

Sponzorem čísla je společnost



PHILIP MORRIS ČR

ROČNÍK IX  
ČÍSLO 3/2005  
ZDARMASymbióza  
opět rekordně

— str. 4-7

Nadace Penta  
udělila grant HGF

— str. 8

Jakost – Quality 2005  
a Tvůrčí odkaz  
T. Bati

— str. 8

Nové vedení FS  
pro období  
1. 3. 05–28. 2. 08

— str. 9

Laboratoř inovace  
technologií

— str. 10

SUS má nové  
prezidium

— str. 21



*„Mít možnost předem poznat atmosféru, která panuje v té či oné firmě, pro mne bylo velmi důležité. K firmám, které nabízejí především studentům právě takový prostor, se určitě řadí i Philip Morris ČR a.s.“*

Říká ve svém úvodním slově Sales and Merchandising Supervisor Philip Morris ČR a.s.  
Marek Kotyza



Koho vidíte každý den v zrcadle?

Výjimečná osobnost nemusí být vidět na první pohled. Nemusí křičet po okolí a volat „Tady jsem!“. Nakonec se však pokaždé projeví. Schopnosti nitra proniknou ven a zanechají tam svou stopu. Pokud patříte k lidem s vnitřními dispozicemi a talentem, ozvěte se nám. Ve Philip Morris International, největší společnosti na světě v oblasti zpracování tabáku, budete mít ideální šanci prodat to, co ve vás je. Více informací najdete na

[www.pmicareers.com](http://www.pmicareers.com)

[www.pmicareers.com](http://www.pmicareers.com), [www.jobs.cz](http://www.jobs.cz) (vyhledávání podle firem)

Philip Morris ČR a. s. je největším výrobcem a distributorem tabákových výrobků v České republice.

PHILIP MORRIS INTERNATIONAL  
WITH US YOU CAN...



Milí studenti,

*zhruba před pěti lety jsem byl v podobné situaci, jako jste vy, kteří ukončíte během tohoto roku svá vysokoškolská studia. Většina z vás se již nyní rozhoduje, kde a jak začne svůj pracovní život. Jistě toužíte po uplatnění znalostí nabytých během studia stejně jako po seberealizaci.*

*I pro mne to bylo velmi důležité. Na druhou stranu jsem si ale také začal uvědomovat, že práce se stane místem, kde budu trávit velkou část svého života. Proto jsem věnoval výběru firmy, které zasvětil svůj pracovní čas, velkou pozornost. Většina firem nabírá nové zaměstnance prostřednictvím inzerátů a následných výběrových řízení. Pak jsou také ale firmy, které nechají nahlédnout své potenciální zaměstnance pod pokličku. Nechají vás přičichnout realitě pracovního života. Nabídnou vám možnost strávit často i několik dní přímo ve firmě či poskytnou jinou příležitost, jak zažít to, co by vás čekalo, pokud se rozhodnete usilovat o zaměstnání v dané společnosti. Mít možnost předem poznat atmosféru, která panuje v té či oné firmě, pro mne bylo velmi důležité. K firmám, které nabízejí především studentům právě takový prostor, se určitě řadí i Philip Morris ČR a.s. To je firma, pro kterou jsem se po určité zkušenosti rozhodl i já.*

*Během studia na vysoké škole jsem se zúčastnil veletrhu pracovních příležitostí, kde spousta firem poskytovala mnoho informací. Jen některé však byly schopny nabídnout více (již ono zmíněné nahlédnutí pod pokličku). Společnost Philip Morris ČR a.s. se na veletrhu kromě jiného prezentovala programem pro studenty, který mě velmi zaujal. Celá akce byla zastřešena názvem „Philip Morris Recruitment Program“ a byla rozvržena do několika měsíců. První modul obnášel návštěvu moderní továrny v Kutné Hoře a ředitelství v Praze. Pak postupně v několika měsících následovaly další moduly zaměřené na praktické dovednosti, jako jsou prezentační schopnosti, „Time Management“, vyjednávací schopnosti a na konec jak být úspěšný při přijímacím řízení. Celý program byl pak završen slavnostní večeří a předáním certifikátu o absolvování programu. Péče a investice, kterou nám, tehdy studentům, poskytla společnost bez jakýchkoli nároků, na mě udělala dojem. V mém případě to však nebylo to jediné, co nakonec dopomohlo k mému nástupu do této nadnárodní společnosti. Po dokončení vysoké školy jsem bohužel musel nastoupit tehdy ještě povinnou vojenskou službu. Ani to však nepřekrylo již vybudovaný pomyslný most mezi mnou a lidmi z lidských zdrojů společnosti, kteří stále vedli účastníky programu v patrnosti jako potenciální nové zaměstnance.*

*Brzy po vojně jsem dostal nabídku na pozici, která mne oslovila. Standardně jsem prošel několika koly výběrového řízení. Nicméně dodnes si myslím, že má účast ve studentském programu, kterého jsem se zúčastnil během studia, mi velmi pomohla k úspěšnému přijetí. Do společnosti jsem nastoupil jako „Sales Analyst“. Po dvou letech mi byla nabídnuta pozice „Sales and Merchandising Supervisor“. Čísla, analýzy a reporting jsem tak vyměnil za zkušenost s řízením a vedením lidí. Ze dne na den se mi velmi změnila zodpovědnost, ale i to považuji za typické pro dobrou společnost, která dává svým zaměstnancům stále nové a nové příležitosti. Přičemž sama tak zůstává flexibilní a nedovolí zaměstnancům ustrnout na vavřínech.*

*Takový byl můj příběh a pokud vás něco z toho oslovilo, navštivte stránky [www.pmicareers.com](http://www.pmicareers.com) a dejte o sobě vědět. Přeji rozhodnou mysl a šťastnou ruku při výběru vašeho budoucího zaměstnání.*

Marek Kotyza  
Sales and Merchandising Supervisor  
Philip Morris ČR a.s.

### AKADEMIK ČASOPIS VŠB-TUO

#### Redakční rada:

Ing. Šárka Vilamová, Ph.D.  
šéfredaktorka

Ing. Roman Kozel, Ph.D.

Doc. Ing. Jiří Lošák, CSc. – FBI

Doc. PhDr. Jana Geršlová, CSc. – EkF

Ing. Irena Svatošová – FAST

Prof. Ing. Arnošt Pokorný, CSc. – FS

Renáta Kremserová – FEI

Doc. Ing. Petr Žůrek, CSc. – HGF

Prof. Ing. Dana Křištofová, CSc. –  
– FMMI

PhDr. Daniela Zemanová –

– Katedra společenských věd

Mgr. Naděžda Peřinová –

– Katedra jazyků

RNDr. Irena Durdová, Ph.D. – KTVS

Mgr. Daniela Tkačková –

– Ústřední knihovna

foto: Josef Polák

#### Redakce:

INFOCENTRUM VŠB-TUO

Studentská 1770 (E320)

700 32 Ostrava-Poruba

tel./fax: 597 326 375

icentrum@centrum.cz

<http://ic.vsb.cz>

#### Vydává:

INFOCENTRUM AKADEMIK

#### Sazba a tisk:

ASEITA spol. s r.o.

Studentská 1770/C

700 32 Ostrava-Poruba

tel.: 596 996 218

#### Distribuce:

vlastní

#### Náklad:

5.000 kusů

#### Uzávěrka příštího čísla:

22. 4. 2005

#### Toto číslo vyšlo:

5. 4. 2005

Změna programů je vyhrazena  
pořadatelům

Platnost každé akce doporučujeme  
ověřit telefonicky

Za obsah reklamy odpovídá zadavatel

**Obsah příspěvků se nemusí  
shodovat s názorem redakce**

ISSN 1213-8916



# SYMBIÓZA OPĚT REKORDNĚ

**Již druhým rokem je Symbióza největší akcí svého druhu v celé České republice!**

**SYMBIÓZA**  
**2005**  
**VÁM OTEVŘE OČI**

Tuto skutečnost umocňuje fakt, že se letos jednalo teprve o čtvrtý ročník, což je v porovnání s podobnými projekty jinde v republice mnohem kratší doba na získání takového postavení. Tato skutečnost jasně vypovídá o velkém zájmu firem právě o studenty a absolventy VŠB-TUO.

Protože snahou organizátorů je kvalitní uplatnění absolventů nejen nalezením vhodného pracovního místa daleko od domova, stalo se opět Partnerem projektu Statutární město Ostrava, které se společně s dalšími institucemi, jako např. Úřadem práce v Ostravě, významně podílelo na oslovení potenciálních účastníků.

Záštitu nad celou akcí převzal rektor VŠB-TUO prof. Ing. Tomáš Čermák, CSc., který přivítal v úterý 8. 3. 2005 účastníky semináře o aktuální nabídce vzdělávání a absolventských profilech na jednotlivých fakultách. Tyto informace prezentovali především proděkané jednotlivých fakult VŠB-TUO, ale také např. zástupce nově vznikajícího Centra pokročilých inovačních technologií.

V odpoledních hodinách prvního dne Symbiózy 2005 proběhla setkání zástupců firem na straně jedné se zástupci univerzity na straně druhé. Na těchto setkáních se již v minulosti domluvila řada projektů a byla navázána nejedna konkrétní spolupráce.

První den byl tradičně zakončen slavnostním rautem v prostorách menzy VŠB-TUO, na němž pozdravili účastníky rektor VŠB-TUO prof. Ing. Tomáš Čermák, CSc. a za Statutární město Ostrava náměstek primátora Ing. Vít Ruprich.

Ve středu 9. března 2005 se po úvodním slovu rektora VŠB-TUO prof. Ing. Tomáše Čermáka, CSc. prezentovali zaměstnavatelé studentům a absolventům. Návštěvníci mohli kontaktovat zaměstnavatele v prezentač-

ních stáncích, na individuálních prezentacích nebo během osobních pohovorů. Kromě získávání informací o zaměstnání, tématech diplomových prací nebo stážích mohli také vyhrát ve slosovací soutěži o ceny Partnerů INFOCENTRA, kde hlavní cenu – zahraniční zájezd v hodnotě 20.000,- Kč věnovala společnost GTS international.

Jelikož především pro studenty a absolventy naší univerzity vyvíjí INFOCENTRUM VŠB-TUO svou činnost, naleznete některé jejich postřehy na další stránce. Komplexnější hodnocení akce najdete v příštím čísle Akademika. Na základě prvních pozitivních ohlasů bych chtěl touto cestou již nyní poděkovat všem, kteří přispěli svým dílem ke zdařilé organizaci letošního ročníku Symbiózy.

Můj dík patří jak kolegům z INFOCENTRA, kteří jako studenti denního studia ve svém volném čase dělají dobrovolně něco

## PARTNER PROJEKTU



taky pro druhé, tak dobrovolníkům - studentům, kteří se po oba dny vzorně starali o zástupce firem.

Za VŠB-TUO patří můj velký dík:

- panu rektorovi za aktivní účast v průběhu obou dnů akce, za záštitu a podporu celého projektu
- panu prorektorovi pro studium za pomoc při přípravě projektu
- pánům děkanům a vedení fakult za podporu a propagaci akce mezi ostatními pedagogy
- vedení univerzity a děkanům fakult za jejich účast na setkáních se zástupci firem
- proděkanům fakult za přípravu a prezentaci informací na informačním semináři
- vedoucím kateder a pedagogům za propagaci mezi studenty a za jejich účast na setkáních se zástupci firem
- pedagogickému útvaru za pomoc při organizaci a zajištění odpovídajících prostor
- personálu menzy č. 5 za vstřícnost a skvělé služby
- provozu kolejí v Ostravě-Porubě za vhodné ubytování pro firmy
- útvaru didaktických služeb za zapůjčenou techniku
- středisku dopravy za pomoc při dopravování firem
- provoznímu odboru za spolupráci a mnoha a mnoha dalším.

Děkuji i všem zaměstnavatelům za to, že znovu a znovu jezdí vybírat své zaměstnance právě na VŠB-TUO. Na základě zpětné vazby všech zúčastněných se pak budeme snažit připravit Symbiózu 2006, která bude mít ještě více NEJ!

Za organizátory

**Ing. Roman Kozel, Ph.D.**  
**Prezident INFOCENTRA VŠB-TUO**

## SYMBIÓZA 2005 v číslech

- celkem se prezentovalo **90 společností**, z toho:
  - **57 na stánku**
  - **21 na individuálních prezentacích**
  - **12 na osobních pohovorech**
  - **73 ve speciálním čísle Akademika**
- **informačního semináře se zúčastnilo více než 50 zástupců firem**
- **proběhlo okolo 40 setkání firem se zástupci univerzity**
- **bylo zorganizováno více než 300 osobních pohovorů se studenty a absolventy**
- **přišlo okolo 5.000 návštěvníků**

## VÝZNAMNÍ PARTNEŘI INFOCENTRA VŠB-TUO

Procter&Gamble

KPMG



ŽSBRNO

Deloitte.

KB

OSRAM



PRICEWATERHOUSECOOPERS



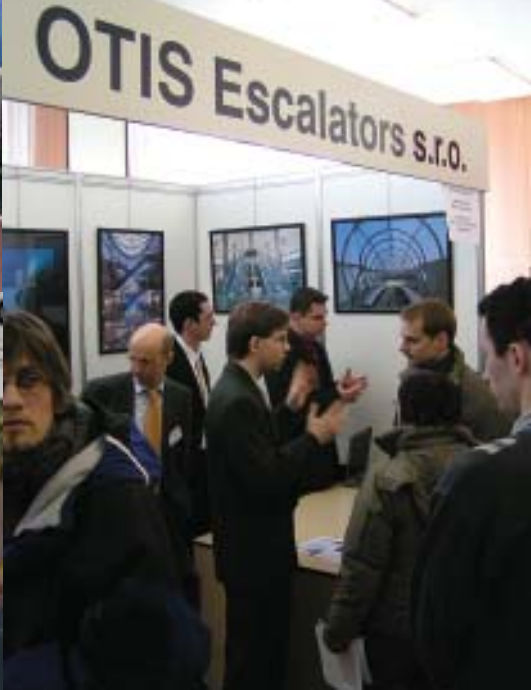
TCHAS



VOKD  
akciová společnost

GTS int.











**Petr Hanzal**, 5. ročník FS

*V letošním roce jsem se zúčastnil Symbiógy poprvé. Popravdě řečeno jsem nečekal vůbec nic z toho, co jsem viděl. Obrovské množství a zájem studentů, počet, profesionalita a hlavně přístup nabízejících firem mě doslova překvapil. Myslím, že také organizačně vše fungovalo velice dobře. Všem studentům vřele doporučuji příští ročník. Rozhodně nebudete litovat.*

**Magda Krejčí**, 5. ročník EkF

*Akci Symbiógy znám delší dobu. Jednou jsem měla čest být pořadatelem této akce a poslední dva roky jsem návštěvníkem, který hledá potenciálního zaměstnavatele. Studenti zde mají možnost navázat kontakty s firmami, u kterých by chtěli dělat diplomovou práci, brigádu či ucházet se o zaměstnání. Letos jsem se na Symbiógy zúčastnila jednoho osobního pohovoru a bylo to pro mě velkým přínosem, neboť jsem si mohla vyzkoušet, jak asi vypadá skutečný pracovní pohovor. Symbiógy je přínosem pro firmy i pro studenty, a proto mě nepřekvapuje rostoucí počet prezentujících se firem a návštěvníků.*

**Ing. Vilém Pražák**, doktorand FS

*Letos jsem se zúčastnil Symbiógy již potřetí. Měl jsem možnost také nahlédnout do zákulisí této akce. Byl jsem velice mile překvapen výsledným kladným hodnocením nejen stu-*

*dentů, ale hlavně zúčastněných firem. Nejednalo se pouze o reklamní prezentace firem, ale šlo doslova o "lov" na studenty. Symbiógy 2005 mi ukázala nejen velký seznam firem, ale přinutila mě přemýšlet o zaměstnání, jako o důležitém životním rozhodnutí.*

**Renáta Martynková**, 5. ročník FMMI

*Symbiógy je podle mého názoru velice podnětnou a žádanou akcí, pořádanou INFOCENTREM VŠB-TUO, kde si každý student může zvolit firmu, se kterou naváže osobní kontakt. Lze to uskutečnit jak u stánků jednotlivých firem, tak pomocí osobních pohovorů. Je zde také možnost využití krátkých prezentací, které Vám přiblíží, jak jednotlivé firmy fungují a co od absolventů očekávají, respektive, co jim mohou nabídnout. V konečném pohledu je Symbiógy na velmi dobré úrovni, co se týče organizace i informovanosti.*

**Ing. Marek Sadílek**, doktorand FS

*Ten, kdo chtěl získat práci nebo zjistit možnosti svého pozdějšího uplatnění v praxi, určitě navštívil akci Symbiógy 2005. Myslím, že po účasti na Symbiógy mnohým studentům odpadl stres z hledání budoucího povolání a zvýšilo se jejich sebevědomí. A to díky vstřícnému jednání se zaměstnavateli, kteří jevíli enormní zájem o získání co nejvíce mladých vzdělaných studentů a budoucích absolventů.*

*Nutno podotknout, že zaměstnavatelé hledají absolventy s dobrou (nejlépe vynikající) znalostí alespoň jednoho cizího jazyka.*

**Petra Krbová**, 5. ročník EkF

*Rok 2005 je pro mňa štátnicovým rokom, a preto som od tohtoročnej Symbiógy očakávala mnoho. Po príchode ma milo prekvapilo množstvo firem. Ich zástupcovia boli veľmi príjemní a ochotní priblížiť a vysvetliť spôsob prijímania nových zamestnancov i požiadavky kladené na uchádzačov. Po počiatocnom prehladnutí firemných stánkov som absolvovala pohovor. Vďaka nemu som získala aspoň základný prehľad o tom, čo sa od uchádzačov o zamestnanie vo všeobecnosti očakáva. Myslím si, že i keď som si na tohtoročnej Symbiógy nenašla konkrétne pracovné miesto, poskytla mi niekoľko kontaktov na firmy nielen v ČR, ale i na ich dcérske spoločnosti expandujúce na Slovensko.*

**Ing. Jirí Lant**, doktorand FEI

*Letošní Symbiógy byla nemalým překvapením pro celou naši skupinu doktorandů z Katedry měřicí a řídicí techniky. Nejen množstvím firem, jež se prezentovaly na relativně malé ploše, ale zejména nabídkou práce pro mnoho zaměřením z naší FEI. Milé úsměvy krásných slečen, profesionální přístup a velké množství nabídek, tak takto se dá tento ročník Symbiógy shrnout do jedné věty.*

FIRMY, KTERÉ LETOS OSLOVILY STUDENTY NEBO SE SETKALY SE ZÁSTUPCI VŠB-TUO

ABB s.r.o.  
Accenture  
AERO Vodochody a.s.  
Alfa Plastik, a.s.  
Allianz pojišťovna, a. s.  
ANF DATA spol. s r.o.  
Atlas consulting, s.r.o.  
AUTOCONT CONTROL SYSTEMS spol. s r.o.  
AUTOPAL, s.r.o.  
AWD Česká republika s.r.o.  
Bang & Olufsen, s.r.o.  
Barum Continental spol. s r.o.  
BLACK & DECKER (CZECH), s.r.o.  
BOCHEMIE s.r.o., Bohumín  
Bosch Diesel s.r.o.  
Brose CZ  
Celestica CR  
Coca-Cola Beverages Česká republika, spol. s r.o.  
Continental Teves Czech Republic, s.r.o.  
Control spol. s r.o.  
Československá obchodní banka, a. s.  
ČESKÝ TELECOM, a.s.  
ČKD VAGONKA, a.s.  
Dalkia Česká republika, a.s.  
Deloitte Czech Republic  
EDS  
Edscha Bohemia, s.r.o.  
ELCOM GROUP a.s.  
Energie - stavební a báňská a.s.  
Ernst & Young

EURES – Evropské služby zaměstnanosti  
FOXCONN CZ s.r.o.  
Groz-Beckert Czech s.r.o.  
GTS international spol. s r.o.  
HAMBURG - MANNHEIMER  
HELLA AUTOTECHNIK, s.r.o.  
Honeywell  
Infineon Technologies Trutnov s.r.o.  
Ingersoll-Rand  
ISPAT NOVÁ HUŤ A.S.  
JOB-centrum Ostrava, s.r.o.  
Karoša a.s.  
Komerční banka, a.s.  
KPMG Česká republika, s.r.o.  
Kraft Foods ČR s.r.o.  
Krnovské opravny a strojírny s.r.o.  
LIDL Česká republika, v.o.s.  
MONT Karviná a.s.  
NetDirect s.r.o.  
OKD, a.s., Důl ČSA, o.z.  
OKD, a.s., Důl Lazy, o.z.  
OKD, Doprava, akciová společnost  
ON Semiconductor  
OSCHATZ BOHEMIA s.r.o.  
OSRAM Bruntál spol. s r.o.  
OTIS Escalators s.r.o.  
PAUL WURTH, a.s.  
Philip Morris ČR a.s.  
POCLAIN HYDRAULICS, s.r.o.  
POLDI Hütte s.r.o.  
PricewaterhouseCoopers

Procter&Gamble Czech Republic s.r.o.  
Roper Engineering s.r.o.  
Saint-Gobain Sekurit ČR spol. s r.o.  
Severočeské doly a.s.  
Severomoravská plynárenská, a.s.  
Severomoravské vodovody a kanalizace Ostrava a.s.  
Shimano Czech Republic, s.r.o.  
Siemens s.r.o.  
Siemens Automobilové systémy s.r.o.  
Siemens Kolejová vozidla s.r.o.  
Siemens Nízkonapěťová spínací technika s.r.o.  
SKANSKA  
Specialist Service, s.r.o.  
STRABAG a.s.  
Sun Microsystems Czech s.r.o.  
ŠKODA AUTO a.s.  
Talents Technology  
Tesco Stores ČR, a.s.  
TCHAS, spol. s r. o.  
Timken Česká republika s.r.o.  
T-Mobile Czech Republic a.s.  
TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY, a. s.  
Unilever ČR, s.r.o.  
VCES a.s.  
VÍTKOVICE STEEL, a.s.  
VÍTKOVICE, a.s.  
VOKD, a.s.  
ŽDB a.s.  
ŽS Brno, a.s.

Detailnější informace o vybraných firmách najdete na webových stránkách INFOCENTRA VŠB-TUO (<http://ic.vsb.cz>)

# Nadace Penta udělila grant HGF

**Privátní česko-slovenskou finanční a investiční skupinu Penta není nutno představovat v rámci České republiky ani Moravskoslezského kraje, kde počátkem minulého roku získala majoritní akciový podíl v nejvýznamnější regionální vodárenské společnosti Severomoravské vodovody a kanalizace Ostrava, a.s. Finančníci Penty při svém vstupu do regionu deklarovali, že zde budou nejen aktivně podnikat, ale také stejně jako v jiných oblastech Slovenska a České republiky převádět část svých výnosů společností formou různých projektů sponzorského a charitativního charakteru. Realizaci aktivit zaměřených na podporu neziskových organizací, nadaných studentů, mimořádně nadaných dětí, ale i dalších humanitárních a dobročinných akcí zastřešuje Nadace Penta.**

V roce 2004 vyhlásila Nadace Penta regionální grantovou soutěž, jejíž vyhodnocení proběhlo na slavnostním setkání uspořádaném nadací na půdě společnosti Severomoravské vodovody a kanalizace Ostrava, a.s. dne 28. ledna 2005. Symbolické šeky byly předány vyhodnoceným projektům, které předložily: Diecézní charita Ostrava, Základní škola Malé Hoštice, Dětský domov Čeladná, Hornicko-geologická fakulta VŠB-TUO, Dětský domov Bukovanského.

Vybrané projekty byly zaměřeny na charitativní akce, prázdninové pobyty dětí a prázdninovou činnost, rozvoj dětských schopností, vzdělávání vysokoškolských studentů.

Poslední bod se týká Hornicko-geologické fakulty, konkrétně oboru Technologie a



*Předávání symbolického šeku generálním ředitelem SmVaK doc. Dr. Ing. Miroslavem Kynclem*

hospodaření s vodou, který je na fakultě vyučován již více než 10 let. Zájem o absolventy oboru ze strany státních organizací, veřejnoprávních institucí i soukromých spo-

lečností je dokladem potřebnosti studijního oboru, také pokud jde o vstup ČR do EU, v níž je kladen na problematiku ochrany životního prostředí a přípravu vysokoškolsky vzdělaných odborníků v dané specializaci značný důraz. Při výuce oborových předmětů a zpracování diplomových prací je zvýrazněna laboratorní výuka a experimentálně náročná výzkumná činnost studentů, kteří mohou po absolvování magisterského stupně studia pokračovat studiem návazného vědního oboru doktorského studia.

Finanční prostředky poskytnuté Nadací Penta budou použity:

- přímo pro výukový proces: materiálové doplňování laboratoře pro analýzu pitné vody, vod povrchových i odpadních a laboratoře pro výzkum, verifikaci a testování procesů a metod čištění odpadních vod;
- jako příspěvek na řešení výzkumných a projektových prací studentů, doktorandů a pedagogů spojených s oborem Technologie a hospodaření s vodou.

Získaný grant Nadace Penta tak posílil dlouhodobé vzájemně prospěšné vazby mezi vysokoškolským pracovištěm a průmyslovou praxí.

**Prof. Ing. Jaroslav Dvořáček, CSc.**  
**Děkan Hornicko-geologické fakulty**  
*Foto: archiv*

## Jakost – Quality 2005 a Tvůrčí odkaz T. Bati

**Již po čtrnácté se sejdou špičkoví manažeři, profesionálové jakosti a odborníci v oblasti managementu jakosti z České republiky i zahraničí na mezinárodní vědecké konferenci JAKOST – QUALITY 2005, která se bude konat ve dnech 17.–18. května 2005 v Ostravě s přímou gescí NPJ ČR (Národní podpory jakosti), aby prodiskutovali současné trendy v aplikaci moderních přístupů a metod managementu jakosti.**

Konference, každoročně pořádána Domem techniky Ostrava ve spolupráci s Katedrou řízení jakosti FMMI VŠB-TU Ostrava, poskytne vynikající příležitost k výměně zkušeností, které každoročně využívají tři stovky účastníků. Vedle tradičního úvodního pléna, do kterého se i v letošním roce přihlásila řada významných odborníků z tuzemska i zahraničí, proběhne jednání v následujících odborných sekcích: Jakost řízení průmyslu, Jakost v automobilovém průmyslu, Systém řízení ve stavebnictví, Metody a nástroje managementu jakosti a neustálého zlepšování, Synergie řízení – od požadavků QMS, EMS a BOZP k managementu rizik, Lidé - zdroj kvality, znalostí a podnikových

výkonů a konečně sekce Principy excelence v podnikové praxi.

Už neodmyslitelnou součástí programu tohoto významného mezinárodního fóra bude rovněž tradiční setkání zástupců kateder VŠ a univerzit zabývajících se výukou jakosti, které proběhne 16. května v prostorách VŠB-TU Ostrava.

Věříme, že se i tentokrát připravený odborný i společenský program konference stane vynikající příležitostí k výměně poznatků a praktických zkušeností, s cílem přispět k formování a dosažení špičkové výkonnosti našich podniků a firem.

Na konferenci Jakost – Quality 2005 volně naváže ve dnech 19.–20. května 2005 v pro-

storách UTB ve Zlíně druhá mezinárodní vědecká konference Tvůrčí odkaz Tomáše Bati a současně podnikání. Cílem této části dvojkonference je zhodnotit historické kořeny Bařova systému řízení a nabídnout některé praktické zkušenosti, ověřené časem a podnikovou praxí, současným podnikatelům. Obsahová náplň konference je koncipována do tří sekcí: Současné podnikatelské řízení, Evropská soustava řízení, Bařův Zlín – znalostní město. Významným momentem by měla být nejen účast řady významných odborníků v oblasti podnikového managementu z tuzemska i zahraničí, ale zejména přímá aktivní účast Tomáše Bati jr. Stejným cílem je pak přispět k renesanci české školy řízení.

Organizační zajištění obou aktivit: Dům techniky Ostrava, Katedra řízení jakosti FMMI VŠB-TU Ostrava a FaME UTB Zlín.

Na obě významné aktivity srdečně zveme.

**Prof. Ing. Růžena Petříková, CSc.**

**Prof. Ing. Jaroslav Nenadál, CSc.**

**Prof. Ing. František Trnka, CSc.**



# Nové vedení Fakulty strojní VŠB-TUO pro období 1. 3. 2005–28. 2. 2008

V prosinci loňského roku proběhla na Fakultě strojní VŠB-TUO Ostrava volba děkana na další funkční období. Děkanem se stal prof. Ing. Petr Horyl, CSc. a Akademický senát FS přijal bez výhrad nové proděkany.

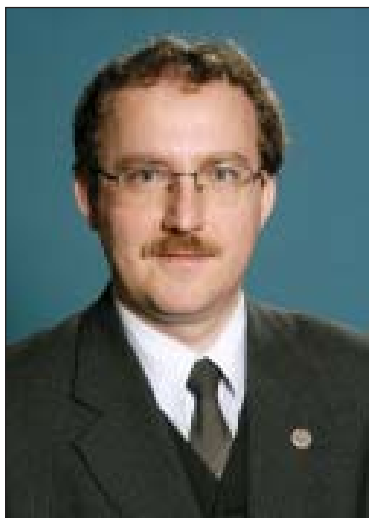
Nové vedení FS pro období 1. 3. 2005–28. 2. 2008 bude pracovat v tomto složení:



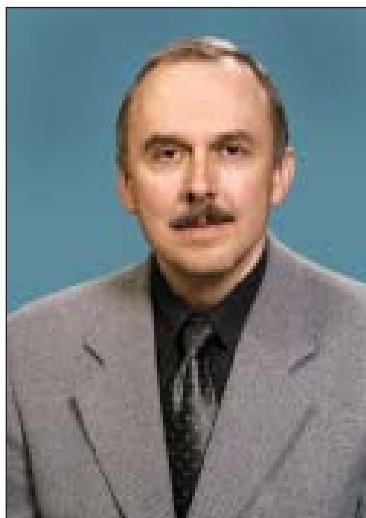
prof. Ing. Petr Horyl, CSc.  
děkan



Ing. Sylva Drábková, Ph.D.  
proděkanka pro zahraniční a vnější  
vztahy, zástupce děkana



doc. Ing. Radim Farana, CSc.  
proděkan pro bakalářské, magisterské  
studium a externí pracoviště



doc. Dr. Ing. Vladimír Mostýn  
proděkan pro personální rozvoj  
a doktorské studium



doc. Dr. Ing. Ivan Mrkvica  
proděkan pro vědu, výzkum  
a spolupráci s praxí

Nové a mladší vedení fakulty si pro její další rozvoj stanovilo následující cíle, charakterizované třemi klíčovými slovy: **kvalita, internacionalizace, experiment**.

Pod pojmem „kvalita“ se rozumí popsání, zprůhlednění a zkvalitnění všech procesů probíhajících na fakultě. Nástrojem k dosažení tohoto cíle je zavedení systému řízení jakosti podle norem ISO, končící získáním certifikátu jakosti.

„**Internationalizace**“, ve smyslu rozšíření mezinárodní působnosti fakulty především v pedagogickém procesu, byla zahájena procesem akreditací doktorských studijních

programů v anglickém jazyce. Dalším cílem je rozšíření akreditace v anglickém jazyce i dvou zbývajících studijních programů fakulty. Potvrzením toho, že těchto akreditací jsme schopni dosáhnout, jsou vynikající výsledky fakulty ve studentských zahraničních pobytech. Zvýšený počet zahraničních studentů studujících na fakultě a 31 bilaterálních smluv se zahraničními univerzitami z EU v rámci programu Socrates/Erasmus je toho důkazem.

Třetí klíčové slovo „**experiment**“ souvisí s nedostatečnou vybaveností experimentálních laboratoří pracovišť fakulty a snahou

o zlepšení tohoto stavu. Z pohledu vybavení počítačovými simulačními a CAD programy, jak pro účely výuky tak i vědy, máme dobrou evropskou úroveň. V úrovni experimentálního vybavení výrazně za evropskou úroveň zaostáváme. Cestou ke zlepšení je spolupráce s podniky, sdružování prostředků pracovišť fakulty, stanovení priorit při rozdělování celofakultních investičních prostředků, intenzivní zapojení do celoškolských aktivit (CPIT, VZ aj.), cílené využívání prostředků všech typů grantů atd.

**Prof. Ing. Petr Horyl, CSc.**  
Děkan Fakulty strojní

# Laboratoř inovace technologií (LIT)

**Laboratoř inovace technologií (www.lit.vsb.cz) vznikla za účelem posílení vědeckovýzkumných a vývojových kapacit na Katedře mechanické technologie (vedoucí katedry prof. Ing. Jiří Hrubý, CSc.) Fakulty strojní a reagovala tak na vznik Centra pokročilých inovačních technologií (CPIT). V současné době je LIT zapojena významným způsobem do řady projektů. Pro jiné výzkumné pracoviště VŠB-TU Ostrava je laboratoř schopna poskytovat různorodé spektrum služeb. LIT je neustále inovována jak v souvislosti s problematikou aktuálně řešených projektů, tak díky střednědobé strategii rozvoje laboratoře.**



Na řešených projektech v laboratoři pod vedením Ing. Petra Tomčíka, Ph.D. pracuje mladý tvůrčí kolektiv, Ing. Radka Švrčková a Ing. Radim Trojan, který je podle potřeby doplňován dalšími odborníky. Pro studenty doktorského studia je to jedinečná příležitost zapojit se do vývoje a usnadnit si tak provedení experimentální části disertační práce.

#### Směry výzkumu a vývoje LIT:

- vývoj technologií a výroba laboratorních experimentálních zařízení,
- mechanické zkoušení materiálů,
- vývoj a výroba měřících stendů.

#### Probíhající projekty:

- Determinace vlivu magnetického pole na tvařitelnost feritických ocelí: sledování vlivu magnetických polí na deformační a energetické parametry,
- Vliv magnetického pole na stárnutí materiálů: Dosažení rovnovážného stavu struk-



odolnosti proti mikrodeformacím,

- Měřicí sestava pro měření dynamických dějů: Je koncipována jako maximálně univerzální, umožňující zároveň měřit teplotu a napětí ve zvoleném rozsahu a jako taková je použitelná pro širokou škálu technických úloh.

Na řešení jednotlivých projektů se podílí pracovníci dalších kateder a pracovišť doplňující možnosti v oblasti:

- vývoje specializovaného software,
  - specializovaných měření fyzikálních veličin,
  - podpory zpracování naměřených údajů.
- Laboratoř inovace technologií mohla vzniknout jen díky dobré koordinaci zaměření výzkumu na Katedře mechanické technologie. Při vzniku LIT byl kladen důraz na vytvoření zárodku mladého výzkumného týmu, který bude úspěšně řešit problémy související s vývojem nejmodernějších technologií. Podmínky

pro založení pracoviště, jehož náplní je především vědeckovýzkumná činnost a vývoj, byly usnadněny existencí Materiálové technologického výzkumného centra (MTVC). Na platformě MTVC byl zahájen výzkum vlivů magnetického pole na plastickou deformaci. Díky zkušenostem ze studia vlivů magnetických polí na plasticitu a za podpory MTVC byl zahájen vývoj technologie Magnetického pulsního zpracování za účelem snížení vnitřního pnutí. Ve světle těchto faktů nelze než litovat zastavení podpory MTVC.

Jeden z hlavních pilířů vývojového zaměření LIT je aplikace magnetických a elektrických polí na výrobní technologické procesy. O čemž svědčí i skladba probíhajících projektů. Filosofii přístupu k výzkumu a vývoji na pracovišti LIT lze shrnout do následujících bodů:

- aplikace nekonvenčních řešení,
- pružnost a flexibilita,
- mladý tvůrčí kolektiv, navazování spolupráce dle povahy řešeného projektu,
- moderní myšlení,
- snaha v maximální míře využít sériových a normalizovaných součástí při stavbě prototypů a experimentálních zařízení-minimalizace nákladů,
- maximální nasazení.

Zapojení doktorandů při výzkumu LIT je



velice prospěšné pro jejich studium a následné vypracování disertační práce. Neplatí to jen pro doktorandy, ale také pro studenty interního studia (diplomanty). Mohou využívat technického vybavení a veškerých měřidel laboratoře, vyzkoušet si práci na různých experimentech, které zde probíhají a tím se podílet na vědeckovýzkumné činnosti VŠB-TU Ostrava. V rámci laboratoře a také katedry je studentům poskytována maximální podpora a pochopení a tím je zaručena úspěšná vzájemná spolupráce. Pro případné zájemce je zde možnost krátkodobých praxí při řešení dílčích úkolů na rozsáhlém vědeckovýzkumném a vývojovém programu LIT.

*Text a foto: Ing. Petr Tomčík, Ph.D.*

*Ing. Radka Švrčková*

*Katedra mechanické technologie FS*



# HGF a 1. mezinárodní týden

Počátky mezinárodních vzdělávacích projektů mohou mít různou formu. O systematický přístup při hledání partnerů pro tuto oblast se pokusil Polytechnický institut v portugalském Castelo Branco, který zorganizoval tzv. 1. mezinárodní týden věnovaný vyhledávání příbuzných vzdělávacích institucí pro realizaci mobility studentů a pedagogů, zajištění udělování tzv. dvojích diplomů, resp. pro další formy spolupráce zejména v programu Erasmus.



*Panasqueirit*



*Prof. Slivka u křemenné žíly s wolframitovým zrudněním*

Hostitelský Instituto Politécnico de Castelo Branco patří k polytechnické formě vysokoškolského vzdělávání v Portugalsku, jehož druhou větev tvoří univerzitní vzdělávání. Přístup k vysokoškolskému vzdělávání je kvantitativně omezen (numerus clausus), jeho struktura sestává z tříletého bakalářského stupně, po němž následuje tzv. licenciatura organizovaná jako samostatný cyklus nebo jako tzv. dvojstupňová navazující na předchozí bakalariát. Celková doba studia je pak čtyřletá nebo pětiletá, což je případ Polytechnického institutu v Castelo Branco, který na svých 6 samostatných částech, nazývaných „školy“, nabízí dále jednorocní nebo dvouleté postgraduální kurzy, v druhém případě s přiznáním titulu master. Tyto „školy“ jsou zaměřeny na zemědělství, umění, pedagogiku, zdraví, management a inženýrství.

1. mezinárodního týdne se zúčastnili zástupci vysokoškolských institucí ze Španělska, Francie, Polska, Finska, Slovenska, Slovinska, z České republiky byla zastoupena Hornicko-geologická fakulta VŠB-TUO. Jednotliví účastníci prezentovali činnosti svých vysokých škol a možné okruhy spolupráce, a to jak na plénu, tak na setkáních se studenty. Následně byly se zástupci odpovídajících „škol“ prodiskutovány konkrétní formy spolupráce.

Naše univerzita nebyla v Castelo Branco

neznáma – v loňském roce zde byl v rámci programu Erasmus pan prof. Marek z Fakulty stavební, s níž by Polytechnický institut rád realizoval spolupráci, stejně jako s Fakultou elektrotechniky a informatiky. Konkrétní jednání proběhla i pokud jde o Hornicko-geologickou fakultu. Zástupci Polytechnického institutu projeví zájem navštívit relativně brzy příslušné fakulty, aby

se mohly konkrétní projekty začít realizovat v příštím roce. Že nejde pouze o přání, jsme se mohli přesvědčit na setkání s dvěma českými studentkami ze Zemědělské univerzity v Praze, které zde po předchozí přípravě absolvují roční studijní pobyt věnovaný subtropickému a tropickému zemědělství.

Hostitelé také vyšli vstříc našemu zájmu a umožnili nám fárání na jedinečné lokalitě Minas da Panasqueira produkující wolframový a cínový koncentrát. Těžba zde probíhá od druhé poloviny 19. století, nejprve na výchozech žil s rudou cínu, později v podzemí na unikátních horizontálně uložených křemenných žilách s rudnou mineralizací. Lokalita je známá krásnými krystaly zejména apatitu, systematická sbírka nerostů fakulty byla obohacena darem nerostu, který byl prvně popsán na této lokalitě a nese její název – panasqueirit. Patří do skupiny vzácných fosfátů, jako nový nerost byl uznán v roce 1981. Vyskytuje se v podobě štěpných agregátů světle oranžové barvy.

Z krátkého pobytu v Portugalsku jsme odjžděli s přesvědčením, že Hornicko-geologická fakulta bude mít příležitost rozvíjet odborné aktivity jak v hornictví, tak v příbuzných oborech.

*Prof. Ing. Jaroslav Dvořáček, CSc.*

*Prof. Ing. Vladimír Slivka, CSc.*

*Hornicko-geologická fakulta*

*Foto: archiv autorů*



*S naší průvodkyní ze školy po vyfárání*

# Studenti regionálního rozvoje se prosazují

**Rozvoj obcí, měst a regionů a především možnost čerpání finančních prostředků ze strukturálních fondů Evropské unie vyvolal zvýšený zájem odborníků na regionální rozvoj. „O naše absolventy je značný zájem. Uplatnění nacházejí na městských a krajských úřadech, ministerstvech i v rozvojových agenturách,“ říká Ing. Jan Malinovský, Ph.D., vedoucí Katedry regionální ekonomiky na Ekonomické fakultě VŠB-TU Ostrava, která garantuje studium oboru Regionální rozvoj.**

„Někteří absolventi u nás pracují a jsme s nimi maximálně spokojeni. Studenti oboru Regionální rozvoj mají nejlepší teoretické znalosti a předpoklady pro práci, což se projevuje i při výběrových řízeních při obsazování pracovních míst na našem odboru,“ potvrzuje vedoucí odboru regionálního rozvoje Krajského úřadu Moravskoslezského kraje Ing. Miroslav Kopečný. Absolventi magisterského studia Regionální rozvoj v praxi pracují nejčastěji na přípravě projektů pro čerpání rozvojové pomoci z českých i evropských zdrojů, ale tvoří také strategické dokumenty pro rozvoj měst a regionů i pro oblast rozvoje lidských zdrojů.

Studium regionálního rozvoje vyžaduje komplexní přístup a využití poznatků z mnoha oblastí. Regionální rozvoj už dnes není pouze výsledkem aktivity obcí, měst, krajů a státu, takže kromě znalostí pravidel fungování veřejné správy je velmi důležité porozumět i činnosti podniků. Vedle ekonomických znalostí potřebuje každý odborník na regionální rozvoj v současnosti také základní znalosti práva, a to nejen národního, ale i evropské komunitární legislativy. Proto studium regionálního rozvoje vyžaduje spolupráci s dalšími katedrami, jako jsou Katedra evropské integrace, Katedra podnikové ekonomiky, Katedra práva či Katedra veřejné ekonomiky.

Samotná Katedra regionální ekonomiky zprostředkovává svým studentům teoretické i praktické poznatky jak z pohledu individuálního rozhodování firem, domácností a institucí, tak z pohledu jejich vzájemných vztahů v regionálních, národních, evropských i globálních souvislostech. Výuka se proto například zaměřuje na lokalizační chování firem a jeho dopady na rozvoj regionu, na formy a fungování podnikatelských sítí v globální ekonomice, inovační cykly a metody managementu a marketingu v řízení rozvoje obcí, měst a regionů. Nechybí ani přehled o místních a regionálních specifikách, o národních přístupech, o mechanismech fungování nástrojů Evropské unie při rozvoji regionů, stejně jako o starých i nových, exogenních i endogenních přístupech k regionálnímu rozvoji, které jsou důležité při strategickém rozhodování v podniku,



*Studenti oboru Regionální rozvoj se mohou na konferencích, pořádaných Katedrou regionální ekonomiky, seznamovat s názory významných osobností. Snímek zachycuje rektora Akademie ekonomiczne im. K. Adamieckiego v Katovicích prof. Floriana Kuznika (vpravo), vystoupení děkana EkF VŠB-TUO prof. Ing. Jiřího Kerna, CSc. a Ing. Josefa Jalůvku, v té době náměstka hejtmána Moravskoslezského kraje, na mezinárodní česko-polské konferenci Horní Slezsko a severní Morava jako silný transhraniční region střední Evropy*

v rozvojové agentuře, v samosprávě nebo při zajišťování státní správy.

Členové katedry se dále soustřeďují na environmentální problematiku a ekonomické aspekty udržitelného rozvoje v České republice a v Evropské unii, na geografické znalosti, které jsou potřebné pro analýzu hospodářských odlišností domácích i zahraničních regionů, a na regionální sociologii, která se zabývá zkoumáním vlivu společenských změn na rozvoj regionu.

Katedra se může pochlubit řadou vědeckovýzkumných studií. Dříve se podílela například na výzkumu inovačních přístupů firem za vydatné pomoci studentů. V současnosti katedra pracuje na tvorbě rozvojových scénářů méně rozvinutých oblastí v Norsku či v Rumunsku, přípravě programových dokumentů v Moravskoslezském kraji či tvorbě strategických plánů Ostravy a Nového Jičína. Na těchto aktivitách se podílí také studenti oboru v rámci seminářů, speciálních seminářů i jako pomocníci nad rámec běžných studijních povinností.

V příštích dvou letech bude Katedra regionální ekonomiky společně s dalšími katedrami Ekonomické fakulty spolupracovat s konzultační společností

DHV ČR na řešení výzkumného úkolu zaměřeného na řízení regionální a místní správy, jehož zadavatelem je Ministerstvo pro místní rozvoj. „Výzkum by měl přinést progresivní poznatkovou základnu pro další formování regionálního a municipálního managementu, přispět k hlubšímu poznání funkce a vazeb jednotlivých úrovní regionálního řízení a ke zkvalitnění koncepční, výkonné a kontrolní činnosti orgánů státní správy a samosprávy. Průběh i výsledky výzkumu budou ověřovány v šesti krajích a ve vybraných obcích. Přesto, že je výzkum teprve v počátcích, vyvolává značný zájem u řady krajských a místních samospráv,“ říká doc. Ing. Alois Kutscherauer, CSc. z Katedry regionální ekonomiky.

Bohatá vědecko-výzkumná činnost Katedry regionální ekonomiky na úcolech u nás i v zahraničí, ale také účast jejích členů na letních školách, které slouží k výměně zkušeností, vytváří dobré zázemí pro praxi studentů již během studia. Už několik let probíhá například spolupráce s Agenturou pro regionální rozvoj a Krajským úřadem Moravskoslezského kraje. „Naši studenti mají možnost vykonávat na Krajském úřadě v Ostravě týdenní praxi. Přínos je oboustranný: studenti poznají prostředí instituce, která významnou měrou ovlivňuje rozvoj našeho kraje, a my se prostřednictvím lidí z Krajského úřadu dozvíme, kde mají naši studenti ještě určité rezervy a kde bychom měli zlepšit jejich přípravu,“ vyzdvihuje příklad úspěšné spolupráce vedoucí Katedry regionální ekonomiky Ing. Jan Malinovský, Ph.D. „Pokud to bude možné, chceme spolupracovat i v budoucnu. S prací studentů i s přístupem katedry jsme byli velmi spokojeni,“ dodává vedoucí odboru regionálního rozvoje Krajského úřadu Moravskoslezského kraje Ing. Miroslav Kopečný.

V blízké budoucnosti se Katedra regionální ekonomiky chystá ještě více prohloubit spolupráci s tvůrci regionální politiky, aby studenti ještě během studia poznali instituce starající se o regionální rozvoj, ale také přístupy k regionálnímu rozvoji u nás i v okolních zemích. Chystá se k tomu využít současných i nových vědecko-výzkumných úkolů, krátkodobých praxí a nově také expedičních, poznávacích cest, při nichž by se studenti seznámili s fungováním podnikatelských inkubátorů, vědeckotechnických parků, lokalizačními přístupy firem či postupy institucí, které se starají o regionální rozvoj.

**Ing. Petr Brozda**  
**Katedra regionální ekonomiky EkF**  
**Foto: archiv**



SIMPLY CLEVER



# NÁS NEMŮŽETE PŘEHLÉDNOUT!



Jaké máte plány po ukončení Vašeho studia? Učíte již nyní něco pro svoji kariéru!

## **Trainee-program**

mezinárodně uznávaný pojem pro odbornou a nadodbornou přípravu čerstvých absolventů vysokých škol.

Tel. 326 811 478  
Radka.cupikova@skoda-auto.cz  
www.skoda-auto.cz

**Kariéra u Škoda Auto –  
jednoduše chytrá volba**

# Začněte svou kariéru



Jsme úspěšná společnost v maloobchodním prodeji potravin, která silnou expanzí dosahuje růstu přes hranice jednotlivých evropských států. Naším základním principem a klíčem k úspěchu je jednoduchost. Tím se řídí naše veškerá činnost. Nakupujeme a prodáváme s cílem, nabídnout našim zákazníkům zboží každodenní potřeby v nejvyšší kvalitě za nejvýhodnější cenu, což je velice zajímavým úkolem.



**Na pozice středního managementu  
s možností profesního růstu  
hledáme**

**Absolventy VŠ**

pro následující oblasti:

**prodej  
nákup**

**logistika • administrativa a finance  
controlling • IT**

- nabízíme odborné zaškolení zkušenými kolegy
- nadprůměrné finanční ohodnocení
- u vybraných pozic služební vůz i pro soukromé využití



**Lidl Česká republika v. o. s. • Nárožní 1359/11 • 158 00 Praha 5 • e-mail: [job@lidl.cz](mailto:job@lidl.cz)  
Lidl Slovenská republika v. o. s. • Púchovská 12 • 914 41 Nemšová • [www.lidl.sk](http://www.lidl.sk)**



# Začněte svou kariéru



BENEŠOV • BÍLINA • BRANDÝS NAD LABEM • BRNO - KRÁLOVO POLE • BRNO - LESNÁ • BRNO - SLATINA • BRNO - ZVONÁŘKA • BRUNTÁL • BŘECLAV • ČESKÁ LÍPA • ČESKÁ TŘEBOVÁ • ČESKÉ BUDĚJOVICE • ČESKÝ BROD • ČESKÝ KRUMLOV • DOBŘÍŠ • FRÝDEK - MÍSTEK • HAVLÍČKŮV BROD • HODONÍN • HOSTIVICE • HRÁDEC KRÁLOVÉ • HRANICE NA MORAVĚ • CHEB • CHOMUTOV • JAROMĚŘ • JESENÍK • JIHLAVA • JINDŘICHŮV HRÁDEC • KADAŇ • KARLOVY VARY • KLADNO • KOLÍN • KOPŘIVNICE • KRALUPY NAD VLTAVOU • KUŘIM • LANŠKROUN • LIBEREC • LITVÍNŮV • LOUNY • MARIÁNSKÉ LÁZNĚ • MĚLNÍK • MLADÁ BOLESLAV • MOHELNICE • MOST • NOVÝ BOR • NOVÝ JIČÍN • NYMBURK • OLOMOUC • OPAVA • OSTRAVA • OTROKOVICE PARDUBICE • PELHŘIMOV • PÍSEK • PLZEŇ • PRAHA 5 - BARRANDOVSKÁ • PRAHA 9 - ČESKOBRODSKÁ/POD TÁBOREM • PRAHA 9 - NÁCHODSKÁ • PRAHA 15 - HORNOMĚCHOLUPSKÁ • PRAHA 12 - LHOTECKÁ • PŘEROV • PŘÍBRAM • RAKOVNÍK • ŘÍČANY • SLANÝ • SOKOLOV • STARÉ MĚSTO - UHERSKÉ HRADIŠTĚ • STRAKONICE • SUŠICE • SVITAVY • ŠUMPERK • TEPLICE • TRUTNOV • TŘINEC • TÝN NAD VLTAVOU • UHERSKÝ BROD • ÚSTÍ NAD LABEM • VESELÍ NAD MORAVOU • VSETÍN • VYSOKÉ MÝTO • VYŠKOV • ZÁBŘEH • ZLÍN



BÁNOVCE NAD BEBRAVOU • BANSKÁ BYSTRICA • BRATISLAVA - PETRŽALKA, UL. BETLIARSKA • BRATISLAVA - PETRŽALKA, UL. JIRÁSKOVA • BRATISLAVA 2, UL. VRAKÚNSKA • BRATISLAVA 3, UL. RAČIANSKA • BREZNO • DUBNICA NAD VÁHOM • DUNAJSKÁ STREDA • HLOHOVEC • HUMENNÉ • KOŠICE - SIDL. DARGOVSKÝCH HRDINŮV • KOŠICE - SIDL. TERASA • KYSUCKÉ NOVÉ MĚSTO • LIPTOVSKÝ MIKULÁŠ • LUČENEC • MARTIN • MICHALOVCE • NITRA • NOVÉ MĚSTO NAD VÁHOM • NOVÉ ZÁMKY • PARTIZÁNSKE • POPRAD • PRIEVIDZA • PREŠOV-SÍDL. SEKČOV • PREŠOV-SÍDL. 3 • RUŽOMBEROK • ROŽŇAVA • SENEC • SENICA • SKALICA • SNINA • ŠAMORÍN • ŠTÚROVO • TRNÁVA • TRENČÍN • ŽIAR NAD HRONOM • ŽILINA-UL. VYSOKOŠKOLÁKOV • ŽILINA-SOLINKY

## A stále rosteme!!



Lidl Česká republika v. o. s. • Nárožní 1359/11 • 158 00 Praha 5 • e-mail: [job@lidl.cz](mailto:job@lidl.cz)  
Lidl Slovenská republika v. o. s. • Púchovská 12 • 914 41 Nemšová • [www.lidl.sk](http://www.lidl.sk)

# Studijní pobyt na prestižní univerzitě v Moskvě

Začátkem září 2004 se v mé kanceláři objevily dvě studentky. Zajímaly se, jak zvládnout svůj individuální studijní plán s pobytem na univerzitě v Moskvě. „A azbuku znáte“, prohodil jsem mimochodem. Přikývly. Před 3 lety byly na poznávacím zájezdě v Rusku. Tato země je natolik okouzlena a nadchla, že právě proto přivítaly s nadšením možnost zúčastnit se tříměsíčního studijního pobytu. Popřál jsem jim úspěšnou cestu a byl zvědav, s jakou se vrátí. V polovině prosince vidím ve dveřích kanceláře dvě od ucha k uchu usměvavé studentky. A bylo o čem hovořit.



INZERCE

## Lepší jazyk v puse nežli na vestě

Nový katalog jazykových kurzů

Katalog jazykových kurzů získáte v pobočkách GTS int. nebo na [www.gtsint.cz](http://www.gtsint.cz)!



### Angličtina

Salisbury, Eastbourne	týden již od 2 750 Kč
Londýn	týden již od 2 950 Kč
Dublín	týden již od 3 650 Kč
Malta	týden již od 4 750 Kč

**Naši konzultanti osobně ověřili kvalitu kurzů v naší nabídce.**

Kompletní nabídka jazykových kurzů najdete na [www.gtsint.cz](http://www.gtsint.cz).

GTS int. Ostrava, Jurečkova 3, tel: 596 115 324

Rezervace a informace: 844 140 140, [rezervace@gtsint.cz](mailto:rezervace@gtsint.cz) + nejsnadnější online rezervace: [www.gtsint.cz](http://www.gtsint.cz)

### Němčina

Berlín	týden již od 4 650 Kč*
Vídeň	týden již od 5 800 Kč*

\* cena pro držitele karet ISIC, ITIC a Aktiv (NYC)

### Francouzština

Montpellier	týden již od 6 300 Kč
Paříž	týden již od 7 900 Kč

Pokud si objednáte jazykový kurz do 30. 4. 2005, obdržíte ZDARMA průvodce Lonely Planet.

Ceny jsou platné v době tisku.



### Tak povídejte, kde jste to vlastně byli?

Od 13. 9. do 8. 12. 2004 jsme pobývaly v hlavním městě Ruské federace - Moskvě na prestižní univerzitě MGIMO, jejíž iniciály znamenají v překladu Moskevský státní institut mezinárodních vztahů.

### Bylo tam hodně českých studentů?

Oproti jiným státům světa - zvláště západní Evropě - o studium v Ruské federaci je zájem studentů z České republiky minimální. Když se řekne Rusko, mnozí si u nás představí zemi, kde obchod ovládá "černá ruka trhu" a především panují obavy o vlastní bezpečnost. Málokdo se dnes učí ruskému jazyku. I to je důvod, proč se málokdo chce do této země vypravit. V dnešní době je jen málo studentů, kteří se zajímají o kulturu a poznání této rozlehle země. Ale nás to lákalo a nezklamalo.

### Bylo těžké připravit se na cestu a pobyt v Moskvě?

Univerzita MGIMO má s naší univerzitou VŠB-TU Ostrava smlouvu o výměnném programu studentů. Zahraniční oddělení Ekonomické fakulty nám pomohlo vyřídit pozvání a veškeré formality. Nutností bylo mj. vyřízení ruského a také běloruského víza, neboť jsme zvolily cestu vlakem.

### Mohly byste blíže představit univerzitu, kde jste byly na stáži?

Moskevský státní institut mezinárodních vztahů je v Rusku považován za jednu z nejprestižnějších univerzit. Ve struktuře je univerzita rozdělena na 6 škol (fakult) a 4 instituty. Tvoří ji

- \* Škola mezinárodních vztahů
- \* Škola mezinárodního práva
- \* Škola mezinárodních ekonomických vztahů
- \* Škola politologie
- \* Škola mezinárodní žurnalistiky
- \* Škola mezinárodního obchodu
- \* Institut evropského práva
- \* Mezinárodní institut mezinárodního managementu
- \* Institut zahraničních ekonomických vztahů
- \* Mezinárodní institut diplomacie.

Univerzita byla založena v roce 1944. Nedávno slavila 60-té výročí vzniku. Na MGIMO se první výměnné programy a stáže začaly praktikovat už v roce 1946. Od té doby přijelo na MGIMO již 4500 zahraničních studentů.

Během 60-tiletého působení úspěšně ukončilo univerzitu cca 31 000 absolventů a více než 1000 doktorandských absolventů. V současné době studuje na této univerzitě 5000 studentů a vyučuje zde 1200 akademických lektorů. Každým rokem zakončí tento institut více než 700 absolventů.

### Jaký byl váš studijní program?

MGIMO nabízí různé studijní programy. Titul BA je získán po 8 semestrech (4 letech studia), diplomovaný specialista po 10 semestrech (5 letech studia) a po 12 semestrech (6-leté studium) studenti získají titul MA.

My jsme měly na výběr z mnoha odborných předmětů na Fakultě mezinárodních ekonomických vztahů. Byla i možnost zvolit si před-



Jedna z poslucháren univerzity MGIMO

měty z jiných fakult. V našem studijním programu byly pouze předměty vyučované v ruském jazyce. Z vybraných předmětů jsme na konci pobytu vykonaly klasifikované zápočty. Kromě odborných předmětů jsme také studovaly ruský jazyk. Tyto hodiny byly na velmi dobré úrovni, neboť MGIMO si na kvalitní jazykové výuce velmi zakládá. Univerzita je pověstná tím, že zde lze studovat 52 jazyků.

### Jaké zajímavé postřehy si ze studia odnášíte?

Např. vyučovací hodina je kratší než u nás a trvá 40 minut. Většina přednášek a seminářů trvá 2 vyučovací hodiny, tj. 80 minut. Semináře probíhají formou diskusí, samostatné práce či práce v týmech. Účast na přednáškách a seminářích je povinná. Do školy chodí studenti na MGIMO od pondělí do soboty, volno mají pouze v neděli. Zkoušky probíhají formou testu nebo ústního zkoušení. Stupnice klasifikace je 5, 4, 3, přičemž známka 5 je nejlepší ohodnocení.

### Mají studenti dobré zázemí pro studium?

Chloubou univerzitního komplexu je velká univerzitní knihovna. V ní se nachází více než 700 000 svazků knih, učebnic, skript, časopisů v ruském jazyce, ale také ve 20 cizích jazycích. Možnost studia knih a časopisů je v rozlehle studovně.

Součástí univerzitního komplexu je muzeum, kde jsou umístěny vzácné svazky knih. Muzeum bylo založeno v roce 1995, je umístěno v areálu knihovny a obsahuje kolekci 21 000 historicky nebo jinak cenných knižních exemplářů.

Běžnou záležitostí je práce s internetem. K tomu jsou určeny počítačové místnosti a multimediální sály, kde jsou poskytovány audio a video programy v různých jazycích.

Pro sportovní vyžití studentů slouží moderní sportovní centrum včetně plaveckého bazénu, tělocvičen, tenisového areálu. K dispozici jsou také posilovny, aerobní sály, solária. Je nutno však zaplatit nemalé měsíční poplatky za využívání těchto zařízení.

Univerzitní součástí je také klinika, kde je studentům poskytována lékařská péče. V suterénu školy se nacházejí menší obchody. Dají se zde koupit knihy, skripta, noviny, časopisy, k dostání jsou květiny a nejrůznější suvenýry. V univerzitě se nacházejí 2 menší menzy, restaurace a rychlé občerstvení. Ceny jsou různé, ale poněkud vyšší než v menze v Ostravě, neboť univerzita nedostává na stravování žádné dotace.

### A co ubytování, byly jste spokojené?

Ubytování bylo zajištěno na kolejích, které se nacházely asi 1 hodinu jízdy autobusem od školy. Koleje byly řešeny formou bytu, který jsme sdílely společně s českými a maďarskými studentkami. Seznámily jsme se ale i z dalšími zahraničními studenty, např. z Japonska, Finska, Německa, Polska, se kterými jsme se spřátelily.

Jako studentky výměnného programu jsme měly ubytování bezplatné. Pro ostatní studenty je měsíční výše kolejného stanovena na 100 dolarů.

### Vedle studijních povinností zbyl vám čas na bližší poznání ruské kultury?

Pro zahraniční studenty byla možnost účastnit se exkurzí po muzeích a památkách Moskvy, které jsme využívaly. Každá prohlídka muzea (galerie) byla zajištěna i s odborným výkladem průvodce. Jelikož jsme vlastnily studentský průkaz moskevské univerzity, veškeré vstupné bylo až čtyřnásobně levnější než pro studenty vlastníci ISIC karty. Této možnosti jsme se snažily také využít, a proto jsme volný čas vyplňovaly poznáním kulturních akcí, historických památek, muzeí a galerií. Navštívily jsme světově známé Velké divadlo (Bolšoj teatr), divadlo Sféra, zhlédly jsme i představení v cirkuse a velmi se nám zalíbil Pohár Ruska v krasobruslení.

### Které pamětihodnosti Moskvy vás nejvíce zaujaly?

Se školní exkurzí jsme navštívily Muzeum Bojarů, kde je zachycen život této vrstvy před vládou Petra I., zajímavá byla prohlídka Tretjakovské galerie, Puškinova muzea, Státního historického muzea. Neméně zajímavá byla pro-



*Družba na kolejkách se zahraničními studenty*

hlídka Kremelských chrámů, Mauzolea V. I. Lenina, Chrámu Vasila Blaženého a Krista Spasitele. Působivá byla procházka po Novoděvičském hřbitově, kde navždy odpočívá např. A. P. Čechov, N. S. Chruščev, R. Gorbačeva. **Pobývaly jste i mimo Moskvu?**

Ano, podařilo se nám vyšetřit čas a trochu peněz a navštívily jsme např. města Jaroslavl, Vladimír, Sergejev Posad. Velmi nás také lákalo vidět město, které založil největší a nejslavnější ruský car Petr I. Proto jsme uskutečnily třídní výlet do tohoto překrásného města na Něvě - Sankt-Peterburg.

**A jak na vás celkově zapůsobilo hlavní město Ruska - Moskva?**

Moskva je moderní metropole evropského stylu, je poznamenána uspěchaným stylem života a je také jedním z nejdražších měst Evropy. Dopravní struktura v Moskvě je na dobré úrovni, ale není dobré spoléhat se na jízdní řád. Nejspolehlivějším způsobem dopravy je systém metra, který se skládá z 10 linií. Vozy příjíždějí do stanice každé 2 minuty, což je ale nutností, protože počet obyvatel v Moskvě se neustále zvyšuje a v současné době tam žije 13 mil. lidí. Cena jedné jízdenky je 10 rublů (1 rubl = 0,8 Kč).

Pokud zatoužíte po dobrém jídle či pití v nějaké útulné hospůdce, nepočítejte s tím, že váš účet se bude pohybovat kolem 200 rublů, ale vaše peněženky naplňte obnosem v hodnotě kolem 500–800 rublů. Na ulicích je možno občerstvit se teplými pirožky či slojkami za přijatelné ceny. Rusové milují zmrzlinu, a proto není neobvyklé spatřit na ulicích lidí vychutnávajících si tuto pochoutku i v 10-stupňových mrazech.

**Co byste na závěr našeho krátkého rozhovoru sdělili vašim vrstevníkům a kolegům?**

Studijní pobyt hodnotíme velice pozitivně. Poznaly jsme život v jiné kultuře, společnosti, jazyce, seznámily jsme se se studenty z různých koutů světa, zdokonalily jsme se v ruštině, měly možnost studovat na prestižní univerzitě. Z naší zkušenosti můžeme jen doporučit ostatním studentům, aby neváhali a využívali studijní programy, které nabízí naše VŠB-TUO, a tak si rozšířili své obzory a získali nové životní zkušenosti.

Člověk by se někdy mohl vzdát komfortnějšího stylu života a měl by vyzkoušet a poznat něco jiného bytí i za cenu menších nepříjemností, které pobyt v cizí zemi přináší. Ur-

čitě stojí za to získat nové poznatky a zážitky, na které se vzpomíná celý život.

To je několik postřehů z pobytu dvou studentek na univerzitě v Moskvě. S potěšením mohu konstatovat, že na Ekonomické fakultě studují mladí lidé, kteří se nebojí jít na zkušenou do míst, která na první pohled nevypadají pro mnohé dost atraktivně. Avšak všude, kde žijí lidé, je možné nalézt řadu inspirativních poznatků, a ty pak lze zužitkovat v odborné práci a osobních kontaktech. Nemusí být všichni zahleděni jen jedním směrem. Příště to mohou být kupř. pobyt studentů v sousedních zemích jazykově sobě velmi blízkých (Slovensko, Polsko), které spojuje řada historických i kulturních stránek. Pro ty, kteří projeví větší odvahu by nemusely být jen nespelnitelným snem studijní pobyt v zemích, které zaznamenávají značný ekonomický růst - např. Čína.

S Kamilou Čeperovou a Janou Janáčkovou, studentkami 5. ročníku EkF VŠB-TUO oboru Podniková ekonomika a management rozmlouval

*Doc. Ing. Ladislav Ludvík, CSc.  
Katedra podnikohospodářská EkF  
Foto: archiv studentek*

INZERCE

<b>VAŠE DIPLOMOVÁ PRÁCE ?</b>		<b>NAŠE STAROST !!!</b>	
barevné - čb kopírování a tisk	(dříve KNIHAŘSTVÍ MUSÁLKOVÁ)	Chelčického 8, Ostrava 1	
také z vlastních CD, flash ...	<b>AP ART PAPIR</b>	e-mail: knihar@iol.cz	
výrazné slevy pro studenty		mobil: 603 575 616	
precizní a rychlé vazby	v centru za rest. BANIK	737 621 468	
promoční oznámení,	on-line služby na <a href="http://www.musalkova.cz">www.musalkova.cz</a>	tel.: 596 126 083	
vizitky, pozvánky...		fax: 596 128 871	







Profesionalita,  
inovace,  
týmový duch

## Hledáme absolventy do našich týmů

Komerční banka zahájila v roce 2002 velmi úspěšný program určený pro absolventy vysokých škol – Young Graduate Program (YGP). V rámci tohoto programu se vybraní kandidáti seznamují se strategií KB a s její firemní kulturou a také s jednotlivými útvary banky a s produkty a službami, které banka nabízí. Další část YGP zahrnuje profesní a odborné vzdělávání v rámci konkrétní pozice, na kterou se kandidát připravuje.

### Požadovaný profil kandidátů:

- Vysokoškolské vzdělání (včetně vzdělání v zahraničí) v oblasti: Ekonomie, Obchodu, Informatiky, Matematiky
- Pracovní zkušenosti během studia
- Velmi dobrá znalost anglického jazyka (znalost francouzského jazyka je vítána)
- Koncepční a ekonomické myšlení
- Komunikační schopnosti
- Týmový duch
- Ochota dále se vzdělávat a učit

### Proces výběru kandidátů:

Výběr kandidátů probíhá formou individuálních pohovorů na více úrovních. Součástí výběrového řízení je také jazykový test, zpracování případové studie a psychologické hodnocení profesního zaměření každého kandidáta.

### Jak se můžete do YGP přihlásit?

Pokud máte zájem u naší společnosti pracovat, zašlete svůj životopis v českém a anglickém (případně francouzském) jazyce spolu s motivačním dopisem a Vaší fotografií na e-mailovou adresu: [volna\\_mista@kb.cz](mailto:volna_mista@kb.cz)

MasterCard



Banka roku<sup>®</sup>  
2004



KB

Můj svět. Moje banka.

infolinka 800 11 10 55  
[www.kb.cz](http://www.kb.cz)



## SUS má nové prezidium

Studentský parlament, složený ze členů Studentské komory AS a zástupce odstoupivšího prezidia SUS na svém zasedání 16. prosince minulého roku zvolil nové prezidium Stavovské unie studentů VŠB-TUO.

Před Studentským parlamentem postupně předstoupilo devět kandidátů, ze kterých členové parlamentu vybrali nového prezidenta a pět viceprezidentů. V tajné volbě byli do prezidia SUS s funkčním obdobím 1. 1. 2005–30. 6. 2007 zvoleni:

**Ing. Petr Šimoník** – prezident SUS (FEI)

**Veronika Vonšíková** – první viceprezident (EkF)

**Martina Tichelmannová** – viceprezident pro finanční záležitosti (EkF)

**Ing. Daniel Otáhal** – viceprezident pro akademické záležitosti (FS)

**Jana Bršťáková** – viceprezident pro otázky kulturní (EkF)

**Tomáš Dembéc** – viceprezident pro externí styky (FEI)

Všichni členové Studentského parlamentu přejí nově zvolenému prezidiu SUS v jeho nelehké práci mnoho úspěchů.

*Ing. Petr Mikel*  
Předseda Studentského parlamentu



Vážení studenti,

nové prezidium SUS vstoupilo do svého funkčního období s upřímnými zájmy, přičemž podpora dobrého mínění ve studentských řadách je pro nás závazkem prioritním.

V současné době naše univerzita reaguje na světový trend nejen v oblasti vzdělávání mnohem dynamičtěji, než tomu bylo v předešlých desetiletích. V oblasti legislativy je zájem nás studentů zřejmě dostatečně zastoupen aktivitou Studentských komor Akademického senátu. Nicméně v oblasti

kulturního života studentů na půdě naší univerzity považují poslání i směr vytyčený působením SUS za nepostradatelný. Věřím, že zejména kulturní akce budou v budoucnu kvalitativně minimálně na srovnatelné úrovni jako v předešlých letech. Nedovolím si nezmínit například dlouholetou tradici pořádání Majálesu naší univerzity a jeho dobrou pověst napříč spektrem univerzit v celé ČR.

Do budoucna budeme vděční za jakoukoliv připomínku či námět, ať už se jedná o pořádání kulturních akcí (ples SUS, majáles, kolejíles, provoz rádia Kolej atd.) či služeb studentům (ceny sortimentu v prodejně SUS). V této souvislosti upozorňuji, že prodejna SUS na B204 (v areálu univerzity v Porubě – místnost B204, vedle posluchárny B1) nabízí nově levné odborné knihy různých vydavatelů, noviny a časopisy, květiny, dárkové předměty, drogistické zboží. Navštivte tedy tuto prodejnu a pokud vám cokoliv v sortimentu schází, neváhejte nás upozornit.

*Ing. Petr Šimoník*  
Prezident SUS

## Nová laboratoř mobilních komunikací otevřena

**Za přítomnosti zástupců VŠB-Technické univerzity Ostrava a společnosti T-Mobile byla 25. ledna 2005 v prostorách univerzity slavnostně otevřena laboratoř mobilních komunikací. Po Brně a Praze tak mají i naši studenti možnost skloubit své teoretické znalosti s praktickými poznatky, získanými na moderně vybaveném pracovišti. Podobnými laboratořemi, které na technických vysokých školách v České republice podporuje T-Mobile, se přitom v celoevropském měřítku může pochlubit jen hrstka akademických institucí.**

„Vzájemná spolupráce s technickou univerzitou úspěšně probíhá již pátý rok. Jsme rádi, že se nám nyní podařilo vybudovat laboratoř, která naši spolupráci dále prohlubuje a která, jak věříme, povede k dalšímu rozvoji vzájemnosti v oblasti mobilních komunikací. Podporu mladých technických talentů naše společnost považuje za jednu ze svých priorit,“ říká Zdeněk Vrba, specialista technických projektů společnosti T-Mobile.

Laboratoř mobilních a bezdrátových komuni-

kací je zaměřena všeobecně na mobilní komunikace a bude sloužit zhruba 150 studentům třetích a vyšších ročníků. Ti v ní absolvují vybrané povinné předměty, v jejichž rámci budou provádět nejrůznější laboratorní úlohy a měření. O další využití laboratoře by se měl v blízké době postarat také nový bakalářský studijní program s názvem Mobilní technologie, který již byl akreditován a v akademickém roce 2004/05 otevřen.

Laboratoř je vybavena základnovou stanicí Siemens s anténou a veškerým příslušenstvím.

Stanice je navíc přímo propojená se sítí T-Mobile. Při výuce a výzkumu mají studenti k dispozici měřicí zařízení, mobilní telefony a SIM karty, na nichž jsou aktivované služby T-Mobile. K předváděcím účelům bude dále sloužit základnová stanice, která se používá pro pokrytí vnitřních prostor budov. V budoucnu bude laboratoř rozšiřována o nové měřicí přístroje a nejnovejší technologie.

Vedle nově vybudované laboratoře se T-Mobile podílí na samotné výuce formou odborných přednášek, nabízí konzultace se svými specialisty, pořádá exkurze na základnové stanice či dny otevřených dveří. Dalším sěžejním prvkem je spolupráce se studenty na různých projektech či zadávání bakalářských, diplomových a semestrálních prací. Nejlepší studenti budou moci navíc získat stipendium.

*Zdeněk Maršál, T-Mobile*

INZERCE

# JOB-centrum Ostrava

Brigády pro občany starší 16-ti let, dočasné zapůjčování pracovníků

Informace o volných místech Vám poskytneme :

- telefonicky na našich telefonních číslech
- osobně v pracovní době v naší kanceláři
- na Váš telefon pomocí SMS zpráv
- na Váš e-mailovou adresu
- na našich internetových stránkách
- na našich wapových stránkách

JOB-centrum Ostrava, s.r.o., Studentská 1770/1, koleje VŠB-TUO, budova A 3.patro, Ostrava - Poruba 00  
tel. 596 996 386, 596 914 178 , mobil : 603 451 105 , otevřeno v pracovní dny : 8:00 - 16:00 hodin  
[www.jobcentrum.cz](http://www.jobcentrum.cz) [wap.jobcentrum.cz](http://wap.jobcentrum.cz)



**PREMIÉRY**

- 7. 4. Constantine
- 14. 4. Kruh 2
- 14. 4. Román pro ženy
- 21. 4. Slečna Drsňák 2: Ještě drsnější
- 28. 4. xXx: Nová dimenze
- 5. 5. Království nebeské

**Román pro ženy**

Román pro ženy je jemně groteskním příběhem dvou žen: dvacetileté Laury (Zuzana Kanócz), která pracuje v redakci dámského týdeníku Vyrovnaná žena, a její ovdovělé matky, tlumočnice a překladatelky Jany (Simona Stašová). Obě ženy hledají toho pravého a stále se jim to nedaří. Jana, která kdysi chodila s jedním Čechem, a proto „typické“ Čechy upřímně nesnáší, marně hledá svého vysněného cizince a útrpně odolává tragikomické dvornosti dobráckého souse-



da Žemly (Miroslav Donutil). Laura se po dvou vztazích (s lektorem angličtiny a mladíčským prodávacem mobilních telefonů) zamiluje do čtyřicetiletého Olivera (Marek Vašut), který je zaměstnán coby kreativec v reklamní agentuře. Vychází zápletkou celého filmu je fakt, že Oliver byl před dvaceti lety velkou láskou Lauřiny matky, jinými slovy oním „typickým“ Čechem.

**xXx: Nová dimenze**

Je pokračováním filmového hitu z roku 2002. Na počátku se americké státní zřízení ocitá v dramatické situaci: o život populárního prezidenta usiluje radikální frakce, jejíž kořeny sahají do vysokých vládních kruhů, a



budovu parlamentu rozechvívá sílící politické zemětřesení. Mezi anarchií a svobodou stojí pouze dva lidé: první z nich, Augustus Gibbons (Samuel L. Jackson), právě přežil útok na utajovanou centrálu Národní bezpečnostní agentury a je na útěku. Ten druhý, absolvent výcviku u speciálních jednotek Darius Stone (Ice Cube), sedí pod přísným dohledem ve vojenské věznici. Gibbons se znovu ocitá v situaci, kdy nutně potřebuje pomoc outsidersera – a tentokrát je jeho mužem Stone. Nový agent xXx musí odhalit vzbuřence ve vlastních řadách a využít jediné možnosti, jak zažehnat hrozbu prvního státního převratu v dějinách Spojených států.

*Foto: Falcon*

**KINO PRŮVAN**  
DOLBY PRO LOGIC  
úterý (středa dle návštěvnosti) 19:30

Kino Průvan promítá v sále KTVS (budova Katedry tělesné výchovy a sportu v areálu kolejí).

**5. 4. v 19:30 hodin**  
**Perly a svině**

Finská sentimentální komedie o teenage-rech. Rodina Hirvonenova to nemá snadné: otec zřušoval loupež a teď sedí v kriminále. Čtveřice dospělých synů ale ještě úplně ztra-

cena není, neboť se na jejich chodbě objeví mladá slečna s potvrzením, že je jejich sestra – a má něco, co jim pomůže z brandy.

**26. 4. v 19:30 hodin**  
**Alexander Veliký**

Přestože se narodil jako syn makedonského krále Filipa II., matka Olympias mu vždycky tvrdila, že jeho otcem je bůh. Alexander, hnán její ambicí i vlastními sny, během svých dobovatelských let ovládl většínu tehdy známého světa. Život legendy převedl na filmové plátno Oliver Stone.

**Soutěž o ceny**

Rekapitulace otázek a odpovědí z minulého čísla:

1. Z odpovědí bylo patrné, že bohatá výrobková škála společnosti Procter&Gamble je Vám dokonale známa.
2. V minulém čísle byla představena činnost Fakulty metalurgie a materiálového inženýrství.
3. Možnost komunikace se zaměstnavateli během konání akce Symbióza 2005 proběhla v termínu **9. 3. 2005**.

**A kdo vyhrál?**

1. cena: od společnosti Procter&Gamble **Eva Zemanová**
2. cena: lístky do multikina Cinestar **Dalibor Baránek**
3. cena: od společnosti GTS international **Aleš Kratochvíl**
4. cena: od společnosti Copy **Zuzana Kostihová**
5. cena: lístky do kina Průvan **Lenka Trchalíková**

Výhry si vyzvedněte do **19. 4. 2005**, jinak propadnou, což by byla jistě škoda.

Pokud i vy chcete mít šanci příště vyhrát, odpovězte na naše dnešní soutěžní otázky:

1. Jaký tvar má kontaktní webová adresa pro zájemce o zaměstnání u společnosti Philip Morris ČR?
2. Která z privátních investičních skupin udělila grant Hornicko-geologické fakultě?
3. Od tohoto čísla jsme rozšířili ceny pro Vás, soutěžící, a tímto novým sponzorem Soutěže s **AKADEMIKEM** je?

Své správné odpovědi pošlete e-mailem, noste na INFOCENTRUM VŠB-TUO, resp. do obchodů SUS nebo je vzhazujte do schránek, které jsou umístěny na kolejích s označením:

AKADEMIK  
INFOCENTRUM  
nejpozději však do **22. 4. 2005**. Jména výherců se dozvíte v příštím čísle.

Kdo věnuje ceny do soutěže tentokrát?



-jaz-



# Čím výše vystoupíš, tím širší máš rozhled



**Chcete svou profesní kariéru zahájit v renomované společnosti?**

**Chcete, aby vaše uplatnění záleželo na vašich schopnostech, motivaci a výkonu?**

**Nebojíte se stálého vzdělávání a vidíte v něm základ pro rozvoj své kariéry?**

Společnost PricewaterhouseCoopers poskytuje auditorské, daňové a poradenské služby veřejným i soukromým organizacím v různých průmyslových odvětvích. Spojení znalostí, zkušeností a nápadů více než 120 000 pracovníků ve 139 zemích nám umožňuje získávat důvěru veřejnosti a zvyšovat hodnotu podnikání pro naše klienty a jejich vlastníky. V České republice pracuje ve společnosti PricewaterhouseCoopers více než 500 zaměstnanců ve třech kancelářích - v Praze, Brně a Ostravě.

## **Koho hledáme? Studenty**

- závěrečných ročníků VŠ ekonomického i technického směru
- se znalostí češtiny a angličtiny
- s motivací k dalšímu rozvoji

## **Jaké pozice nabízíme?**

- **asistent auditora** (Praha, Brno, Ostrava)
- **asistent daňového poradce** (Praha, Brno)
- **konzultant v oddělení poradenských služeb** (Praha) (skupina Zvyšování výkonnosti podniku)

## **Jak probíhá výběrové řízení?**

- vyplnění přihlášky *infoFILE* - k získání na [www.pwc.com/cz](http://www.pwc.com/cz) nebo na recepci v našich kancelářích
- pozvání úspěšných uchazečů do Assessment Centra
- závěrečné pohovory s partnery, manažery a personalistou

## **Co vás čeká?**

- stanete se odborníkem v dané oblasti
- systematický proces vzdělávání včetně úvodního několikátýdenního školení
- ucelený program péče o zaměstnance a nadstandardní výhody

Více informací o naší společnosti, výběrovém řízení a náborových akcích najdete na [www.pwc.com/cz](http://www.pwc.com/cz), sekce **Kariéra/Graduate Recruitment**, nebo kontaktujte Markétu Štrajtovou, tel.: 251 151 908, e-mail: [marketa.strajtova@cz.pwc.com](mailto:marketa.strajtova@cz.pwc.com)

**KPMG Česká  
republika přijímá  
absolventy VŠ,  
studentům 4. a 5.  
ročníků nabízí  
možnost stáže.**

**KPMG Česká republika přijímá absolventy VŠ na pozice:**

- **Asistent auditora**
- **Asistent daňového poradce**

**Požadujeme:**

ukončené VŠ vzdělání (Ing., Mgr.), aktivní znalost anglického jazyka (znalost německého jazyka výhodou), znalost produktů MS Office, profesionální vystupování a odpovědný přístup k zadaným úkolům, analytické, logické a tvůrčí myšlení, komunikační dovednosti, zájem dále se vzdělávat a pracovat na svém profesním a osobním růstu a v neposlední řadě samostatnost a iniciativu.

**Nabízíme:**

zajímavou práci v prestižním a moderním oboru, profesionální prostředí mezinárodní společnosti, možnost bezplatného systematického vzdělávání, tréninkový program odborných kurzů – kurz pro kvalifikaci účetního znalce, účetního experta, mezinárodně uznávané zkoušky ACCA, zkoušky daňového poradce, velmi dobré platové podmínky, nadstandardní sociální výhody.

**Studentům 4. a 5. ročníků VŠ nabízíme možnost stáže (KPMG Internship Programme) v oddělení auditu. Stáže budou probíhat v období od listopadu 2005 do března 2006.**

Výběrové řízení na pozice: asistent auditora, asistent daňového poradce a stážista (KIP) již probíhá. Uzávěrka přihlášek je do 18. dubna 2005. Přihlášky a bližší informace jsou k dispozici na [www.kpmg.cz](http://www.kpmg.cz).

KPMG Česká republika, s.r.o., Vladimíra Dělíkové – Recruitment Specialist, Pobřežní 1a, 186 00 Praha 8  
tel.: +420 222 123 171, fax: +420 222 123 338, e-mail: [recruitment@kpmg.cz](mailto:recruitment@kpmg.cz), [www.kpmg.cz](http://www.kpmg.cz)