

Sponzorem čísla je společnost

*Procter&Gamble*

ROČNÍK VI  
ČÍSLO 2/2002  
ZDARMA



Doc. Ing.  
Petr Horyl, CSc.  
děkanem  
Fakulty strojní

— str. 5

O výzkumu a  
Výzkumném  
energetickém  
centru

— str. 7-9

Prevence  
především

— str. 10

Akademická  
mistryně  
v ploutvovém  
plavání

— str. 25

Napájení sluncem  
2002

— str. 26

Dárek studentům  
nový PC pavilon

— str. 29



*„Z nabídek, které jsem obdržel, jsem zvolil Procter&Gamble a jaké bylo mé překvapení, když jsem zjistil, že mnozí z mých kolegů jsou absolventy stejné školy jako já. Myslím si, že toto je jasným důkazem, že Ekonomická fakulta VŠB-TUO je mezi prestižními zaměstnavateli chápána jako jedna z nejlepších a mohu vás ujistit, že můžete být, stejně jako já, hrdí na to, že jste jejími studenty.“*

Říká ve svém úvodním slově  
CBD Account Manager  
společnosti Procter&Gamble  
Central Europe South  
Ing. Petr Krayzel

## *Procter & Gamble – Rakona a.s. Rakovník*

**hledá vysoce kvalifikované absolventy technických univerzit, kteří se chtějí aktivně podílet na zavádění a rozvoji moderních technologií, kteří chtějí uplatnit svoje schopnosti a technické znalosti při řízení dynamicky se rozvíjejícího podniku a spolupracovat s předními odborníky**



### *Absolventi budou směřováni do oblasti:*

- řízení výroby
- logistika/plánování
- technické systémy
- informační systémy

### *Absolventům nabízíme:*

- možnost rychlého profesního růstu
- kontakt se světovou špičkovou technologií
- komplexní vzdělávací program
- nadstandardní sociální program
- půjčky na bydlení, nákup akcií společnosti
- vysoce konkurenční plat
- možnost mezinárodní kariéry

### *Studentům nabízíme:*

- studentské odborné praxe
- možnost diplomové práce

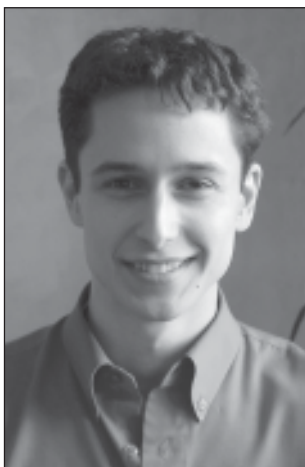
### *Kde nás najdete:*

269 31 Rakovník, Ottova 402

fax: 0313/51 70 94

e-mail: [jahodova.a@pg.com](mailto:jahodova.a@pg.com)

tel.: 0313/52 25 79, 52 25 74, 52 25 76



*Vážení a milí kolegové, přátelé,*

*možná vás trochu překvapím, ale tento úvodník nebude prezentací firmy Procter&Gamble. Nebudu se snažit ohromit vás počtem zemí, ve kterých tato společnost operuje, ani počtem jejích zaměstnanců.*

*Nebudu zde hovořit o známých značkách*

*P&G ani vyjmenovávat všechny výhody, které vám tato společnost, jakožto svým potencionálním zaměstnancům, nabízí, ať už se jedná o výhody finanční, hmotné nebo možnosti profesního či odborného růstu.*

*Ne náhodou jsem použil oslovení „kolegové“. Vždyť ještě nedávno jsem byl jedním z vás, tedy studentem Ekonomické fakulty Vysoké školy báňské – Technické univerzity Ostrava. A právě před dvěma roky jsem, stejně jako dnes mnozí z vás, stál před závažným rozhodnutím, týkajícím se mého budoucího profesního života. Absolvoval jsem testy a přijímací pohovory u několika společností, mezi nimiž nechyběly ani auditorské firmy známé „velké pětky“ a ani v jediném případě jsem nebyl odmítnut. Z nabídek, které jsem obdržel, jsem zvolil Procter&Gamble a jaké bylo mé překvapení, když jsem zjistil, že mnozí z mých kolegů jsou absolventy stejné školy jako já. Myslím si, že toto je jasným důkazem, že Ekonomická fakulta VŠB-TUO je mezi prestižními zaměstnavateli chápána jako jedna z nejlepších a mohu vás ujistit, že můžete být, stejně jako já, hrdí na to, že jste jejími studenty.*

*Dnes pracuji již více než jeden a půl roku v P&G na pozici Customer Business Development Account Manager a přesto se nevzdávám kontaktu se svou Alma Mater a jsem i nadále vaším kolegou, tentokrát jako externí doktorand na Katedře podnikohospodářské. Vzhledem k náročnosti mé práce, pokud ji chcete vykonávat perfektně, musíte věnovat maximum času a úsilí, si jistě dovedete představit, kolik prostoru mi zbývá na studium. Věřím však, že pokud člověk opravdu chce, dokáže cokoli a záleží jen na něm, jak daleko je ochoten zajít a co svému cíli obětuje. Nezdá se asi příliš lákavé, pročítat o víkendů, po náročném pracovním týdnu, odbornou literaturu a dovolenou si vybírat místo na odpočinek jen proto, abyste mohli složit předepsané zkoušky. Oč větší je však výzva a oč tvrdší je boj, který musíte vybojovat, o to cennější a příjemnější je vítězství.*

*Přeji vám mnoho štěstí a bezpočet slavných vítězství v osobním i pracovním životě a věřím, že s mnohými z vás se budu brzy setkávat nejen na půdě Ekonomické fakulty, ale že se stanete také mými kolegy v P&G.*

**Ing. Petr Krayzel**  
CBD Account Manager  
Procter&Gamble Central Europe South

**AKADEMIK  
ČASOPIS VŠB-TUO**

**Vydává:**  
INFOCENTRUM VŠB-TUO

**Redakční rada:**  
Ing. Šárka Vilamová  
*šéfredaktorka*  
Ing. Roman Kozel  
Ing. Tereza Marešová  
Ing. Petr Žárek, CSc. - *HGF*  
Prof. Ing. Arnošt Pokorný, CSc. - *FS*  
Ing. Roman Zedníček, Ph.D. - *EkF*  
Hana Romková - *FEI*  
Doc. Ing. Dana Křištofová, CSc. -  
*FMMI*  
Ing. Petra Done - *FAST*  
PhDr. Daniela Zemanová -  
- *Katedra společenských věd*  
Mgr. Naděžda Peřínová -  
- *Katedra jazyků*  
RNDr. Irena Durdová - *KTVS*  
Mgr. Daniela Tkačíková -  
*Ústřední knihovna*  
foto: Josef Polák

**Redakce:**  
INFOCENTRUM VŠB-TUO  
Studentská 1770 (E320)  
700 32 Ostrava-Poruba  
tel./fax: 069/699 63 75  
(icentrum@centrum.cz)  
http://ic.vsb.cz

**Sazba a tisk:**  
ASEITA spol. s r.o.  
Studentská 1770/C  
700 32 Ostrava-Poruba  
tel.: 069/699 62 18

**Distribuce:**  
vlastní

**Náklad:**  
5.000 kusů

**Uzávěrka tohoto čísla:**  
1. 2. 2002

**Uzávěrka příštího čísla:**  
15. 3. 2002

**Toto číslo vyšlo:**  
26. 2. 2002

Změna programů je vyhrazena  
pořadatelům

Platnost každé akce doporučujeme  
ověřit telefonicky

Za obsah reklamy odpovídá zadavatel

**Obsah příspěvků se nemusí shodovat  
s názorem redakce**

## Stalo se...

**15. 1.** – Pravidelné zasedání celoškolského Akademického senátu

**18. 1.** – Konec zimního semestru akademického roku 2001/2002

**21. 1.** – Začátek zkouškového období za zimní semestr

**28.-30. 1.** – Se ve víceúčelové sportovní hale konalo Akademické mistrovství v tenise

**1. 2.** – Začala na VŠB-TU Ostrava fungovat Studentská ochranná služba

**8. 2.** – Za účasti významných představitelů průmyslové sféry, zástupců politického světa a dalších významných hostů proběhl Reprezentační ples VŠB-TU Ostrava v Domě

kultury NH, nám. SNP v O.-Zábřehu

**14.-15. 2.** – Uspořádala Katedra geotechniky a podzemního stavitelství seminář s názvem Zpevnování a utěšňování horninového masivu a stavebních konstrukcí

**15. 2.** – Na VŠB-TU Ostrava natáčela propagační pořad o naší univerzitě Londýnská televize pro celosvětové zpravodajství

**22. 2.** – Se konal již 3. Reprezentační ples EkF v prostorách Polského domu

**25. 2.** – Začal letní semestr akademického roku 2001/2002 – doufáme, že jak pro pracovníky školy tak pro naše studenty bude tento semestr úspěšný



Dne 11. února 2002 se konala tisková konference rektora VŠB-TUO prof. Ing. Václava Roubíčka, CSc. a prorektora pro pedagogickou činnost prof. Ing. Jaromíra Poláka, CSc. věnovaná především blízkým se přijímacím zkouškám, novým studijním oborům, zřízení dvou nových fakult.

Kromě těchto témat byli oba představitelé univerzity dotazováni rovněž na poč-

ty nově přijímaných studentů, záležitosti financování vysokých škol a školného.

Pan rektor rovněž hovořil o plánované výstavbě Kongresového centra v areálu naší univerzity, o zřízení Studentské ochranné služby a studiu zahraničních studentů na naší univerzitě.

*Ing. Šárka Vilamová  
Tisková mluvčí*

## Očekáváme...

**1. 3.** – Začíná funkční období nového vedení Fakulty strojní VŠB-TU Ostrava

**1. 3.** – Se bude konat tradiční Ples SUS v DK NH Ostrava-Zábřeh

**4. 3.** – Bude zasedat Kolegium rektora

**7. 3.** – Zasedání Vědecké rady Fakulty metalurgie a materiálového inženýrství

**12.-13. 3.** – Pořádá INFOCENTRUM VŠB-TUO projekt SYMBIÓZA (setkání zástupců firem s managementem univerzity, pedagogy a se studenty i absolventy VŠB-TUO)

**15. 3.** – Se bude konat pracovní zasedání Vědecké rady VŠB-TU Ostrava

**28. 3.** – Slavnostní zasedání Vědecké rady VŠB-TU Ostrava u příležitosti Dne učitelů, na něž ve večerních hodinách naváže tradiční divadelní představení pro pracovníky univerzity

### Desná – Černá Říčka

V roce 2001 byla dokončena rekonstrukce „Školního a rekreačního zařízení VŠB-TUO“ v Desné – Černé Říčce včetně hřiště, venkovního prostoru a parkoviště. Útvar prorektora pro investiční výstavbu a rozvoj předal středisko provozovateli – KaM VŠB-TUO. Navíc připravil k termínu předání také propagační skládačku, se kterou díky pochopení redakce časopisu AKADEMIK tímto ve formě barevné přílohy na str. 27–28 seznamuje celou akademickou obec VŠB-TUO. Chci při této příležitosti poděkovat za výbornou spolupráci při grafickém zpracování a tisku této skládačky pracovníkům oddělení 921 a 957 naší univerzity – paní Janě Pluháčkové a panu Josefu Polákoví.

*Prof. RNDr. Petr Wyslych, CSc.  
Prorektor*

## Co vyplývá z ankety k „Financování vysokých škol České republiky“?

V minulém čísle našeho časopisu (Akademik VI/1/2002) jste byli informováni o besedě k „Financování vysokých škol České republiky“ a mohli jste si prohlédnout výsledky ankety, které k tomuto tématu vyhlásila Rada vysokých škol ČR.

Pokusím se zde stručně komentovat závěry, které k jednotlivým dotazovaným oblastem vyplývají ze zpracovaných dotazníků.

a) V oblasti **obecných problémů terciálního vzdělávání** vysoce dominují dvě otázky:

- úroveň financování z veřejných zdrojů
- personální situace na VŠ – věková a odborná skladba učitelů

Jako velmi závažné se akademické obci jeví pět dalších otázek:

- kvalita infrastruktury, laboratoří a knihovnických služeb
- nízký podíl VŠ na celkových výdajích na výzkum a vývoj z veřejných zdrojů
- zaostávání v oblasti vícezdrojového financování

• sociální situace rodin v porovnání s vysokými náklady na studium

• kvalita vzdělávání na VŠ

b) **Problematika školného na VŠ**

Výsledky ankety nedávají jednoznačnou odpověď na otázku zavedení školného, převažuje však negativní názor na jeho zavedení. Z komentářů vyplývají tři nutné podmínky, které by měly být splněny pro případné zavedení školného na VŠ:

- zavedení školného nesmí být jednostranným aktem, ale součástí řešení komplexní otázky financování VŠ
- zavedení školného nesmí být důvodem ke snížení financování VŠ z veřejných zdrojů
- školné se nesmí stát sociálním sítím pro studenty

**Pro zavedení školného** hovoří zejména jeho silná motivující role k odpovědné volbě oboru a kvalitě studia, stejně jako tendence k zvýšení zájmu o bakalářské studijní obory.

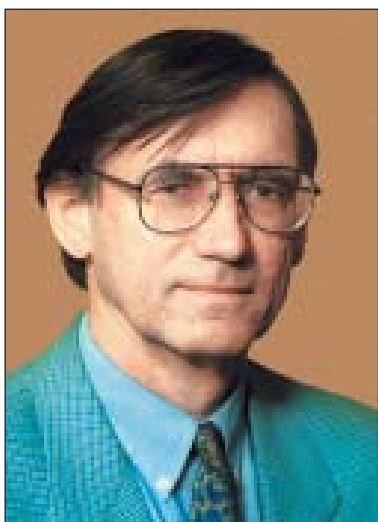
**Proti zavedení školného** hovoří obavy z nedodržení tří výše uvedených nutných podmínek, problém nízkého finančního ohodnocení/společenského oceňování absolventů VŠ, problémy administrativní náročnosti navrhovaného systému a v neposlední řadě obava ze skutečnosti, že sociálně únosné školné se nemůže stát podstatným zdrojem ve financování VŠ.

**Závěrem** lze konstatovat, že zavedení školného zásadně odmítá zejména akademická obec uměleckých vysokých škol. Školné a jeho zavedení na VŠ se stalo citlivou politickou otázkou, zejména vzhledem k blízkému se termínu voleb. Doufejme, že naše politická reprezentace dopřeje sluchu reprezentaci akademické obce VŠ České republiky a novinky a změny ve financování terciální sféry vzdělávání bude provádět koncepčně a ve prospěch celé společnosti.

*Doc. Dr. Ing. Vladimír Kebo  
Člen předsednictva RVŠ*

# Doc. Ing. Petr Horyl, CSc. děkanem Fakulty strojní

**V prosinci 2001 proběhla na Fakultě strojní důležitá událost, kterou bylo hlasování o přijetí návrhu na jmenování děkana na příští tříleté funkční období (2002 až 2005).**



Po vyhlášení voleb 3. října 2001 byli do 23. října 2001 z pracovišť fakulty navrženi tři kandidáti – stávající proděkan pro vědu a zahraniční styky doc.

Ing. Petr Horyl, CSc., stávající proděkan pro pedagogickou činnost doc. Ing. Kamil Kolarčík, CSc. a doc. Ing. Jitka Podjuklová, CSc. Všichni tři kandidáti zpracovali svůj životopis a volební program, které byly zveřejněny 14. listopadu 2001 jednak na nástěnce Akademického senátu Fakulty strojní, jednak na internetových stránkách fakulty. Dne 28. listopadu 2001 se konalo předvolební vystoupení kandidátů na společném zasedání Akademického senátu Fakulty strojní s akademickou obcí fakulty. Na tomto shromáždění kandidáti prezentovali své volební programy a odpovídali na otázky z pléna týkající se budoucnosti fakulty.

Vlastní hlasování o přijetí návrhu na jmenování děkana Fakulty strojní proběhlo na uzavřeném zasedání Akademického senátu Fakulty strojní dne 4.

prosince 2001. V tajném hlasování byl přijat návrh, aby byl na funkci děkana Fakulty strojní VŠB–TU Ostrava na příští tříleté funkční období (2002 až 2005) navržen doc. Ing. Petr Horyl, CSc.

Návrh na jmenování byl Akademickým senátem Fakulty strojní dne 4. prosince 2001 postoupen rektorovi VŠB–Technické univerzity Ostrava prof. Ing. Václavu Roubíčkovi, CSc.

Funkční období nového děkana Fakulty strojní začíná 1. března 2002. Uvedení doc. Horyla do funkce děkana provede rektor VŠB–Technické univerzity Ostrava na shromáždění akademické obce Fakulty strojní 4. března 2002. Oficiální jmenování doc. Horyla do funkce děkana Fakulty strojní spojené s předáním dekretu bude provedeno na slavnostním zasedání Vědecké rady Vysoké školy báňské–Technické univerzity Ostrava dne 28. března 2002.

*Doc. Ing. Radek Čada, CSc.  
Předseda AS FS*

## Vysokoškolský sportovní klub VŠB–TUO slavil

**Dne 18. 12. 1951, tedy před 50 lety, vznikla při Hutnické fakultě Tělovýchovná jednota VŠB Ostrava – předchůdkyně dnešního VSK VŠB–TUO.**

U jejího vzniku stáli asistenti tehdejšího Ústavu tělesné výchovy (katedry TV vznikly až v r. 1952) Vlastimil Uher, Oldřich Ries, Jiří Šafařík, Milan Drahovzal, Vladimír Bouzek, p. Tesař, p. Ošmera pod vedením Vlastimila Horáka.

Současný výbor VSK VŠB–TUO u příležitosti tohoto výročí svolal slavnostní schůzi rozšířeného výboru, na které rektor VŠB–TUO a současně předseda VSK VŠB–TUO prof. Ing. Václav Roubíček, CSc. předal upomínkové předměty zakládajícím členům a dlouholetým obětavým pracovníkům ve vysokoškolském sportu. S poděkováním za obětavou práci a s gratulací se přidali rovněž prorektor prof. Ing. Miroslav Nejezchleba, CSc., pod kterého nyní KTVS organizačně spadá, a vedoucí KTVS a současně místopředseda VSK PaedDr. Aleš Hrab.

Ocenění byli tito kolegové (bez titulu): Vlastimil Uher, Čenda Menšík, Jiří Šafařík, Theodor Lazar, Slavoj Posker,

Antonín Šmětka, Oldřich Klečka a Miroslav Sitař.

Je obdivuhodné, že někteří tito kolegové, ač pokročilého věku, jsou stále

aktivní a sportují buď individuálně nebo se věnují činovnícké a trenérské práci v oddílech!

Přátelé, děkujeme vám!!!

*Mgr. Jiří Židek  
Tajemník VSK  
Foto autor*



*Theodor Lazar, dlouholetý předseda oddílu kanoistiky a stále aktivní Sokol a tenista (80), přebírá z rukou rektora a předsedy VSK VŠB–TUO Václava Roubíčka upomínkový dar, přihlíží vedoucí KTVS a místopředseda VSK Aleš Hrab..*

# „...V loňském roce dosáhla VŠB–TUO historicky největšího počtu studentů...“

Rozhovor s rektorem VŠB–Technické univerzity Ostrava prof. Ing. Václavem Roubíčkem, CSc.



Rok 2001 je za námi a na naší univerzitě momentálně probíhají přípravy na následující akademický rok 2002/2003 např. přípravou přijímacích řízení. Je tedy vhodná doba na bilancování roku uplynulého a úvahu o dalších perspektivách univerzity do budoucna. Z tohoto důvodu jsem oslovila pana rektora a položila mu několik otázek:

**Pane rektore, mohl byste v úvodu našeho rozhovoru v krátkosti zhodnotit uplynulý rok?**

Uplynulý kalendářní rok hodnotím z hlediska naší univerzity jako rok velmi úspěšný ze všech možných úhlů pohledu.

Pro nás je nejvýznamnější **zájem mladé generace o studium** na naší univerzitě a jsme velmi rádi, že jsme v loňském roce dosáhli historicky největšího počtu studentů, kteří na naší univerzitě kdy studovali a to přes 14.500 studentů na všech šesti fakultách. Řada z těchto studentů už má možnost studovat na nově koncipovaných oborech, neboť např. Fakulta strojní již plně přešla na systém strukturovaného studia, tj. s bakalářským a inženýrským stupněm. Se zaváděním strukturovaného studia počítáme postupně na všech fakultách, aby byly naše studijní programy v okamžiku vstupu České republiky do Evropské unie plně kompatibilní se studijními programy evropských univerzit.

**Z hlediska materiálního vybavení školy** byl uplynulý rok mimořádně úspěšný. Po ukončení rekonstrukce hlavní budovy v Porubě, která již tuto zimu přináší své ovoce v podobě značné úspory nákladů na teplo, izolace proti hluku a zvýšené pracovní pohody, se nám podařilo dokončit výstavbu tělovýchovy v areálu

v Porubě otevřením víceúčelové sportovní haly a přilehlých venkovních sportovišť. Nová sportoviště nabízejí široké sportovní využití nejen studentům a zaměstnancům naší univerzity ale rovněž široké veřejnosti. Podařilo se nám rekonstruovat knihovnu, kde byly napraveny mimořádně závažné stavební chyby budovy, jež byla dokončena v roce 1989.

Rovněž se nám podařila řada drobných modernizací na kolejích, kupříkladu instalace moderního vstupu do kolejí, a zejména pořízení dalších počítačových učeben na kolejích a internetových přípojek na jednotlivých pokojích, které vytvářejí lepší studijní podmínky.

**Z hlediska vědeckovýzkumného** znamenala univerzita výrazný nárůst získaných prostředků na vědu a výzkum a tím zvýšila svůj podíl na vývoji a výzkumu v České republice. Náš vědeckovýzkumný potenciál je značný a zasahuje prakticky do všech oblastí činnosti člověka. Předností naší školy je, že jsme schopni pracovat jak v oblasti získávání či dobývání surovin, přes jejich zušlechťování a zpracování až po výrobu sofistikovaných materiálů včetně ekonomického zhodnocení postupů a technologií.

Z významných **spoluprací s praxí** je nutno uvést zejména klíčovou spolupráci s Třineckými železárnami, ale i ostatními hutními podniky. Velmi významná je naše vědeckovýzkumná činnost ve vztahu ke Škodě Auto Mladá Boleslav a rovněž dobrých výsledků dosahujeme v oblasti spolupráce na výzkumných projektech pro malé i velké energetické zdroje.

Z hlediska **zahraniční spolupráce** se naše škola podílela na organizaci a celkově velmi příznivém výsledku Mezinárodní konference o inženýrském vzdělávání ICEE'2001 v Oslo, kde byla naše delegace vedena náměstkem ministra MŠMT a dalšími významnými představiteli vysokého školství.

Významná byla i účast odborníků z VŠB–TUO na konferenci Coal's International Future: the Technical Challenge v Austrálii, kde byly prezentovány české zkušenosti a projekty na širší využití uhlí v metalurgii. Naším odborníkům přinesla účast na této konferenci vedle osobních kontaktů s předními světovými vědci a manažery i nejnovější poznatky v oboru netradičního zpracování uhlí.

Opět se zvýšil počet našich vědeckopedagogických pracovníků, kteří měli možnost vycestovat na **zahraniční stáže a pobyty**, ale i pracovníci návštěv odborníků ze zahraničí na naší univer-

zitě a co je zejména potěšující: podstatně se zvýšil i počet studentů, kteří absolvovali část studia na některé ze světových univerzit. Tento trend chceme pochopitelně i nadále prohlubovat.

**Jaké změny a novinky připravujete pro příští akademický rok 2002/2003 v oblasti pedagogické?**

Z hlediska blížícího se **přijímacího řízení** na vysoké školy počítáme s rozšířením nabídky studia na naší univerzitě. Řadí přivítáme každého kvalitního uchazeče o studium a to zejména na technických fakultách. Pokud jde o počty přijímaných studentů na Ekonomickou fakultu, budou se pohybovat ve stejných dimenzích jako v uplynulém roce, s mírným nárůstem počítáme u technických fakult, zejména Fakulty strojní a Fakulty metalurgie a materiálového inženýrství.

**A z hlediska materiálního rozvoje školy?**

V tomto roce předpokládáme **další rozvoj univerzity**. Zejména se bude jednat o dobudování Fakulty stavební, která získá nové laboratoře a posluchárny po celkové rekonstrukci objektu na ulici L. Poděště. Dále počítáme s pořízením dalších počítačových učeben a investičními akcemi drobného charakteru.

**Pane rektore, proslýchá se také, že chcete založit novou fakultu...**

Pro příští rok jsme si jako prioritní stanovili uskutečnění dvou zásadních projektů a to: **vybudování Fakulty bezpečnostního inženýrství** s jejíž lokalizací počítáme ve čtvrti Ostrava–Výškovice, přičemž současné obory Technická bezpečnost osob, Technika požární ochrany a bezpečnosti průmyslu, Havarijní plánování a krizové řízení a Bezpečnostní inženýrství budou vyňaty z kompetence Hornicko–geologické fakulty. Fakulta bezpečnostního inženýrství bude působit jako samostatná fakulta s právem udělovat inženýrský titul v daných studijních oborech vyučovaných na této fakultě. Bude-li vše probíhat dle našich předpokladů, zahájíme výuku na této fakultě od nového akademického roku, tedy od podzimu 2002. Vybudování nové fakulty bude stát přirozeně velké úsilí jak při zabezpečení kvalitního vědeckopedagogického sboru, tak ze strany materiálního zajištění. Domníváme se však, že Česká republika v kontextu světových událostí fakultu podobného zaměření potřebuje a Ostrava je vzhledem k již probíhající výuce těchto oborů, ale i z hlediska kvalitního integrovaného záchranného systému města, vhodným místem pro její působení.

Druhou prioritou je rozšíření výuky na námi garantované Vyšší odborné škole ve Valašském Meziříčí. Jak známo, Valašské Meziříčí se nyní stalo součástí Zlínského kraje a vzhledem k tomu, že chceme působení a vliv VŠB–Technické univerzity Ostrava na Valašsku udržet, počítáme s rozšířením možností bakalářského studia nejen v oborech ekonomických ale rovněž v oborech elektrotechnických a oborech zaměřených na materiály vhodné pro elektrotechniku. Náš rozvoj v této oblasti není samoúčelný, ale je dán rostoucí poptávkou po absolventech uvedených oborů ze strany vyvíjejícího se průmyslu nejen ve Valašském Meziříčí a Rožnově, ale i v Hranicích na Moravě. **Naším konečným cílem je ustavení Fakulty bakalářských studií VŠB–TUO ve Valašském Meziříčí.**

Kromě těchto priorit máme rovněž zájem, aby se rozvíjel **Vědeckotechnologický park** v sousedství naší školy, kde počítáme s uplatněním našich diplomantů a doktorandů. Chceme se svým vědeckovýzkumným potenciálem podílet na rozvoji Moravskoslezského kraje, být partnerem a spolupracovníkem všech, kteří o spolupráci s námi projeví zájem.

Děkuji za rozhovor

*Ing. Šárka Vilamová*

## Vzdělávací politika Evropské unie



**Vzdělávací politika v zemích Evropské unie se postupně rozvíjí na základě těchto tří skutečností – probíhající globalizace obchodu, rychle se rozvíjející informační společnost a neustálé zdokonalování technologií a objevy ve sféře vědy a techniky.**

Změny, které probíhají, vedou ke stále většímu zjednodušování přístupu k informacím i znalostem. Dříve složité technologie se stávají stále přístupnější i nejširším vrstvám obyvatel. Současně však tyto možnosti vyžadují vyšší nároky na specifické dovednosti a pracovní návyky. Společnost budoucnosti bude založena na širokém spektru znalostí každého jejího člena a pozice v ní bude určována na základě schopnosti jejich využití a přizpůsobení aktuálním požadavkům trhu.

S vědomím těchto skutečností hledají země EU cestu k odpovědi na zásadní otázky moderní společnosti. Klíčovým prvkem je snaha o zdůraznění významu širokého spektra znalostí a dovedností jednotlivce a posílení jeho schopnosti reagovat na změny potřeb pracovního trhu. Pro úspěšné naplnění těchto požadavků jsou doporučeni následující:

■ podporovat získávání nových informací a jejich využití pomocí sítí výzkumných a vzdělávacích institucí a vzájemnou mobilitu jejich studentů a pedagogů

■ těsná spolupráce vzdělávacích institucí s podnikatelským sektorem

■ boj proti diskriminaci v přístupu ke vzdělání a vylučování ze základního vzdělávacího systému

■ znalost minimálně tří jazyků zemí EU

■ považovat investice do vzdělání za jakoukoliv jinou investici a zvýhodnit jí z hlediska daní

■ podporovat různé formy celoživotního vzdělávání, aby se staly trvalou součástí života každého občana

*Doc. Ing. Prabir Ganguly, CSc.  
Ředitel Centra pro evropská studia*

## O výzkumu a Výzkumném energetickém centru



**Moderní univerzita nemůže existovat bez kvalitního výzkumu a vývoje. Hledání nového je smyslem její činnosti, opravňujícím k poskytování nejvyšší úrovně odborného vzdělávání. Vekoucí se proces přeměn našeho vysokého školství v moderní univerzitní vzdělávací systém je poznamenán mimo jiné obtížným hledáním a uplatněním kritérií hodnocení výzkumné vývojové činnosti a jejich zařazením do systému oceňování činnosti vysokoškolského učitele. Silná ekonomická vazba na počet studentů motivuje k extenzivnímu vývoji a tím k snižování průměrné kvality vzdělávání, vysoký počet studentů limituje možnosti individuálního přístupu nezbytného v nejvyšších úrovních studia. Najít cestu z takové situace není snadné a úspěšné řešení vždy povede k diferenciaci mezi jednotlivci i institucemi.**

**silnou podporu univerzitní výzkumné činnosti nabídl v roce 1996 vyhlášený program Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy nazvaný „Posílení výzkumu a vývoje na vysokých školách“.**

Umožnil vznik nových výzkumných pracovišť zaměřených do perspektivních oborů a vedl je k úsilí o dlouhodobý rozvoj, nevázaný pouze na dobu trvání projektu. Jedním z produktů tohoto programu je Výzkumné energetické centrum VŠB–TU Ostrava, které vzniklo v březnu 1999 jako celoškolské pracoviště v moderně rekonstruovaném objektu z časů výstavby porubského areálu. Podstatná část dotace MŠMT byla použita k zásadní stavební rekonstrukci a nezbytnému vnitřnímu vybavení, všechno ostatní technické vybavení pochází z vlastní výzkumné–vývojové a částečně také servisní činnosti pracoviště. Nyní, po třech letech existence centra, je možné shrnout a hodnotit získané zkušenosti.

### Jak financovat výzkum

Doby strádajících badatelů pilně pracujících pro dosažení úspěchu, který jim bohatě vynahradí protřepná léta, jsou dávno minulostí. Výzkum je vždy finančně náročný a v energetice to platí dvojnásob. Je několik možností jak zajistit podporu výzkumu. Na prvním místě stojí výzkum a s ním související vývoj zaměřený na konkrétní problém, zadaný jeho budoucím uživatelem, tj. ze soukromých zdrojů. Pro citelný nedostatek průmyslových partnerů u nás jsou tyto výzkumné úkoly velice vzácné, do jisté míry je mohou nahradit realizační a demonstrační projekty se státní dotací.

Obecný zájem společnosti o podporu výzkumu se realizuje nejčastěji grantovými agenturami financovanými ze státního rozpočtu. Je tématem věčné diskuse, zda usměrňovat výzkumné projekty do prioritních oblastí nebo ponechat zaměření na řešitelích. Obě tyto koncepce se dnes u nás uplatňují, libovůle řešitelů je ovšem vždy

korigována výběrovým řízením, tj. soutěží. Kvalita těchto projektů bývá velice rozdílná podle požadavků a přístupu zadavatele. Známé projekty, jejichž výsledkem je v archivu uložená zaprášená závěrečná zpráva, stejně jako projekty živé, mířící k realizaci. Nicméně je hodnocení výsledků projektů věcí zadavatele a řešitelů jde vždy přinejmenším o prestiž.

Specifický způsob podpory univerzitního výzkumu představuje metodika financování vysokých škol přihlížející k získaným dotacím z grantové činnosti. Zde se neuplatní dotace konkrétního aplikovaného výzkumu na zakázku, což je na pováženou, ale zejména není ujasněn způsob, jak tyto prostředky rozpočtu školy používat. Pro dělení prostředků „nespecifikovaného výzkumu“ většinou neexistují pravidla a málokde dosud existuje jednoznačná zpětná vazba motivující řešitele.

Pracovníci Výzkumného energetického centra mají po třech letech existence

zkušenosti se všemi vzpomenutými zdroji financování. Naprostou převahu mají projekty zadávané grantovými agenturami, jak uvádí následující přehled, v němž jsou uvedena také pracoviště spoluřešitelů. Zejména u mezinárodních projektů je nesmírně cenná úzká spolupráce všech partnerů přinášející nové pracovní kontakty a rozšiřující odborné i všeobecné vědomosti.

Výzkumné projekty, řešené ve Výzkumném energetickém centru:

• **Využití energetických zdrojů**, MŠMT – program „Posílení výzkumu na vysokých školách“, VS97149

• **Kvalita spalovacího procesu v kotlech malých výkonů**, GAČR 101/98/0820

• **Kogenerační jednotka s palivovými články**, GAČR 101/98/0821

• **Vznik a možnost omezení tvorby N<sub>x</sub>O<sub>x</sub>**, GAČR 101/01/0785

• **Snížení nedopalu malých uhelných kotlů**, GAČR 101/01/0817

• **Studie vzniku POP látek**, GAČR 101/01/0830

• **Výzkumně-průmyslové centrum pro vývoj zařízení určeného k ekologickému spalování tuhých paliv, zejména biomasy**, MP81 C215

Partner: ŽDB a.s., Viadrus

• **Moderní ohniště na spalování dřeva pro lokální vytápění**, MP81 KON1

Partner: Romotop

• **Influence of Co-combustion of Coal and Biomass on the Emission of Pollutants in Domestic Appliances**, INCO-COPERNICUS, IC 15 CT 98 0503

Partneři: University of Leeds (Anglie), Institute of Chemical Processing of Coal (Polsko)

• **Studies on High-efficient in Furnace Dry SO<sub>2</sub> Capture for Clean Combustion Process of Brown Coals**, INCO COPERNICUS, ERB IC 15 CT 98 0510

Partneři: Technical University of Czenstochowa (Polsko), Turów Power Plant (Polsko), IVU Ingenieursgesellschaft Beuna (Německo), Electricité de France (Francie)

• **Processes in large-scale circulating fluidized bed combustors**, FP5RTD, NNE5-1999-00492

Partneři: Chalmers University of Technology (Švédsko), Technical University Hamburg – Hamburg (Německo), Technical University of Czenstochowa (Polsko), Turów Power Plant (Polsko), Vattenfall Generation Services (Švédsko), Foster Wheeler Energia – Karhula RD Center (Finsko)

• **Integrated Environmental Decision Making and Support to Public Participation Activities**, Phare CZ9705-05-03

Partneři: DHV (Holandsko, Česká republika), REC (Maďarsko)

• **Communication in Prevention of Major Industrial Accidents**, Phare CZ 9705-05-03/05/T3

Partneři: DHV Praha, REC

• **Etude de la dispersion dçHAP et leur impact sur l'environnement**, COPIR Tech 00.32.116

Partneři: ADEME, Ecole des Mines Ales, ECP (Francie)

#### **Výzkumníci**

Bez kvalitních pracovníků se výzkum neobejde. Vysoce kvalifikovaných pracovníků je obvykle na každé vysoké škole dostatek, potíž je ale v tom, že jsou drazí, hodnoceno z pohledu českých podmínek, a že většinou mají dosti náročné pedagogické povinnosti. Stručně řečeno: buď je málo času, nebo málo peněz. Řešení tohoto trvalého problému univerzitního vzdělávání a výzkumu není pouze v dosažení vyšších státních dotací, ale také v racionálním chování uplatňujícím vyšší efektivitu, snižování vlastních nákladů atd. Z pohledu univerzitního výzkumu to zní jakoby nemístně, ale je tomu tak. Jestliže konkrétní výzkumný projekt řeší skupina vysoce kvalifikovaných vysokoškolských učitelů, pak zcela jistě někteří z nich vykonávají práce, pro které jsou značně překvalifikováni. S velkou pravděpodobností tím vnitřně trpí, jsou nespokojeni a přitom by mohli vytvořit dvě skupiny, řešit dva projekty a k méně náročným činnostem přizvat doktorandy a studenty vyšších ročníků. Jejich pomoc může být velice cenná a sami tím taky hodně získají. Pro univerzitu by to měla být povinnost.

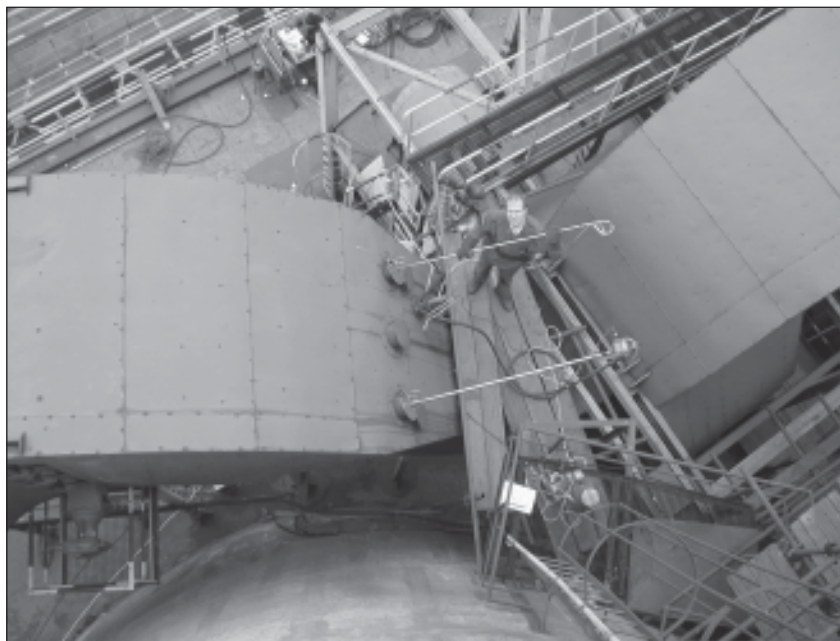
Doktorandi jsou samostatnou kapitolou. Jsou to dospělí inženýři, kteří se rozhodli získat nejvyšší stupeň univerzitního vzdělání – stát se doktorem filosofie, PhD. Jejich studium by mělo být v plném smyslu slova individuální a v zájmu pracoviště i jich samých by měli být co možná nejvíce zapojeni do výzkumné i vzdělávací činnosti školícího pracoviště. Přináší to pouze výhody oběma stranám. Jestliže se doktorand samostatně zabývá řešením vhodně zvolené části výzkumného projek-

tu, hodně se naučí a také pochopí, co je cílem doktorského studia. Když při tom učí, prohlubuje si přirozeně a spolehlivě své teoretické vědomosti a pomáhá při tom snižovat školícímu pracovišti provozní náklady, anebo umožňuje jeho pracovníkům více se věnovat výzkumné činnosti.

Takto vedené doktorské studium je navysost individuální a vychovává vysoce kvalifikovaného pracovníka výzkumu a vývoje s dobrými předpoklady dalšího uplatnění. Lze si jen přát, aby tomu uplatnění co nejdříve odpovídaly také materiální podmínky.

Doktorandovi řešícímu část výzkumného projektu, nelze ovšem striktně předsat časový harmonogram studia. Postup jeho doktorandství je silně vázán na průběh řešení projektu, který má svůj vlastní vývoj a potřeby. A je spíše pravidlem, že se jeho studium protáhne přes legislativní tři roky, po které pobírá stipendium. Dosavadní zkušenosti ukazují, že v technických oborech s náročnou experimentální částí disertační práce je tříleté studium nereálně krátké a bylo by velmi vhodné, kdyby mělo školící pracoviště možnost v dalším jednom až dvou letech pokračovat v poskytování stipendia z vlastních prostředků stále internímu studentovi.

Ve Výzkumném energetickém centru nyní trvale působí devět doktorandů (VEC je školícím pracovištěm doktorandů v oborech „Energetické stroje a zařízení“ a „Technika ochrany životního prostředí průmyslu“). V převážné míře jsou témata jejich disertace vázána na řešené projekty a podle potřeby se podílejí na výuce. Významná je také jejich účast na pracích, prováděných na zakázku podniků, při nichž poznávají provoz a získávají nové a cenné pracovní kontakty. V maximální možné míře absolvují zahraniční stáže, jejichž možnosti se otvírají mezinárodními projekty pracoviště.





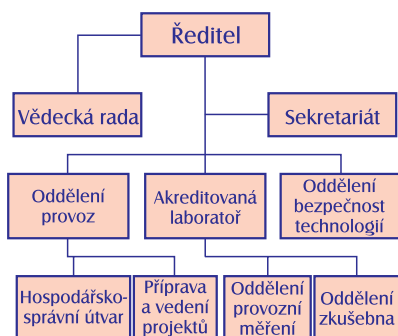


Znalost angličtiny je nutností. V případech potřeby pokračují po třech letech ve studiu jako externisté a současně vlastní zaměstnanci placeni z prostředků projektů. V závěru studia usilují o získání postdoktorandského grantu.

### Organizace

Současnou organizační strukturu Výzkumného energetického centra, které je od 1. února tohoto roku vysokoškolským ústavem ve smyslu zákona o vysokých školách, zobrazuje její schema.

Za pozornost stojí zejména : Centrum má svou vědeckou radu. Hlavní náplní její činnosti je projednávání dlouhodobých záměrů vzdělávací, vědecké, výzkumné a vývojové činnosti a hodnocení činnosti. Předsedou Vědecké rady je ředitel, prof. Ing. Pavel Noskiewiç, CSc., členy pak prof. Ing. Pavel Kolat, DrSc., vedoucí Katedry energetiky VŠB-TUO, doc. Ing. Zdeněk Skála, CSc., ředitel Energetického ústavu FSI



VUT Brno, prof. dr. hab. Ing. Marek Probnis, vedoucí Katedry kotlů TZU Gliwice a doc. Ing. Jaroslav Hyžik, ředitel EIC a.s. (Ecological and Industrial Consulting), Baden, Švýcarsko.

Hospodaření pracoviště stojí na principu multizdrojového financování s vedením hospodářské činnosti jako jeden celek bez členění na jednotlivé smlouvy o dílo. Takový systém je pružný, ope-



rativní a efektivní, vyžaduje však soustavnou a kvalitní činnost vlastního ekonomického pracovníka.

Administrativou a organizací rozsáhlé grantové činnosti se musí soustavně zabývat specializované pracoviště, protože byrokracie je daň za civilizaci.

Centrum je autorizované a akreditované pracoviště ve vyjmenovaných oblastech své činnosti. Je držitelem oprávnění pro autorizované měření emisí, osvědčení o akreditaci pro zkušenosti tepelně-energetických zařízení a měření tepelně-technických veličin a v nejbližší době získá autorizaci k činnostem při posuzování shody výrobků.

### Výzkumné zaměření

Obecně formulovaným tématem výzkumné činnosti Výzkumného energetického centra je efektivita v energetice, jinak řečeno racionální hospodaření s energií. Na toto téma je každoročně pořádán seminář organizovaný jako diskusní setkání pracovníků vrcholového managementu energetických firem a pracovníků výzkumu. V letošním roce se koná již třetí ročník semináře s velmi zajímavou účastí.

Zvolené téma je široké a významné. Na celém světě nyní prochází energetika zásadní restrukturalizací, mění se pohled na ni. Zatímco donedávna bylo prioritou zabezpečení dostatku energie pro každého, dnes se energie stává stále více cennějším zbožím. Stupňuje se tlak na její efektivní

využívání, což přináší snižování spotřeby a environmentální zátěže a roste zájem o využívání všech dostupných zdrojů energie, zejména pak obnovitelných. Česká republika má pouze pozoruhodné zásoby uhlí a z obnovitelných zdrojů má vedle vodní energie největší perspektivu biomasa. Odtud pramení současná priorita výzkumu – spalování tuhých paliv. Protože úsilí o efektivní energetiku vede k rozvoji malých energetických zdrojů, decentralizaci, je výzkum zaměřen na spalování tuhých paliv v ohništích malého výkonu. Výsledky byly v poslední době úspěšně uplatněny při vývoji moderních krbových kamen, nebo zcela nově koncipovaného uhelného kotle s kontinuálním přívodem paliva. Uvedené dva příklady představují výzkum a vývoj, končí realizací, zahájením výroby. Je potěšitelné, že oba získaly podporu Ministerstva průmyslu a obchodu ČR.

Výjimečným příkladem rozvoje je oblast hodnocení rizik (risk management). Ve smyslu hodnocení rizik souvisejících s provozem energetických zařízení, se rozvíjela od počátku existence centra. Vhodné podmínky a obecný zájem vedl velice rychle k vytvoření silného pracovního týmu, který se dnes úspěšně věnuje této problematice v širokém rozsahu působnosti. V souvislosti s rozvojem univerzity by se měl stát samostatným a nepochybně úspěšným pracovištěm připravované Fakulty bezpečnostního inženýrství.

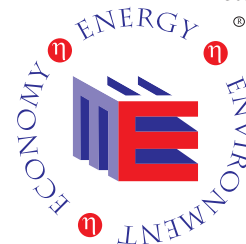
### Závěrem

Snad poněkud zidealizovaný pohled na tříletou činnost Výzkumného energetického centra napovídá, že posilování univerzitního výzkumu napomáhá vytváření specializovaných pracovišť s posílenou úlohou výzkumnou a menší, ale nezanedbatelnou, úlohou vzdělávací. Vznik takových pracovišť musí být vázán na jejich schopnost částečného samostatného financování, jejich organizační struktura a postavení bude vždy individuální záležitostí. Úspěšnost této cesty prokazují také dosažené výsledky činnosti Výzkumného energetického centra. Vedle výčtu výzkumných projektů a počtu doktorandů, z nichž nejméně polovina již pracuje na disertační práci, stojí za pozornost, že zde byla vytvořena tři nová pracovní místa z grantových prostředků nebo že se podílí 7% na celkových grantových příjmech univerzity. Oceněním této činnosti je ustavení Centra jako vysokoškolského ústavu s platností od 1. 2. 2002.

Prof. Ing. Pavel Noskiewiç, CSc.

Ředitel

Foto: archiv



## Předvánoční setkání u příležitosti 80. narozenin prof. Ing. Karla Endela, CSc.



**Institut hornického inženýrství uspořádal u této příležitosti malé setkání jednak všech současných pracovníků a zejména všech bývalých pracovníků v důchodovém věku.**

Posezení 20. 12. 2001 proběhlo ve velice sympatické atmosféře nejen proto, že se setkala několik generací „haviřů“, ale zejména proto, že se slavilo nejen jubileum prof. Endela, ale také např. 75. narozeniny prof. Jindřicha Láta a připomněla se také jubilea dalších účastníků z řad bývalých spolupracovníků a to Ing. Mirka Krejčího, doc. Zdeňka Svrčiny (z osobních důvodů se ne-

mohl zúčastnit), Ing. Vloda Knopa a zejména dlouholetého vedoucího katedry prof. Martina Vavra. Nezapomnělo se ani na dlouholetou sekretářku paní Lidmilu Klímovou, na kterou vzpomínají nejen spolupracovníci, ale také celá řada studentů.

K dobré náladě přispěla neformálnost celé akce, i když v diskusích se nezapomnělo na odborné problémy, ale také vzpomínky na býva-

lé kolegy a zážitky, které přinesl pracovní život na našem institutu.

Doufáme, že pro všechny zúčastněné bylo toto setkání příjemným zpestřením předvánočního shonu a že není zdaleka poslední.

Páni kolegové, máme vás rádi!

*Ing. Petr Žurek, CSc.*

*Institut hornického inženýrství HGF*

*Foto: archiv*

## PREVENCE především

Mnozí z vás, milí čtenáři, již měli možnost potkat v areálu naší univerzity černě oděné mladé muže (výjimečně dokonce i ženy) se žlutě zářícím nápisem na zadní části uniformy: Studentská ochranná služba VŠB–TU Ostrava. Od 1. února t. r. začala na naší univerzitě fungovat 24hodinová nepřetržitá ostraha celého univerzitního campusu, kterou zajišťují pro tento účel speciálně vyškolení studenti.

Smyslem jejich činnosti je zajištění bezpečnosti v celém areálu univerzity, zamezení ničení majetku i zeleně, vykrádání aut a zabránění vandalským a výtržnickým činům. Studentská ochranná služba plní především funkci preventivní, tj. snaží se uvedeným přechínům předcházet.

Tento projekt je na vysokých školách v České republice ojedinělý, jako běžná praxe však funguje na amerických univerzitách, podle jejichž vzoru byla SOS zřízena i na VŠB–TUO.

Přejme tedy odvážným členům Studentské ochranné služby, ale i nám všem, co nejméně střetů při udržování pořádku a bezpečnosti a další poklidný rozvoj našeho univerzitního campusu.

*Ing. Šárka Vilamová  
Tisková mluvčí*



# NEJLEPŠÍ K NEJLEPŠÍM?

Míra nezaměstnanosti v ČR je stále na vysoké úrovni, v některých okresech (Ostravu nevyjímaje) přesahuje dokonce 15 %.

Z tohoto důvodu se před absolventy a studenty především 3.–5. ročníků VŠB–TUO otevírá zajímavá možnost, zúčastnit se akce Symbióza 2002, kterou pro všechny zájemce pořádá INFOCENTRUM VŠB–TUO.

**INFOCENTRUM  
VŠB–TUO**

## INFORMACE NEJEN PRO STUDENTY

Bývalo zvykem, že na podobné akce jezdilo do Ostravy v průměru 10–15 zaměstnavatelů ročně. V roce 2001 se INFOCENTRUM poprvé spolupodílelo na organizaci akce Veletrh a přijelo firem 37!

Proto bylo INFOCENTRUM v červnu loňského roku pověřeno vedením VŠB–TUO pořádáním nové akce, která na naší univerzitě nahrazuje akce typu Kontakt a Veletrh. Symbióza 2002 je tedy jedinou oficiální akcí svého druhu, která se má na VŠB–TUO v letošním roce konat.

Výsledkem takřka celoroční práce INFOCENTRA je množství zaměstnavatelů, kteří přislíbili na letošním ročníku Symbiózy svou účast. Celkem do uzávěrky Akademika přislíbilo svou účast více než 50!!! firem z celé ČR.

Toto číslo odráží nejen kvalitní práci pořadatelů, kteří se již šestým rokem snaží o co nejlepší uplatnění absolventů VŠB–TUO v praxi, ale signalizuje především pozitivní trend, který jste mohli zaznamenat v příspěvcích z minulých dvou čísel Akademika, kdy se zaměstnavatelé vyjadřovali ke spokojenosti s úrovní našich absolventů.

Proto řada firem neváhá přijet přes půl republiky na VŠB–TUO, aby zde našla ty pravé potenciální zaměstnance do svých řad (z této skutečnosti také vychází název článku).

Symbióza je zvláštní nejen množstvím účastníků se firem, ale také tím, že je to dvoudenní akce, kdy první den (12.3.2002) se firmy střetnou se zástupci managementu VŠB–TUO, jednotlivých fakult i kateder. Na těchto setkáních jistě dohodnou řadu podnětných směrů pro vzájemnou spolupráci.

Druhý den v pořadí, tj. **ve středu 13. března 2002 v době od 9.00 do 13.00** se budou firmy prezentovat před zájemci z řad studentů a absolventů **v prostorách nové menzy VŠB–TUO v Ostravě–Porubě.**

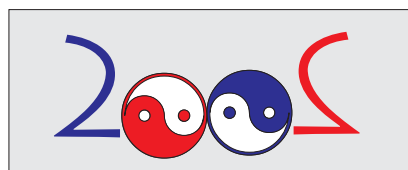
Jak bude celá akce probíhat? Studenti se budou mít možnost seznámit se zástupci a nabídkou jednotlivých firem dokonce někdy i čtyřmi způsoby.

Nejvyužívanější formou bude tradičně kontaktování jednotlivých společností v jejich prezentačních stáncích, ve kterých bude možno hovořit se zástupci firem, příp. si vyměnit kontakty a získat potřebné informační materiály.

Některé firmy se chtějí prezentovat pomocí individuálních 10–tí min. prezentací. Sledováním nástěnek a webovských stránek INFOCENTRA čtenáři postupně zjistí, o které firmy půjde.

Vloni novinka, letos důležitá součást: v přílehlých prostorách menzy, případně v budově rektorátu bude

## SYMBIÓZA



## VÁM OTEVŘE OČI

možné se zúčastnit osobních pohovorů se zástupci vybraných firem.

Na tyto pohovory se budou zájemci hlásit dopředu, aby firmy znaly zájem ze strany studentů a mohly dle potřeby přizpůsobit počet zástupců pro tato osobní setkání. *Apeluji proto na všechny čtenáře, aby poslední větu nebrali na lehkou váhu, přejí-li si, aby vše proběhlo hladce bez komplikací.*

Seznam firem a podmínky účasti (např. strukturovaný životopis – CV) zájemci zjistí opět na nástěnkách a webovských stránkách. V době uzávěrky o tuto službu projevíli zájem např. Accenture, Andersen, ČESKÝ TELECOM, Deloitte&Touche, Ernst&Young, Ingstav, IPS Skanska, Kovosvit, KPMG, Nestlé, OKD OKK, Philip Morris, Procter&Gamble, SME, Škoda Auto, VOKD.



Jelikož chceme, aby si účastníci odnesli maximum důležitých a podnětných informací, budou se některé firmy prezentovat na stránkách speciálního čísla Akademika, který bude rozdáván na místě. Najdete zde i firmy, které se nemohou z různých důvodů zúčastnit osobně, a proto alespoň touto cestou chtějí studenty informovat o své činnosti a záměrech.

Do Symbiózy zbývá pár týdnů pro přihlašování se k osobním pohovorům, pro zjišťování aktuální nabídky zaměstnanců. Proto zájemci, nemarněte drahocenný čas a vše si důkladně prozkoumejte, abyste měli v den konání náskok před ostatními!

Z tohoto důvodu připojuji adresu webovských stránek organizátora, na kterých se o Symbióze 2002 dozvíte nejvíce, neboť jsou neustále aktualizovány o nové nabídky firem:

<http://ic.vsb.cz>

Protože tyto stránky začaly o Symbióze 2002 informovat dlouho před tím, než jsem psal tyto řádky, věřím, že již řada zájemců, ví, na koho se může letos těšit. Na dalších stránkách tohoto Akademika najdete mnohé firmy, se kterými se můžete osobně sejit na Symbióze 2002.

Za organizátory

**Ing. Roman Kozel**  
**prezident INFOCENTRA VŠB–TUO**

**Místo...**



**...kam dobře zapadnete.**

**ČESKÝ TELECOM, a.s.**

Olšanská 5, 130 34 Praha 3

Náborové centrum, tel: 02/71460461, fax: 02/71460510

e-mail: [jobs@ct.cz](mailto:jobs@ct.cz), [www.telecom.cz](http://www.telecom.cz).

## PROFIL SPOLEČNOSTI

S téměř čtyřmi milióny provozovaných telefonních stanic jsme vedoucí telekomunikační společností v České republice. Prostřednictvím své dceřiné společnosti Eurotel Praha, spol. s r. o., se významně podílíme na trhu mobilních služeb. Mimořádnou pozornost věnujeme využití růstového potenciálu datových a internetových služeb. Založením odštěpného závodu IMAGINET se chceme stát předním poskytovatelem komplexních služeb v oblasti e-commerce a netradičního podnikání.

## NABÍZÍME

Během studia můžete v ČESKÉM TELECOMU absolvovat stáže, zpracovat diplomovou práci, zapojit se do programu stínování manažerů, nebo vzdělávacího programu STEP AHEAD. Čerstvým absolventům nabízíme zajímavé pracovní uplatnění v oblastech:

- telekomunikací
- informačních technologií
- obchodu a marketingu
- financí
- logistiky
- administrativy

Jako naši zaměstnanci můžete využít pestrou škálu zaměstnaneckých výhod, například možnost dalšího vzdělávání (kurzy, semináře, konference, manažerská studia, ..), pohyblivou pracovní dobu, nadstandardní dovolenou, zvýhodněné využití telefonních služeb, rekreace ve vlastních rekreačních zařízeních, dětské pobyty, zdravotní, lázeňskou a rehabilitační péči, stravenky, kulturní a sportovní akce, penzijní připojištění, možnost ubytování..

## POŽADUJEME

- Vysokoškolské vzdělání
- Velmi dobrou orientaci ve studovaném oboru
- Zájem o vlastní rozvoj a schopnost stále se učit
- Dobré komunikační schopnosti
- Dobrou znalost anglického jazyka
- Vysoké pracovní nasazení
- Znalost práce s PC (MS Office)

## PROCEDURA PŘÍJÍMÁNÍ

- Zaslání strukturovaného životopisu a průvodního dopisu
- Pohovor s personálním konzultantem (informace o pozici, rozhovor nad údaji ze životopisu, případné odborné a jazykové testy, sdělení předpokládaného časového horizontu výběrového řízení)
- Pohovor s manažerem (posouzení odborné způsobilosti, upřesnění informací o pozici, jednání o konkrétních pracovních podmínkách)
- Metody hromadného výběru (Assessment Centre, skupinový pohovor) - způsoby výběru pracovníků na základě řady hodnotících postupů skládajících se ze skupinových a individuálních úkolů, pohovorů a psychodiagnostických metod.



Jste připraveni na výzvu?

**Přidejte se k nám!**



**Andersen**

Director of Recruiting - Kristýna Rapalová

Husova 5, 110 00 Praha 1

Tel: 00420 2 2440 1507

E-mail: [kristyna.rapalova@cz.andersen.com](mailto:kristyna.rapalova@cz.andersen.com)

[www.andersen.com](http://www.andersen.com)



**ANDERSEN**



We are what  
you put in.



Ernst & Young je jednou z 5 největších mezinárodních poradenských firem a má vedoucí postavení v oblasti auditu, daňového a finančního poradenství. V současné době působí Ernst & Young ve 132 zemích celého světa a zaměstnává více než 84 tisíc odborníků. V České republice poskytujeme své profesionální služby již od roku 1990. Máme pobočky v Praze, Brně, Ostravě a Pardubicích.

**Koho hledáme:**

Absolventy vysokých škol se zájmem o práci pro klienty v oblasti auditu, daňového a finančního poradenství.

**Nabízíme:**

- práci v příjemném a přátelském prostředí
- mladý kolektiv
- vzdělávací program ode dne nástupu
- mezinárodní výměnný program
- spolupráce s mezinárodními odborníky
- profesní a osobní růst
- nadprůměrné finanční ohodnocení
- 6 týdnů dovolené

**Požadavky na uchazeče:**

- výborná znalost angličtiny (NJ výhodou)
- komunikativnost
- flexibilita
- schopnost týmové práce
- zájem o další vzdělávání

Proces přijímání uchazečů: Vícetupňové výběrové řízení komplexně posuzující předpoklady uchazeče pro práci ve zvolené oblasti

Kontakt: Jana Krchová, adresa: Ernst & Young, Mánesova 28, 120 00 Praha 2

tel.: 02/220 72 202, fax: 02/220 72 195, e-mail: jana.krchova@ey.cz, www.ey.com/cz

Čeká vás

vzletná kariéra

audit a účetní poradenství  
řízení informačních rizik  
daňové poradenství  
finanční poradenství  
consulting

[www.kpmg.cz](http://www.kpmg.cz)

KPMG je mezinárodní síť poradenských společností, jejichž cílem je vytváření hodnot s využitím informací a znalostí jednotlivých průmyslových odvětví a obchodního prostředí. Celosvětově KPMG zaměstnává 100 000 pracovníků ve 152 zemích.

V České republice působí KPMG od roku 1990, kdy byla v Praze otevřena první kancelář. V současné době má 500 zaměstnanců a kanceláře v Praze, Brně, Českých Budějovicích a Jablonci nad Nisou. Z našich 420 odborných pracovníků je 20 partnerů, 16 statutárních auditorů, 21 certifikovaných účetních, 41 daňových poradců a 20 kvalifikovaných zahraničních odborníků.

Odborné zdroje KPMG představují rozsáhlé základy vědomostí a zkušeností stejně jako znalost místních podmínek. Firma je tak schopna poskytovat vysoce kvalitní poradenství v široké škále oblastí.



# KPMG přijímá absolventy VŠ

(ekonomického, právnického nebo technického směru)


na pozice:



**asistent  
auditora**

**asistent  
daňového  
poradce**

**asistent  
IRM**



**KPMG Česká republika, s.r.o.**  
**HR - Helena Tornerová**  
**Anglická 26**  
**120 00 Praha 2**  
Tel.: (420 2) 22 123 171, 34 112 171  
Fax: (420 2) 22 123 338, 34 112 338  
E-mail: htornerova@kpmg.cz

Nabízíme vám možnost systematického vzdělávání - vše hrazeno firmou, tréninkový program odborných kurzů, kurz pro kvalifikaci účetního znalce, účetního experta, auditora a daňového poradce, mezinárodně uznávané zkoušky ACCA, interní jazykové kurzy, možnost profesního postupu a podporu při budování kariéry (asistent, senior, supervisor, manažer, partner), nadstandardní sociální výhody (systém odměňování přesčasů, skupinové pojištění hrazené firmou), práci v prestižním oboru v mezinárodním prostředí za velmi dobrých platových podmínek, zajímavou a samostatnou práci v rámci týmu na projektech pro významné české i zahraniční klienty, možnost práce v zahraničí, členství ve firemních sportovních klubech.

Požadujeme aktivní znalost anglického (případně i německého) jazyka, znalost práce na PC - Word, Excel, schopnost týmové práce, vysoké pracovní nasazení, analytické, logické a tvůrčí myšlení, profesionální vystupování, zájem dále se vzdělávat a pracovat na svém profesním a osobním růstu.

understanding@**KPMG**

## Bright Idea

The intelligent fixtures and fittings of tomorrow will re-order their own supplies.

{Now it gets interesting.}

# \_Be there.

Connecting microprocessors, sensors and tags with the 'always on' Internet will produce more efficient supply chains - just one of the business benefits of Silent Commerce, the next tangible wave of technological change identified by Accenture. Now is the time to be part of our dynamic global force and put your technology expertise to use, as we accelerate the delivery of innovative solutions from the drawing board to the marketplace.

For more information about Accenture visit:  
[www.accenture.com/czechrepublic](http://www.accenture.com/czechrepublic)

If you wish to contact us use the following e-mail or phone:  
e-mail: [recruitment.prague@accenture.com](mailto:recruitment.prague@accenture.com)  
phone: 02/2198 4545 and ask for recruitment department

Název a sídlo společnosti:

TESCO STORES ČR, a.s., Národní 26, 113 89 Praha 1

Obor činnosti: provozování řetězce obchodních domů a hypermarketů

# TESCO

Obchodní jednotky Tesco Stores ČR, a.s. a Tesco Stores SR, a.s. nabízejí široký sortiment nejen potravinářského zboží, ale i textilního zboží, domácí elektroniky, nábytku, sportovních potřeb a dalšího sortimentu.

Kromě řetězce obchodních domů s dlouholetou tradicí provozuje společnost Tesco také nový formát velkoplošných hypermarketů. Mezi první dva hypermarkety v České republice patří Hypermarket v Praze na Zličíně, jež byl úspěšně otevřen v říjnu roku 1998 a Hypermarket Dolní Heršpice v Brně, který zahájil činnost o několik dnů později.

Na Slovensku potom hypermarket Nitra, který funguje od června roku 1999.

Následovala expanze formou výstavby dalších hypermarketů jak v české, tak i ve slovenské republice, která trvá až do dnešních dnů.

### Obchodní jednotky:

ČR: 9 hypermarketů + 6 obchodních domů

SR: 8 hypermarketů + 6 obchodních domů

Počet zaměstnanců: 6500 v ČR + 4800 v SR

## Absolventům VŠ nabízíme:

### Účast v manažerském rozvojovém programu pro absolventy bez praxe;

cílem programu je během dvanácti měsíců umožnit absolventům získání široké škály praktických zkušeností z provozu obchodních jednotek a příprava účastníků na převzetí řídicích pozic

**Uplatnění po skončení programu:** v pozicích středního a senior managementu na provoze obchodních domů a hypermarketů po celé ČR/ SR, další rozvoj v rámci společnosti

**Požadavky na uchazeče:** ukončené vysokoškolské vzdělání, komunikativní znalost AJ

**Profil kandidáta:** zájem o maloobchod; samostatná osobnost s kladným přístupem ke změnám; výborné komunikační a organizační schopnosti; připravenost převzít odpovědnost za svůj vlastní rozvoj v rámci společnosti; potenciál převzít manažerskou pozici během 1-3 let

**Kontaktní osoba: Ing. Lenka Řehulková**

**Centrální kancelář - personální oddělení**

**Veselská 663; 199 00 Praha 9**

**Tel. 02/840 14 444; fax. 02/840 14 724**

**e-mail: lenka\_rehulkova@cz.tesco-europe.com**



# 1952 - 2002

*OKD, Doprava, akciová společnost, pokračovatel 50-ti leté tradice vnitřní organizační jednotky OKD, a.s., dnes nabízí komplex dopravních, přepravních, manipulačních a spedičních služeb v železniční, silniční a kombinované dopravě.*



**Účastník SYMBIÓZY 2002**



## **Aktivity:**

- železniční doprava a přeprava
- silniční doprava, údržba a opravy silničních vozidel
- údržba a opravy železničních vozů a lokomotiv
- dopravní a inženýrské stavby
- provozování kombinovaných přepravních systémů
- nakládání s odpady
- vnitrostátní a mezinárodní expedice
- úprava a zušlechťování nerostů

V letech 1999 - 2001 přijala naše společnost do hlavního pracovního poměru bezmála 30 absolventů VŠ, kteří dnes, po absolvování adaptačních a rozvojových programů, pracují jako specialisté nebo vedoucí zaměstnanci na nižší a střední úrovni řízení společnosti.

OKD, Doprava, a.s. klade důraz na kvalitní výchovu odborníků, specialistů a manažerů, schopných uplatnit v praxi nejmodernější postupy a trendy vývoje v jednotlivých oblastech činností a být tak vždy krok před konkurencí.

## **Formy spolupráce se studenty VŠB:**

brigády, odborné praxe, témata diplomových a seminárních prací.

## **Uplatnění pro absolventy VŠB - TU, FAST, FS, HGF:**

formou uzavření hlavního pracovního poměru se zařazením na pozice asistentů a odborných referentů.

**Další informace:** [www.okd-doprava.cz](http://www.okd-doprava.cz)

**Kontakty:** [vaclavinek@okd-doprava.cz](mailto:vaclavinek@okd-doprava.cz);  
[vyplel@okd-doprava.cz](mailto:vyplel@okd-doprava.cz)

# Perspektiva pro absolventy

Akciová společnost VOKD se čtenářům AKADEMIKA představila již v listopadu roku 2001, kdy jsme slavili 50té výročí založení.

Z původně důlně-stavební společnosti jsme se postupně změnili na velkou stavební firmu nabízející široké spektrum činností.

VOKD, a.s.

- staví povrchové stavby (obytné, administrativní, skladovací)
- rekonstruuje stávající objekty (panelové domy atd.)
- provádí důlně-stavební práce
- vyrábí stavební materiály - ocelové konstrukce, svař. sítě, bet. prvky atd.

Máme kolem 1400 zkušených, pracovitých a zapálených zaměstnanců, bez nichž by naše společnost těžko získala tituly v soutěži o Dům roku, Referenční listy a další ocenění. Většinu členů vedení společnosti i středního managementu tvoří absolventu VŠB - TU.

Víme, že každá společnost potřebuje nové podněty, stimuly a přístupy k řešení náročných situací.

Uvítáme mezi námi vysokoškolsky vzdělané mladé lidi. Studentům nabízíme stanovení témat a spolupráci při diplomových a seminárních pracích, oponenturu, absolvování povinné praxe i letní brigády v naší společnosti.

Při těchto aktivitách obě strany poznají své kvality a mohou se připravit na případné uzavření pracovního poměru.



# VOKD

akciová společnost



Kontaktujte nás:

**VOKD, a.s.**

Ostrava-Moravská Ostrava, Nákladní 1/3179, 702 80

Tel.: 069-74 68 111, fax: 069-611 81 20

E-mail: [sprava@vokd.cz](mailto:sprava@vokd.cz)





## ...Pod naším vedením se neztratíte...

### Severomoravská energetika, a.s.

je úspěšnou a dynamicky se rozvíjející firmou, pro kterou se v době přípravy na postupnou liberalizaci trhu a obchodování s elektrickou energií stává stěžejní oblastí zkvalitňování vztahů se zákazníky a zvyšování úrovně poskytovaných služeb. Nejbližším strategickým cílem celé společnosti je pružně reagovat na otevření trhu v oblasti energetiky a úspěšně realizovat všechny obchodní aktivity v nově vznikajícím podnikatelském a konkurenčním prostředí.

Plně si uvědomujeme, že úspěšnost naší firmy je přímo úměrně závislá na kvalitě práce s lidskými zdroji, zejména na jejich správném výběru a rozvoji. SME, a.s. se proto v současnosti v rámci aktivit personálního marketingu zabývá především oblastí spolupráce se školami všech typů a to na bázi odborných a studentských praxí, vedení diplomových a seminárních prací a podobně.

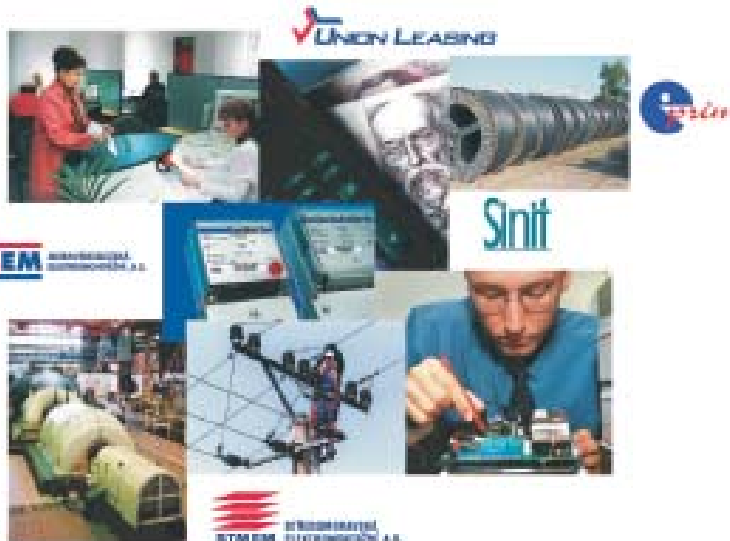
Pro zvýšení efektivnosti činností personálního marketingu se naše akciová společnost cíleně zaměřuje na studenty a absolventy škol, které oslovuje v rámci společných setkání.

Za hlavní zdroj k získání kontaktů a oslovení těch nejlepších studentů, a zároveň představení naší společnosti jako perspektivního zaměstnavatele, považujeme společné setkání firem se studenty nazvané v letošním roce jako „**Symbióza**“.

Studenty, které naše prezentace firemních cílů osloví a budou mít zájem s námi v budoucnu spolupracovat budeme zařazovat do **databáze studentů a absolventů**, kterou chceme využívat pro aktuální potřeby firmy v různých oblastech, ať již při zpracování aktuálních témat formou zadání diplomových a seminárních prací, možnosti krátkodobé či dlouhodobé brigády, studentskými stážemi a dalších společných aktivit. Základním kritériem při výběru nejlepších studentů a absolventů z vašich řad bude **plnění klíčových způsobilostí, které byly stanoveny naší společností jako jeden z kroků pro naplnění strategie firmy**. Míru naplnění klíčových způsobilostí budeme zjišťovat formou sebehodnotícího formuláře či účasti studentů na programu „Assessment centra“. Vybraným nejlepším absolventům bude nabídnuta pracovní příležitost na jednotlivých útvarech naší společnosti, kde absolvují speciálně připravený adaptační program v rámci celé společnosti. Součástí tohoto adaptačního programu bude vypracování závěrečného projektu, absolvování cíleně připraveného vzdělávacího programu, rozvoj praktických a manažerských schopností pomocí současných trendů a metod a další rozvojové aktivity.

Každý zaměstnanec naší společnosti má příležitost na základě svých pracovních výsledků, hodnocení a míry naplnění klíčových způsobilostí, být zařazen do „**Inkubátoru talentů**“, speciální skupiny talentovaných zaměstnanců, která je zaměřena na cílený rozvoj inovačního kapitálu, zvyšování flexibility, účast při práci ve strategických projektech a týmech.

**Pokud se chcete vydat naší cestou .....pod naším vedením se neztratíte....., přijďte nás kontaktovat dne 13.3.2002 na setkání studentů, zástupců firem a školy „Symbióza 2002“.**



# UNILEVER

## SVĚT OTEVŘENÝCH PŘÍLEŽITOSTÍ



Unilever ČR Thámova 18, 186 21 Praha 8 tel. +420 2 2407 1111  
website [www.unilever.cz](http://www.unilever.cz) e-mail [hledam.misto@unilever.com](mailto:hledam.misto@unilever.com)

OPEN YOUR FUTURE

### **Příležitost pro ty, kteří vědí, co chtějí**

Toužíte  
po perspektivním  
zaměstnání,  
kde uplatníte  
své široké odborné  
znalosti a zároveň  
dostanete šanci  
profesně růst?

Máte ambice  
získat dominantní  
postavení  
v dynamické  
společnosti,  
která má  
na trhu  
neotřesitelné  
místo?

Hledáte  
ideální spojení  
prestiže  
s profesionalitou?

Vaše hledání  
je u konce.  
Česká pojišťovna  
splňuje všechno,  
co od své práce  
očekáváte.

Kontaktujte nás:  
[HR@cpoj.cz](mailto:HR@cpoj.cz)  
[www.cpoj.cz](http://www.cpoj.cz)



ČESKÁ POJIŠŤOVNA

## EURO SERVICE GROUP S.R.O.

- Překlady a tlumočení
- Jazykové vzdělávání
- Konferenční servis

Veškeré služby je možno objednat prostřednictvím

INFOCENTRA VŠB-TU Ostrava

Koleje, budova E, 3. patro - č. místnosti 320

Po – Pá 09:00 – 12:00 ; 13:00 – 16:00

Tel: 069/699 62 01; 069/699 63 75

### Centrála

T. G. Masaryka 650  
738 01 Frýdek-Místek  
tel.: 0658 – 62 87 37  
mobil: 0603 185 902  
fax: 0658 – 62 88 02  
e-mail: info@eurosg.com  
www.eurosg.com

### Pracoviště Praha

Na Příkopech 9 / 11  
110 00 Praha 1  
tel.: 02 – 22 24 29 67  
02 – 22 24 02 70  
fax: 02 – 24 23 55 89  
e-mail: praha@eurosg.com

## JOB-centrum

Celoroční brigády pro studenty již 12 let!

novinka

# iJOB

**zaregistrujte se!**

Vaše on-line  
registrace

aktuální brigády  
na Váš E-mail

aktuální brigády  
na Váš mobil

aktuální brigády  
na wapu

### JOB-centrum Ostrava

Studentská 1770, O-Poruba, 700 32  
kolej VŠB, budova A 3.patro  
(konečná BUS č. 37 a 200)  
Otevřeno v pracovní dny :  
9:00-16:00 hodin



069 / 699 6386  
069 / 691 4178  
0603 451105

[www.jobcentrum.cz](http://www.jobcentrum.cz)

wap.jobcentrum.cz

[www.paegas.cz/kariera](http://www.paegas.cz/kariera)



**Zaměřeno  
na vás**



## II. ročník Velkého ostravského maratonu!



**V sobotu 30. 3. 2002 od 10.00 hodin v nové víceúčelové hale VŠB-TUO přivítáme opět po roce známé ostravské lektory aerobiku Janu Česlíkovou, Petru Čejkovou, Hanku Mihulovou, Alenu Klimkovou a Lukáše Kolka, kteří si s vámi zacvičí ve čtyřech hodinách aerobiku! Poslední – pátá lekce proběhne pod vedením špičkové mezinárodní profiinstruktorce aerobiku – sympatické Švédky Charlotty Anderson, kterou jistě všechny „aerobičky“ velice dobře znají.**

**Soutěžít se bude o krásné ceny, ale především půjde o dobrou náladu, pohodu a radost z pohybu!!!  
Neváhejte a přijďte si s námi zacvičit!**

**Na všechny pohybučtivé lidičky se těší organizátoři.**

**Kontakt: sekce aerobiku – 699 6122, 6166**

## Akademická mistryně v ploutvovém plavání

13. 12. 2001 proběhlo v příjemném prostředí libereckého bazénu Akademické mistrovství ČR v ploutvovém plavání. Soutěžilo se v disciplínách 50 m, 100 m, 400 m PP na hladině 50 m a 100 m pod vodou.

Přeboru se zúčastnila pouze jedna reprezentantka VŠB-TUO – studentka I. ročníku Fakulty stavební Petra Hostinská, ale velice úspěšně! Získala titul akademické mistryně na trati 100 m PP, kterou zaplavala v čase 0:47,42! Bronz vybojovala na trati 50 m RP časem 0:20,86 a ve štafetě 4 x 50 m PP, ve které závodila společně se studentkami liberecké univerzity.

Gratulujeme a přejeme mnoho úspěchů v osobním a sportovním životě!

*Mgr. Alena Klimková*

*KTVS VŠB-TUO*

*Foto: archiv*



## Na naší univerzitě vzniknou dvě nové fakulty

**Od příštího akademického roku (tj. od října 2002) by měla na naší univerzitě začít fungovat Fakulta bezpečnostního inženýrství. Tato fakulta bude lokalizována do objektu bývalé základní školy v Lumírově ulici v Ostravě-Zábřehu.**

Podle vedení školy může na této fakultě v počátku studovat až 200 studentů.

Současné obory Technická bezpečnost osob, Technika požární ochrany a bezpečnosti průmyslu, Havarijní plánování a krizové řízení a Bezpečnostní inženýrství budou vyňaty z kompetence

Hornicko-geologické fakulty a budou základem pro vznik fakulty nové.

Studijní možnosti chce naše univerzita rozšířit také ve Zlínském kraji a to na Vyšší odborné škole ve Valašském Meziříčí. V plánu je vybudování Fakulty bakalářských studií ve Valašském

Meziříčí, která by mohla nabízet kromě zde dnes již vyučovaných oborů ekonomických rovněž obory elektrotechnické či obory zaměřené na materiály pro elektrotechniku.

Inženýrské studium by si zájemci po absolvování této fakulty mohli dokončit v Ostravě. Také na tuto fakultu by mělo být přijímáno od podzimu tohoto roku zhruba 200 studentů.

*Ing. Šárka Vilamová*

*Tisková mluvčí*

## VAŠE DIPLOMOVÁ PRÁCE ? NAŠE STAROST !!!

**DIPLOMKY A VŠE KOLEM NICH:**

- barevné i čb kopírování (tisk z disket, CD)
- precizní a rychlá vazba **cenu Vás potěší...**
- promoční oznámení, vizitky, pozvánky...

**www.musalkova.cz !!! novinka !!!**  
promoční oznámení on-line

Chelčického 8  
Ostrava 1  
tel.: 069/612 60 83  
fax: 069/612 88 71  
e-mail: knihar@iol.cz  
mobil: 0602 76 83 87  
0606 412 815

**KNIHAŘSTVÍ**  
**JANA MUSÁLKOVÁ**  
PO-ČT...7.00-17.00  
PÁ.....7.00-14.00

**v centru za rest. BANÍK**

# „Napájení sluncem 2002“

## Soutěž o nejrychlejšího robota poháněného slunečními panely

Soutěž je pořádána Katedrou měřicí a řídicí techniky Fakulty elektrotechniky a informatiky a Katedrou robototechniky Fakulty strojní. Soutěž si klade za cíl aktivizovat zájem široké veřejnosti a především středoškolské mládeže o studium technických oborů vysoké školy a formou aktivní přípravy k soutěži seznámit soutěžící a širokou veřejnost s problematikou využití netradičních zdrojů energií a jejich aplikací.

Soutěž „Napájení sluncem 2002“ má dvě části:

- přípravou část
- vlastní soutěž

Přípravná část proběhla 15. 2. 2002 v rámci Dne otevřených dveří Katedry měřicí a řídicí techniky FEI. Zájemci se měli možnost seznámit s výukou na vysoké škole, prohlédnout si laboratoře katedry a zúčastnit se přípravné části soutěže „Napájení sluncem 2002“.

V rámci samostatné přípravy na soutěž se zájemci seznámí s aplikovanými fyzikálními principy fotovoltaických článků, elektropohonů a jejich řízením v souvislosti na napájení fotovoltaickými články.

Vlastní soutěž proběhne 17. 5. 2002 a jejím cílem je vytvořit bezobslužný mobilní prostředek poháněný elektromotory (dále jen robot) napájený pouze fotovoltaickými – solárními panely předepsaného rozměru, navrhnout, sestavit a seřídít robot tak, aby při soutěži projel soutěžní úsek v co nejkratším čase.

Soutěžícím – reprezentantům ze středních škol, kteří se do soutěže závazně přihlásili, byly dány bezplatně k dis-

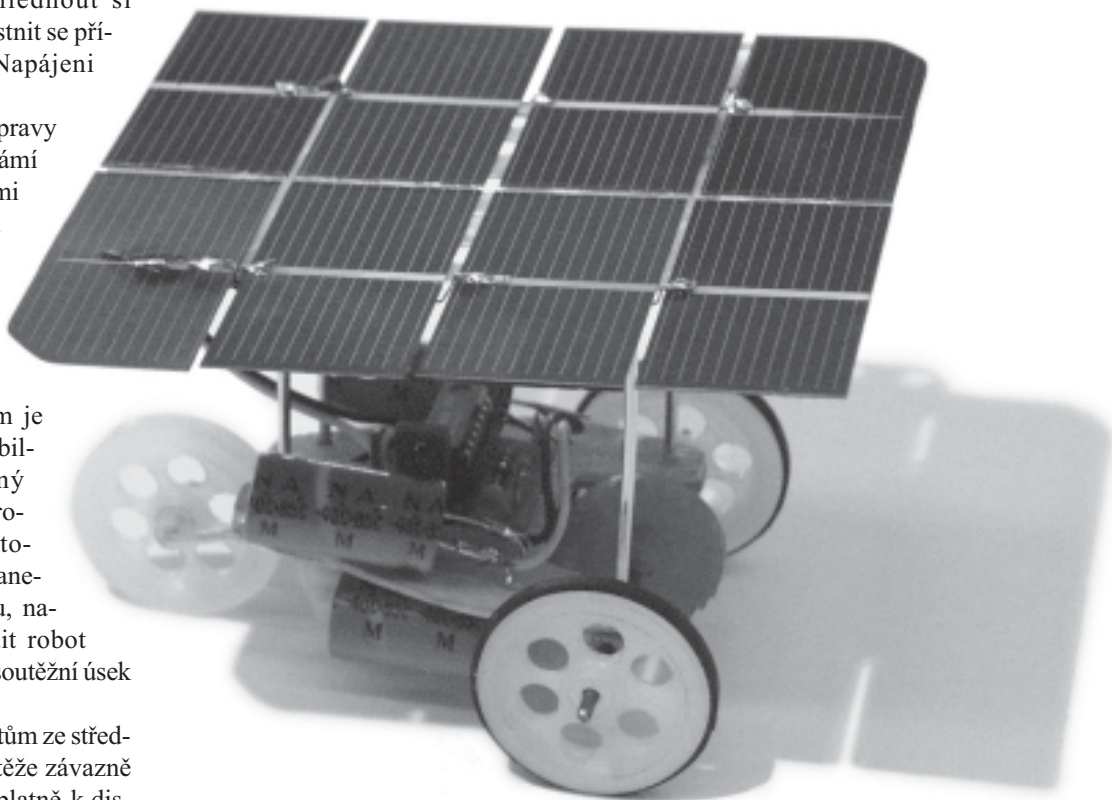
pozici stavebnice „školního“ robota včetně návodu na sestavení a metody jejich sestavení během organizovaného dne otevřených dveří. Příprav stavebnic se spolu s pořadatelem ujal společnosti Phobos spol. s r.o. z Frenštátu pod Radhoštěm a SOLARTEC s.r.o. z Rožnova.

Stavba laboratorního robota napájeného solárními fotovoltaickými články není pro středoškoláky jistě nijak náročná a s pomocí svých vyučujících ji zvládnou i ti, jejichž zájem není podložen ani praktickými ani hlubokými teoretickými znalostmi. Jinak je tomu při stavbě soutěžního prototypu, kdy je třeba se této problematice opravdu aktivně věnovat, zapálit se pro věc, proniknout k jejímu jádru, promítnout

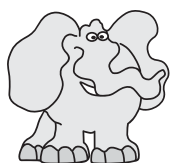
do konstrukce svou technickou invencí, znalostí i praktické zkušeností a dovedností a dostupnými prostředky upravit, změnit mechanickou konstrukci a zapojení elektronických obvodů robota tak, aby odpovídal soutěžním pravidlům a během soutěže, za předem daných podmínek, dosahoval co možná nejvyšších výkonů.

Soutěže i přípravy na ni se může zúčastnit široká veřejnost bez omezení věku, jednotlivci i konstrukční a soutěžní skupiny. Podmínky a pravidla soutěže, registrační formulář a další informace najdete na [http://napajeni\\_sluncem.vsb.cz](http://napajeni_sluncem.vsb.cz).

**Ing. Bohumil Horák, Ph.D.**  
Katedra měřicí a řídicí techniky  
FEI



**Sluně**



VZDĚLÁVACÍ AGENTURA  
Jsmem, jaké, ale šikovně  
věci.

- výuka cizích jazyků  
- překlady a tlumočení  
- au-pair pobyty

**Sluně**

Kotkova 6  
Ostrava - Vítkovice  
tel.: 069/292 70 59  
[info@slune.cz](mailto:info@slune.cz)  
[www.slune.cz](http://www.slune.cz)



Sřídisko pro 41 osob. Ubytování ve dvou třílůžkových apartmá, 4 dvoulůžkových, 2 třílůžkových, 4 čtyřlůžkových a 1 pětilůžkovém pokoji. Každý pokoj vybaven samostatným sociálním zařízením (sprchovací kout, toaleta). Vybavení pokojů představuje evropský standard.



Stravování v prostorné a příjemné jídelně, možné formou polopenze nebo plné penze, podle objednávky. Celodenní občerstvení k dispozici v rozsahu běžném v horských hotelích a chatách. V podkrovní respirium s TV.

V suterénu klubovna s biliárem a vybavena hrami a hifi-věží. TV rovněž v jídelně a ve dvou apartmánech.

V suterénu umístěna lyžárna a uzamykatelné skříně pro všechny pokoje.

U střediska možnost parkování pro automobily, hřiště, posezení u táboračku, v létě terasa s výstupem z jídelny.

Veškeré informace o okolí, památkách, sportovních a turistických možnostech, dopravních spojeních a pod. k dispozici v recepci.

Telefonní automat ve vstupní hale.

## Možnosti výletů, sport, turistika

Turistika pěší: Jizerské hory, západní Krkonoše.

Cykloturistika: Jizerské hory, západní Krkonoše.

Autoturistika: severovýchodní a severozápadní Čechy.

Lyžování - sjezd: Desná, Černá říčka, Tanvald, Harrachov, Rokytnice, Bedřichov, (všude moderní vleky, sjezdovky v délkách 600 m až 4 km).

Lyžování - běžky: Jizerka, Smédava, Polubný, Bedřichov, Albrechtice, Josefův důl, celá náhorní plošina Jizerských hor (udržované trasy).

Letní míčové hry: hřiště střediska.

Plavání, koupání: Tanvald (bazén), Jizera (pro otužilé), Jablonec (bazén, přehrada), Liberec (Aqua centrum).

Možné výlety (autem): Sychrov, Sedmihorky, Hrubá skála, Frýdlant, Hejnice, lázně Libverda, Velký Rohozec, Harrachov, Špindlerův mlýn, Pec pod Sněžkou, Jilemnice, Liberec, Jičín.



## **ŠKOLICÍ A REKREAČNÍ ZAŘÍZENÍ VYSOKÉ ŠKOLY BÁŇSKÉ TECHNICKÉ UNIVERZITY OSTRAVA**



## **DESNÁ V JIZERSKÝCH HORÁCH - ČERNÁ ŘÍČKA**





**Vysoká škola báňská - Technická univerzita Ostrava** je pokračovatelem tradic vysokého školství montánních oborů, jehož základy byly položeny v jáchymovské roce 1716. Od r. 1849 pokračoval rozvoj montánního školství v Příbrami, od r. 1945 pak existuje Vysoká škola báňská v Ostravě.

V současné době na šesti fakultách (hornicko-geologické, metalurgie a materiálového inženýrství, strojní, ekonomické, elektrotechniky a informatiky a stavební) studuje 14 tisíc studentů a pracuje 1800 pracovníků, z toho 800 vědecko-pedagogických pracovníků.

Areal VŠB-TU je umístěn v VI. obvodu ostravské městské části Poruba.



Školící a rekreační zařízení v Desné vybudoval

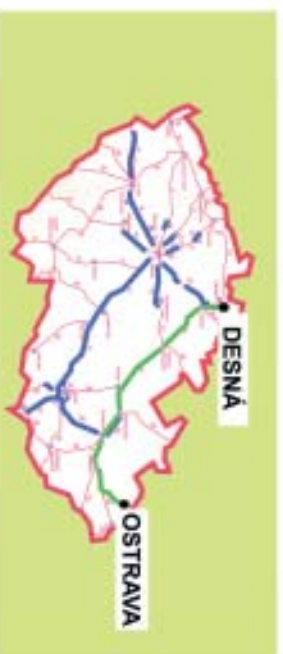
J. Riedel jako sociální zařízení pro své vysloužilé zaměstnance v r. 1896.

Budova sloužila v průběhu 1. světové války jako lazaret, později jako oázovna. Po druhé světové válce byla využívána jako oázovna, od 60. let do r. 1986 jako škola v přírodě. VŠB-TU Ostrava získala zařízení v r. 1997, v letech 1999-2000 provedla generální rekonstrukci objektu. Zařízení slouží pro školení, semináře, poradny pracovníků VŠB-TU, zimní a letní kurzy studentů a rekreaci pracovníků a studentů VŠB-TU.



Volné kapacity jsou nabízeny dalším organizacím.

### Umístění střediska



### Spojení - doprava

**Železnice** - výstupní stanice TANVALD.

**Autobus** - výstupní stanice TANVALD, HARRACHOV, JABLONEC, LIBEREC.

### Dopravní spojení:

#### Autotrasy:

- Ostrava - Olomouc - Mohelnice - Hradec Králové - Ústí nad Labem - Turnov - Tanvald - Desná - Černá říčka.
  - Jičín - Turnov - Tanvald - Desná - Černá říčka.
  - Nová Páka - Jilemnice - Jablonec nad Jizerou - Kofenov - Desná - Černá říčka
- Bрно - Olomouc - pokrač. viz 1. ab.
- Praha - Mladá Boleslav - Jičín - pokrač. viz 1a.
- Bрно - Praha - pokrač. viz 3.

#### Autobusy:

- Ostrava - Harrachov (směr Tanvald) - Kofenov - Černá říčka (zastávka nad střediskem).
- Ostrava - Liberec (Jablonec) - Tanvald - Černá říčka (směr Harrachov) zastávka nad střediskem.
- Praha - Harrachov (směr Tanvald) - Kofenov - Černá říčka.

#### Vlák:

Výstupní stanice Tanvald, pokračování autobusem (směr Harrachov) do stanice Černá říčka - nad střediskem.



#### Ceny na středisku:

**Stravování:** polopenze 100,- Kč/osoba, den  
plná penze 150,- Kč/osoba, den

#### Ubytování:

apartmá 600,- Kč/den (3 místné)  
2 lůž. pokoj 300,- Kč/den  
3 lůž. pokoj 400,- Kč/den  
4 lůž. pokoj 500,- Kč/den

# Dárek studentům – nový PC pavilon

**Pro posílení možností přístupu studentů k počítačům i mimo výuku vzniklo na Kolejích VŠB-TUO Počítačové centrum pro vzdělávání ve volném čase – PC pavilon (D116 – D117). Toto centrum nabízí v současné době 73 počítačových míst, přičemž poslední dvě učebny (21 pracovních míst), které byly zcela zafinancovány z daru Severočeských dolů, a. s. Chomutov ve výši 462 tis. Kč, byly uvedeny do provozu začátkem února.**

Celoškolský PC pavilon zajišťuje kromě klasického přístupu k běžným uživatelským aplikacím systému Windows 2000 a připojení na Internet/Intranet tyto služby: tiskové výstupy černé i barevné, skenování, možnost psaní a tisku diplomových a semestrálních prací.

Provozní doba pavilonu je 7 dní v týdnu od 8,00 do 23,00 hodin, přičemž je jeho provoz monitorován průmyslovými kamerami se záznamem událostí – bez dozoru. Zajímavostí je zavedení centra do automatizovaného systému rezervací strojového času, díky němuž si mohou studenti přesně objednat dobu, kdy toto centrum navštíví, a daný strojový čas si dopředu rezervovat. Tento systém je dosud unikátní a o jeho využívání již projevíly zájem i další univerzity.

Na tomto projektu je kromě rozšíření možností přístupu studentů k počítačům

potěšitelné rovněž to, že díky koncentraci PC pracoven do jednoho PC pavilonu došlo k žádoucí úspoře nejen po-

řizovacích nákladů, ale rovněž nákladů na provoz, především mzdových.

Záměrem do budoucna je vybudování centrálního vstupu do PC pavilonu pomocí terminálu na čipové karty s možností provázat tento vstup s přihlášením uživatele do univerzitní počítačové sítě.

*Ing. Šárka Vilamová*

*Tisková mluvčí*

*Foto: Ing. Josef Böhm*



# NÁŠ TIP

pozdávka do divadla

## NDM

Obě březnové premiéry Národního divadla moravskoslezského připravuje činoherní soubor NDM. Tou první bude **16. března** v Divadle Antonína Dvořáka Shakespearova **KOMEDIE OMYLŮ**. V devadesátých letech uvedla činohra NDM šest shakespearovských titulů (Kucep benátský, Jak se vám líbí, Sen noci svatojánské, Král Lear, Zkrocení zlé ženy, Romeo a Julie). Po třech letech se objevuje slavný William Shakespeare v NDM znova – tentokrát prostřednictvím KOMEDIE OMYLŮ v režii Petera Gábora j. h. a dramaturgii Marka Pivovara.

V Divadle Jiřího Myrona bude mít o týden později **23. března** premiéru

drama Pedra Calderóna de la Barca **ŽIVOT JE SEN**. Hra jednoho z nejvýznamnějších španělských dramatiků období baroka bude za dvaosmdesát let existence Národního divadla moravskoslezského uvedena letos poprvé. Režisérem inscenace je Petr Mančal j. h., dramaturgem hostující Jiří Trnka.

V březnu uvádí Národní divadlo moravskoslezské *naposledy* hudební komedii **HLEDÁM DĚVČE NA BOOGIE WOOGIE** (15. března v 19 hodin v Divadle Jiřího Myrona) a společnou inscenaci všech čtyř souborů NDM – dramatizaci románu Roberta Gravesa **ZLATÉ ROUNO** (v pátek 8. března v 18.30 hodin v Divadle Antonína Dvořáka).

V první polovině dubna, přesněji **13. 4.** uvede operní soubor Národního divadla v Divadle Antonína Dvořáka premiéru nové inscenace Rossiniho **LAZEBNÍKA SEVILLSKÉHO** v nastudování Paola Gatta j. h. (dirigent) a Bedřicha Jansy j. h. (režisér).

*Pavla Březinová*

# Soutěž o ceny

Rekapitulace otázek a odpovědí z minulého čísla:

1. Společnost Andersen nabízí každoročně absolventům vysokých škol pozice **odborných asistentů v oddělení auditu a v oddělení daňového poradenství**.
2. Jedny z prvních investic do Vědeckotechnologického parku, jež vzniká za VŠB-TUO přicházejí z **autonomní oblasti Baskicka**.
3. Stále nové a nové informace vám internetové stránky INFOCENTRA VŠB-TUO přináší již **2 roky**.

## A kdo vyhrál?

1. cena společnosti Andersen – **Kateřina Hybrantová**
2. cena: lístky do NDM – **Petr Baránek**
3. cena společnosti GTS – **Martin Kalousek**
4. cena společnosti Sluně – **Veronika Menzelová**
5. cena: lístky do kina Průvan – **Miroslav Zemánek**

Výhry si vyzvedněte do **12. 3. 2002**, jinak propadnou, což by byla jistě škoda.

Pokud i vy chcete mít šanci příště vyhrát, odpovězte na naše dnešní soutěžní otázky:

1. **Co se na VŠB-TUO skrývá pod zkratkou SOS?**
2. **Jakou hranici překročil počet studentů na naší univerzitě?**
3. **Vysokoškolský sportovní klub VŠB-TUO slavil, gratulujeme. Kolikáté výročí?**

Své správné odpovědi pošlete e-mailem, noste na INFOCENTRUM VŠB-TUO, resp. do obchodů SUS nebo je vložte do schránky, které jsou umístěny na kolejích s označením:

**AKADEMIK  
INFOCENTRUM**

nejpozději však do **15. 3. 2002**. Jména výherců se dozvíte v příštím čísle.

Kdo věnuje ceny do soutěže tentokrát?

## Procter & Gamble



**GTS International**

## NDM

**PRŮVAN**  
DOLBY PRO-LOGIC  
úterý a středa 17:30 a 20:00

-jaz-

## KINO PRŮVAN

DOLBY PRO-LOGIC  
úterý a středa 17:30 a 20:00

Kino PRŮVAN promítá v sále KTVS v areálu kolejí.

U titulů, kde to distributor dovolí, cenově zvýhodňujeme odpolední představení v 17:30 hodin až o 10,-Kč.

Vaše návrhy uvítáme na e-mailu: [PRUVAN@ATLAS.CZ](mailto:PRUVAN@ATLAS.CZ)

### 26.-27.2. Babí léto

Mladý pětasedmdesátník (VI. Brodský) se svým kamarádem (S. Zindulka) přenáší divadelní role do života a splňuje si tak své nesplněné sny. Vystupuje jako emeritní člen Metropolitní opery, který kupuje zámky, jako revizor, horolezec a dobrodinec. V řadě komických situací, plných jemného i černého humoru, válčí s manželkou (S. Zázvorková) o svou bezstarostnost a nezávislost, s níž vždy znova dokazuje, co je „umění žít“.

### 5.-6.3. Prci, prci, prcíčky 2

První ročník vysoké je za nimi a teď se jejich „zdravé jádro“ schází v přímořské vile, aby tu prožili nejlepší večírek svého života. Všechno je jinak než před rokem, ale přitom je všechno tak nějak ve starých kolejích...

### 12.-13.3. Deník Bridget Jonesové

„Jakmile se žena blíží ke třicítce... i ta nejnesnesitelnější semetrika ztratí nervy a začne zápasit s prvními příznaky existenciálního pocitu úzkosti: se strachem, že umře sama a bude nalezena až za tři týdny, ohlodaná od vlčáka.“

### 19.-20.3. Moulin Rouge

Žádné zákony. Žádná omezení. Jediné pravidlo: Nikdy se nezamiluj! Nicole Kidmanová a Ewan McGregor zpívají, tančí, milují a trpí v kulisách Paříže roku 1900. Muzikál Baze Luhrmanna zdivočelý kankánem a popovými hity vypráví o pravdě, kráse a svobodě – ale především o lásce.

### 26.-27.3.

### Mach, Šebestová a kouzelné sluchátko

Když už nějakých dvacet let pořád chodíte do 3.B a neznáte nic jiného než Horáčka s Pažoutem a paní Kadrožkovou, logicky vás to jednoho krásného rána přestane bavit a zatoužíte po změně. Tam, kde by se vyžilý teenager nejspíš poohlédl po nejbližším dealerovi a spořádané děcko po vzdělávacím kroužku mladých ornitologů, tam mají Mach s Šebestovou díky kouzelnému sluchátku výrazně lepší možnosti.

### 2.-3.4. Amélie z Montmartru

Změní vám život, řekne vám, kdo jste, naučí vás rozdávat radost a toulat se světem poezie, fantazie a nostalgie. Bude se s ní cítit dobře, skvěle a ještě líp – budete s ní chtít zůstat, budete se k ní vracet, budete ji milovat! Po charizmatice prodavače čokolády přichází z Francie další žena, která se od pultu svého podniku snaží vylepšovat osudy lidí kouzlem, humorem a gejzírem nápadů. Zasněná servírka Amélie z kavárny Deux Moulin okouzila i porotu MFF v Karlových Varech a zvítězila.



## Kreditní karta VISA MAXIM Vám dodá kredit

Většina z Vás už jistě má zkušenosti s používáním platebních nebo úvěrových karet, a dokáže tak ocenit jejich výhody. Mezinárodní kreditní karta VISA MAXIM HVB Czech Republic, banky vzniklé fúzí Bank Austria Creditanstalt s HypoVereinsbank, však spojuje veškeré výhody obou těchto typů karet.

### S kreditní kartou VISA MAXIM můžete získat:

- pohodlný, bezhotovostní způsob placení v široké síti tuzemských i zahraničních obchodů, restaurací, hotelů či čerpacích stanic, které přijímají platební karty VISA
- možnost čerpání hotovosti prostřednictvím bankomatů
- krátkodobé financování Vašich potřeb a přání či pohotovou finanční rezervu ve formě opakovaného úvěru až do výše 180.000 Kč s možností využití až 45denního bezúročného období
- možnost investování či jiného výhodného zhodnocení vlastních úspor, zatímco poskytnuté prostředky užíváte bezúročně
- vlastní volbu výše měsíčních splátek; minimální splátka činí 10 % z celkové dlužné částky
- rychlé zpracování žádosti a vydání karty
- zvýhodněný devizový kurz při bezhotovostních platbách v zahraničí
- získání karty bez poplatku za vydání, bez nutnosti zakládat účet v bance, bez ručitele a depozita
- možnost sjednání výhodného pojištění léčebných výloh v zahraničí nebo úvěrového pojištění
- možnost vydání dodatkových karet pro Vaše blízké

Informace o této kartě jsou směřovány právě Vám, vysoce vzdělaným univerzitním pracovníkům, kteří dovedou ohodnotit její efektivitu. Jsme přesvědčeni, že pro Vás představuje ideální způsob placení a zhodnocení Vašich financí.

Podrobnější informace o kreditní kartě VISA MAXIM můžete získat na **bezplatné informační lince** HVB Czech Republic **0800/144 441** nebo na internetových stránkách [www.kreditni-karty.cz](http://www.kreditni-karty.cz). Přímou žádost o kartu si můžete na telefonním čísle obchodní zástupkyně pí Prachařové 0606/617 444.

Vyzkoušejte si efektivní řízení svých financí s kreditní kartou VISA MAXIM – s MAXIMem je to opravdu jednoduché!



# GTS international

## Cestování šité na míru

### CO TAKHLE CESTOVÁNÍ A PRÁCE V USA?



*GTS International  
vstupuje do nového tisíciletí  
s novými pracovními programy!!!*

- Program WORK AND TRAVEL umožňuje získat nezbytné zkušenosti z každodenního života, zdokonalit se v jazyce a také si něco vydělat na následné cestování. Program je pořádán ve spolupráci s Council Exchanges pod záštitou americké vlády.
- Podmínky pro uchazeče: Program WORK AND TRAVEL je určen pro studenty řádného denního studia na VŠ nebo VOŠ ve věku 18–28 let. Student musí být občan ČR, držitel karty ISIC a mít znalost příslušného cizího jazyka.
- Programy stejného druhu nabízíme i ve Francii, Kanadě a Jižní Africe.

#### LÁKÁ VÁS SPÍŠE STUDIUM JAZYKŮ? PROČ TEDY NEVYZKOUŠET:

- Celoroční jazykové kurzy ve Velké Británii, i s pracovním povolením
- Celoroční jazykový kurz na Maltě
- Žhavé novinky : Jazykový kurz s pracovním povolením v Austrálii
- Jazykový kurz s prací na farmě na Novém Zélandu
- Jazykový kurz v Irsku, i s pracovním povolením

Více informací na  
[www.gtsint.cz](http://www.gtsint.cz)

Rádi Vás uvidíme v pobočce GTS international: Denisova 2, Ostrava 1, ☎ 069/611 53 24

# Reprezentační ples VŠB-Technické univerzity Ostrava

Již tradiční Reprezenční ples VŠB-Technické univerzity Ostrava se konal dne 8. února 2002 v objektu Domu kultury NH v Ostravě-Zábřehu.

I tento rok se snažili organizátoři z KROS naší univerzity zajistit co možná nejširší spektrum hudebních žánrů, které by uspokojilo všechny věkové kategorie. Vedle klasických tanců v hlavním sále v podání skupiny VIZE si účastníci plesu mohli vychutnat kapelu TYRKYS nebo nevázaně „zařadit“ na diskotéce. Při slavnostním předtančení měli zájemci možnost obdivovat kreace tanečniců z taneční školy Mládi.



Mezi významné hosty plesu patřili: hejtman Moravskoslezského kraje Ing. Evžen Tošenovský, senátoři Parlamentu České republiky Ing. Vítězslav Matuška a Ing. Mirek Topolánek, poslanec Parlamentu ČR Ing. Břetislav Petr, rektor Ostravské univerzity doc. Ing. Petr Pánek, CSc., generální ředitel Sdružení pro obnovu a rozvoj Severní Moravy a Slezska Ing. Vít Rupřich, předseda představenstva a generální ředitel Nové hutí, a.s. Ing. František Chowaniec, ředitel společnosti Vítkovice výzkum a vývoj, s.r.o. prof. Ing. Jaroslav Purmanský, DrSc., ředitel pro výrobu a techniku Nové hutí, a.s. Ing. Miroslav Stančík, ředitel Fakultní nemocnice s Poliklinikou Ostrava-Poruba Ing. Karel Pustelník, ředitel KMC, v.o.s. Ostrava Hrabová Ing. Ctirad Křetínský, člen Správní rady VŠB-TUO Ing. Jaroslav Pětroš, CSc. a mnoho dalších.

Okolo desáté hodiny, kdy bylo plesové veselí již v plném proudu, zažili jeho účastníci milé překvapení – v prostorách Domu kultury NH



se objevil předseda Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR prof. Ing. Václav Klaus, CSc., který si na ples VŠB-TUO „odskočil“ z plesu ODS, který ve stejném čase probíhal v hotelu Imperiál. Poté, co pozdravil všechny přítomné, setrval na plesu v dobré náladě přibližně jednu hodinu.

Věříme, že Reprezenční ples VŠB-TUO splnil kulturní očekávání a byl příjemným zpestřením plesové sezony.

*Ing. Šárka Vilamová  
Tisková mluvčí*



*Stavovská unie studentů VŠB-TU OSTRAVA*

*vás srdečně zve na tradiční*

**PLES  
SUS**

*dne 1. března*

*v DK- NH Ostrava Zábřeh*

*K tanci hrají na dvou parketech Pro-lok a Žagtar.*

*Vstupné 150,- předprodej v SÚB copyshopcech*

*a v kanceláři SÚB B.207, rezervace a informace tel: 699 4469*

