční pro-
gramy, prohlížet si zahraniční internetové
stránky, snažit se porozumět textům anglic-
kých písní, možností je celá řada.

Optimální metoda výuky asi neexistuje.
Spíše je věcí zkušeného a vzdělaného učite-
le vybrat z různých metod ta doporuče-
ní, která odpovídají individuálním schop-
nostem jedince a požadované cílové úro-
vni. Pokud tedy budeme uvažovat o drahém
jazykovém kurzu, měli bychom se infor-
movat, jaká je kvalifikace učitele, případ-
ně absolvovat ukázkovou hodinu.

Závěrem bych chtěla říci, že velmi důle-
žitá je motivace studenta k výuce cizího
jazyka. Pokud je zvládnutí jazyka napří-
klad podmínkou zajímavé studijní či pra-
covní příležitosti, student je schopen do-
sáhnout rychlého pokroku.

Děkuji za rozhovor

Šárka Vilamová

Náš cíl: maximální sportovní vyžití studentům

Od října loňského roku se ujalo řízení Katedry tělesné výchovy a sportu nové vedení v čele s vedoucím katedry PaedDr. Alešem Hrabem, zástupkyní vedoucího RNDr. Irenou Durdovou a tajemníkem katedry Mgr. Jaroslavem Stolaříkem.



A právě vedoucího katedry PaedDr. Aleše Hraba jsem v této souvislosti navštívil a položila mu několik otázek.

Pane doktore, v úvodu se přímo nabízí otázka –

Jak dál na KTVS: budete pokračovat v nastoleném trendu nebo máme očekávat nějaké razantní změny?

Na úvod bych chtěl především říci, že KTVS má na naší univerzitě vytvořeny vynikající podmínky pro své fungování a další rozvoj. Pokud se retrospektivně ohlédneme zpět a vzpomeneme, jak jsme učili v mnoha objektech po celé Ostravě a srovnáme tuto situaci se současným stavem, můžeme s potěšením konstatovat, že veškeré sporty kromě plavání učíme v tělocvičných zařízeních školy. To je pro nás ohromná výhoda, protože je tak ušetřeno nesmírné množství finančních prostředků za pronájem sportovišť a tyto prostředky mohou být použity jiným, lepším způsobem ve prospěch studentů a dalšího rozvoje pohybových aktivit na naší škole.

Pokud jde o vedení katedry určitým směrem, pak si myslíme, že trend, který katedra před lety nastolila je natolik správný, že bychom v něm rádi pokračovali, protože naším cílem je poskytnout studentům maximální možné sportovní vyžití v rámci stávajících kapacit objektů a personálních kapacit jednotlivých asistentů na KTVS.

Jaké sportovní vyžití studentům a zaměstnancům vaše katedra nabízí?

Naše aktivity jsou opravdu velmi rozsáhlé. Nejde zde jen o klasickou tělesnou výchovu, ale také o zimní a letní výcvikové kurzy, tréninky a soutěže, které pořádáme, provoz Fitcentra, jež lze navštívit do pozdních večerních hodin, kurzy aerobiku, jógy a dalších cvičení a dále veškerou činnost Vysokoškolského sportovního klubu (VSK). Jen pro dokreslení – VSK má v současnosti 725 členů, kteří provozují svoji činnost ve 21 oddílech. Povinná tělesná výchova, pohybové aktivity a vysokoškolský sport jsou spojené nádoby, které se těší podpoře vedení naší školy, což je potvrzeno skutečností, že předsedou VSK je pan rektor.

Jaký je mezi studenty zájem o jednotlivé druhy těchto aktivit?

Jsmo moc rádi, že studenty sport baví, dokladem čehož je neuvěřitelná účast na zimních a letních výcvikových kurzech.

V roce 2000 proběhlo 15 turnusů ZVK, kterých se zúčastnilo 480 studentů a 13 LVK za účasti 340 studentů naší školy.

Rezervu sportovních možností jsme viděli ve zkuškovém období, kdy není výuka a probíhá pouze tréninkový proces výkonnostního a vrcholového sportu VSK. V letošním roce jsme proto zavedli možnost využívání tělocvičen a dalších objektů pro studenty i ve zkuškovém období. Naším cílem je nabídnout zájemcům o pohybovou rekreaci z řad studentů širší využití našich sportovišť i mimo výuku, to znamená ve zkuškovém období a také o víkendech.

Tak rozsáhlou tělovýchovnou aktivitu by asi nebylo možné realizovat bez odborně zdatných i obětavých asistentů katedry a kvalitního sportovního areálu

Máte pravdu. Často se stává, že při návštěvách studentů středních škol v rámci dnů otevřených dveří jsou příjemně překvapeni škálou sportů a pohybových aktivit, které jsou studentům a zaměstnancům nabízeny a doslova nadšení úrovní našeho sportovního areálu. Bohužel, někdy máme pocit, že někteří studenti dostatečně nevyužívají nabízených možností sportovního vyžití. Troufáme si říci, že drtivá většina studentů už v životě nebude mít příležitost výběru tolika sportů pod odborným vedením a zcela zdarma.

Naše čtenáře zajímá, kdy bude dostavěna nová víceúčelová hala a jaké bude její vybavení?

Kolaudační řízení nové víceúčelové haly má proběhnout 5. května a její slavnostní otevření 16. 5. u příležitosti Sportovního dne VŠB-TU. V nové hale budou tři tenisové kurty, 12 badmintonových kurtů a dvě florbalová hřiště včetně sociálního zařízení, šaten a restaurace. Dále zde bu-

de učebna pro teoretickou výuku studentů studijního oboru Sportovní management, která bude také využívána pro významná jednání a konference VSK. V druhé etapě výstavby se počítá s venkovní úpravou sportovního areálu pro další sporty např. fotbal či házená.

V letošním roce ukončí studium první ročník studentů oboru Sportovní management, na jehož výuce se podílí Vaše katedra spolu s Ekonomickou fakultou, jak hodnotíte tento obor?

O studium na tomto oboru je obrovský zájem, každoročně se hlásí pětinašobek studentů než je možné přijmout. Jde o obor bakalářský, který svou koncepcí zapadá do systému strukturovaného studia. Do historicky prvního ročníku bylo přijato 30 studentů a letos ukončí studium jen 14 z nich, což svědčí o poměrně vysoké náročnosti studia tohoto oboru.

Letos proběhl první ročník elektronického zapisování do jednotlivých sportů. Jak se tento způsob zápisu osvědčil?

Tento způsob zápisu se nám velmi osvědčil a chtěli bychom jej praktikovat i v dalších semestrech. Drobné problémy by mohly nastat se zápisem prvních ročníků v zimním semestru, ale myslíme si, že toto lze ošetřit. V této souvislosti bych rád jménem katedry poděkoval kolektivu CVT za technické zajištění celé akce.

Sešli jste se v době, kdy již můžete zhodnotit průběh zimních výcvikových kurzů. Jak se Vám i studentům líbilo v nově zrekonstruovaném středisku v Desné?

Moc se nám na Desné líbilo a věříme, že tak můžeme mluvit i za studenty, kteří se těchto kurzů zúčastnili. Vybavení nově zrekonstruovaného střediska nekoresponduje s běžným vybavením horské chaty, ale výsoco překračuje standard. Jeho poloha přejí sjezdovému i běžeckému lyžování a také v příští lyžařské sezoně využijeme střediska v Desné v maximální možné míře.

Děkuji za rozhovor

Šárka Vilamová

JSME V PRVNÍ LIZE!!!

Zlatým písmem bude ve futsalové kronice FC VSK VŠB-TU Ostrava zapsáno datum 3. března 2001, protože v tento den porazilo naše družstvo týmy Vysokého Mýta „B“ 5:1 (branky VŠB-TUO: 1 – Hořínek, 1 – Frydrych, 1 – Blažej, 1 – Kantor, 1 – Ilčík) a Hradce Králové 5:4 (2 – Kantor, 1 – Hořínek, 1 – Frydrych, 1 – Blažej) a definitivně tak rozhodlo o svém postupu do první ligy. Krátce po vítězném utkání, jeden z nejzkušenějších hráčů, Jaroslav Prudil řekl: „Před začátkem soutěže jsme si žádné konkrétní cíle nedávali, ale teď, když už je jasné, že jsme postoupili, se budeme snažit, abychom v první lize důstojně reprezentovali naši univerzitu.“

Určitě ani trenéra Mgr. Václava Svobodu nenapadlo, když futsalový oddíl zaklá-

dal, že jeho svěřenci za pět let postoupí z nejnižší třídy až do první ligy. Kromě toho, že trenér Mgr. Václav Svoboda uvažuje, že založí „B“ tým, musí se také postarat o finanční zabezpečení klubu. „Protože první liga je finančně mnohem náročnější než liga druhá, začínám shánět sponzory na příští sezonu. Snad se tedy najde někdo, kdo by se na financování futsalového oddílu podílel.“ Přije si Mgr. Václav Svoboda.

Protože poslední čtyři zápasy odehrají futsalisté VŠB-TUO na hřištích soupeřů, a tímto pro ně sezóna skončí, chtěli by kluci poděkovat všem svým fanouškům, kteří je chodili celý rok povzbuzovat a věří, že na utkání první ligy budou chodit v ještě hojnějším počtu.

Petr Bidzinski

SK RVŠ: Štafeta předána

Vážení studenti, členové akademické obce.

Svým jménem nově zvoleného delegáta za VŠB-TUO ve Studentské komoře Rady vysokých škol (SK RVŠ) je mojí milou povinností informovat vás o jistých změnách v tomto zastupitelském orgánu naší školy. Zastoupení naší univerzity v SK RVŠ budou reprezentovat Akademickým senátem VŠB-TUO nově zvolení studenti Bc. Richard Motlíček a Marek Sobek.



Noví zástupci VŠB-TUO v SK RVŠ zleva Marek Sobek a Richard Motlíček s odstupující delegátkou Šárkou Vilamovou

Naše škola má v tomto vrcholném studentském orgánu velmi dobrou pozici a věřím tomu, že si ji udrží i nadále. Toto vynikající jméno, které si naši studenti dlouhodobě budovali je mezi kolegy studenty v SK RVŠ zcela patrné. Bohužel, jeden z vůdčích tvůrců této prestiže Ing. Šárka Vilamová vlivem velkého pracovního vytížení, které je také spjato s její novou funkcí tiskové mluvčí školy, rezignovala na svůj mandát v SK RVŠ a tím, věřím že jen dočasně, oslabila zastoupení studentů v tomto orgánu na celorepublikové úrovni.

Studenti, kteří budou postupně nastupovat na Šárčiny posty, se budou muset vyrovnávat s jistou vyšší laťkou, kterou svojí píli

a schopnostmi naše kolegyně nastavila. Všichni studenti zasvěcení i nezasvěcení do školní „politiky“ musejí uznat, že nejen vztahy mezi studenty z Akademického senátu, Stavovské unie studentů a dalších studentských organizací, ale rovněž vztahy studentů s vedením školy, jsou na výborné úrovni.

Závěrem tohoto krátkého článku chci poděkovat jménem studentů v SK RVŠ z jiných univerzit i jménem zástupců VŠB-TUO v SK RVŠ odstupující nekorunované královně studentstva naší školy Ing. Šárce Vilamové za příkladnou a dlouhotlou práci v SK RVŠ.

Bc. Richard Motlíček
delegát VŠB-TUO v SK RVŠ
Foto: Petr Stoček

VOKD, a.s. si chce vybrat

Firma s tradicí 50 let na trhu si v letošním roce přijede na veletrh studentských příležitostí na VŠB-TUO najít schopné zaměstnance mezi studenty a absolventy této univerzity.

VOKD, a.s. patří k nejvýznamnějším stavebním společnostem na stavebním trhu Severomoravského regionu. V povrchové stavební výrobě zajišťuje generální dodavatelství povrchových staveb administrativního, bytového, sociálního, kulturního, školského charakteru, včetně náročných staveb (divadla, nemocnice) občanské vybavenosti.

Díky dalšímu rozšíření řemeslné skladby pracovníků je společnost od roku 2000 schopna zajistit kompletní provedení staveb, včetně náročných technologií. VOKD, a.s. disponuje moderním zařízením v oblasti zarážení ocelových pažnic, pracuje s vysokotlakým vodním paprskem a dalšími špičkovými technologiemi.

Kromě stavební činnosti podpovrchové, povrchové a důlní se VOKD, a.s. zabývá i výrobou stavebních materiálů. VOKD, a.s. se z důlně-výstavbové organizace přeorientovala na všeobecně stavební firmu, která provádí důlní, podpovrchovou i povrchovou stavební činnost.

Stavby a.s. VOKD byly v uplynulých letech několikrát oceněny tituly „Dům roku“, a „Čestné uznání“ v soutěži o Dům roku – Zimní stadion Poruba, Divadlo lou-

tek, Vícepodlažní parkovací objekt na Prokešově nám. a Černé louce. Veškeré doly v ostravsko-karvinském revíru jsou dílem a.s. VOKD.

Firma hledá zaměstnance např. na pozici revírník, projektant, mistr, příprava výroby, rozpočty a kalkulace. Současně VOKD, a.s. nabízí svým potenciálním zaměstnancům možnost dalšího vzdělávání, studium jazyků v návaznosti na potřeby firmy, možnost odborného a funkčního růstu, perspektivní zaměstnání, odpovídající finanční ohodnocení, stipendium, atd.

VOKD, a.s. se bude na veletrhu prezentovat nejen ve svém stánku, ale také během individuální prezentace a prostřednictvím osobních pohovorů se zájemci z řad studentů. Máte-li zájem se zúčastnit osobního pohovoru se zástupci VOKD, a.s., nahlaste své jméno a kontakt na INFO-CENTRUM VŠB-TUO (koleje E 320, tel.: 699 63 75, e-mail: icentrum@icentrum.cz), které nám sdělí počty zájemců, abychom poslali odpovídající počet zástupců. Další informace o VOKD, a.s. naleznete na <http://ic.vsb.cz>.

Hana Brodzáková
Vnější vztahy VOKD, a.s.

Budoucnost začíná právě teď aneb Osud přeje připraveným

Celkovým počtem 437 851 smluv uzavřených v roce 2000 se **Českomoravská stavební spořitelna, a.s.**, stala 2. nejúspěšnější stavební spořitelnou v Evropě. Zjišťovali jsme u ředitele marketingu Rostislava Trávníčka, zdali má co nabídnout i nám, studentům, a kdy je vlastně ta správná doba myslet na financování snů o vlastním bydlení:

„Jednoduše řečeno, čím dříve se člověk rozhodne pravidelně si ukládat část svých prostředků na budoucí realizaci svých plánů, tím lépe. Platí to zejména pro stavební spoření, které je výrazným příspěvkem k řešení bytových potřeb. Výhodnou kombinací vlastních naspořených finančních prostředků a některého z mnoha typů úvěrů a meziúvěrů lze vyřešit celou řadu problémů spojených s bydlením. A nemusí jít vždy o pořízení nového či staršího bytu, ale také o jejich rekonstrukci či modernizaci.“

Má ČMSS ve své nabídce program určené výhradně, řekněme, mladé generaci?

„Ovšem. Jde o oblíbený program Fox Plus z kategorie tzv. „balíčků“, tedy spojení dvou a více finančních produktů. Kombinaci stavebního spoření a úrazového pojištění nabízíme s rozšířenými výhodami od ledna 2001. Úrazové pojištění považují za velice důležité obzvláště pro mladé lidi, kteří žijí aktivním a dynamickým životním stylem, hodně sportují a mají potřebu stihnout a vyzkoušet celou řadu nových aktivit. Mladým lidem je určen také náš FOX Klub, jehož členem se může stát každý ve věku od 13 do 26 let. FOX Klub pořádá či se podílí na kulturních a sportovních akcích. Členové FOX Klubu získávají slevy v obchodech s atraktivním sortimentem. Členství v klubu je samozřejmě zdarma.“

Připravili jste pro letošní rok ještě další novinky?

„Od 15. 3. do 30. 6. letošního roku nabízíme stavební spoření spojené se slevou na nákup mobilního telefonu. Kdo s ČMSS uzavře v uvedeném období smlouvu o stavebním spoření s cílovou částkou minimálně 160 000 Kč a do jednoho měsíce od uzavření smlouvy uhradí poplatek za uzavření smlouvy a vedení účtu, získá zvýhodněnou nabídku na koupi mobilního telefonu Paegas.“

Ptala se Pavla Paseková

Kdo jsme a kam směřujeme...

Severomoravská energetika, a.s. je hlavním dodavatelem elektrické energie v regionu severní Moravy a Slezska.

Postupující globalizace trhů a s tím související stále tvrdší konkurence velmi razantně zasahuje také do odvětví energetiky. V současné době probíhá v naší společnosti řada aktivit, které jsou spojeny s přípravou na liberalizovaný trh s elektrickou energií v souvislosti se vstupem do Evropské unie, neboť v mnohých členských zemích EU si již dnes může zákazník vybrat svého dodavatele elektrické energie. Severomoravská energetika, a.s. chce obstát v nových podmínkách a zajistit si své postavení v konkurenčním prostředí liberalizovaného trhu s elektrickou energií. Výhodiskem se stal reinženýringový přístup, cílem přechod na procesní řízení a vytvoření předpokladů pro dosažení konkurenceschopnosti s nejlepšími společnostmi v Evropské unii. Za tímto účelem byly analyzovány procesy tvořící hlavní podnikatelské aktivity společnosti (nákup, distribuce, prodej) a probíhalo vyčleňování různých činností do dceřiných společností, což vedlo ke vzniku „Skupiny SME“.

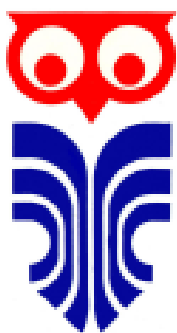
Za klíčový faktor dosažení úspěchu a konkurenceschopnosti považujeme spokojeného zákazníka. Spokojenost zákazníka chceme dosáhnout především hlubším poznáním jeho potřeb, zvýšením kvality poskytovaných služeb a rozšířením jejich spektra. Jsme přesvědčeni, že jedním z rozhodujících faktorů při uspokojování potřeb zákazníků je profesionální přístup našich zaměstnanců při řešení jejich každodenních pracovních problémů.

Severomoravská energetika, a.s. dlouhodobě úspěšně spolupracuje s Vysokou školou báňskou–Technickou univerzitou Ostrava, protože právě absolventi, popř. studenti posledních ročníků jsou jednou z vybraných skupin, na kterou se v rámci Řízení lidských zdrojů SME, a.s. orientuje. Cílem Řízení lidských zdrojů je mít správné zaměstnance na správných místech, a proto tímto způsobem oslovujeme studenty, abychom si mohli vybrat ty, kteří nejlépe odpovídají našim požadavkům.

Co od Vás očekáváme

Samostatnost, flexibilitu, ochotu učit se novému, chuť a vůli něco dokázat.





Šipková komise ČAUS ve spolupráci
s Vysokou školou báňskou–Technickou univerzitou
Ostrava pořádají

2. Akademické mistrovství České republiky v moderních šipkách



ve dnech 30.3. – 1.4. 2001
„Stará menza“ (KaM), Studentská 1770, 708 00 Ostrava–Poruba

Program: Pátek 30.3.2001

10.00–16.00 Soutěž týmů

Warm up (zahřívací turnaj) – muži 301 Double out, ženy 301 Master out,
double K.O. Startovné 50,-Kč, kredity se vzhazují, zúčastnit se může kdokoli
presence 16.00–17.00 hodin

Sobota 31.3.2001

Muži jednotlivci – hra 501 Double out, Ženy jednotlivci 501 Master out,
Presence od 10.00 – 11.00 hodin
Smíšené dvojice – hra 501 Double out, presence od 16.–17.00 hodin

Neděle 1.4.2001

Muži dvojice – hra 501 Double out, Ženy dvojice – hra 501 Master out,
Presence od 10.00 – 11.00 hodin

Startovné je 30,- Kč muži (20,- Kč ženy) za jednu kategorii nebo 50,-Kč muži (40,-Kč ženy) za 2–3 kategorie,
100,-Kč za tým. Kredity se nevzhazují. Zúčastnit se mohou studující řádného i mimořádného studia na vysokých
školách a absolventi z roku 2000, hráči jsou povinni prokázat se platným vysokoškolským indexem nebo
diplomem z roku 2000.

Přihlášky, propozice, ubytování a ostatní informace:

<http://www.vsb.cz/studenti/sipky>

Tel. 0605/109144, M.Dudková, tel. 0605/112275, M.Mazáč

e-mail: sipky–vsb@post.cz



JOB-centrum



ŠKODA STEEL

VELETRHU STUDENTSKÝCH PŘÍLEŽITOSTÍ 2001 – VŠB–TU Ostrava
se zúčastní zástupci společnosti ŠKODA STEEL.

ŠKODA STEEL je silnou společností s dlouholetou tradicí, která působí na světovém
strojírenském trhu.

Máte-li zájem o další informace, navštivte náš stánek.

Nabízíme zajímavou práci, možnost podílet se na světovém strojírenském trhu.

Poskytujeme možnost zpracování diplomových prací
pod odborným dohledem našich zaměstnanců.

Umožňujeme absolvování studentských praxí a brigád v rámci letní aktivity.

Tříleté Rádio Kolej

Není v současné době častým jevem pracovat zadarmo jen pro radost ostatních a pro vlastní uspokojení. Na tomto principu funguje studentské univerzitní rádio, které se před třemi lety poprvé představilo z „dráťáků“ na vysokoškolských kolejích v Porubě jako RÁDIO KOLEJ. Ke vzniku a fungování RÁDIA KOLEJ přispěla významně pomoc a podpora od Kolejí a Menz, VŠB-TUO a SUS. Za celou dobu fungování prošlo rádiem mnoho lidí, mnozí již své zkušenosti využili v profesionálních médiích. Současných třicet moderátorů se ve čtvrtém roce existence (v letním semestru), s novým rozšířeným programem (15 h – 24 h) a novým logem, bude snažit získat sympatie studentů. Oproti komerčním rádiím nabízí RÁDIO KOLEJ širší přehled a neotupuje. Muzika je podstatnou částí pro-

gramu, postihuje zásadní i menšinové styly (které chybí i v zkosnatělých veřejnoprávních médiích). Je prostor pro nadějně regionální umělce. Nesmí chybět informace od lokálního charakteru z akademické půdy až po problematiku se vstupem do EU. Informace z kultury se zaměřují především na místní region. Několikrát do roka ve spolupráci s klubem Vývrtka pořádá RÁDIO KOLEJ kulturně – zábavné večery pro studenty. Na podzim s velkým úspěchem proběhla recesistická oslava VŘSR – Paralampiónový průvod 2000 a mikulášská nadílka Miguláš. Konec února byl ve znamení narozeninové párty Přirozeniny. Od roku 2000 mohou RÁDIO KOLEJ díky Internetu poslouchat nejen studenti na kolejích, ale i ostatní. Je možným zdrojem informací o VŠB-TUO pro budoucí studenty i stu-



denty na stážích v zahraničí. Na nových internetových stránkách (www.radio.kolej.zde.cz) si nás můžete naladit, poslat online vzkaz, hlasovat do hitparády nebo se dozvědět aktuální informace.

Nalad'te si RÁDIO KOLEJ – je to už jen na Vás, jestli chcete vědět víc.

René

Máte náměty či připomínky k obsahu tohoto časopisu?

Sdělte nám je, rádi vaše podnětné návrhy vyslechneme a zapracujeme do dalších čísel.

Kontakt:

INFOCENTRUM VŠB-TUO, Studentská 1770 (E320), 700 32 Ostrava-Poruba

tel.: 069/699 62 01, tel./fax: 069/699 63 75

e-mail: icentrum@centrum.cz, <http://ic.vsb.cz>

Vaše redakce

VAŠE DIPLOMOVÁ PRÁCE? NAŠE STAROST!!!

DIPLOMKY:

- kopírujeme
- kvalitně a rychle vážeme
- tiskneme

TISK:

- promočních oznámení
- vizitek
- pozvánek

...a další služby

KNIHAŘSTVÍ
JANA MUSÁLKOVÁ

za restauraci BANÍK

PO - ČT 7 - 17
PÁ 7 - 14

Chelčického 8
Ostrava 1
tel./fax: 069/612 60 83
e-mail: knihar@iol.cz

mobil: 0602 76 83 87
0606 41 28 15
www.musalkova.cz

BUFET EČKO

Provozní doba:

Po-čt 7.00-21.30 hod

Pá 7.00-20.00 hod

So 8.30-11.30 hod

Ne 16.00-21.30 hod

Tel.: kl. 6310

Místnost: E110

Nabízí:

potraviny, drogerii
studená a teplá jídla



Employment Opportunities for Outstanding Programmers

Praha
Vsetín
Broumov



CS SOFTWARE

www.cssoftware.com/jobs
jobs@cssoftware.com
Fax: 02 / 20 610 890

Java™ ♦ C++ ♦ HTML ♦ SQL ♦ attractive salary ♦ excellent working conditions

NÁŠ TIP

Kam do divadla v dubnu 2001

NDM

7. dubna 2001 se v Divadle Antonína Dvořáka představí poprvé nová inscenace opery Giacoma Pucciniho **TURANDOT**. S operním souborem Národního divadla moravskoslezského ji nastuduje osvědčené dirigentsko-režijní duo Paolo Gatto j. h. a Bedřich

Jansa j. h. (Aida, Tosca, atd.).

Na 28. dubna je v Divadle Jiřího Myrona plánována premiéra **KRÁLOVSKÝCH HER** Grigorije Gorina – současné variace příběhu Jindřicha VIII. Čtvrtá činoherní premiéra Národního divadla moravskoslezského v této sezóně je v rukou hostujícího režiséra Miroslava Krobota.

12. května se v Divadle Antonína Dvořáka uskuteční premiéra Molièrovy komedie **SKAPINOVA ŠIBALSTVÍ** v režii Radovana Lipuse, dramaturgii Marka Pivovara a s Vladimírem Polákem v roli Skapina.

Pavla Březinová

KINO PRŮVAN
DOLBY PRO-LOGIC
úterý a středa 17:30 a 20:00

Kino PRŮVAN promítá v sále KTVS v areálu kolejí.

U titulů, kde to distributor dovolí, cenově výhodněji odpolední představení v 17:30 hodin - až o 10,-Kč.

Vaše návrhy uvítáme na e-mailu: PRUVAN@ATLAS.CZ

27.-28.3. Road trip

3.-4.4. Tanec v temnotách

Shelma je česká emigrantka, která žije v Americe, miluje klasické hollywoodské muzikály a svého desetiletého syna, jemuž hrozí dědičná slepota. Zřejmě by to spravila náročná operace, ale vydělat na ni ve fabrice není jednoduché!

10.4. Vyvolený

Je Bruce Willis nadčlověk? Najde Samuel L. Jackson cestu k životu bez věčného strachu? Potvrdí režisér „Šestého smyslu“ svou pověst génia?

11.4. Pornografický vztah

Žádné city, žádné závazky, žádná jména – jenom sex. A to hlavní: nezamilovat se.

17.4. Vertical limit

K 2 je hora zabiják: Je těžké dosáhnout jejího vrcholu – je snadné na ní zemřít. Z ledové pasti v zóně smrti je dokáže vyvést jen Chris O'Donnell. Potřebuje k tomu pár termosek nitroglycerinu a partu šílených vysokohorských sebevrahů.

18.4. Rebelové

Osudová láska a legendární hity ve výpravném muzikálu Filipa Renče o nešťastném létě roku 1968

24.4. Kytice (jen ve 20:00 hodin)

Filmová báseň F. A. Brabce o vášni, lásce, strachu, závisti a hlavně smrti

25.4. Trosečník

Aby se zachránil, musí ztroskotat – jestli chce přežít, musí se změnit! „Robinson“ Tom Hanks, ztracený a nalezený uprostřed jižního Pacifiku, došel na konec i počátek své cesty.

2.5. Rebelové

9.5. Plastic people of the universe

Příběh kapely, která proti své vůli tvořila dějiny.

15.5. Nepromítáme

16.5. Po čem ženy touží

To, co by rády věděly i ony samy, vám s přehledem vyloží Nick Marshal. Stačí jedna rána elektrickým proudem a chamtivému šovinistickému hlupákovci se dostane privilegia číst v ženských hlavách. Švarný Mel Gibson je v téhle komedii opět k sežrání.

22.5. Z pekla štěstí 2

Karel Gott jako vládce pekel i nebes v pokračování úspěšné pohádky Zdeňka Trošky.

23.5. Paralelní světy

Paralelní světy jsou detailní studii vztahů mezi mužem a ženou. Není to veselý příběh, ale naděje umírá poslední.



Soutěž o ceny

Rekapitulace otázek a odpovědí z minulého čísla:

1. Napsat názvy 13 značek zboží vyráběných společností Procter & Gamble nedělalo určitě problém neboť stojí za produkcí více jak 300 druhů zboží.
2. Zprávy o svých plánech se studenty v minulém čísle prezentovaly tyto společnosti: Procter & Gamble, Arthur Andersen, Deloitte & Touche, Ernst & Young, CS Software, Radiomobil a Danone Group.
3. Děkujeme všem zúčastněným za podněty k náplni časopisu.

A kdo vyhrál?

1. cena společnosti Procter & Gamble – **Marek Sobek**
2. cena: lístky do NDM – **Jana Michalcová**
3. cena společnosti Arthur Andersen – **Katka Dvořáková**
4. cena: lístky do kina Průvan – **Zuzana Dubovská**

Výhry si vyzvedněte do **10. 4. 2001**, jinak propadnou, což by byla jistě škoda.

Pokud i vy chcete mít šanci příště vyhrát, odpovězte na naše dnešní soutěžní otázky:

1. Kolik automobilů prodala Škoda Auto v roce 2000?
2. Jakého úspěchu dosáhli futsalisté FC VSK VŠB-TUO?
3. Kolik počítačových učeben je v současné době na kolejích VŠB-TUO v provozu a kolik to představuje pracovních míst?

Své správné odpovědi noste na INFOCENTRUM VŠB-TUO, resp. do obchodu SUS nebo je vložte do schránky, které jsou umístěny na kolejích s označením:

AKADEMIK

INFOCENTRUM

nejpozději však do **27. 4. 2001**. Jména výherců se dozvíte v příštím čísle.

Kdo věnuje ceny do soutěže tentokrát?



ARTHUR ANDERSEN

NDM

PRŮVAN
DOLBY PRO-LOGIC
úterý a středa 17:30 a 20:00

-jaz-

LIŠKA MOBILNÍ

Liscus Mobilus Slevus

Liška poskytuje ke stavebnímu spoření slevu na mobil.

Hlavní znaky:

Je velmi užitečná. Pomáhá k bydlení všem, kteří by si jinak těžko zařídili vlastní domov podle svých představ. Kromě skvělých výhod stavebního spoření můžete totiž do 30. 6. získat výraznou slevu na mobilní telefon ve výši až 3000 Kč.
LIŠKA - jednička ve stavebním spoření.



Bližší informace o všech výhodách stavebního spoření získáte u našich finančních poradců, na pobočkách ČMSS, na všech poštách, v obchodní síti ČSOB, na ostatních obchodních místech nebo na adrese: Českomoravská stavební spořitelna, a. s., Vinohradská 3218/169, P. O. Box 117, 100 17 Praha 10, tel.: 02/74 04 04 04, internet: <http://www.cmss.cz>, e-mail: info@cmss.cz

Českomoravská
stavební spořitelna



Na těchto základech můžete stavět

OPEN YOUR FUTURE



Milé studentky a studenti 5. i nižších ročníků!

Rádi bychom Vás jménem Unileveru ČR pozvali na Veletrh pracovních příležitostí, který se uskuteční 11.4.2001 na VŠB – TU Ostrava.

Firma Unilever je jedním z největších světových výrobců spotřebního zboží, především potravin, detergentů a kosmetiky.

Naším cílem je uspokojovat každodenní potřeby lidí na celém světě – vycházet vstříc přáním našich zákazníků a spotřebitelů a kreativně a konkurenčně reagovat poskytováním značkových produktů zvyšujících kvalitu života.

Stále hledáme nové kolegy na pozici Management Trainee, a to v řadě oborů: výrobní management, finance, logistika, marketing/brand management, obchodní management, personální management.

Jste-li kreativní, nebojíte se odpovědnosti a pracujete rádi v týmu, pak bychom Vás rádi poznali.

Přijďte za námi na náš veletržní stánek.

Dozvíte se více o Management Trainee programu, poznáte stávající Trainee i naše manažery a můžete se zeptat na cokoli, co Vás o naší firmě zajímá.

Na setkání s Vámi se těší Unilever.