

Sponzorem čísla je společnost



Unilever

ROČNÍK VIII
ČÍSLO 6/2004
ZDARMA

Výstavba
kongresového
centra zahájena
— str. 4–5

Setkání českých
a japonských
odborníků v Ostravě
— str. 6

Přispějme ke
konkurenceschopnosti
Ostravska
— str. 7

Kapitoly z historie
Katedry jazyků
VŠB-TUO (V)
— str. 10

Fakulta
bezpečnostního
inženýrství
— str. 13–15

Jak dosáhnout
lepší soustředění
při studiu
— str. 16



„Společnost Unilever se při výběru zaměstnanců již tradičně zaměřuje na Vás, studenty a budoucí absolventy vysokých škol, a Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava je v centru naší pozornosti. Někteří z Vás se o tom možná měli možnost přesvědčit na Symbióze, které se každoročně účastníme, nebo přijali pozvání přímo k nám do společnosti na Snídani s Unileverem či Dny otevřených dveří.“

Říká ve svém úvodním slově obchodní ředitel společnosti Unilever ČR/SR
Ing. Richard Krejčí



Your Passion

Management Trainee program

Management Trainee dostane šanci nepřetržitě rozvíjet své schopnosti a je systematicky připravován na to, aby po skončení programu mohl úspěšně zastávat **manažerskou pozici**.

Během 2 až 2,5 roku si Management Trainee vyzkouší práci alespoň ve dvou odděleních. Tato zkušenost mu poskytuje širší možnost profesního růstu.

Uplatnění nabízí v těchto oblastech:

- Marketing
- Trade marketing
- Key account management
- Finance
- Logistika
- Výroba
- Řízení lidských zdrojů

Pro koho je určen?

Ideálním kandidátem na pozici Management Trainee je absolvent vysoké školy (alespoň bakalářského stupně), který má analytické schopnosti, dobré komunikační dovednosti a pokročilou znalost angličtiny. Pozice také vyžaduje vysoký stupeň samostatnosti a spolehlivosti týmovou spolupráci a orientaci na výsledek.

OPEN YOUR FUTURE at www.unilever.cz
www.unilever.sk

Our Strength

Unilever je britsko-holandská společnost s obratem kolem 50 miliard dolarů působící ve 150 zemích světa a je jedním z největších světových výrobců spotřebního zboží, především potravin, zmrzliny, čisticích prostředků a kosmetiky.

Od roku 1992 působí **Unilever** také v České republice. V současné době zaměstnává téměř 1 300 lidí a to v sídlech společnosti v Praze a Bratislavě a v továrnách v Nelahozevsi, Zábřehu na Moravě a Topolčanech.

Unilever nabízí nejen zázemí velké nadnárodní firmy, neformální a přesto velmi profesionální prostředí a odpovídající platové ohodnocení, ale i další benefity, jako například vlastní systém vzdělávání a řadu zaměstnaneckých výhod.



you

Your passion. Our strength.





Milí studenti,

dovolte mi pozdravit Vás jménem společnosti Unilever, jedné z největších mezinárodních firem operující na českém a světovém trhu v oblasti rychloobrátkového zboží. Jsem velmi rád, že mohu využít této příležitosti a přiblížit Vám možnosti, které jako zaměstnavatel nabízíme.

Společnost Unilever se při výběru zaměstnanců již tradičně zaměřuje na Vás, studenty a budoucí absolventy vysokých škol, a Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava je v centru naší pozornosti. Někteří z Vás se o tom možná měli možnost přesvědčit na Symbióze, které se každoročně účastníme, nebo přijali pozvání přímo k nám do společnosti na Snídani s Unileverem či Dny otevřených dveří.

Naší strategií je výchova vlastních manažerů a specialistů z řad absolventů vysokých škol, proto se v rámci speciálního programu „Management Trainee“ zaměřujeme především na vysoké školy technického a ekonomického směru.

Nedílnou součástí personální strategie firmy je rozvoj vlastních zaměstnanců, důkazem této strategie je moje vlastní profesní kariéra.

Začínal jsem v roce 1992 na pozici oblastního vedoucího prodeje pro všechny kategorie. Po čtyřech letech jsem dostal nabídku vybudovat samostatné obchodní oddělení pro divizi potravin, potom jsem působil ve funkci vedoucího oddělení obchodního marketingu. Následovala tříletá zkušenost v Holandsku. Po návratu jsem se stal obchodním ředitelem pro divizi potravin a drogerie.

Nesmím zapomenout zdůraznit, že moje kariéra v Unileveru by nebyla možná bez podpory a především důvěry kolegů.

Uvědomujeme si, jak důležité je získání a zejména udržení si schopných pracovníků. Snažíme se proto absolventům a studentům nabídnout takové podmínky a profesionální zázemí, které do Unileveru nejen lákají, ale především jsou motivací k budování dlouhodobé kariéry v naší společnosti.

Podobné příležitosti a podmínky k práci přeji i Vám ve Vaší budoucí kariéře.

S pozdravem a přáním pěkných Vánoc a dostatku sil v nadcházejícím zkouškovém období

Ing. Richard Krejčí
Obchodní ředitel společnosti Unilever ČR/SR

AKADEMIK ČASOPIS VŠB-TUO

Vydává:
INFOCENTRUM VŠB-TUO

Redakční rada:

Ing. Šárka Vilamová, Ph.D.
šéfredaktorka

Ing. Roman Kozel, Ph.D.

Doc. Ing. Jiří Lošák, CSc. – FBI

Doc. PhDr. Jana Geršlová, CSc. – EkF

Ing. Irena Svatošová – FAST

Prof. Ing. Arnošt Pokorný, CSc. – FS

Renáta Kremserová – FEI

Doc. Ing. Petr Žůrek, CSc. – HGF

Prof. Ing. Dana Křištofová, CSc. –
– FMMI

PhDr. Daniela Zemanová –

– Katedra společenských věd

Mgr. Naděžda Peřinová –

– Katedra jazyků

RNDr. Irena Durdová, Ph.D. – KTVS

Mgr. Daniela Tkačíková –

– Ústřední knihovna

foto: Josef Polák

Redakce:

INFOCENTRUM VŠB-TUO

Studentská 1770 (E320)

700 32 Ostrava-Poruba

tel./fax: 597 326 375

(icentrum@centrum.cz)

<http://ic.vsb.cz>

Sazba a tisk:

ASEITA spol. s r.o.

Studentská 1770/C

700 32 Ostrava-Poruba

tel.: 596 996 218

Distribuce:

vlastní

Náklad:

5.000 kusů

Uzávěrka příštího čísla:

10. 12. 2004

Toto číslo vyšlo:

22. 11. 2004

Změna programů je vyhrazena
pořadatelům

Platnost každé akce doporučujeme
ověřit telefonicky

Za obsah reklamy odpovídá zadavatel

**Obsah příspěvků se nemusí
shodovat s názorem redakce**

ISSN 1213-8916



*Milí kolegové studenti,
dovolte mi, abych vás se zpožděním přivítal
v novém akademickém roce 2004–2005.
Obzvláště vítám vás, kteří jste zasedli do lavic
naší univerzity v letošním roce poprvé. Doufám,
že naděje a předsevzetí, se kterými přicházíte,
se již brzy stanou skutečností.*

*Letošní akademický rok bude pro naše studenty
důležitý z několika hledisek. Naplno se rozjede
systém tzv. strukturovaného studia, což je důležitá
a zásadní změna pro každého studenta. Dále
v jarních měsících proběhne na většině fakult naší*

*technické vysoké školy volba do Akademických senátů a jejich studentských částí –
Studentských komor. Studentská komora je nedílnou součástí Akademického senátu
Vysoké školy báňské – Technické univerzity Ostrava a díky ní se mohou studenti
podílet na důležitých rozhodnutích vedení školy.*

*Předseda Studentské komory se jako právoplatný člen účastní jednání Kolegia
rektora a je také členem Studentské komory Rady vysokých škol – vrcholného orgánu,
reprezentujícího studenty všech veřejných, státních i soukromých vysokých škol.*

*Práce Studentské komory měla na naší škole vždy vysokou úroveň a hlas
studentských zástupců měl, a stále má, velkou váhu. Dokladem tohoto faktu je
nominace bývalé předsedkyně Studentské komory slečny Ing. Šárky Vilamové, Ph.D.,
na významné ocenění – Cenu Jana Opletala pro rok 2004 za významný přínos
k rozvoji studentských aktivit v České republice. Současný předseda se stal zároveň
předsedou Ekonomické komise SK RVŠ.*

*Toto všechno je důkazem toho, že studenti přistupovali ke své nelehké práci pro
ostatní studenty, dnes už v celém ostravském regionu, svědomitě a s odhodláním.
Zvažte i vy, zda by vás zaujala práce pro vaše kolegy studenty. Pokud ano,
neváhejte, prosím, a obraťte se na některého z „vašich“ senátorů. Určitě vám rádi
osvětlí svou práci. Chtěl bych ovšem apelovat i na vás ostatní, kteří sice kandidaturu
do Studentské komory nezvažujete, ale máte připomínku nebo jakýkoliv podnět pro
naši práci. Kontaktujte svého zástupce, Studentská komora řeší vaše problémy.*

*V současné době se Studentská komora zabývá tak důležitými tématy, jako je např.
změna financování ubytování, které se dotkne nás všech. Toto je druhá zásadní věc,
která se dotkne všech studentů naší školy. Po čase bych vás chtěl opět ujistit, že se
snažíme najít rozumný kompromis, který by vyhovoval všem – studentům
ubytovaným na vysokoškolských kolejích a zároveň těm, kteří z kapacitních důvodů
ubytování na kolejích nedostanou, ale z časových důvodů jejich každodenní
dojíždění také není možné. Bohužel termín přijetí této zásadní změny – 1. 10. 2005
– je pravděpodobně neodvratný. Veškeré informace o práci naší Studentské komory,
včetně všech zápisů z jednání naleznete na internetové stránce www.vsb.cz/as-sk.
Chtěl bych vás také upozornit, že všechna jednání Studentské komory jsou veřejná.*

*Závěrem mi dovolte, abych vám všem popřál v letošním akademickém roce hodně
úspěchů, příjemně strávený čas v našem mimořádném vysokoškolském areálu a co
nejvíce úspěšně vykonaných zkoušek, podpořených skvělými znalostmi.*

Váš

Petr Mikel

Předsednictvo Akademického senátu VŠB – TU Ostrava:

Předseda:

prof. Ing. Jiří Horký, CSc.

Místopředseda:

RNDr. Hana Kulveitová, Ph.D.

Místopředseda – předseda SK:

Ing. Petr Mikel

Studentská komora Akademického senátu VŠB – TU Ostrava:

Ekonomická fakulta:

• *Mgr. Ida Malinová*

• *Radim Lauko*

Fakulta stavební:

• *Marek Roman*

• *Michal Puszkailer*

Fakulta strojní:

• *Světlana Miková*

• *Ing. Oldřich Učeň*

Fakulta elektrotechniky a informatiky:

• *Josef Myslín*

• *Ing. Pavel Moravec*

Hornicko-geologická fakulta:

• *Ing. Stanislav Čurda*

• *Ing. Petr Mierva*

Fakulta metalurgie a materiálového inženýrství:

• *Kateřina Ogrocká*

• *Ing. Petr Mikel*

Fakulta bezpečnostního inženýrství:

• *Tereza Česelská*

• *Jiří Serafín*

Ing. Petr Mikel

Předseda Studentské komory AS

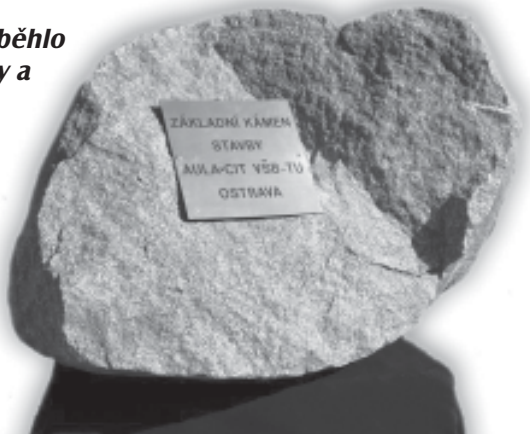
Výstavba kongresového centra zahájena

**Za přítomnosti významných osobností veřejného života proběhlo
6. října 2004 v areálu VŠB-TUO slavnostní zahájení výstavby Auly a
Centra informačních technologií VŠB-TUO.**

V úvodním projevu zmínil rektor VŠB-TUO prof. Ing. Tomáš Čermák, CSc. nejen důvody vedoucí k rozhodnutí vedení školy o výstavbě uvedených objektů, ale vyzval přítomné politiky k podpoře dalšího rozvoje univerzity. Poté následovaly projevy hejtmana Moravskoslezského kraje Ing. Evžena Tošnovského, náměstka primátora Ing. Petra Kajnara, starosty městského obvodu Poruba Miroslava Nováka a generálního ředitele ak-

ciové společnosti ŽS Brno Ing. Michala Štefla. Následně rektor spolu s hejtmánem a ředitelem ŽS Brno Ing. Šteflem a Ing. Navrátillem poklepali základní kámen nové Auly VŠB-TUO.

V areálu by se měla po úplném dokončení výstavby nacházet velká posluchárna (AULA) s celkovou kapa-



citou 496 míst v amfiteatrálně uspořádaném hledišti, víceúčelový sál o 150 místech a 3 menší posluchárny, přičemž celková kapacita těchto moderně zařízených prostor bude čítat 861 míst k sezení.

Aula i další posluchárny budou naší univerzitě sloužit zejména pro výukové účely, imatrikulace, promoce, kongresy a další vzdělávací, společenské a kulturní akce. Z tohoto důvodu bude sál vybaven šatnami, kabinety pro přednášející, boxy tlumočnicků a novinářů. Chybět nebude ani nejmodernější audiovizuální technika. Samozřejmostí jsou prostory pro občerstvení formou studené i teplé kuchyně.

Centrum informačních technologií bude vklíněno mezi aulu a stávající objekt knihovny. Jde o samostatný komplex technologic-



kého sálu a přilehlé kancelářské prostory o celkové kapacitě 50–60 osob.

Při zpracovávání projektové dokumentace byly zohledněny i požadavky zdravotně postižených, proto budou vstupy i výtahy vybudovány jako bezbariérové. K objektu bude přiléhat i parkoviště o celkové kapacitě 138 parkovacích stání.

Výstavba celého komplexu, kterou realizuje stavební společnost ŽS Brno, bude dokončena v srpnu 2006. Předpokládaná výše nákladů činí necelou půl miliardu korun.

*Ing. Šárka Vilamová, Ph.D.
Tajemnice rektora*



Setkání českých a japonských odborníků v Ostravě

Ve dnech 6.–9. září se konal na VŠB-TU Ostrava pod záštitou rektora prof. Ing. Tomáše Čermáka, CSc. a za účasti patnácti japonských a třiceti pěti českých odborníků česko-japonský workshop „Fracture Damage of Structural Parts“. Setkání bylo zaměřeno na výměnu zkušeností v oblasti technických aplikací lomové mechaniky a na transfer výsledků vědy a výzkumu do technické praxe.

Workshop zahájil odborný garant této akce prof. Ing. Bohumír Strnadel, DrSc. z Katedry materiálového inženýrství, který ve svém úvodním projevu hovořil o cílech workshopu a zdůraznil, že naše setkání navazuje na tradici česko-japonských sympo-

Z workshopu, který se konal za podpory Grantové agentury ČR, byl publikován stejnojmenný sborník referátů, vydaný VŠB-TU Ostrava a obsahující 30 anglicky psaných referátů od 15ti českých a 13ti japonských autorů a dvou společných příspěvků

českých a zahraničních odborníků. Všechny příspěvky obsahují abstrakty také v japonštině a češtině.

Odbornou náplň workshopu doplňoval bohatý kulturní a společenský program, který zahrnoval exkurze do laboratoří VŠB-TUO, na vyhlídkovou věž Nové radnice v Ostravě a do centra města s návštěvou pivovaru. Cestou do Velkých Bílovic byla zařazena prohlídka historické Olomouce s památkou UNESCO, což se setkalo s velkým ohlasem u japonských, ale i českých účastníků.



Prof. Strnadel a předsednictvo při zahájení semináře



Dr. Ishikawa při diskusi, zleva Dr. Hasegawa, Dr. Matsushita, prof. Endo

zií konaných v 80. letech minulého století a organizovaných VÚHŽ Dobrá.

Slavnostního zahájení se zúčastnili představitelé školy a spolupracujících fakult: Jeho Magnificence rektor VŠB-TU Ostrava prof. Ing. Tomáš Čermák, CSc., prorektor pro vědu a výzkum doc. Ing. Vladimír Kebo, CSc. a děkani: prof. Ing. Zdeněk Jonšta, CSc. z FMMI a prof. Ing. Petr Horyl, CSc. z FS, kteří vystoupili s krátkými projevy, ve kterých zdůraznili význam setkání českých a japonských odborníků. Za japonskou stranu účastníky workshopu oslovili Dr. Ishikawa a Dr. Matsushita, kteří se na přípravě této akce spolupodíleli.

Kromě profesorů a vědeckých pracovníků z univerzit v Kobe, Sendai a Yokohamy se semináře zúčastnili i zástupci výzkumu z japonských firem Nipon Steel, Hitachi, Toshin Kogyo, Nipon Kaiji, Kyoukai, National Research Institute for Materials a Toyo Seikan. Česká strana byla zastoupena pořádající VŠB-TU Ostrava, ČVUT Praha, ÚFM AV ČR Brno, VÍTKOVICE Výzkum a vývoj s.r.o., Ústavem aplikované mechaniky Brno a Bonatrans a.s. Bohumín.

Na stěžejní část workshopu, která se konala ve dnech 6.–8. září 2004 na VŠB-TU Ostrava v přátelském prostředí společenské místnosti KTVS v nové víceúčelové sportovní hale, navázala 9. září panelová diskuse v hotelu Akademie ve Velkých Bílovicích.



Účastníci semináře, v pozadí sportovní areál a koleje VŠB-TU Ostrava



Studenti doktorandského studia z Japonska a z VŠB-TUO

Na tomto místě bychom rádi poděkovali paní RNDr. Marii Blahetové za organizační zajištění workshopu a paní Markétě Cholevové za vedení agentury související s touto akcí.

Závěrem lze jen konstatovat, že odborná úroveň i celkové vyznění workshopu bylo hodnoceno a pro velký zájem všech účastníků bylo doporučeno uspořádat navazující seminář v roce 2006.

**Prof. Ing. Zdeněk Bůžek, CSc.
Prof. Ing. Bohumír Strnadel, DrSc.
Garanti workshopu**

Prispějme ke konkurenceschopnosti Ostravska

**Významného hosta přivítala naše škola ve čtvrtek 4. listopadu 2004.
Na oficiální návštěvu VŠB-TUO poprvé zavítal místopředseda vlády
pro ekonomiku Ing. Martin Jahn, MBA.**

Naši univerzitu pan vicepremiér navštívil u příležitosti návštěvy Moravskoslezského kraje, kde se mimo jiné zastavil i v průmyslové zóně v Ostravě-Hrabové, Vědecko-technologickém parku a z Ostravy pak dále směřovaly jeho kroky do Třince, Jablunkova a Bystřice nad Olší.

Pro školu byla tato návštěva významná zejména z toho důvodu, že Ing. Martin Jahn, MBA je nejen místopředsedou vlády pro ekonomiku, ale zároveň také předsedou Rady vlády pro výzkum a vývoj a předsedou Rady vlády pro rozvoj lidských zdrojů.

Nejprve pana vicepremiéra přijal rektor VŠB-TUO prof. Ing. Tomáš Čermák, CSc.



vena pro podporu aplikovaného výzkumu.

Pan vicepremiér se hluboce zajímal o problémy naší školy i celého regionu a v mnoha oblastech přislíbil řešení. Rovněž uvedl, že by se do Ostravy během krátké doby rád vrátil, přičemž přislíbil více času věnovat studentům, např. i formou odborné přednášky a následné diskuse. Svůj vztah k naší škole výstižně vyjádřil zápisem do kroniky VŠB-TUO, v níž stojí toto: „Konkurenceschopnost Ostravska bude velmi záviset od výsledků VŠB-TUO. Přeji Vám hodně úspěchů“.

*Ing. Šárka Vilamová, Ph.D.
Tajemnice rektora*



a diskutovány byly otázky související zejména s budováním Centra pokročilých a inovačních technologií, problematika podpory projektů vědy a výzkumu a možnosti dalšího rozvoje spolupráce akademické a průmyslové sféry.

Poté následovala diskuse vicepremiéra se studentskými zástupci a témata byla neméně zajímavá: uplatnění absolventů v regionu, problémy nezaměstnanosti a úniku mozků z regionu, podpora vědy a výzkumu v rámci doktorských studijních programů. Opomenuta nemohla zůstat ani otázka MTVC, u něhož došlo v nedávných dnech v rámci soutěže k zařazení mezi centra, která by neměla být v příštích pěti letech financována. Otázkou je, do jaké míry jsou soutěžní pravidla nastá-

INZERCE



Prodejna SUS nabízí

- čerstvé květiny
- papírenské zboží
- noviny a časopisy
- dárkové předměty
- knihy, slovníky
- drogerie

Najdete nás na rektorátu, místnost B204

Otevírací doba: 8:30 - 15:00, přijímáme objednávky na květiny - kl. 4470

Fakulta strojní opět na mezinárodním strojírenském veletrhu v Brně

46. mezinárodní strojírenský veletrh a 4. mezinárodní veletrh obráběcích a tvářecích strojů proběhl na brněnském výstavišti v termínu 20. až 24. 9. 2004.

Stalo se již tradicí, že v době očekávání začátku zimního semestru nového akademického roku na VŠB-TUO je na brněnském výstavišti pořádán mezinárodní strojírenský veletrh.

Letošní rok byl však přece jen něčím odlišný. Již 46. mezinárodní strojírenský veletrh byl pořádán poprvé po vstupu ČR do Evropské unie, což se výrazně projevilo na návštěvnosti (účasť zahraničních návštěvníků téměř ze 60 zemí). Do Brna přijelo mimořádně velké množství renomovaných firem z celé Evropy i dalších kontinentů (počet zúčastněných zemí a států 33). Vystavovateli (celkový počet 2250) byly obsazeny všechny pavilony a volné plochy výstaviště (čistá výstavní plocha přes 70 tis. m²).

Ústav výzkumu a zkušebnictví Institutu dopravy Fakulty strojní VŠB-Technické univerzity Ostrava již poněkolkáté prezentuje

výsledky své činnosti (ve spolupráci s průmyslovými podniky) na mezinárodním strojírenském veletrhu v Brně.

Loňského roku byl na veletrhu prezentován svislý pásový dopravník, opatřený příčnými přepážkami a zvlněnými bočními okraji. V letošním roce byl ústavem předváděn v pavilonu F ve veletržním stánku firmy Stomil CZ, a.s. svislý pásový dopravník s krycím pásem, který se těšil značnému zájmu návštěvníků. Stánek v průběhu konání veletrhu navštívila řada pracovníků Institutu dopravy, zvláště si cením účasti p. prof. Ing. Petra Horyla, CSc., děkana Fakulty strojní.

Jako řada vysokoškolských pracovišť v České republice se i Ústav výzkumu a zkušebnictví neustále potýká s nedostatkem finančních prostředků na realizaci aktivit a nezbytných výdajů na svou činnost. Jedinou cestou, jak získat potřebné finanční prostředky je proto spolupráce s průmyslem a získávání financí z grantových projektů. Mnohdy není tato cesta snadná, každý z vás, kdo ji alespoň jednou podstoupil si jistě plně uvědomuje její úskalí. Pozdání-li se dříve, většina neduhů je pak brzy zapomenuta a zůstávají v mysli jen příjemné vzpomínky spojené s činností bádání. Vždyť jak již vyslovil A. Einstein v aforismu pro Leona Baecaka je „radost z uvažování a z chápání nejkrásnějším darem Přírody“.

Nebýt zanícených lidí, kteří jsou zvláště v dnešní dravé době ochotni obětovat značné úsilí, mnohdy převyšující rámec svých pracovních povinností, nikdy by nebylo možno dosáhnout vytožených cílů.

Jsem osobně potěšen, že mohu být součástí vědecko-pedagogického pracoviště, kde se postupně daří začleňovat výsledky vědecké práce kolegů do řady průmyslových odvětví.



Jedno lidové rčení říká, že „když se chce, tak to jde“ a mohu zde odpovědně říci, že Institut dopravy skutečně chce, o čemž svědčí i dosahované výsledky.

Institut dopravy má již řadu let pevně zapuštěny kořeny na Fakultě strojní a tak doufám, že i v následujících letech budou jednotlivé ústavy Institutu dopravy svou činností řádně prezentovat „Alma Mater“ VŠB-TUO Ostrava.

Závěrem bych rád poděkoval touto cestou vedení Fakulty strojní panu děkanu prof. Ing. Petru Horylovi, CSc. za podporu a možnost prezentace výsledků činnosti Ústavu výzkumu a zkušebnictví na mezinárodním strojírenském veletrhu v Brně. V neposlední řadě bych rád poděkoval vedení firmy Stomil CZ a.s., p. Ing. Pavlu Vůjtkovi a p. Ing. Radimu Svobodovi za umístění dopravníků ve svém veletržním stánku.

*Doc. Ing. Leopold Hrabovský, Ph.D.
Ústav výzkumu a zkušebnictví
Institut dopravy FS*



Perspektivy a cíle ve výuce studijního programu Architektura a stavebnictví

Je zajímavé sledovat jak rozdílným způsobem se vyvíjejí tak podobné stavební disciplíny, jako jsou pozemní stavitelství a architektura. Po celá staletí bylo naprostou samozřejmostí, že spolu úzce souvisejí a stavitelé obvykle nerozlišovali, kdy ještě pracují na architektonické studii či snad projektu a kdy už se jedná o jinou následující a tedy konstrukční fázi.

Již od prvopočátku hledání obydlí a přístřeší chránícího člověka před nepřízní počasí byl pochopitelně prvořadý požadavek na funkčnost těchto objektů a sídelních útvarů. Je však lidskou přirozeností tvořit věci tak, aby byly

oku lahodící, a aby setkání s nimi bylo příjemné. Naštěstí příroda sama ve své geniální podstatě vychází z principu funkčnosti a estetiky a je nevyčerpatelným zdrojem inspirace. Dokud byly stavební materiály pouze z pří-

rodních zdrojů a nebo byly vyráběny nekomplikovaným a nenáročným výrobním procesem, bylo téměř vyloučeno, aby vznikaly konstrukce neestetické, nepřírozené a nezapadající do svého prostředí. Totéž se týká sídelních uskupení, ať už pravidelných, jejichž uspořádání samozřejmě vycházelo z urbánních požadavků, a nebo těch přirozeně rostlých obvykle aditivním způsobem se rozšiřujících.

Vlastně nás vůbec nepřekvapuje, když na nás stany z kostí a kůží postavené před mno-

ha tisíce lety u francouzského města Nice působí vlídným dojmem. Domy připomínající úly, jež se stavěly již před rokem 6 000 př. n. l. na Kypru, jsou pak spíše obrazem futuristických trendů současné architektury. Na jejich stavbu bylo přitom použito pouze vápence, nepálených cihel a dřeva [1].

Po celá staletí se architektura vyvíjela souběžně s vývojem konstrukcí a v návaznosti na typologické požadavky své doby. Protože to byl proces plynulý vycházející z pozvolného rozvoje společnosti, nebyl předmětem velkých celospolečenských rozporů.

Teprve převratné 19. století spolu s průmyslovou revolucí a následnými sociálními proměnami vneslo zcela nové a zásadní otázky. Bylo toho příliš mnoho na pouhé jedno století. V krátkém období došlo k prudkému rozvoji stavebních konstrukcí, materiálů, technologií a architektura včetně urbanismu klopýtala za novými cíli sice s nadšením, ale naprosto bez zkušeností s podobnou problematikou. Na tak náročné úkoly, jaké byly tehdy požadovány, nemohl již stačit jeden člověk a vyvstal tak požadavek na specializované odborníky. Tento trend se nadále stále prohluboval.

Ještě v šedesátých letech minulého století byla u nás výuka architektury a stavitelství záležitostí jedné fakulty, kde studium probíhalo souběžně a teprve v posledních ročnících se členilo na tyto dva obory. Takový postup byl velmi přirozený a umožňoval především dvě důležité věci, a to zaprvé důkladné seznámení posluchačů s oborem a se svými schopnostmi, za druhé dobrou odbornou přípravu pro všechny budoucí absolventy. Takto byla reálná šance najít ty nejtalentovanější studenty a s těmi pracovat v rámci jejich dovedností.

Později však došlo k rozdělení fakulty na stavební a architektury, což mělo za následek výraznou diferenciaci, jak ve studijních osnovách, tak také v celkovém náhledu na projektční a stavební proces. Největší chybou pravděpodobně bylo odstranění podstatné části architektonických předmětů ve studijních programech na stavebních fakultách. Takto vlastně mnoho budoucích projektantů nedostalo ani nezbytně nutný základ pro svou profesi. Je totiž nutné, aby dialog mezi architektem a konstruktérem probíhal na stejné hladině srozumitelnosti a mohlo tak docházet k vzájemné tvůrčí inspiraci. Jsou to právě architekti, kdo postrádají tzv. kreativní inženýry. Tento pojem nepochybně vystihuje odborníka schopného fundovaně navázat a dále rozvíjet vize prvotního tvůrce projektu.

Nemůžeme si nepovšimnout nekvalitní architektury běžných drobných staveb, kterých je všude spousta. Právě zde při návrzích, které by možná architektovi nestály za námahu, při přestavbách a dodatečných úpravách, kde se právě hojně realizují běžní projektanti, vidíme absenci alespoň základních pravidel a dovedností navrhování. Není přitom důvod myslet si, že by takto snad mohlo dojít k nahrazení práce architekta, ale je v zájmu celé společnosti, aby všechny stavební zásahy byly prováděny kompetentně na všech úrovních. Jistě, je mnoho talentovaných lidí, kteří svou práci dělají velmi dobře díky svému nadání, ale oni by také získali větší jistotu ve své práci, kdyby měli možnost ověřit si ji ve studijním procesu.

Musíme říci, že tato situace v našem školním systému je typická pro země bývalého „východního bloku“, ale v ostatních evropských zemích není obvyklá. V dalších členských zemích Evropské unie není tak striktně rozlišován pojem architekt a stavební inženýr a naše situace je proto pro ostatní nesrozumitelná. S ohledem na naše začlenění do Evropské unie a také, a to především, pro zvýšení úrovně našich absolventů musí proběhnout určitá restrukturalizace osnov a oborů na stavebních fakultách.

Tento rok byl otevřen první ročník studijního programu Architektura a stavitelství na Fakultě stavební v Ostravě. Studijní obor tohoto nového bakalářského programu byl koncipován tak, aby zohlednil zmiňovanou problematiku a aby studenti průběžně v každém semestru měli architektonický předmět. Osnovy těchto předmětů jsou pochopitelně vzájemně provázány a navazují na sebe. Nepředpokládají se žádné předchozí znalosti v tomto oboru a při přijímacím řízení nejsou prováděny talentové zkoušky. Teprve po ukončení bakalářského programu a při nástupu na program magisterský budou prováděny talentové zkoušky. Můžeme ovšem předpokládat, že studenti již budou mít dostatečný rozhled a přípravu, aby správně volili svou budoucí specializaci. Budoucí zaměstnavatelé mohou počítat s lidmi, kteří jsou schopni využívat své profesionální schopnosti tvůrčím způsobem a dokáží sledovat nejnovější trendy ve stavebnictví a architektuře. K tomu jsou studenti vedeni a tak jsou připravováni na svou budoucí profesi. Je to totiž právě kreativita a schopnost pracovat samostatně za pomoci průběžného samostudia, co je předpokladem profesionálního úspěchu.

V dalším období bude žádoucí, aby byla navázána spolupráce s jinými zahraničními univerzitami a byla tak prohloubena spolupráce v oblasti pedagogické a studentské. Bude patrně vhodné spolupracovat na úpravě osnov a studijních plánů s univerzitami z okolních postkomunistických států, protože se budou taky zabývat podobnou problematikou.

Je celosvětovým trendem zabývat se tzv. celoživotním vzděláním. U nás je tento pojem zatím méně známým a lidé si pod ním obvykle neumějí mnoho představit. Všeobecně se ví, co je to dálkové nebo kombinované studium, ale nové formy jako je např. distanční studium, známo není. Především se ale má za to, že se musí vždy studovat celá vysoká škola a nebo jen dílčí doplňující kurzy. Praxe však ukazuje, že by bylo velmi dobré a pro společnost nadmíru prospěšné, aby bylo možné dodatečně studovat třeba jen dílčí specializace. Zejména v oborech architektura a urbanismus vlastně taková šance není. Přitom si všichni uvědomujeme, jak účelné by bylo např. pro oblast státní správy, aby si mohli odpovídající úředníci doplnit vzdělání a byli tak lepšími odborníky. Pomineme-li odbornou stránku, pracovat na programech celoživotního vzdělávání, opět se nabízí vhodnost spolupráce se zahraničními školami. Tímto směrem se budou další aktivity oddělení architektury Katedry pozemního stavitelství ubírat.

Na závěr bychom rádi zdůraznili, že všechny iniciativy ve všech oblastech pedagogického procesu v oboru Architektura a stavitelství by měly vést především ke zkvalitnění prostředí ve kterém žijeme, protože dobrá architektura je jeho podstatnou součástí. Cílem výuky architektonických a stavebních disciplín ve strukturovaných programech „Architektura a stavitelství“ musí být výchova všestranných odborníků, kteří v sobě budou spojovat nejen odborné, tedy architektonické a stavební vědomosti, ale i schopnosti a představy umělecké, sociální a manažerské a budou schopni chápat dlouhodobé účinky stavby na výslednou podobu našeho prostředí [2] a tedy na životní prostředí vůbec.

Ing. Martina Peřínková, Ph.D.

Ing. arch. Aleš Student

Katedra pozemního stavitelství FAST

Literatura:

- [1] Zaniklé civilizace, Reader's Digest Výběr, spol. s r.o., Praha 2002, str. 220
[2] Evropská rada architektů: Evropa a architektura zítra, ČKA, Praha, 1997, str. 55

INZERCE

VAŠE DIPLOMOVÁ PRÁCE ? NAŠE STAROST !!!

DIPLOMKY A VŠE KOLEM NICH :

- barevné i čb kopírování (tisk z disket, CD)
- precizní a rychlá vazba **ceny Vás potěší...**
- promoční oznámení, vizitky, pozvánky...

www.musalkova.cz !!! novinka !!!
promoční oznámení on-line

Chelčického 8

Ostrava 1

tel.: 596 126 083

fax: 596 128 871

e-mail: knihar@iol.cz

mobil: 603 575 616

603 516 713

KNIHAŘSTVÍ

JANA MUSÁLKOVÁ

PO-ČT...7.00-17.00

PÁ.....7.00-14.00

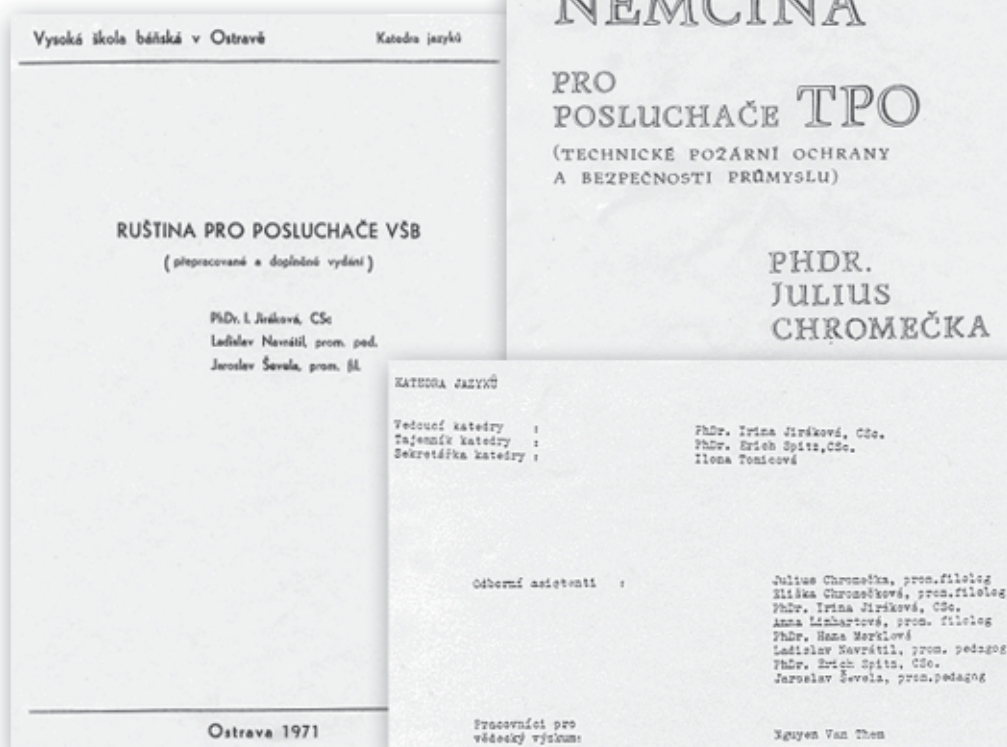
v centru za rest. BANÍK

Kapitoly z historie Katedry jazyků (V)

Období tzv. konsolidace a normalizace v tehdejší čs. společnosti se formálně projevilo nejprve ve změně ve vedení katedry. Od r. 1972 až do konce r. 1989 byla vedoucí Irina Jiráková. Jednoznačně prvním cizím jazykem zůstává ruština (v celostátním měřítku); kromě již zavedených západních jazyků se však hojněji začíná vyučovat španělštině, po určitou dobu byly rovněž realizovány kurzy portugalštiny. Ke cti katedry je třeba uvést, že např. není likvidována tvorba vlastních učebních materiálů (skript), ale spíše naopak. Vydávány jsou nejen učební texty pro výuku ruštiny, ale též dalších jazyků. Na katedře bylo možno také vykonat státní jazykové zkoušky (rovnocenné s tehdejšími státnicemi na jazykových školách) – pouze však pro posluchače a zaměstnance školy. Dle potřeby se rozrůstal i tým pedagogů. Přichází řada filologů, kteří působí na katedře do současnosti. Katedra jazyků prošla v tomto období rovněž dalšími změnami v organizačním začlenění do struktury celého vysokého učení.

Vnitřní členění do 2 ústavů (slovanských a neslovanských jazyků) zůstalo nezměněno. Podařilo se rovněž zachovat dobré renomé pracoviště v celostátním měřítku (v rámci stejných kateder na VŠ a fakultách nefilologického zaměření).

PhDr. Miloslav Želazko
Katedra jazyků VŠB-TUO



Nový počítačový program němčiny pro strojaře

Učit se jazyk je možné různými metodami. K nejnovějším z nich patří využití počítače.

Proto také vznikl v rámci mezinárodního projektu Leonardo da Vinci II multimediální výukový program Němčina ve strojírenství (Deutsch im Maschinenbau). Na jeho vypracování se podílely Jarmila Fryščáková a Svatava Cigánková z Katedry jazyků VŠB-TUO.

Program se obrací na uživatele němčiny na středně pokročilé úrovni znalosti jazyka a je určen pro výuku němčiny na odborných středních a vysokých školách i pro pracovníky v oblasti strojírenství. Díky dvojjazyčnému zpracování a příručce pro uživatele je vhodný také pro samouky.

Skládá se z těchto 10 tematických oblastí:

Matematika

Fyzika

Materiály

Spojovací prvky

Části strojů: ložiska

Části strojů: pohony

Části strojů: písty

Vývoj výrobku

Nástroje

Technické telefonické hovory

Každé téma je složeno z několika modulů, jejichž úvod tvoří vždy videonahrávka s textem v mluvené i psané podobě. Tento text je základem pro různé typy cvičení k porozumění, slovní zásobě, gramatice a komunikaci, při kterých se intenzivně procvičuje čtení, poslech s porozuměním, psaní a mluvení včetně výslovnosti. Program umožňuje pracovat vlastním tempem a zcela samostatně, vybrat si podle individuální potřeby vhodná cvičení, nahrávat svůj výkon, ověřit správnost řešení, vyhodnotit počet chyb.

S tímto programem můžeme pracovat me-

todou Blended-Learning, kdy student samostatně řeší zadané úkoly a s tutorem komunikuje prostřednictvím e-mailu. V prezentační fázi výuky si pak studenti vyměňují zkušenosti a komunikují mezi sebou a s učitelem. Tento způsob výuky aktivuje studenty, vede je k samostatné práci, k zodpovědnosti za výsledky svého snažení.

Program existuje ve dvou verzích offline a online. Pro zájemce uvádíme adresu webových stránek:

<http://www.uni-tuebingen.de/ael/deuma/deuma-overview.htm>

Studenti pilotního kurzu uvedli, že pro ně byla práce s programem zajímavá. Věříme, že výuka jazyků u počítače pozitivně naladí i další zájemce k zdokonalování se v jazyce.

Němčina ve strojírenství získala Evropskou cenu jazyků Label.

Mgr. Jarmila Fryščáková

Mgr. Svatava Cigánková

Katedra jazyků VŠB-TUO

Mikulášská aerobik šou!



V sobotu 4. 12. 2004 od 9.00 hodin proběhne v aerobním sále KTVS VŠB-TUO již popáté tradiční Mikulášská aerobik šou!

Můžete si zacvičit 3 lekce – dance, step a double aerobic s výbornými instruktory aerobiku, nakoupit výborné cukrovinky a odnést si i malinkou nadílku.

Cena: 200,- a 150,- pro studenty!

Sekce aerobiku VSK VŠB-TUO



INZERCE

Krátkodobých brigád po novém roce zřejmě výrazně ubude

Studenti, důchodci, maminky na mateřské dovolené i další zájemci o krátkodobé brigády budou mít zřejmě po novém roce daleko menší šanci si takovéto brigády sehnat nebo udržet. Vláda pomocí nového zákona o zaměstnanosti bude i z většiny těchto výdělků strhávat zdravotní a sociální pojištění, což znamená okamžité zdražení této práce o minimálně 47 %. Mimo to s tím také enormně přibude počet administrativních úkonů s tím spojených (neustálé přihlašování a následně odhlašování na státních úřadech či zdravotních pojišťovnách), které bude muset také někdo zaplatit. Všechno toto vyřizování navíc zabere nemálo času, takže jistě utrpí také pružnost nástupu na brigády.

Mluvčí ministerstva práce Kateřina Beránková tvrdí, že cílem nového zákona je sjednotit pravidla na trhu práce. Brigádníci, agentury práce i zaměstnavatelé však vyjadřují obavy, že se toto opatření zcela mine účinkem. Místo rovných podmínek přibudou zaměstnavatelům jen nová omezení za výrazně více peněz, a proto raději přestanou mít o brigádníky zájem. Některé menší společnosti, závislé na nepravidelné výpomoci, mohou díky těmto opatřením také ukončit svou činnost. Mimoto i brigádníci budou muset nově odvádět státu na daních více peněz. Toto opatření může nakonec zpomalit celou ekonomiku, neboť se dle oficiálních statistik přímo dotýká více jak 1 700 000 našich občanů. Pravým důvodem tohoto zákona je zřejmě přinést více peněz na daních do dřavého státního rozpočtu. Výsledek však může být nakonec zcela opačný. Navíc zde existuje hrozba, že opět přibude nezaměstnaných a dalších lidí odkázaných jen na pomoc státu. Tuto zodpovědnost však na sebe musí vzít vláda, tvůrce tohoto zákona.

JOB-centrum Ostrava

Studentská 1770, O-Poruba, 700 32
koleje VŠB-TUO, budova A 3.patro
(konečná BUS č. 20, 37 a 40)
Otevřeno v pracovní dny :
8:00 - 16:00 hodin



596 996 386
596 914 178
603 451 105

www.jobcentrum.cz
brigády pro studenty od roku 1990

Ukaž Amíkům co umíš!



Předved', jak umíš legálně pracovat, i jak si umíš užívat!

S programem WAT USA máš zajištěno:

- oficiální pracovní povolení
- možnost zprostředkování zaměstnání
- nonstop asistenci při pobytu v USA
- kvalitní pojištění

A ke čtyřem měsícům práce získáš navíc až jeden měsíc cestování....
Tak na co čekáš?

Nej snadnější online rezervace: www.gtsint.cz
Rezervace a informace: 844 140 140, rezervace@gtsint.cz

To vše již od
11 990 Kč

Půlroční předplatné časopisu
TÝDEN
jako dárek.



GTS int.

Špička ve stavebnictví

Společnost s více než 50 lety zkušeností ve stavební činnosti důlní, podpovrchové a povrchové je stálíci na stavebním trhu nejen severní Moravy.

Důlní a podpovrchová stavební činnost společnosti se rozvinula z České republiky i do Španělska, kde již od roku 1991 provádíme výstavbu a prohlubování dolů, ražbu tunelů, kolektorů a další práce .

V širokém sortimentu prováděných prací nabízíme i některé speciální technologie jako např. beranění a vytahování železobetonových pilot, štětovnic, profilů, rour atd. Pomocí vysokofrekvenčního bezrezonančního beranidla ICE RF 18, poháněného spolehlivým dieselmotorem Caterpillar a hydraulickým převodem síly na beranidlo. Technické parametry tohoto zařízení dovolují jeho použití i v těsné blízkosti zástavby.

V roce 2004 jsme dokončili i některé velké stavby, které zlepšují životní podmínky obyvatel severní Moravy.

Centrum pracovní medicíny při Karvinské hornické nemocnici nabídne široký rozsah služeb soukromých ambulancí i nově, moderní vyšetřovny pro všechny obyvatele města.

Bytové domy na Fryštátské ulici v Karvině poskytnou kvalitní bydlení i prostory pro služby a obchody.



Fakulta bezpečnostního inženýrství VŠB-TUO



Fakulta bezpečnostního inženýrství (FBI) je nejmladší fakultou VŠB-TU Ostrava. Vznikla 1. srpna 2002, ale historie výuky studijních oborů orientovaných na požární ochranu a bezpečnost sahá do roku 1968, kdy byla zahájena výuka ve studijním oboru Technika požární ochrany a bezpečnosti průmyslu. Studijní obor byl přes své „nehornické“ zaměření zařazen na Hornicko-geologickou fakultu (HGF) a právě Institut bezpečnostního inženýrství HGF se v roce 2002 stal zárodkem vzniku nové Fakulty bezpečnostního inženýrství.

Zřízení FBI představuje systémové řešení jasně deklarující zaměření součásti, na které je studijní program uskutečňován a umožňující další dynamický rozvoj bezpečnostního inženýrství na VŠB-TUO. Svým zaměřením je FBI unikátní fakultou v ČR.

Výchozí struktura FBI sestává ze dvou kateder - Katedry požární ochrany a ochrany obyvatelstva a Katedry bezpečnostního managementu. Provoz všech laboratoří a správu počítačových učeben zajišťuje účelové pracoviště FBI Provoz laboratoří a výpočetní techniky. V rámci Katedry bezpečnostního managementu je zřízeno účelové pracoviště Laboratoř výzkumu a managementu rizik. Základní vymezení vědecko-pedagogického zaměření kateder je následující:

Katedra požární ochrany a ochrany obyvatelstva:

- chování materiálů při tepelném namáhání požárem
- dynamika požáru
- pasivní a aktivní systémy PO
- požární prevence
- požárně-bezpečnostní zařízení, automatická detekce požáru
- technické prostředky PO a požární technika
- Integrovaný záchranný systém
- management a taktika zdolávání mimořádných událostí

- krizové řízení
- civilní nouzové plánování a ochrana obyvatelstva, stavby a zařízení CO
- logistika při krizových stavech.

Katedra bezpečnostního managementu

- analýza rizik
- bezpečnost práce a prostředí
- nebezpečné látky
- bezpečnost procesů a technologií
- protivýbuchová ochrana
- prevence havárií a havarijní plánování
- ekonomické aspekty bezpečnosti
- ochrana osob
- ochrana objektů
- bezpečnostní management.

Účelové pracoviště Laboratoř výzkumu a managementu rizik

Výzkumný záměr tohoto pracoviště Katedry bezpečnostního managementu je orientován na významné a aktuální aspekty analýzy a managementu rizik a je strukturován s ohledem na rozvoj oboru v evrop-



Děkan Fakulty bezpečnostního inženýrství VŠB-TUO doc. Dr. Ing. Aleš Dudáček

Vedení FBI

děkan

doc. Dr. Ing. Aleš Dudáček

proděkani

- pro pedagogickou činnost:
doc. Ing. Miroslava Netopilová, CSc.
- pro vědu, výzkum a zahraniční styky:
Dr. Ing. Aleš Bernatík

tajemnice fakulty

Ing. Radmila Radecká

předsedkyně akademického senátu

doc. Ing. Ivana Bartlová, CSc.



ském kontextu, na aktuální požadavky průmyslu a státní správy v ČR. I když problematika rizik je komplexní a jako taková musí být řešena komplexně. Ize celkový výzkumný záměr rozdělit do několika vzájemně se doplňujících oblastí:

- analýza rizik - metodologie a aplikace
- management rizik v průmyslu
- chronická rizika vyplývající z chemických látek
- vývoj celoživotního vzdělávání v oblasti bezpečnosti práce a prevence závažných havárií
- lidský faktor a rizika závažných havárií
- informační technologie a rizika.

Laboratoř výzkumu a managementu rizik se výrazně podílí na vědeckém a výzkumném potenciálu fakulty a také řada doktorandů a studentů se jejím prostřednictvím zapojuje do řešení výzkumných úkolů i úkolů z praxe.



Studium na FBI

Od akademického roku 2004/2005 přešla FBI na tzv. strukturované studium, které spočívá v postupném získávání vysokoškolského univerzitního vzdělání. Po absolvování čtyřletého bakalářského studia mohou absolventi pokračovat ve dvouletém magisterském studiu navazujícím na studium bakalářské. Fakulta nabízí studium ve čtyřech oborech bakalářského studijního programu Požární ochrana a průmyslová bezpečnost a dvou oborech magisterského studijního programu navazujícího na bakalářské studium. Nejvyšším stupněm vysokoškolského vzdělání je doktorský studijní program, který je na fakultě možné studovat v oboru Požární ochrana a bezpečnost průmyslu. FBI má akreditováno i habilitační řízení a řízení ke

jmenování profesorem v oboru Bezpečnost průmyslu, větrání a požární ochrana.

Přehled akreditovaných studijních oborů je uveden v tabulce (viz str. 15).

Všechny obory jsou nabízeny v prezenční i kombinované formě studia. V kombinované formě studia je značný zájem o studijní obor Technika požární ochrany a bezpečnosti průmyslu. Pro zpřístupnění studia tohoto studijního oboru zájemcům ze vzdálených částí ČR provozuje FBI dvě konzultační střediska pro kombinovanou formu studia. Ta jsou na Policejní akademii ČR v Praze a Technické univerzitě v Liberci.

Standardní délka bakalářského studia, která je čtyři roky, je dána zejména zařazením odborných praxí. Specifickým rysem studijního oboru Technika požární ochrany a bezpečnosti průmyslu je volitelná možnost zís-

kat během studia odbornou způsobilost podle zákona o požární ochraně formou absolvování „Ověřovacího studijního programu pro odbornou způsobilost na úseku požární ochrany určeného pro vysokoškolské studium“ stanovenému MV – Generálním ředitelstvím HZS ČR. Tento program sestává jednak z teoretické části uskutečňované na FBI a dále praktické přípravy ve vzdělávacím zařízení MV ve Frýdku-Místku a odborné praxe vykonávané zejména u HZS Moravskoslezského kraje.

Zájem o studium na FBI nejlépe dokládá vývoj počtu studentů ve studijním programu Požární ochrana a průmyslová bezpečnost. V grafu je uvedený i výhled počtu studentů v roce 2007.

Je potěšující, že na zájem studentů o studium na FBI navazuje i zájem praxe o absol-



venty fakulty. Zkušenosti z uplynulých let ukazují, že absolventi studijního programu nacházejí dobré uplatnění na trhu práce.

Vzrůstající počet studentů vyžaduje i rozvoj fakulty v personální oblasti. V roce 2004 nastoupilo na FBI na základě výběrového řízení 9 nových pedagogů, další výběrová řízení proběhnou v příštím roce.

Mimo akreditované studijní programy probíhá na fakultě i výuka v Univerzitě 3. věku ve studijním oboru Požární ochrana a bezpečnost, nabízeny jsou i různé kurzy v rámci celoživotního vzdělávání. Právě pro celoživotní vzdělávání byla na fakultě vybudována audiovizuální učebna Regionálního centra celoživotního vzdělávání VŠB-TU Ostrava.

Areál FBI

Fakulta bezpečnostního inženýrství je umístěna v areálu na Lumírově ulici 13 v Ostravě-Výškovicích, ve kterém do 30. června 2002 byla základní škola. Areál sestává z pěti vzájemně propojených objektů, čtyři objekty jsou dvoupodlažní, jeden je třípodlažní. Jeden z objektů slouží ke stravování a jako technické zázemí pro provoz areálu. Součástí jsou i dvě tělocvičny. V současné době je k dispozici 14 učeben s kapacitou od 20 do 80 posluchačů. Tři počítačové učebny mají celkem 50 pracovních míst studentů. Pro snadnou dostupnost odborné literatury bylo v objektu



vybudováno pracoviště Ústřední knihovny, které je mimo výpůjčních služeb vybaveno pro studium i pro práci na Internetu. Datové propojení areálu FBI s areálem VŠB-TUO v Porubě je řešeno optickým kabelem, pobočková telefonní ústředna je připojena radiovým pojítkem, které slouží i jako záloha optického kabelu pro případ poruchy.

V areálu jsou vyčleněny prostory pro požárně-technické laboratoře, laboratoře bezpečnosti práce, laboratoře protipožárních a bezpečnostních systémů a laboratoře bezpečnosti průmyslu a protivýbuchové prevence.

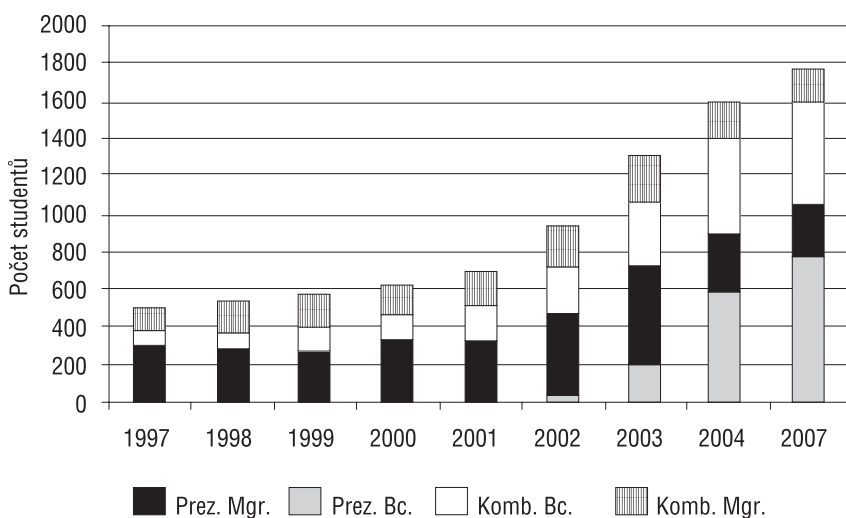
Citelným nedostatkem areálu je absence velkých poslucháren potřebných zejména pro výuku

PŘEHLED STUDIJNÍCH PROGRAMŮ A OBORŮ AKREDITOVANÝCH NA FBI

Studijní program	Studijní obor	Standardní doba studia	Forma studia ¹⁾	Poznámka
3908R Požární ochrana a průmyslová bezpečnost (bakalářské studium)	Bezpečnost práce a procesů	4	PK	
	Technická bezpečnost osob a majetku	4	PK	
	Technika požární ochrany a bezpečnosti průmyslu	4	PK	
	Havarijní plánování a krizové řízení	4	PK	
3908T Požární ochrana a průmyslová bezpečnost (magisterské studium)	Bezpečnostní inženýrství	5	PK	
	Bezpečnostní inženýrství	2	PK	navazující na Bc.
	Technika požární ochrany a bezpečnosti průmyslu	5	PK	
	Technika požární ochrany a bezpečnosti průmyslu	2	PK	navazující na Bc.
3908V Požární ochrana a průmyslová bezpečnost (doktorské studium)	Požární ochrana a bezpečnost průmyslu	3	PKA	

¹⁾ P ... prezenční forma studia, K ... kombinovaná forma studia, A ... výuka v angličtině

Vývoj počtu studentů ve studijním programu Požární ochrana a průmyslová bezpečnost



v nižších ročních studiích. Její vybudování v jednom ze stávajících pavilonů je plánováno v rámci postupné rekonstrukce areálu.

Zahraněční spolupráce

FBI, byť je svým komplexním zaměřením na problematiku bezpečnosti výjimečná, spolupracuje s řadou dalších univerzit jak v ČR, tak i v zahraničí. Významná je spolupráce zejména s Technickou univerzitou Zvolen, Žilinskou univerzitou v Žilině, The Main School of Fire Service, Polsko, Ecole des Mines Ales a Ecole Centrale Paris, Francie, Arendal Maritime College, Norsko a výzkumným ústavem INERIS, Francie. Ob-

novena byla spolupráce i s DTU v Lyngby, Dánsko. Kontakty v užším měřítku jsou udržovány s řadou dalších univerzit a ústavů v Německu, Francii, Anglii, Dánsku, Litvě a řadě dalších států. V rámci programu SOCRATES/ERASMUS probíhají výměnné pobyty pedagogů a studentů s University of Applied Science, Frankfurt am Main, již standardní jsou několikaměsíční pobyty studentů z Francie. Byl navázán přímý kontakt s centrálou NATO v Bruselu, na který navázaly krátkodobé studijní pobyty skupiny studentů FBI v Bruselu.

Doc. Dr. Ing. Aleš Dudáček
Děkan FBI

Jak dosáhnout lepší soustředění při studiu

Ve své pedagogické praxi jsem si začal všimnout pozornosti studentů, jejich schopnosti zapamatovat si přednášenou látku, logicky převést základní poučky do dalších souvislostí, schopnosti jejich dedukce a následného tréninku tvůrčího myšlení. Aby student úspěšně zvládl přednášenou látku, musí zvýšit koncentraci a odstranit ze života rušivé vnější a vnitřní vlivy, které působí na jeho schopnost soustředění. Snaha o maximální soustředění při studiu je proto jeden z velkých požadavků a získává se dlouhodobým intenzivním úsilím. Nutné naléhavé úkoly a neodkladné záležitosti jako jsou zkoušky, náhlé pracovní úkoly, řešení krizových situací, nemoc aj. nám silně zhoršuje schopnost soustředění.

Stres a jeho zvládnutí vede k vnitřnímu růstu, tréninku vlastností potřebných k životu a rozvoji skrytých rezerv osobnosti. Jsem přesvědčen o tom, že celková tělesná a duševní harmonie působí kladně nejen na osobnost jednotlivce, ale i na jeho zásadní postoj k životním jevům a skutečnostem.

V životě se dostáváme mnohdy do situací, kdy nahromaděná emoční energie a vysoké psychické napětí může být sníženo odreagováním.

Existují subjektivní a objektivní příčiny stresů. Objektivními příčinami jsou: vnější prostředí, životospráva, pracovní prostředí a práce a mezilidské vztahy.

Subjektivními příčinami jsou: starosti, potíže s koncentrací, strach, hněv, nenávisť, neschopnost relaxace aj.

Napětí, která se těmito jevy vytvořila, mají tendenci se hromadit, pokud nejsou neutralizována relaxací. Při hromadění negativních myšlenek a emocí může vzniknout dlouhodobý stres, který za určitých okolností vede k psychosomatickému onemocnění. Ukázalo se, že to, co pro jednoho je už stresový podnět a vyvolává obranné reakce až chorobu, může být pro druhého zcela běžným problémem. V důsledku častého zatěžování nervového a hormonálního systému vznikají chorobné stavy na cévním systému (vyšší tlak, migrény, závratě), trávicím traktu (snížení vylučování žaludečních

šťáv, vznik vředů, průjmů, zácpy aj.), svalových oblastech (svalové bolesti v zádech bez RTG nálezu) a poruchy metabolismu (alergické choroby, kloubní postižení, astma, cukrovka, záněty aj.). K zamezení těchto negativních stavů je u studentů vhodné působit komplexně na:

- psychickou oblast – pěstováním správných psychologických postojů a prací s emocemi,
- regulační oblast s návčím relaxačních technik a řízeného dýchání,
- tělesnou oblast zdůrazňující procitování napětí a uvolnění svalů a svalových skupin.

Schopnost koncentrace, duševní rovnováha a zachování pravidel duševní hygieny mají úzkou vazbu s duševním zdravím. Mezi subjektivní příčiny nízké koncentrace nejenom u mladých lidí patří neúměrné zatěžování vnějšími podněty, nerespektování morálních hodnot, špatný zdravotní stav aj.

Jednou z metod, jak dosáhnout nápravy je návčím řízeného dýchání. Cílem je zvládnout průběh myšlení, uklidnit tento proces, zabránit roztěkanosti a přebíhavosti a upravit neovladatelné rychle se střídající upoutávání mysli na nejrůznější starosti – zastavit „kolotoč mysli“.

Další možností je využití relaxačních technik. Z mých osobních zkušeností vyplývá, že mají-li cvičící alespoň 1x týdně pravidelné cvičení, má to příznivý vliv na jejich pohyblivost, mentální uvolnění a navazující schopnost

zlepšené duševní činnosti včetně koncentrace pozornosti. Cvičení označujeme jako řízenou relaxaci. Správně navozenou relaxací můžeme získat nový a reálný postoj k životu, zlepšení tělesné a duševní kondice, schopnost soustředění, rychlého a správného rozhodování, které nebývá ovlivňováno nesprávnými citovými vazbami a emocemi. Současně se probouzí zdravé sebevědomí, ohleduplnost a kamarádství.

Závěrem je možné shnout, že řízené relaxační cvičení je jednou z úspěšných a v současné době vyhledávaných metod k dosažení tělesné a duševní harmonie, kterým můžeme i sami příznivě ovlivňovat proces odpočinku a následnou regeneraci sil organismu bez jakýchkoli vedlejších účinků. Somatickým tělesným cvičením, relaxací a dechem se ovlivňuje psychický stav a naopak koncentrace pozornosti ovlivňuje i tělesný výkon, nervozita, napětí, spěch a nesoustředěnost ztrácejí svou živnou půdu. Upevňuje se celkové zklidnění, odolnost psychiky proti rušivým vlivům podvědomí a zvyšuje se produktivnost naší činnosti.

Formy odreagování od psychického napětí (tabulka ukazuje procentuální podíl osob, které zvolily konkrétní příslušnou formu odreagování z celkového počtu 200 osob):

1. Rozhovor s přítelem	55 %
2. Samota	27 %
3. Sport	24 %
4. Alkohol	15 %
5. Hudba	14 %
6. Smích	12 %
7. Pláč	10 %
8. Spánek	8 %
9. Kino, divadlo	7 %
10. Svěření se rodičům	7 %
11. Jiné formy	5 %

K negativní způsobům odreagování patří alkohol a drogy.

**Prof. Ing. Pavel Kolát, DrSc.
Vedoucí Katedry energetiky FS**

Atraktivní zimní výcvikové kurzy 2005

Katedra tělesné výchovy a sportu pro Vás v zimním období 2005 připravuje velmi atraktivní zimní výcvikové kurzy. Předběžná nabídka bude upřesněna v průběhu měsíce října, zároveň bude zahájen prodej kurzů. Prosím sledujte naše webové stránky <http://ktvs.vsb.cz> nebo rovnou <http://sportovnikurzy.vsb.cz>.

Termín	Místo	Vedoucí kurzu	Cena	Doprava v ceně	Stravování	Poznámka
29.1.–5.2.	Rokytnice	Krul	1700 Kč	ano	bez stravy	možno i snowboard, začátečníci
5.2.–12.2.	Desná	Stolařík	2700 Kč	ano	polopenze	možno i snowboard, začátečníci
12.2.–19.2.	Rokytnice	Bajgarová	1700 Kč	ano	bez stravy	možno i snowboard, začátečníci
12.2.–19.2.	Pegas-Tři studně	Brázdil	2250 Kč	částečně	polopenze	bežecký kurz – lyžařská turistika
19.2.–26.2.	Desná	Klimková	2700 Kč	ano	polopenze	možno i snowboard, začátečníci
19.2.–26.2.	Bedřichov	Vlachová	1100 Kč	ne	bez stravy	bežecký kurz – lyžařská turistika
19.2.–26.2.	Lipová lázně	Černá	3300 Kč	ano	polopenze	
27.2.–5.3.	Achenkirch-Zillertal Rakousko	Stolařík	3600 Kč	ano	bez stravy	možno i snowboard, ne začátečníci
5.3.–12.3.	Desná	Svoboda	2700 Kč	ano	polopenze	
13.3.–19.3.	Saalfelden-Saalbach Rakousko	Byrtus	3600 Kč	ano	bez stravy	

Grow your talent.
Experience P&G.

YOU are ambitious.
YOU have a vision of your own.
YOU want to leave your mark.
YOU want to build your career in a truly international team.
YOU have the talent to do it,
P&G gives you the environment to progress.



Grow your talent. Experience P&G.

Onofya Staga

Senior Position:
Assistant Brand Manager - Home
Care/Global Brand

Current Position:
Assistant Brand Manager - Baby
Wiping Wipes - North America

Do you want to know how your product is marketed into the market? Do you want to get an insight in international brand management? Do you want to graduate in 2005 or 2007? Get the ultimate experience: Financial Marketing and Sales

Business Case Study 2005

April 6th - April 8th 2005, Budapest Hungary

Join thousands of students from 5 Central European countries and use your financial knowledge to practice, as part of a real life business case challenge. Learn from about 20 business work and meet with experienced P&G managers. All participants in the seminar will be covered by P&G for transportation.

Apply Now! Closing date for applications is February 14th, 2005.
Check www.myPGcareer.com for details.

www.myPGcareer.com



Grow your talent. Experience P&G.

Endre Frankl

Senior Position:
V&P Marketing P&G - Europe
Senior Marketing
Marketing of Technology for Learning
Senior P&G - Budapest

Current Position:
Financial Analyst - Hungary
Senior Europe - Europe

Do you want to manage an international business for one week and develop your management skills? Do you want to know how the finance works in a multinational company? Do you want to graduate in 2005 or 2007? We are looking for you!

European Financial Seminar 2005

April 24th - 29th 2005, Geneva Switzerland

The European Financial Seminar is a world first business case study taking place in P&G's European Headquarters which challenges you to develop strategies and solve decisions together with top students from across Europe, Middle East and Africa. You will also have the opportunity to work in teams and discuss with experienced P&G executives. Travel and accommodation expenses will be covered by P&G.

Apply Now! Closing date for applications is Friday, February 11th, 2005.
Check www.myPGcareer.com for details.

www.myPGcareer.com



Grow your talent.
Experience P&G.

Do you want to experience if challenges in a multinational? Do you want to get an insight in an international company where it brings commercial advantage? Apply now!

International IT Business Course 2005

April 10th - 16th 2005, Lisbon Portugal

The International IT Business Course is designed for students from across Europe, Middle East and Africa to develop and apply their technology and management skills in a challenging and fun learning environment. Through a series of lectures and case studies, you'll work together with your fellow students to solve the top of technology management issues and discuss when working in a global organization. Travel, accommodation and food expenses will be covered by P&G.

Apply Now! Closing date for applications is February 10th, 2005.
Check www.myPGcareer.com for details.

www.myPGcareer.com



APPLY NOW! Go to P&G CES career website at:

www.myPGcareer.com

Graduate Recruitment

Let's talk about your future

Společnost Deloitte v České republice je součástí mezinárodní společnosti Deloitte Touche Tohmatsu (DTT), jejíž základy sahají až do roku 1857 a která patří mezi 4 největší světové poradenské firmy. K zabezpečení dokonalých služeb svým klientům DTT v současné době zaměstnává na 120 000 zkušených profesionálů ve 150 zemích.

Nabízíme pozice

Asistenta Auditora, Daňového konzultanta a Risk Services konzultanta
čerstvým absolventům vysokých škol.

Požadujeme:

- VŠ vzdělání - zaměření na finance a účetnictví výhodou; u zájemců o Risk Services je podmínkou specializace na informační technologie
- Výborná znalost anglického a českého jazyka, ostatní jazyky jsou výhodou
- Vysoké pracovní nasazení
- Zájem o osobní rozvoj a schopnost učit se
- Dobré komunikační schopnosti a smysl pro týmovou práci
- Profesionální vystupování

Nabízíme:

- Zajímavou a různorodou práci
- Pracovní prostředí v prestižní mezinárodní společnosti
- Podporu získání profesní kvalifikace
- Systematické vzdělávání a profesní rozvoj
- Kariérní růst
- Široké spektrum benefitů pro zaměstnance
- V Auditě intenzivní přípravu na vstupní zkoušky ACCA

Přihlášení a výběrový proces

- Zaslání životopisu a motivačního dopisu
- Jazykové testy a testy schopností
- Osobní pohovor
- Assessment Centre
- Pohovor s vrcholovým vedením firmy

Kontakt:

Vendula Ostrá
Human Resources
Týn 641/4, Praha 1, 110 00
Tel.: +420 224 895 492
fax. +420 224 895 289

e-mail: recruitmentCZ@deloitteCE.com
<http://careers.deloitte.com>



Jste připraveni na výzvu? Přidejte se k nám!



Koho hledáme:

Absolventy vysokých škol se zájmem o poradenskou práci v oblasti auditu, daňového a finančního poradenství a chuti se dále vzdělávat.

Ty z vás, kteří mají:

- Vysokoškolské vzdělání ukončené titulem Mgr. nebo Ing. (absolutorium 2002 - 2005 + leden 2006), ekonomické obory nejsou podmínkou
- Plynulou znalost českého, anglického a dalšího světového jazyka
- Studijní nebo pracovní zkušenost v zahraničí
- Analytické schopnosti a logické myšlení
- Vysoké ambice, jasné cíle
- schopnost týmové spolupráce
- Chůf neustále se vzdělávat
- Znalost práce s počítačem (MS Windows, Internet)

Nabízíme:

- kariéru v prestižní nadnárodní společnosti
- příjemné a přátelské prostředí
- profesní růst, specializace
- mladý kolektiv (věkový průměr 30 let)
- spolupráci s mezinárodními odborníky
- nadstandardní zaměstnanecké výhody

Kontakt

Ernst & Young
Denisa Říhová
Karlovo náměstí 10
120 00 Praha 2
tel: 225 335 209
fax: 225 335 189
Denisa.Rihova@cz.ey.com

Termín výběrových řízení: jaro 2005.

Pro zařazení do výběrového řízení nám zašlete vyplněný dotazník, který naleznete na našich webových stránkách nebo si jej v průběhu celého roku můžete vyzvednout v recepci naší firmy.

Chcete se dozvědět více?

**Přijďte se zeptat na akci
Hvězdy finančního nebe,
která se bude konat na
EkF VŠ-TUO 30. listopadu.**

www.ey.com/cz

ERNST & YOUNG
Quality In Everything We Do

Zveme vás do dobré společnosti*

Chcete svou profesní kariéru zahájit v renomované společnosti? Nebojíte se komplexního výběrového řízení? Chcete, aby vaše uplatnění záleželo na vašich schopnostech, motivaci a výkonu? Nebojíte se stálého vzdělávání, ale vidíte v něm základ pro rozvoj své kariéry?

Kam?

K jednomu z nejžádanějších zaměstnavatelů na českém trhu, poradenské společnosti PricewaterhouseCoopers, jehož široká nabídka služeb zahrnuje např.:

- auditorské a poradenské služby
- daňové a právní poradenství

Koho hledáme?

Studenty VŠ ekonomického, právnického nebo technického směru, kteří se snaží získávat pracovní zkušenosti již v průběhu svého studia a cílevědomě zdokonalují své jazykové znalosti.

Proč?

PricewaterhouseCoopers nabízí studentům 4. a 5. ročníků a absolventům VŠ možnost odborných stáží a pracovního uplatnění v odděleních Daňových a právních služeb a Auditorských a poradenských služeb.

Jak?

Pokud úspěšně projdete výběrovým řízením a dostanete se do některého z našich odborných týmů, čeká na vás systematický proces vzdělávání, ucelený program péče o zaměstnance, jazykové a manažerské kurzy, stáže v zahraničních kancelářích, možnost získání výhodného životního i cestovního pojištění a další nadstandardní zaměstnanecké výhody.

Více informací o naší společnosti, výběrovém řízení a náborových akcích najdete na www.pwc.com/cz, sekce Kariéra/Graduate Recruitment, nebo kontaktujte Markétu Štrajtovou, tel.: +420 251 151 908.

Praha
Kalašinská 40/466
120 00 Praha 2
Telefon 251 151 111
Fax 251 158 111

Brno
náměstí Svobody 20
602 00 Brno 2
Telefon 542 520 111
Fax 542 214 796

Ostrava
Zámecká 20
702 00 Ostrava 1
Telefon 595 137 111
Fax 595 137 011

Hvězdy finančního nebe na EkF VŠB-TU Ostrava!!!

Deloitte.

 **ERNST & YOUNG**
Quality In Everything We Do

30. listopadu 2004

 **KPMG**

PRICEWATERHOUSECOOPERS 

AKCE JE URČENA STUDENTŮM 3.–5. ROČNÍKŮ, KTEŘÍ SE CHTĚJÍ DOZVĚDĚT VÍCE O TĚCHTO SPOLEČNOSTECH

PROGRAM:

- 9.00 hod. – společná prezentace firem na aule A 325 pro studenty 3. ročníků
- 10.45 hod. – společná prezentace firem na aule A 325 pro studenty 4. a 5. ročníků
- 11.45 hod. – osobní setkání se zástupci firem v přílehlých učebnách

BLIŽŠÍ INFORMACE:

INFOCENTRUM VŠB-TUO, koleje E 320, tel.: 597 326 375
e-mail: icentrum@centrum.cz, <http://ic.vsb.cz>

PREMIÉRY

- 25.11. Užasňákoví
Santa je úchyl
- 2.12. Super Prohnili
Noel
- 9.12. Milenci a vrazi
Moje matka je na holky
Deník princezny 2:
Královské povinnosti
Polární expres
- 16.12. Dannyho parťáci II
Double zero
- 23.12. De Lovely
Wimbledon



Foto:
Falcon

**Deník princezny 2:
Královské povinnosti**

Od chvíle, kdy jsme se rozloučili s princeznou Miou (Anne Hathaway) na konci filmu Deník princezny, uplynulo pět let. Mia se mezitím stala okouzující mladou ženou a je připravena vyrazit do Genovie, aby přijala svou roli ve zdejší královské rodině. Po příjezdu do paláce však zjistí, že její dny v roli princezny jsou sečteny – brzy přijde o svůj diadém a bude si muset nasadit královskou korunu. Jako by nestačilo, že se musí na své vládnutí pořádně připravit, je nyní

Mia velmi žádaná. Starý genovijský zákon totiž vyžaduje, aby se budoucí královna ještě před svou korunovaci vdala, a Mia proto nyní čelí nekoněčné přehlídce nápadníků – a hledání toho pravého se pochopitelně neobejde bez spousty komických situací.

KINO PRŮVAN
DOLBY PRO-LOGIC
úterý (středa dle návštěvnosti) 19:30

Kino Průvan promítá v sále KTVS. (budova Katedry tělesné výchovy a sportu u areálu kolejí).

- 23.11. HRŠÍŇNÝ TANEC 2
- 30.11. HOLKY TO CHTĚJ TAKY 2
- 8.12. DUŠE JAKO KAVIÁR

Hvězdně obsazená česká komedie o cestě za štěstím, na níž člověk udělá stokrát stejnou chybu, aby ji až po stoprvé napravil.

Na pohřbu otce, za účasti jeho nesčetných milenek, se Jana (Tatiana Vilhelmová) a Anna

(Karolína Kaiserová) dozvídají o existenci nevlastního bratra Vladimíra (Jan Budař). Nejmladší ze sourozenců Anna, která touží být krásnější a dokonalejší, netrpělivě čeká na svou první lásku. Její sestra Jana je zatím na pokraji nervového zhroucení ve snaze udržet své manželství se záletnickým Janem (Ondřej Vetchý). Nově objevený bratr Vladimír neuroticky hledá sám sebe a jednoduché to nemá ani dobráček František (Saša Rašilov), který je až příliš často na služebních cestách, zatímco jeho žena Karin (Alice Veselá) si užívá života s tajným milencem. Mozaika osudů, do níž zapadá také příběh matky obou sester (Vilma Cibulková) se skládá střípek po střípku a divákům je předkládána s přesným množstvím nadsázky a humoru.

Kino Art zahájilo provoz

Kino Art v Domě kultury města Ostravy, a.s. zahájilo svůj pravidelný provoz po rozsáhlé rekonstrukci 1. září 2004. Kino Art hraje denně dvě představení v 17.00 a 19.30 hodin. V rámci rekonstrukce bylo vybudováno nové převýšení řad a instalována nová pohodlná sedadla. V oblasti technického vybavení došlo také k významnému zlepšení instalací nové promítací techniky a především zvukového systému Dolby Digital Surround-Ex.

Kino Art ve svém programovém zaměření přináší další významnou změnu. Dne 16. září zahájil činnost Klub náročného diváka. Klubová představení se konají každý

týden vždy ve čtvrtek v 17.00 a 19.30 hod. (v případě delších filmů jsou začátky představení upraveny).

Klub náročného diváka navazuje na více než čtyřicetiletou tradici filmového klubu v Ostravě. Nejpočetnější základnou návštěvníků klubu byli vždy studenti ostravských středních a vysokých škol. Nedílnou součástí studijního období mladých lidí je kulturní sebevzdělávání ve volném čase. Klub náročného diváka a vůbec celý program kina Art uvedenou možnost nabízí.

Program kina Art a Klubu náročného diváka je na webové stránce www.dkmoas.cz.

Dr. Vratislav Mareš
Vedoucí kina Art

Soutěž o ceny

Rekapitulace otázek a odpovědí z minulého čísla:

1. Třinecké železářny si v letošním roce připomínají **165. výročí** svého založení.
2. Autor nejnápaditějšího sloganu na téma „Pro bohatší studentský život“ obdrží jako odměnu **200 000 Kč**.
3. Na letošních Českých akademických hrách získala VŠB-TUO **6. místo** z 31 zúčastněných vysokých škol.

A kdo vyhrál?

1. cena: od společnosti Třinecké železářny **Jitka Baštínská**
2. cena: lístky do multikina Cinestar **Andrea Kotrlová**
3. cena: společnosti GTS international **Ondřej Lasák**
4. cena: lístky do kina Průvan **Jana Sýkorová**

Výhry si vyzvedněte do **7. 12. 2004**, jinak propadnou, což by byla jistě škoda.

Pokud i vy chcete mít šanci příště vyhrát, odpovězte na naše dnešní soutěžní otázky:

1. **V kolika zemích světa působí jedna z největších mezinárodních firem v oblasti rychloobrátkového zboží společnost Unilever?**
2. **Co se skrývá za zkratkou FBI na VŠB-TUO?**
3. **Ve kterém termínu proběhne akce Hvězdy finančního nebe a které společnosti se zúčastní?**

Své správné odpovědi pošlete e-mailem, noste na INFOCENTRUM VŠB-TUO, resp. do obchodů SUS nebo je vhažujte do schránek, které jsou umístěny na kolejích s označením:

AKADEMIK
INFOCENTRUM

nejpozději však do **10. 12. 2004**. Jména výherců se dozvíte v příštím čísle.

Kdo věnuje ceny do soutěže tentokrát?



Unilever



GTS international



PODLE TOHO, KOHO POTKÁŠ V CÍLI,
POZNÁŠ,
JAK DALEKO SES
DOSTAL.

Pokud je cesta cíl, pak úspěch je dárkem na cestu. Philip Morris International nabízí vysoce konkurenční prostředí, v němž talentovaní profesionálové nacházejí ten nejlepší výchozí bod pro cokoli, co si usmyslí. Geografické ani mentální překážky neexistují. Tam, kde je hlavním pravidlem neustálý pohyb vpřed, nemůžete ustrnout na místě, odkud se nedá dosáhnout ke hvězdám.

www.pmicareers.com

www.jobs.cz (vyhledávání podle firem)

PHILIP MORRIS INTERNATIONAL
WITH US YOU CAN...



KPMG

**Cesta
k úspěchu.**

KPMG Česká republika
přijímá absolventy VŠ
na pozice:

- asistent auditora
- asistent daňového poradce

Výběrové řízení proběhne
na jaře 2005.

Těšíme se na setkání s vámi
na Hvězdách finančního
nebe, Ekonomická fakulta
VŠB-TU Ostrava.

KPMG Česká republika, s.r.o.
Jan Charous
HR Recruitment Specialist
Pobřežní 1a
186 00 Praha 8
Tel.: +420 222 123 171
Fax: +420 222 123 338
recruitment@kpmg.cz

www.kpmg.cz