

Partnerem čísla jsou



ROČNÍK XI
ČÍSLO 6/2007
ZDARMA



Slavnostní rozšířené
zasedání VR EKf

— str. 4–6

Osobnostní rozvoj
studentů Fakulty
strojní

— str. 7

Úspěch týmu
FEI VŠB–TUO na
MS RoboGames
v San Franciscu

— str. 12

Slavnostní zakončení
15. ročníku
Univerzity III. věku
na HGF VŠB–TUO

— str. 13

Zahraniční studijní
pobyt... a proč?

— str. 16

Strategická
partnerství ve
výzkumu a vývoji

— str. 17



*„Skupina CCG a. s. potřebuje
a bude potřebovat vzdělané,
tvořivé a odvážné mladé lidi
do všech profesí, které
ve společnosti existují.“*

Říká ve svém úvodním
slově Ing. Josef Horňák
člen představenstva
společnosti CCG a. s.



CCG
central connect *group*



FLIGHT TRAINING CENTRE OSTRAVA
MEMBER OF **CCG**

MEMBER OF **CCG**
job air
CENTRAL EUROPE
AIRCRAFT MAINTENANCE

MEMBER OF **CCG**
job air
LOGISTICS

CENTRAL CONNECT AIRLINES
MEMBER OF **CCG**
CCA

www.centralconnectgroup.cz



Vážené dámy, vážení pánové,

další z významných členů skupiny Geofin, a. s. je společnost CCG a. s., která sdružuje širokou škálu podnikatelských aktivit v civilním letectví, a se kterou bych vás teď rád stručně seznámil.

Dceřiné společnosti skupiny CCG se zabývají leteckou dopravou, leteckým opravárenstvím i leteckým výcvikem v současné době již v rozsahu, který by v minulosti, tedy v roce 1993, kdy aktivity teprve začínaly, nikdo na ostravském letišti nepředpokládal. Veškeré podnikání v letectví je technologicky náročná a sofistikovaná činnost, do které není lehké vůbec vstoupit. Proto se ve svém krátkém článku obracím právě na vás, protože vám chci sdělit, že skupina CCG a. s. potřebuje a bude potřebovat vzdělané, tvořivé a odvážné mladé lidi do všech profesí, které ve společnosti existují. Ať už se jedná o piloty, letecké inženýry, letecké mechaniky, obchodníky či další profese.

Každá pozice nabízí možnosti osobního rozvoje v podnikání, které zahrnuje nejen Evropu, ale celý svět, dává možnosti cestovat, poznávat obchodní partnery z různých zemí a kultur a rozhodně není pro tvořivého člověka nudou. Nehledáme úředníky, hledáme kolegy, kteří nám přinesou nové myšlenky, energii a dynamiku.

O všech aktivitách naší skupiny v leteckém oboru se můžete lehce dozvědět z jejich webových stránek. Přesto bych chtěl zmínit naše nové opravárenské centrum, které je největší ve střední a východní Evropě a řadí se mezi největší opravárenská centra na světě. Tímto projektem se akční rádius naší skupiny rovná do letu obřích dopravních letadel a trh je tedy vskutku celosvětový.

Osobně mám velmi dobré zkušenosti s mladými absolventy středních a vysokých škol a patří mezi ně i absolventi Vysoké školy báňské–technické univerzity v Ostravě. Ti z nich, kteří měli zájem o práci, a to i o práci na sobě, si u naší skupiny již otevřeli dveře k zajímavé kariéře, na kterou by u většiny společností čekali léta. Dáváme šance. A můžeme je dát i vám.

Děkuji, že jste dočetli až sem.

Ing. Josef Horňák
člen představenstva CCG a. s.

AKADEMIK ČASOPIS VŠB-TUO

Redakční rada:

Doc. Ing. Šárka Vilamová, Ph.D.
šéfredaktorka

Ing. Petra Kubová
manažerka pro vnější vztahy VŠB-TUO
Ing. Marek Smetana, Ph.D. – FBI
Ing. Roman Kozel, Ph.D. – EkF
Ing. Irena Svatošová – FAST
Prof. Ing. Arnošt Pokorný, CSc. – FS
Renáta Mostýnová – FEI
Doc. Ing. Petr Žůrek, CSc. – HGF
Prof. Ing. Ivo Schindler, CSc. – FMMI
PhDr. Daniela Zemanová –
– Katedra společenských věd
Mgr. Naděžda Peřinová –
– Katedra jazyků
Mgr. Jiří Žídek – KTVS
Mgr. Daniela Tkačková –
– Ústřední knihovna
foto: Josef Polák

Redakce:

INFOCENTRUM VŠB-TUO
Studentská 1770 (E320)
700 32 Ostrava-Poruba
tel./fax: 597 326 375
icentrum@centrum.cz
http://ic.vsb.cz

Sazba a tisk:

ASEITA spol. s r.o.
Studentská 1770/C
700 32 Ostrava-Poruba
tel.: 596 996 218

Distribuce:

vlastní

Náklad:

5.000 kusů

Uzávěrka příštího čísla:

12. 10. 2007

Toto číslo vyšlo:

2. 10. 2007

Změna programů je vyhrazena
pořadatelům

Platnost každé akce doporučujeme
ověřit telefonicky

Za obsah reklamy odpovídá zadavatel

**Obsah příspěvků se nemusí
shodovat s názorem redakce**

ISSN 1213-8916

Slavnostní rozšířené zasedání Vědecké rady Ekonomické fakulty



MEZINÁRODNÍ VĚDECKÁ KONFERENCE
PŘI PŘÍLEŽITOSTI
30. VÝROČÍ ZALOŽENÍ EKONOMICKÉ FAKULTY
VŠB - TECHNICKÁ UNIVERZITA OSTRAVA

Vrcholem celoročních oslav 30 let založení Ekonomické fakulty naší univerzity byla mezinárodní vědecká konference ZVYŠOVÁNÍ KONKURENCESCHOPNOSTI aneb Nové výzvy pro rozvoj regionů, států a mezinárodních trhů, která proběhla ve dnech 4.–6. září 2007 v Ostravě a okolí.

Na konferenci se přihlásilo zhruba 700 účastníků z 15 zemí celého světa. Slavnostní zahájení v úterý 4. září 2007 obstaralo rozšířené zasedání Vědecké rady Ekonomické fakulty v nové Aule VŠB–TUO za účasti řady významných hostů. Mezi nimi byl také doposud jediný držitel titulu Doctor honoris causa uděleného na návrh Ekonomické fakulty, prezident České republiky prof. Ing. Václav Klaus, CSc., Dr.h.c., a ministryně školství, mládeže a tělovýchovy Mgr. Dana Kuchtová.

Celé zasedání moderoval proděkan fakulty doc. Ing. Karel Skokan, Ph.D. U řečnického pultu se nejprve vystřídali prorektor prof. Ing. Jaromír Gottwald, CSc. v zastoupení rektora VŠB–TUO, děkan fakulty doc. Ing. Josef Fiala, CSc., pan prezident a paní ministryně.

Hlavními body programu byla předání řady prestižních ocenění. Moderování této části zasedání se ujal prorektor prof. Ing. Bohumír Strnadel, DrSc. Nejvýznamnější ocenění, udělení titulu Doctor honoris causa, obdrželi úspěšný absolvent fakulty a hejtmán Moravskoslezského kraje Ing. Evžen Tošenovský a prof. José Maria Caridad y Ocerín z univerzity v Cordobě ve Španělsku, který stál u zrodu mezinárodní spolupráce fakulty.

Pamětní medaile Georgia Agricoly byla na návrh fakulty po projednání ve Vědecké radě VŠB–TUO udělena bývalému prorektorovi a také vedoucímu katedry prof. Ing. et Ing. Dušanu Haláskovi, CSc. a externímu členovi Vědecké rady EkF prof. Ing. RNDr. Františku Pellerovi, Ph.D. z Ekonomické univerzity v Bratislavě.

Zlaté medaile za dlouholetou práci na fakultě, resp. spolupráci s EkF byly uděleny Ing. Vladimíru Bailovi, Ph.D., Ing. Janu Březinovi, doc. Ing. Jiřímu Cencialovi, CSc., prof. Ing. Miroslavu Hučkovi, CSc., prof. Ing. Václavu Jurečkovi, CSc., prof. Ing. Jindři-

chu Kalužovi, CSc., prof. Ing. Christianě Klikové, CSc., prof. RNDr. Jiřímu Močková, DrSc., doc. PhDr. Ing. Janu Novotnému, CSc., Ing. Janu Světlíkovi a prof. Ing. Petru Šnapkovi, DrSc. Dalších takřka 30 zaměstnanců univerzity obdrželo z rukou děkana fakulty pamětní a grafické listy.

V průběhu zasedání vystoupili se svými pozdravy někteří čestní hosté, jako např. poslankyně Evropského parlamentu Ing.

Věra Flasarová, senátor Parlamentu ČR prof. Ing. Václav Roubíček, CSc., Dr.h.c., poslanec Parlamentu ČR doc. Ing. Petr Wolf, CSc., rektor Ekonomické univerzity v Bratislavě prof. Ing. Rudolf Sivák, CSc. nebo za podniky Rakesh Kapur ze společnosti Arcelor-Mittal Ostrava.

Po skončení slavnostního rozšířeného zasedání Vědecké rady Ekonomické fakulty proběhl na chodbě nové Auly slavnostní raut, po kterém následoval kulturní program. V hlavním sále nové Auly vystoupili členové Národního divadla moravskoslezského s dílem W. A. Mozarta Malá noční hudba Allegro a Menuetto.

Ve večerních hodinách se účastníci konference společně s ostatními zaměstnanci fakulty setkali v rámci společenského večera, který proběhl v prostorách nové menzy. Ve dvou patrech připravený bohatý raut společně s hudební produkcí DJ Steina vytvořily vhodné podmínky pro příjemné strávení večera prvního dne konference.

V dalších dvou dnech se uskutečnila jednání v odborných sekcích, kterých bylo celkem 15. Odborné sekce probíhaly v prostorách fakulty, na dalších místech Ostravy nebo v jiných lokalitách Moravskoslezského kraje. Konference naplnila svůj hlavní cíl, neboť se stala příležitostí osobního setkání zástupců vysokých škol, ekonomické sféry, regionálních i vládních orgánů celé ČR a zahraničí. Účastníci konference si tak mohli předat své zkušenosti, vzájemně vyměnit poznatky teorie a praxe. Kromě vlastních vystoupení byli obohaceni o další názory také prostřednictvím tištěného sborníku abstraktů a sborníku příspěvků na CD.

Celoroční oslavy 30 let založení fakulty by se neuskutečnily v takovém rozsahu, kdyby se přípravám a organizaci nevěnoval tým schopných lidí, ať už se jednalo o organizační výbor nebo redakční radu sborníku. Významná byla rovněž podpora ze strany partnerů oslav v čele se společností Třinecké železárny. Těm všem a mnoha dalším proto patří náš velký a upřímný dík.

Ing. Roman Kozel, Ph.D.

Proděkan pro vnější vztahy EkF

Foto: Josef Polák, Kamila Wysoudilová

Odborné sekce konference

- Současný stav a perspektivy české ekonomie
- Globální výzvy managementu
- Směry ve vzdělávání marketingu a obchodu, jejich využití pro zvýšení konkurenceschopnosti
- Účetnictví a daně v kontextu mezinárodní ekonomiky
- Území, znalosti a rozvoj na počátku 21. století
- Efektivnost právních předpisů pro zvýšení konkurenceschopnosti v ekonomice
- Evropská integrace a konkurenceschopnost
- Matematické metody v ekonomice
- Konkurenceschopnost podniků
- Inovace ve veřejném sektoru jako faktor rozvoje územních samosprávných celků
- Finanční řízení podniků a finančních institucí
- Informační a komunikační technologie pro praxi
- Možnosti hospodářské politiky pro posílení konkurenceschopnosti státu
- Strategický management a jeho podpora informačními systémy
- Konkurenceschopnost jako produkt inovací v celoživotním vzdělávání, Silesian Moodle Moot 2007





Osobnostní rozvoj studentů Fakulty strojní

To je hlavní cíl projektu Evropských strukturálních fondů CZ.04.1.03/3.2.15.3/0415 „Inovace vzdělávání na Fakultě strojní zaměřené na osobnostní rozvoj studentů“, který řeší pedagogové Fakulty strojní VŠB–Technické univerzity Ostrava ve spolupráci se specialisty z Ostravské univerzity.

Téma projektu je odpovědí na připomínky zaměstnavatelů našich absolventů, kteří vytýkají našim studentům kromě nedostatků v jazykové přípravě, především malé schop-

– Kreativní a inovační myšlení

– Prezentace

Již od příštího akademického roku budou tyto výukové moduly zařazeny do výuky

různých odborných předmětů fakulty. Kromě toho se připravují také elektronické podpory pro samostatnou práci studentů. První výsledky řešení přinesl pracovní seminář projektu, uspořádaný řešiteli 30. – 31. května 2007 v hotelu MESIT na Horní Bečvě. Účastníci vyslechli několik klíčových přednášek k řešené tématice:

• TRIZ – metodika tvorby a řešení inovačních zadání

(doc. Ing. Bohuslav Bušov, CSc., FEKT VUT Brno),

• Podmínky vzniku objevů a vynálezů

(prof. Ing. Jiří Zegzulka, CSc., FS VŠB–TUO),

• Koncepte projektu a integrace vzdělávacích modulů do studijních programů

(Dr. Ing. Anna Plchová, FS VŠB–TUO),

• Administrace a finanční řízení projektů ESF (Ing. Marcel Klus, FS VŠB–TUO).



Prof. Mostýn zahajuje seminář z moci vedoucího řídicího týmu projektu



Účastníci jsou vtaženi do přednášky „TRIZ – metodika tvorby a řešení inovačních zadání“

nosti týmové práce, kreativité a inovativnosti, řízení kolektivu, komunikaci a prezentace dosažených výsledků, tedy schopnosti označované souhrnně jako „soft skills“. Vedení fakulty si je vědomo těchto požadavků a proto byly ve spolupráci s pedagogy, zejména garanty jednotlivých oborů a specializací, zařazeny do studijních plánů předměty „bakalářský projekt“ a „diplomový projekt“, které se na tyto problémy zaměřují. Ale ukazuje se, že to nestačí, je třeba změnit přístup k výuce také v dalších předmětech. A právě k tomu přispívá projekt ESF.

Specialisté fakulty ve spolupráci s odborníky z Ostravské univerzity intenzivně připravují jednotlivé moduly s názvy:

– Komunikace

– Týmová práce



Prof. Zegzulka přesvědčuje účastníky, že vynálezce může být každý z nich



Dr. Plchová má se zařazením modulů do studijních plánů jasno



Účastníci pracovního semináře

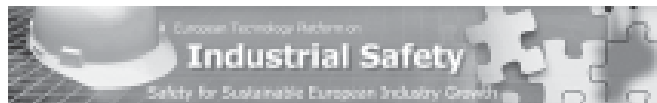
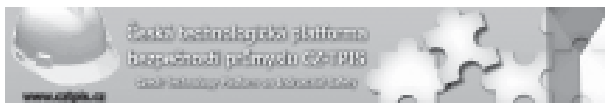
V pracovní části pak účastníci probrali obsah a zaměření jednotlivých výukových modulů a metody zapojení jak studentů, tak ostatních pedagogů fakulty do využití výsledků projektu. Seminář konstatoval dobrý stav řešení projektu a připravenost jeho řešitelů k dosažení cílů projektu. Podrobné informace pro zájemce jsou k dispozici na webu fakulty <http://www.fs.vsb.cz/euprojekty/>.

Proto je cílem fakulty i v dalším programovacím období reagovat na potřeby studentů, společnosti a trhu práce, připravit další úspěšné projekty zaměřené na rozvoj vzdělávací činnosti a pro jejich spolufinancování využít prostředky Evropského sociálního fondu.

Doc. Ing. Radim Farana, CSc.
Proděkan pro bakalářské, magisterské studium a externí pracoviště FS

Foto: autor

Založení České technologické platformy bezpečnosti průmyslu o.s.



Začátkem června letošního roku byla Fakultou bezpečnostního inženýrství založena Česká technologická platforma bezpečnosti průmyslu o.s. (CZ-TPIS). V tomtéž měsíci se také konala 1. valná hromada, jejímž zasedáním byla zahájena činnost této národní platformy a to v souladu s již fungující Evropskou technologickou platformou bezpečnosti průmyslu (ETPIS).

Česká technologická platforma bezpečnosti průmyslu je dobrovolné, nezávislé sdružení, sdružující členy na základě společného zájmu. Jejím posláním je podpora organizací působících ve prospěch rozvoje bezpečnosti průmyslu v ČR, společného identifikování národních zájmů v oblasti průmyslové bezpečnosti a jednotného prosazování těchto zájmů na evropské úrovni.

Členem platformy se může stát jakákoliv fyzická nebo právnická osoba, která si přeje tuto platformu podporovat, a souhlasí se Stanovami CZ-TPIS. Členství v CZ-TPIS vzniká zasláním přihlášky prostřednictvím webových stránek platformy <http://www.cztpis.cz/> a následným schválením členství Řídicím výborem. Mezi základní požadavky na členství v CZ-TPIS patří především: účast na pravidelných setkání valné hromady, spolupráce na zpracování a připomínkování připravovaných dokumentů „Strategické programy výzkumu“, zaplacení členských příspěvků. Přínosem členství v CZ-TPIS bude především spolupodílení se na vývoji oblasti bezpečnosti průmyslu, ovlivnění vytváření politiky a právních předpisů v této oblasti, spolupráce na řešení vědecko-výzkumných úkolů, získávání prostředků z národních a mezinárodních zdrojů a podpora realizace výsledků výzkumu a vývoje v průmyslové praxi.

Tato platforma je vedena řídicím výborem složeným ze zástupců vědeckých a výzkumných ústavů, státních orgánů a univerzit, průmyslu a dalších významných organizací. Základním článkem jsou pracovní skupiny vedené odborníky pro danou oblast a ustavené pro koordinaci jednotlivých priorit, s přímým napojením na příslušné zainteresované strany. Administrativní řízení a organizaci CZ-TPIS zajišťuje řídicí výbor platformy, který je výkonným orgánem CZ-TPIS. Jeho členové jsou voleni valnou hromadou z řad členů platformy. Kontrolním a revizním orgánem platfor-



my je kontrolní komise. Jejím úkolem je dohlížet na finanční hospodaření platformy. Nejvyšším orgánem CZ-TPIS je pak valná hromada, kterou tvoří všichni členové platformy.

Dne 13. června 2007 se konala v Nové Aule VŠB-TUO 1. valná hromada CZ-TPIS, jejímž organizátorem byla Fakulta bezpečnostního inženýrství. Tohoto zasedání se zúčastnilo přibližně 35 hostů. Mezi nejváženější z nich patřili především: Jokin Rubio (LEIA, Španělsko), JUDr. Petr Šimerka (MPSV ČR), Ing. Rudolf Hahn (SUIP), Ing. Pavel Forint (MŽP ČR), prof. Tomáš Čermák (VŠB-TUO), Ing. Lenka Havlíčková (TC AV ČR) a další.

Důvody založení technologické platformy bezpečnosti průmyslu v ČR, její důležitost a postavení v Evropské unii představil ve své prezentaci pan Jokin Rubio, který zastupoval španělskou organizaci LEIA. Tato organizace je mimo jiné zodpovědná za koordinaci činností všech národních technologických platform bezpečnosti průmyslu v Evropě. Ve svém vystoupení se pan Jokin Rubio zaměřil na činnost a zkušenosti spojené se založením národní platformy bezpečnosti průmyslu ve Španělsku. Význam vzniku CZ-TPIS ocenil ve svém krátkém vystoupení i náměstek ministra práce a

sociálních věcí JUDr. Petr Šimerka, který navrhl spolupráci CZ-TPIS s Radou vlády České republiky pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci. Role technologických platform při prosazování témat evropského výzkumu, především v rámci 7. Rámcového programu EU, byla představena Ing. Lenkou Havlíčkovou z Technologického centra AV ČR.

V průběhu valné hromady také proběhly volby do řídicího výboru a kontrolní komise platformy. Za členy řídicího výboru byly nadpoloviční většinou hlasů členů platformy přijati tito kandidáti: Ing. Ivan

Kričfaluši (New Eltom Ostrava), Ing. Pavel Fuchs, CSc. (TU Liberec), RNDr. Stanislav Malý, Ph.D. (VÚBP, v.v.i.), Ing. Vladimír Vlček, Ph.D. (HZS MSK) a Dr. Ing. Aleš Bernatík (VŠB-TUO, FBI), který byl zvolen předsedou CZ-TPIS. Mezi členy kontrolní komise byly následně jednomyslně přijati tito zástupci státní správy: Ing. Pavel Forint (MŽP ČR) a Ing.

Karel Klouda, CSc. (SÚJB) v čele s předsedou Ing. Milanem Jankovičem (SUIP). Tajemníkem platformy byla zvolena Ing. Kateřina Sikorová (VŠB-TUO, FBI).

Česká technologická platforma bezpečnosti průmyslu si klade za cíl zapojit ČR do realizace hlavních činností ETPIS, propagovat získané znalosti a zkušenosti v českém průmyslu a tím dosáhnout zvýšení bezpečnosti a konkurenceschopnosti průmyslu v České republice. Vznik CZ-TPIS tak umožní propojit zájmy průmyslových podniků, odborných i výzkumných pracovišť, univerzit apod. se zájmy orgánů státní správy. Rádi bychom Vás tímto způsobem oslovili o spolupráci na tomto projektu. Pevně věříme, že toto vznikající sdružení povede k většímu zapojení českých partnerů do projektů 7. Rámcového programu EU a dalších národních a mezinárodních projektů, a tím přispěje k řešení otázek bezpečnosti průmyslu v ČR.

Další podrobnější informace včetně přihlášky pro členství k platformě CZ-TPIS můžete nalézt na webových stránkách <http://www.cztpis.cz/>.

**Ing. Kateřina Sikorová
Tajemník CZ-TPIS**

Foto: archiv

Stříbrná medaile z Mistrovství světa pro studenta FEI VŠB–TUO Pavla Burdu

21.–27. července 2007 se v Praze na Žofíně vyhlášovaly výsledky Mistrovství světa ve zpracování informací, které se konalo společně se 46. kongresem mezinárodní federace Intersteno. Zástupci ČR dosáhli unikátního výsledku. Nejenom, že překonali počet medailí z minulého mistrovství světa ve Vídni, ale navíc toho dosáhli v historicky největší konkurenci více než 30 zemí světa ze tří kontinentů.

kteří jim ukládá předloha. Soutěž je rozdělena do dvou částí. První část obsahuje nenaformátovaný text, kterému je třeba přiřadit formát podle zadání, a úkol z hromadné korespondence. Ve druhé části je dán již naformátovaný text, který soutěžící musí přeformátovat do jiné podoby tak, aby

nezměnil ostatní nastavené atributy.

Jen pro představení: soutěžící zvládne za 75 minut zpracovat 100 stran textu, obrázků a tabulek. Bodovým systémem se hodnotí správnost a odchylky v úpravě od požadované předlohy.

Tato vynika-

ající reprezentace naší univerzity ve světě je úspěchem a velkou výzvou nejen pro Pavla Burdu na příští Mistrovství světa v čínském Pekingu, ale pro i pro další ctížádostivé studenty s velkými cíli, pro které může být studium i zábavou.

Více informací najdete na www.intersteno.cz

Ing. Jana Mlatečková

Fakulta elektrotechniky a informatiky

Foto: archiv



Medailisté na Mistrovství světa ve zpracování informací

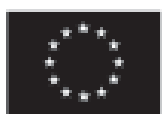
Pavel Burda přebírá ocenění za 2. místo na MS

Jedním z medailistů je student 3. ročníku Fakulty elektrotechniky a informatiky, oboru Informatika a výpočetní technika, Pavel Burda z Bohumína. Před dvěma lety, ještě jako student Střední odborné školy Net Office v Orlové, se zaměřením na informační technologie, byl vyslán na Mistrovství světa ve Vídni, kde v kategorii JUNIOR zvítězil a vyhrál zlatou medaili. Letos, v červenci 2007, již soutěžil v kategorii nejstarších – praktiků,

a ve velké konkurenci, kde získal stříbrnou medaili v disciplíně Wordprocessing.

Wordprocessing je profesionální zpracování textu, laicky řečeno jak nejrychleji upravit libovolný text včetně obrázků a tabulek do požadované podoby, např. pro tisk. Soutěžící musí využít funkcí svých textových editorů a přetvořit soubory s textem profesionálním způsobem tak, aby v co nejkratším čase správně provedli všechny úkoly,

Projekt „Koncepte celoživotního vzdělávání v oboru Management“



Projekt „Koncepte celoživotního vzdělávání v oboru Management“ (CZ.04.1.03/3.2.15.3) spočívá ve zkvalitnění současného stavu celoživotního vzdělávání na Ekonomické fakultě VŠB–TUO a vytvoření nové koncepte celoživotního vzdělávání v oboru Management, která rozšíří nabídku stávajících vzdělávacích produktů.

Cílem tohoto projektu je podnítit a napomoci realizovat zájem konečných cílových skupin o efektivní způsob vzdělávání, přispívající ke zvýšení jejich způsobilosti, odpovídající potřebám, zájmům a nedostatkům identifikovaným u konečných cílových skupin a jejich možnostem dále se vzdělávat na vysokých školách.

Tento vzdělávací e-learningový program je určen akademickým pracovníkům vysokých škol, pracovníkům institucí při vysokých školách, pedagogickým pracovníkům na středních školách a gymnáziích, absol-

ventům VŠ a ostatním zájemcům o další studium na vysoké škole. Je koncipován jako otevřený stavebnicový systém zahrnující řadu propojených vzdělávacích modulů, kdy si každý účastník kurzu může flexibilně volit takovou skladbu modulů, aby si pro sebe vytvořil kurz „šitý na míru“. Formálním aspektem absolvování vzdělávacího programu bude získání certifikátu, podmíněně úspěšností frekventantů při závěrečné zkoušce z každého modulu.

Konkrétní podoba vzdělávacího programu vychází z identifikace a specifikace vzdělá-

vacích potřeb konečných cílových skupin, která byla provedena v podobě pilotního průzkumu u potenciálních zájemců o navrhovaný druh vzdělávání. Následně pak byl realizován průzkum u širšího spektra konečných cílových skupin, na jehož základě byly vybrány konkrétní vzdělávací moduly.

Realizace tohoto programu započala 1. 1. 2007, vzdělávání cílových skupin bude probíhat od ledna do dubna 2008 a předpokládané ukončení projektu je 30. 6. 2008.

Další informace můžete získat na <http://www.vsb.cz/okruhy/projekty/projekty-eu/cvom/> nebo přímým kontaktem:

andrea.copikova@vsb.cz, 597 322 416,
petra.horvathova@vsb.cz, 597 322 442,
viktorie.janeckova@vsb.cz, 597 322 520.

Ing. Andrea Čopíková
Katedra managementu EkF

Zápočty z Obchodního práva v LMS Moodle

Zápočtové testy z předmětu Obchodní právo ještě nikdy nebyly tak rychle opraveny, jako v letním semestru minulého akademického roku na konci května. V tomto termínu proběhlo na Katedře práva EkF VŠB-TUO první hromadné psaní zápočtových testů studentů tohoto předmětu pomocí Learning Management System Moodle (<http://moodle.vsb.cz>). Celkem si ve dvou dnech napsalo zápočtový test 678 studentů a v opravném termínu dalších 128 studentů. Technické zajištění těchto zápočtů zabezpečovali pracovníci Institutu inovace vzdělávání, kteří LMS Moodle administrují.

Použití speciálního learningového systému přineslo několik výhod. Zásadními výhodami pro pedagogy byly jednoznačně náhodné generování jednotlivých testů, studenti tedy neměli možnost opisovat či „uzmout“ variantu testu pro další termíny. Nespornou úsporou času pak je automatická oprava – tím je rovněž eliminována možnost chyby lidského faktoru při opravování.

Pro studenty nový systém znamenal především možnost okamžité kontroly vlastních výsledků, ověření, co bylo špatně, a

moodle.vsb.cz

případné okamžité konzultace s pedagogem. Zároveň mu byl výsledek zápočtu okamžitě zaznamenán do indexu.

Z hlediska této změny testování se objevovaly obavy, zda-li nebude pro studenty práce v systému další zátěž, navíc nad vlastní obsah testu. Tyto obavy se však nepotvrdily a lze jednoznačně konstatovat, že pro stu-

denty je práce s počítačem rovnocenná k práci s papírem. I studenti, kteří dosud neměli možnost pracovat v tomto systému, byli schopni bez problémů reagovat na pokyny pedagoga a zpracovat test. Při práci studenti zejména ocenili neustále přítomný aktuální časový limit, který je každému testu přiřazen individuálně – nikdo se tedy necítil poškozen, že test se k němu dostal později.

Domníváme se, že tento systém testování maximálně uspokojuje požadavky pro tento typ zápočtů, je přehledný, spravedlivý, racionální, uživatelsky přátelský. Navíc umožňuje kontrolu i statistické vyhodnocení.

Pro další akademický rok pedagogové Katedry práva uvažují využít LMS Moodle znovu pro psaní zápočtových testů v předmětu Obchodní právo, nově pak zvažují jeho využití i v dalších předmětech.

*JUDr. Jana Martinková, Ph.D.
Katedra práva EkF*

Mezinárodní konference Bezpečnost a ochrana zdraví při práci 2007

Fakulta bezpečnostního inženýrství VŠB-TUO uspořádala již VII. ročník mezinárodní konference Bezpečnost a ochrana zdraví při práci 2007 pod záštitou rektora prof. Ing. Tomáše Čermáka, CSc. a náměstka ministra práce a sociálních věcí JUDr. Petra Šimerky, a to ve dnech 12.–13. června 2007.

Konference byla již tradičně pořádána ve spolupráci se Sdružením požárního a bezpečnostního inženýrství, Technickou univerzitou v Košicích a Výzkumným ústavem bezpečnosti práce v Praze.

Na letošním mezinárodním fóru, stejně jako i v minulých letech osobně vystoupil náměstek ministra práce a sociálních věcí JUDr. Petr Šimerka, generální inspektor Státního úřadu inspekce práce (SÚIP) Mgr. Ing. Rudolf Hahn a také Hlavní hygienik



České republiky náměstek ministra zdravotnictví MUDr. Michael Vít, Ph.D.

Zahraniční účast byla tvořena odborníky v oblasti BOZP z Německa, v čele s představitelkou Dipl. Ing. Ritou Schlüter, Commission for Occupational Health and Safety and Standardization, Rakouska, Polska a hlavně Slovenska.

Odborná garantka konference doc. Ing. Ivana Bartlová, CSc. z FBI měla možnost uvítat na 150 účastníků v nové Aule, která poskytla pro následná probíhající jednání velmi kultivované zázemí včetně možností k osobním setkáním a konzultacím.

V úvodním slově rektor prof. Ing. Tomáš Čermák, CSc. zdůraznil, že FBI již pátým rokem úspěšně naplňuje možnost získání vysokoškolského vzdělání v oboru Bezpečnostní inženýrství a tím odborné kvalifikace v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví.

Vedoucí pořádající Katedry bezpečnostního managementu doc. RNDr. Jiří Švec, CSc. při zahájení s potěšením konstatoval zvýšený počet účastníků oproti roku 2006.

Pracovní blok konference zahájil generální inspektor SÚIP hodnocením dosavadní činnosti inspekce práce v České republice. Ve svém příspěvku se dále dotkl některých aktuálních otázek dozoru nad bezpečností vyhrazených technických zařízení.

S velkým zájmem vyslechli účastníci konference vystoupení hlavního hygienika ČR MUDr. Michaela Víta, Ph.D. s jednoznačným závěrem, že kategorizace prací je nástrojem k řízení rizik na pracovištích. Nejčastěji vyskytujícím rizikovým faktorem je stále hluk, onemocnění způsobená vlivem hluku nejsou především díky účinným ochranným opatřením častá.

Problematiku radiační ochrany jako sou-



část bezpečnosti a ochrany zdraví při práci vyzdvihl Ing. Zdeněk Prouza, CSc. ze Státního ústavu radiační ochrany. Významným přínosem bylo vystoupení představitelky Commission for Occupational Health and Safety and Standardization Dipl. Ing. Rity Schlüter z Německa, která zdůraznila nutnost účasti expertů na oblast BOZP ve všech aktivitách rozvoje standardů evropské společnosti. Zároveň vysvětlila možnosti EROSHNET – A network for European OSH experts (Evropské sítě pro odborníky v oblasti BOZP).

Tematicky byla mezinárodní konference zaměřena na Aktuální otázky bezpečnosti práce a týkala se rovněž předem formulovaných odborných okruhů, které tvořily jednotlivé tematické bloky konference. Jednalo se o problematiku legislativních změn a jejich dopadů, oblast nových nastupujících rizik, nebezpečné chemické látky - zavádění REACH a o ruční manipulaci s břemeny.

Ruční manipulace s břemeny a s touto problematikou související vznik typických po-



škození zdraví je letošním celoevropským tématem kampaně Evropské agentury pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci OSHA (Occupational Safety and Health Agency). V programu jednání konference bylo také vyhlášení zahájení této kampaně v ČR, a to generálním inspektorem Státního úřadu inspekce práce Mgr. Ing. Rudolf Hahnem. Vyhlášení kampaně startuje celou řadu dalších aktivit ve státní i podnikatelské sféře.

Ve druhém dni jednání konference vyvolalo mimořádný zájem a bohatou diskusi vystoupení náměstka ministra práce a sociálních věcí JUDr. Petra Šimerky. Ve svém sdělení se zaměřil zejména na aktuální otázky související s některými zásadními změnami, které byly obsahem legislativy přijaté v roce 2006. Jednou z dalších oblastí, které jsou nyní předmětem řešení, je dotažení problematiky týkající se zvláštní odborné způsobilosti, variant pozice státního dozoru v oblasti vyhrazených technických zařízení a také záležitosti týkající se rozsahu povinností zaměstnavatelů v souvislosti s připravovanou „velkou“ novelou Zákoníku práce.

Jednání konference se aktivně zúčastnila celá řada českých i zahraničních odborníků v oblasti BOZP ze státních úřadů, zdravotních ústavů, vysokých škol a dalších organizací podílejících se na vzdělávání v oblasti BOZP a také zástupců průmyslových podniků, bezpečnostní technici i odboráři.

Mezi další významné účastníky konference zcela jistě patřila také ředitelka odboru strategie a řízení ochrany a podpory veřejného zdraví ministerstva zdravotnictví RNDr. Karla Říhová, Ing. Antonín Dušátko ze SUIP Praha, MUDr. Sylva Gilbertová ze Zdravotního ústavu Praha, doc. Ing. Milan Oravec, Ph.D. z Technické univerzity v Košicích, ředitel Výzkumného ústavu bezpečnosti práce RNDr. Stanislav Malý, Ph.D. a další.

Konference je také každoročně příležitostí pro prezentaci firem, výrobců i dodavatelů ochranných systémů, moderních ochranných

1. Ing. Zdeněk Prouza, CSc., Státní ústav radiační ochrany
2. Hlavní hygienik ČR, náměstek ministra zdravotnictví MUDr. Michael Vít, Ph.D.
3. Náměstek ministra práce a sociálních věcí JUDr. Petr Šimerka
4. Dipl. Ing. Rita Schlüter, Commission for Occupational Health and Safety and Standardization EU
5. Elke Werner – Keppner, Gesellschaft für Angewandte Psychologie, Germany
6. Generální inspektor Státního úřadu inspekce práce Mgr. Ing. Rudolf Hahn

prostředků určených ke kolektivní i osobní ochraně osob ve zhoršených pracovních podmínkách. Na letošní konferenci využilo tuto příležitost více než deset českých i zahraničních firem. Nezbytnou součástí konference byla také diskuze k posterům pre-

zentovaným ve vestibulu Auly. Společenský večer, který se konal po prvním jednáním dnu, poskytl účastníkům konference další prostor k osobním setkáním a neformálním diskuzím.

Setkání odborníků v oblasti BOZP na takové úrovni nemá v České republice obdobu. Letošní mezinárodní konference byla ještě navíc podtržena vynikající atmosférou, ke které přispělo velmi příjemné prostředí nové Auly VŠB–TUO.

Organizátoři konference i spokojení účastníci se již těší na v pořadí již VIII. ročník mezinárodní konference Bezpečnost a ochrana zdraví při práci 2008, která se bude konat 18.–19. 6. 2008.

Ing. Světlá Fišerová
Katedra bezp. managementu FBI
Foto: archiv katedry

Blahopřejeme k dvojímu diplomu

Vedení Fakulty strojní VŠB–TUO Ostrava ocenilo výjimečné studijní výsledky Ing. Veroniky Kučerové, která jako první studentka fakulty obhájila dvojí diplom a úspěšně ukončila magisterské studium současně na naší univerzitě a na partnerské Technické univerzitě v Drážďanech v obou Energetické stroje.

Její úspěch je dalším krokem v dlouholeté a intenzivní spolupráci mezi našimi univerzitami a zejména Fakultou strojní, která přispívá ke zkvalitnění výuky a rozvoji studia, především v oblasti energetiky a životního prostředí. Řadou studijních pobytů, řešením společných projektů a dalšími aktivitami se na spolupráci podílí především pracovníci a doktorandi Katedry ener-



getiky. Vedení fakulty aktivně podporuje tuto plodnou spolupráci, především zahraniční pobyty studentů, a je přesvědčeno, že na tento úspěch naváží další studenti a současně bude vzorem pro další pracoviště

fakulty k rozvoji této moderní formy spolupráce se zahraničními univerzitami.

Zájem o výsledky této spolupráce projevil i generální konzulát ČR v Drážďanech.

Všechny tyto skutečnosti jsou možné jen díky aktivní podpoře pana Dr. Koppeho, který spolupráci z německé strany zaštiťuje.

Doc. Ing. Radim Farana, CSc.
Proděkan pro bakalářské, magisterské studium a externí pracoviště FS
Foto: archiv fakulty

Úspěch týmu FEI VŠB–TUO na Mistrovství světa RoboGames v San Franciscu

RoboGames je oficiálním mistrovstvím světa pro příznivce robotiky, mechatroniky, umělé inteligence a dalších oblastí spojených se slovem „ROBOT“. V letošním roce se tyto hry pod záštitou světové federace fotbalu robotů FIRA konaly v červnu ve Ft. Massons Festival Pavilion v San Franciscu ve slunné Kalifornii.

Ve dnech 16. – 20. května 2007 proběhlo na Slovensku v Košicích Mistrovství Evropy v tzv. Fotbale robotů, kde získal tým Fakulty elektrotechniky a informatiky VŠB – Technické univerzity Ostrava bronzovou medaili v kategorii Middle league po těžkém závěrečném utkání s družstvem Ruska s výsledkem 7:1.

Pětičlenný tým ve složení: Jiří Kotzian – hardware robota, technické vedení, Jan Kožaný – strategie, Dalibor Lukáš – rozpoznávání obrazu, Zdeněk Macháček – firmware robota a Vilém Srovnal jr. – modelování řízení, vysílání, se účastnil svého prvního mistrovství a postoupil do nominace na Mistrovství světa v USA. Dvouletá spolupráce Katedry měřicí a řídicí techniky, Katedry aplikované matematiky a Katedry informatiky na Fakultě elektrotechniky a informatiky přinesla své ovoce.



Herní pole těsně před zahájením

Na Mistrovství světa ve dnech 14.–18. června se tento tým FEI VŠB–TUO Ostrava



Bronzoví medailisté – tým FEI VŠB–TUO

zúčastnil v soutěžní disciplíně kategorie MiRoSoT. U kategorie MiRoSoT (Micro Robot Soccer Tournament) hrají vždy pětičlenné herní týmy proti sobě. Jednotliví hráči – mobilní roboti jsou dálkově řízeni počítačem. Počítač sám svými algoritmy reaguje na vzniklou situaci, posílá povely robotům svého týmu a řídí chod hry tak, aby dosáhl vstřelení branky do sítě protihráčů a naopak zamezil skórovat soupeři.

Na herních principech jsou tak ověřovány nejmodernější technické a programové prostředky budoucích technologií zaměřených na cílené, kooperativní chování i velmi roz-

sáhlých autonomních elektromechanických systémů a umělou inteligenci.

Na Mistrovství světa se náš tým umístil na vynikajícím 5.–8. místě žebříčku zúčastněných. Tato velmi pěkná reprezentace naší



Účastníci Robogames z celého světa



Příprava robotů k soutěži na Mistrovství světa

univerzity a mladé české vědecké generace ve světě je úspěchem a velkou výzvou nejen pro náš tým do příštího období.

Další informace:
www.robogames.net, www.fira.net

Ing. Jiří Kotzian, PhD.

Ing. Jana Mlatečková

Fakulta elektrotechniky a informatiky

Nepříznivé počasí neohrozilo úspěšnost sportovního dne!

V předvečer sportovního dne 15. 5. 2007 se již tradičně sešli účastníci nočního orientačního běhu. Tentokrát bojovali nejen s tmou a orientací v „Sherwoodu“, ale i s přivaly deště a rozbahněným terénem. Svou odolnost prokázalo 40 účastníků.

Hlavní část programu se odehrávala 16. 5. 2007. Pan rektor prof. Ing. Tomáš Čermák, CSc. opět podpořil sportovní den udělením



rektorského volna. Studenti i zaměstnanci si mohli vybrat z nabídky 15ti sportovních odvětví. Podzimní forma počasí ovlivnila jak účast, tak i průběh některých soutěží, ale ti, kteří se zúčastnili, zažili krásnou atmosféru, zvítězili nad soupeři či alespoň sami nad sebou.

Největší zájem byl tradičně o formy aerobiku, volejbal a fotbal. Nejen velká účast, ale i vysoká hráčská úroveň zdobila turnaj ve florbalu, který skončil až v pozdních odpoledních hodinách.

Celkem se sportovního dne zúčastnilo 553 aktivních sportovců z řad studentů i zaměst-



nanců VŠB–TUO. Všem příznivcům sportovního dne děkujeme za účast a podporu!

Těšíme se, že se budeme s Vámi setkávat i v příštím akademickém roce! Využívejte nabídky a sportovních aktivit v průběhu zkouškových období!

Mgr. Hana Mihulová

Katedra tělesné výchovy a sportu

Slavnostní zakončení 15. ročníku Univerzity III. věku na HGF VŠB-TUO

30. května 2007 se v prostorách Auly VŠB-TU Ostrava uskutečnilo slavnostní ukončení 15. ročníku Univerzity 3. věku pořádané Hornicko-geologickou fakultou. Z rukou akademických funkcionářů školy převzalo osvědčení o absolvování 38 účastníků kurzu Geologie a životní prostředí a 15 účastníků kurzu Informatika.

Ve svém projevu vysoce ocenil studenty – seniory a jejich zájem o získávání nových poznatků prorektor VŠB-TUO doc. Dr. Ing. Vladimír Kebo. Děkan Hornicko-geologické fakulty prof. Ing. Vladimír Slivka, CSc.

Institutu geoinformatiky. Studenti obdrželi ke každému předmětovému bloku tištěné i elektronické výukové texty.

V roce 2007/2008 bude opět na Hornicko-geologické fakultě otevřeno studium



připomenul význam Univerzity III. věku jako jedné z forem celoživotního vzdělávání, která se stala již nedílnou součástí nabídky studijních aktivit fakulty a která sehrává v životě lidí postproduktivního věku důležitou roli nejen vzdělávací, ale i společenskou.

Univerzity třetího věku patří ve vyspělých státech ke standardním a vyhledávaným službám, kterými univerzity přispívají ke zkvalitnění života seniorů. Na rozdíl od běžného studia si nekladou za cíl profesní přípravu jedinců na budoucí povolání. Přesto mají studenti U3V o výuku velký zájem. Studium U3V umožňuje seniorům seznámení s aktuálními poznatky v měnícím se světě, usnadňuje integraci do společnosti a zlepšuje mezigenerační komunikaci. Účastníkům se nabízí možnost setkávání s podobně smýšlejícími lidmi, navazování nových přátelství a aktivního trávení volného času.

V akademickém roce 2006/2007 proběhl na HGF v rámci Univerzity III. věku kurz Geologie a životní prostředí a kurz Informatika. Výuka se konala jednou týdně v učebnách Geologického pavilonu prof. Pošepného. Geovědně zaměřený kurz byl naplněn přednáškami z oblasti mineralogie, geomorfologie, paleontologie, inženýrské geologie a technické estetiky. Součástí výukového programu byla i dvoudenní odborná exkurze do oblasti Pavlovských vrchů a moravských naftových polí. Kurz seznamující seniory s výpočetní technikou se v rámci jednoho semestru věnoval základům práce na PC a v semestru druhém pak základům geoinformatiky. Přednášejícími byli v obou kurzech pedagogové Institutu geologického inženýrství, Institutu environmentálního inženýrství a

U3V. Díky neutuchajícímu zájmu a zvyšující se poptávce po této formě studia tentokrát již ve 3 kurzech. Dva z nich budou zaměřeny na geologii a životní prostředí a jeden opět na informatiku. Další informace lze nalézt na <http://geologie.vsb.cz/GP/>.

Ing. Martina Polášková

Geologický pavilon prof. Pošepného

Foto: Kamila Wysoudilová

Krádež v Centru SLUNEČNICE

Dne 19. června 2007 došlo v Centru pro handicapované studenty SLUNEČNICE ke krádeži kompenzační pomůcky v osobním vlastnictví zrakově handicapovaného pracovníka tohoto centra. Jedná se o vysoce výkonný notebook, jež byl vybaven specifickým software v celkové hodnotě Kč 120.000,-.

Postup zlodějů byl jednoduchý – klepali na učebny či kanceláře, a pokud v kanceláři někdo byl, vymluvili se na omyl. Když však zjistili, že v kanceláři je jeden člověk, vyčkávali na chodbě na jeho chybu. Tentokrát se své příležitosti dočkali. Dle očitých svědků to byli tři mladí muži, kteří vypadali a chovali se jako studenti. Hledali příležitost po celé škole.

Okradený potkal zloděje před svou kanceláří a netušil, že v tašce s nimi „odcházejí jeho elektronické oči“! Pro pracovníka SLUNEČNICE byl speciální notebook velkým a nedocenitelným pomocníkem nejen při práci, ale také při jeho studiu a dalším vzdělávání. Ztracena jsou nenahraditelná data.

Vyzýváme tímto všechny studenty a zaměstnance, aby si dávali pozor na své věci a kanceláře zamykali i v případě, že odcházejí jen „na pár sekund“.

Je smutné, jak se někteří lidé chovají. Dá se očekávat, že notebook zloději přinese štěstí a že sám se nikdy nedostane do podobně složitě životní situace?

Tým FEI VŠB–TUO společně se Stanford University pro Formuli 1

Stanford University patří se svými 18ti nositeli Nobelovy ceny, 4 vítězi Pulitzerovy ceny, 21 držiteli Národní medaile za vědu, rozpočtem 3,2 mld USD, a mimo jiné i 182 medailisty z letních olympijských her, mezi nejlepší univerzity na světě (2. nejlepší univerzita na světě dle Academic Ranking of World Universities i Newsweeku). Pro širokou veřejnost je Stanfordská univerzita známá také jako katalyzátor vzniku známého centra Silicon Valley. Z nejznámějších firem, jejichž vznik souvisí právě se Stanfodem, můžeme jmenovat Hewlett-Packard, SUN Microsystems, Cisco Systems, Google, Yahoo a další.



Prof. Charbel Farhat, Stanford University, USA

Stanford je mimo jiné i významným centrem multidisciplinárního superpočítačového výzkumu, který koordinuje od dubna letošního roku nově zřízené Army High-Performance Computing Research Center. Jeho ředitel, profesor Charbel

Farhat, vedoucí Department of Mechanical Engineering, přiletěl ve středu 15. srpna do Ostravy, kde ho očekávali dva jeho spolupracovníci ze Stanfordu, dr. R. Tezaur a dr. Ph. Avery, a hostitelé z Fakulty elektrotechniky a informatiky VŠB–TUO. Cílem návštěvy bylo pokračování v dnes již pětileté spolupráci v oblasti vývoje paralelních algoritmů pro numerické řešení rozsáhlých úloh, které zahrnují vzájemný kontakt těles;

jednou z aplikací je i počítačová simulace kompletního motoru Toyoty pro Formuli 1. Výzkum byl podporován granty NSF (National Scientific Foundation) i MŠMT.

Návštěva je významným oceněním výsledků týmu prof. Dostála z FEI VŠB–TUO v oblasti vývoje masivně paralelních algoritmů. Návštěva navazuje na loňský pracovní



Přednáška na téma „Moderní metody řešení výpočetně náročných úloh s aplikacemi“ se setkala s velkým zájmem

pobyt ve Stanfodu, kterého se zúčastnil kromě prof. Dostála také doc. Vondrák a Ing. Horák, během něhož se podařilo použít některé algoritmy vyvinuté na VŠB–TUO spolu se software vyvíjeným ve Stanfodu k řešení vybraných obtížných úloh. Superpočítačový vý-



Spolupráce týmů prof. Farhata a prof. Dostála trvá již pět let

zkum na VŠB–TUO je od ledna podporován výzkumným záměrem MŠMT „Vývoj škálovatelných algoritmů pro řešení výpočetně náročných úloh“. Mimo práce na společném projektu přednesl profesor Charbel Farhat také přednášku pro všechny zájemce na téma „Moderní metody řešení výpočetně náročných úloh s aplikacemi“ v pátek 17. 8. 2007 od 10.30 h v místnosti NA4 v nové Aule, která se setkala s velkým zájmem.

Prof. RNDr. Zdeněk Dostál, DrSc.,
Doc. Mgr. Vondrák, Ph.D.
Katedra aplikované matematiky FEI
Foto: Ing. Jiljí Flanderka

Konkrétní forma spolupráce Fakulty strojní VŠB–TUO s průmyslovou praxí

V období několika posledních let enormně narůstá poptávka průmyslových firem po absolventech Fakulty strojní. Je to příjemné zjištění. Horší už je, že přání jednotlivých firem můžeme splnit jen částečně, protože počty absolventů nejsou neomezené. A tak firmám nezbyvá nic jiného, než volit i jiné formy, jak přilákat studenty. Příkladem může být firma Rieger Automotive International, a.s. zabývající se výrobou autosoučástek.

Ta nabídla čerstvým absolventům a studentům závěrečného ročníku magisterského studia konkrétní možnost získat pracovní uplatnění a

tím využít vzdělání nabytá při studiích na FS VŠB–TUO Ostrava u dceřiné firmy, která se začínala stavět v průmyslové zóně Kopřivnice.



Původní sestava



Sídlo firmy v SRN



Sídlo firmy v ČR

První kontakty s firmou proběhly ještě na sklonku roku 2005, kdy na půdě Fakulty strojní proběhla první prezentace firmy. Následovalo setkání s majitelem firmy, panem Veitem Schulerem, konzultace jeho

představ s představami studentů a podpis předběžné smlouvy. Vyústěním těchto příprav na „krok do neznáma“ byla účast nových adeptů na zaměstnání na pokládání základního kamene budoucího sídla firmy v průmyslové zóně Kopřivnice ve studeném dopoledni 19. 1. 2006.

Od února 2006 pak vybraní studenti zahájili dlouhodobý pobyt v mateřském sídle firmy spojený se zaškolením ve školicím centru firmy Rieger v městečku Villingen-Schwenningen. První týdny pobytu byly věnovány především výuce a zdokonalování se v německém jazyce pod vedením zkušené lektorky. Poté byli studenti postupně zaškolení na různých pracovištích, aby se podrobně seznámili s technologiemi, které se u firmy realizují. Jednalo se konkrétně o technologie lisování kovů, vstřikování plastů, pracoviště logistiky, kontroly kvality, oblasti konstrukce, úkoly nástrojárny a problematiku účetnictví. Po několika týd-



Základní kámen

nech pak byli studenti dle zaměření, schopností a oblastí zájmu rozděleni na konkrétní místa ve firmě, kde se ještě více zaměřili na odbornou specializaci, se kterou se u nich

počítalo při náběhu výroby v Kopřivnici.

Pobyt v Německu ale nebyl jen o zdokonalování se v jazyce a praktickém zaškolení. Díky výhodné poloze sídla firmy v blízkosti hranic s Francií, Švýcarskem a Lichtenštejnskem studenti o víkendech poznávali západní Evropu i turisticky. Svědčí o tom nejen návštěvy Strasbourgu, Žürihu, Basileje, Vaduzu (z těch vzdálenějších) ale i atraktivních míst z blízkého okolí – Stuttgart, Freiburg, Donaueschingen, Konstanz, Heidelberg...

Rok utekl jako voda a české sídlo firmy bylo mezitím postaveno. 10. 5. 2007 proběhlo v nově vybudovaných prostorách slavnostní zahájení provozu. Po úvodním projevu majitele firmy a zástupců z oblasti místní samosprávy a FS VŠB-TU Ostrava si mohli všichni přítomní prohlédnout výrobní sortiment firmy a strojní vybavení, na kterém se tento sortiment realizuje. Odbornými průvodci nám tak mohli být naši studenti, kteří po návratu do vlasti zastávají v firmě Rieger Automotive International, a.s. pozice, na které byli odborně vyškoleni.

Konkrétně zde pracují tito absolventi VŠB-TUO:

Ing. Marek Sigmund – kontrola kvality,
Ing. Martin Kubíček – kontrola kvality,
Ing. Martin Števkó – výroba kovů,
Ing. Jana Urbánková – výroba plastů,



Slavnostní zahájení



Součástky

Ing. David Jelínek – výroba plastů a BOZP,
Lucie Ryšánková – ekonomický úsek,
Martin Prymus – výroba plastů.

Nebyvá, než těmto absolventům poděkovat za dobrou reprezentaci fakulty a popřát jim do jejich budoucího života mnoho zdraví, pracovních úspěchů a spokojenosti nad výsledky úspěšné firmy.

Doc. Dr. Ing. Ivan Mrkvica
*Prodávka pro vědu, výzkum
a spolupráci s praxí FS*

Foto: Ing. Marek Sigmund

Účast studentů FBI na „Zaštitijadě“ v Srbsku

V termínu 28. 4.–4. 5. 2007 se skupina studentů 3. a 4. ročníku Fakulty bezpečnostního inženýrství VŠB-TUO ve složení Ivo Konderla, Tomáš Sedláček, Michal Šamárek a František Trchalík v doprovodu Ing. Miroslava Mynarze zúčastnila „Zaštitijady“ v Srbsku.

Na letošní „Zaštitijadě“ konané v krásném prostředí národního parku Zlatar byli přítomni, kromě české delegace, reprezentanti několika srbských univerzit (Novi Sad, Beograd, Niš) a studenti v rámci výměnného programu z thajských univerzit. Toto mezinárodní vědecko-sportovně-společenské setkání studentů pořádala Fakulta bezpečnosti práce z Univerzity Niš.

Jednalo se již o 4. ročník akce, na které si studenti jednotlivých fakult mohli změřit síly jak v různých sportovních aktivitách, tak na vědecko-výzkumné platformě. I přesto, že počet našich studentů byl omezený, účastnili se turnajů v malé kopané, stolním tenisu, šachu a ve volejbalu, získali krásné 2. místo. V rámci kulturně-společenských aktivit navštívili jeden z nejstarších klášterů Srbska v Milešovu s ojedinělou expozicí nástěnných maleb.



Současně se sportovními akcemi probíhala v přednáškovém sále vystoupení studentů jednotlivých fakult, během kterých prezentovali své vědecko-výzkumné počiny. Autoři nejlepších studentských prací byli oceněni a byly jim předány diplomy.

Na závěr „Zaštitijady“ přijala naše delegace pozvání děkana pořádající fakulty prof. Dr. Dragana Spasiče a přemístila se do asi

300 km vzdálené Niše, kde si studenti měli možnost prohlédnout budovu fakulty, učebny, laboratoře a setkat se s vedením fakulty. Na oplátku si studenti FBI připravili prezentaci, ve které účastníkům představili VŠB-TUO a FBI. Přijetí bylo velmi srdečné a nezbyvá než poděkovat studentům a zaměstnancům Fakulty bezpečnosti práce z Univerzity Niš, kteří se starali o organizaci celé akce, a těšit se na další spolupráci.

Ing. Miroslav Mynarz
Martina Přečková

Fakulta bezpečnostního inženýrství



Zahraniční studijní pobyt... a proč?

Každoročně mají studenti Fakulty strojní i všech ostatních fakult VŠB-TUO možnost vyjet studovat do zahraničí v rámci programu Socrates/Erasmus (pro příští rok pod názvem Lifelong Learning Programme) a jiných programů. Bohužel, počet vyjíždějících studentů zdaleka neodpovídá počtu nabízených studijních míst. Mezi důvody, proč studenti nechtějí vyjždět, jistě patří obavy z neúspěchu, nedůvěra ve vlastní schopnosti i problém finanční. Problém finanční je na Fakultě strojní řešen alespoň částečně stipendiem, které je studentům studujícím v zahraničí přidělováno.

Počet zahraničních univerzit, kam je možno vyjet studovat, se rok od roku zvyšuje. Na obrázku je orientační mapka míst, kam mohou studenti FS vyjždět v akademickém roce 2007/2008.

Jistě, vůbec není jednoduché opustit bezpečí „rodinného krbu“, ale domníváme se, že tyto pobyty jsou jednoznačně přínosem. O tom, že je studenti po návratu hodnotí kladně vypovídají jejich ohlasy (viz. <http://www.vsb.cz/okruhy/studium/organizace/mobility/socrates-erasmus/zpravy>).

Pokud student stráví alespoň jeden semestr v zahraničí, je to přínosem i pro jeho budoucí kariéru. O tom je možno se přesvědčit v další části tohoto příspěvku.

Napomáhají zahraniční stáže k získání pracovní pozice?

Předpokládáme, že hlavní motivací studia na vysoké škole je možnost lépe se uplatnit na trhu práce s cílem ucházet se o prestižní pracovní pozice. Neznám studenta, který by nechtěl pracovat na atraktivním místě, s nadstandardním platem, mnoha zaměstnaneckými výhodami, pružnou pracovní dobou, cestovním po světě v podnikovém voze s firemní kreditní kartou v kapse. K naplnění tohoto cíle však je třeba splňovat i požadavky zaměstnavatele a nabídnout mu odpovídající osobní dovednosti, znalosti, komunikační schopnosti, profesionalitu a schopnost zdokonalovat se po všech stránkách. Mnoho z požadavků zaměstnavatel často sám nabízí doškolit ale ochota investovat do nového pracovníka není bezedná a čím více má uchazeč již za sebou, tím vyšší může být pro zaměstnavatele jeho atraktivita v porovnání s konkurencí ostatních uchazečů.

Osobní úspěch v dnešním ekonomickém prostředí je z velké části založen na schopnostech. Vlastnictví vhodného akademického diplomu je nutnou, nikoliv postačující podmínkou. Dnešní globalizovaný svět nutí i mnoho ryze českých společností obsazovat rozhodující pozice po všech stránkách kvalitními lidmi s bezchybnou orientací na mezinárodním poli.

Zahraniční stáže při výběru mezi několika kandidáty představují důležitý detail, který může zásadně napomoci při získání nového zaměstnání.

Zeptejme se Bc. Barbary Omelkové, specialisty nábory pracovníků pro společnost Honeywell Aerospace: „Jaký je rozdíl v názoru na uchazeče, pokud studijně trávil jistý čas v zahraničí?“ Její odpověď je následující:

U studenta se zahraniční stáží předpokládám úspěšné zvládnutí základních situací

v organizaci (týmová práce často v mezinárodním kolektivu, komunikační procesy ve firmě, orientace v procesech, odolnost vůči stresu, stanovování priorit a organizace vlastní práce nebo práce ostatních zejména pokud pracovali na samostatném projektu nebo byli jeho součástí).

Možnost srovnání rozdílných kultur (národních i firemních) a přinesení nových poznatků do české organizace (není ovlivněn „provozní slepotou“), má schopnost srovnávat a kreativně se podílet na zavedení změn nebo jiných systémů a dokáže to patřičně odůvodnit. Na mnoho lokálně zažitých názorů získává nový pohled na základě osobní zkušenosti ze zahraničí.

Osobní aktivita a samostatnost, která je spojená s pobytem mimo rodinu a obvyklé prostředí přinutí jednotlivce starat se sám o sebe v cizím prostředí a to pomáhá růstu osobnosti a charakterových vlastností. Účastníci jsou prokazatelně zralejší a zkušenější, dospělejší, „protřelí světem“, pobyt dodá zdravé sebevědomí.

Student má možnost si lépe nezávazně vyzkoušet, jaká práce mu vyhovuje nebo naopak; podle toho si lépe určuje svůj další směr nebo specializaci. Může tak zjistit, že se chce spíše orientovat na jinou konkrétní oblast své profese, než si původně myslel. Pomůže mu to lépe zakotvit v specializaci, má jasněji vytyčenou cestu. Což se projevuje u pohovoru tím, že dokáže popsat, kde vidí svou budoucnost. To lépe pomáhá při dalším plánu jeho profesního rozvoje a při nabídce pozic dokáže přesněji vymezit strukturu a charakter svého dalšího rozvoje.

Orientace v mezinárodním a odlišném prostředí, kdy student přece jen musí projít jistým administrativním procesem a tím se přirozeně seznámí, jak se orientovat v odlišných administrativních systémech, komunikace s institucemi v partnerské zemi. Po návratu zpět pro studenta často není problém pohybovat se intuitivně na mezinárodním poli.

Jedná se o pobyt v kvalitním prostředí, prakticky na nejvyšší společenské úrovni, který lze jen těžko srovnávat např. s pomocnými pracemi v obchodním řetězci. Vystupování, jednání i jazyk je nutno zvládnout po hovorové i formální stránce na velmi vysoké úrovni.

O své zkušenosti se s námi podělil i Ing. Pavel Sonnek, Ph.D. v současnosti pracující pro Honeywell Aerospace: „Osobně mohu závěry uvedené výše bez výjimky potvrdit. Účastnil jsem se několika zahra-



ničních pobytů a již mnohokrát se mi potvrdilo, že má šance pro získání pozice v oddělení Materiálového a procesního inženýrství Honeywell Aerospace nebo na předchozí funkci hlavního metalurga Mora Aerospace by bez mé osobní zkušenosti ze studia v zahraničí byla podstatně horší. Nejedná se pouze o jazykovou vybavenost, i praktická zkušenost z práce v mezinárodních kolektivech je neocenitelná. Některé části vstupního pohovoru byly díky těmto pobytům zcela vynechány pro svou neopodstatněnost.“

Na základě postřehů Bc. Barbary Omelkové uvedených výše bych očekával, že nabídky studia v zahraničí v rámci výměnných programů, jako je např. populární Socrates/Erasmus, jsou rozebrány již před oficiálním zveřejněním. Je proto pro mne překvapením že tomu tak není a mnoho z nabízených míst se vrací zpět jako nevyužitá. Jedná se přitom o po všech stránkách zajištěný a bezpečný způsob pobytu v zahraničí, kdy v případě jakéhokoliv selhání v jakémkoliv směru student není ponechán na holičkách na pospas „vlkům“. Výměnným studentům i v zahraničí zůstávají všechny výhody, zvýhodněná doprava, ubytování, stravování, někdy dokonce možnost legálně pracovat na částečný úvazek a to vše oficiální cestou, kdy státní správa hostitelské země neklade administrativní překážky při vyřizování nutných formalit, které jsou v tomto případě omezeny na naprosté minimum.

Rád bych proto všechny ještě váhající podpořil při rozhodování zda do toho jít, či nikoliv. Přestože v mnoha případech nemusí být rozhodování osobně snadné, nové prostředí vždy přináší mnohé výzvy, je zde i otázka finanční náročnosti celého pobytu, ale výhody a načerpané zkušenosti jednoznačně převažují. Naštěstí už žijeme v době, kdy má každý mladý jedinec svůj osud ve svých rukou a osobní cíle, jakkoliv jsou vysoké, mohou být dosaženy, ale pouze pokud se jim věnuje patřičné osobní úsilí. Pobyt v zahraničí je jedna z možností, jak kvalitně přetavit toto osobní úsilí na nespornou výhodu na trhu práce, která může ve svém důsledku vést k získání křídlené pracovní pozice uspokojující uchazeče po všech stránkách.

Bc. Barbara Omelková – specialista pro nábor pracovníků, Honeywell Aerospace
Ing. Pavel Sonnek, Ph.D. – dříve Ph.D. student na VŠB-TUO, pobyt v rámci programu S/E ve Finsku, dnes ve funkci materiálového a procesního inženýra v Honeywell Aerospace
Ing. Milada Hlaváčková, Ph.D. Fakulta strojní VŠB-TUO

Strategická partnerství ve výzkumu a vývoji

VŠB-Technická univerzita Ostrava velmi intenzivně podporuje spolupráci s řadou univerzit celého světa. Naše pracoviště rozvíjejí spolupráci s univerzitami zemí Západní Evropy, Číny a Japonska a daří se jim spolupracovat na mezinárodních projektech. Nelze však opomíjet ani spolupráci s univerzitami okolních států, jakým je například Maďarsko.

I když se na první pohled zdá, že Maďarsko je jen země s bohatou kulturní tradicí, rozhodně tomu tak není. Je to průmyslově zemědělská oblast, kde hospodářství prochází rychlou strukturální přestavbou. Průmysl se podílí až 40 % na tvorbě národního důchodu. Jedno z významných průmyslových odvětví je i hutnictví, do kterého patří výroba oceli v Miskolci a výroba hliníku v Szekesfehervaru. Nezanedbatelný objem průmyslové produkce tvoří chemický průmysl. Maďarsko patří k předním výrobcům hnojiv a významným exportérům léků. Vysoké školy nejen s humanitním, ale i technickým zaměřením sehrávají v maďarské společnosti velmi významnou úlohu, univerzity disponují kvalitním materiálním i finančním zázemím a představují vhodné partnery pro řešení vědeckých a technologických projektů.

Pro podporu rozvoje mezinárodních aktivit s Maďarskem se ve dnech 26. a 27. července 2007 uskutečnila v Budapešti schůzka zástupců naší univerzity z oddělení projektů a klastrů s velvyslankyní České republiky pro Maďarsko Dr. Márii Opělovou a s jejím poradcem pro průmysl Ing. Svatoplukem Opělou a poradkyní pro kulturu a školství Valerií Füleovou. Schůzky se za naši stranu zúčastnily Ing. Vlasta Gazdová a Ing. Daniela Vedrová.

Během jednání byly dohodnuty možné okruhy spolupráce v rámci projektů 7. RP EU, převážně v oblasti energetiky, výměny výzkumných pracovníků a rozvoji spolupráce mezi maďarskými univerzitami technického zaměření. Maďarsko v současné době disponuje silným potenciálem mladých technicky zaměřených lidí, kteří mají zájem prohlubovat a vyměňovat si své dovednosti



a znalosti v oblasti vědy a výzkumu v jiných zemích, jakou je i Česká republika.

Těšíme se na brzkou odezvu našich nabídek na spolupráci od našich maďarských sousedů. I když maďarština je jazykem zcela odlišným, technický most spojuje všechny země stejně.

Ing. Vlasta Gazdová, Ing. Daniela Vedrová
Správa projektů a klastrů
Foto: Ignác Fékési

I. Mezinárodní sportovní den

První mezinárodní sportovní den se konal 16. a 17. května 2007. Kromě pořádající Fakulty baníctva, ekologie, řízení a geotechnologií Technické univerzity v Košicích se zúčastnily tyto školy: Wydział Górnicztwa i Geoinżynierii Akademia Górniczo-Hutnicza z Polské republiky, Muszaki Foldtudományi Kar Miskolci Egyetem z Maďarské republiky a Vysoká škola báňská-Technická univerzita Ostrava z České republiky.



Hlavním cílem I. Mezinárodního sportovního dne bylo podepsání deklarace o budoucí spolupráci všech zúčastněných škol v těchto oblastech:

- získávání grantů a prostředků EU na rozvoj a výzkum,



- rozvoj společných platform pro vědeckou výměnu a další vzdělávání na úrovni bakalářského, magisterského a doktorandského studia,
- podpoře výměnných pobytů studentů,
- organizování společných soutěží o nejlepší

ší studentskou odbornou práci,

- spolupráci při publikování vědeckých prací,
- vzájemné podpoře aktivní účasti na vědeckých konferencích.

Deklarace byla podepsána děkany jednotlivých škol, za VŠB-TUO v zastoupení prof. Ing. Vojtechem Dirnerem, CSc. – vedoucím Institutu environmentálního inženýrství Hornicko-geologické fakulty, kteří se zavázali pravidelně pořádat společná sportovní soustředění studentů a zaměstnanců fakult.

V I. ročníku Mezinárodního sportovního dne soutěžila vybraná družstva ve volejbalu, basketbalu, fotbalu a v šachách.

České studentky (L. Javůrková, V. Facunová, G. Lyčková, M. Macoszková a K. Slezáková) reprezentovaly VŠB-TUO ve volejbalu, kde vyhrály pohár za 3. místo a prof. Ing. Vojtech Dirner, CSc. získal pohár za druhé místo v šachách.

Text a foto: Ing. Veronika Facunová
Institut environmentálního inženýrství HGF

INZERCE

kopírování, tisk černobílý i barevný, vazby kvalitně a rychle

DIPLOMKY

promoční oznámení, vizitky, pozvánky

tel.: 608 708 408, 608 408 609

SLEVY PRO STUDENTY

AP

OSTRAVA
centrum

Chelčického 8

www.artpapir.cz

artpapir@artpapir.cz

artpapir

I. etapa rekonstrukce areálu Fakulty bezpečnostního inženýrství

Fakulta bezpečnostního inženýrství (FBI) je nejmladší fakultou VŠB–Technické univerzity Ostrava. Byla zřízena na základě rozhodnutí Akademického senátu VŠB–TUO k 1. srpnu 2002. Vzhledem k prostorovým problémům v areálu v Ostravě-Porubě bylo využito nabídky Magistrátu města Ostravy, na jejímž základě univerzita pro umístění fakulty získala bezúplatným převodem z majetku města Ostravy areál Základní školy na ulici Lumírova v Ostravě-Výškovicích.

Protože prostory, které sloužily základní škole, nevyhovovaly požadavkům na přípravu vysokoškolsky vzdělaných odborníků v oblasti bezpečnostního inženýrství a související vědeckou a výzkumnou činnost,

o přidělení investičních prostředků pro tuto akci.

Projektová dokumentace se začala zpracovávat v květnu roku 2005. Výběrovým řízením byla pro zpracování projektu vybrána firma MARPO, s.r.o., vedoucím projektantem



Budova C – atrium

konstrukce, vyžadovaly přes opatření pro omezení hluchnosti značné pochopení nejen ze strany studentů a pracovníků fakulty, ale i obyvatel sousední bytové zástavby. Po dokončení přístavby 3. NP postupně přešly práce do interiéru budovy a rekonstrukce byla dokončena na jaře 2007. Dne 28. 5. 2007 bylo zahájeno přijímací řízení I. etapy rekonstrukce. Proběhlou první etapou rekonstrukce fakulta získala:

v 1. NP:

Posluchárnu, kterou může využívat 208 studentů včetně dvou tělesně postižených. Posluchárna je vybavena moderní audiovizuální technikou pro výuku, konference a další akce. Mimo standardní výuku může posluchárna sloužit i pro přijímací řízení, pořádání dne otevřených dveří, zápisy studentů apod. Dobře použitelná je i pro pořádání konferencí a obdobných akcí. Součástí posluchárny je zvukově oddělená režie s technickým AV vybavením a místnost použitelná i pro případného překladatele.

Tělocvičnu, zejména pro výuku bojových sportů a „zimní“ přípravu na požární sport. V tělocvičně je i speciální konstrukce pro praktickou výuku studentů pro zajišťování při



Aula



Tělocvična

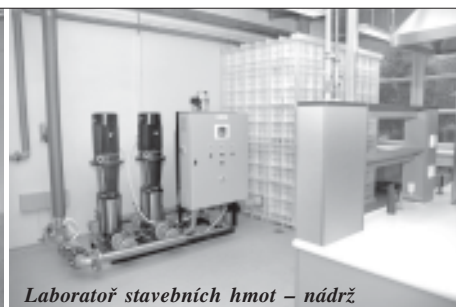
byla ještě před nastěhováním fakulty provedena v létě 2002 tzv. „Malá rekonstrukce FBI“, při které byly upraveny prostory pro děkanát, knihovnu, studijní oddělení, počítačové učebny a výdejnu jídel. Drobné úpravy byly provedeny i v prozatímních laboratořích. Následně byla zpracována „Studie rekonstrukce FBI“. Ta zahrnuje modernizaci všech pěti stávajících pavilonů areálu, přístavbu nového pavilonu „těžkých laboratoří“, zřízení parkovacích ploch a úpravu okolí fakulty včetně oplocení. Studie předpokládala i možnost postupné realizace rekonstrukce. Z hlediska priorit fakulty byla do první etapy rekonstrukce vybrána modernizace pavilonu „C“, díky které fakulta zejména získá velmi potřebnou a doposud chybějící velkou posluchárnu pro více než 200 posluchačů a moderní laboratoře pro výuku a vědeckou a výzkumnou činnost odpovídající hygienickým a bezpečnostním požadavkům, které z větší části nahradí již nevyhovující provizorní laboratoře.

Vlastní I. etapa rekonstrukce mohla být zahájena na jaře 2005 po rozhodnutí MŠMT

byl Ing. arch. Jiří Bobek. Jednou z velmi náročných částí projektu byl projekt vzduchotechniky pro specializované laboratoře. Naprostá většina zkušebních metod umístěných v laboratořích rekonstruovaného objektu vyžaduje účinné odsávání, a tím i přívod upraveného vzduchu do jednotlivých laboratoří. Rozsáhlý vzduchotechnický systém je i energetické



Laboratoř EPS a EZS



Laboratoř stavebních hmot – nádrž

ky náročný. Dosavadní elektrická přípojka, původně určená jen pro základní školu, nemohla pokrýt nárůst odběru areálu FBI. Proto byla jako samostatná akce realizována i stavba nové trafostanice 10 kV/400 V. Stavební povolení na rekonstrukci pavilonu „C“ bylo vydáno v listopadu 2005. Výběrovými řízeními byly vybráni hlavní dodavatelé. Dodavatelem stavebních prací se stala firma SKANSKA CZ a.s., dodavatelem interiérů speciálních laboratoří firma MERCI, s.r.o., interiérů posluchárny, dřevěného a kovového nábytku firma ZK Design, a.s. a dodavatelem audiovizuální techniky firma MANTA, s.r.o.

Po přípravných pracích započala v květnu 2006 hlavní část rekonstrukce. Bouřivé práce, které pobíhaly na počátku re-

práci ve výškách a nad volnou hloubkou.

Laboratoř stavebních hmot, ve které budou umístěny zkušební metody umožňující studentům demonstrovat vliv zvýšených teplot na chování stavebních hmot a konstrukcí. Laboratoř bude využívána i pro fyzikální modelování šíření kouře v objektech. V této laboratoři je umístěna i nádrž na 5 m³ vody a čerpací stanice, která slouží pro zkušebnu sprinklerů a trysek ve 3.NP.

Laboratoř požárně-technických charakteristik (PTCH) prachů a laboratoř protivýbuchové prevence, ve které je možné provádět stanovení výbuchové charakteristik směsí hořlavých plynů, par hořlavých kapalin a hořlavých prachů se vzduchem včetně stanovení požárně-technických charakteristik prachů hořlavých hmot.



Laboratoř VV

Laboratoř EPS a EZS slouží pro práci se systémy elektrické požární signalizace a zabezpečovacími systémy. Laboratoř bude využívána jak pro laboratorní cvičení studentů, tak i pro měření v rámci bakalářských a diplomových prací.

ve 2. NP:

Laboratoř pro vědeckou a výzkumnou činnost v oblasti PTCH materiálů, která je určena

Laboratoř požárně bezpečnostních zařízení a zabezpečovacích systémů je speciálně navržena laboratoř pro provádění testů na rozhraní mezi laboratorními zkouškami a velkorozměrovými požárními zkouškami. V laboratoři je vytvořený „ohnivzdorný“ prostor o rozměrech cca 2,7 x 2,7 metrů samostatně odvětrávaný nad střechu objektu. V tomto prostoru je možné měřit parametry pro-

Součástí každého podlaží je i strojovna vzduchotechniky a pomocné prostory jako sklady, přípravný vzorků, technické prostory atd.

Pro umožnění bezbariérového přístupu tělesně postižených osob do všech podlaží fakulty byl k pavilonu „B“ přistavěn výtah. K zajištění bezbariérového přístupu i do 3. NP je v tomto podlaží vybudován spojující most mezi pavilony „B“ a „C“.

Realizací I. etapy rekonstrukce FBI byl uskutečněn první krok pro přechod původního areálu základní školy, který byl vybudován před více než 30 lety, do areálu odpovídajícího prostorovému a technickému zajištění provozu Fakulty bezpečnostního inženýrství VŠB-TUO. V současné době probíhá projektová příprava II. etapy rekonstrukce areálu – rekonstrukce pavilonu „D“.

Závěrem děkujeme všem dodavatelům, kteří se na rekonstrukci podíleli, stavbyvedoucímu firmy SKANSKA CZ, a.s. Ing. Petru Vantuchovi a pracovníkům oddělení reprodukce majetku VŠB-TUO, jmenovitě jeho vedoucímu Ing. Josefu Kurkovi a stavebnímu dozoru panu Jaroslavu Chudovi. Zvláštní poděkování patří děkanovi FBI doc.



Laboratoř chemie – dveře



Laboratoř materiálů

pro práci studentů při zpracování doktorských, diplomových a bakalářských prací a vědeckou a výzkumnou činností pedagogů FBI.

Laboratoř chemie slouží pro experimenty spojené s potřebou chemických analýz, např. toxicitou hoření a tepelného rozkladu, analýzy zbytků po pyrolyze atd.

Ve 2. NP zůstaly i šatny a sprchy pro výuku v tělocvičně a kabinet pro pedagogy zajišťující výuku v tělocvičně.

ve 3. NP:

Laboratoř modelování, která slouží pro zkoušení sprinklerových hlav, trysek apod. umožňuje měření tlaku a průtoku vody před sprinklerem nebo tryskou, sledování tvaru rozříznutého vodního proudu atd. Je vybavena zástěnami vytvářejícími prostor cca 3x4 metry, ve kterém lze současně zkoušet až 4 trysky. Max. průtok vody je 14 l/s, max. tlak vody 0,7 MPa. Dodávka vody je zajištěna čerpací stanicí umístěnou v laboratoři stavebních hmot v 1. NP, kde je také vyrovnávací nádrž o objemu 5 m³. Sběr dat o tlaku a průtoku vody je zajištěn řídicím počítačem přes A/D převodníky.

vážející požár s malým tepelným výkonem, zkoušet vybraná požárně bezpečnostní zařízení včetně sprinklerového SHZ v podmínkách skutečného požáru apod.

Laboratoř materiálů je největší laboratoř na fakultě a slouží ke stanovení požárně technických charakteristik pevných a kapalných látek vč. stanovení toxických plynných pro-



Laboratoř PTCH prachu



Laboratoř protivýbuchové prevence

duktů vznikajících při hoření. Využívána bude zejména pro laboratorní cvičení posluchačů např. v předmětech Nauka o materiálu, Nebezpečné látky apod. Laboratoř nahradí stávající, kapacitně a technicky nevyhovující laboratoř v pavilonu „D“.

Dr. Ing. Aleši Dudáčkovi, bez jehož iniciativy a podpory by realizace celé náročné akce neproběhla tak rychle a hladce.

Gabriela Žilová
Vedoucí Provozu laboratoří a VT FBI
Foto: Kamila Wysouřilová

INZERCE

JOB-centrum Ostrava

Brigády pro občany starší 16-ti let, dočasné zapůjčování pracovníků

Vydělejte si ještě teď před letními prázdninami !

S příchodem prázdnin volných míst prudce ubude !

JOB-centrum Ostrava, s.r.o., Studentská 1770/1, koleje VŠB-TUO, budova A 3.patro, Ostrava - Poruba, 700 32
tel. 596 996 386, 596 914 178, mobil : 603 451 105, otevřeno v pracovní dny : 8:00 - 16:00 hodin

www.jobcentrum.cz wap.jobcentrum.cz

Letní kurz se zaměřením na podporu všestranného osobního rozvoje měl úspěch

Letošní příjemné léto přálo i tradiční akci Léto s Davidem Gruberem, kterou připravuje pro studenty a zaměstnance univerzity INFOCENTRUM VŠB-TUO pod vedením zkušeného odborníka na oblast využívání duševních technik. Zájem o možnost prohloubit si své schopnosti a tím zapracovat na své osobní pohodě byl tak značný, že se letos poprvé akce zopakovala ve dvou termínech.



Hlavní trénovanou oblastí letos bylo Racionální čtení, při kterém se účastníci dozvěděli a prakticky pronikli do metod rychločtení, jak se rychle zorientovat v záplavě textů, jakým způsobem mohou ignorovat nepodstatné nebo osvojit si umění, jak uvědo-

měle zapomínat přežití a osvojovat si nové a tím dosáhnou efektivního studia.

V návaznosti na tyto poznatky byla dále trénována oblast efektivní výuky cizího jazyka se snahou zlomit své věčné začátečnickví a nedílnou součástí kurzu je i trénink v oblasti



„To nejlepší z komunikačních dovedností“.

Jestliže Vás zaujala možnost účasti na kurzech Davida Grubera, dozvíte se více informací o jeho práci na webu www.gruber.cz, případně si již nyní rezervujte v létě čas na příští pokračování letního kurzu.

*Ing. Jaroslav Želasko
INFOCENTRUM VŠB-TUO
Foto: archiv*

INZERCE

**NECHYTEJ LELKY,
CHYTEJ VĚDOMOSTI.**

Nejlepší zahraniční jazykové školy máš právě teď na dosah - například CEC Cork, Hansa Toronto, NSTS Malta.

GARANCE NEJNIŽŠÍ CENY
Předložte nám kalkulaci studijního pobytu od jiné agentury na stejnou školu, se stejným typem kurzu a ubytováním v daném termínu a my vám nejen poskytneme stejnou cenu, ale navíc vám snížíme cenu pobytu o 1000 Kč.

CENY TYDENNÍCH KURZŮ NA JAZYKOVÝCH ŠKOLÁCH
Londýn již od 2 500 Kč
Berlín již od 4 600 Kč
Barcelona již od 4 400 Kč

Více na www.gtsint.cz nebo na pobočce: Ostrava, J. Denisova 5, Tel.: 596 115 324
gts.ostrava@gtsint.cz

GTS int.
Čestovní kancelář

“You can motivate by fear. And you can motivate by reward. But both of these methods are only temporary. The only lasting thing is self-motivation.”

Homer Rice

After the first year of Czech – English articles focused on helping you enter the labour market better we are here again to share with you a new number of articles. We will keep the Czech – English version which will enhance your knowledge of technical terms that you will definitely encounter in your future careers. In this year, we would like to go through various areas of your study. We will start with Human Resources, but we will also have a look at logistics, quality, marketing, business, IT technologies, etc.

We wish you good luck in your studies!

Po prvním ročníku, kdy jsme pro vás připravovali anglicko českou stránku zaměřenou na pomoc při vstupu na trh práce vám, studentům, přicházíme s novou řadou článků. Stále budeme zachovávat princip česko anglické mutace, který vám pomůže rozšířit si slovníček odborných pojmů, se kterými se téměř jistě budete setkávat v budoucích profesích. V tomto roce chceme projít různé oblasti činností, které studujete. Začínáme personalistikou, ale podíváme se na logistiku, kvalitu, marketing, obchod, informační technologie a další...

Přejeme vám mnoho úspěchů ve vašem studiu!

Dictionary

Slovníček

benefits – benefity
clarify – objasnit
commonplace – samozřejmost
corner stone – základ
differ – lišit se
encounter – střetnout se
essential – zásadní, důležité
fees – poplatky
Human Resources – lidské zdroje
influence – ovlivnit
package – balíček
pension assurance – penzijní připojištění
perceive – vnímat
perks – výhody
pros and cons – klady a zápory
remuneration – příplatky
stable – stabilní

Motivation of employees

Motivation of employees is a **significant** factor that **influences** the functioning of a company. Good employees with a **stable** and long term performance are the **corner stone** of every single company. An interesting salary definitely belongs to the **essential** motivational factors. In case of entering your first job, your salary won't be one of the highest ones. On the other hand, gross pay is often enlarged by additional units of salary as **perks, remunerations**, the 13th salary and so on. Speaking of the motivation of employees, we also have to include packages of benefits, which may **differ** in particular companies. The fundamental benefits are either luncheon vouchers or subsidies launches. Educational benefit is not a **commonplace** as you may think. Except for the legal training, it is totally up to the particular company how much and in which direction they will invest in their employees. In better companies, it is usual to discuss the type of training with the manager during the evaluating interview. The additional **benefits** as sports benefits, social benefits, **pension assurance**, capital insurance are very often included in so called “cafeteria”. To **clarify** it better, it is a **package** of benefits which has a certain value of money (strictly determined). An employee can freely choose the benefits that he/she likes the most. It often occurs that employees are asking why this “cafeteria” is not included in salary. Here is an easy argument. If an employee has 1000 crowns at cafeteria, then he/she can decide which benefits to use (e.g. sport vouchers). In case company included the money in salary, it would have to pay the taxes and other additional **fees**. That is why, it is vital to **perceive** all the motivation factors as a whole and weigh up the **pros and cons** of the particular job offer.

Motivace zaměstnanců

Motivace zaměstnanců je významný faktor, který ovlivňuje fungování firmy. Základem každé firmy jsou kvalitní zaměstnanci s dlouhodobým stabilním výkonem. Mezi stěžejní motivující faktor patří samozřejmě zajímavá mzda. V případě, že nastupujete do prvního zaměstnání, nebude patrně výdělek nejvyšší. Hrubá mzda však bývá často doplňovaná o další složky, prémie za dosažené výsledky, plat na Vánoce, případně na dovolenou. K motivaci zaměstnanců patří také balíčky benefitů, které se různí podle typů společností. Základním benefitem bývá příspěvek na stravování nebo stravenky. Příspěvek na vzdělávání není samozřejmostí, jak si můžeme myslet. Mimo zákonná školení záleží jen na firmě, kolik a v jaké oblasti bude investovat do svých pracovníků. Druh školení je v dobrých společnostech diskutován mezi nadřízeným a pracovníkem při hodnotících pohovorech.

Další benefity jako příspěvek na sport, kulturu, případně důchodové připojištění, nebo kapitálové spoření bývá často spolu s další nabídkou součástí tzv. kafetérie. Jde o nabídku benefitů, kdy zaměstnanec dostane podle jasně stanovených pravidel určitý obnos, se kterým může manipulovat a vybrat si z kafetérie ten bonus, který je pro něj nejpřitažlivější. Často se zaměstnanci ptají, proč jim firma nedá peníze do mzdy. Zde je jednoduchý argument. Pracovník dostane například 1000 Kč, za které si může vybrat v kafetérii, co chce a dostane např. sportovní permanentky v hodnotě 1000 Kč. Pokud by firma dala tyto peníze do mzdy, musela by z nich odvést daně a další odvody... Vždy je proto potřeba vnímat motivační faktory komplexně a dobře si spočítat, co vše mi práce v dané firmě přinese.

Advice when looking for a job

- Don't let your decision be based only upon the height of gross salary
- Make up your mind how much money you are willing to work for
- Remember! You have to first gain working experience. Afterwards you are a contribution to the company.
- Be smart, 1000 crowns less can be 2000 crowns more after the probation period
- Ask about the benefits

Rady při hledání práce

- Neposuzujte nabídku jen podle výše hrubé mzdy
- Připravte si částky za, které jste ochotni nastoupit
- PAMATUJTE! Musíte se zapracovat a pak až budete přínosem
- Buďte chytrí, tisícovka méně teď může znamenat dva tisíce po zkušební době
- Ptejte se na benefity

Tutu stránku zpracovala personální společnost
MITA THOR INTERNATIONAL, s.r.o.
Na Hradbách 3, Ostrava,
tel: 596 111 280, GSM: 736 484 636,
www.mitathor.cz.

V případě Vašich dotazů týkajících se personální oblasti, možností uplatnění na trhu práce, přípravy na výběrová řízení včetně zpracování potřebných dokumentů se můžete obrátit na naše personalisty:
Mgr. Vladislav Kos – kos@mitathor.cz
Ondřej Lauko – lauko@mitathor.cz

Pozvánka do divadla

DIVADLO ANTONÍNA DVOŘÁKA

Opera

- 2., 12. 10. LA TRAGÉDIE DE CARMEN
7. 10. ČERT A KÁČA
14., 17. 10. JAKOBÍN
18. 10. CYRANO DE BERGERAC
20. 10., 3. 11. COSI VAN TUTTE
29., 30. 10., 4. 11. POTRESTANÝ PROSTOPÁŠNÍK aneb DON GIOVANNI – premiéra

Činohra

- 3., 24. 10., 2. 11. MATKA
6., 21. 10. MOLIÉRE
6. 10. HOLKY ELKY – derniéra
11., 31. 10. ZLOČIN A TREST
13., 14., 25. 10. NEJSTARŠÍ ŘEMESLO – premiéra
16., 27. 10. RACEK
19. 10. NADSAMEC JARRY Hostuje Studio Ypsilon
28. 10. MARYŠA

Balet

- 5., 10. 10. ROMEO A JULIE

Koncert

5. 11. HANA HEGEROVÁ za doprovodu skupiny Petra Maláska

DIVADLO JIŘÍHO MYRONA

- 2., 10. 10. MŮJ BOJ
3., 9., 14., 25., 30. 10. OSTROV MILOVÁNÍ
4., 24. 10. CABARET
5. 10. SATURNIN
6. 10., 3. 11. KAT A BLÁZEN
7., 19. 10. ZVONOKOSY
13., 19. 10. HRABĚNKA MARICA
18., 26. 10. PANÍ MARJÁNKA MATKA PLUKU
20. 10. CIKÁNSKÝ BARON
21. 10. PURIM aneb VOLBA OSUDU
27. 10. CIKÁNSKÝ BARON
28. 10. SNĚHURKA A SEDM TRPASILÍKŮ

Franco Alfano: *CYRANO DE BERGERAC*

S nebyvalým nadšením zareagovala odborná kritika na ostravskou inscenaci opery Franca Alfana *Cyrano de Bergerac*, kterou NDM uvedlo v české premiéře.

Ve čtvrtek **18. října ve 20 hodin** uvádíme v Divadle Antonína Dvořáka mimořádně **SLAVNOSTNÍ PŘEDSTAVENÍ** opery *Cyrano de Bergerac*, které řídí dirigent Jan Šrubař. V hlavních rolích účinkují Gianluca Zampieri j. h. (Cyrano), Tatiana Teslia (Roxane), Marián Vojtko j. h. (Christian), Sergej Zubkevič (De Guiche), Martin Gurbař (Castel-Jaloux), Erika Šporerová (La dučgne) a další.

Pavla Březinová

Tisková mluvčí a redaktorka NDM

www.ndm.cz

Soutěž o ceny

Rekapitulace otázek a odpovědí z minulého čísla:

1. Vlajkovou lodí společnosti Geofin na trhu stavebnictví je společnost **VOKD**.
2. Ekonomická fakulta má za sebou již **30 let** úspěšné výchovy absolventů pro ekonomickou sféru.
3. **Hokejoví reprezentanti** naší univerzity zopakovali loňský úspěch a opět vybojovali zlatou akademickou medaili.

A kdo vyhrál?

1. cena: od společnosti Geofin
Petr Zatek
2. cena: lístky do NDM
Alena Šerá
3. cena: od společnosti GTS international
Jakub Sisko
4. cena: od společnosti Copy
Jitka Kopková
5. cena: lístky do kina Vesmír
Lukáš Fajtr

Výhry si vyzvedněte do **16. 10. 2007**, jinak propadnou, což by byla jistě škoda.

Pokud i vy chcete mít šanci příště vyhrát, odpovězte na naše dnešní soutěžní otázky:

1. **Čím je zvláštní nové opravárenské centrum společnosti CCG a. s.?**
2. **Který z příspěvků tohoto čísla rozebírá možnosti studijních pobytů v zahraničí?**
3. **Naše univerzita v létě hostila akademické mistrovství Evropy, ve kterém sportu to bylo?**

Své správné odpovědi pošlete e-mailem, noste na INFOCENTRUM VŠB-TUO, nebo je vložte do schránek, které jsou umístěny na kolejkách s označením:

AKADEMIK
INFOCENTRUM

nejpozději však do **12. 10. 2007**. Jména výherců se dozvíte v příštím čísle.

Kdo věnuje ceny do soutěže tentokrát?



-jaz-

Audiovizuální centrum VŠB-Technická univerzita Ostrava

Akademický Filmový Klub VESMÍR

říjen 2007

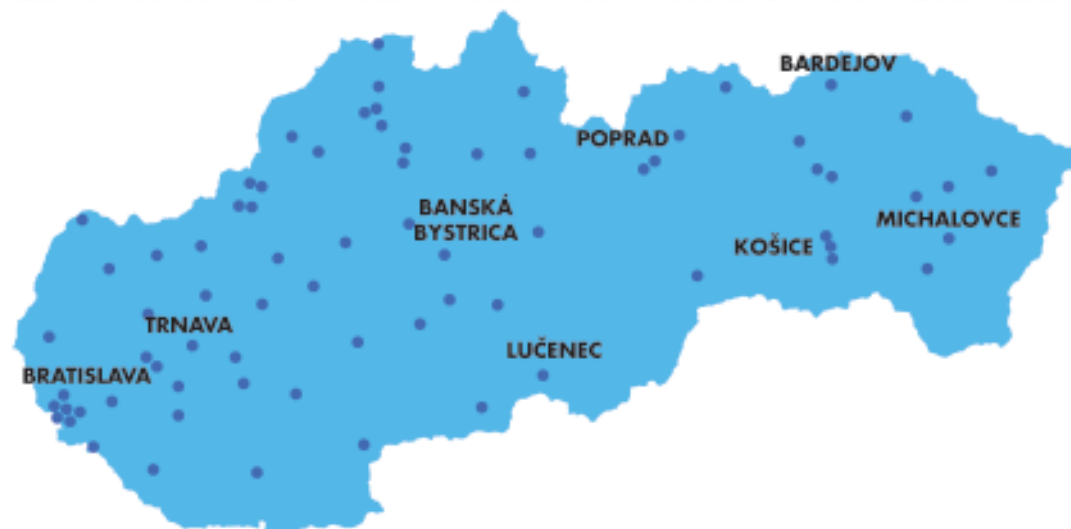
2. 10. **HARRY POTTER – FÉNIXŮV ŘÁD** – Harry Potter se vrací do Bradavic, aby nastoupil do pátého ročníku školy čar a kouzel. Tam však zjistí, že většina členů kouzelnické komunity věří, že jeho nedávné setkání s Lordem Voldemortem je obyčejný výmysl, čímž je zásadně zpochybněna Harryho důvěryhodnost a tím světu hrozí opětovné uvrhnutí do temnoty.
3. - 4. 10. **PARTÁCI** akční komedie
8. - 9. 10. **VDÁŠ SE A BASTA** – Komedie o lásce matky jež „nezná hranic“.
10. - 11. 10. **KRÁLOVNA** – Tento film je intimním pohledem do zákulisí královské rodiny, ale i vysoké politiky v období po tragické smrti princezny Diany. Odkrývá skutečné emoce i tragický dosah této události na celý svět.
12. - 21. 10. **5. MEZINÁRODNÍ FESTIVAL OUTDOOROVÝCH FILMŮ**
22. - 23. 10. **PLANETA TEROR** – Filmový projekt dvojice legendárních režisérů Quentina Tarantina a Roberta Rodrigueze
24. - 25. 10. **VE STÍNU BEETHOVENA** – Příběh o posledních letech života Beethovena, období, kdy dokončuje devátou symfonii – jeho vášni, žádostivost, utrpení, jeho lásce a jeho genialismu.
29. - 30. 10. **PUSINKY**
31. 10. **KLETBA ZLATÉHO KVĚTU**

Hlavní promítání vždy od 19:30 hodin. Pokladna otevřena půl hodiny před začátkem představení. Telefonické i osobní rezervace PO-ČT 8:00–20:00 hodin, PÁ 8:00–14:00 hodin, tel.: 597 325 733. Sídlo promítání FK: Zahradní ul. 17, Ostrava 1

Začněte svou kariéru



BENEŠOV • BEROUN • BÍLINA • BLANSKO • BOSKOVICE • BRANDÝS NAD LABEM • BRNO • BRUNTÁL • BŘECLAV • ČÁSLAV • ČESKÁ LÍPA • ČESKÁ TŘEBOVÁ
ČESKÉ BUDĚJOVICE • ČESKÝ BŘOD • ČESKÝ KRUMLOV • ČESKÝ TĚŠÍN • DĚČÍN • DOBŘÍŠ • FRÝDEK – MÍSTEK • FRÝDLANT • HAVLČKŮV BŘOD • HLUČÍN • HODONÍN
HOSTIVICE • HRADEC KRÁLOVÉ • HRANICE NA MORAVĚ • HUMPOLEC • CHEB • CHLUMEC NAD CIDLINOU • CHODOV • CHOMUTOV • CHRUDIM • JAROMĚŘ
JESENÍK • JIČÍN • JIHLAVA • JINDŘICHŮV HRADEC • KADAŇ • KARLOVY VARY • KARVINÁ • Kladno • Klatovy • Kolín • KOPŘIVNICE • KRALUPY NAD VLTAVOU
KROMĚŘÍŽ • KRNOV • KUŘIM • LANŠKROUN • LIBEREC • LITVÍNŮV • LOUNY • LOVOSICE • MARIÁNSKÉ LÁZNĚ • MĚLNÍK • MIKULOV • MLADÁ BOLESLAV
MOHELNICE • MORAVSKÁ TŘEBOVÁ • MOST • NÁCHOD • NERATOVICE • NOVÉ MĚSTO NA MORAVĚ • NOVÝ BOR • NOVÝ JIČÍN • NYMBURK
OLOMOUC • OPAVA • OSTRAVA • OTROKOVICE • PARDUBICE • PELHŘIMOV • PÍSEK • PLZEŇ • PRAHA • PRAHA - ÚJEZD NAD LESY • PRACHATICE
PROSTĚJOV • PŘEROV • PŘÍBRAM • RUMBURK • RAKOVNÍK • ROKYCANY • ROSICE • ROUDNICE NAD LABEM • ROŽNOV POD RADHOŠTĚM • RUMBURK
RYCHNOV NAD KNĚŽNOU • ŘÍČANY • SLANÝ • SOKOLOV • UHERSKÉ HRADIŠTĚ • STRAKONICE • STŘIBRO • SUŠICE • SVITAVY • ŠTERNBERK • ŠUMPERK • TÁBOR
TANVALD • TACHOV • TEPLICE • TRUTNOV • TŘINEC • TURNŮV • TÝN NAD VLTAVOU • UHERSKÝ BŘOD • ÚSTÍ NAD LABEM • VALAŠSKÉ MEZIŘÍČÍ
VESELÍ NAD MORAVOU • VIMPERK • VLAŠIM • VRCHLABÍ • VSETÍN • VYSOKÉ MÝTO • VÝŠKOV • ZÁBŘEH • ŽDÁR NAD SÁZAVOU • ZBRASLAV • ZLÍN



BÁNOVCE NAD BEBRAVOU • BANSKÁ BYSTRICA • BARDEJOV • BRATISLAVA • BREZNO • ČADCA • DETVA • DUBNICA NAD VÁHOM • DUNAJSKÁ STREDA • GALANTA
HLOHOVEC • HUMENNÉ • KEŽMAROK • KOŠICE • KYSUCKÉ NOVÉ MĚSTO • LIPTOVSKÝ MIKULÁŠ • LUČENEC • MALACKY • MARTIN • MICHALOVCE • MYJAVA • NITRA
NOVÁ BAŇA • NOVÉ MĚSTO NAD VÁHOM • NOVÉ ZÁNKY • PARTIZÁNSKE • PEZINOK • PIEŠŤANY • POPRAD • POVAŽSKÁ BYSTRICA • PRIEVIDZA • PREŠOV
PÚCHOV • RUŽOMBEROK • ROŽŤAVA • SABINOV • SENEC • SENICA • SEREĎ • SKALICA • SHINA • STARÁ LUBOVŇA • STROPKOV • SVIT • ŠAMORÍN • ŠTÚROVO • TOPOLCÁNY
TREBIŠOV • TRENČÍN • TRNAVA • TVRDOŠÍN • VEĽKÝ KRTIŠ • VRÁBLE • VRANOV NAD TOPLIŤOU • ZVOLEN • ŽELIEZOVCE • ŽIAR NAD HRONOM • ŽILINA

A stále rosteme!!



Lidl Česká republika v. o. s. • Nárožní 1359/11 • 158 00 Praha 5 • e-mail: job@lidl.cz
Lidl Slovenská republika v. o. s. • Púchovská 12 • 914 41 Nemšová • www.lidl.sk



Milí studenti,
přejeme vám úspěšný začátek studia na vysoké škole a těšíme se, že se s vámi v průběhu následujících let budeme potkávat na akcích pořádaných na půdě VŠB – TUO nebo v naší společnosti.

KPMG Česká republika

Další informace naleznete na našich webových stránkách www.kpmg.cz v sekci Kariéra.

Rádi se s vámi setkáme u příležitosti:

- KPMG In-house Workshop – odborný seminář pro studenty všech ročníků. Koná se až desekrát ročně, například na téma daní, auditu, ale i tipů, jak správně napsat životopis.
- KPMG Case Competition – soutěž v řešení případových studií pro studenty 4. a 5. ročníků. Oblíbené zápolení týmů, které probíhá ve dvou kolech.
- Symbióza a Career Days – veletrh pracovních příležitostí pro studenty všech ročníků.
- Den auditorské a daňové profese – prezentace naší společnosti v rámci přehlídky největších poradenských společností, která proběhne na vybraných univerzitách v České republice a je určena pro studenty všech ročníků.

Nabízíme pracovní příležitosti pro studenty a absolventy VŠ:

- KIP = KPMG Internship Programme – odborné stáže pro studenty 3. – 5. ročníku
- Asistent auditora, Asistent daňového poradce, Asistent poradenského oddělení – pozice pro absolventy VŠ