

Sponzorem čísla je společnost

ROČNÍK IX  
ČÍSLO 1/2005  
ZDARMA

FEI má jako první akademické pracoviště v ČR certifikovaný systém managementu jakosti

— str. 9–11

Hvězdy finančního nebe letos již popáté

— str. 12

Ukrajina, země obrovských rozdílů

— str. 14–15

Kapitoly z historie Katedry jazyků VŠB-TUO (VI)

— str. 17

Technické památky ve filmu a v televizi

— str. 18

Zásady slušného chování

— str. 21



*„Kvalitním procesem průběžného vzdělávání našich zaměstnanců jsme za uplynulé období dosáhli toho, že vedoucí pozice již zastávají převážně čeští pracovníci, kteří postupně nahradili většinu zahraničních expertů.“*

Říká ve svém úvodním slově  
Partner společnosti  
KPMG Česká republika, s.r.o.  
Pavel Závitkovský

**Společnost  
KPMG Česká  
republika přijímá  
absolventy VŠ a**

**studentům  
4. a 5. ročníků VŠ  
nabízí možnost  
stáže (KIP).**

**KPMG Česká republika přijímá absolventy VŠ na pozice:**

- **Asistent auditora – nástup září 2005**
- **Asistent daňového poradce – nástup září 2005**

**Požadujeme:**

ukončené VŠ vzdělání (Ing., Mgr.), aktivní znalost anglického jazyka (znalost německého jazyka výhodou), znalost produktů MS Office, profesionální vystupování a odpovědný přístup k zadaným úkolům, analytické, logické a tvůrčí myšlení, komunikační dovednosti, zájem dále se vzdělávat a pracovat na svém profesním a osobním růstu a v neposlední řadě samostatnost a iniciativu.

**Nabízíme:**

zajímavou práci v prestižním a moderním oboru, profesionální prostředí mezinárodní společnosti, možnost bezplatného systematického vzdělávání, tréninkový program odborných kurzů – kurz pro kvalifikaci účetního znalce, účetního experta, mezinárodně uznávané zkoušky ACCA, zkoušky daňového poradce, velmi dobré platové podmínky, nadstandardní sociální výhody.

**Studentům 4. a 5. ročníků VŠ nabízíme možnost stáže (KPMG Internship Programme) v oddělení auditu. Stáže budou probíhat v období od listopadu 2005 do března 2006.**

Výběrové řízení na pozice: asistent auditora, asistent daňového poradce a stážista (KIP) proběhne na jaře 2005. Příhlášky a bližší informace jsou k dispozici na [www.kpmg.cz](http://www.kpmg.cz). Přihlásit se můžete již nyní!

KPMG Česká republika, s.r.o., Jan Charous – HR Recruitment Specialist, Pobřežní 1a, 186 00 Praha 8, tel.: +420 222 123 171, fax: +420 222 123 338, e-mail: [recruitment@kpmg.cz](mailto:recruitment@kpmg.cz), [www.kpmg.cz](http://www.kpmg.cz)





Vážení studenti,

*blíží se konec vašeho studia, kdy pro vás nastane zásadní krok při rozhodování, co dál. Řada z vás již má pracovní zkušenosti z odborné praxe v České republice či v zahraničí, ale zatím šlo spíše o zkoušku spojenou s ověřováním získaných teoretických znalostí v praxi. Opravdový vstup do pracovního života většinu z vás teprve čeká a skvělé je, že možností máte čím dál tím více. Mimo jiné se znásobily příležitosti otevřením pracovního trhu po vstupu České republiky do Evropské unie. Společnost KPMG Česká republika má v tomto rušném a stále se rozšiřujícím konkurenčním prostředí již řadu let významné postavení, což dokazují každoroční statistiky o náborech a spokojenosti našich zaměstnanců.*

*KPMG Česká republika patří mezi dynamicky se rozvíjející poradenské společnosti s mezinárodním know-how. Dnešních 550 zaměstnanců oproti několika zakládajícím pracovníkům v roce 1990 je toho důkazem. Počet zaměstnanců však samozřejmě není hlavním měřítkem, tím je především kvalita naší práce, která je dlouhodobě zárukou našeho růstu a spokojenosti našich klientů.*

*Kvalitním procesem průběžného vzdělávání našich zaměstnanců jsme za uplynulé období dosáhli toho, že vedoucí pozice již zastávají převážně čeští pracovníci, kteří postupně nahradili většinu zahraničních expertů. Kolegové ze zahraničí nám díky svým zkušenostem z nejvyspělejších zemí světa pomáhali připravit naše zaměstnance na náročné požadavky spojené s dosahováním požadované kvality. Jsem hrdý na to, že se to podařilo a jsme připraveni v tomto nastoleném trendu pokračovat.*

*Přeji vám mnoho úspěchů při dokončení vašeho studia a šťastnou volbu vašeho budoucího povolání a s těmi z vás, kteří se rozhodnete pro náročnou a perspektivní práci v KPMG Česká republika, se těším na spolupráci.*

*Pavel Závitkovský  
Partner  
KPMG Česká republika, s.r.o.*

**AKADEMIK  
ČASOPIS VŠB-TUO**

**Vydává:**  
INFOCENTRUM VŠB-TUO

**Redakční rada:**  
Ing. Šárka Vilamová, Ph.D.  
*šéfredaktorka*  
Ing. Roman Kozel, Ph.D.  
Doc. Ing. Jiří Lošák, CSc. – *FBI*  
Doc. PhDr. Jana Geršlová, CSc. – *EkF*  
Ing. Irena Svatošová – *FAST*  
Prof. Ing. Arnošt Pokorný, CSc. – *FS*  
Renáta Kremserová – *FEI*  
Doc. Ing. Petr Žůrek, CSc. – *HGF*  
Prof. Ing. Dana Křištofová, CSc. –  
– *FMMI*  
PhDr. Daniela Zemanová –  
– *Katedra společenských věd*  
Mgr. Naděžda Peřinová –  
– *Katedra jazyků*  
RNDr. Irena Durdová, Ph.D. – *KTVS*  
Mgr. Daniela Tkačková –  
– *Ústřední knihovna*  
foto: Josef Polák

**Redakce:**  
INFOCENTRUM VŠB-TUO  
Studentská 1770 (E320)  
700 32 Ostrava-Poruba  
tel./fax: 597 326 375  
icentrum@centrum.cz  
<http://ic.vsb.cz>

**Sazba a tisk:**  
ASEITA spol. s r.o.  
Studentská 1770/C  
700 32 Ostrava-Poruba  
tel.: 596 996 218

**Distribuce:**  
vlastní

**Náklad:**  
5.000 kusů

**Uzávěrka příštího čísla:**  
28. 1. 2005

**Toto číslo vyšlo:**  
4. 1. 2005

Změna programů je vyhrazena  
pořadatelům

Platnost každé akce doporučujeme  
ověřit telefonicky

Za obsah reklamy odpovídá zadavatel

**Obsah příspěvků se nemusí  
shodovat s názorem redakce**

ISSN 1213-8916



Vážené kolegyně, kolegové, spolupracovníci, milé studentky a studenti!

S blížícím se koncem roku 2004 si jistě každý z Vás provede určitou rekapitulaci toho, jaký ten rok byl, co Vám přinesl, co se povedlo a naopak, co jste museli odložit, přesunout anebo zrušit a s čím se jen těžko smířujete. Každý máme tedy ten svůj osobní účet typu „má dáti“ – „dal“, kterým končí jeden rok a současně zahajuje nový. Ti, kdož stojí z Vaší vůle v čele školy nebo fakulty, však nutně musí kromě osobního účtu mít ještě jeden představující v hierarchii hodnot poněkud vyšší prioritu a musí nutně hledat také odpověď na otázku, co se jim podařilo splnit v roce 2004 z toho, co slíbili svým voličům.

Nepochybně řada věcí hodnocených z úrovně vedení školy se podařila. Uvedu alespoň některé. V krátké době jsme vyměnili další část obvodového pláště budovy D, opravili a zateplili kruhové posluchárny C v hlavním areálu v Porubě, upravili prostory pro doktorandy na kolejích a na ulici Krásnopolské. V areálu Fakulty stavební byla ukončena 1. etapa oprav, která znamená vytvoření důstojného prostředí pro další rozvoj fakulty. Podařilo se najít rychlé řešení akutního nedostatku velkých poslucháren rekonstrukcí kina Vesmír a v minulých dnech jsme zakoupili budovu bývalé Agrobanky pro potřeby EkF v její bezprostřední blízkosti. Zahájili jsme po 30 letech čekání výstavbu auly s Centrem informačních technologií.

Mohli bychom tento stručný výčet doplnit dalšími akcemi, kterými lze doložit úsilí vedení školy o zajištění podmínek pro každodenní život školy, která dosáhla v uplynulém roce ve své dosavadní historii rekordního počtu 19089 studentů, z toho je 1601 studentů doktorských programů.

Může nás těšit, že jsme završili přechod na strukturované studium podle Boloňské deklarace, že všichni naši absolventi jsou vybaveni přílohou k diplomu, která jim otvírá cesty k zaměstnavateli i k dalšímu studiu.

Podléhali bychom předčasnému sebeuspokojení, kdybychom se nezmínili i o tom, co se nám zatím ještě nepodařilo. Především jde o radikální změnu v budování kapacit aplikovaného výzkumu, pro které jsme zvolili název Centrum pokročilých a inovačních technologií.

Zřízení Centra pokročilých technologií na VŠB-TUO představuje významný krok k technologické inovaci moravskoslezského regionu, který stojí před zásadní změnou svého ekonomického profilu v souvislosti s útlumem tradičních průmyslových činností. Centrum by představovalo jednorázové navýšení výzkumných kapacit regionu, které jsou dlouhodobě zanedbávány nejenom v evropském ale i domácím měřítku.

Cílem je vybudovat pracoviště pro špičkové absolventy doktorských případně magisterských programů v oblasti perspektivních technologií, ve kterých již dnes existuje velká poptávka zahraniční spolupráce v rámci evropských programů i programů dvoustranné spolupráce (USA, Japonsko). Tím by se vytvořila pracovní místa pro talentované absolventy, zejména doktorských programů, kteří dnes odcházejí z regionu a jsou tak ztraceni pro ovlivňování restrukturalizace a vznik nových MSP.

V první fázi se centrum bude orientovat do oblastí, v níž se předpokládá zapojení VŠB-TUO do sítí pracovišť v rámci 6. RP EU. Centrum bude mít otevřenou strukturu, která umožní v další etapě flexibilně reagovat na požadavky očekávaných strategických investorů regionu z hlediska orientace předvývojového výzkumu, kde kapacity pedagogů odborných kateder technické vysoké školy, doktorandů a diplomantů mohou být významným faktorem pro rozhodování o umístění investice. Výsledkem bude vytvoření interdisciplinárních týmů výzkumných pracovníků orientovaných na průmyslové aplikace. Koexistence veřejného a privátního sektoru by měla být dle dokumentů EU zbavena do roku 2005 předpisů, které brzdí inovační aktivity v oblasti transferu technologií.

Pro perspektivní rozšiřování centra jsou v areálu VŠB-TUO dostatečné plochy umožňující další výstavbu, která je v souladu s generellem rozvoje školy.

Vědeckotechnologický park vytváří materiální zázemí pro rozjezd inovačních firem (IF), nabízí inkubátory IF, kancelářské prostory a laboratoře, je umístěn v těsné blízkosti VŠB-TUO. Současně může VTP Ostrava výrazně přispět k marketingu služeb aplikovaného výzkumu nabízeného CPIT, hledání konkrétních uživatelů výsledků bádání CPIT, nabízení silných stránek školy u realizačních firem.

Kromě verbální podpory však ze strany představitelů státní správy jsme se konkrétních kroků nedočkali. Věříme, že bude možno pokračit v úsilí o naplnění uvedených cílů využitím strukturálních fondů EU, zájmu potenciálních investorů i zapojením do Národního programu výzkumu, který bude zahájen v roce 2006.

Dovolte mně závěrem poděkovat za úsilí, pracovní iniciativu, celoroční práci, kterou jste všichni přispěli k tomu, že uplynulý rok 2004 byl ve znamení růstu a rozkvětu naší Alma Mater.

V novém roce přeji všem členům akademické obce VŠB-TUO i všem zaměstnancům hodně úspěchů, osobní spokojenosti a dobré zdraví.

Prof. Ing. Tomáš Čermák, CSc.  
Rektor

# Příkladná spolupráce se společností Honeywell, MORA AEROSPACE, a.s.

**Na slavnostním zasedání Vědecké rady Fakulty strojní předal generální ředitel a předseda představenstva společnosti MORA AEROSPACE, a.s. Ing. Martin Seidler děkanu Fakulty strojní prof. Ing. Petru Horylovi, CSc. šek na 15000 \$.**

MORA AEROSPACE a.s. je součástí divize Engines Systems & Services americké společnosti Honeywell.

Darovaná finanční částka je určena na podporu studijních programů na Fakultě strojní a Fakultě metalurgie a materiálového inženýrství. Naše fakulta ji použije k vybudování počítačové učebny v oboru „Robototechnika“. Věříme, že tato významná událost je počátkem další dlouhodobé spolupráce. Předpokládáme uzavření rámcové smlouvy o spolupráci, která umožní společnosti Honeywell, MORA AEROSPACE, a.s. prezentovat své aktivity na půdě Fakulty strojní, zadávat témata diplomových prací, navázat kontakt se studenty i pedagogy.

V příštím roce se připravuje exkurze studentů a pedagogů na pracoviště firmy, která má své sídlo v obci Hlubočky v blízkosti



Olomouce, je zpracováván projekt dovybavení experimentálních laboratorí pro výuku v oboru „Automatizace technologických procesů“, opět s finanční účastí společnosti Honeywell, MORA AEROSPACE, a.s. Základem nabídky ke spolupráci byla spokojenost firmy s odbornou úrovní absolventů obou

fakult. I v budoucnu firma počítá s přijímáním našich absolventů na svá pracoviště.

Fakulta strojní si tohoto druhu spolupráce velmi váží a doufá, že bude následován i dalšími firmami.

**Ing. Sylva Drábková, Ph.D.**  
Proděkanka Fakulty strojní

## Mezinárodní ocenění práce svářečského odborníka

**V letošním roce oslavuje Výzkumný ústav zvaračský – Priemyselny inštitút SR 55 let od svého založení. Tato organizace byla až do roku 1993 vedoucí státní pracoviště pro zajištění výzkumu, vývoje, vzdělávání, legislativy a expertiz v oboru svařování s působností jak v České, tak i Slovenské republice. Její pracovníci zastupovali obě republiky v odborných mezinárodních svářečských organizacích. Při příležitosti oslav 55. výročí se rozhodla vědecká rada Výzkumného ústavu zvaračského vyznamenat významné odborníky v oboru svařování nejvyšším oceněním této organizace, medailí akademika Jozefa Čabelky.**

Ze zahraničních odborníků udělila toto vysoké vyznamenání panu Bertilu Pekkari – prezidentu International Institute of Welding, panu Timu Jessopovi – hlavnímu auditoru International Authorised Board a European Welding Federation, panu Dr. Shiga Chiaki z Joining and Welding Research Institute Osaka a panu prof. Ing. Jaroslavu Koukalovi, CSc. vedoucímu „Ústavu svařování“ Katedry mechanické technologie Fakulty strojní VŠB – TU Ostrava a řediteli Českého svářečského ústavu s.r.o.

Medaile akademika Čabelky byla prof. Koukalovi udělena jako významnému odborníkovi v oboru svařitelnosti a technologií sva-

řování nízkolegovaných a vysokolegovaných feritických žárupevných ocelí, jako uznávanému odborníkovi na svařování ocelových

konstrukcí, zejména tepelných a jaderných elektráren, přečerpávacích vodních elektráren, nádrží na zkapalněné plyny, velkostrojů a mostů a technologických ocelových konstrukcí, který trvale realizuje výsledky vědy a výzkumu v praxi.

Byl také oceněn jeho velký přínos při vybudování jednotného mezinárodního systému školení, výcviku a certifikace vyššího svářečského personálu všech stupňů v České republice a jeho významný podíl při budování a mezinárodním uznání České svářečské společnosti ANB jako národního certifikačního orgánu v České republice.

K udělení medaile akademika Čabelky přispělo také zhodnocení jeho dlouhodobé práce jako místopředsedy České svářečské společnosti, jeho práce v odborných komisích International Institute of Welding a redakční radě časopisu Zvaranie – Svařování. Ocenění bylo předáno dne 25. 10. 2004 na slavnostním zasedání vědecké rady Výzkumného ústavu zvaračského – Priemyselny inštitút SR, která se konala v rámci mezinárodní konference „Advanced metallic materials and their joining“.

**Doc. Ing. Drahomír Schwarz, CSc.**  
Český svářečský ústav s.r.o. Ostrava  
Foto: VÚZ – PI SR





# Konference Microsoft Face to University

Zprvu podmráčená obloha a později prudký déšť provázely toho dne 23. listopadu 2004 kroky mnohých studentů do Sálu nad starou menzou v areálu kolejí VŠB-TU Ostrava. Postupně se sešlo ke dvěma stům zájemců z naší univerzity, ale i dalších vysokých škol z Opavy, Karviné a Ostravy, dychtivých seznámit se s fungováním informačních systémů ve firmě Microsoft. Špičkoví specialisté světoznámé firmy z oblasti počítačových IT (Informačních Technologii) z dalekého amerického Redmontu si připravili čtyři odborné přednášky:

- \* IT Infrastructure @ MS, IT infrastruktura ve společnosti Microsoft (Tibor Koleják – ČR)
- \* Mobility @ MS, Proč můžeme pracovat kdekoliv a kdykoliv (Tomáš Větrovský – USA)
- \* Team Collaboration @ MS, Jak se společnosti komunikujeme a spolupracujeme (Kimberly Malone – USA)
- \* Security @ MS, Jak jsme zabezpečeni (Tomáš Větrovský – USA)

takže to s jazykovými znalostmi našich studentů nebude tak hrozné, jak se někdy tvrdí.

Účastníci se přesvědčili o tom, že firma Microsoft sama využívá své produkty, a to již ve fázi beta testování a jistě je potěšilo, že její IT specialisté se potýkají se stejnými problémy jako všichni ostatní uživatelé. Snad jen dříve než oni a doufejme, že i úspěšněji.

Zajímavé byly informace o infrastruktuře světového firemního informačního systému, řešení zálohování dat a jejich zabezpečení, stejně



své náklady. Takže ve firmě nenajdeme lokální tiskárny, ale jen výkonná tisková centra, důsledné dodržování bezpečnostních politik a logicky také velmi vysokou počítačovou gramotnost všech pracovníků, podpořenou také systémem soustavného vzdělávání.

Během jednání padlo také několik námětů pro další spolupráci mezi naší univerzitou a firmou Microsoft, námětů na konání dalších odborných přednášek, účast na odborných akcích firmy a další.

Na závěr byli všichni účastníci vzrušení vylosováním hodnotných cen, potěšeno však nejvíce bylo deset výherců, mezi kterými vzbudily vedle softwarových produktů firmy Microsoft největší pozornost špičkový mobilní telefon (smart phone), kapesní počítač (HP handheld) a jeden špičkově vybavený osobní

počítač. Tito studenti vyjadřovali po skončení konference největší nadšení, ale ani ostatní neodcházeli se zklamáním.

*Text a foto: Doc. Ing. Radim Farana, CSc.  
Prof. Dr. RNDr. Lubomír Smutný  
Katedra automatizační techniky a řízení FS*



Všechna vystoupení byla podpořena profesionálně připravenými prezentacemi, nabítkami posledními informacemi a světovými aktualitami, včetně ukávek vývojových modelů mobilních komunikačních zařízení. Nikoho nezaskočila ani přednáška v angličtině,

jako informace o průběhu testování používaného hardware a jeho standardizace. Ukázalo se, že všechny postupy, které se studenti v předmětech z oblasti realizace informačních systémů učí, firma v praxi používá a ať je její obrat jakýkoliv, stále se snaží minimalizovat

## Konference u příležitosti 100. výročí narození prof. RNDr. Jaroslava Kokty

*Jsou lidé, kteří se svým životem a prací zapsali nejen do povědomí širokého okruhu lidí, ale také vytvořili nesmazatelnou stopu svým přínosem k rozvoji vědy, a to především v oboru, kterému zasvětili převážnou část svého odborného života. Takovým člověkem byl i významný geochemik a mineralog prof. RNDr. Jaroslav Kokta.*

Dne 7. října 2004 se konala na Geologickém pavilonu prof. F. Pošepného konference u příležitosti 100. výročí narození prof. Jaroslava Kokty.

Konference byla zahájena odhalením bronзовé plakety prof. Kokty, která byla umístěna ve vstupní hale Geologického pavilonu a jejímž autorem je významný český výtvarník, rytec a portrétista prof. Jiří Harcuba. Slavnostního aktu odhalení se ujal rektor VŠB-TUO prof. Ing. Tomáš Čermák, CSc., který také pronesl krátkou zdravotní. Po následném projevu děkana Hornicko-geolo-





gické fakulty prof. Ing. Jaroslava Dvořáčka, CSc. pozval hlavní organizátor konference prof. Ing. Konstantin Raclavský, CSc. všechny přítomné ke shlédnutí výstavy věnované životu a dílu prof. Kokty. Tato expozice, vytvořená u příležitosti konání konference, byla instalována ve vitrínách haly Geologického pavilonu.

Jednání konference pak pokračovalo jednotlivými příspěvky účastníků, ve kterých byly připomenuty oblasti práce a výzkumu prof. Kokty a jeho přínos pro rozvoj těchto oborů. Prof. RNDr. Josef Staněk, CSc. z Masarykovy univerzity v Brně přiblížil práci prof. Kokty v době jeho působení na MU v Brně a význam jeho mineralogických prací, prof. Ing. Vítězslav Zamarský, CSc. zdůraznil význam prof. Kokty v oblasti geochemie (prof. Kokta je považován za zakladatele české geochemie), prof. Ing. Karel Müller, DrSc. vzpomenu na spolupráci s prof. Koktou při terénních výzkumech a geofyzikálních měřeních. Prof. Ing. Konstantin Raclavský, CSc. zdůraznil přínos prof. Kokty v laboratorním geochemickém výzkumu a při budování laboratoří na VŠB.

Všechny tyto a řada dalších příspěvků byla navíc doplněna i vzpomínkami na společné

zážitky s prof. Koktou, ať již pracovní či osobní. Příspěvek přednesený Ing. Irenou Štefkovou byl pak věnován minerálu „koktait“, jenž byl poprvé popsán v r. 1948 prof. Sekaninou a po prof. Koktovi pojmenován. Jedním z hostů konference byl i Ing. Jan Šmolka, který ve svém vystoupení přiblížil přítomným tvorbu



nání převzali někteří účastníci konference – žáci a spolupracovníci prof. Kokty z rukou děkana HGF pamětní medaili prof. Kokty.

### Život a dílo prof. Kokty

Prof. RNDr. Jaroslav Kokta se narodil jako syn řídícího učitele 29. 4. 1904 ve Skorotících u Tišnova. V letech 1924–1928 studoval na Přírodovědecké fakultě Masarykovy Univerzity v Brně. Studium ukončil doktorátem přírodních věd v roce 1929 disertační prací o fyzikálně-chemických vlastnostech opálových hmot. V letech 1928–1938 působil jako asistent Ústavu mineralogie a petrografie PF MU v Brně u prof. Vojtěcha Rosického. Specializoval se na obor chemické mineralogie a geochemie. V roce 1938 předložil habilitační práci na téma: „Chemický výzkum kamenných meteoritů“ a stal se soukromým docentem pro obor geochemie a chemické mineralogie.

Po uzavření českých vysokých škol v roce 1939 odchází jako mineralog a petrograf do stavebního výzkumného ústavu ve Zlíně. V roce 1945 se stal vedoucím tohoto ústavu. Od roku 1945 do roku 1950 přednášel kromě toho jako soukromý docent na MU v Brně geochemii. V roce 1945 byl jmenován státním docentem pro obor chemické mineralogie a geochemie a od února 1952 profesorem pro tento obor na téže univerzitě. Od března 1952 přešel na VŠB v Ostravě do funkce profesora a vedoucího Katedry mineralogie a petrografie, kterou rozšířil o další ústav geochemie. Během svého působení na VŠB zastával řadu významných akademických funkcí. Stal se děkanem Hornické fakulty a posléze se ve funkci prorektora pro vědu a výzkum zasloužil o rozvoj vědy na této škole. Založil a organizoval vydávání Sborníku vědeckých prací VŠB, jehož byl po dlouhá léta vedoucím redaktorem.

Prof. Jaroslav Kokta přispěl také k doplnění fondu geologických sbírek školy řadou vzorků, které nashromáždil jak sám, tak se svými kolegy. Svým příkladem dal podnět i řadě svých následovníků k dalšímu rozšiřování a péči o tento důležitý výukový a dokumentační materiál, který je uložen ve sbírkách Geologického pavilonu a slouží i v současnosti nejen k výuce posluchačů

autora bronzové plakety prof. Harcuby, předního českého umělce, jehož práce je oceňována nejen v naší zemi, ale který je uznávaným výtvarníkem také v zahraničí, především v USA. Příspěvky účastníků konference budou vydány ve sborníku.

V průběhu jed-

VŠB-TUO, ale snaží se přiblížit krásu neživé přírody všem jejím příznivcům.

Prof. Kokta publikoval asi 30 vědeckých prací z mineralogie, petrografie a geochemie. Zpracoval řadu zpráv zejména o problémech ložiskového průzkumu, mineralogie a technologie stavebních hmot, které měly význam pro stavební praxi. Prof. Kokta usiloval o přiblížení mineralogie a geochemie širší veřejnosti. Napsal populárně-vědeckou knihu „Svět krystalů“. Pro potřebu studentů vysokých škol přeložil knihu „Geochemie“ A. A. Saukova, dále se podílel na přepracování celostátní učebnice Mineralogie a na Hornické příručce. Společně s prof. Rosickým zpracoval obsáhlou příručku pro určování minerálů. Významné místo zaujímají i jeho vědecké práce metodické povahy (zjišťování teploty krystalizace metodou homogenizace libel, studium zbarvení někte-



řích nerostů, měření indexů lomu metodou tepelné variace a jiné fyzikální a fyzikálně-chemické studie). Některé jím vypracované analytické metody našly uplatnění i v jiných vědních oborech, např. v lékařství (při auroterapii).

Prof. Kokta byl člověkem velmi skromným a obětavým. Byl vědeckým pracovníkem s širokou teoretickou základnou, která mu umožnila dosáhnout vysokých vědeckých kvalit v geochemii, takže je uznávaným zakladatelem této moderní geologické disciplíny v naší republice. Mnoho času věnoval výchově studentů, svých asistentů a aspirantů. I když byl v posledních letech prof. Kokta velmi vážně nemocen, zabýval se stále výzkumnými problémy, které však již nedokončil. Upoután na lůžko psal poslední práci „Kapitoly mineralogie a petrografie“ pro Hornickou příručku.

Prof. RNDr. Jaroslav Kokta zemřel 2. srpna 1970 v Ostravě.

*Ing. Martina Polášková  
Geologický pavilon prof. F. Pošepného*



# VŠB-TU Ostrava a čerpání finančních prostředků z ESF

**Strukturální fondy tvoří jádro politiky EU. Klíčový význam pro oblast vzdělávání má Evropský sociální fond (dále jen ESF) a jeho hlavním posláním je rozvíjet zaměstnanost, snižovat nezaměstnanost a podporovat sociální začleňování osob, jimž z různých důvodů hrozí tzv. exkluze. Toto poslání je v praxi uskutečňováno prostřednictvím rozvoje lidských zdrojů.**

Přistoupení České republiky do EU otevřelo možnost čerpat zdroje ze Strukturálních fondů EU již v rámci plánovacího období 2000–2006. Celkový objem finančních prostředků, které má v průběhu zkráceného programového období 2004–2006 Česká republika k dispozici na spolufinancování příslušných projektů z ESF činí zhruba 14,17 mld. Kč, z toho částka připadající v rámci tohoto fondu pro cíl 1, opatření 3.2 pro VŠ v ČR činí zhruba 755 mil. Kč.

Pro čerpání těchto finančních prostředků bylo nutné, aby každý členský stát zpracoval tzv. programové dokumenty, které analyzují současný stav a vymezují nejdůležitější oblasti pro podporu z ESF. Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je zároveň řídicím orgánem pro tyto programové dokumenty, vypracova-

lo mj. Operační program Rozvoj lidských zdrojů (dále jen OP RLZ), což je dokument, kterým se řídí činnost finanční pomoci z ESF.

Operační program Rozvoj lidských zdrojů byl Řídicím orgánem – Ministerstvem práce a sociálních věcí České republiky – vyhlášen dne 28. května 2004, následně došlo k vyhlášení Opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ – Podpora terciárního vzdělávání, výzkumu a vývoje.

Po schválení implementačních směrnic a grantových schémat příslušnými orgány bude navazovat Výzva k předkládání projektů pro Opatření 3.2. Vyhlášení první výzvy se předpokládá na konci měsíce ledna 2005. Čerpání přidělených financí na rok 2004 bude realokováno do roku 2005, částka určená pro rok 2005 bude v nezmenšeném rozsahu využita pro realizaci projektů další výzvy, která by měla proběhnout ve IV. čtvrtletí roku 2005.

Základním cílem OP RLZ je vazba na pracovní trh založený na kvalifikované a flexibilní pracovní síle. V rámci Programu podpory Rozvoj lidských zdrojů v oblasti výzkumu a vývoje budou podporovány projekty tvorby a realizace programů dalšího vzdělávání a zvyšování kvalifikace pracovníků vědeckých a výzkumných institucí v oblastech věcného a finančního řízení, inovačního podnikání a podnikání ve výzkumu, šíření výsledků výzkumu a vývoje do praxe, transfer technologií a osvojování si znalostí o ochraně duševního vlastnictví. Zejména poslední dvě témata je vhodné směřovat i do výuky posledních ročníků technických, ekonomických a přírodovědných vysokých škol.

VŠB-TUO projevila zájem o finanční podporu v rámci EU již v rámci dotazníkového

šetření, které probíhalo od ledna 2004 do 15. března 2004 a v němž MŠMT, jako zprostředkující subjekt,



zjišťovalo předběžný zájem o realizaci projektů s podporou Evropského sociálního fondu – Priorita 3, opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ.

V únoru 2004 inicioval Úsek strategie a rozvoje úvodní setkání za účasti zástupců jednotlivých fakult, celoškolských kateder a pracovišť k zahájení prací na přípravě projektů. Na základě návrhů z uvedených pracovišť VŠB-TUO byla sestavena Implementační komise, která se podílí na tvorbě celoškolsky koncipovaných projektů a dále byli nominováni členové Komise hodnotitelů, která pracuje při MŠMT a jejím úkolem bude posoudit projekty podané v rámci ČR.

I když očekávaná výzva k podávání projektů v OP RLZ, opatření 3.2 byla opětovně odsunuta – pravděpodobně na konec ledna 2005 – Implementační komise již zahájila naplno svou činnost. V současné době pracuje v rozšířeném složení 23 členů. Úkolem Úseku strategie a rozvoje při tvorbě projektů bude koordinace projektů ve smyslu asistence při jejich tvorbě na úrovni VŠB-TUO. Tato asistence zahrnuje mj. vytvoření formuláře předběžného zájmu, na jehož základě budou projekty zařazovány do tematicky stejnorodých skupin a řešitelé projektů budou dále spolupracovat v projektovém týmu, sestaveném dle těchto skupin.

**Ing. Marie Lichnovská, Ph.D.**  
Úsek strategie a rozvoje



INZERCE

**kopírování a tisk: A4, A3 • možnost tisku z internetu • vazba dokumentů**  
médiá CD-R RW DVD Verbatim  
diplomové práce od A do Z  
papírenské zboží

# COPY

denně 8.00–22.00





# Fakulta elektrotechniky a informatiky VŠB-TUO má jako první akademické pracoviště v ČR certifikovaný systém managementu jakosti



Zavedení systému managementu jakosti bylo jedním z bodů volebního programu nynějšího děkana Fakulty elektrotechniky a informatiky prof. Ing. Ivo Vondráka, CSc. Ihned po svém nástupu do funkce v roce 2003 udělalo nové vedení fakulty strategické rozhodnutí o vybudování systému řízení fakulty v souladu s požadavky normy ČSN EN ISO 9001 „Systémy managementu jakosti – Požadavky“ a veřejně toto rozhodnutí deklarovalo. V rámci VŠB-TU Ostrava se jednalo o pilotní projekt při postupném zavádění systému managementu jakosti na celé univerzitě.

V tomto článku popíšeme hlavní myšlenky a body postupu, které završily celý projekt úspěchem v podobě certifikace systému managementu jakosti v říjnu 2004.



Certifikát systému managementu jakosti podle ISO 9001 převzali z rukou náměstka ministryně školství, mládeže a tělovýchovy doc. RNDr. Petra Koláře, CSc. rektor VŠB-TU Ostrava prof. Ing. Tomáš Čermák, CSc. a proděkan FEI pro rozvoj doc. Ing. Jan Židek, CSc. na slavnostním večeru pořádaném 8. listopadu 2004 ve Španělském sále Pražského hradu v rámci mezinárodní konference, konané při příležitosti Evropského týdne kvality v České republice. Fakulta elektrotechniky a informatiky se stala prvním držitelem tohoto certifikátu v rámci akademických pracovišť České republiky.

## Co je systém managementu jakosti a proč ho zavádět na vysokoškolském pracovišti?

Vysokoškolská pracoviště mají ve srovnání s jinými pracovišti určitá specifika spočívající zejména v:

- cyklickém střídání volených akademických funkcionářů ve vedení,
- slabé zpětné vazbě zprostředkované finančními toky,
- velké převaze poptávky po vysokoškolském vzdělání nad nabídkou,
- dlouhé odezvě na zásahy do chodu celého systému,
- ad-hoc přístupu k řešení celé řady ve své podstatě standardních situací,
- nejasném vymezení kompetencí,
- netransparentním řízením s nedostatečnou formalizací.

Současné modely řízení fakult a univerzit jsou často poplatné předešlým obdobím, ad hoc přístupu k řešení ve své podstatě standardních problémů a často postrádají moderní prvky řízení. Není jednoduché pro vedoucí akademické pracovníky přesvědčit své kolegy o nutnosti změn vedoucích k rychlejšímu tempu rozvoje. Přesto výsledky, kterých univerzity dosahují, jsou často srovnatelné se zahraničím. Nabízí se proto otázka, jakých výsledků by naše univerzity mohly dosáhnout s lepším způsobem řízení a efektivnějším využíváním zdrojů.



Existuje společný cíl s jinými organizacemi, a to efektivně vynakládat svěřené prostředky za účelem uspokojování potřeb zákazníků. Systém managementu jakosti vysoké školy vede k přesnému vymezení kompetencí a odpovědností, k lepší organizaci aktivit uvnitř VŠ, nutí ke zkoumání a uspokojování reálných potřeb zákazníků resp. zainteresovaných stran, k úsporám nákladů na provoz pracovišť a zejména ke zkvalitnění výukového i jiných procesů uskutečňovaných na akademické půdě.

Při budování systému managementu jakosti na Fakultě elektrotechniky a informatiky byla vzata za základ norma ČSN EN ISO 9001, která specifikuje požadavky kladené na tento systém a norma ČSN EN ISO 9000 specifikující základy a zásady tohoto systému.

Podle těchto norem úspěšné vedení a fungování organizace vyžaduje, aby byla směřována a řízena systematickým a jasným způsobem. Úspěch může být výsledkem zavádění a udržování takového systému řízení, jehož cílem je neustálé zlepšování vý-

konnosti organizace. Pro řízení organizace definují tyto normy osm zásad, které má vrcholové vedení používat pro vedení organizace ke zvýšené výkonnosti:

### 1. Zaměření na zákazníka

Organizace je závislá na svém zákaznících, a proto má rozumět současným i budoucím potřebám zákazníků, má plnit jejich požadavky a snažit se předvídat jejich očekávání.

### 2. Vedení a řízení zaměstnanců

Vedoucí osobnosti mají být příkladem v prosazování souladu účelu a zaměření organizace. Mají vytvářet a udržovat prostředí, v němž se mohou zaměstnanci plně zapojit do dosahování cílů organizace.

### 3. Zapojení zaměstnanců

Zaměstnanci na všech úrovních jsou základem organizace – jejich schopnosti mají být plně zapojeny ve prospěch organizace.

### 4. Procesní přístup

Požadovaného výsledku se dosáhne mnohem účinněji, jsou-li činnosti a související zdroje řízeny jako proces.

## 5. Systémový přístup k managementu

Identifikování, porozumění a řízení vzájemně souvisejících procesů jako systému přispívá k efektivnosti a účinnosti organizace při dosahování jejich cílů.

## 6. Neustálé zlepšování

Neustálé zlepšování celkové výkonnosti organizace má být trvalým cílem organizace.

## 7. Přístup k rozhodování zakládající se na faktech

Efektivní rozhodnutí jsou založena na analýze údajů a informací.

## 8. Vzájemně prospěšné dodavatelské vztahy

Organizace a její dodavatelé jsou vzájemně závislí a vzájemně prospěšný vztah zvyšuje jejich schopnost vytvářet hodnotu.

Na aplikaci těchto osmi zásad je založen model procesně orientovaného systému managementu jakosti:

1. Definice základních dokumentů SMJ, jako jsou mise, vize, politika jakosti a cíle jakosti. V politice jakosti jsou deklarovány hlavní body pro dlouhodobý rozvoj fakulty v hlavních oblastech. V cílech jakosti jsou tyto body konkretizovány na dílčí měřitelné cíle v těchto oblastech.

2. Identifikace procesů, které probíhají na fakultě. Tyto procesy byly rozděleny do skupin hlavních, řídicích a pomocných procesů. Ve skupině hlavních procesů byly procesy rozděleny na procesy vzdělávací (bakalářské studium, magisterské studium, doktorské studium), procesy tvůrčí činnosti (projekty vědy a výzkumu, procesy transformační a rozvojové) a procesy spolupráce s praxí. Pro každý z těchto procesů byl vytvořen podrobný popis aktivit, které proces tvoří včetně identifikace vstupů, výstupů, zdrojů, regulátorů a měřitelných parametrů pro mě-

rou s realitou každodenního života fakulty. Identifikovali neshody a nedostatky, které byly garanty jednotlivých procesů postupně odstraňovány.

6. Všechny součásti dokumentace budovaného systému managementu jakosti byly implementovány na webový portál, kde jsou tyto informace transparentně k dispozici všem studentům a zaměstnancům FEI.

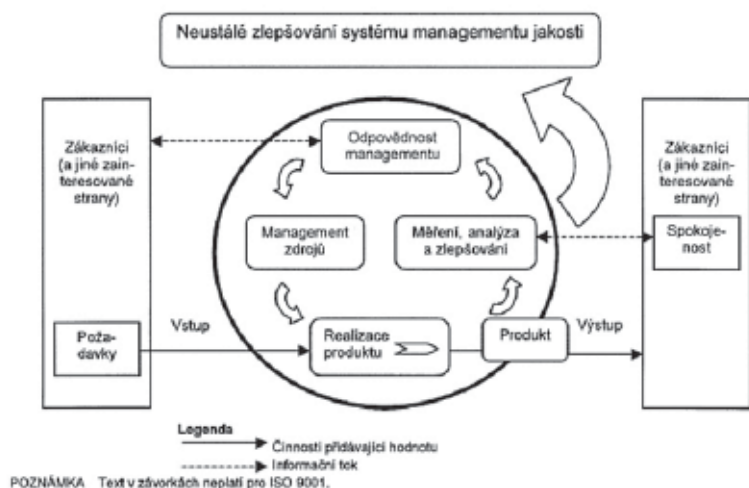
## Zákaznická orientace celého systému

Celý systém managementu jakosti je orientován na potřeby zákazníka – naším hlavním zákazníkem je v tomto smyslu student. Studenti všech úrovní studia by měli na portálu SMJ najít informace o standardním postupu celého studia s jasně deklarovanými kompetencemi, zodpovědností a poslušností jednotlivých kroků. Mnoho informací z oblasti studia naleznou studenti FEI rovněž ve fakultním informačním systému podpory studia KatIS, jehož existence certifikaci SMJ značně ulehčila.

Celý systém řízení fakulty je orientován na průběžnou analýzu potřeb studentů a řešení neshod a nedostatků vedoucí k neustálému zlepšování. Informace o spokojenosti studentů jsou shromažďovány právě v informačním systému KatIS, kde se mohou studenti anonymně vyjadřovat ke každému vyučovanému předmětu.

Dalšími zákazníky identifikovanými v systému managementu jakosti jsou firmy z pozice budoucích zaměstnavatelů a zadavatelů projektů, které se na fakultě řeší v rámci tvůrčí činnosti (projekty vědy a výzkumu, projekty transformační a rozvojové).

Posledním zákazníkem identifikovaným v rámci SMJ je stát, který definuje požadavky na vzdělání a poskytuje k jeho realizaci finanční prostředky.



Obrázek 1 – Model procesně orientovaného systému managementu jakosti

Dílními cíli při zavádění systému managementu jakosti (SMJ) na Fakultě elektrotechniky a informatiky bylo

- minimalizovat nárůst potřebné administrativy při současném splnění požadavků normy ČSN EN ISO 9001, podle které měl být systém certifikován,
- maximalizovat využití moderních nástrojů sdílení informací jako jsou informační systém podpory výuky (KatIS) na FEI,
- doplnit portál webových stránek fakulty o část týkající se řízení dokumentace SMJ a zajistit tak informovanost všech zaměstnanců i studentů,
- aktivně zapojit do budování SMJ maximální počet zaměstnanců.

## Postup při zavádění SMJ na FEI

Prvním krokem v projektu zavádění systému managementu jakosti bylo jmenování pověřence vrcholového vedení pro jakost – stal se jím proděkan pro rozvoj doc. Ing. Jan Židek, CSc. Pod jeho vedením se postupně realizovaly další kroky:

ření účinnosti procesu. Každý proces má svého garanta, který za něj odpovídá.

3. Vytvoření systému řízení dokumentace s jasnými pravidly pro provádění změn v této dokumentaci. Do tohoto systému byly implementovány jednak stávající legislativní dokumenty po doplnění potřebných identifikačních údajů a jednak zde byly implementovány dokumenty nové, jejichž počet však byl, jak bylo zmíněno, minimalizován.
4. Celý systém managementu jakosti byl popsán v základním dokumentu – Příručice jakosti, která popisuje způsob splnění jednotlivých požadavků normy ČSN EN ISO 9001 na FEI VŠB-TU Ostrava.
5. Po dokončení popisu jednotlivých procesů byli na fakultě děkanem jmenováni interní auditóři (po jednom zástupci z každé katedry), kteří po absolvování potřebného zaškolení a pod vedením předsedkyně akademického senátu RNDr. Elišky Ochodkové postupně prováděli interní prověrky souladu budovaného systému managementu jakosti definovaného nor-

## Závěr

Snahou vedení Fakulty elektrotechniky a informatiky bylo od samého počátku projektu zavádění systému managementu jakosti vtáhnout do jeho řešení co nejvíce zaměstnanců fakulty. Průběžným informováním o postupu projektu a školením pro zaměstnance bylo nakonec dosaženo toho, že auditori, kteří externě systém certifikovali, konstatovali nadstandardní informovanost o systému i na jednotlivých pracovištích fakulty – to považujeme spolu s prvenstvím, kterého jsme mezi akademickými pracovišti v rámci ČR dosáhli, za největší úspěch. Věříme, že transparentně popsáný systém řízení fakulty, který je v souladu s normou ČSN EN ISO 9001, přispěje k většímu přehledu, pořádku a efektivitě ve všech činnostech realizovaných na fakultě.

Přejeme také všem ostatním pracovištím naší univerzity, kteří se pro implementaci systému managementu jakosti rozhodli, hodně zdaru a úspěchů při jeho realizaci.

*Doc. Ing. Jan Židek, CSc.  
Proděkan pro rozvoj FEI  
Foto: RNDr. Zdeněk Svatoš  
Ing. Petr Kunčický, CSc.*







# Hvězdy finančního nebe letos již popáté rozzářily Ekonomickou fakultu

**Již tradičně pár týdnů před Vánocemi se každoročně v prostorách EkF VŠB-TUO prezentují čtyři největší poradenské společnosti působící jak v České republice tak v zahraničí. Akce byla uspořádána poslední listopadový den INFOCENTREM VŠB-TUO ve spolupráci s vedením EkF VŠB-TUO.**

Prezentace i setkání se studenty se konaly již podle osvědčeného receptu, který vyplývá z každoročních zkušeností. Před devátou

proděkana doc. Ing. Josefa Fialy, CSc., který všechny účastníky pozdravil za vedení fakulty. Během prezentací se společnosti uvedly a

pozic, částí výběrových řízení, zaměstnaneckých výhod, kariérního růstu, firemní kultury a dalších. Že se společnosti nevyhýbaly opravdu žádným otázkám, svědčí i fakt, že stranou nezůstala oblast platových podmínek. Studenti a zároveň budoucí absolventi se tak dozvěděli nejaktuálnější podrobné informace o svém možném budoucím uplatnění v těchto společ-



hodinou ranní se zástupci firem, jmenovitě za společnosti Deloitte Vendula Ostrá, Ernst&Young Monika Végh, KPMG Jan Charous a PricewaterhouseCoopers Markéta Štrajtová, setkali s děkanem EkF VŠB-TUO prof. Ing. Jiřím Kernem, CSc. V prů-

podaly studentům základní informace o historii, oblasti působení, struktuře, volných pozicích i průběhu výběrového řízení.

Příležitost pro diskusi a neformální přístup ke studentům byla v druhé polovině dne, kdy se jednotlivé společnosti přesunuly do míst-

nostech a odnesli si spoustu důležitých materiálů. Obě strany odcházely s pocitem užitečně stráveného času.

Pokud litujete, že jste se akce nezúčastnili nebo nemohli zúčastnit, dovolte mi, abych vás jménem INFOCENTRA VŠB-TUO



běhu jednání všichni zúčastnění projevili zájem o další budoucí spolupráci. Dále měli možnost nastínit své plány vzdělávání a následného zaměstnávání studentů a absolventů EkF VŠB-TUO.

V 9:15 se již připravené firmy mohly plně věnovat prezentacím pro studenty 3. ročníku ve dvacetiminutových blocích. Stěžejní prezentace pro 4. a 5. ročník vždy v desetiminutovém trvání byla uvedena vstřícnými slovy pana

ností, kde se po 45 minutách střídali studenti, kteří se chtěli dozvědět ještě mnohem více. Nutno podotknout, že někteří absolvovali diskuse všech čtyř firem a strávili tak více než 3,5 hodiny získáváním a porovnáváním nových poznatků. Společnosti se během těchto setkání snažily podat maximální informace pro své možné budoucí zaměstnance prostřednictvím příjemné atmosféry, která v místnostech panovala. Zástupci firem se dotkli témat volných

pozvala na personalistickou akci Symbióza 2005, která se minulý rok stala největší akcí svého druhu v ČR. Bude se konat 9. března 2005. Zde se s těmito a dalšími společnostmi můžete opět setkat. Více informací o firmách a nejen o nich hledejte na webu:

<http://ic.vsb.cz>

**Lucie Vilamová**  
**INFOCENTRUM VŠB-TUO**  
**Foto: Miroslav Zemánek**



# Deloitte.

## Graduate Recruitment

*Let's talk about your future*

Společnost Deloitte v České republice je součástí mezinárodní společnosti Deloitte Touche Tohmatsu (DTT), jejíž základy sahají až do roku 1857 a která patří mezi 4 největší světové poradenské firmy. K zabezpečení dokonalých služeb svým klientům DTT v současné době zaměstnává na 120 000 zkušených profesionálů ve 150 zemích.

Nabízíme pozice

**Asistenta Auditora, Daňového konzultanta a Risk Services konzultanta**  
čerstvým absolventům vysokých škol.

### Požadujeme:

- VŠ vzdělání - zaměření na finance a účetnictví výhodou; u zájemců o Risk Services je podmínkou specializace na informační technologie
- Výborná znalost anglického a českého jazyka, ostatní jazyky jsou výhodou
- Vysoké pracovní nasazení
- Zájem o osobní rozvoj a schopnost učit se
- Dobré komunikační schopnosti a smysl pro týmovou práci
- Profesionální vystupování

### Nabízíme:

- Zajímavou a různorodou práci
- Pracovní prostředí v prestižní mezinárodní společnosti
- Podporu získání profesní kvalifikace
- Systematické vzdělávání a profesní rozvoj
- Kariéerní růst
- Široké spektrum benefitů pro zaměstnance
- V Auditě intenzivní přípravu na vstupní zkoušky ACCA

### Přihlášení a výběrový proces

- Zaslání životopisu a motivačního dopisu
- Jazykové testy a testy schopností
- Osobní pohovor
- Assessment Centre
- Pohovor s vrcholovým vedením firmy

### Kontakt:

Vendula Ostrá  
Human Resources  
Týn 641/4, Praha 1, 110 00  
Tel.: +420 224 895 492  
fax. +420 224 895 289

e-mail: [recruitmentCZ@deloitteCE.com](mailto:recruitmentCZ@deloitteCE.com)  
<http://careers.deloitte.com>

Audit . Tax . Consulting . Financial Advisory .



# Ukrajina, země obrovských rozdílů

**Jestliže se občas ve škole rozhlédnete po nástěnkách, určitě si povšimnete nabídek ke studiu na zahraničních vysokých školách, nabídek nejrůznějších stáží či jazykových pobytů. Rozhodnete-li se pro některou z nich a budete úspěšní, v naprosté většině případů povedou vaše kroky do některé ze zemí západní Evropy či dokonce USA. Za dobu svého studia jsem nabídku k podobným aktivitám v zemích na východě nezahlédl. Přesto to neznamená, že se tam nemůžete dostat. Při troše zájmu se můžete dopídit informací, které Vám mohou pomoci. Proděkani pro vnější vztahy jednotlivých fakult určitě budou vhodnými zdroji, i když my jsme první poznatky získali od ukrajinských studentů.**

Univerzita v Doněcku – DonNTU má s naší univerzitou dlouholetou smlouvu o spolupráci, v jejímž rámci se náš výměnný studijní pobyt uskutečnil. Nutno dodat, že záležitosti, které bylo třeba vyřídit ještě před odjezdem, byly poměrně komplikované, např. zajišťování jízdenek, místenek, víz a podobně, ale s tím se nejspíš setká každý, kdo cestuje do nejrůznějších zemí. Při cestě na Ukrajinu je vše třeba zajišťovat s dostatečným předstihem. Místenky a jízdenky jsou totiž vyprodány či zamluveny dlouho dopředu. S vystavením víz nebyly problémy, jen je nutné se smířit s dlouhou čekací dobou na konzulátu při podávání žádosti i vyzvednutí. Tento konzulát je kromě Prahy i v Brně. Naše víza byla uzpůsobena účelu naší cesty, tj. skupinové vízum. V této skupině měli prostřednictvím osmi zúčastněných studentů zastoupení následující fakulty: Fakulta metalurgie a materiálového inženýrství, Fakulta strojní, Fakulta elektrotechniky a informatiky a Ekonomická fakulta. Naše studijní praxe byla finančně podporována prostřednictvím Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy a samozřejmě i jednotlivými fakultami. Ty se podíle-



Přijetí studentů rektorem DonNTU

ly jednak finančními příspěvky a také dárkovými a upomínkovými předměty, které jsme s sebou vezli. Při zařizování naší cesty nám velkou podporu a pomoc poskytoval proděkan pro vnější vztahy Fakulty metalurgie a materiá-

lového inženýrství doc. Ing. Zdeněk Toman, CSc.

Termín studijní praxe 24. 7.–19. 8. byl stanoven po dohodě s ukrajinskou stranou, konkrétně s doc. Ing. O. K. Morozem, CSc., který na DonNTU zastává obdobnou funkci jako náš proděkan pro vnější vztahy. S ním byl rovněž dohodnut předběžný program našeho studijního pobytu.

Určitě ne nezajímavou či nudnou

byla naše doprava na Ukrajinu. 27 hodin trvající cesta vlakem byla již sama o sobě zážitkem. Léto na Ukrajině je velmi horké, klimatizace funguje jen občas a zdaleka ne všechna okna ve vlaku jdou otevřít. První plánovaná dvoudenní zastávka byla v Kyjevě. Zde nás čekala prohlídka města, kláštera, památníků a jiných pamětihodností. Kyjev působí dojmem metropole, jejíž centrum je co do vymožeností a luxusu zcela srovnatelné s kterýmkoliv velkoměstem na západě. Pak jsme opět pokračovali vlakem do Doněcku, města, kde jsme měli strávit přes polovinu našeho pobytu. Doněck leží v Donbasské oblasti na východě Ukrajiny. Spolu s ostatními městy na východě, jako jsou Charkov, Mariupol, Makeevka, Kramatorsk tvoří hlavní centrum průmyslu a obchodu v zemi. V podstatě se dá říci, že tato oblast do společné státní pokladny přispívá velkou měrou a tím vlastně ostatní části Ukrajiny podporuje. Je však třeba poznamenat, že Ukrajina je země obrovských rozdílů. Na jedné straně výstavné metropole jako Doněck či Kyjev, luxusní obchody, re-



Exkurze na bažantí farmě



staurace, vozy, na straně druhé chudé oblasti se zanedbanými domky, špatnými cestami a velkou chudobou.

Na DonNTU jsme byli přivítáni rektorem DonNTU, prof. Ing. A. A. Minaevem, DrSc. a ostatními zástupci fakult, včetně doc. Ing. O. K. Moroze, CSc., který po celou dobu spolehlivě zajišťoval hladký průběh našeho programu. Ten byl zaměřen především na poznání zdejších dolů, strojírenských a hutnických závodů a výzkumných pracovišť. Všechny exkurze byly velmi přínosné a hodnotné. Navštívili jsme například strojírenský podnik NKMZ v Kramatorsku, dříve vojenský závod produkující pozemní bojovou techniku, který se dnes zabývá konstrukcí a výrobou strojního zařízení pro válcovny, hutě a doly. Tento závod svým 16 000 zaměstnancům poskytuje nejrůznější sociální výhody a podpory. V hutním závodě „Donětskij metalurgičeskij závod“ vyrábějícím ocel, byly pro nás zajímavé dnes již zřídka užívané Siemens-Martinské pece, každá o objemu 150 t. Na programu jsme měli také návštěvu Institutu „MakNII“ – státního vědecko-výzkumného institutu bezpečnosti práce v hornickém průmyslu zabývajícího se normami bezpečnosti práce v hornictví, který uděluje osvědčení, testuje zařízení v laboratorích a zkušebnách. Neméně zajímavá byla prohlídka „Specšachtoburenije“ – firmy provádějící unikátní vrty např. pro odvětrávání šachet o průměru až 6 m a hloubky až 900 m nebo exkurze do solných dolů v Solijedaru, závodu na výrobu šampaňských vín v Artěmovsku, na ražbu metra v Doněcku či do černouhelného dolu Butovskaja, které byly rovněž velmi zajímavé a výjimečné.

Kromě oficiální části programu byl čas i na odpočinek a zábavu: pobyt v pionýrském táboře Slavianogorsk s koupáním v řece Sevěrskij Doněc, návštěva místního fotbalového derby Šachtor vs Metalurg a taky utkání předkola ligy mistrů, návštěva místního cirkusu apod.

Druhou část naší studijní stáže jsme pobývali na pobřeží Azovského moře ve vesnici Sedovo, nesoucí jméno po místním rodáku, polárním badateli a mimochodem příteli nestora českého polárnictví, J. Cimrmana, G. J. Sedovovi. Muzeum tohoto polárníka jsme rovněž



Návštěva místního univerzitního muzea

navštívili. Pracovnice muzea nám jako cizincům vnuly přednášku a prohlídku zdarma. Jaký to rozdíl oproti našim zvyklostem. Jedním z velkých překvapení byly pro nás kolotoče. Ne že by to bylo první setkání v životě s touto atrakcí, ale potkat na východě Ukrajiny ve vesnici pár kilometrů od ruských hranic kolotoče z Brna bylo opravdu potěšující. Jinak zde českého původu byly pouze auta značky Škoda. Na místní pláži se jezdí rekreovat pracovníci průmyslu, kteří bydlí v podnikových penzionátech. V jednom z nich jsme byli ubytováni i my.

Po necelém měsíci jsme se vydali na zpáteční cestu, opět vlakem, a to z Mariupolu do Lvova, kde jsme strávili poslední noc na Ukrajině. Lvov je město odlišné od Kyjeva či Doněcka, je více podobný našim městům. Druhý den jsme pokračovali přes Polsko do ČR.

Pokud byste se rozhodli příští rok cestovat do této země, ještě několik obecných informací. Určitě se nemusíte obávat o svoji bezpečnost, za celou dobu jsme se nesetkali se sebemenším náznakem nějaké nekalosti vůči nám. Jídlo je zde levné, lze využít dobře zásobené obchody či nakupovat na trhu. V restauraci se slušně najíte asi za 8 hřiven (1 hřivna je asi 5 Kč). Zdejší jídla však

obsahují několikrát větší množství tuku než naše a výsledek na sebe nedá dlouho čekat. Točené pivo lze pořídit od 1,80 hřivny výše. Ale pozor! Naprostá většina zahradních restaurací, které jsme navštívili, nemá žádné sociální zařízení. Městská doprava je levná 50 kopějek až 1 hřivna (tramvaje jsou opět naše, české). Zdejší vodka je nesrovnatelně lepší než ty nejdražší prodávané u nás. Láhev přijde asi na 12 hřiven. Velmi levné je zde zhotovení fotografií.

Závěrem musím za naší celou osmičlennou skupinu napsat, že tento studijní pobyt byl nevšedním zážitkem. Poznali jsme jinou kulturu, jinou zem. Odnесли jsme si spoustu odborných poznatků z podniků, které jsme navštívili. Náš dík patří všem, kteří se o nás při našem pobytu starali a skvěle ho po organizační stránce zajišťovali, zejména doc. Morozovovi, doc. Tomanovi a studentům DonNTU Kostovi, Iljovi a Iljovi.

Určitě můžeme všem doporučit návštěvu této země. S některými vymoženostmi se raději rozlučte a připravte se na spoustu nevšedních a neopakovatelných zážitků.

**Ing. Vítězslav Smíšek**  
**Katedra neželezných kovů, rafinace**  
**a recyklace FMMI**  
**Foto: František Andrašik, FEI**

INZERCE

## VAŠE DIPLOMOVÁ PRÁCE ? NAŠE STAROST !!!

**DIPLOMKY A VŠE KOLEM NICH :**

- barevné i čb kopírování (tisk z disket, CD)
- precizní a rychlá vazba **ceny Vás potěší...**
- promoční oznámení, vizitky, pozvánky...

**www.musalkova.cz** **!!! novinka !!!**  
promoční oznámení on-line

Chelčického 8  
Ostrava 1

tel.: 596 126 083

fax: 596 128 871

e-mail: knihar@iol.cz

mobil: 603 575 616

603 516 713

**KNIHAŘSTVÍ**

**JANA MUSÁLKOVÁ**

**PO-ČT...7.00-17.00**

**PÁ.....7.00-14.00**

**v centru za rest. BANÍK**

# Několik slov k „seznamům referencí“ připojovaným k publikacím

**K odborným publikacím bývá připojen seznam referencí, na které se autoři ve své práci odvolávají. Bylo by pošetilé považovat tento seznam jen za pouhou formalitu, nevědět o něm jeho hlubší význam a přehlížet obecně platná pravidla, která by měla být autorem respektována. K této problematice lze přistupovat z více hledisek, což se pokusím naznačit vzpomínkou na názory profesora L. S. Beedla<sup>[1]</sup>, v jehož výzkumném týmu na Lehigh University v Pennsylvánii jsem měl před více než třiceti roky vzácnou příležitost pracovat. S připomínkou jeho moudrých rad se obracím zejména na začínající autory odborných publikací.**

Profesor Beedle požádal pro mladé spolupracovnice přednášky zaměřené na plánování a organizaci výzkumných prací, na zpracování získaných výsledků včetně přípravy přednášek a publikací. Můj nedávno zesnulý mentor, rádce, učitel a přítel opakovaně zdůrazňoval dodržování nejen věcných zásad a formálních pravidel, nýbrž též etiky při tvorbě seznamů literatury tvořících nedílnou součást uveřejněné práce. Stručně naznačím podstatu jeho myšlenek:

1. Formulace textu publikace včetně seznamu referencí mají jasně poukázat na existující skutečnosti, poznatky a myšlenky, které autor uznává a na které ve své práci navazuje. Autor má specifikovat záměr a cíle předkládané práce, uvést strategii a postup řešení, shrnout a zhodnotit získané poznatky s výstižným vymezením vlastního přínosu oproti už dříve publikovaným pracem, při čemž může text uzavřít naznačením dalšího výhledu.
2. Seznam publikací připojený k textu ukazuje, jak se autor připravil na řešení vytyčeného úkolu a na zpracování dosažených výsledků v kontextu současného stavu poznání, co prostudoval, co přebírá, s čím polemizuje, případně v čem vidí možnost zdokonalení a upřesnění dříve publikovaných výsledků práce jiných autorů. Svůj dřívější přínos k pojednávané vědní oblasti by měl autor doložit především odvolávkami na své práce řádně lektorované před publikováním ve známých časopisech, ve sbornících významných konferencí případně vydaných knih. Lze doporučit omezit citace těžko dostupných publikací uveřejněných např. v nelektorovaných sbornících lokálních akcí.
3. Vzhledem k existujícímu rychle rostoucímu objemu vědecko-technických informací nemůže být seznam referencí nikdy úplný a dokonale vystihující zapojení autora do celosvětově řešené problematiky. V seznamech referencí mají být citovány pokud možno nejstarší práce obsahující původní řešení při respektování hierarchie informací, na které autor navazuje. To, co autor předkládá ve své pub-

likaci, mohlo být už mnohokrát ve stejné nebo ve velice podobné formě publikováno, aniž se s tím autor i při pečlivém studiu pramenů setkal. Měl by si proto být vědom toho, že výsledky, které považuje za svůj přínos, mají být prezentovány poctivě a důstojnou formou s projevem skromnosti. Takový přístup nikterak nesnižuje význam práce autora, nýbrž naopak posiluje čtenářův zájem. Původnost a význam práce si neoceníte sám autor, nýbrž je dán odezvou vědecko-technické komunity.

4. Říká se „co je psáno, to je dáno“. Autorka práce přijatá k publikování může přetrvávat v knihovnách po dlouhou dobu, na což by měl autor pomyslet zejména při formulaci závěrů a uvádění vazeb na citované prameny. Jestliže autor např. ve „svatém nadšení“ nepřiměřeně nadhodnocuje v publikaci význam svých dosud dostatečně neověřených a řádně neoponovaných výsledků, může už za krátkou dobu dojít k nepříjemnému poznání, že jeho předčasné, nepřiměřené a případně chybné konstatování už nelze z publikací vymazat a tato zůstanou proto trvale spojena s jeho jménem. Lze doporučit střídavost, zdrženlivost a zvýšenou sebekritičnost při hodnocení vlastního přínosu v rámci vědecko-výzkumné práce a při přípravě jejího publikování.
5. Profesor L. Beedle kladl zvýšený důraz na etiku volby referencí autorem publikace. Opakovaně připomínal, že „chce-li autor, aby si jiní vážili jeho práce, musí si i on vážít práce těch druhých“, což má autor publikace doložit mj. objektivitou, úplností, přesností a správným hodnocením převzatých myšlenek a výsledků práce jiných autorů, jakož i rozmanitých informací, dat, případně názorů uvedených v jeho publikaci. K tomu jmenovaný dodával, že správnou a poctivou citací si autor dělá přátele doma i ve světě, zatím co zkršenými, neúplnými či úplně vynechanými odkazy může autor dosáhnout zarážejícího opaku i důsledků, které pocítí na vlastní kůži třeba až po delším období. Samozřejmě nelze po-

studovat důsledně všechny existující prameny a publikace, je proto třeba si znovu připomenout „skromnost a pokoru“ při formulacích vlastních závěrů a vhodnou formou např. připomenout, že „autor měl k dispozici omezený rozsah pramenů“, „na základě dostupných publikací lze usoudit“ apod. Nestává se často, že je autor pranýřován za plagiátství, tj. za převlastnění cizí práce. Pokud se tak stane, dostává se nepoctivý autor do velice nepříjemné přetrvávající situace, jaké byli svědky např. účastníci kolokvia Euro-SiBRAM'2002 v Praze, kdy jeden mladý zahraniční účastník si ve svém referátu přisvojil cizí práci a chlubil se jí dokonce v přítomnosti skutečného světově uznávaného autora z Rakouska.

6. Na universitě Lehigh jsem se zájmem sledoval názory prof. L. S. Beedla na vztah doktorandů a jejich školitelů, což připomínám několika poznámkami zaměřenými na autorství a na seznamy referencí u publikací vydaných společně školitelem a doktorandem. Úkolem školitelů je uvést doktoranda do vědecko-výzkumné práce, k čemuž patří též naučit jej zpracovávat dílčí výsledky formou publikací a referátů doplněných seznamem publikací vypracovaných v souladu s výše uvedenými zásadami. Je v zájmu doktoranda prezentovat touto cestou své první krůčky (a později kroky) jako doklad o postupu příprav k vypracování doktorské práce, která má prokázat dosažení potřebné úrovně. Školitel specifikuje dílčí témata a vytyčuje cestu k jejich zpracování. Doktorand se má též naučit sebekriticky a objektivně hodnotit podíl své práce na těchto publikacích. Neočekává se zcela samostatné zpracování zadaného úkolu doktorandem, neboť s výběrem tématu, vytyčením hlavních myšlenek a záměrů práce i s posouzením dosažených výsledků řešeného úkolu z hlediska vyšších souvislostí obvykle pomáhá školitel, který též navrhne způsob publikace doma nebo v zahraničí. Je též ponecháváno na školiteli, jak je specifikován u jednotlivých publikace tým autorů včetně jejich pořadí podle účasti na výsledku. Doktorand se učí „bádat“ pod vedením školitele, který má též povzbuzovat publikační aktivitu svého svěřence. Úspěšné obhájení doktorské práce ještě neznamená, že doktorand prokázal schopnost předložit myšlenkově původní zcela samostatně zpracované dílo. Mnohdy až za delší dobu po obhajobě je např. přijat jeho samostatný příspěvek do impaktovaného odborného časopisu případně do sborníku prestižní světové



konference, kdy jsou nabídnuté práce zpravidla podrobeny velice přísnému zhodnocení (např. posudek zpracuje několik nezávislých významných odborníků, kteří už při neúplném či neobjektivním seznamu referencí mohou nedoporučit příspěvek k uveřejnění).

Na universitě Lehigh bylo v zájmu doktorandů i školitelů (převážně zároveň zodpověd-

ných za řešení výzkumných projektů), aby před předložením doktorské práce byla ověřena připravenost doktoranda přiměřeným počtem kvalitních společně vypracovaných publikací a schopností prezentovat a obhajovat výsledky veřejně před forem odborníků na konferencích. Positivní ohlas je závažným povzbuzením pro doktoranda a zaslouženou radostí pro školitele. Obsah, forma a cíle několikaleté úzké spolupráce školitele a doktoranda v zá-

moří by zasloužily zvláštní pojednání.

<sup>[1]</sup> Catalyst for skyscraper revolution. Lynn S. Beedle – A legend in his lifetime. Editor Mir M. Ali. (Chicago, 2004). Published in the U.S. by Council on Tall Buildings and Urban Habitat. ISBN 0-939493-20-90

*Prof. Ing. Pavel Marek, DrSc.  
Katedra stavební mechaniky FAST*

## Kapitoly z historie Katedry jazyků (VI)

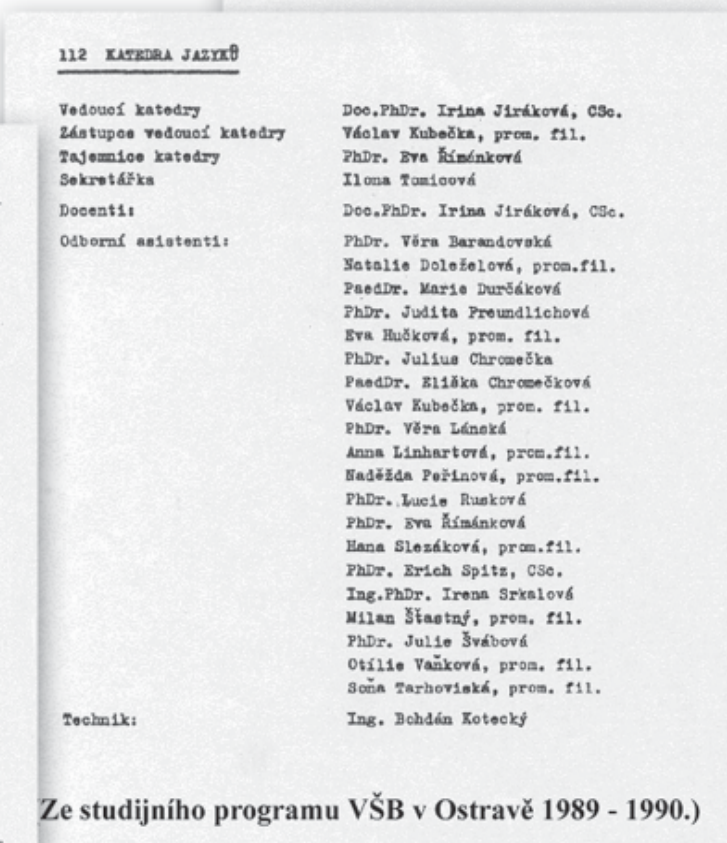
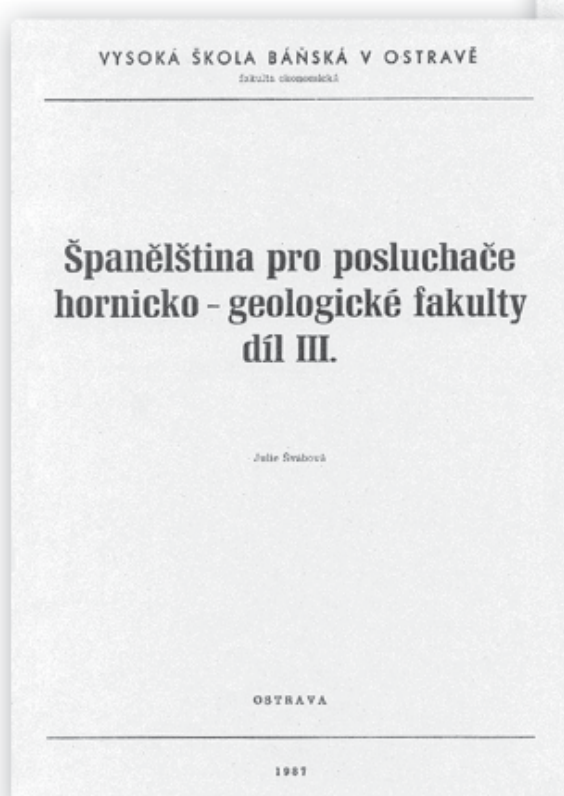
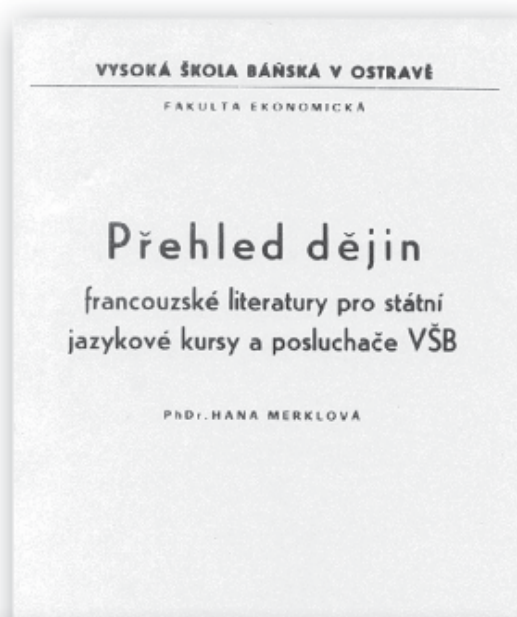
V rámci celoškolských mezinárodních konferencí pořádala katedra jazyků samostatnou sekci. V letech 1980–1990 byla zatím naposled součástí jedné z fakult – Ekonomické fakulty. V r. 1984, kdy ruština byla ještě povinně prvním cizím jazykem, volilo jako druhý cizí jazyk němčinu asi 60 % posluchačů, angličtinu 30 % a románské jazyky 10 %. Nadále pokračovala tvorba vlastních učebních materiálů – skript. Někteří pracovníci katedry se dokonce podíleli na zpracování celostátních učebnic. Na počátku akademického roku 1979/1980 působilo na katedře již 19 stálých pedagogů, o deset let později 21. V dosavadní historii pracoviště získali 2 pracovníci vědecko-pedagogickou hodnost docenta a rovněž 2 pracovníci získali vědeckou hodnost kandidáta věd (CSc.).

3 historická NEJ katedry jazyků:

- nejdéle byla v čele katedry I. Jiráková – 17 let (1972–1989),
- nejdéle pracovala na katedře E. Chromečková – 45 let (1958–2003),
- nejvíce jazyků ovládal E. Spitz – 15.

Závěrem patří mé poděkování: současné vedoucí Katedry jazyků PhDr. Julii Švábové za důvěru, se kterou mě pověřila zpracováním historie katedry, vedoucí Archívu VŠB-TUO Mgr. Jindře Biolkové, CSc. za cenné odborné rady a velmi vstřícný přístup, za totéž pracovním archívem pí. Daně Zoubkové a pí. Aleně Kadlubecové. Lze si jen přát, aby stručný pohled do historie Katedry jazyků VŠB-TUO přispěl k celkové informovanosti kolegů z jiných pracovišť našeho vysokého učení i posluchačů o katedře, která nadále zůstává významným celoškolským zařízením.

*PhDr. Miloslav Želazko  
Katedra jazyků VŠB-TUO*



# TECHNICKÉ PAMÁTKY VE FILMU A V TELEVIZI

*Ve dnech 13.–15. října 2004 úspěšně proběhl III. ročník Mezinárodního festivalu filmů a televizních pořadů o technických a průmyslových památkách se zaměřením na vědeckou spolupráci a cestovní ruch TECHNÉ OSTRAVA 2004. Tato akce se tradičně koná pod záštitou rektora naší školy prof. Ing. Tomáše Čermáka, CSc. V hodnoceném ročníku byla však obsahová část festivalu rozšířena o kolokvium zaměřené na problematiku „Výuky problematiky cestovního ruchu na vysokých, vyšších a odborných středních školách“ jež spolu s organizačním výborem festivalu se spolupořadatelem stalo Ostravské kulturní sdružení.*



Problematika technických památek se stala v poslední době žádoucí, neboť odtrženost většiny obyvatel vyspělých zemí od výroby a snaha pochopit ustupující období, které manželé Tofflerovi označují jako průmyslovou vývojovou vlnu, zvyšuje zájem o zachovalé zbytky technických zařízení uplynulých let. Zájem o technické památky průmyslového charakteru zvyšuje i skutečnost, že k charakteristickým pohledům na město a krajinu nepatří jen hrady, paláce a zámky, ale také stavby a zařízení svým původem a vznikem jaksi opomíjené, zdánlivě velmi prozaické, přesto však neobyčejně významné svou činností a často rozhodujícíím způsobem ovlivňující proměnu nejen sídel ale i krajiny.

Památky techniky jsou sice objekty svým posláním většinou ryze užitkové, přesto však mnohdy svými výtvarnými kvalitami přitažlivé, půvabné, reprezentativní a často vzbuzující obdiv a respekt. Navíc evokují hodnoty mnohdy již zaniklých řemesel a výrobních postupů, připomínají tradiční vazby a historii konkrétních lokalit. Mnohdy tovární budovy nebo komíny a těžní věže tvoří nezapomenutelnou dominantu příslušného územního celku. Nutno však přiznat, že průmyslové objekty, kde před několika týdny či naopak mnoha roky skončila výroba, nepůsobí příliš přívětivě. Velmi často je k nim i obtížný přístup a příjezd, neboť se nejedná o honosné reprezentativní zařízení, ale jsou to místa práce a lidské dřiny. Proto je v oblasti uchování a zpřístupnění technických památek vedle profesionálního zabezpečení nutno hledat i mnoho nadšených amatérských milovníků historie, kdy tato záliba může přejít nejen do objevitelské ale i do zaměstnanecké či podnikatelské podoby.

Proto je dobré, že takto zaměřená přehlídka filmové a televizní tvorby vznikala ve městě, které za svůj dynamický rozvoj vděčí právě průmyslovým aktivitám. I když rozvoj průmyslu a těžba i prvotní úprava uhlí poznamenala ne vždy příznivě tvář našeho města, bylo to hornictví a těžký průmysl, jež díky lidské-

mu umu vytvořily potřebnou pověst města a způsobily jeho neobvykle dynamický rozvoj. I když nyní Ostrava jako průmyslové centrum naší republiky nesehrává tak důležitou úlohu jako dřív, je městem, jež má neobyčejně velké množství právě technických památek průmyslového charakteru, které je vhodné využít právě cestovním ruchem. I když tyto průmyslové památky patří k nejzranitelnějším památkám, často velmi ohroženým, vzrůstá v celé Evropě intenzivní zájem o jejich poznání. Proto se oprávněně stávají vyhledávanými turistickými cíli, přibývá případů jejich opětovného vtažení do života lidské společnosti v nejrůznějších podobách. A právě jednou z těchto podob je prezentace jejich půvabů, zajímavostí i osudů ve formě přehlídky filmových a televizních pořadů.

Festivalu se zúčastnilo více než 60 pozvaných odborníků ze Slovenska, Polska, Německa a České republiky a bylo přihlášeno 48 filmových a televizních titulů z nichž odborná porota vybrala do soutěže 16 snímků. Hlavní festivalovou cenu v podobě sošky ženy jež byla pojmenována „Ostravskou Venušič“ získala Česká televize Ostrava za cyklus filmových dokumentů nazvaných „Po stopách“. Konkrétně se jednalo o soubor filmů „Po stopách Rothschildů Moravskoslezským krajem“, „Po stopách Hurvínka Bubenčí“ a „Po stopách Jana Kašpara Pardubickým krajem“. Na festivalu byla dále udělena tři čestná uznání, a to německým dokumentárním filmům „Friedrichshafen – město Zeppelinů“ a „Od povrchového dolu až po důl pro turisty“ a polskému snímku „Zabrze – průmyslová minulost turistickou šancí“. Mimořádně byla festivalová cena „Ostravská Venuše“ udělena organizátory festivalu i nestorovi z řad ochránců ostravských hornických technických památek a emeritnímu řediteli Hornického muzea OKD na dole Anselm, Ing. Stanislavu Vopaskovi za dlouholetý záslužný individuální přínos na úseku nejen ochrany ale i záchrany řady jedinečných hornických památek technického charakteru.

Významnou aktivitou organizátorského kolektivu byla realizace odborného setkání pedagogů vyučujících cestovní ruch v podobě kolokvia. Tohoto pracovního jednání se zúčastnili zástupci celkem z 51 vysokých, středních a vyšších odborných škol z České republiky, Polska a Slovenska. Kolokvium vytvořilo prostor k bohaté výměně zkušeností nejen pedagogů, ale i praktiků z cestovního ruchu a pracovníků památkové péče i zástupců státní správy ve formě nejen přednášek, ale i diskuse. Současně přispělo významným způsobem i k osobnímu poznání jednotlivých účastníků festivalu. Vynikajícím a inspirujícím příkladem se stalo vystoupení dr. Juliana Kolodzieje, presidenta TICCIH (Polského výboru ochrany průmyslového dědictví), který účastníky mezi jiným seznámil se strategií ochrany a využití technických památek v Polsku. Také vystoupení dalších účastníků bylo zajímavým dokladem nejen rozvoje výuky problematiky cestovního ruchu, ale i zájmu vysokoškolských pedagogů o možnosti uplatnění technických památek v jeho rozvoji.

Nedílnou součástí této odborné a kulturní akce byly exkurze, kdy již prvního dne v odpoledních hodinách byli zájemci seznámeni se zajímavostmi centra Ostravy včetně využití vyhlídky z radniční věže. Třetí den se čeští zájemci podívali do solného dolu Wieliczka u Krakova a účastníci festivalu ze zahraničí navštívili jak národní památku Důl Michal, Hornické muzeum OKD na dole Anselm, tak i objekty dolu Hlubina a vysoké pece ve Vítkovicích. Možno říci, že exkurze vhodným způsobem konkretizovaly zaměření festivalu i jeho smysl a současně podnítily zájem z řady účastníků o příští již IV. ročník festivalu. Podle předběžných úvah by chtěli pořadatelé zaměřit jak přehlídku filmů tak i odbornou konferenci na problematiku úlohy měst a obcí v ochraně i ve využití technických průmyslových památek.

*Doc. Ing. Václav Lednický, CSc.  
Katedra managementu EkF  
Dr. Jan Rywik, ředitel KD Poklad*



## Desítka nejlepších sportovců VŠB-TUO za akademický rok 2003/04



S koncem roku dochází k bilancování úspěchů a neúspěchů, vyhlašuje se řada anket a stejně tomu je i na akademické půdě VŠB-TUO Ostrava. Stalo se tradicí, že u příležitosti Dne bojů studentstva za svobodu a demokracii vyhlašuje a oceňuje rektor společně s Katedrou tělesné výchovy a sportu nejúspěšnější sportovce – studenty naší univerzity.

Tělovýchova a sport mají na VŠB-TUO více než padesátiletou historii, úspěšní vysokoškolští sportovci se vždy podíleli na dobrém renomé a reprezentaci univerzity a ani uplynulý akademický rok 2003/04 nebyl výjimkou.

Úspěch slavili naši studenti na vrcholné české akademické soutěži – 3. Českých akademických hrách (ČAH) v Praze. Výběr, který čítal 184 sportovců, obsadil 6. místo

z celkem 31 VŠ z celé ČR, sportovci si odvezli 17 zlatých, 11 stříbrných a 13 bronzových medailí. Mnoho výrazných úspěchů přivezli naši sportovci také z mezinárodních soutěží, ať už akademických nebo otevřených. Zúčastnili se mezinárodních akademických mistrovství (MAM), akademických mistrovství světa (AMS), mistrovství Evropy, ale také Letních paralympijských her v Aténách (LPH)!

Vyhlášení proběhlo ve skvělé atmosféře studentského Kolečalesu v sále KTVS, sportovci převzali ocenění z rukou rektora prof. Ing. Tomáše Čermáka, CSc., vedoucího KTVS PaedDr. Aleše Hraba a zástupkyně sponzora GTS International paní Silvie Karky.

*Mgr. Jiří Židek  
KTVS*

## Oceněná TOP 10 (abecedně):

**Bouška Jiří** (cyklistika), HGF, 2 x 3. místo na LPH v Aténách, držitel světového rekordu na 1 km s pevným startem  
**Brýdl Pavel** (lyžování – běh), EKF, dvojnásobný vítěz MAM ČR – 10 km volně a štaf. vítěz MAM SRN – 10 km klasicky  
**Frydrych Václav** (stolní tenis), EKF, vítěz ČAH smíš. čtyřhra, 2. místo dvouhra, 3. místo čtyřhra mužů; bronz z AMS 2004  
**Hostinská Petra** (ploutvové plavání), FAST, vítězka ČAH na 400m, navíc 2. a dvakrát 3. místo, mistryně Evropy 2004  
**Kubišová Iva** (stolní tenis), EKF, trojnásobná vítězka ČAH, 8. místo AMS 2004

**Mudrik Vladimír** (futsal) FBI, 2. místo na ČAH (futsal) a 4. místo (fotbal), nejúspěšnější hráč VŠB-TUO ve 2. lize  
**Poděpěl Marián** (tenis) EKF, vítěz ČAH ve čtyřhře mužů, 2. místo dvouhra  
**Przycková Michaela** (orient. běh) EKF, vítězka ČAH (klasická trať), 3. místo (krátká trať), 2x mistryně ČR 2004  
**Raimrová Veronika** (tenis) EKF, 2. a 3. místo na ČAH, 700. příčka na svět. žebříčku – nejvýše v historii tenisu VŠB-TUO

**Staněk Michal** (atletika) FBI, vítěz ČAH trojskok, 3. místo dálka, vítěz Slovenské univerziády 4x100 m, 2.místo v dálce

INZERCE

# Ukaž Amíkům co umíš!

**Předved', jak umíš legálně pracovat, i jak si umíš užívat!**

S programem WAT USA máš zajištěno:

- oficiální pracovní povolení
- možnost zprostředkování zaměstnání
- nonstop asistenci při pobytu v USA
- kvalitní pojištění

A ke čtyřem měsícům práce získáš navíc až jeden měsíc cestování!...  
Tak na co čekáš?

Rezervace a informace: 044 140 140, rezervace@gtsint.cz  
Nejjednodušší online rezervace: [www.gtsint.cz](http://www.gtsint.cz)

To vše již  
od 11 350 Kč

Půlroční předplatné časopisu  
**TÝDEN**  
jako dárek.

Grow your talent.  
Experience P&G.

YOU are ambitious.  
YOU have a vision of your own.  
YOU want to leave your mark.  
YOU want to build your career in a truly  
international team.  
YOU have the talent to do it,  
P&G gives you the environment to progress.



Orsolya Kerecs Experience P&G

**Orsolya Kerecs**

**Early Position:**  
Sales Development Manager - Brand  
Global Europe South

**Current Position:**  
Sales Development Manager - Brand  
Europe East - Global Europe South

Do you want to know how a new product is launched in the market? Do you want to get an insight in international brand management? Do you want to graduate in 2005 or 2007 for the ultimate experience in Global Marketing and Sales?

**Business Case Study 2005**

**April 6th - April 8th 2005, Budapest Hungary**

Join the team of students from 12 European countries and use your theoretical knowledge in practice. Because of our full-time business case challenge, learn more about real business work and increase your experience! P&G manages all administrative tasks, so you will be concentrating 100% on the participants.

Apply Now! Closing date for applications is February 19th, 2005.  
Check [www.myPGcareer.com/industrial/2005/BSCS](http://www.myPGcareer.com/industrial/2005/BSCS) for details.

[www.myPGcareer.com](http://www.myPGcareer.com)



**Endre Fiszit**

**EU-Hungary P&G Sales**  
Marketing position  
Marketing of Beauty & Grooming  
Sector: P&G, Budapest

**Current Position:**  
Regional Director - Baby Care  
Western Europe - Europe

Do you want to manage an international business for our world and develop your management skills? Do you want to know how the finance works in a multinational company? Do you want to graduate in 2005 or 2007 for an exciting job?

**European Financial Seminar 2005**

**April 24th - 29th 2005, Geneva Switzerland**

The European Financial Seminar is a real life business case study taking place in P&G's European Headquarters, which challenges you to develop strategies and make decisions together with top students from 12 European countries and Africa. You will also have the opportunity to work in teams and interact with experienced P&G executives. Travel and accommodation expenses will be covered by P&G.

Apply Now! Closing date for applications is Friday February 11th, 2005.  
Check [www.myPGcareer.com/industrial/2005/EFS](http://www.myPGcareer.com/industrial/2005/EFS) for details.

[www.myPGcareer.com](http://www.myPGcareer.com)



Grow your talent.  
Experience P&G.

Do you want to experience if a challenge is a real business? Do you want to get an insight in an international company, where it brings a commercial advantage? Apply now!

**International IT Business Course 2005**

**April 10th - 16th 2005, Lisbon Portugal**

The International IT Business Course is designed for students from across Europe, Middle East and Africa to develop and apply their knowledge and management skills in a challenging and fun learning environment. Through a series of lectures and exercises, you'll work together with your fellow students to solve the case of technology management (case study) face when working in a global organization. Travel, accommodation and food expenses will be covered by P&G.

Apply Now! Closing date for applications is February 19th, 2005.  
Check [www.myPGcareer.com/industrial/2005/ITBC](http://www.myPGcareer.com/industrial/2005/ITBC) for details.

[www.myPGcareer.com](http://www.myPGcareer.com)



APPLY NOW! Go to P&G CES career website at:

[www.myPGcareer.com](http://www.myPGcareer.com)



# Zásady slušného chování

**Předností studovaného člověka je bezesporu jeho vzdělanost. Na veřejnosti a ve společnosti však často bývá hodnocen zejména podle svého vystupování a chování. Protože se pravidla slušného chování nepřednášejí na vysokých školách v žádném předmětu, bylo by vhodné věnovat jim více pozornosti.**

U starších profesorů bývalo zvykem, že chodby fakulty sloužily k chození a nikoliv k vyřizování a úřadování při setkání. U profesora Šebesty z fyziky bylo dokonce známo, že kdyby si někdo dovolil po něm na chodbě něco chtít nebo vzkázat, strašlivým způsobem by se rozčílil a u studentů, pokud si je zapamatoval, by to špatně skončilo u zkoušky.

Jako asistent jsem pravidelně potkával profesora Kozinu kolem osmé hodiny ránní od našeho autobusu z Poruby před radnicí. Profesor už nesl noviny a po pozdravení jsem s ním sdělil společnou cestu na fakultu. Během cesty jsme spolu hovořili o všem možném, jenom ne o práci. Jakmile jsme se blížili ke škole, profesor ustal v hovoru a očekával, že ho budou studenti, jako děkana fakulty, zdravít. Běda však, když studenti uvnitř budovy pokračovali v hloučku v hovoru či zábavě a profesora nepozdravili, a dokonce musel takovouto skupinku studentů obejít. Rozčílil se, proč ho nepozdravili, když je děkanem fakulty. Když se studenti bránili, že ho neznají, odpověděl, že v tom případě musí zdravít každého staršího na fakultě. Já jsem musel studenty zapsat s tím, že budou vyloučeni ze školy. Studenti nebyli vyloučeni ze studia, ani se nekonalo žádné nápravné řízení. Bylo to však velmi účinné u „prvorochačů“, kteří potom během celého studia zdravili i nezaměstnance fakulty.

Stávaly se i případy, že po otevření těžkých kovových vstupních dveří na fakultě si profesori dávali přednost podle stáří a mezitím jim studenti začali dveřmi procházet. Jednou se stalo, že profesor dával přednost profesorovi Kašparovi a přeli se, kdo je starší. (Profesor Kašpar se totiž údajně narodil v roce 1899, tedy v předminulém století). Při této

jejich při, kdo je starší, jim začali proudem chodit studenti dveřmi, přičemž profesor Kozina dveře držel. Umíte si asi představit, jakým výstupem celá tato příhoda skončila.

Dnes, kdy jsem ve stejném věku jako tehdy náš profesor, je situace jiná. Studenti mne na chodbě nejenže nepozdraví, ale při míjení skupiny protijdoucích musím někdy ustoupit ke zdi a uvolnit jim místo na projítí. Když si otevřu dveře do menzy, začnou jimi studenti okamžitě procházet. Musím se do dveří doslova rychle vtlačit, jinak bych jim dělal vrátného. Často si přitom vzpomenu na našeho profesora, jak by tuto situaci asi řešil. A nyní dost vzpomínání a věnujme se otázkám, týkajících se slušného chování. Jejich odpověď by měl znát každý absolvent vysoké školy.

## Otázka

**Jak správně zdravíme?**

*Odpověď*

- Zdravíme ty, kteří nám byli představeni, známé ze sousedství a ze svého pracoviště.
- Z úcty při vhodné příležitosti zdravíme i známé osobnosti, i bez toho, že bychom jim byli představeni.
- Nejsme-li si jisti, zda dotyčného známe, doporučuje se jej pro jistotu pozdravit (viz předcházející text týkající se zdravení v prostorách vysoké školy).
- Při pozdním pozdravu, přehlédnutí apod. se omluvíme.
- Zdravíme se ve výtahu, v kupé vlaku, v čekárnách. Úplnou samozřejmostí by mělo být i pozdravení vyučujících na začátku a konci přednášek (či cvičení) povstáním všech studentů.
- Pán zdraví dámu, mladší staršího, podřízený představeného. (Gentleman, který je nadřízeným ženy, je na pracovišti dříve pozdraven

svou podřízenou, v civilu však zdraví první.)

- Při zdravení pán smekne klobouk.
- Mít ruku v kapse při zdravení se považuje za neslušné.
- Součástí pozdravu může být i podání ruky.

## Otázka

**Jak si počínáme při představování?**

*Odpověď*

- Vzájemné představování je složité, má několik důležitých pravidel, která bychom si měli zapamatovat.
- Představujeme se především tehdy, je-li k tomu rozumný důvod. Například když po někom něco žádáme a pochopitelně tehdy, když se chceme někomu představit. Postupujeme však rozvážně. Je velmi vhodné najít si pro představování prostředníka.
- Zásadně se představuje:
  - mladší staršímu
  - podřízený představenému
  - pán dámě
  - mladá dívka starému pánovi
- Jednotlivec se představuje zpravidla takto: pán celé skupině či společnosti, podobně tak dáma – např. manželů.
- Akademický titul bylo v dřívějších dobách zcela běžné připojovat ke jménu. Uvažte sami jeho aktuální použití dnes.
- Představujete-li svého kolegu, bývalého spolužáka apod., nebojte se uvést jeho krátkou společenskou charakteristiku.
- Sedí-li představovaná osoba, je povinna se postavit. Pouze dámy a staří kmeti mohou zůstat sedět.
- Představování je obvykle doprovázeno stiskem ruky.

Zásady slušného chování si Vám dovolil připomenout, a to nejen proto, abyste mu otevřeli dveře do menzy, ale proto, aby Vaše cesta v budoucím povolání byla co možná nejúspěšnější

*Prof. Ing. Miloslav Herčík, CSc.  
Katedra ochrany životního prostředí  
v průmyslu FMMI*

INZERCE

Všechno nejlepší, hodně štěstí a zdraví  
u novém roce 2005  
Vám Všem přeje  
**JOB-centrum**  
brigády pro studenty SŠ a VŠ již od roku 1990

www.jobcentrum.cz

**CineStar**  
...svět plný filmu

**PREMIÉRY**

- 6. 1. Žralok v hlavě  
Okresek 49  
Resident Evil: Apokalypsa  
Kafe a cigára
- 13. 1. 5x2  
Kameňák 3  
Alexander Veliký  
Vera Drake - Žena dvou tváří  
Metropolis  
Moderní doba  
Otec na služební cestě  
Plechový bubínek  
Revizoři  
Taking Off  
Půlnoční kovboj  
Vojtěch, řečený sirotek
- 20. 1. Život a smrt Petera Sellerse  
Yes Men  
Closer
- 27. 1. Když se setmí  
Sametoví vrazi  
Cesta kolem světa za 80 dní  
Zahulíme, uvidíme
- 3. 2. Team America  
Když Otar odešel  
Fešák Churchill  
Lovci pokladů
- 10. 2. Ray  
Flight of the Phoenix  
Kousek nebe  
Perly a svině

- 10. 2. Vodka Lemon  
Rukojmí  
Hlas moře  
Příliš dlouhé zásnuby
- 17. 2. Blade: Trinity  
Fantom opery  
Dveře v podlaze  
Pooh's Heffalump Movie

**Lovci pokladů**

Benjamin Franklin Gates (N. Cage) obětoval celý život hledání bájných pokladů řádu Templářů, za kterým se bezúspěšně honilo už šest generací jeho předků. Teprve Benovi se však podařilo sérii marných pokusů prolomit a konečně najít nejdůležitější vodítko k jeho nalezení – mapu ukrytou na zadní straně Deklarace nezávislosti. Když se ale o velkém objevu dozví jeho úhlavní nepřítel (S. Bean), je Ben postaven před velké dilema – pokud nezcižít nejcennější americký doku-



Foto: Falcon

ment sám, padne do rukou nebezpečného zločince. Do víru Benova závodu s časem, nebezpečnou konkurencí a vládními agenty je postupně vtažen jeho kamarád a počítačový nadšenec Riley (J. Bartha) a okouzlující restaurátorka Národního archivu Abigail Chase (D. Kruger). Společnými silami se musí pokusit zrealizovat jednu z nejnáročnějších loupeží všech dob a rozluštit 2000 let staré tajemství největšího pokladu v dějinách Ameriky.

se inspirovaly skutečné události. Kolabuje vám vztah? Potřebovali byste spolu nutně něco intenzivního prožít, ale vystydla manželská postel už není ten správný adrenalin? Tak seberte poslední zbytky dobré vůle, ploutve a šnorchl a jeďte se potápět na Bahamy. Máte slušnou šanci, že tam přijdete na jinou myšlenku a možná chytíte druhý dech (když vám zrovna nedojde kyslík). Ale taky vás to může přijít hodně draho! Susan a Daniela to stálo tolik, že jim nakonec zbylo jen několik zoufalých, osamělých výkřiků. Uprostřed nekonečných vodních spoust, kde každý je potravou někoho jiného, se však ztratily jako tichý vzlyk, který už neměl ke komu dolehnout. Byl krásný, tropický den, ve kterém by se měly stát jen samé příjemné věci. Jenomže Susan a Daniela, kteří se hned po ránu vyrazili potápět s partou turistů na volné moře, v něm čeká drásavé šílenství, hrozba bolestného umírání a zející propast mrazivé beznaděje. Byl podrážácky krásný, tropický den, na který by si měl každý dávat bacha! Neboť o podstatě našeho křehkého života někdy rozhoduje jen velmi málo, jako třeba souhra (poměrně stupidních) osudových náhod...

**Soutěž o ceny**

Rekapitulace otázek a odpovědí z minulého čísla:

- 1. Společnost UNILEVER působí v oblasti rychloobrátkového zboží na 150 světových trzích.
- 2. Našimi vysokoškolskými „agenty“ jsou zástupci **Fakulty bezpečnostního inženýrství**.
- 3. Akce Hvězdy finančního nebe proběhla v termínu **30. listopadu** za účasti zástupců společností **Deloitte, Ernst&Young, KPMG, PricewaterhouseCoopers**.

**A kdo vyhrál?**

- 1. cena: od společnosti UNILEVER  
**Andrea Hrabcová**
- 2. cena: lístky do multikina Cinestar  
**Martin Rulík**
- 3. cena: společnosti GTS international  
**Hana Němčanská**
- 4. cena: lístky do kina Průvan  
**Jakub Zliechovec**

Výhry si vyzvedněte do **18. 1. 2005**, jinak propadnou, což by byla jistě škoda.

Pokud i vy chcete mít šanci příště vyhrát, odpovězte na naše dnešní soutěžní otázky:

- 1. **Jakou možnost spolupráce nabízí společnost KPMG studentům 4. a 5. ročníků VŠ?**
- 2. **Které pracoviště naší univerzity získalo jako první, a to i v rámci všech akademických pracovišť ČR, certifikovaný systém managementu jakosti?**
- 3. **Ve kterém sportu vyniká úspěšný paralympionik a zároveň student VŠB-TUO Jirí Bouška?**

Své správné odpovědi pošlete e-mailem, noste na INFOCENTRUM VŠB-TUO, resp. do obchodů SUS nebo je vhažujte do schráněk, které jsou umístěny na kolejích s označením:

AKADEMIK  
INFOCENTRUM

nejpozději však do **28. 1. 2005**. Jména výherců se dozvíte v příštím čísle.

Kdo věnuje ceny do soutěže tentokrát?



-jaz-



Kino Průvan promítá v sále KTVS. (budova Katedry tělesné výchovy a sportu u areálu kolejí).

**4.1. 19:30 Svět zítřka**

S hvězdnou oblohou rozzářenou Gwyneth Paltrovovou, Judem Lawem a Angelinou Jolieovou vstoupil do kin film, který je z hlediska technologického zpracování nejspíš stejně přelomový, jako byly před léty Hvězdné války. Svět zítřka se dějem vrací o pětadesát let zpátky, ale formou je někde, kam jsme ještě donedávna neměli ani dohlédnout. Kerry Conran natočil revoluční filmové dobrodružství jako retro-sci-fi.

**11.1. 19:30 Otevřené moře**

Hrdiny psychothrilleru jsou manželé Susan a Daniel, kteří si vyrazí na dovolenou na Bahamy. Polehávání pod palmami se však mění v drama ve chvíli, kdy dvojici při potápěčském výletu domorodý průvodce omylem zapomené na otevřeném moři. Režiséra Chrisa Kenti-



# Ze země ke hvězdám nevede vyšlapaná cesta\*



Chcete svou profesní kariéru zahájit v renomované společnosti? Nebojíte se komplexního výběrového řízení? Chcete, aby vaše uplatnění záleželo na vašich schopnostech, motivaci a výkonu? Nebojíte se stálého vzdělávání, ale vidíte v něm základ pro rozvoj své kariéry?

## Koho hledáme?

Stačí, jestliže studujete VŠ ekonomického směru, snažíte se získávat pracovní zkušenosti již v průběhu svého studia a cílevědomě zdokonalujete své jazykové znalosti.

## Kam?

Již jako studující si tak úspěšně otevíráte dveře k jednomu z nejžádanějších zaměstnavatelů na českém trhu, poradenské společnosti PricewaterhouseCoopers.

## Proč?

PricewaterhouseCoopers nabízí studentům 4. a 5. ročníků a absolventům VŠ možnost odborných stáží a pracovního uplatnění v odděleních Daňových a právních služeb a Auditorských a poradenských služeb.

## Jak?

Pokud úspěšně projdete výběrovým řízením a dostanete se do některého z našich odborných týmů, čeká na vás systematický proces vzdělávání, ucelený program péče o zaměstnance a zaměstnanecké výhody odpovídající postavení firmy.

**PricewaterhouseCoopers**  
Kateřinská 40, 120 00 Praha 2  
Tel.: +420 251 151 111  
Fax: +420 251 156 111

**PricewaterhouseCoopers**  
náměstí Svobody 20, 602 00 Brno  
Tel.: +420 542 520 111  
Fax: +420 542 214 796

**PricewaterhouseCoopers**  
Zámecká 20, 702 00 Ostrava  
Tel.: +420 595 137 111  
Fax: +420 595 137 611

Více informací o naší společnosti, výběrovém řízení a náborových akcích najdete na [www.pwc.com/cz](http://www.pwc.com/cz), sekce Kariéra/Graduate Recruitment nebo kontaktujte Markétu Štrajtovou, tel.: +420 251 151 908.

\*connectedthinking

PRICEWATERHOUSECOOPERS 



# PF 2005



PŘEJEME VŠEM NAŠIM  
ZAMĚSTNANCŮM,  
SPOLUPRACOVNÍKŮM  
A OBCHODNÍM PARTNERŮM  
VŠE NEJLEPŠÍ DO NOVÉHO  
ROKU, MNOHO ZDRAVÍ,  
OSOBNÍCH I PROFESNÍCH  
ÚSPĚCHŮ



**Severočeské doly a.s.**  
**SPOLEHLIVÝ OBCHODNÍ PARTNER**

---

B . N ě m c o v é 5 3 5 9  
4 3 0 0 1 C h o m u t o v

tel.: 00420 / 474 602 111  
fax: 00420 / 474 652 264

---

E-mail: [sdas@mail.sdas.cz](mailto:sdas@mail.sdas.cz)