AKADEMIK

ČASOPIS VŠB-TECHNICKÉ UNIVERZITY OSTRAVA

Partnerem čísla je společnost P&G

ROČNÍK XI
ČÍSLO 2/2007
ZDARMA

Pozvánka do Petrohradu
str. 5

Tým mladých vědců FEI VŠB–TUO obdržel prestižní cenu za výzkum
str. 6

Restrukturalizace a rozvoj doktorského studia na EkF VŠB-TUO
str. 7

Na Katedře jazyků VŠB-TUO lze složit mezinárodně uznávanou zkoušku z angličtiny
str. 7

Mezinárodní konference „Proměny Evropy“
str. 9

Zvláštní příloha u příležitosti SYMBIÓZY 2007

„Buďte AKTIVNÍ a nebojte se vystoupit z bezpečí a anonymity průměrnosti. Snažte se maximálně zužitkovat čas strávený studiem na VŠ a využijte každou možnost, jak během studia získat konkrétní pracovní zkušenost (seminář, stáž, projekt atd.) nebo jinou praxi u renomovaných firem. Budou se Vám v budoucnu určitě hodit v soutěži o ‘atraktivní‘ pracovní místo, pokud rovnou nezůstanete u dotyčné společnosti.“

Říká ve svém úvodním slově Ing. Miroslav Foldyna, KA Unit manager C&SR & Campus ambassador for VŠB-TU Ostrava, Customer Business Development Procter&Gamble Czech Republic s.r.o.

Grow Your Talent Experience P&G

YOU are ambitious.
YOU have a vision of your own.
YOU want to leave your mark.
YOU want to build your career in a truly international team.
YOU have the talent to do it.
WE give you the environment to progress.

WE DO NOT EXPECT WORK EXPERIENCE! WE ARE LOOKING FOR YOU!

WHO WE ARE

Procter & Gamble is a multinational company based in the United States producing more than 300 brands. These include Ariel, Always, Camay, Pampers, Pantene Pro-V, Blend-a-Med, Head & Shoulders, Old Spice as well as Hugo Boss, Max Factor, Laura Biagiotti, Pringles or Wella. Today, P&G products are sold in over 140 countries, making P&G one of the most successful consumer goods companies in the world. P&G employs more than 115 000 people.

P&G started its operations in 1991 in our region, and we have the Regional Headquarters in Budapest (center of Czech Republic, Slovakia, Hungary, Croatia and Slovenia) and manufacturing operations in Hungary and Czech Republic.

WHAT WE OFFER

- Challenging job with meaningful responsibility from 1st day at work
- Individual coaching and long-term career planning
- Rich development program focusing on personal skills & professional development including individual on-the-job and small group trainings both locally and abroad
- Competitive compensation and benefit package
- Collaborative work environment in multifunctional business teams

WHO WE LOOK FOR

If you are a student, you can apply for one of our
- student seminars or
- internship programs

If you are a fresh graduate, you can start your career at
- Customer Business Development (Sales) – Czech Republic, Slovakia, Hungary
- Information & Decision Solutions – Czech Republic, Hungary
- Financial Management & Accounting – Czech Republic, Hungary
- Supply Chain Management/Logistics – Czech Republic, Hungary
- Marketing – Hungary
- Human Resources – Hungary
- External Relations – Hungary
- Engineering – Czech Republic, Hungary

Procter&Gamble
CENTRAL EUROPE SOUTH

How to apply: Visit our career website and apply online
(hit 'Job Opportunities' choose location and the desired program or position)

www.myPGcareer.com

Vážení čtenáři, milí studenti a vážení pedagogové,

určitě existuje mnoho podob úspěchu. Můžeme být úspěšní ve sportu, umění, v rodinném životě, ve škole, v práci atd. A právě poslední dvě zmíněné oblasti jsou ty, které nás všechny (tj. studenty, vedení školy a zástupce z řad budoucích zaměstnavatelů) na akademické půdě VŠB-TU Ostrava spojují.

Co si můžeme pod pojmem ÚSPĚCH v praxi představit?

Lze považovat za úspěch, že společnost Procter&Gamble vyrábí více než 300 značek, které prodává ve více než 140 zemích světa? Ano, to bychom určitě mohli považovat za úspěch. Stejně tak můžeme považovat za úspěch skutečnost, že naše produkty zasáhnou denně 2 000 000 000 krát do životů našich zákazníků na celém světě. Avšak ničeho z toho bychom nikdy nedosáhli, pokud bychom neměli celosvětově cca 115 000 zaměstnanců, kterým se podařilo uspět v našich výběrových řízeních.

Strategií naší společnosti v oblasti personalistiky je přijímat do svých řad „čerstvé" absolventy VŠ, kterým je v případě dobrých pracovních výsledků nabízen další profesní růst. Proto naše společnost prostřednictvím specializovaných týmů z řad zaměstnanců aktivně působí na vybraných univerzitách, kde spolupracujeme na jedné straně s vedením školy a na druhé straně také přímo se studentskými organizacemi. V případě VŠB-TU Ostrava jsou to INFOCENTRUM VŠB-TUO a lokální organizace AIESEC Ostrava. Naše aktivity na půdě EkF VŠB-TUO jsou zastřešovány panem proděkanem pro vnější vztahy Ing. Romanem Kozlem, Ph.D., kde jsme díky jeho přispění započali aktivní spolupráci v oblasti praktických přednášek s Katedrou marketingu a obchodu pod vedením pana doc. Ing. Vojtěcha Spáčila, CSc. Dále rozvíjíme spolupráci s paní doc. RNDr. Evou Grublovou, CSc. z Katedry podnikové ekonomiky. V neposlední řadě musím také zmínit naši již tradiční účast v cyklu přednášek „Jak uspět na trhu práce" a prezentaci naší společnosti na personalistickém projektu SYMBIÓZA.

Cílem veškerých našich aktivit na VŠ je přilákat tzv. top talenty z řad studentů 4. a 5. ročníků, kteří mají zájem o spolupráci. Zde se nabízí hned několik možností, jak se studenti končících ročníků mohou blíže seznámit s naší společností. Především je to celá řada přednášek a to i přednášek v anglickém jazyce, dále zahraničních seminářů, interních stáží až po nabídky konkrétních volných pracovních pozic. Vše tedy záleží pouze a jenom na daném studentu či studentce, zda se rozhodne využít některou z nabízených příležitostí.

Jak tedy zvýšit své šance?

Buďte AKTIVNÍ a nebojte se vystoupit z bezpečí a anonymity průměrnosti. Snažte se maximálně zužitkovat čas strávený studiem na VŠ a využijte každou možnost, jak během studia získat konkrétní pracovní zkušenost (seminář, stáž, projekt atd.) nebo jinou praxi u renomovaných firem. Budou se Vám v budoucnu určitě hodit v soutěži o „atraktivní" pracovní místo, pokud rovnou nezůstanete u dotyčné společnosti. Současně nezapomínejte, že dnes se již určitě neobejdete bez znalosti alespoň jednoho světového jazyka a znalost práce na PC je už samozřejmostí, stejně tak jako vlastnictví řidičského oprávnění pro mnohé obchodní profese.

Pokud tedy máte zájem o více informací, pak neváhejte a navštivte naše webové stránky na www.myPGcareer.com, nebo nás navštivte v našem stánku na SYMBIÓZE 2007 a doprovodných aktivitách.

Ing. Miroslav Foldyna
KA Unit manager C&SR & Campus ambassador
for VŠB-TU Ostrava
Customer Business Development
Procter&Gamble Czech Republic s.r.o.

AKADEMIK
ČASOPIS VŠB-TUO

Redakční rada:
Doc. Ing. Šárka Vilamová, Ph.D.
šéfredaktorka

Ing. Petra Kubová
manažerka pro vnější vztahy VŠB-TUO
Ing. Marek Smetana, Ph.D. – *FBI*
Ing. Roman Kozel, Ph.D. – *EkF*
Ing. Irena Svatošová – *FAST*
Prof. Ing. Arnošt Pokorný, CSc. – *FS*
Renáta Mostýnová – *FEI*
Doc. Ing. Petr Žůrek, CSc. – *HGF*
Prof. Ing. Dana Krištofová, CSc. –
– *FMMI*
PhDr. Daniela Zemanová –
– *Katedra společenských věd*
Mgr. Naděžda Peřinová –
– *Katedra jazyků*
Mgr. Jiří Žídek – *KTVS*
Mgr. Daniela Tkačíková –
– *Ústřední knihovna*
foto: Josef Polák

Redakce:
INFOCENTRUM VŠB-TUO
Studentská 1770 (E320)
700 32 Ostrava-Poruba
tel./fax: 597 326 375
icentrum@centrum.cz
http://ic.vsb.cz

Vydává:
INFOCENTRUM AKADEMIK

Sazba a tisk:
ASEITA spol. s r.o.
Studentská 1770/C
700 32 Ostrava-Poruba
tel.: 596 996 218

Distribuce:
vlastní

Náklad:
6.000 kusů

Uzávěrka příštího čísla:
9. 3. 2007

Toto číslo vyšlo:
27. 2. 2007

Změna programů je vyhrazena pořadatelům

Platnost každé akce doporučujeme ověřit telefonicky

Za obsah reklamy odpovídá zadavatel

Obsah příspěvků se nemusí shodovat s názorem redakce

ISSN 1213-8916

PROJEKT ESF – Zvyšování kvalifikace v oblasti Doprava

Projekt na Zvyšování kvalifikace v oblasti Doprava (ZKOD) je realizován od 1.7.2006 na VŠB - TU Ostrava za finanční podpory Evropských sociálních fondů a státního rozpočtu ČR. Cílem evropského operačního programu, do něhož je ZKOD zahrnut, je dosažení vysoké a stabilní úrovně zaměstnanosti založené na kvalifikované a flexibilní pracovní síle, integraci sociálně vyloučených skupin obyvatelstva a konkurenceschopnosti podniků při respektování principů udržitelného rozvoje. Operační programy EU tvoří základ pro realizaci podpory z Evropského sociálního fondu v oblasti rozvoje lidských zdrojů v České republice od roku 2004.

Plánované kurzy jsou pro účastníky vynikající příležitostí seznámit se s aktuální problematikou úzce související s oblastí dopravy. Semináře jsou připravovány ve spolupráci odborníků z řad vysokoškolských pedagogů a vědecko-výzkumných pracovníků nejrůznějších odborných pracovišť. Projektem bude podpořena a upevněna širší spolupráce mezi fakultami VŠB-TU Ostrava a Centrem dopravního výzkumu v oblas-

Projekt ZKOD si klade za cíl vytvořit kvalitní vzdělávací a vědecko-výzkumnou základnu garantovanou odborníky z VŠB-TU Ostrava (Katedry dopravního stavitelství Fakulty stavební a Institutu dopravy Fakulty strojní) a Centra dopravního výzkumu Brno za účelem zvyšování kvalifikace v oblasti DOPRAVA.

Koordinátorem projektu je doc. Ing. Miloslav Řezáč, Ph.D., organizátorkou a tiskovou mluvčí projektu Ing. Pavla Havlicová, Ph.D. z VŠB-TU Ostrava, Fakulty stavební. Funkci zástupce koordinátora zastává Ing. Ivan Fencl, Ph.D. z Centra dopravního výzkumu v Brně. Řešitelé usilují o postupné zkvalitnění odborné úrovně v oboru Doprava prostřednictvím kurzů připravených v rámci celoživotního vzdělávání. Cílem je vytvoření kvalitní společné vzdělávací a vědecko-výzkumné základny zastřešované odborníky na danou problematiku – z uvedených institucí ve spolupráci s dalšími externími pracovišti. V rámci projektu byla vytvořena školící pracoviště pro odbornou veřejnost, jež mají sloužit k prohlubování a aktualizaci znalostí v oblasti Doprava. K výuce bude využíváno školících zařízení a pracovišť všech partnerů projektu (Ostrava, Brno, Olomouc, Most a Tišnov). Společná pracoviště zaručí maximální dostupnost aktuálních informací pro cílové skupiny odborné veřejnosti. V návaznosti na technické znalosti budou prohlubovány také znalosti jazykové a to zejména pro podporu širšího využívání jednotné technické terminologie.

Obsahová naplň seminářů oboru Doprava je zaměřena na oblasti:

- **životní prostředí,**
- **ekonomické nástroje v dopravě,**
- **udržitelný rozvoj a řízení mobility,**
- **společenské aspekty v dopravě,**
- **strategické plánování,**
- **dopravní politiku ČR,**
- **zvýšení atraktivity života v obci,**
- **provoz a ekonomika hromadné dopravy a další.**

ti vzdělávání, výměny poznatků a společného výzkumu. Rozvoj kooperace v oblasti výzkumu mezi špičkovými institucemi na národní i nadnárodní úrovni je podporován projekty Evropských sociálních fondů a je v souladu se záměry EU. Nezanedbatelným přínosem projektu je vytvoření nových pracovních příležitostí. Všechny kurzy jsou finančně dostupné, jelikož jejich odborná příprava a zajištění přednášejících z řad špičkových odborníků je hrazeno prostředky získaných v rámci Evropského sociálního fondu Evropské Unie.

Další informace a předběžná přihláška na kurzy je k dispozici na hlavních webových stránkách projektu www.esf-zkod.cz, případně na webových stránkách Fakulty stavební Vysoké školy báňské-Technické univerzity Ostrava: http://fast.vsb.cz/ .

Text a foto: Ing. Pavla Havlicová, Ph.D.
Fakulta stavební
VŠB-TU Ostrava

VŠB-TU Ostrava, Fakulta stavební

VŠB-TU Ostrava, Fakulta strojní

Tento projekt je spolufinancován Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem České republiky

Pozvánka do Petrohradu

Koncem loňského roku jsme od organizačního výboru obdrželi pozvánku k účasti na, v pořadí již pátou, mezinárodní konferenci mladých vědců TOPICAL ISSUES OF RATIONAL USE OF NATURAL RESOURCES, pořádanou v dubnu 2007 St. Petersburgským Gornym Institutem (Technickou univerzitou) pod záštitou Ruského ministerstva školství a vědy. Této akce jsme se měli možnost (jako první za VŠB-TUO) zúčastnit v roce 2006 a chtěli bychom vám o ní poskytnout některé základní informace.

St. Petersburgský státní Gornyj institut G. V. Plechanova (TU) byl z historického hlediska prvním vyšším technickým učilištěm v tehdejším Rusku, založený dekretem carevny Kateřiny II. již v roce 1773 v duchu odkazu ideí cara Petra I. a významného vědce M. V. Lomonosova.

Dnes na Gornom institutu studuje na 6-ti fakultách více než 7 500 studentů, a to v 8 zaměřeních bakalářského resp. magisterského studia s možnostmi výběru mezi 28 specializacemi. Mezi studenty jsou zástupci z 53 zemí z Asie, Evropy, Afriky i Ameriky.

Hlavními oblastmi studia jsou: geologie, hlubinné dobývání ložisek, výstavba dolů, hutnictví, geodézie, ekonomika, těžba ložisek uhlovodíků a technika průzkumu s návazností na ochranu životního prostředí ve všech uvedených oblastech.

Ve vědecké knihovně Institutu je studentům k dispozici více než 1,5 mil. exemplářů knih a vědeckých časopisů.

V pedagogickém sboru je zastoupeno 130 profesorů a doktorů věd, z toho pak 30 akademiků ruských i mezinárodních AV.

Chloubou institutu je tzv. Gornyj muzej, ve kterém se nacházejí jedinečné mineralogické, petrografické a paleontologické sbírky čítající více než 200 tis. exemplářů z 80 zemí světa. Sbírka je doplněna modely technických zařízení pocházejícími z 18. – 19. století a kolekcí bodných a sečných zbraní.

Zahájení konference. Pohled do auly.

Zasedací místnost. Gornyj muzej.

V loňském roce se mezinárodní akademické konference mladých vědců TOPICAL ISSUES OF RATIONAL VSE OF NATURAL RESOURCES zúčastnili doktorandi z 11 států z celkem 35 akademických institucí.

Prezentace probíhaly v osmi sekcích 1. Geology, 2. Topical Issues of Exploration and Development of Oil-and-Gas Fields, 3. Topical Issues of Mining Ore and Non-metallic Minerals, 4. Geodesy, Geomechanics and Underground Construction, 5. Geotechnical Engineering, Energy and Automation, 6. Metallurgy, 7. Economics and Management, 8. Ecology and Environmental Protection, celkem prezentovalo výsledky své dosavadní vědecké práce 190 studentů.

Odbornost jednotlivých příspěvků posuzovaly 5-ti členné komise složené z profesorů příslušných odborností.

Zájemci o výše uvedenou konferenci mohou bližší informace získat na následujících odkazech:
Address of the St. Petersburg State Mining Institute 2, 21st Line
St. Petersburg, 199106 Russia
fax: +7(812) 32882-48
e-mail: mail@spmi.ru
contact phones: +(812)328-82-48

Konference se zúčastnili tito doktorand i z naší VŠ.

V sekci č. 7 Economics and Management vystoupili se svými pracemi doktorandky a doktorandi z EkF: Oravec Pavel, Galda Zdeněk a Kubenková Kateřina s prací Interaction of Power Engineering and Living Environment in the Czech Republic, dále Balcar Jiří s referátem Real approach to Philips´curve a Kučerová Zuzana s příspěvkem Government Bond Market Integration in the Eurozone.

Nejúspěšnější z nich byl Ing. J. Balcar, který obsadil (v silné konkurenci 32 prací) výborné 2. místo.

V sekci č. 4. Geodesy, Geomechanics and Underground Construkcion zabodoval za FAST se svou prací na téma Special Conditions of Transporting Routes Construction in Undermined Areas in Czech Republic Ing. J. Husárik, který obsadil 3. místo v konkurenci 26 prací.

Největšího úspěchu dosáhl v sekci č. 2 Topical Issues of Exploration and Development of Oil-and-Gas Fields Ing. K. Bříza s prací na téma: Application of Secondary of Polymers nad Surface Active Agents to Increase Heavy Oil Recovery, který mezi 19 kandidáty obsadil 1. místo a získal jako cenu grantový projekt – roční stipendium na pobyt v St. Petersburgu.

Všichni zúčastnění obdrželi sborník příspěvků, soubor materiálů o Gornom Institutu a ukázkově zpracovanou publikaci o hornickém muzeu: The Mining Museum in the First Russian Technical Education Institution St. Petersburg State Mining Institute.

Konference byla po odborné i organizační stránce velmi dobře připravena. Na vysoké úrovni byl i doprovodný kulturní program (exkurze po pamětihodnostech Petrohradu, návštěva Ermitáže, návštěva divadelního představení ...).

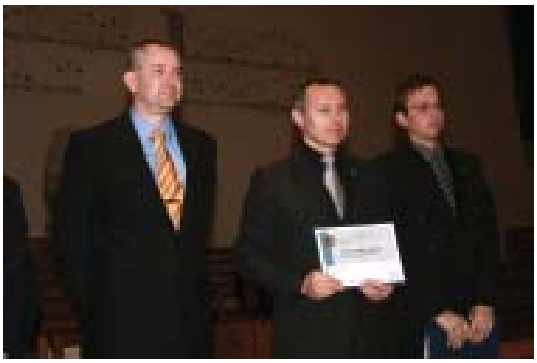
První navázané kontakty vedly k navržení dohody o vzájemné spolupráci, která byla rektory obou VŠ podepsána na jaře tohoto roku na společném setkání v St. Petersburgu. Na tomto setkání bylo rovněž podepsáno Memorandum o konkrétní podobě spolupráce našich VŠ s průmyslem (Moravské naftové doly, a.s.) v oblasti těžby těžkých rop za účasti generálního ředitele MND, a.s. Ing. F. Komárka.

Za účastníky

Prof. Ing. Petr Bujok, CSc.
Vedoucí oddělení techniky průzkumu
Institut geologického inženýrství HGF

Tým mladých vědců FEI VŠB–TUO obdržel prestižní cenu za výzkum

Ve čtvrtek 14. prosince 2006 se v reprezentativních prostorách Betlémské kaple v Praze uskutečnilo slavnostní vyhlášení 9. ročníku Ceny Siemens, kterou každoročně uděluje společnost Siemens ve spolupráci s Fórem průmyslu a vysokých škol ČR. Předání cen proběhlo za účasti zástupců ministerstva školství spolu s představiteli českých technických univerzit, významných osobností z oblasti vědy a výzkumu a zástupců firmy Siemens. V dosavadních devíti ročnících Ceny Siemens bylo oceněno 140 laureátů; ve formě stipendií a finančních odměn byla rozdělena částka převyšující 4 milióny korun.



Doc. Dr. Ing. Vladimír Kebo, prorektor pro spolupráci s průmyslem a členové autorského týmu Ing. Bohumil Horák, Ph.D. a Ing. Radovan Hájovský, Ph.D. přebírají prestižní Cenu za výzkum

Cena Siemens je udělována za vynikající výsledky na poli vědy a výzkumu mladým odborníkům, absolventům technických univerzit. Tentokrát byla Cena Siemens – Werner von Siemens Excellence Adward 2006 udělena i autorskému týmu z Fakulty elektrotechniky a informatiky VŠB-TUO pod vedením Ing. Bohumila Horáka, Ph.D za jejich výzkumný projekt pod názvem: Projekt Hydrogenix – Studie pohonu mobilního prostředku s palivovým článkem. Experimentální vozidlo, poháněné palivovým článkem na vodík a elektromotorem úspěšně reprezentuje Českou republiku v soutěži na závodním okruhu ve Francii na Shell Eco-Marathonu, který je nejvýznamnějším evropským vzdělávacím projektem, zaměřeným do oblasti využití energií v dopravě. Vodíkovým pohonům v dopravních prostředcích se věnuje zvýšená pozornost. Autorský tým připravuje koncept vodíkového vozidla pro městský provoz. Jednou ze zajímavých myšlenek, vycházejících ze snah o minimalizaci spotřeby paliva u prototypu HydrogenIX je možná budoucí implementace inteligentních algoritmů strategického řízení (v současnosti separátní projekt podporovaný AV ČR na Katedře měřicí a řídicí techniky) pro učení se vozidla své trati (např. každodenní dojíždění do práce) a implementace agentního asistenta pro optimalizaci průjezdu (i se zahrnutím vlivů počasí a sekundárních informací o uzávěrách, zácpách apod.) Součástí tohoto výzkumu byl návrh a realizace měřicího řídicího systému vozidla a telemetrický systém pro sledování technologických provozních parametrů a biomedicínských parametrů řidiče. Významným přínosem Projektu je související příprava demonstračních laboratorních přípravků, výukových textů a vlastní práce studentů na dílčích úkolech. Daří se tak informovat studenty a širokou veřejnost o posledních výsledcích vědy a výzkumu v této oblasti a díky praktickým realizacím motivovat studenty k dalšímu hlubšímu studiu a vědecké práci. Kromě prestižního ocenění získal autorský tým ve složení: Ing. Bohumil Horák, Ph.D., Ing. Jiří Koziorek, Ph.D., Ing. Miroslav Kopřiva, Ing. Radovan Hájovský, Ph.D., Ing. Zdeněk Slanina, Ing. Marek Penhaker, Ph.D. a Ing. Oldřich Učeň v soutěži částku 70000 Kč. Ta bude využita pro stipendia studentů FEI, kteří pracují na projektech vědy a výzkumu. Autoři oceněných prací obdrželi kromě stipendií a finančních odměn také pamětní medaili Siemens, jejímž autorem je akademický sochař Zdeněk Kolářský. Medaile byla vyrobena u příležitosti 110. výročí úmrtí zakladatele firmy Siemens, Wernera von Siemens.

Vozidlo HydrogenIX

Udílení Ceny Siemens - Werner von Siemens Excellence Award, je součástí dlouhodobé strategie společnosti Siemens, která jejím prostřednictvím podporuje vysoké školy a nejvýznamnější práce jejich studentů a doktorandů. Koncern Siemens se řadí mezi nejvýznamnější evropské firemní investory do vědy a výzkumu, v uplynulém roce investoval částku převyšující 160 mld. korun a přihlásil více než 6200 patentů. Siemens patří mezi největší globální elektrotechnické a elektronické koncerny. Společnost zaměstnává téměř 475000 odborníků, kteří vyvíjejí a vyrábějí produkty, navrhují a instalují komplexní řešení na míru dle požadavků zákazníků a nabízejí širokou paletu služeb dle jejich individuálních potřeb. Siemens nabízí svým zákazníkům ve 190 zemích inovativní technologie a komplexní know-how. Společnost byla založena před 159 lety a působí v oblastech informace a komunikace, automatizace a pohony, energetika, doprava, zdravotnictví a osvětlení. V obchodním roce 2005/2006 (skončil 30. září 2006)

Ing. Bohumil Horák, Ph.D. hlavní autor výzkumného projektu s medailí Siemens, která byla vyrobena u příležitosti 110. výročí úmrtí zakladatele firmy Siemens Wernera von Siemens

firma Siemens dosáhla obratu 87 mld. EUR a čistého zisku 3,1 mld. EUR.

Zastoupení společnosti Siemens AG v ČR bylo obnoveno v roce 1990. V současné době patří Siemens s více než 15800 zaměstnanci mezi největší zaměstnavatele v ČR. V obchodním roce 2005/2006 vykázala skupina podniků Siemens v České republice obrat 58,6 mld. Kč. Siemens v ČR působí v těchto hlavních oblastech: automatizace a řízení, doprava, energetika, informace a komunikace, osvětlení a zdravotnictví.

Fórum průmyslu a vysokých škol ČR, které bylo založeno v roce 1996, sdružuje největší průmyslové podniky v ČR a všechny technické univerzity. Cílem této instituce je intenzívní výměna zkušeností mezi teorií a praxí, která má kromě jiného v dlouhodobější perspektivě ovlivnit zaměření jednotlivých studijních oborů podle potřeb praxe. Současnými členy Fóra průmyslu a vysokých škol ČR jsou: ČKD PRAHA HOLDING, a.s., IBM Česká republika, s.r.o., SIEMENS s.r.o., ŠKODA a.s., ŠKODA AUTO a.s., ČVUT v Praze, Technická univerzita v Liberci, VUT v Brně, VŠB-TU Ostrava a Západočeská univerzita v Plzni.

Ing. Jana Mlatečková
Fakulta elektrotechniky a informatiky
VŠB-TUO
Foto: archív

Projekt Cena života

LabR!SK

Jedná se o veřejnou zakázku č. 14/2006 zaměřenou na analýzu ekonomických a společenských hledisek v řízení radiační ochrany u uplatňovaných principů a metod ochrany před radioaktivním zářením. Zakázka je realizována v letech 2006 a 2007 pro Státní úřad jaderné bezpečnosti.

Projekt je rozdělen do 2 etap:

Etapa E01

Literární rešerše v uvedené oblasti, identifikace dalších oblastí, kde se stanovení ceny lidského života využívá, specifikace postupů a uvedení příkladů, včetně analýzy využití stanovených peněžních ekvivalentů odvrácené dávky v radiační ochraně. Cena života je při různých přístupech odvozená od ekonomické vyspělosti jednotlivých států.

Realizační výstup etapy E 01: Průběžná výzkumná zpráva o postupu řešení.

Etapa E02

Předmětem řešení je vyhledávání subjektů zabývajících se systematicky problematikou hodnocení rizik a stanovením ceny lidského života v České republice a rovněž na mezinárodní úrovni, zhodnocení současného stavu používání optimalizačních postupů (zejména postupů kvalitativních), jejich potvrzení nebo návrh změn, případně návrh harmonogramu dalšího postupu pro stanovení parametrů nezbytných pro účely optimalizace radiační ochrany v podmínkách České republiky.

Realizační výstup etapy E 02: Závěrečná výzkumná zpráva o řešení projektu.

Časový harmonogram řešení projektu:

V průběhu roku 2006 bude vyřešena etapa E 01 s realizačním výstupem do 30. 11. 2006. V průběhu roku 2007 bude vyřešena etapa E 02 s realizačním výstupem do 30. 11. 2007.

Bližší informace o projektu můžete získat kontaktováním koordinátora.

Ing. Šárka Žídková
Laboratoř výzkumu a managementu rizik FBI

Restrukturalizace a rozvoj doktorského studia na EkF VŠB-TUO

Ekonomická fakulta VŠB–TU Ostrava řešila v roce 2006 rozvojový projekt Inovace a rozvoj doktorského studia. Hlavním cílem tohoto ambiciózního projektu, jehož hlavní řešitelkou byla paní doc. Ing. Jana Hančlová, CSc., proděkanka pro vědu a výzkum, bylo přispět ke zvýšení konkurenceschopných prvků doktorských studií provedením souboru několika změn v obsahové a procesní části.

V projektu, na kterém se aktivně podíleli někteří studenti doktorského studia, se uskutečnilo zhodnocení obsahové náplně doktorského studia formou dotazníkového šetření k předmětům společného základu studia a následné vyhodnocení včetně nezbytných doporučení ke změně obsahové náplně.

Současně byla provedena analýza možností zavedení kreditního systému pro účely doktorského studia v souvislosti s trendy na českých i zahraničních univerzitách, a bylo konstatováno, že prostor pro zavedení kreditního systému existuje a je nutné a vhodné k tomu přistoupit na celouniverzitní úrovni.

Dále byl podrobně zhodnocen systém stávajícího odměňování studentů doktorského studia včetně zdrojů financování a připraven nový systém odměňování, který zohledňuje soubor aktivit, které doktorandi realizují, a za které by měli být odměňováni.

Internacionalizační prvky se stávají velice důležitou součástí nejen doktorských studií, a proto byly vyhodnoceny aktivity v této oblasti v rámci zapojení Ekonomické fakulty do ostatních univerzitních struktur v rámci vytvořeného partnerství.

S ohledem na nevyhovující webové stránky doktorského studia byl připraven koncept nových webových stránek, který byl v současnosti začleněn do podoby celofakultních stránek.

Projekt přispěl v mnoha ohledech jednak k analýze současného stavu a rovněž k vytvoření doporučení, která by měla položit základy pro lepší podmínky studentů doktorského studia na Ekonomické fakultě.

Doc. Ing. Jana Hančlová, CSc.
Hlavní řešitelka projektu
Ing. Jan Nevima
Spoluřešitel projektu

Na Katedře jazyků VŠB-TUO lze složit mezinárodně uznávanou zkoušku z angličtiny

Katedra jazyků VŠB–Technické univerzity Ostrava nabízí od prosince 2006 jako jediná na Moravě složení zkoušky TOEFL. Zájemci o její absolvování již nemusí dojíždět do Prahy, kde byla doposud jediná dvě testovací centra v republice. Další možností bylo TOEFL složit v zahraničí např. v Bratislavě nebo ve Vídni.

TOEFL (Test of English as a Foreign Language) je test, který prověří úroveň praktického ovládání angličtiny u adeptů, kteří nejsou rodilými anglickými mluvčími. Jde o mezinárodně uznávanou standardizovanou jazykovou zkoušku. Většina zájemců o TOEFL plánuje studium na zahraničních univerzitách, kde se přednáší v angličtině. TOEFL je také používán mnoha certifikačními organizacemi, stipendijními agenturami apod. k hodnocení úrovně znalostí anglického jazyka.

Zkouška ve verzi iBT (Internet-Based Testing) ověřuje a hodnotí všechny čtyři jazykové dovednosti nutné pro efektivní komunikaci: čtení, poslech, mluvení a psaní. Má proto čtyři samostatné sekce: Reading, Listening, Speaking a Writing. Součástí sekcí Speaking a Writing jsou ovšem také tzv. Integrated Tasks, tedy úkoly kombinující dovednosti (čtení, poslech, mluvení, resp. čtení, poslech, psaní).

TOEFL iBT se testuje na počítači vybaveném sluchátky a mikrofonem a připojeném k internetu v certifikovaných testovacích centrech. Testovaný buď vybírá z několika (zpravidla čtyř) možností odpovědí, z nichž jen jedna je správná, nebo informace třídí, případně odpovídá ústně do mikrofonu resp. písemně prostřednictvím klávesnice. Zájemci o složení testu se musí registrovat přímo u americké testovací organizace ETS. Za test se platí při registraci. Registrovat se lze třemi základními způsoby: on-line, telefonem nebo poštou.

Kontaktní osoba
na Katedře jazyků VŠB-TUO je
Mgr. Gabriela Chudašová
kontakt:
gabriela.chudasova@vsb.cz
Další informace týkající se
termínů, cen a dalších podmínek pro
složení zkoušky TOEFL naleznete
na: www1.vsb.cz/cz/fakulty/celosk/

Ing. Petra Kubová
Manažerka pro vnější vztahy

Představujeme...

Celý svět je v současné době nesmírně dynamický. V oblasti vědy a výzkumu už není výsledkem aktivit vědců pouhé hromadění znalostí a poznatků v publikacích, ale prioritou je jejich okamžité využití v podnikatelské praxi.

V programovém období 2007-2013 vynaloží EU obrovské prostředky na cíl „Konvergence" tj. na podporu udržitelného integrovaného regionálního a místního hospodářského rozvoje a zaměstnanosti. Podpora je určená na urychlení konvergence nejméně rozvinutých regionů tím, že zlepší podmínky pro růst a zaměstnanost prostřednictvím zvýšení kvality investic do fyzického a lidského kapitálu, rozvoje inovací a znalostní společnosti, zlepšení schopnosti přizpůsobovat se hospodářským a sociálním změnám, ochrany a zlepšování životního prostředí i výkonné správy. Tento cíl představuje prioritu fondů EU. VŠB-TUO se aktivně zapojila do těchto procesů a o jedné významné aktivitě a to o inovacích a inovačních inkubátorech budeme hovořit s Ing. Václavem Lukešem manažérem CPIT VŠB-TUO.

Co se skrývá pod pojmem podnikatelský inkubátor?

Podnikatelským inkubátorem se rozumí prostředí pro začínající inovační společnosti, které jsou schopny uplatnit svůj produkt v rozumném časovém horizontu na trhu. Společnosti umístěné v podnikatelském inkubátoru mají zvýhodněný nájem a mohou využívat, za předem stanovených podmínek, technické a rozvojové služby poskytované provozovatelem inkubátoru. Hlavním smyslem existence podnikatelského inkubátoru je poskytovat praktickou pomoc těm, kteří mají kvalitní inovativní podnikatelský záměr. Inovační společnosti nebo osoby umístěné v inkubátoru na dobu dva až tři roky, kdy získají pevný základ zručností a řídících zkušeností.

Podařilo se Vám připravit úspěšný projekt podnikatelského inkubátoru v objemu 220 mil. Kč. Co vyžaduje příprava takto náročných projektů?

V počátku přípravné fáze projektu je třeba sestavit základní trojúhelník zdrojů pro uskutečnění projektu, který vyžaduje vysokou finanční investici ať již ve fázi přípravy projektu, tak především ve fázi realizace projektu a to už raději ani nebudu hovořit o fázi provozu. Investor musí předem vědět, zda má dostatek financí na pokrytí cash flow projektu. Tato skutečnost je ještě poměrně složitější, jedná-li se o projekt spolufinancovaný ze strukturálních fondů EU, jako je tomu v našem případě. Problém tkví ve skutečnosti, že každou etapu realizace musí investor zaplatit z vlastních finančních prostředků a teprve následně po autorizaci platby příslušnou implementační agenturou (CzechInvest) obdrží část prostředků zpět. V našem případě se jedná o tři čtvrtiny celkových uznatelných nákladů příslušné etapy realizace. Neméně důležitým faktorem je čas, který při realizaci projektů z fondů EU hraje významnou roli. Časový plán projektu musí být zpracován s naprostou přesností a musí počítat i s možnými překážkami, které můžou plynulost projektu ovlivnit. Mezi tyto překážky mohou patřit průtahy při vyjadřování organizací státní správy ve stavebních řízeních apod., ale např. i nepřízeň počasí v průběhu stavebních prací. Na závěr jsem si ponechal realizační tým projektu. Je to pravděpodobně nejvýznamnější faktor pro úspěšnost realizace projektu. Ochota, schopnosti, dovednosti a zapálení týmu je nejdůležitějším předpokladem. Pokud klape spolupráce v týmu, podaří se bezproblémově i převedení myšlenek do papírové podoby ve formě kvalitního a konzistentního záměru. Ten má pak velkou šanci na úspěch při schvalovacím procesu projektu příslušné implementační agentury. Nám se to podařilo. Musím zde poděkovat kolegyním z CTT jmenovitě Ing. Ševčíkové a Ing. Želaskové, Ing. Halouzkové z EkF a asistentce Simoně Gavendové.

V čem spočívá složitost realizace projektu podnikatelského inkubátoru?

Ať to bude znít zvláštně, tak napsat kvalitní a konzistentní projekt nemusí být nakonec příliš složité. Jak jsem uvedl v předchozí odpovědi stačí k tomu dostatek tvůrčího prostoru pro manažera projektu, tým schopných lidí a náklonnost managementu organizace. Mnohem složitější je fáze realizace projektu. V této fázi musíte vtáhnout do týmu i další množství odborníků. V našem případě jsou to pracovníci útvarů kvestora především pak pracovníci investičního oddělení a útvaru hlavního ekonoma. Je nutno s maximální zodpovědností přistupovat k plnění podmínek donátora a příslušných metodik a zákonů vztahujících se k řešení projektu. V neposlední řadě nelze zapomenout na fázi prokázání cílů projektu, které jsme definovali v záměru jako je např. počet inkubovaných společností, počet nově vytvořených pracovních míst, počet úspěšných inovačních projektů apod. Nejde pouze o to postavit budovu podnikatelského inkubátoru. Budovu je nutno naplnit inovačními společnostmi, těmto společnostem pak vytvořit dostatečně chráněné prostředí a pomoci jim formou poskytování rozvojových služeb umožnit poprat se s náročným začátkem jejich podnikatelské dráhy tak, aby byly schopny inkubátor opouštět jako společnosti, které jsou schopny životaschopnosti a udržitelnosti v následujícím období svého vývoje v tržním prostředí.

Nebojíte se konkurence dalších podnikatelských inkubátorů v regionu?

Ať již budete provozovat školící středisko, univerzitu či podnik, vždy se budete pohybovat v konkurenčním prostředí. Budete bojovat o přízeň posluchačů a studentů, zájem zákazníků a budete hledat zákazníky nové, nové trhy ať již lokální tak i globální. My svoji konkurenci známe a známe i své konkurenční výhody, na kterých jsme náš záměr postavili. Navíc studie proveditelnosti a různé analýzy nám ukázaly, že poptávka po prostorech v inkubátorech v regionu Moravskoslezsko převyšuje nabídku a těchto prostorů je stále nedostatek. Pokud se nám podaří naplnit naší vizi a úspěšně zvládnout misi, vychází mi z toho, že můžeme být úspěšní. Určitě můžete namítnout, že jen v Ostravě jsou dlouhodobě fungující společnosti jako je VTPO nebo BIC Ostrava, které již počáteční nesnáze překonaly a jsou o kus dál před námi, ale i s těmito společnostmi můžeme vést společný dialog o možnostech vzájemné spolupráce tak, abychom si vzájemně nekonkurovali.

Radit jak podnikat jiným je nesmírně těžký úkol. Jakým způsobem připravíte potřebný tým manažerů pro tuto aktivitu CPIT?

Jak jsem již řekl, víme že budova není vše. Z těchto důvodů jsme zpracovali projekt „Start-up RCTT" pro vytvoření měkké infrastruktury inkubátoru. Tento projekt je řešen stejně jako projekt výstavby podnikatelského inkubátoru CPIT v rámci OPPP 1.1 Prosperita a je ze tří čtvrtin spolufinancován ze strukturálních fondů EU. Podařilo se nám díky tomuto projektu sestavit tým ze stávajících pracovníků CPIT a CTT, který se připravuje na dráhu odborných konzultantů. Věříme, že nezáleží pouze na počátečních schopnostech a dovednostech zaměstnance, ale především na ochotě se dále vzdělávat, získávat zkušenosti a spolupracovat v týmu. Potom se tito zaměstnanci stanou skutečně dobrými konzultanty (manažery), schopnými zvládnout koučovat proces inkubace inovační společnosti od jejího vstupu do inkubátoru až po úspěšný exit společnosti z chráněného prostředí inkubátoru.

Kdy startují aktivity podnikatelského inkubátoru CPIT?

Díky řešení projektu „Start-up RCTT" byly aktivity projektu zahájeny již v uplynulém roce. Tyto aktivity však nejsou pro veřejnost dosud hmatatelné. Veřejně zahájíme činnost podnikatelského inkubátoru 27. února 2007, kdy se v prostorách nové Auly VŠB-TUO uskuteční již 3. ročník Workshopu CPIT, který bude tentokrát zaměřen na „Inkubaci firem a podporu rozvoje inovačního podnikání". V březnu bychom chtěli vyhlásit soutěž o nejlepší

podnikatelský záměr roku 2007. Tato soutěž je určena pro studenty všech vysokých škol v Moravskoslezském kraji a jejím cílem je motivovat současné a budoucí mladé podnikatele k uskutečnění svých podnikatelských nápadů a prokázat jejich životaschopnost v tržním prostředí. Vítěz této soutěže získá kromě peněžní odměny i možnost inkubace v podnikatelském inkubátoru CPIT po dobu 1 roku zdarma. Dále bude pokračovat publicita aktivit inkubátoru až po jeho uvedení do provozu. Předpokládáme, že slavnostní zahájení provozu inkubátoru proběhne na jaře roku 2008.

Můžou se na podnikatelský inkubátor CPIT již dnes obracet zájemci?

Ano, zaměstnanci CPIT a CTT jsou již dnes schopni napomoci všem zájemcům, kteří se na nás nejen v souvislosti s podnikatelským inkubátorem obrátí. Musím konstatovat, že se nám již podařilo řadě zájemcům pomoci řešit dílčí problémy při realizaci jejich projektů.

Jaký přínos představuje podnikatelský inkubátor CPIT pro region?

Podnikatelský inkubátor je nástroj ekonomického rozvoje vytvořený za účelem urychlení růstu a úspěšnosti inovačních podniků prostřednictvím velkého množství rozvojových služeb a produktů. V prostředí inkubátoru se pak vytváří množství nových pracovních příležitosti, dochází k posilování rozvoje blízkého okolí, využívají se nové technologie a posiluje se regionální a národní ekonomika. Každý větší investor vstupující do regionu mapuje sílu a kvalitu infrastruktury pro VaV a inovace. To znamená, že kvalita univerzitního vzdělání technického směru, kapacita vědeckotechnologických parků, inovačních center, podnikatelských inkubátorů a průmyslových zón je důležitým předpokladem pro jejich investice.

Čím Vás zaujala činnost manažera projektu podnikatelského inkubátoru?

Je to velice tvůrčí práce, která mě nutí vzhledem k širokému odbornému záběru se stále zlepšovat, zdokonalovat a učit se novým věcem. Pracuji v kolektivu mladých lidí, kteří mají svoji práci rádi a jsou jí ochotni obětovat i svůj volný čas. Někdy sice musíme při své práci překonávat napříč univerzitou řadu různých organizačních překážek, ale to je u tak velkých organizací jako je VŠB-TUO běžnou záležitostí.

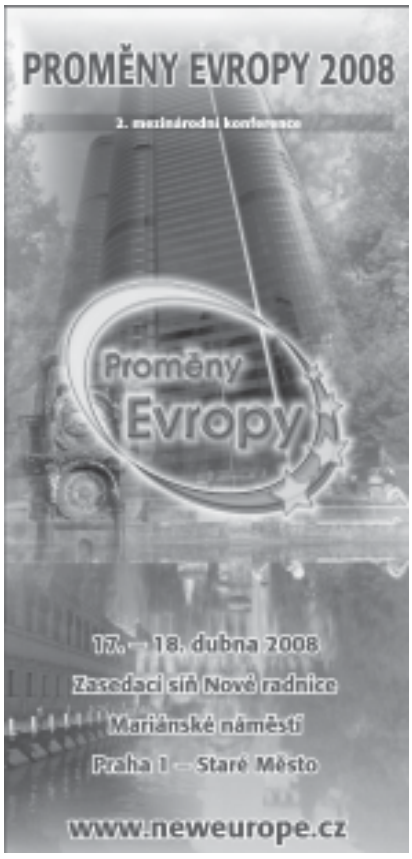
Jaké konkurenční výhody podnikatelský inkubátor CPIT bude mít?

Jednou z konkurenčních výhod našeho podnikatelského inkubátoru CPIT je skutečnost, že se stane pravděpodobně jedním z prvních univerzitních inkubátorů v České republice, který je nedílnou součástí univerzity. VŠB-TUO bude tímto těžit ze svých odborných schopností a dovedností a umožní tím nejen svým akademickým zaměstnancům, studentům či absolventům uskutečňovat své podnikatelské záměry. Druhou konkurenční výhodou může být fakt, že naší snahou bude vybírat jednotlivé uchazeče o vstup dle jednoznačných transparentních a nediskriminačních kritérií na základě hodnocení Rady inkubátoru, na časově ohraničenou délku inkubace, která bude činit maximálně 3 roky. Po tuto dobu budeme společnosti motivovat k úspěchu ve své podnikatelské dráze veškerými dostupným způsoby podpory a služeb. O ostatních výhodách bych v současnosti ještě nechtěl hovořit.

Helena Bončková
Foto: Simova Gavendová
CPIT

Mezinárodní konference „Proměny Evropy" 17.–18. dubna 2008, Praha

V současnosti se již intenzivně připravuje mezinárodní konference Proměny Evropy. Ústředním tématem jsou synergie klíčových pilířů úspěchu – podnikové a podnikatelské vzdělávání, podpora podniků v permanentním hledání efektivních forem managementu, ale také akcent na potřeby sociální podnikatelské odpovědnosti, vše vyrůstající a vycházející z kulturních tradic. Konference navazuje na první ročník z května roku 2006, který se konal rovněž v Praze pod názvem Hledání nové Evropy, kde akademickou obec vynikajícím způsobem reprezentoval rektor naší VŠB-TU Ostrava prof. Ing. Tomáš Čermák, CSc.



Současný globální svět vyžaduje stále naléhavěji synergická řešení (podnikání, vzdělávání, politiky a sociální odpovědnosti), neboť je už na základě zkušeností známo, že každá jednostrannost a izolované vidění ve stále složitějším světě může znehodnotit výsledky i toho nejpoctivějšího snažení.

Novinkou ročníku 2008 je zmiňované sociálně odpovědné chování podniků, ale také veřejných a vzdělávacích organizací, včetně státu a všech jeho výkonných složek a institucí. Odpovědné chování, ale také i dodržování etických pravidel a přístupů, bude diskutováno vzhledem k nutné a očekávané výkonnosti a konkurenceschopnosti. Konference bude soustředit pozornost na to, co je pro podnikatelský úspěch rozhodující a podstatné. Jako příklad lze uvést rychlou aplikaci poznatků vědy a výzkumu do praxe. Zde zrovna naše republika zatím mírně pokulhává za standardem vyspělých států.

V současné etapě přípravy této mezinárodní konference jsou vybírány podklady, které by reagovaly na dovolávání se stále většího a většího množství dobrých příkladů z podnikové praxe, zapojení výzkumu, adaptace vzdělávání, politické podpory. Nelze pominout i u nás se stále častěji prosazující fenomén multikulturní spolupráce, ať již v podobě exekutivy složené nejen ze zástupců pocházejících z Evropy, ale také z Asie a Spojených států. Obchodní a kooperační vazby napříč zeměkoulí se pomalu stávají běžné, málokoho překvapující. Přesto mnohdy a v mnohém stále zaskočí, a to jak z hlediska přístupu, tak hlavně z hlediska rozdílné mentality v jednání a vzájemného pochopení.

Z tohoto pohledu se zdá, a zájmem účastníků prvního ročníku této konference bylo potvrzeno, že naznačený směr z hlediska vývoje řízení je správný, a s největší pravděpodobností stojíme na prahu dalších možných změn a zásadních kroků. Podpora znalostí a rychlá diseminace všech poznatků může být opětována stejně rychlou snahou zavedení a dalšího zlepšení přímo v podnikové praxi. Je zde tradice, existují dílčí zkušenosti, jsou identifikovány rozhodující pilíře současného úspěchu podnikového managementu a trvá zájem podnikatelské sféry o zavádění těchto změn i v sektoru malých a středních podniků.

Využijme této šance a pojďme společně s našimi i zahraničními špičkovými manažery, profesionály, akademiky, pedagogy a studenty prodiskutovat nejnovější praktické zkušenosti a nejaktuálnější trendy v oblastech podnikového řízení, neboť poznatků o tom, jak lépe a kvalitněji řídit naše podniky, veřejné instituce, školy a nakonec i sebe sama, není nikdy dost.

Prof. Ing. Růžena Petříková, CSc.
Ředitelka DTO CZ

Dům techniky Ostrava, spol. s.r.o.
Regionální centrum jakosti
a
Katedra kontroly a řízení jakosti VŠB-TU Ostrava

srdečně zvou na

16. ročník mezinárodní konference formou netradičního setkání odborníků

JAKOST-QUALITY 2007

ve dnech **20. – 21. 3. 2007 v Ostravě**

V poněkud netradičním stylu se i v roce konání Světového kongresu EOQ v Praze,
chystáme v Ostravě opět přivítat naše i zahraniční vedoucí pracovníky, špičkové manažery,
profesionály a odborníky jakosti, pedagogy a studenty SŠ a VŠ,
aby prodiskutovali nejnovější praktické zkušenosti a nejaktuálnější trendy podnikového řízení,
neboť informací o tom, jak lépe a kvalitněji řídit naše podniky není nikdy dost…

Superstars of Science

Koncem října se VŠB-TU Ostrava zúčastnila soutěže „Superstars of Science", která se konala v Drážďanech na tamější Technické univerzitě k 800. výročí založení města. Soutěže se zúčastnily tříčlenné týmy napříč Evropou.

Naši univerzitu reprezentovalo trio studentek Kateřina Ksandrová (FMMI), Lenka Kuboňová (FMMI) a Ilona Uhrová (FBI). Kromě nás nechyběly ani týmy z Polska, Ruska, Itálie, Makedonie a samozřejmě domácí tým Technické univerzity.

V Drážďanech jsme strávili čtyři dny nabité velmi zajímavým program. Celý projekt, který vyvrcholil soutěžním kláním, byl zaměřen hlavně na komunikaci mezi studenty a navázání nových do budoucna jistě užitečných kontaktů.

V rámci programu jsme si také prohlédli město a kromě moderní výstavby jsme shlédli známé architektonické skvosty města, mezi něž patří mj. Zwinger a teprve na jaře otevřený, podle původních plánů znovu postavený kostel Frauenkirche, který byl totálně zničen za 2. světové války. Z moderních staveb pak nemůžeme opomenout budovu univerzitní knihovny, která plní taktéž funkci zemské knihovny a se svými několika miliony svazky nám takřka vyrazila dech. Jde o budovu zasazenou do univerzitního kampusu, z vnějšku nevýraznou, ale uvnitř nabízející nepřeberné množství knih, fotografií, filmových a hudebních záznamů. Najdete zde také studovny a odpočívadla. Celé prostředí je navíc dokresleno výbornou akustikou.

Soutěž se konala v tamější aule nazývané

Účastníci soutěže s prof. Hermannem Kokenge, rektorem Technické univerzity v Drážďanech

Auditorium Maximum, jejíž velikost můžeme přirovnat k velkému sálu v nové Aule VŠB-TU Ostrava. Soutěž byla navíc živě přenášena po celém univerzitním kampusu. Soutěžilo celkem šest družstev. Každé družstvo se skládalo ze tří studentů dané univerzity. Podstatou soutěže byly populárně – vědecké pokusy prováděné pedagogy a vědeckými kapacitami drážďanské univerzity za asistence moderátorů. Celkem bylo devět pokusů ze všech vědních oborů, na které navazovaly zapeklité otázky. Objevily se otázky jak např. z chemie, biologie, matematiky, tak také hudby. Jeden příklad za všechny – Odhadněte kolik jehličí má smrk vysoký 2,2 m!

Celkovým vítězem se nakonec stalo družstvo domácích, které ve vyrovnaném souboji, za podpory domácího publika, zabojovalo. Ani my jsme nezůstali zahanbeni. Za podpory pana rektora prof. Ing. Tomáše Čermáka, CSc. a vedoucího útvaru pro vědu, výzkum a zahraniční spolupráci Ing. Wolfganga Meleckého jsme se umístili v soutěži o cenu publika na 2.–3. místě a kromě svých vědomostí jsme prověřili i své hlasivky, když jsme zazpívali „Včelku Máju" od Karla Gotta.

Zleva: Lenka Kuboňová, Kateřina Ksandrová, Ilona Uhrová

Celá akce nás velmi obohatila a inspirovala v mnoha směrech. Navázali jsme mnoho nových přátelství, získali cenné zkušenosti a postřehy, které se nám při studiu budou hodit.

Největší výzvou však zůstává to, aby se letošní ročník nestal ojedinělým a „Superstars of Science" se konala každoročně na některé ze zúčastněných univerzit. Jen tak je možné navázat nové kontakty, získat zkušenosti a konečně ověřit si své jazykové znalosti v praxi. A kdo ví, možná za rok v Ostravě.

Text a foto: Ilona Uhrová (FBI)
Lenka Kuboňová (FMMI)
Kateřina Ksandrová (FMMI)

10 let

NEJVĚTŠÍ PERSONALISTICKÁ AKCE V ČR

určená vysokoškolákům z celého Moravskoslezskéhokraje

SYMBIÓZA 2007

VÁM OTEVŘE OČI

14. března 2007 od 9 do 15 hod.

Nová Aula VŠB-TUO v Ostravě-Porubě

Nabídka zaměstnání, odborných praxí, brigád, témat diplomových prací, poradenství

- **HROMADNÁ PREZENTACE FIREM FORMOU STÁNKŮ**
- **INDIVIDUÁLNÍ PREZENTACE FIREM**
- **OSOBNÍ POHOVORY**
- **KATALOG FIREM**

sledujte aktuality na **http://ic.vsb.cz**

Pořádají:

Moravskoslezský kraj

OSTRAVA

Úřad práce v Ostravě

ANKETA MEZI ZAMĚSTNAVATELI

NA SYMBIÓZU 2007 míří desítky firem, které chtějí nabídnout zaměstnání, odborné praxe, brigády, stipendia, témata diplomových prací aj. Díky tomuto obrovskému počtu firem je SYMBIÓZA největší akcí svého druhu v ČR. Proto nás zajímalo, jaké jsou důvody tohoto zájmu ze strany zaměstnavatelů. Na dalších řádcích najdete jejich názory:

BOSCH

Bc. Lucie Dundychová
Personální referent

Hlavní pozitivum místních studentů a absolventů spatřujeme v jejich technickém vzdělání. Mezi nejsilnější stránky těchto studentů a absolventů patří teoretické znalosti, horší už je to se znalostí cizích jazyků. Bosch Diesel má zájem o absolventy VŠ technického, např. elektro zaměření, SYMBIÓZA nabízí možnost oslovit tuto cílovou skupinu. Oceňujeme zde také vysokou návštěvnost akce, proto přijíždíme na SYMBIÓZU již potřetí. Díky této akci jsme zaměstnali 6 absolventů, přijali na praxi 1 a zadali jsme také diplomové práce.

Deloitte.

Mgr. Vendula Ostrá
Senior Coordinator
Human Resources

Společnost Deloitte se již tradičně několik let SYMBIÓZY zúčastňuje a letošní ročník nebude výjimkou. Každoročně máme na této zajímavé akci možnost informovat o naší firmě a pracovních příležitostech, které nabízíme, velkému množství studentů a tím získat zajímavé potenciální uchazeče o zaměstnání. Je to akce, kterou považujeme za přínosnou pro studenty i pro nás, jako společnost.

KPMG

Ing. Vladimíra Diblíková
HR Recruitment Specialist

Společnost KPMG Česká republika se účastní SYMBIÓZY pravidelně již několik let. Jde o jednoznačně největší akci tohoto typu v Moravskoslezském kraji, kde prezentujeme naší nabídku volných míst pro absolventy vysokých škol. V loňském roce jsme díky SYMBIÓZE přijali 3 nové kolegy. Vzhledem k tomu, že jsme zřídili v roce 2006 v Ostravě kancelář, plánujeme v letošním roce posílit stávající ostravský tým o nové kolegy. Na SYMBIÓZU se proto vypravíme s cílem oslovit studenty v tomto regionu s nabídkou pracovního uplatnění v KPMG Česká republika.

OSRAM

Ing. Markéta Hrychová
Specialista pro nábor zaměstnanců

SYMBIÓZA pro nás představuje obrovskou šanci, jak navázat kontakty se studenty a absolventy vysokých škol, a především oborů, které jsou pro naši specifickou výrobu potřebné. Díky osobnímu setkání máme možnost informovat zájemce o široké škále možností uplatnění, které OSRAM jako nadnárodní společnost nabízí. SYMBIÓZA je pro nás také dobrým zdrojem potenciálních, velmi kvalitních členů našeho týmu.

Dr. Ing. Jaroslav Koloc
Koordinátor coaching a marketing škol

Škoda Auto je již tradičním účastníkem a každoročně prostřednictvím této akce získáváme mladé odborníky. Vzhledem k tomu, že v následujících letech budeme masivně posilovat útvar Vývoje (desítkami pracovníků), nemůžeme největší akci tohoto druhu v České republice vynechat.

VOKD

Hana Brodzáková
Specialista vnějších vztahů

VOKD je jedním z „velkých odběratelů" absolventů VŠB-TU Ostrava, převážně z fakulty stavební, strojní i hornicko-geologické. Každým rokem jsou absolventi lépe připraveni nejen teoreticky, ale je jasně znát, že na praktické využití získaných znalostí se v jednotlivých oborech klade stále větší důraz. Projektu SYMBIÓZA se VOKD zúčastňuje od jeho založení v roce 2002. Na rozdíl od jiných, podobných, máme zde možnost předem si dohodnout schůzky s budoucími absolventy právě toho zaměření, které je pro naši společnost zajímavé. Díky SYMBIÓZE, resp. spolupráci s INFOCENTREM VŠB-TUO, získáme každý rok 5–10 nových spolupracovníků.

Setkání zaměstnavatelů
se studenty
a absolventy
vysokých škol
Moravskoslezského kraje

14. března 2007
od 9. do 15. hod.

Nová Aula VŠB-TUO
v Ostravě-Porubě

vstup **ZDARMA**
šatna **ZDARMA**
nápoje **ZDARMA**

PŘIHLASTE se
na osobní pohovory
na **http://ic.vsb.cz**

ZJISTĚTE si
harmonogram
individuálních prezentací
firem na **http://ic.vsb.cz**

NAJDĚTE si
seznam firem, se kterými
se můžete sejít
na jejich stánku,
na **http://ic.vsb.cz**

PODÍVEJTE se,
kdo všechno bude
v katalogu rozdávaném
ZDARMA při příchodu,
na **http://ic.vsb.cz**

SLEDUJTE
pravidelně
další aktuality
na **http://ic.vsb.cz**

iParking – Inteligentní systémy parkování

Navigační systémy a jejich dynamická rozšíření umožňující reagovat na aktuální dopravní situaci se stávají stále dostupnějšími. Jeden ze subsystémů, který však zcela běžný ještě není, je možnost využít informačních technologií k účelům organizace parkování vozidel.

Cílem jednoho z projektů řešených na Fakultě elektrotechniky a informatiky VŠB–Technické univerzity Ostrava je využít mobilních koncových zařízení typu PocketPC a Smartphone ke komunikaci s metropolitním informačním systémem, který umožní nalézt k danému požadavku cílové pozice nejbližší parkovací plochy, rezervovat pro daný automobil parkovací místo a s využitím navigačního systému jej na toto místo dovést.

V inteligentních dopravních systémech lze vidět možné řešení kritické dopravní situace ve velkých městech. „Inteligentní dopravní systémy využívají satelitní navigaci GPS, bezdrátový přenos dat Wi-Fi, internet, mobilní telefony a řídící jednotky moderních vozidel. V kombinaci s příslušnými softwarovými aplikacemi dokáží například řídit

Student FEI VŠB–TUO Petr Petrovič a děkan FEI VŠB–TUO prof. Vondrák představují na workshopu projekt Inteligentní parkovací systémy

semafory ve městech tak, že přednostně projedou dopravní prostředky MHD. Další možností je nalezení trasy pro osobní auto tak, že se vyhne zácpě a přijede na parkoviště, kde už bude mít dokonce rezervované volné místo," vysvětluje děkan Fakulty elektrotechniky a informatiky VŠB-Technické univerzity prof. Vondrák, garant studentského projektu. Studenti Fakulty elektrotechniky a informatiky VŠB-Technické univerzity Petr Petrovič, Veronika Jůchová, Vladimír Domes a Lukáš Pečinka doplnili aplikaci pro inteligentní parkování a vytvořili ukázkový iParking v části univerzitního areálu. Jejich prezentace zaujala zástupce firem, které se zabývají vývojem inteligentních dopravních systémů a rozběhla spolupráci na komplexním systému, který by optimalizoval městskou hromadnou dopravu, vyváděl vozidla z dopravní zácpy, hledal parkovací místa a informoval řidiče on-line o stavu dopravy v místě, kam jedou. S využitím informačních a komunikačních technologií by tak zastupitelé města mohli vyřešit kritická místa v ostravské dopravě.

Ing. Jana Mlatečková
Fakulta elektrotechniky a informatiky
Foto: archív

Studentská komora spolupracuje se studenty v Žilině

Na základě předchozí spolupráce naší univerzitní studentské komory a Studentské komory Akademického senátu Strojnické Fakulty Žilinské univerzity v Žilině byli při příležitosti konání 9. imatrikulačního plesu strojařů (BEÁNIE 2006) pozváni zástupci zřad studentů AS pro další rozvíjení spolupráce mezi studentskými komorami AS.

Pozvání přijala předsedkyně SK AS VŠB-TUO Ing. et Ing. Mgr. Jana Nováková, prezident Stavovské unie studentů VŠB-TUO Ing. Daniel Otáhal a předsedkyně SK AS Fakulty strojní Ing. Lenka Petřkovská. Setkání zástupců obou SK se uskutečnilo dne 23. listopadu 2006 a náplní programu byla pracovní schůzka zástupců v Žilině, kterou vedla předsedkyně SK SjF ŽU Zuzana Čergeová.

Na programu setkání bylo jednání o vztazích a vzájemné spolupráci studentů VŠB-TUO a ŽU v Žilině. Dalšími významnými body jednání byla také problematika hodnocení výuky na vysokých školách, systém výuky cizích jazyků, možnosti ubytování a stravování studentů univerzity, řešení otázky sociálního a zdravotního pojištění stu-

dentů doktorského studia starších 26 let aj. Následovala prohlídka areálu univerzity, ubytovacích, stravovacích prostor a sportovišť školy za doprovodu expředsedy SK SjF ŽU Ing. Jána Štrbky.

Ve večerních hodinách v Nové menze v areálu Žilinské univerzity byl zahájen 9. imatrikulační ples strojařů spojen s ceremonií pasování do „Cechu strojařského" určeného pro studenty 1. ročníku fakulty. Při zahajování plesu byla naše studentská reprezentace uvítána děkanem Strojnické fakulty prof. Ing. Štefanem Medveckým, PhD., který popřál všem představitelům studentů mnoho úspěchů při práci v SK a při prosazování studentských zájmů.

Naši zástupci SK AS si z návštěvy Žilinské univerzity přivezli příjemné vzpomínky a zážitky a také mnoho inspirativní návrhů ke zvýšení spokojenosti studentů se studiem na naší univerzitě. Poděkování patří vedení univerzit za umožnění uskutečnění tohoto setkání.

Ing. et Ing. Mgr. Jana Nováková
Předsedkyně SK AS VŠB-TUO
Foto: Ing. Ján Štrbka
SK AS SjF ŽU v Žilině

„SYMBIÓZA mi dala možnost poznat nabídku možných zaměstnavatelů a sám jsem ji využil k tomu, abych se lépe seznámil s mým budoucím zaměstnavatelem. A využil jsem i možnost pohovoru s personalistou."
Petr Navrátil, Bosch Diesel

„V mém případě jsem na akci SYMBIÓZA poznal společnost Deloitte, u které jsem v současné době zaměstnán."
Zbyněk Skála, Deloitte

„Pro mě osobně to bylo hodně inspirující. Lákal mě ten přechod ze studenta na respektovaného člena pracovního kolektivu a možnosti, které společnosti nabízely. Pokud společnosti přicházejí na SYMBIÓZU, aby diskutovaly se studenty a informovaly, je to určitě přínosné. Vyplňování psychologických testů a životopisů nemá podle mě žádný smysl pro obě strany."
David Štěpán, KPMG Česká republika

Peníze na váš důchod: Kolik byste měli mít naspořeno?

V pondělí 8. ledna 2007 proběhla na Ekonomické fakultě VŠB-TU Ostrava zajímavá přednáška „Penzijní finance – spokojená a bohatá penze (aneb co by měli již dnes studenti i zaměstnanci vědět o svých budoucích penězích)" Ing. Miloše Filipa, Ph.D., CFA.

Pan Miloš Filip pracoval v době přednášky jako předseda představenstva a ředitel Hornického penzijního fondu Ostrava,a.s. V minulosti pracoval na několika finančních pozicích v bankách a investiční společnosti, jako makléř, finanční poradce a konečně Management Consultant pro představenstvo banky. Spolupracuje s Českou bankovní asociací, je členem pracovní skupiny pro Finanční vzdělávání Ministerstva financí ČR a spolupracuje v oblasti praktického finančního vzdělávání s vysokými školami.

Na přednášce se posluchači mj. dozvěděli, jak se vyvíjí osobní finance v čase, jak fungují dnešní české penzijní fondy, proč ani majetek v penzijním fondu nemusí v penzi stačit a jak mohou Češi v situaci nízkých příjmů a rodinných majetků zvládnout našetřit dostatek peněz na bohatou a nezávislou penzi. Přednášející především čerpal z původní finanční trilogie Osobní a rodinné bohatství (Kam s penězi, Jak se dobře zajistit, Jak chytře investovat), kterou v roce 2006 vydalo nakladatelství C.H.Beck (www.beck.cz). Svým pohledem na osobní finance do trilogie přispěli mj. pánové Zdeněk Bakala, majitel skupiny OKD, Martin Kupka z ČSOB a Petr Zahradník z České spořitelny. Patronem publikací Osobní a rodinné bohatství se stal pan Michal Horáček. V dalších řádcích najdete některé z praktických rad, které na přednášce zazněly.

Státem vyplácené důchody jsou a zůstanou nízké. Průměrná česká penze z průměrné české mzdy se v roce 2006 pohybovala kolem hodnoty 7.900 Kč. Poměrový ukazatel (průměrný důchod / průměrná mzda) se dnes drží jen těsně nad magickou hranicí 40 % průměrného příjmu. Vaše cíle pro penzi by měly být dva: Za prvé, nezůstat závislý na jednom nízkém zdroji příjmů (státním důchodu). Za druhé, měli byste rozložit riziko kolísání vašich příjmů v penzi mezi několik nezávislých zdrojů (plátců vašich peněz).

Finanční poradci např. tvrdí, že v penzi budete potřebovat "jen" 65% původních příjmů, pokud ze své roční mzdy pravidelně spoříte vyšší částky (15% nebo více), máte vysoké příjmy, v době odchodu na penzi nebudete splácet hypotéku a nečekáte, že si po odchodu na penzi udržíte stejně náročný životní standard jako v době aktivního zaměstnání. V penzi ale potřebujete již 85% svých původních příjmů, pokud dlouhodobě spoříte ze svých ročních příjmů málo (méně než 5%), budete mít v době odchodu na penzi značný podíl nesplacené části hypotéky nebo budete platit nájem.

Pokud se chcete mít také po odchodu na

penzi „dobře", pak musíte svůj osobní majetek začít budovat sami – jako pracující zaměstnanec nejlépe dlouhodobým investováním. Např. americký deník USA Today přinesl v roce 1996 tento nadčasový a univerzální návod, jak spořit na svoji očekávanou penzi podle věku. Pokud je vám tedy:

– 25 let. Zkoušejte ze všeho nejvíc vyvážit své krátkodobé a dlouhodobé osobní cíle. Přestože dnes spoříte a investujete pravděpodobně hlavně do svého bydlení – neměli byste už v tomto věku zapomenout na postupné budování úspor pro penzi.

– 35 let. Je to už kritický věk, ve kterém musíte na svůj důchod skutečně pravidelně spořit – pokud budete s řešením penzijních financí začínat později, a nevyhrajete třeba v loterii, budete mít mnohem víc problémů. Pokud budete pořizovat svůj dům na hypotéku, doporučují finanční poradci kupovat ho právě okolo tohoto věku – proto, abyste ve splátkách nemuseli pokračovat i v penzijním věku. Investujte rizikověji – máte stále dostatek času, aby se váš majetek zotavil i při případném poklesu kapitálových trhů. Odkládat a dlouhodobě investovat doporučují investiční experti v tomto věku asi 10% ze vaší průměrné mzdy.

– 45 let. Investujete do smíšeného, dobře diverzifikovaného portfolia. Pokud je to možné – navyšte částku, kterou investujete, až na 25% vaší výplaty. Jestliže nemáte pravidelný plán investování na důchod a žádné úspory – musíte okamžitě spustit vlastní nouzový krizový program pro vybudování dostatečných penzijních financí! Navštivte v každém případě dobrého (nezávislého) finančního poradce a zkuste se s ním o své penzi poradit.

– 55 let. Od tohoto věku byste měli začít postupně snižovat podíl akcií ve svém dlouhodobém investičním portfoliu určeném na penzi

Pro vaší finančně nezávislou penzi, pokud ještě nemáte, určitě uzavřete penzijní připojištění u některého z českých penzijních fondů. Spořte si daňově optimální částku – dnes 1.500 Kč měsíčně. Pokud k ní navíc dostanete příspěvek od svého zaměstnavatele, představuje penzijní připojištění z hlediska výnosu bezkonkurenční produkt na finančním trhu.

Jestliže jen trochu můžete, začněte pravidelně investovat určitou část své výplaty, klidně 10%. Dokud jste mladí, investujte s vyšším rizikem, ale také s vyšším očekávaným výnosem – do akciových fondů, ETF fondů, akcií, apod. Riziko svého penzijního investování snižujte s přibližováním vašeho důchodu.

Ing. Roman Kozel, Ph.D.
Proděkan pro vnější vztahy EkF

My future career

„Choose a job you love, and you will never have to work a day in your life.“
Confucius

Hello to everyone who is interested in deepening his/her English knowledge. In cooperation with INFOCENTRUM VŠB-TUO, we have prepared an English page with its Czech version. We would like to be bringing you regularly advice from personnel management so that your own job search in the future is easier and you manage to orientate yourself quickly and win through.

Zdravíme všechny, kteří mají zájem o prohloubení svých znalostí anglického jazyka. Ve spolupráci s INFOCENTREM VŠB-TUO jsme připravili stránku v anglicko-české mutaci. Rádi bychom Vám zde přinášeli rady z personální oblasti, tak aby Vaše cesta při hledání práce byla v budoucnu snazší a podařilo se Vám na trhu práce rychle se zorientovat a uplatnit se.

Mohamed and the mountain

We all know the proverb: “If the mountain won’t come to Mohammed, Mohammed must go to the mountain.“ Like with any activity, one must be systematic when working on his/her career. First of all, you should learn about yourself. Think about your interests and the things you do well (your skills). This way you can be as clear as possible about the job you want. Ask yourself: What things do I know how to do? What things do I like to do? Where would I like to work?

Take on practical training experience. This work can let you explore a job by working at it for a short time and get a taste of what it is like to do a particular kind of work and use a particular skill. Be open to new ideas, be flexible in the type of jobs you want, and think that each new job is an opportunity to learn something new.

Consider all the possibilities. Stay alert to types of jobs and places to work that look interesting to you. Don’t hesitate to ask your friends, keep actively searching the web pages, contact recruitment agencies, read advertisements in the newspaper. If you stick to our advice we are sure that all of you will become successful. The most important thing is to be decisive and know your aspirations. Once you have made up your mind what job you would like to do be persistent and go after it. Always remember. You must show and prove that you are good at what you are doing, you are the mountain.

Mohamed a hora

Všichni známe přísloví: “Když nejde Mohamed k hoře, musí hora k Mohamedovi.“ Jako ve všem, i při budování kariéry na ní musí člověk systematicky pracovat. Nejdříve byste měli poznat sami sebe. Zamyslet se nad svými zájmy a tím, co děláte dobře (vašimi dovednostmi). Takto můžete rychle dojít k tomu, jakou práci hledáte. Položte si otázku: Co umím? Co mě baví? Kde bych chtěl pracovat?

Najděte si odbornou brigádu. Tímto způsobem se během krátké doby dozvíte o povaze práce a zjistíte, co daná práce obnáší a jaké specifické schopnosti si žádá. Buďte otevřeni novým nápadům, buďte flexibilní ve svém hledání a nezapomeňte na to, že každá nová práce je příležitost se naučit něčemu novému.

Zvažte všechny možnosti. Buďte ostražití a nezmeškejte žádnou pracovní nabídku, která by Vás mohla zajímat. Nebojte se zeptat svých přátel, hledat aktivně pracovní příležitosti na internetu, v pracovních agenturách, čtěte inzeráty v novinách. Když se budete držet našich rad, jsme si jisti vašim úspěchem. Nejdůležitější je být rozhodný a znát své cíle. Jakmile si budete jisti svou volbou, vytrvejte a běžte si za svým. Nezapomeňte, že musíte jít a ukázat, že jste dobří v tom, co děláte, Vy jste tou horou.

Inspiration how to work on your career:

1. get involved in school activities
2. seek new ways how to practically use your knowledge from school (research, development)
3. use the opportunity of exchange studies abroad
4. look for practical training experience or research fellowship
5. don’t rely only on school, invest into your studies (language or summer courses etc.)
6. develop an active and creative soul in yourself
7. collect information anywhere you go and from anyone who is willing to give it to you

Inspirace jak začít pracovat na své kariéře:

1. zapojte se do činností ve vaší škole
2. hledejte, jak rozvíjet prakticky vaše nově nabyté znalosti v rámci školních aktivit (výzkum, vývoj)
3. využijte možnosti studijních pracovních stáží v zahraničí
4. hledejte odborné brigády, stáže
5. nespoléhejte jen na školu a sami investujte do svého vzdělávání (jazyk, letní kurzy apod.)
6. rozvíjejte v sobě podnikavého a kreativního ducha
7. získávejte informace na každém kroku a od každého, kdo je ochoten vám je poskytnout

Dictionary / Slovníček

advertisement – reklama, inzerát
advice – rada, rady
applicant – žadatel, uchazeč o práci
consider – zvážit
cooperation – spolupráce
career – kariéra, profesní dráha
decisive – rozhodný
development – rozvoj
employer – zaměstnavatel
exchange study – výměnný pobyt
field of study – studijní obor
hesitate – váhat
knowledge – znalosti
labour market – trh práce
get involved – zapojit se
opportunity – příležitost
persistent – vytrvalý
personnel management – personalistika
practical training experience – odborná stáž
recruitment agency – personální agentura
research – výzkum
responsible – zodpovědný
scholarship – odborné vzdělání
selection procedure – výběrové řízení
skill – dovednost
success – úspěch
temporary assignement – prozatimní práce
willing – ochotný
win through – prosadit se

Employer to applicant: „In this job we need someone who is responsible.“ Applicant: „I’m the one you want. On my last job, every time anything went wrong, they said I was responsible.“

Zaměstnavatel se ptá uchazeče o práci: „Pro tuto práci potřebujeme někoho, kdo je zodpovědný.“ Uchazeč: „Jsem přesně ten, koho hledáte. Když se cokoliv v mé poslední práci zkazilo, tak mi řekli, že jsem za to zodpovědný.“

Tutu stránku zpracovala personální společnost Mita Thor International, s.r.o.
Na Hradbách 3, Ostrava,
tel: 596 111 280, GSM: 736 484 636,
www.mitathor.cz.

V případě Vašich dotazů týkajících se personální oblasti, možnosti uplatnění na trhu práce, přípravy na výběrová řízení včetně zpracování potřebných dokumentů se můžete obrátit na naše personalisty:
Mgr. Vladislav Kos – kos@mitathor.cz
Mgr. Irena Tobiášová – tobiasova@mitathor.cz

Norimberský trychtýř pro studenty a Evropský sociální fond

V naší společnosti probíhají velké změny. Jednotvárný vzhled mladé generace v minulém století se mění. Pestrobarevné hřívy, části těla zatěžované ušlechtilými kovy ukazují na to, co bylo víceméně potlačováno. Každý z nás je originál, jedinečný a potřebný. A jako k takovému je třeba ke každému jedinci přistupovat.

Všichni se neučí stejně rychle, každý má svá specifika a své potřeby. Jednotný výukový systém nevyhovuje všem. Ale tak tomu bylo v minulosti vždy.

Proto také vědátoři vymýšleli zařízení, jež by jim umožnilo udělat zkoušku, aniž by se učili. Byl vynalezen Norimberský trychtýř. Vynález se dlouho nepoužíval, ztratil se a víme jen, že vypadal nějak takto:

Tehdejší doba nevládla dnešní technikou. A protože myšlenka není špatná, byla aplikována na jiné prvky. Počítač nahradil některé schopnosti člověka. Umí si zapamatovat obrovské množství informací a s nimi pak pracovat. Naštěstí pro nás ale nevymyslí nic nového.

Faktem je, že stále hledáme cestu nejmenšího odporu. Jedni předávali své schopnosti a dovednosti strojům, druzí - naštěstí - se snažili pochopit sebe sama a zjistit, jak a čím urychlit příjem a zpracování informací. Objevilo se objevené, totiž to, že myslíme v představách. V naší hlavě neběhají písmenka, ale představy. Studijní materiály jsou především v textové podobě. Při čtení je potřeba vytvořit z textu představu, jinak problému nerozumíme. Z toho logicky vyplývá, že větší počet vhodných obrázků urychlí pochopení problémů.

Ještě snadněji se budeme učit, když uvidíme konkrétní postup v čase, animaci nebo video.

Když k tomuto poznání přidáme vhodnou metodiku výuky, je vyhráno.

Jak na tyto skutečnosti reagují pedagogové? Snaží se získat prostředky, aby bylo možné nové myšlenky realizovat. Ročně se podávají desítky různých projektů, z nichž jen malá část je přijata a realizována.

V letošním roce se podařilo mimo jiné týmu pod vedením doc. RNDr. Jany Šarmanové, CSc. získat podporu projektu E-learningové prvky pro podporu výuky odborných a technických předmětů. Tento projekt čerpá prostředky z Evropského sociálního fondu v oblasti vzdělávání a školství v rámci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů. Projekt je spolufinancován z prostředků ESF a státního rozpočtu ČR.

Základním cílem je zvýšení kvality vysokoškolských studijních materiálů. Studijní texty budou obsahovat cíle kapitol, příklady a otázky ke kontrole a spoustu obrázků. Studijní materiály nebudou jen v knižní podobě, ale na CD a částečně přístupné na Internetu. To umožní doplnit studijní materiály o animace, videosekvence, testování a další prvky k usnadnění výuky. Bude možné se prostřednictvím filmu podívat na reálné provozy, laboratorní měření nebo záznam živé přednášky. Interaktivní programy umožní studentům modelovat teoretické i reálné děje, změnou zadaných parametrů studovat změny v chování systémů.

Do grantu E-learningové prvky pro podporu výuky odborných a technických předmětů programu se zapojily tři fakulty – Fakulta elektrotechniky a informatiky, Fakulta stavební a Fakulta strojní.

Vytvářejí se nové studijní materiály k 56 předmětům. Každý předmět má svého garanta, který spolupracuje s dalšími pedagogy a spolupracovníky. Ve výsledku na projektu pracuje okolo 200 lidí v profesích pedagog, animátor, programátor, kameraman, technik. Bude vytvořeno více jak 580 animací, 110 videoklipů, 58 výukových programů. Pro kontrolu zvládnutí učiva pedagogové připraví 2000 stránek otázek.

Protože pro mnohé pedagogy se jedná o nové postupy, jsou pro ně pořádány kurzy a semináře. Je to ukázka toho, že učit se je potřeba pořád, ukázka celoživotního vzdělávání.

Veškeré informace o projektu jsou dostupné na http://www.elearn.vsb.cz/.

Výukové materiály budou pěkně barevné a doplněné ikonami ke snadnější orientaci. Například:

Tento symbol znamená
Kontrolní otázka

Tento symbol znamená
Úkol k zamyšlení

Tento symbol znamená
K zapamatování

Tento symbol znamená
Řešení, odpovědi, návody

Nezapomeň na odměnu a odpočinek

Vědomosti jsou dobré, ale až dovednosti nám umožní přežít. Získávat stále více informací nemůže být smyslem života a učení. Je potřeba získávat dovednosti, jako například jak proniknout do tajů Fabie. Zatím studenti FS zvládli analýzu – jak je vidět ze snímků. Po realizaci grantu budou jistě schopni také opačného postupu.

Text a foto: Ing. Petr Kočí, Ph.D.
Fakultní koordinátor projektu
Fakulta strojní VŠB-TUO

Otevřeme kapotu a sundáváme.

Když matka nepovolí, odřežeme.

Odborně uchopíme.

Pak odneseme.

A to je auto bez motoru.

Elektronika – tepny, žíly a nervy auta.

Holá karoserie a spousta studijního materiálu.

Takové to bylo krásné auto.

Z Ostravy do srdce Himalájí (2.)

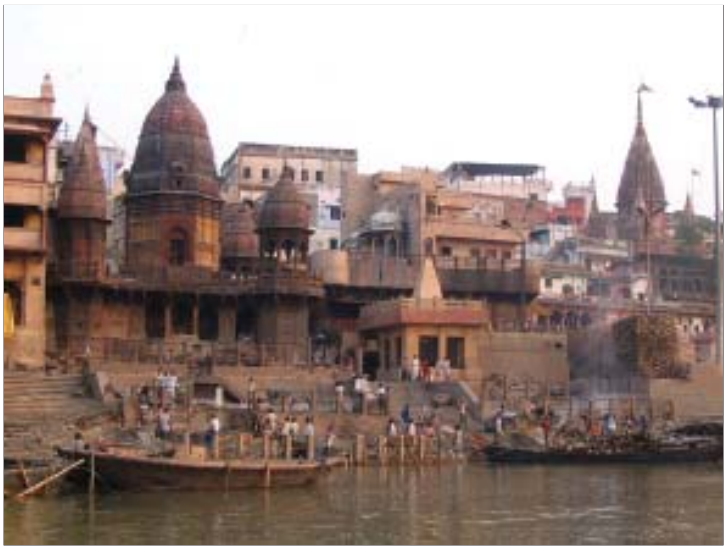
Taj Mahal (Agra)

Pokračování z minulého čísla

Pobyt v nepálské části pohoří Himalájí a Nepálského království jsme ukončili třídenní návštěvou hlavního měst Kathmandu. Odtud se naše skupina přesouvá zpět do Indie a čeká nás návštěva dvou perel severní Indie - posvátné hinduistické město Varanási a Agra se svým skvostným Taj Mahalem.

Do odletu z Delhi zbýval poslední týden a před námi byla ještě zpáteční cesta cca 1600 km dlouhá, vrátili jsme se autobusem přes hraniční městečko Sonaulí do Indie. Naším dalším cílem bylo nejposvátnější indické město Varanási. Jeho turistická atraktivita je dána hlavně tím, že městem protéká posvátná řeka Ganga. Také proto zde přichází spousta hinduistů z celé Indie, aby zde zemřeli a jejich popel mohl být vhozen do posvátných vod této řeky. Pro prohlídku Gangy se doporučuje pronajmout si loďku i s průvodcem tak, jako jsme to udělali my (50 indických rupií, cca 20 Kč/osobu), kdy si lze nejlépe prohlédnout některé z více než 200 ghátů, které lemují téměř celý levý břeh řeky, přitom každý z nich má určitou funkci. Nejlepší je vyrazit na objížďku brzy zrána, kdy hinduisté přicházejí k řece vykonat svou posvátnou očistu. Pro turisty je zcela nepochybně nejzajímavější navštívit některý z tzv. spalovacích ghátů, kde jsou hinduisté zpopelňováni. Popel je poté vhozen do vod Gangy, protože Hinduisté věří v reinkarnaci (převtělení) do jiného stvoření (tím může být pes, kráva nebo opice). Zpopelnění těla muže trvá přibližně 3 hodiny, u ženy pak 4 hodiny. Proces zpopelňování zde probíhá 24 hodin denně, takže je i v pozdních večerních hodinách možné vidět podél řeky spoustu hořících hranic. Bohužel je v těchto místech stanoven přísný zákaz fotografování nebo pořizování videozáznamů pod pokutou 10000 indických rupií. Proces spalování je pro běžné hinduisty velice nákladnou záležitostí, zejména kvůli nedostatku dřeva (stojí v průměru 5 000 rupií), a proto ne každý hinduista si může dovolit přijít do Varanási, aby zde zemřel. My jsme zde měli možnost vidět, jak je indický lidský organismus (narozdíl od našeho) odolný; pokud jdete po proudu řeky, postupně míjíte nejprve spalovací gháty, kde je vhazován popel se zbytky lidských kostí do vody řeky, abyste po několika krocích viděli indické muže, jak ve stejné vodě perou prádlo (praní prádla je zde považováno za těžkou práci, proto ji vykonávají muži), aby se nakonec mohli o pár metrů dále vykoupat (a vyčistit si zuby).

Z Varanási nás čekala další 18 hodin dlouhá cesta vlakem do posledního cíle našeho cestování, kterým byla Agra. Agra patří k městům, která mohou vděčit jediné zajímavosti za to, že tudy nachází cestu téměř každý zahraniční turista. Jinak by se řadila mezi ostatní nudná, špinavá a smogem zamořená indická města. Toto město získalo svou popularitu díky Taj Mahalu, podle Indů nejkrásnější stavbě světa. Taj Mahal je mauzoleum, které nechal postavit indický král Shahjahan pro svou manželku, která zemřela při porodu 14. dítěte ve věku 39 let. Celá stavba je postavena z mramoru, její výstavba byla zahájena v roce 1633 a po dobu 17 let na ní pracovalo asi 17000 dělníků. Návštěva této památky určitě stojí zato, i když je nutno podrobit se přísné kontrole při vstupu do areálu. Dovnitř je povoleno přinést pouze nápoje a fotoaparáty a zaplatit vstupné, které činí 750 rupií pro zahraniční turisty a 25 rupií pro Indy. Také zde je nejlepší přijít hned za úsvitu, dokud se sem nenahrnou davy Indů a dalších turistů. V tuto dobu je Taj Mahal skutečně nejkrásnější. Na popularitu této stavby bohužel doplatila spousta místních obyvatel. Vzhledem k obrovské koncentraci škodlivin ve vzduchu (způsobené hustou dopravou a provozem místních továren), jež způsobují vznik tzv. „moru“ bílého mramoru, byly veškeré továrny ve městě a okruhu 60 km uzavřeny. To mělo katastrofální dopad na zaměstnanost ve městě. V Indii, kde neexistuje žádný sociální systém, který by mohl nezaměstnané, vdovy či hendikepované osoby finančně podporovat, je zdrojem jejich příjmů pouze turismus a podle toho se také chovají. Každý řidič nebo prodavač se snaží z vás vytáhnout co nejvíce peněz. Jakou částku nakonec zaplatíte oproti původně stanovené ceně, závisí hlavně na vašich schopnostech smlouvat.



Spalovací gháty na břehu řeky Gangy (Varanási)

Tímto se náš výlet blížil ke konci, zbývalo absolvovat poslední 3 hodiny vlakem do Delhi, na nádraží v Delhi sehnat taxi a usmlouvat cenu (z 500 rupií na 250) a rychle se dopravit na mezinárodní letiště I. Ghándiové. Naše letadlo mělo odlétat ve 4:30 hodin místního času. Kvůli zpožděnému příletu z Moskvy se však vzneslo až v 8:00 hodin. Možná i této časové rezervy využila letištní kontrola, která si vytipovala jednoho z členů naší výpravy a podrobila ho více než důkladné hodinové kontrole všech zavazadel a osobních věcí, aby zjistila, zda se nejedná o jednoho z pašeráků marihuany, která se všude po Indii i Nepálu pěstuje. Naštěstí se ukázalo, že tento cestující je „čistý“, a tak bez dalších komplikací konečně odletíme do Moskvy, abychom i se zpožděním a trochou štěstí stihli navazující let z Moskvy do Prahy. Na ruzyňském letišti jsme přistáli v pátek 13. 10. 2006 v odpoledních hodinách.

Náš výlet byl všemi zúčastněnými hodnocen jako velmi zdařilý. Výše uvedené řádky popisující život v Indii a Nepálu by mohly některé luxusem zhýčkané lidi od návštěvy Indie a Nepálu odradit, my však stále zastáváme opačný názor; obě země vám mohou opravdu hodně nabídnout a je možné vidět na vlastní oči, jak se žije v jiných zemích, hovořit s tamními lidmi a poznat jejich život (ten je sice materiálně chudý, ale duševně mohou být tito lidé bohatší a šťastnější). Podobná cesta vám umožní rozšířit si obzory a získat třeba nový náhled na svět.

Text a foto: Ing. Miroslav Čulík, Ph.D.
Katedra financí EkF

Veslaři VŠB-TUO absolvovali maratón na trenažérech

Dva týmy veslařů VŠB-TU Ostrava se přihlásili v závěru ledna na trenažérový maratón 10 členných družstev „Men s Health Challenge" na trati 42 195 metrů. Ve Fitness centru KTVS VŠB-TUO jelo již vloni jedno družstvo v kategorii MIX (smíšené týmy) a umístilo se časem 2:31,22 hod. na třetím místě ve své kategorii.

„Letos jsme výrazně posílili kádr našich univerzitních veslařů, mohli jsme sestavit dva týmy, a to nejlepší šlo přirozeně do vloni úspěšného mixu," komentoval přípravu trenér akademiků VŠB-TUO Jiří Žídek. „B-tým byl složen z mladých závodníků a mužů

Tým VŠB-TUO „A" - smíšený měl ve svém středu 2 ženy, zlepšil svůj loňský výkon o celých 9 minut!

lehká váha a byl přihlášen do mužské kategorie soutěže. Tam je konkurence větší a tým mohl opravdu jen překvapit."

Podle propozic soutěže může v týmu startovat jen polovina registrovaných veslařů, druhá polovina musí být neregistrovaní sportovci. Tento fakt velmi ovlivňuje dosažený výkon, obě skupiny se musí vhodně doplňovat tak, aby průměrný mezičas moc nekolísal.

Po startu jel velmi dobře mužský tým, pravidelně střídal a na mezičasech na 7. a 12. kilometru byl před smíšeným týmem. Pak se ovšem projevila vyšší výkonnost a zkušenost smíšeného družstva a ten šel pravidelným tempem a střídáním členů do vedení, které již do konce nepustil.

Družstvo VŠB-TUO „A"-mix zajel vyni-

Tým VŠB-TUO „B" jel v mužském složení a tvořili ho převážně veslaři lehké váhy (do 75 kg) a junioři

kající čas 2:22,22 hod., pokořil svůj loňský čas o celých 9 minut! Jel ve složení: Žižková, Burdíková, Stejskal, Dašek, Tomašík, Tušil, Fojtík, Novotný, Kurtas, Svoboda.

Družstvo VŠB-TUO „B" – muži zajel čas 2:26,16 hod. a startoval ve složení: Endel, Parma, Vodák, Žídek Jakub, Cyprián, Kysa, Maruška, Kolařík, Konupčík a Žídek Jiří.

Výsledky obou týmů byla zaslány do centrály Concept2 v Praze, kde se sešly výsledky z celé ČR. Nakonec startovalo celkem 43

Přesedání závodníků bylo velmi důležité, dal se ušetřit čas! V týmu „B" střídá Žídek jr., který jel nejrychlejší mezičasy a výrazně přispěl k jeho výbornému výkonu

týmů z 15 měst republiky, z toho bylo 23 mužských, 17 smíšených a 3 čistě ženské.

V absolutním pořadí zvítězilo vynikajícím časem 2:09,12 hod. družstvo mužů z Uherského Hradiště a získalo hlavní cenu soutěže-zdarma celoroční zapůjčení veslařského trenažéru Concept2 do svého Fitcentra! Tým VŠB-TUO „A" skončil v absolutním pořadí na 5. - 6.místě shodným časem 2:22,22 hod. s SPŠ Hodonín, tým „B" se umístil na 9. místě.

Ve svých kategoriích se umístil „A" tým v mixech na vynikajícím 2. místě za STVS-MO Praha (2:22,14 hod.), třetí skončil tým Concept2 Praha časem 2:29,37 hod. V mužské kategorii zvítězil absolutní vítěz – družstvo Uherského Hradiště, druhý byl tým Kondor Brandýs n. Labem (2:15,49 hod.), 3. místo obsadil tým Gymnázia Hodonín časem 2:19,35 hod., tým VŠB-TUO „B" obsadil 7. místo.

Text a foto: Mgr. Jiří Žídek
Katedra tělesné výchovy a sportu
VŠB-TUO

„Akce typu SYMBIÓZA jsou velice prospěšné pro studenty, protože se poprvé střetnou se svými potenciálními zaměstnavateli. Sám jsem se jich účastnil již od 3. ročníku a pomohlo mi to udělat si obrázek o firmách a pracovních místech, které nabízí pro absolventy a především o jejich požadavcích. Bylo to mé první setkání se zástupci firmy, ve které teď pracuji a již tehdy mě zaujala."
Zdeněk Novobilský, OSRAM Bruntál

„Na SYMBIÓZE jsem našel mého nynějšího zaměstnavatele, u kterého pracuji již téměř 3 roky. Takže akce typu SYMBIÓZA mohu jedině doporučit."
Tomáš Hampapa, Robert Bosch

„Mě osobně pomohla SYMBIÓZA s výběrem budoucího zaměstnavatele, protože člověk se dostane do kontaktu s firmami během studia, může s nimi i spolupracovat a navázat tak už i kontakty s budoucími spolupracovníky."
Jan Kajan, VOKD

INZERCE

kopírování, tisk černobílý i barevný, vazby kvalitně a rychle
DIPLOMKY
promoční oznámení, vizitky, pozvánky
tel.: 608 708 408, 608 408 609
SLEVY PRO STUDENTY
AP
OSTRAVA
centrum
Chelčického 8
www.artpapir.cz
artpapir@artpapir.cz
artpapír

Pozvánka do divadla

DIVADLO ANTONÍNA DVOŘÁKA
Opera
Giuseppe Verdi:
MACBETH
Antonín Dvořák:
JAKOBÍN
Wolfgang Amadeus Mozart:
COSI FAN TUTTE
Činohra
Michail Bulgakov:
MOLIÉRE
Radmila Adamová:
HOLKY ELKY (zkušebna)
Balet
Sergej Prokofjev:
ROMEO A JULIE – premiéra
Alexej D. Mačavariani:
OTHELLO

DIVADLO JIŘÍHO MYRONA
Opereta
Voskovec+Werich+Ježek:
KAT A BLÁZEN
Jiří Brdečka-Vlastimil Hála-JanRychlík:
LIMONÁDOVÝ JOE
Činohra
Federico García Lorca:
DŮM BERNARDY ALBY
Zdeněk Jirotka-Miroslav Ošatka:
SATURNIN
Tullio Pinelli – Emil Flaiano – Federico Fellini – Brunello Rondi:
SLADKÝ ŽIVOT
František Vlček-Bořivoj Zeman:
FANTOM MORRISVILLU
česká premiéra

2. března 2007 v 18.30 hodin
v Divadle Antonína Dvořáka
Giuseppe Verdi: ***FALSTAFF***

Kdyby se někdo pokoušel sepsat sedm divů hudebního světa, Verdiho Falstaff by byl mezi nimi - jedinečná, hudebně geniální opera, dramaticky spojující rozporuplné stránky lidského života a lidských vztahů: ironii i nostalgii, komiku i tragické záchvěvy emocí, hrdost i nízkost, slávu i ubohost... Hrajeme naposledy v této sezóně - s italskými hosty!

14. a 24. března 2007 v 18.30 hodin
v Divadle Antonína Dvořáka
Bohuslav Martinů: ***ŘECKÉ PAŠIJE***

Opera podle románu Nikose Kazantzakise Kristus znovu ukřižovaný s eticky vyhraněným dějem, který i přes tragické vyústění je vyznáním lásky k člověku. Jedna z nejpůsobivějších inscenací současného repertoáru opery NDM, s níž hostuje v březnu na celostátním festivalu OPERA 2007 v Praze.

www. ndm.cz

Audiovizuální centrum VŠB-Technická univerzita Ostrava

Akademický Filmový Klub ***VESMÍR***

březen 2007

27. 2. **ÚČASTNÍCI ZÁJEZDU** – komedie ČR
28. 2.–1. 3. **V PASTI** – thriller USA
5.–8. 3. **OBSLUHOVAL JSEM ANGLICKÉHO KRÁLE** – hořká komedie
12.–13. 3. **PO HLAVĚ**
14. a 15. 3. **RO(C)K PODVRAŤÁKŮ** – o muzice, penězích a gangsterech – amatérech
19.–20. 3. **LOVECKÁ SEZÓNA** – animovaná rodinná komedie
21.–22. 3. **APOCALYPTO** – říše Mayů a její zánik
26.–27. 3. **SAW 3** – horor USA
28.–29. 3. **SÓLOKAPR** – komedie Woodyho Alena

Hlavní promítání vždy od 19:30 hodin.
Pokladna otevřena půl hodiny před začátkem představení.
Telefonické i osobní rezervace PO–ČT 8:00–20:00 hodin, PÁ 8:00–14:00 hodin, tel.: 597 325 733.
Sídlo promítání Filmového klubu: Zahradní ul. 17, Ostrava 1

Soutěž o ceny

Rekapitulace otázek a odpovědí z minulého čísla:

1. Svou regionální kancelář otevřela společnost KPMG v roce **2006** také v Ostravě.
2. Objekt Podnikatelského inkubátoru bude nabízet firmám své technické zázemí v areálu VŠB-TUO již od **konce roku 2007**.
3. Vysokoškolský sportovní klub VŠB-TU Ostrava oslavil své již **55. výročí** založení.

A kdo vyhrál?
1. cena: od společnosti KPMG
Zuzana Kostihová
2. cena: lístky do NDM
Iva Faistlová
3. cena: od společnosti GTS international
Eva Zdařilová
4. cena: od společnosti Copy
Jakub Zliechovec
5. cena: lístky do kina Vesmír
Šárka Kunertová

Výhry si vyzvedněte do **13. 3. 2007,** jinak propadnou, což by byla jistě škoda.

Pokud i vy chcete mít šanci příště vyhrát, odpovězte na naše dnešní soutěžní otázky:

1. Z kolika značek se skládá portfolio výrobků společnosti Procter&Gamble?
2. V tomto čísle začíná dlouhodobý cyklus zaměřený na jazykové zdokonalení. Jak se jmenuje?
3. Ve kterém termínu a v kterých prostorách VŠB-TUO proběhne letošní akce SYMBIÓZA 2007?

Své správné odpovědi pošlete e-mailem, noste na INFOCENTRUM VŠB-TUO, resp. do obchodů SUS nebo je vhazujte do schránek, které jsou umístěny na kolejích s označením:

AKADEMIK
INFOCENTRUM

nejpozději však do **9. 3. 2007.** Jména výherců se dozvíte v příštím čísle.

Kdo věnuje ceny do soutěže tentokrát?

P&G

NDM

GTS int.

COPY STUDENT OFFICE

Akademický Filmový Klub
VESMÍR

-jaz-

Program INTERREG IIIa podporuje odborná setkání

Spolufinancováno Evropskou unií Co-financed by the European Union

Ve dnech 25.–27. října 2006 proběhlo v hotelu Relax v Rožnově pod Radhoštěm tradiční, již XXI. mezinárodní sympozium „Metody hodnocení struktury a vlastností materiálů“, které letos pořádala Katedra materiálového inženýrství FMMI.

Tentokrát se sympozium uskutečnilo za finanční podpory evropského programu Česko-polské interregionální spolupráce („CZ PL INTERREG IIIa“), který získala katedra společně s Politechnikou Opole a je rozpracován na léta 2005-2007. Spolufinancování v rámci projektu umožnilo účast a zapojení velkého počtu jak pedagogů, tak zejména doktorandů z obou kooperujících univerzit, ale i pozvaných hostů z dalších spolupracujících kateder. Na sympoziu zaznělo 36 příspěvků, z nichž 22 bylo předneseno doktorandy. Nejlepší doktorandské prezentace byly navíc oceněny a přednášejícím byly předány vítězné „Sovy“, které jsou tradičně udělovány za nejlepší příspěvek mladých autorů v rámci sympozia. Odborná náplň sympozia byla doplněna zajímavou exkurzí ve firmě Semiconductor, výroba čipů a výroba křemíkových desek, která byla plně obsazena a účastníky vysoce hodnocena.

Konference se zúčastnilo celkem 78 účastníků z nichž 29 bylo z Polska. Velmi zdařilý průběh měl i společenský večer, poněvadž se ho zúčastnilo společně několik generací odborníků v oblasti materiálového inženýrství a nauky o kovech a dodal všem optimizmus, že kovové materiály jsou nadále základním konstrukčním materiálem a ve spojení s dalšími progresivními technickými materiály mají pořád co nabídnout, a že tato věda je stále živá.

Závěrem lze jen konstatovat, že odborná úroveň přednášek, exkurze i celkové vyznění sympozia bylo všemi účastníky vysoce hodnoceno a velký dík směřoval zejména na nositele programu INTERREG IIIa, vedení fakulty FMMI, a zejména na řešitele z Katedry materiálového inženýrství FMMI doc. RNDr. Lubomíra Čížka, CSc., který v závěru tlumočil poděkování rovněž RNDr. Marii Blahetové, která byla organizačním garantem celé akce.

RNDr. Marie Blahetová
Katedra materiálového inženýrství FMMI
Foto: Ing. Petra Váňová, Ph.D.

Obr. 1 Účastníci sympozia před hotelem Relax v Rožnově pod Radhoštěm
Obr. 2 Organizační tým očekává příjezd účastníků

Současná úloha a postavení studentů na VŠ 2006

Ve dnech 14.–15. 12. 2006 proběhl v prostorách rektorátu VUT v Brně již 6. ročník celostátní studentské konference s podtitulem „Důležité momenty na studákově cestě“. Konferenci každoročně pořádá Akademické centrum studentských aktivit a záštitu letos převzal rektor VUT v Brně prof. Ing. Karel Rais, CSc., MBA.

Za VŠB-TUO se konference účastnili zástupci Studentské komory Akademického senátu VŠB-TUO, z řad pedagogů se zúčastnil proděkan pro vnější vztahy Ekonomické fakulty Ing. Roman Kozel, Ph.D., který zde přednesl svůj příspěvek na téma: „Spolupráce škol s absolventy“ a aktivně se zapojil také do panelové diskuze zabývající se identifikací nejdůležitějších milníků na studákově cestě. Panelovou diskuzi moderoval MUDr. Jan Bruthans z Univerzity Karlovy v Praze. Podnětný příspěvek přednesli také RNDr. Věra Šťastná a Ing. Josef Beneš z Odboru vysokých škol MŠMT, kteří se zabývali záměry MŠMT ČR a Českého národního týmu Bologna Promoters.

Součástí programu byl společenský večer ve dvoraně Centra VUT v Brně, jehož součástí bylo vyhlášení vítězů soutěže o nejlepší výstavu studentských organizací. Zajímavým zpestřením večera bylo vystoupení cimbálové muziky a připravené soutěže pro studenty.

Před koncem akce byly formulovány a shrnuty závěry konference. Účastníci konference se shodli na tom, že střední školy a univerzity spolu dostatečně nekomunikují a síť oborů, kterou vysoké školy maturantům nabízejí, je nepřehledná. Aktéři setkání mají v plánu vyzvat MŠMT a Akreditační komisi, aby usilovali o vyšší kvalitu vzdělávání.

Zároveň chtějí docílit zpřehlednění sítě vysokoškolských oborů.

Na této konferenci jsme využili možnosti diskutovat s aktivními studenty z řady VŠ, pro které není studium pouze výuka, ale mají snahu zapojit se také do vytváření kvalitního studentského života. Naše poděkování patří organizátorům akce za skvěle připravenou konferenci.

Ing. et Ing. Mgr. Jana Nováková
Předsedkyně SK AS VŠB-TUO
Foto: Bc. Kateřina Polínková a Archív ACSA

Aula ve víru hudby a tance

Letošní Reprezentační ples VŠB-TUO se poprvé konal v prostorách nové Auly, jejíž slavnostní atmosféru pomohly vytvořit dekorace, na kterých se podíleli architekti Národního divadla Moravskoslezského.

Mezi hosty, kteří přijali pozvání na ples, nechyběli ani poslanec Parlamentu ČR doc. Ing. Petr Wolf, CSc., hejtman Moravskoslezského kraje Ing. Evžen Tošenovský, primátor Statutárního města Ostrava Ing. Petr Kajnar a zástupci významných firem kraje.

Celým večerem provázel moderátor Radek Eben. Program plesu byl velmi pestrý: ve Velkém sále mohli hosté po slavnostním zahájení shlédnout několik vystoupení Tanečního centra KN Ostrava, v Tanečním sále hráli k tanci Jiří Urbánek Band & Dana Vrchovská a Rock & Roll Band Marcela Woodmana. Hosté si mohli dále poslechnout cimbálovou muziku Kotci nebo si zatančit na diskotéce. O půlnoci bylo připraveno překvapení v podobě ohňové show ostravských žonglérů Cyberfire. Samozřejmě nechyběla ani tombola.

Letošní Reprezentační ples VŠB-TUO se mohl uskutečnit díky podpoře sponzorů: OHL ŽS, a. s., VOKD, a. s., Vítkovice, a. s., Třinecké železárny, a. s., TCHAS, s. r. o. Na pořádání plesu se podílela řada zaměstnanců VŠB-TUO, kterým tímto děkujeme.

Doufáme, že hosté na plese VŠB-TUO prožili příjemný večer. Pro ty, kteří se plesu nezúčastnili, nabízíme aspoň několik fotografií.

Ing. Petra Kubová
Manažerka pro vnější vztahy
Foto: František Řezníček a Josef Polák