

S mimořádnou přílohou
SYMBIÓZA 2006

Sponzorem čísla je společnost

P&G

ROČNÍK X
ČÍSLO 2/2006
ZDARMA



Vysoké školy
se spojily, aby
pomohly zrakově
handicapovaným
— str. 4

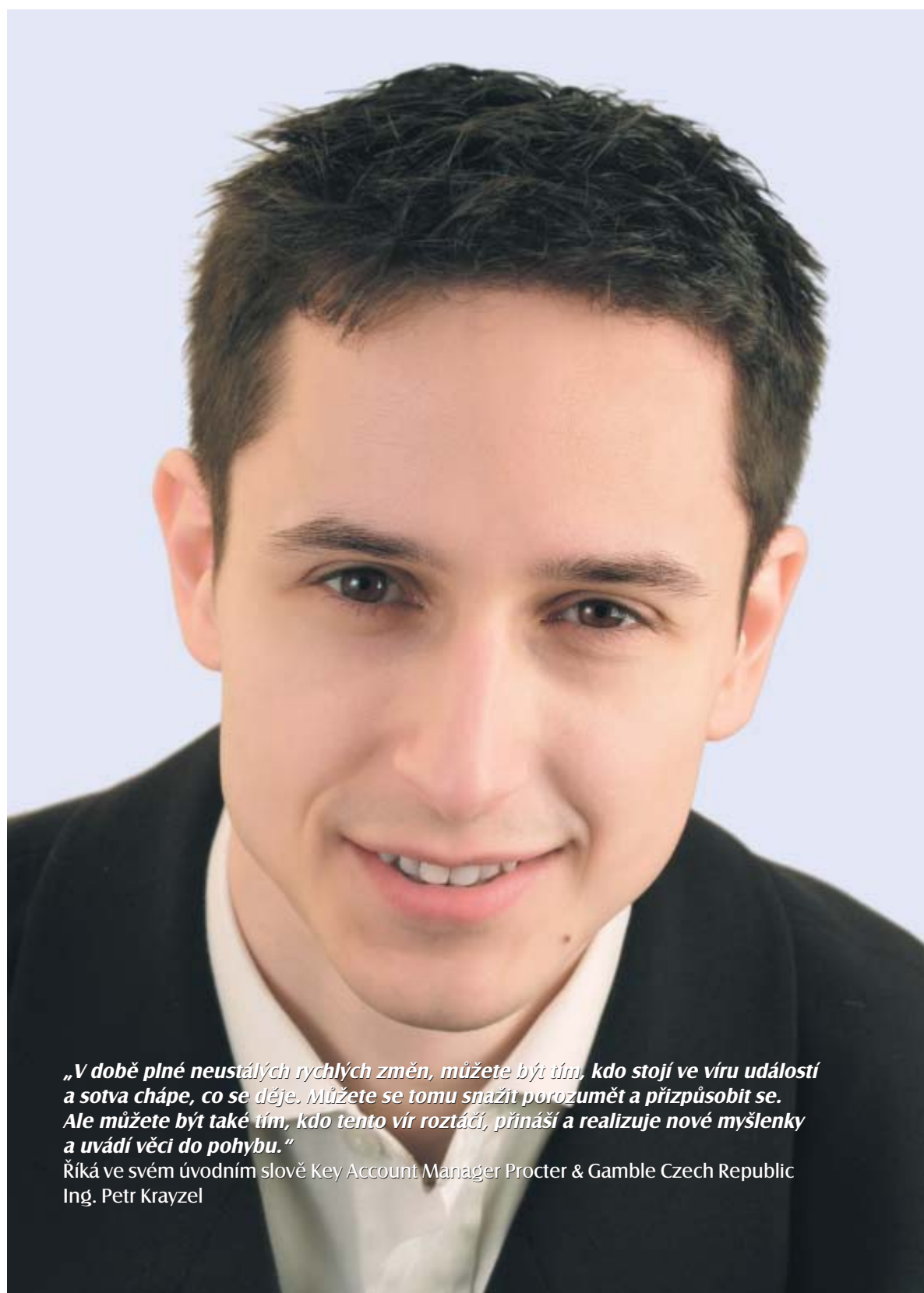
Spolupráce
s Chung-Ang
University
— str. 5

Pozvání na
konferenci
„Hledání nové
Evropy“
— str. 6

Na střední školy
nezapomínáme
— str. 6

Talentovaní
studenti získávají
stipendium
— str. 7

Celoživotní
vzdělávání se stane
samozřejmostí
— str. 10



„V době plně neustálých rychlých změn, můžete být tím, kdo stojí ve víru událostí a sotva chápe, co se děje. Můžete se tomu snažit porozumět a přizpůsobit se. Ale můžete být také tím, kdo tento vír roztáčí, přináší a realizuje nové myšlenky a uvádí věci do pohybu.“

Říká ve svém úvodním slově Key Account Manager Procter & Gamble Czech Republic
Ing. Petr Krayzel

GROW YOUR TALENT. EXPERIENCE P&G

- YOU** are ambitious.
- YOU** have a vision of your own.
- YOU** want to leave your mark.
- YOU** want to build your career in a truly international team.
- YOU** have the talent to do it.
- WE** give you the environment to progress.



We offer Strategic Sales and IT (IDS) Intern positions for students, and Marketing or Finance positions for fresh graduates!

WHO WE ARE

Procter & Gamble is a multinational company based in the United States producing more than 250 brands. These include Ariel, Always, Camay, Pampers, Pantene Pro-V, Blend-a-Med, Head & Shoulders, Old Spice as well as Hugo Boss, Max Factor, Laura Biagiotti or Pringles. Today, P&G has operations in more than 70 countries, making P&G one of the biggest and most successful consumer goods companies in the world. P&G is also a major force for economic growth and well-being around the world by employing more than 110 000 people.

4 REASONS FOR WORKING AT P&G

- Professional advancement
- Competitive starting salary
- Job security
- Career potential

WE DO NOT EXPECT
WORK EXPERIENCE!

WE ARE LOOKING
FOR YOU!

HOW TO APPLY

Visit our career website and apply online
(hit 'Job Opportunities' choose location
and the desired program or position)

www.myPGcareer.com



Procter&Gamble
CENTRAL EUROPE SOUTH





Milí studenti, zaměstnanci, přátelé,

žijeme v době, kdy se relativní běh času stále zrychluje. Denně můžeme tento fakt pozorovat kolem sebe a pociťovat jej na vlastní kůži. Každý z nás zná důvěrně situaci, kdy si koupí nový moderní výrobek např. z oblasti komunikační nebo výpočetní techniky a v několika málo měsících se z jeho „žhavé novinky“ stane morálně zastaralý produkt, mnohdy již nepoužitelný pro nové aplikace, neschopný využívat nejnovější služby.

Toto samozřejmě platí nejen v oblasti informačních technologií, nejen na trhu výrobků, ale také na trhu práce a v dalších oblastech našich životů. Již dávno jsou ty tam doby, kdy naši rodiče trávili celý svůj profesní život u několika málo zaměstnavatelů nebo dokonce v jednom podniku. V tomto světě se může zdát, že volba prvního zaměstnání po absolvování vysoké školy je méně důležitá než v minulosti, není to však pravda. Toto rozhodnutí může na delší dobu zásadně ovlivnit váš profesní vývoj a jedná se tedy o volbu klíčovou, minimálně pro nejbližších několik let.

Proč je správný výběr tak důležitý? Vedle vašeho vzdělání, vědomostí, dovedností, schopností a osobnostních rysů je právě toto rozhodnutí jedním z faktorů, které určují vaši počáteční hodnotu na trhu práce. Stejně jako v šachové partii je třeba i zde myslet pár tahů dopředu. Právě s ohledem na vysokou pravděpodobnost, že za několik let budete zaměstnavatele měnit, je více než žádoucí, klást si následující otázky. Jakou mám možnost profesního a kariérového růstu? Stará se firma o odborný rozvoj svých zaměstnanců? Jak jsou jinými zaměstnavateli v oboru vnímáni lidé, kteří zde pracují nebo pracovali? Jaké je jméno a postavení této společnosti na trhu práce? Budete-li takto uvažovat, můžete se vyhnout nepříjemnému zklamání, když po několika letech praxe budete usilovat o práci, o kterou budete mít velký zájem, ale bude vybrán jiný uchazeč, který získal u jiné společnosti více zkušeností a pro zaměstnavatele má větší hodnotu. Já sám pracuji v P&G šestým rokem. Mnohému jsem se za tu dobu naučil, ale stále se mám čemu učit. Na mne i mé kolegy se často obrací firmy s pracovními nabídkami. Mnohé z nich rozhodně nejsou nezajímavé a přesto je drtivá většina těchto nabídek odmítnuta.

Přestože život není jen práce, zabírá jeho podstatnou část. Proto je vedle výše uvedených důvodů důležité zohlednit také pracovní – společenské prostředí, ve kterém se budete pohybovat. Pokud víte, že si firma své zaměstnance vybírá velmi pečlivě z těch nejlepších, můžete očekávat, že se vám s lidmi ve vašem okolí bude velmi dobře spolupracovat, a že vaši kolegové nebudou jen vašimi spolupracovníky, ale i přáteli.

Nejlepší vizitkou každé společnosti je pak samotný úspěch v jejím konání, neboť právě tento úspěch není ničím jiným, než výsledkem tvrdé každodenní práce jejích zaměstnanců. Nejvyšší představitel společnosti Procter & Gamble v letech 1959–1974 Richard Deupree jednou řekl: „Kdybyste nám ponechali všechny naše peníze, obchodní značky a vzali jste nám naše lidi, podnik se položí. Když nám ale vezmete naše peníze, budovy a značky a lidi nám necháte, vybudujeme celý podnik do deseti let znovu.“ Dnes je Procter & Gamble největším výrobcem na trhu rychloobrátkového zboží. Za jejím růstem stojí jak akvizice jiných významných firem v této oblasti jako Wella nebo Gillette, tak i růst původních P&G značek (dnes má ve svém portfoliu již 22 značek, které překročily magickou hranici jedné miliardy dolarů ročního obrátu).

V době plně neustálých rychlých změn, můžete být tím, kdo stojí ve víru událostí a sotva chápe, co se děje. Můžete se tomu snažit porozumět a přizpůsobit se. Ale můžete být také tím, kdo tento vír roztáčí, přináší a realizuje nové myšlenky a uvádí věci do pohybu.

Jsem absolventem Ekonomické fakulty VŠB-TUO, v současnosti jsem také studentem doktorského studia na zdejší Podnikohospodářské katedře a v P&G pracuji již řadu let. Můžete mi věřit, že co je zde napsáno, u nás najdete, nebo mi věřit nemusíte. Já věřím, že alespoň někteří z vás budou mít chuť přesvědčit se sami a stanou se v budoucnu mými kolegy, spolupracovníky a přáteli.

Ing. Petr Krayzel, Key Account Manager
Customer Business Development
Procter & Gamble Czech Republic

AKADEMIK ČASOPIS VŠB-TUO

Redakční rada:

Doc. Ing. Šárka Vilamová, Ph.D.
šéfredaktorka

Ing. Petra Kubová
manažerka pro vnější vztahy VŠB-TUO

Doc. Ing. Jiří Lošák, CSc. – FBI

Ing. Roman Kozel, Ph.D. – EkF

Ing. Irena Svatošová – FAST

Prof. Ing. Arnošt Pokorný, CSc. – FS

Renáta Mostýnová – FEI

Doc. Ing. Petr Žůrek, CSc. – HGF

Prof. Ing. Dana Křištofová, CSc. –

– FMMI

PhDr. Daniela Zemanová –

– Katedra společenských věd

Mgr. Naděžda Peřinová –

– Katedra jazyků

Mgr. Jiří Žídek – KTVS

Mgr. Daniela Tkačková –

– Ústřední knihovna

foto: Josef Polák

Redakce:

INFOCENTRUM VŠB-TUO

Studentská 1770 (E320)

700 32 Ostrava-Poruba

tel./fax: 597 326 375

icentrum@centrum.cz

<http://ic.vsb.cz>

Vydává:

INFOCENTRUM AKADEMIK

Sazba a tisk:

ASEITA spol. s r.o.

Studentská 1770/C

700 32 Ostrava-Poruba

tel.: 596 996 218

Distribuce:

vlastní

Náklad:

5.000 kusů

Uzávěrka příštího čísla:

10. 3. 2006

Toto číslo vyšlo:

21. 2. 2006

Změna programu je vyhrazena
pořadatelům

Platnost každé akce doporučujeme
ověřit telefonicky

Za obsah reklamy odpovídá zadavatel

**Obsah příspěvků se nemusí
shodovat s názorem redakce**

ISSN 1213-8916



Vážené doktorandky, vážení doktorandi,

ke dni 7. 12. 2005 byla podepsána smlouva mezi VŠB – TU Ostrava a MŠMT k projektu č. CZ.04.1.03/3.2.15.1/0015 financovaného z Operačního programu rozvoje lidských zdrojů opatření 3.2 – Rozvoj učitelství studijních programů s názvem: „Zlepšení pedagogických dovedností interních doktorandů“.

Získané prostředky z tohoto projektu budou sloužit ke zlepšení pedagogických dovedností interních doktorandů VŠB-TUO. Tohoto cíle bude dosaženo atraktivním, interaktivním 4 denním kurzem, který budou mít možnost studenti v případě zájmu absolvovat. Kurz se bude konat v horském prostředí s dostatečným zázemím pro relaxaci i zábavu.

Na přípravě a realizaci tohoto kurzu se podílí přední odborníci z Ostravské a Masarykovy univerzity. Jde o unikátní projekt, který seznámí interní doktorandy VŠB-TUO se základy a zásadami pedagogické práce.

Úkolem interních doktorandů je nejen tvořivě bádát, ale i pedagogicky působit – no a mnohdy právě zde jsou limitováni nedostatečnými pedagogickými dovednostmi. Projekt „Zlepšení pedagogických dovedností interních doktorandů“ si klade za cíl tento nedostatek odstranit.

Podpora všech fakult, která si nezáadá víc, než obecné seznámení se s tímto projektem v rámci oznámení, které jim bylo zasláno, nám bude povzbuzením v pokračování v naší práci. Realizační tým projektu věří, že akademická obec přivítá pravidelné informace o dalším průběhu tohoto užitečného projektu.

Hlavní prioritou prezentovaného projektu je prokázat úspěšnost a nezbytnost daného počínání a snahou je také pomoci aplikovat jej, jako běžnou praxi přípravy akademických pracovníků v rámci EU.

Za realizační tým

Lucie Cílečková

Koordinátorka projektu pro vnější vztahy

Vysoké školy se spojily, aby pomohly zrakově handicapovaným



Dne 12. ledna 2006 proběhlo na Ekonomické fakultě VŠB-TUO setkání partnerů projektu s dlouhým názvem „Informační a komunikační technologie jako nástroj pro rozvoj systému, struktury a kvality vzdělávání aneb Nechť studuje kdokoli, kdekoliv a kdykoliv!“. Tento projekt je spolufinancován Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem České republiky. Cílem Projektu je připravit materiální podmínky, které pomohou zlepšit přístup zrakově handicapovaných lidí ke studiu na vysoké škole.

ním, proběhla závěrečná diskuse a byly dohodnuty další společné postupy.

Projekt byl žadatelům přiznán v rámci 1. výzvy Opatření 3.2 OP RLZ, příjemcem finanční podpory je Ekonomická fakulta VŠB-TUO, partnery Projektu jsou Fakulta informatiky Masarykovy univerzity v Brně, Přírodovědecká fakulta Ostravské univerzity, Obchodně podnikatelská fakulta Slezské univerzity v Opavě a opavské Sdružení



Setkání partnerů Projektu zahájil děkan Ekonomické fakulty VŠB-TU Ostrava doc. Ing. Josef Fiala, CSc., který přivítal všechny účastníky a popřál jim plodné jednání a konstruktivní diskusi. Následovalo vystoupení vedoucí manažerky Projektu RNDr. Dany Bauerové, Ph.D., která seznámila účastníky setkání s programem a vyzvala další kolegy z hostitel-

ské Ekonomické fakulty VŠB-TU Ostrava, aby přednesli příspěvky týkající se jim svěřené části Projektu (např. doc. Vilamová – publicita Projektu, doc. Hančlová – monitorovací indikátory apod.). Po přestávce prezentovali svou dosavadní činnost a výsledky zástupci partnerských organizací. Nakonec se jednotlivé pracovní týmy sešly ke společným jedná-

Kafira. Projekt byl zahájen 1. listopadu 2005 a potrvá do 31. října 2007. Celkový rozpočet Projektu je 9.507 tis. Kč.

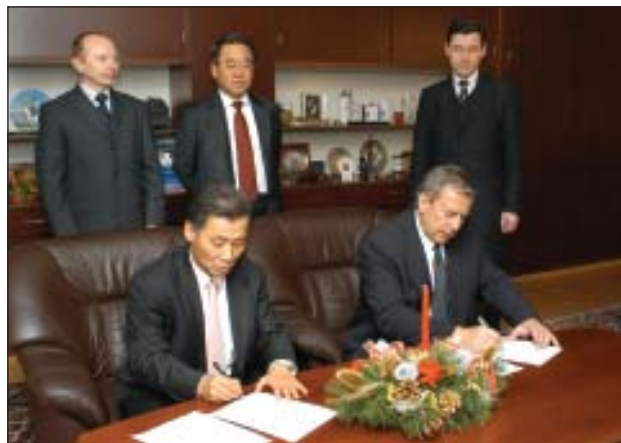
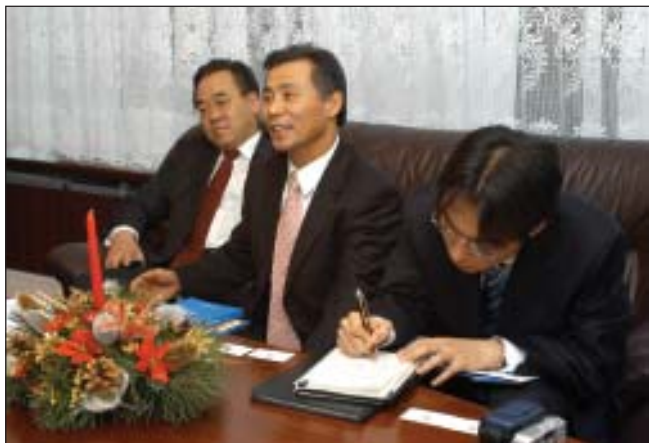
Bližší informace o Projektu jsou k dispozici na <http://www.ekf.vsb.cz> nebo resp. <http://iiv.vsb.cz>.

Ing. Roman Kozel, Ph.D.
Proděkan pro vnější vztahy EkF

Spolupráce s Chung-Ang University

Na sklonku loňského roku, přesněji 22. 12. 2005, navštívila naši školu delegace zástupců korejské Chung-Ang University. Cílem návštěvy bylo sjednání podmínek a podpis dokumentu Memorandum of Understanding a Smlouvy o spolupráci.

mi univerzitami z celého světa. Součástí univerzity je Vysoká škola mezinárodních studií, která byla zřízena v roce 1996 a je finančně podporována korejskou vládou. Její



Z Jižní Koreje přijel oba dokumenty osobně stvrdit svým podpisem prezident univerzity prof. Bum Hoon Park. Při přijetí u rektora naší univerzity prof. Ing. Tomáše Čermáka, CSc. se obě strany dohodly na kooperaci v oblasti tech výuky, výzkumu a na systému výměnných stáží. Mezi výzkumnými aktivitami půjde především o sdílení informací formou odborných publikací a informačních materiálů a spolupořádání konferencí. Tyto činnosti bude zajišťovat na korejské straně The International Center at Chung-Ang University a na straně VŠB-TUO Útvar prorektora pro vědu, výzkum a zahraniční spolupráci ve VV.

Chung-Ang University byla založena v roce 1918, je nejprestižnější univerzitou Jižní Koreje a její absolventi patří mezi nejžádanější v zemi. Univerzitu jich opustilo již 180 tisíc a nacházejí uplatnění i v zahraničí. V součas-

nosti má univerzita přes 25 tisíc studentů a 17 fakult, které sídlí ve dvou supermoderních kampech. Chung-Ang University nabízí řadu oborů od stavebního inženýrství,

vznik je reakcí na rostoucí globalizaci a specializuje se hlavně na dvě oblasti. Jednou z nich jsou mezinárodní vztahy, obchod, finance a podnikání a druhou je vysokoškolské vzdělání pro tlumočníky a překladatele se zaměřením na angličtinu, čínštinu a ruštinu.

Výměnné studijní pobyty, které byly s Chung-Ang University ujednány, jsou určeny pro studenty bakalářských, magisterských i doktorských studijních programů a pro akademické pracovníky školy. Podmínkami pro studenty, kteří by měli zájem o studium v Jižní Koreji, jsou dobré studijní výsledky, ukončený minimálně jeden rok studia a perfektní znalost anglického jazyka, pokud ovšem nechtějí studovat v korejštině.

Zájem Chung-Ang University o spolupráci s naší univerzitou úzce souvisí s příchodem nového velkého investora – automobilky Hyundai do nošovicke průmyslové zóny.

Doc. Ing. Šárka Vilamová, Ph.D.
Kancléřka VŠB-TU Ostrava



přes medicínu a farmácii až po korejskou tradiční hudbu a tance. Svého výjimečného postavení dosáhla univerzita díky dlouhodobému partnerství s více než 110 zahraniční-



Pozvání na konferenci „Hledání nové Evropy“



Ve dnech 4.–5. května 2006 proběhne v prostorách Nové radnice města Prahy 1. ročník mezinárodní konference „Hledání nové Evropy“, jejímž cílem je výměna zkušeností oblastí podnikání, vzdělávání a veřejných zájmů tak, aby jejich synergie vedla k efektivnímu a trvalému zvyšování autonomie, sebevědomí a konkurenceschopnosti všech občanů

v prostoru EU. Více informací lze získat na www.neweurope.cz.

Organizace konference

Konferenci organizuje Dům techniky Ostrava, spol. s r.o. ve spolupráci se společností VIDEOBOARD a s Českým centrem produktivity; záštitu převzal předseda vlády České republiky.

Programovým ředitelem je profesor Milan Zelený, který působí na Fordhamově univerzitě v New Yorku a Fakultě managementu a ekonomiky Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně, kde je profesorem podnikové ekonomiky a řízení. Současně vyučuje na Univerzitě Xidian v Xi'an v Číně. Je předním odborníkem v oblasti multikriteriálního rozhodování, řízení znalostí, produktivity práce, podnikových systémů řízení a strategie.

Je autorem řady knih, mezi nimi Human Systems Management, Multiple Criteria Decision Making, Cesty k úspěchu: Trvalé hodnoty Soustavy Baťa a dalších.

Prezidentem konference je profesorka Růžena Petříková, působící jako řádná profesorka VŠB-TU Ostrava, Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně a současně ředitelka a jednatelka Domu techniky Ostrava, spol. s r.o.

Čestným prezidentem konference je Tomáš J. Baťa, syn Tomáše Bati, zakladatele světového koncernu Baťa a zakladatel Bata Shoe Organisation v Torontu.

Tematické zaměření konference

Vzdělávání

podnikatelská univerzita, management jako

profese, kustomizované vzdělávání, podnikové univerzity, od informací ke znalostem, od znalostí k moudrosti

Podnikání

evropský přístup k podnikovému řízení, soustava řízení Baťa, regionální a globální rozvoj, trvale udržitelný rozvoj, strategie diferenciací, od výkonnosti ke strategii, sítě malých a středních podniků a podnikové aliance, kooperace a konkurence, „outsourcing“ sítě v Evropě

Veřejné zájmy

role a instituce důvěry a důvěryhodnosti, systémy evropských hodnot, nový regionalismus a jeho výhledy, společensko-kulturní změna role společenských institucí v nové Evropě, Evropa jako partner v globálním společenství

Společensko-kulturní prostředí

politika jako podpůrný, zmocňující faktor, regionální politika, integrace versus regionalizace, strategie „malých států“, politické versus podnikatelské modely, role národního státu v nové Evropě.

Prof. Ing. Růžena Petříková, CSc.

Ředitelka Domu techniky Ostrava

Katedra kontroly a řízení jakosti FMMI

Na střední školy nezapomínáme

Jistě nikoho nepřekvapuje, že studenti vysoké školy nejsou doručováni doporučenou poštou, ale přicházejí k nám na základě jejich svobodné volby ze středních škol. Jejich znalosti a dovednosti pak výrazně ovlivňují jejich vysokoškolské studium. Průmyslové podniky, které v současné době ve velké míře navštěvují naši fakultu a usilovně hledají studenty a absolventy, chtějí jen „ty nejlepší“. Proto je logické, že se snažíme spolupracovat se středními školami v regionu a společně pak připravit vysoce kvalifikované technické odborníky.



Z průběhu jednání



Návštěva Laboratoře experimentální dynamiky



Ocenění škol s nejrozsáhlejší spoluprací

Jen shodou náhod právě na Mikuláše uspořádal děkan Fakulty strojní setkání vedení fakulty se zástupci významných středních škol, na kterém se sešlo dvacet šest pověřených ředitelů a ředitelů středních průmyslových škol, odborných škol, učilišť i gymnázií. Po seznámení s výsledky svých absolventů ve studiu na naší fakultě, se rozproudila rozsáhlá diskuze o rozšíření spolupráce a

o podpoře vysoké školy. Vznikla zde řada nových podnětů pro další úspěšnou spolupráci. Současně byla tato příležitost využita k ocenění představitelů škol s nejrozsáhlejší spoluprací, a to pamětní medailí vydanou k 55. výročí založení fakulty.

Na závěr navštívili představitelé středních škol řadu laboratoří fakulty, kde diskuze přešla do roviny odborných problémů. Všichni

účastníci vyjadřovali spokojenost s výsledkem jednání, takže budeme ve spolupráci určitě pokračovat a hledat její další formy. Ještěže sněhová kalamita začala až po poledni a všichni se dostali také šťastně domů.

Doc. Ing. Radim Farana, CSc.

Proděkan FS

Foto: autor

Talentovaní studenti získávají stipendia

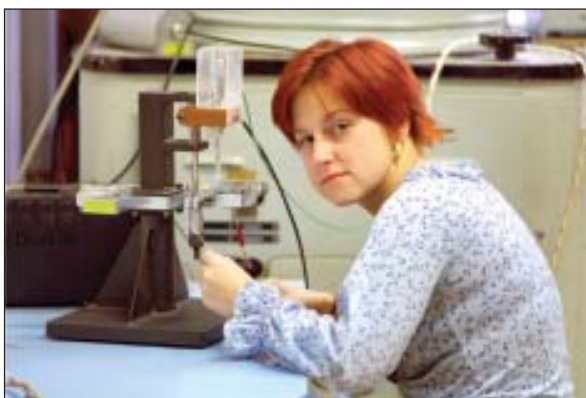
Úspěšnost vědecko-výzkumné práce laboratoří a jejich řešitelského týmu lze ohodnotit rovněž získáním stipendia mimo akademickou půdu pro studenty, kteří se v těchto laboratořích aktivně zapojují do projektů vědy a výzkumu. Zapojení mladých tvůrčích talentů je vždy pro každé badatelské pracoviště velkým přínosem.

Mezi taková pracoviště patří laboratoř inovace technologií LIT (www.lit.vsb.cz) a laboratoř termofyzikálních parametrů. Zmíněné laboratoře jsou společnými pracovišti Centra pokročilých inovačních technologií (CPIT) a mateřských kateder, to znamená v případě LIT je to Katedra mechanické technologie FS. A v případě laboratoře termofyzikálních parametrů Katedra tepelné techniky FMMI. Obě laboratoře spolu od založení CPIT úzce spolupracují.

Studenti, kteří obdrželi stipendium jsou Bc. Věra Stejskalová (laboratoř termofyzikálních parametrů) a Ing. Radim Trojan (laboratoř inovace technologií).

Bc. Věra Stejskalová získala stipendium pro akademický rok 2005/2006 od Sdružení Becario Mirka Topolánka pro rozvoj vzdělanosti, které se přiděluje studentům technických oborů vybraných vysokých škol, kromě VŠB – Technické univerzity Ostrava také VUT Brno, UTB Zlín.

Bc. Věra Stejskalová se aktivně zapojila již v průběhu bakalářského studia do vědecko-výzkumné činnosti na Katedře tepelné techniky FMMI v laboratoři termofyzikálních parametrů. Její hlavní činností byla konstrukce a stavba kalibrační pece pro kalibraci velmi jemných termočlánků. Odborné znalosti, které získala v průběhu studia, uplatňuje tvůrčím způsobem ve vědecko-výzkumné činnosti. Je velmi ceněna její spolehlivost, přesnost a preciznost v dodržování technologických postupů při přípravě vzorků a měření na experimentálních zařízeních této laboratoře. To úzce souvisí také s tím, že kromě klasického vzdělání má rovněž odborné vzdělání zlatnické.



V současné době pracuje na problematice určování měrné tepelné kapacity elektricky vodivých materiálů v závislosti na teplotě, podílí se i na měření dalších termofyzikálních parametrů. Řešená problematika touto laboratoří je prezentovaná nejen odborné veřejnosti, ale je začleněna i do badatelsko-výzkumné činnosti Centra pokročilých a inovačních technologií.

Ing. Radim Trojan obdržel Stipendium města Ostravy pro akademický rok 2005/2006. Od začátku doktorského studia se aktivně zapojuje do vědecko-výzkumných

aktivit laboratoře inovace technologií Katedry mechanické technologie Fakulty strojní. Jeho vysoká odborná úroveň a samostatný přístup při řešení technických problémů a vysoké pracovní nasazení jsou v jeho případě ještě posíleny volnočasovými aktivitami technického rázu: řadu let se zabývá stavbou funkčních leteckých modelů poháněných pístovými spalovacími motory. Díky tomuto koníčku lze u Ing. Trojana pozorovat nadprůměrnou manuální zručnost a schopnost improvizace, která je u nízkorozpočtového výzkumu obrovským přínosem.

Ing. Trojan se zapojil do probíhajícího výzkumu vlivu magnetických polí na deformační stárnutí ocelí. V letošním roce podal grantový projekt 472/2006 FRVŠ tematický okruh G1 s názvem „Deformační stárnutí materiálu v magnetickém poli permanentního magnetu“.

U grantového projektu GAČR „Determinace vlivu magnetického pole na tvařitelnost feritických ocelí“, z důvodu značné rozsáhlosti experimentu od počátku předpokládal aktivní účast doktorandů při řešení. V případě Ing. Trojana se tento předpoklad beze zbytku naplnil. Rovněž se zapojil do řady výzkumných úkolů založených na spolupráci mezi univerzitou a průmyslovou praxí. Ing. Trojan je řešitelem

interního grantového projektu FS s názvem: „Testování měřicího stendu pro měření ochlazovacích křivek z oblasti stabilního austenitu“. Ing. Radim Trojan publikoval své dosavadní výsledky v 10 publikacích.

Věra Stejskalová a Radim Trojan jsou velkým přínosem v oblasti podpory experimentální činnosti zmiňovaných laboratoří, které spolu od založení CPIT úzce spolupracují.

Ing. Adéla Macháčková, Ph.D.
Ing. Petr Tomčík, Ph.D.

Centrum pokročilých inovačních technologií
Foto: Ing. Adéla Macháčková, Ph.D.

Za pomoci SYMBIÓZY jsem si našla práci. Věděla jsem, že chci pracovat ve velké stavební společnosti, tak jsem je na SYMBIÓZE oslovila. Zástupci daných společností mě pak oslovili sami, sjednali si se mnou schůzku a dále pak pohovor. Práci jsem díky tomuto postupu měla zajištěnou ještě dříve, než jsem dokončila vysokou školu.

Ing. Ivana Magrlová, technolog stavby TCHAS

SYMBIÓZA mi umožnila osobní kontakt se zástupci firem a možnost konfrontovat vzájemné požadavky a očekávání.

Ing. Naděžda Vyroubalová, VOKD

Osobně akce typu SYMBIÓZA považuji za velice přínosné a i já jsem se setkal se zástupci mého nynějšího zaměstnavatele právě na SYMBIÓZE. Doporučuji všem studentům navštěvovat tyto akce dříve než až v posledním ročníku studia, aby včas zjistili požadavky firem a měli tak možnost se na ně připravit ještě během studia.

Ing. Ondřej Skoupil, Škoda Auto a.s. Trainee program 2005/2006

Zahraniční pracovní zkušenost k nezaplacení

Studentské postřehy z Dundee – Skotsko

Sehnat zaměstnání po ukončení studia nemusí být - a v současné praxi ani není - jednoduché. Univerzita se snaží být ke kvalitnímu uplatnění absolventů nápomocna. Jako příklad lze uvést akce pod názvem „Symbi-óza“, které už po několikáté proběhly na akademické půdě. Studenti zde získali fundované informace i nabídky od podniků a organizací pro zahájení své profesní praxe. Nebývá výjimkou, že vstupenkou do budování profesní kariéry je zpracování aplikační diplomové práce z podniků či institucí, kde si obě strany ověří své možnosti a očekávání.

Řada studentů v průběhu studia rovněž využívá různých příležitostných forem získání práce prostřednictvím studentských nebo zaměstnavatelských agentur či vlastního individuálního obstarání. Při studiu se každá koruna hodí. Někteří spojují svou touhu cestovat a poznávat cizí kraje s pracovní aktivitou. K takovým patří Michaela Fořtová, studentka 5. ročníku Ekonomické fakulty VŠB-TUO. V roce 2005 o prázdninách vycestovala do Skotska. Na jedné z konzultací se o této cestě zmínila. Byl to impuls k následujícímu rozhovoru.

Byla to Vaše první cesta do Skotska?

Do Skotska jsem se vypravila již počtvrté. Jako studentka využívám v době letních prázdnin možnost cestovat, něco nového zažít, poznat, zdokonalit se v angličtině a také si přivydělat. Do Skotska jsem odletěla v polovině července 2005 „na vlastní pěst“ - sama a bez jasného pracovního cíle. Jediné, v čem jsem měla jasno bylo, že pojedou do Dundee, kde byl můj o rok starší bratr Tomáš, u kterého jsem měla domluveno bydlení. Ihned po příjezdu jsem se jala shánět práci.

Bylo obtížné hledat práci ve Skotsku?

Zpravidla to vypadá následovně. Člověk se zaeviduje na místním úřadu práce, u různých pracovních agentur, pročítá inzeráty v místním tisku a hledá i na internetové stránce města či v různých jiných zdrojích (letáky, informace od známých atd.). Zároveň je dobré pravidelně i několikrát týdně docházet na úřad práce a tam hledat v místních nabídkách. Ve Skotsku není běžné, že by člověk sám chodil do firem a místo si sháněl, ale pokud dostanete tip, je třeba toho využít. Pracovní příležitosti přeci neleží na chodníku... Takže prakticky je to stejné jako nás.

Jak jste tedy našla zaměstnání?



Na pláži Broughty Ferry (Skotsko)

Od své kamarádky jsem dostala tip na práci ve společnosti Eurest, kde pracovala ona sama 9 měsíců jako obsluha kavárny. Po příjezdu jsem se tedy vydala zjistit, zda mají volné místo. Manažerka tamního bistra byla velice příjemná a poté, co jsem se představila jako známá její bývalé zaměstnankyně, pookřála ještě více. Po přátelské debatě jsme se dostaly k tomu, proč jsem vlastně přišla. Bohužel mi ale sdělila, že momentálně volné pracovní místo nenabízejí, ale poradila mi, že za nějaký čas se bude otevírat nová pobočka Eurestu ve městě a mám tedy pravidelně sledovat noviny s inzeráty.

Dala jsem na její radu a na začátku srpna se objevil inzerát v místních inzertních novinách „The Courier“. Neváhala jsem obratem odpovědět. Zaslala jsem požadovaný strukturovaný životopis. Ve Skotsku je běžné, že zaměstnavatel se ozve záhy ať už v kladném či záporném případě. Měla jsem štěstí. Byla jsem pozvána nejprve na kurz, kde se nás sešlo na 25 uchazečů. Jednotlivé pohovory se konaly na úřadu práce s personální agentkou z ústředí Eurestu. „Sítím“ jsem prošla spolu s dalšími 12 ucha-

zeči. Bylo mi to ze strany Eurestu potvrzeno dopisem o nabídce zaměstnání, který se v mé schránce objevil cca za týden. Domnívám se, že důležitým faktorem mého úspěchu u pohovoru byla bezpochyby i slušná znalost angličtiny.

Jaké byly první dny v nově otevírané firmě?

První týden práce v Eurest Café byl „zaučovací“. Protože jsme kavárnu teprve uváděli do provozu, nikdo si vlastně nebyl jist, co přesně dělat. Všechny 13 nováčků dostala na starost manažerka Linda, jejíž náplní práce je asistovat při otevírání nových poboček Eurestu po celém Skotsku. Během tohoto prvního týdne probíhaly různé informativní schůzky o Eurestu a Compass Group ve Skotsku a ve světě, o pracovních uniformách, o bezpečnosti práce, o hygieně, o týmové práci, o způsobu nakládání s hotovostí atd.

Celý první týden bylo také zavřeno pro veřejnost. Myslím, že tento týden mě snad nejvíce obohatil, co se týče mezilidských vztahů a bližšího poznání svých spolupracovníků. Občas bylo na každém více či méně patrné mírné zaváhání, ale brzy jsme začali spolupracovat jako opravdový tým – navzájem si pomáháme, radíme si a podporujeme. Nikdy jsem např. ze strany svých spolupracovníků necítila ani nejmenší náznak nevěřivosti kvůli tomu, že má angličtina není dokonalá.

Co bylo Vaší pracovní náplní?

Spolu s dalšími šesti spolupracovnicemi jsem byla zařazena anglicky řečeno jako „general worker“. Prakticky to znamená, že jsem zákazníkům servírovala jídlo, byla na pokladně, doplňovala zboží do lednic a chladících boxů či utírala stoly. Pracovalo se pět dní v týdnu a kavárna byla většinou, zvláště pak o víkendech přeplněná. Otevírací doba byla od 8 do 20 hod, takže pracovní směna byla buď ranní nebo odpolední.

A měla jste čas i na město? Jaké je Dundee?

Dundee je čtvrté největší město Skotska, s populací přibližně 145 000 obyvatel. Nachází se na východním pobřeží Skotska

Pracovní veletrhy jsou dobře zorganizované. Na jednom místě se představí několik firem, získáte klíčové informace během, řekněme, jednoho dopoledne. Při hledání zaměstnání jsem potom věděla, kde bych měla zájem pracovat a hlavně, co mi potenciální zaměstnavatel může nabídnout. Rozhodování potom bylo jednodušší.

Ing. Kateřina Štefková, Komerční banka, a. s.

Akce jako je SYMBIÓZA jsou velice důležité. Člověk zde získá základní informace o firmách, spoustu kontaktů, zjistí, co která firma požaduje, může porovnávat mezi jednotlivými zaměstnavateli a hlavně si ujasní, do kterého přístavu by chtěl po studiu nasměrovat svou bárku. Já jsem si udělal přehled o jednotlivých firmách, ze kterých jsem si vytipoval asi pět „favoritů“, čímž jsem si sám sobě ujasnil, čemu bych se chtěl po studiu věnovat.

Ing. Zdeněk Grund, Komerční banka, a. s.

u ústí řeky Tay. Je to moderní metropole – město plné života. Mohla bych jej velice stručně charakterizovat třemi slovy: juta – Dundee bylo po roce 1830 světovým centrem zpracování juty a jeden čas zde bylo v textilním průmyslu zaměstnáno 43 tisíc lidí; džem – s nímž je spojováno jméno Janet Keiller a jejího syna Jamese Keillera, který v roce 1797 proces výroby matčiny pomerančové zavařeniny industrializoval; žurnalistika – již po desítky let produkuje významná firma DC Thomson pod záštitou města a s jeho podporou široké spektrum publikací včetně novin, komiksů pro děti či různých časopisů.

V Dundee lze navštívit celou řadu hradů (Dudhope Castle, Claypotts Castle, Mains Castle aj.), kin, galerií (např. Mcmanus galery), divadel, obchodních domů, golfových hřišť. Město je vzdáleno jen asi 35 km od St. Andrews – kolébky golfu. Fotbal je skoro náboženstvím, jak Skoti s oblibou říkají. V Dundee najdeme dva fotbalové kluby hrající první ligu.

Místní specialitou, která nesmí žádnému návštěvníkovi zůstat utajena, je nepřeborné množství obchůdků s rybami a hranolků. Jsou na každém rohu. Tato malá bistra jsou nejoblíbenější stravou Skotů a zároveň slouží jako centra pro setkávání. Každý večer bývají přeplněna.

Zaujalo Vás něco obzvlášť?

Vynálezy. Dundee a jeho obyvatelé se proslavili dlouhou historií plnou prvenství



Pohled na Dundee (Skotsko)



Útesy v Arbroath (Skotsko)

ve vynálezech, inovacích, zkrátka tvořivosti. Místní se pyšní ve své historii první telefonní službou mimo Londýn, prvním použitelným osvětlením. Knihkupec James Chalmers vynalezl první poštovní známku. K vynálezům patří telefonický kabel do polorok, bankomaty zapuštěné do zdi. Lékař

Thomas John MacLagan vynalezl v roce 1876 aspirin. George Alexander Pirie proslul jako jeden z prvních lékařů, který začal používal rentgenové paprsky v medicíně a již v roce 1896 vytváří první rentgenové snímky. Sir Robert Watson Watt byl průkopníkem radaru.

Jak hodnotíte tříměsíční pobyt? Co Vám dal či vzal?

Dal chuť poznávat stále něco nového a hlavně se nebát. Dal mi příležitost si přivyknout, poznat nové přátele, poznat jiný kraj, jiné přírodní krásy a také jinou mentalitu lidí. Pomohl mi uvědomit si, jak důležité je se zdokonalovat v cizím jazyce, jak jsme všichni odlišní a přesto tak stejní...

A co mi pobyt vzal? Vzal strach z cizích končin, vzal mi stud otevřít pusy a zeptat se, když napoprvé správně nepochopím, co se po mě žádá. Toto však není jen otázkou rozdílnosti jazyků, ale obecně získání jistoty při jednání či komunikaci s druhými, ať už cizinci či našinci.

Zahraniční pracovní zkušenost je dle mého názoru k nezaplacení a každý by měl alespoň jednou této příležitosti využít. Do Skotska se s velkým nadšením chystám opět v letošním roce. A protože by tento školní rok měl být mým posledním, plánuji svůj pobyt prodloužit na rok či déle a možná začít i s budováním své profesní kariéry.

Rozmlouval

Doc. Ing. Ladislav Ludvík, CSc.
Katedra podnikohospodářská EkF
Foto: Michaela Fořtová

Na Ekonomické fakultě VŠB-TUO proběhne mezinárodní konference MEKON 2006

Ve dnech 15.–16. února 2006 se na půdě Ekonomické fakulty Vysoké školy báňské – Technické univerzity Ostrava uskutečnil již 8. ročník mezinárodní doktorské konference MEKON 2006.

Záštitu nad konferencí převzal děkan Ekonomické fakulty Doc. Ing. Josef Fiala, CSc. Konference MEKON má za cíl umožnit doktorandům s ekonomickým zaměřením prezentovat výsledky své vědecké práce a podělit se s kolegy z jiných vysokých škol o své zkušenosti. Právě navazování nových kontaktů je důležitou součástí konference, díky které vznikají nové podněty pro další spolupráci mezi vysokými školami. Letošní ročník konference byl výjimečný vysokým počtem účastníků, celkem se na konferenci

přihlásilo přes 170 studentů ze všech forem doktorského studia. Potěšující je také neklesající zájem doktorandů ze zahraničí (z Německa, Polska a Slovenska).

Konference MEKON vytváří vhodný prostor pro porovnání úrovně vědeckých prací doktorandů. Díky sponzorům Ekonomické fakulty VŠB-TUO byla letos rozdána řada hodnotných cen. V jednotlivých sekcích byly vybrány a oceněny nejlepší příspěvky. V sekci Veřejná ekonomika a správa cenu udělil zástupce České společnosti economic-

ké Ing. Vít Ruprich, MBA náměstek primátora Statutárního města Ostrava.

Druhý den konference probíhala jednání v sekcích, kde byly prezentovány příspěvky a byla k nim vedena diskuse. Podle odborného zaměření příspěvků byli účastníci konference rozděleni do sekcí: Ekonomie, Podniková ekonomika, Management, Marketing a obchod, Obchodní právo, Finance, Veřejná ekonomika a správa, Systémové inženýrství, Manažerská informatika. Prezentace výsledků vědecké práce je zajímavá nejen pro doktorandy, ale také pro jejich zkušenější kolegy z akademické obce.

Ing. Petra Kubová
Manažerka pro vnější vztahy VŠB-TUO

INZERCE

603
575
616

diplomky

barevné - čb kopírování a tisk
také z vlastních CD, flash ...
výrazné slevy pro studenty
precizní a rychlé vazby
promoční oznámení,
vizitky, pozvánky...

artpapier@artpapier.cz

www.artpapier.cz

dříve KNIHAŘSTVÍ MUSÁLKOVÁ

Celoživotní vzdělávání se stane samozřejmostí

„ESF – rovné příležitosti pro všechny“



Nutnost nastolit celoživotní vzdělávání jako běžnou praxi a připravit lidské zdroje v ČR na výzvy, která přináší informační a znalostní společnost, globální ekonomika, nezbytnost udržitelného rozvoje a pozitivně ovlivnit zaměstnanost, to nejsou jen planá slova z Programu vlády České republiky. Statistická čísla vůbec nejsou optimistická.



System vzdělávání pomocí digitálních technologií

Z projektu Ministerstva informatiky a společnosti STEM/MARK 2005 vyplývá, že pouze 27 % Čechů je informačně gramotných, úplných počítačových profesionálů orientujících se v oblasti počítačů na špičkové úrovni je celé 1 % v populaci, tři čtvrtiny z těch, kteří dnes deklarují schopnost práce s počítačem, 73 %, získávaly své znalosti me-

todou pokus-omyl a což je velkým problémem: pouze 1 třetina všech učitelů základních a středních škol je informačně gramotná. Rovněž výsledky z realizovaného průzkumu MŠMT formou ankety potvrzují, že kromě nedostatečného technického zázemí je největším problémem nízké vzdělání učitelů v oblasti moderních technologií a jejich ochota k dalšímu vzdělávání.

Proto spojily své síly fakulty: hornicko-geologická, elektrotechniky a informatiky, ekonomická a celoškolské pracoviště - Katedra učitelství odborných předmětů VŠB – TUO, aby v rámci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů, konkrétně Rozvoj učitelství studijních programů, představili projekt: **Aprobační rozšiřující studium pro učitele ZŠ a SŠ Moravsko-**

slezského kraje, který zahrnuje nové metody a formy výuky v programech:

- Environmentální vzdělávání,
- Moderní komunikační technologie,
- Informační technologie,
- Implementace nových metod a forem do vzdělávání,
- Učitelství odborných předmětů.

Součástí projektu pod vedením prof. Ing. Vojtěcha Dirnera, CSc. a prof. Ing. Zdeňka Diviše, CSc. je příprava pedagogů nejen na úrovni odborné, ale i metodické a didaktické – „aby se učitelé naučili nově učit“. Doplněním tohoto vzdělání si mohou zájemci zvýšit a rozšířit svou odbornou kvalifikaci a získat tak pevnější postavení na trhu práce. Je důležitý i pro absolventy vysokoškolských programů nepedagogického zaměření, učitele odborných předmětů, pracovníky veřejných institucí a podnikatelských subjektů organizující vzdělávací a informační akce.

V etapě přípravy projektu bylo nabídnuto 28 vzdělávacích modulů v 5 výše uvedených programech. Jednotlivé programy byly specifikovány tak, aby oslovily různé orientované skupiny a to nejen ve všeobecných oborech, ale hlavně v oborech s rychlým nárůstem informací a nových technologií s nutným doplňováním vzdělání. Pro zjištění zájmu bylo osloveno 21 středních škol a 12 základních škol Moravskoslezského kraje. V první etapě se přihlásilo 243 učitelů ke studiu 1336 modulů, což znamená, že většina účastníků má zájem o více modulů v různých programech. Dá se tedy předpokládat, že nutnost celoživotního vzdělávání se stane pro vysokoškolsky vzdělané lidi samozřejmostí.

Tento projekt je spolufinancován Evropskou unií a státním rozpočtem České republiky.

*Ing. Jana Mlatečková
FEI VŠB-TUO*

*Foto: doc. RNDr. Petr Čaloun, Ph.D.
Katedra informatiky FEI*



Prof. Ing. Vojtěch Dirner, CSc. a prof. Ing. Zdeněk Diviš představují projekt partnerům ze středních škol



Moderní daňový, sociální a důchodový systém Ing. Vlastimila Tlustého, CSc.

Dne 15. prosince 2005 navštívil Ekonomickou fakultu VŠB-TU Ostrava poslanec Parlamentu ČR a stínový ministr financí Ing. Vlastimil Tlustý, CSc. Posluchačům, kteří zaplnili do posledního místa přednáškovou aulu, přednášel o moderním daňovém, sociálním a důchodovém systému.

V první části svého vystoupení se věnoval zadluženosti České republiky. Zdůraznil výrazné navýšení dluhů v posledních letech. Pro ČR je charakteristické financování na úkor dluhu, např. úroky ze státního dluhu v roce 1997 činily 17 mld. Kč a v roce 2006 by měly činit více než 37 mld. Kč.

Další část byla věnována problematice nezaměstnanosti. Ing. Tlustý ve své prezentaci nastínil, že nízká motivace k zaměstnanosti vede mnohé občany k rozhodnutí být

raději nezaměstnaný. S tím pak úzce souvisí, proč roste prudce rozvodovost, podíl svobodných matek a tzv. „profesionálních čerpačů sociálních dávek“.

Nakonec se posluchači seznámili s moderním daňovým, sociálním a důchodovým systémem, který je založen na rovné dani, rovném důchodu, dobrovolném spoření se státní podporou a státem zaručeným příjmem občana. Efekt tohoto systému by se měl odrazit ve zvýšení měsíčního příjmu občanů až o tisíce korun.



Závěr patřil zvědavým a podnětným dotazům studentů a pedagogů.

*Ing. Roman Kozel, Ph.D.
Proděkan pro vnější vztahy EkF*

Na VŠB-TUO se veslovalo na suchu!



Na akademické půdě VŠB-TU Ostrava proběhl velmi vydařený, otevřený Přebor VŠB-TUO ve veslování na trenážeru. Letošní již 13. ročník se konal pod záštitou prorektora a senátora prof. Ing. Václava Roubíčka, CSc., který věnoval do soutěže krásné poháry a spolu s dalšími sponzory Job-centrem Ostrava, Red Bullem a pořádajícím veslařským oddílem VSK VŠB-TUO se postaral o důstojný rámec regaty.

V osmi kategoriích startovalo celkem 62 závodníků, a to nejen z veslařských klubů Olomouc, Perun Ostrava a VSK VŠB-TUO. Představilo se dalších 8 týmů sportovců z různých odvětví – cyklisté z SK Jiří Teamu, plavci z KPS Ostrava, lyžaři-běžci z VSK VŠB-TUO, fotbalisté FC NH Ostrava či triatlonisté z X-AIR Ostrava.

„Je potěšitelné, že si cestu na naši regatu našli také neregistrovaní rekreační sportovci, kteří si chtěli otestovat svou silovou vytrvalost na trati 2 000 metrů. Tím se naplnil cíl naší otevřené halové regaty,“ uvedl s radostí v hlase předseda veslařů VSK VŠB-TUO Mgr. Jiří Žídek. „Největší hvězdou letošního ročníku byla bezesporu Pavlína Žižková z VK Olomouc, letošní akademická mistryně ČR. O víkend dokázala zvítězit časem 6:51,2 min. na velké regatě Concept2 Euro Open v Kodani, skočila do letadla a ve středu již startovala na naší regatě, kde potvrdila svou formu časem 6:57,8 min.“, pochválil svou svěřenkyni z akademické reprezentace ČR kouč Mgr. Žídek.

Aby se vůbec trenážerová regata mohla uskutečnit, museli si pořadatelé zapůjčit další veslařské trenážery Concept2 z Ostravské univerzity a z VK Perun Ostrava. Zakoupení tohoto přístroje není levná záležitost, jeden stojí přibližně 48 000,- Kč! „Vlastníme trenážery jejichž stáří je mezi 7–10 lety, jsou tedy již značně opotřebené a

postupně dosluhují. Pro další ročníky našeho otevřeného Přeboru VŠB-TUO by bylo nutné zakoupit alespoň čtyři nové stroje Concept2 (model D), což ovšem představuje velkou investici, která se neobejde bez případného sponzora“, nastínil budoucnost jedině halové veslařské regaty pořádané v Ostravě ředitel regaty Mgr. Jiří Žídek.

Mgr. Jiří Žídek

Katedra tělesné výchovy a sportu

Foto: archiv

VÝSLEDKY

žačky:

1. Lenka Jaklová	SK Jiří Team	8:29,5 min.
2. Michaela Ištvanová	SK Jiří Team	9:41,2
3. Jana Chmurová	SK Jiří Team	9:55,9

žáci:

1. Michal Juras	VK Perun Ostrava	8:25,3 min.
2. Marek Sedláček	SK Jiří Team	8:49,5
3. Aleš Havránek	FC NH Ostrava	9:15,6

dorostenci:

1. Jakub Žídek	VSK VŠB-TU	7:21,5 min.
2. Jakub Sopuch	KPS Ostrava	7:29,1
3. Jakub Maceček	SK Jiří Team	7:30,0

ženy LV (do 61 kg):

1. Alena Fabiánová	stud. VŠB-TU, 5. roč.	8:22,8 min.
2. Kamila Ludwigová	VK Perun Ostrava	8:23,1
3. Iveta Prosová	VSK VŠB-TU	8:24,4

ženy:

1. Pavlína Žižková	VK Olomouc	6:57,8 min.
2. Kamila Hradílková	VK Olomouc	7:44,3
3. Martina Cajtchamlová	VSK VŠB-TU, lyž. běh	7:57,6

muži zaměstnanci VŠB-TU:

1. Jiří Krček	kat. 714	6:40,1 min.
2. Jiří Žídek	kat. 713	6:57,6
3. Filip Staněk	útv. 870	7:06,8

muži LV (do 75 kg):

1. Radim Endel	VSK VŠB-TU	7:09,2 min.
2. Aleš Velička	X-AIR Ostrava	7:09,5
3. Jan Karpeta	stud. VŠB-TU, 3. roč.	7:10,6

muži:

1. Martin Tomašík	VSK VŠB-TU, vesl.	6:36,6 min.
2. Daniel Bekeš	VSK VŠB-TU, lyž. běh	6:37,6
3. Tibor Václavovič	VSK VŠB-TU, vesl.	6:40,4

INZERCE

JOB-centrum Ostrava

Brigády pro občany starší 16-ti let, dočasné zapůjčování pracovníků

Informace o volných místech Vám poskytneme :

- telefonicky na našich telefonních číslech
- osobně v pracovní době v naší kanceláři
- na Váš telefon pomocí SMS zpráv
- na Vaši e-mailovou adresu
- na našich internetových stránkách
- na našich wapových stránkách

JOB-centrum Ostrava, s.r.o., Studentská 1770/1, koleje VŠB-TUO, budova A 3.patro, Ostrava - Poruba 700
 tel. 596 996 386, 596 914 178 , mobil : 603 451 105 , otevřeno v pracovní dny : 8:00 - 16:00 hodin

www.jobcentrum.cz
wap.jobcentrum.cz

Názory zaměstnavatelů

Tradiční projekt SYMBIÓZA 2006 již klepe na dveře a jak jste si jistě všimli, na předchozích stranách jsou v rámečcích uveřejněna hodnocení tohoto projektu našimi bývalými studenty. I v letošním roce nás zajímaly důvody, proč se firmy v tak hojném počtu veletruh zúčastňují, a jak hodnotí jeho přínos a kvalitu našich studentů. Jejich odpovědi posuďte sami:

Deloitte

SYMBIÓZA pro nás znamená možnost představit širokému spektru studentů naši společnost a pracovní příležitosti. Vzhledem k umístění našich poboček (Olomouc a Ostrava) je to ideální příležitost, jak rozšířit povědomí o možnostech, které naše firma nabízí v regionu. SYMBIÓZU navštěvujeme pravidelně a do budoucna o tom určitě budeme opět uvažovat.

Vendula Ostrá
Senior Coordinator
Human Resources
Deloitte Czech Republic

BOSCH

Smysl spatřuji především v osobním kontaktu zástupců firem se studenty a budoucími absolventy. Obě strany si mohou udělat obrázek, co od druhé strany můžou očekávat a zároveň navázat první kontakty. Pro Bosch Diesel, jako přední strojírenskou firmu, je nejdůležitější seznámit absolventy s atraktivní nabídkou „Vstupní program pro mladé inženýry“.

Michal Navrátil
Personální referent
BOSCH DIESEL

KPMG

Za společnost KPMG Česká republika bych ráda vyjádřila potěšení nad tím, že nám byla i letos nabídnuta možnost zúčastnit se akce SYMBIÓZA. Je to výborná příležitost pro setkání významných společností se studenty VŠB-TUO, jde o jeden z největších veletruhů pracovních příležitostí, na který se vždy velmi těšíme. Přestože KPMG Česká republika nemá pobočku přímo v Ostravě, snažíme se být se studenty co nejvíce v kontaktu a informovat je o všech akcích, které naše společnost pro studenty pořádá. VŠB-TUO poskytuje vzdělání na nejvyšší úrovni, což odráží i skutečnost, že mezi naše zaměstnance patří i několik absolventů této školy. Věřím, že i letošní SYMBIÓZA přispěje k tomu, že oslovíme studenty se zájmem o oblast auditu nebo daňo-

vého poradenství, kteří se posléze přihlásí na výběrové řízení v naší společnosti.

Vladimíra Diblíková
HR Specialist
KPMG

OSRAM

Projekt SYMBIÓZA se pravidelně účastníme a výsledky jsou rok od roku lepší. Letos jsme zaměstnali 6 absolventů VŠB-TUO, převážně Fakulty metalurgie a materiálového inženýrství. Máme však zájem i o absolventy Fakulty strojní a Ekonomické fakulty. Díky SYMBIÓZE se nám daří dostat se do povědomí studentů a zároveň můžeme oslovit s dostatečně velkým časovým předstihem zájemce o zaměstnání. V roce 2006 plánujeme zavádět nové programy pro studenty, například stáže či poskytování stipendií. Prostřednictvím SYMBIÓZY můžeme studenty o těchto projektech informovat nebo se přímo domluvit na spolupráci.

Ing. Markéta Hrychová
Specialista pro nábor zaměstnanců
OSRAM Bruntál

Na následujících stranách naleznete **mimořádnou přílohu** časopisu věnovanou projektu SYMBIÓZA. Jde o prezentace firem, se kterými se můžete osobně sejit na SYMBIÓZE 2006.

Setkání se zaměstnavateli proběhne **8. března 2006** v době od 9 do 14 hodin v Nové menze VŠB-TUO v Porubě.

Zaměstnavatelé se budou prezentovat:

- hromadně na stáncích
- individuálně v salóncích
- během osobních pohovorů
- v katalogovém vydání časopisu Akademik
- na adrese <http://ic.vsb.cz>

Na těchto www stránkách pořadatele INFOCENTRA VŠB-TUO najdete podrobnější informace důležité pro Vaši účast.

Procter&Gamble

Naše firma přijímá čerstvé absolventy, pro kterých nepožaduje praxi. Spolupráce s VŠB-TUO Ostrava spojená s účastí na SYMBIÓZE nám pomáhá získat vhodné kandidáty na volné pozice. Letos bychom rádi upevnili kontakty se studenty, poznali

jejich očekávání, nabídli volné pozice nejlepším studentům a posílili naši image mezi studenty.

Radka Tomanová
HR asistentka
Procter&Gamble



Projekt SYMBIÓZA patří již několik let k úspěšným nástrojům ŠkodaAuto k oslovení studentů VŠB-TUO. Vlastním průzkumem mezi čerstvými absolventy jsme si ověřili, že kontaktní setkání firem se studenty patří k nejužitečnějším formám komunikace s mladými odborníky.

Ing. Jaroslav Koloc
Koordinátor personálního marketingu
ŠkodaAuto

TCHAS

Projekt SYMBIÓZA hodnotíme jako přínosný nejen z pohledu prezentace společnosti TCHAS na akademické půdě, ale zejména pro možnost bezprostředního setkání a prodiskutování na místě některých palčivých otázek kladených na nás našimi potenciálními zaměstnanci. Vždyt v minulém roce nastoupilo na naše jednotlivé závody 11 absolventů VŠB-TUO, 2 absolventi obhajovali diplomové práce, jejichž tématu si vybrali právě u nás, a 3 čerství absolventi FAST byli u příležitosti slavnostních promocií oceněni peněžitou „Cenou předsedy Správní rady“ za nejlepší diplomové práce. Proto se i v letošním roce SYMBIÓZY rádi zúčastníme.

PhDr. Miroslav Matula
Vedoucí odboru řízení lidských zdrojů
TCHAS

VOKD

akciová společnost

SYMBIÓZA je pro VOKD, a.s. jedinečnou příležitostí ke kontaktování velkého množství absolventů VŠB-TUO z oborů, které jsou pro naši společnost zajímavé. Díky této akci jsme kontaktovali a následně přijali mnoho absolventů FAST, HGF a nyní rozšiřujeme svůj zájem i na absolventy Fakulty strojní. Víme, že můžeme očekávat teoreticky dobře připravené jedince, kteří většinou rychle naskočí do vlaku praxe. SYMBIÓZA je pro absolventy i zaměstnavatele jedinečnou příležitostí k navázání prvních kontaktů, které mohou vyústit v uzavření pracovní smlouvy.

Hana Brodžáková
Specialista vnějších vztahů
VOKD



- Umíte anglicky?
- Chcete pracovat v mezinárodním prostředí?
- Jste ochotni pracovat s vysokým nasazením?
- Jste ochotni nést odpovědnost za zadané úkoly?
- Chcete na sobě pracovat a rozvíjet se?

Pak můžete být vhodným kandidátem do našeho týmu.

ABB, světová jednička v dodávkách technologií pro energetiku a automatizaci působící v lokalitách: Praha, Brno, Jablonec nad Nisou, Trutnov, Ostrava otvírá pracovní příležitosti absolventům vysokých škol.

Aktuální pracovní pozice naleznete na <http://www.abb.cz/kariera>

Firma nabízí:

Absolventům:

- Uplatnění v širokém okruhu domácích i zahraničních aktivit
- Trvalé vzdělávání, osobní a odborný růst v mezinárodním prostředí
- Možnost kariérového postupu
- Školící program v oblasti financí GTP
- Otevřené a podnětné pracovní prostředí s příjemným zázemím

Studentům:

- praxi v ABB v zahraničí pro studenty technických VŠ
 - Internship
- diplomové práce
- možnost stínování manažerů
- brigády
- vzdělávací přednášky

ABB



Profesionalita,
inovace,
týmový duch

Hledáme absolventy do našich týmů

Komerční banka zahájila v roce 2002 velmi úspěšný program určený pro absolventy vysokých škol – Young Graduate Program (YGP). V rámci tohoto programu se vybraní kandidáti seznamují se strategií KB a s její firemní kulturou a také s jednotlivými útvary banky a s produkty a službami, které banka nabízí. Další část YGP zahrnuje profesní a odborné vzdělávání v rámci konkrétní pozice, na kterou se kandidát připravuje.

Požadovaný profil kandidátů:

- Vysokoškolské vzdělání (včetně vzdělání v zahraničí) v oblasti: Ekonomie, Obchodu, Informatiky, Matematiky
- Pracovní zkušenosti během studia
- Velmi dobrá znalost anglického jazyka (znalost francouzského jazyka je vítána)
- Konceptní a ekonomické myšlení
- Komunikační schopnosti
- Týmový duch
- Ochota dále se vzdělávat a učit

Proces výběru kandidátů:

Výběr kandidátů probíhá formou individuálních pohovorů na více úrovních. Součástí výběrového řízení je také jazykový test, zpracování případové studie a psychologické hodnocení profesního zaměření každého kandidáta.

Jak se můžete do YGP přihlásit?

Pokud máte zájem u naší společnosti pracovat, zašlete svůj životopis v českém a anglickém (případně francouzském) jazyce spolu s motivačním dopisem a Vaší fotografií na e-mailovou adresu: volna_mista@kb.cz

MasterCard



Banka roku[®]
2004

MasterCard



Banka roku[®]
2005



KB

S kontem Gaudeamus²
máš mnoho výhod.



Gaudeamus² – konto nejen pro studenty

- nová mezinárodní embosovaná platební karta MasterCard s cestovním pojištěním
- všechny výběry z bankomatu KB zdarma
- roční bonus ve výši 333 Kč pro aktivní uživatele konta

Můj svět. Moje banka.



infolinka 800 111 055
www.kb.cz

Společnost
KPMG Česká
republika přijímá
absolventy VŠ

Studentům
4. a 5. ročníků VŠ
nabízí možnost
stáže (KIP)

KPMG Česká republika přijímá absolventy VŠ na pozice:

- asistent auditora
- asistent daňového poradce
- asistent oddělení Řízení rizik a poradenské služby
- asistent oddělení Finančního poradenství.

Nabídka pracovních stáží studentům 4. a 5. ročníků VŠ:

KPMG Internship Programme (KIP) – možnost pracovních stáží v oddělení auditu v délce trvání 3 až 6 měsíců, minimálně 3 týdny v měsíci, dle individuální dohody. Program je určen pro studenty 4. a 5. ročníků VŠ a probíhá v období od listopadu do března následujícího roku.

Nabízíme:

zajímavou práci v prestižních a moderních oborech, příjemné prostředí mezinárodní společnosti, možnost systematického vzdělávání, tréninkový program odborných kurzů – kurz pro kvalifikaci účetního znalce, účetního experta, mezinárodně uznávané zkoušky ACCA, zkoušky daňového poradce, velmi dobré platové podmínky a nadstandardní sociální výhody.

Požadujeme:

ukončené VŠ vzdělání (Ing., Mgr.), aktivní znalost anglického nebo německého jazyka, znalost produktů MS Office, vysoké pracovní nasazení, samostatnost a odpovědný přístup k zadaným úkolům, analytické, logické a tvůrčí myšlení, komunikační dovednosti, zájem dále se vzdělávat a pracovat na svém profesním a osobním růstu.

Přihlašovací formulář a bližší informace jsou k dispozici na www.kpmg.cz.

KPMG International koordinuje celosvětovou síť poradenských společností poskytujících služby v oblasti auditu, daní a poradenství se zaměřením na jednotlivá odvětví.

KPMG Česká republika zahájila svou činnost v roce 1990, kdy byla v Praze otevřena první kancelář. V současné době má 580 zaměstnanců a kanceláře v Praze, Brně, Českých Budějovicích a Jablonci nad Nisou.



KPMG Česká republika – přijímací řízení 2006

Pokud máte zájem o zaměstnání v naší společnosti:

1. Vyplňte prosím přihlášku (Graduate Application Form), která je k dispozici na www.kpmg.cz. K přihlášce přiložte strukturovaný životopis v českém a anglickém jazyce spolu s motivačním dopisem.
2. Na základě posouzení obdržených přihlášek budou vybráni kandidáti pozváni k výběrovému řízení, které se bude konat v průběhu března a dubna 2006. Výběrové řízení probíhá formou jednodenního Assessment Centre a skládá se z písemných testů a interaktivních skupinových úloh.

Součástí písemných testů budou:

- numericko-logické úlohy
- testy sociální inteligence
- esej v českém a anglickém jazyce
- test z anglického, případně i německého jazyka.

Pokud úspěšně absolvujete písemné testy, zúčastníte se interaktivní části výběrového řízení, která se skládá ze tří skupinových modelových úloh zaměřených na:

- komunikační dovednosti
- schopnost sebe prezentace
- týmovou spolupráci.

3. Úspěšní kandidáti z interaktivní části výběrového řízení budou pozváni k pohovoru s manažery a partnery KPMG Česká republika.

4. Pokud se vám po absolvování pohovorů rozhodneme nabídnout zaměstnání a vy tuto nabídku přijmete, domluvíme si s vámi termín podpisu pracovní smlouvy a vyřízení všech potřebných nástupních formalit. Nástupním datem je 28. srpen 2006. První čtyři týdny svého zaměstnání v KPMG Česká republika strávíte na úvodním školení.

Těšíme se na setkání s vámi!

KPMG Česká republika, s.r.o.
Vladimíra Diblíkové – Recruitment Specialist
Pobřežní 1a, 186 00 Praha 8
tel.: +420 222 123 171, fax: +420 222 123 338
vdiblikova@kpmg.cz
www.kpmg.cz



NECHÁTE SI UTÉCT SVOU ŽIVOTNÍ LÁSKU?

Některé věci se stávají jen jednou za život. Necháte si je utéct a už nikdy nemusí přijít znovu. Nedopusťte to. Nepropáste šanci na kariéru, která se nemusí opakovat. Nepřipravte se o možnost získat práci, která se může stát vaší celoživotní láskou. Philip Morris, nejúspěšnější světová společnost v oblasti zpracování tabáku, hledá nové tváře na pozice svých zaměstnanců s ojedinělou perspektivou a budoucností. Pokud k nim chcete patřit, prosíme, kontaktujte nás na www.pmicareers.com

Chcete-li zjistit více, prohlédněte si naše stránky www.pmitl.com
Naši nabídku volných pracovních míst naleznete také na www.jobs.cz

PHILIP MORRIS INTERNATIONAL
WITH US YOU CAN...

CHCETE BÝT U JEJICH ZRODU?



STAŇTE SE SOUČÁSTÍ TÝMU VÝZKUMU A VÝVOJE!

BANG & OLUFSEN SE PŘEDSTAVUJE:

Bang & Olufsen je dánský výrobce světoznámé, vysoce kvalitní a unikátní spotřební elektroniky. Své působení v Kopřivnici, jediném závodě za hranicemi Dánska, zahájila společnost v září roku 2004. Počátkem letošního roku byl rovněž zahájen přesun jedné ze stěžejních aktivit - **výzkumu a vývoje**. Právě otevřená továrna na zelené louce a stejně tak nový projekt Research & Development přináší další expanzi společnosti a proto hledáme zaměstnance, kteří se budou společně s námi podílet na realizaci smělých expanzních plánů.

BANG & OLUFSEN HLEDÁ:

Možnost stát se členem týmu a podílet se na rozvoji stávajících a vývoji nových produktů a výrobních a testovacích zařízení nabízíme studentům a absolventům zejména těchto fakult:

STROJNÍ a ELEKTROTECHNIKY A INFORMATIKY.

BANG & OLUFSEN POŽADUJE:

- schopnost komunikovat v anglickém jazyce i na technické úrovni
- spolehlivost, orientaci na cíl, pro-aktivní přístup
- zájem a chuť podílet se na vytváření a rozvoji cílů Bang & Olufsen

BANG & OLUFSEN NABÍZÍ:

- možnost být součástí zajímavých výzkumných projektů
- využití nejnovějších nástrojů v oblasti elektroniky a strojní mechaniky
- spolupráci na diplomových pracích pro studenty
- trainee program pro čerstvé absolventy
- možnost rozvíjet se společně s Bang & Olufsen

Bližší informace o možnostech spolupráce získáte u našeho stánku na SYMBIÓZE 2006. Těšíme se na Vás!

Chcete-li se dozvědět o Bang & Olufsen více, navštivte naše webové stránky: www.bang-olufsen.com

Kontaktujte personální oddělení Bang & Olufsen:

Natalie Davasová

Tel.: 556 880 750

Fax: 556 880 701

Email: nda@bang-olufsen.dk



BANG & OLUFSEN





Black&Decker je světovým výrobcem nástrojů a nářadí pro dům a zahradu a pro profesionální použití. Produkty společnosti B&D jsou prodávány ve více než 100 zemích. Značka **B&D** vzbuzuje respekt a důvěru po celém světě.



Společnost s téměř stoletou tradicí otevřela v roce 2002 svůj výrobní závod v Trmicích, Ústí nad Labem. V novém výrobním závodě se vyrábí výrobky značky **Black&Decker** i profesionální výrobky vysoké kvality značky **DeWalt** včetně doplňků.

Hledáme Absolventy Technických Vysokých Škol

Specializace:

- Strojní výroba, strojírenská technologie
- Elektrotechnika, Elektronika
- Materiálové inženýrství, management kvality
- Management logistiky

Do oddělení:

- Výroby a montáže
- Technologie
- Logistiky
- Nákupu
- Řízení kontroly jakosti



Požadujeme:

- VŠ vzdělání s technickým zaměřením
- Velmi dobrou znalost anglického jazyka
- Dobré komunikační dovednosti
- Schopnost samostatného tvůrčího myšlení
- Ochotu učit se novému a dále se vzdělávat

Nabízíme:

- Zajímavé zaměstnání v nově vybudovaném výrobním závodě
- Prostředí mezinárodní společnosti
- Zaškolení v ČR i zahraničí
- Profesní i osobní růst

V případě zájmu o VŠ pozice, kontaktujte prosím:

Black & Decker (Czech), s.r.o.

Trmice č.p. 873, 400 04 Ústí nad Labem - Trmice

telefon: +420 475 319 206, fax: +420 475 620 626, e-mail: sarka.jehlickova@blackdecker.com

Každý úspěch má svoji historii.



BOSCH

Stvořeno pro život

Vstupní program pro mladé inženýry

Značka Bosch, to je synonymum kvality a inovací. Skupina podniků Bosch je největším dodavatelem automobilového průmyslu na světě. Ve více než 50 zemích zaměstnává přes 242 000 pracovníků.

V jihlavském závodě pracuje v současnosti přes 6 100 zaměstnanců. Pro naši divizi dieselových systémů zde vyrábíme komponenty vstřikovacích zařízení do vznětových motorů.

Průběh programu: ► délka trvání 2 roky ► šestiměsíční zahajovací fáze v našem závodě v Jihlavě ► převzetí konkrétního úkolu ve firmě Bosch v Německu po dobu 18 měsíců ► návrat do Jihlavy a vykonávání inženýrské funkce ► rozsáhlý program dalšího vzdělávání ► práce za podpory vedoucího pracovníka

Váš profil: ► úspěšné zakončení vysokoškolského studia strojírenského nebo elektrotechnického směru ► základní zkušenosti z praxe (prázdninová či jiná praxe nebo 1-2 roky práce v oboru) ► schopnost prosadit se a ochota převzít odpovědnost ► schopnost zátěže a týmové práce ► schopnost učit se ► mobilita a flexibilita ► jazykové znalosti (angličtina nebo němčina)

Nabízíme: ► možnost osobního a profesního růstu ► ubytování během doby programu ► odpovídající platové ohodnocení ► výhody nadnárodní společnosti Bosch ► zajímavá práce v zajímavém prostředí

Každý úspěch má svůj počátek. Podejte si neprodleně žádost o přijetí! Zašlete své podklady s průvodním dopisem, životopisem, fotografií a kopiemi vysvědčení v českém a německém nebo anglickém jazyce.

Kontakt:

BOSCH DIESEL s.r.o.

Oldřich Židlík, personální oddělení

Pávov 121, 586 01 Jihlava

E-mail: oldrich.zidlik@cz.bosch.com

www.bosch.cz

Chcete-li vyniknout, potřebujete dobrý start



Skupina Brose se řadí mezi expanzivní mezinárodní automobilové dodavatele.

8.900 pracovníků vyvíjí a vyrábí ve 37 mezinárodních lokalitách v 19 zemích komponenty a systémy pro dveře a sedadla automobilů.

V současné době najdete v každém 4. celosvětově vyrobeném automobilu výrobek Brose.

Začněte pracovat u firmy Brose, partnera mezinárodního automobilového průmyslu

Firma Brose, dodavatel součástek pro automobilový průmysl, nabízí zajímavé profesní perspektivy studentům a studentkám technických oborů ve výrobní lokalitě v Kopřivnici. Rodinný podnik, který je co do velikosti na osmém místě ze sta celosvětově největších dodavatelů součástek pro automobilový průmysl, zde vyrábí uzamykací systémy a polohovadla sedadel pro mezinárodní výrobce automobilů.

Závod, který je po zakládající výrobní lokalitě Coburg v Německu s jejími současnými asi 1.000 zaměstnanci druhým největším ve skupině Brose, provozuje kromě nejmodernější montážní techniky také lisovnu a lakovnu. Poloha nového závodu v Kopřivnici má pro firmu Brose strategický význam, neboť otevírá firmě přístup na trhy východní Evropy.

Vzbudili jsme Váš zájem o spolupráci? Jestliže ano, nyní jste na tahu Vy a napište nám! Další informace o skupině Brose získáte na www.brose.net.

Vaše dotazy rádi zodpovíme:

Věra Martinková, tel.: 556 844 191, e-mail: vera.martinkova@brose.net

Svatava Bauerová, tel: 556 844 153, e-mail: svatava.bauerova@brose.net



Graduate Recruitment

Aim high. Achieve higher.

Společnost Deloitte v České republice je součástí mezinárodní společnosti Deloitte Touche Tohmatsu (DTT), jejíž základy sahají až do roku 1857 a která patří mezi 4 největší světové poradenské firmy. K zabezpečení dokonalých služeb svým klientům DTT v současné době zaměstnává na 115 000 zkušených profesionálů ve 148 zemích.

Každý rok nabízíme čerstvým absolventům nebo studentům vysokých škol pozice:

- **Asistent Auditora**
- **Daňový konzultant**
- **Risk Services konzultant**
- **Finanční Analytik v oddělení Finanční poradenství**
- **Student-Analytik v oddělení Consulting**

Požadujeme:

- VŠ vzdělání - zaměření na ekonomii, finance a účetnictví výhodou
- Výborná znalost anglického a českého jazyka, ostatní jazyky jsou výhodou
- Vysoké pracovní nasazení
- Ochota učit se a zájem o osobní rozvoj
- Dobré komunikační dovednosti a smysl pro týmovou práci
- Profesionální vystupování

Přihlášení a výběrový proces:

- Zaslání životopisu a motivačního dopisu
- Jazykové testy a testy schopností
- Osobní setkání se zástupci HR
- Assessment Centre
- Pohovor s vrcholovým vedením firmy

Kontakt:

Vendula Ostrá, Human Resources
Tel.: +420 224 895 492, fax: +420 224 895 289
e-mail: recruitmentCZ@deloitteCE.com, <http://careers.deloitte.com>

Nabízíme:

- Zajímavou a různorodou práci
- Pracovní prostředí v prestižní mezinárodní společnosti
- Podporu získání profesní kvalifikace
- Systematické vzdělávání a profesní rozvoj
- Kariéerní růst
- Široké spektrum benefitů pro zaměstnance
- V Auditě intenzivní přípravu na vstupní zkoušky ACCA

Deloitte.

Audit. Tax. Consulting. Financial Advisory.

Týn 641/4, 110 00 Prague 1, Czech Republic
Tel.: +420 224 895 500, Fax: +420 224 895 555



More than a career.

The journey **EY.**



Ernst & Young je jedna z nejvýznamnějších společností v oblasti poskytování odborných poradenských služeb.

Se 100 tisíci zaměstnanci ve více než 140 zemích poskytujeme širokou škálu služeb v oblasti auditu, daňového poradenství, transakčního poradenství, online bezpečnosti, řízení rizik a oceňování majetku.

V České republice společnost Ernst & Young poskytuje poradenské služby více než čtyřem stovkám předních českých i mezinárodních společností, včetně několika největších společností působících na českém trhu.

Přidejte se **k nám!**

Přijímáme:

Absolventy vysokých škol (magisterské nebo inženýrské studium), ekonomické zaměření není nutné, na konzultantské pozice:

- **Asistent auditora** (Praha, Brno, Ostrava, Pardubice)
- **Asistent daňového poradce** (Praha)
- **Asistent v oddělení IT rizik** (Praha)
- **Asistent v oddělení řízení podnikatelských rizik** (Praha)

Nabízíme:

- Různorodou práci na projektech pro české i zahraniční klienty
- Komplexní odborné zaškolení a další průběžné vzdělávání
- Rychlý profesní růst a velmi dobré finanční ohodnocení

Sídlo a pobočky:

Ernst & Young

Karlovo náměstí 10, 120 00 Praha 2

Další pobočky: Pardubice, Brno, Ostrava

Více informací a přihlášky naleznete na www.ey.com/cz

Kontakt: Denisa Řihová, denisa.rihova@cz.ey.com, 225 335 209

www.ey.com/cz

ERNST & YOUNG

Quality In Everything We Do

GE Money Multiservis hledá kandidáty pro nové Centrum
zákaznických služeb v Ostravě na níže uvedené pozice:

OPERÁTOR - PLNÝ ÚVAZEK - ZKRÁCENÝ ÚVAZEK

Charakteristika pozice:

Operátor pracuje v týmu 10 - 15 lidí. Přímým nadřízeným operátora je vedoucí týmu. Operátor na plný úvazek pracuje 40 hod/týden. Operátor na zkrácený úvazek pracuje 19 hod/týden.

Dlouhodobé cíle:

- Aktivně a samostatně komunikovat po telefonu se zákazníky GE Money
- Zvládnout vyřizovat cca 20 telefonických hovorů za hodinu
- Rychle a bezchybně zapisovat údaje o klientovi do elektronického systému
- Zpracovávat administrativu - aktualizovat databázi klientů
- Samostatně zhodnotit správnost údajů na smlouvě a řešit standardní i nestandardní situace
- Spolupracovat s ostatními členy týmu a ostatními procesy v rámci oddělení
- Odolávat možným nepříjemným situacím

Krátkodobé cíle:

- Úspěšně absolvovat vstupní školení GE Money
- Samostatně komunikovat s klienty a rychle a bezchybně zapisovat data do interních systémů
- Samostatně řešit standardní situace

Klíčová kritéria:

- SŠ vzdělání
- Trestní bezúhonnost
- Bez vad řeči
- Směnný provoz

S námi
dosáhnete
výš.

VEDOUcí TÝMU

Charakteristika pozice:

Vedoucí týmu oddělení provozu vede tým 10 - 15 operátorů. Přímým nadřízeným vedoucího týmu je manažer oddělení.

Hlavní cíle:

- Vést, motivovat, rozvíjet a hodnotit tým operátorů
- Poskytovat nové získané informace celému týmu a ostatním oddělením
- Udržet a zvyšovat výkonové ukazatele týmu
- Pravidelně hodnotit výkonnost svého týmu a poskytovat zpětnou vazbu na kvalitu a výkon jednotlivce
- Navrhovat změny a účastnit se projektů na zjednodušení a zvýšení efektivity procesů a systémů
- Přijímat nové operátory do týmu a podílet se na jejich zaškolení a následném rozvoji
- Spolupracovat s ostatními procesy v rámci společnosti
- Zpracovávat administrativu spojenou s chodem týmu

Krátkodobé cíle:

- Naučit se produkty GE Money a systémy používané na daném oddělení
- Samostatně řešit standardní i nestandardní situace svého oddělení
- Získat přehled o návaznosti jednotlivých oddělení
- Nastavit si spolupráci s týmem
- Samostatně plánovat směny operátorů pro zajištění provozu

Klíčová kritéria:

- SŠ vzdělání
- Schopnost vést a řídit tým



GE Money

Považujete-li svůj pracovní výkon za výjimečný a pokud Vás zaujala naše nabídka, bližší informace se dovíte na kariera.ostava@ge.com nebo na naší webové stránce www.gemoney.cz - sekce Kariéra v GE Money - Volné pozice - Centrum zákaznických služeb Ostrava, kde můžete vložit i svůj životopis.

Začněte svou kariéru



Jsme jednou z největších potravinářských maloobchodních sítí v Evropě. Naše tržby se pohybují v jedenáctimístných částkách eura a v oboru patříme do TOP 20 na světě. Základem firemní filozofie je nekomplikovanost, protože náš úkol je v podstatě jednoduchý: nakupujeme a prodáváme. Cílem je nabídnout našim zákazníkům zboží denní potřeby vysoké kvality za rozumné ceny.



**Na pozice středního managementu
s možností profesního růstu
hledáme**

Absolventy VŠ

pro následující oblasti:

**prodej
nákup**

**logistika • administrativa a finance
controlling • IT**

- nabízíme odborné zaškolení zkušenými kolegy
- nadprůměrné finanční ohodnocení
- u vybraných pozic služební vůz i pro soukromé využití



**Lidl Česká republika v. o. s. • Nárožní 1359/11 • 158 00 Praha 5 • e-mail: job@lidl.cz
Lidl Slovenská republika v. o. s. • Púchovská 12 • 914 41 Nemšová • www.lidl.sk**

STUDENTI A ABSOLVENTI

Co Vám nabízíme a co od Vás očekáváme?

OSRAM Bruntál spol. s r. o.

Společnost OSRAM Bruntál spol. s r. o. je expandující výrobní společnost se stoprocentní zahraniční účastí, zabývající se výrobou komponentů pro světelnou techniku. Naši hlavní aktivitou je výroba jemných drátů na bázi wolframu, molybdenu a železa a následná výroba spirál pro světelné zdroje. Wolframovými spirálami jsou zásobovány všechny závody OSRAM po celém světě a také někteří externí klienti.

Naším cílem je dosáhnout postavení světové jedničky v produkci tohoto sortimentu. Značný význam má pro nás i výroba a prodej wolframových a wolframkarbidových prášků používaných při výrobě nástrojů ze slinutého karbidu. V září roku 2004 byla zahájena nová výroba fotooptických lamp do videoprojektorů, televizorů, zpětných projektorů apod.

STUDENTI ...Co Vám nabízíme?

- Umožníme Vám seznámit se během studia v rámci pracovních stáží s praktickou aplikací poznatků Vámi studovaného oboru
- Poskytneme Vám podporu při tvorbě diplomových prací, které budou řešit dílčí otázky naší společnosti

Co od Vás očekáváme?

- Výborné studijní výsledky a orientaci ve studovaném oboru
- Chuf využít znalosti v praxi v rámci studijních stáží či zpracování diplomových prací v naší firmě

ABSOLVENTI ...Co Vám nabízíme?

- Zajímavou a samostatnou práci v silné a prosperující společnosti patřící do koncernu SIEMENS
- Možnost profesního růstu a podporu odborného i jazykového vzdělávání
- Pracovní stáže v sesterských společnostech OSRAM
- Motivující ohodnocení odpovídající kvalitě odvedené práce
- Sociální výhody (jazykové vzdělávání, příspěvky na stravování, pět týdnů dovolené, příspěvek na penzijní pojištění, zaměstnanecké slevy na produkty koncernu)
- Zajišťujeme ubytování a podporu při zajištění trvalého bydlení ve městě Bruntál a okolí

Co od Vás očekáváme?

- Ukončené VŠ vzdělání nejlépe v oboru:
- **Materiálové inženýrství** • **Rízení jakosti** • **Strojírenská technologie** • **Finance**
- **Chemické inženýrství** • **Kovové materiály** • **Prášková metalurgie** • **Logistika**
- **Procesní inženýrství** • **Neželezné kovy** • **Management** • **Ekonomika**
- Aktivní znalost anglického, případně německého jazyka, uživatelskou znalost práce na PC
- Schopnost týmové práce, iniciativu, vysoké pracovní nasazení a vytrvalost
- Zájem učit se a pracovat na svém osobním profesním rozvoji

„Zabývám se právě tím, co mě baví...“

...říká **Martin Řezáč**. Vystudoval obchodní a manažerskou informatiku na **Technické universitě v Liberci**, nyní pracuje v Praze jako **senior konzultant v oddělení Poradenských služeb společnosti PricewaterhouseCoopers ve skupině Zvyšování výkonnosti podniku**.

Proč ses při výběru své práce rozhodl právě pro PwC?

V době, kdy mi k ukončení školy chybělo dokončit diplomovou práci a úspěšně projít státnicemi, jsem se rozhodl, že bych měl svůj volný čas nějak zužitkovat. V té době se v Liberci konala prezentační akce IAESTE, ze které jsem si odnesl katalog s přehledem společností hledajících nové uchazeče. Na jeho základě jsem si vytipoval několik společností, do nichž jsem měl zájem nastoupit.

V následujících měsících jsem absolvoval pohovory u různých firem a dostal jsem několik konkrétních pracovních nabídek. Mezi nimi i nabídku PwC do oddělení Poradenských služeb. Přestože jsem v tu dobu ještě neměl detailní povědomí o tom, čím se toto oddělení konkrétně zabývá, byla to pro mě jasná volba. Rozhodl jsem se proto, že PwC má síť mezinárodních poboček a oddělení Poradenských služeb má v oboru dobrý zvuk, ale také na základě článků publikovaných v novinách či na internetu.

Pohovory u PwC musím zařadit určitě k těm těžším, účastník jsem se celkem čtyř kol. Úvodní pohovor s HR specialistou byl z drtivě většiny vyplněn testy – absolvoval jsem angličtinu a logický a komunikační test. Podle svého osobního pocitu a později i HR hodnocení jsem nejlépe zvládl logický test, na jehož výsledky je zvláště v poradenství kladen velký důraz. Podarilo se mi tak získat značnou výhodu před ostatními. Dalšími koly výběrového řízení byly pohovory s manažery a partnerem.

Jaké byly tvé představy? A jaké jsou tvoje dosavadní zkušenosti?

Neměl jsem konkrétní představu o službách, jaké poradenství PwC poskytuje. Nároky kladené na pracovníky jsou v PwC značně vysoké a každý musí ukázat, co v něm je. O to příjemnější jsem byl překvapen, že skupina, do níž jsem se dostal, se zabývá právě tím, co mě baví. Samozřejmě tato situace nenastala automaticky a ihned po nástupu. Každý zaměstnanec dostane možnost postupně si najít svou parketu a místo, které mu po profesní stránce vyhovuje nejlépe. Rozhodující vliv vidím v průběžném plánu osobního rozvoje, který - na rozdíl od některých jiných společností - není podceňován. Z pohledu konzultantů v poradenství je nutné individuální školení plánovat a snažit se v souladu s náplní daného oddělení navrhnout a prosadit vlastní cestu vzdělávání. Zkrátka vypracovat se. A je jen na něm, jak tyto příležitosti dokáže využít.

Dalším příjemným překvapením pro mě byly výhody poskytované v rámci společnosti zaměstnancům. Prakticky cokoliv člověk ke své práci potřebuje, je mu v relativně krátké době zajištěno. V této souvislosti mám možnost docela dobrého porovnání.

Obecně hodnotím velmi dobře, že prakticky bez výjimky jsou do PwC nájímáni týmoví hráči, což má pozitivní vliv jak na náladu všech zaměstnanců, tak na práci při jednotlivých projektech.

Na jakou pozici jsi nastoupil?

Nastoupil jsem na pozici konzultanta v oddělení poradenství do skupiny Zvyšování výkonnosti podniku a v současné době jsem již na pozici senior konzultant. Náplň práce je velmi různorodá; pro klienty ze všech průmyslových odvětví realizujeme např. projekty zaměřené na zvyšování výkonnosti obchodních procesů v organizaci, na nastavování kontrolních mechanismů, revize IT prostředí či implementační revize.


Práce je velmi různorodá, každý projekt je naprosto unikátní - přestože rozsah může být stejný, klientská společnost je vždy jiná. To na jedné straně vede k vyšším nárokům na podrobnou znalost oboru konzultantů, na druhé však eliminuje pracovní stereotyp. Standardní pracovní doba v náročnějším období obvykle přestává platit - prioritu mají splněné termíny projektů.

Jak vypadá tvůj běžný pracovní den?

Základem mé pracovní náplně v současné době je vytváření kontaktů s klienty, provádění analýz a navrhování řešení existujících nebo identifikovaných problémů včetně tvorby dokumentace.

S ohledem na své dosavadní zkušenosti jsem si našel vlastní zaměření v rámci činnosti, které oddělení provádí, a snažím se tak získat co nejvíce znalostí a stát se expertem ve zvoleném oboru. V současnosti se věnuji projektům na optimalizaci procesů, které souvisejí především s financemi, což mi denně zabere cca 70 % pracovního času. Zbytek doby trávím v ostatních týmech na projektech jiného zaměření (např. IT).

Jaká je náplň práce a vyhlídky senior konzultanta v PwC?

Se vzrůstající dobou, kterou v PwC trávím, mi přibývají i kompetence a požadavky na mě kladené. Na počátku je hlavní náplní typická terénní práce, později se přidá i vedení menšího týmu v rámci projektu, sledování jeho ekonomické stránky a podobně. Z pozice čistého specializovaného odborníka se kompetence rozšiřují i na projektové řízení, a dále na přípravu konkrétních nabídek a vlastní prodej projektů klientům. 



K samotnému rozhovoru bych dodala, že naše společnost si velmi cení a cíleně podporuje talentované a schopné lidi a umožňuje jim věnovat se určité specializaci v rámci jednotlivých oddělení.

Zkuste to s námi - jde přece o vaše sny, o vaši budoucnost.

Ve společnosti PricewaterhouseCoopers poskytujeme auditorské, daňové a poradenské služby veřejným i soukromým organizacím v různých průmyslových odvětvích.

Pro své kanceláře přijímáme **studenty závěrečného ročníku a absolventy VŠ** (ekonomický obor studia není podmínkou) na pozice:

- **Asistent auditora** (Praha, Brno, Ostrava)
- **Asistent daňového poradce** (Praha, Brno)
- **Konzultant v oddělení poradenských služeb** (Praha)

Pokud se chcete ucházet o výše uvedené pozice vyplňte, prosím, přihlášku infoFILE, kterou nalaznete na našich webových stránkách, nebo nám zašlete svůj strukturovaný životopis v českém a anglickém jazyce

Termín výběrových řízení: jaro 2006.

Více informací o naší společnosti a nabízených pozicích najdete na našich webových stránkách www.pwc.com/cz sekce **Kariéra/Graduate Recruitment**

Markéta Štrajtová, Graduate Recruitment Specialist společnosti PricewaterhouseCoopers



Pracuje v PwC od roku 2003 a je zodpovědná za nábor a zaškolení absolventů VŠ a program stáží pro studenty VŠ v odděleních auditu, daní a poradenství. Ve své práci využívá zkušenosti z předchozí praxe konzultanta, kdy se zabývala především výběrem uchazečů i jejich dalším rozvojem a školením. Vystudovala psychologii na Karlově Univerzitě v Praze.

Telefon: 251 151 906

Fax: 251 156 908

e-mail: marketa.strajtova@cz.pwc.com

Špína nemusí být vždy špatná.
Hledáme lidi, kteří se do toho
chtějí pořádně opřít.



Unilever

Unilever je britsko-holandská společnost s obrátem kolem 42 mld EUR, působící ve více než 100 zemích světa. Patří mezi největší světové výrobce spotřebního zboží, především potravin, zmrzliny a kosmetiky. Od roku 1992 působí Unilever také v České republice.

Management Trainee program

Management Trainee dostane šanci nepřetržitě rozvíjet své schopnosti a je systematicky připravován na to, aby po skončení programu mohl úspěšně zastávat manažerskou pozici. Během 2 až 3 let si vyzkouší práci alespoň ve dvou odděleních.

Uplatnění nabízáme v těchto oblastech:

- Marketing
- Trade marketing
- Key account management
- Finance
- Logistika
- Výroba
- Řízení lidských zdrojů

Jestli chceš pracovat s celosvětově úspěšnými značkami, nabízáme ti příležitost k zajímavé kariéře v Unileveru.
Chceš se s námi do toho pustit? Podívej se na www.unilever.cz do sekce Open Your Future.



Unilever

Could it be

EURES: Informace pro zájemce o práci v zemích EU, EHP a Švýcarsku



Využijte nové služby, která je od 1. května 2004 poskytována všemi úřady práce v České republice. České úřady práce se zapojily do systému EURES, který v roce 1993 zřídila Evropská komise. Cílem těchto Evropských služeb zaměstnanosti je podpora mobility pracovní síly v zemích Evropské unie.

EURES NABÍZÍ

Informační databáze

Evropský portál na podporu pracovní mobility v zemích EU (<http://europa.eu.int/eures>), kde naleznete:

- Informace o volných pracovních místech v zemích EU
- Možnost zadávat životopis do databáze pro potřeby zaměstnavatelů ze zemí EU
- Databázi životních a pracovních podmínek v zemích EU
- Informace o odborném vzdělávání v těchto zemích

Informační a poradenská činnost na úřadech práce

- Poradenství a strategie pro hledání práce v zemích EU
- Informace o situaci na trzích práce v zemích EU
- Informace o přechodných obdobích pro volný pohyb pracovních sil (nutnost pracovního povolení v konkrétní zemi)
- Informace o administrativě spojené s odjezdem/příjezdem do některé ze zemí EU (zdravotní pojištění, sociální zabezpečení, povinnost hlášení pobytu apod.)

Více informací se dozvíte na stránkách Evropských služeb zaměstnanosti v České republice:

<http://portal.mpsv.cz/eures>

nebo na Evropském portálu pro podporu pracovní mobility EURES:

<http://europa.eu.int/eures>

V případě zájmu můžete také kontaktovat EURES poradce a kontaktní pracovníky na všech úřadech práce v České republice.

Předved' se v Alpách!

Ke každému zájezdu předplatně na
3 čísla časopisu SNOW zdarma!*

*při objednávce zájezdu v ceně alespoň 3 000 Kč

Ukaž, co umíš na sněhu!

Itálie

Ubytování na 7 nocí a skipas na 6 dnů.

od 1 990 Kč

Passo Tonale/Ponte di Legno	od 2 690 Kč
Aprica	od 2 990 Kč
Monte Bodone	od 3 090 Kč
Santa Caterina	od 3 590 Kč
Chiesa	od 3 590 Kč
Madesimo	od 3 690 Kč
Bormio	od 3 990 Kč
Val di Fiemme	od 4 840 Kč

Francie

Ubytování na 7 nocí a skipas na 6 dnů.

Réallon	od 2 690 Kč
Orcieres	od 3 690 Kč
Les Orres	od 3 890 Kč
Puy St. Vincent	od 3 990 Kč
Risoul – Vars	od 4 090 Kč
Val Cenis	od 4 190 Kč

Rakousko

Ubytování se snídaní na 1 noc.

Dachstein – West	od 330 Kč**
Nassfeld – Cube Hotel	od 650 Kč
Hochkar	od 750 Kč
Zillertal	od 750 Kč
Kaprun/Zel am See	od 790 Kč
Saalbach – Hintertglemm	od 790 Kč

**bez stravy

Ceny jsou platné v době tisku.

Katalog Lyžování a snowboarding v Alpách 2005/6 získáte zdarma
v GTS int. Ostrava, Jurečkova 3, tel.: 596 115 324 nebo na www.gtsint.cz!

Rezervace a informace: 844 140 140, rezervace@gtsint.cz • Nejsnadnější online rezervace: www.gtsint.cz

Tvé místo na světě

Patříme mezi přední světové dodavatele elektronických, elektrických a mechatronických výrobků pro automobilový průmysl. Jsme součástí jednoho z největších elektronických koncernů na světě, Siemens AG. Mezi naše zákazníky patří: VW-Group, Daimler Chrysler, GM-Opel, BMW, Ford, Scania, Porsche. V České republice působíme v Adršpachu, Brandýse nad Labem a Frenštátě pod Radhoštěm. V současné době otevíráme nový závod v Trutnově.

Požadavky na adepta

- VŠ technického či ekonomického směru
- znalost anglického jazyka podmínkou, německého výhodou
- zájem o automobilový průmysl
- znalost práce na PC (MS Office, SAP výhodou)
- schopnost týmové práce v mezinárodním kolektivu
- vysoká motivace a aktivní přístup k řešení problémů
- samostatnost, ochota převzít zodpovědnost
- flexibilita a tvořivý přístup
- zájem o sebevzdělávání

Firma nabízí

- možnost spojit kariéru s perspektivou automobilového průmyslu
- perspektivní a stabilní zaměstnání v mezinárodním prostředí
- motivující systém odměňování a benefitů
- osobní i profesní růst
- práci na nových projektech
- mladý tým, neformální pracovní atmosféru
- moderní pracovní prostředí

Firma hledá

Schopné, kvalifikované a dynamické absolventy technických vysokých škol (především fakulty elektrotechniky a fakulty strojní) a ekonomických vysokých škol se zájmem o automobilový průmysl, kteří se uplatní v těchto oblastech:

- konstrukce
- technologie
- výroba
- kvalita
- nákup
- logistika

Aktuální nabídku volných pozic najdete na našich internetových stránkách www.siemensvdo.cz.

Siemens VDO Automotive s.r.o.
Horní Adršpach 141, 579 52 Adršpach

Siemens VDO Automotive s.r.o.
Průmyslová 1851, 250 01 Brandýs nad Labem

Siemens Automobilové systémy s.r.o.
Kopanská 1713, 744 01 Frenštát pod Radhoštěm