

Sponzorem čísla je

VOKD
akciová společnostROČNÍK V
ČÍSLO 6/2001
ZDARMAPrestižní ocenění
naší univerzity

— str. 5

Finanční řízení
podniků a fin.
institucí

— str. 9

SUSI'2001 na
Moravě

— str. 10

Evropská unie
v kostce (2.)

— str. 12

Důležitá je
motivace
ke studiu
cizích jazyků

— str. 17

Zacvičte si
s mistry světa

— str. 25



„Páteří naší společnosti jsou absolventi Vysoké školy báňské–Technické univerzity Ostrava, nejen báňští inženýři, nezastupitelní při důlní výstavbě, ale i ekonomové, mechanici a samozřejmě i stavaři.“
říká ve svém úvodním slově předseda představenstva
a ředitel společnosti VOKD, a. s. Ing. Jan Březina

VOKD

akciová společnost

VOKD slaví 26. listopadu 2001 50 let trvání.

Je padesát let stáří ???

Jak pro co nebo pro koho. V každém případě je to důvod ke gratulacím.

Důlně-stavební společnost VOKD byla založena před padesáti lety a měla tedy mnoho času k tomu, aby se rozvinula na svoji současnou úroveň.

Původní účel společnosti - výstavba dolů, byl samozřejmě zachován, protože v tomto oboru jsme opravdu odborníky. Za vše mluví následující výčet : 6 kompletních nových dolů, 40 nových jam vyhloubených z povrchu a další desítky prohloubených jam v celkové délce kolem 50 km, 1200 km celkem vyražených důlních děl. Doly stavíme a stavěli jsme nejen na Ostravsku, ale i v Jugoslávii, Argentíně a Španělsku.

Povrchová stavební činnost patřila již od počátku existence VOKD k pevným bodům jeho výrobního programu. Nově otevřené a rekonstruované doly nezbytně potřebovaly ke své činnosti povrchové provozní objekty, šachetní budovy, úpravní, třídírny, sociální zařízení atd. Odtud nebylo daleko k výstavbě dalších průmyslových, sportovních, technických a občanských budov. Stovky staveb, které vděčí za svůj zrod VOKD, najdete všude kolem sebe. Z těch starších, na které jsme zvláště hrdí, je to elektrárna Dětmarovice, televizní vysílače na Lysé hoře i na Pradědu a např. hotelový komplex Permon ve Vysokých Tatrách.

Co byste mohli lépe znát jsou stavby posledních desetiletí. Postavili jsme hotel FIGURA na Ovčárně, zrekonstruovali a dostavěli Zimní stadion v Ostravě-Porubě, postavili Divadlo loutek a zúčastnili se i na rekonstrukci Národního divadla moravskoslezského, Divadla A. Dvořáka v Ostravě. Pro zlepšení možností parkování v centru Ostravy VOKD vybudovalo podzemní garáže pod Prokešovým náměstím a vícepodlažní garáže na Černé louce. I kolektory, které jsme vyhloubili pod Poděbradovou ulicí a ulicí 28. října pomohly ke zlepšení dopravy v centru města.

Jsmo si vědomi toho, že každá společnost se musí neustále rozvíjet a k tomu jí dopomáhají i její mladí zaměstnanci s neotřelým pohledem na svět a jeho problémy. Hledáme tedy mezi Vámi ty, kteří by se k nám připojili a pokračovali v naší snaze o zlepšení.

VOKD, a.s.
Nákladní ul. 1
702 00 Ostrava

Tel. 069-6699 111
Fax: 069-611 81 20
E-mail: sprava@vokd.cz



50
LET
TRADICE
1951-2001





Studentky, studenti,

listopad nebývá oblíbený měsíc, protože i přes svůj poetický název to je měsíc mlhavý, pošmourný, šedivý a vůbec nezázivný. Přesto je 26. listopad pro VOKD datem důležitým a hodným oslavy. Toho dne, před 50 lety, tj. v roce 1951 bylo VOKD založeno.

Pro člověka je 50 let střední věk, pro stavební společnost důvod k hrdosti. VOKD a její zaměstnanci vždy byli na své jméno a odvedenou práci hrdí. A také je proč.

Hlavním důvodem k založení VOKD byla v roce 1951 samozřejmě výstavba dolů. Měli bychom si však uvědomit, že to byl první kámen, který uvolnil celou lavinu důsledků. VOKD stavělo nové doly a rozšiřovalo stávající, takže bylo třeba zaměstnat více horníků, kteří vytěžili více uhlí pro hutníky, a tak zvyšovat výrobu železa. Pro všechny tyto činnosti bylo třeba získat nové pracovní síly. Pro nové příchozí byla stavěna velká sídliště, obchody, občanská vybavenost, školy, divadla, bylo nutno budovat tramvajové a trolejbusové tratě atd. Na mnohých těchto pracích se samozřejmě podílelo i VOKD. Malá městečka jako Karviná a Orlová se postupně změnila ve velká obytná centra a dokonce vzniklo, snad poslední v naší republice, nové město „na zelené louce“ Havířov. Možná i Vaši rodiče nebo prarodiče přišli na Ostravsko za prací a byli jedním z kamínek obrovské laviny.

VOKD samozřejmě nezůstalo pouze u výstavby dolů. Mnohé velké průmyslové, obytné a administrativní budovy byly realizovány odborníky VOKD. Mezi nejznámější patří elektrárna Dětmárovice, televizní vysílače na Lysé hoře a Pradědu a v posledních letech i stavby oceněné titulem Dům roku, jako Zimní stadion a Divadlo loutek v Ostravě, i ty, které získaly Čestné uznání, jako Podzemní garáže a úprava Prokešova náměstí a vícepodlažní parkovací objekt na Černé louce v Ostravě.

VOKD vždy bylo a je fenomén, který silně ovlivňuje život regionu. Páteří naší společnosti jsou absolventi Vysoké školy báňské–Technické univerzity Ostrava, nejen báňští inženýři, nezastupitelní při důlní výstavbě, ale i ekonomové, mechanici a samozřejmě i stavaři. Já sám, právě tak jako většina mých kolegů ve vedení a.s. VOKD, jsme absolventy VŠB. Víím proto, že naše společnost může studentům, kteří projeví zájem o práci u VOKD, nabídnout mnohé. Velká povrchově–důlní stavební společnost poskytuje mnoho rozdílných příležitostí pro schopné, imaginativní a odpovědné absolventy.

Naše společnost stavěla již na 4 kontinentech a třeba to budete právě Vy, kdo bude reprezentovat VOKD při další expanzi.

Doufám, že mnohé z Vás, kteří tento časopis čtou, budu moci brzy uvítat i mezi zaměstnanci VOKD.

Ing. Jan Březina
předseda představenstva
a ředitel společnosti

AKADEMIK ČASOPIS VŠB-TUO

Vydává:
INFOCENTRUM VŠB-TUO

Redakční rada:
Ing. Šárka Vilamová
šéfredaktorka
Ing. Roman Kozel
Ing. Tereza Marešová
Ing. Petr Žůrek, CSc. - HGF
Prof. Ing. Arnošt Pokorný, CSc. - FS
Ing. Roman Zedníček, Ph.D. - EkF
Hana Romková - FEI
Doc. Ing. Dana Křištofová, CSc. -
FMMI
Ing. Petra Done - FAST
PhDr. Daniela Zemanová -
- Katedra společenských věd
Mgr. Naděžda Peřinová -
- Katedra jazyků
RNDr. Irena Durdová - KTVS
Mgr. Daniela Tkačíková -
Ústřední knihovna
foto: Josef Polák

Redakce:
INFOCENTRUM VŠB-TUO
Studentská 1770 (E320)
700 32 Ostrava-Poruba
tel./fax: 069/699 63 75
(icentrum@centrum.cz)
http://ic.vsb.cz

Sazba a tisk:
ASEITA spol. s r.o.
Studentská 1770/C
700 32 Ostrava-Poruba
tel.: 069/699 62 18

Distribuce:
vlastní

Náklad:
5.000 kusů

Uzávěrka tohoto čísla:
2. 11. 2001

Uzávěrka příštího čísla:
13. 12. 2001

Toto číslo vyšlo:
27. 11. 2001

Změna programů je vyhrazena
pořadatelům

Platnost každé akce doporučujeme
ověřit telefonicky

Za obsah reklamy odpovídá zadavatel

**Obsah příspěvků se nemusí shodovat
s názorem redakce**

Stalo se...

19.–21. 9. – Se v areálu VŠB–TUO konal XI. národní hydrogeologický kongres Hydrogeologie multidisciplinární pojetí oboru pořádaný Českým komitétém, Mezinárodní asociací hydrogeologů (IAH), Českou asociací hydrogeologů (ČAH), Institutem geologického inženýrství Hornicko–geologické fakulty VŠB–TU Ostrava, Ústavem hydrogeologie, inženýrské geologie a užité geofyziky Přírodovědecké fakulty UK Praha

24.–27. 9. – Proběhl vzdělávací kurz pro pracovníky VŠB–TUO „Distanční vzdělávací technologie a její využití ve vysokoškolské praxi“

28. 9. – Státní svátek – Sv. Václav

1. 10. – Začátek výuky v zimní semestru 2001/2002

5. 10. – Pracovní zasedání Vědecké rady VŠB–TU Ostrava

16. 10. – Konference Snižování energetické náročnosti budov, pořádal FAST, FMMI a Dům Techniky Ostrava

16.–18. 10. – Se konala 6. mezinárodní konference „Geotechnika 2001“ pořádaná Fakultou stavební a Politechnikou Slezskou v Gliwicích

26. 10. – V Karolinu byli jmenováni noví profesori

6. 11. – Seminář ASŘ 2001 „Instruments&Control“ pořádaný Katedrou automatizační techniky a řízení

7.–8. 11. – 6. ročník konference o objektivě orientovaných technologiích „Objekty 2001“, konferenci spolupřátala Katedra informatiky FEI

13. 11. – Pravidelné zasedání celoškolského Akademického senátu

13. 11. – Se konalo pravidelné setkání rektora a prorektora pro pedagogickou činnost se studenty v sále nad starou menzou

15. 11. – Pracovní zasedání Vědecké rady VŠB–TU Ostrava

15. 11. – Divadelní představení Turandot v Divadle A. Dvořáka

16. 11. – Slavnostní zasedání Vědecké rady VŠB–TU Ostrava u příležitosti Dne boje studentů za svobodu a demokracii

16. 11. – Prohlídka tělovýchovného areálu VŠB–TUO a spojovacího mostu objektů menzy č. 5 a budovy K

20. 11. – Zasedání Vědecké rady Fakulty strojní VŠB–TU Ostrava

20.–21. 11. – Se konala Mezinárodní konference a odborná výstava TRANSPORT 2001 v Hotelu Atom

21. 11. – Se v Harmony Clubu konal odborný pracovní seminář „Nové trendy v řízení komunikace se zákazníky“ pořádaný Katedrou marketingu a obchodu Ekonomické fakulty

Očekáváme...

5. 12. – Se koná již 9. ročník Přeboru VŠB–TUO na veslařských trenažérech

7. 12. – Se bude v sále nad novou menzou konat tradiční Skok přes kůži

11. 12. – Proběhne v prostorách Ekonomické fakulty od 12,30 h setkání zástupců největších finančních společností světa „Big 5“ se studenty 4. a 5. ročníků

12. 12. – Se v budově nové menzy koná slavnostní ukončení kalendářního roku, u příležitosti kterého budou oceněni nejlepší pracovníci školy

21. 12. 2001 – Ukončení výuky v kalendářním roce 2001

27. 12.–4. 1. 2002 – Vánoční prázdniny

Exkurze do Vídně

Katedra jazyků VŠB–TUO uspořádala pro studenty Ekonomické fakulty a Hornicko–geologické fakulty oboru Geovědní a montánní turismus ve dnech 17. a 18. října 2001 exkurzi do Vídně.

Kromě cestovní kanceláře Globus, návštěvy kanceláře rakouských aerolinií AUA a půjčovny aut Hertz se naskytla možnost prohlédnout si počítačové prostory a studovnu moderní budovy Hospodářské univerzity jako náhradu původně zamýšlené a s ohledem na zvýšená bezpečnostní opatření v souvislosti s teroristickými útoky zrušené návštěvy letiště ve Schwechatu.

Rádi bychom poděkovali za laskavou podporu panu prorektorovi Wslychovi a dík patří rovněž vedení obou jmenovaných fakult, které uhradily náklady spojené s dopravou.

Studentům se tak naskytla možnost s minimálními výdaji zavítat ve Vídni i tam, kam se běžný turista nedostane.

CF

Srdečně zveme všechny studenty

na pravidelné

Setkání ředitele Kolejí a menz se studenty

které se koná

dne 3. prosince 2001 v 17,00

v sále nad „starou“ menzou

Úspěch studentů marketingu a obchodu v zahraničí

Druhý listopadový čtvrtek se studentky EkF VŠB–TUO oboru Marketing a obchod Magda Zapletalová a Hana Zouharová zúčastnily „Mezinárodní soutěže studentské vědecko–odborné činnosti“, kterou již po 22. uspořádala Ekonomická univerzita Bratislava v prostorách bakalářského studia Obchodní fakulty v Nových Zámčích.

Soutěžící ze Slovenska, České republiky a Maďarska byli rozděleni do sekce Makroekonomická–světová ekonomika, Marketing a management, Ekonomika podniku a Informatika.

V konkurenci 11 mezinárodních stu-

dentských prací se naše děvčata v sekci Marketing a management s prací na téma „Analýza tržního podílu Fernet Citrus vzhledem k nově přichozí cenově výhodnější konkurenci“ umístila na 1. místě a společně s tímto významným oceněním získala též cenu rektora Ekonomické univerzity Bratislava.

Touto cestou bychom jim chtěli poděkovat za příkladnou reprezentaci naší univerzity, díky patří též vedoucímu vítězné práce Ing. Petru Baránkovi. Děkujeme.

Ing. Tereza Marešová

Katedra marketingu a obchodu EkF

Prestižní ocenění naší univerzity: Čestný doktorát pro rektora VŠB–TU Ostrava

Naší univerzitě se nedávno dostalo velké cti: Vědecká rada Doněcké státní technické univerzity se rozhodla udělit titul „Doctor Honoris Causa“ rektoru VŠB–Technické univerzity Ostrava Prof. Ing. Václavu Roubíčkovi, CSc.

Slavnostní jmenování se uskutečnilo dne 1. října 2001 přímo v Doněcku na Ukrajině při mimořádném slavnostním zasedání Vědecké rady Doněcké státní technické univerzity.

Pan rektor ve svém vystoupení bezprostředně po svém jmenování zdůraznil, že toto ocenění je nejen zhodnocení jeho osoby, ale i zdůraznění úspěšné spolupráce obou vysokých škol a

náleží rovněž celému kolektivu pracovníků naší univerzity, kteří se zasloužili o špičkové výsledky spolupráce jak v oblasti pedagogické, tak i na poli vědeckovýzkumném. Tradiční spolupráce mezi oběma vysokoškolskými institucemi trvá již desítky let, v současné však nabývá nových forem.

Moravskoslezský kraj a Doněcká oblast jsou regiony s mimořádně vysokou



koncentrací těžkého průmyslu a mají do jisté míry podobné problémy, proto hledání společných východisek ze současné době situace se jeví do budoucna jako mimořádně přínosné pro obě univerzity i jejich regiony.

Obě oblasti prochází v současné době rozsáhlou transformací spojenou s restrukturalizací báňského a metalurgického průmyslu a proto vzájemné sdělování či využívání zkušeností je pro obě spřátelené univerzity velmi významné.

Každé obdobné ocenění od zahraniční prestižní univerzity je nejen velkým úspěchem a satisfakcí, ale rovněž motivací pro budoucí rozvoj naší univerzity.

Ing. Šárka Vilamová
Tisková mluvčí VŠB–TUO
Foto: archiv



1. Rektor předává medaili Georgia Agricoly prof. Ing. Miroslavu Nejezchlebovi, CSc.
2. Ředitelka a předsedkyně představenstva Výzkumného ústavu pro hnědé uhlí v Mostě Ing. Helena Veverková při projevu po udělení pamětní medaile VŠB-TU Ostrava
3. Záběr z předávání diplomů absolventům doktorského studia
4. Absolventi doktorského studia poté, co z rukou rektora VŠB-TUO slavnostně převzali své diplomy



5. Celkový pohled na nová sportoviště
6. Úvodní projevy při slavnostní prohlídce nových sportovišť. Zleva: tisková mluvčí VŠB-TUO Ing. Šárka Vilamová, rektor VŠB-TUO prof. Ing. Václav Roubíček, CSc., hejman Moravskoslezského kraje Ing. Evžen Tošenovský, předseda Správní rady společnosti TCHAS Ing. Václav Daněk
- 7., 8. Výstavbu spojovacího mostu realizovala akciová společnost VOKD. Na snímku je předseda představenstva a ředitel společnosti VOKD Ing. Jan Březina při slavnostním projevu (vpravo)

Oslavy „Dne boje studentů za svobodu a demokracii“ na VŠB–TUO

Již tradičně pořádá VŠB–Technická univerzita Ostrava u příležitosti události 17. listopadu slavnostní zasedání Vědecké rady VŠB–TUO. To poslední se konalo 16. 11. v sále nad starou menzou v areálu Kolejí VŠB–TUO v Porubě.

Po slavnostním zahájení prorektorem pro vědu a zahraniční styky prof. Ing. Tomášem Čermákem, CSc. přednesl rektor VŠB–TUO prof. Ing. Václav Roubíček, CSc. slavnostní projev.

Po té následovalo předání medailí Georgia Agricoli, na jejichž udělení byli Vědeckou radou schváleni:

Prof. Ing. Jaroslav Kopáček, CSc.
Prof. Ing. Miroslav Nejezchleba, CSc.
Prof. RNDr. Jan Tržil, CSc.
Prof. Ing. Dušan Smolík, DrSc.

Na základě návrhu FS byla dále udělena pamětní medaile VŠB–TU Ostrava *Ing. Heleně Veverkové*, ředitelce a předsdkyni představenstva Výzkumného ústavu pro hnědé uhlí v Mostě.

Dalším bodem programu bylo předání titulu doktora technických věd panu *doc. Ing. Jindřichu Leitnerovi, DrSc.*, který úspěšně obhájil doktorskou disertační práci v oboru „Hutnictví kovů“ na téma Termodynamické modelování v metalurgii a materiálovém inženýrství.

Poté představil prorektor pro finanční politiku a organizaci školy prof. Ing. Miroslav Nejezchleba, CSc. nově jmenované docenty, kterým byl předán jmenovací dekret, konkrétně šlo o tyto nově jmenované docenty:

Dr. Ing. Jaromír Lazar
Dr. Ing. Václav Liška
Dr. Ing. Hana Výskupová
Ing. František Dušek, CSc.
Dr. Ing. František Holešovský

Na zasedání Vědecké rady navázala ve 13,00 slavnostní prohlídka tělovýchovného areálu VŠB–TU Ostrava a spojovacího mostu objektů menzy č. 5 a budovy K.

Tělovýchovným areálem se rozumí venkovní sportoviště u nové Víceúčelové sportovní haly, která byla slavnostně otevřena v květnu t. r., konkrétně jde o fotbalové hřiště s umělým travnatým povrchem, dále bylo vybudováno víceúčelové hřiště např. pro házenou, minikopanou, odbíjenou, nohejbal apod. V areálu je postavena rovněž tenisová stěna, která vhodně doplnila blízké tenisové kurty.

Kromě uvedených sportovišť byly rovněž provedeny rozsáhlé sadové úpravy, postavena nová příjezdová komunikace,

Dr. Ing. Andréa Kalendová
Dr. Ing. Jaroslav Kozaczka
Dr. Mgr. Radek Kučera
RNDr. Václav Snášel, CSc.
RNDr. Ludmila Illášová, Ph.D.
Ing. Nad'a Rapantová, CSc.
Dr. Ing. František Tichánek

Dále byli na pódium pozváni níže uvedení absolventi doktorského studia, aby z rukou rektora VŠB–TUO slavnostně převzali diplom:

Z Ekonomické fakulty:

Ing. Miluše Dlouhá
Ing. RNDr. Irena Durdová
PhDr. Mgr. Hana Fachinelli
Ing. Lenka Fojtíková
Ing. Vlasta Humlová
Ing. Marie Janasová
Ing. Luboš Komárek
Ing. Igor Kotlán
Ing. Viktor Kotlán
RNDr. Anna Madryová
Ing. Zdeňka Telnarová
Ing. Pavel Vlček
Ing. Bohumír Vráblík
Ing. Milena Zachrdlová

Z Fakulty stavební:

Ing. Jaroslava Věselá
Ing. Barbara Vojvodíková

Z Fakulty strojní:

Ing. Martin Biza
Ing. Pavel Dobrovský
Ing. Tadeáš Szlachta
Ing. Jaromír Široký
Ing. Jiří Valošek

po obou stranách haly jsou vybudována nová parkoviště a osvětlení celého areálu.

Spojovací most mezi budovou K a menzou propojil celý areál budov VŠB–TUO od budovy nové knihovny, která je situována naproti Hlavní třídy až po budovu nové menzy, která je položena rovnoběžně s ulicí Opavskou. Po jeho uvedení do provozu se tedy zaměstnanci i studenti dostanou „suchou nohou“ do kteréhokoli místa v areálu školy. Dále má nový most ještě jeden významný aspekt: přístup do menzy je usnadněn i pro handicapované studenty, kteří mají možnost bezbariérového přístupu až do 1. patra menzy.

Slavnostní prohlídka, která se konala 16. 11. ve 13,00 se kromě vedení uni-

Z Fakulty elektrotechniky a informatiky:

Ing. Petr Čermák
Ing. Petr Krejčí
Ing. Jiří Mitrych
Ing. Miroslav Plachta
Ing. Roman Szturc

Z Hornicko–geologické fakulty:

Ing. Tien Dugn Nguyen
Ing. Iva Bestová
Ing. Jiří Botula
Ing. Martin Drobík
Ing. Miroslav Hák
RNDr. Eva Janurová
Ing. Pavla Kucielová
Ing. Jiří Kupka
RNDr. Milena Kušnerová
Ing. Barbora Lyčková
Ing. Marián Marschalko
Ing. Vlastimil Řepka
Ing. Vladimír Smrž

Z Fakulty metalurgie a materiálového inženýrství:

Ing. Lenka Bílková
Ing. Silvie Brožová
Ing. Miroslav Krayzel
Ing. Martin Radina
Ing. Igor Tyleček
Ing. Vlastimil Vlček

Po předání diplomů vystoupil Ing. Vladimír Smrž a přednesl děkovný projev za nově jmenované docenty a doktory.

Na závěr slavnostního zasedání poděkoval prorektor prof. Ing. Tomáš Čermák, CSc. Dechové harmonii Janáčkovy konzervatoře v Ostravě za hudební doprovod a všem přítomným za účast a ukončil slavnostní zasedání Vědecké rady.

verzity zúčastnili rovněž významní hosté: hejtman Moravskoslezského kraje Ing. Evžen Tošenovský, starosta městského obvodu Poruba p. Petr Jedlička a samozřejmě i nejvyšší vedení stavebních firem, které se o nové objekty zasloužily – nová sportoviště jsou dílem sdružení TCHAS a Ruchstav AR BUILDING, které bylo zastoupeno předsedou Správní rady společnosti TCHAS Ing. Václavem Daňkem. Spojovací most realizovala akciová společnost VOKD za níž se slavnostní prohlídky zúčastnil předseda představenstva a ředitel společnosti Ing. Jan Březina.

Ing. Šárka Vilamová
Tisková mluvčí VŠB–TUO

Cisco Networking Academy Program (CNAP) při VŠB-TUO

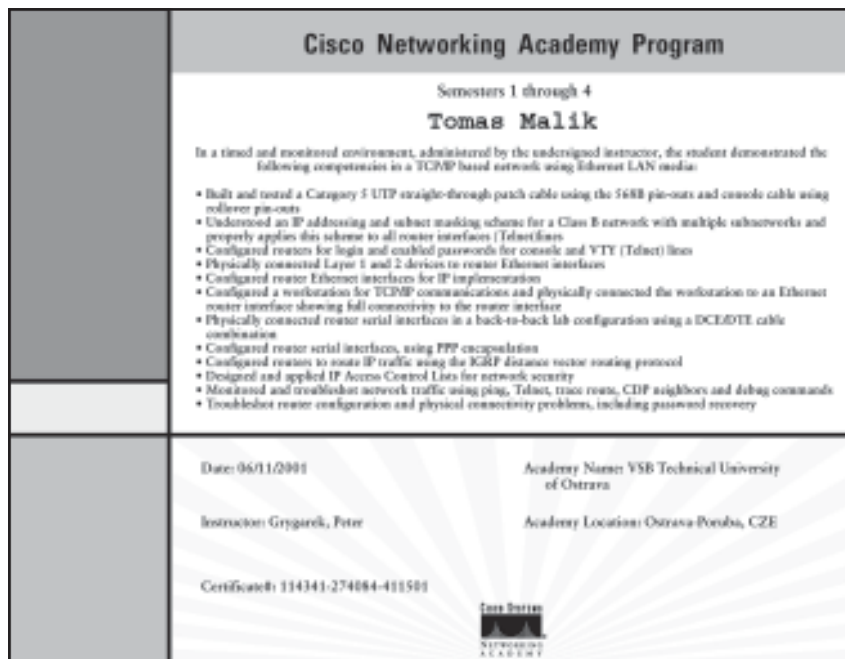
Program CNAP a pozice VŠB-TUO v něm

V květnu 2000 vznikla při Fakultě elektrotechniky a informatiky VŠB-TUO z iniciativy členů Katedry informatiky a Centra výpočetní techniky Regionální akademie programu Cisco Networking Academy Program (CNAP) s cílem podpořit praktickou část vzdělávání studentů v oblasti síťových technologií. Program CNAP je celosvětovým vzdělávacím programem zaměřeným na výuku odborníků pro oblast počítačových sítí, jichž je v současné době jak v celosvětovém měřítku, tak v České republice naprostý nedostatek. Očekává se, že tento trend se bude v blízké i vzdálenější budoucnosti nadále prohlubovat.

Z iniciativy firmy Cisco Systems, jejíž technologie tvoří již delší dobu špičku v oblasti prvků počítačových sítí, vznikl v roce 1997 program CNAP, jehož cílem je podporovat vzdělávání síťových odborníků na akademické půdě. Spojení programu s firmou Cisco Systems je garancí neustálé aktuálnosti učebních osnov a jejich pružnému přizpůsobování potřebám praxe. Praktické zaměření programu CNAP však v žádném případě není na úkor výuky teoretické stránky počítačových sítí, jejíž zvládnutí absolventy je rovněž požadováno.

Začlenění naší školy do tohoto mezinárodního programu sledovalo několik cílů. Prvním z nich je získání podpory pro vybudování laboratoře pro praktickou výuku počítačových sítí. Jelikož síťové prvky jsou zařízení velice nákladná a z bezpečnostně-organizačních důvodů není možná výuka studentů na prvích provozní sítě VŠB-TUO, nemohla být doposud praktická stránka výuky síťových odborníků příliš rozvíjena. Naším začleněním do programu CNAP jsme získali zdarma vybavení v hodnotě cca 500 000 Kč, které je a bude využíváno pro účely výuky. V současné době se předpokládá použití laboratoře programu CNAP pro tyto účely:

- poskytování kursů CNAP studentům VŠB-TUO ve formě volitelného předmětu
- praktická výuka ve cvičeních předmětů Počítačové sítě I a II, zaměření Inženýrská informatika v magisterském studiu
- možnost zařazení programu CNAP jako předmětu bakalářského studia
- samostatná práce diplomantů, jejichž práce jsou zaměřeny na oblast počítačových sítí
- vědeckovýzkumná činnost pracovníků školy



Ukázka certifikátu jednoho z absolventů programu CNAP

- školení instruktorů podřízených lokálních akademií

Laboratoř může být rovněž využita k poskytování školení síťových technologií zájemcům z praxe.

Konkrétním přínosem pro studenty, kteří se rozhodnou program CNAP absolvovat, budou nejen nabyté znalosti a dovednosti, ale rovněž uznávaný certifikát Cisco Certified Networking Associate (CCNA), který mohou po složení příslušných zkoušek obdržet. Vlastnictví tohoto certifikátu výrazně zvýší šance našich studentů na tuzemském i celosvětovém trhu práce, mimo jiné i proto, že získání certifikátu CCNA formou školení v neakademických (tj. komerčních) výcvikových střediscích by představovalo pro účastníky nemalé náklady, řádu desítek až stovek tisíc Kč.

Forma studia programu CNAP odpovídá současným trendům multimediálního distančního vzdělávání, kdy studijní materiály jsou poskytovány prostřednictvím Internetu a jsou neustále aktualizovány. Na samostudium teorie navazují konzultace s instruktory a zejména praktická práce v laboratořích. K pečlivému studiu výukových materiálů jsou studenti stimulováni systémem ověřovacích testů, které se v online podobě s použitím WWW skládají po jednotlivých kapitolách.

Skutečnost, že výukové materiály jsou k dispozici v angličtině, motivuje studenty ke studiu technické angličtiny a příslušné terminologie, která je nezbytným předpokladem jejich uplatnění v praxi a dalšího odborného růstu.

Současný stav programu CNAP na RCNA VŠB-TUO

Regionální akademie CNAP byla formálně založena v květnu 2000 a po proškolení instruktorů specializovaným školicím střediskem CATC ve Vidni zahájila jako první CNAP akademie v ČR výuku studentů od října 2000. Studium je organizováno jako jednorozhodní, což je v souladu se zkušenostmi z univerzit ve Velké Británii. V současné době je VŠB-TUO jediná akademie v ČR, která má úspěšně absolventy všech čtyř semestrů – šestadvacet studentů FEI a čtyři externí účastníky. Jeden z našich studentů již absolvoval i certifikační test a je držitelem certifikátu CCNA, další již našel zaměstnání ve firmě spravující metropolitní síť. Ohlasy absolventů programu CNAP jsou velmi kladné a stejně jako v loňském školním roce jsme nuceni provádět výběr z řad studentů, jelikož zájem převyšuje naše možnosti.

O významu pozice RNCA při VŠB-TUO svědčí i to, že naše síťová akademie byla vyhodnocena jako nejlepší akademie v ČR za rok 2000 a naši zástupci přebírali cenu přímo z rukou hlavního manažera CNA programu pro oblast EMEA, pana Roberta Lewise.

*Ing. Jiří Grygárek,
Centrum výpočetní techniky
Ing. Petr Grygárek,
Katedra informatiky FEI
Jiří Malik, Katedra informatiky FEI*

Mezinárodní konference Katedry financí Ekonomické fakulty VŠB-TUO „Finanční řízení podniků a finančních institucí“

Ve dnech 11. a 12. září 2001 byl uspořádán Katedrou financí Ekonomické fakulty ve spolupráci s Katedrou ekonomie 3. ročník mezinárodní konference s názvem „Finanční řízení podniků a finančních institucí“ pod záštitou děkana Ekonomické fakulty Prof. Ing. Jiřího Kerna, CSc. Garantem konference byl Prof. Ing. Miroslav Nejezchleba, CSc. prorektor pro finanční politiku a organizaci školy VŠB-TU Ostrava.

Předcházející akce pořádané Katedrou financí měly velmi příznivý ohlas, což bylo zcela jistě jednou z hlavních příčin účasti velkého počtu zájemců. Na jednání konference se přihlásilo 180 účastníků z České republiky, Slovenska a Polska, a to nejen z vysokých škol ekonomického zaměření, ale velký zájem projevil i manažerští pracovníci z finančních institucí a podnikatelé z různých firem.

Konference byla zahájena plenárním zasedáním s bohatým odborným programem. V této části vystoupil doc. Dr. Ing. Jan Fraita, člen bankovní rady ČNB, který posluchače zaujal svým vystoupením na aktuální téma „Konvergence, euro a měnová politika ČNB“. Vystoupení poradce generálního ředitele eBanky, a.s. Ing. Ladislava Řezníčka k problematice „Restrukturalizace podniků prostřednictvím infolvenční legislativy“ bylo velmi aktuální a podnětné zejména s ohledem na probíhající restrukturalizaci řady podniků v našem regionu. Také příspěvky dalších vystupujících náměstkyně ministra práce a sociálních věcí JUDr. Jarmily Škrvnové, vrchního ředitele Ústředního a daňového ředitelství MF ČR Ing. Roberta Szurmana a předsedy Komory auditorů ČR Ing. Ladislava Langra se setkaly s velkým zájmem a ohlasem ze strany účastníků. Zcela jistě to bylo tím, že problematika, která tvořila obsah jejich vystoupení, je aktuální a živá při řešení současných problémů v České republice.

Vlastní jednání v sekcích pak probíhalo odpoledne a dopoledne následující den.

Jednání v sekcích byla zaměřena tematicky na oblast ekonomie, finančního řízení podniku, kapitálových trhů, bankovníctví a pojišťovnictví. Časové rozvržení a aktualizace programu v sekcích umožnila všem zájemcům zúčastnit se jednání v sekcích podle svého odborného zaměření nebo zájmu o určitou problematiku. To se také projevilo v bohaté a podnětné diskusi účastníků konference.

Společenským závřením náročného jednacího dne konference byl večerní raut, který se uskutečnil v prostorách Ekonomické fakulty VŠB-TUO a který poskytl všem zúčastněným prostor pro neformální diskusi a navázání kontaktů. Vzájemná spolupráce mezi školami, finančními institucemi a podniky se jistě promítne v kvalitě pedagogické a vědecko-výzkumné činnosti, stejně jako umožní participaci na řadě projektů řešených podnikovou sférou.

Ke kvalitnímu průběhu konference samozřejmě přispěli zejména tito partneři a sponzoři katedry, kterým patří naše poděkování: Bekaert Bohumín, s.r.o., Bytostav Poruba, a.s., Metal Plast Lipník n. Bečvou, a.s., OKD Automatizace řízení, a.s., Union Leasing, a.s., Stelon Břidličná, s.r.o., Galas, a.s., Slušovice, Česká spořitelna, a.s., Komerční banka, a.s., Union banka, a.s., eBanka, a.s., regionální pobočka Ostrava Zemský penzijní fond, a.s. a Garfield, a.s. Ostrava.

Organizace a průběh konference byl všemi přítomnými posuzován velmi pozitivně a věřím, že se nám podaří udržet tento



Přítomné uvítal děkan Ekonomické fakulty VŠB-TUO prof. Ing. Jiří Kern, CSc.



Vystoupení doc. Dr. Ing. Jana Fraita, člena bankovní rady ČNB na plenárním zasedání

trend i při organizaci konference v příštím roce, kterou bude katedra pořádat u příležitosti 25. výročí vzniku Ekonomické fakulty VŠB-TU Ostrava.

Dr. Ing. Dana Dluhošová
vedoucí Katedry financí EkF
foto: archiv katedry



Hlavní vystupující (zleva): předseda Komory auditorů ČR Ing. Ladislav Langr; vrchní ředitel Ústředního a daňového ředitelství MF ČR Ing. Robert Szurman; náměstkyně ministra práce a sociálních věcí JUDr. Jarmila Škrvnová; poradce generálního ředitele eBanky, a.s. Ing. Ladislav Řezníček



Pohled na účastníky hlavního jednacího dne

SUSI'2001 na Moravě

Ve dnech 25. až 27. září 2001 se konalo již osmé setkání uživatelů systému I-DEAS. Pořádání se chopila již po druhé v historii Vysoká škola báňská-Technická univerzita Ostrava společně s AUTOPALEM, spol. s r.o., Nový Jičín.

VŠB-TUO patří od roku 1996 k uživatelům tohoto CAD/CAM/CAE systému. Tehdy jeho zakoupení znamenalo kvalitativní skok ve výuce moderních metod konstruování nejen na Fakultě strojní.

Účast na konferenci SUSI' vždy znamená pro uživatele příležitost k setkání s kolegy konstruktéry. V případě pedagogů je obzvláště vítaná možnost dozvědět se vše, co je nové nejen v oblasti CAD/CAM systémů, ale učitelé získají potřebné informace o nových trendech v moderních konstrukčních kancelářích a vývojových pracovištích. Stručně řečeno SUSI' také slouží jako zpětná vazba pro všechny zúčastněné.

Konference poprvé trvala místo obvyklých dvou celé tři dny. Jednání na zámku v Šilheřovicích, v obci nedaleko hranic s Polskem blízko Ostravy známé svými golfovými plochami, bylo velmi pracovní a nabitě nejnovějšími zprávami a informacemi.

První den setkání po zahájení oficiálními představiteli VŠB-TUO a Autopalu, spol. s r.o. sloužil k prezentaci firem a partnerů, kteří dopomohli k tomu, že se konference mohla konat. Se zájmem byla sledována přednáška o nových vývojových směrech firmy SDRC, která systém I-DEAS vyvíjí.

Další den byl věnován prezentaci produktů firem z České republiky a vysokých škol, v tomto případě vystoupili zástupci VŠB-TUO a Západočeské univerzity Plzeň. Všechny projekty byly zajímavé a velmi různorodé. Jednání se protáhlo do pozdních odpoledních hodin.

Tradičně jsou vyhlášeny na projekty SDRC soutěžní ankety v různých katego-

riích. Výsledky hlavní soutěže udává následující tabulka. Ta částečně dokumentuje široký záběr použití I-DEASu.



Kategorie: Projekt vytvořený produkty SDRC hodnocený podle komplexního hlediska

Umístění	Firma, Název projektu
1.	AUTOPAL Nový Jičín, Jak vyvinout HID světlomet za 18 měsíců
2.	UNEX Uničov, Souběžné projektování v systému I-DEAS
3.	MORA MORAVIA, Příprava nové řady sporáků s použitím CAD



Závěrečný den setkání byl věnován odborným diskusím. Byla například řešena otázka patentové problematiky v zahraničí.

Akce nebyla pouze pracovní. Jako doprovodný program byly připraveny sportovní, kulturní a další akce. Bylo by škoda nevyužít golfového areálu. Pro dvě skupiny účastníků byla uspořádána soutěž v golfu. V průběhu jednání konference byla insta-

lována i výstava umění – paličkovaná a šitá krajka, kovářské práce a dřevořezby.

Podle pochvalných vyjádření mnohých z více než 90-ti účastníků lze konstatovat, že konference se vydařila a všichni se těšili na další nejen moravské ročníky.

Ing. Michal Kolesár, Dr. Ing. Anna Plchová
Katedra výt. strojů a konstruování, FS

Foto: archiv katedry



Připojte se k týmu profesionálů



Kontakt

www.paegas.cz/kariera

Spokojenost (95%), ale někdy i přehnaná náročnost (5%)

Nejdříve tedy fakta. V rekreačním zařízení VŠB-TU Ostrava v Desné – Černé Říčce v Jizerských horách se v období od května do konce září rekreovalo přibližně 450 pracovníků a studentů školy, včetně jejich rodinných příslušníků. Ti všichni měli možnost se ke svému pobytu vyjádřit. Bylo předáno 126 anketních listů se žádostí o zhodnocení. Vrátilo se jich 111. A tady jsou výsledky:

Posuzovaný faktor	Výborné	Dobré	Špatné
Hodnocení stravování	74 %	22 %	4 %
Hodnocení ubytování	85 %	15 %	-
Hodnocení hygieny na středisku	89 %	9 %	2 %
Hodnocení vybavení střediska	82 %	18 %	-



Tolik strohá čísla, která vypovídají o mnohém, nevystihují však vše. Například skutečnost, že si někteří toto rekreační univerzitní zařízení pletou s úrovní hotelů A*****. Podle mého názoru je rekreační středisko připraveno pro plnění své funkce velmi dobře, přesto lze akceptovat předložených 48 návrhů a připomínek, protože vždy je co zlepšovat.

Z těchto připomínek se 5 (10 %) týkalo vybavení střediska, 12 (25 %) stravovacích a bufetových služeb, 2 (5 %) ubytování, 15 (30 %) provozních záležitostí, 6 (15 %) úprav okolí střediska a 7 (15 %) hygienické situace na středisku.

Chtěl bych se k těmto připomínkám a návrhům vyjádřit z hlediska vašeho kolegy, který zodpovídal za rekonstrukci střediska a jeho uvedení do provozu. Dnes již musím konstatovat, že provoz střediska zabezpečuje ředitelství KaM, které může provoz vylepšovat v rámci existujících finančních možností.

Pokud jde o vybavení střediska opakují se již druhý rok tři hlavní připomínky:

1. horská kola – jde především o finance. Mnozí nevědí, že na středisku bylo 10 horských kol, která byla v průběhu zimního období 2000/2001 ukradena. Zatím na nákup nových nejsou prostředky. Problém bude řešen ředitelstvím KaM.
2. televizní přijímače na pokojích – na středisku jsou čtyři – v apartmánech, v jídelně a v respiriu v podkroví. Vzhledem k výrazným měsíčním poplatkům další pokoje TV přístroje vybavovány nebudou.
3. rozhlasové přijímače na pokojích – bohužel nelze akceptovat – důvod kdo zaplatí poplatky?

Všechny tyto připomínky, pokud by se jejich autorům okamžitě vyhovělo, by znamenaly zvýšení poplatků v průměru o 100–150,- Kč na jedno lůžko, což není ani v zájmu vedení školy a určitě ani v zájmu rekreatantů.

Další návrhy budu jen stručně komentovat:

- samostatná místnost s televizí – existuje respirium v podkroví, jiná místnost by byla možná jen na úkor snížení ubytovací kapacity

- nevhodné umístění stolního tenisu – má sloužit v případě hezkého počasí pro venkovní sportování, po úpravě okolí se naskytá mnoho možností
- vybavení střediska videem – opět záležitost peněz nejen při nákupu, ale i provozu
- nedostatek prostoru pro uložení kol – bude řešit provozovatel – ředitelství KaM
- požadavek na vybudování minigolfu, bazénu, sauny – již skutečně nelze brát vážně.

Nejvíce připomínek a návrhů se týkalo stravování. Uvedu-li jen podstatné, pak:

- ve srovnání s r. 2000 se zhoršilo (1x)
- existuje kontrola KaM na místě? (1x)
- podprůměrné večere (2x)
- existují problémy se zajištěním plné penze (2x)
- strava málo nápaditá, jídlo neodpovídá ceně, málo zeleniny (2x)
- proč výdej u okének? (2x)
- snídaňové „švédské stoly“ stereotypní (1x)
- špatná organizace výdeje jídel (1x)
- rozšířit provoz bufetu (1x)

Chtěl bych zdůraznit, že tyto připomínky se vyskytly skutečně ojediněle (viz tabulka, kde 74 % hodnotí stravu jako výbornou a 22 % jako dobrou). Zvláště mne překvapuje, že 12 pokojů v témže turnusu hodnotí stravování výborně a 1 pokoj jako špatnou. Jak to vysvětlit? Přesto se těmito podněty bude ředitelství KaM zabývat.

K ubytování bylo připomínek minimálně. S hlučným ventilačním zařízením v koupelně počínaje a konče požadavkem na závěsy či rolety. Časem se provozovatel dostane i k tomuto problému. Nechtěje však všechno ihned.

Provozní záležitosti: opět množství námětů, které jsou nebo budou řešeny postupně:

- personál nemá jednotné oblečení
- plánek dojezdu na středisko (mimo jiné vyšla mapka v časopise AKADEMIK a každý zájemce ji mohl obdržet od pí. Zoubkové při převzetí poukazu)
- proč se zbytečně topí? a současně

- na pokojích byla zima!
- zamykat penzion po 22.00 hod. (každý rekreatant má možnost po návratu uzamknout – vlastní klíč).

Závažné jsou připomínky k úklidu a hygieně obecně. Zde nemohu jinak, než souhlasit s názorem, že úklid dvakrát během týdne by měl být pravidlem, účast rekreatanta nemá být vyžadována, v celém středisku (tedy i v klubovně) by měl platit zákaz kouření (kuřáci mají k dispozici terasu), na středisku by neměli pobíhat psi, ubytování psů na pokojích vyloučit. V tomto směru byl provozovatel požádán o sjednání nápravy.

Nakonec mně dovozte pár poznámek k připomínkám, které se týkají bezprostředně úseku, za nějž zodpovídám. Jde o úpravu okolí střediska, nedostatek parkovacích míst, hřiště. Ti, kteří se v Desné rekreovali letos v létě, zaregistrovali, že tyto práce ještě probíhaly. Bohužel je nebylo možné dokončit do zahájení letní sezóny, což bylo způsobeno hlavně kapacitními možnostmi realizující firmy. Pokud vás to rušilo (v anketě to bylo uvedeno 2x), pak se omlouváme. V současné době je rekonstrukce ukončena, celé prostanství je upraveno, hřiště připraveno k využití, míst k parkování dostatek.

Věřím, že další rekreatanti budou spokojeni. A že se také vzájemně po dobu pobytu sžijí tak, že si sami budou schopni zorganizovat alespoň jeden společenský večer (nebo posezení u táboráku). V anketě se totiž dvakrát objevil požadavek na zorganizování společenského večera. Ne, na středisku nebude kulturní referent, který by vám organizoval čas, o to se musí rekreatanti zasloužit sami. Sám vím, z vlastní zkušenosti (a byl jsem v Desné několikrát s různými lidmi), že pokud se chce a lidé mají chuť, pak jsou schopni se domluvit a po večerech se dovedou společně bavit.

Přeji vám tedy nejen hezké večery, ale příjemné pobytové dny v Jizerských horách.

**Prof. RNDr. Petr Wyslých, CSc.
prorektor pro investiční výstavbu a rozvoj**

Evropská unie v kostce (2.)

V minulém čísle jsme se zabývali dvěma věcmi: za první „Co je to Evropská unie?“ a za druhé „Jaké jsou cíle EU?“. Ted' se pokusíme vysvětlit, co znamená evropská integrace a členství v Evropské unii.



Vysoká škola báňská -
Technická univerzita Ostrava

Evropská společenství a později Evropská unie od jejich vzniku usilovaly o to, aby členství bylo otevřené pro všechny evropské země. Hlavním důvodem tohoto úsilí bylo, aby se Evropa vyhnula podobným jevům jako byly světové války a stala se prostorem míru, bezpečnosti, prosperity a stability. Lze s jistotou říci, že tvůrci Evropského hospodářského společenství měli vizi zabránit vzniku dalšího ozbrojeného konfliktu cestou spolupráce v ekonomických záležitostech. Od té doby se tato spolupráce rozšířila do mnoha jiných sfér i mezi země, které mezi sebou v minulosti válčily.

Naše republika vždy patřila mezi tradiční evropské země, ale díky politické situaci poválečného období neměla možnost se zúčastnit tohoto integračního procesu až do roku 1989. Jenže ani ES nebylo připraveno adekvátně reagovat na touhu naší země a jejich občanů zapojit se do evropských struktur. Svědčí o tom fakt, že už v roce 1988, kdy končila studená válka, navázalo ES s Československou socialistickou republikou spolupráci a v roce 1992 Evropská komise otevřela své oficiální zastoupení v Praze. Následně byly schváleny smlouvy jako např. „Dohoda o obchodě a spolupráci“ a poté i „Evropská dohoda“. Současně byl zahájen program s názvem „Phare“, který se stal hlavním finančním nástrojem pomáhající České republice na její cestě k EU.

Členské státy EU poprvé rozhodly v roce 1993, že země střední a východní Evropy by mohly vstoupit do EU. Schvá-

lily, že se „přidružené státy ve střední a východní Evropě mohou stát členy EU, pokud si to budou přát.“ Od té doby tedy otázka nezní, zda rozšíření bude, ale kdy. I na tuto otázku odpověď zní: „K přistoupení dojde, jakmile přidružená země bude schopna splnit ekonomické a politické podmínky členství.“ Evropská rada (je tvořena hlavami všech členských států EU) stanovila následující kritéria:

- budoucí členové (tzv. kandidátské země) musejí dosáhnout stability institucí, které jsou zárukou demokracie a právního státu, lidských práv a respektování a ochrany menšin
- musí mít figurující tržní hospodářství a také schopnost vypořádat se s tlakem konkurence a tržních sil uvnitř EU
- musí být schopná převzít na sebe závazky z titulu členství, tj. převzít legislativní a institucionální rámec Společenství, známý pod označením *acquis communautaire* (komunitární závazky), včetně podpory cílů politické a měnové unie

Na zasedání v Essenu v roce 1994 definovala Evropská rada předvstupní strategii. Česká republika podala žádost ke vstupu do EU v lednu 1996.

Jaké jsou výhody vstupu naší země do EU? Odpověď není jednoznačná. Především je to pocit být součástí skupiny evropských zemí a zaujmout tak ve světě bezpečné místo a stát se součástí největšího jednotného trhu na světě se všemi příležitostmi, které z toho plynou. Zejména upevnění ekonomických reforem uskutečňovaných v ČR a možnost získání finančních prostředků ze strukturálních fondů EU určených pro rozvoj problematických oblastí naší země. Jak již bylo řečeno, v rámci programu Phare EU do roku 1999 přislíbilo poskytnutí 540 mil. euro do ČR a počítá se, že se v období 2000–2006 tato pomoc zdvojnásobí a odhadem je, že EU bude přispívat ročně 3 mld. euro kandidátským zemím. Staneme-li se členem

EU, naši občané se stanou občany EU. Z toho vyplývá právo cestovat, pracovat, studovat, žít nebo založit vlastní podnik a právo užívat pro sebe a svou rodinu požitku sociálního zabezpečení v kterémkoliv členském státě. Náš občan bude mít právo se účastnit místních, městských a evropských voleb, má-li bydliště v této zemi. Získá nárok na diplomatické konzulární ochrany ze strany kteréhokoliv členského státu v době návštěvy země ležící mimo EU.

Existují názory, že vstup do EU povede ke ztrátě suverenity. Je nutno zde upozornit, že EU je společenství suverénních států, které omezily některá svá suverénní práva, když některá z nich převedla na instituce Společenství, nad kterými nemají přímou kontrolu a vybavily Společenství mocí jakou samy vždy nedisponovaly. Toto převedení práv je činnost vědomá a koneckonců je v zájmu těchto států. A pro menší země jako je naše republika asi není lepší cesta než vstoupit do EU pokud splníme kritéria požadovaná EU. Zkušenosti menších členských států jako je Lucembursko, Belgie, Portugalsko aj. z členství EU přímo potvrzují tato fakta. Někteří lidé si také myslí, že naše podniky budou méně konkurenceschopné v rámci jednotného trhu. Této konkurence se ČR nevyhne v žádném případě. Konečným kritériem bude efektivita výroby, kvalita a cena produktů. Musíme si na to asi zvyknout a připravit pro konkurenci evropského trhu.

Všeobecně lze konstatovat, že po vstupu do EU nám některé věci budou vadit, zejména zvýšení cen v některých oblastech, nákup nemovitostí zahraničními subjekty, vstup zahraničního kapitálu do našeho průmyslu aj. Ale na druhé straně členství v Unii je zárukou vysokých standardů v oblastech životního prostředí, zdravotnictví, sociálního zabezpečení, bezpečnosti práce aj. Navíc budeme mít možnost participovat v oblasti vzdělávání, zaměstnání, kultury, podnikání, cestování aj. v rámci jednotného trhu EU, který má dnes 360 mil obyvatel.

Doc. Ing. Prabir Ganguly, CSc.
Ředitel Centra pro evropská studia

VAŠE DIPLOMOVÁ PRÁCE? NAŠE STAROST!!!

DIPLOMKY:

- kopírujeme
- kvalitně a rychle vážeme
- tiskneme

TISK:

- promočních oznámení
- vizitek
- pozvánek

...a další služby

KNIHARSTVÍ
JANA MUSÁLKOVÁ

Chelčického 8
Ostrava 1
tel./fax: 069/612 60 83
e-mail: knihar@iol.cz

za restauraci BANIK

PO - ČT 7 - 17
PÁ 7 - 14

mobil: 0602 76 83 87
0606 41 28 15
www.musalkova.cz

Jak se studuje za velkou louží

Dostalo se mi štěstí studovat na škole v USA konkrétně na University of Missouri Rolla (UMR), díky spolupráci uzavřené mezi touto univerzitou a VŠB-TU Ostrava.

Všechno se seběhlo hodně rychle, jednoho dne jsem potkal kamarádku, která mi o této možnosti studia řekla, zamyslel jsem se a dospěl k závěru, proč se nepřihlásit. Za několik dnů byl konkurz, po kterém mi přišel příjemný email... no a poté už šlo vše hodně rychle, vyřizování nezbytných formalit: víza, letenky, vyřizování ve škole...

Součástí stipendia, které jsem dostal, bylo i ubytování v místní koleji. Jaké bylo mé překvapení, když jsem přijel, jediné co na pokoji bylo: 2 skříně, 2 stoly, 2 židle a připojení na internet a telefon. Zanedlouho jsem přišel na to, že studenti si pokoje zařizují k obrazu svému, včetně nákupu polštářů, peřin, povlečení, prostě všeho... Rozdíl oproti našim kolejím je v tom, že ubytování tohoto typu je to nejdražší a hlavně povinné pro studenty pod 21 let, ale hlavně 1. a 2. ročníků.

Rolla je malé městečko asi 2 hodiny cesty jihozápadně od St. Louis. Žije tady okolo 10.000 lidí. Když se řekne Missouri, člověk si představí většinou řeku Mississippi, města St. Louis, Kansas City a jinak kromě spousty kukuřice, krav a farem nic. Pusto tu opravdu je, ale že by se člověk nudil, to v žádném případě nehrozí.

Každý z nás určitě slyšel o tom, jak nízká úroveň amerického školství je, že každý Evropan je tu hvězdou. I já jsem byl stejného názoru, očekával jsem, že bude stačit poslouchat na hodinách, vše půjde hladce a já si budu užívat. Jaký omyl! Úroveň, která se samozřejmě liší podle školy, je zde velmi vysoká a nároky na studenta nesrovnatelně vyšší než v ČR. Na každou hodinu se musí (lépe řečeno měl by) člověk připravit. Průměrně příprava na 1 hodinu trvá 2–3 hodiny, kdy je potřeba nastudovat probíranou látku a další den být schopen diskutovat a vyjádřit se k problému. Klasifikované domácí úkoly jsou na denním pořádku a nikdo se nad nimi nepozastavuje.

Maximálně jsem byl spokojen s podmínkami pro studium. U pedagogů je snaha nepředkládat hotové závěry, ale pokud možno se na situaci dívat z více stran. Vyučující, kteří každého oslovují křestním jménem, jsou naprosto otevření k diskusi, vždy vyslechnou názory, i nám hloupě připadající připomínky, které jsou studentem zdůvodněny, jsou akceptovány. Studenti diskutují vždy, když jim něco není jasné, ale taky, když nepovažují probíranou látku za důležitou, je pak na učiteli vysvětlit k čemu bude učivo potřeba. Často se stane, že se učivo neprobere, protože se zasekne na určitém problému. Zbytek je takřka povinnost nastudovat individuálně z učebnic. Učebnice jsou vůbec kapitolou samou o sobě – tlusté bichle vážící okolo 2 a více kil. Nutno podotknout, že jsou dokonalé, vše je v nich perfektně vysvětleno, příklady z praxe jsou samozřejmostí. Jedinou nevýhodou je to, že nejsou k dispozici v knihovně, a proto si je každý musí koupit. Investice je to nemalá, cena použitých knih začíná na \$70.

Na denním pořádku je webová stránka každého předmětu. Počítače jsou nedílnou součástí školy, jsou všude, v každé budově, zásuvky na připojení jsou dokonce i na toaletách. Nejpoužívanějším komunikačním médiem je email, komunikace mezi studenty a učiteli probíhá hlavně pomocí emailu. Jakékoliv dotazy a náměty se mimo vyučování diskutují touto cestou. Všechny zkoušky jsou písemné, z každého předmětu se píše v průběhu semestru 2–4 zkoušky, několik menších neavizovaných testů a na konci semestru je tzv. Final week, kdy už výuka neprobíhá, „jen“ se z každého předmětu píše souhrnná písemka.

UMR je technická škola, která navázala na tradici school of mining, založen v roce 1870. V současné době jsou zde tyto fakulty: strojná, elektrotechnická,



chemicko-technologická, výpočetní techniky, nukleární inženýrství, metalurgie, keramické inženýrství, geologie, engineering management.

Campus (areál školy) je moc pěkný, všechno je blízko sebe, všude se dá dojít pěšky. Jedinou nevýhodou, kterou campus má a která vadí především studentům z Evropy, je naprostý zákaz alkoholu na celém prostranství školy.

Co se lidí a kamarádů týče, neměl jsem nikdy důvod si stěžovat. Lidé v Rolle jsou velmi přátelští, což je, myslím, zapříčiněno nízkým počtem obyvatel. Kamarády jsem získal hlavně díky členství v mezinárodním studentském klubu. Národností je nespočet, jsou zde studenti z Indie, Číny, Thajska, Ruska, Chorvatska, Íránu, Kuvajtu, Libérie a mnoho dalších.

Celkově byl tento pobyt pro mě obrovským přínosem, získal jsem mnohé zkušenosti, otevřel si oči, poznal jiný způsob školního systému, osamostatnil jsem se, poznal spoustu zajímavých lidí z různých koutů světa a skvělé kamarády, ale hlavně budu mít na co vzpomínat do konce života. Moc rád bych poděkoval Ing. Andrei Samolejové ze zahraničního oddělení VŠB-TUO, má nemalou zásluhu na tom, že jsem byl jedním (snad z budoucích mnoha), kteří mohli okusit na vlastní kůži, jaké to je, studovat v zahraničí.

Jan Hořák
student Ekonomické fakulty





Co je Studentský program?

eBanka připravila speciální nabídku pro všechny studenty VŠ, VOŠ a SŠ – Studentský program eBanky. Studentský program eBanky vám nabízí komplexní řešení běžných i nestandardních finančních potřeb – využitím nejmodernějších způsobů komunikace.

Studentský program eBanky vám ZDARMA nabízí:

- založení Osobního účtu
- založení Firemního účtu
- vydání a první rok vedení mezinárodní platební karty Maestro
- vydání studentské slevové karty ISIC

Dále Studentský program eBanky zahrnuje:

- služby Osobního účtu za zvýhodněných cenových podmínek (všechny výhody přímého bankovníctví již od 15 Kč měsíčně)
- další zvýhodnění kombinace Osobního a Firemního účtu (vedení Firemního účtu již od 55 Kč měsíčně)
- Osobní úvěrovou linku – možnost přečerpat Osobní účet až do výše 10 000 Kč
- přístup k moderním produktům v oblasti termínovaných vkladů

Navíc každý klient využívající Studentský program získá od eBanky speciální prémii **1 000 Kč**, pokud v období od **1. 11. 2001 do 31. 12. 2001** přivede dalšího studenta, který využije nabídky Studentského programu.

Kontaktujte nás na

www.ebanka.cz | 0800 124 100

Studentský **DOUBLE**
s premií **1 000 Kč**



eBanka

ČLEN FINANČNÍ SKUPINY ČESKÉ POJIŠTOVNY

Tam, kde spotřebitel je šéfem

Dnes Vám přinášíme zajímavý rozhovor s minuločasným absolventem naší univerzity Martinem Kuncem pracujícím v marketingu firmy Procter & Gamble, kde řídí značku Old Spice ve státech střední Evropy.

Martine, první otázka bude na tělo – co Ti dala naše vysoká škola?

Dala mi titul a velice dobré ekonomické vzdělání. Já jsem při škole 4 roky pracoval, takže jsem filtroval teorii do praxe. Myslí si, že je výborné kombinovat studium s prací. Poté, co jsem v minulém roce promoval, mi naše škola dost chyběla. I proto zde budu pokračovat ve svém vzdělávání na Institutu doktorských a manažerských studií Ekonomické fakulty studiem MBA.

Co ti dal Procter & Gamble?

P&G je sama o sobě ekonomickou univerzitou a vzdělávací institucí. Křivka učení je tam velice prudká. Co jsem se za ty tři roky naučil, je neocenitelné. Procter & Gamble chce být firmou, jež je nejvíce zaměřená na spotřebitele. Já mám jasného šéfa. Je jím spotřebitel. Pro mne je Procter geniální marketingová firma. Ne nadarmo jsme byli vybráni jako nejlepší marketingová společnost minulého století.

Jaké jsou zaměstnanecké výhody?

Když jsem přišel do firmy, slyšel jsem,

že v P&G jsou lidé pro firmu jednoznačně tím nejdůležitějším aktivem. Řekl jsem si: „Jasně hoši, to říká asi každý.“ Že je to pravda, jsem si dokonale uvědomil při dvou klíčových případech.

Poprvé to bylo, když se nová centrála pro střední Evropu vytvořila v Budapešti. Z 35 lidí, kterých se přesun z Prahy do Budapešti týkal, se více než polovina nechtěla přestěhovat. Firma nám ale zajistila tak kvalitní životní podmínky, že nakonec přešli všichni. V té době svou centrálu do Budapešti přesouvala ještě jedna významná globální firma. Problém s lidmi vyřešila prozaicky – většinu jich vyhodila.

Podruhé to bylo, když jsem v červnu tohoto roku zjistil, že jsem vážně nemocný. V takovýchto situacích se většina lidí dostane do těžkých existenčních problémů a jejich další kariéra ve firmě je ohrožena. Mně se stal přesný opak. Firemní konzultant pro mne dohodl tu nejlepší možnou zdravotní péči. Velice si cením psychické podpory všech kolegů i nadřízených.



Martin a David v základním táboře pod McKinley

A vím, že až se vyléčím, tak se budu vracet do prostředí, kde se na mne všichni těší.

A co kolegové?

90 % lidí je opravdu skvělých a mám je upřímně rád. P&G je věkově v celé střední a východní Evropě velice mladá společnost. Jednoznačně se zaměřujeme na končící vysokoškoláky.

Atmosféra je u nás sice vysoce produktivní, ale velice přátelská a neformální. Humor a smích jsou pokud možno součástí každého meetingu.

Jaké to je, pracovat v Budapešti?

Zapravé – je to klíčový posun v kariéře. Tím, že pracujete pro pět zemí, vaše zkušenosti a hodnota na trhu práce výrazně roste. Zadruhé – Budapešť je krásné město. Je tam přestěhováno 35 česko-slovenských rodin z Proctru a tvoříme tam takovou malou mafii. Naše aktivity se skládají hlavně z pořádání skvělých párty a povznášení česko-slovenského hokeje, jenž hrajeme na kolečkových bruslích na ploše velice hezkého Náměstí Hrdinů.

Jaké jsou Tvé životní výzvy?

No, nyní se chci hlavně vyléčit. Do deseti let chci zdotat Everest a vrátit se z něj zdravý zpět. A vzkaz pro akcionáře: Nejvíce chci, samozřejmě, agresivně budovat obrat a zisk značky, na které budu pracovat.

A co volný čas?

Dobrá otázka. Pracuji od devíti do půl sedmé a o polední pauze stihnu posilovnu i s obědem. Večer buď hrajeme hokej nebo jdu ložit na skálu. Víkendy trávím výlety po Maďarsku nebo v horách ve Slovensku či Slovinsku. V tomto roce jsem se navíc 5 měsíců připravoval na docela náročný horelezecký výstup na nejvyšší horu Severní Ameriky a asi nejstudenější kopec světa – Mount McKinley. Ten jsem 29. května s mým kolegou Davidem vylezl.

Děkuji za rozhovor.

*Ing. Šárka Vilamová
Foto: archiv*



Old Spice na vrcholu nejvyšší hory Severní Ameriky Mount McKinley (6194 m)

správní **lidé**
správný **čas**

**Deloitte
& Touche**

správná **firma**

Profil společnosti

Společnost Deloitte & Touche v České republice je součástí mezinárodní společnosti Deloitte & Touche Tohmatsu (DTT), jejíž základy sahají až do roku 1845 a která patří mezi pět největších světových poradenských firem. Rozsáhlou klientelu Deloitte & Touche Tohmatsu tvoří nejen nadnárodní společnosti a velké národní podniky nejrůznějších odvětví, ale také vládní a finanční instituce či desítky tisíc rychle se rozvíjejících středních a malých podniků. K zabezpečení dokonalých služeb svým klientům DTT v současné době zaměstnává na 92 000 zkušených profesionálů ve 130 zemích.

Obor činnosti

- Audit a účetnictví
- Daňové a právní poradenství
- Management Consulting
- E-business
- Finanční poradenské služby
- Forenzní služby

Hledané pozice

- Asistent auditora
- Daňový konzultant
- Finanční Analytik

Nabízíme

- Zajímavou a různorodou práci
- Profesionální pracovní prostředí
- Možnost dalšího vzdělávání a profesního růstu
- Podporu získání profesionální kvalifikace
- Možnost výběru specializace
- Nadprůměrné finanční ohodnocení
- Cestování po ČR i do zahraničí
- Mezinárodní stáže
- Pojištění a kompenzaci nemoci
- Příspěvky na kulturní a sportovní vyžití

Požadujeme

- VŠ vzdělání - zaměření na finance; účetnictví a podnikání je výhodou
- Dobrou znalost anglického jazyka; znalost německého jazyka je vítána
- Vysoké pracovní nasazení
- Zájem o osobní rozvoj a schopnost učit se
- Dobré komunikační schopnosti a smysl pro týmovou práci
- Profesionální vystupování

Procedura přijímání

- Zaslání životopisu, dotazníku a motivačního dopisu
- Profesionální pohovor s manažerem, dovednostní a jazykové testy (formou AC)
- Pohovor s vrcholovým vedením firmy

Kontakt

Nada Tinglová

E-mail: ntinglova@deloitteCE.com

Týn 641/4, Praha 1, 110 00

Tel.: +420-2-248 95 659

Fax: +420-2-248 95 289

Internet: www.deloitteCE.com



Důležitá je motivace ke studiu cizích jazyků (4.)

Náš seriál rozhovorů s vedoucími jednotlivých jazykových sekcí Katedry jazyků VŠB-TUO dnes končí. Čtenáři se měli možnost dozvědět zajímavé informace o výuce angličtiny, němčiny, španělštiny a francouzštiny na naší univerzitě. Dnes seriál uzavíráme rozhovorem s vedoucí sekce ruského jazyka Mgr. Naděždou Peřinovou. Tím však pravidelné informace o výuce jazyků nekončí, příště se dozvíte něco o jednotlivých formách výuky.



Paní magistro, jaké materiály pro výuku ruštiny používáte?

Pro úplně začátečníky používáme 1.díl učebnice Raduga. Podle 2. dílu učebnice Raduga „dobíhá“ výuka středně pokročilých. Na knižním trhu se objevila celá řada nových titulů týkajících se ruštiny, takže jsme mohli inovovat naše programy a zařadit učebnici vhodnější pro vysokoškoláky s ohledem na jejich dosavadní znalosti a budoucí potřeby. Je to „Govoritě po ruski“, která rozvíjí samostatný mluvený projev a nabízí i nové realie. V posledním semestru výuky začínají posluchači pracovat s odborným textem a seznamují se s jeho specifiky. Výuku na kterémkoliv stupni doplňujeme vlastními materiály, které se týkají naší univerzity, studia a života vysokoškoláků, aktuálními novými články.

Na jaké úrovni znalostí výuku začínáte? Proč nevyučujete začátečníky?

Na technických fakultách začátečníky v jazyce ruském nevyučujeme, neboť platí pravidlo, že studenti u nás pokračují v tom jazyce, který studovali na střední škole – čili na úrovni středně pokročilé. Ruský jazyk je však jedním z jazyků, který studijní programy nabízejí jako druhý (pro posluchače Ekonomické fakulty) nebo třetí cizí jazyk (pro posluchače HGF oboru Geovědní a montánní turismus), příp. jazyk povinně volitelný, a v těchto případech vyučujeme jazyk i na začátečnické úrovni. V případě ruštiny to znamená počínaje azbukou. To, že se vysokoškolák učí psát a správně navazovat nová písmenka, to, že jeho cizojazyčné čtení počátku připomíná čtení prvňáčků, vyvolává často úsměv na tváři jak studentů, tak nás vyučujících.

Jak jste spokojena s jazykovou úrovní našich studentů?

Jazyk ruský si naši studenti zvolili dob-

rovně a také proto, že jsou si vědomi výhod, které jim ze znalosti tohoto jazyka v budoucnu mohou plynout. Jak nám ukázala anketa z října 2001, považují studenti–ruštináři znalost ruštiny jednoznačně za svou přednost. Domnívají se, že se znalostí tří jazyků se lépe uplatní na trhu práce, že se znalostmi ruštiny bytí i na tzv. začátečnické úrovni získávají kapitál, který každý jejich vrstevník nabídnout nemůže. Těch, co umí číst ruskou azbuku, je dnes mezi mladými velmi málo. V západních zemích např. je velmi ceněna právě již schopnost číst ruský text, natož pak schopnost komunikovat.

V odpovědích na otázku „Jaká je ruština?“ posluchači definovali ruštinu jako „pěkná a zajímavá, krásná, těžká a krásná, hezká, výborná, melodická, zpěvná, zvučný slovanský jazyk, zvučný jazyk s budoucností, hezký, měkký, dobře se poslouchá, těžší než jsem předpokládal...“ Mají-li studenti kladný vztah k jazyku a jsou-li si plně vědomi, proč se tento jazyk učí (dnes už nejsou tolik zatíženi předsudky z minulosti), jsou pozitivně motivováni, aby se tímto nelehkým jazykem prokousávali postupně na stále lepší úroveň. Všichni kolegové–ruštináři jsou většinou se svými studenty spokojeni. (Aby nám teď naši studenti nezpychli!) V minulém semestru bylo mezi studenty několik účastníků zájezdu do Ruska, který pořádala naše katedra, takže ti měli i svou osobní zkušenost s ruštinou, s realiami, s ruský hovořícími. Další se do Ruska chystají – jak uvedli v dotaznících. Rusko je i dnes považováno za zemi mnoha kontrastů a zajímavostí, exotiku jeho končin stojí za to vidět na vlastní oči... A jak v horách západní Ukrajiny, tak Střední Asie je stále možné se rusky domluvit.

Dalo by se říci, že na univerzitu přicházejí rok od roku lépe jazykově vybavení posluchači?

Odpovědět nelze jednoznačně. Spíše stojí za zmínku, že si tento jazyk zapisuje stále větší počet posluchačů. O ruštinu mají zájem i posluchači ze 3. a 4. ročníků, kteří se snaží naše hodiny navštěvovat jako „hostující studenti“ – dobrovolníci.

Čeho byste chtěli dosáhnout – jaké úrovně znalostí na konci výuky?

U výuky středně pokročilých se snažíme rozvíjet ty znalosti našich posluchačů, které si přinesli ze střední školy. Absolvent těchto kurzů by měl být schopen „domluvit se“: porozumět mluvenému, adekvátně reagovat v cizím jazyce v rámci obec-

ného jazyka. Měl by být také schopen orientovat se v odborném jazyce, poradit si se specifickými zvláštnotmi tohoto stylu s ohledem na možné využití svých dovedností a schopností v budoucí profesi.

U výuky začátečníků jsou cíle jasné, avšak časové možnosti omezené. V porovnání se střední školou máme mnohem méně prostoru, který vyhraujeme oně „úvodní“ fázi – nácviku schopností číst a psát. Průběžně s nácvikem „písmenek“ studenti nacvičují řečové dovednosti, aby byli schopni formulovat vlastní jazykový projev. Předpokládáme, že jej perspektivně uplatní – ve své profesi nebo i jen náhodně. Ruštinu lze dnes slyšet a použít nejen v Moskvě či Karlových Varech, ale také v Izraeli a vůbec v celé Evropě.

Nabízíte ještě jiné nadstandardní možnosti výuky ruského jazyka?

Studenti a zaměstnanci byli opakovaně i na stránkách tohoto časopisu informováni, že na Katedře jazyků VŠB-TUO existuje počítačová učebna, kde jsou k dispozici multimediální programy pro různé jazyky. Ruština tam bohužel zatím zastoupena není. Jakkmile se v nabídce vydavatelství multimediální programy pro jazyk ruský objeví, budeme je moci nabízet také my zájemcům v naší počítačové učebně. Podle možnosti pořádáme konverzační kurzy s rodilými mluvčími.

Jaké zkoušky z ruského jazyka uznáváte jako ekvivalent zkoušky vysokoškolské?

Mezinárodně uznávané zkoušky z jazyka ruského samozřejmě existují, podobně jako obdobné zkoušky z angličtiny, němčiny a jiných jazyků. Jsme v kontaktu s Centrem ruské vědy a kultury v Praze, kde lze tyto zkoušky skládat, avšak nemám informace o zájemcích z řad našich posluchačů. Snad je to otázka času.

Jak rychle se cizí jazyk zapomíná a jakou výukovou metodu doporučujete?

Nedám Vám odpověď v měsících či letech. Je to záležitost individuální a záleží na oněch „výchozích“ znalostech. Pokud jsou znalosti kvalitní, na pevných základech, troufnu si říci, že je-li člověk po určité době nucen jazyk použít/používat, znalosti by se mu měly postupně vybavit.

Samozřejmě existuje řada cest, jak se jazyk učít a naučit a jak si znalosti udržovat. Osobně bych doporučila být aktivní ve výuce a kombinovat pravidelnou, intenzivní výuku s pedagogem s dalšími formami „samostudia“ podle individuálních schopností, možností a potřeb studujícího. Těch možností skýtá dnešní doba nepřeberně množství. Kdo má zájem o jazyk, ví o nich, najde si je. Jen musí **chtít!**

Děkuji za rozhovor.

Ing. Šárka Vilamová
Foto: archiv

Je mezi zaměstnavateli zájem o absolventy VŠB-TUO?

Odpořď na tuto otázku si klade snad každý student naší univerzity. Mají naši studenti po absolvování VŠB-TUO šanci uplatnit se v praxi podle svých představ, nebo dávají zaměstnavatelé přednost studentům z jiných vysokých škol.

INFOCENTRUM VŠB-TUO hledalo za vás odpovědi u firem, které patří k předním firmám ve svém oboru podnikání.

Zástupcům těchto firem jsem položili následující 3 otázky:

- 1) Má Vaše firma zájem zaměstnávat absolventy VŠB-TUO?
- 2) Jaké jsou Vaše zkušenosti s absolventy VŠB-TUO?
- 3) Čím se liší absolventi VŠB-TUO od absolventů jiných VŠ?

V tomto čísle Akademika vás seznámíme s reakcemi některých firem, které se ještě v tomto kalendářním roce objeví na půdě naší univerzity v rámci akce Hvězdy finančního nebe (viz str. 27).

V dalších číslech najdete informace od dalších firem (např. Procter & Gamble, RadioMobil, Subterra, Unilever, VOKD), které se zúčastní březnové velké personalistické akce Symbióza 2002 (viz následující strana), která na naší univerzitě nahrazuje akce typu Kontakt, Veletrh apod.

Jaké byly názory zaměstnavatelů – pozitivní, či negativní – nechť každý čtenář posoudí sám z níže vybraných odpovědí.



ANDERSEN

Kristýna Rapalová
Andersen

- 1) Společnost Andersen se od počátku svého působení v ČR snažila oslovovat studenty z celé ČR a právě z Ostravy získala mnoho nyníjších spolupracovníků. I tento rok se mezi novými kolegy v oddělení auditu i v oddělení daňového poradenství objevilo několik absolventů VŠB-TUO.
- 2) Se studenty z VŠB-TUO máme tedy dlouhodobé zkušenosti. V naší společnosti procházejí všichni zájemci stejným výběrovým řízením, ve kterém musejí prokázat mnoho znalostí a schopností. Ti, kteří uspějí, vysoký standard prokázali.
- 3) Rozdíly mezi studenty vyplývají spíše z individuality uchazeče než z absolvování dané vysoké školy. Studenti VŠB-TUO se především vyznačují zájmem o budoucí kariéru, vysokou

návštěvností veletrhů pracovních příležitostí, chutí na sobě dále pracovat a velmi aktivním přístupem v rámci diskusí o možnostech kariéry v naší společnosti.

Deloitte & Touche

Nad'a Tinglová
Deloitte&Touche

- 1) Společnost Deloitte&Touche má zájem zaměstnávat absolventy VŠB-TUO. Proto již podruhé v tomto roce zamíříme mezi studenty této univerzity v rámci prosincové akce Hvězdy finančního nebe.
- 2) Absolventi z VŠB-TUO, které jsme přijali za poslední dva roky, se rychle identifikují s firmou, jsou přizpůsobiví a rychle se zapracovávají.
- 3) Těžko mohu posoudit. Mezi absolventy jednotlivých vysokých škol nejsou významnější rozdíly, snad jen v porovnání s absolventy v Praze mají absolventi VŠB-TUO poněkud menší jazykové znalosti.

ERNST & YOUNG

FROM THOUGHT TO FINISH.™

Jana Krchová
Ernst&Young

- 1) Společnost Ernst&Young rozhodně chce absolventy VŠB-TUO zaměstnávat. Je to patrné i z našich zintenzivňujících se aktivit na VŠB-TUO. Mnoho našich zaměstnanců jsou právě absolventi VŠB-TUO.
- 2) Zkušenosti máme velmi dobré. Všichni uchazeči o zaměstnání v naší společnosti procházejí náročným výběrovým řízením, během kterého se můžeme vzájemně poznat. Dbáme na to, aby si obě strany byly v závěrečném kole jisty správnou volbou.
- 3) Určitým rysem studentů a absolventů VŠB-TUO je otevřenost a přístupnost. Uprímně nás potěšila dobrá, možná až „pohodová“ atmosféra, která vládla na minulých setkáních s nimi, např. na Hvězdách finančního nebe.

KPMG

Helena Tornerová
KPMG

- 1) Společnost KPMG má zájem zaměstnávat všechny absolventy vysokých škol, kteří úspěšně absolvují výběrové řízení., nezáleží tedy na škole, kterou absolvují.
- 2) Zkušenosti s absolventy VŠB-TUO máme velmi dobré. KPMG nemá pobočku na severní Moravě, nicméně se v poslední době čím dál tím silněji projevuje trend „stěhování se“ za práci. A my si velmi vážíme uchazečů, kteří se odhodlají k tomuto významnému životnímu kroku.
- 3) V průběhu přijímacího řízení naši partneři a manažeři nezaznamenali žádné významné rozdíly mezi absolventy jednotlivých vysokých škol. I když přijímáme absolventy z vysokých škol různého zaměření (ekonomického, právníckého či technického), zásadním kritériem pro přijetí do zaměstnání je úspěšné absolvování přijímacího řízení. Po nástupu do zaměstnání KPMG nabízí novým zaměstnancům takové vzdělávací příležitosti, jejichž využití umožní všem novým zaměstnancům naplnit rozvíjet svůj potenciál od počátku kariéry v KPMG.

Ing. Roman Kozel
prezident INFOCENTRA VŠB-TUO



Work and Travel USA
Internship USA
Work in France

J. Purkyně 610/41, 500 02 Hradec Králové
tel.: (049) 553 1991, fax: 553 1992

E-mail: info@cci.cz

Opletalova 27, 110 00 Praha 1
tel./fax: (02) 2409 1200

WWW.CCI.CZ

Poradenství a registraci
zajiřtuje také
INFOCENTRUM VŠB-TUO

na kanceláři E 320 (koleje Poruba)
tel.: 069/6996375
e-mail: icentrum@centrum.cz

SYMBIÓZA 2002

setkání zástupců firem, managementu univerzity, pedagogů, studentů a absolventů VŠB-TU Ostrava
12. – 13. března 2002 VŠB-TUO

POŘÁDÁ INFOCENTRUM VŠB-TUO VE SPOLUPRÁCI S VEDENÍM VŠB-TUO

Cíle projektu

- ♦ profesionální prezentace firem na půdě univerzity pro studenty a absolventy VŠB-TUO
- ♦ navázání nových a rozvíjení existujících kontaktů firem se zástupci univerzity
- ♦ nabídka vzdělávacích projektů pro firmy
- ♦ vytvoření nových vědeckovýzkumných projektů firem ve spolupráci s VŠB-TUO
- ♦ systematické získávání zpětné vazby o uplatnění absolventů VŠB-TUO
- ♦ sladění výukového procesu dle potřeb praxe
- ♦ nabídka témat seminárních a diplomových prací
- ♦ znášená podpora nabídky pracovních příležitostí a zvýšení pracovního uplatnění absolventů
- ♦ oslovení cílových skupin studentů, kteří jsou uvedeni v Databázi INFOCENTRA VŠB-TUO
- ♦ výrazně nižší náklady pro firmy, které jsou nebo se stanou PARTNERY INFOCENTRA VŠB-TUO, slevy pro pravidelné účastníky, nižší náklady pro vystavovatele z menších firem, atd.

Základní myšlenka projektu

zprostředkování současného kontaktu firem se zástupci univerzity, absolventy a studenty posledních ročníků všech fakult VŠB-TUO

Harmonogram

12. března 2002	13. března 2002
registrace účastníků, oběd, setkání se zástupci univerzity, slavnostní raut s účastí managementu VŠB-TUO	slavnostní zahájení, prezentace firem na stáncích, tisková konference, individuální prezentace, osobní pohovory, oběd (bez přerušení akce)

Formy prezentace

Můžete využít všechny formy nebo pouze některé, tj. např. se nemusíte účastnit osobně ale pouze mediálně. Samozřejmostí je zajištění občerstvení, obědy, slavnostní raut a pořadatelský servis po celou dobu konání Symbiózy. Dle Vašich požadavků v dotazníku lze dále zajistit ubytování, snídaně a večeře:

- ♦ setkání se zástupci univerzity
- ♦ hromadná prezentace firem formou stánků
- ♦ individuální prezentace firem v přednáškových sálech
- ♦ osobní pohovory studentů se zaměstnavateli
- ♦ mediální prezentace

Podmínky účasti nejpozději do 21. 12. 2001 poslat vyplněný dotazník s objednávkou a následně dodat podklady pro další prezentaci

Budete-li mít jakýkoli dotaz, neváhejte a kontaktujte nás: 069/699 6375 nebo icentrum@centrum.cz



HR forum

HR forum je odborný měsíčník, který vydává Česká společnost pro rozvoj lidských zdrojů. Časopis je určený všem, kteří chtějí lépe vidět sebe a ostatní, zejména HR manažerům, specializovaným personálním úřadům a lidským manažerům všech úrovní. Pokud chcete být profesionálem, máte nejméně 3 důvody proč číst HR forum.

HR forum není pro každého!

- 1. důvod:** HR forum přináší aktuální informace z oboru řízení lidských zdrojů - zkušenosti vašich kolegů z českých i zahraničních podniků, názory profesionálů a jejich komentáře, ověřená postupy, tipy i špičky úspěšných řešení od těch, kteří se chtějí podílet a zkušenosti z ostatních.
- 2. důvod:** HR forum má za cíl vytvořit platformu výměny informací pro největší odbornou veřejnost. HR forum nemusíte tedy jenom číst, můžete do něj i sami přispívat. Stačí mít pouze co říci ostatním a my vám to umožníme.
- 3. důvod:** HR forum shromažďuje užitečné informace, které potřebujete ke své práci. Získáváte je od těch, jejichž služby a podporu personálně a manažerů využívají - od poradenských firem, vzdělávacích a náborových agentur a dalších specializovaných firem. Najdete zde přehledy, zprávy a analýzy těchto profesních klubů, které vám pomohou při rozhodování a výběru vašich dodavatelů.

HR forum je fórum pro profesionály v oblasti řízení lidských zdrojů.

Další informace poskytneme: Česká společnost pro rozvoj lidských zdrojů, Podolská 50, Praha 4
PSČ 147 00, tel.: 420 (2) 4143 0510, linka 386, tel./fax: 420 (2) 4143 0503, e-mail: info@hrfz.cz



CORPORATE FINANCE • TAX • ASSURANCE

 **ERNST & YOUNG**

FROM THOUGHT TO FINISH.™



GTS international

Cestování šité na míru

CO TAKHLE CESTOVÁNÍ A PRÁCE V USA?



*GTS International
vstupuje do nového tisíciletí
s novými pracovními programy!!!*

LÁKÁ VÁS SPÍŠE STUDIUM JAZYKŮ? PROČ TEDY NEVYZKOUŠET:

- Celoroční jazykové kurzy ve Velké Británii, i s pracovním povolením
- Celoroční jazykový kurz na Maltě
- Žhavé novinky : Jazykový kurz s pracovním povolením v Austrálii
- Jazykový kurz s prací na farmě na Novém Zélandu
- Jazykový kurz v Irsku, i s pracovním povolením

- Program WORK AND TRAVEL umožňuje získat nezbytné zkušenosti z každodenního života, zdokonalit se v jazyce a také si něco vydělat na následné cestování. Program je pořádán ve spolupráci s Council Exchanges pod záštitou americké vlády.
- Podmínky pro uchazeče: Program WORK AND TRAVEL je určen pro studenty řádného denního studia na VŠ nebo VOŠ ve věku 18–29 let. Student musí být občan ČR, držitel karty ISIC a mít znalost příslušného cizího jazyka.
- Programy stejného druhu nabízíme i ve Francii, Kanadě a Jižní Africe.

Více informací na
www.gtsint.cz

Rádi Vás uvidíme v pobočce GTS international: Denisova 2, Ostrava 1, ☎ 069/611 53 24

Přijďte si zaveslovat !

Veslařský oddíl VSK VŠB-TUO bude ve středu 5. 12. 2001 pořádat ve vestibulu KTVS (bývalá stará menza) již 9. ročník otevřeného Přeboru VŠB-TUO na veslařských trenažérech.

Své síly a vytrvalost si mohou poměřit studenti i zaměstnanci naší univerzity na trenažéru americké výroby Concept2, které jsou již více než sedm let k dispozici ve Fitness centru KTVS. Pojede se na pomyslné trati 2 000 metrů, což je standardní trať pro veslařské závody na vodě i na trenažéru. Rozhodující bude čas, za který závodníci naprogramovanou vzdálenost ujedou.

V minulosti byl Přebor VŠB-TUO často setkáním sportovců z různých odvětví, kteří si chtěli otestovat svou zdatnost a silovou vytrvalost. Někteří z nich svedli vyrovnané souboje i s veslaři-specialisty, ať už z domácího oddílu VSK VŠB-TUO, sousedního VK PERUN Ostrava nebo z Olomouce či Uherského Hradiště. V kategorii zaměstnanců startoval rovněž rektor naší Alma Mater prof. Ing. Václav Roubíček, CSc., jehož čas 8:17,5 min. může být pro mnohé závodníky hozenou rukavicí!

Letošní ročník se bude konat pod záštitou vedoucího KTVS VŠB-TUO PaedDr. Aleše Hraba, Katedra tělesné výchovy a sportu rovněž věnovala některé z cen pro vítěze.

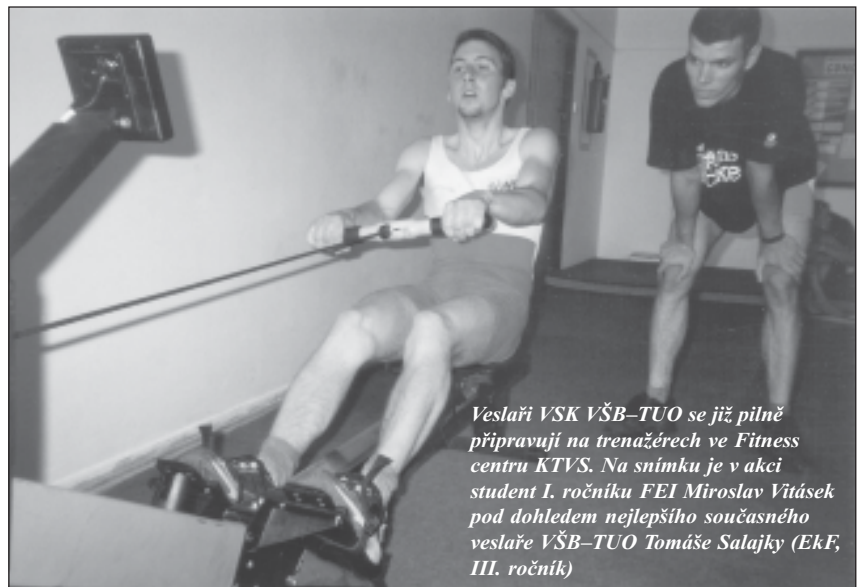
Přijďte se i vy pokusit překonat svou vrozenou lenost i čas pana rektora!

PROPOZICE REGATY:

1. Jede se na jeden závod na trati 2 000 m, rozhodující je čas
2. Závodník si může zvolit stupeň odporu, nesmí jej v průběhu závodu měnit!
3. Kategorie: muži, ženy, muži lehká váha (do 75 kg), ženy lehká váha (do 61 kg), zaměstnanci VŠB-TUO – muži, ženy
Všechny kategorie se jedou bez rozdílu věku!
4. Závodníci startují s vědomím svého zdravotního stavu a na vlastní riziko
5. Startovné 20,-Kč

ČASOVÝ POŘAD:

- 10,30 zahájení prezentace (pak průběžně do 18,00 hod.)
11,00 start závodu



Veslaři VSK VŠB-TUO se již pilně připravují na trenažérech ve Fitness centru KTVS. Na snímku je v akci student I. ročníku FEI Miroslav Vításek pod dohledem nejlepšího současného veslaře VŠB-TUO Tomáše Salajky (EkF, III. ročník)

18,00 ukončení prezentace a dojezd závodníků

18,45 vyhlášení výsledků (max. 30 min

po dojezdu posledního závodníka)

**Text a foto: Mgr. Jiří Židek
předseda veslařského odd. VSK VŠB-TUO**



Máme mistry!

Další skvělý úspěch dosáhli fotbalisté VSK VŠB-TU Ostrava, když se pod vedením Mgr. Václava Svobody stali akademickými mistry ČR v kopané a opět se tak postarali o zviditelnění naší univerzity.

Finálový turnaj se letos konal v Českých Budějovicích a hráči VSK VŠB-TUO neokusili ani v jednom zápase hořkost porážky. Nejprve si snadno poradili (6:1) s družstvem ZČU Plzeň (branky VŠB-TUO: 2-Broulík, Kotásek, Sokol, Frydrych, Hořínek), poté přehráli (2:1) tým ze ČZU Praha (branky VŠB-TUO: Sokol, Hradil) a postoupili do finále. V něm se střetli s mužstvem UP Olomouc a bez výraznějších problémů zvítězili 3:1, když se o branky VŠB-TUO podělili Frydrych, Sokol a Knopp.

VŠB-TUO reprezentovali následující studenti: EkF: Aleš Broulík, Martin Knebel, Jiří Knopp, David Pflégr, Eduard Schildner, Richard Sokol, Adam Spurný, HGF: Jiří Hořínek, Roman Hradil, Tomáš Kotásek, Martin Pliska, Václav Šřasta, FS: Jan Frydrych.

Mnohem více se o pátém fotbalovém akademickém titulu pro VSK VŠB-TUO dozvíte na interne. adrese <http://www.webpark.cz/interwebstudio/futsal>, kde zároveň můžete zjistit, jak si v první lize vedou naši futsalisté.
Petr Bidzinski

BUFFET EČKO

Provozní doba:

Po-ět 7.00-21.30 hod.

Pá 7.00-20.00 hod.

So 8.30-11.30 hod.

Ne 16.00-21.30 hod.

Tel.: kl. 6310

Místnost: E110

Nabízí:

potraviny, drogerii,
studená a teplá jídla



Provoz posilovny během zimního semestru 2001/2002

Platí od 30.9. do 16.12. 2001

PONDĚLÍ	16:00 - 17:00	zaměstnanci VŠB-TUO
	17:00 - 18:00	házená Cress
	18:15 - 22:00	studentská veřejnost
ÚTERÝ	18:00 - 22:00	studentská veřejnost
STŘEDA	17:30 - 22:00	tréninky VSK
ČTVRTEK	16:00 - 17:00	zaměstnanci VŠB-TUO
	17:15 - 22:00	studentská veřejnost
PÁTEK	15:00 - 20:00	studentská veřejnost
NEDĚLE	15:00 - 20:00	studentská veřejnost

Poznámky:

- Při nákupu jednotlivých vstupů je kupující povinen předložit platný studentský průkaz (index)
- Permanentka je platná pouze se studentským průkazem

Rozpis cvičení aerobiku během zimního semestru 2001/2002

PONDĚLÍ	17:45 - 18:45	kickbox	Katka
	19:00 - 20:00	step	Mgr. Klimková
	20:15 - 21:15	aeroclass	Jana
ÚTERÝ	17:45 - 18:45	bodystyling	Alena
	19:00 - 20:00	step	Mgr. Mihulová
	20:15 - 21:15	dance aerobic	Lucka
STŘEDA	17:45 - 18:45	kickbox	Mgr. Klimková
	19:00 - 20:00	aeroclass	Zuzka
	20:15 - 21:15	step	Lukáš
ČTVRTEK	17:45 - 18:45	aeroclass	Petra/Edita
	19:00 - 20:00	power step	Hanka
PÁTEK	18:00 - 19:30	bodystyling, aerobic, step	Cvičitelky VSK

Poznámky:

- Cena permanentky: 150,- Kč/8 vstupů; 250,- Kč/15 vstupů

Provoz sauny – Sportovní hala VŠB-TU Ostrava

PONDĚLÍ	14:00 - 17:00	ženy
	17:00 - 20:00	muži
ÚTERÝ	14:00 - 17:00	ženy
	17:00 - 20:00	muži
STŘEDA	14:00 - 20:00	společná
ČTVRTEK	14:00 - 17:00	muži
	17:00 - 20:00	ženy

Poznámky:

- Vstupné – 40,- Kč/2 hod., permanentka 10 vstupů za 300,- Kč
- Možnost zapůjčení ručníku za 7,- Kč a prostěradla za 10,- Kč

ZMĚNA PROVOZNÍCH HODIN VYHRAZENA!

Upozornění studentům!

Ve stádiu dokončení je tělovýchovný areál VŠB-TUO v Porubě. Vynaložené vysoké finanční náklady byly uvolněny v minulých dvou letech proto, aby naši studenti měli uspokojivé podmínky pro sportování v rámci výuky na KTVS i v době osobního volna.

Bohužel v těchto dnech došlo dvakrát k vandalskému činu opilých studentů, kteří při návratu na koleje a posílení konzumací v restauračních zařízeních města vnikli na nové fotbalové hřiště s umělým povrchem. Svým jednáním poškodili oplocení, na umělém povrchu kouřili a zanechali spoustu nedopalků, konzumovali alkohol (zanechané láhve), čímž se dopustili přešlapku nejen proti povinností studentů, ale porušili i zásady Občanského zákoníku.

Vedení univerzity přijalo opatření k zabezpečení ochrany majetku jak na úrovni školy, tak i žádostí u Městské policie a upozorňuje studenty na skutečnost, že v případě opakování učiní vše pro identifikaci těchto vandalů a jejich potrestání v rámci disciplinárního řádu školy i v rámci předpisů Občanského zákoníku.

**Prof. Ing. Václav Roubíček, CSc.
rektor**



Auto SCHINDLER Komplexní slu•by pro Vaše vozidlo

Mechanické, lakýrnické, elektrikářské a karosářské práce • příprava a provedení STK a ME měření geometrie náprav • pneuservis na strojích SICAM • výměna a prodej olejů CASTROL nástřik dutin • diagnostika motoru • servisní prohlídky • mytí motorů • montáž autoalarmů COBRA montáž mechanického zabezpečení • montáž a prodej autorádií • Panasonic, Kenwood, Sony, Pioneer
Při koupi 4 ks zimních pneumatik montáž zdarma

Provozovna:

17. listopadu 1790, Ostrava–Poruba (dílny FNŠP), tel: 069/692 76 50, 698 41 58
Pro zaměstnance VŠB-TUO sleva 5 %





OPEN YOUR FUTURE



SVĚT OTEVŘENÝCH PŘÍLEŽITOSTÍ

přijďte se přesvědčit

PROFIL FIRMY:

Jsme mezinárodní společnost, která se zabývá obchodní a výrobní činností v oblasti potravin a kosmetiky. Unilever je největším světovým výrobcem rostlinných tuků, zmrzliny, čajů, osobní kosmetiky a mnoha dalších produktů známých především pod značkami Rama, Hera, Algida, Lipton, Organics, Signal, Dove, Rexona a Pond's. V České republice Unilever aktivně působí od roku 1992, kdy na trh uvedl nové mezinárodní značky a zahájil inovovaný výrobní program v továrně v Nelahozevsi.

CO NABÍZÍME

Uplatnění na pozici Management Trainee v těchto oblastech:

- Finanční management
- Logistika
- Marketing / Brand management
- Obchodní management
- Personální management
- Výrobní management

Možnosti profesního růstu a dalšího vzdělávání:

- Intenzivní profesní příprava
- Vlastní systém vzdělávání doma i v zahraničí
- Individuálně plánovaná kariéra
- Podpora při zdokonalování AJ

Další výhody:

- Mezinárodní prostředí
- Podpora sportovních a kulturních akcí
- Neformální oblečení
- Vysoce konkurenční plat

CO POŽADUJEME

Požadované vzdělání:

- Ukončené bakalářské studium, preferujeme však pětileté vysokoškolské vzdělání

Požadavky na uchazeče:

- Analytické myšlení
- Kreativita
- Schopnost týmové spolupráce
- Znalost AJ
- Znalost práce na PC



SME a.s. hledá talenty a nejlepší absolventy vysokých škol



Severomoravská energetika a.s.(dále jen SME), jako společnost plně si uvědomující význam lidských zdrojů pro její budoucí prosperitu a úspěch v nastávajícím liberalizovaném trhu, soustředí svou pozornost na vyhledávání talentů a nejlepších absolventů vysokých škol, jenž připravují své studenty v oborech, které jsou pro SME klíčové – elektro obory. Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava vychovává studenty a vynikající odborníky právě těchto klíčových oborů, vzájemná spolupráce SME a VŠB-TUO je dlouhodobá a velmi úspěšná.

SME se účastní aktivit pořádaných VŠB-TUO pro studenty, jako pomoc při vyhledávání zaměstnání, kde navazuje první kontakty s budoucími absolventy, kteří projevují zájem o pracovní poměr ve společnosti. Studenti mohou začít svou praxi už během studia formou zpracování diplomových či seminárních prací, absolvováním studentských stáží a brigád, kdy mají příležitost seznámit se s firemní kulturou společnosti. Jak student, tak společnost poznávají své kvality a do budoucna se mohou připravovat na vznik pracovního poměru.

Z našich zkušeností vyplývá, že po teoretické stránce jsou absolventi VŠB-TUO dostatečně připraveni pro své budoucí zaměstnání. O něco horší je to s jejich připraveností se potýkat s každodenními pracovními problémy. Myslíme, že by jim určitě prospěly znalosti z oblasti psychologie, týmové práce apod.

Rozdíly mezi absolventy různých vysokých škol jsou nepatrné, společným prvkem jejich adaptace v novém zaměstnání je menší úroveň znalostí v oblasti komunikace a managementu. Pro absolventy všech vysokých škol nastupující zaměstnání ve SME je v rámci absolventského centra připraven speciální program „**Budoucí profesionál**“.

Na míru připravený vzdělávací program si klade za cíl seznámit absolventy škol se strategií, vizí a posláním naší firmy. Dále je zaměřen na principy a metody dosahování úspěšnosti firmy, sociální komunikaci, týmovou práci, zvládání konfliktů atp. Absolventy škol také připravuje na zvládnutí projektového řízení, osvojení si efektivní prezentace a další aktivity.

V rámci vzdělávacího programu jsou formou případových studií a pochopením firemních procesů absolventi dobře připraveni na používání nástrojů a technik, které vedou k jejich průběžnému zlepšování, generují rovněž náměty, nápady a konkrétní řešení na pozitivní změny ve vztahu k zákazníkovi. Za důležité také SME považuje to, aby v rámci programu absolventi pochopili a ztotožnili se s firemní kulturou ve smyslu jejího motto „**SME jsem já.**“

ZACVIČTE SI S MISTRY SVĚTA!!!

V neděli 2. 12. 2001 od 10 hodin ve **SPORTOVNÍ HALE** Katedry tělesné výchovy a sportu VŠB-TUO v areálu kolejí si můžete přijít zacvičit s mistry světa ve sportovním aerobiku Vladimírem Valouchem a Davidem Holzrem. Na své WELLNESS TOUR po České republice mají pro příznivce aerobiku připraveny dvě



hodiny aerobiku a jednu hodinu posilování s gumovými expandery. Po celou dobu cvičení bude zajištěn zdarma pitný režim – multivitamín SUPRADYN a nebude samozřejmě chybět mikulášské překvapení!

V měsíci říjnu již proběhly dvě akce připravené sekcí aerobiku VSK VŠB-TUO Ostrava.

6.10. se uskutečnil pracovní seminář (workshop) pro cvičitelky aerobiku, kde si zacvičily s naším profesionálním instruktorem aerobiku Lukášem Kolkem a Mgr. Alenou Klimkovou a získaly další nové poznatky a vědomosti k přípravě svých hodin.

20.10. jsme v aerobním sále KTVS při-



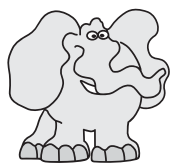
vítali známou ostravskou profesionální instruktorku aerobiku Ing. Janu Česlíkovou, se kterou si účastníci této „soboty v pohybu“ zacvičili klasický aerobik, poté následovala hodina kickbox aerobiku s Mgr. Hankou Mihulovou a nakonec pořádné potrápení těla posilováním v hodině bodystylingu s Mgr. Alenou Klimko-

vou. Obě akce se setkaly s příznivým ohlaselem všech účastníků, kteří se již těší na Mikulášskou show s mistry světa 2. 12.!

Všechny, kteří se chcete pobavit, odreagovat a především si dobře zacvičit, srdečně zveme a těšíme se na vás!

Text a foto: Sekce aerobiku KTVS VŠB-TUO

Slůně



VZDĚLÁVACÍ AGENTURA
Jsme malí, ale slovní
větší

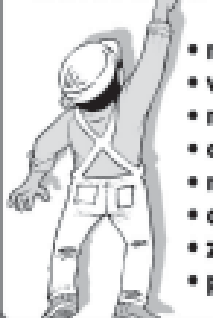
- výuka cizích jazyků
- překlady a tlumočení
- au-pair pobyty

Slůně

Kotkova 6
Ostrava - Vítkovice
tel.: 069/292 70 59
info@slune.cz
www.slune.cz

JOB-centrum

Celoroční brigády pro studenty již 12 let!



- nabídky brigád pro studenty starší 16-ti let
- vždy garantujeme čisté hodinové mzdy
- mzdy vyplácíme pravidelně každých 14 dnů
- denně máme až 200 brigádnických míst
- naše minimální čistá hodinová mzda : 33,- Kč
- aktuální nabídky brigád denně na internetu
- zasíláme nabídky brigád na Vaše E-mail (př. 100 Kč/rok)
- připravujeme zaslání nabídek na mobilní telefony

JOB-centrum Ostrava

Studentská 1770, O-Poruba, 700 32
kolej VŠB, budova A 3.patro
(konečná BUS č. 37 a 200)
Otevřeno v pracovní dny :
9:00-16:00 hodin



069 / 699 6386
069 / 691 4178
0603 451 105

www.jobcentrum.cz

NÁŠ TIP

pozdávka do divadla

NDM

Činoherní soubor NDM si „odškrtnul“ už dvě z letošních osmi chystaných premiér. Portugálie Zoltána Egressyho se super (a věřte, že nenadsazují) hereckými výkony je, alespoň podle mě, představení opravdu pro všechny.

Denodenní setkávání v místní hospodě, naivní, směšné i dojemné toužení po lásce, romantika u rybníka a pouťové střelnice – a hlavně živí lidé, kteří jsou ve všem úplně stejně nedokonalí, zajímaví, smutní a veselí jako každý z nás – To je inscenace režiséra Michala Langa, která se hraje ve zkušebně Divadla Antonína Dvořáka. Na „velké“ scéně DADu žije od konce října nepopsatelně jemná, něžná, dojemná i surová inscenace Williamsovy hry Tramvaj do stanice Touha. Těžko se (mi) o ní píše, ale dávám ruku do ohně za to, že byste inscenaci režisérky Věry Herajtové s Milanem Kačmarčíkem v roli nepostižitelné a bolavé Blanche měli vidět. (Ať

mi třeba ruka uhoří...)

Těsně po uzávěrce tohoto čísla (10. 11.) bude mít v Divadle Jiřího Myrona premiéru „téměř detektivní hra o lásce, smrti a revolveru“ ze současnosti, z prostředí právníků, krásných žen a „horních deseti tisíc“ Nevinný je vrah. Novou divadelní hru Jakuba T. Vyčichly, Karla K. Effathy a K. F. J. Tománka napsanou přímo pro činoherní soubor NDM režíruje Zdeněk Kaloč.

Koncem listopadu a v prosinci se můžete těšit na tři nové premiéry NDM.

24. listopadu to bude v DADu nová inscenace Janáčkovy Káti Kabanové v hudebním nastudování Jiřího Pinkase a Václava Návrata a režii Michaela Taranta. 8. prosince vás čeká nový muzikál Popelka (V. Ondruška – T. Vůjtek – D. Hlubková), který bude v Divadle Jiřího Myrona připraven pro všechny, kteří nepohrdají poezií pohádek. A v předvečer Vánoc připravil baletní soubor NDM pro své diváky „vánoční“ balet Petra Iljiče Čajkovského Louskáček – premiéra 22. 12. v Divadle Antonína Dvořáka.

Zveme vás do divadla – je z čeho vybírat...

Pavla Březinová

KINO PRŮVAN
DOLBY PRO-LOGIC
úterý a středa 17:30 a 20:00

Kino PRŮVAN promítá v sále KTVS v areálu kolejí.

U titulů, kde to distributor dovolí, cenově zvýhodňujeme odpolední představení v 17:30 hodin až o 10,-Kč.

Vaše návrhy vítáme na e-mailu: PRUVAN@ATLAS.CZ

27.-28.11. Tmavomodrý svět

Nový film Jana a Zdenka Svěrákových je příběhem o mužném přátelství, bláznivé lásce a obyčejné odvaze. A také o odměně, již hrdinům zchystaly dějiny. Ondřej Vetchý a Kryštof Hádek bojují bitvu o Anglii a o jednu ženu.

4.12. Šílená/krásný

Pohledné děvče z bohaté rodiny (ale naprosto nezodpovědné a bláznivé) se zamiluje do mexičana z chudé rodiny, který chce za každou cenu něco v životě dokázat. A problémy jsou tady... Kirsten Dunstová v hlavní roli romantického dramatu.

5.12. Amélie z Montmartru

Změní vám život, řekne vám, kdo jste, naučí vás rozdávat radost a toulat se světem poezie, fantazie a nostalgie.

Budete se s ní cítit dobře, skvěle a ještě líp - budete s ní chtít zůstat, budete se k ní vracet, budete ji milovat! Po charizmatické prodavačce čokolády přichází z Francie další žena, která se od pultu svého podniku snaží vylepšovat osudy lidí kouzlem, humorem a gezírem nápadů. Zasněná servírka Amélie z kavárny Deux Moulin okouzila i porotu MFF v Karlových Varech a zvítězila.

11.12. To je mé tělo

...a z prvních letmých doteků při tanci se v krátkých chvílích samoty rychle stávají vášnivé milostné doteky...

12.12. Shrek

Bylo nebylo, za sedmero horami, v jedné pohádkové zemi, kde bylo všechno skoro jako v jiných pohádkových zemích, ale přitom trochu jinak, žil jeden zelený zlobr... Shrek je vzácně organickým skloubením klasické pohádky a parodie na pohádku, natočený opravdu z radosti a pro radost.

18.-19.12. Pearl Harbor

(v 16:30 a 20:00 hodin)

Byl to den, kdy Amerika ztratila svou nevinnost... Ben Affleck, Josh Hartnett, Kate Beckinsaleová a počítače ILM v hlavní rolích historicko-romantického megafilmu.

Soutěž o ceny

Jsm rádi, že jste hned zareagovali a začali využívat posílání odpovědí i „moderní“ e-mailovou cestou.

Rekapitulace otázek a odpovědí z minulého čísla:

1. O možnostech uplatnění u společnosti Radiomobil a.s. informuje webová stránka www.paegas.cz/kariera.
2. Prezidium SUS můžete kontaktovat na kanceláři **B 207** budovy rektorátu VŠB-TUO.
3. Nová víceúčelová sportovní hala bude sloužit především sportům: **tenis, badminton a florbal**.

A kdo vyhrál?

1. cena společnosti Radiomobil a.s. – **Andrea Kotřlová**
2. cena: lístky do NDM – **Jitka Kubičková**
3. cena společnosti GTS – **Ivana Hradecká**
4. cena společnosti Sluně – **Martina Kotásková**
5. cena: lístky do kina Průvan – **Tereza Filipcová**

Výhry si vyzvedněte do **11. 12. 2001**, jinak propadnou, což by byla jistě škoda. Pokud i vy chcete mít šanci příště vyhrát, odpovězte na naše dnešní soutěžní otázky:

1. V kterém roce byla založena společnost VOKD?
2. Jaké významné ocenění bylo uděleno vědeckou radou Doněcké státní technické univerzity rektorovi VŠB-TUO za úspěšnou spolupráci obou vysokých škol?
3. Napište termín a místo uskutečnění prezentační akce Hvězdy finančního nebe.

Své správné odpovědi pošlete e-mailem, noste na INFOCENTRUM VŠB-TUO, resp. do obchodů SUS nebo je vhažte do schránek, které jsou umístěny na kolejích s označením:

**AKADEMIK
INFOCENTRUM**

nejpozději však do **13. 12. 2001**. Jména výherců se dozvíte v příštím čísle.

Kdo věnuje ceny do soutěže tentokrát?

VOKD
akciová společnost

GTS International



NDM

PRŮVAN
DOLBY PRO-LOGIC
úterý a středa 17:30 a 20:00

-jaz-

Hvězdy finančního nebe na EkF VŠB-TU Ostrava!!!

**Deloitte
& Touche**

ERNST & YOUNG
FROM THOUGHT TO FINISH.™

11. prosince 2001

KPMG

PRICEWATERHOUSECOOPERS 

AKCE JE URČENA STUDENTŮM 4. A 5. ROČNÍKŮ, KTERÍ SE CHTĚJÍ DOZVĚDĚT VÍCE O TĚCHTO SPOLEČNOSTECH

PROGRAM:

12.30 hod. – společná prezentace firem na aule A 325
13.30 hod. – osobní setkání se zástupci firem v přílehlých učebnách

BLIŽŠÍ INFORMACE A PODMÍNKY ÚČASTI:

INFOCENTRUM VŠB-TUO, koleje E 320, tel.: 069/699 63 75
e-mail: icentrum@centrum.cz, <http://ic.vsb.cz>



2002



Jsme první na cestě k energii



Severočeské doly a. s.
Chomutov