

Sponzorem čísla je společnost

*Procter&Gamble*ROČNÍK IX
ČÍSLO 2/2005
ZDARMASpolupráce s praxí
opět rozšířena

— str. 5

Výstava „Umění
v odlitku“

— str. 5

Velký úspěch
našich doktorandů:
2x cena Siemens

— str. 6

Uplatnění
absolventů VŠB-TUO
v praxi

— str. 7

FMMI
se představuje

— str. 8–10

Pozitivní myšlení
– jak na to?

— str. 29



„Dosiáhnúť niečo vynímocné a teda dosiahnúť úspech je založené predovšetkým na snahe a samotných prínosoch každého jednotlivca a jeho prínosoch pre svoje okolie – pre svojich kolegov, pre svoj team, pre celú spoločnosť Procter & Gamble. Budem mať veľkú radosť, ak budem mať tú česť, s niektorými z Vás v našej spoločnosti v blízkej budúcnosti spolupracovať.“

Říká ve svém úvodním slově obchodní ředitel Procter & Gamble Česká republika Ivan Pružinec

GROW YOUR TALENT. EXPERIENCE P&G

YOU are ambitious.

YOU have a vision of your own.

YOU want to leave your mark.

YOU want to build your career in a truly international team.

YOU have the talent to do it,

WE give you the environment to progress.



WHO WE ARE

Procter & Gamble is a multinational company based in the United States producing more than 250 brands. These include Ariel, Always, Camay, Pampers, Pantene Pro-V, Blend-a-Med, Head & Shoulders, Old Spice as well as Hugo Boss, Max Factor, Laura Biagiotti or Pringles. Today, P&G has operations in more than 70 countries and its products are sold in over 140 countries, making P&G one of the biggest and most successful consumer goods companies in the world. P&G is also a major force for economic growth and well-being around the world by employing more than 110 000 people.

4 REASONS FOR WORKING AT P&G

- Professional advancement
- Competitive starting salary
- Job security
- Career potential

**WE DO NOT EXPECT
WORK EXPERIENCE!**

**WE ARE LOOKING
FOR YOU!**

HOW TO APPLY?

Visit our career website and apply online (hit 'Job opportunities' choose a location and the desired position or program)

www.myPGcareer.com



Procter & Gamble
CENTRAL EUROPE SOUTH





Vážení študenti,

je mi ctou, že mám tú možnosť sa s Vami podeliť o niekoľko vlastných postrehov o tom, čo v mojom vnímaní a aj vo vnímaní našej spoločnosti Procter & Gamble znamená byť úspešný.

Úspech je stav toho, ak naše okolie a my sami sa cítime byť spoločensky užitoční, prospešní, ak pre komunitu (v úzkom a širšom slova zmysle) tvoríme hodnoty, ktoré sú všeobecne prínosom a zároveň sú cenené a vážené. Úspech prichádza vtedy, ak to, čo tvoríme, je minimálne v rovnováhe s tým, čo sa od nás očakáva a čo od seba očakávame sami. Čím viac pozitívneho a dobrého toho vytvoríme, tým rastú naše šance byť viac a viac úspešní. Je naozaj dôležité si pamätať, že najviac je cenené to, čo robíme pre osov iných, nie pre seba. V tomto ohľade je naozaj dobré, aby sme sa vedeli de facto „rozdávať“ pre ostatných. Celkom jednoduché, nie?

Avšak čo je potrebné, aby sme boli úspešní vždy, nielen to, aby sme stáli na piedestáli slávy iba chvíľku? Toto je už náročnejšia výzva. Byť úspešným stále, teda stať sa šampiónom, všeobecne úctovanou a rešpektovanou osobou, autoritou a osobnosťou, si vyžaduje viac ako iba desať minút snahy a potu. Stať „hore“ každý deň, mesiac, rok musí stáť na pevných základoch. Pre mňa osobne to znamená:

- osobná integrita
- kvalitné vedomosti a zručnosti
- pracovitost a chuť na seba neustále pracovať
- iniciatívnosť a aktivita vo svojom okolí
- silná motivácia.

Môžem Vás uistiť, že to takto jednoducho funguje aj vo firme Procter & Gamble. Dosiahnuť niečo vynímačné a teda dosiahnuť úspech je založené predovšetkým na snahe a samotných prínosoch každého jednotlivca a jeho prínosoch pre svoje okolie – pre svojich kolegov, pre svoj team, pre celú spoločnosť Procter & Gamble. Rovnako je najviac cenené to, ak niekto dokáže pravidelne dosahovať výborné výsledky, teda nielen jeden alebo dva roky, ale každý rok.

Aj v tomto ohľade platí, ako som písal v úvode, že prínosy/výsledky, ktoré vytvárajú naši zamestnanci musia byť v rovnováhe s tým, čo pre nich vytvára samotná spoločnosť. Iba vtedy môže byť vzájomný vzťah dlhodobý a úspešný. Preto sa snažíme pre našich zamestnancov vytvárať také pracovné podmienky (silná firemná kultúra, profesionálny a kariérny rast v rôznych pracovných zariadeniach, medzinárodné prostredie, silné vonkajšie a zdravé vnútorné konkurenčné prostredie, pravidelné školenia, kvalitné osobné ohodnotenie), ktoré im skutočne umožnia, a zároveň ich budú k tomu aj motivovať, si budovať svoje pevné základy, ktoré im pomôžu byť dlhodobo úspešní. Je to jediná cesta k tomu, aby aj samotná spoločnosť mohla dlhodobo dosahovať výborné výsledky a teda aby bola úspešná. Myslím, že najlepším dôkazom pravdivosti mojich slov je skutočnosť, že spoločnosť Procter & Gamble o dva roky oslávila už svoje 170-ročné úspešné pôsobenie vo svete.

Budem mať veľkú radosť, ak budem mať tú česť, s niektorými z Vás v našej spoločnosti v blízkej budúcnosti spolupracovať.

Prajem Vám veľa osobných, štúdijských a pracovných úspechov!

Ivan Pružinec
Obchodný riaditeľ Procter & Gamble
Česká republika

AKADEMIK ČASOPIS VŠB-TUO

Redakční rada:

Ing. Šárka Vilamová, Ph.D.
šéfredaktorka

Ing. Roman Kozel, Ph.D.

Doc. Ing. Jiří Lošák, CSc. – FBI

Doc. PhDr. Jana Geršlová, CSc. – EkF

Ing. Irena Svatošová – FAST

Prof. Ing. Arnošt Pokorný, CSc. – FS

Renáta Kremserová – FEI

Doc. Ing. Petr Žůrek, CSc. – HGF

Prof. Ing. Dana Křištofová, CSc. –
– FMMI

PhDr. Daniela Zemanová –

– Katedra společenských věd

Mgr. Naděžda Peřinová –

– Katedra jazyků

RNDr. Irena Durdová, Ph.D. – KTVS

Mgr. Daniela Tkačková –

– Ústřední knihovna

foto: Josef Polák

Redakce:

INFOCENTRUM VŠB-TUO

Studentská 1770 (E320)

700 32 Ostrava-Poruba

tel./fax: 597 326 375

icentrum@centrum.cz

http://ic.vsb.cz

Vydává:

INFOCENTRUM AKADEMIK, s.r.o.

Sazba a tisk:

ASEITA spol. s r.o.

Studentská 1770/C

700 32 Ostrava-Poruba

tel.: 596 996 218

Distribuce:

vlastní

Náklad:

5.000 kusů

Uzávěrka příštího čísla:

11. 3. 2005

Toto číslo vyšlo:

22. 2. 2005

Změna programů je vyhrazena
pořadatelům

Platnost každé akce doporučujeme
ověřit telefonicky

Za obsah reklamy odpovídá zadavatel

**Obsah příspěvků se nemusí
shodovat s názorem redakce**

ISSN 1213-8916

Minimalizace daňové povinnosti studenta aneb jak studentům, jako jedněm z mála poplatníků, může finanční úřad vrátit peníze

V tomto příspěvku je analyzována situace studenta, který měl v loňském roce pouze příjmy ze zaměstnání, např. příjmy z brigádnické činnosti nebo z pracovního úvazku. V naprosté většině případů totiž může celou (či alespoň část) již zaplacené daně (nebo zálohy na daň) požadovat zpátky.

Předně: Za studenta se podle zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZDP“), považují osoby, které se soustavně připravují na budoucí povolání studiem, a rovněž posluchači studující v bakalářských nebo magisterských studijních programech do dosažení věku 26 let, nebo v prezenční formě doktorského studia, pro které je „věkovou hranicí“ 28 let.

Student má v podstatě tři možnosti, jakou pracovní právní smlouvu se zaměstnavatelem uzavře: řádnou pracovní smlouvu, dohodu o pracovní činnosti, anebo dohodu o provedení práce.

Z hlediska výše celkových odvodů daňového charakteru je nejvýhodnější použít **dohodu o provedení práce**, neboť z takto dosažených příjmů se neplatí sociální pojištění. Musí se však jednat o nepravidelné příjmy a celkový rozsah práce pro daného zaměstnavatele nesmí překročit 100 hodin za kalendářní rok.

U **dohod o pracovní činnosti** nebo **pracovních smluv** se zákonné pojistné neplatí pouze z příjmů z tzv. příležitostného zaměstnání, které má charakter nahodilého, jednorázového zaměstnání, které netrvá více jak sedm kalendářních dnů po sobě jdoucích, nebo jde o činnost velmi malého rozsahu, ze které příjmy nedosáhnou za měsíc částky 400 Kč. V opačném případě se sociální pojištění platí!

Je nutné si rovněž uvědomit, že **student (do 26 let věku pro všechny stupně studia) je státním pojištěncem**, za kterého platí pojistné na veřejné zdravotní pojištění stát. To do července 2004 ovlivňovalo vyměřovací základ zaměstnaného studenta pro výpočet pojistného na veřejné zdravotní pojištění za konkrétní měsíc. V případě, že student předložil potvrzení o studiu a čestné prohlášení, že snížení jinde neuplatnil, byly příjmy zahrnované do vyměřovacího základu pro pojistné na veřejné zdravotní pojištění sníženy o částku 3.520 Kč. Výhoda, kte-

rá státním pojištěncům zůstala, je, že jejich vyměřovací základ nemusí být minimální.

Způsob výpočtu daně bude také závislý na **výši hrubého měsíčního příjmu** (do či nad 5.000 Kč) a na skutečnosti, zda student podepsal tzv. „**Prohlášení k dani**“.

O zúčtování záloh musí student požádat firmu písemně nejpozději do 15. 2. 2005, může si ho však také provést sám v daňovém přiznání, které musí podat nejpozději 31. 3. 2005. To může být výhodné zejména pokud student nepodepíše „Prohlášení“. Součástí daňového přiznání musí být potvrzení o zdanitelných příjmech a o sražených zálohách na daň, které je zaměstnavatel povinen poplatníkovi vystavit nejpozději do deseti dnů (§ 38j, odst. 3 ZDP) od jeho žádosti.

Při ročním zúčtování záloh nebo v daňovém přiznání je přihlédnuto k nezdanitelným částem základu daně ve výši připadající na celý rok. Pokud tedy poplatník měl celý rok statut studenta, byl bezdětný, svobodný, zdravý a neposkytl daňově uznatelný dar (případně neměl nárok na další odpočty), bude jeho celková roční nezdanitelná

část základu daně činit 49.440 Kč (38.040 Kč + 11.400 Kč), a to i v případě, kdy pracoval např. jen v jednom měsíci roku 2004.

Pro poplatníky-studenty je tedy výhodné podepsat „Prohlášení“ a požádat o roční zúčtování záloh, pokud splní podmínky podle ZDP. Toto doporučení se týká naprosté většiny posluchačů. V určitém případě by však mohlo být pro studenta výhodnější „Prohlášení“ nepodepsat (i kdyby mohl), a to tehdy, pokud by jeho hrubá mzda za měsíc nepřevýšila 5.000 Kč (v tom případě by tvořila samostatný základ daně pro zvláštní sazbu 15 %) a očekával by další zdanitelné příjmy, které by byly zahrnuty do základu daně, který by po snížení o odpočty byl vyšší než 109.200 Kč (na ten by se musela aplikovat mezní sazba daně vyšší než 15 %).

Pozn.: Pokud však student pracoval aspoň v jednom měsíci v roce současně u více zaměstnavatelů, kteří mu ze zdanitelných příjmů srazili zálohy na daň, nebo nepodepsal „Prohlášení“ a jeho celoroční zdanitelné příjmy převýšily 15.000 Kč, je přiznání k dani povinen podat!

*Doc. Ing. Jan Široký, CSc.
Katedra veřejné ekonomiky EkF*

Pozn.: Zevrubnější text věnující se této problematice i s uvedením všech možných variant včetně příkladů výpočtů daně naleznete na <http://www.ekf.vsb.cz/pers/~jsi/>.

Jak je vidět, variant zdanění studenta existuje mnoho. Zkusme si uvést alespoň jeden příklad.

Student nepodepsal „Prohlášení“ a dosáhl hrubého příjmu přesahujícího 5.000 Kč, zároveň doložil potvrzení o studiu a čestné prohlášení pro účely snížení vyměřovacího základu pro pojistné na veřejné zdravotní pojištění (uvedeným způsobem se postupovalo v měsících leden až červenec 2004, v měsících srpen až prosinec 2004 nebyl vyměřovací základ snižován, ustanovení o minimálním vyměřovacím základu neplatilo po celý rok).

Hrubý příjem	7.000 Kč
- pojistné na sociální zabezpečení (8 % z hrubého příjmu)	- 560 Kč
- zdravotní pojistné (4,5 % z hrubého příjmu sníženého o 3.520 Kč)	- 157 Kč
Zdanitelná mzda	6.283 Kč
Zaokrouhleno pro účely výpočtu záloh (§ 38h, odst. 7 ZDP)	6.300 Kč
Záloha na daň ve výši min. 20 % (§38h, odst. 3 ZDP)	1.260 Kč
K výplatě	5.023 Kč

V tomto případě může student požádat o vrácení daňového přeplatku.

„Význam akcí typu Symbióza patří především v tom, že se studenti seznámí s celou řadou společností působících jak v různých oborech, tak i společností konkurujících si navzájem. Mohou tak porovnat pracovní příležitosti, pracovní podmínky a možnosti osobního i profesionálního rozvoje, které tyto společnosti poskytují.“

Ing. Lenka Grycová, absolventka VŠB-TUO, nyní Deloitte Czech Republic

„Akcí typu Symbióza by mohlo být klidně víc. Člověk má možnost vidět současně velké množství potenciálních zaměstnavatelů a má možnost srovnávat a hlavně se ptát.“

Ing. Petra Gorusová, absolventka VŠB-TUO, nyní KPMG Česká republika

Spolupráce s praxí opět rozšířena

Dalším oficiálním významným průmyslovým partnerem naší univerzity se díky podpisu Rámcové smlouvy o spolupráci stala akciová společnost Biocel Paskov.

Akt podpisu smlouvy proběhl 21. ledna 2005 na půdě naší univerzity za přítomnosti presidenta Heinzela Group (vlastníka Biocelu Paskov) Alfreda H. Heinzela, předsedy představenstva Biocelu, a s. Ing. Iva Klimši, školu zastupoval rektor prof. Ing. Tomáš Čermák, CSc. a prorektor pro vnější vztahy prof. Ing. Václav Roubíček, CSc., který bude zabezpečovat organizační zajištění spolupráce.

Podepsaná smlouva rozšiřuje a prohlubuje

je oboustranně přínosnou spoluprací a blíže vymezuje hlavní oblasti vzájemné spolupráce (odborné výzkumné práce, posudky, poradenství, participaci na studijních programech apod.). Pro vymezení oblasti spolupráce budou mezi vedením obou institucí uzavírány dílčí samostatné smlouvy.

*Ing. Šárka Vilamová, Ph.D.
Tajemnice rektora*



Výstava „Umění v odlitku“

Výstava „Umění v odlitku“ se uskutečnila v galerii VŠB-TU Ostrava ve dnech 15.–25. listopadu 2004. Připravili ji zaměstnanci a doktorandi Katedry slévárenství Fakulty metalurgie a materiálového inženýrství.

Byla jakýmsi volným pokračováním výstavy „Slévárenství všude kolem nás“ konané v roce 2003, která dokumentovala všudypřítomnost odlitků v lidských činnostech a byla zaměřena především na využití odlitků v nejrůznějších průmyslových odvětvích.

Letošní výstava konaná v předvánočním čase chtěla spíše než na užité vlastnosti odlitků upozornit na přítomnost odlitků v umění a na krásu skrytou v umělecky zpracovaném kovu. Vždyť už před několika tisíci lety lidé z kovu odlévali kromě užitečných předmětů také šperky, sochy a různé kultovní objekty.

Na výstavě byly k vidění umělecké odlitky zapůjčené z ostravského muzea představující tvorbu 19. století, několik exponátů z muzea Beskyd ve Frýdku-Místku dokumentovalo významnou tradici frýdlantské umělecké litiny a dokazovalo například, že i tak prozaická věc jako jsou dvířka či plát kamen mohou být předmětem obdivu pro svoji krásu.

Velmi působivá a návštěvníky velmi oceňovaná byla expozice známé zvonářské dílny Dytrychových z Brodku u Přerova zastoupená miniaturami různých zvonů vyrobených v této dílně.

Současné umělecké odlitky jsme záměrně



představili pracemi absolventů bakalářského studia oboru Umělecké slévárenství, který se na Katedře slévárenství studuje od roku 1994, a doplnili jsme je i o některé ukázky prací studentů brněnské Střední průmyslové školy slévárenské.

Jednalo se většinou o originální umělecká díla, jejichž autor sám navrhl a vytvořil model a na jeho základě potom vyrobil odlitek. Studenti prokázali nejen značné tvůrčí nadání, ale také řemeslnou zručnost nezbytnou pro výrobu dobrého odlitku. Tato část výstavy se těšila největšímu zájmu návštěvníků, jak o tom svědčí obdivné nadšené zápisy v návštěvní knize, které nás velmi potěšily a za které autorům velmi děkujeme.

Při koncipování výstavy jsme chtěli návštěvníky nejen potěšit „krásou zalitou v kovu“, ale nezasvěceným také trochu poodkrýt tajemství postupu výroby odlitku. Proto byl součástí výstavy také koutek, kde byl na jednoduchých příkladech znázorněn technologický postup a návštěvník si mohl prohlédnout odlitek i modelové zařízení a zhotovenou formu, do které se daný odlitek odléval.

I když výstava skončila, umění v odlitku zůstává na naší škole stále přítomno – před budovou školy ho připomíná působivé sousoší Olbrama Zoubka a busta G. Agricoly umístěná ve vstupní hale.

*Ing. Vlasta Bednářová, CSc.
Katedra slévárenství FMMI*

Velký úspěch našich doktorandů: 2 x Cena Siemens!

Ve čtvrtek 20. ledna 2005 se v prostorách Betlémské kaple v Praze uskutečnilo slavnostní vyhlášení 7. ročníku Ceny Siemens, kterou každoročně uděluje společnost Siemens ve spolupráci s Fórem průmyslu a vysokých škol ČR.

Cena Siemens je udělována za vynikající výsledky na poli vědecké a výzkumné práce odborníkům z institucí sdružených ve Fóru průmyslu a vysokých škol ČR v těchto oborech: výroba, přenos a rozvod energie, automatizační technika, telekomunikační technika, informační technika a mechatronika, elektromagnetická kompatibilita, technika ve vztahu k životnímu prostředí, dopravní technika se zaměřením na kolejová vozidla, medicínská přístrojová technika a její aplikace a chemické postupy při výrobě osvětlovací techniky.



Úspěšní doktorandi, kterým byla udělena Cena Siemens za doktorskou práci

K dosavadním čtyřem kategoriím letos přibyla kategorie cena za prestižní vědeckou publikaci. Slavnostního předání cen se zúčastnili představitelé českých technických univerzit, významné osobnosti z oblasti vědy a výzkumu a zástupci firmy Siemens.

Odborná porota složená ze zástupců technických univerzit a zástupců společnosti Siemens posoudila předložené návrhy a rozhodla o udělení následujících cen:

Cena Siemens za výzkum:

*doc. Ing. Miroslav Kasal, CSc. a kol.
VUT Brno*

Podíl na vývoji experimentálních družic a jejich využití k vědeckým účelům

Cena Siemens za diplomovou práci:

Ing. Pavel Kříž – VUT Brno

Vestavěný systém na bázi webu pro automatizaci

Ing. Luděk Pohořelský – ČVUT Praha

Návrh tlakového výměníku pro 1.0 l benzínový motor s jmenovitým výkonem 90 kW

Ing. Michal Procházka – ČVUT Praha

Projektový a testovací prostředek pro CANopen

Ing. Jindřich Vesecký – ČVUT Praha

Čtyřnápravový částečně nízkopodlažní motorový vůz

Cena Siemens za doktorskou práci:

Ing. Vladislav Damec, Ph.D. – VŠB-TUO

Sériové rezonanční střídače pro použití v AC elektrických pohonech

Ing. Helena Kroupová, Ph.D. – ČVUT Praha

Studium sorpčních interakcí v systému: bentonit

Ing. Jan Ludvík, Ph.D. – ZČU Plzeň

Static and dynamic analysis of the Stellarator W7-X



Ing. Vladislav Damec, Ph.D. přebírá Cenu Siemens za doktorskou práci

Ing. Jiří Ptáček, Ph.D. – VŠCHT Praha

Zvýraznění digitálního obrazu v biomedicínských aplikacích

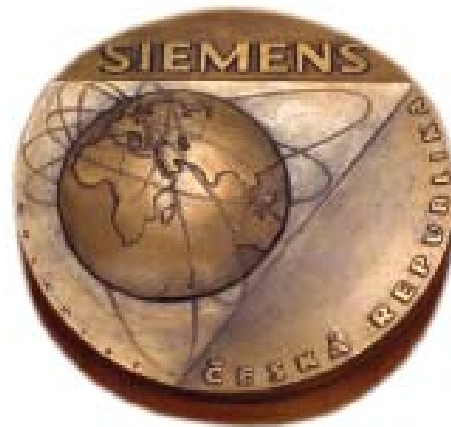
Ing. Jan Valíček, Ph.D. – VŠB-TUO

Snímání kvality povrchu materiálů pro řízení technologie kapalinového paprsku

Cena Siemens – stipendijní podpora pro doktorandy:

Ing. Jan Kameník – ČVUT Praha

Příprava nových materiálů pro separaci radionuklidů



Ing. Tomáš Pečenka – VUT Brno

Prostředky a metody pro automatické generování testovacích obvodů

Cena Siemens za prestižní vědeckou publikaci:

prof. Dr. Ing. Zbyněk Raida a kol. – VUT Brno

Analýza mikrovlnných struktur v časové oblasti.

Fórum průmyslu a vysokých škol ČR, které bylo založeno v roce 1996, sdružuje nej-



Generální ředitel společnosti SIEMENS, s.r.o Ing. Pavel Kafka gratuluje Ing. Janu Valíčkovi, Ph.D. k získanému ocenění

větší průmyslové podniky v ČR a všechny technické univerzity. Cílem této instituce je intenzivní výměna zkušeností mezi teorií a praxí, která má kromě jiného v dlouhodobější perspektivě ovlivnit zaměření jednotlivých studijních oborů podle potřeb praxe.

Siemens patří mezi největší globální elektrotechnické koncerny. Jako jediná firma na světě pokrývá prakticky celou oblast elektrotechniky a elektroniky. Působí ve více než 190 zemích a zaměstnává 430.000 odborníků, kteří vyvíjejí a vyrábějí produkty, navrhují a instalují komplexní řešení na míru dle požadavků zákazníků a nabízejí širokou paletu služeb dle individuálních potřeb zákazníků.

Ing. Šárka Vilamová, Ph.D.

Tajemnice rektora

Foto: Siemens

*„Možnost potkat se blíže na Symbióze s potenciálním zaměstnavatelem a nemuset cestovat přes celou republiku stojí za to.“
Ing. Roman Vilkus, absolvent VŠB-TUO, nyní Procter&Gamble Czech Republic*

*„Studenti mají na Symbióze jedinečnou možnost seznámit se s řadou firem, ve kterých by mohli najít své uplatnění.“
Ing. Petr Žáček, absolvent VŠB-TUO, nyní Subterra*

Uplatnění absolventů VŠB-TUO v praxi

Hodnocení kvality na vysokých školách je složitý proces s širokým dosahem. Součástí komplexního hodnocení by proto jistě mělo být také zjišťování a vyhodnocování zpětné vazby o uplatnění absolventů vysoké školy na trhu práce, neboť jedním z prvořadých úkolů vysokých škol je právě kvalitní příprava studentů pro úspěšný vstup do zaměstnání.

Získávání zpětné vazby o uplatnění absolventů na trhu práce je na VŠB-TUO již tradicí a v roce 2004 bylo pod vedením prof. Ing. Petra Noskoviče, CSc. prováděno řešitelským týmem projektu FRVŠ č. 253/2004. Výzkum mezi absolventy z let 2001 a 2002 proběhl pomocí metody písemného dotazování, byla oslovena asi polovina (1425) všech absolventů magisterského studia z let 2001 a 2002 a návratnost činila okolo 25 %. Základní výsledky průzkumu mezi absolventy jsou shrnuty v následujících řádcích.

Kromě absolventů byli dotazováni také jejich zaměstnavatelé. Tuto činnost pravidelně provádí INFOCENTRUM VŠB-TUO. Využívá metody elektronického dotazování, kdy na svých webových stránkách umístí dotazník, který má několik částí s různorodým zaměřením (např. formy spolupráce firem s VŠB-TUO). Jedna část se právě věnuje informacím o schopnostech a dovednostech absolventů a jejich uplatnění v praxi. Zpravidla se k této problematice každoročně vyjadřuje 50-100 firem z celé ČR.

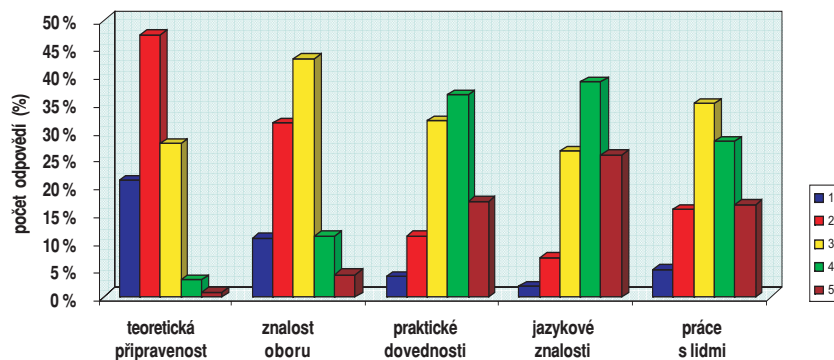
Absolventi VŠB-TUO ve svých odpovědích uváděli, že po absolvování vysoké školy nastoupili většinou do soukromé firmy. Malá část respondentů uvedla, že po škole nepracovali. Tato skutečnost byla zapříčiněna tím, že v té době nastoupili výkon civilní vojenské služby, vojenské služby, výjezdem do zahraničí, někteří pokračují v postgraduálním studiu atd. Maximální doba trvání nezaměstnanosti se zpravidla pohybovala do 6 měsíců, což odpovídá výše uváženým skutečnostem (např. prodloužení studentkých let výjezdem do zahraničí). Asi čtvrtina respondentů měla dokonce zaměstnání již před ukončením studia. I přes nedobrou situaci na trhu práce respondenti uváděli, že s nalezením zaměstnání po ukončení studia na vysoké škole neměli vážnější problémy.

Většina absolventů získala zaměstnání a pozici vyžadující vysokoškolské vzdělání, navíc drtivá většina z nich po ukončení vysoké školy pracovala v absolvovaném oboru nebo v oboru velmi blízkém. Absolventi tak mohli uplatnit a rozvíjet získané zna-

losti vysokoškolského studia. Pouze 1% respondentů se v současnosti obává ztráty zaměstnání.

Při analýze spokojenosti respondentů s vybranými faktory zaměstnání je potěšující zjištění, že u všech sledovaných faktorů vždy převažovaly kladné odpovědi nad těmi zápornými (jedna výjimka). Největší spokojenost byla s nadřazeným, jistotou pracovního místa, pracovní dobou, náplní práce, přátelskými vztahy a pracovním prostředím.

Zásadní pro uplatnění absolventů na trhu práce je jejich kvalitativní příprava. Proto bylo důležité, jak hodnotili přípravu během vysokoškolského studia nejen sami absolventi, ale také jejich zaměstnavatelé. Vzájemnou komparací názorů obou těchto skupin respondentů jsme zjistili, že se jejich názory vždy shodují u všech dílčích kritérií. Výsledky hodnocení na škále od 1 (výborně) až 5 (nedostatečně) jsou zobrazeny v grafu.



Positivním zjištěním je, že obě skupiny hodnotí kladně základní úlohu vysoké školy - vzdělávat studenty po odborné stránce. Obecně lze konstatovat, že negativní hodnocení některých znalostí a dovedností absolventů VŠB-TUO je obdobné jako u jejich kolegů na jiných vysokých školách v ČR.

Pokud jde o praktické dovednosti, pak zde existuje prostor pro to, aby nespokojení zaměstnavatelé sami aktivně spolupracovali s VŠB-TUO na pravidelném umístování

studentů na odborné praxe na svých pracovištích. Oběma stranám z toho plynou jasná pozitiva, studenti si zdokonalí své praktické dovednosti, které ve škole nemohou vždy vhodně simulovat a obě zúčastněné strany (potenciální zaměstnavatel, potenciální zaměstnanec) se mohou lépe poznat, aby do budoucna o sobě měli jasnější představu.

Jazykové znalosti bývají absolventům VŠB-TUO vytýkány často. Existují způsoby, jak podpořit výuku cizích jazyků – např. výuka odborných předmětů v cizím jazyce. Nicméně cizí jazyk by měli ovládat již absolventi škol středních, a proto i na středních školách, ze kterých se studenti hlásí na VŠB-TUO, můžeme hledat zárodky negativního hodnocení těchto znalostí u absolventů VŠB-TUO.

Velkou slabinou nejen na VŠB-TUO jsou znalosti a dovednosti absolventů při práci s jinými lidmi na pracovišti, v organizaci, atd. Příčinou může být malé zapojování studentů během studia do týmových projektů, během nichž si mohou vyzkoušet spoustu rolí, které je v zaměstnání potkají od rozdělování úkolů až po zvládání stresových situací.

Za pozitivní lze považovat vyjádření absolventů VŠB-TUO, že by svou Alma-Mater studovali znovu, kdyby se měli zno-

vu rozhodovat o výběru vysoké školy. Při podrobnějším hodnocení výuky na vysoké škole dokázali být i kritičtí, nicméně více než 80% respondentů by šlo studovat opět na VŠB-TUO.

Myslím si, že zde uvedené výsledky jasně dokazují, že absolventi VŠB-TUO jsou konkurenceschopní s jinými účastníky na trhu práce s kvalifikovanou pracovní silou.

Ing. Roman Kozel, Ph.D.
Člen řešitelského týmu

„Symbióza je především možnost bližšího poznání firem, velká koncentrace firem na jednom místě, možnost navázání kontaktů.“

Ing. Martin Holíš, absolvent VŠB-TUO, nyní ŠKODA AUTO

„Symbióza je místo s vysokou koncentrací nabídky a poptávky – všem jde o jediné – získat to nejlepší, co na trhu v dané chvíli je.“

Ing. David Chovanec, absolvent VŠB-TUO, nyní Tesco Stores ČR

Fakulta metalurgie a materiálového inženýrství (FMMI)

Báňská akademie v Příbrami, předchůdkyně VŠB-TUO, byla založena císařským dekretem Františka Josefa I. dne 23. ledna 1849 s výukou dvou oborů, a to Hornického a Hutnického. Po přemístění VŠB z Příbrami do Ostravy byly z těchto oborů založeny dvě samostatné fakulty, a to Hornická a Hutnická. V roce 1951 se k nim připojila i Vysoká škola strojnická z Brušperku v podobě třetí fakulty. Z uvedeného vyplývá, že FMMI má plné právo hlásit se k slavným tradicím naší VŠB-TUO.

FMMI od svého vzniku prošla řadou transformací, které byly vyvolány vědeckotechnickým i společenským vývojem, zájmy českého průmyslu i rozvojem regionu, ve kterém působí.

V současné době má fakulta 13 kateder, na kterých působí v průměru 100 pedagogů, z nich je 30 profesorů, 20 docentů a 50 odborných asistentů (31 s vědeckou hodností).

Vzdělávací činnost

Moderní technologie průmyslové výroby jsou založeny na využívání nejrůznějších druhů materiálů. Jde jak o klasické kovové materiály, tak o stále více se prosazující materiály keramické, biochemické, skla, plasty, dále o nejrůznější materiály kompozitní, materiály s určitými specifickými vlastnostmi, resp. schopnostmi s určitým „inteligentním“ potenciálem. Volba optimálního materiálu z hlediska technického, technologického, ekonomického a ekologického – to vše patří k odbornosti materiálového inženýrství jako vysoce perspektivní a prestižní intelektuální sféry budoucnosti.

FMMI je jedinou českou univerzitní institucí pěstující odbornost materiálového inženýrství ve výše zmíněném komplexním pojetí. Fakulta svým profilem tudíž prezentuje materiálově-technologickou instituci, která zachovává jedinečnost svého působení v oblasti metalurgie, pěstuje odbornost materiálového a procesního inženýrství, orientuje se na moderní metody řízení odrážející principy logistiky, systémy řízení jakosti, a to v nejšířším slova smyslu. Tento profil se promítá do struktury studijních programů a oborů, které má fakulta akreditované.

V akademickém roce 2004/2005 fakulta plně přešla, v souladu s požadavky Evropské unie, na strukturované studium. Má akreditaci na 4 bakalářské a 4 navazující magisterské studijní programy, a to **Metalurgické inženýrství, Materiálové inženýrství, Procesní inženýrství a Ekonomika a řízení průmyslových systémů**. Dále má fakulta akreditaci v doktorských studijních programech **Materiálové vědy a inženýrství, Metalurgie a Řízení průmyslových systémů**.

Bakalářské studijní programy a na ně navazující magisterské studijní programy jsou akreditovány v prezenční i kombinované formě studia. Studium v bakalářských studijních programech vychází ze společného studia teoretického základu. Na tuto etapu navazuje studium v 15 studijních oborech čtyř studijních programů. Studium v navazujících magisterských studijních programech vychází z úspěšně zakončeného bakalářského studia stejného nebo obdobného programu. Na tuto etapu navazuje dvouleté studium ve 12 oborech příslušných studijních programů. Studium v doktorských studijních programech je tříleté. Přehled o studijních programech a oborech FMMI pro akademický rok 2005/2006 uvádí tabulka.



Děkan Fakulty metalurgie a materiálového inženýrství VŠB-TUO prof. Ing. Zdeněk Jonšta, CSc.

Vedení fakulty

děkan

prof. Ing. Zdeněk Jonšta, CSc.

proděkani

pro strategii a rozvoj a statutární zástupce děkana
prof. Ing. Ludovít Dobrovský, CSc., Dr.h.c.
pro vzdělávací činnost
prof. Ing. Zdeněk Adolf, CSc.
pro vědeckou činnost
prof. Ing. Miroslav Kursa, CSc.
pro vnější vztahy
doc. Ing. Zdeněk Toman, CSc.

předsedkyně akademického senátu

RNDr. Hana Kulveitová, Ph. D.

tajemnice fakulty

Ing. Růžena Novotná

V uvedených studijních programech a oborech v posledním období studuje zhruba 1900 studentů. Fakulta věnuje dlouhodobou pozornost rovněž doktorskému studiu, kde je v obou formách přibližně 260 studentů, kteří se podílejí na řešení projektů získaných pedagogu fakulty. FMMI má akreditaci na 6 oborů habilitačního řízení a řízení ke jmenování profesorem. Jsou to: Metalurgická technologie, Materiálové vědy a inženýrství, Chemická metalurgie, Řízení strojů a procesů (společně s FS a HGF), dále Tepelná technika v průmyslu a Řízení průmyslových systémů.

Vědecko-výzkumná činnost

Vědecká a výzkumná činnost fakulty je orientována zejména do oborů: metalurgie kovů



(železných a neželezných), chemické metalurgie, materiálového inženýrství, tepelné techniky, tváření kovů. Fakulta je v uvedených oborech v České republice jedinečným pracovištěm, na kterém jsou získávány původní výsledky, významně přispívající k rozvoji poznání. Další vědecko-výzkumné aktivity fakulta vyvíjí v oblastech „Managementu jakosti“, „Ekonomiky a managementu v průmyslu“ a v „Ochráně životního prostředí v průmyslu“. Rozsah výzkumných aktivit dokumentuje skutečnost, že za posledních 5 let fakulta řešila více než 200 národních a mezinárodních grantů.

V oboru Metalurgie kovů je výzkum orientován především do oblastí termodynamiky a kinetiky procesů při tavení a rafinaci kovů ve vysokoteplotních reaktorech. V oblasti krystalizace tavenin je výzkum zaměřen na segregací jevy v mikroobjemech i makroobjemech, difúzní procesy v oblasti teplot solidu a likvidu, interakční procesy na hranici forma-kov a interakce tekutého kovu s disperzním prostředím. Oblast výzkumu je rovněž orientována na řešení otázek zvyšování čistoty a jakosti vyráběných materiálů, se zřetelem na snižování obsahu neželezných kovů a nekovových vměstků. Výzkum kovových tavenin a slitiny je zaměřen na objasnění problematiky mechanismu krystalizace grafitu v těchto taveninách a termodynamické aktivity významných prvků v litině.

V oboru Neželezné kovy se fakulta dlouhodobě zabývá teoretickými aspekty přípravy vysoce čistých kovů krystalizačními procesy. Byla vypracována metodika pro studium jevů na fázovém rozhraní krystal – tavenina umožňující predikovat chování slitin při krystalizaci. Výchozím teoretickým předpokladem je přítomnost znalost hodnot rozdělovacích koeficientů, které jednoznačně určují chování jednotlivých příměsových a mikrolegujících prvků při krystalizaci kovových a polovodičových materiálů, resp. speciálních slitin. Vlastní databáze obsahuje v současné době informace o cca 1200 binárních systémech a jsou v ní shrnuty stanovené hodnoty rovnovážných rozdělovacích koeficientů. Tato databáze je nadále rozšiřována o nejnovější poznatky vlastní i publikované ve světové literatuře, s cílem upřesnit křivky fázových rovnováh likvidus – solidus. Z tohoto pohledu lze posoudit možnosti přípravy vysoce čistých kovů, nízkolegovaných slitin a speciálních materiálů, jakými jsou superslitiny, paměťové materiály, polykomponentní slitiny a intermetalické sloučeniny na bázi kovů, jednotlivými technologiemi za účelem poznání jejich základních chemických, fyzikálních a mechanických vlastností.

V oboru Chemická metalurgie je dlouhodobě věnována systematická pozornost fyzikálněchemickým vlastnostem kovových a oxidových tavenin, krystalizačním procesům, difúzním a segregací dějům. Jsou studovány fyzikálněchemické vlastnosti tavenin, zejména povrchové napětí a viskozita a termodynamické vlastnosti kovových systémů, např. teploty transformačních změn a jejich tepelné efekty.

Studijní programy a obory 2005/2006	
Studijní program	Studijní obor
Bakalářské studijní programy – Bc. prezenční i kombinovaná forma studia – 3 roky	
Metalurgické inženýrství	Technologie výroby kovů Slévárenské technologie Technologie tváření a úpravy materiálu Tepelná technika a životní prostředí Umělecké slévárenství
Materiálové inženýrství	Technické materiály Neželezné kovy a speciální slitiny Diagnostika materiálů
Procesní inženýrství (pouze prezenční forma studia)	Chemie a technologie paliv Chemické a fyzikální metody zkoušení materiálu Chemie a technologie ochrany prostředí Procesní technologie recyklace odpadů
Ekonomika a řízení průmyslových systémů	Ekonomika a management v průmyslu Automatizace a počítačová technika v průmyslu Management jakosti
Navazující magisterské studijní programy – Ing. prezenční i kombinovaná forma studia – 2 roky	
Metalurgické inženýrství	Technologie výroby kovů Slévárenské technologie Technologie tváření a úpravy materiálu Tepelná technika a průmyslová keramika
Materiálové inženýrství	Technické materiály Neželezné kovy a speciální slitiny Diagnostika a design materiálů
Procesní inženýrství (pouze prezenční forma studia)	Chemické inženýrství Chemické a fyzikální metody zkoušení materiálu
Ekonomika a řízení průmyslových systémů	Ekonomika a management v průmyslu Automatizace a počítačová technika v průmyslových technologiích Management jakosti
Doktorské studijní programy – Ph.D. prezenční i kombinovaná forma studia – 3 roky	
Metalurgie	Metalurgická technologie Chemická metalurgie Tepelná technika a paliva v průmyslu
Materiálové vědy a inženýrství	
Řízení průmyslových systémů	

V rámci oboru Materiálové inženýrství se pozornost orientovala zejména na výzkum vztahů mezi vnitřní strukturou materiálů a jejich užitnými vlastnostmi, mechanismy degradace materiálů, predikci bezpečnosti a spolehlivosti konstrukcí aj. Pozornost byla rovněž věnována moderním typům ocelí, např. korozivzdorným, žárovečným aj., ale také konstrukční keramice, kompozitním materiálům a nanokrystalickým materiálům. Pracoviště má dlouhou tradici ve studiu korozní odolnosti nerezavějících ocelí, ve studiu vodíkové křehkosti materiálů, trvale je pozornost věnována hodnocení vztahů mezi fyzikálněmetalurgickými charakteristikami širokého spektra konstrukčních materiálů a jejich vlastnostmi a také studiu metod diagnostiky technických materiálů. Výzkum byl orientován na specifické formy korozního napadení korozivzdorných ocelí (bodová koroze, šterbinová koroze), vodíkovou křehkost konstrukčních ocelí v prostředích sulfanu (vodíkem indukované praskání, sulfidické praskání pod napětím). Studovány byly také problémy křehkého porušení kovových

materiálů, vlivu velikosti zkušebních těles na dosahovanou úroveň vrubové a lomové houževnatosti materiálů apod.

V oboru Tepelná technika je činnost zaměřena na energetickou problematiku moderních technologií v metalurgii, optimalizaci procesů ohřevu i ochlazování, stanovení termofyzikálních parametrů materiálů. Součástí oboru je i oblast průmyslové keramiky, kde se výzkum orientuje také na nové druhy žárovečných materiálů. V oblasti nových technologií je studium zejména zaměřeno na tepelné procesy při plynulém odlévání oceli. Jsou to simulace procesů tuhnutí a chladnutí taveniny, včetně stanovení příslušných okrajových i fyzikálních podmínek řešení. Je modelována kinetika tepelného pole krystalizátoru i tuhnutí materiálu, růst licí kůry, délka tekutého jádra. Za účelem verifikace teoretických výpočtů byla vyvinuta originální metodika měření teplotního pole předlitku i krystalizátoru.

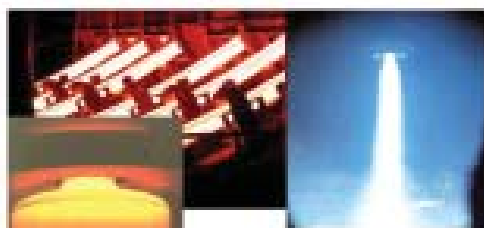
V rámci oboru Tváření kovů je pozornost věnována základním oblastem výzkumu. Studium vysokoteplotního deformačního cho-

vání kovových materiálů a fyzikální modelování procesů tváření tenkých předliték v jednom žáru poskytlo cenné původní poznatky fyzikálně metalurgického charakteru, ale také informace o příčinách praskavosti kovových materiálů. Druhou oblast tvoří problematika řízených způsobů tváření materiálů, založená na poznání a matematickém popisu zpevňovacích i odpevňovacích dějů, fázových transformací apod. Zájem vzbudily především vyvinuté matematické modely, zahrnující mj. strukturální vlivy na sledované zpevňovací procesy.

O rozsahu vědecko výzkumných aktivit a jejich úspěšnosti svědčí i výsledky, které byly FMMI dosaženy v období 2000 až 2004. Pracovníci FMMI řešili v průměru ročně 40 projektů GAČR, 7 projektů MPO, 5 zahraničních projektů a dále projekty MŠMT (2 výzkumné záměry a různý počet projektů FRVŠ). V rámci vedlejší hospodářské činnosti řešila fakulta ročně v průměru 50 úkolů zaměřených na konkrétní problémy technické praxe a aplikaci výsledků vědy a výzkumu v průmyslu. Na FMMI byly v roce 2004 úspěšně ukončeny 2 projekty výzkumných záměrů („*Vlastnosti intenzivně tvářených materiálů*“ a „*Nové technické materiály připravované krystalizačními procesy*“) a projekt výzkumného centra „*Materiálově technologické výzkumné centrum*“.

Pro zajištění kontinuity vědecko výzkumné činnosti zpracovali pracovníci fakulty 4 projekty výzkumných záměrů s dobou řešení 2005–2011. Z těchto čtyř byly jako úspěšné hodnoceny 3 projekty „*Procesy přípravy a vlastnosti vysoce čistých strukturálně definovaných speciálních materiálů*“, „*Strukturální potenciál a vlastnosti intenzivně tvářených materiálů*“ a „*Procesy snižování produkce CO₂-DeCO_x Procesy*“ a na dalším přijatém výzkumném záměru VŠB-TU Ostrava „*Syntéza, struktura a vlastnosti nanomateriálů založených na bázi interkalovaných fylosilikátů*“ Fakulta metalurgie a materiálového inženýrství spolupracuje. Problematika spojená s vědecko-výzkumnou činností související úzce s restrukturalizací českého hutnictví a jeho dalšího vývoje bude realizována řešením projektu MPO „*Nové technologické postupy výroby ocelových výrobků*“, který FMMI získala v rámci programu IMPULS. Pokračuje rovněž řešení cca 40 projektů GAČR, Fondu rozvoje VŠ a dalších projektů, na kterých jsou pracovníci fakulty spoluřešiteli. FMMI tak má svou vědecko-výzkumnou činnost zajištěnou dlouhodobě a může se proto v této oblasti nadále rozvíjet koncepčně.

Z výše uvedeného výčtu vědecko-výzkumných projektů řešených na FMMI, úspěšné publikační aktivity v zahraničních i domácích odborných časopisech a prezentacích na mezinárodních konferencích, spolupráce s reno-



Metalurgii a materiál



má Fakulta metalurgie a materiálového inženýrství pod kontrolou

movanými zahraničními univerzitami a spolupráce s technickou praxí vyplývá, že vedení FMMI a její pracovníci věnují vědě a výzkumu trvale velkou pozornost. To vytváří velmi dobré předpoklady i v oblasti výchovy studentů v bakalářských, magisterských a zejména doktorských studijních programech a jejich zapojení do řešení konkrétních úkolů vědy a výzkumu. Jsou tak dále vytvořeny předpoklady pro další pedagogický i vědecko-výzkumný růst zejména mladších akademických pracovníků.

Činnost v oblasti vnějších vztahů

Fakulta metalurgie a materiálového inženýrství dlouhodobě rozvíjí své aktivity v oblasti zahraničních styků. Kontakty zahrnují jak vědecko-výzkumnou činnost, tak i oblast vzdělávací. Spolupráce se realizuje s více než 50 zahraničními univerzitami, ústavy a firmami.

Zaměstnanci FMMI absolvuji ročně více než 250 zahraničních služebních cest do různých států, např. Austrálie, Číny, Francie, Itálie, Japonska, Německa, Rakouska, Řecka, Španělska, Švýcarska, Ukrajiny, USA aj.

Rovněž studenti fakulty jsou v zahraničních mobilitách velmi aktivní. Dominantní roli hrají dlouhodobé tří, šestiměsíční až jednorozhodní studijní stáže ukončené skládáním zkoušek, řešením diplomových prací, studentských projektů nebo dokončením studia na zahraničních vysokých školách: TU BA Freiberg, TU Clausthal, MU Leoben, HTWK Lipsko, Tohoku Univerzita Japonsko, Ecole Centrale Paris, TU La Rochelle Francie, DGTU Doněck Ukrajina, Univerzita Exeter Anglie, TU Norköping Švédsko a SIU Carbondale USA. Pro krytí pobytových nákladů jsou využívány především programy EU – SOCRATES ERASMUS, rozvojové projekty MŠMT ČR nebo vládní stipendia (DAAD).

Také jsou využívány krátkodobé studijní stáže (do 1 měsíce), které slouží k realizaci experimentů v rámci řešení diplomových nebo doktorských prací, semestrálních projektů a letních speciálních škol, např. v rámci programu CEEPUS.

Významným způsobem, reflektujícím nejen odborné, ale také komunikativní schopnosti získané na uvedených zahraničních pobytech, se projevují v zahraniční publikační aktivitě studentů. Mimo průběžné publikace a účasti PGS studentů na mezinárodních konferencích stojí za zmínku tradiční každoroční prezentace relativně velkého počtu doktorandů na celoevropském International Students Day of Metallurgy (ISDM). Například v roce 2003 pořádaném MU Leoben v Rakousku se aktivně zúčastnilo 12 studentů a v roce 2004 pořádaném RWTH AACHEN v Německu 15 studentů. Úroveň odborných přednášek našich studentů a celkové jejich vystupování vyústilo v pověření uspořádat další ročník ISDM na VŠB-TUO ve dnech 26.–28. 5. 2005. Dalším příkladem aktivní účasti našich studentů v zahraničí je jejich prezentace na mezinárodní konferenci Junior EU-ROMAT v Lausanne (Švýcarsko), pořádanou DGM (Deutsche Gesellschaft für Metallurgie), které se pravidelně každé dva roky zúčastňuje cca 5 studentů doktorského studia programů materiálové vědy a inženýrství a chemické metalurgie.

Mimo uvedené aktivity jsou studenti magisterských a doktorských studijních programů zapojováni do řady dalších dvoustranných projektů.

Nejvyšší formou zahraniční stáže je minimálně dvouleté studium zakončené státní zkouškou a obhajobou diplomové práce s udělením diplomu zahraniční univerzity. Tuto formu závěru studia absolvovali na TU Clausthal Ing. Tomáš Hamalčík a Ing. Renáta Viščorová (2003), která navíc získala červený diplom a ocenění DAAD jako nejlepší zahraniční studentka. Na TU BA Freiberg obdobně absolvovala v roce 2004 Ing. Marie Růžanská a státní doktorskou zkoušku včetně obhajoby disertační práce složil Ing. Michal Buryan, Ph.D. Významným úspěchem v této formě studia je uzavření smlouvy o dvojím diplomu (Doppeldiplom) mezi VŠB-TUO a TU BA Freiberg. Obdobným způsobem je připravována smlouva s TU Clausthal, která umožní řešit odlišnosti studia v oblasti praxe a zadávání diplomové práce. Prvními absolventy ve smyslu této smlouvy budou v roce 2005 studenti Marek Procházka a Aneta Červenková.

Souhrnně lze konstatovat, že současné programy mobility umožňují studentům FMMI využít příležitosti získání zahraničních odborných zkušeností již v průběhu magisterského nebo PGS studia a připravit se tak na praktické působení v EU jejíž součástí je i Česká republika.

*Prof. Ing Zdeněk Jonšta, CSc.
Děkan FMMI*

Zeptali jsme se zaměstnavatelů

Symbióza 2005 je za dveřmi, a proto nás zajímalo, zda i letos na VŠB-TUO zamíří atraktivní zaměstnavatelé a co je k tomuto kroku vede.

Deloitte.

Vendula Ostrá
HR Coordinator

Symbióza pro nás znamená účast na jedné z největších prezentačních akcí v České republice. To, že je to akce pro velké množství studentů z různých oborů, nám dává možnost o naší pracovní nabídce informovat i studenty jiných než ekonomických fakult, což považujeme za pozitivní a přínosné pro nás i pro studenty.

FOXCONN® CZ

Mgr. Roman Šabouk
Personální manažer

Hlavním přínosem Symbiózy pro naši společnost je možnost přímého oslovení budoucích absolventů, kteří hledají uplatnění ve svém oboru. Zároveň se jedná o dobrou příležitost porovnat potřeby výrobních společností s nabízenými možnostmi VŠB-TUO.

KPMG

Jan Charous
HR Recruitment Specialist

Společnost KPMG Česká republika se účastní Symbiózy na VŠB-TUO pravidelně. Symbióza je jednou z největších akcí tohoto typu, kde prezentujeme naši nabídku volných míst pro absolventy vysokých škol. Přestože KPMG ČR nemá v Ostravě pobočku, je naše nabídka pracovního uplatnění pro absolventy, soudě dle jejich každoročního zájmu, stále atraktivní. V září 2004 jsme přijali do našeho týmu 3 absolventy VŠB-TUO. I v letošním roce se opět vypravíme do Ostravy na Symbiózu, abychom oslovili studenty s nabídkou pracovního uplatnění v KPMG ČR rozšířenou o stáže pro studenty 4. a 5. ročníků.

OSRAM

Ing. Markéta Hrychová
Specialista pro nábor zaměstnanců

Symbióza se naše společnost účastní již několik let. Během této doby jsme se dostali do povědomí řady studentů a absolventů, z nichž někteří po ukončení studia našli v OSRAM Bruntál spol. s r.o. uplatnění na zajímavých pozicích. Studenti, kteří se Symbiózy účastní, projevují zájem o zaměstnání již během studia, a to znamená, že nenechávají nic na poslední chvíli. Jsou flexibilní, dovedou se přizpůsobit nabídce na trhu práce. Rovněž disponují dobrou znalostí anglického jazyka, což je pro naši nadnárodní společnost velice důležitým aspektem.

Procter&Gamble

Kitty Asztalos
Recruiting Manager

VŠB-TUO považujeme za jednu z klíčových univerzit, proto bychom chtěli oslovit její studenty a absolventy a zvýšit v nich povědomí o P&G. Každým rokem přijímáme kvalitní zaměstnance z řad studentů i absolventů právě Vaší univerzity, se kterými máme výborné zkušenosti. Minulý rok to bylo celkem 80 studentů z regionu a nabízíme jim volné pozice dál. Na Symbióze je můžeme oslovit a poskytnou jim potřebné informace.

SUBTERRA

Stanislav Filip
Vedoucí útvaru organizace a personalistiky

V letošním roce uvažujeme o účasti na Symbióze 2005, protože chceme získat 3 až 6 absolventů – techniků se zaměřením na práce v podzemí nebo na dopravních cestách. V této době především pro práce na stavbách v ČR a s perspektivou v pozicích manažerů projektů. Proč právě VŠB-TUO? Protože naše společnost nadále i pod novým vlastním má zájem o lidi kvalitní a ty prozatím VŠB-TU Ostrava produkuje.

Na této i dalších stránkách najdete některé z firem, se kterými se můžete osobně sejit na SYMBIÓZE 2005

Prezentace firem proběhne ve středu
9. března 2005 v době od 9 do 13 hodin
v Nové menze porubského areálu
VŠB-TUO.

Zaměstnavatelé se budou upřezentovat:

- hromadně na stáncích
- individuálně v salóncích
- během osobních pohovorů
- ve speciálním vydání Akademika
- na <http://ic.vsb.cz>

Na těchto webových stránkách pořadatelé
INFOCENTRA VŠB-TUO najdete
podrobnější instrukce potřebné pro Vaši účast



Ing. Jaroslav Koloc
Koordinátor personálního marketingu

Firma ŠkodaAuto patří ke tradičním účastníkům této akce, ale nezúčastňujeme se z úcty ke tradicím, ale ze zřejmého důvodu, že z VŠB-TUO každoročně získáváme zajímavé mladé odborníky. V roce 2004 nastoupili do naší firmy 4 noví absolventi VŠB-TUO, navíc byli 2 studenti na prázdninové praxi a dalších 5 zpracovávalo téma své diplomové práce ve ŠkodaAuto. Máme zkušenost, že absolventi VŠB-TUO velmi dobře vyhovují našim výběrovým kritériím (odbornost v kombinaci s dobrou jazykovou znalostí) a se ctí budují svoji další profesní kariéru u nás.

TESCO

Lucia Těžká
Koordinátor vzdělávání a rozvoje zaměstnanců

Naše společnost Tesco Stores ČR a.s. se prostřednictvím Symbiózy už dlouhodobě snaží dostávat do povědomí studentů. Ani tento rok nebude výjimkou a budeme se tradičně prezentovat minimálně formou inzerátu v časopise Akademik. Věříme, že právě prostřednictvím Symbiózy se nám podaří oslovit tu správnou cílovou skupinu, která se úspěšně zapojí do našeho interního rozvojového programu - Excel Management Trainee. Minulý rok jsme i díky Symbióze úspěšně vybrali 16 kandidátů. Proto doufáme, že naše spolupráce bude oboustranným přínosem i v tomto ročníku.

TCHAS

PhDr. Miroslav Matula
Vedoucí odboru ŘLZ

O účasti na Symbióze 2005, tak jako v předchozích ročnících, uvažujeme proto, že možnost prezentace podnikatelských aktivit celé skupiny TCHAS, přímého kontaktu se studenty VŠB-TUO i vedením jednotlivých kateder stavební fakulty považujeme za jeden z významných nástrojů získávání mladých, kvalifikovaných odborníků pro naši skupinu. Proto také 12 studentů 5. ročníku, kteří na Symbióze 2004 projeví vážný zájem o navázání pracovního poměru, k nám po ukončení studia nastoupilo do zaměstnání, 2 studenti 4. ročníku u nás absolvovali odbornou stáž. V minulém roce jsme také ocenili 4 nejlepší diplomové práce „Cenou předsedy Správní rady TCHAS“ stejně jako 3 nejlepší práce fakultního kola SVOČ. Věříme, že i v tomto roce bude Symbióza 2005 pro nás neméně užitečná.

VOKD

akciová společnost

Hana Brodžáková
Specialista vnějších vztahů

VOKD, a.s. se Symbiózy 2005 opakovaně zúčastňuje již od jejich prvních ročníků. Pro velkou důlně-stavební společnost, jako VOKD, je Symbióza neopakovatelnou příležitostí kontaktovat široký okruh nastávajících absolventů VŠB-TUO z různých oborů, mít možnost prezentovat naši společnost a zároveň se dozvědět více o zájemcích o zaměstnání. Absolventi VŠB-TUO jsou pro nás vítanou čerstvou krví do žil společnosti. Oceňujeme jejich teoretickou připravenost a odbornost, velmi dobrou znalost počítačových programů a rychlost, s níž jsou schopni své znalosti uplatnit v praxi. Díky spolupráci s INFOCENTREM a kontaktům na Symbióze jsme vloni přijali 4 absolventy FAST a 1 absolventa HGF, praxi u nás vykonali 2 studenti VŠB-TUO a zadali jsme 1 diplomovou práci.

Ing. Roman Kozel, Ph.D.
Prezident INFOCENTRA VŠB-TUO

**KPMG Česká
republika přijímá
absolventy VŠ,
studentům 4. a 5.
ročníků nabízí
možnost stáže.**

KPMG Česká republika přijímá absolventy VŠ na pozice:

- **Asistent auditora**
- **Asistent daňového poradce**

Požadujeme:

ukončené VŠ vzdělání (Ing., Mgr.), aktivní znalost anglického jazyka (znalost německého jazyka výhodou), znalost produktů MS Office, profesionální vystupování a odpovědný přístup k zadaným úkolům, analytické, logické a tvůrčí myšlení, komunikační dovednosti, zájem dále se vzdělávat a pracovat na svém profesním a osobním růstu a v neposlední řadě samostatnost a iniciativu.

Nabízíme:

zajímavou práci v prestižním a moderním oboru, profesionální prostředí mezinárodní společnosti, možnost bezplatného systematického vzdělávání, tréninkový program odborných kurzů – kurz pro kvalifikaci účetního znalce, účetního experta, mezinárodně uznávané zkoušky ACCA, zkoušky daňového poradce, velmi dobré platové podmínky, nadstandardní sociální výhody.

Studentům 4. a 5. ročníků VŠ nabízíme možnost stáže (KPMG Internship Programme) v oddělení auditu. Stáže budou probíhat v období od listopadu 2005 do března 2006.

Výběrové řízení na pozice: asistent auditora, asistent daňového poradce a stážista (KIP) proběhne na jaře 2005. Přihlášky a bližší informace jsou k dispozici na www.kpmg.cz. Přihlásit se můžete již nyní!

KPMG Česká republika, s.r.o., personální oddělení, Pobežní 1a, 186 00 Praha 8
tel.: +420 222 123 171, fax: +420 222 123 338, e-mail: recruitment@kpmg.cz, www.kpmg.cz

"You bring your talents, intelligence and energy to the job and KPMG will provide the support, opportunities and resources you need to grow as a fully rounded business professional."

...ve firmě panuje otevřená a přátelská atmosféra. V KPMG Česká republika mi také jako jediní nabídli možnost zaměstnání již při studiu. Během tří měsíců jsem se mohl přesvědčit, že druh této práce mi naprosto vyhovuje a po prázdninách jsem nastoupil na plný úvazek. Svého rozhodnutí jsem nikdy nelitoval.

Marek Krejčí
Senior, Audit

...mám-li shrnout své pocity z práce v KPMG Česká republika, musím vyzdvihnout sice časově náročnou, ale velmi různorodou a zajímavou práci a v neposlední řadě mnoho skvělých kolegů.

Michaela Uhlířová
Consultant, Daňové poradenství

...KPMG Česká republika investuje značné prostředky do vzdělávání všech zaměstnanců. Pravidelná letní školení a ACCA kurzy jsou jen špičkou ledovce. Celosvětová síť poradenských společností KPMG International disponuje také jedinečným systémem sdílení informací, vzdělávání a spolupráce mezi kancelářemi po celém světě.

Petr Šeda
Supervisor, Audit

...v průběhu čtyř let práce v KPMG Česká republika jsem pronikla do různých oblastí podnikání na českém trhu. Získala jsem široký přehled a zkušenosti z různých forem podnikání a poznala specifika jednotlivých odvětví. Kromě detailní znalosti českého účetnictví jsem získala i přehled o mezinárodních účetních standardech.

Gabriela Bouchalová
Supervisor, Audit

...zaměstnání v KPMG Česká republika nepředstavuje jen pracovní nasazení a školení, ale zároveň možnost účasti na neformálních společenských akcích. Mezi největší patří vánoční večírek a letní piknik. Rovněž jednotlivá oddělení pořádají své vlastní akce, jako například turnaj v curlingu, ve squashu nebo víkendy na horách.

Martin Tauš
Assistant Senior, Audit

Přijímací řízení 2005

Pokud máte zájem o zaměstnání v naší společnosti:

1. Vyplňte prosím přihlášku (Graduate Application Form), která je k dispozici na www.kpmg.cz. K přihlášce přiložte strukturovaný životopis v anglickém a českém jazyce spolu s motivačním dopisem.

2. Na základě posouzení obdržených přihlášek budou vybraní kandidáti pozváni k výběrovému řízení, které se bude konat v průběhu března a dubna 2005.

Výběrové řízení se skládá z písemných testů a interaktivních skupinových úloh.

Součástí písemných testů budou:

- numericko-logické úlohy
- případová studie
- testy sociální inteligence
- esej v českém jazyce
- test z anglického, případně i německého jazyka.

3. Pokud úspěšně absolvujete písemné testy, zúčastníte se interaktivní části výběrového řízení, která se skládá ze tří skupinových modelových úloh zaměřených na:

- komunikační dovednosti
- schopnost sebereprezentace
- týmovou spolupráci.

4. Úspěšní kandidáti z interaktivní části výběrového řízení budou pozváni k pohovoru s manažery a partnery KPMG Česká republika.

5. Pokud se vám po absolvování pohovorů rozhodneme nabídnout zaměstnání a vy tuto nabídku přijmete, domluvíme si s vámi termín podpisu pracovní smlouvy a vyřízení všech potřebných nástupních formalit. Nástupním datem je obvykle první pracovní den v září, pro účastníky KIP dle individuální domluvy. První čtyři týdny svého zaměstnání v KPMG Česká republika strávíte na úvodním školení.

Těšíme se na setkání s vámi!

KPMG je celosvětová síť poradenských společností KPMG International.

Společnosti patřící do naší sítě poskytují služby v oblasti auditu, daní a poradenství prostřednictvím odborníků zaměřených na jednotlivá odvětví, a vytvářejících tak hodnoty pro své klienty a komunity.

Společnost KPMG Česká republika zahájila svou činnost v roce 1990, kdy byla v Praze otevřena první kancelář. V současné době má 550 zaměstnanců a kanceláře v Praze, Brně, Českých Budějovicích a Jablonci nad Nisou.

Koho vidíte každý den v zrcadle?

Výjimečná osobnost nemusí být vidět na první pohled. Nemusí křičet po okolí a volat „Tady jsem!“. Nakonec se však pokaždé projeví. Schopnosti nitra proniknou ven a zanechají tam svou stopu. Pokud patříte k lidem s vnitřními dispozicemi a talentem, ozvěte se nám. Ve Philip Morris International, největší společnosti na světě v oblasti zpracování tabáku, budete mít ideální šanci prodat to, co ve vás je. Více informací najdete na www.pmicareers.com



www.pmicareers.com, www.jobs.cz (vyhledávání podle firem)

Philip Morris ČR a. s. je největším výrobcem a distributorem tabákových výrobků v České republice.

Pro někoho je to problém.
Pro jiného příležitost vyniknout.

Do toho. Buďte Tiger.



Pro ty nejlepší jsou nepříznivé podmínky příležitostí předvést svoji inovativnost. Pokud chcete vědět jak dokážeme dovést vaše podnikání ke špičkovým výkonům, navštivte accenture.com.

• Consulting • Technology • Outsourcing

>
accenture
High performance. Delivered.

Z vysoké rovnou k nám

Ukončili jste studium, máte vůdčí schopnosti a podnikatelského ducha? Chcete mít zaměstnání s možností dalšího kvalifikačního růstu? Nadprůměrné finanční ohodnocení a intenzivní kariérový postup? Profitujte z možností, které vám nabízí rychle rostoucí oblast finančních trhů. Hledáme:

finanční konzultanty

AWD je největší nezávislý poskytovatel finančních služeb v Evropě. Promyšlená obchodní vize, inovace a angažování spolupracovníků vždy byli a jsou předpokladem našeho mimořádného úspěchu. Svými obchodními místy v Evropě a nyní už i v České republice pomáhá AWD mnoha klientům k nárůstu majetku a finanční jistotě.

Expandujte s námi! Zašlete nám váš životopis na adresu:

AWD Česká republika s.r.o.
Trnkova 34/630
628 00 Brno

info@awdcr.cz
www.awdcr.cz



AWD
Váš nezávislý finanční poradce



ARE YOU PREPARED FOR NEW CHALLENGES?

BANG & OLUFSEN



Společnost Bang & Olufsen je světově známý výrobce vysoce kvalitní spotřební elektroniky, která byla založena v Dánsku v roce 1925. Výrobky Bang & Olufsen v každém detailu reprezentují vizi společnosti: „Je již tradicí, že v Bang & Olufsen máme odvahu neustále zkoumat to, co je běžné a měnit to pro Vás v nové a překvapující“. Když se rozhodujete pro značku Bang & Olufsen, obvykle si nevybíráte pouhý televizor nebo hudební systém. Volíte kvalitu, inovaci a design. S produkty Bang & Olufsen můžete být cokoliv, jen ne neutrální.

Bang & Olufsen vyrábí unikátní druhy televizorů, hudebních systémů, reproduktorových soustav a telefonů. Naše výrobky se od většiny jiných odlišují svou konstrukcí, výběrem použitých materiálů, kvalitou zvuku a obrazu a také kouzlem funkčnosti, které je výsledkem naší neustálé snahy spojit tvar výrobku s jeho obsahem. Výrobky firmy Bang & Olufsen jsou prodávány po celém světě ve více než 60-ti zemích.

Nyní poprvé v historii expanduje Bang & Olufsen se svými výrobními aktivitami mimo hranice Dánska a zahajuje výrobu v České republice. Další informace o Bang & Olufsen jsou k dispozici na webových stránkách: www.bang-olufsen.com



Black&Decker je světovým výrobcem nástrojů a nářadí pro dům a zahradu a pro profesionální použití. Produkty společnosti B&D jsou prodávány ve více než 100 zemích. Značka **B&D** vzbuzuje respekt a důvěru po celém světě.

 **BLACK & DECKER**

Společnost s téměř stoletou tradicí otevřela v roce 2002 svůj výrobní závod v Trmicích, Ústí nad Labem. V novém výrobním závodě se vyrábí výrobky značky **Black&Decker** i profesionální výrobky vysoké kvality značky **DeWalt** včetně doplňků.

Hledáme Absolventy Technických Vysokých Škol

Specializace:

- Strojní výroba, strojírenská technologie
- Elektrotechnika, Elektronika
- Materiálové inženýrství, management kvality
- Management logistiky

Do oddělení:

- Výroby a montáže
- Technologie
- Logistiky
- Nákupu
- Řízení kontroly jakosti



Požadujeme:

- VŠ vzdělání s technickým zaměřením
- Velmi dobrou znalost anglického jazyka
- Dobré komunikační dovednosti
- Schopnost samostatného tvůrčího myšlení
- Ochotu učit se novému a dále se vzdělávat

Nabízíme:

- Zajímavé zaměstnání v nově vybudovaném výrobním závodě
- Prostředí mezinárodní společnosti
- Zaškolení v ČR i zahraničí
- Profesní i osobní růst

V případě zájmu o VŠ pozice, kontaktujte prosím:

Black & Decker (Czech), s.r.o.

Přemysla Oráče č.p. 873, 400 04 Ústí nad Labem - Trmice

telefon: +420 475 319 206, fax: +420 475 620 626, e-mail: sarka.jehlickova@blackdecker.com



Každý úspěch má svou historii.

Vstupní program pro mladé inženýry ve firmě Bosch v Jihlavě



Bosch Diesel s.r.o.

Cíl: převzetí inženýrské pozice

Průběh programu: • délka trvání 2 roky • šestiměsíční zahajovací fáze v našem závodě v Jihlavě • převzetí konkrétního úkolu ve firmě Bosch v Německu po dobu 18 měsíců • návrat do Jihlavy a vykonávání inženýrské funkce • rozsáhlý program dalšího vzdělávání • práce za podpory vedoucího pracovníka

Váš profil: • úspěšné zakončení vysokoškolského studia strojírenského nebo elektrotechnického směru • základní zkušenosti z praxe (prázdninová či jiná praxe nebo 1-2 roky práce v oboru)
• schopnost prosadit se a ochota převzít odpovědnost • schopnost zátěže a týmové práce • schopnost učit se • mobilita a flexibilita
• jazykové znalosti (angličtina a / nebo němčina)

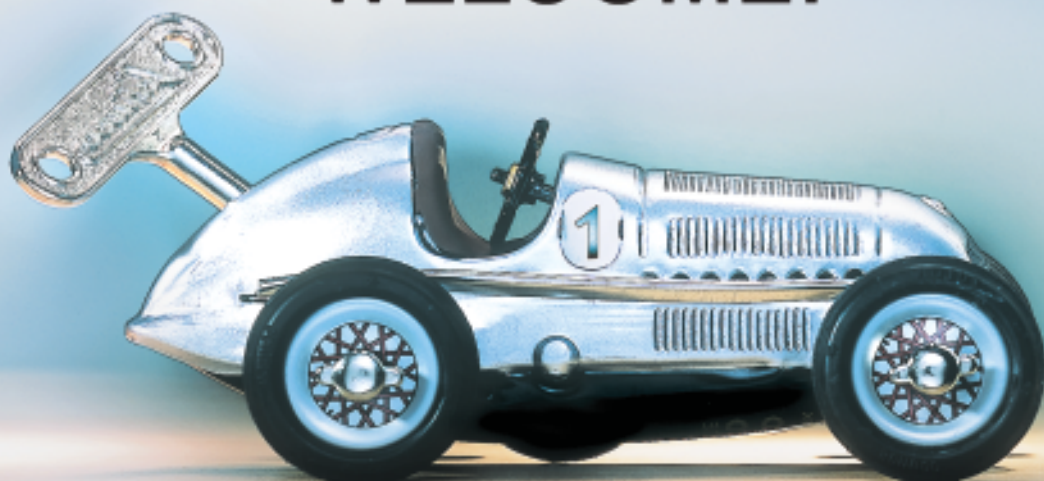
Každý úspěch má svůj počátek. Podejte si neprodleně žádost o přijetí! Zašlete své podklady s průvodním dopisem, životopisem, fotografií a kopiemi vysvědčení v českém a německém nebo anglickém jazyce paní Zdeňce Hladíkové na personální oddělení firmy Bosch Diesel s.r.o., Pávov 121, 586 06 Jihlava, Česká republika
zdenka.hladikova@cz.bosch.com

www.bosch.cz

BOSCH

Continental®

ARE YOU AUTO-MOTIVATED? WELCOME!



MUTH + WENZEL/OFFICE

Continental Teves Czech Republic, s.r.o. je výhradním evropským výrobcem posilovačů brzdových systémů v rámci skupiny Continental. Byl založen v průmyslové zóně města Jičín v roce 1995 a výrobu zahájil v roce 1996. Za dobu svého působení prošel prudkým vývojem a dnes patří mezi nejmodernější a nejdynamičtější se rozvíjející výrobní společnosti v České republice. Počet zaměstnanců závodu přesáhl jeden tisíc, ročně se zde vyrobí více než šest milionů brzdových posilovačů a obrat firmy se pohybuje okolo devíti miliard korun.

Firma hledá

Nabízíme uplatnění v následujících oborech

- technologie
- vývojová konstrukce
- management jakosti
- logistika
- průmyslové inženýrství

Firma nabízí

- perspektivní zaměstnání v prostředí nadnárodního koncernu Continental AG s možností častých zahraničních kontaktů
- další profesní i osobní rozvoj
- nadstandardní sociální program

Požadavky na adepta

- VŠ vzdělání (strojní, elektro)
- znalost jednoho světového jazyka na komunikativní úrovni (němčina, angličtina, francouzština)
- ochota učit se novému
- flexibilita
- schopnost vysokého pracovního nasazení
- práce s PC je samozřejmostí
- vítáme zkušenost s prací v systému CAD

Studentům

- zadání bakalářských a diplomových prací
- odborné praxe a stáže

Continental®
TEVES

Pokud chcete jet s námi, kontaktujte nás:

Continental Teves Czech Republic, s.r.o. · Hradecká 1092 · 50601 Jičín · Czech Republic · Tel.: +420 493 589 100
Fax: +420 493 589 210 · E-Mail: jobs.jicin@contiteves.com · www.contiteves.com

Graduate Recruitment

Let's talk about your future

Společnost Deloitte v České republice je součástí mezinárodní společnosti Deloitte Touche Tohmatsu (DTT), jejíž základy sahají až do roku 1857 a která patří mezi 4 největší světové poradenské firmy. K zabezpečení dokonalých služeb svým klientům DTT v současné době zaměstnává na 120 000 zkušených profesionálů ve 150 zemích.

Nabízíme pozice

Asistenta Auditora, Daňového konzultanta a Risk Services konzultanta
čerstvým absolventům vysokých škol.

Požadujeme:

- VŠ vzdělání - zaměření na finance a účetnictví výhodou; u zájemců o Risk Services je podmínkou specializace na informační technologie
- Výborná znalost anglického a českého jazyka, ostatní jazyky jsou výhodou
- Vysoké pracovní nasazení
- Zájem o osobní rozvoj a schopnost učit se
- Dobré komunikační schopnosti a smysl pro týmovou práci
- Profesionální vystupování

Nabízíme:

- Zajímavou a různorodou práci
- Pracovní prostředí v prestižní mezinárodní společnosti
- Podporu získání profesní kvalifikace
- Systematické vzdělávání a profesní rozvoj
- Kariéerní růst
- Široké spektrum benefitů pro zaměstnance
- V Auditě intenzivní přípravu na vstupní zkoušky ACCA

Přihlášení a výběrový proces

- Zaslání životopisu a motivačního dopisu
- Jazykové testy a testy schopností
- Osobní pohovor
- Assessment Centre
- Pohovor s vrcholovým vedením firmy

Kontakt:

Vendula Ostrá
Human Resources
Týn 641/4, Praha 1, 110 00
Tel.: +420 224 895 492
fax. +420 224 895 289

e-mail: recruitmentCZ@deloitteCE.com
<http://careers.deloitte.com>





Profesionalita,
inovace,
týmový duch

Hledáme absolventy do našich týmů

Komerční banka zahájila v roce 2002 velmi úspěšný program určený pro absolventy vysokých škol - Young Graduate Program (YGP). V rámci tohoto programu se vybraní kandidáti seznamují se strategií KB a s její firemní kulturou a také s jednotlivými útvary banky a s produkty a službami, které banka nabízí. Další část YGP zahrnuje profesní a odborné vzdělávání v rámci konkrétní pozice, na kterou se kandidát připravuje.

Požadovaný profil kandidátů:

- Vysokoškolské vzdělání (včetně vzdělání v zahraničí) v oblasti: Ekonomie, Obchodu, Informatiky, Matematiky
- Pracovní zkušenosti během studia
- Velmi dobrá znalost anglického jazyka (znalost francouzského jazyka je vítána)
- Koncepční a ekonomické myšlení
- Komunikační schopnosti
- Týmový duch
- Ochota dále se vzdělávat a učit

Proces výběru kandidátů:

Výběr kandidátů probíhá formou individuálních pohovorů na více úrovních. Součástí výběrového řízení je také jazykový test, zpracování případové studie a psychologické hodnocení profesního zaměření každého kandidáta.

Jak se můžete do YGP přihlásit?

Pokud máte zájem u naší společnosti pracovat, zašlete svůj životopis v českém a anglickém (případně francouzském) jazyce spolu s motivačním dopisem a Vaší fotografií na e-mailovou adresu: volna_mista@kb.cz

MasterCard



Banka roku[®]
2004



KB

Můj svět. Moje banka.

infolinka 800 11 10 55
www.kb.cz

OSRAM Bruntál spol. s r.o.

OSRAM Bruntál spol. s r.o.

Společnost OSRAM Bruntál spol. s r.o. je expandující společnost se stoprocentní zahraniční účastí, zabývající se výrobou komponentů pro světelnou techniku. Naši hlavní aktivitou je výroba jemných drátů na bázi wolframu, molybdenu a železa a následná výroba spirál pro světelné zdroje. Wolframovými spirálami jsou zásobovány všechny závody OSRAM po celém světě a také někteří externí klienti. Naším cílem je získat silné postavení evropské jedničky v produkci tohoto sortimentu. Značný význam má pro nás i výroba a prodej wolframových a wolframkarbidových prášků používaných při výrobě nástrojů ze slinutého karbidu. V září roku 2004 byla zahájena nová výroba fotooptických lamp do videoprojektorů, TV, zpětných projektorů apod. Expanze naší společnosti přináší nové pracovní příležitosti.

STUDENTI

Co Vám nabízíme?

- Umožníme Vám seznámit se během studia v rámci krátkodobých pracovních stáží s praktickou aplikací poznatků Vámi studovaného oboru
- Poskytneme Vám podporu při tvorbě diplomových prací, které budou řešit dílčí otázky naší společnosti

Co od Vás očekáváme?

- Výborné studijní výsledky a orientaci ve studovaném oboru
- Chuť využít znalosti v praxi v rámci studijních stáží či zpracování diplomových prací v naší firmě

ABSOLVENTI

Co Vám nabízíme?

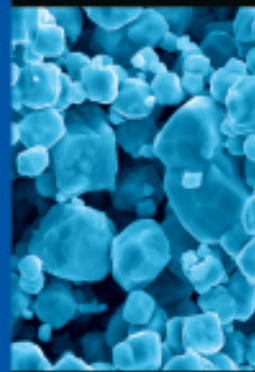
- Zajímavou a samostatnou práci v silné a prosperující společnosti patřící do nadnárodního koncernu SIEMENS AG.
- Možnost profesního růstu a podporu odborného i jazykového vzdělávání
- Pracovní stáže v sesterských společnostech OSRAM
- Motivující ohodnocení odpovídající kvalitě odvedené práce
- Sociální výhody (jazykové vzdělávání, příspěvky na stravování, pět týdnů dovolené, příspěvek na penzijní pojištění, zaměstnanecké slevy na produkty koncernu)
- Zajišťujeme ubytování a podporu při zajištění trvalého bydlení ve městě Bruntál a okolí

Co od Vás očekáváme?

- Ukončené VŠ vzdělání nejlépe na **Fakultě metalurgie a materiálového inženýrství**
- Tváření materiálu** **Řízení jakosti**
- Ekonomika a management v metalurgii** **Neželezné kovy**
- Chemické a fyzikální metody zkoušení materiálu** **Kovové materiály**
- Aktivní znalost anglického, případně německého jazyka, uživatelskou znalost práce na PC
- Schopnost týmové práce, iniciativu, vysoké pracovní nasazení a vytrvalost
- Zájem učit se a pracovat na svém osobním profesním rozvoji

KONTAKTUJTE NÁS

OSRAM Bruntál spol. s r.o. (Personální oddělení)
Zahradní 46
792 01 Bruntál
Tel.č.: 554 793 218
E-mail: marketa.hrychova@osram-bruntal.cz



Čím výše vystoupíš, tím širší máš rozhled



Chcete svou profesní kariéru zahájit v renomované společnosti?

Chcete, aby vaše uplatnění záleželo na vašich schopnostech, motivaci a výkonu?

Nebojíte se stálého vzdělávání a vidíte v něm základ pro rozvoj své kariéry?

Společnost **PricewaterhouseCoopers** poskytuje auditorské, daňové a poradenské služby veřejným i soukromým organizacím v různých průmyslových odvětvích. Spojení znalostí, zkušeností a nápadů více než 120 000 pracovníků ve 139 zemích nám umožňuje získávat důvěru veřejnosti a zvyšovat hodnotu podnikání pro naše klienty a jejich vlastníky. V České republice pracuje ve společnosti **PricewaterhouseCoopers** více než 500 zaměstnanců ve třech kancelářích - v Praze, Brně a Ostravě.

Koho hledáme? Studenty

- závěrečných ročníků VŠ ekonomického i technického směru
- se znalostí češtiny a angličtiny
- s motivací k dalšímu rozvoji

Jaké pozice nabízíme?

- asistent auditora
- asistent v daňovém oddělení
- konzultant v oddělení poradenských služeb (skupina Zvyšování výkonnosti podniku)

Jak probíhá výběrové řízení?

- vyplnění přihlášky *m/oFILE* - k získání na www.pwc.com/cz nebo na recepci v našich kancelářích
- pozvání úspěšných uchazečů do Assessment Centra
- závěrečné pohovory s partnery, manažery a personalistou

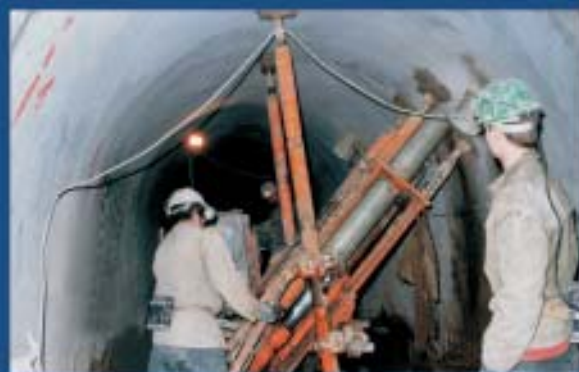
Co vás čeká?

- stanete se odborníkem v dané oblasti
- systematický proces vzdělávání včetně úvodního několikátýdenního školení
- ucelený program péče o zaměstnance a nadstandardní výhody

Více informací o naší společnosti, výběrovém řízení a náborových akcích najdete na www.pwc.com/cz, sekce **Kariéra/Graduate Recruitment**, nebo kontaktujte Markétu Štrajtovou, tel.: 251 151 908, e-mail: marketa.strajtova@cz.pwc.com

TCHAS
www.tchas.com

NEJVĚTŠÍ RYZE ČESKÁ STAVEBNÍ SPOLEČNOST



... právě staví stavební firmy skupiny TCHAS



Více než 50 let

VOKD

STAVÍME

povrchové stavby občanské, administrativní i průmyslové
podpovrchové stavby, inženýrské sítě, podzemní garáže
důlní díla, tunely, kolektory

VYRÁBÍME

mobilní oplocení
svařované sítě
široký sortiment betonových prvků

www.vokd.cz



VOKD

VOKD, a.s.
Nákladní 1/3179
702 80 Ostrava
Tel.: 596 699 111
E-mail: info@vokd.cz

Kdo jiný...

EURES: Informace pro zájemce o práci v zemích EU, EHP a Švýcarsku



Využijte nové služby, která je od 1. května 2004 poskytována všemi úřady práce v České republice. České úřady práce se zapojily do systému EURES, který v roce 1993 zřídila Evropská komise. Cílem těchto Evropských služeb zaměstnanosti je podpora mobility pracovní síly v zemích Evropské unie.

EURES NABÍZÍ

Informační databáze

Evropský portál na podporu pracovní mobility v zemích EU (<http://europa.eu.int/eures>), kde naleznete:

- Informace o volných pracovních místech v zemích EU
- Možnost zadávat životopis do databáze pro potřeby zaměstnavatelů ze zemí EU
- Databázi životních a pracovních podmínek v zemích EU
- Informace o odborném vzdělávání v těchto zemích

Informační a poradenská činnost na úřadech práce

- Poradenství a strategie pro hledání práce v zemích EU
- Informace o situaci na trzích práce v zemích EU
- Informace o přechodných obdobích pro volný pohyb pracovních sil (nutnost pracovního povolení v konkrétní zemi)
- Informace o administrativě spojené s odjezdem/příjezdem do některé ze zemí EU (zdravotní pojištění, sociální zabezpečení, povinnost hlášení pobytu apod.)

Více informací se dozvíte na stránkách Evropských služeb zaměstnanosti v České republice:

<http://portal.mpsv.cz/eures>

nebo na Evropském portálu pro podporu pracovní mobility EURES:

<http://europa.eu.int/eures>

V případě zájmu můžete také kontaktovat EURES poradce a kontaktní pracovníky na všech úřadech práce v České republice.



vysoká profesionalita • záruka operativnosti a pružnosti • více než 50 let zkušeností

OKD, Doprava, a.s. vznikla dnem 1. ledna 1994 jako nástupce vnitřní organizační jednotky OKD, a.s. a pokračuje v dlouholeté tradici společnosti, jejíž historie sahá do roku 1952. Dnes společnost OKD, Doprava, a.s. nabízí komplex dopravních, přepravních, manipulačních a spedičních služeb jak v železniční, tak v silniční dopravě.

Nabízíme služby v těchto oblastech:

- Železniční doprava a přeprava po veřejné drážní síti a vlečkové síti společnosti
- Pronájem železničních vozů a lokomotiv
- Výstavba, údržba, opravy a rekonstrukce železničního svršku a spodku

- Silniční doprava a spedice
- Provozování kombinované dopravy
- Zásilatelství
- Přestavby nákladních a speciálních vozidel a montáž nástavob

- Projektové, zemní, asanační a revitalizační práce
- Těžba, příprava vsázky, výroby granulátu a topných směsí
- Údržba, opravy a servis hnacích kolejových vozidel, nákladních železničních vozů, odvalovacích kontejnerů, nákladních vozidel a zemních strojů

Osobní železniční doprava:

- Provozování regionální dráhy Milotice nad Opavou – Vrbno pod Pradědem

OKD, Doprava, akciová společnost, nabízí pracovní uplatnění a různé formy spolupráce studentům a absolventům zejména těchto směrů a zaměření: technologie a řízení dopravy • logistika • zásilatelství • provoz a údržba dopravních prostředků, strojů a zařízení • dopravní a pozemní stavitelství • rekultivační a sanační práce • hornická činnost – lomové dobývání.

Kontakt: OKD, Doprava, akciová společnost, Nádražní 93/2967, 702 62 Ostrava-Moravská Ostrava, www.okd-doprava.cz

Personální úsek • Mgr. Luděk Vypllel • vypllel@okd-doprava.cz • tel.: +420 596 166 447

• Mgr. Denisa Sedláčková • sedlackova@okd-doprava.cz • tel.: +420 596 166 203

Kvalita služeb je garantována certifikáty ISO 9001 a ISO 14001.

Pozitivní myšlení – jak na to?

Studenti se po ukončení studia rozběhnou všemi směry. Škola jim dává potřebné informace a je jen na každém z nich, jak je dokáží úspěšně využít. Stává se, že je náhoda či osud zavane do míst, která si do té doby jen prohlíželi na mapách a snili o tom, co všechno by mohli ve vzdálených končinách prožít a uvidět.

Jedním z mnoha absolventů oboru Železářství a koksárenství FMMI je Ing. Petr Poláček. V současné době žije ve Velké Británii, kde také pracuje. Petr se ve svém volném čase věnuje ráda józe a sedmým rokem učí kurzy pozitivního myšlení a meditace. Na přelomu měsíce září a října 2004 zavítal v rámci programu „Praktická meditace – workshop“ také do Ostravy. V příjemném prostředí čajovny u Šambaly jsem poslouchala jeho přednášku o příčinách negativních pocitů a myšlenek a metodách, kterými se dají transformovat. Tato jednoduchá technika má napomoci v každodenním životě znovu objevit a prožít klid a pocit jistoty. Přiznám se, že to byla příliš krátká doba na to, aby se člověk mnohému naučil. Byla však dostatečně dlouhá k tomu, aby mě přiměla k hlubšímu zamyšlení a stala se inspirací k následujícím úvahám.

Snad každý z nás se občas zamyslí, častěji v tísnivějších situacích, nad smyslem života, dobou v níž žijeme, a konečně i sebou samým. Formulovat a vykládat pravdy o životní filozofii se pokouší nemálo odborníků, učenců, samouků i šarlatánů. Mnoho je cest a způsobů, návodů a receptů, jen málokdo si však uvědomuje, že pravidla lidské spokojenosti a klidného života jsou v každém z nás. Stejně jako si vypěstujeme nejrůznější obecné návyky, mohli bychom si vypěstovat vlastní štěstí.

Naše fyzická kondice je do značné míry podmíněna kondicí citovou a našimi myšlenkovými postupy. Přírozený stav člověka je v situaci, kdy naše tělo, mysl i duše jsou v rovnováze; převedeme-li tuto úvahu do obecné roviny, lze říci, že rytmus těla nervů a duše je v rovnováze.

Máme-li energii a chuť do života, obvykle mizí vyčerpanost. Potřebná energie tedy neuniká prací, ale například citovými zvraty. Naše vědomí bývá syceno pocity zlé vůle, zášti, nenávisti; v tomto chemickém procesu se jako ingrediencí používá úzkost a strach. Obranou mohou být například myšlenky na něco příjemného, návrat ke krásným prožitkům, slovům, ale i zvukům. Samotná představa příjemného působí neuvěřitelně hojivě. Léčba duše je spojená s terapií ticha. Nedostatek vnitř-

ního klidu je do jisté míry způsoben působením hluku na nervový systém. Tělo je mu často vystaveno i ve spánku a nedostatek odpočinku způsobuje snížení výkonnosti. Pravidelným cvičením dokážeme rušit i tyto nepříjemné vlivy. Jednou z účinných technik pěstování klidné mysli je přerazení myšlení na neutrální, kdy necháme mysl nečinnou a v klidu. Myšlení existuje prostřednictvím slov, která ovlivňují naše myšlenky, ale je to i tón, jakým slova vyslovujeme, který určuje naše postoje, chování a celkové vystupování. Recept se zdá být jednoduchý, nevyslovujeme negativní myšlenky! Očistíme mysl, zbavíme se negativních postojů – strachu, lítosti, nepokoje, nervozity, nenávisti, ješitnosti, starosti, pocitů viny či nejistoty. Nenecháme pak dlouho vakuum v duši a naplníme ji vším pozitivním. Klid a mír určitě patří mezi nejlepší slovíčka, zvláště stávají-li se realitou. Naše vědomí se vždy snaží dosáhnout toho, co si představujeme.

Energii ztrácíme i tehdy, když se život v našem vědomí otupí. Lidský mozek vysílá sílu pomocí myšlenek. Magnetická síla lidského těla byla skutečně vyzkoušena. Osobní magnetismus (či duševní proud) je neúčinnější tehdy, když síla a vůle volně spolupracují. Pokud máme ve svém nitru sílu, můžeme ji předat prostřednictvím pro nás dosud imaginárních vysílaček další lidské bytosti. V mysli jsou uloženy všechny zdroje potřebné k úspěšnému životu. Stimulací tvůrčích myšlenek, jejich postupným uvolňováním, dostáváme prostor k možné realizaci našich plánů a cílů. Nejdůležitější umění v životě spočívá v jednoduché věci. S lidmi zacházet a přistupovat k nim tak, jak si přejí, aby se s nimi zacházelo. Jedna z podmínek osobního štěstí a snad celého žití je znalost lidí. Znalost lidí začíná v člověku samotném. Je třeba, abychom poznali své vlastnosti, schopnosti, slabosti a síly, než přistoupíme ke studiu jiných. Pozorování sebe sama je nejdůležitější v životě, sebepoznání je pravé lidské štěstí. V duši každého jednotlivého člověka žije celý svět.

Dnešní svět a jeho hektická doba překonává vzdálenosti, prostory. Pokoušíme se překonat faktor času. Neklamnou realitou zůstává náš

pohled do zrcadla, tam vidáme naši fyzickou schránku v průběhu času. Máme však jiný dar. Ve své mysli – ta je nejcennější, co člověk vlastní – se můžeme stejně opravdově znovu a znovu vracet k milým vzpomínkám a prožitkům, odstraňovat přitom vše nepříjemné. Nikdy bychom neměli zapomínat, že jsme součástí přírody. Jestliže se jí budeme delší dobu vyhýbat, nebude z čeho potřebnou energii čerpat. Nitro Země pro nás před dávnými věky vykouzilo přenádherné a úchvatné scenérie. Příroda, její harmonie a rytmus, nás doprovázejí neustále. Tiché, harmonické zvuky, malebná zákoutí, ale i rozmary počasí, to vše jsou jistoty, ze kterých čerpáme sílu. Pokud nejsou právě nablízku, paměť nám vrátí to, co jsme do ní vložili.

V současné etapě poznání a vědění bychom mohli více využívat již nabytých zkušeností. Potřebná je někdy náhoda, inspirace či setkání, téměř vždy je to vybočení ze zaběhaného rituálu každodenní všednosti a šedosti. Je mnoho lidí nadáno jemným fyziologickým citem, kteří vedou na první pohled (bez hlubších znalostí frenologie, fysiognomie atd.), z prvního dojmu, ostře a jasně posoudit povahu jiného člověka. Umění není tak těžké, jak se na první pohled zdá. My nevíme v prvním okamžiku, s kým mluvíme, spíše to pociťujeme. Náš pocit je silnější než náš rozum, je jen zapotřebí jisté výchovy našeho myšlení, abychom si uvědomili a pochopili, co nám náš cit praví.

Životní rány, nahromaděné potíže a neustálé problémy nám odčerpávají energie nejvíce. Člověk může upadnout do deprese. Možná je v této životní etapě nejdůležitější zkusit přehodnotit své osobní vlastnosti, postoje a odvrátit frustraci. Omyly, přemáhání obtíží přispívají k našim zkušenostem. Nouze nás nutí více přemýšlet. Nekonečně mnoho je těch, kteří mají proč si stěžovat a taktó nečiní. Člověk je pak zahanben.

Dovolila jsem si tuto úvahu předat veřejnému posouzení. Očekávám, že kritika bude mít připomínky k příspěvku – ke slohu a chybným výrazům, možná i chaotičnosti či obsahové náplni. Omlouvou nechť je, že jsem se chtěla v krátkosti, a co nejjednodušším způsobem podělit o skutečnost, že pořád je dost pozitivního na to, aby stálo za to žít.

*Soňa Krejzková
Katedra ochrany životního prostředí
v průmyslu FMMI*

INZERCE

VAŠE DIPLOMOVÁ PRÁCE ?	NAŠE STAROST !!!
barevné - čb kopírování a tisk také z vlastních CD, flash ... výrazné slevy pro studenty precizní a rychlé vazby promoční oznámení, vizitky, pozvánky...	(dříve KNIHAŘSTVÍ MUSÁLKOVÁ) AP ART PAPIR v centru za rest. BANÍK on-line služby na www.musalkova.cz
	Chelčického 8, Ostrava 1 e-mail: knihar@iol.cz mobil: 603 575 616 737 621 468 tel.: 596 126 083 fax: 596 128 871

PREMIÉRY

- 24. 2. Řada nešťastných příhod
PŘÍBĚHY OBYČEJNÉHO ŠILENSTVÍ
- 3. 3. Země nezemě
Jeho fotr, to je lotr!
Million Dolar Baby
- 10. 3. Krev zmizelého
Život pod vodou
- 17. 3. Roboti
Zostane to medzi nami
Smím prosit?
Klan létajících dýk
Nenávist
Skřítek
- 24. 3. Maska Junior
Hra na schovávanou
Rukojmí
- 31. 3. Pád Třetí říše
Šup sem, šup tam
Saw: Hra o přežití

- 31. 3. Hitch: Lék pro moderního muže
Hrdinové z říše Gaja
- 1. 4. Sin City

Hitch: Lék pro moderního muže

Alex „Hitch“ Hitchens (Will Smith) je legendárním – a záměrně anonymním – newyorským „schůzkologem“, který už pomohl bezpočtu mužů získat ženu jejich snů. Během příprav jeho posledního svěřence Alberta (Kevin James), poddajného účetního, který je okouzlen přitažlivou celebritou Allegrou Cole (Amber Valletta), se Hitch konečně setká s rovnocenným soupeřem v podobě krásné a mazané bulvární novinářky Sary Melas (Eva Mendes), jež Allegru pronásleduje na každém kroku. Profesionální starý mládenec Hitch se do Sary znenadání beznadějně zamiluje – aniž by tušil, že jejím největším sólokaprem by se mohlo lehce stát odhalení nejslavnějšího manhattanského schůzkologa.



KINO PRŮVAN
DOLBY PRO-LOGIC
úterý (středa dle návěstnosti) 19:30

Kino Průvan promítá v sále KTVS. (budova Katedry tělesné výchovy a sportu v areálu kolejí).

22. 2. 17:00 a 19:30 Snowbordáci

Rendy a Jáchym jsou dva šestnáctiletí kluci, kteří jen co přežijí Štědrý večer v kruhu rodinném, vůbec poprvé v životě vyrazí sami na hory. Týden ve Špindlu si chtějí náležitě užít, jenže od začátku je stíhá jedna rána za druhou - rodiče jim nabalí Jáchymovu obludně protivnou starší ségru, Jáchymův bratranec, který je ubytoval, si z nich hodlá udělat námezdní síly a tři půvabné snowboardačky padly do oka trojici Sněžných panterů. To vše v teenagerovské komedii Karla Janáka.

1. 3. 19:30 Lovci pokladů

Benjamin Franklin Gates (Nicolas Cage) obětoval celý život hledání bájných pokladů řádu Templářů, za kterým se bezúspěšně honilo už šest generací jeho předků. Teprve Benovi se však podařilo sérii marných pokusů prolomit a konečně najít nejdůležitější vodítko k jeho nalezení – mapu ukrytou na zadní straně Deklarace nezávislosti.

8. 3. 19:30 Na dotek

Věříte-li v lásku na první pohled, nikdy se nepřestaňte dívat! Film Na dotek, je sarkastickým pohledem na současné citové vztahy. Vypráví příběh čtyř obyvatel Londýna (Julia Roberts, Jude Law, Natalie Portman a Clive Owen), jejichž osudy se protnou v nemilosrdné mezilidské hře plné náhodných setkání, spalující přitažlivosti a bezstarostných zrad.

15.–16.3. 19:30 Snowbordáci

Soutěž o ceny

Rekapitulace otázek a odpovědí z minulého čísla:

1. Společnost KPMG nabízí studentům 4. a 5. ročníku možnost stáže **KPMG Internship Programme** v oddělení auditu.
2. Jako první v rámci všech akademických pracovišť ČR získala certifikovaný systém managementu jakosti **Fakulta elektrotechniky a informatiky VŠB-TUO**.
3. Letošní král sportovců VŠB-TUO sbírá úspěchy v **cyklistice**.

A kdo vyhrál?

1. cena: od společnosti KPMG
Jakub Jirásek
2. cena: lístky do multikina Cinestar
Tereza Procházková
3. cena: společnosti GTS international
Anna Gazurová
4. cena: lístky do kina Průvan – **Jan Kotrla**

Výhry si vyzvedněte do **8. 3. 2005**, jinak propadnou, což by byla jistě škoda.

Pokud i vy chcete mít šanci příště vyhrát, odpovězte na naše dnešní soutěžní otázky:

1. **Vyjmenujte tři značky výrobních řad produkovaných společností Procter&Gamble.**
2. **Kterou fakultu naší univerzity představujeme v tomto čísle?**
3. **Ve kterém termínu proběhne letošní personalistické setkání zaměstnavatelů se studenty při akci Symbióza?**

Své správné odpovědi pošlete e-mailem, noste na INFOCENTRUM VŠB-TUO, resp. do obchodů SUS nebo je vložte do schránky, které jsou umístěny na kolejích s označením:

AKADEMIK
INFOCENTRUM

nejpozději však do **11. 3. 2005**. Jména výherců se dozvíte v příštím čísle.

Kdo věnuje ceny do soutěže tentokrát?

Procter&Gamble



COPY PRŮVAN
DOLBY PRO-LOGIC
úterý (středa dle návěstnosti) 19:30 -jaz-

„Akce typu Symbióza je výborná příležitost osobně se setkat se zástupci firem a konfrontovat vzájemné požadavky a očekávání.“

Ing. Jan Bužek, absolvent VŠB-TUO, nyní TCHAS

„Symbióza má velký význam. Tato akce je zcela profesionální. Je zde možno navázat zajímavé kontakty.“

Ing. Rostislav Maceček, absolvent VŠB-TUO, nyní VOKD

„Myslím, že každý by si měl Symbiózu nebo podobnou akci vyzkoušet, aby zjistil, co se na současném trhu práce vyžaduje, a mohl tak zhodnotit své šance a navázat kontakt s potenciálními zaměstnavateli.“

Ing. Přemysl Pawelek, absolvent VŠB-TUO, nyní ŽDB

Zatímco my pracujeme Vy ...



Diplomové práce od A do Z



- kopírování a tisk A4, A3
- možnost tisku z internetu
- vazba dokumentů
- média CD-R, RW, DVD Verbatim
- papírenské zboží

DIPLOMOVÉ PRÁCE: – tisk



- kople
- vazba do pevných desek s ražbou, kroužková vazba
- možnost zálohy dat na CD-R
- diplomant obdrží triko s logem VŠB-TUO zdarma*

AKCE: 3 barevné tisky A4 zdarma

MALONÁKLADOVÝ TISK SBORNÍKŮ KONFERENCÍ

kontakt: COPY – koleje VŠB J106, E106

i.copy@centrum.cz

603 173 122

596 996 245

596 996 205

www.copyhyper.cz

COPY

* platí při komplexním využití našich služeb pro DP – tisk (barevný i ČB), kople, vazba

Už nikam nemusíte, jsme tady pro Vás denně: 8.00 – 22.00



Lepší jazyk v puse nežli na vestě

Nový katalog jazykových kurzů

Z bohaté nabídky si vybere každý!



Angličtina

TWIN Salisbury, Eastbourne	týden již od 2 750 Kč
CL English Londýn	týden již od 2 950 Kč
MLI Dublin	týden již od 3 650 Kč
NSTS Malta	týden již od 4 750 Kč

Němčina

KKS Dráždany	týden již od 4 600 Kč*
Cultura Vídeň	týden již od 5 800 Kč*

* cena pro držitele karet ISIC, ITIC a Alive (IYTC)

Francouzština

LSF Montpellier	týden již od 6 300 Kč
Accord Paříž	týden již od 7 750 Kč

Naši konzultanti osobně ověřili kvalitu kurzů v naší nabídce.

Kompletní nabídku jazykových kurzů najdete na www.gtsint.cz.

Rezervace a informace: 844 140 140, rezervace@gtsint.cz * nejsnadnější online rezervace: www.gtsint.cz

Pokud si objednáte jazykový kurz do 31. 3. 2005, obdržíte ZDARMA průvodce Lonely Planet.

Ceny jsou platné v době tisku.

www.gtsint.cz

GTS int.

Své budoucí zaměstnavatele můžete najít:

- * na stránkách tohoto Akademika
- * na webových stránkách <http://ic.vsb.cz>
- * a především 9. března na SYMBIÓZE 2005

JOB-centrum Ostrava

Brigády pro občany starší 16-ti let, dočasné zapůjčování pracovníků

Informace o volných místech Vám poskytneme :

- telefonicky na našich telefonních číslech
- osobně v pracovní době v naší kanceláři
- na Váš telefon pomocí SMS zpráv
- na Vaši e-mailovou adresu
- na našich internetových stránkách
- na našich wapových stránkách

JOB-centrum Ostrava, s.r.o., Studentská 1770/1, koleje VŠB-TUO, budova A 3.patro, Ostrava - Poruba 00
tel. 596 996 386, 596 914 178, mobil : 603 451 105, otevřeno v pracovní dny : 8:00 - 16:00 hodin

www.jobcentrum.cz

wap.jobcentrum.cz

