

Sponzorem čísla je společnost

VOKD
akciová společnostROČNÍK IX
ČÍSLO 4/2005
ZDARMAZasedala Vědecká
rada VŠB-TUO

str. 4-5

Nové vedení EkF

str. 7

Manažer roku

str. 8-9

Ohlasy

SYMBIÓZY 2005

str. 14

Snaha studentů
přináší plody...

str. 16-17

Exkurze do
společnosti
BOSCH Diesel

str. 20



„VOKD má vždy zájem o absolventy VŠB-TUO a vysoce oceňuje jejich odbornou připravenost, znalost moderní techniky a pracovní nasazení.“
Říká ve svém úvodním slově předseda představenstva a ředitel společnosti VOKD
Ing. Jan Březina

Více než 50 let

VOKD

STAVÍME

povrchové stavby občanské, administrativní i průmyslové
podpovrchové stavby, inženýrské sítě, podzemní garáže
důlní díla, tunely, kolektory

VYRÁBÍME

mobilní oplocení
svařované sítě
široký sortiment betonových prvků

www.vokd.cz



VOKD

VOKD, a.s.
Nákladní 1/3179
702 80 Ostrava
Tel.: 596 699 111
E-mail: info@vokd.cz

Kdo jiný...



Vážený přítelé,

Akciová společnost VOKD je v Ostravě i celém Moravskoslezském kraji velmi dobře známa. Příští rok uplyne již 55 let od jejího založení. Původním záměrem v roce 1951 bylo založit podnik, který se bude specializovat pouze na výstavbu dolů, ale tato úzká specializace se již brzy rozvinula do nebyvalé šíře. Postupně VOKD stavělo mimo dolů i jejich rozsáhlé povrchové zázemí a odtud již nebylo daleko k výstavbě průmyslových objektů, objektů občanské vybavenosti i obytných budov. Již po několika letech existence začalo VOKD exportovat důlně výstavbovou činnost i povrchové stavitelství do evropských zemí i dále, např. do Asie, na Blízký Východ atd.

Široký záběr prováděných prací zůstal, stále jsme jednou z vůdčích společností v oblasti povrchového, podpovrchového i důlního stavitelství v České republice, ale export stavebních prací v současnosti směřujeme hlavně do španělsky mluvících oblastí, kde naše dceřiné společnosti dosahují výtečných výsledků. Ve Španělsku jsme se v posledních několika letech podíleli nebo zcela samostatně realizovali několik železničních a dálničních tunelů, podílíme se na výstavbě trasy metrotrenu ve městě Gijón a mnoha dalších akcích podpovrchového stavitelství. Nelze opomenout ani práce důlní, kde naše technika a osádky zkušených hornických odborníků sklízají vavříny za úspěšně prováděnou důlní činnost.

Odborníci VOKD se z velké části rekrutují z řad absolventů Vysoké školy báňské – Technické univerzity Ostrava. Každý rok představujeme naši společnost na akci Symbióza; nabízíme absolventům zaměstnání a každým rokem vítáme v našich řadách pět až deset nových inženýrů z fakulty stavební, hornicko-geologické i ekonomické. VOKD má vždy zájem o absolventy VŠB-TUO a vysoce oceňuje jejich odbornou připravenost, znalost moderní techniky a pracovní nasazení.

Na absolventa ve společnosti VOKD čeká nejdříve takzvané kolečko. Jedná se o šestiměsíční období, kdy se absolvent postupně seznamuje se všemi útvary ve společnosti. Znalost problematiky různých útvarů mu při výkonu další funkce značně zjednoduší orientaci v posloupnosti řízení a odpovědnosti. Po tomto šestiměsíčním učňovském období jsou již absolventům svěřovány samostatné úkoly a je pouze na nich, jak je zvládnou.

V posledních letech nás mrzí pouze jedna věc, a sice malé počty absolventů Hornicko-geologické fakulty nebo Stavební fakulty se zaměřením na podpovrchovou a důlní výstavbovou činnost. Je pravděpodobné, že již při rozhodování o fakultě, kterou chcete studovat, zafunguje podvědomá vědomost – hornictví, to končí svoji činnost. Opak je pravdou. Nejsou pouze černouhelné doly, je zde také hnědé uhlí, těžba nerostů, lomy atd. Absolventi oborů zaměřených na podpovrchové stavitelství mají to nejširší uplatnění i při výstavbě tunelů, kolektorů atd., kde vládne stálá potřeba nových šikovných odborníků.

Akciová společnost VOKD je stálíci ve stavebnictví a rádi přivítáme další odborníky z řad absolventů VŠB-TUO, kterým můžeme nabídnout dobrou perspektivu profesního růstu, možnost práce nejen v České republice, ale i v zahraničí a širokou podporu při jejich startu do pracovního života.

Ing. Jan Březina
předseda představenstva
ředitel společnosti VOKD

AKADEMIK ČASOPIS VŠB-TUO

Redakční rada:

Ing. Šárka Vilamová, Ph.D.
šéfredaktorka

Doc. Ing. Jiří Lošák, CSc. – FBI
Ing. Roman Kozel, Ph.D. – EkF
Ing. Irena Svatošová – FAST
Prof. Ing. Arnošt Pokorný, CSc. – FS
Renáta Mostýnová – FEI
Doc. Ing. Petr Žůrek, CSc. – HGF
Prof. Ing. Dana Křištofová, CSc. –
– FMMI
PhDr. Daniela Zemanová –
– Katedra společenských věd
Mgr. Naděžda Peřinová –
– Katedra jazyků
RNDr. Irena Durdová, Ph.D. – KTVS
Mgr. Daniela Tkačková –
– Ústřední knihovna
foto: Josef Polák

Redakce:

INFOCENTRUM VŠB-TUO
Studentská 1770 (E320)
700 32 Ostrava-Poruba
tel./fax: 597 326 375
icentrum@centrum.cz
http://ic.vsb.cz

Vydává:

INFOCENTRUM AKADEMIK

Sazba a tisk:

ASEITA spol. s r.o.
Studentská 1770/C
700 32 Ostrava-Poruba
tel.: 596 996 218

Distribuce:

vlastní

Náklad:

5.000 kusů

Uzávěrka příštího čísla:

2. 9. 2005

Toto číslo vyšlo:

17. 5. 2005

Změna programů je vyhrazena
pořadatelům

Platnost každé akce doporučujeme
ověřit telefonicky

Za obsah reklamy odpovídá zadavatel

**Obsah příspěvků se nemusí
shodovat s názorem redakce**

ISSN 1213-8916

Zasedala Vědecká rada VŠB-TUO

U příležitosti Dne učitelů pořádá VŠB-Technická univerzita Ostrava již tradičně slavnostní zasedání Vědecké rady VŠB-TUO. To poslední se konalo 30. března 2005 v sále Vesmír.



Těsně před začátkem zasedání se v sále Vesmír shromáždili členové Vědecké rady VŠB-TUO, vyznamenání, nově jmenovaní docenti, absolventi doktorského studia a absolventi studijního programu MBA.

Přesně v 10,00 hodin, za znění slavnostních akademických fanfár v podání členů Dechové harmonie Janáčkovy konzervatoře v Ostravě pod vedením Aleše Komáška, vyšli členové VR VŠB-TUO, všichni oděni ve slavnostních talárech, na podium sálu Vesmír.

Po uvítání promotorem prorektorem pro vědu, výzkum a zahraniční spolupráci na VV doc. Dr. Ing. Vladimírem Kebem, přednesl rektor prof. Ing. Tomáš Čermák, CSc. svůj slavnostní projev.

Následně předseda Akademického senátu VŠB-TUO prof. Ing. Jiří Horký, CSc. zahájil akt inaugurace nově zvolených děkanů Fakulty strojní a Ekonomické fakulty. Po seznámení akademické obce s výsledky voleb, předal rektor prof. Ing. Tomáš Čermák, CSc. dekrety zvoleným děkanům prof. Ing. Petru Horylovi, CSc., který byl znovu zvolen děkanem Fakulty strojní a doc. Ing. Josefu Fialovi, CSc., jež byl zvolen novým děkanem Ekonomické fakulty.

Prorektorka doc. Dr. Ing. Renáta Hátová dále seznámila přítomné se zdůvodněním návrhů na udělení medailí Georgia Agricoly, na jejichž udělení byli Vědeckou radou VŠB-Technické univerzity Ostrava schváleni:

Prof. Ing. Karel Bailotti, CSc.
Prof. Ing. Jaroslav Janalík, CSc.,
Prof. Ing. Ctirad Schejbal, CSc., Dr. h. c.,
Prof. RNDr. Petr Wyslych, CSc.
Doc. Ing. Petr Konečný, CSc.

Poté představil prorektor pro studium prof. Ing. Petr Noskiewič, CSc. nově jmenované docenty, kterým byl předán jmenovací dekret, konkrétně byli jmenováni:

doc. Ing. Marián Krajčovič, CSc.
Ing. Jiří Míka, CSc.
Dr. Ing. Tadeáš Ochodek
Ing. Petr Skupien, Ph.D.
Dr. Ing. Věslav Mach
Ing. Petr Palacký, Ph.D.
Ing. Jaroslav Bystrianský, CSc.
Ing. Ladislav Janiček, Ph.D., MBA.
dr. inž. Tomasz Lipiński
Ing. Štefan Rosina, Ph.D.

Dále byli na pódium pozváni níže uvedení absolventi doktorského studia, aby z rukou rektora VŠB-TUO slavnostně převzali diplom:

Fakulta bezpečnostního inženýrství

Ing. Šárka Navarová
Ing. Vojen Očenášek

Ekonomická fakulta

Ing. René Butkov
Mgr. Šárka Čemerková
Ing. Martin Kořínek
RNDr. Vladimír Krajčik
Ing. Daniela Kučevová
Ing. Jiří Netopil
Ing. Anna Oplatková
Ing. Daniel Stavárek
Ing. Tomáš Wroblowski

Fakulta stavební

Ing. Karel Kubečka

Fakulta strojní

Ing. Miroslav Baliček
Ing. Patrik Enge
Ing. Miroslav Kaiser
Ing. Vladislav Kincel
Ing. Jiří Kulhánek
Ing. Jaromír Novák
Ing. Radek Pilch

Fakulta elektrotechniky a informatiky

Ing. Petr Bilík
Ing. Jan Dudek
Ing. Pavel Chmiel
Ing. Petr Kašpárek
Ing. Stanislav Kocman
Mgr. Petr Kovář
Mgr. Tereza Kovářová
Ing. Jiří Koziorek
Ing. Libor Mecner
Ing. Jiří Pospíšilík
Ing. Tomáš Wittassek

Hornicko-geologická fakulta

Mgr. Dagmar Dlouhá
Ing. Radek Dušek
Ing. Jakub Jirásek
Ing. Lucie Kratochvílová
Ing. Hana Lorencová
Ing. Bedřich Michálek
Ing. Pavla Ověčari
Ing. Renata Sasínová
Ing. Pavel Sedláček
Ing. Dana Sládková
Ing. Jan Stankovič
Ing. Tomáš Strakoš
Ing. Martina Veselá
Ing. Jindřich Volek
Ing. Marcela Zrubková

Fakulta metalurgie a materiálového inženýrství

Ing. Přemysl Lev
Ing. Roman Bobáček
Ing. Karla Barabaszová
Ing. Rostislav Dudek
Ing. Lenka Kulháňková
Ing. Ondřej Němec
Ing. Janusz Dänemark
Ing. Radim Škuta
Ing. Pavel Vašut
Ing. Slavomír Herián
Ing. Tomáš Navrátil

Po předání posledního diplomu vystoupil doc. Dr. Ing. Tadeáš Ochodek a přednesl děkovný projev.

Závěrem poděkoval promotor Dechové harmonii Janáčkovy konzervatoře v Ostravě za hudební doprovod a všem přítomným za účast a ukončil slavnostní zasedání.

Ing. Šárka Vilamová, Ph.D.

Tajemnice rektora

Foto: Kamila Wysoudilová



Nadace Penta odměnila nejlepší studenty HGF

Česko-slovenskou investiční skupinu Penta není nutno v Moravskoslezském kraji představovat, zejména po její akvizici největší vodárenské společnosti Moravskoslezského kraje SmVaK Ostrava, a.s. Humanitární aktivity této skupiny zastřešuje Nadace Penta, jejíž představitelé se od r. 2004 zúčastňují každoročních setkání pořádaných SmVaK Ostrava, a.s. u příležitosti Světového dne vody.

Světový den vody je připomínán od r. 1992 z rozhodnutí Valného shromáždění OSN. Smyslem je v celosvětovém měřítku posílit povědomí o vlivu vodních zdrojů na ekonomický rozvoj a život společnosti.

Letošní setkání se uskutečnilo 21. března 2005 v kongresovém sále hotelu Imperial v Ostravě za účasti ministra životního prostředí ČR pana Libora

Ambrozka, členů orgánů a.s. SmVaK Ostrava, zástupců Severomoravského vodárenského svazu, představitelů měst a obcí, kraje, poslanců a senátorů zvolených v regionu, vedoucích pracovníků vodohospodář-



ských orgánů, státní správy, technického vysokého školství a dalších čestných hostů. Program obsahoval vystoupení hostů týkající se Světového dne vody a informace představitelů společnosti o dosažených výsled-

cích a dalších perspektivách SmVaK Ostrava, a.s.

Letos poprvé byly vyhlášeny výsledky Ceny Nadace Penta udělené nejlepším studentům environmentálních oborů Hornicko-geologické fakulty VŠB-TUO. Ocenění získali absolventi oboru Technologie a hospodaření s vodou Ing. Lucie Javůrková, Ing. Pavel Durčák a Ing. Ondřej Vavrečka, nyní studenti I. ročníku doktorského studia HGF. Třetina získané finanční částky spojené s cenou je určena pro osobní potřebu odměněných, zbývající část využijí ke svému dalšímu odbornému růstu.

Jak uvedl generální ředitel SmVaK Ostrava, a.s. pan doc. Dr. Ing. Miroslav Kyncl: „...chtěli bychom tímto způsobem přispět ke zlepšení perspektiv pro mladé vzdělané lidi v Moravskoslezském kraji, udržet je zde a vychovat z nich novou generaci odborníků, kteří najdou své uplatnění ve vědecké nebo praktické sféře vodárenství v našem regionu“.

Odměněným absolventům blahopřejeme a připomínáme, že Ceny Nadace Penta budou udělovány každoročně v rámci akcí ke Světovému dni vody.

*Prof. Ing. Jaroslav Dvořáček, CSc.
Děkan Hornicko-geologické fakulty
Foto: archiv*

Studentská komora Rady vysokých škol v Ostravě

24. března letošního roku se na půdě Vysoké školy báňské-Technické univerzity Ostrava sešla ke své 19. schůzi vrcholná reprezentace studentů vysokých škol – Studentská komora Rady vysokých škol (SK RVŠ). Delegáty ze 12 veřejných i soukromých vysokých škol přivítal v zastoupení pana rektora jeho magnificence profesor Petr Noskvič, prorektor VŠB-TUO a doktorka Šárka Vilamová, tajemnice rektora.

Samotné zasedání bylo velmi přínosné, kromě zvolení nových dvou členů předsednictva proběhla diskuse o zavádění Diploma Supplement na vysokých školách, podpoře vědecké a tvůrčí činnosti studentů, sociálním postavení studentů s ohledem na právní úpravu sociálního a zdravotního pojištění a také diskuse o aktuálním zavádění ubytovacích stipendií na všech veřejných vysokých školách. Veškeré informace o činnosti SK RVŠ najdete na webových stránkách www.skrvs.cz.

Naše univerzita, která byla mimochodem poctěna zasedáním SK RVŠ po osmi letech, přistoupila k jednání studentských reprezentantů velmi mile a zodpovědně. Poděkování patří Kanceláři rektora za zajištění hladkého průběhu schůze i doprovodného programu pro delegáty. Po této milé zkušenosti všichni věříme, že se setkávání delegátů SK RVŠ na půdě naší univerzity stane tradicí.

*Ing. Petr Mikel
Předseda ekonomické komise SK RVŠ
Foto: Kamila Wysoudilová*



Nové vedení Ekonomické fakulty VŠB-TUO pro období 1. 5. 2005–30. 4. 2008

1. 3. 2005 proběhla na Ekonomické fakultě VŠB-TUO Ostrava volba děkana na další funkční období. Děkanem se stal doc. Ing. Josef Fiala, CSc. Akademický senát EkF akceptoval návrh na nové proděkany.

Nové vedení EkF pro období 1. 5. 2005 - 30. 4. 2008 bude pracovat v tomto složení:



doc. Ing. Josef Fiala, CSc.
děkan



doc. Ing. Jana Hančlová, CSc.
proděkanka pro vědu a výzkum



doc. Ing. Karel Skokan, Ph.D.
proděkan pro rozvoj a zahraniční vztahy



doc. Ing. Lenka Kauerová, CSc.
proděkanka pro studium



Ing. Roman Kozel, Ph.D.
proděkan pro vnější vztahy

Nové vedení, u něhož došlo k podstatné změně a omlazení, chce zachovat kontinuitu s minulostí, navázat na pozitivní skutečnosti a odstranit slabá místa. Ve své práci budeme vycházet z motto, s nímž jsme šli do voleb:

„Ekonomická fakulta VŠB-Technické univerzity Ostrava je největší ekonomickou fakultou v České republice, řadí se k prestižním ekonomickým fakultám u nás doma a současně je uznávána také v zahraničí. Hlavním cílem nejbližšího období proto musí být stávající postavení nejen obhájit, ale ještě je upevnit. Jedním z rozhodujících kritérií, podle něhož je fakulta hodnocena, je kvalita absolventů. Je proto nezbytné všechny činnosti fakulty směřovat k přípravě absolventa vybaveného vědomostmi, schopnostmi a dovednostmi, které mu umožní prosadit se na trhu práce.“

Zejména na počátku funkčního období bude ústředním tématem naší práce zavedení systému řízení jakosti podle norem ISO, které

bude zakončeno získáním certifikátu jakosti. Při mapování procesů probíhajících na fakultě jednak zachytíme současný stav, jednak odhalíme rezervy. Cílem musí být odstranění případných duplicit, stejně jako jednoznačné přiřazení vlastníků procesů, kde tomu tak není.

Jelikož rozhodující činností fakulty je vzdělávací proces, musíme se v této oblasti zaměřit na **dokončení restrukturalizace studia**. Od nadcházejícího akademického roku budeme přijímat uchazeče o studium výhradně do bakalářských nebo navazujících magisterských studijních programů a oborů. Ruku v ruce s restrukturalizací studia musí jít neustálé zkvalitňování studijních plánů a jednotlivých vyučovaných předmětů tak, aby reagovaly na současnou úroveň poznání, ale také na potřeby praxe. Změny v systému studia budou doprovázeny implementací plnohodnotného kreditového systému včetně bodového hodnocení. Nadále se budeme věnovat rozšiřování nabíd-

ky výuky v cizím jazyku jak samostatných předmětů, tak ucelených studijních programů, resp. oborů ve všech typech studia.

Důležitým úkolem pro nové vedení bude aktivní účast při **rekonstrukci nové budovy E** na Havlíčkově nábřeží. Právě od přesunutí některých pracovišť do tohoto objektu si slibujeme zvýšení kvality pracovního prostředí pedagogů i ostatních pracovníků. Skutečnost, že v nové budově vzniknou také učebny, umožní omezit, příp. zrušit cestování studentů do různých „výukových satelitů“, zejména Michálkovic.

Samostatným úkolem je **větší otevření se fakulty jejímu okolí**. Chceme se aktivně podílet na řešení problémů a potřeb regionu, v němž pracujeme a žijeme. Tohoto cíle chceme dosáhnout prostřednictvím spolupráce s dalšími akademickými institucemi, orgány veřejné správy, firmami a společnostmi v regionu působícími.

Doc. Ing. Josef Fiala, CSc.
Děkan Ekonomické fakulty

Manažer roku



HP Technology for Teaching



Rektor prof. Čermák a gen. ředitel HP Ing. Pryan



Děkan FEI prof. Vondrák a gen. ředitel HP Ing. Pryan



Slavnostní přestřižení kabelu a otevření cesty bezdrátovým technologiím



Student 3. ročníku FEI při prezentaci aplikace GlassPaint

Akademik mezi businessmany: MANAŽER ROKU

Manažer roku je nejprestižnější a neobjektivnější soutěž osobností v oblasti managementu v České republice. Jde totiž o skutečnou soutěž s jasnými a měřitelnými kritérii. Pravidla hry se od jejího počátku v roce 1993 upřesňovala a dnes má soutěž, zaměřená na zviditelnění významných osobností managementu, nejen tradici, ale i jméno.

Manažerský svazový fond, vyhlášovatel soutěže, vybral letos 67 finalistů za rok 2004. Nejvíce jsou zastoupeni manažeři ze stavebnictví a výroby stavebních materiálů. Není divu, vždyť stavební výroba je jedním z oborů, které táhnou českou ekonomiku nahoru. Oproti loňskému roku však zaznamenaly nárůst také obory z oblasti výzkumu a vývoje informačních technologií a zpracování dat.

Slavnostního vyhlášení vítězů v Praze na Žofíně byla 21. dubna 2005 přítomna řada politiků a veřejně činných osob. V soutěži byli kromě hlavního vítěze, kterým se stal Ing. Zdeněk Burda, předseda představenstva a generální ředitel společnosti SKANSKA CZ, vyhlášení také manažeři malých firem a úspěšní manažeři odvětví. V soutěži mohou vyniknout i lidé, které veřejnost – často neprávem – za manažery nepovažuje. Velkým úspěchem byla finálová účast děkana Fakulty elektrotechniky a informatiky

VŠB-TU Ostrava prof. Ing. Ivo Vondrák, CSc., který dokonce získal i titul Manažer odvětví. Vůbec poprvé se tak objevila mezi nominovanými osobnost ze školství. Úspěšné manažery nečeká žádné finanční ohodnocení. Získají diplom, zlatý odznak a právo užívat prestižní titul Manažera roku.

Finalisté se každoročně vybírají ze stovky nominovaných. Regulérní a objektivní hodnocení zajišťuje řídicí výbor soutěže, který ustavuje odbornou komisi a národní hodnotící komisi. Údaje o kandidátech se projevují 3 roky zpětně. Hlasování je tajné, každý člen národní hodnotící komise individuálně přidělí body a určí pořadí. „Manažer roku chce ukázat pozitivní příklady schopných lidí“, říká předseda odborné komise soutěže Ing. Jan Preclík.

Prof. Ing. Ivo Vondrák, CSc. byl nominován do soutěže vedením univerzity za úspěšné zavedení Systému managementu jakosti

dle ISO 9001, v jako první a zatím jediné akademické instituci v ČR. Proč? „Důvodem bylo zavedení pravidel, která jsou běžná v komerční firmě, i do života fakulty – jinak řečeno zavedení principu služeb orientovaných na zákazníka. Rovněž se nám daří získávat ke spolupráci silné investory z oblastí Hi-Tech a ICT. Tyto záměry jsou ze strany fakulty zásadní, protože můžeme našim studentům nabídnout nejen zajímavé obory ke studiu, ale i jejich okamžité uplatnění na trhu práce“ říká prof. Vondrák a pokračuje: „Nemusíme na vářičech. Vzdělání a praxe musí být navzájem provázáno. Naše vize do budoucnosti je vytvořit seskupení firem kolem univerzity s následujícími cíli. Umožníme studentům spolupráci s firmami už během studia, můžeme společně lépe hledat výzkumná a vývojová témata a řešit je v projektech s praktickými výsledky. V neposlední řadě pak odborníci z praxe mohou systematicky vstupovat do výuky studentů. Zákazník – student nebo firma, která má zájem o spolupráci, tak ovlivňuje strategii a rozvoj FEI.“

Ing. Jana Mlatečková

Fakulta elektrotechniky a informatiky

Foto: archiv soutěže

HP Technology for Teaching

Fakulta elektrotechniky a informatiky Vysoké školy báňské-Technické univerzity Ostrava uspěla jako jediná z ČR v grantové soutěži, vypsané společností Hewlett-Packard (HP) v roce 2004 a získala tak mobilní technologie pro potřeby výuky za dva a čtvrt milionů Kč, tedy 100 tis.USD. Zařadila se do společnosti takových univerzit jako francouzská Exile Centrale de Lyon, německá University of Stuttgart-IPVS, Irská národní univerzita, španělská Technical University of Catalonia a The Queen's University z Belfastu, se kterými HP rovněž spolupracuje.

Podmínky grantu umožňují studentům a pedagogům VŠB-TUO využívat sestavu 2 TabletPC počítačů v plné výbavě, 2 přenosných datových projektorů, 4 přístupových WiFi bodů, 2 tiskáren HP OfficeJet a 26 bezdrátových HP iPAQ PocketPC počítačů a 26 počítačů třídy HP TabletPC.

„Tento projekt nám pomáhá posunovat proces výuky k vyšší kvalitě a přispívá k rozšíření dovedností našich absolventů“, říká děkan FEI prof. Ing. Ivo Vondrák, CSc.

Získané přístupové WiFi body usnadňují studentům přístup ke studijním materiálům a on-line administraci studia. „Problémem je zajištění neomezeného přístupu k informačnímu systému KATIS všem 2700 studentům fakulty. Počítače třídy PDA se jeví jako



Ukázka práce mobilních technologií v KatiSu, tým doc. Beneše z Katedry informatiky

levná a snadno dostupná zařízení, poskytující přístup k informačním zdrojům, např. zapsání do kurzu, časový rozvrh studia, hodnocení zkoušky, zápočtu, nabídka a správa bakalářských a diplomových prací apod.“ upřesňuje prof. Vondrák.

Po roce zkušebního provozu připravili pe-

dagogové se studenty praktické ukázky využívání této technologie získané z grantu HP na setkání s novináři a zástupci vrcholového managementu HP a VŠB-TUO 12. dubna 2005. Studenti FEI – oboru informatiky předvedli práci v informačním systému KATIS a interaktivní výuku s aplikacemi GlassPaint a přímou diskuzi mezi studentem a pedagogem OneNote. V oblasti geoinformatiky připravil doc. Rapant se svým týmem HGF ukázkou využití mobilních zařízení při práci v terénu. K tomuto účelu je budována WiFi síť mimo budovy univerzity pro potřeby kartografických úloh, navigace apod. Tímto způsobem je možné zpracovávat družicový signál GPS a současně komunikovat s datovými zdroji počítačových serverů. Mobilní technika HP se uplatní i v oblasti elektrických měření, počítačových sítí nebo softwarového inženýrství. Výrazně by měla usnadnit studium sluchově a pohybově postiženým studentům.

„Jsme potěšeni, že můžeme i tímto způsobem pomoci školství, inspirovat mladé lidi k práci s nejnovějšími produkty a přičinit se tak o pozitivní ovlivňování rozvoje informačních a komunikačních technologií v regionu severní Moravy,“ uvedl Milan Prypoň, generální ředitel společnosti Hewlett-Packard, která je dodavatelem technologických řešení pro spotřebitele, podniky a instituce na celém světě.

Ing. Jana Mlatečková

Fakulta elektrotechniky a informatiky

Foto: Ing. Jan Stankovič, Ph.D.

Nový studijní obor „Správa majetku a provoz budov“ (Facility management) na Fakultě stavební

Akreditační komise MŠMT ČR na svém zasedání 5. a 6. října 2004 v Medlově projednala a schválila akreditaci nového studijního oboru „Správa majetku a provoz budov“ Fakultě stavební VŠB-TU Ostrava. Jedná se o nový čtyřletý bakalářský studijní obor v rámci studijního programu Stavební inženýrství. Výuka bude zahájena v akademickém roce 2005/2006 v prezenční formě studia.

Zřízení nového studijního oboru „Správa majetku a provoz budov“ sleduje tyto cíle:

Obecně zřízení oboru vychází z celkové absence vysokoškolského vzdělání v této dynamicky se rozvíjející profesi. Důvodem zřízení nového studijního oboru „Správa majetku a provoz budov“ právě na Stavební fakultě je spatřován především v možnostech, které FAST v současné době nabízí. Absolvent Fakulty stavební již dnes není pouze ryzím technikem v oboru stavitelství, ale také vysokoškolsky vzdělaným odborníkem s teoretickými znalostmi z oblastí managementu a práva (Katedra městského inženýrství zajišťuje výuku stavební ekonomiky, managementu a legislativy). Facility management se v zásadě věnuje otázkám správy a provozu nemovitého majetku, věnuje se tedy fázi využívání investic (budov, inženýrských sítí atd.). Pro profesionální služby v oblasti FM je však důležitá znalost celého investičního procesu se všemi vazbami na stavební prostředí, což FAST umožňuje (Katedra městského inženýrství). Studium na Fakultě stavební je student též schopem nabytí vědomostí v oboru technologie staveb a jejich oprav a rekonstrukcí (Katedra pozemního stavitelství). V současné době se na fakultě zavádí výuka geografických informačních systémů dávající reálný základ použití FM softwaru, který pod aplikacemi GIS pracuje.

Výuka odborníků Facility managementu na FAST pomůže doplnit mezery na trhu v této v ČR nové profesi a otevře fakultě nový směr svého rozvoje s možností navázání nových kontaktů.



Výuková koncepce oboru vychází z členění správy majetku na tzv. hard služby, soft služby a administrativní služby. V detailnějším pohledu jde v jednotlivých kategoriích o:

* *hard služby*: stavební údržba, opravy a rekonstrukce, technické vedení a evidence objektů a jejich dokumentace, havarijní služby v oblasti vodo-topo, elektro a plynoinstalace...

* *soft služby*: úklid, ostraha, recepce, doprava, kopírovací stroje, stravování, infromatická podpora, poštovní a kurýrní obsluha...

* *administrativní služby*: účetnictví, problematika daní a odvodů, právní servis, finanční servis, zadávání veřejných zakázek, nájemní agenda či správa využití prostor (space management)...

Obsahová náplň předmětů směřuje – kromě technické stránky – k výchově schopnosti plánovat, kalkulovat a ekonomicky zvažovat každé strategické, taktické či operativní technické řešení.

Profil absolventa oboru „Správa majetku a provoz budov“ je definován jako technicky vzdělaný odborník s hlubokými znalostmi investičního procesu, doplněnými o schopnosti plánování, kalkulace a ekonomického zvažování každého strategického, taktického či operativního řešení. Absolvent bude z titulu své budoucí profese podrobně znát provozní potřeby uživatele objektů se schopnostmi se soustředit i na specifické provozní detaily.

Absolventi studijního oboru „Správa majetku a provoz budov“ najdou uplatnění především u dvou typů organizací. První skupinou jsou investoři a developerské společnosti, v oblastech budování objektů s vysokou užitnou hodnotou a nízkými provozními náklady. Druhou skupinu tvoří vlastníci nemovitostí a organizace vykonávající správu nemovitostí. Svůj vědomostní potenciál tedy mohou absolventi uplatnit v realitních kancelářích, velkých průmyslových podnicích, ve středním a vysokém managementu administrativních a obchodních center, ale i v organizacích podléhajících veřejné správě (nemocnicích, státních institucích atd.).

Studium oboru se navrhuje v první fázi na úrovni bakalářského studia. Vychází obsah studia:

První 4 semestry jsou naplněny předměty společného studijního základu bakalářského studijního programu Stavební inženýrství, který je současně společným základem i pro magisterský program stavebního inženýrství.

Obsahuje výuku matematiky I, II a III, fyziky, geologie, a 2 cizí jazyky.

Z teoretického základu stavebního pak stavební statiku, pružnost a plasticitu, statiku stavebních konstrukcí, mechaniku zemin, geodézii, pozemní stavitelství I a II.

Touto výukovou náplní bude obor plně



kompatibilní s jinými obory programu stavebního inženýrství, zejména umožňuje návaznost s oborem městského inženýrství jak v bakalářské úrovni, tak v úrovni magisterského studia.

Stavební odbornost:

V dalších 4 semestrech bude pokračovat výuka všeobecně stavebně technických předmětů – zakládání staveb, zděné a betonové konstrukce, ocelové a dřevěné konstrukce, technická infrastruktura, technické zařízení budov, typologie bytových, občanských a průmyslových staveb, pozemní stavitelství. Tímto programem bude zajištěno dosažení



plnohodnotného odborného profilu stavebního bakaláře.

Specializace pro správu majetku

Tyto stavební odborné předměty budou v 5.–8. semestru doplněny předměty významnými pro obor správy majetku – poruchy a rekonstrukce staveb, základy investování, oceňování staveb. Stavebně technické předměty budou doplněny o předměty ekonomické a právní a předměty z oborů bezpečnostních zařízení, informačních systémů, počítačové podpory správy majetku, automatizované systémy řízení staveb.

Závěr

Zatímco odborné požadavky na profesie, zabývající se v praxi správou majetku stále rostou, teoretické komplexní vysokoškolské vzdělání oboru správy majetku ve formě studijního programu nebo oboru je u nás dosud zcela opomenuto, a to i přes celosvětový rozmach této profese a dynamický rozvoj praxe v České republice. V současné době absenci komplexní výuky supluje pouze systém týdenních studijních kurzů na Fakultě podnikohospodářské VŠE Praha (Katedra mana-



gementu), který však nezahrnuje nejdůležitější technické a provozní stránky oboru a dále systém odborných konferencí pořádaných českou pobočkou IFMA. Fakulta stavební VŠB-TU Ostrava se zřízením nového studijního oboru FM snaží doplnit mezery na trhu v této v ČR nové profesi odborníků Facility managementu.

*Ing. František Kuda, CSc.
Vedoucí Katedry městského inženýrství FAST*

*Ing. Vladimír Koudela, CSc.
Odborný garant studijního oboru
Foto: archiv*

Současnost a perspektiva těžby a úpravy nerudných surovin III

Ve dnech 6. až 7. dubna 2005 se na VŠB-TU Ostrava konal třetí ročník mezinárodní konference „Současnost a perspektiva těžby a úpravy nerudných surovin“. Hlavním organizátorem této významné akce byla odborná skupina „Lomové dobývání a úpravnictví“ Moravskoslezské hornické společnosti ČSVTS při Hornicko-geologické fakultě VŠB-TUO. Zařítu nad konferencí převzal rektor VŠB-TU Ostrava prof. Ing. Tomáš Čermák, CSc. a ředitel odboru lomového dobývání Českého báňského úřadu Ing. František Ondruš.

to případě bylo využito jejího konání nejen pro předání nových odborných poznatků, nýbrž i pro navázání užitečných kontaktů. Během dvou- i několikastranných rozhovorů byla diskutována rovněž problematika hornického školství (a to jak středního tak univerzitního) a možností uplatnění absolventů v průmyslové praxi. Bylo konstatováno, že v současné době se již začíná pro-



Konference byla zaměřena na širokou škálu problémů, souvisejících s těžbou, úpravou a využíváním nerudných surovin. Nedílnou součástí jednání konference byla rovněž problematika využívání a recyklace odpadů ve výše zmíněných oblastech. Stejně jako dva předcházející ročníky i letošní konference byla provázána velkým zájmem odborné veřejnosti, a to jak ze strany průmyslových firem, tak ze strany výzkumných ústavů a technických univerzit. Během dvou jednacích dnů bylo proneseno na 40 příspěvků z různých oblastí, souvisejících s nosným tématem konference a prezentovalo se přes 100 účastníků z České republiky, Slovenska, Polska, Německa a Rakouska. K bez-



problémovému průběhu konference svým dílem přispěli i sponzoři celé akce, zejména pak rakouská firma TECHMO GmbH a Pivovar RADEGAST.

Jako u všech podobných událostí i v tom-

jevovat nedostatek vzdělaných odborníků v oblasti těžby, úpravy a dalšího zpracování nerostných surovin. To by mělo být výrazným signálem nejenom pro státní správu a odborné školství, nýbrž i pro potenciální zájemce o studium hornických oborů z řad studentů. Přitom právě těm je tato oblast hospodářství schopna zajistit dlouhodobou pracovní a profesní perspektivu nejen v rámci České republiky, ale i (v případě dostatečných jazykových schopností) v rámci dalších zemí celého světa.

*Doc. Ing. Jiří Botula, Ph.D.
Institut hornického inženýrství a bezpečnosti HGF*

Foto: Kamila Wyszouřilová



Profesionalita,
inovace,
týmový duch

Hledáme absolventy do našich týmů

Komerční banka zahájila v roce 2002 velmi úspěšný program určený pro absolventy vysokých škol – Young Graduate Program (YGP). V rámci tohoto programu se vybraní kandidáti seznamují se strategií KB a s její firemní kulturou a také s jednotlivými útvary banky a s produkty a službami, které banka nabízí. Další část YGP zahrnuje profesní a odborné vzdělávání v rámci konkrétní pozice, na kterou se kandidát připravuje.

Požadovaný profil kandidátů:

- Vysokoškolské vzdělání (včetně vzdělání v zahraničí) v oblasti: Ekonomie, Obchodu, Informatiky, Matematiky
- Pracovní zkušenosti během studia
- Velmi dobrá znalost anglického jazyka (znalost francouzského jazyka je vítána)
- Koncepční a ekonomické myšlení
- Komunikační schopnosti
- Týmový duch
- Ochota dále se vzdělávat a učit

Proces výběru kandidátů:

Výběr kandidátů probíhá formou individuálních pohovorů na více úrovních. Součástí výběrového řízení je také jazykový test, zpracování případové studie a psychologické hodnocení profesního zaměření každého kandidáta.

Jak se můžete do YGP přihlásit?

Pokud máte zájem u naší společnosti pracovat, zašlete svůj životopis v českém a anglickém (případně francouzském) jazyce spolu s motivačním dopisem a Vaší fotografií na e-mailovou adresu: volna_mista@kb.cz

MasterCard



Banka roku®
2004



KB

Můj svět. Moje banka.

infolinka 800 11 10 55
www.kb.cz



Gaudeamus² – nadupaný studentský účet

Gaudeamus² není obyčejný účet. Je to konto připravené na míru potřebám mladých lidí a studentů od 15 do 30 let. Chcete embosovanou mezinárodní kartu s 2 výběry měsíčně z bankomatů KB zdarma, debet až 10 000 Kč, telefonní a internetové bankovníctví? Máte je mít! Navíc dostanete slevy u vybraných partnerů (Smart Wings, Student Agency, CK Adventura, vzdělávací agentura Tutor), slevovou kartu EURO<26 a možnost obdržet roční bonus ve výši 333 Kč. Baví vás žít naplno? Tak to si vypijete!

www.kb.cz

informace

800 11 10 55



KB

OHLASY SYMBIÓZY 2005

Jak jsme slíbili, přinášíme dnes podrobnější hodnocení účastníků letošní SYMBIÓZY. Jak jistě víte, stala se SYMBIÓZA 2005 opět největší akcí svého druhu na území České republiky. Proto jsme byli zvědaví, zda očekávání účastníků a kvalita celé akce nebudou strádat na úkor kvantity. Výsledky posuďte sami.

Studenti oceňovali úroveň a dosah propagační kampaně INFOCENTRA VŠB-TUO, jenž započala již dlouho před vlastní akcí. Především dostatek plakátů a kvalitní informační servis na webových stránkách byly studenty hodnoceny velmi kladně.

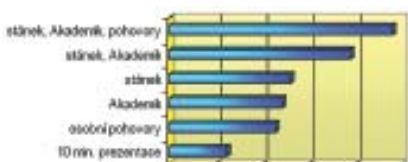
Více než tři čtvrtiny dotázaných studentů považuje SYMBIÓZU za neefektivnější způsob kontaktu mezi zaměstnavateli a studenty. Současně se proti loňsku zvětšil počet těch, kteří vítají také akce typu Hvězdy finančního nebe, jenž každoročně probíhají na Ekonomické fakultě.

SYMBIÓZA versus jiné akce



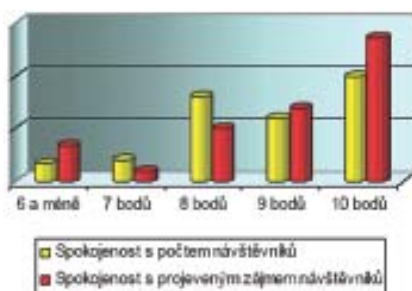
V záplavě mnoha způsobů vzájemného kontaktu mezi studenty a zaměstnavateli to u studentů vyhrála možnost setkat se s firmou na stánku, resp. na pohovorech a zároveň si domů odnést speciální číslo Akademika s nabídkou a kontakty zaměstnavatelů.

Neefektivnější způsob prezentace



V letošním roce se naposledy konal informační seminář o VŠB-TUO následován setkáními firem a zástupců univerzity. Jelikož velké množství firem se již řadí mezi pravidelné tradiční účastníky, projevíly zájem o nový způsob získávání informací. Také ze strany univerzity bylo projevováno přání o změnu. V současnosti již proto probíhají jednání s oběma stranami o ztraktivnější prvního dne SYMBIÓZY.

Spokojenost firem

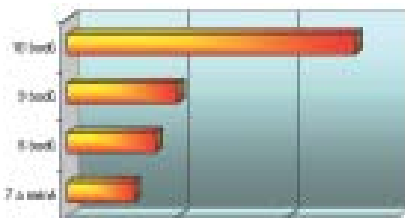


Z hodnocení firem vybíráme faktor spokojenosti s úrovní studentů, se kterými se na SYMBIÓZE setkali (stupnice v následujících grafech byla od 1 do 10, kde 10 bodů znamenalo maximum). Zvláště pozitivně vynívá skutečnost, že kromě vysoké spokojenosti s počtem studentů došlo v letošním roce k navýšení spokojenosti s projevem zájmem studentů, kteří podle slov zaměstnavatelů již častěji věděli „proč jsou na SYMBIÓZE a co přesně hledají“.

Znovu skvěle hodnocení obdrželi organizátoři akce, a to i přes některé problémy, které pořádání takové obrovské akce přináší

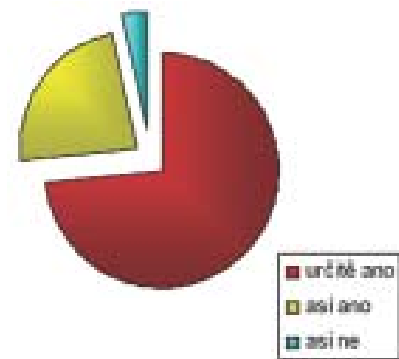
(problémy při parkování v areálu VŠB-TUO a výpadku proudu při zvýšeném odběru elektrické energie v prostorách menzy VŠB-TUO).

Hodnocení organizace akce



Stejně jako v loňském roce pouze 1 firma nepředpokládá účast v roce příštím, proto se můžeme těšit, že i v roce 2006 SYMBIÓZA obtoží a na Vysoké škole báňské – Technické univerzitě Ostrava se opět sejdou nejprestižnější zaměstnavatelé s těmi neschopnějšími studenty, kterých se na naší univerzitě najde velké množství, o čemž svědčí každým rokem větší počet poptávajících zaměstnavatelů z celé ČR.

Zájem firem o účast na SYMBIÓZE 2006



Za organizátory

Ing. Roman Kozel, Ph.D.

Prezident INFOCENTRA VŠB-TUO

Když byli studenti dotázáni, u koho vidí po SYMBIÓZE největší možnosti uplatnění, uváděli nejčastěji následující patnáctku společností:	Při bližším rozboru atraktivity jednotlivých forem prezentací získali u studentů nejvíce hlasů tyto zaměstnavatelé:		
poř. firma 1. KOMERČNÍ BANKA 2. ŠKODA AUTO 3. LIDL 4. POCLAIN HYDRAULICS 5. PROCTER&GAMBLE 6. KPMG 7. PHILIP MORRIS 8. UNILEVER 9. SIEMENS 10. DELOITTE 11. DALKIA 12. ŽDB 13. VOKD 14. AWD 15. TCHAS	prezentace na stánku 1. KRAFT FOODS 2. ŠKODA AUTO 3. DELOITTE 4. AWD 5. PHILIP MORRIS 6. HONEYWELL	osobní pohovory 1. KOMERČNÍ BANKA 2. LIDL 3. UNILEVER 4. KRAFT FOODS 5. ACCENTURE 6. ANF DATA	
	10 min. prezentace 1. LIDL 2. HONEYWELL 3. KOMERČNÍ BANKA 4. PHILIP MORRIS 5. CONTROL 6. UNILEVER	Akademik 1. DELOITTE 2. LIDL 3. CONTINENTAL TEVES 4. OSRAM 5. PROCTER&GAMBLE 6. TESCO STORES	

Průměrná mzda je v České republice zdaňována čím dál více...

...aneb zamyšlení nad jednou z vítězných prací studentské soutěže na VŠE v Praze

Na Vysoké škole ekonomické se každoročně (letošní X. ročník proběhl ve dnech 7.–9. 4. 2005) koná prestižní mezinárodní konference „Teoretické a praktické aspekty veřejných financí“, jejíž součástí je i studentská sekce. V ní soutěží posluchači českých a slovenských vysokých škol se svými pracemi z oblasti veřejných financí, které jsou většinou částí jejich budoucí diplomové práce. V letošním roce skončila na celkovém třetím

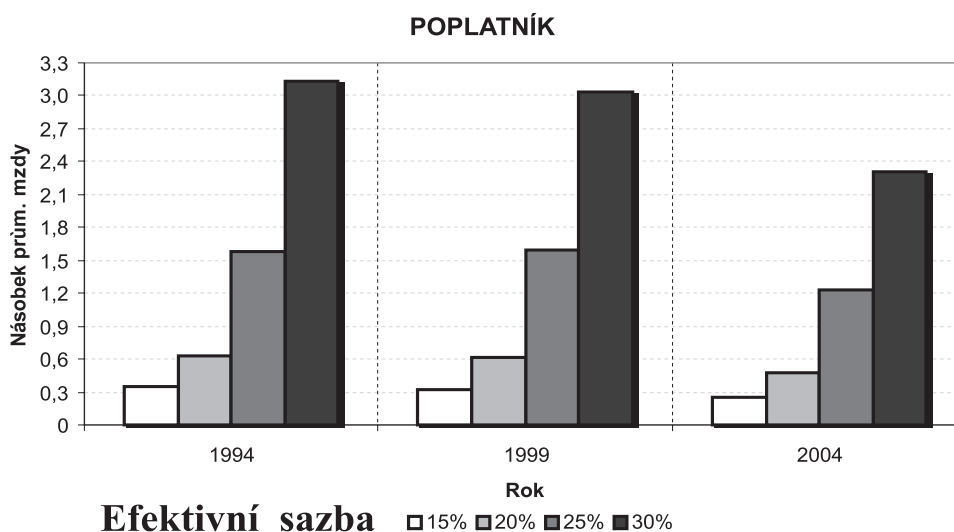
Od ročního hrubého příjmu poplatníka pak bylo odečteno sociální a zdravotní pojištění a nezdanitelná část základu daně podle typu poplatníka. Z upraveného základu daně zaokrouhleného na celé stokoruny dolů byla vypočítána výše daně podle daňové tabulky platné pro příslušný rok. Součet daně a odvodů na pojistném byl potom poměřován s hrubým příjmem poplatníka a převeden na násobek průměrné mzdy v příslušném roce.

mzdou a průměrná mzda není ukazatelem, který by měl vypovídat o většině zaměstnanců. Podprůměrně placených zaměstnanců je vždy více než těch nadprůměrných. V České republice pracovalo v roce 1994 za menší než průměrnou mzdu 61 % zaměstnanců, v roce 2004 už 68 procent.

Závěry soutěžního příspěvku Lenky Kuchařkové mohou být zajímavé i pro ty z posluchačů, kteří se po absolvování „alma

Vývoj zdanění bezdětného poplatníka v České republice v letech 1994, 1999 a 2004

Pramen: vlastní zpracování posluchačky



místě posluchačka 5. ročníku Ekonomické fakulty VŠB-TUO oboru Veřejná ekonomika a správa Lenka Kuchařková.

V práci „Srovnání vývoje míry zdanění u zaměstnance v České republice a ve Slovenské republice v letech 1994, 1999 a 2004“ se zaměřila na analýzu vývoje míry zdanění poplatníka osobní důchodové daně v těchto letech. Za základ si zvolila čtyři výše efektivní sazby daně 15 %, 20 %, 25 % a 30 procent a v souladu s daňovou teorií mezi daňové odvody zahrnuje i zákonné pojištění.

Pro komplexnost výsledků byly výpočty zároveň prováděny u tří typů poplatníků s různým sociálním postavením: bezdětného poplatníka, poplatníka vyživujícího jedno dítě, na které uplatňuje odčitatelnou položku, a poplatníka vyživujícího dvě děti, na něž rovněž uplatňuje odčitatelné položky.

Takto zjištěný ukazatel představuje hrubou mzdu zaměstnance jako násobek průměrné mzdy, který „musí“ daný poplatník „vydělat“, aby dosáhl zadaného zdanění.

Už výsledky dosažené v České republice jsou poněkud alarmující.

Z obrázku je vidět, že docházelo v jednotlivých letech k postupnému zvyšování zdanění bezdětného poplatníka – zaměstnance. Jestliže v roce 1994 musel vydělat 3,1337 násobek průměrné mzdy k tomu, aby musel do státního rozpočtu odvést povinné odvody na pojištění a dani ve výši 30 procent, v roce 2004 odváděl odvody ve stejné výši již při 2,3055 násobku průměrné mzdy. Tento trend platí pro všechny stanovené efektivní sazby daně, ba i pro všechny analyzované typy poplatníků. Nepříznivou skutečnost může jen zmírnit fakt, že je počítáno s průměrnou

mater“ stanou pracovníky různých firem s různým finančním ohodnocením.

Je proto možné jen vítat návrhy novel daňových zákonů, kterých se v posledním období „vyrojilo“ nespočet a které by ve svém důsledku mohly přinést snížení daňového břemene těch „nejjistějších“ státních příspěvatelů – zaměstnanců.

Závěrem budiž uvedeno, že na mezinárodní soutěži naší školu dále úspěšně reprezentovali František Budín s prací „Dopady změn konstrukce nemocenských dávek na sociální skupiny obyvatel České republiky“ a Veronika Lhotská s příspěvkem „Analýza dopadu nového zákona o dani z přidané hodnoty na hospodaření územně samosprávných celků“.

Doc. Ing. Jan Široký, CSc.
Katedra veřejné ekonomiky EkF

INZERCE

VAŠE DIPLOMOVÁ PRÁCE ? NAŠE STAROST !!!

<p>barevné - čb kopírování a tisk také z vlastních CD, flash ... výrazné slevy pro studenty precizní a rychlé vazby promoční oznámení, vizitky, pozvánky...</p>	<p>(dříve KNIHAŘSTVÍ MUSÁLKOVÁ)</p> <h1 style="margin: 0;">AP ART PAPIR</h1> <p style="margin: 0;">v centru za rest. BANIK</p> <p style="margin: 0;">on-line služby na www.musalkova.cz</p>	<p>Chelčického 8, Ostrava 1 e-mail: knihar@iol.cz mobil: 603 575 616 737 621 468 tel.: 596 126 083 fax: 596 128 871</p>
---	---	--

SNAHA STUDENTŮ PŘINÁŠÍ PLODY...

Zkušenost z výuky sociologie práva v průběhu roku 2004 opět potvrdila význam sepětí teorie a praxe ve vzdělávacím procesu, a to konkrétně na naší VŠB-Technické univerzitě Ostrava.

Studenti 2. ročníku Hornicko-geologické fakulty (obor „Komerční inženýrství“) si bezprostředně ověřili některá teoretická východiska sociologie a sociologie práva při realizaci **sociologického šetření** v terénu lokality ostravského regionu. Orientovali se na jeden z mimořádně aktuálních problémů naší současnosti.

Cílem výzkumné sondy (při aplikaci public inquiry) bylo – **ověřit si přímo ve společenské praxi, jaký je postoj obyvatel k působení trestního práva v ČR.** Anketární šetření realizovali studenti v následujícím rozsahu: teoretická příprava s akcentem na stanovení hypotéz, vlastní šetření v terénu, utřídění zjištěných empirických dat spolu s jejich matematickým a grafickým vyjádřením (kvantifikací), vyhodnocení oprávněnosti (platnosti) hypotéz, interpretace výsledků výzkumné sondy.

Studenti pracovali s nahodilým výběrovým souborem, usměrněným podle předem dohodnutého klíče. Tak, aby byli zastoupeni muži i ženy, respondenti různého stupně vzdělání a různých věkových skupin. **To se podařilo.**

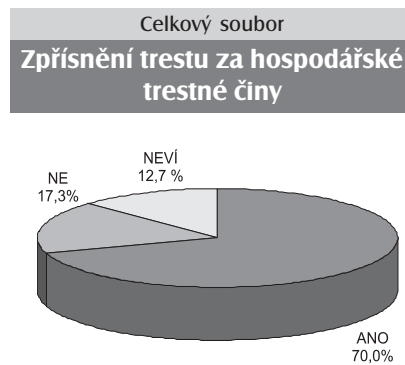
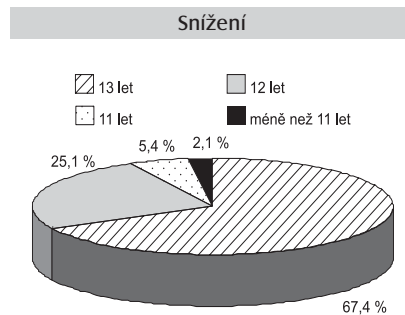
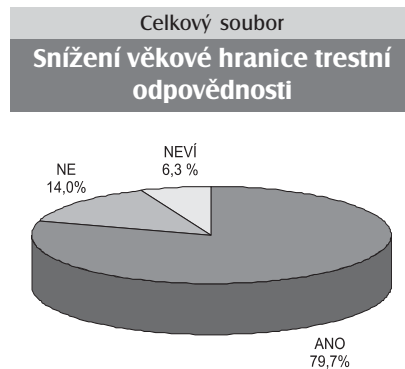
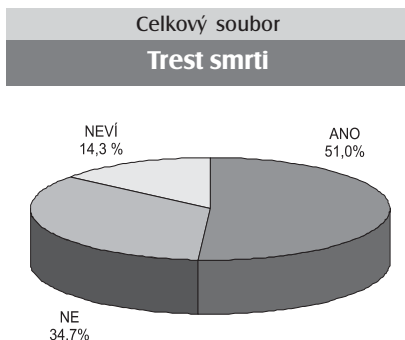
Respondenti odpovídali na pět anketních otázek, které směřovaly ke zjištění postojů respondentů k trestu smrti, ke snížení věkové hranice trestní odpovědnosti, k potřebě zpřísnit tresty za násilné i hospodářské delikty a k významu výchovy k právnímu vědomí pro snižování kriminality obecně.

I samotné studenty snad nejvíce zajímalo zjištění, nakolik četnost odpovědí respondentů na jednotlivé otázky potvrdila platnost jimi stanovených hypotéz.

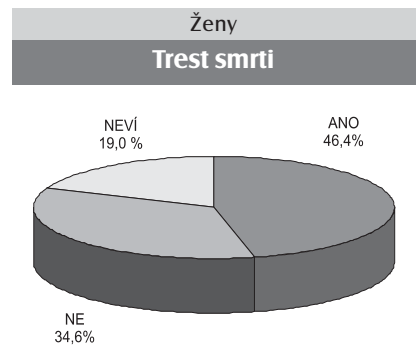
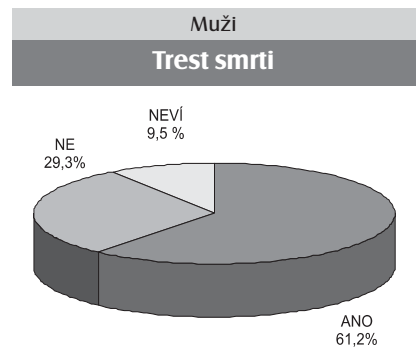
K jakému výsledku studenti po utřídění a analýze zjištěných empirických dat (až do polohy korelačních vazeb) dospěli?

První hypotéza: „Vzhledem k současnému stavu kriminality a jejich dopadů v každodenním životě jednotlivců i celé společnosti lze předpokládat, že se u většiny dotázaných (respondentů) projeví zájem o zpřísnění právních norem (trestních sazeb) trestního práva ČR“ – **výzkumem potvrzena!**

Požadavek zpřísnění právních norem jednoznačně vyjadřuje většina respondentů (tj. více než 50 % výběrového souboru), a to u všech souvisejících anketních otázek č. 1 až č. 4.



Druhá hypotéza: „Trest smrti akceptuje většina respondentů. A to více muži než ženy“ – **výzkumem potvrzena!**



Pokud jde o všechny oslovené respondenty – viz graf č. 1 – dosti vysoké procento těch, kdož trest smrti odmítají (34,6 %), zřejmě vychází z prokázaných justičních omylů v soudní praxi. To dokumentuje, že jde o velmi složitý problém, který je veřejností (i v justici) stále častěji diskutován, návazně na evidentní nárůst agresivity v našem společenském prostředí, nárůst četnosti velmi brutálních násilných deliktů.

Třetí hypotéza: „Snížení hranice trestní odpovědnosti požaduje většina respondentů, nejčastěji respondenti věkové skupiny nad 50 let“ – **výzkumem potvrzena jen částečně!**

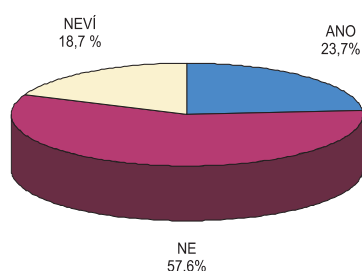
Snížení věkové hranice požaduje 79,6 % respondentů (83,0 % muži, 75,8 % ženy). Nejvýrazněji se projeví respondenti ve věku od 18 do 30 let (85,5 %) a nejnižší procento (71,0) představuje respondenty ve věku nad 50 let. Výrazný postoj obyvatel k tomuto problému je dán především tím, že právě trestná činnost dětí může znamenat ve společnosti nárůst potenciálu pro páchaní trestné činnosti u dospělé populace v budoucnu. To může mít za následek zvyšování kriminality jako sociálně-patologického jevu, určitě nežádoucího onemocnění naší společnosti.

Potvrzení platnosti **čtvrté a páté hypotézy** (většina respondentů požaduje zpřísnění trestů za násilné a hospodářské delikty) se promítá ve výše uvedených grafech č. 3 a 4. Zjištění, že se výrazněji projevuje zájem o zpřísnění trestů za násilné trestné činy v porovnání s hospodářskými delikty, je dáno tím, že lidé vnímají nebezpečí ohrožení života či zdraví intenzivněji než ekonomické ztráty a jejich dopady pro jednotlivce a celou společnost. Mohlo by jít o dobrý signál pro budoucnost – **upřednostnění hodnoty lidského ži-**

vota, pocitu bezpečí člověka, před vztahem k materiálním hodnotám. Může to být způsobeno i srovnáváním stávajících trestních sazeb za násilné a hospodářské delikty, pocíváním určitého nepoměru výše trestů pro ty, kdož ohrožují lidský život (rozhodující hodnotu z hlediska jednotlivce i celé společnosti), a pro ty, kdož ohrožují majetek ať privátní či veřejný. Takovýto postoj respondentů by mohl přispět k nastartování potřebné změny kvalitativních mechanismů trestního práva u nás.

Šestá hypotéza: „Většina respondentů se domnívá, že výchova k právnímu vědomí pomůže snížit kriminalitu obecně. Nejčastěji respondenti s vysokoškolským vzděláním“ – **výzkumem nepotvrzena!**

Celkový soubor
Snížení kriminality znalostí práva



Postoj k tomuto problému je určitým překvapením. Vysoké procento respondentů odmítá „výchovu k právnímu vědomí“ jako významný zdroj snižování kriminality. Tímto

postojem však rozhodně není znehodnocován význam právního vědomí subjektů společnosti pro kvalitu života, ale respondenty jsou ve vztahu ke kriminalitě vnímány silněji jiné společenské faktory či zdroje, mezi které patří především: míra nezaměstnanosti, ekonomický potenciál obyvatel a společnosti jako celku, rodinné poměry, absence času pro výchovu dětí v rodinách, produkce masmédií, způsob trávení volného času dětmi a mládeží, sociální prožitky v minulosti. Prostě vše, co může vyvolat posílení agresivity lidského jednání.

Osobně považuji za velmi cenné, že studenti přistoupili k cílené problematice s plnou vážností a racionálním způsobem korespondovali své osobní postoje s empiricky doloženou skutečností. Z pozice multidimenzionálního uvažování dospěli k závěru, který odpovídá výsledku objektivního šetření a jednoznačně podtrhuje potřebu účinnějšího působení trestního práva v současnosti i pro budoucnost. Studenti se shodli na tom, že zdrojem této účinnosti je především hodnotová orientace subjektů naší společnosti (jednotlivců a skupin) a kvalita společenských poměrů (s důrazem na oblast ekonomiky a politiky). To jsou ty rozhodující nosné zdroje snižování kriminality jako nežádoucího společenského jevu.

Přínosem prosáknutí teoretické výuky sociologie práva realizací předmětné sondy je bezesporu **posílení sociální dovednosti studenta technické univerzity.** I tato skutečnost zhodnotila význam výzkumné aktivity studentů. Osobně to vnímám jako pří-

slib dalšího prohlubování sepětí teorie a praxe v pedagogickém působení a v aktivním přístupu studentů ke vzdělávání.

Analytický pohled na postoje obyvatel k působení trestního práva v naší zemi má zřetelně vysoký index aktuálnosti z hlediska logiky života. A to je další nezanedbatelná de-
viza, kterou tvůrčí aktivita studentů přinesla. V tomto případě ve výuce sociologie práva.

Trestní právo nepůsobí dostatečně efektivně. To dokládá nejen výsledek realizovaného sociologického šetření, ale i denně publikované násilí bez (mnohdy) adekvátního potrestání. Právo zde přirozeně nemůže působit v pozici jakéhosi „drába“. Takto to chápat nelze. Ale účinnou úlohu regulátora sociálního života v parametrech, které přináší pro život stále lepší kvalitu, musí plnit. V tom je skryt funkční náboj práva a garance fakticity právních norem.

Předmětná sonda má evidentně širší společenský význam právě v tom, že vlastně dokresluje současnou tendenci uvažování obyvatel u nás, směřující k nezbytnosti funkčního působení trestního práva v zájmu snižování kriminality v naší společnosti. A zde má místo nezastupitelná odpovědnost našich zákonodárců!

„Každá troška do mlýna“ je přínosem. V tomto smyslu i **snaha studentů přinést své plody.**

JUDr. Věra Řeháková ve spolupráci se studenty Hornicko-geologické fakulty Katedra společenských věd VŠB-TUO

INZERCE

Kdo zaváhá, neletí!

Jedině s včasnou rezervací se dostanete tam, kam chcete, za nejvýhodnější ceny!

Letenky

...dílkové lety

New York	od 8 520 Kč
Mexiko	od 14 230 Kč
Singapur	od 14 940 Kč
Johannesburg	od 15 510 Kč
Sao Paulo	od 16 690 Kč

Ubytování

...cena za osobu na noc

Kuala Lumpur (hostel)	180 Kč
Buenos Aires (hostel)	205 Kč
Atény (hostel)	300 Kč
Istanbul (hotel ★★)	360 Kč
Los Angeles (hotel ★★)	595 Kč

Pronájem aut

...cena za týden včetně pojištění

Dublín	od 4 130 Kč
Malaga	od 4 480 Kč
Dubaj	od 4 640 Kč
Lisabon	od 5 280 Kč
Bangkok	od 6 480 Kč

Zajistíme vám také autobusové a vlakové jízdenky, případně další služby.

GTS Int. Ostrova, Jurečkova 3, tel.: 596 115 338
 Ceny zahrnují letenku, noční ubytování, letecké a servisní poplatky
 Rezervace a informace: 800 108 100, rezervace@gtsint.cz • nejvýhodnější online rezervace: www.gtsint.cz

Ceny jsou platné v době tisku

www.gtsint.cz

Začněte svou kariéru



Jsme úspěšná společnost v maloobchodním prodeji potravin, která silnou expanzí dosahuje růstu přes hranice jednotlivých evropských států. Naším základním principem a klíčem k úspěchu je jednoduchost. Tím se řídí naše veškerá činnost. Nakupujeme a prodáváme s cílem, nabídnout našim zákazníkům zboží každodenní potřeby v nejvyšší kvalitě za nejvýhodnější cenu, což je velice zajímavým úkolem.



**Na pozice středního managementu
s možností profesního růstu
hledáme**

Absolventy VŠ

pro následující oblasti:

**prodej
nákup**

**logistika • administrativa a finance
controlling • IT**

- nabízíme odborné zaškolení zkušenými kolegy
- nadprůměrné finanční ohodnocení
- u vybraných pozic služební vůz i pro soukromé využití



**Lidl Česká republika v. o. s. • Nárožní 1359/11 • 158 00 Praha 5 • e-mail: job@lidl.cz
Lidl Slovenská republika v. o. s. • Púchovská 12 • 914 41 Nemšová • www.lidl.sk**

Začněte svou kariéru



BENEŠOV • BÍLINA • BRANDÝS NAD LABEM • BRNO - KRÁLOVO POLE • BRNO - LESNÁ • BRNO - SLATINA • BRNO - ZVONÁŘKA • BRUNTÁL • BŘECLAV • ČESKÁ LÍPA • ČESKÁ TŘEBOVÁ • ČESKÉ BUDĚJOVICE • ČESKÝ BŘOD • ČESKÝ KRUMLOV • DOBŘÍŠ • FRÝDEK - MÍSTEK • HAVLÍČKŮV BŘOD • HODONÍN • HOSTIVICE • HRÁDEC KRÁLOVÉ • HRANICE NA MORAVĚ • CHEB • CHOMUTOV • JAROMĚŘ • JESENÍK • JIHLAVA • JINDŘICHŮV HRADEC • KADAŇ • KARLOVY VARY • KLADNO • KOLÍN • KOPŘIVNICE • KRALUPY NAD VLTAVOU • KUŘIM • LANŠKROUN • LIBEREC • LITVÍNŮV • LOUNY • MARIÁNSKÉ LÁZNĚ • MĚLNÍK • MLADÁ BOLESLAV • MOHELNICE • MOST • NOVÝ BOR • NOVÝ JIČÍN • NYMBURK • OLOMOUC • OPAVA • OSTRAVA • OTROKOVICE • PARDUBICE • PELHŘIMOV • PÍSEK • PLZEŇ • PRAHA 5 - BARRANDOVSKÁ • PRAHA 9 - ČESKOBRODSKÁ/POD TÁBOREM • PRAHA 9 - NÁCHODSKÁ • PRAHA 15 - HORNOMĚCHOLUPSKÁ • PRAHA 12 - LHOTECKÁ • PŘEROV • PŘÍBRAM • RAKOVNÍK • ŘÍČANY • SLANÝ • SOKOLOV • STARÉ MĚSTO - UHERSKÉ HRADIŠTĚ • STRAKONICE • SUŠICE • SVITAVY • ŠUMPERK • TEPLICE • TRUTNOV • TŘINEC • TÝN NAD VLTAVOU • UHERSKÝ BŘOD • ÚSTÍ NAD LABEM • VESELÍ NAD MORAVOU • VSETÍN • VYSOKÉ MÝTO • VYŠKOV • ZÁBŘEH • ZLÍN



BÁNOVCE NAD BEBRAVOU • BANSKÁ BYSTRICA • BRATISLAVA - PETRŽALKA, UL. BETLIARSKA • BRATISLAVA - PETRŽALKA, UL. JIRÁSKOVA • BRATISLAVA 2, UL. VRAKÚNSKA • BRATISLAVA 3, UL. RAČIANSKA • BREZNO • DUBNICA NAD VÁHOM • DUNAJSKÁ STREDA • HLOHOVEC • HUMENNÉ • KOŠICE - SIDL. DARGOVSKÝCH HRDINŮV • KOŠICE - SIDL. TERASA • KYSUCKÉ NOVÉ MĚSTO • LIPTOVSKÝ MIKULÁŠ • LUČENEC • MARTIN • MICHALOVCE • NITRA • NOVÉ MĚSTO NAD VÁHOM • NOVÉ ZÁMKY • PARTIZÁNSKE • POPRAD • PRIEVIDZA • PREŠOV-SIDL. SEKČOV • PREŠOV-SIDL. 3 • RUŽOMBEROK • ROŽŇAVA • SENEC • SENICA • SKALICA • SNINA • ŠAMORÍN • ŠTÚROVO • TRNÁVA • TRENČÍN • ŽIAR NAD HRONOM • ŽILINA-UL. VYSOKOŠKOLÁKOV • ŽILINA-SOLINKY

A stále rosteme!!



Lidl Česká republika v. o. s. • Nárožní 1359/11 • 158 00 Praha 5 • e-mail: job@lidl.cz
 Lidl Slovenská republika v. o. s. • Púchovská 12 • 914 41 Nemšová • www.lidl.sk

OPEN DAY CELESTICA 2005

Dne 26. 4. 2005 jsme byli pozváni na tradičně konaný Open Day ve společnosti Celestica, která má svůj závod v městečku Ráječko asi 30 km od Brna. Hlavní náplní výrobního programu je novodobé využívání technologií pájení plošných spojů, jejich testování a expedice do celého světa. Pozvání bylo především určeno pro studenty FEI, EKf a FMMI na pozice TEST INŽENÝR, INŽENÝR KVALITY a LOGISTIKA.

V letošním roce se INFOCENTRU VŠB-TUO podařilo přivést do Ráječka plný autobus studentů z těchto oborů: Výkonová elektronika a el. pohony (FED), Jakost (FMMI) a Automatizace (FMMI). V 9:30 jsme vyjeli z Ostravy a za necelé dvě a půl hodiny jsme dorazili do Ráječka. Ihned po příjezdu se nás ujala paní Lenka Skočková, která je vedoucí personálního oddělení. Po malém občerstvení nás paní Skočková seznámila s personálními podmínkami, a to především s tím, co Celestica očekává od svých zaměstnanců a naopak, co jim nabízí. Jednou z nejdůležitějších informací, byla zmínka o nástupním platu. Ten se pohybuje kolem 18.000,- Kč plus zaměstnanecké výhody. Po podrobném úvodu se nás ujali dva odborníci z oblasti testování a kvality. Nejdříve jsme byli seznámeni panem Ing. Zemánkem s problematikou kvality a poté panem Ing. Drahoňovským s oblastí testování již hotových plošných spojů.

Následně jsme dostali příležitost projít si i provoz ve výrobní hale. Naši průvodci nás seznámili s výrobními stroji a postupy, které jsou aplikovány při výrobě.

Své názory sdělili také studenti, kteří se exkurze zúčastnili:

„Na exkurzi do společnosti Celestica jsem



jel, protože mne zajímá technologie povrchové montáže a všechno, co s tím souvisí. Její zaměstnanci nám nejprve představili společnost a její zákazníky. Pak nás teoreticky seznámili se způsobem výroby a oprav a v neposlední řadě také s požadavky na nové uchazeče o zaměstnání a s výhodami, které spo-

lečnost svým zaměstnancům poskytuje. Nakonec jsme se šli podívat přímo do provozu, kde jsme všechno viděli úplně z blízka. Příjemně překvapilo i dobré pohoštění a také to, že byla exkurze zcela zdarma.“

Václav Minařík 4. ročník FMMI – Automatizace

„Na exkurzi som šiel preto, lebo som sa chcel dozvedieť o technológii výroby plošných spojov a podmienkach prijatia absolventov vysokých škôl v tomto podniku.

Na začiatku sme absolvovali všeobecnú prednášku o spoločnosti Celestica. Kedy vznikla, čím sa zaoberá, kde má hlavné sídlo,... Potom nasledovala prednáška s pracovníkom s oddelenia jakosti a testovacieho oddelenia. Na záver nás previedli výrobnými linkami. Najviac ma zaujala technológia usadzovania súčiastok SMD na plošný spoj.

Som rád, že som túto exkurziu absolvoval. Získal som predstavu o výrobe základných dosiek v počítačoch a postupe ich testovaní a opravovaní niektorých chýb.“

Ján Vojtíla 4. ročník FEI – Výkonová el. a el. pohony

Závěrem bych chtěl poděkovat společnosti Celestica, která nám v příjemném prostředí představila zajímavou práci a požadavky kladené na zaměstnance. Také organizace byla provedena opravdu skvělým způsobem. Veškeré podrobnější informace Vám sdělí personální oddělení na e-mailu: lskokkova@celestica.cz

**Text i foto: Miroslav Zemánek
INFOCENTRUM VŠB-TUO**

Exkurze do společnosti BOSCH Diesel

Letošní personalistické akce Symbióza se poprvé v historii zúčastnila firma BOSCH Diesel Jihlava. Úspěch tohoto projektu je velmi mile překvapil a na jeho základě nabídli INFOCENTRU VŠB-TUO možnost uspořádat celodenní exkurzi do jednoho z jejich tří výrobních závodů.

Společnost BOSCH byla založena Robertem Boschem v roce 1886 ve Stuttgartu a v dnešní době zaměstnává 225 000 zaměstnanců ve 260 závodech po celém světě. Kořeny této společnosti v českých zemích sahají do 20tých let minulého století, kdy byla založena první pobočka v Praze. V dnešní době jsou v ČR 3 výrobní závody zaměstnávající přes 7 000 lidí z toho asi 5 600 pracuje v Jihlavském BOSCH Dieselu.

Tato pobočka byla založena 4. ledna 1993 jako společný podnik německé firmy Robert Bosch GmbH a jihlavského strojírenského závodu Motorpal a.s. Díky stále rostoucí poptávce po výrobcích se podnik neustále rozrůstal. V dnešní době je největším a nejúspěšnějším zaměstnavatelem v kraji Vysočina.

Dnem D, kdy z VŠB-TUO vyrazil autobus plně obsazený zájemci o exkurzi, se stal 27. duben. Po vřelém přivítání byl program odstartován přednáškou o historickém vývoji firmy. Následovala odborná technická prezenta-



ce, která účastníky seznámila s hlavním výrobním programem závodu, technologiemi výroby a automatickými linkami. Následně proběhla prohlídka výrobního provozu za odborného výkladu zaměstnanců s použitím bezdrátového komunikačního zařízení headset, který se používá k přenosu výkladu k jednotlivým posluchačům v provozu. Závěrem byli všichni účastníci seznámeni pracovníky personálního oddělení s možnostmi všestranného uplatnění absolventů, s možností řešení témat diplomových prací, získání odborné praxe a brigád. K velkým výhodám zaměstnanců patří výborné sociální zázemí, které podnik nabízí. Konkrétně se jedná např. o příspěvek na bydlení či dopravu, bezplatné jazykové kurzy, finanční zvýhodnění znalostí cizího jazyka a mnoho dalších.

Organizace exkurze byla ve všech směrech perfektní a i ohlasy zúčastněných byly pouze kladné. Nezbyvá než poděkovat všem pracovníkům firmy BOSCH Diesel, kteří se zasloužili o bezproblémový průběh celé akce a těšit se na další spolupráci.

**Ing. Lenka Petřkovská
INFOCENTRUM VŠB-TUO**

Foto: Ing. Jiří Kratochvíl

Best Employer Survey

Procter & Gamble is a multinational company based in the United States producing more than 250 brands. These include Ariel, Always, Camay, Pampers, Pantene Pro-V, Blend-a-Med, Head & Shoulders, Old Spice as well as Hugo Boss, Max Factor, Laura Biagiotti or Pringles.

Today, P&G has operations in more than 70 countries and its products are sold in over 140 countries, making P&G one of the biggest and most successful consumer goods companies in the world. P&G is also a major force for economic growth and well-being around the world by employing more than 110 000 people. P&G started its operations in our region in 1991, and we have the Regional Headquarter in Budapest (center of Czech Republic, Slovakia, Hungary, Croatia and Slovenia) and offices in Prague, Bratislava, Zagreb and Ljubljana.

Procter & Gamble is continuously looking for Czech, Slovak, Croatian and Slovenian fresh graduates to its regional center, where several international career opportunities, competitive compensation package and many other chances are offered to candidates.

Naturally, good command of English is a requirement since it is the language of communication, but Hungarian is not required.

To demonstrate that the company truly sees the importance of employee trainings and development, Procter & Gamble has decided to participate in the Best Employer Survey of Hewitt Inside. Although P&G has been involved in the survey for the first time, the company is immediately among the best five employers. What is more, in its own industry (i.e. the production and distribution of fast-moving consumer goods) P&G is the only multinational company outpacing its competitors.

Best Employer Survey is aimed to reveal whether the employees of a particular company are satisfied, whether they are loyal to their company, and what their general attitude is. It also attempts to find out what the employer actually does and what systems it uses in order to retain and make its people satisfied. The evaluation and final order is based on two factors:

- Commitment value: employees' loyalty towards the company, and their willingness and readiness to make efforts for the company's interest
- Synergy indicator: deriving from the synergy of business strategies, systems and practices

Hewitt Associates together with the American *Fortune* magazine first compiled the "*List of the Best 100 Employers*" in 1997. This survey was first conducted in Hungary in 2001. In 2004, 19 265 employees of 95 companies contributed to the efficiency and credibility of the research, where the participants were divided into the two categories of small- and medium size and large-size companies for the first time.

The great result of Procter & Gamble seems to prove the company's most important principle: the number one capital for P&G is its people, their well-being, development and satisfaction.

PREMIÉRY

- 19. 5. Old Boy
Star Wars: Ep 3 – Pomsta Sithů
- 26. 5. Rukojmí
Tlumočnice
Něco jako láska
- 2. 6. Prokletí
Stopařův průvodce
po galaxii
Po krk v extázi
- 9. 6. Ong Bak
Sahara
Ochránce
- 16. 6. Moje velká indická
svatba
Madagaskar
Zákon přitažlivosti
Válka policajtů
Kung-Fu mela

Něco jako láska

Příběh Olivera (Ashton Kutcher) a Emily (Amanda Peet) – dvou zcela odlišných lidí, kteří se před sedmi lety potkali na palubě letadla z Los Angeles do New Yorku a už tehdy si uvědomili, že se k sobě snad ani nemohou hodit méně. Po následujících sedm let je ale osud svádí znovu a znovu dohromady – bohužel, pokaždé v nesprávnou chvíli. Zatímco se potýkají s problémy ve vztazích, stírají kariéry a trpí stále novými rozchody, postupně se z příležitostných kamarádů stávají nejlepšími přáteli, kteří se spolu mohou bavit o všem. Oba zoufale hledají lásku a vztah, které by nebyly odsouze-

ny ke katastrofickému konci, až je jejich sedmi-leté přátelství dovede ke zjištění, že je mezi nimi možná... něco jako láska.

Ochránce

Příslušník elitních jednotek SEAL Shane Wolfe (Vin Diesel) žil v domnění, že je připraven zhostit se jakkoliv náročné nebo neuskutečnitelné mise... dokud nezkusil hlídat děti. Když je pověřen úkolem ochránit pět malých potomků zavražděného vědce, nezbyvá mu než se pokusit zkombinovat dvě zdánlivě neslučitelné povinnosti: boj s padouchy a péči o domácnost. Shane, který je

postupně donucen vyměnit svůj arzenál zbraní a potápěčských kombinéz za plenky a krabicové džusy, nyní musí kromě zločinců krotit také mladou rebelku Zoe (Brittany Snow), zasmušilého čtrnáctiletého Seta (Max Thieriot), osmiletou fanynku bojových umění Lulu (Morgan York),

tříletého Petera, o dva roky mladšího Tylera a v neposlední řadě jejich excentrickou rumunskou pečovatelku (Carol Kane). Přestože jsou pro něj běžnou rutinou smrtelně nebezpečné mise, jeho představa o přežití v drsných podmínkách dostane reálnou podobu teprve v okamžiku, kdy je postaven tvář v tvář každodenním rodinným povinnostem. A nejdůležitější mise jeho života – udržet pohromadě jednu rodinu – právě začíná...

Foto: Falcon



Soutěž o ceny

Rekapitulace otázek a odpovědí z minulého čísla:

1. Pro zájemce o zaměstnání u společnosti Philip Morris má společnost zřízenou speciální webovou stránku www.pmicareers.com.
2. Grant od nadace Penta obdrželi na realizaci svého projektu v oblasti vzdělávání vysokoškolských studentů zástupci **Hornicko-geologické fakulty**.
3. Od čísla 3/2005 se stala novým pravidelným sponzorem cen pro naše soutěžící společnost **Student Office**.

A kdo vyhrál?

1. cena: od společnosti Philip Morris **Hanka Janiková**
2. cena: lístky do multikina Cinestar **Petr Bureš**
3. cena: od společnosti GTS international **Marek Loukotka**
4. cena: od společnosti Student Office **Miroslava Dočárová**
5. cena: lístky do kina Průvan **Ladka Dekarová**

Výhry si vyzvedněte do **31. 5. 2005**, jinak propadnou, což by byla jistě škoda.

Pokud i vy chcete mít šanci příště vyhrát, odpovězte na naše dnešní soutěžní otázku:

1. **Jaké výročí oslaví v roce 2006 společnost VOKD?**
2. **Dalšího prestižního ocenění, tentokrát při volbě „Manažera roku České republiky“, dosáhl zástupce naší univerzity a my se ptáme, kdo se jím stal?**
3. **Kolik různých sportovních aktivit připravili zástupci Katedry tělesné výchovy a sportu při letošním Sportovním dni?**

Své správné odpovědi pošlete e-mailem, noste na INFOCENTRUM VŠB-TUO, resp. do obchodů SUS nebo je vložte do schránky, které jsou umístěny na kolejkách s označením:

AKADEMIK
INFOCENTRUM

nejpozději však do **1. 9. 2005**. Jména výherců se dozvíte v příštím čísle.

Kdo věnuje ceny do soutěže tentokrát?

VOKD
akciová společnost

CineStar
...svět plný filmu

GTS int.

COPY STUDENT OFFICE

PRŮVAN
DOLBY PROLOGIC
tery (středa dle návštěvnosti) 19:30

-jaz-

Tradiční letní kurz s Davidem Gruberem

Také toto léto na sklonku července připravujeme společně se zkušeným lektorem Davidem Gruberem kurz osobního rozvoje, letos zaměřený na tyto oblasti:

26.–28. 7. 2005 Rychlé a racionální čtení
Pro všechny, kdo pracují duševně a mají pocit, že nestíhají všechno přečíst a rychle si vybrat z přečteného to podstatné

29.–30. 7. 2005 Time management + Vitality management
Jak si ekonomicky zorganizovat pracovní i osobní čas a přitom žít relativně zdravě

31. 7. 2005 MG Resisting
Jak řešit situace, kdy komunikace hrozí přejít v inzultaci. Ukázky základní sebeobrany pro netrérované.

Máte-li chuť si v příjemné atmosféře prohloubit své schopnosti, a tím zapracovat na své osobní pohodě, neváhejte a svá přání účasti sdělte na kontaktech INFOCENTRA VŠB-TUO: na tel. 597 326 375 nebo e-



mailem na adrese icentrum@centrum.cz. Více informace o práci Davida Grubera naleznete na www.gruber.cz.

Ing. Jaroslav Želasko
INFOCENTRUM VŠB-TUO

Foto: archiv

Čím výše vystoupíš, tím širší máš rozhled



**Chcete svou profesní kariéru zahájit v renomované společnosti?
Chcete, aby vaše uplatnění záleželo na vašich schopnostech, motivaci a výkonu?
Nebojíte se stálého vzdělávání a vidíte v něm základ pro rozvoj své kariéry?**

Společnost PricewaterhouseCoopers poskytuje svým klientům specializované služby s ohledem na jejich potřeby: audit a účetní poradenství, finanční regulace, správa a řízení společnosti, daňové a právní služby, poradenské služby včetně vyšetřovacích a forenzních služeb a poradenství při restrukturalizaci, transakcích a zvyšování výkonnosti podniku, poradenství pro lidské zdroje.

Spojení znalostí, zkušeností a nápadů více než 120 000 pracovníků ve 139 zemích nám umožňuje získávat důvěru veřejnosti a zvyšovat hodnotu podnikání pro naše klienty a jejich vlastníky. V České republice pracuje ve společnosti PricewaterhouseCoopers více než 500 zaměstnanců ve třech kancelářích - v Praze, Brně a Ostravě.

- Koho hledáme?** Studenty závěrečných ročníků VŠ a absolventy VŠ (ekonomický obor studia není podmínkou), kteří rádi pracují v týmu a mají:
- dobrou znalost českého a anglického jazyka (znalost dalšího cizího jazyka je výhodou)
 - chuť se dále vzdělávat a motivaci k rozvoji profesní kariéry v oblasti auditu, daní nebo poradenství
 - pracovní zkušenost v průběhu studia (studijní i pracovní stáž v zahraničí jsou výhodou)
 - komunikační dovednosti

Jaké pozice nabízíme? asistent auditora (Praha, Brno, Ostrava)

- Jak probíhá výběrové řízení?**
- vyplnění přihlášky *infoFILE* - k získání na www.pwc.com/cz nebo na recepci v našich kancelářích
 - pozvání úspěšných uchazečů do Assessment Centra
 - závěrečné pohovory s partnery, manažery a personalistou

- Co vás čeká?**
- stanete se odborníkem v dané oblasti
 - systematický proces vzdělávání včetně úvodního několikatydenního školení
 - ucelený program péče o zaměstnance a nadstandardní výhody

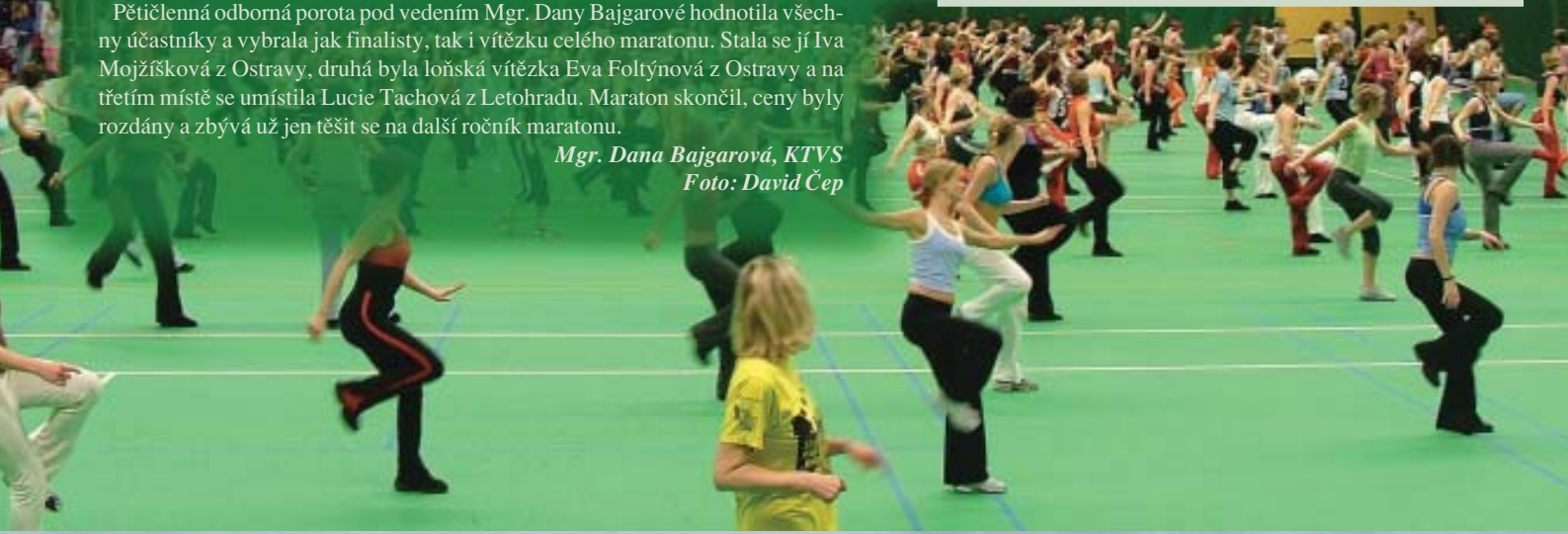
Více informací o naší společnosti, výběrovém řízení a náborových akcích najdete na www.pwc.com/cz, sekce Kariéra/Graduate Recruitment, nebo kontaktujte Markétu Štrajtovou, tel.: 251 151 908, e-mail: marketa.strajtova@cz.pwc.com

Ostravský aerobic maraton

V sobotu 9. 4. 2005 se ve Víceúčelové sportovní hale VŠB-TU Ostrava konal již 5. ročník Ostravského aerobického maratonu, kterého se zúčastnilo 160 příznivců aerobiku. Zahájen byl v 10.00 taneční hodinou známého cvičitele Lukáše Kolka, který svým působivým vedením hodiny navodil atmosféru celého maratonu. Dále se představili se svými choreografiemi Mgr. Klára Buzková a Honza Jaroš. O zajímavou a dobře ohodnocenou hodinu double aerobiku se postaraly studentky VŠB-TUO Pavlína Jančová a Lenka Kudelová. Po 4 cvičebních hodinách následovalo finále, kam postoupilo 20 účastnic maratonu. Závěrečnou hodinu cvičila Mgr. Hana Mihulová.

Pětičlenná odborná porota pod vedením Mgr. Dany Bajgarové hodnotila všechny účastníky a vybrala jak finalisty, tak i vítězku celého maratonu. Stala se jí Iva Mojžíšková z Ostravy, druhá byla loňská vítězka Eva Foltýnová z Ostravy a na třetím místě se umístila Lucie Tachová z Letohradu. Maraton skončil, ceny byly rozdány a zbývá už jen těšit se na další ročník maratonu.

*Mgr. Dana Bajgarová, KTVS
Foto: David Čep*



Sportovní den 2005



Studenti si mohli zkusit veslování na párové čtyřce, na kormidle seděl Mgr. Jiří Židek z KTVS

Katedra tělesné výchovy a sportu, spolu s Vysokoškolským sportovním klubem VŠB-TUO, uspořádala 10. 5. 2005 tradiční Sportovní den, který proběhl na všech sportovištích naší univerzity.

Nabídka byla jako každý rok široká, celkem bylo připraveno 17 sportovních aktivit. Na většině sportovišť proběhly soutěže, někde se mohli účastníci z řad studentů, pedagogů a zaměstnanců VŠB-TUO jen seznámit s novým sportem a sportovat v rekreační podobě. Vedle klasických akademických sportů, jako jsou například volejbal, basketbal, fotbal nebo tenis, lákaly k účasti také šípky, minigolf, aerobic, noční orientační běh, badminton, beach volejbal nebo fitness.

Zájemci mohli přijít také na sportoviště, která v našem areálu nejsou – např. na umělou horolezeckou stěnu v Bouldercentru Le Blok, do kuželny VOKD Poruba, na plavecký bazén SOU, squash proběhl ve SQ centru Mariánské hory, stolní tenis v tělocvičně KTVS na Hladnově a veslování na jezeře Hlučín.

Letošní Sportovní den proběhl k všeobecné spokojenosti všech zúčastněných studentů, pedagogů a zaměstnanců, kteří se již těší na ten příští v roce 2006!

*Mgr. Jiří Židek, KTVS
Foto: Martin Tomašík*

INZERCE

JOB-centrum Ostrava

Brigády pro občany starší 16-ti let, dočasné zapůjčování pracovníků

Informace o volných místech Vám poskytneme :

- telefonicky na našich telefonních číslech
- osobně v pracovní době v naší kanceláři
- na Váš telefon pomocí SMS zpráv
- na Vaši e-mailovou adresu
- na našich internetových stránkách
- na našich wapových stránkách

JOB-centrum Ostrava, s.r.o., Studentská 1770/1, koleje VŠB-TUO, budova A 3.patro, Ostrava - Poruba 700 00
tel. 596 996 386, 596 914 178, mobil : 603 451 105, otevřeno v pracovní dny : 8:00 - 16:00 hodin

www.jobcentrum.cz

wap.jobcentrum.cz

