

Sponzorem tohoto čísla je

ROČNÍK V  
ČÍSLO 4/2001  
ZDARMA

Na VŠB-TUO  
zavítala neobvyklá  
výstava

— str. 5

Rozhovor  
s prorektorem  
Prof. Ing. Tomášem  
Čermákem

— str. 6-7

Důležitá je  
motivace k výuce  
jazyka (2)

— str. 9

Veletrh  
studentských  
příležitostí

— str. 10-11

„Jsem spokojeni,  
bylo to super.“

— str. 12-13

Majáles 2001

— str. 14-15



**Král Majálesu 2001**

prorektor prof. Ing. Miroslav Nejezchleba, CSc.



# OPEN YOUR FUTURE



## SVĚT OTEVŘENÝCH PŘÍLEŽITOSTÍ

přijďte se přesvědčit

### PROFIL FIRMY:

Jsme mezinárodní společnost, která se zabývá obchodní a výrobní činností v oblasti potravin a kosmetiky. Unilever je největším světovým výrobcem rostlinných tuků, zmrzliny, čajů, osobní kosmetiky a mnoha dalších produktů známých především pod značkami Rama, Hera, Algida, Lipton, Organics, Signal, Dove, Rexona a Pond's. V České republice Unilever aktivně působí od roku 1992, kdy na trh uvedl nové mezinárodní značky a zahájil inovovaný výrobní program v továrně v Nelahozevsi.

### CO NABÍZÍME

**Uplatnění na pozici Management Trainee v těchto oblastech:**

- Finanční management
- Logistika
- Marketing / Brand management
- Obchodní management
- Personální management
- Výrobní management

### Možnosti profesního růstu a dalšího vzdělávání:

- Intenzivní profesní příprava
- Vlastní systém vzdělávání doma i v zahraničí
- Individuálně plánovaná kariéra
- Podpora při zdokonalování AJ

### Další výhody:

- Mezinárodní prostředí
- Podpora sportovních a kulturních akcí
- Neformální oblečení
- Vysoce konkurenční plat

### CO POŽADUJEME

#### Požadované vzdělání:

- Ukončené bakalářské studium, preferujeme však pětileté vysokoškolské vzdělání

#### Požadavky na uchazeče:

- Analytické myšlení
- Kreativita
- Schopnost týmové spolupráce
- Znalost AJ
- Znalost práce na PC





*Vážení a milí přátelé,*

*jsem ráda, že se mi dostalo příležitosti Vás oslovit právě v tomto hektickém období. Není tomu tak dávno, kdy jsem sama opustila lavice poslucháren a z vlastní zkušenosti vím, že měsíc květen a s ním i konec semestru budou pro většinu z Vás perným obdobím, ve kterém se bude odehrávat řada pro Vás klíčových událostí. Některým z Vás již skončí studentský život a Vy se po úspěšném absolvování státních závěrečných zkoušek vydáte do zatím možná ne zcela probádaného světa pracovních příležitostí. Unilever by Vám rád pootevřel dvířka, za nimiž by se mohla skrývat Vaše úspěšná budoucnost.*

*Vše se u nás točí kolem lidí. Nejenom kolem lidí, kteří si kupují naše výrobky, ale především kolem lidí, kteří jsou naším největším kapitálem – kolem našich zaměstnanců. Naší filozofií je vychovat si vlastní úspěšné manažery z čerstvých absolventů. Prostřednictvím programu Management Trainee hledáme vzdělané, kreativní a zvědavé lidi se širokým rozhledem, kteří Unilever povedou v novém tisíciletí.*

*Z Vysoké školy báňské–Technické univerzity Ostrava již v Unileveru několik takových absolventů pracuje. Je zřejmé, že jejich Alma Mater jim poskytla opravdu všestranný vzdělanostní základ, se kterým se neztratí nejen u nás, ale i v Evropě, do které již v současnosti podle nové organizační struktury Unilever Česká republika patří. Svoji evropskou budoucnost můžete spolu s Unileverem prožívat už dnes.*

*Úplně na závěr mi dovoluňte popřát Vám opravdu úspěšné zakončení letního semestru, novým absolventům vykročení tím pro Vás správným směrem a Vám, vyučujícím a pedagogům, radost z dobrých výsledků Vaší pedagogické práce.*

*Emilie Bedrníčková  
Human Resources - Unilever*

**AKADEMIK  
ČASOPIS VŠB-TUO**

**Vydává:**  
INFOCENTRUM VŠB-TUO

**Redakční rada:**  
Ing. Šárka Vilamová  
*šéfredaktorka*  
Ing. Roman Kozel  
Ing. Tereza Marešová  
Ing. Petr Žůrek, CSc. - *HGF*  
Prof. Ing. Arnošt Pokorný, CSc. - *FS*  
Ing. Roman Zedníček, Ph.D. - *EkF*  
Hana Romková - *FEI*  
Doc. Ing. Dana Křištofová, CSc. -  
*FMMI*  
Ing. Petra Done - *FAST*  
PhDr. Daniela Zemanová -  
- *Katedra společenských věd*  
Mgr. Naděžda Peřinová -  
- *Katedra jazyků*  
RNDr. Irena Durdová - *KTVS*  
Mgr. Daniela Tkačíková -  
*Ústřední knihovna*  
foto: Josef Polák

**Redakce:**  
INFOCENTRUM VŠB-TUO  
Studentská 1770 (E320)  
700 32 Ostrava-Poruba  
tel.: 069/699 62 01  
tel./fax: 069/699 63 75  
(icentrum@centrum.cz)  
<http://ic.vsb.cz>

**Sazba a tisk:**  
ASEITA spol. s r.o.  
Studentská 1770/C  
700 32 Ostrava-Poruba  
tel.: 069/699 62 18

**Distribuce:**  
vlastní

**Náklad:**  
5.000 kusů

**Uzávěrka tohoto čísla:**  
27. 4. 2001

**Uzávěrka příštího čísla:**  
7. 9. 2001

**Toto číslo vyšlo:**  
22. 5. 2001

Změna programů je vyhrazena  
pořadatelům

Platnost každé akce doporučujeme  
ověřit telefonicky

Za obsah reklamy odpovídá zadavatel

**Obsah příspěvků se nemusí shodovat  
s názorem redakce**



## Stalo se...

**29. 3.** – Slavnostní zasedání Vědecké rady VŠB–TU Ostrava u příležitosti Dne učitelů

**29. 3.** – Představení AIDA v Divadle J. Myrona pro pracovníky VŠB–TUO u příležitosti Dne učitelů

**11. 4.** – Veletřh studentských příležitostí – setkání studentů s budoucími zaměstnavateli na VŠB–TUO

**11. 4.** – Oblastní přebory v orientačním běhu

**11. 4.** – Slavnostní podpis smlouvy mezi VŠB–TUO a firmou NOSTA o zakoupení rekreačního střediska na Horní Bečvě

**13. 4.** – Centrum pro evropská studia ukončilo své působení ve Frýdku-Místku a začalo se stěhovat do nových prostor v areálu Kolejí a menz VŠB–TUO v Porubě

**16. 4.** – Velikonoční pondělí – den bez výuky

**21. 4.** – Den Země v Planetáriu – tuto akci pořádala Hvězdárna a planetárium Johanna Palisy v Ostravě

**24. 4.** – Zasedání Akademického senátu VŠB–TU Ostrava, na kterém bylo mimo jiné schváleno rozdělení prostředků na nespécifikovaný výzkum a výzkumné záměry, výroční zpráva o činnosti VŠB–TUO za rok 2000 a změněn Statut Kolejí a menz

**30. 4.** – V 11.00 byla za účasti představitelů VŠB–TUO, MŠMT, regionu a

Goethe Instutu v respiriu budovy A v 1. patře VŠB–TUO slavnostně zahájena výstava Herzliche Grússe pořádaná Goethe-Institutem Inter Naciones, výstava potrvá do 18. 5. 2001

**8. 5.** – Majáles'2001

**10. 5.** – Zasedala ubytovací komise, která mimo jiné schválila kritéria pro ubytování na příští akademický rok 2001/2002

**14. 5.** – Tisková konference k akci Ostrava ENERGO 2001, VII. energetických dnů s mezinárodní účastí hostů

**14. 5.** – Zasedání Akademického senátu VŠB–TU Ostrava

**15. 5.** – Proběhly slavnostní promoce absolventů univerzity III. věku

**15.-17. 5.** – Proběhla Konference JAKOST 2001, kterou pořádala Katedra kontroly a řízení jakosti Fakulty metalurgie a materiálového inženýrství a Dům techniky Ostrava

**15.-17. 5.** – Proběhla Konference METAL 2001 pořádaná Katedrou metalurgie Fakulty metalurgie a materiálového inženýrství

**16. 5.** – V budově Centrální analytické laboratoře byl za účasti významných hostů slavnostně uveden do provozu nový špičkový mikroskop

**16. 5.** – Sportovní den spojený se slavnostním otevřením nové víceúčelové sportovní haly

**17. 5.** – Sněm Rady vysokých škol

**19. 5.** – Se konal 1. OPEN turnaj v mini-golfu ve sportovním areálu za kolejemi VŠB–TUO v Porubě, výsledky tohoto turnaje se započítávají do celostátního žebříčku závodních minigolfistů

**21. 5.** – Slavnostní ukončení výstavy Herzliche Grússe

## Očekáváme...

**25. 5.** – Zasedání Vědecké rady VŠB–TU Ostrava

**25. 5.** – Konec výuky v letním semestru akademického roku 2000/2001

**28. 5.** – Zasedání Kolegia rektora

**28. 5.-4. 7.** – Zkuškové období letního semestru

**30. 5.** – Konference Výsledky vědecké činnosti studentů doktorského studia, Ekonomická fakulta

**6.-7. 6.** – Mistrovství Evropy ve fotbale robotů, akci pořádá Katedra měřící a řídicí techniky FEI v areálu VŠB–TUO

**11. 6.** – Jednání Kolegia rektora

**9. 7.-17. 8.** – Období letních prázdnin na VŠB–TU Ostrava

**31. 8.** – Konec akademického roku 2000/2001

**1. 9.** – Začátek akademického roku 2001/2002

**1. 10.** – Začátek výuky v zimním semestru 2001/2002

## Hala slavnostně otevřena

U příležitosti Sportovního dne pořádaného 16. května t. r. Katedrou tělesné výchovy a sportu byla slavnostně otevřena nová víceúčelová sportovní hala VŠB–TU Ostrava. Součástí vybavení haly jsou 3 tenisové kurty, 12 badmintonových hřišť,

1 hřiště na floorbal, uvedená hřiště lze samozřejmě využít i pro jiné druhy sportů. Kromě toho jsou v nové hale vybudovány šatny a moderní sociální zařízení, která budou využívána jak pro provoz haly, tak pro budoucí venkovní hřiště, která budou

dobudována v rámci II. etapy výstavby sportoviště.

Mimo výše uvedeného je dále součástí haly ošetřovna, místnost správce, společenská víceúčelová místnost, kterou lze používat jako klubovnu nebo učebnu pro studijní obor Sportovní management. V dolní části haly je recepce a restaurace.

Sportovní hala byla díky dodavateli firmě TCHAS, s. r. o. a subdodavatelům akciové společnosti VOKD, výrobnímu družstvu Mechanika Prostějov a akciové společnosti Ruchstav AR BUILDING dokončena v rekordním čase. Výkopové práce při stavbě haly byly započaty 23. srpna 2000, hala byla převzata 25. 4. 2001 a 4. května 2001 proběhla kolaudace.

Vedením investičního dozoru ze strany VŠB–TU Ostrava byl pověřen pan Jaroslav Chuda, pracovník útvaru 941-Investiční výstavby a rozvoje, který se své práce ujal velmi zodpovědně a patří mu za to náš dík.

**Ing. Šárka Vilamová**  
Tisková mluvčí VŠB–TUO



Foto: archiv

# Na VŠB–TUO zavítala neobvyklá výstava

**Poslední akcí letošního festivalu Evropské kulturní dny se stala výstava HERZLICHE GRÜSSE.**

Mluvit německy, číst, psát a poslouchat němčinu, to si lze představit, ale jak vystavovat německý jazyk? Přece přesně tak! Výstava, která putuje kolem světa, ukazuje, co by lidé mluvící či nemluvící německy mohlo na němčině zajímat. Tato multimediální výstava informuje slovy i beze slov. Jasně, zábavně a také humorně zobrazuje různé stránky německého jazyka.

Všichni zájemci o jazyk, ať už jen zvědavci nebo i odborníci, si na výstavě mohli s němčinou pohrát – básně, ukázky z filmů a divadelních představení, karikatury, nadávky, krásná a zlá slova, umělecká díla, fotografie celebrit, komiksy, syntax, slovní hříčky, perníková srdíčka a cukroví jako malá odměna za dobré výsledky v soutěži – to je jen pár ukázek toho, co bylo možno na výstavě shlédnout.

Naše záběry jsou z vernisáže výstavy **HERZLICHE GRÜSSE**, která se konala v pondělí 30. dubna 2001 v 11,00 hodin v respiriu 2. podlaží budovy A rektorátu VŠB–TU Ostrava. Výstavu, kterou bylo možno navštívit od 30. dubna do 18. května 2001, pořádal u příležitosti Evropského roku jazyků Goethe–Institut Inter Nationes společně s nadací Roberta Bosche, Rakouským kulturním institutem v Praze a laskavou podporou Česko-německého fondu budoucnosti. Ostrava je po Praze a Brně třetím místem, kde se tato ojedinělá multimediální výstava, složená z různobarevných domečků, špičkové techniky, kuriozit a podivuhodných zážitků z reálií, konala.

Výstava se po celou dobu své instalace těšila velkému zájmu nejen zaměstnanců a studentů naší univerzity, ale rovněž i nejširší veřejnosti z Ostravy a jejího okolí, přičemž jsme zaznamenali i řadu návštěvníků ze sousedního Polska.

*Ing. Šárka Vilamová  
Tisková mluvčí VŠB–TUO*



*Ředitelka Goethe–Institutu Inter Nationes paní hraběnka Baudisin s prorektorem prof. RNDr. Petrem Wyslychem, CSc. při prohlídce výstavy*

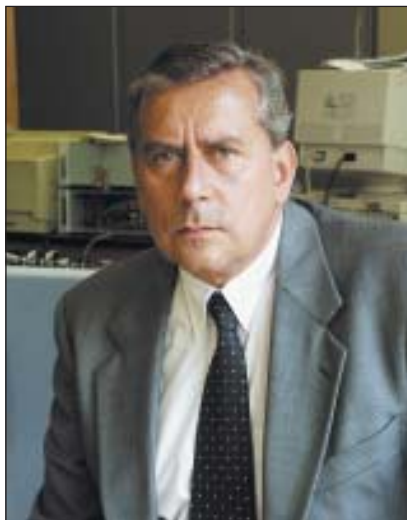


**webové stránky INFOCENTRA VŠB-TUO:  
<http://ic.vsb.cz>**



# „...Moderní univerzita musí být tahounem rozvoje celé společnosti...“

**Nad tím, jak bude probíhat profilování naší společné budoucnosti v oblasti evropského vysokého školství, se nedávno zamýšleli delegáti konference Salamanka 2001. O významu této konference svědčí nejen vysoký počet účastníků z řad vrcholného managementu evropských vysokých škol, neobyčejně početná delegace zástupců ministerstev evropských zemí či účast expertů Evropské komise, ale rovněž to, že závěry jsou podkladovým materiálem pro jednání ministrů evropských zemí v Praze.**



*Prorektor pro vědu a zahraniční styky  
prof. Ing. Tomáš Čermák, CSocSc.*

Naši univerzitu na tomto zasedání zastupoval prorektor pro vědu a zahraniční styky prof. Ing. Tomáš Čermák, CSocSc., kterého jsem při této příležitosti požádala o rozhovor.

**Pane prorektore, před nedávnem jste se vrátil z akce celoevropského významu, z konference Salamanka 2001. Jaký nejdůležitější závěr z této akce vzešel?**

Tím nejdůležitějším je bezesporu fakt, že se evropské vysoké školy domluvily na sloučení dosavadních dvou institucí, které VŠ v Evropě zastupovaly. A sice Evropské konference rektorů (CRE), jejímž byla ČR členem, a Konfederace konference rektorů EU (CCRUE). Z těchto dvou institucí byla vytvořena společná Evropská asociace univerzit (European University Association – EUA). Tímto byla demonstrována potřeba vytvořit platformu pro naléhavé reformy v oblasti vysokého školství, které by umožnily definovat společnou strategii vysokoškolského vzdělávání v Evropě.

Smyslem setkání v Salamance bylo kromě založení nové asociace také přijetí úmluvy, která by umožnila připravit závazné materiály pro ministry školství. V návaznosti na tuto konferenci se minulý týden konalo setkání v Praze, na kterém

mají měly být podepsány smlouvy mezi ministry evropských zemí v duchu Boloňské deklarace z roku 1999.

**Do nově vzniklé Evropské asociace univerzit byli přijati všichni členové ze zmíněných dvou institucí nebo bylo nutno znovu projít nějakým přijímacím procesem?**

Všechny vysoké školy, které byly organizovány v základajících institucích a

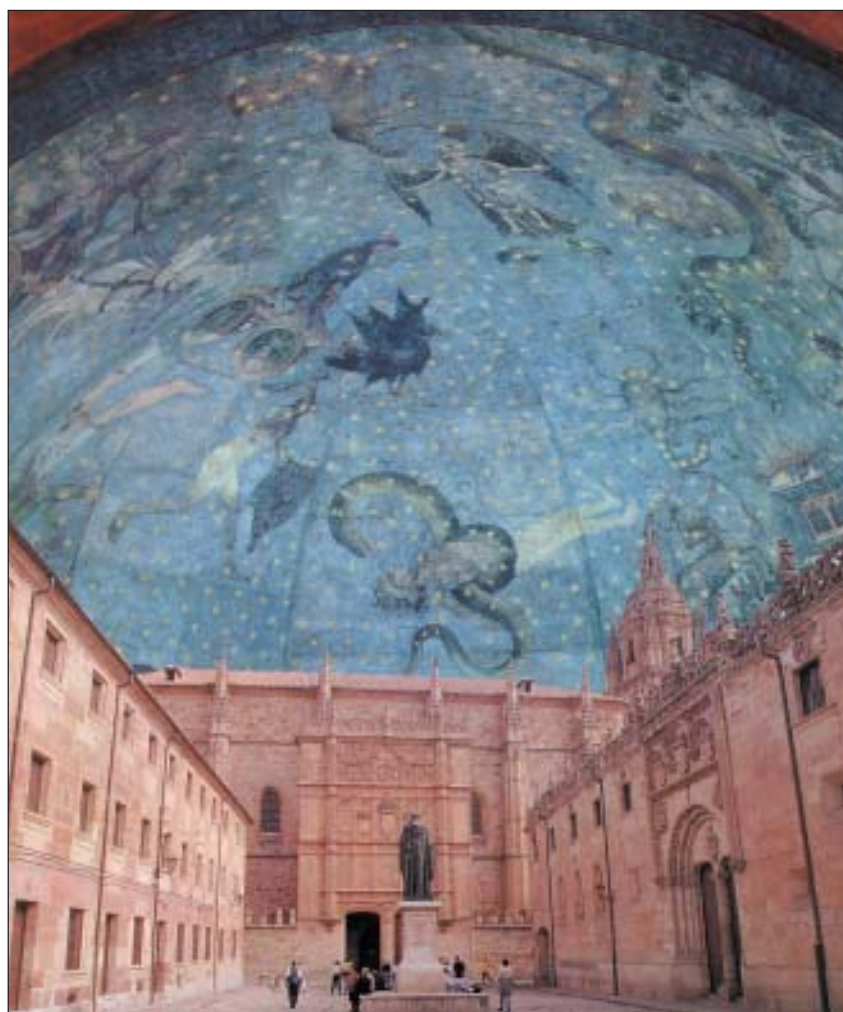
projevily zájem být členy EUA, byly do této instituce přijaty a zároveň měly právo hlasovat a volit své zástupce do nově vzniklých orgánů asociace. Rovněž se počítá s přijímáním dalších univerzit, které o členství v EUA projeví zájem. Z České republiky je zatím v EUA pouze asi 10 univerzit. Jsou to ty, které byly dosud členy CRE.

**Můžete se v krátkosti zmínit o tom, jak samotná jednání probíhala?**

Jednání v Salamance se účastnilo přes 300 delegátů. Jednak byly zastoupeny obě instituce, které byly sloučeny, dále byli přítomni zástupci ministerstev jednotlivých zemí, představitelé vysokých škol, zástupci studentů. Tato nezvykle velká účast svědčí o zásadním významu zmíněných jednání.



## Salamanca 2001



*Univerzita v Salamance, která hostila účastníky konference*

Všichni účastníci byli rozděleni do šesti diskusních skupin, ve kterých projednávali šest základních pilířů, na kterých by mělo stát evropské vysoké školství. Konkrétně jde o tyto principy: akademická svoboda spojená s odpovědností, zaměstnatelnost na evropském trhu práce, program mobilit ve vysokoškolském sektoru, kompatibilita koncepcí a diverzifikace programů, akreditace a kvalita vysokých škol a konečně konkurenceschopnost v domácím i světovém měřítku.

Na závěr se konalo plenární zasedání, na kterém byly projednány výstupy ze všech šesti diskusních skupin za přítomnosti zástupců Evropské komise, studentů a odborů. Závěry konference vyústí do podkladového materiálu pro jednání ministrů školství evropských zemí v Praze.

### **Můžete konkrétněji rozvést závěry jednání alespoň u některých z výše uvedených pilířů?**

Mám-li být konkrétní, pak např. v oblasti zaměstnatelnosti nebo řekněme raději uplatnění absolventů, se nejvíce diskutovalo o zvýšené odpovědnosti, kterou má každá vzdělávací instituce v oblasti uplatnění svých absolventů na evropském trhu práce. Tato odpovědnost však nevyklučuje plnou autonomii, kterou univerzity mají.

Samozřejmě byla opět diskutována důležitá problematika standardů pro vzájemné uznávání diplomů. Členové nově vzniklé Evropské asociace univerzit se plně shodli na tom, že je potřeba vytvořit nový, transparentní a plně srovnatelný systém v oblasti posuzování jednotlivých standardů pro uznávání diplomů a kvalifikací, přičemž se přiro-

zeně počítá se spoluprací s již existujícími organizacemi, jako je např. v oblasti technického vzdělávání FEANI, která se již delší dobu standardy pro uznávání diplomů zabývá a přesně stanovila požadavky na tzv. euroinženýra.

Pokud jde o oblast mobilit ve vysokoškolském sektoru, zde bylo konstatováno, že ani Evropská unie zatím není spokojena s kvantitou mobilit v rámci EU, protože zatím má možnost vycestovat do zahraničí prostřednictvím své univerzity necelých 5 % evropských studentů. Na jednání v Salamance byla deklarována snaha o další zvýšení počtu mobilit jak studentů, tak i pedagogů.

Dalším tématem k projednání v diskusních skupinách byla akreditace a kvalita vysokých škol, přičemž v závěru bylo definováno, že každá země by měla mít vypracován svůj vlastní systém zajištění kvality a pravidel akreditace. Nepředpokládá se, že by v budoucnu vznikla např. na úrovni Evropské unie nějaká nadnárodní akreditační komise, která by hodnotila činnost jednotlivých akreditačních komisí členských států, ale počítá se s tím, že by byl založen koordinační orgán EU, který by přesně definoval základní požadavky na činnost akreditačních komisí jednotlivých zemí za předpokladu jejich plné autonomie.

### **Které závěry z jednání v Salamance, podle Vaše názoru, nejvíce ovlivní chod a další rozvoj naší univerzity?**

Myslím si, že přijatá stanoviska jsou natolik zásadní, že téměř všechna z nich se dříve či později dotknou i naší vysoké školy. Po projednání na konferenci ministrů evropských zemí se pravděpo-

dobně stanou závazná pro všechny členské evropské země.

Významný je fakt, že byla potvrzena správnost nastoupené cesty k plné autonomii vysokých škol, která je v našich poměrech zaručena zákonem.

### **Co si máme přesně představit pod pojmem plná autonomie univerzit? Jak se bude tato autonomie projevat?**

Všeobecná shoda panuje v tom, že akademická svoboda je nejlepší cestou k tomu, aby univerzity naplnily svá poslání, vzájemně soutěžily a v této soutěži zvyšovaly kvalitu výzkumu i vzdělávacího procesu. Samosprávný systém univerzitního managementu je reflexí demokratické společnosti a kontrastuje s centrálním byrokratickým řízením.

Moderní univerzita musí být tahounem rozvoje nejen regionu ale i celé společnosti. Zároveň však má každá vysoká škola právo na vlastní svobodný vývoj, na tvorbu vlastních studijních programů, na samostatné určení priorit vědy a výzkumu, na tvorbu vlastních akčních plánů inovačních aktivit. Nesmím zapomenout, že k těmto svobodám rovněž patří i svoboda stanovit si školné, neboť i toto je právo univerzity.

Na druhé straně byla kromě autonomie zdůrazněna i plná odpovědnost škol za svěřené prostředky. Rovněž bylo konstatováno, že v rámci autonomie univerzit je nutné reflektovat nové informační technologie a že každá univerzita nese plnou odpovědnost za sledování trendů celosvětového vývoje.

Děkuji za rozhovor.

*Ing. Šárka Vilamová*

## **Nový způsob studia na Fakultě strojní**

Fakulta strojní Vysoké školy báňské – Technické univerzity Ostrava se jako jedna z prvních technických fakult v České republice přiblížila podmínkám studia v zemích Evropské unie zavedením

### **STRUKTUROVANÉHO STUDIA**

#### **Co to znamená?**

Délka studia k získání titulu inženýr zůstává nezměněna – 5 roků, avšak původní koncepce pětiletého studia je rozdělena na studium **tříleté bakalářské** a plynule na ně navazující studium **dvouleté magisterské**.

#### **Proč k tomu dochází?**

Příprava vstupu České republiky do Evropské unie je mimo jiné podmíněna sladěním školských koncepcí členských zemí a proto se ČR přihlásila k tzv.

Boloňské dohodě, ze které vyplývá i koncepce strukturovaného vysokoškolského studia. Postupně bude tento způsob studia realizován na všech fakultách vysokých škol ČR.

#### **Jaké výhody z toho plynou?**

- Po třech letech bakalářského studia obdrží absolvent v souladu s vysokoškolským zákonem titul Bc. (Bakalář) a otevírá se mu možnost rozhodnout se pro několik variant dalšího uplatnění – může nastoupit do praxe, může pokračovat v magisterském studiu a po dvou letech získat titul Ing., může nastoupit na dlouhodobou stáž v cizině a magisterské studium dokončit po návratu atd.
- Struktura bakalářského studia má větší podíl odborných předmětů, takže část vysoce teoretických předmětů byla

přesunuta do studia magisterského, čímž získává absolvent (Bc.) vyšší předpoklady kvalitního uplatnění v odborné praxi a celková úroveň znalostí inženýra se touto úpravou nesnižuje.

#### **Kdy se začíná se strukturovaným studiem?**

Fakulta strojní má již dnes akreditovány nové studijní programy bakalářského i magisterského studia a od školního roku 2001/2002 zahajuje výuku tímto novým systémem.

#### **Informace je možno získat na:**

- studijním oddělení Fakulty strojní – 069/699 3108 (3112)
- <http://www.fs.vsb.cz>.

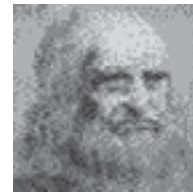
*Doc. Ing. Josef Jurman, CSc.  
Proděkan FS VŠB-TUO*



# Fakulta stavební VŠB–TU Ostrava a mezinárodní program Leonardo da Vinci „3DPROJ Beyond“



## 3DPROJ BEYOND



**Fakulta stavební VŠB–TU Ostrava, Katedra pozemního stavitelství, byla začátkem roku 1999 vybrána v projektu podporovaném v rámci programu Leonardo da Vinci, jako partnerská organizace. Znamená to, že katedra spolupracuje se zahraničním navrhovatelem na projektu, který byl předložen a schválen Evropskou komisí v Bruselu.**

Projekt zahraničního navrhovatele se nazývá: „3DPROJ Beyond“ (<http://www.xtec.es/3dproj>).

Projekt „3DPROJ Beyond“ spadá dle Programu Leonardo da Vinci – Vadamecum do projektu typu „posílení konkurenceschopnosti podniků a firem v inovacích a přenosu technologií“.

Jedná se o projekt, který předkládají školící organizace a vysoké školy zejména za účelem:

- usnadnění přenosu výsledků výzkumu a vývoje do počátečního a dalšího vzdělávání se speciálním důrazem na zaměstnance malých a středních firem a podniků;
- podpory trvalého školení pro adaptaci na změny v inovačních technologiích;
- vývoje nových vzdělávacích přístupů v rámci vzdělávací organizace;
- spolupráce v oblasti školení v nových technologiích nebo přenosu technologií.

**Partnery v tomto mezinárodním programu „3DPROJ Beyond“ jsou:**

Kontrahent:

IES La Guineueta de Barcelona, Španělsko. Jedna z vysoce kvalifikovaných vzdělávacích veřejných škol v zemi specializovaná na průmysl a design.

### 1. partner:

Programa d'informatica educativa, PIE – Generalitat de Catalunya, Barcelona Španělsko, Informační a komunikační technologie: [www.xtec.es](http://www.xtec.es)



### 2. partner:

CSEA – Consorzio per lo Sviluppo dell'Elettronica e dell'Automazione Turín, Itálie: [www.csea.it](http://www.csea.it)

### 3. partner:

4BYTES – virtual effects, Barcelona, Španělsko: [www.4bytes.es](http://www.4bytes.es)

### 4. partner:

VŠB–TU Ostrava, FAST, Katedra pozemního stavitelství, [www.fast.vsb.cz](http://www.fast.vsb.cz) Mezi základní cíle projektu „3DPROJ Beyond“ patří:

- vytvoření a registrace vlastních webovských stránek se zaměřením na 3D problematiku,
- propagace produktů „3DPROJ Beyond“ (prostřednictvím webovských stránek, e-konferencí, seminářů a konferencí),
- poskytování konzultační a propagační činnosti specialistům v oboru stavebnictví a architektury, firmám a společnostem z oboru stavitelství a architektury, vzdělávacím organizacím,

- vytvoření rozsáhlé databáze firem, škol, společností, sektorů a odvětví stavebnictví, která splňují kritéria kladená projektem „3DPROJ Beyond“ (prezentace na web stránkách „3DPROJ Beyond“).

Pro sektor stavitelství a architektury se předpokládá aplikace projektu „3DPROJ Beyond“ v těchto oblastech:

- přizpůsobení metodiky výukových kurzů projektu 3DPROJ Beyond pro sektor stavitelství a architektury,
- shromáždění a vytvoření výukového materiálu pro kurzy zaměřené na 3D specialisty v sektoru stavitelství a architektury,
- aplikování kurzu v praxi (univerzitní a profesní vzdělávání).

Obecně je tedy mezinárodní projekt „3DPROJ Beyond“ zaměřen na využívání počítačové techniky ve stavebnictví a počítačovou podporu 3D projektování v pozemním stavitelství a architektuře. V závěrečné fázi projektu se předpokládá využití 3D projektování pro zpracování projektů zaměřených na regeneraci panelového bytového fondu.

V rámci projektu „3DPROJ Beyond“ spolupracuje Katedra pozemního stavitelství s Centrem pro podporu počítačové grafiky ČR, s.r.o.

*Pro průzkum požadavků v oblasti 3D projektování a animací byl vytvořen dotazník, který je umístěn na stránkách [www.fast.vsb.cz/3dproj](http://www.fast.vsb.cz/3dproj), a který slouží k naplnění stávající rozsáhlé databáze zahraničního partnera o subjekty českého trhu.*

**Kol. řešitelů: Ing. Darja Skulinová, Ph.D.,  
Mgr. Lenka Jurčíková,  
Ing. Zdeněk Peřina, Ing. Filip Čmiel  
Katedra pozemního stavitelství FAST**

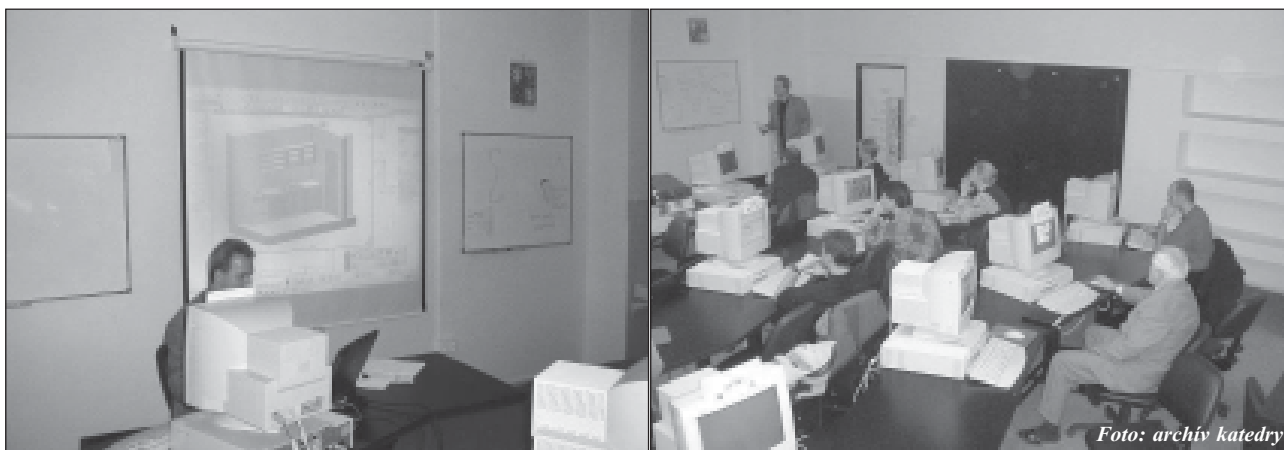


Foto: archiv katedry



# Důležitá je motivace k výuce jazyka (2)

**Dnes pokračujeme v minule započatém seriálu rozhovorů s vedoucími jednotlivých jazykových sekcí Katedry jazyků VŠB-TU Ostrava. O rozhovor jsem dnes požádala vedoucí německé sekce Mgr. Ernu Pukovcovou, která spolu s Mgr. Cigánkovou ochotně odpovídala na níže uvedené otázky.**



**Jaké materiály pro výuku němčiny používáte?**

Pro výuku používáme učebnice výhradně s odborným zaměřením, protože předpokládáme jistou úroveň znalostí

studentů z předchozího středoškolského studia. Pouze na Ekonomické fakultě a pro studenty oboru geovědní a montánní turismus na Fakultě hornicko-geologické jsou skupiny začátečnicků a zde by bylo nanejvýš obtížné zaměřit výuku odborně od počátku. Využíváme učebnic českých autorů, kterých je na trhu dostatek a jsou koncipovány tak, že přihlížejí ke společným znakům a rozdílnostem právě těchto dvou jazyků, tj. češtiny a němčiny. Především kapitoly z gramatiky jsou zde vyloženy přehledně a pro studenty se stávají lépe zvládnutelnými.

Autory učebnic používaných při výuce budoucích ekonomů jsou vysokoškolské učitelé s dlouholetými zkušenostmi s výukou na VŠE v Praze. Studenti technických fakult pracují s aktualizovanou verzí odborné učebnice pro školy s technickým zaměřením, na její přípravě se podílel PhDr. Želazko. K dispozici jsou odborná škripta vypracovaná členy katedry PhDr. Želazkem a Mgr. Folvarčným a aktuálně jsou zařazovány do programu texty s obecně odbornou tematikou ze současných německých časopisů a internetových stránek.

**Na jaké úrovni znalostí výuku začínáte? Proč nevyučujete začátečníky?**

Jak už jsem uvedla, začátečníky vyučujeme tam, kde je ve studijním programu zařazeno více cizích jazyků. Jelikož již cílem středoškolské výuky je zvládnutí obecného jazyka v mluvené i psané podobě, orientujeme výuku tak, aby nabyté vědomosti mohli studenti využít ve své budoucí praxi při běžném dorozumívání se svými profesními partnery nebo k četbě a studiu odborné literatury.

**Jak jste spokojeni s jazykovou úrovní našich studentů?**

Úroveň jazykových znalostí studentů je značně rozdílná. Nutno brát v úvahu, že se v jedné skupině sejdou absolventi různých typů středních škol, kde je rozsah výuky jazyků značně rozdílný.

Příčin bychom však našli celou řadu: od nekvalifikovaných vyučujících přes zastaralé metody až k malé motivaci a nedostatečné péči studentů. Celkově lze říct, že znalosti studentů – ekonomů jsou na velmi dobré úrovni a že jejich kvalitu

převyšují absolventi jazykových škol se státními zkouškami, držitelé certifikátů a ti, kterým se podařilo delší dobu pobývat v cizině.

**Dalo by se říci, že na univerzitu přicházejí rok od roku lépe jazykově vybavení posluchači?**

Jak už jsem řekla, studenti k nám přicházejí v průměru s lepšími znalostmi než před několika lety, avšak v rámci jedné studijní skupiny se setkáváme s jednotlivci rozdílně jazykově vybavenými. Nejvyšší nároky lze klást na studující EkF, neboť jejich převážná většina absolvovala gymnázium, nebo obchodní akademii. Poukazují-li někteří studenti na nekvalitní středoškolskou výuku na jiných typech škol, není možno jejich připomínky tolerovat, protože předpokladem pro úspěšné absolvování výuky je především systematická příprava do hodin, průběžné odstraňování starších nedostatků podle pokynů učitele a aktivní zapojení se do práce v průběhu semináře.

**Čeho byste chtěly dosáhnout – jaké úrovně znalostí na konci výuky?**

Každý student, nejen ten dopředu jazykově lépe vybavený, by měl dojít k poznání, že u nás získal něco nového. Návčik komunikace v běžných životních situacích i modelových situacích na budoucím pracovišti doplňuje práce s odborným textem. Nelze pominout gramatiku, pronikání do zvláštností větné stavby a logických zákonitostí jazyka, zvládnutí základní terminologie daného oboru a práci se slovníky. To vše nabízíme. Kolik si studenti z výuky odnesou, to už však záleží na každém z nich.

**Nabízíte ještě jiné – nadstandardní možnosti výuky německého jazyka?**

Studentům nabízíme výuku bankovní němčiny. Snad proto, že mnozí pociťují zatím nedostačující vědomostní zázemí v samotném bankovníctví, přistupují dosud k této možnosti váhavě. Do kurzu turismu, určeného v první řadě pro studenty oboru geovědní a montánní turismus, se mohou zapsat i další zájemci. Specializovanou náplň seminářů s možností volby připravujeme pro studenty, kteří budou přijati ke studiu v roce 2001/2. Takový přístup k výuce klade samozřejmě zvýšené nároky na přípravu vyučujících.

**Co vše z výše uvedených služeb má student naší univerzity zdarma, a které nadstandardní služby jsou zpoplatněny?**

Zanedbatelný obnos požadujeme pouze za rozmmnožení textů, které pořizuje katedra. Využívání materiálů i odborná pomoc v počítačové učebně jsou bezplatné.

**Jaké zkoušky z německého jazyka**

uznáváte jako ekvivalent zkoušky vysokoškolské?

Protože výuka je zaměřená individuálně, uznáváme jako ekvivalent zkoušku pouze odborně zaměřenou.

**Jak rychle se cizí jazyk zapomíná a jakou výukovou metodu doporučujete?**

Jazyk se zapomíná rychle. Vrátime-li se však k němu po letech, zjistíme, že jakási stopa po dřívějších znalostech v nás zůstala, a tak podruhé nezačínáme od nuly.

A co dělat, abychom jazyk nezapomínali? Neexistuje jediná účinná a všeobecně použitelná metoda. Nechat se oslovit němčinou co nejčastěji a jakýmkoliv dostupným způsobem. Možností se dnes nabízí celá řada – od novin a časopisů přes cizojazyčné knihy, sledování pořadů kabelové televize a využití multimédií vůbec.

Motivace by dnes nemusela chybět nikomu. Čerpat ji můžeme z tradic česko-německých kulturních styků, nelze opomenout polohu naší země vzhledem k německy mluvícím oblastem na evropském kontinentu a budoucí sjednocenou Evropu.

Členové sekce němčiny se účastní řady dalších vzdělávacích akcí, seminářů a stáží u nás i v německy mluvících zemích. Dobrou a dlouholetou spolupráci máme s Goethe-Institutem v Praze a Rakouským kulturním institutem. Pro studenty organizujeme konverzační soutěž v němčině, odbornou exkurzi do Vídně, v jejímž rámci mají možnost studenti navštívit vídeňské letiště, kancelář rakouských aerolinií a další instituce spojené s cestovním ruchem. Naším cílem je průběžně vybavovat počítačovou učebnu jazykovými programy a umožnit všem studentů přístup k této nové individuální formě výuky.

Jistě jste nepřehlédli výstavu *Herzliche Grüsse* konanou v rámci Evropského roku jazyků 2001, která proběhla v prostorách VŠB-TUO. Působí nám radost, že organizace výstavy v Ostravě, kterou pořádá Goethe-Institut Inter Nationes München s velkým úspěchem v několika evropských zemích, byla jeho pražskou pobočkou svěřena v Ostravě právě naší škole. Všem členům německé sekce i vedení katedry velice záleží na hladkém průběhu této výstavy, kde se počítá s účastí návštěvníků celého regionu. Jsme si totiž vědomi, že jde o akci, která je nejen v zájmu našem, ale může přispět k šíření dobrého jména školy a v neposlední řadě města Ostravy. Rovněž chceme zdůraznit vstřícnost vedení školy, především pana prorektora Wyslycha, který na sebe převzal velkou část odpovědnosti a který věnuje této organizačně náročné akci mimořádnou pozornost.

Děkuji za rozhovor.

Ing. Šárka Vilamová

# VELETRH STUDENTSKÝCH PŘÍLEŽITOSTÍ

**V dubnu letošního roku (11.4.2001) proběhl na naší univerzitě již 5. ročník Veletrhu studentských příležitostí.**

Celou akci slavnostně zahájil v 9.00 hod. rektor VŠB-TUO prof. Ing. Václav Roubíček, CSc., který pozdravil všechny účastníky, projevil víru v kvality našich studentů a absolventů a popřál všem úspěšná jednání.

Poté následovala tisková konference, kterou uspořádala tisková mluvčí VŠB-TUO Ing. Šárka Vilamová a vystoupili zde kromě rektora VŠB-TUO také prorektor pro pedagogickou činnost VŠB-TUO prof. Ing. Jaromír Polák, CSc. a zástupci organizátorů, vedoucí IAESTE VŠB-TUO Ostrava Markéta Dohnalová a Ing. Roman Kozel, prezident INFOCENTRA VŠB-TUO.

Po projevech výše uvedených došlo na otázky zástupců televize, rádia i tisku, kteří své dotazy kladli nejen organizátorům, ale i zástupcům zúčastněných firem.

Po slavnostním zahájení akce, souběžně s tiskovou konferencí, se rozběhly prezentace firem a kontakt studentů se zaměstnavateli.

Prezentace firem skončily ve 14.00 hod. a o hodinu později se organizátoři rozloučili se zástupci firem na připraveném rautu.

Jak již bylo uvedeno v úvodu, šlo o pátý ročník této akce a dalo by se tedy říci, že se jedná o akci tradiční.

Letošní ročník však byl v mnoha ohledech netradiční, o čemž svědčí následující řádky.

Kromě tradičního pořadatele IAESTE VŠB-TU Ostrava se organizace veletrhu ujalo také INFOCENTRUM VŠB-TUO.

V porovnání s minulými ročníky akce byl zájem ze strany vystavovatelů 2-3 násobný! Vždyť letošního ročníku se zúčastnilo 37 nadnárodních, celorepublikových a regionálních společností nabízejících volná pracovní místa pro absolventy vysokých škol.

Proto se letošní veletrh stal největší personalistickou akcí na severní Moravě a současně se stal největší akcí svého druhu v dějinách naší univerzity!

Zde uvádíme abecední seznam všech zúčastněných firem:

*Accenture, Alcatel Microelectronics, Alfa Plastik, a.s., Aliatel a.s., AUTOPAL, s.r.o., AVX Czech Republic s.r.o., DANONE GROUP, Economia – Hospodářské noviny, Gillette Czech s.r.o., CRMC Jevíčko, GTS International, JobPilot.cz, JUNKER Industrial Equipment s.r.o., Logica, Metrostav a.s., MEZSERVIS spol. s r.o., NetCentrum, NOVÁ HUŤ, a.s., OLYMPO Controls s.r.o., ON Semiconductor, PHILIPS DISPLAY COMPONENTS s.r.o., Procter&Gamble, RadioMobil a.s., Robert BOSCH spol. s r.o., České Budějovice, SAGEM ČR, s.r.o., Severomoravská energetika, a.s., SIEMENS Automobilové systémy s.r.o., STRABAG ČR a.s., Subterra a.s., ŠKODA AUTO a.s., ŠKODA STEEL, Třinecké železárny, a.s., UNEX a.s., Unilever, VALEO AUTOKLIMATIZACE s.r.o., VOKD, a.s. a Weathervane.*

## **Firmy, jejichž prezentace nejvíce zaujaly:**

1. Oskar
2. PHILIPS DISPLAY COMPONENTS s.r.o.
3. DANONE GROUP
4. ŠKODA STEEL
5. Procter&Gamble
6. SIEMENS Automobilové systémy s.r.o.

## **Nejvíce kontaktů si studenti sjednali s těmito firmami:**

1. Severomoravská energetika, a.s.
2. PHILIPS DISPLAY COMPONENTS s.r.o.
3. ŠKODA AUTO a.s.

(Pramen: Výsledky ankety mezi návštěvníky Veletrhu studentských příležitostí.)

Kromě tradičních stánků a prezentací v přednáškových aulách se letos firmy nově prezentovaly také prostřednictvím osobních pohovorů, na kterých si své budoucí zaměstnance hledala téměř 1/6 zúčastněných firem.

Firmy se také prezentovaly prostřednictvím univerzitního časopisu Akademik (znovu novinka!), jehož speciální číslo obdržel každý účastník veletrhu při příchodu.

V porovnání s minulými léty byl letos mnohonásobně vyšší také zájem studentů

o celou akci. Vždyť se veletrhu zúčastnilo více než 3.000 návštěvníků!

V letošním roce byl veletrh nově propagován také prostřednictvím úřadů práce, jejichž zástupci také veletrh navštívili a odnesli si Akademiky pro méně úspěšné absolventy.

Studenti se v průběhu dne mohli zapsat do databázi organizátorů a tím zvýšit do budoucna svou šanci být osloven některou ze zajímavých firem.

Návštěvníci se letos navíc nemuseli obávat nedostatku přísunu jídla a tekutin, neboť jim organizátoři zajistili občerstvení zdarma!

Vzhledem k velikosti celé akce bylo nutné hledat nové prostory, neboť stánky vystavovatelů zaplnily dvě místnosti ve druhém patře menzy. Proto individuální prezentace firem probíhaly v přednáškových aulách B1 a B2 a osobní pohovory firem se studenty probíhaly ve speciálních třídách a zasedacích místnostech děkanů i pana rektora!

Chtěl bych proto na tomto místě poděkovat nejen desítkám studentů, kteří se podíleli na organizaci veletrhu, ale také:

- panu rektorovi a panu prorektorovi pro studium za záštitu a podporu
- pánům děkanům za zapůjčené místnosti a propagaci akce
- pedagogickému útvaru za zajištění odpovídajících prostor
- útvaru didaktických služeb za zapůjčenou techniku, která umožnila zajímavější prezentace
- personálu menzy č.5 za vstřícnost, prostory a skvělé služby
- provoznímu odboru za spolupráci a mnoha a mnoha dalším.

Děkujeme rovněž firmám za účast a předvedené prezentace a návštěvníkům za projevený zájem. To vše jsou pro organizátory důležité signály, aby v příštím roce proběhla hromadná prezentace firem na půdě VŠB-TUO minimálně ve stejném kvantitativním a kvalitativním rozsahu jako letos!

Za organizátory veletrhu

**Ing. Roman Kozel**  
**prezident INFOCENTRA VŠB-TUO**  
**Foto: Martin Olesz**







Generální partner INFOCENTRA VŠB-TUO

*Procter&Gamble*

Další významní partneři INFOCENTRA VŠB-TUO

*Paegas*

**SWE** SEVEROMORAVSKÁ  
ENERGETIKA

Sponzor IAESTE



**VOKD**  
akciová společnost







# VŠB-TUO

## CENY

- Stravování:** polopenze 100,- Kč/ osoba, den  
 plná penze 150,- Kč/ osoba, den
- Ubytování:** apartmá 600,- Kč/ den (3 místné)  
 2 lůž. pokoj 300,- Kč/ den  
 3 lůž. pokoj 400,- Kč/ den  
 4 lůž. pokoj 500,- Kč/ den

- DOPRAVA - vlak:** Ostrava - Pardubice - Hradec Králové - Turnov - Tanvald (autobus Tanvald - Harrachov, zastávka Černá říčka - středisko VŠB-TU)
- autotrasy:** Ostrava - Olomouc - Mohelnice - Hradec Králové - Úlibice (směr Jičín) a dále:  
 a) vpravo - Nová Páka - Jilemnice - Kofenov (směr Harrachov) - Desná-Černá říčka (směr přehrada Souš)  
 b) vlevo - Jičín - Turnov - Tanvald - Desná-Černá říčka (směr přehrada Souš).

# „Jsme spokojeni, bylo to super“

*Tak lze charakterizovat ohlasy rekreatantů, účastníků zimních lyžařských kursů, účastníků kolektivních akcí studentů a pracovníků univerzity, kteří byli v zimní sezóně na „Školícím a rekreačním středisku VŠB-TUO“ v Desné – Černé Říčce v Jizerských Horách.*



budoucnost např. vyřešit lépe otázku lyžařny a také uvažovat o zabezpečení denního tisku pro rekreaty. Žádné jiné připomínky k provozu střediska se nevyskytly.

Lze si jen přát, aby středisko s tak vysokým standardem bylo pracovníky i studenty stále více využíváno. Informace hledejte na vývěskách ve vstupní hale budovy A VŠB-TUO a menzy č. 5 a dále na webovských stránkách školy.

**Prof. RNDr. Petr Wyslych, CSc.**  
**Prorektor pro investiční rozvoj a výstavbu VŠB-TUO**



Rekreatanti hodnotili ubytování, stravování, provoz na středisku i jeho vybavení velmi vysoko, konkrétně:

jako výborné ..... 85 % rekreatantů

jako velmi dobré .. 10 % rekreatantů

jako dobré ..... 5 % rekreatantů

Ankety se zúčastnilo celkem 23 účastníků, v případě kolektivních akcí hodnotili za všechny účastníky vedoucí akce.

Anketa ukázala i možnosti zlepšení služeb na středisku. Bude nutné pro

**Adresa:** Školícím a rekreačním středisku VŠB-TUO Ostrava  
468 61 Desná III – Černá Říčka 785

**Kontakt pro objednávky:** pro VŠB-TUO – p. Dana Zoubková (906), tel.: 699 5522  
mimo VŠB-TUO – p. Sylva Judásková (811), tel.: 699 6229

**Vedoucí střediska:** p. Zora Pačesová, tel.: 0428/38 3278, 38 3989, fax: 0428/38 3278

**Služby:** – **stravování** polopenze nebo plná penze (podle objednávky u ved. střediska)  
celodenní stravování  
možnost objednání akcí kolektivů

– **ubytování** ve dvou-, tří-, čtyřlůžkových pokojích, apartmá pro 3 osoby  
každý pokoj vybaven koupelnou a WC

– **TV, rozhlas** v apartmánech, jídelně a respiriu, v klubovně hifi-věž

– **volný čas** horská kola, stolní tenis, odbíjená, stolní hry, šipky, kulečnick, veškeré turistické informace o okolí, mapy, turistické příručky, regionální publikace, jízdní řady místní, vlakové a autobusové dopravy

#### **Možnosti:**

**léto** – cykloturistika, turistika, autoturistika po okolí (botanická zahrada, aquacentrum, hrady, zámky, poutní místa, lázně), koupání, rekreační sporty, houbaření

**zima** – sjezdové lyžování (vlek vzdálený 200m, Harrachov, Rokytnice, Špičák, Desná, Bedřichov), běžky (Jizerská padesátka, Jizerka, Bedřichov, Josefův důl, údolí přehrady Souš), koupání (Tanvald, Liberec, Jablonec)









# První Majáles nového tisíciletí - MAJÁLES 2001

**Tak jako každoročně, tak i tenhle rok se v areálu VŠB-TUO konal svátek studentů - Majáles 2001.**

Letošní Majáles se konal, jak všichni jistě víte, v úterý 8. května 2001. Už kolem půl jedenácté se na Hlavní třídě pod kruhovým objezdem začali shromažďovat studenti soutěžící „O nejlepší masku“, kteří byli i letos motivováni od pořadatelů pivem zdarma.

I když nám počasí moc nepřálo, sešlo se zde masek opravdu hojně. Bylo možno zahlédnout včelku Máju společně s Vilíkem, skokany na lyžích, rodinku z Tesca, pokémona Pikaču a spoustu dalších hodně vydařených masek. Aby ne, když první cena soutěže o nejlepší masku byla cesta do Londýna!!!

Přesně v 11:15 se vydal slavnostní průvod porubskou Hlavní třídou k areálu kolejí. V čele průvodu pochodovala dechová muzika ZUŠ-Zábřeh a vyhrávala svým velmi šikovným mažoretkám. V průvodu bylo možno zahlédnout i tanečníky v tradičních slezských krojích, kteří předváděli své taneční kousky.

V kočáru taženém dvěma hnědáky usedli tento rok čestní hosté: emeritní král Majálesu pan rektor prof. Ing. Václav Roubíček, CSc. a budoucí král pan prorektor prof. Ing. Miroslav Nejezchleba, CSc. Společnost jim dělala tisková mluvčí VŠB-TU Ostrava Ing. Šárka Vilamová.

Stovky nadšených obyvatel Poruby sledovaly procházející průvod a největší obdiv sklízely mažoretky, které předvedly na Alšově náměstí a před rektorátem VŠB-TUO krásné vystoupení.

Krátce po dvanácté dorazil průvod na koleje, kde ho přivítal hojný dav lidí, který zde už od půl dvanácté byl svědkem vystoupení první kapely a to skupiny Mimostojící.

Slavnostního zahájení se ujali nám už

známí moderátoři F. Čeporan a R. Petřík a přivítali všechny zúčastněné. Jako první se slova ujal pan rektor, který přečetl zdravici zasloupanou svým poddaným od odstupujícího loňského krále pana prorektora prof. RNDr. Petra Wyslycha, CSc. Ve zdravici zdůvodnil svou nepřítomnost a pozdravil nového krále i své poddané, kterým zároveň popřál stejně vládného vládce jako měli dosud. Poté pan rektor a ředitel Kolejí a menz Ing. Jan Mikulčík korunovali nového krále – Miroslava VI.

Po slavnostní korunovaci se slova ujal nový král. Svým poddaným přednesl královské desatero, ve kterém se mimo jiné praví:

„Každý student tohoto univerzitního kampusu je pro dnešek postaven na úroveň poslance parlamentu ČR a je tudíž impotentní, pardon imunitní a nikdo ho proto nemůže mimo krále potrestat!

- Každá studentka je dnes povinna podřídit se tomu, co jí bude uloženo, i kdyby to musela vykonat i v leže.

- Usne-li student na nezázivné přednášce, je vyučující povinen podložit mu hlavu polštářem a všichni studenti vč. přednášejícího opustí v největší tichosti aulu, aby se dotyčný mohl v klidu vyspat...“

Celý projev nového krále provázelo obrovské nadšení a ovace a nutno dodat, že poslední dva body desatera vyklkl nový král svým zvučným hlasem dokonce bez pomoci mikrofonu (z důvodu technické poruchy), čímž potvrdil, že bude skutečně nejen spravedlivým ale i zdatným králem svých poddaných.

Po vyhlášení krále následovalo vyhlášení nejlepších masek. I tenhle rok to měla porota velmi obtížné, ale po dlouhé poradě se všichni nakonec shodli. Nejlepší

maskou se stala šachovnice, která dala mat všem ostatním a odnesla si poukaz na cestu do Londýna. Cenu předal ředitel ostravské pobočky GTS International pan Zeman.

Po slavnostním zahájení a vyhlášení nejlepších masek se nám představil pěvecký soubor Revelation. Sborový zpěv po čase vystřídala chvílka folklóru a to v podání souboru Heleny Salichové. Po jedné hodině odpolední pak hudební maratón odstartovala skupina Downbelow, která předala štafetu revivalové kapele Ret Hot Chili Peppers. Hodně velkým překvapením byla ostravská skupina Filip M, která svým vystoupením nadchla nejen pořadatele, ale i všechny přítomné, kteří to dali najevo hodně velkým aplausem. O dobrou náladu se pak staraly skupiny, které nemusím nijak zvlášť přestavovat. Bylo slyšet Úspěch, GG Pump, Robson a hlavní skupina Vltava. Zvláště Robsoni potvrdili to, že titul z minulého ročníku soutěže Jim Beam Rock získali opravdu oprávněně.

I letošním vrcholem večera bylo vystoupení Rock'n'roll Bandu Marcela Woodmana. Deset šoumenů v červených károvaných sacích s černými brýlemi na očích ukázalo, v čem je jejich síla. Pětitisícový dav oddávající se v rock'n'rollovém rytmu tanečním kreacím mluví za své.

Po ukončení programu se vše přesunulo opět do lesoparku Benátky, kde se tančilo až do rána.

Jestliže Vás zajímá jaký bude Majáles 2002, to Vám ještě neodpovím, ale můžu zaručit, že se bude opět na co těšit.

Ještě na závěr bych chtěl jménem SUS poděkovat všem sponzorům za jejich podporu, protože právě bez nich by se taková akce jako byl letošní MAJÁLES, nepodařila zorganizovat.

**David Bičan**  
viceprezident SUS  
Foto: Roman Kozel

**AKADEMIK**  
PÁSOVKA VŠB-TUO OSTRAVA



**GTS international**  
Cestovní síť na míru

**Procter & Gamble**



**JOB-centrum**

**VIDEAT**  
LASEROVÉ  
OČNÍ OPERACE

**NOVÁ HUŤ**  
1 9 5 1 - 2 0 0 1



# Mise nadnárodní společnosti v praxi

**„Budeme poskytovat mimořádně kvalitní produkty, které zdokonalí životy světových spotřebitelů...“ uvádí v první části svého podnikatelského poslání společnost Procter & Gamble. V dubnu 2001 přichází s jedním z posledních dokladů, že tomuto poslání přikládá ve své každodenní činnosti mimořádný význam.**

## Čistou vodu všem dětem

Tri miliony dětí ročně umírají na nemoci způsobené kontaminovanou pitnou vodou. V současnosti nejužívanější způsob čištění pitné vody v rozvojových zemích je založen na užití samotného chlóru. Jeho vyšší koncentrace způsobuje nepříjemnou chuť a zápach vody. Proto v některých případech lidé na čištění vody zcela rezignují. Problém nastává také u lidí, kteří mají přístup výhradně ke zkalené či blátivé vodě: v tomto případě je chlor obecně méně účinný v ničení škodlivých mikroorganismů.

Na základě těchto poznatků a na základě

## Procter & Gamble

spotřebitelského výzkumu provedeného ve 100 domácnostech v Guatemale, P&G testuje v těchto dnech na vybraných trzích nový dvoufázový systém čištění pitné vody.

### Dva kroky ke zdraví

V prvním kroku, spotřebitel v nádobě s vodou rozmíchá malé množství práškové substance. Prášek obsahuje jednak složku schopnou vázat a separovat znečišťující prvky, jednak chlor. Po zamíchání se škodlivé látky usadí na dně nádoby, kde

vytvoří viditelný sediment. Mezi těmito škodlivými látkami jsou mechanické nečistoty, pesticidy, toxické těžké kovy; stejně jako bakterie, viry a prvoci, včetně těch rezistentních vůči působení samotného chlóru.

Ve druhé fázi spotřebitel přelije vodu přes filtrační látku. Při tomto filtrování je dále snížen podíl chlóru ve vodě, tak aby voda byla chutná a bez silného zápachu.

### Poslání - více než slova

Více než bilion lidí v rozvojových zemích dnes nemá přístup k nezávadné pitné vodě. Odborníci P&G věří, že dokáží části těchto lidí nabídnout pro ně přijatelné řešení. Věří, že zdokonalí jejich životy posílením toho nejcennějšího – jejich zdraví.

Více informací: [www.PG.com](http://www.PG.com)

Jana Kučerová

Procter & Gamble, Central Europe South



## Zlato ze Španělska

**Student 1. ročníku Ekonomické fakulty VŠB-TUO, obor Sportovní management Jiří Teslík, který je také zároveň členem české státní reprezentace Taekwon-Do ITF dosáhl vynikajícího výsledku na letošním 16. Mistrovství Evropy v Taekwon-Do ITF (sportovní podoba moderního umění sebeobrany).**

To se konalo 26.–29. dubna 2001 ve známém španělském letovisku Benidorm u Středozemního moře. V disciplíně speciální přerážecí techniky dokázal v konkurenci 26 států vybojovat pro Českou republiku zlatou medaili a získat titul mistra Evropy 2001! Více informací najdete na adrese [www.taekwondo.cz](http://www.taekwondo.cz). Gratulujeme a přejeme mnoho dalších sportovních i studijních úspěchů.

Taekwon-Do ITF máte možnost vyzkoušet v pravidelných hodinách tělesné výchovy také na naší univerzitě.

Text a foto: Ing. Marek Lazor

Asistent trenéra reprezentace ČR, KTVS

## ŠKODA-ÚJP, Praha, a.s. - činnost a zaměření v oblasti metalurgie

Týmy zkušených vědeckých pracovníků výzkumného úseku ve ŠKODA-ÚJP, Praha, a.s. řeší na světové úrovni jedinečné výzkumné úkoly.

Více jak 30 let zde probíhá kontinuální experimentální program korozního chování zirkoniových slitin v simulovaném prostředí jaderného reaktoru. Databáze jeho výsledků je základem pro bezpečnostní hodnocení provozu jaderných reaktorů. Jedná se o výzkum zirkoniových slitin, materiálu pro povlaky jaderného paliva, jeho chování v simulovaném prostředí jaderného reaktoru.

Experimentální laboratoře společnosti se podílí na řešení některých výzkumných programů Evropské unie. Jejich zaměření je například na hodnocení důsledků nadprojektových havárií jaderných reaktorů.

Se státní podporou je zde realizován projekt řešící problematiku suchého skladování vyhořelého jaderného paliva z pohledu chování povlakového materiálu na palivových člancích. Výsledky vedou ke stanovení podmínek pro dlouhodobé skladování vyhořelého jaderného paliva s použitím nejšpičkovějších poznatků vědy v této oblasti.

Další činností je provozní diagnostika a uplatnění programů řízeného stárnutí. Výsledky těchto expertiz vedou ke stanovení životnosti velkých konstrukčních a technologických celků, např. pro petrochemický průmysl.

Výzkumné laboratoře dále provádí vývoj speciálních slitin ochuzeného uranu využívaných jako stínící materiál pro kontejnery na přepravu radionuklidů, technologie práškové metalurgie wolframových materiálů, vývoj uranových solí pro sklářský průmysl a další.

Úsek výroby vyvíjí a produkuje zařízení zdravotnické techniky, zařízení pro ukládání a přepravu radionuklidů ve zdravotnictví a průmyslu.

**ŠKODA-ÚJP, Praha, a.s., stabilní a zdravá společnost v držení tuzemských vlastníků vítivá ve svých řadách zájemce o uplatnění, ze kterých chce vychovat špičkové specialisty, připravené dlouhodobě se věnovat práci na poli výzkumu.**

Kontakt:

ŠKODA-ÚJP, Praha, a.s.  
Nad Kamínkou 1345  
156 10 Praha-Zbraslav  
Tel: 02-57920273

personální oddělení:  
p. Olga Liberová  
[liberova@skoda-ujp.cz](mailto:liberova@skoda-ujp.cz)

referentka výcviku:  
sl. Lada Severinová  
[severinova@skoda-ujp.cz](mailto:severinova@skoda-ujp.cz)



ŠKODA - ÚJP, Praha, a.s.



# Pracovní agentury: použijí zprostředkovatelé nebo dobrodinci?

**Peníze hrají v životě každého studenta prvořadou roli. Vlak, MHD, kolejné, stravenky, skripty, knihy, kopírování, kluby, kina, CD, počítač, mobil a spousta dalších nezbytných výdajů staví každého do role prosebníka u rodičů nebo příležitostného pracovníka v nějaké firmě. Pomineme-li běžné vytahování u piva typu „kámoš sehnal kšeft, co mu přihraje desítku měsíčně a je v pohodě“, zbývá většině studentů buď zkusit takový (často neexistující) džob najít, nebo zaklepat na dveře pracovních agentur.**

Ty jsme si dnes vzali na mušku a trochu ostře je vyzpovídali. O odpovědi jsme požádali tři nejznámější agentury na Ostravsku: JOB-centrum Ostrava, s. r. o., ze které nám odpovídal jednatel Ing. Radovan Burkovič, za agenturu Kappa People a.s. nám odpovědi zprostředkoval personální manažer Mgr. Václav Voznica, Index Plus daný rozhovor odmítl a doporučil udělat mezi studenty průzkum spokojenosti s prací agentur.

Nejzajímavější postřehy máte zde:

**K čemu vlastně agentura slouží, případně nám, že je pouze zbytečným prostředníkem mezi studentem a firmou?**

**Kappa:** Pokud se ptáte na funkci agentury, pak vám mohu sdělit, že pracovní agentury slouží těm, kteří si chtějí v krátkém časovém úseku zajistit práci na konkrétní časový úsek. V případě studentů jde o jednorázové brigády, za které dostanou předem dohodnutou mzdu.

Pokud se ptáte na logistiku zaměstnávání v pracovní agentuře, pak vám mohu sdělit, že agentury jsou určeny především těm pracovníkům, kteří nemají dostatečný přehled o pracovním trhu a nemají čas si tyto skutečnosti zjišťovat, tudíž tuto mravenčí práci delegují na agentury.

**JOB:** Zase tak jednoduché to není. Pravdou je, že firma platí agentuře hlavně za jistotu, že v daný den a hodinu bude požadovaná pracovní síla (objednaného věku, pohlaví, vzhledu a síly) na místě a odpracuje si, co je potřeba. Ve fakturované částce je pak mzda dotyčného, daně z ní a provize agentury. Vždy z toho ale student dostane na ruku v „čistém“ alespoň 65%. Když se k tomu připočte nejnižší 15% daň z příjmu a někdy i 4,5 % zdravotního pojištění, je agentura ráda za zbylou marží v řádech korun za hodinu. Pokud ovšem firma není neplatí a agentuře zaplatí vše a včas.

**Je pravda, že když se student nechá zaměstnat u firmy normálně, dostane vždycky více peněz...**

**JOB:** Když je student šikovný, něco dokáže firmě sám nabídnout a přijde ve správný čas, skoro vždycky vydělá u firmy více. Pokud je schopen pracovat dlouhodobě, určitě si ho firma ráda zaměstná sama. Ale studenti pracují jen tehdy, pokud nemají povinnosti ve škole. Krátkodobé práce s 50,- a více Kč za hodinu na ruku se objevují často, ale většinou načerno, bez smlouvy. Když jde o legální práci, rychle se student začne firmě nevyplácet a občas stojí více, než její vlastní zaměstnanci. Čistá mzda 50,- Kč znamená

odvést min. 15% daň, pojistné ve výši 12,5% a pro firmu ještě povinný odvod za zaměstnance 35%. Zjednodušeně řečeno stojí firmu takový student hodinově 93,- Kč jenom na mzdě. A za to už musí odvést velmi dobrý pracovní výkon.

**Kappa:** Až do této chvíle jsem zřejmě žil v hlubokém omylu, když jsem předpokládal, že si mladý člověk, který je studentem, pravidelně chodí do školy, stát za něj platí veškeré odvody, nemůže najít trvalé zaměstnání... Něco úplně jiného je, když student si chce přivydělat v rámci studia. Potom se obrací na pracovní agenturu, která mu vyjedná pracovní podmínky, které jsou pro něj únosné. Nikdo v našem státě studentům nebrání, aby si brigády zajišťovali sami, protože je potom jenom na nich samotných, jaké mzdové podmínky dostanou.

**Kdyby podnikání pracovní agentury nevyváželo, asi by neměly tolik aut a luxusně vybavené kanceláře, mobily apod.**

**Kappa:** Kdyby V.I.Lenin nenastoupil v Luzernu do vlaku, nenastala by Velká říjnová revoluce. Hra na kdyby v reálném světě zkrátka neplatí, tak jako takto položená otázka. Vyčítá snad někdo právníkům, že umí obhájit nevinného člověka a vezmou si za to plat? Vyčítá snad někdo soukromým detektivům, že si ke své práci kupují moderní dalekohledy a fotoaparáty? Pokud chcete svoji práci odvádět kvalitně, musíte umět investovat do svých výrobních prostředků, což jsou v případě pracovních agentur PC, mobily a automobily.

**JOB:** Podnikání je od toho, aby vynášelo. Jinak bychom se mohli nechat zaměstnat nebo si jít stoupnout na chodbu úřadu práce. A podnikání musí vydělat alespoň na náklady agentury. Tedy mzdy brigádníků, daně plus pojistné, nájmy kancelářů, počítače, papíry, kopírování, telefony a mzdy pracovníků kanceláře. Zbytek je možné dále investovat. Třeba koupit a živit auto, ne luxusní limuzínu, ale běžný vůz do města. Stihnout dnes prostřednictvím MHD, vlakem a ČSAD zkontrolovat 10 pracovišť za 8 hodin, je nemožné. Takže jezdíme autem. Je to stejný pracovní nástroj jako tužka nebo telefon. Kancelář může být luxusní nebo běžná. Luxusnější restaurace či banka je většinou dražší než levná kořalna či kempelička. Ovšem i její služby bývají patřičně na výši. Můžu jít do agentury s nábytkem z minulého režimu přetřeným barvou, sídlící v domě na

spadnutí, ale pak budu rád, když bude ještě existovat, až si půjdu pro výplatu.

**Agentury mají monopol a brigáda se jinak než přes agentury sehnat nedá.**

**Kappa:** S monoplem na práci jsme se všichni rozloučili v listopadu roku 1989. Od té doby si každý může vybrat, kde bude pracovat. Otázkou zůstává, jestli potenciální brigádníci oslovují správné zaměstnavatele. Znovu musím zopakovat, že studentům nikdo nebrání, aby si brigády organizovali sami, protože potenciálních zaměstnavatelů je stále dostatek.

**JOB:** Monopol je např. Telecom. Od nikoho jiného pevnou telefonní linku nezáskáte. U mobilní si už můžete vybírat. Podobně agentur je v republice nepočítaně. Některé jsou tu dlouho, jiné krátce. Některé poskytují slušné služby a určitý standart, jiné jen „rýžují“ a pak pryč od toho nebo alespoň změnit název a logo. Vybrat si tedy lze. Je pro studenta pohodlné zajít do agentury a na místě si vybrat brigádu z různých oborů a míst. Stejně tak je pro firmu pohodlné zvednout telefon a nadiktovat agentuře objednávku. A protože existuje poptávka, vzniká nabídka. Pracovní agentura. Najdete ale i spousta firem, které nevyužívají služeb agentury.

**Co bude s mojí mzdou, když firma agentuře nezaplatí?**

**JOB:** U solidní agentury platí, že zveřejňuje dlouho předem pravidelné výplatní termíny a také podmínky jejich výplaty a nesmí je vázat na úhradu faktur od firmy. To je její problém. Vůči studentovi platí smlouva student - agentura a jasný termín výplaty a výška mzdy.

**Kappa:** Odpověď je snadná. Nic, studenti mají smlouvu s pracovní agenturou a je problémem agentury, když zákazník nezaplatí. Student vždy dostane předem sjednanou mzdu.

**Kde končí peníze vydělané na studentech? Asi by měly končit u studentů...**

**JOB:** Ony taky končí. Vše nad náklady agentury se nejlépe zhodnotí, pokud se znovu investuje. Do firem a do studentů pro zlepšení a zjednodušení služeb, jejich větší pohodlí. A nejen tam. Vždyť se stačí jen dívat, kde všude visí reklamy pracovních agentur. Pak se dá rychle zjistit, že studentský ples, koncert, klub, sportovní turnaj, oddíl nebo třeba diskotéku, podporuje právě pracovní agentura.

**Kappa:** Naprosto s Vámi souhlasím a za pracovní agenturu Kappa People a.s. vám mohu sdělit, že peníze, které agentura získává, zpětně investuje do svých brigádníků. Například to je rozvíjení kontaktů směrem k novým zákazníkům, kteří našim studentům dají zajímavější práci nebo směrem k zahraničním partnerům, kteří našim studentům dají ještě zajímavější práci. Dále směrem ke vzdělávacím firmám, které našim studentům umožní žádat o ta nejlepší pracovní místa.

Děkují za rozhovor.

-jaz-

## Employment Opportunities for Outstanding Programmers

Praha  
Vsetín  
Broumov



CS SOFTWARE

www.cssoftware.com/jobs  
jobs@cssoftware.com  
Fax: 02 / 20 610 890

Java™ ♦ C++ ♦ HTML ♦ SQL ♦ attractive salary ♦ excellent working conditions



# The Best of David Gruber

**INFOCENTRUM VŠB-TUO ve spolupráci s Davidem Gruberem připravuje na léto na VŠB-TUO v termínu od 26. do 29.7.2001 již tradiční prázdninový kurz.**

Pod letošním show-businessem zavánějícím názvem se ukrývá čtyřdenní kurz technik duševní práce, ve kterém Vás naučíme to vůbec nejlepší, nejžádanější a nejužitečnější. Proto Vám touto cestou nabízíme, abyste si sami určili definitivní podobu náplně tohoto tradičního letního kurzu.



*I relaxovat se musí umět!*

Inspiraci najdete na našich webových stránkách [www.gruber.cz](http://www.gruber.cz), kde naleznete popisy všech akcí, které v současné době nabízíme, příp. na webových stránkách INFOCENTRA VŠB-TUO <http://ic.vsb.cz>, na kterých naleznete fotografie a zprávy z minulých ročníků.

S požadavky, nápady a návrhy se obračejte přímo na e-mailovou adresu [info@gruber.cz](mailto:info@gruber.cz) nebo [icentrum@centrum.cz](mailto:icentrum@centrum.cz). Vaše dopisy pečlivě přečteme a na základě Vašich námětů vytvoříme, doufáme že atraktivní, náplň letního setkání.

Kurzy budou v odpoledních a večerních hodinách doprovázeny sportovní nebo kulturní aktivitou – samozřejmě dle počasí a chuti účastníků.

**Dagmar Milatová**  
firma Gruber-TDP

Foto: archív

## 2. Akademické mistrovství ČR v moderních šipkách

**Koncem března se opět po roce sjeli do Ostravy šipkaři ze všech vysokých škol republiky, aby zde již podruhé bojovali o akademické tituly, tentokrát v šesti kategoriích. Jako v minulém roce i tento rok akce proběhla v prostorách Staré menzy na kolejích VŠB-TU Ostrava.**



**Vítězný tým VŠB-TUO v kategorii týmové soutěže**

V počtu 110 studentů z 9-ti vysokých škol se reprezentanti VŠB-TUO dokázali svoji dobrou formou prosadit, probodovali se na stupně vítězů v pěti kategoriích.

Celé mistrovství proběhlo bez větších problémů v přátelském duchu a na závěr si účastníci užíli na rozlučkové „párty“. Dík patří vedení KTVS za vstřícný přístup a sponzorům za finanční a věcné zajištění.

Za pořadatele akce se nashledanou v příštím roce těší

**Martina Dudková, Martin Mazáč,**  
**Karel Beníšek**

Text a foto: pořadatelé  
([www.vsb.cz/studenti/sipky](http://www.vsb.cz/studenti/sipky))



*Účastníci loňského kurzu*

## VAŠE DIPLOMOVÁ PRÁCE? NAŠE STAROST!!!

### DIPLOMKY:

- kopírujeme
- kvalitně a rychle vážeme
- tiskneme

### TISK:

- promočních oznámení
- vizitek
- pozvánek

*...a další služby*

**KNIHAŘSTVÍ**  
**JANA MUSÁLKOVÁ**

Chelčického 8  
Ostrava 1  
tel./fax: 069/612 60 83  
e-mail: [knihar@iol.cz](mailto:knihar@iol.cz)

**za restauraci BANÍK**

PO - ČT 7 - 17  
PÁ 7 - 14

mobil: 0602 76 83 87  
0606 41 28 15  
[www.musalkova.cz](http://www.musalkova.cz)

# BUFFET EČKO

Provozní doba:  
Po-čt 7.00-21.30 hod  
Pá 7.00-20.00 hod  
So 8.30-11.30 hod  
Ne 16.00-21.30 hod

Tel.: kl. 6310  
Místnost: E110

Nabízí:

potraviny, drogerii  
studená a teplá jídla



# Unilever Pizza

**Týden po „Veletřhu studentských příležitostí“ se zástupci společnosti Unilever, jednoho z největších světových výrobců spotřebního zboží, setkali v reprezentačních prostorách EkF s vybranými studenty této fakulty VŠB-TUO.**

Na rozdíl od zmíněného veletrhu, kde se společnost Unilever prezentovala pouze veletržním stánkem, uspořádalo INFOCENTRUM VŠB-TUO ve spolupráci s vedením EkF VŠB-TUO v zasedací místnosti děkana fakulty neformální setkání. O podpoře vedení vypovídá také účast prodávky pro studium doc. Ing. Josefa Fialy, CSc..

Studenti měli v rámci úvodní prezentace možnost seznámit se se společností Unilever, jejími produkty, organizační strukturou, systémem fungování, náborovým procesem, pohovory „na nečisto“ a v neposlední řadě také programem „Management Trainee“, který společnost nabízí nejen absolventům, ale též studentům vyšších ročníků vysokých škol po dobu jejich studia.

V druhé části tohoto odpoledního setkání se po malém občerstvení vytvořil časový prostor k neformální diskusi. Mimo klasické otázky týkající se náplně práce, pracovních podmínek či sociálního zázemí nabízených touto nadnárodní společností,

byly studenty položeny také dotazy zjišťující úroveň mezilidských vztahů spolupracovníků, důsledky náročného zaměstnání v osobním životě, změny, které přítomné zástupce potkaly v souvislosti s jejich příchodem do společnosti Unilever, a pro mnohé současně také s ukončením studentských let.

Na závěr setkání obdrželi studenti mimo propagační materiály společnosti také přihlášku k zaměstnání. Tu si všichni, kteří mají zájem o zaměstnání u společnosti Unilever, mohou vyzvednout v úředních hodinách také v kanceláři INFOCENTRA VŠB-TUO, koleje VŠB-TUO budova E, 3. patro.

Toto setkání nebylo prvním a jistě ani posledním svého charakteru, avšak pro tento akademický rok na půdě EkF bohužel ano. Na další setkání s budoucími zaměstnavateli se mohou studenti EkF VŠB-



TUO těšit na podzim tohoto roku, na který již dnes připravujeme řadu akcí.

**Ing. Tereza Marešová**  
**INFOCENTRUM VŠB-TUO**  
*Foto: archiv*



## Tip na prázdniny

**Lovecko-lesnické muzeum na zámku v Úsově ležící v okrese Šumperk nedaleko od Zábřehu na Moravě, je ojedinělým historickým muzeem tohoto druhu ve střední Evropě.**

Prezentuje lovecké a přírodovědné sbírky v původní lichtenštejnské instalaci z přelomu 19. a 20. století. Exponáty jsou zde přes sto let staré a v nezměněném stavu.

Původní gotický hrad, postavený ve stylu francouzského kastelu, náleží mezi nejstarší na Moravě. Od roku 1597 patřil hrad Lichtenštejnům, kteří vystavěli barokní

zámeckou budovu. V roce 1898 umístil Jan II. z Lichtenštejna do zámeckých interiérů lesnické a lovecké muzeum s bohatými sbírkami zvířeny z rozsáhlých lichtenštejnských panství a z loveckých výprav do Polska, Itálie, Afriky a Indie. Ve sbírkách úsovského zámku je přes 4000 kusů přírodnin, z toho na 700 kusů rohů a

parohů lemujících zdi chodeb a zámecké schodiště.

Sály v prvním poschodí představují trofeje africké zvířeny – především antilop, gazel, lebku a kly slona, lva pustinného, zebry a nosorožce pocházejících z přelomu 19. a 20. století.

Sály druhého poschodí prezentují naše ptáky a savce. Doprovodné exponáty mají loveckou tematiku, jsou zde vystaveny kolekce zbraní, nábytek a předměty dokumentující lesnictví na počátku 20. století.

Proto se stal Úsov velmi navštěvovaným místem s vděčnou tematikou, kterou je bezesporu příroda. K pohodě také neméně přispívá velmi dobrá kuchyně, která se nachází v nedaleké zámecké restauraci.

**Návštěvní doba zámku:**

duben, říjen:

*sobota, neděle, svátek, 9-12, 13-16 hod.*

květen-srpen:

*úterý-neděle, 8-12, 13-17 hod.*

září:

*úterý-neděle, 9-12, 13-16 hod.*

**Bc. Richard Motlíček**  
*Foto: archiv*



# Oblastní přebory VŠ Morava v orientačním běhu

KTVS ve spolupráci s VSK VŠB-TU Ostrava byla letos pověřena uspořádáním oblastního přeboru, který byl postupovým závodem pro Akademické mistrovství, které v letošním roce uspořádá Ekonomická fakulta Praha.

Oblastní přebor proběhl v krásném prostředí v okolí Bečvy u Hranic na Moravě, místní části Rybáře dne 11. dubna 2001. I přes chladné počasí se na startu se objevili studenti téměř všech moravských vysokých škol.

Vítězství si odvezli: v kategorii žen Zdenka Stará (VUT Brno) u mužů Tomáš Uchytíl (MU Brno). Z VŠB-TUO postoupilo na Akademické mistrovství 6 studentů, kterým tímto blahopřejeme.

RNDr. Renata Vlachová  
KTVS VŠB-TUO



## Odštěpný závod RD Jeseník

státního podniku Rudné doly Příbram navazuje na hornickou tradici bývalého národního, později státního podniku RD Jeseník, od jehož založení uplynulo 1. dubna 2001 již 43 let.

**Hlavním předmětem stávající činnosti je** zahlazování následků hornické činnosti v rozsahu:

- péče o důlní díla ve správě státního podniku vč. prostorových útvarů po dobývání jako jsou propadliny, zálomové oblasti apod., likvidace úvodních důlních děl ústících na povrch a zajištění povrchu
- údržba odvodňovacích důlních děl, provoz vybudovaných vodohospodářských zařízení pro čištění a úpravu důlních vod a výstavba nových úpraven důlních vod
- sanace a rekultivace ploch dotčených minulou hornickou činností
- vypořádání nově vzniklých nebo nově uplatňovaných náhrad důlních škod
- péče o vyhlášené hornické kulturní a technické památky
- ostatní technické práce související se zahlazováním následků hornické činnosti
- zajištění provozu již dobudovaného komplexu vodohospodářských zařízení pro úpravu a čištění důlních a průsakových vod a skládky odpadů z této úpravy na lokalitě Zlaté Hory
- provádění pravidelných kontrol, údržby a oprav zlikvidovaných a zajištěných úvodních hlavních důlních děl a ploch dotčených hornickou činností na lokalitách o.z. RD Jeseník – Zlaté Hory, Hranická, Horní Město, Horní Benešov, Jakartovice, Medlov, Řideč, Babice, Dětkovice, Budeč, Velké Tresné.

**Pro zabezpečování těchto převážně hornických činností a činností prováděných hornickým způsobem nabízíme zajímavé a perspektivní zaměstnání zejména novým absolventům vysokých škol, jmenovitě VŠB-TU Ostrava.**

**Kontaktní adresa:** Rudné doly Příbram, s.p., o.z. RD Jeseník, K.Čapka 553, 790 01 Jeseník.  
**Tel.** 0645/ 402075 **FAX** 0645/ 401218 **E-mail:** rdj@rdjeseník.cz



## Připojte se k týmu profesionálů



**Kontakt**

**[www.paegas.cz/kariera](http://www.paegas.cz/kariera)**

# BRANO GROUP - cesta k úspěchu

**Vyslovíme-li název BRANO GROUP, někteří z Vás jistě budou muset zalovit ve své paměti. Mnohým se pak vybaví v souvislosti se společností BRANO slogan „BRANO zavírá samo“ a budou na správné cestě.**

Tento známý slogan společnosti BRANO charakteristický pro výrobu zavíračů dveří však reprezentuje dnes pouze malé procento tržeb skupiny BRANO GROUP, které dosáhly v r. 2000 téměř 2 050 mil. Kč.

Skupina je tvořena třemi hlavními a čtyřmi menšími členy. Mezi vedoucí členy skupiny patří BRANO a.s., ATESO a.s. a na ruském trhu působící BRANOROS a.s.. Tito členové vytváří převážnou část obrátu především ve výrobních sortimentech: výrobky pro autoprůmysl, mechanické zvedací zařízení, zavírače dveří, slévárenské výrobky, výroba nářadí (viz obr.).

Ve skupině je zaměstnáno v současné době okolo 2020 zaměstnanců.

Členové skupiny jsou certifikováni v ISO 9001, QS 9000, VDA 6.1 i ISO 14 000.

BRANO GROUP je i v oblasti inovací

v automobilovém průmyslu spolehlivě procesně řízená společnost a je konkurenceschopným vývojovým partnerem pro zákazníky. Inovativnost BRANO GROUP pokrývá rozsáhlou oblast.

Neustálé inovace provádí projektově řízenými multifunkčními týmy s maticovou strukturou řízení. Všechny projekty probíhají jako standardní proces vývoje s analýzou, plánováním a prováděním podle strategií firmy a standardů daných výrobních skupin.

Technické prostředky pro inovační proces využívají k designu a testování nejmodernější techniky plně kompatibilní se světovými standardy. Silná stránka vývoje BRANO GROUP je v lidech, jejich odborných znalostech s přímým propojením na vývojově realizační pracoviště,

testovací laboratoře a úzký kontakt s vývojovými pracovišti u zákazníka.

Tento proces lze dokumentovat stále se zvyšujícím potenciálem spolupracovníků v multifunkčních týmech.

Kvalitní spolupracovníky hledá BRANO GROUP na vysokých školách, a proto dne 11. května proběhla na VŠB-TUO prezentace společnosti určená speciálně pro studenty 4. a 5. ročníku a doktorského studia dvou fakult: Fakulty strojní a Fakulty elektrotechniky a informatiky.

Informace přijeli studentům předat personální ředitelka společnosti Ing. Míloslava Večerková a vedoucí vývoje dveřních systémů Ing. Eduard Polák.

Během této prezentace získali studenti informace o skupině BRANO GROUP i jednotlivých členech této skupiny, o renomovaných odběratelích a především o možnostech uplatnění. Možnosti se zde naskýtají nejen pro absolventy, ale také pro studenty, kteří by chtěli zajímavé téma diplomové práce, nebo by měli zájem o letní brigádu.

Po skončení prezentace obou zástupců BRANO GROUP zůstali na místě nejzřejmější zájemci o možnosti spolupráce z řad studentů a dalších několik desítek minut živě diskutovali, kde by se zrovna oni mohli uplatnit.

Pokud jste se nemohli zmíněné prezentace zúčastnit a máte zájem o informace ze společnosti BRANO GROUP, kontaktujte nás v kanceláři INFOCENTRA, e-mailem (icentrum@centrum.cz) nebo se můžete obrátit přímo na největší členy skupiny BRANO GROUP:

**BRANO a.s.**

747 41 Hradec nad Moravicí

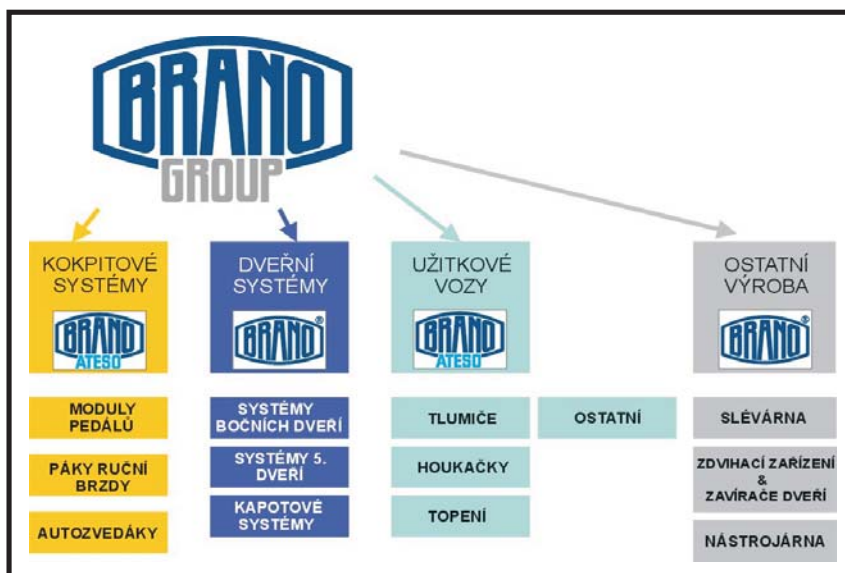
**ATESO a.s.**

Centrála – Náměstí Boženy Němcové 1,  
466 90 Jablonec nad Nisou

*Tomáš Kozel*

**INFOCENTRUM VŠB-TUO**

*Foto: archiv*



Členění největších členů BRANO GROUP – BRANO a ATESO podle výrobní náplně – SBU





# NÁŠ TIP

Kam do divadla v květnu  
a červnu 2001

## NDM

Pomalou končí další divadelní sezóna Národního divadla moravskoslezského – sezóna 2000/2001. Kromě možná přehnaně, jinými třeba zas skepticky, očekávaného vstupu do nového tisíciletí přinesla pro NDM hlavně znovutevření rekonstruované budovy Divadla Antonína Dvořáka. V něm se už víc než čtvrt roku zase setkávají lidé s lidmi, diváci s herci, zpěváky a tanečníky.

Taneční je i poslední květnová premiéra NDM – ČAS TANCE PRO TŘI. Dvoudílnou baletní fantazii (The Doors/Pole orné, válečné a zorné) nastudují s baletem a činohrou NDM choreografové Igor Vejsada (šéf baletního souboru) a David Slobašpycký j. h. a režisér Peter Gábor j. h. Druhá a zároveň poslední baletní premiéra sezóny bude 26. května v 19 hodin v Divadle Jiřího Myrona.

Nejen ke stému výročí úmrtí Giuseppe Verdiho nastuduje opera NDM téměř neznámou operu GIOVANNA D'ARCO (Johanka z Arku). Krom toho, že 30. května to bude 570 let, co tuto francouzskou vlastenku v Rouenu upálili, by Národní divadlo moravskoslezské chtělo seznámit diváky s dílem, které se možná zdánlivě „veze“ na vlně zájmu o sv. Janu – ale zároveň nabízí šanci odfouknout pavučiny ze zajímavé opery... Ta bude mít 9. června v Divadle Antonína Dvořáka svou českou premiéru v hudebním nastudování dirigentů Tyrone Patersona a Jana Šrubaře a v režii Lud'ka Golata.

Poslední předprázdninovou premiérou NDM bude slavná Offenbachova opereta KRÁSNÁ HELENA. Zábavné a odlehčené zpracování příběhu o „jablku, které patří té nejkrásnější“, uvede operetní soubor NDM v hudebním nastudování Karla Mládky a režii Martina Dubovice j. h. Premiéra se uskuteční 23. června v 19 hodin v Divadle Jiřího Myrona.

Národní divadlo moravskoslezské Vám přeje hezké prázdniny a doufá, že se s Vámi znovu uvidí v nové sezóně 2001/2002.

Pavla Březinová

# Soutěž o ceny

Rekapitulace otázek a odpovědí z minulého čísla:

1. V roce 2000 prodala společnost Škoda Auto přes 435.000 automobilů.
2. Futsalisté FC VSK VŠB–TU Ostrava postoupili do 1. ligy.
3. Na kolejích VŠB–TUO jsou v provozu již 4 celošolské počítačové učebny, což představuje 48 pracovních míst.

## A kdo vyhrál?

1. cena výrobky společnosti Procter & Gamble – Zuzana Dubovská
2. cena: lístky do NDM – Slávka Čubanová
3. cena: prezentační předměty – Martin Holíš
4. cena: lístky do kina Průvan – Tomáš Stískal

Výhry si vyzvedněte do 5. 6. 2001, jinak propadnou, což by byla jistě škoda.

Pokud i vy chcete mít šanci příště vyhrát, odpovězte na naše dnešní soutěžní otázky:

1. Proběhl Majáles 2001 a kralování se ujal?
2. Jmenujte vedoucí členy skupiny BRANO GROUP?
3. Na zdokonalení kterých technik jsou zaměřeny letní kurzy s Davidem Gruberem?

Své správné odpovědi noste na INFOCENTRUM VŠB–TUO, resp. do obchodu SUS nebo je vložte do schránek, které jsou umístěny na kolejích s označením:

AKADEMIK  
INFOCENTRUM

nejpozději však do 7. 9. 2001. Jména výherců se dozvíte v příštím čísle.

Kdo věnuje ceny do soutěže tentokrát?

P&G

W  
Unilever

NDM

PRŮVAN  
DOLEŽ PRO-LOGIC  
úterý a středa 17:30 a 20:00

-jaz-

KINO PRŮVAN  
DOLEŽ PRO-LOGIC  
úterý a středa 17:30 a 20:00

Kino PRŮVAN promítá v sále KTVS v areálu kolejí.

U titulů, kde to distributor dovolí, cenově zvýhodňujeme odpolední představení v 17:30 hodin - až o 10,-Kč.

Vaše návrhy uvítáme na e-mailu: PRUVAN@ATLAS.CZ

## 22. 5. Z pekla štěstí 2

Vzpomínáte? Honza se stal králem, Markýta královnou a vypečená Eufrozína se svým tatíčkem skončili v řece. Na scéně je ale pořád zlá Dora, která ideálně vyložené karty dokáže s gustem zamíchat. Dva čeští slavici v jedné pohádce.

## 23. 5. Paralelní světy

Byl pozdní večer, první máj a právě když se Adam konečně odhodlal políbit Evu, zazvonil mu mobil... Karel Roden, Lenka Vlasáková a další české hvězdy v hořké love story.

## 29. 5. Kytice (jen ve 20:00 hodin)

Filmová balada z hororových květů K. J. Erbena. Plejáda českých hereckých hvězd v sedmi filmových básnických obrazech F. A. Brabce.

## 30. 5. Na pokraji slávy

Výraz si se svou oblíbenou kapelou.

Užij si to. Ale nevěř tomu! Mladý William se v roce 1973 jako externí dopisovatel časopisu Rolling Stone vydává na turné s kapelou Stillwater a čeká ho životní lekce. Skvělá komedie z prostředí showbyznysu oceněná Zlatým glóblem.

## 5. 6. Krajinka

Leporelo tragikomických historek, jak je přinesl a odvál čas. Krajinka se musí každého citově založeného a jen trochu vnímavějšího diváka dotknout něčím ryzím, vnitřním a neuchopitelným, ale o to naléhavějším...

## 6. 6. Cabriolet

Od Tobiáše, popeláře a bubeníka v kapele Ivana Krále právě odešla jeho holka, protože se dozvěděla, že jenom bubnováním se její milý neživí, a s nějakým popelářem ona přece chodit nebude. Pavla je osobitá krátkovlasá slečna s pohledem potvory, která se právě pokusila o sebevraždu a teď nemá kam jít. Nastěhovat se k Tobiášovi, který vypadá, že je mu beztak všechno jedno, je pro ni zkrátka nejsnadnější řešení... Psychologický film o dvou mladých lidech, kteří se dají dohromady jenom proto, že momentálně nemají nikoho jiného, a protože oba, každý z jiného důvodu, právě neprožívají nejšťastnější životní období.

# Minigolf v zimní přestávce

**Minigolf je převážně sportem sezónním, přestože v některých místech České republiky se objevují už i minigolfové haly. Ostravský oddíl však žádnou takovou halou nedisponuje a jeho hráči tedy očekávají vždy s netrpělivostí, kdy budou opět po dlouhé zimě příznivé podmínky k venkovnímu hraní.**

Po odehrané sezóně je však alespoň dostatek času na zhodnocení roku minulého a rozvržení plánů na rok budoucí. Schůze s takovýmto programem proběhla na konci března. Klub dráhového golfu při SUS VŠB-TU Ostrava (v obvyklém složení Petr Kocian – EkF 4. ročník, Jakub Štěpánek – EkF, 3. ročník, Michal Heger, Miroslav Jonáš – FAST, 3. ročník a náhradníci Kateřina Vlčková – FAST, 3. ročník a Marcel Skřivánek – FAST, 3. ročník) docela úspěšně dokončil svou 1. sezónu, ve které se zúčastňoval pravidelně II. ligy na turnajích OPEN. Jako družstvo si nevedlo vyloženě špatně, protože se očekávalo, že zatím nebude moci konkurovat ostříleným týmům druhé ligy. Nevelké odstupy za těmito družstvy však jsou docela příslibem. Kvalitnějších výsledků dosahovali jednotlivci. Nejblíže zisku bodů do celostátního žebříčku byl Petr Kocian. Stalo se tak na turnaji, který pořádal právě ostravský oddíl na hřišti na kolejích VŠB-TUO.

Jednotliví hráči si v uplynulé sezóně vytvořili

samozřejmě i své osobní rekordy. Nejlepšího výsledku na jeden okruh dosáhl Jakub Štěpánek na hřištích v Olomouci a Uničově, vždy 24. Stejný hráč zatím drží i rekord ostravských hráčů na 4 okruhy – 103 úderů, což je průměr 25,75 na jeden okruh. Z dlouhodobého hlediska, tedy průměru na 1 okruh na všech odehraných turnajích si vedou téměř totožně Štěpánek, Heger a Kocian, a to v průměru přibližně 31 úderů na 1 kolo.

Schůze samozřejmě zhodnotila i stav hřiště po zimní přestávce. Je bohužel už každoroční tradicí, že se vždy najde nějaký omezenec, který zničí alespoň jednu dráhu takovým způsobem, že se na ní nedá vůbec hrát. Možná, že někteří z vás poničí dráhu neúmyslně. Po eternitových plotnách, na kterých se hraje, se totiž nesmí chodit ani na ně vstupovat. Přece jen je to materiál docela křehký a rád se láme... Proto – nikdy nevstupujte na dráhy!

A co závěrem? Myslíte si, že jste lepší než hráči ostravského oddílu? Že jste schopní



Foto: archiv

zahrát 1 okruh pod třicet úderů? Tak to je výzva! Přijďte na pravidelné tréninky oddílu a přihlašte se do něj! Tréninky se konají každé úterý a středu od 17:30 až do setmění.

**Tomáš Navrátil**  
prezident Klubu dráhového golfu při  
SUS VŠB-TUO

## Jaro ve znamení aerobiku

**Aerobik má mezi studentkami a studenty VŠB-TU Ostrava velké množství příznivců, o čemž svědčí vysoká návštěvnost lekcí aerobiku v rámci výuky i oblíbenost večerního cvičení v Aerobním fitness. Tito milovníci různých forem aerobního cvičení jistě přivítali, že se Katedra tělesné výchovy a sportu VŠB-TUO stala pořadatelem dvou významných akcí.**

27. 3. 2001 KTVS pořádala Akademické mistrovství ČR v soutěžním Aerobic Master Class (dále AMC). **Soutěžní AMC zatím nedosáhl takové popularity jako fotbal, proto pár slov o organizaci a hodnocení.**

Do soutěže se může přihlásit každý student či studentka vysoké školy. Účast není limitována výkonnostními třídami. V průběhu lekce aerobiku, kterou vede zkušený lektor vyškolený právě pro AMC, hodnotí porota technickou a estetickou stránku cvičení závodníků, schopnost učit se novou choreografií a výraz. Ze všech závodníků vybere 15 finalistů, kteří pokračují v další lekci. V té jsou již zařazovány obtížnější prvky pro posouzení síly, flexibility a vytrvalosti.

Letošního Akademického mistrovství se zúčastnilo 44 závodnic z osmi vysokých škol v ČR. O soutěž byl velký zájem mezi studentkami VŠB-TUO, o čemž svědčí 22 účastnic, z nichž se 7 probojovalo do finále, kde se bohužel nedokázaly prosadit v silné konkurenci z ostatních vysokých škol.

Výsledky:

1. Kasincová Veronika PF Liberec
2. Benešová Jana FF UP Olomouc
3. Varyšová Barbora PF Ostrava
4. Szabová Jitka FTK UP Olomouc
5. Šmidová Vendula FTK UP Olomouc
6. Renčínová Jaroslava PF H. Králové

O nádhernou atmosféru soutěže se především zasloužila lektorka Mgr. Lenka Ve-

linská z Brna, držitelka licence „A“ IFAA. Svým technicky dokonalým cvičením, tanečním projevem a zajímavou choreografií dokázala strhnout soutěžící k velkým výkonům.

K úspěšnému průběhu soutěže přispěla i sponzorská účast Studentské pečeti. Tato firma věnovala pro vítěze věcné dary a finanční příspěvek pro další rozvoj aerobních forem cvičení na KTVS.

**Druhou významnou jarní akcí byl Velký Ostravský Aerobik Maratón.**

Ten uspořádala 7. 4. 2001 KTVS VŠB-TU Ostrava ve spolupráci s fitcentry Aerobic studio Plus a Fit studio No limit.

Maratón se konal ve sportovní hale KTVS. Kapacita haly byla plně využita – soutěže o nejvytrvalejší, nejlépe technicky cvičící a nejpříjemnější se tvářící příznivce aerobiku se zúčastnilo 160 žen a 2 muži z různých koutů České republiky.

Porota, která byla složená ze cvičitelů dalších ostravských fitcenter, vybírala královnu maratónu v průběhu 5 lekcí aerobiku. Ty vedli ostravští lektori: Jana Česlíková, Petra Čejková, Alenka Klimková, Hana Mešejdová, Lukáš Kolek a hostem z Brna byla Lenka Velinská.

V krásné sportovní atmosféře vydrželi téměř všichni přihlášení závodníci bojovat i ve finále, kde byly zařazeny i náročné prvky pro testování flexibility a síly. Pořadí na prvních třech místech bylo následující:



Foto: archiv

1. Eva Václavíková – Kravaře, 2. Galina Rucká – Hodonín, 3. Jana Nováčková – Hradec Králové.

Obě akce přispěly k úspěšné prezentaci KTVS a ke zvýšení komunikace a spolupráce mezi organizacemi, které se věnují aerobiku. KTVS děkuje lektorům, soutěžícím, porotě a všem ostatním, kteří se podíleli na úspěšném průběhu Akademického mistrovství ČR v soutěžním AMC a Velkého Ostravského Aerobik Maratónu. Těšíme se na další setkání s příznivci aerobiku na podobných akcích.

**Mgr. Hana Mešejdová**  
KTVS VŠB-TU Ostrava





# Čtěte přílohy Hospodářských novin

Vždy v pondělí **hn** *kariéra*  
*business*  
a ve čtvrtek **hn** *kariéra*  
*start*

**V přílohách najdete:**

příprava na povolání  
nabídka pracovních míst  
kariéerní růst  
personalistika