

Partnerem čísla je společnost

**P&G**ROČNÍK XII  
ČÍSLO 2/2008  
ZDARMANová laboratoř  
pneumatických  
mechanismů

str. 4

Již 15. ročník  
Symposia GIS  
Ostrava

str. 5

Prof. Ing. Radim  
Farana, CSc.  
děkanem Fakulty  
strojní

str. 6

Studenti Fakulty  
strojní zvýšili své  
kompetence

str. 6–7

Unikátní výzkum:  
víme jak zvýšit  
produktivitu práce  
až o 30 %

str. 8

Lze předvídat  
přírodní  
katastrofy?

str. 10–11



*„V Procter & Gamble naše nové kolegy zaměstnáváme na vstupních pozicích jako čerstvé absolventy vysokých škol a soustavným vzděláváním a tréninkem z nich vytváříme manažery řídící naši organizaci a učící své nástupce. Vážení čtenáři, využijte každé příležitosti k získávání nových a zároveň prohlubování současných znalostí a zkušeností. Jen tak uspějete v současné znalostní společnosti.“*

Říká ve svém úvodním slově Gabriel Makki, Unit Manager společnosti Procter & Gamble

Grow your talent.  
Experience P&G.

## Balázs Révész

2003-2006

Junior Brand Manager  
Bonux Detergents

2006-2007

Brand Manager  
Wella & Londa Colorants

2007-

Brand Manager  
Wella & Londa Colorants and Styling



Do you want to know how a new product is launched into the market?  
Do you want to get an insight into international brand management and sales strategies?  
Do you expect to graduate in 2008 or 2009?

**Do you want to ensure yourself a full-time or an intern position?**

## Management Springboard Seminar 2008

### Business Management, Marketing & Sales

23rd - 25th April, 2008, Budapest, Hungary

Join the team of students from 5 Central European countries and use your theoretical knowledge in practice.  
Be part of a real life business case challenge. Learn more about real business work and interact with experienced P&G managers.  
All costs related to the seminar will be covered by P&G for the participants.

**Apply Now!** Deadline for applications is Monday, March 10th, 2008!

[www.myPGcareer.com](http://www.myPGcareer.com)





Milí studenti a vážení pedagogové,

je velmi zajímavé a poučné sledovat vývoj vzájemných interakcí mezi akademickou obcí a podnikatelskou praxí. Nikdy v historii si tyto dvě pomyslné skupiny společnosti nebyly blíže, ani na sobě nebyly tolik závislé jako právě nyní, ve věku znalostní společnosti. I přesto lze v reálném životě vnímat určitý nesoulad v paradigmatech, kdy na jedné straně pomyslné hranice stojí firmy, investující značné částky a čas do vzdělání a rozvoje svých zaměstnanců s cílem získat strategickou výhodu a být o krok napřed před svou konkurencí a na straně druhé jsou pak studenti vysokých škol. Při svých setkáních s nimi opakovaně vnímám jejich negativní hodnocení výuky a předmětů jako „příliš teoretických a postrádajících vazbu na praxi, která je přeci úplně jiná“. Přesto však při přijímacích pohovorech s absolventy škol patří otázka umožnění a podpory dalšího vzdělávání k těm nejčastějším a po několika letech práce v oboru tito bývalí studenti často zjišťují, že mnohé z těchto teoretických koncepcí vychází právě z jejich každodenní praxe.

Zásadní změnou procházel vztah mezi akademickou obcí a podnikatelskou praxí v posledních dvou dekadách, kdy současně vznikl i fenomén tzv. „učící se organizace“, reflektující požadavky současné doby. Vlivem globalizace a s ní spojeným zrychlením všech ekonomických procesů a informačních toků dochází k výraznému zkrácení životního cyklu výrobků a služeb. Tato změna způsobuje bezprecedentní rychlost v zastarávání znalostí a informací a s tím související potřebu neustálého vzdělávání a rozvoje. Paradigma učící se organizace bylo výrazným posunem z pasivního přijímání znalostí formou tréninků a školení do aktivního formování prostředí uvnitř organizace, které vytváří a posiluje podmínky k jejímu rozvoji a růstu. V posledních pár letech, s rozmachem globálních korporací, nastává evoluce tohoto konceptu a původně učící se organizace postupně přecházejí do organizací učících. Již z názvu je zřejmý posun k aktivnímu řízení znalostí, neboť v těchto korporacích je každý manažer přímo zodpovědný za rozvoj svých podřízených a vychovává si tím své nástupce. Právě takovou společností je Procter & Gamble, kde naše nové kolegy zaměstnáváme na vstupních pozicích jako čerstvé absolventy vysokých škol a soustavným vzděláváním a tréninkem z nich vytváříme manažery řídící naši organizaci a učící své nástupce.

Vážení čtenáři, využijte každé příležitosti k získávání nových a zároveň prohlubování současných znalostí a zkušeností. Jen tak uspějete v současné znalostní společnosti. Milí studenti, využijte čas, který trávíte na univerzitě a poznejte své pedagogy, kteří Vás učí, jsou mezi nimi desítky skvělých zkušených odborníků, kteří Vám mohou předat nejen mnoho znalostí, ale hlavně Vám pomohou pochopit podstatu oboru, který studujete, a ve kterém si budete hledat i své budoucí zaměstnavatele.

Přeji Vám mnoho nových znalostí a těším se na setkání s Vámi na Symbióze a s těmi nejlepšími z Vás také u přijímacích pohovorů do naší společnosti.

Gabriel Makki  
Unit Manager  
Procter & Gamble

### AKADEMIK ČASOPIS VŠB-TUO

#### Redakční rada:

Doc. Ing. Šárka Vilamová, Ph.D.  
šéfredaktorka  
Ing. Petra Kubová  
manažerka pro vnější vztahy VŠB-TUO  
Ing. Marek Smetana, Ph.D. – FBI  
Ing. Roman Kozel, Ph.D. – EkF  
Ing. Irena Svatošová – FAST  
Prof. Ing. Arnošt Pokorný, CSc. – FS  
Renáta Mostýnová – FEI  
Doc. Ing. Petr Žůrek, CSc. – HGF  
Prof. Ing. Ivo Schindler, CSc. – FMMI  
PhDr. Daniela Zemanová –  
– Katedra společenských věd  
Mgr. Naděžda Peřinová –  
– Katedra jazyků  
Mgr. Jiří Žídek – KTVS  
Mgr. Daniela Tkačková –  
– Ústřední knihovna  
foto: Josef Polák

#### Redakce:

REGIONÁLNÍ VYSOKOŠKOLSKÉ  
INFOCENTRUM  
Studentská 1770 (E320)  
700 32 Ostrava-Poruba  
tel./fax: 597 326 375  
info@revic.cz  
www.revic.cz

#### Sazba a tisk:

ASEITA spol. s r.o.  
Studentská 1770/C  
700 32 Ostrava-Poruba  
tel.: 596 996 218

#### Distribuce:

vlastní

#### Náklad:

5.000 kusů

#### Uzávěrka příštího čísla:

7. 3. 2008

#### Toto číslo vyšlo:

26. 2. 2008

Změna programů je vyhrazena  
pořadatelům

Platnost každé akce doporučujeme  
ověřit telefonicky

Za obsah reklamy odpovídá zadavatel

Obsah příspěvků se nemusí shodovat  
s názorem redakce

ISSN 1213-8916

# Nová laboratoř pneumatických mechanismů

***Pneumatické mechanismy jako součást moderních výrobních, manipulačních, dopravních a zkušebních zařízení zaznamenaly v posledních letech nebývalý růst sofistikovaných aplikací, které se realizují při výstavbě a provozu nových výrobních a montážních podniků, zejména zahraničních, v moravskoslezském regionu.***

S tímto trendem souvisí i stále rostoucí požadavky na kvalifikační přípravu v oboru pneumatické mechanismy jak u absolventů bakalářského, tak i magisterského studijního programu.

Katedra hydromechaniky a hydraulických zařízení Fakulty strojní VŠB-Technické univerzity Ostrava zajišťuje již více než 15 let studium pneumatických mechanismů, a to v obou stupních studia v oboru Hydraulické a pneumatické stroje a zařízení. Na bakalářském a navazujícím magisterském stupni jsou to čtyři semestrální předměty s celkovým rozsahem 105 hodin přednášek a 120 hodin cvičení. Tato výuka je pak završena řadou bakalářských a inženýrských diplomových prací.



Laboratoř pneumatických mechanismů s trenažerovými stoly

Zkušenosti z vlastní výuky, zájem studentů i potenciálních zaměstnavatelů, ale hlavně rychlá modernizace pneumatických mechanismů v důsledku značného nárůstu prvkového sortimentu a průniku elektroniky do jejich řízení a automatizace celých systémů, vedly od počátku na katedře směrem k posilování experimentální výuky, zejména prostřednictvím laboratorních cvičení. Proto byla v devadesátých letech m.s. s přispěním grantů GAČR a FRVŠ vybudována laboratoř na bázi prvkové základny a trenažerů firmy FESTO. Zde si mohli studenti skladbou rozmanitých pneumatických systémů ověřovat jejich správnou funkci pro zadané technologické operace a simulovat jejich řízení.

V pozdějších letech byla navázána těsnější spolupráce s firmou SMC Industrial Automation CZ s.r.o. Brno, která je zastoupením světové firmy v oboru pneumatických mechanismů SMC Corporation v Japonsku.

Tato spolupráce se realizovala formou darů pneumatických prvků, vzájemnými



Předání daru firmy Industrial Automation FS VŠB-TUO

konzultacemi technických problémů, zadáváním diplomových prací a vyvrcholila v březnu 2007 podepsáním Rámcové smlouvy o vzájemné spolupráci mezi firmou SMC Industrial Automation CZ, s.r.o. a Fakultou strojní VŠB-TUO. Na podporu této smlouvy byl firmou SMC věnován Fakultě strojní peněžitý dar 2,5 mil. Kč na vybudování laboratoře pneumatických mechanismů na Katedře hydromechaniky a hydraulických zařízení.

Po výběrovém řízení a dodávkách vybraného zařízení pro laboratoř pneumatických mechanismů byla na katedře postavena dvě nová laboratorní pracoviště.

První pracoviště je sestaveno ze čtyř trenažerových stolů, které jsou tvořeny montážními panely, na nichž lze pomocí rychloupínacích elementů v drážkách sestavovat rozmanité pneumatické obvody z různých pneumatických prvků pro různé technologické operace. Výběr prvků je uložen v zásuvkové části stolu. Dva stoly jsou určeny pro skladbu jednoduchých, pneumaticky řízených obvodů a dva pro skladbu elektropneumaticky řízených obvodů. Pro „rozhýbování“ a tím kontrolu správnosti skladby a funkce obvodu je vždy pro dvojici stolů určen kompresor se zvlášť tichým chodem.

Druhé pracoviště je koncipováno jako technologická montážní linka se čtyřmi stanicemi (stoly), která ze čtyř součástí

výsledně smontuje požadovaný výrobek. Jednotlivé stoly jsou vybaveny pneumatickými přímočarými a kývavými motory s úchopnými hlavicemi nebo vakuovými přísavkami, jejichž pohyb zajišťuje a kontroluje řada elektropneumaticky řízených rozváděčů a senzorů. Jednotlivé stanice mohou pracovat v daném pracovním režimu samostatně, nebo, jak vyplývá z obrázku, je celá montážní operace řízena programovatelným robotem MITSUBISHI, pracujícím v pěti osách s přesností 0,02 mm.

První popisované pracoviště je určeno studentům pro realizaci programů zadávaných ve cvičeních a také pro výzkum činnosti pneumatických mechanismů, protože sestavené systémy umožňují připojení potřebné měřicí techniky. Druhé pracoviště je určeno jednak jako demonstrační pro jednotlivé pracovní operace, nebo ve spojení s robotem jako programovatelné komplexní montážní zařízení.

Součástí nové laboratoře jsou i další účelové sestavené pneumatické systémy pro demonstraci elektropneumatického řízení. K jejich skladbě byly použity pneumatické a jiné prvky, pořízené z grantu FRVŠ v roce 2007.

Je třeba zdůraznit, že takto koncipované nové laboratoře pneumatických mechanismů budou v souladu s uvedenou rámcovou smlouvou o spolupráci také využívány firmou SMC pro školení specialistů pro pneumatické systémy pro firmu Hyundai. Zatím proběhly dva týdenní kurzy v r. 2007 a další se plánují podle požadavků firmy v r. 2008. Katedra bude také využívat laboratoře pro pořádání vlastních kurzů pneumatických mechanismů, o které bude projevem zájem v rámci rekvalifikačních aktivit dalších podniků. Samozřejmě tato laboratoř bude používána i ve výuce pneumatiky např.



Laboratoř pneumatických mechanismů s robotickým pracovištěm

na Katedře robotiky FS a zejména v nově koncipovaném univerzitním oboru studia Mechatronika.

**Prof. Ing. Jaroslav Kopáček, CSc.  
Katedra hydromechaniky a hydraulických zařízení FS**

**Foto: Josef Polák, Bc. Stanislav Otisk**

# Již 15. ročník Sympozia GIS Ostrava

**Ve dnech 27. až 30. 1. 2008 proběhl v krásných prostorách nové Auly již patnáctý ročník Sympozia GIS Ostrava 2008. Pro letošní ročník byla zvolena odlišná koncepce oproti předchozím ročníkům. Jednání probíhalo ve dvou paralelních sekcích – výzkumné, jejímž jednacím jazykem byla angličtina a sekci aplikační, kde byly zastoupeny příspěvky v českém a slovenském jazyce. Sympozia se zúčastnila řada odborníků jak z akademické půdy, tak i z praxe. Kromě účastníků z České republiky byly zastoupeny i sousední státy, především Polsko, Slovensko, Itálie a Německo. Celkově bylo registrováno 245 účastníků.**

možnosti využilo 83 účastníků. Na závěr prvního dne proběhl v sále nad menzou společenský večer se slavnostním rautem, který zpestřilo vystoupení souboru Heleny Salichové a cimbálové muziky Lipka.

Informace o konferenci, stejně jako podrobnosti o jednotlivých seminářích, příspěvcích, fotografie najdete na internetové stránce <http://www.gis2008.com>. Program sympozia byl doplněn o výstavu posterů. Vystavené posterly můžete shlédnout na <http://www.geoinformatika.sk/portal/sutaz-o-naj-poster-gis-ostrava-2008-2.html>.

**Kolektiv Institutu geoinformatiky**

Foto:

1. Rektor VŠB–TUO prof. Ing. Tomáš Čermák, CSc. na slavnostním zahájení
2. Vystavené posterly
3. Úvodní přednáška prof. Gottfrieda Konecneho
4. Dort s krajinou Beskyd na večerním rautu



# Prof. Ing. Radim Farana, CSc. děkanem Fakulty strojní

**V prosinci 2007 proběhla na Fakultě strojní důležitá událost, kterou bylo hlasování o přijetí návrhu na jmenování děkana na příští čtyřleté funkční období (2008 až 2012).**

Po vyhlášení voleb 16. října 2007 bylo do 16. listopadu 2007 z pracovišť fakulty navrženo pět kandidátů – stávající proděkan pro bakalářské a magisterské studium prof. Ing. Radim Farana, CSc., stávající zástupkyně proděkana pro externí pracoviště Fakulty strojní Dr. Ing. Anna Plchová, stávající předseda AS FS doc. Ing. Radek Čada, CSc., stávající předseda legislativní komise AS FS doc. Ing. Zdeněk Folta, Ph.D. a člen AS FS doc. Ing. Jiří Fries, Ph.D. Všechny pět kandidátů zpracovalo svůj životopis a volební program, které byly zveřejněny 3. prosince 2007 na internetových stránkách fakulty. Dne 13. prosince 2007 se konalo předvolební vystoupení kandidátů na společném zasedání Akademického senátu Fakulty strojní s akademickou obcí fakulty. Na tomto

shromáždění kandidáti prezentovali své volební programy a odpovídali na otázky z pléna týkající se budoucnosti fakulty.

Vlastní hlasování o přijetí návrhu na jmenování děkana Fakulty strojní proběhlo na zasedání Akademického senátu Fakulty strojní dne 18. prosince 2007. Tajného hlasování se neúčastnili tři kandidáti, kteří byli členy AS FS. V tajném hlasování byl přijat návrh, aby byl na funkci děkana Fakulty strojní VŠB–TU Ostrava na příští čtyřleté funkční období (2008 až 2012) navržen prof. Ing. Radim Farana, CSc.

Návrh na jmenování byl předsedou Akademického senátu Fakulty strojní VŠB–TU Ostrava dne 19. prosince 2007 postoupen rektorovi VŠB–Technické univerzity Ostrava prof. Ing. Tomáši Čermákovi, CSc.

Funkční období nového děkana Fakulty



strojní začíná 1. března 2008. Přejeme novému děkanovi a celé fakultě mnoho úspěchů v náročném období, které před námi stojí.

*Doc. Ing. Radek Čada, CSc.  
Předseda Akademického senátu FS*

## Studenti Fakulty strojní zvýšili své kompetence



**A pomohl jim v tom projekt Evropských strukturálních fondů CZ.04.1.03/3.2.15.3/0415 „Inovace vzdělávání na fakultě strojní zaměřené na osobnostní rozvoj studentů“, který řeší pedagogové Fakulty strojní VŠB–Technické univerzity Ostrava ve spolupráci se specialisty z Ostravské univerzity.**

garantů jednotlivých modulů a připravili přednášky přímo pro naše studenty.

I přes poměrně pozdní odpolední dobu a větší rozsah jednotlivých přednášek byli studenti zaujati natolik, že posluchařny

Na plnění odhodláním z přípravné konference (Akademik 6/2007, s. 7) se garanti ponořili do přípravy učebních opor pro jednotlivé moduly s názvy:

- Komunikace.
- Týmová práce.
- Kreativní a inovační myšlení v konstruování.
- Prezentace.

A vytvořili celkem 332 strany učebních textů, včetně řady ilustrací a počítačových animací, které jsou všem zájemcům o sebevzdělání dostupné na webu projektu <http://www.fs.vsb.cz/euprojekty/415> v záložce „Učební opory“.

V druhé polovině roku 2007 probíhalo pilotní ověření jednotlivých modulů, především se pedagogové naší fakulty připravovali na zapojení jednotlivých modulů do své výuky v předmětech jako „bakalářský projekt“ a „diplomový projekt“ a sami zvyšovali své kompetence, ale současně jsme využili osobní přítomnost



*Prof. Mostýn zahajuje přednáškový cyklus*

doslova praskaly ve švech. Je vidět, že si studenti technické fakulty uvědomují, jaké požadavky jsou na ně v současné době kladeny a snaží se na ně co nejlépe připravit.

Postupně byly realizovány moduly:

**Prezentace 27. 11. 2007 – 16.00 hod. přednáškový sál C4**

Jako první modul byla úmyslně vybrána oblast, kterou potřebují studenti při řadě obhajob svých semestrálních, ročníkových a závěrečných prací, takže nebylo nutné je příliš přesvědčovat o zajímavosti tohoto tématu. Spíše jsme se obávali, zda se do posluchárny vejdou. Ale podařilo se a studenti odcházeli spokojeni, největší úspěch měly samozřejmě ukázky jako „co u prezentace rozhodně nedělat“.

**Komunikace 28. 11. 2007 – 16.00 hod. přednáškový sál B6**

Probíhající semestr nedal jinou možnost, a tak byl přednáškový sál zaplněn do posledního místečka včetně schodů. Přednášející nás přesvědčil, že se v každé situaci dá najít správný způsob komunikace, často je nejdůležitější ho začít hledat.

**Týmová práce 11. 12. 2007 – 16.00 hod. přednáškový sál C4**

Modul týmová práce byl proložen několika cvičeními z týmové práce, která měla obrovský úspěch. Člověk se nakonec nejvíce poučí z vlastních chyb.

Velká účast studentů nás potěšila, takže se řešitelé projektu rozhodli ocenit aktivní studenty osvědčením o zapojení do projektu vydáním písemného certifikátu. Jsme rádi, že studenti i pedagogové chápou požadavky dnešní doby a tak široce podpořili projekt na zvyšování kompetencí studentů. Dosažené výsledky budeme dále využívat a rozvíjet v jednotlivých předmětech a plánujeme také přípravu samostatného předmětu, zaměřeného na personální kompetence.

*Prof. Ing. Radim Farana, CSc.  
Proděkan pro bakalářské, magisterské studium a externí pracoviště*

*Foto: autor a archiv FS*



Foto:

1. Na přednášce o komunikaci nebyly volné ani schody
2. Prezentace musí být taky trochu show
3. Komunikace v týmu není jednoduchá záležitost
4. Pro dosažení cíle si musí tým umět rozdělit úkoly
5. Osvědčení o účasti v projektu



# Unikátní výzkum: víme, jak zvýšit produktivitu práce až o 30 %!

**U příležitosti mezinárodní konference evropských odborníků v oblasti testování ECDL\* se na Ekonomické fakultě VŠB-TU Ostrava konala v poslední lednový pátek prezentace výsledků projektu ATOS.**



„Ekonomická fakulta VŠB-TU Ostrava může jako jediná instituce v ČR testovat 65 uchazečů najednou. Má 12 akreditovaných specialistů pro testování, tzv. certifikovaných testerů“, sdělil hlavní řešitel projektu Ing. Martin Drastich, Ph.D., MBA.

„Otestovali jsme již téměř 700 studentů Ekonomické fakulty a tím jsme jako jediná škola implementovali ECDL přímo do běžné výuky, čímž chceme zlepšit počítačovou gramotnost našich absolventů a přispět tak k jejich lepšímu uplatnění na trhu práce“, uvedl vedoucí Laboratoře informačních technologií RNDr. Ivo Martiník, Ph.D., na jehož pracovišti se celý projekt realizuje.



Na setkání byly prezentovány závěry unikátního výzkumu zvyšování produktivity práce pomocí metody ECDL.

Standardní míru počítačové gramotnosti, kterou testuje ECDL, vyžadují firmy i státní instituce stále častěji, přičemž získaný certifikát ECDL má i mezinárodní platnost.

## O PROJEKTU ATOS

Cílem projektu ATOS je zlepšení vstupu absolventů VŠB-Technické univerzity Ostrava na trh práce. Tohoto cíle má být dosaženo zavedením v Evropě již zcela běžného systému testování informační gramotnosti podle evropského standardu ECDL testů v rámci povinného studijního předmětu Informatika A a B, které jsou absolvovány v 1. ročníku společného studia.

Na základě výsledků unikátního výzkumu bylo zjištěno, že úspora času uživatele se znalostmi informační gramotnosti činí až 30%!!!

\*ECDL – European Computer Driving Licence je mezinárodně uznávaná, objektivní a standardizovaná metoda pro ověřování počítačové gramotnosti. Zjišťuje pomocí praktických testů, zda je libovolná osoba schopna využívat základní informační a komunikační technologie alespoň na takové úrovni, která odpovídá mezinárodně dohodnuté definici počítačové gramotnosti (ECDL Syllabus).

Úspěšní absolventi ECDL testů získávají ECDL Certifikát, který má mezinárodní platnost. Za obsah testů, který vychází z ECDL Syllabu, odpovídá výhradní vlastník konceptu ECDL a metodiky testování – ECDL Foundation (ECDL F), nezisková organizace založená v roce 1997 sdružením Council of European Professional Informatics Societies (CEPIS).

„VŠB-TUO je velmi úspěšná, neboť se jí podařilo během velmi krátké doby vyškolit a otestovat sedm stovek studentů, z čehož bylo 83% úspěšných a obdrželi certifikát,“ ocenila rozvoj VŠB-TUO předsedkyně Národní kanceláře ECDL České republiky prof. RNDr. Olga Štěpánková, CSc.

Projekt ATOS je spolufinancován z Evropského sociálního fondu a rozpočtu ČR.

ECDL se rychle stává standardem nejen v mnoha zemích Evropy, ale i v zámoří. Řada významných zaměstnavatelů jako např. společnosti Henkel, Shell, Volvo, Siemens, IKEA, řada bank v Anglii, Irsku, Dánsku, Norsku a Švédsku či některé telekomunikační firmy, např. Nortel, integrovaly ECDL do vzdělávacích programů svých zaměstnanců.

**Doc. Ing. Šárka Vilamová, Ph.D.**  
Kancelářka



# Fakulta strojní VŠB-TUO podporuje turistický závod Uzlařská regata

**V sobotu 26. 1. 2008 byl odstartován již dvacátý pátý ročník turistické soutěže ve vázání šesti základních uzlů – Uzlařská regata.**

Již řadu let tento závod aktivně podporuje Fakulta strojní VŠB-TUO. Protože nejrychlejší závodníci zvládnou proběhnout závodní trať a uvázat všechny uzly do patnácti sekund, bylo nutné vytvořit speciální měřicí systém, který bude schopen jejich čas změřit, zaregistrovat výsledek hodnocení správnosti všech uzlů a vše uložit do databáze, aby výsledky všech čtyř set závodníků v celkem desíti kategoriích byly zpracovány co nejrychleji. Právě tady se zapojili pedagogové a zejména studenti naší fakulty, kteří se od roku 1992 podíleli na vývoji celého systému řešením svých odborných prací v rámci specializovaných odborných předmětů. Největším oríškem

nebyl ani tak sběr dat nebo měření času, ale snímání signálu startovací pistole. Ale i ten byl rozlousknut a měřicí systém stále slouží, i když v letošním roce bylo nutné přijít s rekonstrukcí a využitím současných technických prostředků, jako jsou procesory řady PIC. I nadále jsme připraveni tuto unikátní ostravskou soutěž podporovat a i touto cestou prezentovat schopnosti našich studentů. Uzlařské regatě přejeme mnoho úspěchů do dalších let.

**Prof. Ing. Radim Farana, CSc.**  
**Proděkan pro bakalářské, magisterské studium a externí pracoviště**  
**Foto: autor**

► Z průběhu Uzlařské regaty



## Výstava na VŠB-TUO: Křižovatka tří moří (Vodní koridor Dunaj–Odra–Labe)

**Sdružení Porta Moravica ve spolupráci se Sdružením pro rozvoj Moravskoslezského kraje a Krajskou hospodářskou komorou Moravskoslezského kraje pořádají od 4. 2. 2008 do 29. 2. 2008 v prostorách Galerie VŠB-TUO výstavu pod názvem Křižovatka tří moří: Vodní koridor Dunaj–Odra–Labe.**



o plánované výstavbě vodní cesty Dunaj–Odra–Labe.

O propojení těchto tří řek snil již Karel IV. a i Habsburci dobře věděli, že nejlépe své země k sobě připoutají pomocí vodních cest. Sdružení Porta Moravica svou prací na tomto významném evropském projektu zjistilo, že o vodní cestě Dunaj–Odra–Labe



nejsou veřejnosti poskytovány potřebné informace. Projekt počítá s ochranou přírodních zdrojů, umožňuje zachování přirozené migrace živočichů, koridor je významným nástrojem při ochraně před povodněmi. Vodní cesta Dunaj–Odra–Labe také přinese potřebný rozvoj regionů, podnikatelské příležitosti, zvýší turistickou atraktivitu oblastí a přinese další aktivity v oblasti turistického ruchu a sektoru služeb.

Výstava je otevřena široké veřejnosti zdarma každý všední den od 8 do 17 hodin. Galerie VŠB-TUO je umístěna v Ostravě-Porubí na ul. 17. listopadu v 1. patře budovy A – rektorátu.

**Ing. Petra Kubová**  
**Manažérka pro vnější vztahy**  
**Foto: Petra Poláková**

Kromě výstavy si zájemci mohou k dané problematice zakoupit i stejnojmennou knihu, která se zabývá historií i současností jak tohoto průplavu, tak říční dopravy v Evropě vůbec. Přináší zajímavé technické údaje o stavbě ohromné vodní cesty, nepomíjí ani přírodu a okolí plánovaného koridoru. Cílem bohatě ilustrované publikace je podat jak odborníkům, tak nejširší veřejnosti fundované a poutavé informace



# Lze předvídat přírodní katastrofy?

**„Přírodě se nedá poručit jinak než tím, že se jí podřídíme“, prohlásil již v 16. století Francis Bacon, anglický spisovatel, filosof, přírodovědec a státník. Ve svých vědeckých pracích prosazoval, aby příroda nebyla pokusy předvídána, ale vykládána. Trval na zákonech příčiny a důsledku, zdůrazňoval význam pokusu a praxe.**



Dnes, v jednadvacátém století, jsou vědecké poznatky na takové úrovni, že sice „neumíme poručit větru a dešti“, ale umíme přinést komplexní informaci o předvídané události – v tomto případě povodní – ve srozumitelné podobě a to jak pro laiky, tak pro profesionály v daném oboru a zejména pro osoby zodpovědné za řešení krizových situací na různých úrovních hierarchie. Cílem je tedy maximálně omezit nepříznivé vlivy přírodních jevů a jejich důsledky.

Tým složený z odborníků Fakulty elektrotechniky a informatiky a Hornicko-geologické fakulty pod vedením prof. Ing. Ivo Vondráka, děkana FEI VŠB-TUO vyvíjí prototypový systém FLOREON (FLOods REcognition on the Net) pro modelování a simulace situací způsobených nepříznivými přírodními jevy s využitím moderních internetových technologií. Projekt je zaměřen na vybudování systému podpory rozhodování pro ovlivňování vodní složky krajiny. Vizualizace výsledků numerických simulací pak budou přístupné prostřednictvím webových služeb.

Svou celkovou koncepcí je projekt zaměřen na prokázání funkčnosti spojení nejmodernějších informačních technologií, všech dostupných informací z oblastí hydrologie, geologie a meteorologie a simulace povodňových stavů. Informační systém je vyvíjen s důrazem na předávání aktuálních informací ve srozumitelné grafické podobě. Důležitou vlastností celého systému je jeho otevřená modu-

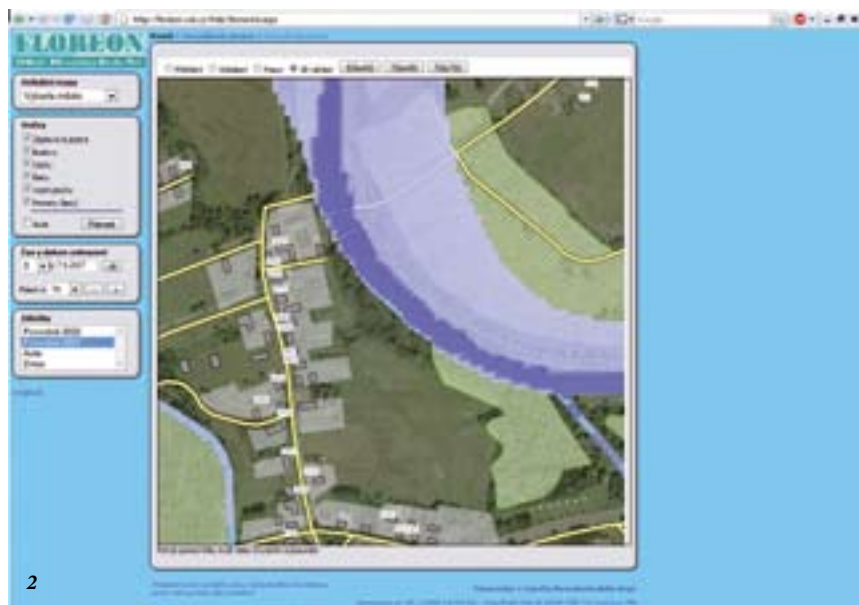
lární architektura, jednotlivé moduly tak mohou být připojovány nebo odpojovány podle potřeby a tím lze zajistit rozličnou funkcionalitu systému. Systém není tedy omezen pouze na jeden typ matematické



simulace povodní, ale je možno elegantně a jednoduše rozšířit systém o další moduly, jako mohou být kupříkladu modely šíření požárů, modely různého druhu znečištění

či sledování hustoty provozu na silnicích. V rámci otestování rozšíření systému bylo realizováno propojení povodňového systému FLOREON se systémem pro sledování provozu automobilů na základě jednotek, které jsou v nich umístěny. Propojení s takovýmto systémem může přinést do budoucna různé výhody, jako například sledování a směřování záchrannářských vozidel a dopravy dle aktuální povodňové situace, či naopak sledování a vyhodnocení povodňové situace dle pohybu vozidel. Všechny požadované funkčnosti bude tedy možno přidávat, odebírat či měnit za jiné. Díky tomuto řešení bude daný systém zcela jedinečný a unikátní tím, že se nezaměřuje jen na úzce specifikovanou oblast, ale umožní využití svého obecného potenciálu pro různé krizové a jiné situace.

Z obecného pohledu se v současnosti daný systém skládá z několika málo základních modulů, které mohou být doplněny či nahrazeny jinými nebo alternativními moduly. Mezi základní moduly systému FLOREON patří: *Jádro*, které se stará zejména o koordinaci a chod celého systému, *Datové úložiště*, kde jsou uložena všechna potřebná data, modul *Meteorodata*, který se stará o pravidelný přísun meteorologických dat do systému, dále *Geografický modul*, který obstarává zasazení oblasti do terénu s využitím všech dostupných stávajících systémů a dat, modul *Hydrogeologie*, který je důležitý z hlediska řešení a zapojení současných nástrojů pro modelování a simulaci povodňových situací a modul *Matematické modelování*, který slouží jako zastřešující modul vyvíjených alternativních modelů pro simulace povodňových situací. V poslední řadě je to pak modul *Vizualizace*, který obstarává zasazení povodňových situací do



terénu a modul *Webový server*, zajišťující komunikaci s uživateli a předávající data v podobě, která je vyžadována zařízením, kterým daný uživatel disponuje.

Výsledným produktem projektu bude systém poskytující prostřednictvím internetu výsledky simulací. Ty se stanou přístupnými širokému spektru zájemců, kterými jsou např. krizové štáby, starostové obcí, majitelé movitého či nemovitého majetku apod., kteří v případě krizových situací tak budou informováni prostřednictvím vyspělých vizualizačních metod o výsledcích simulací. Tímto dostanou velmi cenné podklady pro co nejkvalifikovanější a nejinformovanější rozhodnutí v rámci řešení krizových situací. Podoba a dostupnost okamžité informace je klíčovým prvkem systému. Informace týkající se krizových situací, ať jsou to aktuální měřená data, či zpracované simulace a prognózy, je nutno dodat uživateli, který

je požaduje, v co nejkratším možném čase a na různých typech komunikačních kanálů. Informace požadované uživatelem musí být možné zobrazit kdekoliv a kdykoliv na jakémkoliv zařízení a to buď na technicky dostatečně vybaveném krizovém centru pomocí nejmodernějších technologií nebo i v terénu, kde bude k dis-

pozici pouze mobilní telefon. Systém bude schopen požadované informace předat i na toto zařízení a to tak, aby uživateli poskytl i přes omezené technické prostředky co nejobsáhlejší a nejuplněnější informaci.

Projekt je financován Moravskoslezským krajem. Jeho první vývojová část trvala 18 měsíců vzhledem k rozsahu projektu a to jak z hlediska výzkumných úkolů, tak i zapojených pracovišť a s ohledem na časovou náročnost plnění jednotlivých částí. Po průběžných opo-

nutách se projekt FLOREON setkává s velmi pozitivním hodnocením externích subjektů a lze jednoznačně říci, že je bezesporu pochybností přínosný a inovační ve všech aspektech, které nabízí. Práce na projektu budou pokračovat v širším záběru, neboť výsledky první vývojové části přesvědčily zástupce i dalších krajů a oblastí ČR o důležitosti a potřebnosti takového prototypového systému.

**Ing. Svatopluk Štolfa**  
**Ing. Jana Mlatečková**

**Fakulta elektrotechniky a informatiky**  
**Foto: Kamila Wysoudilová**

Foto:

- 1) Prof. Ing. Ivo Vondrák, CSc. představuje první vývojovou část projektu FLOREON zástupcům Moravskoslezského kraje zodpovědným za řešení krizových situací
- 2, 3, 4) Ukázky výstupů jednotlivých částí projektu pro uživatele



4



3

„Akce typu SYMBIÓZA mi pomohly blíže se seznámit se zaměstnavateli (zjistit informace o tom koho hledají, jak probíhá výběrové řízení, jakým způsobem se zaregistrovat do databáze uchazečů o zaměstnání apod.). Myslím si, že pracovní veletrhy jsou nejlepší příležitostí pro budoucí absolventy, protože zástupci firem jsou zde pro Vás a hledají právě někoho z Vás.“  
Ing. Petra Strakošová, Hyundai Motor Manufacturing Czech

„SYMBIÓZA mi nabídla přehled firem, které se více či méně zabývaly mým studijním oborem a díky kontaktům, které jsem získal mi výrazně zjednodušila hledání potenciálních zaměstnavatelů.“  
Ing. Miroslav Kundra, ČKD Vagonka

„Akce typu SYMBIÓZA jsou dosti podstatné při samotném kontaktu studenta a potenciálního zaměstnavatele. Ve velkém množství uchazečů je zakomponovaná určitá anonymita a odpadá bázeň z kontaktu se zástupci zaměstnavatelů. Potažmo se student (uchazeč) dostává k tolik potřebným informacím, které ve výsledku ovlivní jeho volbu.“  
Ing. Roman Vontor, KPMG Česká republika

„SYMBIÓZA mi umožnila lepší orientaci mezi firmami a hlavně možnost okamžitého osobního kontaktu se zástupcem firmy.“  
Ing. Vít Blažej, Visteon - Autopal Nový Jičín

INZERCE



PERSONÁLNÍ PORADENSTVÍ

**Jsme poradensko – konzultační firma.**

**Náš tým tvoří zkušení psychologové a sociologové.**

**K našim zákazníkům přistupujeme individuálně.**

**Našim klientům můžeme nabídnout:**

- vyhledávání a výběr personálu
- organizace assessment/development center – posuzování pracovní způsobilosti a potenciálu jednotlivců
- personální, manažerské i komunikační audity
- analýza firemního klimatu a spokojenosti zaměstnanců
- konzultace v oblastech personálního řízení
- vzdělávací projekty
- tvorba plánů rozvoje.

**Najdete nás**

Na Hradbách 3, 702 00 Ostrava  
příp. na [www.mitathor.cz](http://www.mitathor.cz),  
tel.: 596 111 280, GSM: 736 484 636

# Deloitte.

# Správný směr.

## *Záleží na prvním kroku*

Společnost Deloitte v České republice je součástí nadnárodní korporace Deloitte Touche Tohmatsu (DTT) a patří do skupiny čtyř největších světových poradenských firem. Každý rok nabízíme čerstvým absolventům nebo studentům vysokých škol pracovní příležitosti na plný i částečný úvazek v odděleních:

- **Audit**
- **Řízení rizik**
- **Finanční**
- **Daně**
- **Poradenství**
- **poradenství**

### Požadujeme:

- VŠ vzdělání - zaměření na ekonomii, finance a účetnictví výhodou
- Výborná znalost anglického a českého jazyka, ostatní jazyky jsou výhodou
- Vysoké pracovní nasazení
- Ochota učit se a zájem o osobní rozvoj
- Dobré komunikační dovednosti a smysl pro týmovou práci
- Profesionální vystupování

### Nabízíme:

- Zajímavou a různorodou práci
- Pracovní prostředí v prestižní mezinárodní společnosti
- Podporu získání profesionální kvalifikace
- Systematické vzdělávání a profesní rozvoj
- Kariéerní růst
- Široké spektrum benefitů pro zaměstnance

### Kontakt:

Vendula Doušová

Human Resources, Karolinská 2, 186 00 Praha 8

Tel.: +420 246 042 492, Fax: +420 246 042 016

E-mail: [recruitmentCZ@deloitteCE.com](mailto:recruitmentCZ@deloitteCE.com)

[www.deloitte.com/cz/absolventi](http://www.deloitte.com/cz/absolventi)



Audit. Daně. Poradenské služby. Finanční poradenství.

Nile House, Karolinská 654/2, 186 00 Praha 8 - Karlín

Tel.: +420 246 042 500, Fax: +420 246 042 555, [www.deloitte.cz](http://www.deloitte.cz)

Název Deloitte označuje švýcarské sdružení („Verein“) Deloitte Touche Tohmatsu, jeho členské firmy a jejich dceřiné a přidružené společnosti nebo kterýkoli z výše uvedených subjektů. Švýcarské sdružení Deloitte Touche Tohmatsu nenes odpovědnost za jednání či opomenutí svých členských firem a žádná z členských firem nenes odpovědnost za jednání či opomenutí jiné členské firmy. Každá z členských firem je samostatným a nezávislým právním subjektem působícím pod názvem „Deloitte“, „Deloitte & Touche“, „Deloitte Touche Tohmatsu“ nebo pod jiným podobným názvem. Služby jsou poskytovány jednotlivými členskými firmami či jejich dceřinými a přidruženými společnostmi, nikoli sdružením Deloitte Touche Tohmatsu.



**A Perfect Fit.**  
You and KPMG.

Praha  
Brno  
Ostrava  
České Budějovice  
Jablonec n. Nisou

## Pracovní pozice pro studenty a absolventy VŠ

- Asistent auditora
- Asistent daňového poradce
- Asistent oddělení Řízení rizik a poradenských služeb
- Asistent oddělení Finančního poradenství
- KIP = KPMG Internship Programme – odborné stáže pro studenty čtvrtých a pátých ročníků

### Proč nastartovat kariéru právě u nás?

- Zúročíte své zkušenosti získané během studia na vysoké škole.
- Investujeme do vašeho dalšího vzdělání a osobního rozvoje.
- Budete se podílet na projektech a zakázkách pro významné české i zahraniční společnosti.
- Pomůžeme vám splnit vaše profesní cíle.
- Čeká vás práce v přátelské a neformální atmosféře, v týmu mladých lidí.

Pokud máte zájem o zaměstnání v naší společnosti, vyplňte prosím přihlášku, kterou naleznete na webových stránkách [www.kpmg.cz](http://www.kpmg.cz) v sekci Kariéra. K přihlášce přiložte strukturovaný životopis v anglickém a českém jazyce spolu s motivačním dopisem.

Výběrové řízení bude probíhat od února do dubna 2008.  
Uzávěrka přihlášek je 31. března 2008.

### Kontakt:

KPMG Česká republika, s.r.o.  
Pobřežní 1a, 186 00 Praha 8

### Region Praha

Vladimíra Diblíková  
Recruitment Specialist  
+420 222 123 171  
vdiblikova@kpmg.cz

### Ostatní regiony

Michaela Podešvová  
Assistant  
+420 222 123 156  
mpodesvova@kpmg.cz

[www.kpmg.cz](http://www.kpmg.cz)

**KPMG**







# NECHÁTE SI UTÉCT SVOU ŽIVOTNÍ LÁSKU?

Některé věci se stávají jen jednou za život. Necháte si je utéct a už nikdy nemusí přijít znovu. Nedopustte to. Nepropásněte šanci na kariéru, která se nemusí opakovat. Nepřipravte se o možnost získat práci, která se může stát vaší celoživotní láskou. Philip Morris, nejúspěšnější světová společnost v oblasti zpracování tabáku, hledá nové tváře na pozice svých zaměstnanců s ojedinělou perspektivou a budoucností. Pokud k nim chcete patřit, prosíme, kontaktujte nás na [www.pmicareers.com](http://www.pmicareers.com)

Chcete-li zjistit více, prohlédněte si naše stránky [www.pmitl.com](http://www.pmitl.com)  
Naši nabídku volných pracovních míst naleznete také na [www.jobs.cz](http://www.jobs.cz)

**PHILIP MORRIS INTERNATIONAL**  
WITH US YOU CAN...

# Výzva pro studenty a absolventy VŠ se zájmem o práci v oblasti poradenství a technologií

 accenture

*High performance. Delivered.*

Rozšiřte obzor svých znalostí, zdokonalte svou znalost anglického jazyka, pracujte s nejnovějšími informačními technologiemi, vyvíjejte se v prostředí mezinárodních projektových týmů....staňte se **profesionálem!**

Neváhejte a nastartujte svou kariéru ve společnosti, která Vám umožní nejen využít znalosti ze svého vystudovaného oboru, ale pomůže Vám získávat neustále nové zkušenosti.

Co od Vás očekáváme

- VŠ vzdělání bakalářského nebo magisterského stupně
- komunikativní znalost anglického jazyka
- uživatelskou znalost počítačových systémů (odborná znalost vítána)
- ochotu cestovat na projekty do zahraničí
- **skutečný zájem** o práci v oblasti poradenství a technologií

Accenture je vedoucí světovou společností poskytující odborné služby v oblasti manažerského poradenství, informačních technologií a outsourcingu. Na základě našich kariérních cílů, schopností a vědomostí nabízíme širokou škálu pracovních příležitostí ve všech uvedených oblastech:

Poradenství je výzvou pro schopné absolventy VŠ. Technologie je příležitostí pro IT odborníky. Outsourcing podnikových procesů je šancí pro středoškoláky i vysokoškoláky se znalostí jazyků.

Přijďte se s námi blíže seznámit na veletrh pracovních příležitostí **SYMBIÓZA** dne **19. března 2008.**

V případě Vašeho zájmu nás, prosím, kontaktujte na [recruitment.prague@accenture.com](mailto:recruitment.prague@accenture.com)

[www.accenture.cz/kariera](http://www.accenture.cz/kariera)

**Alfa Plastik je zavedenou kompetentní firmou v oboru plastových výlisků a nástrojů pro plastikářskou výrobu. Působí zejména na trhu plastových přepravních obalů a v oblasti náročných technických výlisků, zejména do automobilového průmyslu. Certifikace ISO 9001:2000, ISO TS 16949.**

## **Divize Plasty**

Nabízí komplexní služby od poradenství, vývoje výrobků až po sériové dodávky plastového zboží vstřikováním pro automobilový, spotřební a potravinářský průmysl tuzemského i zahraničního trhu.

Působí zejména na trhu plastových přepravních obalů a v oblasti náročných technických výlisků.

## **Divize Nástroje**

Specializuje se na výrobu velkých a středních vstřikovacích forem pro výrobu technických výrobků automobilového průmyslu s vysokými nároky na přesnost a preciznost provedení. Má více než 100 zaměstnanců, kteří pracují s nejmodernějším softwarem a technologickým vybavením v oboru vývoje, konstrukce a výroby nástrojů.



## **Hledáme:**

- **Konstruktéry**
- **Pracovníky řízení jakosti**

## **Požadavky na kandidáta:**

- **odborné znalosti**
- **flexibilita**
- **samostatnost**
- **loajlnost**
- **jazykové znalosti**

## **Nabízíme:**

- **dlouholetou perspektivu**
- **profesní růst**
- **možnost dalšího vzdělávání**
- **odpovídající mzdové podmínky**
- **sociální výhody**



**Kontakt: Ing. Karel Brodík**

**Tel.: 554 720 401, [nastroje@alfaplastik.cz](mailto:nastroje@alfaplastik.cz)**

**Alfa Plastik, a.s., divize Nástroje, Opavská 45, 792 11 Bruntál, Česká republika  
[www.alfaplastik.cz](http://www.alfaplastik.cz)**



*Jako globální partner mezinárodního automobilového průmyslu pro klimatizaci a chlazení motorů patří Behr s obratem okolo 3,2 mld. eur v roce 2006 k hlavním dodavatelům pro výrobu osobních a užitkových automobilů. Dynamická a příjemná firemní kultura, myšlenky a nasazení 18.000 zaměstnanců po celém světě dělají ze společnosti Behr uznávaného technologického leadera.*

Heat up. Cool down.

## **Hledáte stálé zaměstnání v perspektivní mezinárodní společnosti? STAŇTE SE TEDY SOUČÁSTÍ NAŠEHO TÝMU A POJĎTE PRACOVAT K NÁM !!!**

### **Kdo jsme?**

Jedná-li se o klimatizaci vozidla nebo chlazení motoru, je Behr žádaným partnerem mezinárodního automobilového průmyslu. Nejvýznamnější výrobci osobních automobilů a užitkových vozů využívají našeho know-how a spoléhají na naše výrobky – pro bezpečnou, pohodlnou jízdu a provoz šetrný k životnímu prostředí. Rodinná firma, založena v roce 1905 Juliem F. Behrem v německém Stuttgartu, patří dnes k nejúspěšnějším přímým dodavatelům. V našem oboru jsme jedničkou na evropském trhu. Na celém světě pracuje pro Behr více než 18 000 zaměstnanců.

### **Kde nás najdete?**

V České republice již od roku 1999 úspěšně působí společnost Behr Czech v Mnichově Hradišti. V roce 2007 jsme otevřeli nový výrobní závod Behr Ostrava na průmyslové zóně v Mošnově.



### **Co vyrábíme?**

V závodě v Mošnově vyrábíme komponenty pro chlazení motoru osobních automobilů.

### **Co nabízíme?**

- stálou a zajímavou práci v novém, moderním závodě
- zázemí rodinné společnosti
- zaměstnanecké výhody
- firemní vzdělávací kurzy
- možnost kariérového růstu

### **Koho hledáme?**

- technicky vzdělané, jazykově vybavené spolupracovníky, kteří mají chuť podílet se na rozjezdu nového výrobního závodu.

**Kontakt: Personální odd. Behr Ostrava, Průmyslová zóna Mošnov, Tereza Rychtaříková  
tel.: +420 556 312 720, e-mail: tereza.rychtarikova@behrgroup.com**



**Black & Decker** je nadnárodní společnost známá zejména jako výrobce elektrického ručního nářadí. Společnost byla založena na počátku 20. století v USA a dnes působí již ve více než 100 zemích po celém světě. Značka Black&Decker vzbuzuje respekt a důvěru.



# BLACK & DECKER®

Výrobní závod v ČR byl otevřen začátkem roku 2002 v severních Čechách v **ÚSTÍ NAD LABEM - Trmice**. Vyrábí se zde nářadí pro dům a zahradu značky **Black&Decker** a profesionální řada výrobků značky **DeWALT**, obojí včetně příslušenství.

## HLEDÁME ABSOLVENTY VŠ S TECHNICKÝM ZAMĚŘENÍM

### ◆ Specializace:

strojírenská technologie  
obrábění & montáž  
elektrotechnika, elektronika  
materiálové inženýrství  
řízení jakosti

### ◆ Uplatnění:

výroba a montáž  
technologie a design  
logistika  
nákup  
kvalita

### ◆ Požadujeme:

- VŠ vzdělání technického směru
- velmi dobrou znalost angličtiny
- schopnost pracovat samostatně
- ochotu převzít odpovědnost
- ochotu vzdělávat se, aktivní přístup

### ◆ Nabízíme:

- perspektivní zaměstnání s možností odborného a kariérového růstu
- prostředí mezinárodní společnosti
- zajímavé zaměstnanecké výhody
- zaškolení v ČR i zahraničí (USA)

**V případě zájmu nám prosím zašlete svůj strukturovaný životopis nebo nás kontaktujte:**

Black & Decker (Czech), s.r.o., Trmice čp. 873, 400 04 Ústí nad Labem - Trmice  
tel. +420 475 319 206, fax: +420 475 620 626, e-mail: [jitka.sedivcova@blackdecker.com](mailto:jitka.sedivcova@blackdecker.com)  
[www.blackanddecker-usti.cz](http://www.blackanddecker-usti.cz)



# VÍME, JAK UPLATNIT VÁŠ TALENT!

## Studenti a absolventi - „Citisvět“ pro Vás

Absolventi jsou pro nás rovnocennými partnery. Jsme přesvědčeni, že kombinace přátelské pomoci při orientaci v prvním plnohodnotném zaměstnání, doplnění specifických odborných znalostí a autentické pracovní zkušenosti jsou nejlepšími způsoby startu úspěšné kariéry. Naší ambicí je umožnit absolventům co nejefektivnější a nejúčelnější vstup do prostředí reálného byznysu, což považujeme za lepší způsob adaptace v práci, než vytváření umělého prostředí skleníku pro „dozrávání“ absolventů.

## U nás je kariéra realitou.

Jedním ze způsobů, kterým se Citi odměňuje svým zaměstnancům za nadstandardní pracovní výkony, je možnost kariérního růstu. Ten je podmíněn pouze potenciálem, talentem, znalostmi, výkonem, profesionalitou a chutí růst. Rychlost rozvoje podnikání Citi v České republice vytváří mnoho místních příležitostí, celosvětový rozsah skupiny zase poskytuje nepřehledné množství zahraničních příležitostí. V ČR pracovali či pracují lidé z více než třiceti zemí všech osídlených kontinentů. Stejně tak Češi v rámci globální organizace působí či působili v mnoha zemích všech osídlených kontinentů.



<http://citibank.jobs.cz>

**citi**<sup>®</sup>

let's get it done<sup>SM</sup>

# Nabízíme perspektivu

Každá prosperující společnost potřebuje své ředitele a strategy, ale i ty, kteří budou zvolenou vizi proměňovat ve skutečnost – referenty, střední manažery, klientské pracovníky nebo marketingové odborníky... Jsme zárukou, že u nás pro sebe naleznete tu pravou pozici odpovídající Vaším představám, schopnostem i dovednostem. Jsme jedni z mála zaměstnavatelů, kteří jsou připraveni objevit Vaše skryté vlohy a **nabídnout Vám odpovídající pozici**.

## Víme, jak si Vás udržet

**U nás získáte** příspěvky na stravování, příspěvky na životní a penzijní pojištění, 5 týdnů řádné dovolené, 5 dní zdravotního volna za kalendářní rok, 2 dny volna za kalendářní rok na práci pro charitu, apod. Navíc nabízíme reálnou šanci získat profesní zkušenosti v rámci celé finanční skupiny České spořitelny i Erste Bank Group. Dále budete moci využít možnosti zúčastnit se řady odborných školení, kurzů, workshopů a rozvojových programů.

### Nabízíme:

- profesní perspektivu v zázemí silné mezinárodní banky,
- odborný rozvoj a vzdělávání,
- motivující platové ohodnocení,
- přátelský kolektiv,
- zajímavou a zodpovědnou práci,
- týden dovolené navíc,
- 5 dní zdravotního volna za kalendářní rok,
- 2 dny za kalendářní rok volno na práci pro charitu,
- příspěvek na stravování,
- příspěvek na penzijní připojištění a životní pojištění,
- zvýhodněnou nabídku vybraných produktů našich dceřiných společností a další zaměstnanecké výhody.

### Hledáme a požadujeme:

- vysokoškolské vzdělání,
- znalost anglického jazyka,
- chuť dále se vzdělávat a rozvíjet,
- výraznou klientskou orientaci,
- vysoké pracovní nasazení,
- týmovou orientaci,
- aktivní zodpovědný přístup k řešení problémů.

### Kontakt:

Česká spořitelna, a. s., Nábor a výběr zaměstnanců, Sokolovská 1/371, 186 53 Praha 8, tel.: 221 801 300, fax: 221 801 389, e-mail: [recruiting@csas.cz](mailto:recruiting@csas.cz), internet: [www.csas.cz](http://www.csas.cz) – rubrika Kariéra.



# Ernst & Young

## hledá 100 nových kolegů v roce 2008!

Ernst & Young je jedna z nejvýznamnějších společností v oblasti poskytování odborných poradenských služeb. Se 124 tisíci zaměstnanci ve více než 140 zemích poskytujeme širokou škálu služeb v oblasti auditu, daňového poradenství, transakčního poradenství, online bezpečnosti, podnikového poradenství, řízení rizik a oceňování majetku.

### Volné pozice:

- **Asistent auditora** (Praha, Brno, Ostrava, Pardubice)
- **Asistent daňového poradce** (Praha)
- **Asistent v oddělení řízení IT rizik** (Praha)
- **Asistent v oddělení podnikového poradenství a řízení rizik** (Praha)
- **Asistent v oddělení transakčního poradenství** (Praha)

### Požadavky na kandidáty:

- Vysokoškolské vzdělání (absolutorium v roce 2005 až 2008, resp. v lednu 2009), ekonomický obor není podmínkou
- Velmi dobrá znalost českého/slovenského a anglického jazyka
- Analytické schopnosti a logické myšlení
- Ctižádostivost, cílevědomost a schopnost týmové spolupráce
- Ochota neustále se vzdělávat
- Znalost práce s počítačem (MS Windows, internet)
- Znalost dalšího světového jazyka a zkušenosti ze studijního nebo pracovního pobytu v zahraničí jsou výhodou

### Internship program v Ernst & Young:

Kandidát (Intern) by v době, kdy bude podávat přihlášku, měl být posluchačem 3. nebo 4. ročníku (praxe se uskuteční v posledním roce nebo dvou studia). Všechny ostatní požadavky, proces výběru uchazečů a školení jsou stejné jako v případě zájemců o zaměstnání na plný úvazek.

Interni v divizi auditu by během posledního studijního roku měli mít minimálně týdenní bloky volna, během kterých budou vykonávat svou práci. V divizi daňového poradenství pracují interní přibližně tři dny v týdnu.

Více informací o nabízených pozicích naleznete na [www.ey.cz](http://www.ey.cz)

Pro zařazení do výběrového řízení vyplňte, prosím, přihlášku na stránkách [www.wewantyou.cz](http://www.wewantyou.cz)

Uzávěrka přihlášek je **15. dubna 2008**. Výběrová řízení se uskuteční v únoru až květnu 2008. Termín nástupu: **srpen 2008**



**PRODUKTY**

# Chcete pracovat pro nejlepší\*? Zakotvěte u nás...

Jsme přední metalurgická společnost s tradicí výroby od roku 1828. Vyrábíme ocel, tlusté plechy, válcované profily, štětovnice a tvarové výpalky. Absolventům vysokých škol v oborech metalurgie a strojírenská technologie nabízíme jednoroční adaptační proces v našem „Středisku přípravy“, kde získají teoretické a praktické zkušenosti s chodem prosperující hutní společnosti. Úspěšným účastníkům nabízíme možnost získání trvalého pracovního poměru.

\* Ocelové plechy z EVRAZ VÍTKOVICE STEEL jsou použity na stavbu největších výletních lodí na světě - třídy Freedom. Lodě mají úctyhodnou délku 339 m a šířku téměř 39 m. Pojmou celkem 3 600 pasažérů a 1 400 členů posádky. Mají celkem 18 palub. Tyto jedinečné výletní lodě jsou vyráběny v loděnicích Aker Yards ve finském Turku.

800 111 055  
www.kb.cz



## Mířím vysoko

V Komerční bance získáte:

- práci u významné společnosti
- prostor pro své nápady
- další odborné vzdělání a jazykové dovednosti
- různé benefity a výborné ohodnocení

Kontakt: [volna\\_mista@kb.cz](mailto:volna_mista@kb.cz)



*Můj svět. Moje banka.*

# Příležitost pro absolventy

Great people.  
Great clients.  
Great opportunities.

Milé studentky a studenti,  
rozhodujete se, kde začít svou profesní dráhu?

Letos nabízíme uplatnění zhruba **80 absolventům všech VŠ**. Absolventům všech oborů nabízíme uplatnění v oddělení auditu v Praze, Brně a Ostravě a v oddělení daní v Praze a Brně. **Výběrová řízení už probíhají.**

PricewaterhouseCoopers je mezinárodní síť předních poradenských společností.

Přihlaste se na

[www.pwc.cz/absolventi](http://www.pwc.cz/absolventi)



## PwC vám mimo jiné nabízí

- téměř dva měsíce na školení a **rozvoj** ročně
- placené **studijní volno** na mezinárodní zkoušky
- různorodé projekty **pro přední společnosti** na trhu
- možnost zkoušet **nové věci**, ať už v Praze, Brně, Ostravě, nebo později v některé z našich zahraničních poboček
- **nadprůměrnou nástupní mzdu**, kompenzované přesčasy
- a po šesti letech **šestimístný plat** (průměrná doba)

PricewaterhouseCoopers,  
partner VŠB TU



The placeto succeed

PRICEWATERHOUSECOOPERS 

**Každý úspěch má svoji historii.**



**BOSCH**

Stvořeno pro život

**Robert Bosch, spol. s r.o., České Budějovice je součástí nadnárodního koncernu Bosch, divize automobilové techniky. Během patnáctileté historie podniku v jižních Čechách dosáhla firma řady úspěchů. Motivační a personální program přispěly k ocenění Zaměstnavatel roku 2007 pro Jihočeský kraj. Konstruktivně vývojové a zkušební centrum s více než 250 inženýry patří k nejmodernějším v České republice a navrhuje autodíly pro největší evropské automobilky.**

Flexibilním a ambiciózním absolventům VŠ nabízíme možnost seberealizace a dalšího rozvoje v tréninkovém programu.

## **Trainee program pro absolventy VŠ**

**Vaše pracovní náplň:** ► Systematické roční zapracování v oblasti výrobní technologie, vývojové konstrukce, managementu kvality, ekonomiky, logistiky a nákupu, atd. ► Poznání systému řízení firmy a jejího postavení na trhu, jazyková příprava

**Cíl:** ► Připravenost pro převzetí samostatných pracovních úkolů a manažerských funkcí ► Profesionalita v rámci mezinárodní spolupráce

**Váš profil:** ► Nadprůměrné studijní výsledky ► Aktivní znalost AJ/NJ ► Vysoká motivace pro absolvování programu dalšího odborného a osobního rozvoje ► Zahraniční praxe vítána

## **Absolventům nabízíme také uplatnění v následujících oborech:**

► Vývojová konstrukce ► Výrobní technologie ► Řízení kvality ► Optimalizace, automatizace a vývoj procesů ► Konstrukce a vývoj forem pro vstřikování plastů ► Technický nákup ► Projekty řízení procesů a principů štihlé výroby ► Logistika a controlling

**Nabízíme:** ► **Systém odborného vzdělávání** ► **Možnost dalšího vzdělávání a rozšiřování kvalifikace v tuzemských i zahraničních pobočkách koncernu Bosch** ► **Nejnovější technologie a moderní počítačové 3D-CAD systémy** ► **Nadprůměrné mzdy a zajímavý motivační program** ► **Program podpory hypoték** ► **Další výhody: penzijní připojištění, firemní MŠ, dotované stravování**

**Kontakt:** Robert Bosch, spol. s r.o.  
Roberta Bosche 2678, 270 04 České Budějovice  
eva.polcarova@cz.bosch.com  
hana.kadlecova@cz.bosch.com  
lenka.kazdova@cz.bosch.com  
www.bosch.cz/cb

# Uskutečňte své sny

## Začněte svou kariéru ve společnosti Siemens

Jsme druhou největší elektrotechnickou společností na světě. V České republice vytváříme více než 16 000 pracovních míst ve většině regionů. Pro naše pobočky a výrobní závody hledáme mladé talenty – studenty a absolventy technických i ekonomických oborů.

### Nabízíme uplatnění v oborech:

- Automatizace a pohony
- Automotive
- Energetika
- Finanční služby
- Informační technologie a komunikace
- Kolejová vozidla
- Nákup a logistika
- Osvětlení
- Technologie budov
- Zdravotnictví

### Hledáme studenty a absolventy oborů:

- Dopravní inženýrství
- Elektrotechnické inženýrství
- Finance a účetnictví
- Informační technologie
- Logistika
- Materiálové inženýrství
- Nákup
- Podniková ekonomika
- Strojní inženýrství





## Nedokážete stát v řadě? Pojďte se posadit, prosím

UniCredit Bank respektuje Vaši individualitu. Váš život nejde vměstnat do škatulek standardních produktů, proto se snažíme poznat Vaše potřeby a přizpůsobit jim zvolené řešení. Společně najdeme Vaši jedinečnou cestu k úspěchu.

[WWW.UNICREDITBANK.CZ](http://WWW.UNICREDITBANK.CZ)

 **UniCredit Bank**

Visteon-Autopal s.r.o. je centrem vývoje a předním světovým výrobcem světelné, chladicí a klimatizační techniky, forem a nástrojů pro automobilový průmysl. Visteon-Autopal dodává své výrobky hlavním výrobcům automobilů včetně firem Aston Martin, Audi, Fiat, Ford, General Motors, Jaguar, Kia, Mercedes-Benz, Porsche, PSA Peugeot-Citroen, Renault, Seat, Škoda Auto, Volvo a VW. S více než 4500 zaměstnanci provozuje Visteon-Autopal dvě specializovaná technická centra zaměřená na klimatizaci a světelnou techniku, pět výrobních závodů a nástrojárnu, prodejní kancelář pro náhradní díly v Praze, sklad náhradních dílů pro střední a východní Evropu v Novém Jičíně a v neposlední řadě zákaznické středisko pro firmu Škoda Auto v Mladé Boleslavi. Visteon-Autopal je součástí americké nadnárodní společnosti Visteon Corporation, který je přední světový dodavatel pro automobilový průmysl a zaměstnává přibližně 43.000 lidí ve 26 zemích.

#### Co nabízíme:

- Motivující plat a zajímavý bonusový systém
- Zázemí silné mezinárodní společnosti
- (Za)školení
- Příležitost i pro absolventy
- Pracoviště vybavená špičkovou technikou
- Zajištění přechodného ubytování s možností přidělení bytu
- Příplatky na stravování
- 5 týdnů dovolené
- Životní a penzijní připojištění
- Příspěvek na dopravné

#### V současné době hledáme kandidáty na tyto pozice:

- Konstruktor
- Vývojový konstruktor
- Inženýr kvality (znalost FJ vítána)
- Průmyslový inženýr
- Technolog

Visteon-Autopal s.r.o. Lužická 14, 7410 01 Nový Jičín  
[www.visteon.com](http://www.visteon.com)  
Pokud máte zájem o práci v naší společnosti kontaktujte: Tamara Bernatíková  
email: [tbernatikova@dmc-cz.com](mailto:tbernatikova@dmc-cz.com)  
tel.: +420 602 102 501



Vývoj chladicí a klimatizační techniky



Vývoj světelné techniky





Ostravská stavební společnost s dlouholetou tradicí, člen skupiny Geofin, a.s. – významné české finanční společnosti, vlastní strategické majetkové účasti v leteckém, stavebním a dřevozpracujícím průmyslu



**přijímá absolventy**

- **Stavební fakulty**
- **Hornicko-geologické fakulty**

**nabízíme:**

- **Mladý dynamický kolektiv**
- **Stabilitu renomované společnosti**
- **Zajímavé zaměstnanecké benefity**

**Kontakty:**

VOKD, a.s. Nákladní 1/3179, 702 80 Ostrava

Personální oddělení, paní Bučková 597 468 336, bučkova@vokd.cz





# VYNCKE

FIREMAKERS SINCE 1912



VÝZNAMNÁ FIRMA Z OBLASTI  
ENERGETICKÉHO STROJÍRENSTVÍ  
HLEDÁ PRO SVOU POBOČKU  
VE FRÝDKU-MÍSTKU:

## DESIGN & TECHNOLOGY ENGINEER

Pro definování konkrétních technologických řešení různých částí energetických zařízení. Provádění pevnostních, tepelných, kapacitních aj. výpočtů. Realizace projektů v týmu s konstruktéry a projektovým manažerem.

### požadavky:

- VŠ, specializace energetika nebo tepelná technika
- znalost pevnostních výpočtů
- základní znalost procesu spalování a výměny tepla
- schopnost týmové práce, komunikační dovednosti
- komunikativní znalost angličtiny



## KONSTRUKTÉR

Pro tvorbu projekčních výkresů částí energetických zařízení. Řešení konkrétních projektů v týmu specialistů.

### požadavky:

- VŠ / SŠ strojní
- Autocad 2D
- MS Office, zejména Excel
- Schopnost alespoň základní komunikace v angličtině

## PROJECT ENGINEER

### náplň práce bude:

- Příprava a řízení našich projektů - instalací a oprav energetických zařízení ve střední a východní Evropě.
- Vyhledávání vhodných firem z oblasti strojírenské výroby pro subdodávky částí našich evropských projektů. Udržování kontaktů s vybranými dodavateli, zadávání zakázek, dohled nad termíny a kvalitou výroby.

### požadavky:

- VŠ/SŠ technického směru
- komunikativní znalost angličtiny
- znalost ruštiny výhodou
- komunikační a organizační schopnosti
- ochota k cestování a častým pobytům v zahraničí



## FIELD ENGINEER

Pro servis energetických zařízení a uvádění do provozu, dohled nad montéry provádějící instalace, zaškolování obsluhy a odstraňování případných závad.

**působíště:** evropské země

### požadavky:

- VŠ/SŠ elektro/strojní,
- komunikativní znalost angličtiny, znalost němčiny výhodou
- ochota k cestování a delším pobytům v zahraničí (do cca 4 týdnů najednou, celkem 5 - 8 měsíců ročně v zahraničí)
- znalost automatizace PLC/MMI výhodou



[www.vyncke.com](http://www.vyncke.com)

Curriculum vitae zasílejte na: [vof@vyncke.com](mailto:vof@vyncke.com)

---

## GRADUATE BUSINESS ANALYST

**Location: Prague**

Wall Street Systems has a 20 year heritage and track record of providing treasury and high performance transaction processing software to the world's leading financial institutions and corporations. The company has an outstanding reputation for quality and responsive service, and prides itself in helping its customers achieve long lasting benefits and results.

Wall Street Systems is best known for providing functionally-rich, integrated and scalable solutions, which improve workflow, control and greatly reduce transactions costs for customers. The company is the market leader in foreign exchange transaction processing and is widely recognized for its global back-office solutions. Its award-winning and popular treasury management products are used by leading organizations around the world.

Wall Street Systems has 500 employees servicing over 300 banking, corporate and central bank customers, operating out of 11 offices worldwide. Our software processes millions of transactions, aggregating to trillions of dollars every day.

Wall Street Systems is a privately held corporation, which is majority owned by Warburg Pincus, a global private equity investor.

### Job Description

Wall Street Systems Business Analysts to work with the Development Team for a leading software house in the Treasury and Capital Markets area servicing over 300 banking, corporate and central bank customers.

During 2008 we plan to take on 35 graduates globally. The aim of this programme is to find candidates of a very high academic standard who are seeking career opportunities within the IT or Financial Services Sector. We are looking for highly motivated individuals to join a fast growing company and to continue to foster the entrepreneurial ethos that is key to our success.

The 4 week induction process will take place at our flagship European Headquarters in London. The full training programme spans 18 months and covers many disciplines. During this time we will work with employees to establish their career development plan and decide which department will best utilize and develop their skills and experience. Periodic short travel assignments may be required.

Once established within Wall Street Systems, graduates will have a wide range of locations and opportunities within Professional Services/Consulting, Research & Development, Quality Assurance, Product Management, Finance, Client Support or Sales & Marketing.

In return the right applicant will be offered; professional and personal training, plenty of scope for development, and a dynamic, challenging and rewarding work place. Attracting the right people has been key to our success; this recruitment process is the main source of our future talent.

The first intake for 2008 started in January; the next intake is planned for Q3 2008. We also have opportunities in our London (UK), Sophia-Antipolis (France) and New York (US) offices. Candidates must have an appropriate work permit for the location applied for.

### Required Skills and Knowledge

- Relevant degree qualification, ideally in Economics, Business or Finance
- Ability to demonstrate a clear understanding of the Financial Services Sector.

**If you would like to apply please email a covering letter and your CV in English to:**  
[careers@wallstreetsystems.com](mailto:careers@wallstreetsystems.com).

---



# ŽDB GROUP a.s.

## PŮSOBÍME NA TRHU JIŽ VÍCE NEŽ 120 LET

Jsme spolehlivý partner zajišťující na základě tvořivého myšlení každého zaměstnance současné i budoucí potřeby svých zákazníků v oblasti drátovenských, slévárenských a hutních produktů.

### V našem výrobním programu najdete:

- nízkouhlíkové a vysokouhlíkové tažené ocelové dráty
- výrobky z drátu: ocelové kordy do pneumatik, ocelové lana, pružiny, kovové tkaniny
- ingoty, za tepla válcované profily, plotové systémy
- litinové kotle a radiátory VIADRUS, zakázkové speciální odlitky

Hledáme nové zaměstnance nejen v řadách zkušených profesionálů, kteří mohou začít ihned pracovat na náročných úkolech, ale i mezi úspěšnými absolventy, kteří chtějí do společnosti přinést nové nápady, tvůrčí přístup a začít budovat svou kariéru.

### Studentům VŠ nabízíme:

- placené odborné stáže
- stipendia (vybraným studentům Fakulty strojní a Fakulty metalurgie a materiálového inženýrství)
- zpracování diplomových a bakalářských prací
- letní brigády
- exkurze

### Absolventům nabízíme:

- možnost být zařazeni do Absolventského centra
- uplatnění na zajímavých pracovních místech
- perspektivu kariérového a finančního růstu
- osobní a kvalifikační rozvoj

### Co je to Absolventské centrum?

Absolventské centrum je koncipováno jako jednoroční program. Pokud projdete výběrovým procesem, budete přiřazeni na některý z našich závodů a budete mít možnost profilovat se do pracovní pozice, která nejlépe odpovídá vašim dovednostem a schopnostem.

**Kontakty**  
**ŽDB GROUP a.s.**  
Bezručova 300  
735 93 Bohumín

odbor Personální záležitosti  
tel.: +420 59 608 2079  
mobil: +420 604 228 331  
e-mail: [personal@zdb.cz](mailto:personal@zdb.cz)



## Skupina společností ELTODO

Novodvorská 1010/14, 142 01 Praha 4

[www.eltodo.cz](http://www.eltodo.cz)



### Profil skupiny :

Skupina společností ELTODO patří již více než 15 let k nejvýznamnějším českým elektrotechnickým společnostem s rozsáhlým polem působnosti. Je moderní inženýrskou, výrobně - montážní a dodavatelskou organizací, která se ve svém podnikání zaměřuje na segmenty energetiky, dopravy, veřejného osvětlení, průmyslových a administrativních budov, osvětlení letišť a heliportů. Mezi hlavní realizované projekty patří zejména dodávky technologických zařízení a systémů řízení pro tunelové a dálniční stavby (např.: tunely Mrázovka, Strahov, Zlíchov, Pisárky, Klimkovice), komplexní projekty realizace světelné signalizace a veřejného osvětlení ve velkých městech České republiky a výstavba dopravně informačních center. Velkou skupinu aktivit společností ELTODO tvoří rovněž komplexní dodávky v oblasti systémů VN a NN.

### Nabídka absolventských pozic:

- Projektant MaR a řídicích systémů
- Projektant silnoproud VN, NN
- Pomocný projektant
- Projektant slaboproud - technologické vybavení budov
- Systémový inženýr - řídicí systémy
- Systémový inženýr - vývoj softwaru
- Obchodní referent

### Požadavky na jednotlivé pozice:

**Projektant** – VŠ technického směru, uživatelské znalosti Windows, Microsoft Office a AutoCAD, všeobecný přehled v dané problematice a v souvisejících oborech (EPS, přenos dat, správa datových sítí, praxe v oblasti projektování elektrických zařízení VN a NN vítána), aktivní znalost AJ, schopnost týmové práce a flexibilita.

**Systémový inženýr** - VŠ obor elektrotechnický, znalost systémů Windows popřípadě Linux, znalost pokročilých technik C++ (příp. Delphi nebo Java), orientace v problematice programovatelných automatů, relačních databází, webových služeb a XML, aktivní znalost AJ, ŘP skupiny B, schopnost týmové práce a flexibilita.

**Obchodní referent** – VŠ technického směru (silno /slaboproud, MaR, resp. řídicí systémy), uživatelské znalosti Windows, Microsoft Office, všeobecný přehled v dané problematice a v souvisejících oborech, aktivní znalost AJ nebo NJ, samostatnost, spolehlivost, zodpovědnost a komunikační schopnosti.



### Firma nabízí:

- Uplatnění v oblasti dopravních systémů
- Práci v perspektivním oboru
- Profesní růst a osobní rozvoj
- Zaměstnanecké benefity

### Kontakt:

Hana Polanská  
E-mail: [kariera@eltodo.cz](mailto:kariera@eltodo.cz)  
Tel: 261 341 314

# WORK AND TRAVEL

## Letní brigádu v USA si naplánuj už teď!

### DOTAZNÍK UCHAZEČE

Studuješ vysokou školu?

Ano

Ne

Studuješ vyšší odbornou školu?

Ano

Ne

Jsi ve věku 18 - 30?

Ano

Ne

Umíš alespoň trochu anglicky?

Ano

Ne

Chtěl by sis vydělat nějaké dolary?

Ano

Ne

Máš rád cestování?

Ano

Ne

Chceš zažít něco nového?

Ano

Ne

Pokud jsi kladně odpověděl alespoň na 4 otázky, pak jsi ideálním kandidátem na výlet za velkou louží. Nyní už se jen rychle zaregistrovat na pobočce GTS international nebo online na <http://wat.gtstravel.cz/wat/>.

GTS OSTRAVA, Denisova 5, Tel.: 596 115 324, e-mail: [gts.ostrava@gtstravel.cz](mailto:gts.ostrava@gtstravel.cz)

 **GTS Travel**  
[www.gtstravel.cz](http://www.gtstravel.cz)

# Co si myslí zaměstnavatelé

**Na předchozích stránkách měli čtenáři příležitost seznámit se s aktuální poptávkou firem, které své budoucí zaměstnance hledají na tuzemských vysokých školách. Zeptali jsme se vybraných zástupců zaměstnavatelů absolventů VŠ, proč hledají právě zde, příp. jakou má pro ně účast na akcích typu SYMBIÓZA přidanou hodnotu.**

## Deloitte.

**Mgr. Vendula Doušová**  
Manager Human Resources

Absolventi z řad studentů vysokých škol z MS kraje patří každý rok neodmyslitelně mezi naše nové kolegy, kteří nastupují do poboček v Ostravě, Olomouci a Brně. Naše zkušenost s nimi je velmi dobrá a věřím, že i oni jsou se zaměstnáním ve společnosti Deloitte spokojeni. SYMBIÓZA je pro nás již tradičním veletrhem, kde prezentujeme naši společnost a pracovní příležitosti. Nabízí nám možnost přiblížit se studentům z širokého spektra oborů a zaměření, což je právě to, co hledáme. S organizací a účastí studentů na akci jsme každoročně velmi spokojeni. Hledáme zde především šikovné, komunikativní a flexibilní kandidáty, kteří se nebojí náročných, ale zajímavých prací v auditu a poradenství. Důležitý je pro nás také zájem o osobní růst a další vzdělávání.



Hyundai Motor Manufacturing Czech

**Jiří Havlín, DiS.**

*Specialista – senior, Oddělení lidských zdrojů*

Absolventi VŠ mají hodně teoretických znalostí z různých oblastí, avšak horší je, když je mají uplatnit v praxi. Mezi jejich silnější stránky bych zařadil časovou flexibilitu, adaptabilitu, schopnost pracovat v týmu a schopnost stále učit se novým věcem. Při loňském ročníku SYMBIÓZY jsme evidovali přibližně 420 zájemců o zaměstnání z řad studentů VŠ, z nichž jsme postupně zaměstnali zhruba 60 čerstvých absolventů. S jejich kvalitou jsme velmi spokojeni. Proto doufáme, že se nám díky SYMBIÓZE 2008 podaří přijmout dostatek kvalitních absolventů, abychom dokázali alespoň z části naplnit náš náborový plán pro rok 2008, ve kterém máme zaměstnat 1500 zaměstnanců (z toho 200 do technicko-administrativních pozic). SYMBIÓZA se liší od ostatních projektů tím, že se koná v příjemném prostředí a spolupráce s pořadatelem je bezproblémová. Od absolventů VŠ očekáváme především znalost anglického jazyka na komunikativní

úrovni, časovou flexibilitu, ochotu vzdělávat se a chuť pracovat nejen v týmu, ale také samostatně.



**Ing. Vladimíra Diblíková**  
HR Specialist

Společnost KPMG Česká republika se účastní SYMBIÓZY pravidelně již řadu let. SYMBIÓZU vnímáme jako jeden z nejvýznamnějších veletrhů pracovních příležitostí pro studenty a absolventy v České republice. Vzhledem k tomu, že každoročně přijímáme více než stovku absolventů a studentů vysokých škol na pozici Asistent auditora, Asistent daňového poradce nebo stážisty na praxi do programu KIP (KPMG Internship Programme), je pro nás účast na SYMBIÓZE významnou událostí a cenným zdrojem získání nových kolegů. V roce 2006 KPMG Česká republika otevřela kancelář také v Ostravě, kam nastoupilo minulý rok 6 absolventů a většina z nich byla oslovena nabídkou naší společnosti právě na veletrhu SYMBIÓZA. Celkově pak tvořili absolventi vysokých škol Moravskoslezského kraje 10% všech našich nových kolegů, což je oproti minulým rokům nárůst.



**Mgr. Tomáš Františ**  
Specialista pro nábor zaměstnanců

Nejsilnější stránkou absolventů VŠB-TUO je velmi dobrá odborná připravenost, znalost poměrů v regionu a v neposlední řadě, jejich velmi dobré pracovní nasazení. Hlavní přínos SYMBIÓZY vidím v možnosti bezprostředního kontaktu s budoucími absolventy, případně s čerstvými absolventy a ve velké návštevnosti této akce ze strany studentů. SYMBIÓZY se účastníme již od prvního ročníku. Každoročně se nám zde daří najít několik budoucích pracovníků, jedná se již o desítky lidí. To samé platí i o praktikantech a diplomantech. Naše

požadavky se dají shrnout do několika univerzálních bodů: jako první bych zdůraznil dobrou jazykovou připravenost (AJ/NJ, což je asi v každé zahraniční firmě nezbytné), dále jsou to dobré komunikační schopnosti, vysoká úroveň odborných znalostí, zájem o další vzdělávání a prohlubování kvalifikace, atd.



**Mgr. Helena Hrubešová**  
Human Capital

Studenti z MS kraje splňují požadavky, které na absolventy klademe (týmová spolupráce, analytické myšlení, komunikační dovednosti, ochota k dalšímu vzdělávání, klientský přístup - např. schopnost naslouchat, otevřená komunikace, flexibilita). Se studenty z tohoto kraje se velmi dobře spolupracuje, mají kvalitní vzdělání a přehled o svém regionu. Zároveň mají zájem o další vzdělávání, jsou flexibilní v cestování a také motivovaní pro práci. Určitě bychom doporučili, aby se více zaměřili na jazykové dovednosti, kde vidíme oproti jiným universitám rezervy. Je nutné, aby si studenti uvědomili, že pokud uvažují o uplatnění v mezinárodní společnosti, měli by zapracovat na zlepšení angličtiny hlavně sami. Naše dosavadní zkušenost s touto akcí je pozitivní a nejen proto, že je to klíčový veletrh v regionu. Po každé akci, kde se máme možnost se studenty setkat, můžeme vysledovat narůstající zájem o nás. Studenti zejména projevují zájem o pracovní stáž, které jim nabízíme.

S více než 100 prestižních zaměstnavatelů se můžete setkat na akci SYMBIÓZA 2008. Ta je letos součástí projektu KARIÉRA 2008+, který dále obsahuje mezinárodní konferenci „Kompetentní lidé – konkurenceschopné regiony“. SYMBIÓZA 2008 se uskuteční ve středu **19. března 2008** v areálu VŠB-TUO v Ostravě-Porubě. Podrobnější informace naleznete na webových stránkách [www.revic.cz](http://www.revic.cz), prostřednictvím kterých se můžete např. zaregistrovat na osobní pohovory atd.

## Pozvánka do divadla

### DIVADLO ANTONÍNA DVOŘÁKA Činohra

27. 2.; 13. 3. MATKA  
5., 15., 28. 3. NEJSTARŠÍ ŘEMESLO  
6. 3. MOLIÉRE – derniéra  
14., 26. 3. NEBEZPEČNÉ VZTAHY  
21. 3. RACEK

### Opera

26. 2.; 19. 3. ARIADNE AUX NAXOX  
29. 2.; 7., 12. 3.  
CYRANO DE BERGERAC  
1., 2., 20. 3. POTRESTANÝ PROSTO-  
PÁŠNÍK aneb DON GIO-  
VANNI  
8., 18. 3. COSI FAN TUTTE  
9. 3. JAKOBÍN  
16. 3. NABUCCO  
30. 3. KOLOTOČ – premiéra

### Balet

28. 2., 4. 3. ROMEO A JULIE

### DIVADLO JIŘÍHO MYRONA

27. 2.; 5., 25. 3.  
VESELÁ VDOVA



MOLIÉRE - Tragikomedie o slávě a pádu  
věhlasného divadelníka.

28. 2.; 9., 11. 3.  
PŘELET NAD KUKAČČÍM  
HNÍZDEM  
29. 2.; 30. 3.  
FANTOM MORRISVILLU  
aneb PÍSEŇ DĚSU  
1., 13., 29. 3. CABARET  
2. 3. HRABĚNKA MARICA  
4. 3. BAMBINI DI PRAGA  
6. 3. OSTROV MILOVÁNÍ  
7. 3. SUGAR ( NĚKDO TO RÁD  
HORKÉ )  
8. 3. SATURNIN  
15., 16., 21., 27. 3.  
STVOŘENÍ SVĚTA – premiéra  
18. 3. ZVONOKOSY  
19. 3. CIKÁNSKÝ BARON  
20. 3. ŠAKALÍ LÉTA

[www.ndm.cz](http://www.ndm.cz)

## Soutěž o ceny

Rekapitulace otázek a odpovědí z minu-  
lého čísla:

1. Společnost KPMG si již třetím rokem drží **1. místo** v anketě Czech TOP 100 v oboru finančního poradenství.
2. Na zástupce Studentské komory AS VŠB-TUO se můžete obracet v jejich nově zřízeném centru **na místnosti C 110**.
3. Zakladatelem serveru Seznam.cz je pan **Ivo Lukačovič**.

### A kdo vyhrál?

1. cena: od společnosti KPMG  
**Petr Novotný**
2. cena: lístky do NDM  
**Jiří Holeník**
3. cena: od společnosti GTS international  
**Lenka Pusková**
4. cena: od společnosti Copy  
**Michal Teisler**
5. cena: lístky do kina Vesmír  
**Jiří Šindler**

Výhry si vyzvedněte do **11. 3. 2008**, jinak propadnou, což by byla jistě škoda.

Pokud i vy chcete mít šanci příště vyhrát, odpovězte na naše dnešní soutěžní otázky:

1. **Ve kterých dnech proběhne v Budapešti Management Springboard Seminar 2008?**
2. **Fakulta strojní volila svého nového děkana, který z kandidátů uspěl a povede fakultu v příštích 4 letech?**
3. **Zástupci univerzitního veslařského klubu VŠB-TUO měli příležitost zorganizovat významnou republikovou akci, o jaké závody se jednalo?**

Své správné odpovědi pošlete e-mailem, noste na kancelář redakce (REVIC) nebo je vhažujte do schránek, které jsou umístěny na kolejkách s označením:

AKADEMIK

INFOCENTRUM

nejpozději však do **7. 3. 2008**. Jména výherců se dozvíte v příštím čísle.

Kdo věnuje ceny do soutěže tentokrát?

**P&G**

**NDM**

**GTS int.**

**COPY** STUDENT OFFICE

Audiovizuální centrum  
VŠB – Technická univerzita Ostrava  
**Akademický Filmový Klub  
VESMÍR**

-jaz-

### Audiovizuální centrum VŠB-Technická univerzita Ostrava

## Akademický Filmový Klub VESMÍR únor-březen 2008

26. 2. EDIT PIAF – Přerod pouliční zpěvačky ve světoznámou hvězdu první velikosti.
- 27.–28. 2. ZA MOŘEM – příběh o Bobbym Darinovi, pro kterého byla hudba a tanec životem, ale také smrtí.
- 3.–4. 3. KDO BYL KAFKA – umělecká rekonstrukce života spisovatele
- 5.–6. 3. PERSEPOLIS – autobiografický příběh iránské dívky oceněn cenou poroty Cannes 2007
- 10.–11. 3. TOUHA, OPATRŇOST – film se obrací do historie východní Asie během druhé světové války a obsahuje akční sekvence, romantiku i erotiku.
- 12.–13. 3. KOUZELNÁ ROMANCE – z pohádky do skutečného světa
- 17.–18. 3. SVATBA NA BITEVNÍM POLI – Úsměvná komedie o chlapech s hlavou v oblacích, hříšných touhách lásky a jedné svatbě, která skončila málem jako bitva u Waterloo.
- 19.–20. 3. DALEKO OD NÍ – dramatický příběh stárnoucí dvojice
- 26.–27. 3. ACROSS THE UNIVERSE – muzikál, 60 léta, hudba BEATLES
31. 3. ROMANCE A CIGARETY – hudební film

Pokladna otevřena půl hodiny před začátkem představení.  
Telefonické i osobní rezervace PO–ČT 8:00–20:00 hodin, PÁ 8:00–14:00 hodin,  
tel.: 597 325 733.

Sídlo promítání FK: Zahradní ul. 17, Ostrava 1

# Český pohár ve veslování na тренаžéru se konal v Ostravě

Na akademické půdě VŠB-TU Ostrava se 12. 1. 2008 uskutečnilo 3. kolo Českého poháru ve veslování na тренаžéru. O body do seriálu bojovalo na trati 2 000 metrů celkem 96 závodníků z 18 veslařských klubů a oddílů celé ČR. Pořadatelé z univerzitního veslařského klubu VŠB-TU Ostrava připravili kvalitní soutěž, napomohlo tomu také zajištění nejnovějšího modelu závodních тренаžérů Concept2 (model E) od firmy Šport C2 z Banské Bystrice (Slovensko).

Záštitu nad тренаžérovou regatou převzali prorektori VŠB-TUO prof. Bohumír Strnadel a doc. Vladimír Kebo, bez jejichž pomoci by se soutěž nemohla v Ostravě uskutečnit.

Diváci mohli shlédnout kvalitní výkony, dorostenec Jakub Podrazil (VK Blesk) zajel nejrychlejší čas letošní sezony 6:18,5 min. V ženách zajela studentka 2. ročníku EkF VŠB-TUO Pavlína Žižková čas 6:50,0 min. a zaostala jen těsně za svým osobním rekordem. Připsala si tak již třetí vítězství ze tří letošních startů v Českém poháru a ziskem 45 bodů již její celkové vítězství nemůže nikdo v závěrečném 4. kole v Děčíně ohrozit! Pavlína má letos excellentní тренаžérovou sezonu, po stříbrnu na Mistrovství Evropy v Drážďanech získala i další cennou trofej – Český pohár.

V kategorii mužů zvítězil Václav Zitta (VK Slávia Praha) a časem 6:03,0 min. zajel nejrychlejší čas тренаžérové regaty, veslaři VŠB-TU Ostrava Dašek R., Tomašík, Počil a také Endel v lehké váze mužů dosáhli na letošní první pohárové body.

**Text a foto: Mgr. Jiří Židek  
Předseda vesl. odd. VSK VŠB-TUO**



Pavlína Žižková



Celkový pohled na podium Sálu nad starou menzou

Z VÝSLEDKŮ:			
Dorostenky:			
1.	Michaela Majtánová	LS Brno	7:29,6
2.	Kateřina Kučerová	Bohemians Praha	7:36,0
3.	Kateřina Toužínová	LS Brno	7:56,8
Dorostenci:			
1.	Jakub Podrazil	VK Blesk	6:18,5
2.	Vojtěch Římák	VK Morávia Uherské Hradiště	6:36,8
3.	Vojtěch Schlimbach	VK Olomouc	6:43,3
16.	Michal Juras	VK Perun Ostrava	7:48,3
Juniorky:			
1.	Jana Kučerová	ČVK Brno	7:29,7
2.	Kateřina Příhodová	ČVK Pardubice	7:36,7
3.	Adéla Štemberková	Lokomotiva Beroun	7:44,9
Juniři:			
1.	Petr Buzrla	Lokomotiva Beroun	6:11,0
2.	Josef Tetera	VK Olomouc	6:20,7
3.	Antonín Sečkář	VK Smichov	6:25,6
Muži lehká váha:			
1.	David Kopal	LS Brno	6:39,2
2.	Jakub Procházka	- „ -	6:41,4
3.	Vladimír Burda	Bohemians Praha	6:46,9
5.	Radim Endel	VSK VŠB-TUO	7:18,8
Ženy lehká váha:			
1.	Barbora Sagová	VK Slávia Praha	07:36,7
2.	Lenka Floriánová	Chemická Ústí n. L.	07:53,8
3.	Michaela Jurčová	LS Brno	08:04,0
Ženy:			
1.	Pavlína Žižková	VSK VŠB-TUO	6:50,0
2.	Gabriela Vařeková	VK Slavia Praha	7:10,9
3.	Jana Vyhnančková	VK Olomouc	7:26,8
Muži:			
1.	Václav Zitta	VK Slavia Praha	6:03,0
2.	Radek Obadal	LS Brno	6:07,5
3.	Petr Ouředníček	ČVK Brno	6:11,3
10.	Rudolf Dašek	VSK VŠB-TUO	6:45,5
11.	Martin Tomašík	- „ -	6:51,1
12.	Jozef Počil	- „ -	7:04,7
Muži Masters 40-49 let:			
1.	Pavel Skula	VK Olomouc	6:34,0
2.	Marin Milkov	VK Perun Ostrava	6:41,5

INZERCE

## JOB-centrum Ostrava

Brigády pro občany starší 16-ti let, dočasné zapůjčování pracovníků

Informace o volných místech Vám poskytneme :

- telefonicky na našich telefonních číslech
- na Vaši e-mailovou adresu
- osobně v pracovní době v naší kanceláři
- na našich internetových stránkách
- na Vaš telefon pomocí SMS zpráv
- na našich wapových stránkách

JOB-centrum Ostrava, s.r.o., Studentská 1770/1, koleje VŠB-TUO, budova A 3.patro, Ostrava - Poruba 700  
tel. 596 996 386, 596 914 178 , mobil : 603 451 105 , otevřeno v pracovní dny : 8:00 - 16:00 hodin

[www.jobcentrum.cz](http://www.jobcentrum.cz)
[wap.jobcentrum.cz](http://wap.jobcentrum.cz)

Ve dnech **3. až 6. března 2008** se na VŠB-TU Ostrava uskuteční informační akce o možnostech studia a pracovních stáží v zahraničí s názvem:

## „TÝDEN ZAHRANIČNÍCH MOBILIT“

Tímto bych rád pozval všechny studenty bakalářských, magisterských i doktorských studijních programů k informačním stánkům, kde lze v době **od 8:30 do 14:30 hodin** získat podrobnosti k realizaci zahraničního pobytu.

Pondělí	3. 3. 2008	VŠB-TUO, 17. listopadu 15, budova A 8:30–10 hod. FEI 10–11:30 hod. FMMI 11:30–13 hod. HGF 13–14:30 hod. FS
Úterý	4. 3. 2008	FBI, Lumírova 13, Výškovice
Středa	5. 3. 2008	EkF, Sokolská 33, Ostrava
Čtvrtek	6. 3. 2008	FAST, L. Poděště 1875, Poruba



Prof. Ing. Petr Noskvič, CSc.  
prorektor pro studium VŠB-TUO

