

Partnerem čísla je společnost

ROČNÍK XI
ČÍSLO 1/2007
ZDARMA

Cena Siemens
za doktorskou práci
pro FS

— str. 4

Významné ocenění
systému excelence
na FS

— str. 5

Představujeme:
Podnikatelský
inkubátor CPIT

— str. 6

Setkání studentů
s rektorem VŠB-TUO

— str. 7

Pracovna grafických
a výpočetních
stanic

— str. 9

Kurz Příprava
absolventa VŠ
pro vstup do
zaměstnání

— str. 16



„V roce 2006 společnost KPMG Česká republika otevřela kancelář také v Ostravě, aby byla blíže svým klientům v severomoravském regionu. V roce 2007 bychom chtěli přijímat nové kolegy pro tuto kancelář i z řad absolventů Vysoké školy báňské-Technické univerzity Ostrava.“

Říká ve svém úvodním slově Petr Sikora, Partner společnosti KPMG Česká republika zodpovědný za vedení kanceláře v Ostravě.

Společnost KPMG Česká republika přijímá nové kolegy pro kancelář v Ostravě

Absolventům VŠ nabízíme tyto pozice:

- Asistent v oddělení Audit Commercial
- Senior v oddělení Audit Commercial

Studentům 4. a 5. ročníků nabízíme možnost stáže:

- KIP – KPMG Internship Programme

KPMG v Ostravě

Kancelář v Ostravě jsme otevřeli v roce 2006 s cílem přiblížit se našim stávajícím klientům, kteří podnikají v oblasti těžebního, automobilového a strojírenského průmyslu, a nabídnout naše služby i dalším společnostem z Moravskoslezského kraje. Ostravská kancelář nabízí své služby jak dceřiným společnostem mezinárodních koncernů, tak společnostem, které jsou vlastněny českými subjekty.

Našim klientům poskytujeme služby v oblasti finančního auditu, daňového poradenství, vedení účetnictví a mzdové agendy a finančního poradenství, a to i v anglickém a německém jazyce. Při řešení rozsáhlejších projektů úzce spolupracujeme s odborníky z pražské kanceláře nebo využíváme zkušenosti našich kolegů z celosvětové sítě poradenských společností KPMG International.

Je tu skvělý a přátelský kolektiv, což člověk ocení hlavně ve chvíli, když potřebuje s něčím poradit

Kamila Mertová, Assistant, Audit

Pocházím z Beskyd, což je asi 30 kilometrů od Ostravy. Mám tedy k tomuto kraji citový vztah a budu teď mít své blízké u sebe. Zatím jsme tu spíše jako malá rodinka, ale ostravská kancelář se bude brzy rozrůstat. Je tu skvělý a přátelský kolektiv, což člověk ocení hlavně ve chvíli, když potřebuje s něčím poradit. Stálá přítomnost v regionu nám také usnadňuje práci a komunikaci s klienty – účetní jsou pak hned uvolněnější a přátelštější. A navíc, to nesmím zapomenout, máme nejkrásnější kancelář!

Mezi mé klienty patří společnosti ze severní a jižní Moravy

František Beneš, Senior, Audit

Moje rodina pochází původně z Moravskoslezského kraje, takže mám k Ostravsku citovou vazbu. Od roku 2004 jsem byl stálým členem auditního týmu společnosti KPMG Česká republika u významné uhelné společnosti a díky tomu jsem v Ostravě trávil tak čtyři měsíce z auditní sezóny. Když byla potom otevřena ostravská kancelář, tak jsem se vlastně jen přesunul tam, kde jsem stejně trávil nejvíce času. A nelituji, protože podle mého názoru je ostravská kancelář nejhezčí ze všech, které máme v České republice. Na severní Moravě patří mezi mé klienty například společnosti působící v oblasti gumárenství, uhelného průmyslu či elektrotechniky. Vzhledem k tomu, že jsem původně z brněnské kanceláře, mám také některé klienty na jižní Moravě.





Vážení čtenáři,
milé studentky, milí studenti,

brzy ukončíte svá studia a budete se rozhodovat, jak naložit se svou profesní kariérou. Řada z vás již získala pracovní zkušenosti v některé společnosti v České republice nebo i v zahraničí a měla tak příležitost ověřit si teoretické znalosti v praxi. Opravdový vstup do pracovního života ale většinu z vás teprve čeká, a to v době, kdy se vám otevírají nové možnosti nejen v České republice, ale i v Evropské unii.

Společnost KPMG Česká republika si v tomto rychle se rozvíjejícím a konkurenčním prostředí již řadu let udržuje na trhu významné postavení, což dokazují každoroční statistiky o nábore a spokojenosti našich zaměstnanců.

Společnost KPMG Česká republika patří mezi dynamicky se rozvíjející společnosti s mezinárodním know-how. Působí v oblasti auditu, daňového a finančního poradenství a řízení rizik a poradenských služeb. S 650 zaměstnanci jsme jednou z největších společností v oboru na českém trhu. Ovšem počet zaměstnanců není hlavním klíčem k našemu úspěchu. Tím je především kvalita naší práce.

Jsme rovněž hrdí na to, že mnoho našich bývalých spolupracovníků zastává významné pozice ve výrobních a obchodních společnostech či ve finančním sektoru.

V průběhu patnácti let působení na českém trhu se nám podařilo vychovat své vlastní zaměstnance, z nichž mnozí dosáhli až na vedoucí pozice a postupně nahradili většinu zahraničních odborníků. V současné době řada českých spolupracovníků odjíždí na dlouhodobé stáže do zahraničí, kde mají možnost získávat cenné zkušenosti v praxi a zdokonalovat své znalosti cizích jazyků.

V roce 2006 společnost KPMG Česká republika otevřela kancelář také v Ostravě, aby byla blíže svým klientům v severomoravském regionu. V roce 2007 bychom chtěli přijímat nové kolegy pro tuto kancelář i z řad absolventů Vysoké školy báňské – Technické univerzity Ostrava.

Přeji vám mnoho úspěchů při ukončení vašeho studia a vykročení do profesního života a těším se na spolupráci s těmi z vás, kteří se rozhodnete pro náročnou, nicméně zajímavou a prestižní práci ve společnosti KPMG Česká republika.

Petr Sikora

Partner společnosti KPMG Česká republika
zodpovědný za vedení kanceláře v Ostravě

AKADEMIK ČASOPIS VŠB-TUO

Redakční rada:

Doc. Ing. Šárka Vilamová, Ph.D.
šéfredaktorka

Ing. Petra Kubová
manažerka pro vnější vztahy VŠB-TUO

Ing. Marek Smetana, Ph.D. – FBI

Ing. Roman Kozel, Ph.D. – EkF

Ing. Irena Svatošová – FAST

Prof. Ing. Arnošt Pokorný, CSc. – FS

Renáta Mostýnová – FEI

Doc. Ing. Petr Žůrek, CSc. – HGF

Prof. Ing. Dana Křištofová, CSc. –
– FMMI

PhDr. Daniela Zemanová –

– Katedra společenských věd

Mgr. Naděžda Peřinová –

– Katedra jazyků

Mgr. Jiří Žídek – KTVS

Mgr. Daniela Tkačková –

– Ústřední knihovna

foto: Josef Polák

Redakce:

INFOCENTRUM VŠB-TUO

Studentská 1770 (E320)

700 32 Ostrava-Poruba

tel./fax: 597 326 375

icentrum@centrum.cz

<http://ic.vsb.cz>

Vydává:

INFOCENTRUM AKADEMIK

Sazba a tisk:

ASEITA spol. s r.o.

Studentská 1770/C

700 32 Ostrava-Poruba

tel.: 596 996 218

Distribuce:

vlastní

Náklad:

5.000 kusů

Uzávěrka příštího čísla:

2. 2. 2007

Toto číslo vyšlo:

21. 1. 2007

Změna programů je vyhrazena
pořadatelům

Platnost každé akce doporučujeme
ověřit telefonicky

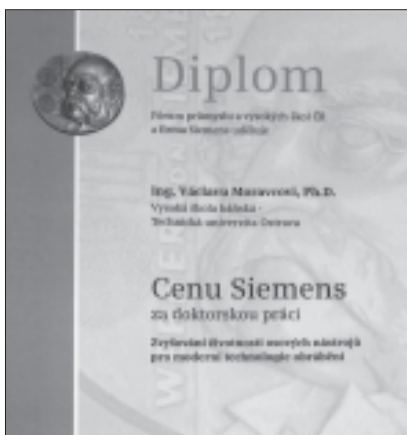
Za obsah reklamy odpovídá zadavatel

**Obsah příspěvků se nemusí
shodovat s názorem redakce**

ISSN 1213-8916

Cena Siemens – Werner von Siemens Excellence Award 2006 za doktorskou práci pro Fakultu strojní

Ve čtvrtek 14. prosince 2006 se v reprezentativních prostorách Betlémské kaple v Praze uskutečnilo slavnostní vyhlášení 9. ročníku Ceny Siemens – Werner von Siemens Excellence Award, kterou každoročně uděluje společnost Siemens ve spolupráci s Fórem průmyslu a vysokých škol ČR. Předání cen proběhlo za účasti ministryně školství, PhDr. Miroslavy Kopicové, náměstkyně ministryně školství prof. PhDr. Petra Matějů, Ph.D., rektorů a prorektorů českých technických univerzit a dalších významných osobností z oblasti vědy a výzkumu a zástupců firmy Siemens. V dosavadních devíti ročnících Ceny Siemens bylo oceněno 140 laureátů; ve formě stipendií a finančních odměn firma Siemens podpořila mladé české vědce částkou převyšující 4 milióny korun.



V 9. ročníku Ceny Siemens byly hodnoceny tyto kategorie: cena za výzkum, cena za doktorskou práci a cena za diplomovou práci. Z rukou generálního ředitele Siemens v České republice Ing. Pavla Kafky obdrželi ocenění studenti nejen stipendia a finanční odměny, ale také pamětní medaili Siemens. Jejím autorem je akademický sochař Zdeněk Kolářský.

Pro přihlášení do soutěže je nutné splnit přísná kvalitativní kritéria. Vítězné práce vybírá porota složená z prorektorů pro vědu a výzkum českých technických univerzit a ze zástupců společnosti Siemens. I díky tomu se Cena Siemens stala jednou z nejprestižnějších soutěží svého druhu. V letošním roce porota hodnotila téměř stovku vynikajících prací. „Vybrat z mnoha desítek přihlášených prací ty nejlepší je velice obtížné“, potvrzuje předseda komise a prorek-

tor pro vědu a výzkum ČVUT prof. Ladislav Musílek.

Velmi potěšující je fakt, že mezi letošními laureáty v kategorii doktorských prací figuruje i jméno absolventa interního doktorského studia na Fakultě strojní Ing. Václava Moravce, Ph.D., který naši školu i Fakultu strojní reprezentoval svou prací na téma „Zvyšování životnosti osových nástrojů pro moderní technologie obrábění“.

K bližšímu představení laureáta může posloužit text doporučení, které zaslal školitel, doc. Dr. Ing. Ivan Mrkvica, jako součást formuláře k ocenění Cenou Siemens:

„Ing. Václava Moravce, Ph.D. znám od dob jeho magisterských studií. Jako student Fakulty strojní VŠB-TUO vždy vystupoval jako student snažící se využít pobytu ve škole k získání nových informací a k rozšíření si odborných znalostí. Vzhledem k tomu, že rodinné zázemí i vlastní zájem celkem jasně modelovaly jeho orientaci na konkrétní oblast obráběcích nástrojů, byl cíl jeho úsilí zřejmý.

Po studijním pobytu na TU Wien a dokončení magisterského studia nastoupil na Fakultu strojní jako interní doktorand. V průběhu studia se kromě soustavné práce na doktorské disertační práci aktivně zapojil i do života školícího pracoviště – Katedry obrábění a montáže. Podílel se na vedení cvičení v několika předmětech, byl řešitelem tří interních doktorandských grantů, podílel se na řešení několika úkolů v rámci doplňkové činnosti katedry.



Během svého doktorského studia vystoupil na osmi mezinárodních vědeckých a doktorandských konferencích, kde prezentoval výsledky experimentů prováděných na VŠB-TU Ostrava, VUT Brno a u firmy BLICKLE v



Německu. Výsledkem vědecké činnosti Ing. Václava Moravce, Ph.D. bylo i 12 odborných článků v nejrůznějších periodikách. Ing. Václav Moravec, Ph.D. ukončil jako jeden z mála studentů své studium v termínu a po obhájení své práce nastoupil do firmy, kde se jeho nabyté znalosti jistě zúročí. Doporučuji práci Ing. Moravce, Ph.D. do soutěže o Cenu Siemens nejen pro její vysokou odbornou i formální úroveň, ale i pro morální a charakterové vlastnosti jejího autora.“



Pro úplnost je třeba dodat, že Fakulta strojní byla zastoupena i v další hodnocené kategorii a sice v Ceně Siemens za výzkum. Členem jediného oceněného kolektivu pod vedením Ing. Bohumila Horáka, Ph.D., který získal **Cenu za Studii pohonu mobilního prostředku s palivovým článkem**, byl i Ing. Oldřich Učeň z Katedry výrobních strojů a konstruování.

Nezbývá, než všem oceněným poděkovat za vzornou reprezentaci školy a věřit, že i v letech následujících bude naše škola neméně úspěšná.

**Text a foto: Doc. Dr. Ing. Ivan Mrkvica
Proděkan pro vědu, výzkum a spolupráci
s praxí FS**



Významné ocenění systému excelence na Fakultě strojní

Když delegace Fakulty strojní Vysoké školy báňské-Technické univerzity Ostrava zaujala svá místa v Paláci Žofín v Praze a začal slavnostní večer předávání Národní ceny České republiky za jakost pro rok 2006, byli jsme mírně rozechvělí, i když jsme z odpolední tiskové konference již věděli, co nás čeká.

Děkan fakulty převzal Ocenění zlepšení výkonnosti organizace v Programu Národní ceny České republiky za jakost a fakulta tím dosáhla v kategorii veřejné správy – hodnocení podle modelu excelence EFQM nejlepšího dosaženého výsledku za rok 2006, když toto ocenění získala jako jediná ze zúčastněných organizací v této kategorii.

Získané ocenění je výsledkem cílevědomé práce vedení fakulty a všech jejích pracovníků, která se v roce 2005 projevila certifikačním Systémem managementu kvality a po-



Doc. Ing. Milan Hutryra, CSc. přebírá ocenění finalisty v soutěži Manažer kvality roku

kračuje aplikací komplexního systému excelence. Model excelence EFQM hodnotí každou organizaci podle devíti hlavních kritérií. Prvních pět vytváří předpoklady pro úspěšnost organizace, ve zbylých čtyřech se hodnotí organizace z hlediska výsledků nebo cílů, jichž dosáhla. Výsledky jsou hodnoceny především s ohledem na zákazníka, jemuž model přikládá nejvyšší váhu. Hodnotí se však i spokojenost zaměstnanců a vztah organizace k okolí, kde působí.

Model EFQM umožní odhalit slabá místa organizace a ještě lépe využít silné stránky. Stává se tak silným nástrojem pro management společnosti při zvyšování její výkonnos-



Děkan Fakulty strojní VŠB-TUO prof. Ing. Petr Horyl, CSc. přebírá ocenění

ti a zlepšování výsledků. Fakulta si tento náročný model vybrala mimo jiné pro možnost srovnání svých výsledků s průmyslovými podniky, kde je tento model využíván řadu let.

Úspěch naší fakulty by určitě nebyl dosažen bez podpory Vysoké školy báňské-Technické univerzity Ostrava, která se orientuje na kvalitu systémů řízení a již všechny fakulty certifikovaly své systémy řízení podle norem ISO 9000. Proto nás také potěšil úspěch manažera jakosti školy doc. Ing. Milana Hutryry, CSc., který byl oceněn jako finalista v prestižní soutěži Manažer kvality

roku. Jsme rádi, že orientace univerzity na kvalitu se začala projevovat a dochází uznání v nezávislých hodnoceních.

Více informací o předání Ceny české republiky za jakost obsahuje Tisková zpráva Rady České republiky pro jakost ze dne 13. listopadu 2006, dostupná na adrese: http://www.scj-cr.cz/u-images/TZ_13_11_06_def.pdf.

Více informací o Národní politice podpory jakosti najdete na adrese www.npj.cz.

Doc. Ing. Radim Farana, CSc.
Manažer pro jakost FS

Foto: Archív FS



Ocenění je slavnostně přenášeno na fakultu

Představujeme: PODNIKATELSKÝ INKUBÁTOR CPIT



TENTO PROJEKT JE SPOLUFINANCOVÁN EVROPSKÝM FONDEM PRO REGIONÁLNÍ ROZVOJ A MINISTERSTVEM PRŮMYSLU A OBCHODU ČR

Ministerstvo průmyslu a obchodu v září uplynulého roku schválilo dva projekty zaměřené na výstavbu a provoz Podnikatelského inkubátoru (PI) a Regionálního centra transferu technologií (RCTT) v celkové hodnotě 230 milionů korun. Celkem tři čtvrtiny nákladů na uskutečnění projektů zaplatí Evropská unie ze svých strukturálních fondů. Projekty se týkají výstavby a provozu objektu Technologického pavilónu CPIT – TL2. Cílem projektů je vybudování kapacit inkubačních ploch pro začínající inovační společnosti a vytvoření infrastruktury pro poskytování kvalitních rozvojových služeb. Projekty zpracovalo Centrum pokročilých inovačních technologií (CPIT) ve spolupráci s Centrem transferu technologií (CTT).

Objekt Podnikatelského inkubátoru CPIT bude stát do konce roku 2007 v centrální části areálu VŠB-TUO v Ostravě-Porubě. Inkubátor nabídne technické zázemí, kterým je 3000 m² čistých inkubačních ploch a 2800 m² ostatních ploch pro téměř čtyřicet začínajících inovačních firem. Tyto firmy by měly vytvořit až 200 pracovních míst. Poptávka uchazečů o umístění v inkubátorech v rámci Moravskoslezského kraje by měla zabezpečit dlouhodobou obsazenost inkubátoru okolo 85%.

Odborní konzultanti RCTT budou formou takzvaných Balíčků nabízet inkubovaným společnostem rozvojové služby. Jedná se o konzultační a poradenské služby v oblastech jako jsou finance, marketing, ochrana duševního vlastnictví, komercializace duševního vlastnictví, právo, lidské zdroje, vzdělání, strategické poradenství, propojování společností, zakládání společností apod.

Velkým úspěchem je, že Podnikatelský inkubátor CPIT se pravděpodobně stane jedním z prvních univerzitních inkubátorů v České republice. VŠB-TUO bude tímto

těžít ze svých odborných schopností a dovedností a umožní svým akademickým zaměstnancům, studentům či absolventům uskutečňovat své podnikatelské záměry.

může na dráhu začínajícího inovačního podnikatele kvalitně připravit.

Ing. Václav Lukeš
Manažer CPIT



V současnosti každá univerzita, která se řadí nebo se chce řadit mezi ty nejlepší, tedy i VŠB-TUO, inkubátor spravuje a dále tyto aktivity rozvíjí.

Podnikatelský inkubátor CPIT otevře dveře i ostatním zájemcům o inovační podnikání. Kromě akademických pracovníků, studentů a absolventů, to budou již fungující společnosti a firmy s inovačním nápadem či záměrem, které mohou prokázat úzkou vazbu na výzkum a vývoj univerzit v Moravskoslezském kraji. Tímto by měly být odbourány základní problémy ryze univerzitních inkubátorů, které se týkají např. výrazného odborného vyhranění u některých tzv. „akademických podnikatelů“. Udržitelnost přijatých uchazečů je předpokladem pro dlouhodobou udržitelnost našeho univerzitního inkubátoru CPIT. Proto každý uchazeč o vstup do inkubátoru musí projít náročnými výběrovými kritérii.

Těžkosti v počáteční fázi podnikání však nemají nikoho odradit od myšlenky začít podnikat a vstoupit do Podnikatelského inkubátoru CPIT. Management Podnikatelského inkubátoru CPIT ví, že velmi důležitou roli má podnikatelská podpora a zprostředkování učení podnikatelským dovednostem. Již brzy budou představeny produktové listy Balíčků konzultací a služeb, které budou odborní konzultanti RCTT poskytovat společně s sídlícím v Podnikatelském inkubátoru CPIT. Od října roku 2006 jste měli a stále ještě máte možnost se zcela zdarma zapojit do vzdělávání v rámci projektu „Systém dalšího vzdělávání pracovníků výzkumu a vývoje v Moravskoslezském kraji a jeho realizace“ (www.vsb.cz/rozvojlidskych-zdroju/), které Vás

*Veškeré informace o aktivitách CPIT a mnoho dalších zajímavostí naleznete na internetových stránkách www.cpit.vsb.cz.
Své dotazy na nás můžete směřovat prostřednictvím elektronické adresy cpit@vsb.cz.*

Setkání studentů s rektorem VŠB-TU Ostrava

V úterý 12. prosince 2006, se v tomto předvánočním období plném „vánočního těšení“, uskutečnilo pravidelné a již tradiční setkání s vedením VŠB-TU Ostrava. Zvědavé studenty, kteří si udělali v předvánočním shonu čas, přivítala předsedkyně studentské komory Akademického senátu Ing. et Ing. Mgr. Jana Nováková, a uvedla hlavního hosta tohoto podvečerního setkání rektora prof. Ing. Tomáše Čermáka, CSc. a další hosty – doc. Ing. Jaromíra Gottvalda, CSc. – prorektora pro rozvoj, Marii Stonišovou – vedoucí divize stravování, Ing. Boženu Jemelkovou – vedoucí divize ubytování.

Pan rektor, ve své úvodní řeči, informoval o hlubokých přeměnách ve školství, kdy experti z OECD vypracovali expertízu, a nyní se očekává, jaký postoj zaujme naše vláda, která by se měla pokusit tyto změny uvést do praxe. Pan rektor se také pochlubil tím, že VŠB-TUO dosáhla certifikace jakosti na všech fakultách. Informoval rovněž o změnách financování menz a kolejí, kdy byla především zrušena dotace na ubytování a tu nahradilo ubytovací stipendium. Prioritou je pak především to, aby se neustále zkvalitňoval kulturní život studentů. Ubytování studentů na kolejích v Ostravě-Porubě patří stále mezi nejlevnější v celé ČR, ale i tak by měl být zachován určitý standard ubytovacích služeb a prostředí a proto se počítá s postupnou rekonstrukcí a modernizací.

Po úvodních slovech pana rektora přišly na řadu dotazy, které studenti mohli položit vedení školy prostřednictvím webových stránek Stavovské unie studentů VŠB-TU Ostrava, <http://sus.vsb.cz/>. Ve velmi přátelské atmosféře odpovídal pan rektor vstřícně na otázky týkající se ubytovacího a sociálního stipendia, o legálním softwaru pro studium a mimo jiné také o třídění odpadu. Dotazy z internetového fóra zodpověděli i doc. Ing. Jaromír Gottvald, CSc., Marie Stonišová i Ing. Božena Jemelková. Následovala volná diskuse, kdy se z počátku ostýchaví studenti zdráhali, ale nakonec neváhali a využili příležitosti položit otázky osobně. Veškeré dotazy a odpovědi najdete na výše uvedených stránkách Stavovské unie a příště, milí studenti, pokud i Vás zajímá dění na Vaší alma mater, neváhejte a využijte podobných příležitostí.

Závěrem pan rektor poděkoval přítomným studentům za účast a popřál mnoho štěstí u zápočtů a zkoušek.

Za Stavovskou unii studentů VŠB-TU Ostrava

*Veronika Vonšiková
Viceprezident pro finanční záležitosti*

Snídaně s děkanem Ekonomické fakulty

Ve dnech 30. listopadu a 14. prosince se na Ekonomické fakultě VŠB-TUO uskutečnily ve spolupráci se Studentskou komorou AS EkF „Snídaně s děkanem“.



Akce byla určena studentům 4. a 5. ročníků, kteří se chtěli setkat s panem děkanem doc. Ing. Josefem Fialou, CSc. v příjemné neformální atmosféře jeho kanceláře u chutné snídaně, kde mohli přednést své připomínky, náměty, názory na výuku, studium nebo státnice.

Studenti se přihlašovali prostřednictvím internetu a byl zaznamenán velký zájem především o druhý termín. Probírala se témata průběžných státnic, převoditelnosti kreditů do dalších ročníků studia, problémů kvality výuky cizích jazyků, ale také chybějící bufet na nové budově E. Ze strany studentů padly také náměty na některé nové předměty, které by uvítali v souvislosti s jejich vstupem do praxe po ukončení studia. Také byly prodiskutovány návrhy na zajištění praxí do soukromých firem a podniků pro studenty posledních ročníků, dále pak požadavek obohatit některé vyučované předměty o prak-

tické příklady a více propojit teorii s realitou. Studentům také chybí předmět, v němž by se naučili, jak prezentovat, jak „prodat“ získané vědomosti, interpersonální komunikaci, řeč těla apod.

Protože byla Snídaně s děkanem hodnocena jako oboustranně velmi prospěšná, bude pokračovat také v letním semestru, a to pro 1.–3. ročníky, studentům doporučujeme sledovat nástěnky v areálu Ekonomické fakulty a nástěnku Studentské komory AS EkF u místnosti A218b. Studentská komora je všem studentům EkF také k dispozici na e-mailu studentskacomora.ekf@vsb.cz, kde nám můžete psát své problémy, připomínky a náměty.

Panu děkanovi i všem zúčastněným studentům velmi děkujeme.

*Lucie Vilamová
Předsedkyně Studentské komory AS EkF
Foto: Ing. Petr Brozda*

Projekt UNDERSTAND LEONARDO DA VINCI PROGRAMME



Rostoucí zájem o zajištění bezpečnosti kritické infrastruktury a zvláště pak energetiky obsahuje také nutnost přípravy pracovníků v energetice, zvláště pak managementu zodpovědného za bezpečnost a spolehlivost dodávky energie. Problém energetiky má navíc evropský rozměr, protože jak ukázaly minulé „black-outy“, vznik a dopad výpadků energie mohou být geograficky vzdálené a zasáhnout více států. Jako příspěvek k řešení tohoto problému byl vytvořen projekt Leonardo da Vinci UNDERSTAND: European Energy Supply Security Management Co-ordinators

UNDER way towards STANDard indicators for continuous vocational education and training, zahrnující 11 partnerů z 9 evropských zemí.

Za českou republiku se na řešení projektu podílí pracovní skupina z Laboratoře výzkumu a managementu rizik Fakulty bezpečnostního inženýrství a Katedry energetiky Fakulty strojní VŠB-TU Ostrava pod vedením prof. RNDr. Pavla Dánielky, CSc.

*Ing. Jiří Nezhoda, Ph.D.
Katedra energetiky FS*

Nová vysoce specializovaná Celoškolská pracovna grafických a výpočetních stanic

Slavnostní otevření specializované „Celoškolské pracovny grafických a výpočetních stanic – A1032“ proběhlo dne 24. 11. 2006 v Ostravě-Porubě za účasti jak zástupců vedení VŠB-TUO, tak zástupců externích firem, které se na její realizaci podílely (Sun Microsystems Czech, s.r.o. Praha, Stickfish, s.r.o. Praha). V rámci podpory spolupráce s průmyslem a přiblížení teorie s praxí byla pozvána firma Visteon Autopal Nový Jičín, která v praxi využívá software (SW) instalovaný na nových pracovních stanicích a již delší dobu s naší univerzitou spolupracuje.

Součástí slavnostního otevření bylo představení pracovny širší veřejnosti, praktická ukázka rozdílů práce na nových stanicích SUN Ultra 40 a na klasickém PC, včetně prezentačních příspěvků výše uvedených hostů.



Do zkušebního provozu byla tato pracovna uvedena již 2. 10. 2006 jako realizace dílčího projektu celoškolského rozvojového projektu.

V souladu s dlouhodobým záměrem v oblastech rozvoje a budování informační a komunikační infrastruktury byla současná pracovna unixových grafických stanic SGI (A1045, 10. p. budovy A rektorátu) transformována na zcela novou multiplatformní pracovnu grafických stanic (A1032, 10.p. budovy A rektorátu) z několika důvodů:

1. instalovaný hardware (HW) – SGI pracovní stanice O2, již neumožňoval provoz aktuálních verzí SW aplikací používaných ve výuce,
2. autoři a distributoři používaných SW aplikací avizovali stagnaci podpory stávající provozované SGI platformy pro OS IRIX,
3. v oblasti podpory rozvoje a využití moderních IT, rozvoje výuky a přiblížení se požadavkům praxe potřebovala stávající pracovna komplexní přestavbu, jak po stránce HW a SW, tak po stránce modernizace didaktických a audiovizuálních nástrojů.

Cílem projektu bylo především zajistit další fungování unixové pracovny, nabídnout nové kvalitativně vyšší hardwarové zázemí pro výuku nejnovějších verzí softwarových aplikací. Umožnit provoz náročných CAD/CAM a FEM systémů, specializovaných předmětů, které vyžadují vysoký výpočetní a grafický výkon a mají vysoké nároky na operační paměť (například řešení rozsáhlých matematických úloh, návrhy a simulace v oblastech termodynamiky a dynamiky tektutin, části strojů a konstrukcí).

Za tímto účelem bylo ve výběrovém řízení zakoupeno 16 ks výkonných dvouprocesorových pracovních stanic „SUN ULTRA 40“, které byly ve své třídě a v dané době výběru hodnoceny jako nejrychlejší stanice s 64 bitovou architekturou v testech OCUS (Olaf Cortens Utilities). Tyto stanice jsou mimo jiné vybaveny 4 GB RAM, výkonnými 400GB SATA HDD, jež svou serverovou architekturou splňují podmínky pro provádění složitých a náročných vzdálených výpočtů v nepřetržitém režimu práce. Tuto výhodu aktivně využíváme v nočních hodinách pro zajištění funkce výpočetního clusteru univerzitního Superpočítačového centra – SPC. Dále jsou vybaveny profesionální OpenGL grafickou kartou NVIDIA FX3450 pro podporu graficky náročných SW aplikací. Stanice SUN ULTRA 40 jsou multiplatformní a jsou certifikovány pro provoz několika operačních systémů jako např. Sun Solaris , 64-bit verze; Red Hat Enterprise Linux, 64-bit verze; MS Windows XP Professional, 64-bitová verze.

Naše univerzita se zapojila do grantu společnosti Sun Microsystems pro oblast školství, vědy a výzkumu a tyto pracovní stanice včetně 20“ Sun LCD monitorů byly pořízeny s 50% slevou. Celková částka za HW vybavení této učebny činila 2.243.578,- Kč vč. DPH.

V rámci celoškolského rozvojového projektu byl pro tyto nové pracovní stanice zakoupen licenční a integrační software za 424.876,- Kč vč. DPH. Výběrové řízení na dodávku SW vyhrála firma ITS s.r.o., Praha. Pomocí zakoupených SW integrátorů a zmíněné multiplatformnosti lze na stanicích provozovat nejvyšší možné dostupné verze software jako např. I-DEAS, NX-I-DEAS, Autocad Inventor Series 10, CATIA V5 Solution, Pro/ENGINEER, Fluent, MatLab, Ansys.

Využití nové vysoce specializované grafické multiplatformní pracovny vidíme především pro:

1. Výuku náročných CAD/CAM a FEM systémů (FS, FEI a další fakulty či katedry, jejichž výukový SW vyžaduje výkonný grafický HW a je licenčně pokryt).
2. Pracovna bude splňovat funkci, jak učebny, tak simulovaného pracoviště – vzorové pracovní prostředí (integrace PLM modulů) pro přiblížení praxi.



3. Instalace SW integračních nástrojů a multiplatformového SW prostředí, splňuje požadavky na prostředí pro realizaci týmových projektů.
4. V době mimo výuku bude pracovna využita pro tvorbu studijních projektů zadaných z výuky.
5. Ve večerních, nočních hodinách, o víkendech a o svátcích bude plnit funkci výpočetního clusteru začleněného do univerzitního SPC.

Specializovaná pracovna je vybavena novou audiovizuální technikou vč. aktivního ozvučení. Pedagogům je zde umožněno pracovat formou audiovizuální prezentace. Také pracovní prostředí místnosti A1032 doznalo změn v podobě nových počítačových stolů, podstavců pod pracovní stanice a židlí. Stablní klimatické podmínky pro zabezpečení nepřetržitého provozu těchto stanic zajišťuje nově instalovaná podstrovní klimatizace. Majetek univerzity a provoz v čase bez řízené výuky je monitorován kamerovým systémem s digitálním záznamem. Pracovna je chráněna proti neoprávněnému vstupu EZS.

Provozní doba pracovny je: 7:15–19:15, kdy je prioritní její obsazení výukou. Mimo výuku je v tomto časovém úseku pracovna přístupna studentům pro samostatnou práci na projektech zadaných z výuky. V pracovní dny v čase 19:15–7:00, nepřetržitě pak během víkendů a svátků jsou tyto stanice začleněny do univerzitního SPC, jako vzdálené výpočetní uzly s možností samostatného řešení složitých výpočtů.

Během zimy bychom chtěli tuto pracovnu představit co největšímu počtu pedagogů, aby si ji mohli zařadit do plánu výuky na letní semestr roku 2007.

Věříme, že realizací výše zmiňované specializované pracovny bude mít naše univerzita vytvořeny lepší podmínky, jak pro vlastní zkvalitnění studia, tak pro úspěšně se rozvíjející spolupráci s průmyslem. Jako příklad spolupráce a v souvislosti s novou grafickou pracovnou lze uvést spolupráci s firmou Visteon Autopal Nový Jičín v oblasti konstrukcí světelné a klimatizační techniky v automobilovém průmyslu, která se slavnostního otevření nové pracovny rovněž aktivně zúčastnila.

**Ing. Sylva Nováková
Vedoucí odd. PC učeben CVT**

Pracovna grafických a výpočetních stanic SUN ve výuce

Pracovna grafických a výpočetních stanic SUN slouží pro výuku různých předmětů, které vyžadují odpovídající výpočetní a grafický výkon. Jsou to zejména předměty, ve kterých jsou prostředkem pro řešení semestrálních prací softwarové nástroje pracující s virtuálními technickými modely, realizující různé typy technických výpočtů, a to převážně s využitím metody konečných prvků.

Mezi takové softwarové nástroje patří Fluent, Ansys, MARC, Matlab, Pro/Engineer, NX, I-DEAS a další.

Jako příklad výuky v pracovně grafických a výpočetních stanic SUN bude dále popsán charakter předmětu Počítačová podpora konstrukčních prací. Předmět provozuje Katedra výrobních strojů a konstruování Fakulty strojní. Tento předmět využívá jako prostředek pro konstruování CAD/CAM/CAE systém I-DEAS. Díky mocnému softwarovému nástroji a výkonnému hardwarovému vybavení pracovny je v rámci předmětu reálné spolupracovat s praxí a do předmětu zahrnout úlohy odpovídající náročnosti, jako jsou úlohy vyskytující se v průmyslové praxi. Příkladem takové spolupráce je účast firem Autopal-Visteon a ERCO ve výuce uváděného předmětu.

V rámci předmětu Počítačová podpora konstrukčních prací studenti nejdříve projdou základy 3D modelování v modulu Master Modeler, kde je využit grafický výkon počítačů v pracovně. Dále v předmětu pokračují problematikou technických výpočtů v modulu Simulation. Výuka je zpestřena exkurzí ve firmě Autopal-Visteon (www.visteon.cz). Autopal-Visteon je přední světový výrobce automobilových komponentů. Studenti zde ve vývojovém centru a ve výrobním provozu v Novém Jičíně shlédnou, jak vypadá konstruktérská praxe za využití stejných a obdobných SW nástrojů jako využívají v rámci výuky v pracovně grafických a výpočetních stanic SUN.



Exkurze sklízí od studentů kladné ohlasy, a to zejména také proto, že si uvědomí význam výuky předmětu, který jim přináší právě tyto znalosti, které požaduje praxe. O to více toto uvědomění u studentů podpoří semest-

rální projekt, jehož předmětem je konkrétní typ úlohy, která byla předvedena jako reálný projekt v praxi na exkurzi. Takové možnosti zahrnutí praktických úloh do výuky podpořil právě vznik pracovny grafických a výpočetních stanic SUN.

Dále uváděný předmět obsahuje odbornou přednášku zkušených konstruktérů z firmy ERCO (www.feanalyses.cz). Jedná se o skupinku pracovníků z firmy, která se zabývá tvorbou virtuálních modelů a technickými výpočty za využití metody konečných prvků. Tito odborníci pracují pro různé průmyslové oblasti a zejména řeší úlohy vyšších složitostí, které nepokryjí schopnosti běžných konstrukčních oddělení. V rámci přednášky mimo problematiky výpočtů v konstruování poukazují také na význam moderních softwarových nástrojů a výkonného hardware, a to především z důvodu tlaku na rychlost vývoje v současném konkurenčním prostředí. Na základě takových informací z praxe mohou studenti posoudit také výkonnost hardwarového a softwarového vybavení pracovny grafických a výpočetních stanic SUN a také zvažovat možnosti využití pracovny pro realizaci svých bakalářských a diplomových prací.

Rámcovou představivost o výkonnosti vybavení pracovny mohou demonstrovat výsledky testu. Byla testována výpočtová úloha za využití metody konečných prvků v modulu Simulation systému I-DEAS. Výsledky času stejných úloh na počítači, kterým je vybavena pracovna grafických a výpočetních stanic SUN a na počítači o běžně využívaném výkonu uvádí údaje v tabulce.

Takové vybavení poskytuje VŠB-TU Ostrava svým studentům.

Ing. Michal Kolesár

Katedra výr. strojů a konstruování FS

Srovnání času výpočtu pevnostní lineární statické úlohy		
	Stanice SUN 2 x AMD OPTERON 2,8GHz, 4GB RAM	PC Intel Pentium 4 3GHz, 512MB RAM
počet prvků: 80 429 prvek lineární čtyřstěn	25 s	140 s
počet prvků: 80 429 prvek vyššího řádu	2,5 min.	21,5 min.

Zahájeny zkoušky prototypu APK2

V prosinci 2006 byly zahájeny zkoušky prototypu měřicího systému APK2, určeného k provoznímu měření geometrických parametrů kolejových tratí. Návrh mechanické části konstrukce měřicího vozíku byl realizován zaměstnanci útvaru CPIT (Centrum pokročilých inovačních technologií) ve spolupráci s Institutem dopravy na Fakultě strojní a výroba prototypu byla realizována za přispění zaměstnance Institutu geologického inženýrství p. Weipera.

Splnit požadavky uživatele z hlediska mechanické konstrukce nebylo jednoduché, požadovala se malá hmotnost a současně vysoká tuhost rámu vozíku, přesné



Prototyp měřicího vozíku APK2

směrové vedení pojezdu. Požadavek na malou hmotnost vychází ze způsobu provozního nasazení, kdy obsluha vozíku je

prováděna jedním pracovníkem, požadavky na tuhost a přesné směrové vedení jsou diktovány skutečností, že jde o měřicí systém. První výsledky zkoušek jsou příznivé, uzavření zkoušek je možné očekávat v roce 2007.

Co je však na celé akci nejdůležitější, podařilo se prakticky realizovat základní myšlenku stojící u zrodu CPIT VŠB TUO, tj. budovat významnou infrastrukturu výzkumu a technologického rozvoje jako zdroje technických inovací.

Ing. Jan Famfulík, Ph.D.

Institut dopravy FS

Foto: Ing. Jan Nečas, CPIT

Silesian Moodle Moot

Digitální dialog v globální vzdělávací síti



Vzdělávání v informační a znalostní společnosti vyžaduje řadu významných změn. Jejich realizace je umožněna, ale rovněž zapříčiněna rozvojem informačních a komunikačních technologií. Významným počinem v oblasti inovací vzdělávání na škole bylo zavedení řídicího vzdělávacího systému Moodle do výuky ve všech jejich formách.

System je již čtvrtý školní rok využíván zejména na Ekonomické fakultě VŠB-TU Ostrava, ale rovněž i dalšími. Součástí systému na instalaci <http://moodle.vsb.cz> je již bezmála sedm tisíc studentů ve čtyřech stech eLearningových kurzech. Účastníci nejsou pouze našimi studenty, ale je umožněno hostování dalším organizacím vstupujícím do komunity systému Moodle jako jsou jiné fakulty, univerzity, ale rovněž střední či základní školy a podniky.

Tvorba nových online kurzů studijních předmětů, ale rovněž jejich realizace je financována z projektů, z nichž nejvýznamnější je projekt ESF OP RLZ s názvem Nechtě studuje kdokoliv, kdekoliv a kdykoliv. Institut inovace vzdělávání vyvinul účinnou a efektivní metodiku, jak postupně vtaňovat k realizaci nových metod a forem vzdělávání další pedagogy z fakulty, ale hojně i mimo ni. Součástí strategie je nejen technické a technologické zabezpečení, ale především soustavná a systematická péče o lidi, jež technologie využívají. Vedle cyklů seminářů VIRTUNIV (<http://www.virtuniv.cz>; nyní 5. ročník) a seminářů Elektronická podpora vzdělávání (<http://iiv.vsb.cz>; nyní 7. cyklus) a dalších, zejména online prostředků, je také jednou ročně pořádán mezinárodní workshop s názvem Silesian Moodle Moot (<http://moodle.vsb.cz/smm>).



Letošní 3. ročník setkání předních českých i zahraničních novátorů vzdělávání pořádáný ve dnech 2.–4. listopadu v Beskydech je významnou událostí na poli eLearningu. Jeho název „Digitální dialog v globální vzdělávací síti“ napovídá, co bylo v centru příspěvků a aktivit účastníků. Sjednocující myšlenkou bylo nalézání cesty k využívání technologií webu 2.0 ve vzdělávání. Všichni účastníci tak v neformálních jednáních sdíleli podněty, jak ve znalostní společnosti opouštět pasivní přijímání obsahu internetu („read web“) a získávat znalosti a dovednosti k jeho aktivní tvorbě jako efektu sociální interakce. Většina příspěvků se věnovala teoretickým poznatkům, ale rovněž praktické realizaci nástrojů využívajících možností dalšího vývojového stupně internetu charakterizovaných jako „read-write web“.

Virtuální součástí workshopu SMM'06 se stal také Martin Dougiamas, zakladatel vzdělávacího systému Moodle, a jeho milý domeček s logem „moodle“ na adrese Moodle Headquarters, 16 Wickham St, East Perth, Western Australia. Vystoupení uskutečněné online videokonferencí bylo nejen ztraktivním jednáním, ale rovněž zvýšením významnosti workshopu. Všichni účastníci měli možnost slyšet z těch nejpovolanějších

úst o aktivitách připravovaných ve světě, včetně informací o verzi 1.7, v těchto dnech právě dokončované.

Je potěšitelné, že účastníky 3. ročníku Workshopu Silesian Moodle Moot (SMM'06) byly významné osobnosti mnoha českých i zahraničních univerzit (celkem z 15 organizací). Všichni potřebujeme neustálé podněty, abychom byli

dobře připraveni na nový typ vzdělávání, kdy je stále více požadováno, aby se pedagog stával odborným poradcem, průvodcem a zprostředkovatelem více než pouhým předavatelem znalostí. Stejně tak, jako na počtu míst světa, lze předpokládat také v ČR stále větší vliv komunity Moodle na dění v oblasti inovací ve vzdělávání všech stupňů.

Snad rovněž workshop SMM'06 trochu přispěl k pochopení toho, že ve středu dění je student a jeho metalearning, kdy je pozornost věnována na prvním místě tomu, jak se učit, jak zdroje hodnotit, rychle se v nich orientovat a tvořivě využívat ty právě z nich.

Pro budoucí rozvoj školy je slibné, že se stáváme součástí celosvětové komunity (<http://moodle.org>) a že se můžeme nacházet po boku např. slavné Open University (<http://open.ac.uk>) a stovek dalších významných institucí. Potěšující je však zejména skutečnost, že intenzivní uplatňování informačních a komunikačních technologií ve vzdělávání přináší významné efekty na poli zvyšování přístupnosti vzdělání dalším zájemcům, včetně skupin z řad znevýhodněných.

RNDr. Danuše Bauerová, Ph.D.
Institut inovace ve vzdělávání EkF

Fotosoutěž

Redakce časopisu Akademik vypisuje soutěž

Podánilo se Vám zachytit nějakou humornou či kuriózní situaci na naší univerzitě (kterou by bylo možné zveřejnit)?

Podělte se o své fotoúlovky s čtenáři Akademika a pošlete je mailem do redakce: icentrum@centrum.cz.

Předmět zprávy: fotosoutěž

k fotografiím můžete přidat krátký komentář a nezapomeňte uvést své jméno a kontaktní údaje.

Zasláním fotografie do soutěže souhlasíte s jejím uveřejněním.

Redakce vybere do každého čísla Akademika nejvydařenější snímek a autora odmění.

Odborná vědecká konference ke 45. výročí založení Katedry tepelné techniky FMMI

Katedra tepelné techniky Fakulty metalurgie a materiálového inženýrství VŠB-TU Ostrava pořádala ve dnech 4.–6. 10 2006 v hotelu Relax v Rožnově pod Radhoštěm vědeckou konferenci s mezinárodní účastí s názvem *Tepelná technika v teorii a praxi. Tato konference se uskutečnila u příležitosti 45. výročí založení Katedry tepelné techniky na VŠB-TU Ostrava.*

V roce 2006 uplynulo 45 let od založení Katedry tepelné techniky VŠB-TU Ostrava. Během krátké doby od svého založení se katedra stala v oblasti tepelné techniky a průmyslové keramiky uznávaným pracovištěm nejen v naší republice, ale i v sousedních zemích. Katedra dnes garantuje studijní programy ve všech formách vysokoškolského studia, tedy bakalářském, magisterském i doktorském. Je garantem habilitačního a jmenovacího profesorského řízení pro obor Tepelná technika v průmyslu.

Odborným garantem konference byl prof. Ing. Miroslav Příhoda, CSc. (vedoucí katedry). Na přípravě konference se podíleli členové sestaveného přípravného výboru – za Katedru tepelné techniky doc. Ing. Zuzana Klečková, CSc. a Ing. Jiří Molínek, CSc.; za Energetiku Třinec, a.s. Ing. Jiří Lasota, za Teplotechnu průmyslové pece, s. r. o. Ing. Josef Zeitler a za TANGER, s. r. o. Ing. Jaromír Kupka.

Setkání obnovilo tradiční konference pořádané katedrou a předložilo přehled o řeše-



ných výzkumných a praktických aktuálních tématech v oboru tepelná technika, průmyslová keramika a žárovzdorné materiály a v oborech blízkých a navazujících. Prostor byl dán také doktorandům, kteří seznámili odbornou veřejnost s výsledky svých prací a získali tak zkušenosti s tvorbou přednášek a prezentací.

Jednání se zúčastnilo 87 odborníků ze sedmi zemí Evropy – České republiky, Slovenska, Bulharska, Maďarska, Německa, Polska a

Ukrajiny. Zahájení konference se zúčastnil děkan FMMI prof. Ing. Ludovít Dobrovský, CSc., Dr.h.c. Ve svém vystoupení stručně charakterizoval pedagogickou i vědecko-výzkumnou činnost fakulty, včetně perspektivních směrů jejího rozvoje a zdůraznil významné postavení Katedry tepelné techniky.

Ve sborníku, vydaném u příležitosti této akce, bylo publikováno 53 odborných příspěvků. Sborník rovněž obsahuje ve zkrácené for-

mě referát profesora Příhody, v němž seznámil přítomné účastníky v historickém průřezu se základními fakty, které vyústily v ustavení samostatné Katedry tepelné techniky před 45 lety, a dále s vývojem katedry vědecko-výzkumným, pedagogickým, personálním v průběhu trvání její existence.

Dle vyjádření účastníků konference lze konstatovat, že odborná jednání byla vedena na nadstandardní úrovni a přinesla mnoho zajímavých podnětů. Účastníci rovněž ocenili doprovodný program, v němž navštívili část rožnovského skanzenu Mlýnská dolina, ve které shlédli technickou dovednost a um našich předků. Zdárný průběh konference byl umocněn překrásným přírodním prostředím Beskyd a nebývale pěkným počasím. Některé okamžiky jsou zachyceny na fotografiích.

Poděkování za úspěšný průběh této vědecké konference patří sponzorům, výše uvedeným společnostem, organizátorům z Katedry tepelné techniky a všem, kteří byli nápomocni v průběhu příprav i vlastního konání.

Prof. Ing. Miroslav Příhoda, CSc.

Doc. Ing. Zuzana Klečková, CSc.

Katedra tepelné techniky FMMI

Foto: Ing. Leoš Václavík



INZERCE

JOB-centrum Ostrava

Brigády pro občany starší 16-ti let, dočasné zapůjčování pracovníků

Novinky platné od 1.1.2007

- Osoby mladší 18-ti let mohou pracovat v jeden den v součtu u všech zaměstnavatelů již jen maximálně 6 hodin (dříve mohli 8)
- Od 1.1.2007 se musí vyplácet u všech typů pracovních poměrů, tedy i nejirůznějších brigád a dohod povinné příplatky a to např. noční směna plus mín. 10 % k hrubé hodinové mzdě, směna v sobotu nebo neděli plus mín. 10 % k hrubé hodinové mzdě, směna ve státní svátek plus mín. 100 % k hrubé hodinové mzdě. Z tohoto důvodu tedy zřejmě ještě výrazněji ubudou brigády pro studenty ve dnech státních svátků a také o sobotách a nedělích.
- Minimální mzda se prozatím nemění a zůstává v 1. tarifní třídě ve výši 48,10 Kč za jednu odpracovanou hodinu. Nově se však minimální mzda vztahuje již na všechny typy pracovních poměrů, tedy i na dohody a provedení práce. Není tedy již možné někde pracovat legálně za méně jak 48,10 Kč / hod.

JOB-centrum Ostrava, s.r.o., Studentská 1770/1, koleje VŠB-TUO, budova A 3.patro, Ostrava - Poruba, 702 00
tel. 596 996 386, 596 914 178, mobil: 603 451 105, otevřeno v pracovní dny: 8:00 - 16:00 hodin

www.jobcentrum.cz **wap.jobcentrum.cz**

Projekt partnerství se středními školami na Fakultě strojní

Fakulta strojní usilovně pracuje na svém systému řízení, analyzuje dosažené výsledky a pravidelně hodnotí své dodavatele nejen proto, že takové činnosti jsou vyžadovány implementovaným Systémem řízení kvality, ale rovněž vzhledem k tomu, že získané informace pomáhají fakultě zlepšovat svou činnost a vychovávat absolventy, kteří budou dobře připraveni pro nástup do strojírenských podniků nejen v našem regionu.

strojírenské technologie, programové nástroje apod.

Současně byly prezentovány zkušenosti z podaných projektů Evropských strukturálních fondů, zaměřené na spolupráci a podporu středoškolské výuky a možnosti kooperace s odborníky fakulty.



Z průběhu setkání

V rámci této činnosti navazujeme stále těsnější kontakty se středními školami, jejichž absolventi k nám přicházejí. Při analýze výsledků spolupráce a hledání dalších forem účinné a skutečně vzájemně výhodné spolupráce se zrodil záměr projektu Partnerství se středními školami, který byl vyhlášen na letošním Setkání vedení FS se zástupci významných středních škol 12. prosince 2006.

Setkání se zúčastnilo dvacet pět reprezentantů spolupracujících středních škol, většinou osobně jejich ředitelů.

První část společného jednání byla věnována analýzám výsledků studia, v rámci níž získaly jednotlivé střední školy informace o počtech a úspěšnosti svých absolventů studujících na FS. Následovaly informace o přípravě nových studijních oborů a specializací na Fakultě strojní, záměrech pro další období, včetně diskuze



Exkurze na nové Aule VŠB-TUO

o dalších možnostech vzájemné spolupráce.

Ze strany Fakulty strojní bylo nabídnuto několik aktivit:

- nabídka odborných exkurzí pro studenty do specializovaných laboratoří,
- nabídka řady specializovaných přednášek odborníků FS pro studenty středních škol na aktuální témata jako „Palivové články-budoucnost energetiky“ nebo „Mobilní roboti“,
- nabídka inovačních kurzů pro pedagogy středních škol, představující nejnovější

Setkání se již stalo tradičním a díky svým přínosům již nyní očekávají účastníci jeho další pokračování. Letos bylo zakončeno návštěvou nové Auly VŠB-TUO s prezentací projekčních možností Auly a unikátního systému vytápění pomocí tepelných čerpadel.

Doc. Ing. Radim Farana, CSc.
Proděkan pro Bc., Mgr. studium
a externí pracoviště FS
Foto: archiv FS

INZERCE

LYŽE A SNOWBOARD ALPY 2006 / 2007
TO NEJVÝHODNĚJŠÍ ZE ZIMNÍ NABÍDKY

- Nejlevněji do Itálie, tedy Foppello již od 1990 Kč za týden
- Německé sesazny Meims Bandose již od 3290 Kč za týden
- Moderní hotel Cube určený speciálně pro mládež již od 670 Kč za den
- Horský hotel Dachstein West za výborné ceny od 350 Kč za den
- Žádné privátní agence! Vazr od 4790 Kč za týden, včetně skipasu

Více na www.gtsint.cz, nebo na pobočce:
Ostrava 1, Denisova 5, tel.: 596 115 324, info@ostrava.gtsint.cz

GTS int.
Cestovní kancelář

VE SPOUBĚH STUDENTŮ A Mladých VĚK
15let
GTS int.
1991 - 2006

GROW YOUR TALENT. EXPERIENCE P&G

- YOU** are ambitious.
- YOU** have a vision of your own.
- YOU** want to leave your mark.
- YOU** want to build your career in a truly international team.
- YOU** have the talent to do it.
- WE** give you the environment to progress.



WHO WE ARE

Procter & Gamble is a multinational company based in the United States producing more than 300 brands. These include Ariel, Always, Gillette, Carnay, Pampers, Pantene Pro-V, Duracell, Blend-a-Med, Head & Shoulders, Old Spice as well as Hugo Boss, Max Factor, Laura Biagiotti or Pringles. Today, P&G has operations in more than 80 countries and its products are sold in over 140 countries, making P&G one of the biggest and most successful consumer goods companies in the world. P&G is also a major force for economic growth and well-being around the world by employing more than 115 000 people worldwide.

WE DO NOT EXPECT
WORK EXPERIENCE!

WE ARE LOOKING
FOR YOU!

HOW TO APPLY?

Visit our career website and apply online (hit 'Job opportunities' choose a location and the desired position or program)

www.myPGcareer.com

4 REASONS FOR WORKING AT P&G

- Professional advancement
- Competitive starting salary
- Job security
- Career potential



Procter & Gamble
CENTRAL EUROPE SOUTH



Pizza se Siemens

Na Mikuláše 6. 12. 2006 zorganizovalo INFOCENTRUM VŠB-TUO akci s názvem Pizza se Siemens v budově NK v areálu VŠB-TUO. Prezentace společnosti Siemens, která působí na mezinárodním trhu, byla určena především studentům 3.–5. ročníků. Akce se zúčastnili zejména studenti Fakulty strojní, Fakulty elektrotechniky a informatiky a Fakulty metalurgie a materiálového inženýrství.

V úvodním dvacetiminutovém bloku proběhlo představení společnosti Siemens jako jednoho z největších globálních elektrotechnických a elektronických koncernů, který působí ve 190 zemích světa. V současné době patří Siemens s více než 14.000 zaměstnanci mezi největší zaměstnavatele v České republice. Studenti se dozvěděli, že pod společností Siemens spadá několik divizí a firem jako



např. Siemens Kolejová vozidla nebo Siemens VDO Automotive, ale také společnosti OSRAM Bruntál a ANF DATA, které byly zastoupeny přímo na místě.



Následovala individuální prezentace jednotlivých divizí v rámci přednáškové místnosti, kde se studenti se zástupci firmy Siemens mohli setkat osobně a položit jim dotazy. Účastníci se zde mohli dozvědět o možnosti všestranného uplatnění absolventů, o mož-



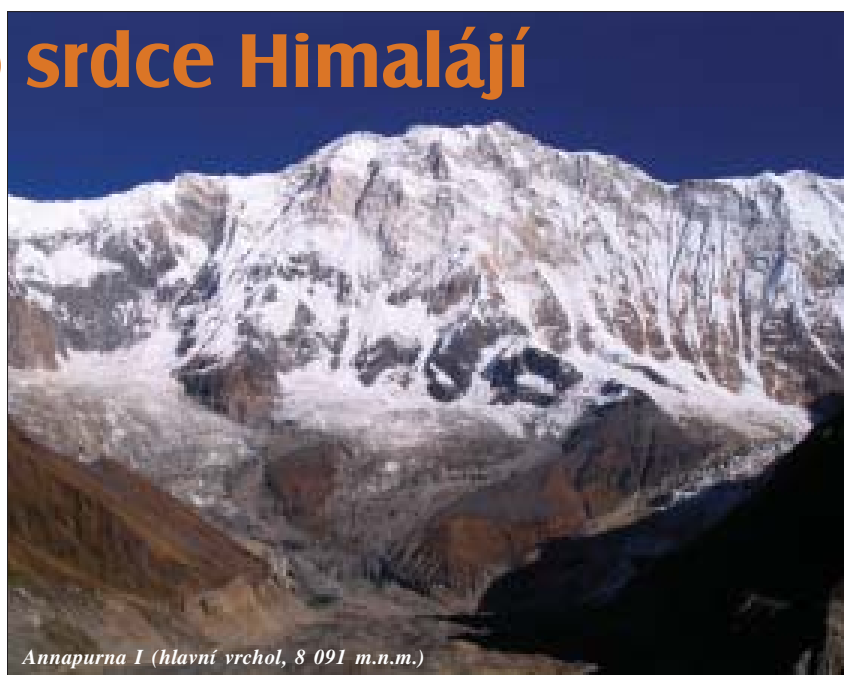
nostech řešení témat diplomových prací, získání odborné praxe, brigád a také se mohli seznámit s požadavky na nové uchazeče o zaměstnání a výhodami, které společnost Siemens svým zaměstnancům poskytuje. Během akce se podávalo chutné občerstvení. Celý projekt byl hodnocen oboustranně jako velmi prospěšný a zajímavý, nasvědčuje tomu také fakt, že se ho zúčastnilo téměř 180 studentů. V případě, že se chcete o společnosti Siemens dozvědět více, neváhejte kontaktovat INFOCENTRUM VŠB-TUO nebo využít internetové stránky společnosti Siemens <http://www.siemens.cz>.

Lucie Vilamová
INFOCENTRUM VŠB-TUO
Foto: Roman Zemánek

Z Ostravy do srdce Himalájí

„Je lepší jednou vidět než desetkrát slyšet.“ Tímto heslem se nechali vést i tři členové Katedry financí EkF Miroslav Čulík, Josef Novotný, Jiří Valecký spolu s absolventkou EkF VŠB-TUO Ostrava Danielou Baklíkovou, když začali plánovat, kde a jak strávit loňskou dovolenou. Vzhledem k tomu, že jsou v dnešní době turistické možnosti pro nezávislé cestovatele téměř neomezené, zvolili jsme tentokrát dvě asijské země: Indickou republiku a Nepálské království. Obě země patří mezi ty, které mají ze svého přírodního, kulturního a historického bohatství opravdu co nabídnout. Na druhou stranu se jedná o jednu z nejchudších asijských zemí, kde téměř 70 % obyvatelstva žije na hranici chudoby. Na celý pobyt v obou zemích jsme měli 21 dní, i když pro země takových rozměrů, jako je třeba Indie, je to zcela určitě málo.

Veškeré přípravy začaly zhruba čtyři měsíce před samotným odjezdem. Nejprve bylo nutné rezervovat letenky (každý z nás ví, že čím dříve uděláte rezervaci, tím je cena le-



Annapurna I (hlavní vrchol, 8 091 m.n.m.)

tenky výhodnějš). Zvolili jsme společnost AEROFLOT, jejíž ceny jsou dlouhodobě jedny z nejnižších, a to z důvodu nízkých letištních poplatků. Dále bylo potřeba vyřídit Indická multiple víza (1600 Kč/půl roku), naočkovat se proti vybraným infekcím a nemocem (hepatitida typu A a B, břišní tyfus, meningitida typu C). Důležitou součástí všech příprav byla koupě průvodce a nastudování všech potřebných informací. Bylo třeba zjistit, co je pro tyto země typické, jaká

je jejich kultura a zvyky (kterým je třeba se přizpůsobit), a zároveň jsme se chtěli informovat, kam všude bychom se mohli jet podívat, co stojí za to vidět, jak si shánět ubytování a na co si dávat pozor.

Odlet z Prahy připadnul na sobotu 23. září a do indického Delhi (s přestupem na moskevském letišti Sheremetevo) trval let asi 10 hodin.

První kulturní šok zažívá každý Evropan poté, co se vymotá z letiště a dopraví se do centra tohoto indického hlavního města. Osobně bych

ho charakterizoval jako přelidněné páchnoucí znečištěné město plné naháněčů, bezdomovců, žebráků, řidičů hazardérů (kteří o dopravních předpisech nemají vůbec ponětí, pokud tedy zde vůbec nějak existují) a prodavačů všeho možného. Mimo to se zde volně potuluje spousta nikomu nepatřících, na kost vyhublých psů, posvátných krav a k tomu ještě spousta potkanů, kteří si v haldách páchnoucích odpadků (povalujících se všude po ulicích) hledají zbytky jídel. Na normální procházku po městě bylo nutné zatnout zuby, odložit zábrany a vyzbrojit se značnou dávkou odvahy. Do těchto míst vyrazí pouze ten, kdo touží po skutečném dobrodružství a kdo chce vidět tzv. „Real Old Delhi“.

Na druhou stranu je nutno konstatovat, že zde stojí i několik budov a památek, které stojí za to určitě navštívit: překrásná Humayúnova hrobka ze 16. století, Lotosový chrám, Červená pevnost, mešita Jama Masjid ze 17. století, která je největší muslimskou mešitou v Indii a která pojme více než 25 000 věřících a mnoho dalších. Je však vždy nutné počítat s tím, že jako turista-cizinec zde zaplatíte vždy přibližně 10–20krát vyšší vstupné než místní obyvatelé, i když po přepočtu na naši měnu zjistíte, že jste nezaplatili o moc víc než na zámek nebo hrad u nás. V každém případě stačilo v Delhi strávit dva dny k tomu, abychom poznali to nejzajímavější z celého města. Proto jsme rychle koupili lístky na vlak a přes indické „mestečko zlodějíčů“ Ghorakpur a pohraniční indicko-nepálské město Sonaulí (kde jsme si za 30 USD vyřídili víza) odjíždíme do Pokhary, druhého největšího nepálského města. Již po překročení hranic je patrný rozdíl mezi oběma zeměmi. Nepál je mnohem kultivovanější zemí, není tak znečištěný (jedinou výjimkou je snad město Kathmandu), lidé nejsou dotěrní a nechtějí z turistů tahat jen peníze, ale dají se s vámi často do řeči prostě jen tak. Pro nás Čechy je tato země také cenově výhodnější; veškeré ceny uvedené v nepálských rupiích přepočtené na koruny jsou přibližně třetinové (v Indii asi poloviční), takže sehnat ubytování ve dvoulůžkovém pokoji za 40 Kč/osobu s vlastní koupelnou a WC není žádný problém. I když

z historických památek nebo jiných turistických zajímavostí toho Pokhara moc nenabízí, turisty je vyhledávána zejména proto, že je výchozím bodem pro většinu treků do oblastí pohoří Annapurny a Dhaulaghirí. Musíme uznat, že na turisty ze západních zemí je toto město skutečně velice dobře připraveno. Majitelé hotelů, hostelů a lodgí většinou znají důvod jejich návštěvy, a proto nabízejí kromě ubytování ještě řadu dalších služeb. Je zde možnost najmout si průvodce nebo nosiče, vyřídít si povolení pro vstup do hor a využít dalších nabízených výhod. Také my jsme se rozhodli najmout si průvodce, a to za cenu 12 USD/den. Tato volba se pak ukázala jako skutečně dobře investované peníze.

Již předem jsme měli jako cíl našeho treku místo nazvané South Annapurna Base Camp (jižní základní tábor Annapurny), které leží ve výšce přibližně 4 130 m.n.m. Na cestu tam i zpět je třeba počítat s 8 dny, během nichž se zdolává celkové převýšení asi 3 500 m. Denně je nutno zvládnout přibližně 6–8 hodin pochodu, kdy se překonávají střídavě hluboká údolí s táhlými dlouhými výstupy takže někdy jsme byli večer pouze o 300 výškových metrů výše než předchozí večer. Teploty se i zde během dne pohybují kolem 30 stupňů a se změnou nadmořské výšky se během dne výrazně neměníly; pouze večer a ráno jsme pociťovali nepřijemný chlad a hlavně vlhko. Výhodou tohoto treku je, že se již po prvním dni dostanete do míst, která jsou téměř ze všech stran obklopena majestátnými sedmitisícovými vrcholy, jedinou osmitisícovkou – hlavní vrchol pohoří Annapurny – uvidíte až poslední den výstupu, kdy dorazíte do základního tábora. Navíc není nutné mít s sebou vlastní stan, protože levně se dá přenocovat v jednoduchých lodgích v horských vesničkách (zpravidla několik jednoduchých pokojů se dvěma a více lůžky, za které zaplatíte přibližně 50 Kč/osobu).

Již předem jsme měli jako cíl našeho treku místo nazvané South Annapurna Base Camp (jižní základní tábor Annapurny), které leží ve výšce přibližně 4 130 m.n.m. Na cestu tam i zpět je třeba počítat s 8 dny, během nichž se zdolává celkové převýšení asi 3 500 m. Denně je nutno zvládnout přibližně 6–8 hodin pochodu, kdy se překonávají střídavě hluboká údolí s táhlými dlouhými výstupy takže někdy jsme byli večer pouze o 300 výškových metrů výše než předchozí večer. Teploty se i zde během dne pohybují kolem 30 stupňů a se změnou nadmořské výšky se během dne výrazně neměníly; pouze večer a ráno jsme pociťovali nepřijemný chlad a hlavně vlhko. Výhodou tohoto treku je, že se již po prvním dni dostanete do míst, která jsou téměř ze všech stran obklopena majestátnými sedmitisícovými vrcholy, jedinou osmitisícovkou – hlavní vrchol pohoří Annapurny – uvidíte až poslední den výstupu, kdy dorazíte do základního tábora. Navíc není nutné mít s sebou vlastní stan, protože levně se dá přenocovat v jednoduchých lodgích v horských vesničkách (zpravidla několik jednoduchých pokojů se dvěma a více lůžky, za které zaplatíte přibližně 50 Kč/osobu).

Jejich komfort však s přibývajícím nadmořskou výškou rapidně klesá. Do základního tábora lze dojít za 4–5 dnů, kdy je několika-denní úmorné šlapání odměněno úchvatnými výhledy na posvátnou nepálskou horu Machhapuchhre (6993 m), Annapurna South (7219 m), Annapurna IV (7525 m), Annapurna II (7939 m) a Annapurna I (8091 m). Nejkrásnější výhled na okolní hory je vždy ráno, takže pokud chcete udělat opravdu hezké záběry, je nutné vylézt



Odpolední siesta (Delhi)

ze spacáku již kolem šesté, což při teplotách a vlhku, které zde v brzkých ranních panují, není vždy jednoduché. V základním táboře Annapurny trávíme jeden příjemný den, spojený s příjemným odpočinkem, focením, pitím čaje z čerstvě natrhané máty a ochutnáváním oblíbených placek *chapati*.

Třídenní cesta zpět končí ve vesnici Phedi, kam zajíždí i místní autobusová doprava a kterou využíváme pro přesun zpět do Pokhary. Využíváme možnosti cestovat na střeše autobusu (i když je úplně prázdný), což je skutečně opravdový zážitek a všem vřele doporučujeme takovouto jízdu vyzkoušet, pokud budete v zemi, kde je tento způsob cestování legální.

Po vyřízení nezbytných formalit jsme následující den ráno odjeli do hlavního města Kathmandu, jež je od Pokhary vzdáleno asi osm hodin cesty autobusem a podle našeho průvodce je považováno za nejvíce znečištěné město v Nepálu. Při pohledu na technický stav většiny aut nás to vůbec nepřekvapuje – jezdí tu všechno, pokud to má motor a je to schopno něco spalovat. Přesto má toto město svým návštěvníkům co nabídnout: Durbar Square, Patan, Zlatý chrám nebo Bouddhanath Stupa z 5. století a další památky. Kathmandu není tak přelidněné jako např. Delhi, ale také zde narazíte v úzkých uličkách na velké množství krámků, pouličních prodavačů, dohazovačů hotelů a pochybných restaurací, rikšáků, taxikářů, žebráků a dětí ulice. Nejen proto, že je zde mezinárodní letiště, ale především proto, že je Kathmandu výchozím místem pro většinu treků do oblastí Everestu, je město a zejména některé čtvrti vhodné přímo pro zahraniční turisty, kde lze najít ubytování evropského stylu, spousta restaurací, kaváren atd. Využíváme toho taky, a tak bez problému a nutnosti předchozí rezervace trávíme dvě noci v příjemném hotelu v centru města (dvoulůžkový pokoj s vlastním sociálním zařízením za 60 Kč/osobu).

Kathmandu bylo náš poslední zastávkou při našem putování po Nepálském království, před návratem domů nám zbývaly už jen dvě zastávky ve Váranásí a Agře.

(Pokračování příště)

Text a foto: Ing. Miroslav Čulík, Ph.D.
Katedra financí EkF



Dopravní ruch v ulicích Agre

Kurz Příprava absolventa VŠ pro vstup do zaměstnání

Zkušenosti pracovníků zabývajících se problematikou uplatnění absolventů na trhu práce ukazují, že absolventi českých vysokých škol odcházejí do praxe připraveni velmi dobře teoreticky a mnohdy i prakticky, ale příčinou neúspěchu u přijímacích pohovorů bývá nedostatek znalostí a dovedností úspěšně se prezentovat ve výběrových řízeních.

Některé odpovědi pro ilustraci uvádíme:

„Velice zajímavé, navíc prokládané testy ke zpestření, vynikající motivace. Nyní si věřím daleko víc než před tímto kurzem.“

„Velice zajímavé, jsem ráda, že jsem kurz absolvovala.“



Z tohoto důvodu naše univerzita přivítala možnost zorganizovat v rámci rozvojového projektu kurz Příprava absolventa VŠ pro vstup do zaměstnání.

Výstupem projektu je cyklus seminářů zaměřených na přípravu studentů posledních ročníků prezenční formy studia magisterských studijních programů pro vstup do praxe. Cílem těchto seminářů je dostatečně připravit absolventa v oblasti komunikačních a prezentačních schopností a pomoci tak dosáhnout úspěchu ve výběrových řízeních, kterých se zúčastní. Pro realizaci byla vybrána renomovaná firma zabývající se personálním poradenstvím MITA THOR INTERNATIONAL, spol. s r.o.

S přispěním organizační výpomoci INFOCENTRA VŠB-TUO při oslovení zájemců se nabídka kurzu u našich studentů setkala s neobvyklým ohlasem; kapacita bohužel nedovolovala vyhovět všem zájemcům. Celkem se přihlásilo 77 uchazečů z různých fakult, z toho 1. běhu, který se uskutečnil ve dnech 20. 10., 21. 10., 3. 11. a 4. 11. 2006, se zúčastnilo 20 frekventantů a 2. běhu, který probíhal ve dnech 10. 11., 11. 11., 24. 11. a 25. 11. 2006, rovněž 20 frekventantů.

Semináře byly rozděleny do bloků. Každý z nich tvořil uzavřenou část, jednotlivé bloky na sebe navazovaly. První blok byl zaměřen na problematiku: trh práce, očekávání zaměstnavatelů, struktura výběrového řízení, organizace hledání práce, směr výběru a schopnost sebepercepce, korespondence při hledání práce (CV, motivační dopis, průvodní dopis). Druhý blok obsahoval témata jako: příprava na pohovor, informace o osobě kandidáta, informace o společnosti, ta-

jemství úspěchu u pohovoru, otázky a odpovědi, které jsou klíčem k úspěchu, sebepoznání silných a slabých stránek. Třetí blok se zabýval otázkami: komunikace při pohovoru, prezentace a sebeprezentace, schopnost improvizace, neverbální a verbální styl komunikace, nedostatky a chyby při jednání. Diagnostika, assesment centre a další



techniky posuzování. Ve čtvrtém bloku se jednalo o přípravu CV, motivačního dopisu a korespondence v anglickém jazyce, anglickou terminologii týkající se trhu práce, cizojazyčné názvy pracovních pozic, anglické pracovní inzeráty, nácvik pohovoru v angličtině apod. Celkový průběh byl prováděn aktivním systémem práce skupiny a byly použity klasické i moderní techniky a metody: přednáška, seminář, workshop, diskuse, testy, brainstorming, nácvik, skupinové aktivity, modelové situace.

A jak byli s kurzem spokojeni jeho účastníci? To lze usoudit z výsledku dotazníku, ve kterém absolventi odpovídali na řadu otázek.

„Velice zajímavé, jak po obsahové stránce, tak i z hlediska formy.“

„Je to velmi dobře udělané. Zábavná forma nám dává víc, ideální je uvést příklady ze života, z praxe, materiály byly dostačující.“

„Výhoda, že lektor je z praxe, sám nejvíce ví, co personalistům vyhovuje apod., snaží se nám to předat, na vše se dívá jinými očima. Už nemám takové obavy ze všeho.“

„Angličtina je zálužný jazyk, takže vše, co jsme se dozvěděli, bylo přínosem.“

„Profesionální přístup, ochota spolupracovat a vysvětlit i věci mimo probírané téma, přehled, profesionální angličtina, výuka na úrovni, prostě super.“

„Nebudu se bát pohovoru, vím teď lépe, jak se na něj připravit.“

„Usnadní mi budoucí psaní CV a PD (průvodního dopisu), jsem sebejistější, vím, co se bude na pohovorech očekávat.“

„Jinak jsem po dlouhé době slyšela AJ a také si připomněla slovní zásobu a získala i nová slovíčka, která se mi budou hodit u pohovoru.“

Absolventi kurzu získali osvědčení o jeho absolvování. Na závěr lze říci, že kurz byl hodnocen ze strany realizátorů i účastníků velmi kladně. Je to důvod k zamyšlení, zda obdobné akce v budoucnu neopakovat. Věříme, že získané zkušenosti a dovednosti napomohou k úspěchu našich absolventů při jejich uplatnění v praktickém životě.

Ing. Stanislava Kebová
Poradenské centrum VŠB-TUO

Foto: archiv

Vysokoškolský sportovní klub (VSK) VŠB-TU Ostrava oslavil 55. výročí založení!

Na půdě KTVS se sešli sportovci – pamětníci, zakládající členové a zasloužilí pracovníci výboru a sportovních oddílů, aby si společně připomněli 55. výročí založení sportovní organizace na půdě tehdejší VŠB .



Výkonný místopředseda VSK PaedDr. Aleš Hrab přivítal zakládající a zasloužilé členy VSK na půdě KTVS

V prosinci 1951 vznikla při tehdejší Fakultě hutnické Tělovýchovná jednota Slávia VŠB Ostrava. Prvním předsedou TJ se stal Theodor Lazar, později dlouholetý předseda oddílu kanoistiky. V současnosti již TJ funguje pod názvem Vysokoškolský sportovní klub (VSK) VŠB-TU Ostrava a tréninkovou a závodní činnost ve 20 sportovních oddílech vyvíjí 730 členů, převážně studentů.

Při této slavnostní příležitosti předal výkonný místopředseda VSK PaedDr. Aleš Hrab upomínkové dárky dlouholetým zasloužilým pracovníkům ve vysokoškolském sportu

VŠB-TUO a ocenil tak jejich přínos pro budování sportovní tradice na naší alma mater.

Ocenění byli:

Theodor Lazar
zakladatel TJ Slávia VŠB a její první předseda

PaedDr. Antonín Šmětka
dlouholetý předseda TJ a dosud činný hospodář VSK

prof. Zdeněk Hradílek
dlouholetý místopředseda TJ

doc. Slavoj Posker
dlouholetý předseda oddílu basketbalu TJ



Během přátelského posezení vzpomínali a diskutovali pamětníci o problematice sportování na VŠB-TUO dříve a nyní, zleva: doc. Slavoj Posker, Čenda Menšík, RNDr. Josef Janáček, PaedDr. Aleš Hrab, prof. Ing. Zdeněk Hradílek, DrSc., Jan Kozák a Alois Pavlásek

Výbor VSK pracoval v letošním jubilejním roce v tomto složení:

Předseda
prof. Ing. Václav Roubíček, CSc.

Výkonný místopředseda
PaedDr. Aleš Hrab

Tajemník
Mgr. Jiří Žídek

Hospodář
PaedDr. Antonín Šmětka

Členové
Mgr. Milena Černá
Mgr. Jaroslav Stolařík
Mgr. Václav Svoboda,
RNDr. Václav Kubica



Upomínkový dárek převzal také zakladatel a první předseda TJ Slávia VŠB pan Theodor Lazar, dosud aktivní tenista a Sokol

Čenda Menšík

dlouholetý předseda oddílu sjezdového lyžování TJ

Libuše Adámková
dlouholetá hospodářka TJ

Dr. Arnošt Šarman
dlouholetý předseda oddílu tenisu TJ a správce kurtů

Miroslav Sitař
dlouholetý člen oddílu tenisu a dosud činný pokladník VSK

Ocenění pak mohli v družné zábavě prodiskutovat s kolegy – asistenty KTVS i současnou problematiku sportování na VŠB-TUO a zavzpomínat na společné chvíle strávené na sportovištích, na vodáckých a lyžařských kurzech se studenty VŠB-TU Ostrava.

Mgr. Jiří Žídek
Tajemník VSK VŠB-TUO
Foto: autor

Koncert a workshop didjeridoo na VŠB-TUO

Díky záštitě a podpoře děkanů fakult VŠB-TUO se v prosinci v nové Aule uskutečnil zcela mimořádný hudební projekt. V pondělí 18. prosince zazněl v tanečním sále Auly koncert a workshop Williama Bartona, jednoho z předních světových hráčů na didjeridoo.



Didjeridoo je originální lidový dřevěný dechový nástroj původních obyvatel Austrálie – aboriginců, který je dnes ve světě poměrně oblíben a získává si významnou pozici i mimo australskou lidovou hudbu. O tom svědčí i jeho zařazení do hlavního cyklu koncertů Janáčkovy filharmonie Ostrava v prosinci 2006.

William Barton je považován za jednoho z předních světových hráčů a také skladatelů pro didjeridoo. Narodil v Mount Isa, hře na didjeridoo ho vyučoval jeho strýc, stařešina kmenů Wannyi, Lardil a Kalkadunga v západním Queenslandu. V roce 1998 ve svých 17 letech hrál William svůj první klasický koncert s Queensland Symphony Orchestra. V minulých letech vystupoval na oslavách 90. výročí ANZAC Cove v Turecku, absolvoval turné s Goldner String Quartet, vystoupil na festivalu v Aldbrough ve Velké Británii a debutoval v Londýně s London Philharmonic Orchestra v Royal Festival Hall.

Jedinečné vystoupení Williama Bartona na VŠB-TUO mělo formu koncertu-workshopu, kde v první části William Barton vystoupil sólově, za doprovodu klavíristky Václavy Černohorské a smyčcového kvarteta. Na koncertě zazněly tradiční aborigin-ské skladby, skladby soudobé vážné hudby pro didjeridoo a doprovod improvizací pásmo, ve kterém nechybělo velmi originální pojetí moravských lidových písní a skladeb J. S. Bacha. Ve druhé části projektu proběhla instruktáž hry na didjeridoo za účasti zájemců z řad publika.

Celý tento mimořádný koncert se setkal s velkým ohlasem nejen z řad studentů a zaměstnanců VŠB-TUO Ostrava, ale i široké veřejnosti, což potvrzuje, že i technická univerzita má kulturně vzdělané a zvědavé publikum.

Mgr. Alice Wostrá
Úsek prorektora pro rozvoj
Foto: Ing. Jiljí Flanderka

Vicekonzul Amerického velvyslanectví v Praze přednášel v Aule VŠB-TUO Ostrava



V úterý 28. listopadu 2006 se v tanečním sále Auly VŠB-TUO konal informační seminář vicekonzula Amerického velvyslanectví v Praze Harta Nelsona pro studenty i veřejnost o možnostech studia a práce v USA.

Americký vicekonzul se zaměřil na několik pro studenty velmi zajímavých témat. V průběhu semináře probral způsob i veškeré důle-

žití formální náležitosti žádostí o studentská víza pro studijní a pracovní pobyty v USA, a to konkrétně o víza typu J-1 a F-1, postup při jejich udělování a případné důvody zamítnutí, podrobněji se zaměřil také na prezentaci programu Work and Travel. Velký zájem vzbudilo téma studia v USA a možnosti získání finanční podpory na jeho profinancování.

Pan vicekonzul podrobně seznámil studenty s činností Nadace J. Williama Fulbrighta, s dalšími sponzorovanými studijními pobyty a také poradil studentům s výběrem studijních a pracovních programů. Celý seminář proběhl v anglickém jazyce.

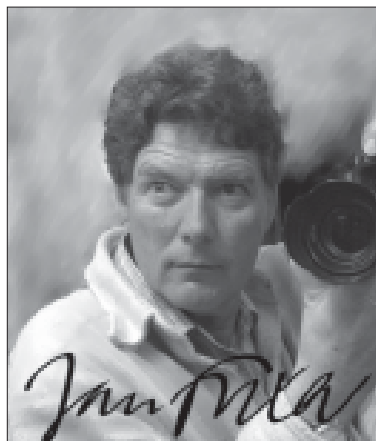
Po skončení semináře si pan vicekonzul prohlédl areál školy, prodiskutoval s prorektorem pro rozvoj doc. Ing. Jaromírem Gottwaldem, CSc. možnostmi další spolupráce a přislíbil opakování obdobných seminářů i v příštím roce.

Mgr. Alice Wostrá
Úsek prorektora pro rozvoj

Představujeme osobnost z VŠB-TUO: fotografa a výtvarníka prof. Ing. Jana Fuxu, CSc.

Galerie VŠB-TUO hostila další ze zajímavých výstav fotografií. Jejich autorem je profesor Fuxa z naší univerzity, který nejen odborně působí na Fakultě strojní, ale je také známým fotografem a výtvarníkem.

Jan Fuxa se narodil 15. května 1947 v Ostravě-Zábřehu, ale až do svých vysokoškolských studií žil ve Frenštátě pod Radhoštěm v rodině doktora práv a fotografky. Po frenštátském gymnáziu (1962–1965) absolvoval Strojní fakultu na Vysoké škole báňské v Ostravě (1965–1970). Dva roky pracoval jako konstruktér v oddělení speciálních strojů ve Žďárských strojárnách a slévárnách ve Žďáře nad Sázavou. Od roku 1972 působil ve Výzkumném ústavu hutnictví železa v Dobré u Frýdku-Místku. V roce 1986 přešel na Vysokou školu báňskou do Ostravy, kde působí na Katedře pružnosti a pevnosti Fakulty strojní. V březnu 1991 se habilitoval jako docent v oboru Technická mechanika. V květnu 2001 přednesl inaugurační přednášku na téma: „Kritéria pevnosti, experimentální zařízení a metodika zkoušení“ a v říjnu 2001 byl jmenován profesorem.



Vědecké aktivity prof. Fuxy jsou zaměřeny do oblasti mezního namáhání kovových materiálů. Od školních let se Jan Fuxa aktivně zabývá výtvarným uměním. Začínal u dědečka fotografa v Ateliéru Lochman ve Frenštátě pod Radhoštěm. „S dědečkem jsem často kreslival a maloval. Nejraději koně. Doma byly obrazy od Jaroňka, Duši, Bartoše a zajímavým uměním. Začínal u dědečka fotografa v Ateliéru Lochman ve Frenštátě pod Radhoštěm. „S dědečkem jsem často kreslival a maloval. Nejraději koně. Doma byly obrazy od Jaroňka, Duši, Bartoše a zajímavým uměním. Začínal u dědečka fotografa v Ateliéru Lochman ve Frenštátě pod Radhoštěm. Zanechalo to ve mně trvalý dojem a vypěstovalo vztah k výtvarnému umění,“ vzpomíná prof. Fuxa, který v roce 1959 vyhrál krajské kolo výtvarné soutěže

v oboru malba. Absolvoval kurz figurální malby u profesora J. Nedvěda z Umělecko-průmyslové školy v Praze (1971–1972) a sochařskou konzervatoř (1975–1979) u akademické sochařky Havlíčkové. Byl mezi oceněnými v přehlídce „Generace 77“.

Prof. Fuxa je zakládajícím členem Klubu výtvarníků ve Frenštátě pod Radhoštěm a účastnil se všech jejich Salonů.

Ing. Petra Kubová
Manažerka pro vnější vztahy
Foto: archiv

Graduate Recruitment

Aim high. Achieve higher.

Společnost Deloitte Czech Republic je součástí nadnárodní korporace Deloitte Touche Tohmatsu (DTT) a patří do skupiny čtyř největších světových poradenských firem. Firma, jejíž kořeny sahají do roku 1857, v současnosti zaměstnává na 120 000 zkušených odborníků ve 150 zemích a zajišťuje tak profesionální služby všem svým klientům.

Každý rok nabízíme čerstvým absolventům nebo studentům vysokých škol pozice:

- **Asistent Auditora – plný i částečný úvazek**
- **Daňový konzultant – plný úvazek**
- **Risk Services konzultant – plný úvazek**
- **Asistent v oddělení finančního poradenství – plný úvazek**
- **Student-Analytik v oddělení Consulting – částečný úvazek**

Požadujeme:

- VŠ vzdělání - zaměření na ekonomii, finance a účetnictví výhodou
- Výborná znalost anglického a českého jazyka, ostatní jazyky jsou výhodou
- Vysoké pracovní nasazení
- Ochota učit se a zájem o osobní rozvoj
- Dobré komunikační dovednosti a smysl pro týmovou práci
- Profesionální vystupování

Přihlášení a výběrový proces

- Zaslání životopisu a motivačního dopisu
- Jazykové testy a testy schopností
- Osobní setkání se zástupci HR
- Assessment Centre
- Pohovor s vrcholovým vedením firmy

Nabízíme:

- Zajímavou a různorodou práci
- Pracovní prostředí v prestižní mezinárodní společnosti
- Podporu získání profesní kvalifikace
- Systematické vzdělávání a profesní rozvoj
- Kariérní růst
- Široké spektrum benefitů pro zaměstnance
- V Auditě intenzivní přípravu na vstupní zkoušky ACCA

Kontakt:

Vendula Ostrá
Human Resources, Karolínská 2, 186 00 Praha 8
tel.: +420 246 042 492, fax: +420 246 042 016
e-mail: recruitmentCZ@deloitteCE.com
www.deloitte.com/cz/absolventi

Deloitte.

Audit. Daň. Poradenské služby. Finanční poradenství.

Nile House, Karolínská 654/2, 186 00 Prague 8, Czech Republic
Tel.: +420 246 042 500, Fax: +420 246 042 295, www.deloitte.cz

Název Deloitte označuje fyzické sdružení („Verein“) Deloitte Touche Tohmatsu, jeho členské firmy a jejich dceřiné a přidružené společnosti nebo kterékoli z výše uvedených subjektů. Společenské sdružení Deloitte Touche Tohmatsu nenesou odpovědnost za jednání či opomenutí svých členských firem a žádná z členských firem nenesou odpovědnost za jednání či opomenutí jiné členské firmy. Každá z členských firem je samostatným a nezávislým právním subjektem působícím pod názvem „Deloitte“, „Deloitte & Touche“, „Deloitte Touche Tohmatsu“ nebo pod jiným podobným názvem. Služby jsou poskytovány jednotlivými členskými firmami či jejich dceřinými a přidruženými společnostmi, nikoli sdružením Deloitte Touche Tohmatsu.



Veslaři VŠB-TU Ostrava třikrát akademickými mistry ČR!

Veslařský oddíl VSK VŠB-TU Ostrava uspořádal tradiční již 14. otevřený Přebor VŠB-TU Ostrava ve veslování na trenažéru, který byl letos také Akademickým mistrovstvím ČR. Regata proběhla ve spolupráci s Českou asociací univerzitního sportu (ČAUS) a záštitu nad ní převzali prorektor VŠB-TU Ostrava prof. Ing. Bohumír Strnadel, DrSc. a doc. Ing. Vladimír Kebo, CSc.

Technické zajištění nezajišťoval letos veslařský oddíl na koleně se zapůjčenými trenažéry, přenechal tyto starosti profesionálům z firmy Šport C2 z Banské Bystrice a úroveň regaty to pozvedlo o 100 %!

Veslaři VŠB-TU Ostrava dokonale využili domácí prostředí a získali tři tituly akademických mistrů ČR ze čtyř!

„Úroveň letošní regaty byla velmi dobrá, potěšil mě jak počet aktivních závodníků, tak i zájem diváků“, hodnotil průběh soutěže ředitel regaty Mgr. Jiří Židek z KTVS VŠB-TUO. „Chtěl bych poděkovat zástupcům vedení VŠB-TUO, především panu prorektoru doc. Kebovi, který také sám závodil a předával ceny vítězům. Pan prorek-

(1 vít.), startovali tradičně cyklisté z SK Jiří Team (2 vít.), maratonci z X-AIR Ostrava, lyžaři běžci VSK VŠB-TUO, plavci KPS Ostrava, ale i hasiči HZSMSK Ostrava.

„Byl to jeden z nejpovedenějších ročníků, akci skvěle moderoval Honza Gavelčík z Rádia ČAS a soutěž gradovala poslední jízdou kategorie mužů, kde triumfoval rozdílem 0,1 s Dalibor Stejskal před Danielem Bekešem! Závěr této jízdy byl opravdu strhující a diváci si přišli na své“, řekl Mgr. Židek.

Veslaři VŠB-TUO se rovněž zúčastnili 3. kola Českého poháru 14. 1. 2007 v Praze a hned na to, 19. 1. 2007 se tým VŠB-TUO



Úsilí o dosažení co nejlepšího času bylo v kategorii zaměstnanců obrovské, zleva Byrtus, Židek, Kebo



Sál KTVS je pro pořádání regat na veslařských trenažérech přímo ideální!

V kategorii ženy lehká váha (do 61 kg) získala titul Martina Cajtchamlová (EkF, 3. ročník), v kategorii žen bez omezení hmotnosti Pavlína Žižková (EkF, 1. roč.) v nejhodnotnějším čase regaty (6:50,2 min.) a v „těžkých“ mužích Dalibor Stejskal (EkF, 4. roč.). Pouze v kategorii mužů lehká váha se radoval Miroslav Vraštil z UP Olomouc, který stejně jako Žižková obhájil svůj titul z loňska.

tor prof. Strnadel nám hodně pomohl s technickým zajištěním regaty, ale nemohl se osobně regaty zúčastnit. Určitě by zamíchal pořadím v kategorii muži-zaměstnanci VŠB-TUO!“.

Letos v soutěžích otevřeného Přeboru VŠB-TU Ostrava startovalo v 10 kategoriích 69 závodníků, přijeli mladí veslaři z VK Hodonín (2 vítězství), VK Perun Ostrava

zúčastnil i maratonu „Men's Health Challenge 2007“ na trati 42 195 metrů. Loni v tomto závodu skončilo smíšené družstvo ostravských akademiků na 3. místě, o letošním průběhu budeme informovat v příštím čísle časopisu Akademik.

Mgr. Jiří Židek
Katedra tělesné výchovy a sportu
Foto: archiv autora



Titul akademické mistryně ČR v ženách vybojovala Pavlína Žižková v nejhodnotnějším čase regaty a novém studentském rekordu VŠB-TUO 6:50,2 min.!



Úspěšný tým veslařů VŠB-TUO s trenérem Mgr. Jiřím Židkem (vlevo dole)

Z výsledků 14. otevřeného Přeboru VŠB-TUO a AM ČR 2006

Žačky:

1. Jaklová	SK Jiří Team-cyklistika	8:45,4 min.
2. Materová	SK Jiří Team-cyklistika	10:09,5
3. Rezková	SK Jiří Team-cyklistika	10:55,3

Žáci:

1. Rédr	VK Hodonín	6:57,0 min.
2. Juras	VK Perun Ostrava	7:49,7
3. Rut	VK Perun Ostrava	8:06,9

Dorostenci:

1. Ondrejko	VK Hodonín	6:56,5 min.
2. Raška	SK Jiří Team cyklistika	7:23,3
3. Maceček	SK Jiří Team cyklistika	7:44,9

Juniorky:

1. Kavková	SK Jiří Team cyklistika	9:23,1 min.
------------	-------------------------	-------------

Junioři:

1. Oulehla	VK Perun Ostrava	6:45,4 min.
2. Žídek jr.	VSK VŠB-TUO	7:08,8
3. Sopuch	KPS Ostrava, plavání	7:41,0

Muži-zaměstnanci VŠB-TUO:

1. Krček J.	714	6:44,4 min.
2. Tušil	713	6:50,2
3. Byrtus	713	6:58,7
4. Žídek sen.	713	7:01,2
5. Kebo	940	7:30,4

Ženy LV (do 61 kg):

Otevřený Přebor VŠB-TUO:

1. Cajtchamlová	VŠB-TUO	8:01,1 min.
2. Olejáková	X-AIR Ostrava	8:19,6
3. Doleželová	VŠB-TUO	8:57,2

AM ČR 2006:

1. Cajtchamlová	VŠB-TUO	8:01,1 min.
2. Doleželová	VŠB-TUO	8:57,2
3. Rauscherová A.	VŠB-TUO	9:11,9

Ženy (shodné pořadí v obou soutěžích):

1. Žížková	VŠB-TUO	6:50,2 min.
2. Burdíková	VŠB-TUO	7:46,5
3. Vodičková	UP Olomouc	8:15,4

Muži LV (do 75 kg) shodné pořadí v obou soutěžích:

1. Vraštil	UP Olomouc	6:27,0 min.
2. Procházka	VUT Brno	6:33,2
3. Čabla	UTB Zlín	6:43,3

Muži (shodné pořadí v obou soutěžích):

1. Stejskal	VŠB-TUO	6:27,8 min.
2. Bekeš	VŠB-TUO	6:27,9
3. Tomašík	VŠB-TUO	6:40,4



M. Cajtchamlová získala titul v kategorii ženy LV časem 8:01,1 min.



Jediný titul, který nezástal na VŠB-TUO ukořistil v kategorii muži LV Miroslav Vraštil z UP Olomouc časem 6:27,0 min. (vlevo)



Medaile předal prorektor VŠB-TUO doc. Vladimír Kebo, vlevo stříbrný Procházka (VUT Brno), uprostřed vítěz Vraštil (UP Olomouc), vpravo bronzový Čabla (UTB Zlín)

INZERCE

603
575
616

diplomky

barevné - čb kopírování a tisk
také z vlastních CD, flash ...
výrazné slevy pro studenty
precizní a rychlé vazby
promoční oznámení,
vizitky, pozvánky...

artpapier@artpapier.cz
www.artpapier.cz
dříve KNIHAŘSTVÍ MUSÁLKOVÁ

PREMIÉRY V LEDNU

- 25. 1. **Apocalpto**
Jedné noci v jednom městě
Dveře dokořán
Americká kletba
Krvavý diamant
- 1. 2. **Clerks: Muži za pultem**
Goyovy přízraky
Little Children
Ztracený poklad templářských rytířů
- 8. 2. **Šťěstí na dosah**
Zastav se a nepřežiješ
The Last King of Scotland
Atentát v Ambassadoru
- 15. 2. **Sejmi eso**
Maharal – tajemství talismanu
Královna
- 22. 2. **Dreamgirls**
Dámě kord nesluší
Vlajky našich otců
Hannibal Rising
Babel
Kvaska
Past na žraloka

Krvavý diamant

V devadesátých letech v Sierra Leone, pašerák Danny Archer (Leonardo DiCaprio) hledá vzácný růžový diamant. Při jeho posledním pobytu ve vězení se na něj usměje štěstí, když mu jeho spoluvězeň Solomon Vanda (Djimon Hounsou), otec rodiny kterou ztratil, když byl donucen pracovat na diamantových polích, řekne, že jeden takový našel a schoval. Spolu s americkou novinářkou Maddy Bowenovou (Jennifer Connelly) se vydávají napříč rebélií zmítaném územím, cestou, která může Solomonovi vrátit zpět rodinu a Archerovi dát druhou šanci.

Goyovy přízraky

Příběh natočený režisérem Milošem Formanem se odehrává v roce 1792, kdy Goya nastoupil na španělský královský dvůr jako dvorní malíř. Je založen na vztahu Goyi a jeho múzy Ines. Třetí zásadní postavou velkého dramatu je Goyův přítel, katolický mnich Lorenzo. V časech, kdy se Evropou jako morová nákaza šířila francouzská revoluce, posílila katolická církev ve Španělsku svou moc znovuobnovením inkvizice, což mělo zastrašit obyvatelstvo toužící po revoluci a absolutní nezávislosti na jakékoliv despoticke autoritě. Velký zlom v Goyově životě nastane, když je Ines obviněna z kacířství a po vykonstruovaném procesu na mnoho let uvězněna. Za vším stojí lstivý Goyův přítel Lorenzo, jehož city vůči Ines nebyly opětovány. Po mnoha letech se Goya seznamuje s dalším potenciálním objektem pro realizaci svého talentu, mladičkou prostitutkou Alicií. Až později zjistí, že je to dcera Ines. Goya se dozvídá o znásilnění a pravdu o otci Alicii.... Lorenzovi.

(oficiální text distributora)

Audiovizuální centrum VŠB-Technická univerzita Ostrava
Akademický Filmový Klub VESMÍR
leden 2006

- 23. 1. **BLÍZKO NEBE** – komedie ČR
- 24.-25. 1. **LET S DANCE** – psychologický taneční film o hip-hopu
- 29.-30. 1. **RŮŽOVÝ PANTER** – komedie USA
- 31. 1.-1. 2. **SHOW ZAČÍNÁ** – smutná hudební komedie podle skutečných událostí
- 5.-6. 2. **PRAVIDLA LŽI** – psychothriller ČR
- 7.-8. 2. **KUPEC BENÁTSKÝ** – Al Pacino jako nenáviděný a nenávidějící židovský lichvář září v adaptaci slavné komedie Williama Shakespeara USA
- 12.-13. 2. **PŮL ČTVRTÉ** – etnografický dokument ČR
- 14.-15. 2. **OUTSIDER** – smutná komedie Dánsko
- 19.-20. 2. **NAUKA O SNECH** – komedie FR
- 21.-22. 2. **ŽENA MÉHO MUŽE** – drama FR
- 26.-27. 2. **ÚČASTNÍCI ZÁJEZDU** – komedie ČR

Hlavní promítání vždy od 19:30 hodin.

Pokladna otevřena půl hodiny před začátkem představení.

Telefonické i osobní rezervace PO-ČT 8:00-20:00 hodin, PÁ 8:00-14:00 hodin, tel.: 597 325 733.

Sídlo promítání Filmového klubu: Zahradní ul. 17, Ostrava 1

Soutěž o ceny

Rekapitulace otázek a odpovědí z minulého čísla:

1. Jeden z nových programů, který zavedli v TRINECKÝCH ŽELEZÁRNÁCH v rámci spolupráce se školami, se svou náplní zaměřuje na **Stínování manažerů**.
2. Čestný doktorát VŠB-TUO při posledním slavnostním zasedání Vědecké rady za svou vědeckou činnost obdržel **prof. Teruyi Shinjo** z Kyoto University.
3. V rámci vyhlášení nejlepších sportovců VŠB-TUO za uplynulý akademický rok bylo předáno rektorem naší univerzity Mimořádné ocenění rektora úspěšnému olympionikovi **Lukáši Bauerovi**.

A kdo vyhrál?

1. cena: od společnosti TRINECKÉ ŽELEZÁRNY – **Jan Bařtinský**
2. cena: lístky do multikina CineStar **Jakub Makový**
3. cena: od společnosti GTS international **Jarmila Kahánková**
4. cena: od společnosti Copy **Daniel Červenka**
5. cena: lístky do kina Vesmír **Lukáš Mlýnek**

Výhry si vyzvedněte do **6. 2. 2007**, jinak propadnou, což by byla jistě škoda.

Pokud i vy chcete mít šanci příště vyhrát, odpovězte na naše dnešní soutěžní otázky:

1. **V kterém roce otevřela společnost KPMG Česká republika svou kancelář v Ostravě?**
2. **V jak blízké budoucnosti bude vystaven objekt Podnikatelského inkubátoru CPIT?**
3. **Kolikátý rok od svého založení oslavili v roce 2006 zástupci Vysokoškolského sportovního klubu?**

Své správné odpovědi pošlete e-mailem, noste na INFOCENTRUM VŠB-TUO, resp. do obchodu SUS nebo je vložte do schránky, které jsou umístěny na kolejích s označením:

AKADEMIK
INFOCENTRUM

nejpozději však do **9. 2. 2007**. Jména výherců se dozvíte v příštím čísle.

Kdo věnuje ceny do soutěže tentokrát?






Akademický Filmový Klub
VESMÍR

-jaz-

More than a career.

The journeyEY.



Dejte své kariéře **směr!**

Ernst & Young je jedna z nevyznamnějších společností v oblasti poskytování odborných poradenských služeb.

Se 114 tisíci zaměstnanci ve více než 140 zemích poskytujeme širokou škálu služeb v oblasti auditu, daňového poradenství, transakčního poradenství, online bezpečnosti, řízení rizik a oceňování majetku.

Požadavky na kandidáty:

- vysokoškolské vzdělání (absolutorium 2004 - 2007 + leden 2008), ekonomické obory nejsou podmínkou
- velmi dobrá znalost českého a anglického jazyka
- vysoké ambice, jasné cíle a schopnost týmové spolupráce
- chuť neustále se vzdělávat

Nabízíme:

- kariéru v prestižní nadnárodní společnosti
- příjemné a přátelské prostředí
- intenzivní zaškolení a systém dalšího vzdělávání
- velmi dobré platové ohodnocení a nadstandardní zaměstnanecké výhody

Kontakt: Marika Suchyňová, Ernst & Young
Karlovo náměstí 10, 120 00 Praha 2
marika.suchyňova@cz.ey.com

V roce 2007 budeme přijímat téměř 80 absolventů vysokých škol na konzultantské pozice:

- **Asistent auditora** (Praha, Brno, Ostrava, Pardubice)
- **Asistent daňového poradce** (Praha)
- **Asistent v oddělení řízení IT rizik** (Praha)
- **Asistent v oddělení řízení podnikatelských rizik** (Praha)
- **Asistent v oddělení transakčního poradenství** (Praha)


Pro zařazení do výběrového řízení vyplňte, prosím, přihlášku na www.thejourney.cz

Uzávěrka přihlášek: 31. března 2007. Výběrová řízení budou probíhat v průběhu dubna 2007.

Nástup: srpen 2007.

www.ey.com/cz

 **ERNST & YOUNG**
Quality In Everything We Do



První na cestě k energii



Severočeské doly a.s.

SPOLEHLIVÝ OBCHODNÍ PARTNER

B. Němcové 5359
430 01 Chomutov

tel.: 00420 / 474 602 111
fax: 00420 / 474 652 264

E-mail: sdas@mail.sdas.cz