

Partnerem čísla je společnost

Deloitte.ROČNÍK XII
ČÍSLO 3/2008
ZDARMA

Středisko vzdělávání
pomáhá řešit
nedostatek
odborníků IT

str. 4

IT Cluster
se rozvíjí

str. 6

Úspěch
doktoranda FBI
na konferenci
JUNIORSTAV 2008
v Brně

str. 7

Úspěšná spolupráce
FS VŠB-TUO
se společností
Visteon-Autopal, s.r.o.

str. 8–9

Symbióza 2008

str. 10–11

Kariéra 2008+

str. 12–13



„Víme, že na VŠB-TUO studují pod vedením zkušených pedagogů šikovní studenti. Věříme, že s některými ze studentů se setkáme během našeho přijímacího řízení, případně i v našich řadách, nebo později na významných pozicích ve firmách u našich klientů.“

Říká ve svém úvodním slově Václav Loubek, Audit Partner společnosti Deloitte

Deloitte.

Správný směr.

Záleží na prvním kroku

Společnost Deloitte v České republice je součástí nadnárodní korporace Deloitte Touche Tohmatsu (DTT) a patří do skupiny čtyř největších světových poradenských firem. Každý rok nabízíme čerstvým absolventům nebo studentům vysokých škol pracovní příležitosti na plný i částečný úvazek v odděleních:

- **Audit**
- **Daně**
- **Řízení rizik**
- **Poradenství**
- **Finanční poradenství**

Požadujeme:

- VŠ vzdělání - zaměření na ekonomii, finance a účetnictví výhodou
- Výborná znalost anglického a českého jazyka, ostatní jazyky jsou výhodou
- Vysoké pracovní nasazení
- Ochota učit se a zájem o osobní rozvoj
- Dobré komunikační dovednosti a smysl pro týmovou práci
- Profesionální vystupování

Přihlášení a výběrový proces:

- Zaslání životopisu a motivačního dopisu
- Jazykové testy a testy schopností
- Osobní setkání se zástupci HR
- Assessment Centre nebo pohovory s manažery
- Pohovor s vrcholovým vedením firmy

Kontakt:

Vendula Doušová

Human Resources, Karolinská 2, 186 00 Praha 8

Tel.: +420 246 042 492, Fax: +420 246 042 016

E-mail: recruitmentCZ@deloitteCE.com

www.deloitte.com/cz/graduates

Nabízíme:

- Zajímavou a různorodou práci
- Pracovní prostředí v prestižní mezinárodní společnosti
- Podporu získání profesionální kvalifikace
- Systematické vzdělávání a profesní rozvoj
- Kariérní růst
- Široké spektrum benefitů pro zaměstnance

Audit. Daně. Poradenské služby. Finanční poradenství.

Nile House, Karolinská 654/2, 186 00 Praha 8 - Karlín

Tel.: +420 246 042 500, Fax: +420 246 042 555, www.deloitte.cz

Název Deloitte označuje švýcarské sdružení („Verein“) Deloitte Touche Tohmatsu, jeho členské firmy a jejich dceřiné a přidružené společnosti nebo kterýkoli z výše uvedených subjektů. Švýcarské sdružení Deloitte Touche Tohmatsu nenese odpovědnost za jednání či opomenutí svých členských firem a žádná z členských firem nenese odpovědnost za jednání či opomenutí jiné členské firmy. Každá z členských firem je samostatným a nezávislým právním subjektem působícím pod názvem „Deloitte“, „Deloitte & Touche“, „Deloitte Touche Tohmatsu“ nebo pod jiným podobným názvem. Služby jsou poskytovány jednotlivými členskými firmami či jejich dceřinými a přidruženými společnostmi, nikoli sdružením Deloitte Touche Tohmatsu.



Vážené pedagogové, vážení studenti,

naše společnost poskytuje svým klientům na severní Moravě služby z kanceláře v Ostravě již dva roky. V době, kdy se vedení naší firmy rozhodovalo, zda otevřít v Ostravě kancelář a přesunout sem své zaměstnance, jsme vycházeli z potřeb našich klientů se sídlem na severní Moravě, a především

z předpokládaného rozvoje celého severomoravského regionu. Skutečnost, pokud jde o rozvoj Ostravska, předčila naše tehdejší očekávání. V konečném důsledku se nejedná o rozvoj jenom ostravského regionu, ale o rozvoj celé ekonomiky.

Tento vývoj se výrazně projevuje ve zvyšujících se požadavcích na kvalifikovanou pracovní sílu. Z tohoto pohledu se zdá, že dostupná kapacita pracovní síly ekonomickému vývoji nestačí. Na trhu práce je nedostatek kvalitních vysokoškolsky vzdělaných lidí. Jako partner společnosti Deloitte mám samozřejmě na mysli i nedostatek kvalifikovaných pracovníků v naší firmě. Tato skutečnost se týká všech oborů naší ekonomiky.

Existuje zde velká příležitost pro studenty VŠB–TUO, pokud jde o jejich budoucí uplatnění. Pokud mám hovořit o příležitosti, mám na mysli příležitost především pro studenty, kteří se již v průběhu studia snaží získat další znalosti a zkušenosti mimo rámec povinného studia. Jedná se o jazykové schopnosti, o schopnosti komunikovat, logicky uvažovat, analyzovat problémy a umět je vyřešit. Řešit problémy se naučíte v praxi. Student potřebuje dobré studijní výsledky, ale hlavně vlastní iniciativu. Iniciativní student může studovat jazyky v zahraničí v době prázdnin, zvládnout vedlejší pracovní poměr při studiu nebo pracovat v zahraničí i za cenu přerušení studia atd. Nejlepší „kvalifikaci“ může student získat kombinací těchto uvedených aktivit. Absolvent vysoké školy, který během svého studia získal praktické zkušenosti, je mnohem lépe vybaven pro práci ve firmě, než student, který sice svědomitě studoval teorii, ale o praxi nic neví.

Naše firma má detailně propracovaný systém přijímání nových perspektivních pracovníků. Především závěrečná část přijímacího řízení – assessment centrum – dokáže spolehlivě identifikovat a upřednostnit právě ty absolventy VŠ, kteří získali své znalosti mimo rámec standardního studia. O tyto absolventy máme zájem. Otevřením kanceláře v Ostravě bylo nutné zorganizovat přijímání nových kolegů a zaměstnanců i v Ostravě.

Zamýšleli jsme se, jak zvýšit úspěšnost našeho výběru v Ostravě. Dle našich dosavadních zkušeností je nejlepším způsobem rozšiřování praktických znalostí studentů i využívání schopností studenta již v průběhu studia, podporování jeho vlastních povinných studijních aktivit tak, aby mohl pracovat u podobné firmy, jako je Deloitte. Potom existuje vysoká pravděpodobnost, že je student dobře připraven na náročnou práci ve firmě a na budování své kariéry.

Víme, že na VŠB–TUO studují pod vedením zkušených pedagogů šikovní studenti. Věříme, že s některými ze studentů se setkáme během našeho přijímacího řízení, případně i v našich řadách, nebo později na významných pozicích ve firmách u našich klientů.

Moc se těšíme na setkání a držíme palce při studiu a získávání dalších zkušeností během studia.

Václav Loubek
Audit Partner
Deloitte

AKADEMIK ČASOPIS VŠB–TUO

Redakční rada:

Doc. Ing. Šárka Vilamová, Ph.D.
šéfredaktorka
Ing. Petra Kubová
manažerka pro vnější vztahy VŠB–TUO
Ing. Marek Smetana, Ph.D. – FBI
Ing. Roman Kozel, Ph.D. – EkF
Ing. Irena Svatošová – FAST
Prof. Ing. Arnošt Pokorný, CSc. – FS
Renáta Mostýnová – FEI
Doc. Ing. Petr Žůrek, CSc. – HGF
Prof. Ing. Ivo Schindler, CSc. – FMMI
PhDr. Daniela Zemanová –
– Katedra společenských věd
Mgr. Naděžda Peřinová –
– Katedra jazyků
Mgr. Jiří Žídek – KTVS
Mgr. Daniela Tkačíková –
– Ústřední knihovna
foto: Josef Polák

Redakce:

REGIONÁLNÍ VYSOKOŠKOLSKÉ
INFOCENTRUM
Studentská 1770 (E320)
700 32 Ostrava-Poruba
tel./fax: 597 326 375
info@revic.cz
www.revic.cz

Sazba a tisk:

ASEITA spol. s r.o.
Studentská 1770/C
700 32 Ostrava-Poruba
tel.: 596 996 218

Distribuce:
vlastní

Náklad:
5.000 kusů

Uzávěrka příštího čísla:

11. 4. 2008

Toto číslo vyšlo:

1. 4. 2008

Změna programů je vyhrazena
pořadatelům

Platnost každé akce doporučujeme
ověřit telefonicky

Za obsah reklamy odpovídá zadavatel

**Obsah příspěvků se nemusí shodovat
s názorem redakce**

ISSN 1213-8916

Středisko vzdělávání pomáhá řešit nedostatek odborníků v IT

V poslední době se Ostrava stává zaslíbeným městem informatiků, své centrály či pobočky zde umístily velké národní i nadnárodní firmy. Naše univerzita jde tomuto trendu vstříc, proto téměř všechny fakulty nabízejí nějaký obor spojený s IT. Ale přesto ani všichni absolventi dohromady nedokážou naplnit požadavky. Jen finsko-švédská firma TietoEnator má letos přijmout cca 500 informatiků. Mezeru na trhu se proto snaží zaplnit i Středisko vzdělávání CTC, které pořádá rekvalifikační kurzy pro správce sítě a programátory.

Rekvalifikační kurz Správa sítí trvá tři měsíce s každodenní výukou, obsahem je správa operačního systému Windows Server 2003, Exchange server, Linux, hardware PC a budování sítí (včetně konfigurace přepínačů a směrovačů firmy Cisco). Účastníci ještě během kurzu skládají celosvětově platný certifikát MCP (Microsoft Certified Professional), zkouška probíhá v angličtině. Někteří stihnou během kurzu i certifikáty dva.

Rekvalifikační kurz Programování trvá dva měsíce, skládá se z bloků: jazyk Visual

Basic, databázový systém Access, jazyk C, objektivě orientované programování v jazyce Java, tvorba www stránek, Java Script, PHP a MySQL.

Absolventi kurzů se stávají terčem zájmu personalistů počítačových firem. Ještě před koncem výuky navštěvují kurz zástupci firem TietoEnator Czech, NetDirect, ha-vel a další a většina rekvalifikantů tak získává místo ještě během kurzu. Jen ve firmě TietoEnator pracuje více než 25 absolventů. Téměř stejný počet získal práci přímo na univerzitě.

Účastníci kurzů se rekrutují z různých oblastí, velké zastoupení však mají zájemci, kterým se nepodařilo (např. kvůli nedostatečným teoretickým a matematickým základům) vystudovat informatiku na VŠ.

Rekvalifikační kurzy jsou vzhledem ke své délce a intenzitě vhodné jen pro nezaměstnané. Protože získat financování úřadem práce není vždy jednoduché, nabízí Středisko vzdělávání po složení vstupního testu dvouměsíční přípravný kurz zdarma. Během tohoto kurzu skládají účastníci několik zkoušek, které dostatečně prokážou jejich kvalitu. A mohou proto získat příslib zaměstnání od některé z firem oboru IT. Na jeho základě mají nezaměstnaní (registrovaní na ÚP) velkou šanci získat úhradu úřadem práce.

Bližší informace jsou na <http://kurzy.vsb.cz>, kde je možné shlédnout i videa k jednotlivým kurzům.

*Ing. Petr Červenka
Vedoucí Střediska vzdělávání CTC*

VŠB–Technická univerzita Ostrava pořádá počítačové kurzy pro seniory



Díky projektu na podporu rozvoje a činnosti univerzit třetího věku a dalších forem celoživotního učení pro seniory probíhají na VŠB–TUO pro tuto skupinu občanů speciálně upravené počítačové kurzy.

Kurzy pro seniory jsou na VŠB–TUO pořádány v rámci tohoto projektu zdarma díky dotaci od Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy ČR. Skládají se z 24 vyučovacích hodin rozdělených do čtyř dnů. První dva dny jsou věnovány operačnímu systému MS Windows a základům editace. Třetí den se vyučuje vyhledávání na internetu a poslední den elektronická pošta. Tempo i náplň kurzů pro seniory byly plně přizpůsobeny jejich potřebám a sestaveny

na základě bohatých zkušeností Střediska vzdělávání CTC.

Účastníci kurzů jsou většinou v práci s počítačem začátečníci a od kurzů si především slibují, že jim usnadní život – na internetu najdou řadu potřebných i zajímavých informací, díky emailu si např. mohou psát se svými vnoučaty, které jsou v cizině. Během pouhých dvou měsíců proběhlo nebo probíhá již sedm kurzů s cca sto účastníky, z nichž někteří oslavili

již osmdesáté narozeniny. Účastníci kurzů pro seniory byli zatím s jejich průběhem velmi spokojeni. Vyjádřili se, že by uvítali i pokračování, ve kterém by se naučili pracovat s programy pro zpracovávání fotografií nebo se více procvičili v psaní textů. Tempo výuky je pro ně vyhovující a kladně také hodnotili individuální přístup lektorů.

*Ing. Petra Kubová
Manažerka pro vnější vztahy
Ing. Petr Červenka
Vedoucí Střediska vzdělávání CTC
Foto: Ing. Petr Červenka*

Slavnostní zakončení studia v Univerzitě 3. věku na Fakultě bezpečnostního inženýrství

V tomto akademickém roce bylo ukončeno studium v Univerzitě 3. věku na Fakultě bezpečnostního inženýrství. Výuka probíhala současně na dvou místech mimo areál vysoké školy. Jako v minulých dvou letech byly opětovně využity prostory Ústřední hasičské školy v Jánských Koupelech a nově také prostory Ústřední hasičské školy v Bílých Poličanech. Do Bílých Poličan přijížděli zejména dobrovolní hasiči z okolí Hradce Králového a další z různým míst České republiky.



Studium o dvou semestrech končilo v závěru roku 2007 a obě skupiny studentů přijely do Ostravy na společné slavnostní zakončení studia. V pátek 18. ledna 2008 se studenti sešli v aule Vysoké školy báň-

dobrovolných hasičů a další hosté. Za Sdružení hasičů Čech, Moravy a Slezska se slavnostního zakončení zúčastnil jeho starosta Ing. Karel Richter, za dobrovolné hasiče ze Slovenka prezident organizace

mentu za tento kraj PhDr. Robin Böhnisch.

Studium požární ochrany a průmyslové bezpečnosti v Univerzitě 3. věku ocenili zástupci studentů ve svých vystoupeních a také starosta sdružení hasičů Ing. Karel Richter. Ten poděkoval za realizovanou výuku, o kterou má zájem stále větší počet dobrovolných hasičů a také pozitivně hodnotil další aktivity pracovníků VŠB-TU Ostrava, kteří s dobrovolnými hasiči spolupracují na přípravě a zpracování projektů Evropské unie zaměřené na další vzdělávání dobrovolných hasičů. Řádem svatého Floriána byl oceněn prorektor pro spolupráci s průmyslem doc. Dr. Ing. Vladimír Kebo, čestným uznáním Sdružení hasičů Čech, Moravy a Slezska garant výuky doc. Dr. Ing. Miloš Kvarčák a medaili za příkladnou práci tajemnice fakulty Ing. Radmila Radecká. Na tomto slavnostním zasedání byl také oceněn medaili za příkladnou práci student pátého ročníku magisterského studia Fakulty bezpečnostního inženýrství Ivo Adámek, který byl po celou dobu studia na vysoké škole aktivním spolupracovníkem Ústřední hasičské školy v Jánských Koupelech jako instruktor mládeže.

Ke slavnostní atmosféře tohoto shromáždění přispělo vystoupení varhaníka pana Bc. Pavla Šiguta, studenta FMFI. Velká účast studentů na slavnostním zakončení, jejich rodinných příslušníků a známých, zástupců vedení vysoké školy



ské-Technické univerzity Ostrava, aby ve slavnostních uniformách převzali z rukou děkana Fakulty bezpečnostního inženýrství doc. Dr. Ing. Aleše Dudáčka osvědčení o absolvovaném studiu. Tohoto slavnostního zakončení se kromě prorektora pro práci s průmyslem doc. Dr. Ing. Vladimíra Keba a vedení Fakulty bezpečnostního inženýrství také zúčastnili představitelé

JUDr. Jozef Minárik a za dobrovolné hasiče z Polska představitel dobrovolných hasičů Katovického vojvodství Jerzy Szkatula. Studenty z okolí Hradce Králového na slavnostním zakončení studia podpořili svoji přítomností hejtman Královehradeckého kraje Ing. Pavel Bradík, ředitel Hasičského záchranného sboru Královehradeckého kraje Ing. František Mencl a poslanec Parla-



a FBI a také významných hostů ukazují na rostoucí význam studia, který Univerzita 3. věku na FBI získala v rámci celoživotního vzdělávání občanů.

Doc. Dr. Ing. Miloš Kvarčák
Katedra požární ochrany a ochrany
obyvatelstva FBI
Foto: Kamila Wysouřilová

IT Cluster se rozvíjí

Zatím jediné tuzemské oborové sdružení pro podporu a využití informačních technologií, které pod názvem IT Cluster působí v Ostravě, prověřilo informační systémy používané statutárním městem Ostrava. Tato zakázka je společensky významná jak pro IT Cluster tak pro fungování 300tisícového města. „Měli bychom se podívat na celkovou strategii města v informačních technologiích a zjistit mimo jiné i to, co občané čekají v elektronizaci administrativy,“ uvedl předseda výkonné rady IT Cluster a děkan Fakulty elektrotechniky a informatiky VŠB-TU Ostrava prof. Ing. Ivo Vondrák, CSc. Pro sdružení IT odborníků je podle něj kontrakt s třetím největším městem v České republice významnou referencí.



Předseda výkonné rady sdružení firem a vzdělávacích institucí v oblasti informačních technologií IT Cluster prof. Ing. Ivo Vondrák, CSc., děkan Fakulty elektrotechniky a informatiky

předcházet především výzkum skutečných potřeb a očekávání na straně obyvatel. „V této oblasti bychom pak rádi doporučili takové řešení, které odpovídá tomu, co lidé mohou a chtějí vyřizovat od svého domácího počítače. Musíme také vzít v úvahu, jaká je skutečná vybavenost domácností a zda si lidé mohou elektronickou administrativu vyřídit třeba i z práce. Nebylo by nic horšího než nastavit systém tak, že pak nesmyslně poženě babičky do internetových kaváren,“ řekl předseda sdružení IT Cluster, prof. Vondrák.

IT Cluster, jehož iniciátorem vzniku byla Fakulta elektrotechniky a informatiky VŠB-TUO, který měl v roce 2006 při založení 18 členů, má dnes na seznamu 43 členských firem a institucí. Díky tomu IT Cluster reprezentuje už přes šest tisíc odborníků – zaměstnanců členských společností, které v součtu dosahují obrátu třicet miliard korun. V letošním roce vstoupily do IT Clusteru i takové společnosti jako Vodafone Czech Republic, HEWLETT-PACKARD a Saab Czech. Vedle města Ostravy spolupracuje oborové sdružení IT odborníků také s Moravskoslezským krajem v rámci projektu e-marketing. V souvislosti s možnostmi získání dotací ze strukturálních fondů EU připravuje IT Cluster několik projektů, zaměřených na rozvoj lidských zdrojů, řízení dopravy a podporu informatiky záchranářského sboru Moravskoslezského kraje.

Další informace na: www.itcluster.cz.

Ing. Jana Mlatečková

Fakulta elektrotechniky a informatiky

Foto: Petra Poláková

Strategie Ostravy v informatice, tak jak na ní pracují členové IT Clusteru, zahrnuje především zefektivnění používaných systémů a jejich „sladění“ nebo náhradu tam, kde jsou k dispozici modernější a dokonalejší řešení. Rozsah prvotních prací byl naplánován na čtvrt roku a podíleli se na něm společnosti KVADOS Mobile Solutions, DATAMAR OSTRAVA, K2 atmitec, MEDIUM SOFT, TRIFID CONSULT a Fakulta elektrotechniky a informatiky VŠB-TU Ostrava. „Cílem bylo analyzovat současný stav a

ukázat možnosti, jak by město dál postupovat v rozvoji svého informačního zázemí, a to včetně elektronické komunikace s občany,“ podotkl prof. Vondrák.

Projekt spolupráce IT Cluster a ostravského magistrátu začal v polovině loňského roku. První výstupy byly předány radě města v lednu letošního roku. Následovat bude rozpracování jedné ze čtyř variant možného vývoje informatiky města Ostravy.

Budování systému elektronické komunikace lidí se správou statutárního města

INZERCE

COPY STUDENT OFFICE	▪ Kopírování, tisk - černobíle, barevně
	▪ Vazby - kvalitně a rychle
www.promo-copy.cz tel.: 59 699 6205, 603 173 122	▪ Promoční oznámení
	▪ Vizitky
Diplomové práce od A do Z	▪ Pozvánky
	Koleje VŠB-TUO • Rektorát VŠB • Ekonomická fakulta Otevřeno denně 8 ⁰⁰ -22 ⁰⁰ *na kolejích v neděli 18 ⁰⁰ - 21 ⁰⁰

Studenti Institutu geoinformatiky se zúčastnili setkání DOKTORANDI SOBĚ

Dne 28. února 2008 proběhl první ročník neformálního setkání doktorandů geoinformatických oborů DOKTORANDI SOBĚ, který se konal na půdě Univerzity Palackého v Olomouci.

Z celkového počtu padesáti registrovaných účastníků reprezentovalo Institut geoinformatiky Hornicko-geologické fakulty VŠB-TU Ostrava celkově deset doktorandů prezenční či kombinované formy studia. Mezi další zúčastněné univerzity patřily Univerzita Palackého v Olomouci, České vysoké učení technické v Praze, Univerzita Karlova v Praze, Masarykova univerzita v Brně, Univerzita Pardubice, Univerzita Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem a Univerzita Komenského v Bratislavě. Zaznělo na 23 příspěvků v sekcích moje/naše pracoviště, moje disertačka, můj/náš projekt, naše akce a moje výuka. Příspěvky byly prezentovány v neformální, dalo by se říci netradiční podobě, celé setkání tak proběhlo v přátelské atmosféře. Celá akce byla pouze v režii doktorandů. Odpolední setkání bylo ukončeno společenským večerem v Regionálním centru v Olomouci, kde se po večeri utkali doktorandi v bowlingu. Cenu výherci věnoval Institut geoinformatiky. Rovněž děkujeme asistentovi děkana HGF pro vnější vztahy Ivo Čelechovskému za poskytnutí propagačních materiálů HGF.

Kolektiv doktorandů Institutu geoinformatiky HGF



1. Vystoupení Martina Pragera s disertační prací
2. Publikum zastoupené studenty Institutu geoinformatiky
3. Doktorandi sobě na cestě za „keškou“

Úspěch doktoranda Fakulty bezpečnostního inženýrství na konferenci JUNIORSTAV 2008 v Brně

Ve středu 23. ledna 2008 proběhla na půdě Fakulty stavební Vysokého učení technického v Brně 10. odborná konference doktorského studia.

Konference byla určena pro všechny studenty doktorského studijního programu v prezenční i distanční formě studia nejen z České republiky, ale i ze zahraničí.

V rámci konference dostali studenti doktorského studia příležitost pro publikaci výsledků své vědecko-výzkumné činnosti, k jejich prezentaci před širší veřejností a také prostor k diskusi o odborných problémech.

Konference byla rozdělena do 20 sekcí a zúčastnilo se jí celkem 420 doktorandů.

Součástí konference doktorandů JUNIORSTAV 2008 byla také soutěž o nejlepší práci. Student doktorského studia Požární ochrana a bezpečnost na Fakultě bezpečnostního inženýrství Ing. Ondřej Zeman reprezentoval Vysokou školu báh-



skou-Technickou univerzitu Ostrava na této soutěži v sekci Železniční konstrukce a stavby. Doktorand obstál na výbornou a v uvedené sekci zvítězil mezi 19 studenty s prací – Požární bezpečnost únikových cest

v tunelech s možností vzniku komínového efektu.

Pod vedením svého školitele doc. Dr. Ing. Miloše Kvarčáka realizoval úvodní měření v nově vybudovaném železničním tunelu Březno a zpracoval podklady pro výpočty proudění plynů z prostoru tunelové trouby přes únikovou šachtu do venkovního prostoru. Na této stavbě je na vstupu do únikové šachty netradičně nainstalována vzduchová clona, která má vliv na proudění plynů a v případě požáru omezí průnik kouře z tunelové trouby do únikové šachty. Toto technické řešení nahrazuje stávající řešení s užitím přetlakových komor, které nedostatečně brání šíření kouře do únikových chodeb, kde se vytváří komínový tah, jak prokázaly experimenty v železničním tunelu Krasíkov.

Doc. Dr. Ing. Miloš Kvarčák
Katedra požární ochrany a ochrany obyvatelstva FBI
Foto: Ing. Ondřej Zeman

Úspěšná spolupráce Fakulty strojní VŠB-TUO s Visteon-Autopalem, s.r.o

Na VŠB-Technické univerzitě Ostrava se v zimním semestru 2007/2008 uskutečnila soutěž o nejlepší semestrální práci studentů a studentek Fakulty strojní. Tuto soutěž vyhlásila společnost Visteon-Autopal, s.r.o. v rámci předmětu „Počítačová podpora konstrukčních prací“ vyučovaného Katedrou výrobních strojů a konstruování.

Společnost Visteon-Autopal, s.r.o. představuje součást nadnárodní společnosti Visteon jako předního světového výrobce automobilových komponentů. Na soutěžním projektu spolupracovali odborníci z vývojového centra pro světelnou techniku se sídlem v Novém Jičíně.

Předmět „Počítačová podpora konstrukčních prací“ je na Fakultě strojní vyučován již řadu let. Zahrnuje výuku 3D modelování a základy technických výpočtů metodou konečných prvků. Jako softwarový nástroj zde slouží CAD systém I-DEAS, který využívají nejen vývojáři ve společnosti Visteon-Autopal, ale také na mnoha dalších místech v průmyslové praxi. Hardwarově komfortně sloužila pracovní grafická stanice SUN, vybavená výkonnými počítači se 2 procesory AMD OPTERON 2,8 GHz a 4 GB RAM. Provoz této moderně vybavené univerzitní pracovní stanice zabezpečuje Centrum informačních technologií.

Sestavení soutěžního projektu pro studenty tak, aby byl smysluplný a přinesl očekávané výsledky, vyžaduje zřetel na mnoho specifických vstupních parametrů. Pro tento projekt byl tedy hledán předmět, který splňuje zejména tyto základní vlastnosti:

- rozsah a obtížnost jsou pro studenty reálně zvládnutelné během jednoho semestru (cca 12 týdnů)
- výstupy projektu jsou hodnotitelné podle předem daných a jasných kritérií
- zadání úlohy je z reálné praxe a pokud možno také zajímavé.

Na základě uvedených aspektů bylo vybráno řešení tvaru rámu světelného modulu. Jedná se o relativně jednoduchý díl, ale to jen na první pohled. Rám světelného modulu slouží jako nosný prvek pro světelný projektor. Projektor spolu s rámem a případně s dalšími komponenty tvoří celek zvaný světelný modul. Světelný modul je součástí světlometu automobilu.

Dominující aspekt takového projektu představuje řešení geometrie tvaru rámu tak, aby splňoval definované podmínky tuhosti a zároveň minimalizace objemu hmoty. Hlavním důvodem minimalizace objemu je snaha o snižování výrobních nákladů úsporou množství použitého materiálu a také obecný tlak na snižování hmotnosti automobilových komponentů. Podmínky tuhosti zde definuje spodní hranice hodnoty první vlastní frekvence soustavy světelného modulu a to z důvodu rozkmitu světla při provozu světlometu a jeho vlivu na vnímání lidského oka.

Úloha svým rozsahem může odpovídat rozsahu zvládnutelnému během jediného semestru za podmínek, že vše ostatní je předem důkladně připraveno, vč. podrobného návodu na sestavení výpočtové MKP úlohy a dalších podkladů. Zadání vyžaduje exaktní definici veškerých důležitých vstupních parametrů:

- využití systému I-DEAS
- vstupní geometrický tvar, základní rozměrové prvky, úchytné části, maximální objemová obálka
- tloušťka stěn rámu vnějších, minimální a doporučená
- tloušťka stěn rámu vnitřních – žebra, minimální a doporučená
- obecný požadavek na tvar z hlediska výrobitelnosti prostřednictvím dvoudílné formy s dělicí rovinou
- typ použitého prvku sítě rámu pro MKP výpočtový model
- maximální velikost prvku sítě
- definice sestavení výpočtového modelu a zejména okrajových podmínek
- vlastnosti materiálu rámu
- minimální hodnota 1. vlastní frekvence soustavy s rámem 80 Hz při pokojové teplotě
- termín odevzdání projektu.

Vstupní parametry hrají důležitou roli pro spravedlivou možnost hodnocení jednotlivých výsledků projektu. Výsledný žebříček výsledků představuje seznam vstoupně seřazených velikostí objemů rámu splňujících veškeré vstupní parametry. V případě nedostatečné definice vstupních parametrů by mohlo docházet např. k tomu, že významná hodnota 1. vlastní frekvence soustavy by mohla být ovlivňována

změnou přesností výpočtové metody (např. velikostí a typem prvku sítě) a ne samotnou geometrií rámu. Vše je tedy definováno tak, aby autor navrhoval pouze geometrický tvar a jeho tuhost si vyhodnocoval skutečně exaktně definovaným MKP výpočtem.

Řešení tvaru rámu světelného modulu je atraktivní tím, že se jedná o automobilový průmysl a úloha vychází ze zadání řešení rámu světelného modulu pro světlomet automobilu značky LINCOLN. Cílem projektu bylo zvýšit aktivitu a zájem studentů ve výuce a tím získat výsledky, jejichž úroveň přesahuje projekty v rámci běžného semestru. Za jeden z hlavních motivačních prvků lze považovat vyhlášené finanční ceny společnosti Visteon-Autopal:



1. cena: 15 000 Kč
2. cena: 10 000 Kč
3. cena: 5 000 Kč

K uvedeným finančním částkám patří nejlepším studentům také ocenění formou diplomu, který si jistě najde své místo např. v profesním životopise. Soutěžní projekt oficiálně vyhlásili zástupci firmy Visteon-Autopal, s.r.o. formou přednášky konané dne 18. 10. 2007 na půdě VŠB-TUO. Do soutěže bylo zahrnuto celkem 38 studentů ze 3 studijních skupin v rámci předmětu „Počítačová podpora konstrukčních prací“, jehož harmonogram v zimním semestru zahrnoval tyto základní části:

- základy 3D modelování v modulu „Design“ systému I-DEAS
- základy výpočtů MKP v modulu „Simulation“ systému I-DEAS
- popis problematiky konstrukce rámu světelného modulu a sestavení výpočtového modelu simulujícího sestavu světelného modulu
- samostatná práce studentů na projektu.

Po celou dobu realizace soutěžního

Po celou dobu realizace soutěžního

Po celou dobu realizace soutěžního

Po celou dobu realizace soutěžního

Po celou dobu realizace soutěžního

Po celou dobu realizace soutěžního

Po celou dobu realizace soutěžního





projektu jsme jako autoři akce byli plni očekávání, zda a jaké výsledky se dostaví. Již však v průběhu projektu, kdy studenti samostatně a snaživě pracovali za účelem dosažení co nejlepších parametrů rámu, bylo zřejmé, že závěr semestru přinese zajímavé a původní výsledky.

Termín pro odevzdání soutěžního projektu byl stanoven na 18. 1. 2008. Ze 38 studentů jich dvacet odevzdalo projekt v daném termínu a ve stavu zařaditelném do hodnocení v rámci vyhlášené soutěže. Z těchto projektů byl sestaven žebříček seřazený podle dosažené hodnoty objemu rámu. Dále následovalo setkání na půdě vyhlášovatele soutěže společnosti Visteon-Autopal, s.r.o. v Novém Jičíně, kde byli vybráni čtyři nejlepší studenti na základě jejich výsledků řešení. Další čtyři studenti byli navrženi k mimořádnému ocenění za specifické vlastnosti jejich návrhu. Do termínu závěrečného vyhlášení výsledků byly dodány ještě další projekty, takže

jejich celkový počet vzrostl na 35. Z těchto projektů byl sestaven celkový žebříček zahrnující všechny odevzdané projekty.

Boj o první tři místa proběhl formou závěrečných prezentací čtyř vybraných studentů dne 20. 2. 2008 na VŠB-TUO za přítomnosti studentů, pedagogů Katedry výrobních strojů a konstruování, zástupců vedení Fakulty strojní a společnosti Visteon-Autopal.

První tři ceny byly uděleny studentům:

1. místo: Jan Chrástek
2. místo: Josef Oleksik
3. místo: Patrik Sniehotta

Mimořádné ceny za realizace projektu si zasloužili:

- Radim Slanina
Michal Dvořáček
Jiří Poláček
Petra Richterová

Zástupci společnosti Visteon-Autopal vytvořili podle 4 nejlepších projektů prostřednictvím technologie Rapid Prototyping fyzické modely rámu. Zejména pro autory z řad studentů to bylo zajímavé setkání s reálnými hmatatelnými prototypy jejich výtvorů, které dosud znali pouze z virtuálního prostředí CAD systému.

Myšlenka zařazení takového soutěžního projektu do výuky mne zaujala již dávno. Realizace se však neobejde bez aktivní spolupráce ze strany praxe. Díky odhodlání a aktivnímu přístupu Ing. Veroniky Prudilo-

vé, Ing. Vladimíra Dobruše a Ing. Jaroslava Schwarze z firmy Visteon-Autopal, s.r.o. se nám podařilo tuto myšlenku v roce 2007 realizovat.

Projekt navodil ve výuce při práci studentů konkurenční atmosféru, která přispěla nejen ke zvýšení aktivity a zájmu, ale také hlavně k samostatnosti studentů při jeho realizaci. Série všech výsledků projektu, ať už více nebo méně úspěšných, vypovídá o tom, že každý ze studentů do své práce vložil osobité myšlení a kus dobré práce. Těm nejlepším studentům patří gratulace a všem zúčastněným uznání a poděkování za vynikající spolupráci. Tento projekt se stal vzorovým příkladem reálné spolupráce univerzity s průmyslovou praxí.

Další informace a materiály k projektu: <http://www.340.vsb.cz> <Zaměstnanci> Ing. Michal Kolesár <Rám světelného modulu.

Ing. Michal Kolesár
Katedra výr. strojů a konstruování FS
Foto: archiv

INZERCE

JOB-centrum Ostrava

Brigády pro občany starší 16-ti let, dočasné zapůjčování pracovníků

Informace o volných místech Vám poskytneme :

- telefonicky na našich telefonních číslech
- osobně v pracovní době v naší kanceláři
- na Vaš telefon pomocí SMS zpráv
- na Vaši e-mailovou adresu
- na našich internetových stránkách
- na našich wapových stránkách

JOB-centrum Ostrava, s.r.o., Studentská 1770/1, koleje VŠB-TUO, budova A 3.patro, Ostrava - Poruba 700
tel. 596 996 386, 596 914 178 , mobil : 603 451 105 , otevřeno v pracovní dny : 8:00 - 16:00 hodin

www.jobcentrum.cz
wap.jobcentrum.cz

SYMBIÓZA 2008

7. ročník SYMBIÓZY se opět výrazně odlišil od let minulých, neboť veletrh SYMBIÓZA byl součástí třídenního projektu KARIÉRA2008+, o kterém se můžete dočíst na jiném místě časopisu. SYMBIÓZA se uskutečnila v tradičním středním termínu – 19. března 2008 – na tradičním místě – na půdě VŠB-TU Ostrava.

VŠB-TU Ostrava se zároveň stala hlavním pořadatelem akce, který měl mimo zajištění prostor na starosti např. propagaci akce mezi studenty, rozmístění účastníků do vytipovaných prostor nebo občerstvení pro všechny zúčastněné. Hlavním subdodavatelem služeb pak bylo občanské sdružení REGIONÁLNÍ VYSOKOŠKOLSKÉ INFO-CENTRUM (REVIC), které mělo za úkol najít firmy, které by se chtěly představit studentům, zajišťovalo organizační servis na místě pro firmy i studenty a zajistilo také např. vydání katalogu, ve kterém se řada zaměstnavatelů studentům rovněž prezentovala.

Symbiózu slavnostně zahájil rektor VŠB-TUO prof. Ing. Tomáš Čermák, CSc., který ve svém projevu nastínil vývoj tohoto projektu a vyzdvihl význam celé

akce jak pro studenty tak zaměstnavatele.

Poté již došlo k tradičnímu setkávání studentů a firem, které mohly studenty oslovit hned několika možnými způsoby. Firmy se prezentovaly po celý den na stáncích nebo v 15ti minutových intervalech v přednáškových sálech. Zároveň po celý den probíhaly osobní pohovory, na které se studenti mohli dopředu zaregistrovat na webových stránkách REVIC.

Studenti měli také možnost přímo na místě vyplnit osobní dotazníky a zařadit se tak do personálních databází firem nebo databází REVIC. V průběhu dne proběhlo rovněž losování o ceny Partnerů REVIC, kde hlavní cenu, zahraniční zájezd v hodnotě 20.000 Kč, věnovala společnost GTS international.

SYMBIÓZA 2008 se mohla pyšnit těmito čísly: prezentovalo se více než 130 firem z celé České republiky, z toho pak 117 bylo fyzicky přítomno přímo na místě. Podrobnější vyhodnocení celé akce a názory účastníků nejdete na stránkách příštího vydání AKADEMIKA.

Seznam zúčastněných firem naleznete v níže uvedené tabulce. Chcete-li se o těchto zaměstnavatelích vysokoškolských absolventů dozvědět něco více, klikněte na stránky <http://www.revic.cz>, kde pod odkazem SYMBIÓZA 2008 naleznete podrobnější informace.

V této chvíli mi zbývá jen poděkovat všem, kteří se na zdaru celého projektu podíleli, a popřát, aby SYMBIÓZA 2009 byla úspěšná, tak jak jsme tomu zvyklí již od roku 2002!

Ing. Roman Kozel, Ph.D.
Garant projektu
Foto: Josef Polák
Bc. Jiří Strnisko





SYMBIÓZA

2008

VÁM OTEVŘE OČI

ABB s.r.o.;	Deutsche Börse Services s.r.o.;	Krnovské opravy a strojírny s.r.o.;	Skanska CZ a.s.;
Accenture Central Europe B.V., organizační složka;	DEZADATA s.r.o.;	L'ORÉAL Česká republika, s.r.o.;	Skupina ČEZ;
Acision Czech Republic s.r.o.;	DHL Express (Czech Republic) s.r.o.;	Lidl Česká republika v.o.s.;	skupina ELTODO;
AL INVEST Břidličná, a.s.;	E.ON Česká republika, s.r.o.;	MANPOWER, s.r.o.;	STAPRO s. r. o.;
Alfa Plastik, a.s.;	e4telectronics for transportation s.r.o.;	MEDIUM SOFT a.s.;	Statutární město Ostrava;
ARCELORMITTAL OSTRAVA A.S.;	Energie-stavební a báňská a.s.;	Miele technika s.r.o.;	STRABAG a.s.;
ASUS Czech s.r.o.;	Ernst & Young;	MOBIS AUTOMOTIVE CZECH s.r.o.;	Subterra;
atx - technická kancelář pro komplexní automatizaci, s. r. o.;	EUROVIA sERVICES, s. r. o.;	Modrá pyramida stavební spořitelna, a.s.;	SWELL, spol. s r.o.;
Automotive Lighting;	EVRAZ VÍTKOVICE STEEL, a.s.;	Most ke Vzdělání - Bridge to Education o.s.;	ŠKODA AUTO a.s.;
AVX Czech Republic s.r.o.;	Fatra, a.s.;	NESS Czech s.r.o.;	ŠKODA HOLDING a.s.;
AWD Česká republika s.r.o.;	FAURECIA;	Nestlé Česko s.r.o.;	Talents/Kelly Services;
AYS Placements and Workshops s.r.o.;	FERRIT s.r.o.;	OKD, Doprava, akciová společnost;	TATRA, a.s.;
Bang & Olufsen, s.r.o.;	Finidr, s.r.o.;	OKIN GROUP, a.s.;	Technoprojekt, a.s.;
Behr Czech s.r.o.;	FOXCONN CZ s.r.o.;	OSCHATZ BOHEMIA s.r.o.;	Tesco Stores ČR a.s.;
Bekaert Bohumín s.r.o.;	Freescall Polovodiče Česká republika s.r.o.;	OSTROJ a.s.; Pars nova a.s.;	TCHAS, spol. s r. o.;
Black & Decker (Czech) s.r.o.;	Gates Hydraulics s.r.o.;	Philip Morris ČR a.s.;	TietoEnator, a.s.;
BOCHEMIE a.s.;	GE Money Multiservis, a. s.;	PILSEN STEEL s.r.o.;	Timken Česká republika s.r.o.;
BONATRANS a.s.;	GLOVIS;	PLAKOR CZECH s.r.o.;	Toyota Peugeot Citroën Automobile Czech, s.r.o.;
Bosch Diesel s.r.o.;	GTS int.;	Podnikatelský inkubátor STEEL IT;	TPA Horwath Notia Audit s.r.o.;
Brose CZ spol. s r.o.;	HELLA AUTOTECHNIK, s.r.o.;	PricewaterhouseCoopers Česká republika, s.r.o.;	Trenkwalder a.s.;
Citibank Europe plc;	Henniges Automotive;	Procter&Gamble Czech Republic s.r.o.;	TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY, a. s.;
Cleverlance Enterprise Solutions, a.s.;	Home Credit International a.s.;	PV-Czech, s.r.o.;	TSR Czech Republic s.r.o.;
Coca-Cola Beverages Česká republika, spol. s r.o.;	Honeywell, spol. s r.o.;	PWO UNITOOLS CZ a.s.;	U & SLUNO, a.s.;
Continental Automotive Systems Czech Republic, s.r.o.;	Hutní montáže a.s.;	Red Hat Czech, s.r.o.;	UniCredit Bank Czech Republic, a.s.;
Crux information technology, s.r.o.;	Hyundai Motor Manufacturing Czech s.r.o.;	Robert Bosch, spol. s r. o., České Budějovice;	Ústav jaderného výzkumu Řež a.s.;
CTS Czech Republic;	IAESTE ČR;	RPIC-ViP;	VCES a.s.;
Česká pojišťovna a.s.;	Image Lab, s.r.o.;	RWE Group CZ;	Visteon-AUTOPAL, s.r.o.;
Česká spořitelna, a.s.;	INDRA Czech Republic s.r.o.;	Seznam.cz, a.s.;	VÍTKOVICE, a.s.;
Československá obchodní banka, a. s.;	IVAX Pharmaceuticals s.r.o.;	Schneider Electric, a.s.;	VOKD, a.s.;
ČKD NOVÉ ENERGO, a.s.;	JOB-centrum Ostrava, s.r.o.;	Siemens;	VORLÍČKOVÁ & LEITNER s.r.o.;
Dalkia Česká republika, a.s.;	Komerční banka, a.s.;		VÚHŽ a.s.;
Danone, a.s.;	Kooperativa pojišťovna, a.s., Vienna Insurance Group;		Vyncke s.r.o.;
Deloitte;	KPMG Česká republika, s.r.o.;		VŠB-TUO, Výukové středisko CTC;
	Kraft Foods CR s.r.o.;		Wall Street Systems;
			Walmart, a. s.;
			ŽDB GROUP a.s.

V Ostravě se hledala řešení problémů na trhu práce

Ve dnech 19.–21. března 2008 se v prostorách VŠB–TU Ostrava uskutečnila KARIÉRA 2008+. Součástí akce byl Veletřh pracovních příležitostí SYMBIÓZA 2008, který se konal 19. března – letos poprvé pod vedením úseku prorektora pro rozvoj, a mezinárodní konference „Kompetentní lidé – konkurenceschopné regiony“, jež proběhla ve dnech 20. a 21. března. Hlavním cílem projektu KARIÉRA 2008+ bylo vytvoření tvůrčího prostředí k překonání bariér ve vztazích vzdělávacích institucí, absolventů a zaměstnavatelů.



Součástí konference byly vedle prezentací expertů rovněž workshopy – panelové diskuse, jejichž tématy bylo např. Jazykové vzdělávání, projekt Kompetence pro trh práce nebo Trialog „Firmy/zaměstnavatelé a studenti jako klienti vysokých škol“.

Podle **Jaromíra Gottvalda**, prorektora pro rozvoj VŠB–TU Ostrava, který je hlavním garantem projektu, je KARIÉRA 2008+ společnou aktivitou všech vysokých škol Moravskoslezského kraje a dalších významných subjektů trhu práce v regionu. „Celý projekt vychází z poznání, že existují bariéry nízké spolupráce mezi všemi typy škol, vzdělávacími institucemi a zaměstnavateli. Překonání těchto bariér není v silách samotných škol, ani zaměstnavatelů. KARIÉRA 2008+ nabízí pomoc ve snaze zlepšit institucionální rámec a možnost získání peněz na konkrétní projekty.“

Zdeněk Karásek, ředitel společnosti RPIC-ViP (spoluorganizátor a garant konference), je přesvědčen o tom, že problémy na trhu práce v našem kraji známe a je třeba začít hledat jejich řešení. „Opakování stále stejných závěrů o nedostatcích absolventů je neefektivní. Proto například



David Arkless – vice-prezident pro globální záležitosti společnosti Manpower

KARIÉRA 2008+ navázala na uplynulých šest ročníků veletrhu pracovních příležitostí Symbióza. Klíčovou aktivitou třídní akce byla mezinárodní konference „Kompetentní lidé – konkurenceschopné regiony“ za přítomnosti více než tři set českých i zahraničních kapacit v oblasti trhu práce, přípravy na zaměstnání a zaměstnanosti. Projekt se konal s podporou Statutárního

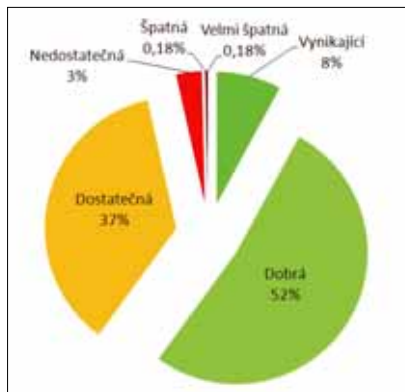


Vladimír Špidla (evropský komisař pro zaměstnanost, sociální věci a rovné příležitosti) a Petr Kajnar (primátor Statutárního města Ostrava)

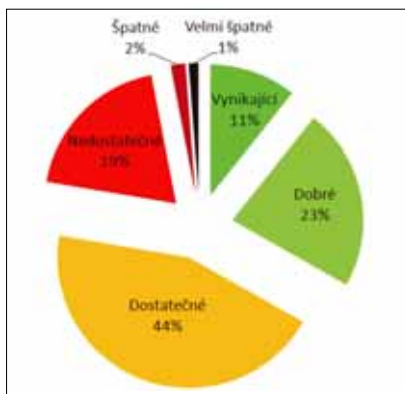
města Ostrava a Krajského úřadu Moravskoslezského kraje. Z významných hostů se ho zúčastnil **Vladimír Špidla** (evropský komisař pro zaměstnanost, sociální věci a rovné příležitosti), celosvětový rozměr konferenci dodali **David Arkless** (viceprezident pro globální záležitosti společnosti Manpower, Velká Británie), Peter Whalley z University of Exeter a další.

jedním tématem konference bylo, jak využít programy ke zlepšení klíčových kompetencí – tzv. měkkých dovedností studentů. Právě tyto kompetence, mezi něž patří schopnost komunikovat, prezentovat sebe i svou práci, spolupracovat, být odolný vůči stresu a další, jsou pro úspěch v zaměstnání stejně důležité, jako profesní znalosti a dovednosti.“

Hodnocení odborné (profesní) připravenosti absolventa při nástupu do zaměstnání

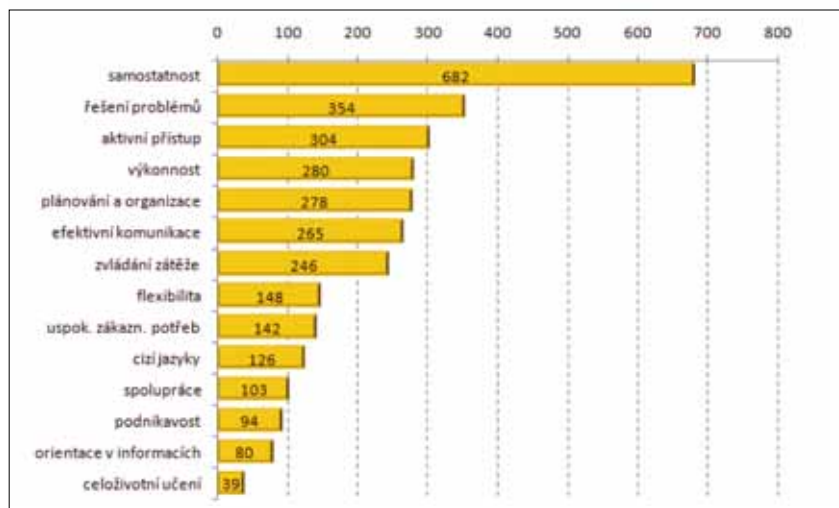


Hodnocení jazykových znalostí absolventa



Zdroj: RPIC-ViP *)

Které kompetence chybí čerstvým absolventům?



Zdroj: RPIC-ViP **)

*) Individuální data 550 současných a bývalých zaměstnanců 87 firem, jež se zúčastnily dotazníkového šetření. Analyzovány byly informace o absolventech, kteří úspěšně dokončili studium na vysoké škole v roce 2004 a letech následujících. Šetření se uskutečnilo na konci roku 2007 v rámci projektu EQUAL – Projekt Kompetence pro trh práce.

**) 1.346 zaměstnavatelů v Moravskoslezském kraji, jaro 2006



Konference KARIÉRA 2008+ přijala následující doporučení k rozvoji dlouhodobé konkurenceschopnosti Moravskoslezského kraje:

Vize: „Kompetentní lidé = Konkurenceschopný region“

Tato vize je postavena na následujících 7 **strategických cílech**:

1. Nadprůměrně kvalitní technické vzdělávání v celém spektru relevantních škol a vzdělávacích institucí.
2. Centrum produkční excelence pro uplatnění talentů (mozků) ve výzkumu, vývoji a praktické aplikaci inovací.
3. Přečhod od vzdělávání založeného na znalostech k učení postavenému na kompetencích, a to odborných (profesních dovedností) a obecných (měkké dovednosti).
4. Základní komunikace v cizím jazyce (především angličtina) a počítačová gramotnost jako vzdělávací minimum dostupné každému zájemci v produktivním věku.
5. Schopnost dobře využít know-how a produktivní potenciál lidí nad 50 let věku.
6. Mimořádné inspirativní sociálně-kulturní prostředí k udržení a přilákání talentů.
7. Moravskoslezský kraj – učící se region aktivně spolupracujících partnerů.

K naplnění vize a strategických cílů povede celá řada větších i menších projektů a aktivit. **Některé ze strategických projektů již probíhají nebo se intenzivně připravují.** Patří sem například:

- Centrum produkční excelence „IT4Innovation“
- MVTC – Moravskoslezské výzkumné a technologické centrum
- Centrum pokročilých inovačních technologií při VŠB-TUO
- Nová knihovna MS kraje
- Centrum excelence pro klíčové kompetence při RPIC-ViP
- Regionální observatoř trhu práce
- 1st International School of Ostrava

- Projekt MS kraje „Kompetence doškola odborné stáze pedagogů“
- Iniciativa ForTech a na ni navazující projekty
- Iniciativa Moravskoslezský kraj – učící se region
- Realizace materiálu: „Analýza projednávaných informací a návrh opatření k rozvoji středního vzdělávání“, který vznikl na základě dohody MS kraje, podnikatelů a vzdělavatelů

V rámci pracovních sekcí 1 až 4 byly navrženy další projekty následovně:

Sekce 1: Jazykové vzdělávání

- Znalost cizího jazyka – nutný požadavek dalšího rozvoje MsK
Tři roviny projektu:
 - Zlepšení výuky jazyků na všech úrovních a typech škol
 - Kroky k rychlému zlepšení znalostí cizího jazyka – vzdělávání absolventů, další vzdělávání, jako nutná podmínka zachování ekonomického rozvoje kraje
 - Zvýšení motivace obyvatel učít se cizí jazyk

Sekce 2: Kompetence pro trh práce

- Kompetence na VŠ – rozvoj měkkých kompetencí studentů a pedagogů
- Kompetence 50+ (rozvoj a využití pracovního potenciálu lidí nad 50 let věku)

Sekce 3: Odborné vzdělávání

- Regionální observatoř trhu práce
- Další projekty a aktivity definované v materiálu „Analýza projednávaných informací a návrh opatření k rozvoji středního vzdělávání“

Sekce 4: Dialog vzdělavatelů se zaměstnavateli a se studenty

- Dialog

Ostravský aerobik maraton

V sobotu 8. března, shodou okolností v den svátku žen, proběhl již 8. ročník Ostravského aerobik maratonu. Přichází dívky a ženy slavily svůj svátek pohybem jim vlastním - tancem. Nejen ženy, také čtyři muži, si přišli vyzkoušet své taneční schopnosti a především vytrvalost!

Oddíl aerobiku VSK VŠB-TUO totiž nabídl 150-ti účastníkům výborný, ale velmi náročný program.

V deset hodin byla soutěž zahájena první z pěti padesátiminutových lekcí, mezi kterými byly krátké přestávky, vyplněné vystoupeními fitness teamů, ukázkou capoiery a možností vyhrát v bohaté tombole!

Lukáš Kolec roztačil celou halu svou nádhernou choreografií a strhujícím hudebním doprovodem. Všechny další lekce, vedené vynikajícími profesionálními instruktory aerobiku Lenkou Velínskou, Pavlínou Jančovou (absolventkou VŠB-TUO Ostrava), Romanem Ondráškem a trojnásobnou vítězkou tohoto maratonu Ivou Mojžíškovou, strhly všechny soutěžící i nesoutěžící k neuvěřitelným výkonům.

Opravdová radost z pohybu, úsměv a nezměrná energie vyzařovala z každého tanečního účastníka! Atmosféra v hale byla fascinující...

Velmi těžkou práci měli rozhodčí letošní soutěže. Jak potvrdila hlavní rozhodčí Mgr. Dana Bajgarová, vybrat 20 finalistů nebylo jednoduché a určit konečné pořadí po závěrečné finálové lekci, ve které musely finalistky prokázat také sílu a flexibilitu, bylo velmi náročné.

Vítězkou letošního 8. ročníku Ostravského aerobik maratonu se po velkém boji stala Eliška Geržová z Ostravy, 2. místo obsadila Zdeňka Urbanová z Ústí nad Orlicí a 3. místo vybojovala cvičitelka VSK VŠB-TUO Lucie Čadanová. Všechny finalistky obdržely krásné ceny od sponzorů této akce



Zleva vítězka, uprostřed 2. a vpravo 3. místo.

a dalších nejméně 70 účastníků si odneslo pěkné dárky z tomboly.

Podle nadšených ohlasů, které již v sobotní večer a v následujících dnech přicházely organizátorům, se letošní maraton opět vydařil.

Blahopřejeme a náš obdiv patří všem, kteří vydrželi na „tanečním parketu“ až do konce!

Mgr. Alena Klimková
Katedra tělesné výchovy a sportu
Foto: archiv KTVS

FUTSAL: 1. liga zůstává na VŠB-TUO!

Futsalový tým VŠB-TUO Ostrava čekal v této sezoně nelehký úkol v podobě navázání na úspěšný loňský ročník, kdy jako nováček v nejvyšší soutěži zasáhl i do vyřazovacích bojů play-off a svými kvalitními výkony překvapil mnohé z odborníků.



Hráči VŠB-TUO Jiří Lalák, Vladimír Mudrík a Jaroslav Poláček

Sezona 2007/2008 byla zahájena jako každým rokem společnou přípravou, která startovala koncem července. Před trenérem Mgr. Václavem Svobodou však stála obtížná úloha v nahrazení hráčů, kteří po loňské sezoně tým opustili. Jednalo se především o hráče Špačka, Žídka či gólmána Gelnara. Bylo tedy třeba zapracovat nové hráče a vykročit do bojů 1. ligy, kde působí VŠB-TUO jako jediný vysokoškolský tým po boku profesionálních a poloprofesionálních klubů.

Hlavním cílem v nové sezoně bylo především udržení futsalového týmu v 1. lize, případně bojovat o umístění, které by zajišťovalo účast v play-off. Družstvo VŠB-TUO vstoupilo do nového ročníku velmi dobře a po sérii 5 utkání bez prohry se drželo v horní polovině tabulky v sousedství týmů zvoucích jmen. Druhá polovina sezony však zasáhla mužstvo v nepřijemné

situaci, kdy bylo zraněno hned několik klíčových hráčů základní sestavy, což se podepsalo i na výsledcích zápasů. Nicméně ligové play-off bylo stále nadosah, což si uvědomovali nejen hráči, ale i trenér Svoboda. V dalších utkáních bylo cítit obrovské odhodlání a touha po vítězství. To mohli sledovat také diváci sportovního kanálu ČT4 Sport, na kterém se v přímém přenosu představil tým VŠB-TUO Ostrava ve strhujícím a divácky velmi atraktivním utkání proti mistru ligy z Chrudimi, v kterém působí řada reprezentantů. Závěr sezony se však blížil a bylo jasné, že bude třeba zvládnout klíčová utkání proti celkům Benago Praha a vicemistru ligy z Jistebníku. To se podařilo jen z části vítězstvím nad Jistebníkem, ale v konečném hodnocení tým VŠB-TUO obsadil 9. místo a pouze jeden bod od místa osmého, které zajišťuje účast ve vyřazovacích bojích play-off.

Nicméně lze tento ročník v nejvyšší soutěži v ČR hodnotit jako úspěšný a to především proto, že byla zachována ligová příslušnost vysokoškolského celku VSK VŠB-TUO Ostrava. Velký dík bych rád za celý futsalový tým vyjádřil naší Alma Mater, trenéru Mgr. Václavu Svobodovi a všem fanouškům, kteří nás po celou sezonu podporovali.

Jaroslav Poláček
Foto: Luboslav Kapsa

Slavnostní otevření umělé stěny

26. 2. 2008 byl za přítomnosti vedení KTVS a doc. Roberta Koříčka, proděkana FAST slavnostně zahájen provoz na rekonstruované a rozšířené lezecké stěně, která se nachází v malé tělocvičně na FAST.

Stěnu se nám podařilo zrekonstruovat díky laskavému příspěví firmy OHL ŽS Brno a dík patří zejména manažerům firmy Ing. Navrátilovi a panu Kolibačovi.

Kromě našich studentů, si stěnu vyzkoušeli i žáci ze ZŠ pro tělesně postižené děti z Poruby. Celá tělocvična je nyní vybavena jak pro základní horolezecký výcvik začátečníků, tak i pro kvalitní trénink špičkových lezců.

Zveme všechny studenty a zaměstnance, kteří mají chuť naučit se základům lezení, nebo si to „jen tak“ vyzkoušet, přijďte na Sportovní den VŠB-TUO v úterý 20. 5. 2008.

Text a Foto: PaedDr. Zdeněk Brázdil
Katedra tělesné výchovy a sportu



„We're in a giant car heading towards a brick wall and everyone is arguing over where they're going to sit“

David Suzuki

Environment protection and non-profit sector

One of the working possibilities for the graduates of environmental courses is to work in the **non-profit sector**.

Non-profit organizations operating in the field of environment protection usually use the form of **civil association** or **beneficial organizations**. Mostly, it regards small organizations with a few specialized professionals. Most of these organizations place their interest in taking care of the protected and rare territories or different kinds of **jeopardized species**.

Another significant area is the environmental education, training and awareness. It concerns work with general public in terms of sharing information, helping form a convenient hierarchy of values, positive and active attitude towards caring about the environment.

The centers of ecological education mainly focus on preparation and realization of ecological education courses for schools, children and youngsters in general as well as education of pedagogical employees.

Ecological consulting rooms focus on adults, households, villages or minor businessmen. They provide people with advice, information and help about the topics concerning **ecological consumption** and housing, **waste, saving energy, public greenery**, regional development, interpretation of a local **heritage**, etc.

It is also possible for students to cooperate with non-profit organizations in the way of summer jobs, internships, **graduation thesis** and so on. The important presumptions for this job are independence, **willingness** to learn new things, creativity, organizational skills, **resistance to stress** and especially, communication and presentation skills. Due to the financial resources of non-profit organizations, the important part is also fundraising and project management.



Ochrana životního prostředí a neziskový sektor

Jednou z možností uplatnění absolventů environmentálně zaměřených oborů je práce v neziskovém sektoru.

Neziskové organizace působící v oblasti ochrany životního prostředí mají z hlediska právní subjektivity nejčastěji formu občanského sdružení nebo obecně prospěšné společnosti. Jedná se obvykle o malé organizace s několika profesionálními pracovníky.

Velká část těchto organizací se věnuje péči o chráněná či cenná území nebo ochraně vzácných druhů rostlin a živočichů.

Další významnou oblastí působení je environmentální vzdělávání, výchova a osvěta.

Jedná se o práci s širokou veřejností ve smyslu přenosu informací, napomáhání vytváření vhodné

hierarchie hodnot, pozitivních postojů a aktivního přístupu k péči o životní prostředí.

Centra ekologické výchovy se věnují přípravě a realizaci ekologických výukových programů pro školy i volný čas dětí a mládeže a také vzdělávání pedagogických pracovníků.

Ekologické poradny se zaměřují na dospělou veřejnost, domácnosti, obce či drobné podnikatele. Poskytují rady, informace a pomoc k tématům jako jsou ekologické spotřebitelství a bydlení, odpady, úspory energie, veřejná zeleň, udržitelný regionální rozvoj, interpretace místního dědictví apod.

Studenti mohou s „neziskovkami“ spolupracovat také jako dobrovolníci, formou brigád či stáží, nebo při zpracovávání svých diplomových prací. Důležitými předpoklady pro práci jsou samostatnost, ochota se učit novým věcem, kreativita, organizační schopnosti, odolnost vůči stresu a zejména pak komunikační a prezentační dovednosti. Vzhledem ke zdrojům financování neziskových organizací je důležitou součástí práce také fundraising a projektový management.

Autor článku: Ing. Kamila Kanichová

Dictionary

Slovníček

Beneficial organizations – veřejně prospěšné organizace	Jeopardized species – ohrožené druhy
Civil association – občanské sdružení	Non-profit sector – neziskový sektor
Ecological consumption – ekologické spotřebitelství	Public greenery – veřejná zeleň
Graduation thesis – diplomová práce	Resistance to – odolnost
Heritage – dědictví	Saving energy – úspora energie
	Waste – odpad
	Willingness – ochota

Tutu stránku zpracovala personální společnost
MITA THOR INTERNATIONAL, s.r.o.
 Na Hradbách 3, Ostrava,
 tel: 596 111 280, GSM: 736 484 636, www.mitathor.cz.

V případě Vašich dotazů týkajících se personální oblasti, možnosti uplatnění na trhu práce, přípravy na výběrová řízení včetně zpracování potřebných dokumentů se můžete obrátit na naše personalisty:
 Mgr. Vladislav Kos – kos@mitathor.cz,
 Ondřej Lauko – lauko@mitathor.cz

Pozvánka do divadla

DIVADLO ANTONÍNA DVOŘÁKA Činohra

- 1., 22., 25. 4. NEBEZPEČNÉ VZTAHY
15., 27. 4. NEJSTARŠÍ ŘEMESLO
19. 4. MATKA

Opera

- 3., 5., 8., 16. 4.
KOLOTOČ
6., 26. 4.; 3. 5.
MANON LESCAUT
9. 4. NABUCCO
12., 29. 4. ARIADNE AUX NAXOX
18. 4. PRODANÁ NEVĚSTA
23. 4. JAKOBÍN
24. 4. CYRANO DE BERGERAC -
derniéra
30. 4.; 2. 5. POTRESTANÝ PROSTOPÁŠ-
NÍK aneb DON GIOVANNI
4. 5. ČERT A KÁČA

Balet

- 2., 4. 4. MACBETH
17., 20. 4. LABUTÍ JEZERO

DIVADLO JIŘÍHO MYRONA

- 1., 26. 4.; 3. 5.
SUGAR (NĚKDO TO RÁD
HORKÉ)



STVOŘENÍ SVĚTA

Humorný pohled na počátek světa baletními očima, inspirovaný kresbami Jeana Effela.

2. 4. ZVONOKOSY
3., 20. 4. CABARET
4., 25. 4.; 6. 5.
BAMBINI DI PRAGA
5. 4. SATURNIN
6. 4. KAT A BLÁZEN-derniéra
9., 11. 4. STVOŘENÍ SVĚTA
12., 13., 17., 24. 4.
VEČER TŘÍKRÁLOVÝ
-premiéra
15. 4.; 2. 5. VESELÁ VDOVA
16. 4.; 4. 5. PŘELET NAD KUKAČČÍM
HNÍZDEM
18. 4. FANTOM MORRISVILLU
19. 4. HRABĚNKA MARICA
23. 4. PANÍ MARJÁNKA, MATKA
PLUKU
27. 4. SNĚHURKA A SEDM
TRPASLÍKŮ
30. 4. CIKÁNSKÝ BARON
1. 5. ŠAKALÍ LÉTA

www.ndm.cz

Soutěž o ceny

Rekapitulace otázek a odpovědí z minulého čísla:

1. Management Springboard Seminár 2008 proběhne v Maďarské Budapešti 23.–25. dubna 2008.
2. Novým děkanem Fakulty strojní pro následující 4 roky byl zvolen **prof. Ing. Radim Farana, CSc.**
3. Zástupci univerzitního veslařského klubu VŠB-TUO měli příležitost uspořádat na půdě univerzity **závod Českého poháru ve veslování.**

A kdo vyhrál?

1. cena: od společnosti KPMG
Martin Pílec
2. cena: lístky do NDM
Jan Prokeš
3. cena: od společnosti GTS international
Petra Kupcová
4. cena: od společnosti Copy
Kamil Vykač
5. cena: lístky do kina Vesmír
Jitka Fojtská

Výhry si vyzvedněte do **15. 4. 2008**, jinak propadnou, což by byla jistě škoda.

Pokud i vy chcete mít šanci příště vyhrát, odpovězte na naše dnešní soutěžní otázky:

1. Kolikátým rokem již má společnost Deloitte otevřenou svou regionální pobočku v Ostravě?
2. V březnu proběhl na půdě univerzity tradiční veletrh pracovních příležitostí Symbióza 2008, kolik firem se o naše studenty ucházelo?
3. V kterých prostorách univerzity naleznete nově zrekonstruovanou lezeckou stěnu KTVS?

Své správné odpovědi pošlete e-mailem, noste na kancelář redakce (REVIC) nebo je vložte do schránek, které jsou umístěny na kolejkách s označením:

AKADEMIK
INFOCENTRUM

nejpozději však do **11. 4. 2008**. Jména výherců se dozvíte v příštím čísle.
Kdo věnuje ceny do soutěže tentokrát?

Deloitte.

NDM

GTS int.

COPY STUDENT OFFICE

Audiovizuální centrum
VŠB - Technická univerzita Ostrava
**Akademický Filmový Klub
VESMÍR**

-jaz-

Audiovizuální centrum VŠB-Technická univerzita Ostrava

Akademický Filmový Klub VESMÍR duben 2008

1. 4. ROMANCE A CIGARETY – muzikálová komedie
- 2.-3. 4. O ŽIVOT – vášnivá noc odstartuje kolotoč peripetií
5. 4. Filmové představení Romské Iniciativy Ostrava – začátek v 17 hodin, vstup volný
- 7-8. 4. VENUŠE
9. a 10. 4. JAN SAUDEK – dokument k zamyšlení
12. 4. Metrenský incident – film sci-fi klubu Subspace Ostrava – začátek ve 14 hodin
14. 4. Echo festivalu outdoorových filmů – začátky 17.30 a 20 hod.,
15. 4. FEBIOFEST – film MONGOL ČINGISCHÁN, začátek ve 20 hod.
16. 4. FEBIOFEST – film ÚTĚK DO DIVOČINY, začátek ve 20 hod.
17. 4. FEBIOFEST – filmy KATYŇ a ZLOČIN JMÉNEM KATYŇ, začátek v 17 hod., úvodní slovo Andrzej Vajda – film ZABITÍ JESSEHO JAMESE, začátek ve 20.30!
18. 4. MYSTERY OF THE DANCE – irská taneční show začátek v 19.30 hod., vstupné 350 Kč
- 21.-22. 4. LOVCI POKLADŮ 2 – tentokrát na stopě pravdě o smrti Abrahama Lincolna.
- 23.-24. NA VLASTNÍ NEBEZPEČÍ – adrenalinový výlet dobře prověří charakteru účastníků
28. 4. Komorní koncert Ostravské Univerzity začátek v 19.30 hod.
29. 4. A BUDE HŮŘ – černobílá atmosféra minulého režimu

Pokladna otevřena půl hodiny před začátkem představení. Telefonické i osobní rezervace PO-ČT 8:00–20:00 hodin, PÁ 8:00–14:00 hodin, tel.: 597 325 733. Sídlo promítání FK: Zahradní ul. 17, Ostrava 1

Lyžařský výlet pro zahraniční studenty

V sobotu dne 16. 2. 2008 byl uspořádán jednodenní výlet pro naše zahraniční studenty do příjemného prostředí lyžařského areálu v Bílé v Beskydách. Podnětný návrh zorganizovat tento výlet vzešel z ohlasů zahraničních studentů Fakulty strojní.



Za účasti koordinátorky mobility Ing. Milady Hlaváčkové, Ph.D. byli osloveni zahraniční studenti celé univerzity s nabídkou výletu s cílem podpořit jejich aktivní sportovní a potažmo také společenské využití i mimo areál VŠB-TUO. Organizační částí výletu se zhostili členové Studentské

komory Akademického senátu VŠB-TUO.

Na výlet se nám přihlásilo a nakonec se i zúčastnilo přes dvacet studentů. Zvolený lyžařský areál SKI Vítkovice Bílá tvoří řada sjezdových tratí od střední obtížnosti až po sjezdovky pro začátečníky, dva upravené běžecké okruhy a součástí areálu je snowpark pro snowboarding. Na své si tedy přišli sjezdoví lyžaři, běžkaři i snowboardisté. Naši nezkušení lyžaři mohli využít poskytovaných služeb místních lyžařských škol a nebo se nechat vést našim zástupcem SK AS Ivem Konderlou z Fakulty bezpečnostního inženýrství.

Poděkování patří za materiální a morální podporu členům vedení Fakulty strojní, organizátorům z řad studentské komory, a to zejména studentu FBI Ivu Konderlovi a studentce FS Bc. Zuzaně Kúdelové aj. Věřím, že stěžejní cíl výletu byl naplněn a účastní-



kům zůstane spousta příjemných vzpomínek, což s úsměvem dokladují přiložené fotografie. Naším organizátorům přeji hodně motivace k další činnosti. Již nyní plánujeme další výlet pro zahraniční studenty, tentokrát koncem března do Jeseníků.

*Ing. et Ing. Mgr. Jana Nováková
Předsedkyně SK AS VŠB-TUO*

*Foto: Ivo Konderla
SK AS VŠB-TUO*

Ples SUS VŠB-TUO 2008

Jako každý rok Stavovská Unie Studentů VŠB-TUO uspořádala již tradičně jeden z největších plesů v Moravskoslezském kraji „Ples SUS 2008“. Konkrétně se ples konal dne 22. února 2008 v Domě kultury Akord Ostrava-Zábřeh. Ples je znám hojnou účastí nejen z řad studentů univerzity, ale také absolventů, zaměstnanců a přátel školy.



Organizátoři plesu zajistili dopravu na místo konání pohodlnými zájezdovými autobusy s odjezdem z areálu kolejí VŠB-TUO přímo až k DK Akord zcela zdarma. Po ukončení akce byla zajištěna také doprava zpět. Zahájení plesu bylo načasováno na 20:00 hod, přičemž úvodní slovo mělo patřit panu starostovi Městského obvodu Ostrava-Jih Bc. Karlu Sibinskému.

Pořadem večera provázel moderátor Mgr. Jan Gavelčík. Hosté plesu si společně užívali bohatého kulturního programu a nechyběla ani pestrá tombola. V hlavním sále hrála k tanci hudební

skupina Rio Trio a tanečního zahájení plesu se zhostil Slezský soubor Heleny Salichové svým vystoupením tradičních folklorních lidových tanců.

Během večera své umění tance předvedli také členové Tanečního klubu Trend Ostrava svým exhibičním vystoupením standardních a latinsko-amerických tanců. Na hudbu cimbálové muziky Slezského souboru Heleny Salichové si mohli hosté zatančit v horním sále a v přízemním Klubu Altán byla připravena diskotéková produkce s vystoupením taneční breakové skupiny Break Bone Crew.

Před půlnocí byla losována bohatá tombola na níž se podíleli sponzoři akce. Hlavní



cenou tomboly byla Cena rektora VŠB-TUO prof. Ing. Tomáše Čermáka, a to týdenní pobyt pro dvě osoby v rekreačním středisku Desná. Za pořadatele děkujeme vedení naší alma mater i všem sponzorům za podporu při pořádání plesu. Naše fotografie názorně dokladují, že hosté na plesu prožili příjemný večer a budou na něj rádi vzpomínat.

*Ing. Jirí Petřů
Prezident SUS VŠB-TUO*

Foto: autor

Aula ve víru hudby a tance



Rovnou dva Reprezenční plesy VŠB – Technické univerzity Ostrava se pro velký zájem návštěvníků v letošním roce uskutečnily v prostorách nové Auly v posledním únorovém a prvním březnovém dni, resp. večeru.

Program plesu byl velmi pestrý: ve Velkém sále začala ihned po slavnostním zahájení rektorem prof. Ing. Tomášem Čermákem, CSc. probíhat vystoupení Taneční skupiny Martina Nováčka, cimbálové muziky Friš a o půlnoci se konalo losování bohaté tomboly. V Tanečním sále hrála k tanci skupina Gaspary, návštěvníci plesu se mohli pod vedením profesionálních tanečníků naučit salsu. Hlavní hvězdou pátečního večera byl beze sporu Dalibor Janda, jehož vystoupení se odehrálo před zcela zaplněným sálem, který si vyžádal několik přídavek. Před půlnocí přišlo další překvapení v podobě vystoupení imitátorů slavné skupiny ABBA – formace ABBA revival. V sobotu se hostům ve Velkém sále představila cimbálová muzika Lipka.

Po oba večery si hosté také s chutí zatančili na diskotéce v přízemí Auly. Slavnostní atmosféru obou akcí a zejména vybrané lahůdky a dobré pití zajistily profesionální služby Hotelu Atom.

Letošní Reprezenční plesy VŠB–TUO se mohly uskutečnit díky laskavé podpoře sponzorů: generálního partnera akce Fujitsu Siemens a partnerů plesu, kterými byly společnosti Moravské naftové doly, Vítkovice holding, ZK Design a společnostem, které se ples rozhodly podpořit darováním cen do pestré tomboly: ČSOB, GEOFIN, VOKD, Auto Heller, Společenství průmyslových podniků Moravy a Slezska, Mercí, Ostravské vodárny a kanalizace, HOOK, RT Torax, Auto TOM servis a Rodinné knihkupectví Knihcentrum.

Na pořádání plesů se podílela řada zaměstnanců VŠB–TUO, kterým tímto děkujeme.

Doufáme, že všichni hosté na plesích VŠB–TUO prožili příjemný večer. Pro ty, kteří se nezúčastnili, nabízíme aspoň několik fotografií.

Doc. Ing. Šárka Vilamová, Ph.D., kancléřka
Foto: Josef Polák

