

Partnerem čísla je společnost

ROČNÍK X
ČÍSLO 4/2006
ZDARMAMinistryně přivezla
dobré zprávy

str. 5

Jaká budoucnost
čeká náš kraj?

str. 6-7

Lukáš Bauer
studuje HGF

str. 8

Jak uspět na
trhu práce

str. 14

1. liga futsalu na
VŠB-TUO

str. 18

Výjezdní zasedání
Studentské komory
AS VŠB-TUO

str. 19



*„Jako významný zaměstnavatel
v severomoravském regionu
si plně uvědomujeme, že lidské
zdroje jsou to nejcennější,
co firma má, a že bez
kvalitních zaměstnanců nelze
dělat dobrou práci.“*

Říká ve svém úvodním slově
Ing. Vladimír Bail, Ph.D., předseda
představenstva a generální ředitel
VÍTKOVICE STEEL, a. s.

Akciová společnost VÍTKOVICE STEEL patří mezi nejvýznamnější evropské výrobce oceli a ocelových výrobků, a to tlustých plechů, těžkých a středních profilů a tvarových výpalků z tlustých plechů. Historie této prosperující ostravské huti sahá až do roku 1830, kdy v Rudolfově huti (dnešní VÍTKOVICE, a. s.) bylo vyprodukováno první zkušně železo. Postupně, se zvyšujícími se požadavky na dodávky oceli, se ve vítkovické huti budovaly i nové válcovací tratě. První předchůdkyně současných válcovacích tratí byly uvedeny do provozu už v roce 1911.

Nyní je výrobní základna VÍTKOVICE STEEL, a. s., vnitřně členěna do šesti nákladových středisek, z nichž jsou 4 výrobní povahy a 2 nevýrobního charakteru. Výrobní část společnosti tvoří nákladová střediska Ocelárna (vybavená 2 konvertory typu OXYVIT, sekundární metalurgií, pánvovou pecí, zařízením plynulého odlévání a ingotovým litím), Válcovna profilů, Válcovna 3,5 Kvarto (v tomto nákladovém středisku je začleněna i Válcovna 4,5 Duo) a Výpalky. Zbývající nákladová střediska podporují výrobní proces specifickými činnostmi a tvoří je subjekty Sklad hotových výrobků a Servis.

Historicky byla vítkovická huť součástí dnešního holdingu VÍTKOVICE, a. s. V srpnu roku 2001 však vznikla samostatná akciová společnost VÍTKOVICE STEEL, do níž byla tato hutní část vložena i se základními výrobními agregáty (Ocelárna I, Válcovna profilů, Válcovna 4,5 Duo, Válcovna 3,5 Kvarto). V listopadu roku 2005 pak byla společnost privatizována. Celkem 98,96% akcií bylo převedeno na nového investora skupinu Evraz Group S.A., jednu z největších vertikálně integrovaných ocelářských a těžebních společností, jež provozuje svoji činnost především v Ruské federaci. Součástí Evraz Group jsou jak uhelné doly a závody těžící a zpracovávající železnou rudu, tak i ocelárny a obchodní a logistické společnosti. Skupina je z velké části soběstačná v oblasti klíčových surovin.

Společnost VÍTKOVICE STEEL, a. s. si díky svým hospodářským výsledkům a progresivní marketingové strategii udržela pozici jedné z nejvýznamnějších hutí v České republice. Vypracovala se na firmu, která je schopna obstát v silném konkurenčním prostředí a posilovat své postavení. Snahou vedení společnosti je vytvářet partnerské obchodní vztahy podložené vysokou odborností a korektním jednáním. Patříčný důraz je kladen rovněž na otevřenou přátelskou komunikaci se zákazníky, která je alfa a omegou obchodní strategie firmy.



vitkovicesteel.com

Proč právě VÍTKOVICE STEEL?

Akciová společnost VÍTKOVICE STEEL nabízí absolventům vysokých škol jednoroční adaptační proces v nově zřízeném „Středisku přípravy“. V průběhu jednoho roku získají absolventi nejen teoretické, ale především praktické zkušenosti z oboru, podrobně se seznámí s chodem firmy i se všemi odbornými činnostmi jednotlivých útvarů.

Výhody:

- nabytí praktických zkušeností v hutním oboru
- seznámení se s chodem prosperující hutní společnosti
- možnost získání trvalého pracovního poměru ve společnosti VÍTKOVICE STEEL, a. s.



VÍTKOVICE STEEL, a. s., Štramberská 2871/47, 709 00 Ostrava - Hulváky
Personální odbor: Ing. Pavel Kunor, tel: +420 595 952 831, fax: +420 595 956 377,
e-mail: pavel.kunor@vitkovicesteel.com, www.vitkovicesteel.com
www.evraz.com



Vážení čtenáři,
mnozí z vás jistě zaznamenali, že akciová společnost VÍTKOVICE STEEL procházela v minulém roce velmi složitým privatizačním procesem, který 13. července 2005 vstoupil do své poslední fáze. Vláda v tento den schválila výsledky výběrového řízení na prodej VÍTKOVICE STEEL – poslední české státní huti, jejíž 99procentní akciový podíl na základním kapitálu vlastnila od roku 2002 společnost Osinek.

Novým vlastníkem společnosti VÍTKOVICE STEEL, a. s., se stala skupina Evraz Group, která v listopadu loňského roku odkoupila 98,96 % jejích akcií. Největší ruský výrobce oceli a světová dvanáctka v oboru ovládá tři největší železárny v Rusku, a to NTMK v Nižném Tagilu, Zapsib a NKMK na Sibiři. Evraz Group rovněž vlastní a provozuje dálnévýchodní přístav Nachodka, jeden z nejvýznamnějších ruských exportních terminálů. Odborníci navíc oceňují soběstačnost této firmy a vertikální integraci. Evraz Group totiž vedle železárny disponuje zdroji železné rudy a uhlí, v koncernu jsou i firmy dopravní a energetické.

Společnost VÍTKOVICE STEEL patří v současné době mezi nejvýznamnější evropské výrobce oceli a ocelových výrobků, a to tlustých plechů, profilů, štětovnic a tvarových výpalků z tlustých plechů. Firma si udržela pozici jedné z nejvýznamnějších hutí v České republice a vypracovala se na firmu, která je schopna obstát v silném konkurenčním prostředí a posilovat své postavení.

Po letech pauzy se tato významná huť vrátila také ke sponzorství akademických programů a úzké spolupráci s vysokými školami, především s VŠB-TU Ostrava. Studentské brigády, stáže a praxe, exkurze pro usnadnění volby specializace, či přímo pomoc při zadání i řešení diplomových prací a poskytování informací pro jejich zpracování – to je jen část strategické personální politiky společnosti VÍTKOVICE STEEL. Akademická činnost VÍTKOVICE STEEL směřuje především k povzbuzení motivace, prohlubování znalostí studentů středních i vysokých škol v oblasti hutnictví a rozšíření povědomí o firmě.

Konkrétně absolventům vysokých škol nabízíme tzv. jednoroční adaptační proces v nově zřízeném „Středisku přípravy“. V průběhu jednoho roku získají absolventi nejen teoretické, ale především praktické zkušenosti z oboru, podrobně se seznámí s chodem firmy i se všemi odbornými činnostmi jednotlivých útvarů. Cílem je adaptovat absolventa a komplexně připravit na práci v této prosperující hutní společnosti. Každoročně navíc umožníme přibližně stovce vybraných studentů absolvování bezplatných odborných praxí, stáží i brigád v našich provozech, což je oboustranně jednoznačně prospěšné. Význam spolupráce škol s velkými technologickými firmami se stává fenoménem, který na jedné straně přináší výhody studentům, kteří získávají kontakt s praxí. Na straně druhé si firmy vychovávají potenciální zaměstnance s vysokými odbornými znalostmi. I my hledáme talentované osobnosti, které zároveň musejí umět pracovat v týmu.

Jako významný zaměstnavatel v severomoravském regionu si plně uvědomujeme, že lidské zdroje jsou to nejcennější, co firma má, a že bez kvalitních zaměstnanců nelze dělat dobrou práci.

Ing. Vladimír Bail, Ph.D.
předseda představenstva a generální ředitel
VÍTKOVICE STEEL, a. s.

AKADEMIK ČASOPIS VŠB-TUO

Redakční rada:

Doc. Ing. Šárka Vilamová, Ph.D.
šéfredaktorka

Ing. Petra Kubová
manažerka pro vnější vztahy VŠB-TUO

Doc. Ing. Jiří Lošák, CSc. – FBI

Ing. Roman Kozel, Ph.D. – EkF

Ing. Irena Svatošová – FAST

Prof. Ing. Arnošt Pokorný, CSc. – FS

Renáta Mostýnová – FEI

Doc. Ing. Petr Žůrek, CSc. – HGF

Prof. Ing. Dana Křištofová, CSc. –

– FMMI

PhDr. Daniela Zemanová –

– Katedra společenských věd

Mgr. Naděžda Peřinová –

– Katedra jazyků

Mgr. Jiří Žídek – KTVS

Mgr. Daniela Tkačková –

– Ústřední knihovna

foto: Josef Polák

Redakce:

INFOCENTRUM VŠB-TUO

Studentská 1770 (E320)

700 32 Ostrava-Poruba

tel./fax: 597 326 375

icentrum@centrum.cz

<http://ic.vsb.cz>

Vydává:

INFOCENTRUM AKADEMIK

Sazba a tisk:

ASEITA spol. s r.o.

Studentská 1770/C

700 32 Ostrava-Poruba

tel.: 596 996 218

Distribuce:

vlastní

Náklad:

5.000 kusů

Uzávěrka příštího čísla:

8. 9. 2006

Toto číslo vyšlo:

16. 5. 2006

Změna programů je vyhrazena
pořadatelům

Platnost každé akce doporučujeme
ověřit telefonicky

Za obsah reklamy odpovídá zadavatel

**Obsah příspěvků se nemusí
shodovat s názorem redakce**

ISSN 1213-8916

Akademické Mistrovství ČR v ledním hokeji

Slaný, 10.–14. 4. 2006

Letošní ročník byl zároveň jako memoriál Jana Eysselta, bývalého reprezentanta, hráče Sparty a v minulých ročnících trenéra FTVS Praha, který zemřel po těžké nemoci krátce před turnajem. Hrál se ve 3 skupinách: Čechy, Praha, Morava.

prohráli jsme s vynikající FTVS Praha vedenou Honzou Eysseltem a pak už nebyla tak silná motivace v boji o 3. místo. Letos rozhodla obrovská vůle po vítězství a disci-

Do závěrečné části play off postoupilo 8 nejlepších týmů.

V naší skupině jsme prohráli jediný zápas s MU Brno. Po 2 sporných vyloučeních neudrželi hráči své emoce na uzdě a byli vylučováni za protesty. Dokonce to nevydržel můj asistent Láďa Böhms (který vykonával obrovský kus práce na střídačce) a taky dostal 2 minuty. Tato prohra nás však poučila, v šatně jsme si všechno vyříkali a myslím, že nás to zocelilo psychicky.

Postoupili jsme jako druhí z moravské skupiny a utkali jsme se s největším favoritem FTVS Praha. Pražáci byli výborní, ale naši hráči do toho šli srdcem. Rychle jsme vedli 2:0 a pak disciplinovaně bránili modrou. Vynikající hráči FTVS srovnali na 2:2, ale pak přišel rozhodující okamžik. Petr Pfeiler si všiml při vzhazování v útočné třetině špatného postavení brankáře a skóroval přímo z buly.

Trochu nás v semifinále potrápili hráči z ZČU Plzeň, ale dali jsme jim 5 gólů a postoupili do finále. Znovu jsme se potkali s MU Brno (stejně jako v roce 2004). Měli jsme jim co vrátit. Povedlo se nám hráče vyburcovat a přesvědčit, že jedině disciplinovaná hra bez chyb a bez vylučování povede k titulu. Bylo to úžasné drama. V normální čase 0:0, po prodloužení pořád 0:0 a na řadu přišlo trestné střelení. Myslím, že brankáři jsou trochu ve výhodě (led už byl hodně špatný). Když ve čtvrtém kole nájezdů dal Petr Janečka gól, už jsem věřil, že náš gólman Dušan Šafránek brněnského útočníka vychytá. Takový výbuch radosti a nadšení jsem ještě v životě nezažil. Myslím, že oslav na ledě jsme si užili nejvíce.

Současný tým jsme sestavovali v průběhu 3 let. Základ týmu je z loňského roku. Letos přišli studovat na naši univerzitu tři posily: Dušan Šafránek (brankář), Lukáš Zientek (obránce), oba z Havířova, Petr Janečka (útočník ze Sarezy).

Velkým a příjemným překvapením byl výkon Jardy Štorka, který už 3 roky nehraje závodně hokej, ale svou technikou a rychlostí nadělal soupeřům hodně problémů.

Obrovskou zásluhu na vítězství měl kapitán týmu Michal Holuša, který nechal na ledě duši a vyburcoval ostatní k maximálnímu výkonu. Při volbě kapitána jsme dlouho váhali mezi několika hráči a zdá se, že jsme měli šťastnou ruku.

V prvním ročníku jsme měli k vítězství kousek, ale MU Brno byla o ten kousek lepší. Vloni se nám nepodařilo vytvořit v týmu tu správnou bojovnou atmosféru a



Sestava VŠB-TU Ostrava

Brankáři:	Dušan Šafránek	EKF 1.
	Jan Blucha	FBI 3.
Obránci:	Jan Dresler	EKF 1.
	Lukáš Zientek	EKF 1.
	Lukáš Grussmann	EKF 2.
	Jan Schreier	EKF 3.
	Tomáš Skočovský	FS 4.
	Pavel Slowik	HGF 2.
	Jiří Husárik	FAST 1.
		DRS
	Adam Kaštovský	FAST 4.
	Luděk Pokorný	EKF 3.
Útočníci:	Michal Holuša	EKF 1.
	Petr Janečka	EKF 1.
	Jaroslav Štorek	FMMI 3.
	Tomáš Měch	EKF 1.
	Jan Weiss	EKF 1.
	Michal Kukol	EKF 3.
	David Vašítek	FEI 3.
	Petr Pfeiler	FS 3.
	Ladislav Opravil	FBI 3.
	Petr Bravenec	EKF 2.
Oskar Velčec	EKF 4.	

Realizační tým:

Zdeněk Brázdil – trenér
Vladimír Böhms – asistent trenéra
Eduard Kovařík – manažer

plinovaná hra všech hráčů. Měli jsme výbornou 4. pětku a vynikajícího druhého gólmána Honzu Bluchu, takže jsme mohli v lehčích zápasech šetřit síly 1. formace (Dresler, Zientek, Janečka, Holuša, Štorek).

Příprava probíhala průběžně v klubech. Někteří hráči chodili trénovat od února do hodin tělesné výchovy (2x týdně máme hokej na Sareze), ostatní se přidali během března po skončení soutěží. Hráli jsme 3 přípravné zápasy s Ostravskou univerzitou.

Hodně nám pomáhal manažer týmu Ing. Eduard Kovařík, který zajistil sponzory, dresy, iontové a energetické nápoje pro turnaj, prostě se postaral o materiální podporu týmu.

Na VŠB-TUO je o hokej velký zájem. Spousta studentů chodí hrát hokej v rámci tělesné výchovy, ale jen ti nejlepší mohou reprezentovat naši školu. O vysoké úrovni našich hráčů svědčí i to, že osm hokejistů bylo vybráno do širší akademické reprezentace České republiky pro Zimní univerziádu, která bude v lednu 2007 v Turíně.

Na závěr bych chtěl poděkovat vedoucímu KTVS PaedDr. Aleši Hrabovi za velkou podporu našeho týmu a hlavně vedení VŠB-TU Ostrava za celkovou podporu sportu a tělesné výchovy na naší škole, neboť takové podmínky pro provozování sportu nemá žádná vysoká škola v ČR.

Zdeněk Brázdil
Trenér hokejistů VŠB-TUO
Foto: archiv

Ministryně přivezla dobré zprávy

S prvním jarním sluníčkem zavítala na naši univerzitu ministryně školství, mládeže a tělovýchovy JUDr. Petra Buzková. Společně s předsedou Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR PhDr. Lubomírem Zaorálkem během své návštěvy Moravskoslezského kraje navštívili dne 19. dubna 2006 i další vysoké školy v regionu – Ostravskou univerzitu a Slezskou univerzitu v Opavě.



Cílem návštěvy na VŠB-TUO bylo setkání se studenty a pedagogy univerzity, které proběhlo v posluchárně C1 v areálu univerzity v Ostravě-Porubě. Na úvod vystoupila paní ministryně s příznivými informacemi, které se týkaly investiční výstavby naší školy. Před dokončením je nová aula, byly přiděleny finanční prostředky na laboratoře CPIT, finance se našly také na dostavbu Fakulty stavební. Vysoce pozitivní zpráva zazněla i pro pedagogy a studenty Fakulty elektrotechniky a informatiky, neboť paní ministryně zmínila schválení finančních zdrojů na projekt výstavby nové budovy této fakulty.

Hlavním tématem následující besedy byl vý-



znam rozvoje vysokého školství pro Moravskoslezský kraj. Předseda PhDr. Zaorálek přednesl našim studentům také nové zajímavé možnosti, které do budoucna nabízí očekávané předsednictví České republiky v Evropské

unii, jež by mělo začít v první polovině roku 2009.

Beseda by však měla být dialogem, proto se studenti mohli obou vzácných hostů zeptat na cokoli, co je zajímá. Mezi dotazy tak zazněl např. problém odchodu mladých lidí z Moravskoslezského kraje, placení školného na českých vysokých školách či dotaz na přebujelou byrokracii nejen v orgánech EU ale také při zpracovávání projektů pro získání finančních prostředků na vědu a výzkum.

Důležitým závěrem návštěvy obou hostů byl příslib podpory dalšího rozvoje naší Alma Mater.

*Doc. Ing. Šárka Vilamová, Ph.D.
Kancelářka VŠB-TUO*



Jaká budoucnost čeká náš kraj?

Zajímavé ústřední téma – Region v poločase – nesly odborné referáty vystupujících na stejnojmenné konferenci uspořádané 24. 4. 2006 na naší univerzitě.

Konference, jíž se zúčastnila řada osobností, mj. členové vlády, poslanci, představitelé řady významných firem z regionu a samozřejmě pedagogové a studenti naší školy byla zaměřena na minulost, současnost a budoucnost transformace Moravskoslezského kraje, tak nastínila mnoho zajímavých témat k diskusi.

Jak uvedl předseda Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR PhDr. Lubomír Zaorálek, pod jehož záštitou se konference konala: „Názvem Region v poločase lze popsat ukončení první fáze restrukturalizace, která proběhla v odvětví tzv. těžkého průmyslu. Byla náročná, ale podařilo se ji zvládnout bez velkých sociálních otřesů a daleko lépe než v některých jiných zemích...“

Tématem konference však nebylo pouze zhodnocení uplynulých 15 let transformace, ale také možný budoucí vývoj našeho regionu. Při jeho prognózách se nejen politici, ale také vystupující představitelé firem, místní samosprávy, univerzit či Hospodářské komory ČR shodli, že se jak České republice, tak našemu regionu daří dobře rozvíjet, přičemž největší devízou kraje do budoucna budou vzdělaní lidé a jejich schopnosti, s čímž úzce souvisí i nutné zvýšení investic plynoucích do školství, vědy, výzkumu a nových technologií.

*Doc. Ing. Šárka Vilamová, Ph.D.
Kancelářka VŠB-TUO*

Foto: Kamila Wysouřilová a Josef Polák



Program konference Region v poločase

Zahájení konference

prof. Ing. Ivo Janík, CSc.
vedoucí Katedry ekonomiky a managementu v metalurgii FMMI

1. blok odborných přednášek

PhDr. Lubomír Zaorálek
předseda PS Parlamentu ČR
„Region v poločase“

doc. Ing. Jiří Havel, CSc.
místopředseda vlády ČR pro ekonomiku
„Klíč k úspěchu České republiky“

prof. Ing. Tomáš Čermák, CSc.
rektor VŠB-TUO

„Úloha VŠB-TUO Ostrava v procesu restrukturalizace moravskoslezského průmyslového regionu“

PaedDr. Tomáš Bouda
vedoucí Odboru školství, mládeže a sportu Krajského úřadu Moravskoslezského kraje

„Vývoj struktury středního školství v Moravskoslezském kraji“

Ing. Petr Kajnar
náměstek primátora města Ostravy pro investice

„Přímé zahraniční investice v Moravskoslezském kraji“

Diskuse

2. blok odborných přednášek

Ing. Pavel Bartoš
předseda Krajské hospodářské komory

„Restrukturalizace v kraji z pohledu KHK“

Ing. Radim Tabášek
OKD – ředitel pro revitalizaci
„Proces restrukturalizace v OKD a.s.“

Ing. Gregor Münstermann
generální ředitel Mittal Steel Ostrava
„Vývoj nových výrobků – cesta k trvalé prosperitě podniku“

Ing. Boguslaw Heczko
personální ředitel Třinecké železářny
„Potřeby současného hospodářství, perspektivy podniků, spolupráce podniků a školy“

Ing. Vladimír Bail, Ph.D.
generální ředitel VÍTKOVICE STEEL
„Potřeby průmyslu ve vzdělávání pro rozvoj regionu“

Václav Špirhanzl
ředitel divize OKIN OUTSOURCING
„Vytváření kompetenčních center s evropskou působností“

doc. Ing. Petr Wolf, CSc.
vládní zmocněnec pro MSK
„Rozvoj Moravskoslezského kraje očima vládního zmocněnce“

Diskuse



Stříbrný olympionik z Turína Lukáš Bauer studuje HGF

Na konci března přijel do Ostravy navštívit naši školu úspěšný olympionik z Turína – lyžař Lukáš Bauer. Zatímco jindy sem jezdí zcela inkognito a s hlavou plnou skript, 29. 3. k nám zavítal na osobní pozvání rektora VŠB-TUO prof. Ing. Tomáše Čermáka, CSc. a děkana Hornicko-geologické fakulty prof. Ing. Vladimíra Slivky, CSc.

„Nikdo z kantorů mi ale jenom proto, že jsem Bauer, nic nedaruje. Naopak, mám tu smůlu, že na zkouškách bývám většinou sám, takže mi spolužáci nemohou napovědět, nemám ani od koho opisovat (ne že



Přijel si totiž pro svoji první „akademickou“ zlatou medaili.

Tu však z rukou rektora nedostal za žádný konkrétní závod, nýbrž jako poděkování za reprezentaci školy a dosažené sportovní i studijní výsledky. Lukáš Bauer je totiž studentem Hornicko-geologické fakulty a už druhým rokem se věnuje oboru Ekonomika, management a informatika v oblasti veřejné zprávy, který HGF vyučuje ve svém detašovaném pracovišti v Mostě. Proto mezi gratulanty nechyběl ani děkan fakulty – prof. Slivka, který „studentovi“ Bauerovi předal mimořádné stipendium ve výši 10 tisíc korun.

Přestože to Lukáš Bauer nemá z domova v Božím Daru do školy daleko, sám přiznal, že skloubit studium s vrcholovým sportem a navíc ještě s rodinou je někdy časově velmi náročné. Hlavně pak dohánět zkoušky ze zimního semestru v letním.

„Dokonce i do Turína jsem si s sebou vzal skripta a učebnice ke statistice a informačním systémům, protože na mě tři dny po příjezdu z olympiády čekala zkouška právě ze statistiky. Písemnou část jsem sice zvládl v pohodě, ale ta ústní byla trochu horší. No, nakonec jsem dostal dvojku. Jsem prostě normální prů-

měrný student“, uvedl s úsměvem sobě vlastním.

Do Ostravy ale přeci jenom někdy jezdí. To když třeba v řádném termínu nestihne zkoušky v Mostě.

bych se občas po očku ke kolegovi nepodíval) a pedagogové tím pádem na mě mají více času a mohou se mi stoprocentně věnovat. O žádné protekci se proto nedá hovořit, ale o žádnou protekci ani nestojím“.



STRUČNÝ PROFIL LUKÁŠE BAUERA:

Narodil se 18. srpna 1977 v Ostrově nad Ohří, nyní bydlí s manželkou Kateřinou a synem Matyášem v Božím Daru.

Na lyže se postavil poprvé ve dvou letech, v osmé třídě ho objevil Miroslav Petrásek, s nímž trénuje dodnes.

Vystudoval střední průmyslovou školu a nyní druhým rokem studuje na Hornicko-geologické fakultě Vysoké školy báňské-Technické univerzity Ostrava obor Ekonomika, management a informatika v oblasti veřejné správy v detašovaném pracovišti HGF VŠB-TUO v Mostě.

Největší úspěchy:

1997	2. na MS juniorů na 30 km
2002	6. na OH na 30 km volně
2002/03	5. ve Světovém poháru a vítěz tří závodů
2005	5. na MS na 15 km volně
2006	2. na OH 2006 na 15 km klasicky

Na častou otázku, proč si vybral zrovna obor na HGF, Lukáš Bauer odpověděl: „EMIOS se dotýká mnoha lidských činností a oborů. Například ekonomiky, psychologie, základů práva, výpočetní techniky a informatiky, cizích jazyků a dalších, které následně mohou využít v praxi. Dalším důvodem byla skutečnost, že mi HGF vytvořila s ohledem na mou sportovní kariéru vhodné studijní podmínky (pozn.: individuální studijní plán) a konečně, z Božího Daru to mám do Mostu kousek“.

V rámci odpolední neformální besedy a autogramiády se studenty a zaměstnanci Vysoké školy báňské-Technické univerzity Ostrava se Lukáš Bauer taky přiznal, že u sportovců neuznává a naprosto odsuzuje dopingové látky. Přesto on sám je na jednom „dopingu“ přímo závislý a jeho spolužáci to o něm vědí. Proto od nich dostal velký olympijský dort.

Ivo Čelechovský
Asistent děkana HGF pro
vnější vztahy

Trošku jiný pohled na systém adresných sociálních dávek

Oceněná práce dokazuje, že v České republice existuje i více než 72% dodatečné zdanění!

Jednou z laureátek letošní mezinárodní studentské soutěže v oboru veřejných financí na Vysoké škole ekonomické v Praze (konané 6. 4. 2006) se stala posluchačka 5. ročníku Ekonomické fakulty VŠB-TUO Marie Otáhalíková. Výsledky její soutěžní práce „Změna daňového zatížení rodiny při vzájemné interakci sociálních dávek a výše mzdy“ jsou mnohdy alarmující.

Posluchačka si za předmět svého zkoumání vybrala pětičlennou rodinu se třemi dětmi, která pobírá sociální dávky. Důvod výběru je zřejmý: především u rodin s vyšším počtem dětí se předpokládá při nižších příjmech rodičů možnost nedostatečného finančního zázemí, které bývá způsobeno zvýšenými výdaji na osobní potřeby většího počtu nezaopatřených dětí. Analýza jen jediného typu domácnosti si však v praktických výpočtech vyžádala testování mnoha kombinací – adresné dávky se poskytují jednak v závislosti na dosaženém životním minimu (I. varianta představuje 1,1 násobek životního minima, II. varianta 1,3 násobek a III. varianta 1,6 násobek životního minima), jednak podle věku dětí (do 6 let, 6-10 let, 10-15 let a 15-26 let, tj. při třech dětech 17 různých kombinací).

Autorka shodně nahlížela na příjem ze sociálních dávek a příjem získaný ze zdaněné mzdy, což jí umožnilo porovnat „čistý“ přírůstek peněžních prostředků domácnosti v situaci, kdy rodina v důsledku své aktivity (a tím docílení vyšších vlastních příjmů) o část transferů přijde.

Výsledky získané pomocí všeobecně do-

stupného programu Excel jsou ilustrovány alespoň jedním obrázkem. Ten ukazuje, že pokud se domácnost v roce 2006 dostane na vyšší úroveň životního minima tím, že ztrácí část sociálních dávek, zůstane jí z tohoto dodatečného příjmu méně než 42 procent. Tento závěr platí pro všech 17 kombinací stáří dětí („aaa“ znamená tři děti ve věku do 6 let, „ddd“ tři děti ve věku 15-26 let). Právě u pětičlenné rodiny s dětmi ve věku 15 až 26 let je v letošním roce dosaženo nejvyššího procentuálního zdanění dodatečných příjmů v případě, že se jejich čisté příjmy zvýší z 1,1 násobek životního minima na 1,3 násobek. Pokud se uvedené rodině zvýší hrubé měsíční příjmy o částku 5 847

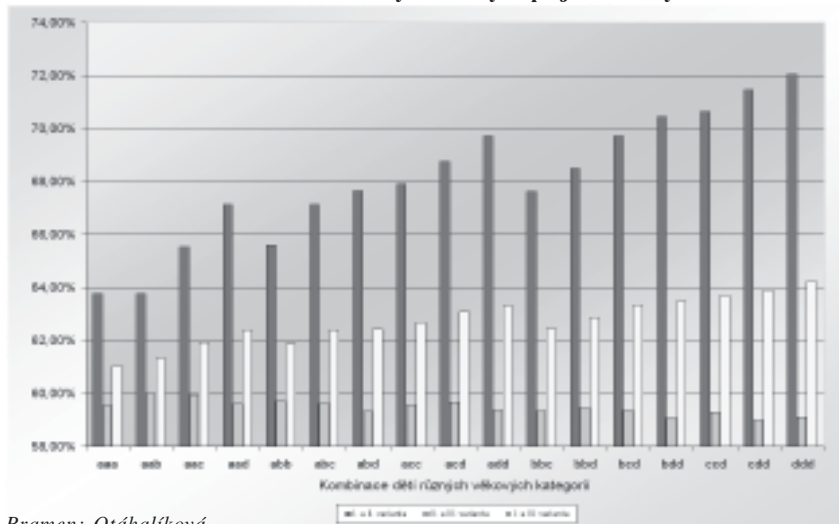
korun, dojde k nárůstu jejich čistých příjmů o pouhých 1 634 Kč. Tato částka představuje 27,95 % dodatečných příjmů, tedy více než 72 procentní „zdanění“! O motivaci k pracovnímu úsilí asi netřeba psát...

Tato vysoká hodnota ještě dále vynikne ve srovnání s poplatníkem, který se nachází v nejvyšším daňovém pásmu (32%) a který ze své dodatečné nově získané stokoruny zaplatí (po započtení povinného pojistného) daň „jen“ ve výši 40,50 Kč.

Je zřejmé, že novelizovaný systém sociálních dávek by měl reagovat i na tyto skutečnosti.

Doc. Ing. Jan Široký, CSc.
Katedra veřejné ekonomiky EkF

Obr. Procentní zdanění rozdílu hrubých a čistých příjmů rodiny v roce 2006



Pramen: Otáhalíková

Setkání s bývalými pedagogy HGF

Mezi tradiční jarní akce Hornicko-geologické fakulty patří každoroční setkání s bývalými kolegy – pedagogy.

V rámci toho letošního se od děkana prof. Ing. Vladimíra Slivky, CSc. mimo jiné dozvěděli, jaké personální změny ve vedení

HGF nastaly od 1. února, co fakultu čeká v nadcházejícím akademickém roce a rovněž aktuální informace o stávajících i nových studijních oborech.

Přátelská setkání při troše dobrého vína a s malým občerstvením vedení fakulty pravidelně pořádá od roku 2000 při příležitosti dnes již historického Dne učitelů. Nejsou ale jedinou formou generační výměny zkušeností.

HGF se svými kolegy na zaslouženém odpočinku i nadále spolupracuje a jejich poznatků využívá nej-



nom ve výuce. Bývalí pedagogové jsou rovněž aktivní v rámci posudkových činností, jsou zvaní do státnicových komisí a jako odborníci v daném oboru s dlouholetou praxí úzce spolupracují na grantových programech.

Ivo Čelechovský
Asistent děkana HGF pro vnější vztahy
Foto: Ing. Otakar Vavruška



Exkurze do společnosti BOSCH Diesel s. r. o. Jihlava

Dne 20. 4. 2006 jsme se zúčastnili již druhým rokem celodenní exkurze do jednoho ze tří jihlavských výrobních závodů společnosti BOSCH Diesel Závodu III. Pávov. Exkurze byla nabídnuta INFOCENTRU VŠB-TUO na základě aktivní účasti a spokojenosti společnosti s úspěchem personální akce Symbióza.

Společnost BOSCH byla založena Robertem Boschem v roce 1886 ve Stuttgartu v Německu. V dnešní době zaměstnává přes 225 000 zaměstnanců ve 260 závodech po celém světě. V naší republice se nacházejí tři výrobní závody Bosch a to v Jihlavě Bosch Diesel, v Českých Budějovicích Robert Bosch a v Brně Bosch Rexroth.

Z Ostravy jsme vyjeli ráno v 7:30 od VŠB-TUO a zhruba za tři hodiny jsme dorazili do závodu III. BOSCH Diesel v Jihlavě. Po příjezdu se nás ujal Ing. Michal Navrátil, kde po krátkém občerstvení jsme byli seznámeni s vývojem firmy, jejím současným postavením na národním i mezinárodním trhu a s jejími plány budoucího rozvoje.

Následovala přednáška, kde odborní pracovníci představili účastníkům stěžejní výrobky závodu a to nejen formou prezentace, ale i hmotnými modely výrobků.

Po vydatném obědě proběhla prohlídka výrobního provozu za odborného výkladu za-



městnanců s použitím bezdrátového komunikačního zařízení headsetu. Naši průvodci nás seznámili s výrobními stroji a postupy, které jsou aplikovány při výrobě. Na závěr exkurze byli všichni informováni o možnostech všestranného uplatnění absolventů, o možnostech řešení témat diplomových prací, získání odborné praxe, brigád a v neposlední řadě také s požadavky na nové uchazeče o zaměstnání a výhodami, které společnost svým zaměstnancům poskytuje.

Své názory na průběh celé akce sdělili studenti, kteří se exkurze zúčastnili:

„Společnost BOSCH je velmi zajímavá pro uplatnění v oboru strojírenské technologie. Měl jsem zájem o práci v této společnosti a proto jsem se zúčastnil této exkurze. Prezentace firmy mě utvrdila v rozhodnutí usilovat právě zde o získání zaměstnání nejen kvůli nabízenému platovému ohodnocení, ale i prestiži firmy.“

Petr Navrátil, 5. ročník FS – obor Strojírenská technologie

„Na exkurzi bylo vidět, že pro firmu BOSCH patří k jejím prioritám péče o vzdělávání a spokojenost zaměstnanců. Například hradí různé vzdělávací a jazykové programy, navíc se snaží zlepšovat svým zaměstnancům jejich pracovní prostředí apod.“

Václav Houba, 4. ročník FS – obor Strojírenská technologie

Z ohlasů studentů je patrné, že zhodnotili exkurzi pozitivně jak po stránce odborné, tak organizační. Závěrem nezbyvá než poděkovat pracovníkům firmy BOSCH Diesel, kteří se zasloužili o bezproblémový průběh akce a těšit se na další možnou spolupráci.

**Text: Ing. et Ing. Mgr. Jana Nováková
Předsedkyně SK AS VŠB-TUO**

Foto: Jiří Petřů

Studentská jarní slavnost – Majáles 2006



Každý majáles je nejen studentský svátek, oslava krás studentského života, setkání studentů, ale také prezentace studentských dovedností.

Majáles VŠB-TUO je nejvýznamnější a nejdůležitější zábavnou studentskou událostí roku, která má již dlouholetou tradici.

Ročník letošního veselí připadl na středu 3. 5. 2006. Samotný Majáles po mnoha hodinách příprav začíná průvodem masek, kejklířů, žonglérů, hudebníků a všech příznivců, kteří se chtějí na chvíli odvázat a vrátit do dětských let. Všechny tyto masky se sešly dopoledne po půl jedenácté u kruhového objezdu na Hlavní třídě v Porubě, odkud každoročně vychází majálesový průvod směrem k areálu kolejí VŠB-TUO.

V čele průvodu jely kočáry tažené koňským spřežením, v nichž seděli nový král Majálesu doc. Ing. Jiří Cenciála, CSc. (předseda představenstva a generální ředitel Třineckých železáren) společně s rektorem VŠB-TUO Ostrava prof. Ing. Tomášem Čermákem, CSc. a také odstupující král loňského Majálesu 2005 prof. Ing. Ivo Vondrák, CSc. (děkan FEI VŠB-TUO) společně s předsedkyní Studentské komory akademického senátu VŠB-TUO Ing. et Ing. Mgr. Janou Novákovou.

Průvod v doprovodu dvou formací mažoretka a dechové kapely dorazil do areálu kolejí v

Ostravě - Porubě kolem poledne, kde poté na pódiu vystoupili čestní hosté v čele s rektorem VŠB-TUO prof. Ing. Tomášem Čermákem, CSc. Vládu nad stavem studentským pro následující rok převzal doc. Ing. Jiří Cenciála, CSc. – předseda představenstva a generální ředitel Třineckých železáren, a.s., který pronesl řeč ke svým poddaným (studentům).

Po slavnostní korunovaci došlo k vyhlášení nejlepší masky Majálesu VŠB-TUO pro rok 2006. Porota složená ze zástupců Studentské komory AS VŠB-TUO měla i tentokrát nelehký úkol, neboť rok od roku jsou masky zdařilejší, propracovanější a velmi originální. Bylo rozhodnuto, že nejlepší maskou se stali Shrek a Fiona, kteří převzali z rukou vedoucí ostravské pobočky GTS International Silvie Karky hlavní cenu. Tou byla zpáteční jízdenka do Londýna včetně ubytování na dvě noci.

Skutečné majálesové oslavy vypukly odpoledním programem, který odstartovala kapela T.U.T., na níž navázala seskupení Aréna a skupina Šajtar. Proklamované krásné počasí se dostavilo již od rána, stejně jako obrovské množství příznivců studentských oslav. Proto tuto atmosféru blížícího se léta podtrhovaly chytlavé melodie a rytmy kapel

jako Kuličky štěstí, Úspěch, Gaia Mesiah, které rozhýbaly všechny přítomné. Legendární Beatles nám připomněla skupina The Backwards, vítězové mezinárodního Beatfestu 2003 v New York City.

Pauzy mezi jednotlivými kapelami prolínaly různé soutěže, jako například Pivní štafeta a Pivní běh. Obě tato zápolení vyhrál favorizovaný tým, který si říká Mušketýři. Výherci soutěží, stejně jako každá maska v průvodu, získali nápoj zdarma.

Hvězdou večera se stala hudební skupina Ready Kirken, společně se slovenskou kapelou Polemic.

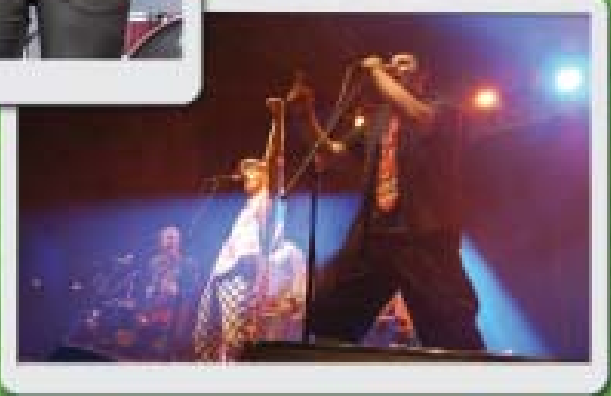
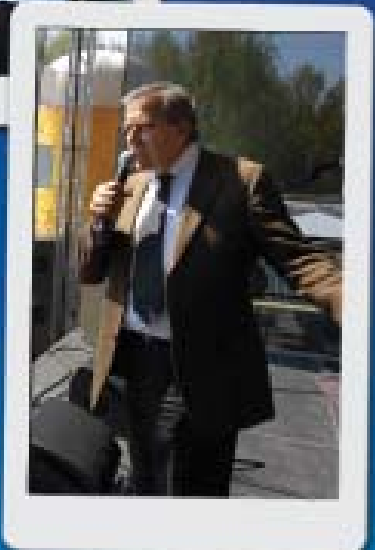
Náš majálesově, kulturně a společensky náročný den uzavřela skupina Wohnout.

Na parkovišti mezi Vědeckotechnologickým parkem a kolejemi se opět sešlo několik tisíc studentů, aby si májovou veselici užili po svém. Oproti loňskému roku bylo letos překrásné počasí. Hojná účast studentů opět dokázala oblíbenost této akce, která se uskutečnila díky významné podpoře VŠB-TUO, Kolejí a menz VŠB-TUO Ostrava a sponzorů akce. Díky patří zejména panu rektoru prof. Ing. Tomáši Čermákovi, CSc., celému vedení Kolejí a menz a týmu techniků pod vedením paní Gavendové.

Všem, kteří nám pomohli a tím umožnili konání Majálesu, velmi děkujeme.

**Veronika Vonšíková
Viceprezident pro finanční záležitosti SUS**





Ministr financí rokoval s mladými ekonomy

Dne 16. března 2006 proběhla na Ekonomické fakultě VŠB-TU Ostrava odborná přednáška 1. místopředsedy vlády a ministra financí Mgr. Bohuslava Sobotky na téma „Veřejné finance a daňová legislativa“. Posluchačům, kteří zaplnili do posledního místa přednáškovou aulu a mnozí dokonce museli stát (viz přiložená fotografie), přednášel o fiskální stabilizaci ČR. Studentům předal své praktické zkušenosti získané při realizaci hospodářské politiky v uplynulých 4 letech.



Zájemce o toto téma seznámil především s konvergenčním programem, který se začal v ČR uplatňovat od roku 2003. Doposud má tento program pro ČR pozitivní vliv – nízká inflace, 6 % růst HDP za loňský rok,

klesající nezaměstnanost. Mgr. Bohuslav Sobotka ale neopomněl ani rizika fiskální konsolidace. Ta se projevují především na trhu práce v jeho kvalifikační struktuře, dále existuje bariéra nejistoty a posilování kurzu české koruny. Poslední hrozbou je, že by vláda nemusela udržet tempo a směr fiskální konsolidace ČR.

Poté dal ministr prostor otázkám, čehož studenti rádi využili. V asi hodinové diskusi zazněla řada zajímavých a podnětných dotazů.

Mgr. Bohuslav Sobotka se narodil 23. 10. 1971 v Telnici u Brna. V letech 1985–1990 studoval gymnázium v Bučovicích,

1990–1995 Právnickou fakultu Masarykovy Univerzity v Brně. V roce 1996 byl zvolen poprvé do Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR, opětovně pak v letech 1998 a 2002.

Od května 2001 do července 2002 byl předsedou Poslaneckého klubu ČSSD a předsedou dočasné komise Poslanecké sněmovny pro důchodovou reformu.

V období od 15. 7. 2000 do 4. 8. 2004 zastával funkci ministra financí ve vládě Vladimíra Špidly. V říjnu 2003 se stal místopředsedou vlády odpovědným za reformu veřejných financí. Dne 25. 4. 2005 byl jmenován 1. místopředsedou vlády a ministrem financí. Odborně se zaměřuje na oblast veřejných financí a daňovou legislativu. Jeho zájmem je historie, literatura sci-fi, cestování a film. Je ženatý, má jednoho syna.

Ing. Roman Kozel, Ph.D.

Proděkan pro vnější vztahy EkF

Foto: Ing. Sylvie Kupková



Evropská unie... ANO či NE?

Dne 20. dubna 2006 vystoupil na Ekonomické fakultě VŠB-TU Ostrava poslanec Evropského parlamentu PhDr. Vladimír Železný s přednáškou na téma „Evropská unie ... ANO či NE?“. Cílem jeho vystoupení bylo seznámit studenty jak s výhodami, tak s nevýhodami vstupu do EU. Jako euroskeptik věnoval převážnou část přednášky odhalování negativ.



„Ve svém budoucím životě chci být francouzským farmářem“ uvedl například, když vypočítával množství finančních prostředků, které je poskytováno zemědělcům původních členů EU. Na opačném pólu pak

podle PhDr. Železného stojí třeba čeští vinaři, kteří obdrží pouze 25 % dotace svých západoevropských konkurentů.

Jako hlavní problém EU vidí její byrokracii a množství regulací různého charakteru. Na množství příkladů dokumentoval, že dodnes pro ČR plnohodnotně nefungují některé svobody, kvůli kterým má smysl k EU přistoupit (volný pohyb osob, služeb a kapitálu).

Pod palbou dotazů se v duchu svého vlastního motta „Jsme jako olivy. To nejlepší ze sebe vydáme teprve, když jsme drceni“, dokázal dostat také k pozitivům vstupu do EU. Počítá mezi ně velký prostor pro naše zboží a svobodný pohyb studentů. Jako vůbec nejvýznamnější klad vidí tu skutečnost, že na nás přestal celý svět nazí-

rat jako na „... chudé rozvojové pomocníky Sovětského svazu...“. Nyní jsme již důvěryhodným partnerem, který je součástí velkého bloku silných evropských států.

Celé vystoupení i s diskusí trvalo přesně 90 minut a mimo předávání informací stihl PhDr. Železný obdarovat studenty také napečenými koláči, protože dle jeho slov „je potřeba lid studentský nakrmiti“. Mezi přítomnými studenty tato událost vyvolala dobrou náladu a mnozí si připomenuli, že pan PhDr. Železný byl i v minulosti svými koláči pověstný.

Ing. Roman Kozel, Ph.D.

Proděkan pro vnější vztahy EkF

Foto: Kamila Wysouřilová



„Chtěl jsem si to zkusit na vlastní kůži...“

Markéta Štrajtová

...Říká s přesvědčením Jan Kotek, čerstvý absolvent oboru mezinárodní obchod na VŠE v Praze. Do PwC nastoupil v roce 2004 původně na několikaměsíční odbornou stáž, od srpna 2005 zde pracuje jako asistent auditora.

Honzo, proč ses při výběru své práce rozhodl právě pro PwC?

Když jsem začal přemýšlet o svém budoucím zaměstnání, hledal jsem především perspektivu. Proto jsem se rozhodl vyzkoušet audit, protože, i když je to náročná práce, člověk zde má možnost naučit se mnoho z oblasti účetnictví, financí a spolupráce v týmu. No a právě PwC patří mezi špičky v tomto oboru, proto pro mě byla tato společnost díky své prestiži, velikosti a nabízeným možnostem v podstatě jasnou volbou. Již při studiu na VŠE jsem se sem přihlásil na odbornou stáž, abych si na pár měsíců na vlastní kůži zkusil, co zhruba práce auditora obnáší. Po jejím ukončení, kdy jsem měl možnost blíže poznat PwC a audit vůbec, jsem souhlasil s nabídkou na plný úvazek.

Jaké byly tvé představy o práci a firmě a jak se naplnily?

Už dopředu jsem tušil, že práce bude dynamická, časově náročnější než běžné zaměstnání a že mi bude poskytovat mnoho podnětů k osobnímu rozvoji. Tato očekávání se do puntíku vyplnila. Velmi mile mě překvapil mladý kolektiv, který je otevřený nováčkům, nikdo se nezděráhá poradit či podat pomocnou ruku. Otázky jsou častou náplní mé práce, ale doufám, že s přibývajícím zkušenostmi jich bude stále méně. Všichni moji služebně starší kolegové si touto fází pracovního vývoje prošli, a proto chápou počáteční nezkušenost.

Na jakou pozici jsi nastoupil? A jak vypadá tvůj běžný pracovní den?

Nastoupil jsem do oddělení auditorů služeb na pozici asistent auditora se zaměřením na spotřebitelská a průmyslová odvětví. Velkou část mé pracovní náplně nyní tvoří různá detailní testování nebo tvorba analytických procedur, tedy vysvětlování příčin pohybů na účtech či skupinách účtů. Při těchto úkolech jsem v podstatě v neustálém kontaktu se zaměstnanci klientské společnosti, kteří mi poskytují potřebné informace. Další část svého pracovního dne trávím dokumentací mnou zjištěných skutečností.

Jak by se tvá pracovní náplň měla vyvíjet v budoucnosti?

Po nabytí potřebných zkušeností a znalostí mě čeká méně detailní, ale spíše komplexní práce: budu se věnovat složitějším oblastem, sledovat a vyhodnocovat celkové finanční fungování auditované firmy, nikoli pouze její samostatné detaily. Také mě čeká vedení mladších členů týmu, kteří k nám do oddělení nastoupí.



K samotnému rozhovoru bych dodala, že naše společnost si velmi cení a cíleně podporuje talentované a schopné lidi a umožňuje jim věnovat se určité specializaci v rámci jednotlivých oddělení.

Zkuste to s námi - jde přece o vaše sny, o vaši budoucnost

Ve společnosti PricewaterhouseCoopers poskytujeme auditorské, daňové a poradenské služby veřejným i soukromým organizacím v různých průmyslových odvětvích.

Pro své kanceláře v Ostravě, Brně a Praze přijímáme studenty závěrečného ročníku a absolventy VŠ

- Asistent auditora
- Asistent daňového poradce
- Konzultant v oddělení poradenských služeb

Studentům VŠ nabízíme **odborné stáže** v odděleních auditu, daní a poradenských služeb.

Ekonomický obor studia není podmínkou.

Pokud se chcete ucházet o výše uvedené pozice vyplňte, prosím, přihlášku infoFILE, kterou naleznete na našich webových stránkách, nebo nám zašlete svůj strukturovaný životopis v českém a anglickém jazyce.

Více informací o naší společnosti a nabízených pracovních příležitostech najdete na našich webových stránkách

www.pwc.com/cz
sekce **Kariéra/Graduate Recruitment**

Markéta Štrajtová, Graduate Recruitment Specialist společnosti PricewaterhouseCoopers



Pracuje v PwC od roku 2003 a je zodpovědná za nábor a zaškolení absolventů VŠ a program stáží pro studenty VŠ v odděleních auditu, daní a poradenství. Ve své práci využívá zkušenosti z předchozí praxe konzultanta, kdy se zabývala především výběrem uchazečů i jejich dalším rozvojem a školením. Vystudovala psychologii na Karlově Univerzitě v Praze.

Telefon: 251 151 906

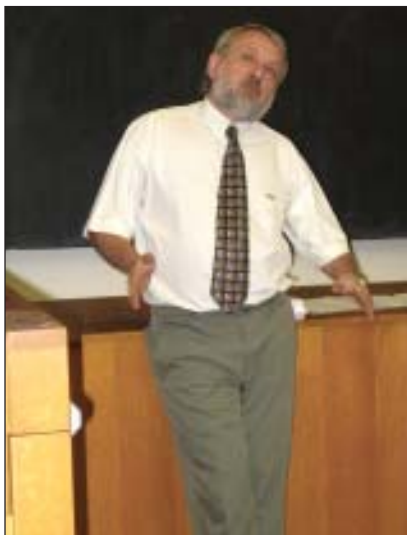
Fax: 251 156 908

e-mail: marketa.strajtova@cz.pwc.com

Jak uspět na trhu práce

V loňském roce započal na Ekonomické fakultě VŠB-TUO rozvojový projekt č. 740/2005 s názvem „Vstup absolventů bakalářských i magisterských studijních programů na trh práce (spolupráce s praxí)“.

Předkládaný projekt má v souladu s dlouhodobým záměrem univerzity i fakulty po-



PhDr. Zdeněk Starý, Personální ředitel VOKD, a.s.

moci zajistit snazší vstup a uplatnění absolventů bakalářských i magisterských studijních programů Ekonomické fakulty VŠB-TUO na trh práce pomocí přizpůsobení studijních programů potřebám praxe a spoluprací se zaměstnavateli při poskytování informací studentům posledních ročníků bakalářských i magisterských studijních programů.

Jedním z dílčích cílů projektu je poskytnout studentům posledních ročníků baka-

ních zaměstnavatelů spolupracujících s IN-FOCENTREM VŠB-TUO (např. Deloitte, GTS international, KPMG, Philip Morris, PricewaterhouseCoopers, Procter&Gamble). Jelikož náplní přednášek jsou informace potřebné pro uplatnění na trhu práce, jsou zpravidla přednášejícími personální manažeři.

Na přednáškách se studenti např. dozvědí jak hledat zaměstnavatele, které kompetence (znalosti a dovednosti) jsou mezi zaměstnavateli nejvíce žádané, co je to motivační dopis, jak napsat strukturovaný životopis,



Ing. Markéta Hrychová, Specialista pro nábor zaměstnanců OSRAM Bruntál, spol. s r. o.

jak se připravit na osobní pohovor nebo co to jsou assessment centra. Protože přijetím do pracovního poměru nekončí absolven-



Mgr. Veronika Bláhová Langrová, HR Director, Deloitte

ucelená publikace, kterou absolventi EkF obdrželi při promociích, aby ji měli vždy po ruce, když ji budou potřebovat.

Přednášky měly u studentů velký ohlas, a proto byly v letošním roce nabídnuty také studentům technických fakult sídlících v Porubě, kteří si mohli vyslechnout tématicky stejně zaměřená vystoupení ale spíše od zástupců zaměstnavatelů poptávajících právě techniky (např. Bosch Diesel, Osram Bruntál, Třinecké železárny, VOKD).

Na podzim naváže na tyto přednášky cyklus vzdělávacích kurzů, který je součástí rozvojového projektu č. 414/2006 „Příprava absolventa VŠ pro vstup do zaměstnání“, jehož řešitelem je prorektor pro studium prof. Ing. Petr Noskievič, CSc. Na těchto kurzech budou zájemci důkladně proškoleni právě v těch oblastech, které bývají rozhodující pro úspěšný vstup na trh práce.

Ing. Roman Kozel, Ph.D.
Řešitel projektu
Foto: archiv



lářských i magisterských studijních programů informace potřebné pro vstup na trh práce a ve spolupráci se zaměstnavateli připravit těmto studentům dostatečné informační zdroje pro jednodušší přechod ze studia na trh práce pomocí speciálních přednášek a tištěných materiálů.

Proto byl na Ekonomické fakultě VŠB-TUO vytvořen přednáškový cyklus s názvem „Jak uspět na trhu práce“ v rámci něhož přednášejí studentům zástupci prestiž-

tům působení na trhu práce, získají studenti také povědomí, co jsou to trainee programy nebo jaké zaměstnanecké výhody mohou u svého zaměstnavatele nárokovat.

Z těchto přednášek je zpracována



Silvie Karky, Branch Manager GTS international, Miroslav Šrubař, Travel consultant GTS international

HODNOCENÍ SYMBIÓZY 2006

Pokud patříte mezi pravidelné čtenáře Akademika, pak jste byli jistě zvyklí na tomto místě nacházet grafy s vyhodnocením zpětné vazby návštěvníků Symbiózy. Protože jejich pozitivně laděné tvary se rok od roku příliš nelišily, připravili jsme letos spíše výčet slovních názorů zjišťovaných pomocí dotazníku.

Studenti v něm uvedli, že přišli na Symbiózu především díky aktivní propagační kampani INFOCENTRA a také si nechali poradit od starších kolegů, kteří se účastnili Symbiózy v minulých letech. Jako nejúčinnější hodnotí studenti kombinaci účasti firmy na stánku s nabídkou osobních pohovorů, podpořenou inzercí v katalogu.

Z mnoha názorů studentů vybíráme 2 studenty technických fakult:

Marian Hýravý

3. ročník Fakulty strojní

„Jako student jsem se dostal do kontaktu se zajímavými lidmi a firmami, které určitě zlepšily můj rozhled, co se týká možností práce a zaměstnání. A proto by se tento druh seznámení firem a studentů neměl jen nadále udržovat, ale i rozšiřovat. Symbióza 2006 byla úspěšně zvládnuta jak ze stránky příprav, tak i průběhu.“

Veronika Štrbiková

4. ročník Fakulty metalurgie a materiálového inženýrství:

„Velmi mě překvapilo, kolik firem se účastnilo a jaký byl zájem studentů o pracovní místa! Zaujala mě ochota a zájem zástupců firem představit se a nabídnout práci, která by uspokojila mou poptávku. Myslím si, že akce Symbióza dává příležitost potkat se na

jednom místě a uzavírat vzájemně výhodné pracovní kontrakty mezi studenty a zaměstnavateli.“

Již potřeťi za sebou se jako nejzajímavější zaměstnavatel jeví studentům Komerční banka. V hodnocení jednotlivých možností prezentace zvítězila Skupina ČEZ, Procter&Gamble a 2x Siemens (viz tabulka).

Hodnocení zástupců firem bylo následující:

Denisa Valasová (Deloitte):

„Akce Symbióza je vždy perfektně organizovaně zajištěna, zájem i množství studentů je velké a celkově je akce pro naši firmu velmi přínosná a také příjemná. Spolupráce s INFOCENTREM je perfektní - vždy máme dostatek informací, komunikace a domlouvání detailů je také vyhovující. Celkově výborně odvedená práce. Děkujeme.“

Ing. Jarmila Kunderová (Honeywell):

„Děkujeme za výborně zorganizovanou akci. Ve srovnání s ostatními veletrhy je precizně naplánovaná a v průběhu akce je o vystavující firmy skvěle postaráno. Množství studentů a jejich nadšení jsou jedním z důvodů, proč se Symbiózy zcela jistě zúčastníme i v příštím roce.“

Mgr. Věra Válková (Mittal Steel Ostrava):

„Podařilo se vybudovat akci, která si zasluhuje pochvalu. Mittal Steel Ostrava a. s.

je účastníkem od počátku. Zaznamenali jsem každým rokem prvky zlepšení a zdokonalení. Celý tým pracuje na profesionální úrovni a celkový dojem a výstupy pro firmy jsou příznivé. Celou akci považujeme za velice produktivní a v roce 2007 budeme určitě patřit mezi účastníky.“

Zdeňka Macháčková (Freescale Polovodí): „Akce se nám líbila, organizačně neměla chybu, servis byl vyčerpávající. Studenti byli komunikativnější a otevřenější než na jiných podobných akcích. Rádi opět přijedeme.“

Šárka Jehličková (Black&Decker):

„V porovnání s ostatními veletrhy podobného charakteru musím potvrdit, že Symbióza se řadí k nejlepším akcím, kterých jsme se doposud účastnili. Byli jsme naprosto spokojeni s organizací, zázemím, přístupem organizátorů, nenašli jsme nic, co bychom Vám mohli vytknout. Děkujeme za příjemnou spolupráci.“

O tom, že nebyly záměrně vybrány pouze kladné ohlasy, ale jedná se o skutečný průřez názory, svědčí např. zájem všech firem přijet i v budoucnu a 70 % firem, které hodnotily organizaci akce maximální známkou 10!

Tato pozitivní zpětná vazba klade před pořadatele Symbiózy nelehký úkol udržet v budoucnu velmi vysoce nastavenou laťku a starat se tak i nadále o zvyšování šancí studentů a absolventů VŠB-TUO uspět na trhu práce.

Ing. Roman Kozel, Ph.D.
Garant projektu

Když byli studenti dotázáni, u koho vidí po Symbióze největší možnosti uplatnění, uváděli nejčastěji následující patnáctku společností:	Při bližším rozboru atraktivity jednotlivých forem prezentací získali u studentů nejvíce hlasů tyto zaměstnavatelé:	
TOP 15 1. KOMERČNÍ BANKA 2. SIEMENS 3. SKUPINA ČEZ 4. PROCTER&GAMBLE 5. SKANSKA 6. ŠKODA AUTO 7. BOSCH DIESEL 8. VISTEON AUTOPAL 9. PHILIP MORRIS 10. HONEYWELL 11. TCHAS 12. CITIBANK 13. KPMG 14. DELOITTE 15. VOKD	STÁNEK 1. SKUPINA ČEZ 2. BANG & OLUFSEN 3. DELOITTE 4. PROCTER&GAMBLE 5. ŠKODA AUTO 6. KRAFT FOODS	10 MIN. PREZENTACE 1. SIEMENS 2. KOMERČNÍ BANKA 3. BOSCH DIESEL 4. SIEMENS AUTOMOBILOVÉ SYSTÉMY 5. OSRAM BRUNTÁL 6. TESCO STORES
	OSOBNÍ POHOVORY 1. PROCTER&GAMBLE 2. KOMERČNÍ BANKA 3. ACCENTURE 4. HYDROSYSTEM PROJECT 5. AISIN EUROPE MANUFACTURING 6. VOKD	AKADEMIK 1. SIEMENS 2. PROCTER&GAMBLE 3. KPMG 4. DELOITTE 5. SIEMENS KOLEJOVÁ VOZIDLA 6. ACCENTURE

Katedra elektroniky a telekomunikační techniky slaví desáté narozeniny

Katedra elektroniky a telekomunikační techniky je nejmladší katedrou Fakulty elektrotechniky a informatiky VŠB-TUO. Byla zřízena 1. května 1996 a dnes je jednou ze tří kateder v České republice poskytující vysokoškolské vzdělání v oboru telekomunikační techniky na srovnatelné úrovni, která je běžná v zemích Evropské unie.

Vedoucí katedry prof. Ing. Zdeněk Diviš, CSc. klade veliký důraz na přípravu absolventů oboru s praktickými znalostmi z oblasti telekomunikací a souvisejících techno-

logií. V rámci katedry fungují i laboratorní pracoviště a pedagogy ČVUT Praha, kde je zřízená podobná laboratoř. „Za 10 let svého fungování se z Katedry elektroniky a telekomunikační techniky stalo špičkové vědec-

ment Siemens. Na technologickém vybavení Laboratoře rádiových sítí se základnovou stanicí GSM se výrazně podílí nejnovější technikou společnost T-Mobile. Původní vybavení 2 telefony a 2 SIM kartami je dnes nahrazeno 5 moderními pracovišti v laboratoři a 2 mobilními v terénu. Studenti provádí náročné testování, praktická měření a zdokonalují systémy komunikace pro použití v praxi. Zdeněk Vrba, zástupce T-Mo-



Laboratoř pobočkových ústředen sponzorována firmou Siemens s.r.o.

logií. Výsledkem dlouhodobé spolupráce s praxí jsou speciální laboratoře se špičkovou technikou, na jejichž vybavení se podílí celá řada předních firem v ČR.

Laboratoř pobočkových ústředen pro spojovací soustavy, řízení a programování telefonních ústředen je vybavena a průběžně doplňována nejmodernějšími technologiemi společnosti Siemens. Kromě praktické výuky slouží i jako školicí centrum. Jan Lerche, ředitel divize podnikové sítě Siemens říká: „Z pohledu ředitele komunikační divize Siemens vnímám Katedru elektroniky a telekomunikační techniky VŠB-TUO jako instituci, která je v rámci České republiky nejdál ve výuce na telekomunikačních technologiích Siemens. Do budoucna bychom rádi připravili další aktivity v rámci mezinárodního programu firmy Siemens pro vysoké školy. To dokladuje, že Siemens dosavadní spolupráci vnímá oboustranně jako velmi prospěšnou a užitečnou. Jde tedy o příkladnou spolupráci mezinárodní firmy a českého vysokého školství.“ Studenti, doktorandi i pedagogové zde řeší projekty ve velmi úzké spolupráci se stu-

diem a výukové pracoviště a její absolventi se řadí k těm nejlepším ve svém oboru. Je mi velkou ctí, že se mohu prostřednictvím spo-



Laboratoř rádiových sítí – na vybavení v oblasti mobilních komunikací se výrazně podílí společnost T-Mobile Czech Republic, a.s

lečnosti Siemens na chodu Fakulty elektrotechniky a informatiky i nadále podílet a podporovat tak její studenty a zároveň české vysoké školství. K významnému výročí přeji katedře vše nejlepší, neutuchající elán a dostatek kvalitních studentů,“ dodává Petr Klauza, ředitel oddělení Business Develop-

ment Siemens. Na technologickém vybavení Laboratoře rádiových sítí se základnovou stanicí GSM se výrazně podílí nejnovější technikou společnost T-Mobile. Původní vybavení 2 telefony a 2 SIM kartami je dnes nahrazeno 5 moderními pracovišti v laboratoři a 2 mobilními v terénu. Studenti provádí náročné testování, praktická měření a zdokonalují systémy komunikace pro použití v praxi. Zdeněk Vrba, zástupce T-Mo-

bile Czech Republic a.s. říká: „V rámci zbudované GSM laboratoře dáváme studentům prostor a zázemí k řešení nejrůznějších úloh, diplomových prací a projektů z praxe, organizujeme odborné přednášky, poskytujeme mobilní zařízení a služby naší sítě. Snažíme se studentům prakticky přiblížit technologie mobilních komunikací, aby více rozvíjeli znalosti získané studiem. V takovém prostředí potom není problém najít kvalitní studenty, kteří s námi úzce spolupracují již během studia, nebo je posléze přivítáme v našich řadách. V naší společnosti pracuje několik absolventů katedry, vedené profesorem Divišem. Někteří z nich dokonce stále udržují vazbu na katedru a přispívají tak k zajištění ještě kvalitnější spolupráce naší společnosti s katedrou.“ V rámci programu podpory odborných

vysokých škol byla v září 2003 ve spolupráci 2N a Katedry elektroniky a telekomunikační techniky otevřena nová **Laboratoř přístupových sítí**, na jejímž technologickém vybavení se výrazně podílela společnost 2N Telekomunikace a.s. Studenti mají možnost praktického seznámení s moderní-

mi komunikačními systémy pro malé a střední firmy. Společnost zároveň s VŠB-TUO spolupracuje i na přípravě výukového programu v oblasti tzv. konvergentních technologií. Právě možnost podílet se na přípravě celého studijního programu byla důležitým faktorem při rozhodování 2N o spolupráci s touto katedrou. 2N poskytuje vybavení řadě odborných škol, ale komplexnost spolupráce s katedrou prof. Diviše řadí FEI VŠB-TUO mezi nejmodernější vzdělávací zařízení s důrazem na spojení teorie s praxí se sledováním technologického vývoje. 10 let trvání slaví v letošním roce i **Sdružení CESNET**, které založily vysoké školy a Akademie věd ČR v roce 1996. Hlavním cílem je provozovat a rozvíjet páteřní akademickou počítačovou síť České republiky. Současná generace této sítě se nazývá CESNET2 a nabízí na páteřních trasách přenosové rychlosti v řádu gigabitů za sekundu. Rozvoj sítě vyžaduje, aby CESNET věnoval značnou pozornost výzkumu a vývoji

v oblasti pokročilých síťových technologií a aplikací, které je využívají. Výzkumné aktivity se odehrávají ve formě projektů, kde jsou zapojeni i studenti a pedagogové Katedry elektroniky a telekomunikační techniky. Řada institucí připojených k CESNET2 je zapojena do sítě IP telefonie. Její základní službou je přenos telefonních hovorů po datové síti, díky němuž spolu mohou připojení účastníci hovořit zdarma. Tímto způsobem spolu komunikují na seminářích a konferencích zástupci různých vysokých škol. Výhodou pro katedru je i spolupráce se společností Český Telecom a.s., kde studenti získávají zkušenosti formou exkurzí do mezinárodních ústředěn a umožněním úloh na simulovaných procesech na bezplatné telefonní lince. Výsledky studentů a pedagogů na poli vědy a výzkumu v oblastech telekomunikací jsou pro firmy významným přínosem.

Ing. Jana Mlatečková
Fakulta elektrotechniky a informatiky



Laboratoř rádiových sítí – na vybavení v oblasti mobilních komunikací se výrazně podílí společnost T-Mobile Czech Republic, a.s



Laboratoř přístupových sítí byla vybudována za vydatné pomoci firmy 2N Telekomunikace a.s.

INZERCE

JOB-centrum Ostrava

Brigády pro občany starší 16-ti let, dočasné zapůjčování pracovníků

Informace o volných místech Vám poskytneme :

- telefonicky na našich telefonních číslech
- osobně v pracovní době v naší kanceláři
- na Váš telefon pomocí SMS zpráv
- na Vaši e-mailovou adresu
- na našich internetových stránkách
- na našich wapových stránkách

JOB-centrum Ostrava, s.r.o., Studentská 1770/1, koleje VŠB-TUO, budova A 3.patro, Ostrava - Poruba 700, tel. 596 996 386, 596 914 178, mobil : 603 451 105, otevřeno v pracovní dny : 8:00 - 16:00 hodin

www.jobcentrum.cz
wap.jobcentrum.cz

1. liga futsalu na VŠB-TUO

Futsalový tým VŠB-TU Ostrava, pod vedením zkušeného trenéra Mgr. Václava Svobody, dosáhl v této sezoně velkých úspěchů na domácí i mezinárodní scéně a potvrdil tak svoje postavení mezi elitou univerzitních sportovních týmů. Největším úspěchem uplynulé sezony 2005/2006 se stal postup do nejvyšší futsalové soutěže ČR, 1. Umbro ligy!

První úspěch sezony přišel na prestižním turnaji evropských univerzit UNI, který byl uspořádán v Praze a účastnilo se jej 10 týmů. Na tomto celoevropském setkání studentů soupeřili naši futsalisté i s University of Southampton, Université Libre de Bruxelles či University of Cyprus a výsledkem pětidenního turnaje bylo celkové vítězství VŠB-TU Ostrava a titul mistrů evropských univerzit. O několik týdnů později zahájil náš tým sezonu ve 2. futsalové lize-východ a již několik úvodních střetnutí napovědělo, jakým směrem se bude nadcházející ročník ubírat. Po sérii vítězných utkání a velmi kvalitních výkonech se VŠB-TU Ostrava posunula do čela tabulky a bodová ztráta soupeřů se začala navyšovat. Výsledkem podzimní části sezony bylo všech 11 utkání bez prohry a do-



Horní řada: trenér Mgr. Václav Svoboda, Jaroslav Poláček (HGF), Michal Vyležík (FMMD), Martin Kapsa, Jiří Chalupský (EKF), Richard Fasan, Petr Gelnar (EKF). Dolní řada: Dalibor Petřelka (FBI), Pavel Macháček (FEI), Jiří Lalák, Lukáš Žoch, Radek Baus, Miroslav Nejechleba (všichni EKF).

minantní pozice v čele 2. ligy. Úspěchu dosáhli naši futsalisté i na turnaji WSB-Futsal cup v polském Chorzówě, kde se za účasti osmi univerzit probjovali až do finále, ve kterém porazili WSB Wrocław 3:1 a oslavili již

druhý turnajový titul. Dále následoval postup v poháru ČMFS ve formě vyhraného utkání nad prvoligovým týmem Mikeska Ostrava, který sledovala zaplněná tribuna sportovní haly VŠB-TUO. V této části sezony bylo naše muž-

stvo ve velmi dobré herní pohodě a připraveno na zbývající klíčová utkání ve 2. lize. Velká disciplinovanost, cílevědomost a soudržnost týmu nakonec přinesla úspěch, na který naše vysoká škola dlouho čekala. Tým VŠB-TU Ostrava zvítězil ze 2. lize-východ a všichni jeho hráči včetně trenéra mohli oslavovat vytoužený postup mezi futsalovou elitou České republiky!!!

Poděkování za dosažený úspěch patří především trenérovi Mgr. Svobodovi, všem hráčům, kteří se o postup zasloužili, a také divákům, kte-

ří po celou sezonu podporovali náš futsalový tým VSK VŠB-TU Ostrava.

Jaroslav Poláček
student HGF
Foto: archiv

INZERCE

STUDUJTE S GTS INT.

angličtina, němčina, španělština, francouzština, italština a ruština

Vyberte
si z nabídky
6 jazyků

Můžete studovat celkem ve 23 městech, v 11 zemích světa. Zajistíme vám kurzy všeobecného jazyka, obchodní jazyk a korespondenci, přípravu na mezinárodní zkoušky, kurzy typu [Out There!] i studium jazyka v kombinaci se studiem kultury, tance, vaření nebo golfu. Speciální nabídky pro držitele mezinárodních slevových karet ISIC, ITIC, IYTC a Euro 26.

JAZYKOVÉ KURZY	ŠPANELŠTINA	JAZYKOVÉ STUDIJNÍ POBYTY (kurz + ubytování)	ŠPANELŠTINA
ANGLIČTINA	Barcelona od 3.500,- Kč	ANGLIČTINA	Madrid od 8.250,- Kč
Toronto od 1.950,- Kč	Madrid od 4.680,- Kč	Londýn od 8.150,- Kč	Barcelona od 8.350,- Kč
Londýn od 2.750,- Kč	FRANCOUZŠTINA	Eastbourne od 7.400,- Kč	FRANCOUZŠTINA
Eastbourne od 2.950,- Kč	Montpellier od 6.880,- Kč	Malta od 7.500,- Kč	Montpellier od 11.200,- Kč
Dublin od 3.650,- Kč	Paříž od 8.290,- Kč	Toronto od 9.700,- Kč	Paříž od 16.500,- Kč
Cork od 5.450,- Kč	ITALŠTINA	Dublin od 9.800,- Kč	ITALŠTINA
Malta od 6.050,- Kč	Rím od 7.100,- Kč	Cork od 10.990,- Kč	Rím od 10.100,- Kč
NĚMČINA	RUŠTINA	NĚMČINA	RUŠTINA
Berlín od 4.750,- Kč	Petrohrad od 4.400,- Kč	Berlín od 8.900,- Kč	Petrohrad od 9.850,- Kč
Dráždany od 4.850,- Kč		Dráždany od 8.950,- Kč	
Vídeň od 5.850,- Kč		Vídeň od 9.500,- Kč	

Více informací v GTS Ostrava, Denisova 5, tel: 696 115 324, gts.ostrava@gtsint.cz

www.gtsint.cz

Výjezdní zasedání Studentské komory AS VŠB-TUO

O víkendu 7.–9. dubna proběhlo výjezdní zasedání Studentské komory AS VŠB-TUO na středisku v Horní Bečvě. Zúčastnili se také někteří členové fakultních senátů a prezident SUS Ing. Daniel Otáhal.

Na programu byly důležité otázky, týkající se fungování senátů, studentských komor, ale i problémy související se spokojeností studentů. Prvním z diskuzních témat bylo projednávání některých změn ve volebním a jednacím řádu AS VŠB-TUO, o kterém se velmi důkladně jednalo v legislativních komisích jednotlivých fakult i legislativní komisí AS VŠB-TUO.

Dále byli všichni přítomni seznámeni s chodem Stavovské unie studentů, s výsledkem plebsu a s pokračujícími přípravami na Majáles 2006. V odpoledních hodinách byl naplánován volný program, kdy místní autobus odvezl všechny zájemce do blízkého Rožnova pod Radhoštěm, kde si účastníci prohlédli skanzen neboli muzeum v přírodě.

Po večeri bylo naplánováno další kolo jednání, tentokrát na téma hodnocení výuky a pedagogů. Studentská komora se shodla, že je třeba systém hodnocení, který probíhá na jednotlivých fakultách s nepřilíživou úspěšností sjednotit a vytvořit tak systém celoškolský. Velmi dlouze se projednávaly otázky anonymity studenta, který se zapojí do hodnoce-



ní, účinná propagace a tedy zároveň i dobrá motivace pro studenty. Nejpalčivější problém, o kterém se diskutovalo, byl projednáván až v samotném závěru zasedání, a to zkvalitnění výuky cizích jazyků v rámci celé univerzity. V průběhu jednání se vycházelo především z názorů studentů a jejich vnímání svých jazykových schopností. Především studenti z technických fakult se vyslovili, že jazyk je v jejich studiu jeden z úhlavních „nepřátel“ a totéž platí v pokročilejším studiu pro odborný jazyk. Všichni přítomní se zamýšleli, jakým způsobem změnit systém výuky a jak správně motivovat studenty k navštěvování výuky jazyků v novém systému.

Všechny závěry výjezdního zasedání byly předneseny panu rektorovi prof. Ing. Tomáši Čermákovi, CSc., kterému také patří poděkování za to, že výjezdní zasedání SK AS VŠB-TUO umožnil a podpořil.

Zmiňované závěry byly poté projednávány v Akademickém senátu VŠB-TUO. Pokud máte zájem dozvědět se více o práci Studentské komory AS VŠB-TUO, sledujte internetové stránky www.vsb.cz/as-sk/.

*Lucie Vilamová
SK AS EkF*

*Foto: Bc. Kateřina Polínková
SK AS VŠB-TUO*

Exkurze v Hasičském muzeu

V úterý 11. 4. 2006 navštívila skupina studentů 2. ročníku oboru Technika požární ochrany a bezpečnosti průmyslu pod vedením doc. Miloše Kvarčáka Hasičské muzeum v Ostravě-Prívově.

Jednalo se o zpestření v rámci výuky předmětu Nástupní odborný výcvik, který posluchači absolvují a měl by je připravovat na výkon budoucího povolání v oblasti požární ochrany. Studenti se zde mohli seznámit s historií a současností hasičů v Ostravě. Tři průvodci provedli postupně studenty po celém muzeu, kde mohli shlédnout například historické koňské stříkačky, uniformy, přilby a jiné exponáty, mapující historii hasičů nejen v Ostravě, ale v celém Moravskoslezském kraji. Dále zde shlédli video ze současných zásahů Hasičského záchranného sboru a mohli se podívat na prostředky Chemicko-technické služby. Poslední část

expoze byla věnována simulaci zásahu u dopravní nehody včetně prohlídky hasičského vozidla a sanitky záchranné služby. Snad největší atrakcí celého muzea pak byla možnost si vyzkoušet sjezd po hasičském skluzu. Studenti tuto exkurzi přivítali, neboť se mohli v praxi podívat na věci, o kterých se učí ve škole. Jinak samotné Hasičské muzeum v Ostravě-Prívově je přístupné pro veřejnost a informace o něm lze získat na adrese: <http://muzeum.hzsmk.cz>

*Adam Fuksa, Miloš Kvarčák
Sbor dobrovolných hasičů VŠB-TUO
Foto: David Staněk*



GROW YOUR TALENT. EXPERIENCE P&G

- YOU** are ambitious.
- YOU** have a vision of your own.
- YOU** want to leave your mark.
- YOU** want to build your career in a truly international team.
- YOU** have the talent to do it.
- WE** give you the environment to progress.



We offer Strategic Sales and IT (IDS) Intern positions for students, and Marketing or Finance positions for fresh graduates!

WHO WE ARE

Procter & Gamble is a multinational company based in the United States producing more than 250 brands. These include Ariel, Always, Camay, Pampers, Pantene Pro-V, Blend-a-Med, Head & Shoulders, Old Spice as well as Hugo Boss, Max Factor, Laura Biagiotti or Pringles. Today, P&G has operations in more than 70 countries, making P&G one of the biggest and most successful consumer goods companies in the world. P&G is also a major force for economic growth and well-being around the world by employing more than 110 000 people.

4 REASONS FOR WORKING AT P&G

- Professional advancement
- Competitive starting salary
- Job security
- Career potential

WE DO NOT EXPECT
WORK EXPERIENCE!

WE ARE LOOKING
FOR YOU!

HOW TO APPLY

Visit our career website and apply online
(hit 'Job Opportunities' choose location
and the desired program or position)

www.myPGcareer.com



Procter&Gamble
CENTRAL EUROPE SOUTH



Studijní opory s převažujícími distančními prvky pro předměty teoretického základu studia



To je název projektu, který uspěl v rámci první výzvy Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů. Projekt je spolufinancován státním rozpočtem ČR a Evropským sociálním fondem. Příjemcem finanční podpory v celkové výši 6 710 000 Kč je Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava. Partnery projektu jsou Regionální středisko výchovy a vzdělávání, s.r.o. v Mostě, Univerzita obrany v Brně a Technická univerzita v Liberci. Projekt byl zahájen 5. 1. 2006 a bude ukončen

4. 1. 2008. Vedoucím manažerem projektu je doc. RNDr. Zdeněk Boháč, CSc. z Katedry matematiky a deskriptivní geometrie.



budou koncipovány pro samostatné studium, jednak e-learningové studijní materiály, které budou přístupné prostřednictvím Internetu. Součástí výstupů bude rovněž banka testových úloh pro jednotlivé předměty, na níž si studenti ověří, do jaké míry zvládli prostudované učivo. Za vytvoření textů pro jednotlivé předměty odpovídají garanti předmětů.

Účinnost vytvořených studijních materiálů bude ověřena formou pilotních kurzů. O zhodnocení zkušeností s novými formami studia budou požádáni zúčastnění studenti formou dotazníku.

Pro zdárnou realizaci projektu bude zakoupena potřebná technika a software, který je nezbytný k tvorbě e-learningových studijních materiálů. Projekt předpokládá proškolení autorů textů jak po stránce didaktické, tak po stránce technologické.

Práce na projektu probíhají pod vedením řídicího výboru, který tvoří vedoucí manažer projektu doc. RNDr. Zdeněk Boháč, CSc. a garanti předmětů. V současné době se rozbíhá tvorba textů v autorských kolektivech pro jednotlivé předměty podle vypracovaného harmonogramu.

Bližší informace o projektu můžete najít na adrese <http://www.studopory.vsb.cz/>.

*Doc. RNDr. Jarmila Doležalová, CSc.
Katedra matematiky a deskriptivní geometrie*

Foto: archiv

Cílem projektu je zpracování studijních materiálů z matematiky, deskriptivní geometrie, fyziky a chemie tak, aby umožnily především samostatné studium a tím minimalizovaly počet kontaktních hodin s učitelem. Je tedy zřejmé, že vytvořené texty budou používat zejména studenti kombinované a distanční formy studia, své znalosti si však pomocí nich mohou doplňovat i studenti v prezenční formě. Nezanedbatelným cílem projektu je umožnit zvýšení kvalifikace širokému spektru osob, které nemohly ve studiu na vysoké škole z různých důvodů (sociálních, rodinných, politických) pokračovat bezprostředně po maturitě. Vedlejším cílem je zvýšení kvalifikace pedagogů v tvorbě elektronických učebních textů.

V rámci projektu budou vytvořeny jednak standardní učební texty v tištěné podobě, které



INZERCE

603 575 616
barevné - čb kopírování a tisk
také z vlastních CD, flash ...
výrazné slevy pro studenty
precizní a rychlé vazby
promoční oznámení,
vizitky, pozvánky...

artpapier@artpapier.cz
www.artpapier.cz
dříve KNIHAŘSTVÍ MUSÁLKOVÁ



PREMIÉRY V KVĚTNU A ČERVNU

- 18. 5. Šifra mistra Leonarda Naboso
- 25. 5. X Men: Poslední vzdor
Kouzelná chuť Nanny McPhee
Tráva
Čas, který zbývá
Hranice života (Stay)
- 1. 6. Všechno nejlepší!
Scary movie 4
- 6. 6. Satan 666
- 8. 6. 16 bloků
- 15. 6. Za plotem
Zeptej se prachu
Take the Lead
- 22. 6. Bestie Karla
Rozchod

Šifra mistra Leoparda

Robert Langdon, uznávaný harvardský profesor náboženské symbolologie, pobývá služebně v Paříži v době, kdy je zavražděn správce uměleckých sbírek v Louvru. Policie objeví vedle mrtvého těla nevysvětlitelnou šifru. Do hry se zapojují také odbornice na šifry a kódy, Sophie Neveuová, a na světlo vycházejí další záhadné souvislosti, naznačující spojení zavražděného s elitní společností, tajným řádem zvaným Převor-

ství sionské, jehož členem byl kdysi i sám Leonardo da Vinci. Nastává honba Paříží i Londýnem, zatímco nepřátelé beze jména a bez tváře se snaží všechno překazit. Prádavné tajemství, jehož zveřejnění by znamenalo přepsání lidských dějin, má zůstat navěky skryto...

Do filmu oscarového režiséra Rona Howarda byli obsazeni Tom Hanks, Audrey Tautou, Jean Reno, Ian McKellen, Alfred Molina ad.

Všechno nejlepší!

Situační komedie, odehrávající se v průběhu jediného dne pražského pozdního léta, kdy mladý taxikář Jarda (Jan Dolanský) hodlá pořádně oslavit své narozeniny. A vůbec to nemá rozehrané špatně. Má klidnou manželku Sylvu (Vendula Křížová), atraktivní milenku Lenku (Isabela Kapiasová), slušnou pozici v práci a lístky na odpolední fotbal Sparta – Brno. A asi by si to vážně všechno náramně užil, kdyby mu náhoda nepřivedla do cesty zázakazníka, který mu z jeho narozenin udělá postupně dokonalé peklo. Asi těžko byste totiž k Jardovi hledali větší protiklad, než jaký tvoří distingovaný a zásadový důchodce Jindřich Požár (Viktor Preiss). Jejich setkáním se tvrdě střetnou dva protichůdné životní postoje a příběh se tím postupně rozjede do velkoměstské road-movie plné komických situací, v níž oba hrdinové za doprovodu škodolibých naschválů křížují Prahou z jednoho konce na druhý. A až když jsou postupně oba v problémech až po uši, začnou si uvědomovat, že pokud se nezamyslí nad názory toho druhého, nebo aspoň neuznají, že by mohl mít v něčem pravdu, nikdy se z nich nedostanou. Ovšem takové poznání není ani v nejmenším jednoduché – právě naopak... (oficiální text distributora)

Soutěž o ceny

Rekapitulace otázek a odpovědí z minulé soutěže:

1. O možnostech kariérového uplatnění u společnosti Philip Morris ČR jsou informace k dispozici na webových stránkách www.pmicareers.com.
2. Kulatého **5. ročníku** akce Symbióza využilo k oslovení studentů plných **93 společností**.
3. Již **15 let** úspěšného působení slaví letos Fakulta elektrotechniky a informatiky.

A kdo vyhrál?

1. cena: od společnosti Philip Morris **Maria Stranavová**
2. cena: lístky do multikina Cinestar **Lukáš Malík**
3. cena: od společnosti GTS international **Anna Ištvánková**
4. cena: od společnosti Copy **Kateřina Konečná**
5. cena: lístky do kina Vesmír **Radek Kozubík**

Výhry si vyzvedněte do **30. 5. 2006**, jinak propadnou, což by byla jistě škoda.

Pokud i vy chcete mít šanci příště vyhrát, odpovězte na naše dnešní soutěžní otázky:

1. **Součástí které světové holdingové skupiny se stala v minulém roce společnost VÍTKOVICE STEEL?**
2. **Který ze studentů Hornicko-geologické fakulty si přijel doplnit svou olympijskou sbírku medailí o chybějící „akademickou“ zlatou?**
3. **Které dva sportovní kluby VŠB-TUO zaznamenaly v tomto období zisk nových úspěchů?**

Své správné odpovědi pošlete e-mailem, noste na INFOCENTRUM VŠB-TUO, nebo je vložte do schránky, které jsou umístěny na kolejkách s označením:

AKADEMIK
INFOCENTRUM

nejpozději však do **8. 9. 2006**. Jména výherců se dozvíte v příštím čísle.

Kdo věnuje ceny do soutěže tentokrát?



Audiovizuální centrum VŠB-Technická univerzita Ostrava

Akademický Filmový Klub VESMÍR

květen 2006

- 15.–16. 5. **PÝCHA PŘEDSUDEK** – po více než 60 letech se vrací na filmové plátno knižní bestseller britské spisovatelky Jane Austen. Pro mimořádný zájem opakujeme.
- 17.–18. 5. **BRATŘI** – příběh o lásce, o možnosti milovat v moderním životě (titulky). **Středa 17. května také v 17:00 hod.**
- 22.–23. 5. **OUTSIDER** – životu, smrti a lásce neutečete.
- 24.–25. 5. **JÁ A TY A VŠICHNI OSTATNÍ** – film nezávislé americké režisérky Mirandy July je příběhem každého z nás. **Středa 24. května také v 17:00 hod.**
- 29.–30. 5. **DŮKAZ** – podmanivý příběh o mladé ženě, kterou pronásleduje minulost jejího otce a stíny její vlastní budoucnosti (titulky). **17:00 a 19:30 hod.**
- 31. 5.–1. 6. **OBCHOD NA KORZE** – oskarový film z roku 1965, režie Ján Kadár a Almar Klos, hl. role Jozef Króner, Ida Kamiňská Ze zlatého fondu české kinematografie. **17:00 a 19:30 hod.**

Hlavní promítání vždy od 19:30 hodin.

Pokladna otevřena půl hodiny před začátkem představení.

Telefonické i osobní rezervace PO–ČT 8:00–20:00 hodin, PÁ 8:00–14:00 hodin, tel.: 597 325 733.

Sídlo promítání Filmového klubu: Zahradní ul. 17, Ostrava 1

-jaz-

Začněte svou kariéru



Jsme jednou z největších potravinářských maloobchodních sítí v Evropě. Naše tržby se pohybují v jedenáctimístných částkách eura a v oboru patříme do TOP 20 na světě. Základem firemní filozofie je nekomplikovanost, protože náš úkol je v podstatě jednoduchý: nakupujeme a prodáváme. Cílem je nabídnout našim zákazníkům zboží denní potřeby vysoké kvality za rozumné ceny.



**Na pozice středního managementu
s možností profesního růstu
hledáme**

Absolventy VŠ

pro následující oblasti:

**prodej
nákup**

**logistika • administrativa a finance
controlling • IT**

- nabízíme odborné zaškolení zkušenými kolegy
- nadprůměrné finanční ohodnocení
- u vybraných pozic služební vůz i pro soukromé využití



**Lidl Česká republika v. o. s. • Nárožní 1359/11 • 158 00 Praha 5 • e-mail: job@lidl.cz
Lidl Slovenská republika v. o. s. • Púchovská 12 • 914 41 Nemšová • www.lidl.sk**



KPMG Česká republika přijímá absolventy VŠ na pozice:

- asistent auditora
- asistent daňového poradce
- asistent oddělení Řízení rizik a poradenské služby
- asistent oddělení Finančního poradenství.

Nabídka pracovních stáží studentům 4. a 5. ročníků VŠ:

KPMG Internship Programme (KIP) – možnost pracovních stáží v oddělení auditu v délce trvání 3 až 6 měsíců, minimálně 3 týdny v měsíci, dle individuální dohody. Program je určen pro studenty 4. a 5. ročníků VŠ a probíhá v období od listopadu do března následujícího roku.

Přihlašovací formulář a bližší informace jsou k dispozici na www.kpmg.cz.

KPMG Česká republika, s.r.o.
Vladimíra Diblíková – Recruitment Specialist
Pobřežní 1a, 186 00 Praha 8
tel.: +420 222 123 171, fax: +420 222 123 338
e-mail: vdiblikova@kpmg.cz
www.kpmg.cz

KPMG International koordinuje celosvětovou síť poradenských společností poskytujících služby v oblasti auditu, daní a poradenství se zaměřením na jednotlivá odvětví.

KPMG Česká republika zahájila svou činnost v roce 1990, kdy byla v Praze otevřena první kancelář. V současné době má 580 zaměstnanců a kanceláře v Praze, Brně Českých Budějovicích a Jablonci nad Nisou.