

Sponzorem čísla je společnost

*Procter&Gamble*

ROČNÍK VII  
ČÍSLO 2/2003  
ZDARMA



Nový děkan HGF  
prof. Ing. Jaroslav  
Dvořáček, CSc.

— str. 5

Pedagogické  
vzdělávání

— str. 6

Centrum  
racionálního  
využívání  
energie

— str. 7

Dobrá bilance

— str. 8-9

Zeptali jsme se  
zaměstnavatelů...

— str. 29

Ze slavnostního KR  
VŠB-TUO

— str. 31-32



*„...těším se na osobní setkání v březnu v Ostravě s mnohými z vás.  
Věřím, že někteří se stanou našimi novými kolegy...“*

Říká ve svém úvodním slově HR manažerka pro ČR a SK společnosti  
Procter & Gamble Jana Jirasová.



**Juraj Grančič**

Entry Position:  
CBD Account Manager, Slovakia  
Current Position:  
Supply Chain Planning Manager,  
Central Europe South, Budapest

**Don't choose** a job. **Choose** freedom to leave your mark.

You are ambitious. You want to leave your mark. You want to join a truly international team. You have the ability and capacity to do it, we have the possibility to let you do it. We are always searching for new talent among students: bright minds with a vision of their own. Students with team spirit, fresh ideas and the will to succeed. Because from the very first day they will

have to solve challenging tasks driving 5 neighboring countries' market at the same time. Interested? Find out what impact you can make with P&G. Experience the powers you can release with one single action, when you are given the room and the support you need to further develop your vision. Let your talent available and we can give you everything to progress.

# Start up your career

As a student or fresh graduate in the following P&G departments:

- ▶ Marketing
- ▶ Financial Management
- ▶ Customer Business Development / Sales
- ▶ Logistics
- ▶ Manufacturing / Engineering
- ▶ Information Technology
- ▶ Human Resources
- ▶ External Relations

**We offer either internship for students or permanent employment for fresh graduates!**

For more information and online application visit:

[www.myPGcareer.com](http://www.myPGcareer.com)



**Procter & Gamble**  
CENTRAL EUROPE SOUTH



Vážení pedagogové, milí studenti,

*další zkouškové období je za námi – doufejme, že většinou úspěšně. Chvilu pro vydechnutí, snad i nějakou tu oslavu – a znovu do dalšího semestru.*

*Pro ty studenty, kteří už čím dál více dohlédnou na úplný konec studia na VŠB-TUO, se blíží daleko významnější zkouška. Blíží se chvíle, kdy budete muset ukázat, že dokážete využít to, co jste se za uplynulá léta naučili o svém oboru i o sobě.*

*Někteří z vás pomýšlí na podnikání, zatímco většina uvažuje, kde a jak získat dobré zaměstnání. Je to obtížná otázka, už jen protože „dobré zaměstnání“ může znamenat něco velmi rozdílného pro dva různé lidi. Pokud už máte vlastní představu, jakou práci a jakého zaměstnavatele hledáte, pak už zbývá jenom nebát se a zkusit projít i náročnými přijímacími řízeními – a v některém z nich nakonec uspět.*

*Ráda bych vám popřála šťastnou ruku při výběru vaší budoucí práce, stejně jako hodně odvahy a trochu nezbytného štěstí při vašich prvních profesních krocích. A pokud vás zajímá mezinárodní kariéra v jedné z vůdčích firem v oblasti rychloobrátkového spotřebního zboží, nezapomeňte přijít navštívit stánek Procter & Gamble v průběhu trhu pracovních příležitostí na VŠB-TUO „Symbióza 2003“. Sledujte podrobné informace INFOCENTRA VŠB-TUO k Symbióze – můžete se totiž také přihlásit k P&G v předstihu prostřednictvím internetu a přímo na Symbióze pak pozveme úspěšné uchazeče na první kolo výběrového řízení!*

*Ať už se budete teprve snažit zorientovat, nebo si už přijdete pro konkrétní informace, či třeba na testy P&G – těším se na osobní setkání v březnu v Ostravě s mnohými z vás. Věřím, že někteří se stanou našimi novými kolegy – tak jako několik vašich kolegů z VŠB-TUO tradičně každý rok.*

*Na shledanou se těší*

Jana Jirasová  
Procter & Gamble  
HR manažerka pro ČR a SR

**AKADEMIK  
ČASOPIS VŠB-TUO**

**Vydává:**  
INFOCENTRUM VŠB-TUO

**Redakční rada:**  
Ing. Šárka Vilamová, Ph.D.  
*šéfredaktorka*  
Ing. Roman Kozel, Ph.D.  
Ing. Petr Žůrek, CSc. - *HGF*  
Prof. Ing. Arnošt Pokorný, CSc. - *FS*  
Ing. Roman Zedníček, Ph.D. - *EkF*  
Hana Romková - *FEI*  
Doc. Ing. Dana Křištofová, CSc. -  
*FMMI*  
Ing. Petra Done - *FAST*  
PhDr. Daniela Zemanová -  
*- Katedra společenských věd*  
Mgr. Naděžda Peřinová -  
*- Katedra jazyků*  
RNDr. Irena Durdová, Ph.D. - *KTVS*  
Mgr. Daniela Tkačíková -  
*Ústřední knihovna*  
foto: Josef Polák

**Redakce:**  
INFOCENTRUM VŠB-TUO  
Studentská 1770 (E320)  
700 32 Ostrava-Poruba  
tel./fax: 596 996 375  
(icentrum@centrum.cz)  
http://ic.vsb.cz

**Sazba a tisk:**  
ASEITA spol. s r.o.  
Studentská 1770/C  
700 32 Ostrava-Poruba  
tel.: 596 996 218

**Distribuce:**  
vlastní

**Náklad:**  
5.000 kusů

**Uzávěrka tohoto čísla:**  
31. 1. 2003

**Uzávěrka příštího čísla:**  
2003

**Toto číslo vyšlo:**  
24. 2. 2003

Změna programů je vyhrazena  
pořadatelům

Platnost každé akce doporučujeme  
ověřit telefonicky

Za obsah reklamy odpovídá zadavatel

**Obsah příspěvků se nemusí shodovat  
s názorem redakce**

ISSN 1213-8916

# Životní jubileum Prof. Ing. Stanislava Antonického, DrSc.

**V lednu 2003 oslavil významné životní jubileum známý odborník, profesor v oboru Dopravní techniky a technologie, pan prof. Ing. Stanislav Antonický, DrSc. Svůj život zasvětil železničním vozidlům, provozu železnic a jeho řízení se zřetelem na modernizaci a automatizaci.**



Prof. Ing. Stanislav Antonický, DrSc. se narodil 21. ledna 1938 v Prešově, kde působil jeho otec jako učitel. Po vzniku Slovenského štátu v r. 1939 se rodina přestěhovala do Ostravy. V letech 1953-57 absolvoval Vyšší průmyslovou školu strojní v Ostravě-Vítkovicích, kde studoval obor Tepelné zpracování kovů. Po maturitě nastoupil na Vysokou školu železniční v Praze. Studium v oboru Provoz a údržba dráhových vozidel ukončil v r. 1962. V tomtéž roce se Vysoká škola železniční přestěhovala do Žiliny a mladý inženýr Antonický nastoupil na místo asistenta Katedry lokomotivního a vozového hospodářství (vedoucím byl prof. Ing. Jaroslav Louda) Fakulty strojní a elektrotechnické Vysoké školy dopravní (VŠD) v Žilině. V r. 1965 se stal odborným asistentem téže katedry, avšak byla přejmenována na katedru provozu a údržby kolejových vozidel.

V tomtéž roce zahájil studium externí aspirantury na VŠD v Žilině a postgraduálního kurzu vysokoškolské pedagogiky na Univerzitě Komenského v Bratislavě, který ukončil v r. 1966. V r. 1972 obhájil kandidátskou práci v oboru Stavba dopravních strojů a zařízení a získal hodnost kandidáta technických věd (CSc.). Kurz tvůrců výukových a vědeckých filmů absolvoval na ČVUT v Praze v letech 1970-72. V r. 1972 byl vyslán na tříměsíční studijní pobyt na katedru dopravního plánování Dánské technické vysoké školy v Lyngby. V r. 1977 se habilitoval

v oboru Stavba dopravních strojů a zařízení na VŠD v Žilině. Jako docent Katedry provozu a údržby kolejových vozidel Fakulty strojní a elektrotechnické VŠD v Žilině působil v letech 1978-92. Jednoleté specializované studium vysokoškolské pedagogiky ukončil v r. 1987 na Vysoké škole dopravy a spojů (VŠDS) v Žilině.

V r. 1990 obhájil doktorskou disertační práci v oboru Dopravní technika a technologie a profesorem v tomtéž oboru byl jmenován 1. dubna 1992. Připravované rozdělení Československé federativní republiky bylo opět příčinou návratu prof. Antonického do Ostravy. V prosinci 1992 nastoupil jako profesor na Katedru dopravních a úpravnických zařízení Fakulty strojní Vysoké školy báňské v Ostravě. Katedru tehdy vedl prof. Ing. Karel Bailotti, CSc.

Příchodem prof. Antonického na bývalou Katedru dopravních a úpravnických zařízení došlo k rozšíření studijních zaměření katedry o studium Stavba, provoz a údržba kolejových vozidel (první absolventi v r. 1994) a o rok později absolvovali studenti v zaměření Provoz a údržba silničních vozidel. Rozšíření studijních zaměření si pochopitelně vyžádalo nástup dalších učitelů, kteří se rovněž rekrutovali z žilinské VŠDS. Na katedru nastoupili postupně doc. Ing. Jaroslav Müller, CSc., prof. Ing. Jan Daněk, CSc., prof. Ing. Alois Daněk, DrSc. a dalšími významnými pomocníky byli prof. Antonickému také externí učitelé prof. Ing. Jaroslav Čáp, DrSc. a prof. Ing. Milan Lánský, DrSc.

Původní Katedra dopravních a úpravnických zařízení se tedy rozšířila nejen oborově, ale i personálně, a proto rozhodlo vedení Fakulty strojní o zřízení Institutu dopravy, který vznikl k 1.5.1994. Jeho ředitelem byl jmenován opět prof. Bailotti, avšak o rozvoj nových dopravních oborů pečoval prof. Antonický.

V letech 1994-97 vykonával prof. Antonický funkci prorektora VŠB-Technické univerzity Ostrava, zástupce ře-

ditele Institutu dopravy a vedoucího Ústavu kolejových a silničních vozidel. Kromě těchto funkcí pracuje jako člen Národní monitorovací komise ČR IGIP (Internationale Gesellschaft für Ingenieur Pedagogik). Sám je nositelem titulu Ing. Paed. IGIP. Byl a dosud je členem vědeckých rad strojních a dopravních fakult v Žilině, Brně, Pardubicích a Praze.

1.5.1997 se prof. Antonický stal ředitelem Institutu dopravy. Tuto funkci vykonával do 30.4.2002 a přesto, že se v r. 1998 projevovalo zhoršení jeho zdravotního stavu, věnoval se dalšímu rozšiřování studijních oborů a zaměření, zejména o zaměření letecký provoz a údržba letadel.

Ve své odborné činnosti se podílel na řešení řady výzkumných úloh základního, státního i rezortního výzkumu, převážně na objednávku rezortu dopravy, jako zodpovědný řešitel nebo člen řešitelského kolektivu. K realizovaným úlohám patřil návrh robotizovaného pracoviště pro lokomotivní depo. Byl vedoucím grantové úlohy MŠMŠ SR „Model řízení výkonné jednotky“.

Vedl řešitelské kolektivy při řešení tématických úloh zadaných na školu z pracovišť rezortu dopravy. Byl školitelem a členem zkušební komise pro aspirantské obory: Stavba dopravních strojů a Dopravní technika a technologie. Je garantem a školitelem doktorského studijního programu v oboru Dopravní a manipulační technika a garantem oboru Dopravní technika a technologie.

Odtud vyplývá i jeho spolupráce s praxí, která je zaměřená převážně na rezort dopravy. Přednášel také na školeních a kurzech pro pracovníky ČSD, pracoval v řadě zkušebních komisí Ministerstva dopravy, byl členem Filmové rady Ministerstva dopravy, pracoval v řadě přípravných a organizačních výborů. V letech 1974-1990 byl členem redakční rady časopisu Železničář.

Jeho odbornost se úspěšně promítá do dlouhodobé a bohaté pedagogické práce. Přednášel a cvičil více než deset předmětů z oboru železniční dopravy a pro většinu napsal učební texty. Iniciativně přistupoval k modernizaci výuky, podílel se na výrobě učebních pomůcek, modelů, filmů a videoprogramů. Své studenty si získával a získává svým hlubokým zájmem o obor.

Bohatá je rovněž jeho publikační činnost. Kromě jedné monografie je autorem nebo spoluautorem 5 knih, řady skript a učebních textů pro vysoké školy i střední odborné školy.

Své více jak čtyřicetileté zkušenosti z odborné, vědecké i pedagogické práce úspěšně využil a stále využívá i ve své současné činnosti v rámci Institutu dopravy Fakulty strojní VŠB-TU Ostrava.

Má velkou zásluhu na rozšíření studijních oborů a zaměření Fakulty stroj-

ní a tedy i nástupu značné části studentů na fakultu v období, kdy zájem o studium konstrukčních oborů ve společnosti klesá.

Kolektiv učitelů a technických pracovníků Institutu dopravy VŠB-Technické univerzity Ostrava přeje panu profesorovi ještě mnoho šťastných a úspěšných let prožitých ve zdraví a dobré pohodě.

*Prof. Ing. Karel Bailotti, CSc.  
zástupce ředitele Institutu dopravy FS*

## Speciální číslo

Redakce časopisu Akademik připravuje speciální číslo tohoto časopisu věnované informacím o změnách ve vedení univerzity i jednotlivých fakult. Toto číslo vyjde 4. března 2003.

*redakce*

# Kandidátem na funkci děkana HGF byl zvolen Prof. Ing. Jaroslav Dvořáček, CSc.

**Volbě kandidáta na děkana HGF předcházela volba nového AS HGF pro funkční období 01. 09. 2002 až 31. 08. 2005.**



Akademická komora senátu (14 členů) je zastoupena sedmi docenty, dvěma profesory a doplněná pěti odbornými asistenty. Studentská

komora senátu (7 členů) je zastoupena třemi zástupci třetího ročníku, jedním zástupcem prvního ročníku a třemi zástupci prvního ročníku doktorského studia. Místopředsedové AS HGF jsou: Doc. RNDr. Jan Kopečný, CSc. - za akademickou komoru a slečna Martina Petráňová, studentka třetího roční-

ku oboru inženýrská geodézie - za studentskou komoru.

Volby kandidáta na děkana Hornicko-geologické fakulty VŠB-TUO se konaly na zasedání Akademického senátu fakulty dne 11. listopadu 2002. Pro volbu byl navržen jeden kandidát - Prof. Ing. Jaroslav Dvořáček, CSc. Počet oprávněných voličů 21, počet vydaných hlasovacích lístků 20, počet odevzdaných hlasovacích lístků 20, počet platných hlasovacích lístků 20. Počet platných hlasovacích lístků pro kandidáta Prof. Ing. Jaroslava Dvořáčka, CSc. byl 20.

Ve smyslu článku 3, bodu 13 Volebního a jednacího řádu AS HGF VŠB-TUO byl přijat návrh na jmenování Prof. Ing. Jaroslava Dvořáčka, CSc.

kandidátem na děkana Hornicko-geologické fakulty. Členy volební komise byli: Doc. Ing. Radomír Grygar, CSc., Prof. Ing. Vojtěch Dirner, CSc. a Martina Petráňová.

Akademický senát HGF na svém zasedání dne 09.01.2003 od 8:00 v místnosti D 206 vzal na vědomí návrh děkana HGF na obsazení funkcí proděkanů HGF pro předemtné funkční období takto:

Doc. Ing. Vladimír Slivka, CSc.-proděkan pro vědu a zahraniční styky

Prof. Ing. Peter Fečko, CSc.-proděkan pro rozvoj fakulty

Prof. RNDr. Petr Wyslych, CSc.-proděkan pro legislativu a informatiku

Prof. RNDr. Vilém Mádr, CSc.-proděkan pro studijní záležitosti

*Prof. Ing. Vojtech Dirner, CSc.  
vedoucí Institutu environmentálního inženýrství  
předseda AS HGF*

INZERCE

**Freestyle**  
Volný styl v hlubokém sněhu na vrcholcích hor

Tep se zrychluje.  
Adrenalin stoupá.  
Přijmi tu výzvu...

Join the Team [www.t-mobile.cz](http://www.t-mobile.cz)

**T** Mobile

# Pedagogické vzdělávání

**Dne 23. 1. 2003 se uskutečnilo předání osvědčení absolventům kurzu vysokoškolské pedagogiky pro učitele-inženýry, jehož 3. běh byl tímto aktem slavnostně ukončen. V úvodním projevu prorektor prof. Ing. Jaromír Polák, CSc. zdůraznil význam pedagogického vzdělávání pro komplexní rozvoj osobnosti vysokoškolského učitele a poděkoval úspěšným absolventům a také těm, kteří se podíleli na organizaci kurzu. Byla to zejména paní doktorka RNDr. Jindra Lisalová z Centra pro studium vysokého školství Praha, která ve spolupráci s pedagogickým útvarem kurz vedla a dále všem vyučujícím, kteří zajišťovali výuku odborných předmětů.**



*RNDr. Jindra Lisalová z Centra pro studium vysokého školství Praha spolu s prorektorem prof. Ing. Jaromírem Polákem, CSc. při předávání osvědčení o absolvování kurzu vysokoškolské pedagogiky Ing. Jaroslavu Kovaříkovi*



Studium vysokoškolské pedagogiky má na VŠB-TUO dlouholetou tradici. V 80. letech ho pro naši školu pořádala Katedra pedagogiky FF UP Olomouc pod vedením prof. Tollingerové a doc. Obsta a řada našich učitelů takto získala pedagogické vzdělání.

Od roku 1996 proběhly 3 kurzy, které již vycházely z evropského modelu inženýrsko-pedagogického vzdělávání podle mezinárodní organizace IGIP (Internationale Gesellschaft für Ingenieurpädagogik) a byly pořádány Centrem pro studium vysokého školství Praha. Lišily se nejen svým obsahem a formou (3. běh byl poprvé organizován jako distanční), ale také svým významem, neboť absolventi kurzu mohou požádat o udělení mezinárodního titulu ING-PAED IGIP, jako uznání evropské kvalifikace učitelů technických předmětů. Tento titul uděluje na základě splnění všech požadovaných kritérií Evropská monitorovací komise IGIP. Předpoklady pro jeho udělení:

- úspěšné absolvování úplného vysokoškolského technického studia, nejlépe na školách akreditovaných společností FEANI,
- úspěšné absolvování inženýrsko-pedagogického studia,
- pedagogická praxe v rozsahu minimálně 1 rok,
- jazyková znalost.

Doposud byl titul ING-PAED IGIP udělen v České republice 23 osobám, z toho 8 je z naší univerzity.

3. běh kurzu úspěšně absolvovalo 42 našich pedagogů (2 z EkF, 14 z FAST, 5 z FS, 3 z FEI, 11 z HGF, 7 z FMMI a 1 z FBI).

**Ing. Stanislava Kebová**  
**Pedagogický útvar**

◀ *Absolventi kurzu při vyplňování hodnotících dotazníků*

## Tři tituly akademické mistryně ČR

Petra Hostinská, studentka II. ročníku Fakulty stavební VŠB-TUO, opět úspěšně reprezentovala naši školu 20. listopadu 2002 v Brně na Akademickém mistrovství České republiky v ploutvovém plavání. Získala titul akademické mistryně ČR v disciplínách 50 m PP, 100 m PP a 50 m RP a navíc bronzovou medaili na 400 m PP! Spolu s dalšími reprezentantkami vybojovala 3. místo ve štafetě 4x50 m PP.

Gratulujeme a děkujeme za vynikající reprezentaci VŠB-TU Ostrava. Přejeme hodně sportovních úspěchů v roce 2003.

**Mgr. Alena Klímková**  
**KTVS**

# Centrum racionálního využívání energie

**Nabízí studentům možnost využít svých vědomostí, ověřit si své schopnosti, získat praktické zkušenosti a začít aktivně vyhledávat možnosti svého uplatnění po ukončení studia.**



V současné době zahajuje Výzkumné energetické centrum VŠB-TU Ostrava projekt s názvem „Centrum racionálního využívání energie (CRVE), jehož cílem je podpora rozvoje individuálních studentských odborných aktivit v oblasti racionálního využívání energie. CRVE nabízí studentům všech fakult se zájmem o danou problematiku možnost zpracovávat studie, navrhovat řešení a řešit konkrétní problémy pro podniky a instituce v regionu na průměrné úrovni náročnosti. Studentům bude k dispozici nabídka prací, výběr z ní však

není podmínkou a studenti mohou sami vyhledávat vhodná a aktuální témata. Pracovníci Výzkumného energetického centra budou nápomocni při dojednání činnosti se zadavatelem úkolu, pomohou navrhnout pracovní postup, poskytnou rady a konzultace, další nutnou technickou pomoc při řešení a budou garanty odborné úrovně odevzdaných prací. Pracovní vztah mezi zadavatelem a studentem bude řešen zpravidla vhodnou pracovní dohodou, CRVE přitom bude financovat nezbytné provozní náklady (cestovné, drobný materiál a pod.).

Takto zajištěné studentské aktivity budou mít vždy individuální charakter a nejsou vázány na určitý studijní obor ani fakultu. V obecném

pojetí je energetika mnohaoborovou záležitostí a navíc platí, že „efektivní a spolehlivá energetika je základním kamenem moderní společnosti“. Studenti, kteří této možnosti využijí, vedle uvedeného v záhlaví, blíže poznají reálný život v podnicích, osobně se seznámí se způsobem řešení odborných úloh a budou mít možnost navázat na první kontakty s potenciálním zaměstnavatelem. To vše bude probíhat pod dohledem a s odbornou garancí zkušených pracovníků. Není třeba se zásadně obávat vlastního nedostatku odbornosti. Úkoly jsou vybírány na takové odborné úrovni, aby je byli studenti schopni řešit a voleny tak, aby byly aktuální a zadavateli ku prospěchu. Lze s jistotou očekávat, že součástí každého bude ekonomické hodnocení, neboť základní energetickou jednotkou je koruna.

Vedoucím projektu je prof. Ing. Pavel Noskovič, CSc., ředitel Výzkumného energetického centra VŠB-TU Ostrava, odpovědným pracovníkem je Ing. Jan Koloničný, vědecko-technický pracovník tamtéž. Bližší informace mohou zájemci získat u Ing. Koloničného, tel. 3869, E-mail [jan.kolonicny@vsb.cz](mailto:jan.kolonicny@vsb.cz), na sekretariátě Výzkumného energetického centra, tel. 4285, zhruba od poloviny února 2003 na webových stránkách pracoviště [www.vsb.cz/vec](http://www.vsb.cz/vec). Tyto stránky budou průběžně doplňovány.

**Prof. Ing. Pavel Noskovič, CSc.**  
*ředitel VEC*



## III.ročník Ostravského aerobik maratónu

V sobotu 5. 4. 2003 od 9.30 se uskuteční již III.ročník Ostravského aerobik maratónu s předními profesionálními lektory aerobiku – Lenkou Velínskou, Janou Česlíkovou, Petrou Čejkovou a Lukášem Kolkem. Akce proběhne ve Víceúčelové

hale v areálu VŠB-TUO v Porubě. Připraveno je pro Vás 5 padesátiminutových lekcí aerobiku! Soutěžit se bude o krásné ceny, které získají finalisté soutěže, ale i vylosování účastníci v tombole.

Všechny, kteří mají rádi pohyb, srdečně zveme!

V letním semestru jsou pro Vás připraveny večerní hodiny různých aerobních forem cvičení – TAE BO, POWER YOGA, STEP, DANCE AEROBIC, BODYSTYLING, KICKBOX AE. Pro zaměstnance pokračuje ve zkouškovém období čtvrté hodiny cvičení s hudbou od 15.30!



Od 25.2. bude znovu probíhat i úterní power yoga od 16.00 hodin.

Informace k seminářům, workshopům, letnímu pobytu v Jeseníkách se cvičením, apod. najdete na [www.aerobikvsb.wz.cz](http://www.aerobikvsb.wz.cz).

**Oddíl aerobiku VSK VŠB-TUO**

# Dobrá bilance

**Přibližně od roku 1997 se malá skupina pracovníků Ekonomické fakulty VŠB-TU Ostrava věnuje výzkumu rozvoje podpory malého a středního podnikání. Výsledky práce řešitelského týmu z Katedry podnikohospodářské, který vede doc. Z. Mikoláš, byly postupně prezentovány v České republice i v zahraničí. V roce 2002 jsme však zaznamenali neočekávanou odezvu na výsledky práce malého kolektivu pedagogů z naší univerzity. Na jaře roku 2002 byl osloven doc. Mikoláš pracovníky skupiny LEED/OECD, aby spolupracoval s touto skupinou jako reprezentant České republiky v oblasti rozvoje podnikatelských sítí a clusterů (lokálních konsorcií) malých a středních podniků.**



Spolupráce nabírala mimořádné obrátky. Postupně jsme reprezentovali ČR na seminářích LEED/OECD v Praze, Varšavě a v Budapešti. O naší práci se velmi aktivně začalo zajímat Ministerstvo pro místní rozvoj a Ministerstvo průmyslu a obchodu ČR. Byli jsme autory podkladů ke zprávě ČR pro orgány EU atd. Událostem však nebyl konec. Doc. Mikoláš byl zařazen do mezinárodního autorského kolektivu, který připravuje pro rok 2003 publikaci LEED/OECD k problematice sítí a clusterů malých a středních firem. A navíc jsme byli pověřeni reprezentací ČR na světové konferenci LEED/OECD.

Ve dnech 28.–31. října 2002 se v nádherném italském přímořském letovisku Grado konala konference OECD s názvem „East West Cluster Conference“. Na konferenci, která byla organizována na špičkové úrovni, bylo několik stovek účastníků, z toho desítky ministrů, jejich náměstků či jiných vládních reprezentantů. Celkem bylo na konferenci zastoupeno kolem 50 zemí (od Brazílie, USA, Kanady až po asijské země jako např. Uzbekistán).

OECD a italská vláda věnovaly akci mimořádnou pozornost, počínaje dopravou, která byla zajištěna pro všechny účastníky letecky, přes bezpečnostní otázky (doprovod policie, vč. zajištění přednostního přechodu přes silnici apod.), stravování, a konče obsahem jednání či návštěvami „clusterů“ a exkurzemi.

Můžeme říci, že program byl až předimenzován – např. snídaně začínala v 7.30 hod., odjezd autobusem byl v 8.00 hod. a celodenní jednání končilo oficiální večeří s návratem zpět autobusem na hotel kolem půlnoci – pokud jsme např. chtěli doladit naši prezentaci na workshopu, museli jsme pracovat až do rána následujícího dne.

Společně jsme zpracovali a přednesli referát - prezentaci s názvem „Cluster Case Study in the Czech Republic“ ve workshop skupině č. 3. Podařilo se nám kromě seriózní prezentace ČR, upozornit na potenciál Moravskoslezského kraje a odborné kvality Ekonomické fakulty VŠB-TUO v oblasti výzkumu rozvoje malého středního podnikání a související problematiky. Vystoupení mělo velký ohlas již během vlastní prezentace. Bezprostřední reakcí na vystoupení byla kvalitní diskuse a zejména nabídka expertů ke spolupráci z Itálie, Velké Británie, Polska, Slovenska, Kazachstánu atd.

Opět se potvrdilo staré známé rčení „Kolik řečí znáš, tolikrát jsi člověkem“. Oficiálními jednacími jazyky na konferenci totiž byly: angličtina, italština, ruština a francouzština. Prezentaci jsme přednesli v angličtině a diskusi jsme vedli v angličtině a ruštině. Navíc znalost slovenštiny a schopnost porozumět dalším slovanským jazykům nám umožňovala velkou komunikační mobilitu.

Na tomto místě nutno upozornit na několik poznatků:

- velmi mnoho lidí i ze západních zemí umělo rusky a využívalo špičkového překladu do ruštiny (např. z italštiny) místo do angličtiny,
- němčina nebyla jednacím jazykem,
- starší účastníci kromě anglofonních zemí často neovládali nebo nepoužívali angličtinu (např. Italové, Francouzi, účastníci z „postsovětských“ zemí), proto muselo být použito tlumočení,
- na druhé straně většina mladších účastníků ze slovanských zemí se domlouvala přes angličtinu a těžko vnímali své blízké rodné jazyky,
- výhodou je dobrá znalost více jazyků, která umožňuje souběžně sledovat dotazy a stanoviska v těchto jazycích a tím

pochopit i podrobnosti, což umožňuje i precizní odpovědi – doporučujeme tento jazykový model (sestavování dvoj nebo vícejazyčných skupin) uplatnit i na jiných světových konferencích.

Téměř veškerá diskuse na konferenci se odehrávala kolem pojmu cluster, jehož definice však není zcela jednotná. Zjednodušeně můžeme říci, že pod pojmem cluster rozumíme různorodě pojatou podnikatelskou síť, resp. strukturu, svázanou s určitým



územím“ (obcí, mikroregionem, krajem, státem, resp. větším územním celkem apod.).

Z jednání jednoznačně vyplynulo, že podnikatelské sítě a clusteru nelze tvořit „shora“ (státem, kraji), ale základ je postaven na praxi a teorii podnikatelství, který doplňuje znalost principů regionálního rozvoje a aktivní regionální politika. Jeden italský účastník to velmi výstižně komentoval: „**podnikatelé a podniky jsou semena a území je jen dobře připravená půda, kam ona semena padají – pochopme potřeby podnikatelů a pomáhejme jim, aby jejich snahy padly na úrodnou půdu**“.

Cesta podpory investic velkých a transnacionálních firem byla nejen italskými zástupci vlády označena za omyl ekonomických úvah bez reálných přínosů (spíše se uváděla negativa) pro stát i regiony (jako omyl v hospodářské politice se uváděla snaha o budování velkých podniků ve střední a jižní Itálii). Většina řečníků se rovněž kriticky vyjadřovala k vytváření průmyslových zón a parků na zelené louce. Výrazně se také zdůrazňoval sociální a inovační rozměr rozvoje malého a středního podnikání – dokonce se uvažuje, že v Itálii bude založena vysoká škola malého a středního podnikání.

V rámci několika exkurzí se jednoznačně prokázal mimořádný význam spojení vysokých škol s regiony a s malými a středními firmami. Můžeme říci, že Vědeckotechnologický park v areálu VŠB-TUO má



obrovský potenciál – to co jsme viděli v italské praxi, překvapilo všechny přítomné a paradoxně naše univerzita má tyto možnosti na dosah ruky.

V této souvislosti jsme v Itálii rovněž našli velké inspirace pro tvorbu sociálně orientovaných sítí drobných podnikatelů pro Bruntálsko a Jesenicko, resp. oblast Beskyd (Lomná, Bílá apod.).

Mohli bychom uvést mnoho dalších poznatků např. jeden zástupce z USA uvedl tuto zkušenost: „nevím, co je lepší, zda sítě malých a středních firem v regionu nebo jedna velká firma – u nás v oblasti Michiganu na počátku nebylo kdysi žádné podnikání, jen nadšení osadníků – pak všude byly malé a střední firmy a nyní drobný sektor zanik-

*nul, protože je tu jen jediná (obrazně řečeno továrna) – ale jedno musím říci, když stát viděl, že neochrání malé a střední podnikání před tlakem velkých korporací, musel urychleně přijat takové zákony, aby tyto korporace převzaly sociální, kulturní aj. rozvojové funkce regionu za své a pečovaly o harmonický rozvoj příslušného území“* (jde o volný záznam). A to, prosím, řekl expert z tak liberálních USA.

Celkově můžeme říci, že tato konference byla zajímavá nejen svým oficiálním programem a obsahem, ale i skladbou účastníků a četnými neformálními diskusemi.

Doufejme, že spolupráce s LEED/OECD touto konferencí nekončí, že máme dost znalostního potenciálu, abychom mohli re-

prezentovat nejen naši univerzitu, ale i Českou republiku.

A jaké poučení z toho plyne?

I venkov, za který je Ostravsko mnohými označováno, svou pilnou a zodpovědnou prací může dokázat, že není pouhým „zapadákem“. Je potěšitelné, když světový expert na síťové podnikání prof. Ing. Milan Zelený, PhD. z Fordham University (New York) a z Univerzity Tomáše Bati (Zlín) počátkem prosince 2002 na akci Agentury pro rozvoj podnikání (MPO ČR) konstatoval: „...tak Vy, Ostraváci, děláte pro OECD již to, co jsem za ČR dosud dělával já...“.

*doc. Ing. Zdeněk Mikoláš, CSc.*

*Ing. Josef Kašík*

*Katedra podnikohospodářská EkF*

## Není možné dvakrát vstoupit do těžé továrny SIEMENS

**Tato parafráze na výrok indického „guru“, který mluvil o řece, mě napadla, když jsem doprovázel dva po sobě následující dny dvě skupiny studentů na exkursi do závodu SIEMENS – VDO ve Frenštátě pod Radhoštěm. Tak jako v řece se voda stále mění a plyne s časem, tak se také v této továrně, ve které se vyrábí mikropočítače pro řízení spalovacích motorů a automobilová elektronika do automobilů největších světových výrobců, se denně vše mění, složité montážní linky mají naplánovány milionové série výrobků do dílčích dodávek, které musejí být právě včas „just in time“ u svých zákazníků – výrobců automobilů na mnoha místech světa. Tuto zajímavou výrobu jsem měl možnost navštívit se studenty informatiky ze dvou škol, kde učím.**



První skupina studentů byla z mé „domovské“ Katedry informatiky FEI VŠB–TU Ostrava. Jejich zájem o „hardware“ pramení z toho, že si vybrali volitelný předmět „Návrh číslicových obvodů a systémů s podporou VHDL“. V tomto předmětu si osvojují zásady, podle kterých se navrhuje aplikačně specifické integrované obvody (ASIC). I při této exkursi se setkali s obvody ASIC, které plní speciální funkce periferních jednotek mikropočítače. Důraz na spolehlivost, která je při provozu automobilu základním požadavkem, se zde dá hodnotit nejen jako funkční výhoda, ale také jako ekonomický přínos. Zákaznický obvod v kompaktním pouzdru sdružuje většinu periferních funkcí pro sběr dat i pro bezprostřední řízení, které se vyžadují při provozu motoru.

Druhá skupina studentů přijela do SIEMENS – VDO ve Frenštátě pod Radhoštěm hned následujícího dne. Přijeli ze Slezské university v Opavě, kde na Katedře informatiky Fakulty přírodních věd a filosofie studují a kde učím externě předmět „Technické prostředky personálních počítačů“. Odborné zaměření tyto studenty připravuje především na profesi programátorů, proto se jejich zájem orientoval spíše na prostředky a způsob řízení samotné výroby. Zde mohli vidět, jak jsou jednotlivé výrobky registrovány a sledovány při průchodu výrobní linkou. Každý výrobek má svůj čáro-

vý kód, podle kterého je zaznamenáno, kdy byla příslušná součástka do mikropočítače zapájena, kdy a s jakými parametry byla otestována, kdy mikropočítač, již jako hotový výrobek, prošel výstupní kontrolou. Tato pečlivost se vyplatí, protože pokud se stane, že je výrobek zákazníkem reklamován, všechny zapamatované údaje se dají zpětně vyhledat a případné nedostatky výroby odstranit i u ostatních, dosud nereklamovaných výrobků stejné výrobní série.

Kvalita výrobků se vyhodnocuje a statisticky zpracovává každý měsíc a porovnává se s výrobky v předcházejících sériích. Tyto údaje pak slouží, spolu s výsledky pravidelných „auditů“ u dodavatelů součástí a materiálů, jako podklady pro řízení kvality. Nejdůležitějším parametrem každého výrobku je jeho cena, ta se ovšem nesmí snižovat na úkor kvalitativních parametrů. K tomu zase slouží audity ve výrobě SIEMENS – VDO ve Frenštátě pod Radhoštěm, které prová-



dějí odběratelé mikropočítačů. Úplný a propracovaný systém řízení kvality by nebylo možné provádět bez podpory počítačů zapojených do sítí tak, aby poskytovaly potřebné informace v náležitě přehledné podobě i na vzdálených místech, odkud je řízení výroby a její kvality koordinováno.

Studenti Slezské university v Opavě rozhodně nebyli na rozpacích, když pokládali dotazy ze svého oboru. Stejně cíleně kladli otázky i studenti z VŠB–TU Ostrava. Ptali se ale každý na rozdílné věci, ptali se podle svého zaměření a své odbornosti. Ve výrobním závodě se prolíná zdánlivě stejná problematika výroby mikropočítačů v mnoha aspektech, které se vzájemně doplňují, odborníci musejí na výsledném výrobku spolupracovat. To je asi nejdůležitější poznatek, který si studenti z exkurze odnášeli. Dobrý dojem v nich zanechal zejména pořádek na pracovištích, přestože největší výrobní linka v hlavní hale je nyní v rekonstrukci. Až za rok přijedeme příště, bude to jako bychom vstupovali do stejné řeky, ale všechno bude jinak. Budou se vyrábět nové výrobky, jen kvalita a technologická kázeň zůstanou stejné.

Závěrem bych rád vyjádřil poděkování panu řediteli závodu RNDr. Zdenkovi Przybylovi na jehož pozvání exkurze proběhla.

*Doc. Ing. Karel Vlček, CSc.*

*Katedra informatiky FEI*

# Pozvánka na SYMBIÓZU 2003

**V loňském roce měli studenti VŠB-TUO poprvé možnost navštívit akci s názvem Symbióza. Co se skrývá za tímto názvem?**

Symbióza je projekt, jehož hlavním záměrem je zprostředkování současného kontaktu firem se zástupci univerzity, absolventy a studenty posledních ročníků všech fakult VŠB-TUO. S tímto smělým cílem oslovili organizátoři vedení VŠB-TUO a následně byli vyzváni k realizaci projektu.

Symbióza je totiž více než jen tradiční prezentování firem na stáncích. Během

**INFOCENTRUM  
VŠB-TUO**

**INFORMACE  
NEJEN PRO STUDENTY**

dvou dnů se vzájemně poznávají a následně pozitivně „ovlivňují“ firmy, studenti, absolventi i zástupci univerzity, proto také název Symbióza.

Hned v prvním roce existence se Symbióza zařadila mezi největší a nejprestižnější akce svého druhu v celé České republice a zastínila tak jiné mnohem známější a déle trvající projekty. Proto stál před organizátory nelehký úkol nezklamat všechny zainteresované účastníky i letos.

Akce proběhne v „tradičním“ termínu 11. a 12. března 2003. Tento termín byl určen ve shodě s vybranými pořadateli obdobných akcí jinde v republice.

**První den je vyhrazen pro kontakt zástupců univerzity a firem.** Proti loňskému roku došlo k větší komplexnosti nabízených služeb.

V dopoledních hodinách totiž nejprve proběhne informační seminář, na kterém vystoupí zástupci nového managementu VŠB-TUO s informacemi o strategickém vývoji univerzity ve vztahu k podnikatelské sféře. Následně budou představeny výsledky šetření o uplatnění absolventů VŠB-TUO v praxi.

Poslední částí dopoledního programu bude vystoupení proděkanů jednotlivých fakult s informacemi o novinkách ve studijních programech.

Odpoledne prvního dne mohou účast-

níci využít k jednání o spolupráci na pracovištích zástupců univerzity. Na těchto jednáních v loňském roce došlo k navázání i prohloubení zajímavých oboustranně výhodných vztahů.

První den bude zakončen slavnostním rautem, během něhož budou mít účastníci možnost v neformálním prostředí a atmosféře hlouběji probrat odpoledne projednávaná témata.

**Druhý den** v pořadí, tj. **ve středu 12. března 2003 v době od 9.00 do 13.00** se budou firmy prezentovat před zájemci z řad studentů a absolventů **v prostorách nové menzy VŠB-TUO v Ostravě-Porubě.**

Na základě zpětné vazby od účastníků loňského ročníku (studentů i zaměstnavatelů) nedochází v organizaci druhého dne k zásadnějším změnám.

Nejčastěji využívaným způsobem vzájemného kontaktu bude jistě opět navštěvování jednotlivých zaměstnavatelů v jejich **prezentačních stáncích**. Zde bude možno hovořit se zástupci firem, příp. si vyměnit kontakty a získat potřebné informační materiály. Stánky najdou návštěvníci letošní symbiózy **ve druhém patře nové menzy.**

Kromě stánků chtějí někteří zaměstnavatelé představit svou společnost nebo plány při nábore absolventů během **10-ti min. prezentace v přilehlých prostorách.**

**SYMBIÓZA**



**VÁM OTEVŘE OČI**

Nejintenzivnějším způsobem vzájemné komunikace mezi zaměstnavateli a studenty jsou **osobní pohovory**, které probíhají ve speciálních místnostech, které budou účastníkům v dostatečném časovém předstihu sděleny.

Na tyto pohovory se studenti **hlásí dopředu**, aby firmy znaly jejich zájem a

mohly dle potřeby přizpůsobit počet zástupců pro tato osobní setkání, na nichž by studenti měli svým potenciálním zaměstnavatelům předat **strukturované životopisy.**

Existují firmy, které z nejrůznějších důvodů nemohou v daném termínu přijet na Symbiózu osobně. Proto využívají další možnost oslovení studentů, kterou je prezentace v univerzitním časopise **Akademik**, jehož speciální číslo obdrží návštěvníci při příchodu. Pokud studenti v tomto výtisku najdou prezentaci některé firmy,



pak si mohou být jisti, že tato má zájem právě o studenty a absolventy VŠB-TUO!

Počet a struktura přihlášených firem se neustále mění. V době uzávěrky tohoto čísla zbývala ještě dost dlouhá doba pro další zájemce. Proto bych chtěl v této chvíli upozornit na webové stránky INFOCENTRA:

<http://ic.vsb.cz>

Na těchto stránkách zájemci nacházejí již od 13. ledna neustále aktualizované zpravodajství o Symbióze 2003. Především se jedná o:

- seznam přihlášených firem
- formy prezentace firem
- informační dotazníky firem
- podmínky pro účast na pohovorech
- informace o loňském ročníku a další.

Kromě webových stránek získají zájemci informace ze sítě nástěnek INFOCENTRA v centru Ostravy na Ekonomické fakultě, v Porubě v areálu rektorátu a v prostorách kolejí. Zároveň budou průběžně e-mailem informováni vybraní studenti, kteří vyplnili dotazníky a dostali se tak do databáze INFOCENTRA.

Za organizátory

**Ing. Roman Kozel, Ph.D.**  
**prezident INFOCENTRA VŠB-TUO**

**NA DALŠÍCH STRÁNKÁCH TOHOTO VYDÁNÍ AKADEMIKA NAJDETE NĚKTERÉ Z FIREM, SE KTERÝMI SE MŮŽETE OSOBNĚ SEJÍT NA SYMBIÓZE 2003.**



Make your ideas happen...

...join us

Představte si, čeho byste mohli dosáhnout ve společnosti Accenture, jedné z nejvýznamnějších světových firem poskytujících poradenství v oblasti managementu a informačních technologií. Ve spolupráci s našimi odborníky, kteří disponují hlubokými znalostmi a zkušenostmi z různých oblastí, byste našim klientům pomáhali sladit strategii s lidským potenciálem, procesy a informačními technologiemi.

Accenture právě teď hledá vysoce motivované absolventy VŠ na pozici...

## Konzultant/Analytik

Na pozici analytika odstartujete svou kariéru podporovanou několika týdny školení ročně. Budete se podílet na různorodých projektech a rozvíjet tak své dovednosti a schopnosti v oblasti poradenství.

Náplň Vaší práce bude zejména:

- Provádění analýz, systémových návrhů, integrace a konfigurace existujících nebo vytvoření nových moderních systémů, aplikací a pracovních postupů.
- Testování a podpora provozu nově zaváděných i stávajících systémů.
- Koordinace a komunikace se subdodavateli.

Váš profil:

- Výborné studijní výsledky a zájem rozvíjet se v oblasti managementu a informačních technologií.
- Vynikající komunikační dovednosti.
- Dobrá znalost anglického jazyka.
- Schopnost týmové práce a ochota cestovat.

Naše nabídka:

- Různorodá náplň práce, rychlý profesní růst.
- Intenzivní program vzdělávání.
- Zajímavé finanční ohodnocení a zaměstnanecké výhody.

Oslovila Vás tato nabídka? Využijte příležitosti a zašlete nám svůj životopis v anglickém jazyce s průvodním dopisem na následující adresu:

Accenture  
Recruiting department  
Jiráskovo nám. 6  
120 00 Praha 2  
e-mail: [recruitment.prague@accenture.com](mailto:recruitment.prague@accenture.com)  
[www.accenture.com/czechrepublic](http://www.accenture.com/czechrepublic)

• Poradenství • Informační technologie • Outsourcing • Aliance

  
**accenture**

*Innovation delivered.*

It's **Your** career. **Challenge it.**

It's **Your** dream. **Build it.**

It's **Your** future. **Explore it.**

**Deloitte  
& Touche**

Společnost Deloitte & Touche v České republice je součástí mezinárodní společnosti Deloitte & Touche Tohmatsu (DTT), která patří mezi největší světové auditorské a poradenské firmy.

K zabezpečení dokonalých služeb svým klientům DTT v současné době zaměstnává na 92 000 zkušených profesionálů ve 130 zemích.

## Staňte se členy týmu Deloitte & Touche na pozicích:

- **Asistent auditora**
- **Daňový konzultant**

### Procedura přijímání

- Zaslání životopisu, dotazníku a motivačního dopisu
- Jazykové testy a testy schopností
- Osobní pohovor
- Assessment Center
- Pohovor s vrcholovým vedením firmy

*Správní lidé, Správný čas, Správná firma.*

#### Kontakt

Deloitte & Touche, Týn 641/4, Praha 1

tel.: +420 224 895 492, fax: +420 224 895 289

Vendula Ostrá, e-mail: [recruitmentCZ@deloitteCE.com](mailto:recruitmentCZ@deloitteCE.com), [www.deloitteCE.com](http://www.deloitteCE.com)

Společnost Deloitte & Touche v České republice je součástí mezinárodní společnosti Deloitte & Touche Tohmatsu (DTT), která patří mezi největší světové auditorské a poradenské firmy. K zabezpečení dokonalých služeb svým klientům DTT v současné době zaměstnává na 92 000 zkušených profesionálů ve 130 zemích.

It's **Your** career. **Challenge it.**  
It's **Your** dream. **Build it.**  
It's **Your** future. **Explore it.**

**Deloitte  
& Touche**

*Správní lidé, Správný čas, Správná firma.*

#### Obor činnosti:

- Audit a účetnictví
- Daně a právní poradenství
- Management Consulting
- E-business
- Finanční poradenské služby
- Forezní služby

#### Co čeká členy týmu mezinárodní společnosti Deloitte & Touche?

- Zajímavá a různorodá práce v profesionálním pracovním prostředí
- Možnost dalšího vzdělávání a profesního růstu
- Získání profesionální kvalifikace
- Nadprůměrné finanční ohodnocení
- Benefity pro zaměstnance (pojištění, kompenzace nemoci, sportovní vyžití)

#### Co očekává Deloitte & Touche od nových členů týmu?

- VŠ vzdělání - zaměření na finance a účetnictví je výhodou
- Dobrou znalost anglického jazyka
- Vysoké pracovní nasazení
- Zájem o osobní rozvoj a schopnost učit se
- Dobré komunikační schopnosti a smysl pro týmovou práci

#### Jak se stát členem týmu Deloitte & Touche?

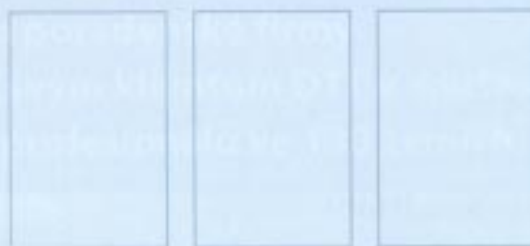
- Poslat životopis, dotazník a motivační dopis
- Úspěšně složit jazykové testy a testy schopností
- Projít Assessment Centrem a pohovorem s vrcholovým vedením firmy

#### Kontakt

**Deloitte & Touche, Týn 641/4, 110 00 Praha 1, tel.: +420 224 895 500, direct 492, fax: +420 224 895 289**  
**Vendula Ostrá, e-mail: [recruitmentCZ@deloitteCE.com](mailto:recruitmentCZ@deloitteCE.com), [www.deloitteCE.com](http://www.deloitteCE.com)**

## Společnost KPMG přijímá absolventy VŠ na pozice:

- asistent auditora
- asistent daňového poradce
- asistent Information Risk Management
- asistent Corporate Finance.



### Proces přijímacího řízení:

1. Pokud uvažujete o zaměstnání v naší společnosti, v průběhu února až března 2003 nám, prosím, zašlete (poštou nebo elektronicky):

- Graduate Application Form – elektronická verze na [www.kpmg.cz](http://www.kpmg.cz), vytištěný dotazník je součástí naší informační brožury pro studenty nebo také k dispozici v kanceláři Infocentra VŠB-TUO
- motivační dopis v českém a anglickém jazyce
- strukturovaný životopis v českém a anglickém (popř. i v německém) jazyce.

2. Jakmile obdržíme výše uvedené materiály, pozveme Vás na písemné testy, které obsahují numericko-logické úlohy, případovou studii, testy sociální inteligence a jazykový test z angličtiny (případně i němčiny).

3. Pokud úspěšně absolvujete písemné testy, budete pozván/a k ústnímu pohovoru, který povedou naši manažeři.

### Kdy a kde se budou konat testy?

Testy se budou konat v prostorách společnosti KPMG v těchto termínech:

- 17. dubna a 22.–23. dubna 2003, Praha
- 14.–17. dubna 2003, Jablonec nad Nisou
- 17.–18. dubna 2003, České Budějovice
- 24.–25. dubna 2003, Brno.

### Jak se můžete na testy přihlásit?

- během prezentací KPMG na VŠ v rámci studentských aktivit (Symbióza 11.–12. března 2003 – VŠB-TUO Ostrava, Kontakt 18. března 2003 – PF UK Praha, VPP Brno 26. března 2003 – VUT Brno)
- telefonickou domluvou.



# KPMG ve světě

KPMG je mezinárodní síť poradenských společností, jejichž cílem je vytváření hodnot s využitím informací a znalostí jednotlivých průmyslových odvětví a obchodního prostředí.

Celosvětově KPMG zaměstnává více než 100 000 pracovníků ve 152 zemích.

Střední a východní Evropa se s 2 500 zaměstnanci v 16 zemích stala regionem, ve kterém KPMG zaznamenala nejrychlejší rozvoj.

Odborné zdroje KPMG představují rozsáhlé zázemí vědomostí a zkušeností stejně jako znalost místních podmínek. Naše společnost je tak schopna poskytovat vysoce kvalitní poradenství v široké škále oblastí.

## KPMG v České republice

V České republice působí KPMG od roku 1990, kdy byla v Praze otevřena první kancelář.

Od té doby došlo ke značnému rozvoji firmy, která má v současné době 560 zaměstnanců a kanceláře v Praze, Brně, Českých Budějovicích a Jablonci nad Nisou. Z našich 450 odborných pracovníků je 20 partnerů, 15 statutárních auditorů, 26 certifikovaných účetních, 43 daňových poradců a 30 kvalifikovaných zahraničních odborníků. Mnozí z našich zaměstnanců získali mezinárodní certifikáty pro další specializované činnosti.

Služby KPMG vycházejí z potřeb jak tuzemských společností, tak zahraničních investorů.

Naše kanceláře poskytují rozsáhlou nabídku služeb, které zahrnují:

- audit, řízení rizik a poradenské služby
- daňové poradenství
- finanční poradenství.

Právní služby jsou poskytovány spolupracující českou advokátní kanceláří.

## Kontakt:

KPMG Česká republika, s.r.o.  
Petra Vaňoučková – HR Recruitment Specialist  
Anglická 26  
120 00 Praha 2  
Tel.: + 420 222 123 171  
Fax: + 420 222 123 338  
E-mail: pvanouckova@kpmg.cz  
www.kpmg.cz

# Večer otevřených dveří

úterý 18. března 2003 od 16,00 hod.

**Každým rokem pořádá vedení společnosti Ernst & Young tradiční prezentaci formou Večera otevřených dveří. Účastnit se může každý, kdo má zájem blíže se seznámit s firmou a shlédnout naše nové prostory na Karlově náměstí.**

Po krátké prezentaci a skupinové prohlídce kanceláří se budete moci zapojit do diskusí s našimi kolegy.

Chybět nebude ani občerstvení, které bude připraveno pro všechny z Vás, kteří přijdete s očekáváním vidět prostředí, kde můžete jednou pracovat.

**Ernst & Young**  
Charles Square Centre  
Karlovo náměstí 10  
120 00 Praha 2

tel: +420-225 335 209

[www.ey.com/cz](http://www.ey.com/cz)

 **ERNST & YOUNG**

*Quality In Everything We Do*





# Hledáme absolventy do našich týmů



## Vyznáváte stejné hodnoty jako my?

Požadujeme:

- Vysokoškolské vzdělání v oblasti (včetně studia v zahraničí)

**Ekonomie  
Obchodu  
Techniky  
Matematiky**

- Pracovní zkušenost během studia
- Velmi dobrou znalost anglického jazyka
- Znalost francouzského jazyka vítána
- Koncepční a ekonomické myšlení
- Komunikační dovednosti
- Týmového ducha
- Ochotu vzdělávat se

Nabízíme:

- Jazykové kurzy
- Odborná specializovaná školení
- Možnost profesního růstu v rámci silné mezinárodní skupiny
- Zvýhodněné podmínky u vybraných bankovních produktů

Pokud máte zájem pracovat v naší společnosti, zašlete svůj životopis v českém a anglickém jazyce spolu s motivačním dopisem a Vaší fotografií na e-mailovou adresu Náborového centra: [volna\\_mista@kb.cz](mailto:volna_mista@kb.cz).

Komerční banka, a. s., Náborové centrum, Na Příkopě 22, 114 07 Praha 1  
[www.kb.cz](http://www.kb.cz)



**KB**

profesionalita  
inovace  
týmový duch



Good Food, Good Life



## O Nestlé

Společnosti Nestlé Česko s.r.o. a Nestlé Slovensko s.r.o., jsou součástí největší světové potravinářské skupiny Nestlé. Stejně jako jinde na světě, jsou hlavními kategoriemi naší nabídky dětská výživa, čokoláda, nečokoládové cukrovinky, instantní nápoje, dehydratované polévky, kulinářské výrobky, cereálie, zmrzlina a potrava pro domácí miláčky.

Jako značkový výrobce zaručujeme vysokou kvalitu a hodnotu výrobků, které se opírají o celosvětové zkušenosti naší společnosti, s více než 130ti-letou tradicí potravinářské výroby, moderního řízení, otevřenou komunikací se spotřebiteli a pozorného vnímání vývoje potřeb našich zákazníků.

Stejně jako na své výrobky, klade Nestlé vysoké nároky na svoje služby a etický rozměr podnikání.

## ... DĚLAJÍ LIDÉ

Ti jsou tím nejcennějším aktivem. Nacházet a rozvíjet správné lidi - "hvězdy" je jedním z našich klíčových úkolů.

## HLEDÁME HVĚZDY

Hvězda není nutně ten nejlepší prodejce, počítačový expert nebo nejbystřejší analytik. Stát se hvězdou neznamena jen učit se fakta nebo procedury. Je to spíše o osobnosti a schopnostech. Musí to být člověk otevřený, který přemýšlí v souvislostech. Někdo, kdo je schopný se učit, inovovat a zvládat změny, je odvážný, schopný bojovat se stresem. Je týmový hráč, kterého motto je "dělej, co dokážeš".

## STAŇTE SE ČLENY HVĚZDNÉHO TÝMU

Jak? V Management Trainee Programu "LÍHEŇ"

## VÍCE NAJDETE

[www.nestle.cz](http://www.nestle.cz)

## KONTAKTUJTE NÁS

e-mailem: [HR@cz.nestle.com](mailto:HR@cz.nestle.com)

telefonicky: 261 321 111

faxem: 261 322 482

písemně: Nestlé Česko s.r.o.

Mezi Vodami 27

143 00 Praha 4 - Modřany



# OSRAM Bruntál spol. s r. o.

## KDO JSME?

- OSRAM Bruntál spol. s r. o. je expandující výrobní společnost se stoprocentní zahraniční účastí patřící do koncernu SIEMENS A.G.

## VÝROBNÍ AKTIVITY OSRAM Bruntál spol. s r. o.

- Výroba a prodej čistých chemikálií farmaceutických a potravinářských kvalit.
- Výroba technických anorganických sloučenin pro chemický a krmivářský průmysl.
- Recyklace nástrojů ze slinutých karbidů – výkup opotřebovaných nástrojů ze slinutých karbidů.
- Výroba a prodej wolframových a wolfram-karbidových prášků určených pro výrobu nástrojů ze slinutých karbidů a wolframových slitin.
- Výroba jemných drátů a spirál pro výrobu světelné techniky.

## EXPANZE

- V polovině roku 2001 zahájila naše firma zkušební výrobu jemných wolframových drátů a spirál pro světelnou techniku. Naším cílem do roku 2004 je získat silné postavení evropské jedničky v produkci tohoto sortimentu.
- Nová výroba přináší nové pracovní příležitosti. Plánujeme rozšíření týmu našich stávajících zaměstnanců až o 300 nových zaměstnanců.

## CO NABÍZÍME STUDENTŮM?

- Umožníme Vám seznámit se během studia v rámci krátkodobých pracovních stáží s praktickou aplikací poznatků Vámi studovaného oboru.
- Poskytneme Vám podporu při tvorbě diplomových prací, které budou řešit dílčí otázky naší společnosti.

## CO NABÍZÍME ABSOLVENTŮM?

- Zajímavou a samostatnou práci v silné a prosperující společnosti patřící do nadnárodního koncernu SIEMENS AG.
- Možnost profesního růstu a podporu odborného i jazykového vzdělávání.
- Pracovní stáže v sesterských společnostech OSRAM.
- Motivující ohodnocení odpovídající kvalitě odvedené práce.
- Sociální výhody (jazykové vzdělávání, příspěvky na stravování, pět týdnů dovolené, příspěvek na penzijní připojištění, zaměstnanecké slevy na produkty koncernu).
- Zajišťujeme ubytování a podporu při zajištění trvalého bydlení ve městě Bruntál a okolí.

## CO OČEKÁVÁME OD STUDENTŮ?

- Výborné studijní výsledky a orientaci ve studovaném oboru.
- Chuť využít znalosti v praxi v rámci studijních stáží či zpracování diplomových prací v naší firmě.

## CO OČEKÁVÁME OD ABSOLVENTŮ?

- Ukončené VŠ vzdělání nejlépe chemicko-technologického nebo ekonomického směru.
- Aktivní znalost anglického, případně německého jazyka, uživatelskou znalost práce na PC.
- Schopnost týmové práce, iniciativu, vysoké pracovní nasazení a vytrvalost.
- Zájem učit se a pracovat na svém osobním profesním rozvoji.

## KONTAKTUJTE NÁS

- OSRAM Bruntál spol. s r. o.  
Personální oddělení  
Zahradní 46  
792 01 Bruntál  
tel. č. 554 793 269
- [pavelkova@osram-bruntal.cz](mailto:pavelkova@osram-bruntal.cz)





**KDYŽ SE ROZHODUJEŠ VYDAT NA CESTU,  
NEJCENNĚJŠÍ, CO MŮŽEŠ MÍT, JE SVOBODA  
ZVOLIT SI SVŮJ VLASTNÍ SMĚR.**

Philip Morris ČR a.s. nabízí všem tvůrčím a talentovaným osobnostem se samostatným přístupem k životu příležitost najít své místo ve společnosti. Nasloucháme přáním a potřebám našich zaměstnanců a dáváme jim šanci se svobodně rozhodnout, jakým směrem chtějí, aby se jejich život i kariéra ubíraly. Pokud se chcete přidat k našemu týmu, navštivte [www.pmicareers.com](http://www.pmicareers.com) a [www.pmintl.com](http://www.pmintl.com). Svůj zítřek vytváříte dnes.

**PHILIP MORRIS INTERNATIONAL**  
WITH US YOU CAN...

# Hrajte s námi o budoucnost

**Severomoravská energetika, a.s.** největší rozvodná a distribuční společnost v České republice, náleží mezi společnostmi podnikající v oboru veřejných služeb. Jejím hlavním posláním je nákup, rozvod a distribuce elektrické energie včetně poskytování souvisejících služeb na území Moravskoslezského a Olomouckého kraje. Za rozhodující činitel pro dosažení úspěchu považujeme spokojeného zákazníka. Jsme přesvědčeni, že jedním z faktorů při uspokojování potřeb zákazníků je především profesionální přístup našich zaměstnanců. Hlavním předpokladem pro naplnění těchto cílů jsou kvalitní lidské zdroje. Za důležitý zdroj nových kvalitních zaměstnanců považujeme absolventy vysokých škol, mezi kterými hledáme ty nejlepší. S tímto záměrem, **vyhledat, oslovit a získat ty nejtalentovanější z vás, studenty vysokých škol, se pravidelně účastníme projektu Symbióza**. Svoji pozornost soustředíme na všechny talentované studenty a nejlepší absolventy škol a těší nás pokud je zájem oboustranný.

**Proč si vybrat Severomoravskou energetiku, a.s. jako svého budoucího zaměstnavatele?** SME, a.s. klade důraz při řízení lidských zdrojů zejména na rozvoj svých zaměstnanců v oblasti získávání nových znalostí, dovedností a schopností a na zdokonalování klíčových způsobilostí.

K tomu jsou připraveny cíleně zaměřené rozvojové programy:

- rozvojové programy šité na míru pro jednotlivé skupiny zaměstnanců,
- rozvojové programy pro absolventy škol např. program Budoucí profesionál,
- možnost aktivního přístupu k sebevzdělávání formou Individuálního plánu rozvoje,
- programy zaměřené na rozvoj klíčových způsobilostí zaměstnanců,
- jazykové vzdělávání a další.

Zaměstnanci jsou motivováni a stimulováni prostřednictvím:

- rozsáhlého motivačního programu,
- propracovaným systémem hodnocení a odměňování,
- cíleně zaměřeným sociálním programem,
- prací v řešitelských týmech a inovačních projektech.

## **Jak se stát členem profesionálního týmu zaměstnanců Severomoravské energetiky akciové společnosti?**

Spolupráce naší akciové společnosti s VŠB–TUO má dlouholetou tradici a mnoho jejich absolventů se již zařadilo do profesionálního týmu zaměstnanců naší firmy. Preferujeme, pokud mají studenti zájem seznámit se s naší společností již v průběhu svého studia, neboť tak se mohou nejlépe seznámit s podnikovou kulturou naší společnosti.

V rámci procesu vyhledávání talentů pracujeme s kontakty, které jsme od vás získali v rámci projektu Symbióza, při zpracovávání diplomových a seminárních prací v naší společnosti, z prázdninových brigád, stáží a odborných praxí nebo jste se sami zaregistrovali do naší databáze externích uchazečů na našich webových stránkách. Z těchto databází pak vyhledáváme ty z vás, kteří nejlépe odpovídají našim požadavkům a pozýváme je na výběrová řízení a do rozvojových seminářů tzv. Assessment center, která jsou připravena tak, aby odhalila to nejlepší, co se ve vás skrývá.

Vybraní studenti jsou zařazeni do „Inkubátoru talentů“. Studenty zařazené do Inkubátoru talentů využíváme během celého roku, pozýváme je na „brigády“, mohou v naší firmě zpracovávat seminární a diplomové práce, zahájit svoji odbornou praxi, stáže a výcviky. Tento způsob vzájemného poznávání preferujeme, protože jak student tak naše společnost poznávají své kvality a do budoucnosti se mohou připravovat na uzavření pracovního poměru.

**Pokud máte ochotu získávat nové zkušenosti, učit se nové věci a vůli něco dokázat, pak jste to právě vy, které hledáme. Kontaktujte nás!**

## **Hrajte s námi o budoucnost!**

Zúčastněte se soutěžní ankety, která je zveřejněna na našich webových stránkách, a tak na vás získáme kontakt. Na stránkách naší společnosti se o nás můžete dozvědět více, můžete se zaregistrovat v aplikaci Kariéra do naší databáze, ale také si můžete jen tak hrát a vyhrát jednu ze tří zajímavých cen. Pokud nám do **7. 3. 2003** odpovíte na vyhlášené anketní otázky a zúčastníte se projektu Symbióza, budete zařazeni do slosování, které proběhne dne **12. 3. 2003 ve 13,00** u stánku Severomoravské energetiky. Nás nepřehlédnete, protože naším mottem v letošním ročníku Symbiózy bude právě: **„Hrajte s námi o budoucnost...“** Důležité ovšem bude, abyste se slosování osobně zúčastnili a prokázali, že jste studentem vysoké školy, neboť jenom tak si vaši výhru odnesete.

**Hrajte s námi o budoucnost – zúčastněte se soutěžní ankety, kterou jsme připravili pro studenty a absolventy škol. Podmínky soutěžní ankety naleznete na: [www.sme.cz](http://www.sme.cz)**





## TRAINEE-PROGRAM

Firma **ŠkodaAuto** nabízí pro absolventy vysokých škol technického a ekonomického směru **jednoroční** program zapracování v různých odborných oblastech firmy.

Jako Trainee se budete připravovat na své pracovní místo. Získáte zkušenosti ve vybraných oblastech firmy, a to zejména v těch, s nimiž budete v budoucnu úzce spolupracovat.

Součástí programu je i nadodborná příprava. Zúčastníte se řady seminářů (Techniky prezentace, Týmová spolupráce, Timemanagement...) a zlepšíte si své jazykové znalosti.

Další rozvoj Vaší osobní kariéry bude firma podporovat prostřednictvím programů pro různé cílové skupiny zaměstnanců.

**PODMÍNKY PRO ÚČAST VE VÝBĚROVÉM ŘÍZENÍ  
NAJDETE NA INTERNETOVÝCH STRÁNKÁCH FIRMY.**

### Zaujala Vás naše nabídka?

Vaši žádost zpracovanou formou motivačního dopisu, strukturovaného životopisu ve vícejazyčném provedení, doplněnou o foto, kopii vysvědčení, osvědčení a informaci o vyřízení vojenské základní služby zašlete na adresu:

### ŠkodaAuto

Radka Čupíková

Personalistika managementu a Coaching

tř. Václava Klementa 869

203 60 Mladá Boleslav

Tel: 326 811 434

E-mail: [radka.cupikova@skoda-auto.cz](mailto:radka.cupikova@skoda-auto.cz)

Více informací:

**[www.skoda-auto.cz](http://www.skoda-auto.cz)**



## *stavíme*

- povrchové stavby občanské, administrativní i průmyslové
- podpovrchové stavby, inženýrské sítě, podzemní garáže
- důlní díla, tunely, kolektory



# VOKD

akciová společnost



## *vyrábíme*

- mobilní oplocení a svařované sítě
- široký sortiment betonových prvků
- ocelové konstrukce a zámečnické práce



[www.vokd.cz](http://www.vokd.cz)

### **VOKD, a.s.**

Nákladní 1/3179, 702 80 Ostrava  
tel.: 597 468 111, fax: 596 118 120  
e-mail: [info@vokd.cz](mailto:info@vokd.cz)

stavíme pro Vás



**BLACK & DECKER**

**Black&Decker** je světovým výrobcem nástrojů a náradí pro dům a zahradu a pro profesionální použití. Produkty společnosti B&D jsou prodávány ve více než 100 zemích. Značka **B&D** vzbuzuje respekt a důvěru po celém světě.



**BLACK &  
DECKER®**



Společnost s téměř stoletou tradicí otevřela v loňském roce svůj výrobní závod v Trmicích, Ústí nad Labem. V novém výrobním závodě se vyrábí výrobky značky **Black&Decker** i profesionální výrobky vysoké kvality značky **DeWalt** včetně doplňků.

## Hledáme Absolventy Technických Vysokých Škol

### Specializace:

- Strojní výroba, strojírenská technologie
- Elektrotechnika, Elektronika
- Materiálové inženýrství, management kvality
- Management logistiky
- Ekonomika a Finance



### Do oddělení:

- Výroby a montáže
- Technologie
- Logistiky
- Nákupu
- Řízení kontroly jakosti
- Financí



### Požadujeme:

- VŠ vzdělání
- Dobrou komunikativní znalost anglického jazyka
- Znalost práce na PC
- Dobrou komunikaci
- Schopnost samostatného tvůrčího myšlení
- Schopnost pracovat samostatně i v týmu
- Ochotu učit se novému a dále se vzdělávat

### Nabízíme:

- Zajímavé zaměstnání v nově budovaném výrobním závodě
- Prostředí mezinárodní společnosti
- Zaškolení v ČR i zahraničí
- Profesní i osobní růst

V případě zájmu o VŠ pozice, kontaktujte prosím:



**Solutions HRS**  
Na Šafránce 22, 101 00 Praha 10  
telefon: 271 742 196, fax: 271 740 203  
e-mail: j.muncinska@solutions-hrs.cz

V případě zájmu o technické a manuální profese, kontaktujte prosím:



**Adecco, spol.s.r.o.**  
Velká Hradební 54/2800, 400 21 Ústí nad Labem  
telefon: 47 523 0297, 605 944 860  
e-mail: petra.hroudova@adecco.cz



Mike Hackworth, řídicí partner PricewaterhouseCoopers Česká republika

## Milí studenti,

v příštích měsících se budete rozhodovat o tom, jak a kde zahájíte svou profesní dráhu.

Vyberete-li si naši společnost, pak vás nejprve čeká komplexní úvodní školicí program, který vás seznámí se způsobem práce v PricewaterhouseCoopers a umožní vám poznat mnohé z vašich nových kolegů. Potěšilo nás, že jste ve studentské anketě **Nežádanější zaměstnavatel 2002** pořádané organizací AIESEC zvolili na první místo společnost PricewaterhouseCoopers. Vaši důvěry si upřímně vážíme a těšíme se, že se s vámi brzy setkáme.

V březnovém čísle časopisu Akademik vám poskytneme více informací o letošním náborovém procesu naší společnosti.



## Blanka Dubrovská

Absolventka Ekonomické fakulty Technické univerzity v Ostravě

V PricewaterhouseCoopers od roku 1996

Současná pozice: manažerka v oddělení auditu v pražské kanceláři

**1.** Společnost Coopers & Lybrand (předchůdce PwC, pozn.) jsem si vybrala na základě doporučení spolužáka, který tam nastoupil o dva roky dříve, a zkušenosti s konzultantkou C&L, která se mnou pracovala na studentském projektu. Také dojem, který na mne udělali lidé při přijímacím procesu, byl velmi dobrý. Čekala jsem náročnou práci, při níž se hodně naučím, budu pracovat v týmu mladých lidí a mít možnost poznat prostředí mnoha jiných společností. Všechna očekávání byla nad míru splněna. Jak zajímavosti práce, která je velmi motivující a uspokojující, tak náročností na neustálé vzdělávání a zdokonalování, ale také na čas...

**2.** Za nejdůležitější zkušenosti považuji možnost vést tým lidí, dělat rozhodnutí a nést za ně odpovědnost, komunikovat se společnostmi a jejich vlastníky, podílet se na přípravě různých školení a na přijímacím řízení pro absolventy. Velmi zajímavá je i zkušenost s prací s cizinci a také mé dva krátké pracovní pobyty ve Velké Británii a v Rusku.

## Tomáš Pala

Absolvent Obchodně podnikatelské fakulty v Karviné, Slezská univerzita Opava

V PricewaterhouseCoopers od roku 2002

Současná pozice: asistent v oddělení auditu v ostravské kanceláři

**1.** V posledním ročníku studia jsem se začal rozhlížet po té „pravé“ firmě. Častým názorem je, že na Ostravsku je těžké najít dobrou práci a že uspět lze jenom v Praze. Já si naopak myslím, že ten, kdo chce a něco umí, najde si práci všude a že nejlepší je začít tam, kde už to člověk zná. PwC mě zaujala už během studia. Příjemně mě překvapila její činnost pro studenty, např. Business Challenge Game, skvělá manažerská hra, kterou PwC každoročně pořádá. Výborný první dojem, jednoznačně perspektivní společnost, zajímavá a různorodá pracovní náplň - a bylo rozhodnuto. Práce pro PwC je v podstatě prestižní záležitostí. Je náročná, což je však vyváženo nejen jedním pozitivem. Trvalý růst je skutečným principem práce.

## 1. Proč jste zvolili PricewaterhouseCoopers? 2. Jaké zkušenosti z práce v PricewaterhouseCoopers považujete za významné pro svou profesní dráhu?

Každoročně absolvujete mnohá školení, ocitnete se o stupeň výš a děláte něco nového. To si uvědomovalo mnoho dalších uchazečů a podle toho vypadalo i výběrové řízení. Dá zabrat po všech stránkách, ale o to větší má člověk radost, když uspěje.

**2.** Snazší by bylo odpovědět, co považuji za bezvýznamné. Prakticky nic. Každá činnost zde má svůj smysl, každý klient přináší něco nového. To jsou klady, se kterými se mimo audit nemůžete setkat. V konkrétním podniku se člověk zpravidla seznámí jen s jeho činností. U PwC platí, že kolik firem auditujete, s tolika metodami řízení a styly práce se seznámíte. Práce je tak stále zajímavá a přehled, který díky tomu získáte, je neocenitelný.

## Miroslav Kocman

Absolvent Mendelovy zemědělské a lesnické univerzity v Brně

V PricewaterhouseCoopers od roku 1999

Současná pozice: konzultant v daňovém oddělení v brněnské kanceláři

**1.** O místo u PwC jsem se rozhodl ucházet na základě pozitivních referencí od známých, kteří pracovali v tehdy ještě „velké pětce“, a také náhodného setkání s auditory z PwC v brněnském klubu Charlie's. Měl jsem zpočátku obavy, že budou takoví, jak se o nich říká: chodí do práce každý den v obleku a kromě práce nemají jiné zájmy. Někteří jsou, většina ale ne. Při nástupu jsem očekával, že mým úkolem bude znát perfektně český daňový systém a ovládat angličtinu kvůli komunikaci s klienty. Realita předčila moje očekávání, a to v pozitivním slova smyslu. Práce v PwC není jen o odborných znalostech daňové problematiky, ale také o schopnosti pracovat v týmu, organizovat svoje projekty a komunikovat s ostatními spolupracovníky.

**2.** Zaměřuji se na zdanění fyzických osob a podstatnou část mé práce tvoří komunikace s klienty, často cizinci. To předpokládá výbornou angličtinu, znalost mezinárodního daňového systému a také umění jednat s klienty a schopnost zjistit a včas a kvalitně uspokojit jejich potřeby. Za možná nejpodstatnější zkušenost z práce v PwC považuji poznání, že týmová práce je rychlejší a efektivnější než práce jednoho člověka a že práce v přátelském kolektivu není „pracná“. A navíc: i v saku a kravatě se dá chodit do Charlie's...



IT'S WHAT'S INSIDE THAT COUNTS.



Celestica je přední mezinárodní společností poskytující služby v oblasti elektronického průmyslu (EMS - Electronics Manufacturing Services) především osazování desek plošných spojů, pro významné světové společnosti v oboru počítačové techniky a telekomunikací.

Celestica poskytuje komplexní služby zahrnující vývoj, montáž, zajištění kvality, testování, balení, distribuci a poprodejní servis.

Sídelní společnost je Toronto, Kanada. Po celém světě má společnost více jak 40 závodů; v USA, Kanadě, Brazílii, Thajsku, Hong Kongu, Číně, Malajsií a v Evropě pak Velká Británie, Irsko, Itálie, Francie. V České republice má Celestica dvě pobočky, a to v Ráječku (okr. Blansko - 25 km od Brna) a v Kladně.

Zaměstnancům nabízíme možnost osobního a profesního růstu, tuzemské i zahraniční školicí programy, motivující systém odměňování, nadstandardní zaměstnanecké výhody včetně využití vlastního sportovního klubu a dotované dopravy.

**ABSOLVENTI TECHNICKÝCH OBORŮ SE ZNALOSTÍ ANGLIČTINY U NÁS NAJDOU VHDNÉ UPLATNĚNÍ ZEJMÉNA NA POZICÍCH:**

- **QUALITY ENGINEER**  
pro oblast zajištění kvality výrobního procesu
- **PROCESS ENGINEER**  
pro oblast technické podpory výrobního procesu
- **TEST ENGINEER**  
pro oblast testování elektronických komponentů

**STUDENTŮM TECHNICKÝCH OBORŮ SE ZNALOSTÍ ANGLIČTINY NABÍZÍME:**

- vedení diplomových prací
- sponzorování nákladů na studium vybraným studentům
- absolvování odborných stáží

**Celestica Ráječko, s.r.o.**  
Osvobození 383, 679 02 Ráječko  
e-mail: lskocokov@celestica.com  
telefon: 516 486 111, 800 12 11 12

**Celestica Kladno, s.r.o.**  
Billundská 3111, 272 00 Kladno  
e-mail: kskocokov@celestica.com  
telefon: 312 821 111, 800 102 101

Volné pracovní příležitosti:

<http://celestica.jobs.cz>  
[www.celestica.com](http://www.celestica.com)

**VYDĚLÁVEJ NA ŠKOLU,  
NE NA PRÁVNÍKA**

**LEGÁLNÍ PRÁZDNINOVÉ PRÁCE V USA**

S GTS international za mimořádně výhodných podmínek!  
Rezervační a informační centrum: 257 187 100  
[www.gtsint.cz](http://www.gtsint.cz)

**BEZKONKURENČNÍ CENA 510 USD**

- GTS travel voucher v hodnotě 600 Kč ZDARMA (v ceně 20 USD)
- GTS slevová karta v hodnotě 20 USD ZDARMA
- Karta X v hodnotě 500 Kč ZDARMA (v ceně 17 USD)
- Přiveďte s sebou k registraci kamaráda a získáte tak slevu 20 USD
- Bonus 10 USD při žádosti o navrácení daní placených v USA
- Žádné registrační poplatky
- Bankovní půjčka od České spořitelny za mimořádně výhodných podmínek

**TATO JEDINEČNÁ NABÍDKA VÁM NAVÍC  
UMOŽŇUJE UŠETŘIT AŽ 87 USD!**

Žádné další skryté náklady.  
Porovnejte naši nabídku s jinými.  
GTS international je jediná mezinárodně uznávaná studentská cestovní kancelář pro celé území České republiky.

GTS Denisova 5, Ostrava, tel: 596 115 324

[www.gtsint.cz](http://www.gtsint.cz)

**GTS international**  
Studuj a žij naplno. Jde to zároveň.



20  
20  
17  
20  
10  
87 USD

# Nejbohatší brigádníci JOB-centra Ostrava za rok 2002

JOB-centrum Ostrava, s.r.o., největší pracovní agentura na severní Moravě, vyhlásila ve středu 5. února 2003 tradičně šestici (3 muže a 3 ženy) svých nejlepších a nejbohatších brigádníků za rok 2002. Toto vyhlášení bylo již po sedmé v celkové 13-ti leté historii JOB-centra a výběr probíhal jako vždy na základě několika důležitých kritérií (celková výše ročního výdělku, vzájemná spolupráce, nulová absence, reference z podniků ap.)

Mezi muži nakonec zvítězil Marek Komenda, před Tomášem Tkáčem a Oldřichem Suchardou. Jejich čisté roční výdělky u JOB-centra v roce 2002 se pohybovaly v rozmezí od 50 do 65.000,- Kč, přičemž dva z nich jsou studenti denního studia na VŠB-TU Ostrava. Mezi ženami se umístily nejvýše Renáta Sedláčková, Markéta Stuchlíková a Petra Juhaňáková. Roční výdělky u dívek se pohybovaly od 25 do 38.000,- Kč, z čehož dvě dívky jsou studentky teprve střední školy a jedna je studentkou VŠB-TU Ostrava. Všech šest studentů obdrželo finanční prémii, pamětní certifikát, čokoládový dort, kytici a mnoho dalších upomínkových předmětů. Slavnostního vyhlášení se nezúčastnil pouze Marek Komenda (vítěz mužské kategorie), neboť i v tento den byl - jak jinak - opět na brigádě. Marek pravděpodobně útočí na titul nejbohatšího brigádníka roku 2003 již od jeho začátku.

JOB-centrum Ostrava, s.r.o. zajistilo na severní Moravě v roce 2002 krátkodobé brigády pro více jak 2.800 osob, převážně studentů vysokých a středních škol, kterým vyplatilo v čistých mzdách 16,4 miliónů Kč. Brigádníci odpracovali celkem 57.000 osmihodinových směn, což představuje více jak 450.000 odpracovaných hodin v průmyslu, stavebnictví zemědělství, obchodu i službách u 217 podniků a institucí. V průměru odpracoval 1 brigádník u JOB-centra v loňském roce 20 směn, přičemž jeho průměrná roční mzda byla 5.826,- Kč. Nejlepší a nejbohatší brigádníci si tedy vydělali až desetinásobek této částky. Jen pro zajímavost průměrná čistá hodinová mzda byla v loňském roce u JOB-centra 36,- Kč.

JOB-centrum Ostrava, s.r.o. mimo svoji hlavní činnost, kterou bezesporu zajišťování krátkodobých brigád převážně pro studenty je, aktivně spolupracuje třetím rokem také s Úřadem práce v Ostravě. Pro absolventy středních i vysokých škol zajišťuje absolventské roční praxe, nejčastěji u státních institucí (Krajský soud, Finanční úřady, Celní správa). Tuto praxi, která se může stát po ukončení také trvalým zaměstnáním, zajistilo JOB-centrum Ostrava 50 absolventům.

V březnu letošního roku vstoupí JOB-centrum Ostrava do 14. roku svého fungování a věří, že stejně jako ve všech minulých letech co nejlépe naplní očekávání jak studentů (na maximální pestrost brigád a výši výdělku), tak podniků a institucí (včasná a kvalitní výpomoc). Napomoci tomu může určitě prozatím unikátní elektronický systém nabídek brigád iJOB (více na [www.jobcentrum.cz](http://www.jobcentrum.cz)), který dokáže po jednoduché registraci studentům on-line nabízet volná pracovní místa a to jak formou e-mailu, tak také formou SMS zprávy přímo na mobilní telefon (u Oskara dokonce bezplatně).

Marek Lazor, JOB-centrum Ostrava, s.r.o.



## JOB-centrum

celoroční brigády pro studenty od 16-ti let  
celoroční dodávky prací pro firmy a instituce

koleje VŠB-TUO, A 3.patro, Studentská 1770, O-Paruba, 700 32  
Otevřeno v pracovní dny : 9:00 - 16:00 hodin

☎ 596 996 386, 596 914 178

☎ 603 451 105

[www.jobcentrum.cz](http://www.jobcentrum.cz) [wap.jobcentrum.cz](http://wap.jobcentrum.cz)



OKD, Doprava, akciová společnost, pokračovatel padesátileté tradice vnitřní organizační jednotky OKD, a.s., dnes nabízí komplex dopravních, přepravních, manipulačních a spedičních služeb v železniční, silniční a kombinované dopravě.

OKD, Doprava, akciová společnost, pokračovatel padesátileté tradice vnitřní organizační jednotky OKD, a.s., dnes nabízí komplex dopravních, přepravních, manipulačních a spedičních služeb v železniční, silniční a kombinované dopravě.



### Aktivita:

- železniční doprava a přeprava
- silniční doprava, údržba a opravy silničních vozidel
- údržba a opravy železničních vozů a lokomotiv
- dopravní a inženýrské stavby
- provozování kombinovaných přepravních systémů
- nakládání s odpady
- vnitrostátní a mezinárodní expedice
- úprava a zušlechťování nerostů

OKD, Doprava, a.s. klade důraz na kvalitní výchovu odborníků, specialistů a manažerů, schopných uplatnit v praxi nejmodernější postupy a trendy vývoje v jednotlivých oblastech činností a být tak vždy krok před konkurencí.

### Formy spolupráce se studenty SŠ, VŠ:

brigády, odborné praxe, témata diplomových a seminářních prací.

### Uplatnění pro absolventy SŠ, VŠ:

formou uzavření hlavního pracovního poměru se zařazením na pozice asistentů a odborných referentů v oborech podnikání společnosti.

**Další informace:** [www.okd-doprava.cz](http://www.okd-doprava.cz)

**Kontakty:** [vaclavinek@okd-doprava.cz](mailto:vaclavinek@okd-doprava.cz);  
[vyplel@okd-doprava.cz](mailto:vyplel@okd-doprava.cz)

**Telefon:** 596 166 205, 596 166 447

# WALMARK®

CHCETE SE STÁT SOUČÁSTÍ SPOLEČNOSTI,  
KTERÁ MÁ ZA SEBOU VÝJIMEČNÉ VÝSLEDKY  
A PŘED SEBOU VYSOKÉ CÍLE?

- rychle a stabilně rosteme
- úspěšně pronikáme na zahraniční trhy
- neustále inovujeme naše výrobky



PŘÁVĚ TEĎ

HLEDÁME:

## BUDOUCÍ MANAGERY

Chceme ve Vás mít kvalitní, vzdělané a dynamické zaměstnance, na kterých budeme moci stavět naši další budoucnost.

Chceme Vám dát nadstandardní možnost profesionálního i osobního rozvoje a získat tak další konkurenční výhodu.

Chceme s Vámi dále budovat mezinárodní strukturu firmy s nadnárodním významem i chováním.

**Chceme ty nejlepší z Vás**



Železná tradice kvality

**Adresa:**

ŽDB a.s.  
Bezručova 300  
735 93 Bohumín

**Kontakt:**

odbor Personální záležitosti  
Mgr. Jan Halama  
tel. 596 082 276  
602 511 020  
e-mail: jhalama@zdb.cz

PhDr. Vladimír Baslík  
tel. 596 082 361  
e-mail: vbaslik@zdb.cz

[www.zdb.cz](http://www.zdb.cz)

**Kdo jsme**

Jsmě firma s téměř 120 letou tradicí. Ve výrobním programu najdete litinové kotle a radiátory **VIADRUS**, jemné válcované profily, tažené ocelové dráty a výrobky z drátů, ocelová lana, pružiny, ocelové kordy, kovové tkaniny a filtry. Jsme členem EFQM (Evropské nadace pro řízení jakosti) a nositelem certifikace dle ISO 9001 a 14001

**Hledáme**

Podnikavé vysokoškolsky vzdělané mladé lidi, kteří chtějí uplatnit své schopnosti v oblasti technické podpory, ekonomice, informačních technologiích a obchodu

**Požadujeme**

- vysokoškolské vzdělání - technického a ekonomického zaměření
- dobrou znalost anglického jazyka u vybraných pozic
- vysokou motivaci dále se vzdělávat a pracovat na svém profesním růstu
- dobré komunikační schopnosti
- znalost práce s PC a vysoké pracovní nasazení

**Nabízíme**

- během studia placené stáže ve vybraných oborech a letní brigády
- možnost dalšího vzdělávání a profesního růstu
- perspektivní práci - máme zájem vychovávat vlastní odborníky
- zázemí stabilní firmy a pět týdnů dovolené

**Přijďte s námi osobně prodiskutovat**

- vaši žádost a strukturovaný životopis
- pracovní perspektivu a profesní rozvoj v naší firmě
- možnost účasti na placených stážích
- podmínky přijímacího řízení

Máte-li zájem u nás pracovat, kontaktujte nás i v případě, že vás neosloví konkrétní nabídka pracovního místa. Vaši nabídku zařadíme do naší evidence pro budoucí potřeby. Aktuální nabídku sledujte na našich webových stránkách.

# Zeptali jsme se zaměstnavatelů...

Ještě než zástupci firem přijdou na Symbiózu 2003, zeptali jsme se některých na jejich názory týkající se studentů a absolventů VŠB-TUO.

Konkrétně jsme jim položili následující dotazy, na které najdete odpovědi v dalším textu:

1) Proč má Vaše firma zájem o absolventy VŠB-TUO?

2) Co Vám přinesla Symbióza 2002?

## Ernst & Young



Jana Krchová

HR Manager

- 1) S absolventy VŠB-TUO máme již tradičně dobré zkušenosti. U studentů a absolventů VŠB-TUO se nám líbí jejich otevřenost a entuziasmus. Těší nás proto jejich zájem o Ernst & Young, kde jsou tyto vlastnosti vysoce ceněny a patří mezi hodnoty, kterými žijeme. VŠB-TUO je kvalitou svého akademického programu ideální přípravou pro nejlepší ze studentů, kteří mají zájem o uplatnění v naší společnosti.
- 2) Především možnost setkat se s velkým množstvím studentů vaší univerzity, odpovédět na všechny jejich dotazy, které souvisí s jejich budoucím pracovním uplatněním. Mnozí z nich se v loňském roce, stejně tak jako v minulosti rozhodli uskutečnit svou kariéru právě u Ernst & Young!

## KPMG



Petra Vaňoučková

HR Recruitment specialist

- 1) KPMG se snaží dlouhodobě spolupracovat s VŠB-TUO nejen kvůli tomu, že spolupráce s INFOCENTREM je na vysoké profesionální úrovni, ale hlavně proto, že mladým odborníkům, kteří se budou rozhodovat, kde začít svou profesní kariéru, můžeme nabídnout perspektivní uplatnění v moderní a progresivní společnosti.
- 2) Symbióza přispěla ke zvýšení povědomí o naší firmě mezi zdejšími studenty a také byla první příležitostí, kde jsme se setkali s našimi současnými zaměstnanci. V loňském roce jsme v KPMG přivítali dokonce pět studentů z VŠB-TUO. Doufáme, že březnová Symbióza 2003 nám umožní oslovit další.

## OSTROJ Opava



Ing. Alena Ohnhäuserová

ředitelka úseku Řízení lidských zdrojů

- 1) Naše firma má eminentní zájem o absolventy – především strojaře. V loňském roce jsme přijali čtyři absolventy VŠB-TUO. Z fakulty strojní dva (divize Automobilový průmysl a divize Nářad'ovna), z HGF a EkF jednoho. S absolventy máme hodně dobré zkušenosti. Velmi rychle se učí a nemají žádné špatné návyky z jiných firem, což považujeme za obrovskou přednost. Navíc přicházejí s novými nápady.

- 2) Symbióza 2002 byla pro nás obrovskou příležitostí prezentovat se. Mohli jsme hovořit se studenty a také jsme této příležitosti využili. Zjistili jsme, že o nás studenti nemají mnoho informací. Proto i letos se připravujeme na účast při této akci.

## Procter&Gamble

Procter&Gamble

Ondřej Kočí

Recruiting Manager CES

- 1) Absolventi VŠB-TUO vykazují velmi dobrou teoretickou i osobnostní vyspělost a jazykové znalosti, ve spojení s osobní flexibilitou, což jsou pro P&G, jako mezinárodní společnost, klíčové kvality.
- 2) V minulém roce jsme najali 2 absolventy vaší univerzity na manažerské pozice do Budapešti, kde je centrála P&G pro ČR, Slovensko, Maďarsko, Chorvatsko a Slovinsko. S jejich zážitky v P&G se mohli čtenáři Akademie seznámit již v minulých číslech.

## Severomoravská energetika



Ing. Hana Krbcová

ředitelka Lidských zdrojů

- 1) VŠB-TUO Ostrava je pro SME, a.s. hlavním zdrojem pro nábor absolventů oborů elektroenergetika, z toho důvodu naše společnost dlouhodobě spolupracuje s VŠB-TUO při profilaci oborů. Po odborné stránce přicházejí absolventi z VŠB-TUO dobře připraveni.
- 2) Symbióza roku 2002 byla pro naši firmu úspěšná. Navázali jsme se studenty mnoho kontaktů, které vyústily ve vzájemnou spolupráci v oblasti zpracování diplomových a seminárních prací, odborných praxí, brigád, stáží a účastí studentů na projektech společnosti. Se 6 studenty jsme rovněž uzavřeli trvalý pracovní poměr.

## Subterra



Stanislav Filip

vedoucí útvaru organizace a personalistiky

- 1) Prozatím máme s absolventy VŠB-TUO dobré až velmi dobré zkušenosti. V roce 2002 hodnotíme všechny přijaté absolventy z předchozích let jako přínos s perspektivou kariéry. Proč? Protože jsou mladí a dobře připravení – to potřebujeme!
- 2) Do pracovního poměru jsem získali dva absolventy, na praxi jsme v létě roku 2002 měli tři a s těmi je současně řízena konzultace na diplomové práci.

## ŠKODA AUTO

Ing. Jaroslav Koloc

personální marketing



- 1) Firma ŠKODA AUTO podstatně rozšířila (zdvojnásobila) svůj útvar Vývoje a má stálý zájem o mladé odborníky s technickým zaměřením – nejen do vývoje, ale i do výrobních provozů. Velmi dobré zkušenosti s absolventy VŠB-TUO nám napovídají pokračovat ve spolupráci s touto univerzitou.
- 2) Projekt Symbióza považujeme za velmi vydařený a jistě i jeho působením v roce 2002 do naší firmy nastoupilo 5 studentů na praxi, 4 studenti pak v naší firmě zpracovávali diplomovou práci a 2 čerství absolventi nastoupili ve ŠKODA AUTO do pracovního poměru.

## Třinecké železářny

TŘINECKÉ ŽELEZÁŘNY

Hana Petrášová

personalista

- 1) Třinecké železářny, a.s. kladou velký důraz na zavádění moderních hutních technologií, které vyžadují mladé kvalitně vzdělané zaměstnance v řadě technických profesí, zvláště pak hutnických.
- 2) Symbióza 2002 nám umožnila osobní kontakt jak se studenty, tak s vedením VŠB-TUO, která nám jako jediná vysoká škola v ČR připravuje odborníky pro požadované profese. V Třineckých železářnách, a.s. jsme zaměstnali 10 absolventů VŠB-TUO, kteří ukončili studium v roce 2002, patnáct studentů absolvovalo u nás předdiplomní a diplomní praxi včetně zpracování diplomové práce.

## VOKD



Hana Brodžáková

tisková mluvčí

- 1) Rozsah výuky v pro nás zajímavých oborech (stavebnictví, HGF) zaručuje, že absolventi VŠB-TUO Ostrava splňují požadavky a mají potřebné znalosti k výkonu technických funkcí v naší společnosti. Absolventi, kteří v a.s. VOKD pracují jsou šikovní, agilní s dobrými teoretickými znalostmi a jejich příchod byl přínosem pro naši společnost.
- 2) Ze studentů kontaktovaných na Symbióze jsme zaměstnali 3 absolventy (2 z FAST a 1 HGF), brigádu u nás absolvovalo 5 studentů VŠB-TUO a 3 studenti s VOKD v současné době spolupracují v oblasti cen a rozpočtů.

Ing. Jaroslav Želasko  
INFOCENTRUM VŠB-TUO

## KINO PRŮVAN

DOLBY PRO-LOGIC  
úterý a středa 20:00

Kino Průvan promítá v sále KTVS. (budova katedry tělesné výchovy v areálu kolejí).

### 25.–26.2. Road to Perdition

Každá rodina má svůj osud. Každý otec chce budoucnost pro svého syna. Pro každého syna je jeho otec hrdinou... Rodina Salivenových je toho příkladem. Tom Hanks v roli nájemného vraha, v úloze mafiózského bosse Rooneyho září Paul Newman a Osaří se chvějí...

### 4.–5.3. Moje tlustá řecká svatba

Komedie o tom, že s cizokrajnou nevěstou si berete i její rodinu a tradice.

### 11.–12.3. Kameňák

Bláznivá česká komedie Zdeňka Trošky, navazující svoji poetikou a humorem na filmy jako Slunce, seno...

### 18.–19.3. Sexy párty

Chcete se bavit a dozvědět se něco skutečného o životě? Zůstaňte hodně dlouho ve škole, nebo jděte na film Sexy párty. Prčíčková komedie o věčném studentovi, králi mejdanů a zaujatém pozorovateli ženských poprsí, o flákači, kterej má tak nabitej program, že nemá čas na školu...



# Nové webové stránky SUS

Stavovská unie studentů VŠB-TU Ostrava se rozhodla úplně přepracovat své webové stránky na adrese <http://sus.vsb.cz>.



Snahou bylo „v novém kabátě“ nabídnout stránky esteticky zdařilé, na kterých studenti najdou úplně a pravidelně aktualizované informace o dění v SUS, např. aktuální složení prezidia SUS, provozní dobu a nabízené služby jednotlivých Copy Shopů a také fotky z minulých Majálesů a plesů SUS.

Věříme, že se nám to nakonec povedlo, o čemž se od konce ledna na výše uvedené adrese můžete přesvědčit i vy.

Naše zvláštní poděkování patří Markovi Salavovi z FEI.

Michal Pilavka  
SUS VŠB-TUO

# Soutěž o ceny

Rekapitulace otázek a odpovědí z minulého čísla:

1. Společnost Ernst&Young má v České republice regionální sídla v těchto městech **Praha, Brno, Pardubice a Ostrava**.
2. O zkušenostech ze svých studijních pobytů v dálném Finsku nás v minulém čísle informovali **2 naši studenti**.
3. INFOCENTRUM VŠB-TUO na konci minulého roku uspořádalo pro studenty setkání se zaměstnavateli v rámci akcí **Hvězdy finančního nebe a Pizza s Českým Telecomem**.

### A kdo vyhrál?

1. cena společnosti KPMG – JRS
2. cena tričko sport 47 – **Míša Tkadlecová**
3. cena společnosti GTS International – **Blanka Hlávková**
4. cena: lístky do kina Průvan – **Lenka Chládková**

Výhry si vyzvedněte do **11. 3. 2003** jinak propadnou, což by byla jistě škoda.

Pokud i vy chcete mít šanci příště vyhrát, odpovězte na naše dnešní soutěžní otázky:

1. PG
2. Ve kterém termínu letos přivítáme při akci Symbióza 2003 opět zástupce řady významných firem chtivých našich studentů?
3. Z Valentýnské nabídky společnosti GTS international prozradíte vám nejmilejší místo, kde by jste rádi tento svátek strávily vy?

Své správné odpovědi pošlete e-mailem, noste na INFOCENTRUM VŠB-TUO, resp. do obchodu SUS nebo je vložte do schránky, které jsou umístěny na kolejích s označením:

AKADEMIK  
INFOCENTRUM

nejpozději však do **14. 3. 2003** Jména vyherců se dozvíte v příštím čísle.

Kdo věnuje ceny do soutěže tentokrát?

**ERNST & YOUNG**  
Quality In Everything We Do

**GTS international**

taška s prezentačními předměty firem

**PRŮVAN**  
DOLBY PRO-LOGIC  
úterý a středa 20:00

-jaz-

INZERCE

## VAŠE DIPLOMOVÁ PRÁCE ? NAŠE STAROST !!!

DIPLOMKY A VŠE KOLEM NICH:

- barevné i čb kopírování (tisk z disket, CD)
- precizní a rychlá vazba **ceny Vás potěší...**
- promoční oznámení, vizitky, pozvánky...

**www.musalkova.cz** **!!! novinka !!!**  
promoční oznámení on-line

Chelčického 8

Ostrava 1

tel.: 596 126 083

fax: 596 128 871

e-mail: [knihar@iol.cz](mailto:knihar@iol.cz)

mobil: 603 575 616

603 516 713

**KNIHAŘSTVÍ**

**JANA MUSÁLKOVÁ**

PO-ČT... 7.00-17.00

PÁ..... 7.00-14.00

v centru za rest. BANÍK

# Ze slavnostního zasedání Kolegia rektora VŠB–TU Ostrava

K pomyslnému předání štafety mezi stávajícím a novým vedením univerzity došlo na slavnostním zasedání odstoupjícího a nového Kolegia rektora VŠB–TUO, které se konalo 27. ledna 2003.

Odstupující rektor prof. Ing. Václav Roubíček, CSc. poděkoval přítomným členům kolegia za odvedenou práci, předal zlaté odznaky univerzity a popřál hodně úspěchů v další činnosti.

Poté předal slovo nastupujícímu rektorovi prof. Ing. Tomáši Čermákovi, CSc., který slavnostně předal jmenovací dekrety novým prorektorům, jimiž byli jmenováni:

prorektor pro vnější vztahy  
*prof. Ing. Václav Roubíček, CSc.*

prorektorka pro strategii a rozvoj  
*doc. Dr. Ing. Renáta Hótová*

prorektor pro studium  
*prof. Ing. Petr Noskivič, CSc.*

prorektor pro vědu, výzkum a zahraniční spolupráci ve VV

*doc. Dr. Ing. Vladimír Kebo.*

Nově jmenováni byli rovněž děkani jednotlivých fakult, jmenovitě:

děkan FBI

*doc. Dr. Ing. Aleš Dudáček*

děkan EKF

*prof. Ing. Jiří Kern, CSc.*

děkan FAST

*doc. Ing. Alois Materna, CSc., MBA*

děkan FS

*prof. Ing. Petr Horyl, CSc.*

děkan FEI

*prof. Ing. Ivo Vondrák, CSc.*

děkan HGF

*prof. Ing. Jaroslav Dvořáček, CSc.*

děkan FMFI

*prof. Ing. Zdeněk Jonšta, CSc.*

Slavnostní atmosféru zasedání přibližují fotografie na této a následující straně.

