

# Akademik

» ČASOPIS VŠB-TU OSTRAVA



číslo

1

Kariéra 2009+ / Úspěšný student / Prázdné lavice se zaplnily / Moderní architektura  
Rozhovor s tiskovou mluvčí Úřadu práce v Ostravě Mgr. Svatavou Baďurovou  
Zahraniční praxe / Roboti fotbalového týmu VŠB-TUO / Kluby regionalistů na EKf



# KARIÉRA 2009+

největší veletrh pracovních příležitostí  
pro studenty a absolventy VŠ  
v Moravskoslezském kraji  
10. března 2009

Mezinárodní konference

**KARIÉRA 2009+**

**„ROZDÍL JE V LIDECH“**

11. - 12. března 2009

Nová aula VŠB-TUO



**kariéra**  **2009+**

Projekt pod záštitou ministra školství, mládeže a tělovýchovy Mgr. Ondřeje Lišky a primátora Statutárního města Ostrava Ing. Petra Kajnara.

- 4 Stalo se
- 6 Čestný doktorát Ostravské univerzity
- 7 Kariéra 2009+
- 9 Úspěšný student
- 10 Rozhovor s tiskovou mluvčí Úřadu práce v Ostravě Mgr. Svatavou Baďurovou
- 12 Prázdné lavice se zaplnily
- 13 Zahraniční praxe
- 14 Roboti fotbalového týmu VŠB-TUO
- 16 Moderní architektura
- 19 Sportovní vyvrcholení zimního semestru
- 20 Kluby regionalistů na EKF
- 21 Jazykový koutek
- 22 Informace Podnikatelského inkubátoru VŠB-TUO
- 23 Kalendář akcí



## 16 Valentýn



## 18 Cestování - Zelený konec světa

### » Číslo měsíce ...

je 8. ročník veletrhu pracovních příležitostí na VŠB-TUO

# 8

# Akademik

ČASOPIS VŠB-TU OSTRAVA

**Redakce:**  
Podnikatelský inkubátor  
VŠB-TU Ostrava  
17. listopadu 15/2172  
708 33 Ostrava - Poruba

**Vydává:** VŠB-TU Ostrava

**Distribuce:** vlastní

**Náklad:** 2 000 ks

**Šéfredaktorka:**  
Mgr. Táňa Kantorková  
manažerka pro vnější vztahy

**Produkce:**  
MD communications, s.r.o.  
Hlubinská 32, 702 00 Ostrava  
www.mdcom.cz

Změna programu je vyhrazena pořadatelům. Platnost každé akce doporučujeme ověřit telefonicky.

Za obsah reklamy odpovídá zadavatel. Obsah příspěvků se nemusí shodovat s názorem redakce.

**ISSN 1213-8916**

**www.vsb.cz**

## » stalo se ...

### • Proběhlo setkání studentů s rektorem VŠB-TU Ostrava

V úterý dne 19. prosince 2008 v sále nad Starou menzou pro studenty naší alma mater již tradičně připravila Stavovská Unie Studentů VŠB-TU setkání studentů s rektorem prof. Ing. Tomášem Čermákem, CSc. a vedením kolejí a menz. Studenty a vedoucí představitele univerzity přivítala viceprezidentka pro kulturní otázky SUS VŠB-TU Iva Šedlbauerová.



Hlavním hostem předvečerního setkání byl rektor prof. Ing. Tomáš Čermák, CSc., prorektor pro rozvoj prof. Ing. Jaromír Gottvald, CSc. se setkání nemohl zúčastnit z důvodu pracovního vytížení. Dotazy směřované na ubytovací služby zodpovídala ředitelka ubytovacích služeb Ing. Božena Jemelková. Bohužel paní ředitelka stravovacích služeb se ze zdravotních důvodů nemohla zúčastnit setkání, dotazy za ni zodpovídala Ing. Božena Jemelková. Za Studentskou komoru Akademického senátu VŠB-TUO byla na setkání přítomna její předsedkyně Ing. Kateřina Polínková.

Ve svém úvodním proslovu hovořil pan rektor prof. Ing. Tomáš Čermák, CSc. o plánovaných změnách na univerzitě, zejména se zaměřil na investice do obnovy kolejí a stravovacích zařízení. Aktivní studenti měli možnost v navozené příjemné neformální atmosféře přednést své dotazy, připomínky a náměty nejen ke studiu, ale také na poskytované ubytovací či stravovací služby. Své dotazy studenti mohli zanechat i na fóru SUS VŠB-TUO <http://sus.vsb.cz/forum> nebo je zaslat na emailovou adresu [sus@vsb.cz](mailto:sus@vsb.cz). A dotazů bylo tento rok mnoho.

Řada dotazů byla směřována na nový univerzitní systém Edison a problémy s jeho zavedením.

Paní ředitelka Ing. Božena Jemelková se musela potýkat s dotazy na netřídní odpad na kolejích, uplatňování zákazu kouření na chodbách a zejména s dotazy na plánovanou rekonstrukci budovy B. Kritice studentů byla podrobená také menza, kde studenti vytýkali např. znečištěné tácky, chybějící malé lžičky k salátům, krátkou výdejní dobu obědů, vysoké ceny v bufetech provozovaných menzou, usilovali o možnost oddělení polévky od hlavního jídla, čepování piva aj. Celkově však mnozí hodnotili zlepšení služeb menzy a výdeje jídla.

Závěrem setkání pan rektor popřál všem zúčastněným příjemné prožití vánočních svátků a úspěchy v novém roce. Za SUS děkují všem zúčastněným

za jejich aktivní přístup na setkání a nemalé díky patří členům unie za přípravu celé akce. Všechny dotazy, které byly předneseny na setkání, jsou již zodpovězeny i písemně a soubor dotazů s odpověďmi je umístěn na webových stránkách unie [sus.vsb.cz](http://sus.vsb.cz), kde si je můžete prostudovat.

Jiří Petrů, prezident SUS VŠB-TUO  
Foto: Martin Varmus, člen SUS VŠB-TUO

### • Smlouva o vzájemné spolupráci na řešení projektu „Funkční bezpečnost systémů“ podepsána

Počátkem prosince loňského roku se sešli zástupci Vysoké školy báňské-Technické univerzity Ostrava a firmy TUV SÚD Czech s.r.o., aby podepsali rámcovou smlouvu o vzájemné spolupráci na řešení projektu „Funkční bezpečnost systémů“.



Jejím předmětem je tvorba metodiky pro akreditaci v oblasti funkční bezpečnosti systémů.

TUV SÚD je vedoucí společností v oblastech inspekce, certifikace a testování systémů, procesů, výrobků a služeb. Rozsah aktivit zahrnuje také konzultační, schvalovací, expertní činnosti a školení ve všech odvětvích průmyslu a služeb. TUV SÚD Group byla založena v Mnichově před 140 lety. Dnes má více než 600 poboček po celém světě, od roku 1995 také v České republice.

Hlavním cílem společnosti je poskytovat služby vycházející vstříc potřebám zákazníků, které jsou vždy zárukou kvality a odbornosti. Jednotnost postupů, cílů (spolehlivost, bezpečnost, kvalita, ochrana přírody, nákladová efektivita) a výsledných dokumentů TUV SÚD zajišťuje produktům a službám rozpoznatelnost a akceptaci na celém světě.

Taňa Kantorková

### • MOSKEVSKÁ MISE

V loňském roce podnikli studenti VŠB-Technické univerzity Ostrava řadu zajímavých studijních cest do zahraničí. Mezi nejvýznamnější lze řadit vyslání studentů Fakulty metalurgie a materiálového inženýrství na Moskevský institut oceli a slitin – Technologické univerzity Moskva. Na základě



výběrového řízení byli dle studijních výsledků vybráni studenti: Dominik Daniš, Lukáš Rožnovský a Martin Zych. Pedagogicky doprovod tvořili Václav Néték a Petr Besta. V rámci čtrnáctidenního pobytu na jedné z nejprestižnějších ruských univerzit se mohli studenti i pedagogové přesvědčit o vysoké úrovni ruského vysokého školství. Každý den trávili účastníci dopolední hodiny na univerzitě, kdy se mohli seznámit jak s historií tak současností univerzity. Hned první den na univerzitě byli naši studenti a pedagogové přijati nejvyšším vedením školy. Během pobytu navštívili účastníci také dva významné průmyslové podniky zabývající se výrobou oceli.

Dopolední a večerní program byl věnován kulturním aktivitám v rámci hlavního města Ruska, které skýtá nepřeborné množství různých atrakcí. Mezi největší zážitky z kulturní oblasti lze bezesporu zařadit návštěvu Treťjakovské galerie a také prohlídku Kremle.

Za celou dobu pobytu se podařilo navázat řadu zajímavých kontaktů a připravit podmínky pro další hlubší spolupráci mezi univerzitami. Katedra ekonomiky a managementu v metalurgii pořádá pro své studenty tyto studijní pobyty již řadu let a po této více než úspěšné návštěvě, se lze domnívat, že tomuto tak bude i nadále.

Pro případné zájemce o návštěvu Moskevského institutu oceli a slitin snad jen dodáme, že další pobyt našich studentů se plánuje v příštím roce.

Petr Besta

Katedra ekonomiky a managementu v metalurgii

### • Závěrečný seminář projektu „Zvýšení míry integrace mladých začínajících pracovníků, zejména žen, do výzkumu v oblasti komplexní ochrany životního prostředí“.

Dne 12. 12. 2008 proběhl závěrečný seminář projektu „Zvýšení míry integrace mladých začínajících pracovníků, zejména žen, do výzkumu v oblasti komplexní ochrany životního prostředí“, jehož součástí bylo i předání ceny vítězi soutěže. Seminář zahájil pan prodávák FMMI pro vědu a výzkum prof. Ing. Miroslav Kursa, CSc., který uvítal hosty jménem Fakulty metalurgie a materiálového inženýrství.



Hlavní řešitelka projektu „ENVI-YOUNG“ Ing. Silvie Brožová, Ph.D., seznámila účastníky semináře s výstupy projektu a poté následovala diskuze.

V přítomnosti pana Martina Sedláře, zástupce firmy SE-MO Data a.s., která celou soutěž technicky zajišťovala, byla předána cena, MP3 přehrávač

studentce 3. ročníku FMMI VŠB-TUO, slečně Barboře Kocpové.

**Pavlna Pustějovská, Silvie Brožová**  
Foto: Petr Jonšta

### • VŠB-TUO podepsala smlouvu s firmou Siemens

Ve středu 17. prosince 2008 podepsali zástupci Vysoké školy báňské-Technické univerzity Ostrava a firmy Siemens Smlouvu o partnerství.

„Spolupráci s firmou Siemens vyvíjíme dlouhodobě. Je to pro Evropu strategický partner, vyvíjející činnosti, které se v mnoha případech prolínají s činností univerzity“, říká prorektor pro spolupráci s průmyslem doc. Dr. Ing. Vladimír Kebo.



Studenti naší univerzity se pravidelně zúčastňují soutěže O cenu Siemens, která se každoročně vyhlašuje ve 4 kategoriích. V posledních dvou letech se VŠB-TUO podařilo získat prestižní cenu za výzkum. Pravidelně také získává ocenění za doktorské disertační práce.

„V současné době je celosvětově vyvíjen tlak na zvýšení efektivitu vědy a výzkumu a větší univerzity si uvědomuje nutnost orientace výzkumných úkolů pro praktické využití. Toto je vlastní právě naší technické univerzity“, dodává doc. Dr. Ing. Vladimír Kebo, prorektor pro spolupráci s průmyslem.

Pro Vysokou školu báňskou-Technickou univerzitu Ostrava je především důležité, aby ve spolupráci s průmyslovým partnerem inovovala obsah vzdělávacího procesu a tím zvyšovala uplatnění svých absolventů na trhu práce. Obě strany od smlouvy očekávají především propojení vazeb mezi teorií a praxí.

**Taňa Kantorková**

### • Den GIS 2008



V pátek 21. listopadu 2008 se jako již každý rok uskutečnil na Institutu geoinformatiky Hornicko-geologické fakulty

Den GIS. „Den GIS“ je součástí týdne geografického uvědomění „Geography Awareness Week“, což je iniciativa společnosti National Geographic Society, která vznikla v roce 1987 na podporu geografické gramotnosti. Institut geoinformatiky se k této aktivitě připojuje již několik let společně s dalšími vysokými školami a pracovišti s podobným zaměřením z celé České republiky. Ani letos jsme tuto možnost nevynechali a uspořádali pro kolektivy studentů středních škol seminář zaměřený na geoinformační technologie. Přípravena



Tvorba DMR na učebně Institutu geoinformatiky.

byla úvodní přednáška a praktické seznámení s některými používanými technologiemi. Studenti měli možnost vyzkoušet programové vybavení institutu, konkrétně program ArcGIS 9.2, ve kterém tvořili digitální model reliéfu z cvičných dat sopky Sv. Heleny před a po mohutné erupci v květnu roku 1980. V další části semináře se seznámili s technologií GPS. V areálu univerzity byl pro každou skupinu studentů ukryt malý „poklad“, který měla pomocí GPS najít. Na závěr byl připraven geografický kvíz. Nejúspěšnější řešitelé z každé školy byli odměněni upomínkovými předměty a časopisy, které věnoval Institut geoinformatiky a firma ArcDATA Praha, která akci každoročně podporuje. Mediálním partnerem byl internetový portál geoinformatika.sk. Celkem se akce zúčastnilo 68 studentů a pedagogů ze 4 středních škol, konkrétně z Gymnázia O. Havlové, Jazykového gymnázia P. Tigrida, Gymnázia M. Kopernika v Bílovci a Soukromého gymnázia IUVENTAS. Studentům byly také představeny možnosti studia na Hornicko-geologické fakultě. Soudě podle ohlasů, byli studenti i pedagogové spokojeni.

**Lucie Hrubá, Foto: Lucie Juříková**  
Institut geoinformatiky, Hornicko-geologická fakulta

### • Studenti besedovali s Milošem Zemanem

I přes probíhající zkuškové období využilo na dvě stovky studentů VŠB-TUO možnost položit otázku bývalému premiérovi České republiky a přišlo ve čtvrtek 15. ledna 2009 besedovat s Milošem Zemanem. Celou akci v sále kina Vesmír moderoval posluchač prvního ročníku Ekonomické fakulty VŠB-TUO Petr Jonák. Studenti se v takřka dvouhodinové besedě zajímali nejen o dění v politice, ale také o problematiku probíhající světové hospodářské krize a nevyhnuli se ani finančním a ekonomickým otázkám.

**Taňa Kantorková**

### • Stříbrným finalistou Národní ceny ČR za jakost 2008 se stala Hornicko-geologická fakulta

Hornicko-geologická fakulta získala za rok 2008 druhé místo v kategorii veřejný sektor v celostátní soutěži Národní cena České republiky za jakost. Nejvyšší ocenění, které mohou organizace získat v oblasti managementu kvality, hodnotí firmu či organizaci nejen po stránce kvality produkovaných výrobků či služeb, ale i podle kvality managementu, vztahu k zaměstnancům,

k životnímu prostředí a ke společnosti. Je prováděno podle jednotných kritérií Evropské nadace pro management kvality (EFQM) používaných téměř ve všech evropských zemích. Obdobná prestižní ocenění jsou udělována ve více než 80 zemích světa. Vítězové národních cen v Evropě mohou usilovat o Evropskou cenu za kvalitu.

HGF se do této celostátní soutěže přihlásila již podruhé a pokaždé byla oceněna. Už v roce 2007 získala Ocenění zlepšení výkonnosti organizace. Účast v Národní ceně ČR za jakost v letech 2007 a 2008 fakultě umožnilo získat objektivní informace, jaký je vztah mezi řízením a dosaženými výsledky, zda byly dosaženy zásluhou vhodných metod a přístupů k vykonávání činností a jaké jsou další vývojové trendy, na které se má v rámci výuky, vědy a výzkumu a spolupráce s dalšími subjekty zaměřit. Tj. hodnotitelé na základě zjištěných skutečností specifikovali silné stránky HGF a oblasti pro další zlepšování. Za takové lze považovat například nové podněty pro zpětnou vazbu na své hlavní „klienty“ – tedy studenty/absolventy, které se objevily i v závěrečné zprávě.



Cenu pro HGF převzala ve Španělském sále Pražského hradu Dr. Alena Labodová.

Dalším oceněným finalistou Národní ceny ČR za jakost, která se v roce 2008 konala již po čtrnácté, se z VŠB-TU Ostrava stala Fakulta metalurgie a materiálového inženýrství. Získala Ocenění zlepšení výkonnosti organizace v kategorii veřejný sektor.

**Ivo Čelechovský**  
asistent děkana HGF pro vnější vztahy



Diplom pro HGF

## Čestný doktorát Ostravské univerzity udělen prof. Ing. Kamilu Wichterlemu, DrSc.

Dne 26. listopadu 2008 se v univerzitní aule Ostravské univerzity v Ostravě uskutečnilo slavnostní zasedání Vědecké rady Ostravské univerzity. V auditoriu byli přítomni kromě členů akademické obce také rektori a prorektori českých i zahraničních vysokých škol a univerzit a představitelé regionů.

V rámci slavnostního zasedání byl udělen čestný akademický titul doctor honoris causa prof. Martinu Hliskému, CSc., významnému anglistovi, překladateli, esejistovi, a významné osobnosti naší současné vědy prof. Ing. Kamilu Wichterlemu, DrSc.

Profesora Wichterleho auditoriu představila doc. PaedDr. Dana Kričfalůš, CSc., děkanka Přírodovědecké fakulty Ostravské univerzity.

Ze slavnostního laudatia vyjímáme: „Bylo by neúplné, kdybychom opomenuli zmínit, že prof. Kamil Wichterle je synem zřejmě nejslavnějšího českého chemika, čestného předsedy Akademie věd České republiky prof. Otto Wichterleho, vynálezce silonu a kontaktních čoček. Je zřejmé, že v případě otce a syna „jablko opravdu nepadlo daleko od stromu“ a chemie, která učarovala otci, se stala celoživotní láskou i pro syna Kamila. Ke svému studiu si zvolil Vysokou školu chemicko-technologickou v Praze, kde v roce 1963 promoval. Kandidátskou práci v oboru Teorie chemické techniky obhájil v roce 1968 v Československé akademii věd na nynějším Ústavu chemických procesů v Praze, kde dále působil jako vědecký pracovník. V roce 1994 byl jmenován docentem chemického inženýrství na Vysoké škole chemicko-technologické v Praze, v roce 1997 pak na téže pracovišti profesorem. V roce 1997 získal titul doktor věd na strojní fakultě Českého vysokého učení technického v Praze.

Těžiskům výzkumné činnosti profesora Wichterleho se stal základní výzkum v chemickém inženýrství vícefázových disperzí, zejména v newtonských kapalinách, vysoce viskózních látkách a v tekutých

kovech, a dále výzkum v oblasti biomechaniky a optiky. V této problematice publikoval své stěžejní vědecké práce a dosáhl v ní celosvětového uznání. Je autorem či spoluautorem více než čtyř set publikačních výstupů – z toho je 25 patentů či autorských osvědčení a bezmála sto představují články v mezinárodních (impaktovaných) periodikách. Jako expert byl profesor Wichterle pozván na pobyty ve Spojených státech amerických a ve Velké Británii.



Své bohaté praktické zkušenosti z výzkumných aktivit profesor Wichterle systematicky předával a předává studentům. Dříve to bylo na Vysoké škole chemicko-technologické, respektive Českém vysokém učení technickém v Praze, od roku 1993 pak především na Vysoké škole báňské – Technické univerzitě Ostrava, kde je od roku 1997 vedoucím Katedry chemie na Fakultě metalurgie a materiálového inženýrství. Pod jeho vedením bylo vytvořeno téměř 50 diplomových prací, jejichž témata se zaměřují zejména na řešení problémů chemického průmyslu – v těchto pracích se odráží i dlouholetá spolupráce pana profesora s chemickými firmami, jako je BorsodChem - MCHZ v Ostravě nebo DEZA ve Valašském Meziříčí. Řada jeho svěřenců se již uplatnila ve špičkových výzkumných pracovištích jak doma, tak v zahraničí.

Pan profesor Wichterle dlouhodobě spolupracuje s katedrou chemie Přírodovědecké fakulty Ostravské univerzity. Trvale zde sleduje vývoj chemických studijních programů a oborů a konzultuje problematiku jejich akreditací. Podporuje vzájemnou mobilitu a spolupráci mezi Ostravskou univerzitou a Vysokou školou báňskou-TU Ostrava jak u studentů, tak i u pedagogických pracovníků. Působí v ostravské pobočce České společnosti chemické, je členem hlavního výboru Společnosti chemického inženýrství a každoročně participuje i na organizaci krajských a celostátních soutěží chemické olympiády a na soustředěních mladých chemiků. Jeho přednášky a vystoupení pro „budoucí chemiky“ se vždy vyznačují mimořádně názornou, přitažlivou, ale i zábavnou formou – tedy přesně takovým způsobem, který v mladých lidech dokáže vzbudit opravdový zájem a přitáhnout je k chemickým vědám. Prof. Ing. Kamil Wichterle, DrSc., je výjimečně tvůrčí, činorodý člověk, který se nedokáže jinak než úplně ponořit do problému, ať už se jedná o problém vědecký, či lidský.

Jsmo přesvědčeni, že čestný doktorát Ostravské univerzity v Ostravě je zaslouženým oceněním pana profesora Ing. Kamila Wichterleho, DrSc., jako nesmírně tvůrčí, pedagogicky zdatné a lidsky ryzí osobnosti.

**Blahopřejeme!**

Jiřina Večeřová, Foto: E. Kijonka



# KARIÉRA 2009+

## Přijďte si vybrat tu nejlepší pracovní nabídku pro Vaši KARIÉRU

Po roce se opět blíží veletrh pracovních příležitostí pro studenty a absolventy univerzit Moravskoslezského kraje KARIÉRA 2009+. Letošní veletrh proběhne 10. března 2009 v nové Aule VŠB-TUO od 9 do 15 hodin. Bude jediným veletrhem svého druhu v Moravskoslezském kraji, má dlouholetou tradici a úzce navazuje na předešlé ročníky, které se v minulosti konaly pod názvem „Symbióza“.

### Komu je KARIÉRA 2009+ určena?

Především studentům vysokých škol Moravskoslezského kraje nejrozmanitějších oborů, zejména tedy studentům 3. až 5. ročníků a absolventům vysokých škol bakalářského, magisterského i PhD. a MBA studia. Vítání ale budou i studenti nižších ročníků, kteří zde získají mnoho zajímavých informací a kontaktů pro svou budoucnost. Studenti 3. ročníků bakalářského studia a posledních ročníků magisterského studia budou mít 10.3.2009 rektorské volno, aby mohli navštívit veletrh pracovních příležitostí.

KARIÉRA 2009+ je ale také samozřejmě určena vystavujícím firmám, kterým nabízí možnost vybrat si ty nejlepší a nejzajímavější studenty jako budoucí zaměstnance.



### Co nabízí KARIÉRA 2009+?

Návštěva veletrhu pracovních příležitostí může být významným krokem v životě. Je ideální formou pro obě strany, tedy studenty – absolventy a zaměstnavatele, k vytvoření vzájemných kontaktů. Studenti získají možnost uceleného přehledu o současných možnostech zaměstnání nejen v Moravskoslezském kraji. Studenti mohou navštívit výstavní stánky jednotlivých firem a seznámit se s požadavky a představami budoucích zaměstnavatelů, budou se moci detailně seznámit s firemní kulturou preferovaných společností a s jejich požadavky na výběrová ří-



zení. Vystavující firmy se také představí v 15ti minutových prezentacích v sálech NA 3, NA 4 a NA 5 nové Auly. Od 1. března mají studenti možnost zaslat životopisy a přihlášky k osobním pohovorům s personalisty jednotlivých firem přes [www.karieraplus.cz](http://www.karieraplus.cz)



10. března 2009 bude také vydán zvláštní katalog s nabídkami jednotlivých vystavujících firem, který obdrží každý z návštěvníků KARIÉRY 2009+.

KARIÉRA 2009+ nenabízí pouze budoucí zaměstnání absolventům. Setkání se zástupci jednotlivých firem umožní také detailní přehled o možnostech praxe a stáží pro studenty přímo ve firmách, případně přinese zajímavá témata a pomoc při zpracování diplomových prací.

KARIÉRA 2009+ je ovšem také dvoudenním mezinárodním setkáním odborníků z oblasti lidských zdrojů s názvem „ROZDÍL JE V LIDECH“. Toto setkání se uskuteční ve dnech 11. a 12. března 2009 také v nové Aule VŠB-TUO. Účast na mezinárodní konferenci již přislíbili např. Mgr. Ondřej Liška – ministr školství, mládeže a tělovýchovy ČR a Ján Figel' - Eurokomisař pro výchovu, vzdělávání, kulturu a mládež.

Celý projekt KARIÉRA 2009+ pořádá VŠB-TUO, úsek prorektora pro rozvoj, pod záštitou ministra školství, mládeže a tělovýchovy ČR pana Ondřeje Lišky a primátora Statutárního města Ostrava Ing. Petra Kajnara, ve spolupráci s Ostravskou univerzitou v Ostravě, Slezskou univerzitou v Opavě, Vysokou školou podnikání, a.s., Krajskou hospodářskou komorou Moravskoslezského kraje, Sdružením pro rozvoj Moravskoslezského kraje, Statutárním městem Ostrava, Krajským úřadem Moravskoslezského kraje, Úřadem práce v Ostravě a firmou RPIIC-VIP.

pokračování na straně 08 »

pokračování ze strany 7 »

## Rozhovory:

Za personalisty:



**Ing. Martina Kramářová,**  
HR Coordinátor

### Čím jsou pro Vaši společnost zajímavé veletrhy pracovních příležitostí?

Veletrhy nám umožňují osobní setkání se studenty - případnými zájemci o zaměstnání. Společně s našimi specialisty je informujeme o volných pracovních pozicích, náplni práce a projektech, na kterých by mohli získávat a prohlubovat své praktické zkušenosti. Odpovídáme na jejich dotazy týkající se požadavků, které na uchazeče máme, způsobu zaškolení, systému vzdělávání a dalších zaměstnaneckých výhod, které naše firma nabízí. I na letošní Kariéře uvítáme připravené studenty s vytištěným životopisem v českém a anglickém jazyce se zájmem o práci v IT v Ostravě.

### Jaké podmínky by měl splňovat ideální uchazeč o zaměstnání?

Ideální uchazeč o zaměstnání v TietoEnator Czech by měl být týmový hráč, ochotný sdílet informace a zkušenosti se svými kolegy, ochotný a schopný učit se novým věcem, s aktivním přístupem a se znalostí angličtiny (požadovaná úroveň záleží na dané pozici). Požadavky na odborné znalosti a případné zkušenosti jsou specifické pozici od pozice. Najdete je na [www.tieto.cz](http://www.tieto.cz) v sekci Pracovní příležitosti v Ostravě.

Za absolventy:



**Petr Čech, Software Specialist,**  
TietoEnator Czech

### Jak dlouhou dobu jste hledal pracovní místo?

Cca 3 měsíce.

### Jakým způsobem jste své zaměstnání získal?

V dnech konání KARIÉRY jsem podal své CV personalistkám společnosti TietoEnator Czech.

### Pro jakou společnost v současné době pracujete?

TietoEnator Czech s.r.o.

### Jak probíhal pohovor s personalisty v průběhu veletrhu?

Velmi vřele a otevřeně.

### Máte nějaké doporučení pro současné absolventy?

Učit se, učit se, učit se.

### Ing. Michal Vašíček, Project manager, TCHAS, spol. s r.o., závod UNIPS Ostrava

### Jak dlouhou dobu jste hledal pracovní místo?

Místo jsem hledal přibližně jeden měsíc. O nástupu do společnosti, ve které dodnes pracuji (Tchas, spol. s r.o.), jsem se domluvil již před státními zkouškami.

### Jakým způsobem jste své zaměstnání získal?

Se společností TCHAS, spol. s r.o. jsem se poprvé seznámil na pracovním veletrhu na VŠB-TUO v roce 2006. Dozvěděl jsem se podrobnosti o nabízených pracovních příležitostech a později byl pozván na poho-

vor do sídla společnosti. Po úspěšném absolvování pohovoru mi bylo nabídnuto místo asistenta stavbyvedoucího.

### Pro jakou společnost v současné době pracujete?

Po dokončení vysoké školy jsem nastoupil do stavební společnosti TCHAS, spol. s r.o. a pracuji tady doposud.

### Jak probíhal pohovor s personalisty v průběhu veletrhu?

V klidu jsme se posadili mimo hlavní ruch veletrhu. Předal jsem personalistovi své CV a probrali jsme spolu má očekávání s možnostmi jejich firmy. Následně jsem vyplnil krátký dotazník s uvedením osobních kontaktů.

### Máte nějaké doporučení pro současné absolventy?

Vytyčit si cíl, kterého chtějí dosáhnout a za ním si jít. V dnešní době mají absolventi velké možnosti uplatnění. Také se nebát oslovit i zahraniční společnosti a nabídnout jim své přednosti.



**Ing. Lukáš Svačina, Software Specialist**  
TietoEnator Czech

### Jak dlouhou dobu jste hledal pracovní místo?

Já jsem práci vlastně ani nezačal hledat :) Před koncem studia na VŠB jsem se zúčastnil testu znalostí pořádaných firmou TietoEnator Czech. Jakmile mi zaslali výsledky testu a já zjistil, že se znalostmi na tom nejsem vůbec špatně, poslal jsem svůj životopis na personální oddělení a byl jsem pozván na pohovor. Nastoupil jsem hned další měsíc po ukončení studia.

### Jakým způsobem jste své zaměstnání získal?

Prošel jsem standardním přijímacím řízením.

### Pro jakou společnost v současné době pracujete?

V současné době pracuji pro společnost TietoEnator Czech jako programátor.

### Jak probíhal pohovor s personalisty v průběhu veletrhu?

V průběhu veletrhu jsem si pouze zjistil podrobnosti o projektech, na kterých firma pracuje a jak probíhá školení nováčků. Vlastní pohovor jsem absolvoval v prostorách firmy, u kterého byl přítomen můj současný šéf a jeden personalista. Převážně se mě ptali na mou dosavadní praxi a pak mi kladli oblíbené otázky personalistů např. co bych chtěl dělat za 5 let, mé silné a slabé stránky apod.

### Máte nějaké doporučení pro současné absolventy?

Pokud narazíte na pracovní nabídku a myslíte si, že jste na uvedenou pozici vhodný kandidát, i když nesplňujete všechny předpoklady, zkuste to. Třeba to vyjde.

### Z firem, které se k 15. 1. 2009 přihlásily na veletrh:

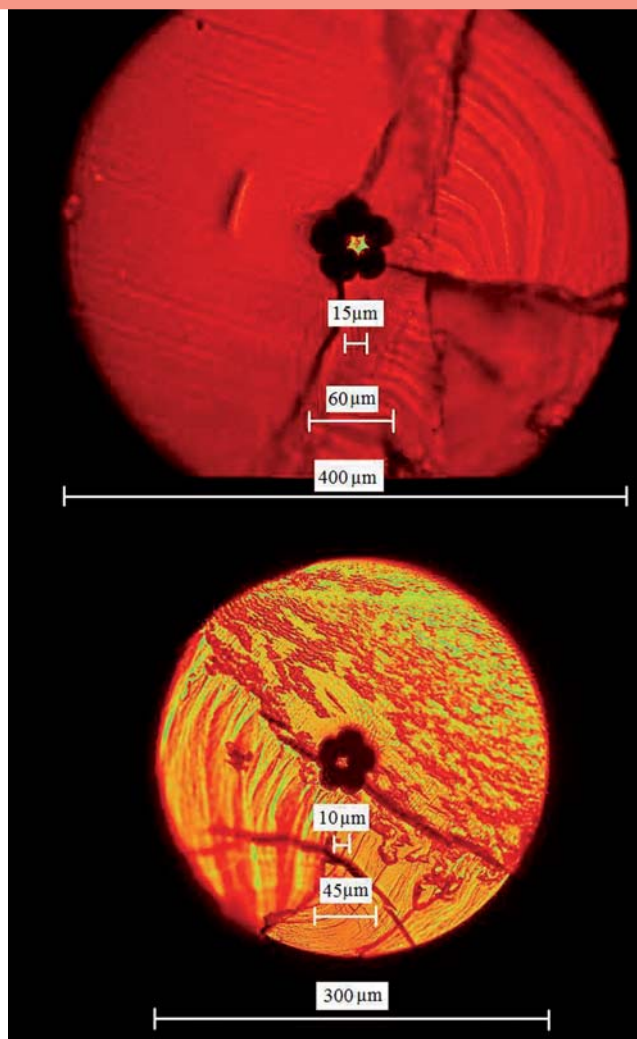
ArcelorMittal, Komerční banka, a.s., Behr Ostrava s.r.o., Česká spořitelna, a.s., DALKIA ČESKÁ REPUBLIKA a.s., Deloitte s.r.o., Molnlycke.com, OKD, a.s., PAUL WURTH, a.s., Seznam.cz, a.s., ŠKODA HOLDING a.s., TietoEnator Czech, VÍTKOVICE, a.s.

a mnoho dalších...





## Mezinárodní úspěch studenta FEI VŠB-TUO



Ve dnech 13. až 17. prosince 2008 se uskutečnila ve World Convention Centre v Novém Dillí devátá mezinárodní konference Photonics 2008, jež byla věnována obecně fotonice.

Konference byla určena pro celosvětovou odbornou veřejnost a organizována největší indickou univerzitou, Indian Institute of Technology, pod záštitou hned tří největších mezinárodních organizací v oboru, a to IEEE, SPIE a OSA.

Ačkoliv byla konference otevřena pro celou odbornou komunitu, v prezentační části dostali prostor především mladí vědci. Ti zde měli možnost prezentovat svou práci nejen před celosvětově uznávanými vědci, jako jsou profesoři F. Capasso z Harvard University nebo S. Kawata z University of Osaka, ale také před zástupci světově známých firem, například Corning nebo RSoft.

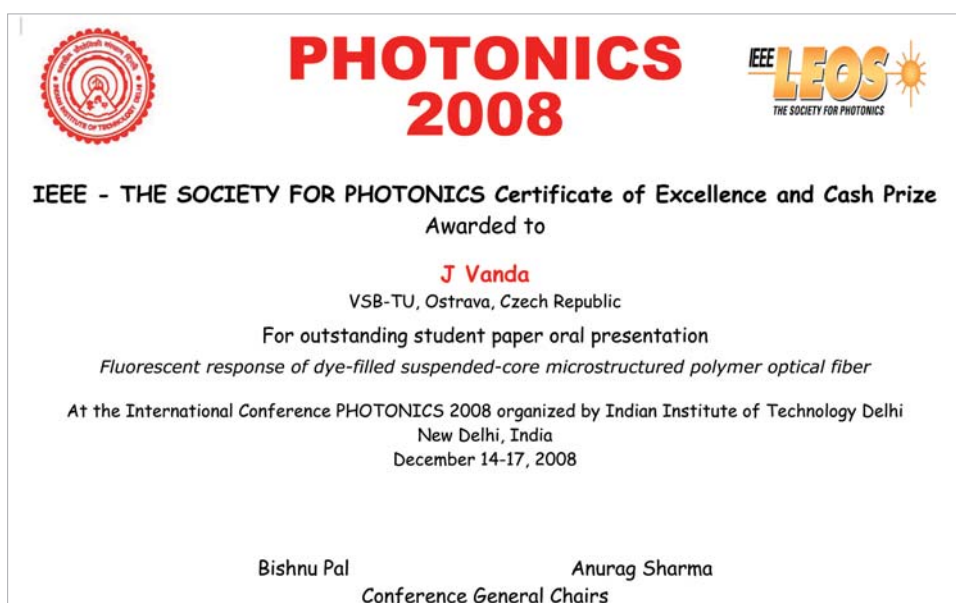
Konference byla rozdělena do 25 sekcí a celkem zde bylo prezentováno téměř 500 příspěvků. Celkově se účastnilo více než 1500 odborníků z akademických i soukromých organizací a firem celého světa a i přes tento velký počet byla organizace výborná a celá konference proběhla naprosto hladce.



V závěru konference byly vyhodnoceny také tři studentské soutěže, jež byly její součástí. Dvě ze soutěží zaměřené na aplikovaný výzkum byly určeny pro místní účastníky konference. V třetí soutěži byly posuzovány příspěvky všech prezentujících studentů, především podle originality a inovativnosti myšlenky, porozumění problému a v neposlední řadě prezentačních schopností přednášejícího.

Vysokou školu báňskou-Technickou univerzitu Ostrava jsem zde jako student doktorského studia Katedry telekomunikační techniky na Fakultě elektrotechniky a informatiky reprezentoval v sekci mikrostrukturálních vláken. Příspěvek s názvem Fluorescent response of dye filled suspended-core microstructured polymer optical fiber sklídl na konferenci příznivý ohlas a v soutěžní části byl vyhodnocen jako **nejlepší studentská práce**. V tomto článku jsem popisoval metodu plnění mikrostruktury v optickém vlákně roztoky, chování takového vlákna a možnosti jeho využití jako vláknově-optického zařízení. Takto upravené vlákno otevírá široké spektrum možných využití, nicméně příspěvek byl zaměřen především na jeho využití ve fluorescenční spektroskopii. Navržené zařízení by tuto důležitou spektroskopickou metodu mnohonásobně zlevnilo a zkrátilo, čímž by se mnohem více zpřístupnila pro širší využití například v biomedicině.

Jan Vanda, Katedra telekomunikační techniky, FEI VŠB-TUO

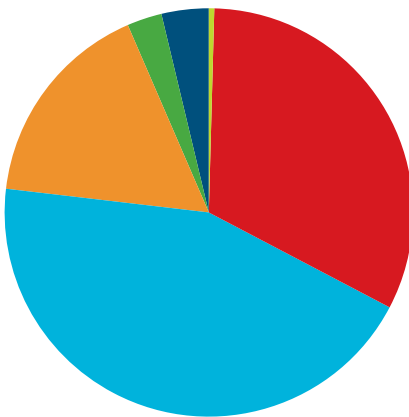


# Otázky pro tiskovou mluvčí Úřadu práce v Ostravě Mgr. Svatavu Baďurovou

**V posledních dvou čtvrtletích roku 2008 vzrostl počet uchazečů s vysokoškolským vzděláním o práci. Myslíte si, že byl tento růst zapříčiněn všude zmiňovanou ekonomickou krizí?**

Nemyslíme si, že důvodem byla ekonomická krize. V té době, kterou uvádíte, se o krizi sice již v médiích hodně mluvilo, ale na konkrétních údajích o nezaměstnanosti na Ostravsku se zatím neprojevovala. V Moravskoslezském kraji ještě v říjnu 2008 meziměsíčně ubylo 1 482 evidovaných nezaměstnaných (v Os-

**Vzdělanostní struktura uchazečů o zaměstnání v MSK k 31. 12. 2008**



- 0,4% bez vzdělání
- 12,3% základní vzdělání
- 44,2% střední odborné (SOU+OU+OŠ)
- 16,7% střední odborné s maturitou (SOU+SOS)
- 2,8% střední všeobecné
- 13,7% vysokoškolské

travě 428) a míra nezaměstnanosti se snížila o 0,3 procentního bodu (stejně tak v Ostravě). Signálem, že se něco děje, bylo v Ostravě i v kraji snížení poptávky zaměstnavatelů po nových zaměstnancích, a to již v září. Pokles poptávky pak pokračoval i v dalších měsících. Nárůst počtu nezaměstnaných vysokoškoláků v průběhu posledních dvou čtvrtletí byl prakticky zanedbatelný a bývá v tomto období dán hlavně příchodem nových absolventů vysokých škol na trh práce. Některým absolventům

přeje jen nějakou dobu trvá, než se rozhlédnou a práci si najdou. Musíme si také uvědomit, že meziročně přibývá mladých lidí, kteří studují vysokou školu, přibývá velmi výrazně absolventů bakalářského studia, přesto nárůst nezaměstnaných vysokoškoláků v evidencích úřadů práce i v obdobích, kdy končí školu, nebývá u nás dramatický.

Mezi nezaměstnanými vysokoškolyky samozřejmě nejsou jen čerství absolventi, ale v mnoha případech také lidé vyššího věku, kteří ať již z důvodů zdravotních nebo proto, že v jejich oboru není poptávka, těžko hledají nové uplatnění.

Krize začala na náš kraj výrazněji dopadat v závěru loňského roku a postupně se situace na trhu práce dále nyní zhoršuje. V letošním roce budou mít větší problém najít zaměstnání i vysokoškoláci. Jak dlouho toto obtížné období potrvá, je velmi těžké odhadnout.

**Každoročně opouští posluchárny vysokých škol tisíce absolventů, přibližně jaké procento z nich má šanci najít uplatnění v regionu MSK?**

Takový údaj nelze prakticky vysledovat, protože přes úřady práce neprojdou všichni vysokoškoláci a stejně tak nemáme dokonalý přehled o všech pracovních místech pro vysokoškoláky. A dále, na zdejších vysokých školách absolvují nejen obyvatelé kraje, ale také obyvatelé z jiných míst České republiky, a na druhé straně naši vysokoškoláci míří za prací jinam v republice i do zahraničí.

**Co byste doporučila budoucím absolventům VŠ, aby při svém studiu podnikli ke zvýšení šance uplatnitelnosti na trhu práce?**

Už během studia by se měli studenti zaměřit také na získání zkušeností v praxi, snažit se najít nějakou formu spolupráce se zaměstnavateli. Samozřejmě ideální je najít si něco v rámci oboru, ale v podstatě každá pracovní zkušenost je užitečná. A hodně je třeba věnovat se také skutečnému osvojení si cizích jazyků a také tak zvaných měkkých dovedností (kompetencí), jako jsou například dovednosti komunikační, k plánování a organizaci práce, řešení problémů a podobně.

**Jaké jsou největší nedostatky absolventů VŠ, kteří hledají práci?**

Je to především přetrvávající slabá znalost cizích jazyků, problémy s komunikací, vlastní prezentací a na druhé straně u některých přehnané sebehodnocení a s tím související neúměrné nároky na plat. Někteří čerství vysokoškoláci si neuvědomují, že kariéra se buduje krok za krokem, že diplom je jen začátek, musejí o svých schopnostech zaměstnavatele nejprve přesvědčit podaným výkonem.

**Je poptávka zahraničních firem v našem regionu po absolventech VŠ? A pokud ano, o jaké obory je největší zájem?**

Firmy v našem kraji koncem loňského a začátkem letošního roku velmi omezily poptávku po nových zaměstnancích, a to o ty domácí i zahraniční. Zaměstnavatelé v Moravskoslezském



Budova Úřadu práce v Ostravě

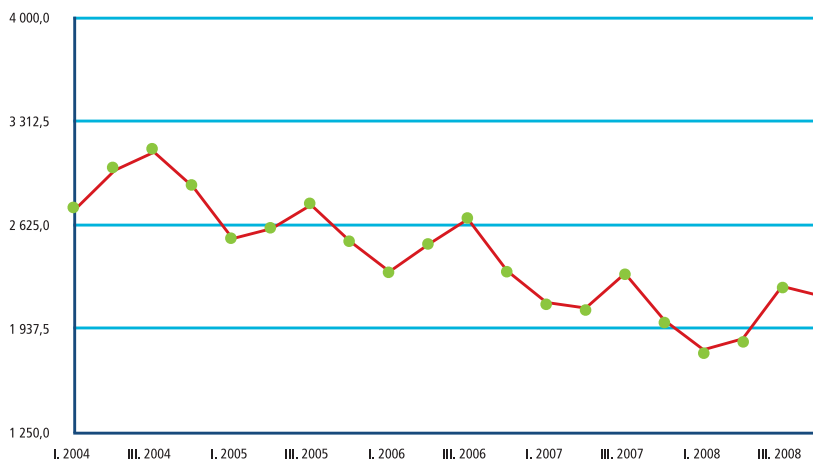
kraji mají aktuálně zájem především o lékaře, farmaceuty, techniky s různým zaměřením, strojírenské a stavební techniky, projektanty elektrotechnických zařízení, kontrolory jakosti, učitele jazyků, učitele základních škol, pracovníky odbytových útvarů, vedoucí pracovníky v průmyslu.



Ještě před několika měsíci, před vypuknutím finanční a následně odbytové krize, byli zaměstnavatelé poptáváni po desítkách až stovkách. Nyní se počet volných míst i u některých nedávno velmi žádaných profesí, jako je třeba projektant a konstruktér strojních zařízení, strojní inženýr, podstatně snížil. Věřím, že je to stav dočasný a že po těchto profesích bude po odeznění krize opět poptávka.

**Pořádáte ve spolupráci s vysokými školami semináře nebo kurzy, které by po-**

**Vývoj počtu vysokoškolsky vzdělaných uchazečů o práci v MSK čtvrtletně od roku 2004**



**mohly budoucím absolventům se vstupem na trh práce?**

Úřady práce pomáhají prostřednictvím svých Poradenských a informačních středisek pro volbu a změnu povolání (IPS) s výběrem povolání dětem v posledních ročnících základních škol, pracují také se studenty středních škol a poradí samozřejmě i dospělým, kteří chtějí pokračovat ve vzdělávání, změnit profesi a podobně. Nemají však kapacitu na pořádání seminářů pro vysokoškoláky. U nich se předpokládá samostatné zvládnutí práce s informacemi, samozřejmě i o trhu práce. Je ale pravda, že s tím mají vysokoškoláci problémy. Soudím podle toho, že dost studentů nás žádá o spolupráci na seminářích, bakalářských a diplomových pracích s tématy souvisejícími s nezaměstnaností. Nechci zevšeobecňovat, ale někteří z nich se v problematice orientují velmi slabě, ani se neobtěžují vyhledat si zá-

kladní informace pro občany na portálu Ministerstva práce a sociálních věcí.

**Využívají možnosti rekvalifikace i dlouhodobě nezaměstnaní vysokoškolsky vzdělaní lidé?**

Podle rozboru, který zpracoval vedoucí oddělení rekvalifikací Úřadu práce v Ostravě Mgr. Libor Buganský, u našich klientů roste zájem účastnit se rekvalifikací s vyšší dosaženého vzdělání. U vysokoškoláků je tento zájem až osminásobně vyšší než u nezaměstnaných lidí se základním vzděláním. V průměru máme v evidenci necelých šest set vysokoškoláků a rekvalifikací se jich například v loňském roce účastnilo 154.

Děkuji za rozhovor.  
Kateřina Ramíková

## Poprvé u pohovoru...

Tak, je to tady. Na internetu jste našli zajímavou pracovní nabídku, poslali svůj životopis na personální oddělení a za týden vám přišla odpověď. „Dostavte se tento pátek k nám do firmy na POHOVOR.“

**Zde jsme pro vás připravili několik zásad pro úspěšné zvládnutí pohovoru:**

1. Zjistěte si o dané firmě a nabízené pracovní pozici co nejvíce informací.
2. Připravte se ještě doma na dotazy personalisty (mezi ty nejčastější patří například z jakého důvodu jste se rozhodli reagovat na naši nabídku práce, jaké předešlé zkušenosti máte s tímto oborem, co očekáváte od naší firmy, jak si představujete své ohodnocení).

3. Na pohovor se dostavte včas a slušně oblečení. Sebou si vezměte seznam dotazů, které vás o pracovní pozici zajímají, životopis a psací potřeby.

4. Snažte se vystupovat sebejistě, slušně. Usmívejte se, příkyvujte a pozorně naslouchejte dotazům personalisty.

5. Zkuste personalistu něčím zaujmout a přesvědčit ho o svých kvalitách.

6. Nevzdávejte se hned po prvním neúspěchu!

Marta Slepánková, studentka EKf

## Co by poradili studenti?

Je důležité přijít na čas, být slušně a neprovokativně oblečený. Na svůj pohovor jsem měla

třeba sebou i tužku a papír na poznámky a přinesla jsem si životopis. Naše firma web nemá, takže jsem o firmě měla informace pouze z inzerátu a při pohovoru jsem se snažila působit zodpovědně a spolehlivě.

Martina Havlíková, Ekonomická fakulta

O člověku si udělá budoucí zaměstnavatel mínění v pár vteřinách. Samozřejmostí je slušné oblečení a vystupování. Pokud bych šel na pohovor, nijak moc bych se asi nepřipravoval. Co se týče jednání s personalistou, záším na přirozenost.

Roman Ciesla, absolvent Fakulty elektrotechniky a informatiky

## Prázdné lavice se zaplnily

V roce 2008 úspěšně ukončilo svá studia na VŠB-TU Ostrava celkem 4820 absolventů bakalářských a magisterských studijních programů, kteří na slavnostních promócích konaných v Aule VŠB-TU Ostrava obdrželi bakalářský nebo inženýrský diplom. Přičteme-li k tomuto číslu 95 absolventů doktorských studijních programů promovovaných na slavnostním zasedání Vědecké rady VŠB-TU Ostrava v dubnu nebo listopadu 2008, dostaneme téměř pět tisíc absolventů všech tří stupňů vysokoškolského vzdělání nabízených na naší univerzitě v roce 2008. Počty absolventů bakalářských a magisterských studijních programů jednotlivých fakult uvádí tabulka 1.

**Tabulka: Počty absolventů**

Fakulta	1.1.2008 – 31.10.2008		
	Bc.	N - Ing.	Ing.
FBI	255	68	121
EkF	914	393	489
FAST	163	-	13
FS	274	247	1
FEI	436	238	8
HGF	491	103	184
FMMI	231	54	137
VŠB-TUO	2764	1103	953

Současně s absolventským řízením a promócemi probíhala na univerzitě přijímací řízení do prvních ročníků. Jejich výsledek v případě bakalářských a magisterských studijních programů lze shrnout údaji uvedenými v tabulce 2 a v tabulce 3 pro doktorské studijní programy. Pracovnice studijních oddělení naší univerzity musely zpracovat celkem 16 460 přihlášek do všech typů studijních programů. Na základě přijímacího řízení bylo přijato celkem 12 667 studentů, z nichž po řádném zápisu nastoupilo do prvního v ročníku akademickém roce 2008/9 celkem 9679 studentů. Souhrnně vyhovělo podmínkám přijímacího řízení 77 % uchazečů o studium a ke studiu nastoupilo 59 %.

**Tabulka: Počty přihlášených uchazečů a zapsaných studentů**

Fakulta	2008/2009			
	přihlášení		zapsaní	
	Bc.	Bc.	N - Ing.	N - Ing.
FBI	867	508	263	250
EkF	4436	1542	1171	903
FAST	1565	866	183	169
FS	1190	797	268	249
FEI	1774	1025	495	448
HGF	1959	1199	539	458
FMMI	1019	660	305	259
USP	60	28	4	1
VŠB-TUO	12870	6625	3228	2737

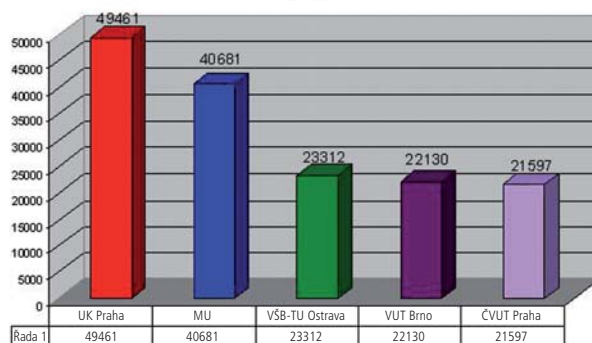


**Tabulka: Počty přihlášených a zapsaných doktorandů**

Fakulta	2008/2009			
	prezenční studium		kombinované studium	
	přihlášení	zapsaní	přihlášení	zapsaní
FBI	7	7	16	15
EkF	21	16	20	19
FAST	5	5	21	20
FS	38	36	18	17
FEI	49	44	20	18
HGF	40	35	31	20
FMMI	33	27	43	38
VŠB-TUO	193	170	169	147

Prázdné lavice po absolventech se tedy zaplnily a VŠB-TU Ostrava zahájila akademický rok s celkovým počtem studentů 23 312. Toto číslo lze považovat za úspěch, ale současně představuje i závazek. V České republice studuje v akademickém roce 2008/9 na 25 veřejnoprávních vysokých školách celkem 339 000 vysokoškoláků. VŠB-TU Ostrava

**Celkové počty studentů**



se stává s uvedeným počtem studentů třetí největší univerzitou v ČR a získává 7 % podíl na přípravě vysokoškolsky vzdělaných odborníků. Je potěšitelné, že nastupující demografický pokles se v prvním sledu neprojevil na zájmu o studium na naší univerzitě. Současně je to však také závazek v oblasti kvality zajištění výuky vysokého počtu studentů.

Petr Noskiewicz, prorektor pro studium  
Foto: Josef Polák, AVC VŠB-TUO

# CO TAKHLE STÁŽ V ZAHRANIČÍ?

**Zajímá tě praxe v zahraničí? Chtěl bys vycestovat, ale nevíš co pro to udělat? Lámeš si hlavu, jestli musíš kvůli praxi přerušit studium a kde budeš bydlet? Nás to zajímalo a zjistili jsme, jak to vlastně se zahraniční stáží je.**

## AIESEC

Společnost AIESEC najdete v budově Ekonomické fakulty VŠB-TUO na Sokolské třídě. Pro zájemce má připraveny čtyři varianty praxí – manažerskou, technickou, vzdělávací a rozvojovou. První tři jsou určeny převážně studentům 4. a 5. ročníků. Na rozvojovou praxi se mohou přihlásit i mladší studenti.

„Aby mohl člověk vyjet do zahraničí, nejprve musí projít výběrovým řízením. To se skládá z přihlášky, jazykových testů a Assessment center, kde se pozoruje připravenost zájemce. Test se absolvuje ze dvou jazyků a je nutné, aby alespoň jeden byl na úrovni Excellent,“ objasnil podmínky stáže Jiří Gajdušek ze společnosti AIESEC.

Myslíte, že už teď máte praxi v kapse? Možná vás to překvapí, ale student si svou praxi musí zařídit sám. „Uchazeč dostane přístup do databáze firem, kde si vytvoří svůj profil s životopisem a zadá požadavky ohledně délky trvání praxe, geografických preferencí a typu stáže. Pak už to funguje oběma směry. Student má přístup do databáze. Na druhou stranu jeho profil a životopis může zaujmout AIESECare, který pro danou firmu hledá praktikanta,“ přiblížila hledání praxe Alena Julínková, která je v současné době na stáži v Belgii.

Student může do zahraničí vyjet vícekrát po sobě, a to i po zakončení studia. Podmínkou ovšem je, aby vyjel před dosažením třiceti let věku a podnikl praxi nejpozději tři roky po absolvování školy. Hostiči povinnost je povinná účastníkovi v cizině zajistit ubytování a stravování,

které si hradí ze mzdy, kterou pobírá v dané firmě. Praxe se pohybuje v rozmezí od 2 do 78 měsíců a pokud nechce student přerušit studium, nejlepší alternativou je vyjet na stáž během letních prázdnin.

## IAESTE

Organizace IAESTE sídlí v prostorách Vysoké školy báňské v Ostravě-Porubě a zahraniční stáž nabízí převážně studentům technických, chemických, stavebních a IT oborů, kteří v zahraničí působí obvykle ve firmě nebo na zahraniční univerzitě. Zájemci při registraci uvedou své dosažené studijní výsledky v jednotlivých ročnících a informace o studovaném oboru. „Po úspěšném absolvování vstupního jazykového testu a výběru preferovaných zemí, se snažíme získat požadovaný druh stáže. To se děje na Generální konferenci, která probíhá vždy v polovině ledna. Poté mají studenti možnost vybrat si ze skoro sto dvaceti stážových míst v zahraničí. Následně se koná Národní konference, kde se přidělují stáže jednotlivým žadatelům. Při více zájemcích se rozhoduje dle bodového zisku na základě studijních výsledků a úspěšnosti v jazykovém testu,“ řekl o průběhu vyřízení stáže Radim Vlček, prezident IAESTE VŠB-TU Ostrava.

Organizace odešle všechny potřebné materiály zahraničnímu zaměstnavateli, který rozhodne, jestli studenta přijme. V případě úspěchu mu IAESTE v zahraničí zajistí ubytování, stravování a kulturní program. Zájemci mohou na zahraniční praxi vyjet do dvou let po ukončení studia na dobu od 1 do 12 měsíců.

Marta Slepánková, studentka EKf

## ROZHOVOR:



### MARTINA, recepční, Turecko

Absolventka Ekonomické fakulty VŠB-TUO Martina Goreková se vydala na praxi až do slunného Turecka.

#### 1. Jak dlouho tvá praxe trvala?

Moja prax trvala od 9. Jula 2008 do 10. Septembra 2008, ale môže aj dlhšie aj kratšie, záleží to od dohovoru so spoločnosťou v danej krajine, do ktorej chceš ísť.

#### 2. Jaké byly náklady spojené s praxí?

Za prax som musela zaplatiť celkovo 6000, - CZ organizácii Aiesec, plus letenka a náklady spojené s poistením.

#### 3. Jak dlouho trvalo vyřízení praxe?

Mne to trvalo skoro pol roka, kým som si našla spoločnosť, a rozhodla som sa hneď. Moja prax sa uskutočnila hneď po ukončení môjho vysokoškolského štúdia, keďže som sa do programe Exchange zapojila až v poslednom ročníku.

#### 4. Jakou jsi Turecku praxi našla?

Pracovala som ako recepčná v päť hviezdičkovom hoteli a mala som na starosti hlavne taliansky a anglicky hovoriacich hosti.

#### 5. Kolik hodin denně jsi pracovala?

Pracovala som 8 hodín denne, ale niekedy sa stalo, že sa muselo

preťahovať, ale potom som iné dni skončila skôr.

#### 6. Musela jsi přerušit studium?

Ja som štúdium neprerušovala, vyšla som na absolventskú prax až po ukončení môjho štúdia.

#### 7. Co ti praxe dala?

V zahraničí som nebola prvýkrát a iba som sa opäť utvrdila, že sa viem o seba postarať a nie hneď spanikáriť. Spoznala som kopolu fajnových ľudí, z ktorými som v kontakte doteraz. Takisto som poznala novú kultúru, ktorá mi bola doteraz nepoznaná a za tých 9 týždňov som si precvikala aj turecky jazyk.

#### 8. Jaké nevšední zážitky jsi během praxe zažila?

Vidieť ich typické záchody s jedným dierou bol pre mňa zážitok!

#### 9. S jakými lidmi jsi se v Turecku setkala?

Mala som to šťastie stretnúť a zoznámiť sa iba s milými a priateľskými ľuďmi. Aj kde niektorý nevedeli vôbec po anglicky, čo bola jediná reč, s ktorou som s nimi mohla komunikovať, snažili sa byť vždy nápomocní, ale nie dotieraví čo oceňujem.

#### 10. Co by jsi doporučila studentovi, který chce vyjet na praxi do zahraničí?

Hlavne odvahu a energiu pri hľadaní firmy, nevzdávať sa pri prvých neúspechoch, odmietnutia firiem a takisto odhodlanie nakoniec niekam vycestovať.

pokračování na straně 14 »

pokračování ze strany 13 »

### 11. Myslíš, že je praxe v zahraničí přínosnější než ta u nás?

Ja som si vybrala zahraničie z toho dôvodu, že som si chcela zlepšiť angličtinu, takisto spoznať novú kultúru, krajinu a myslenie ľudí žijúcich v nej.



#### JIŘÍ, IT/IS Analytika, Francie

Student Softwarového inženýrství na Fakultě elektroniky a informatiky VŠB-TUO Jiří Kirkoš právě tráví čas v romantické Paříži na své roční praxi.

#### 1. Jak dlouho trvalo vyřízení praxe?

Cely proces vyžaduje na první pohled mnoho úkonů, ale není to tak složité. V mém případě trvalo vyřízení praxe pouhých deset dnů ode dne, co jsem poslal první emaily. Následovaly odpovědi, pohovor a pak hlavně příprava všech nezbytných dokumentů.

#### 2. Jakou praxi jsi ve Francii našel?

Jsem aktuálně na roční praxi. Jsem zaměstnán na pozici IT/IS Analytika na hlavním globálním vedení mezinárodní firmy Alcatel-Lucent v Paříži.

#### 3. Jaká je tvá pracovní činnost?

Vybral jsem si manažerskou praxi s technickým zaměřením jako IT/IS Analytik na Global HRIS. Má hlavní činnost je kompletní podpora a komunikace mezi uživateli systémů a IT teamy, zajišťující jejich stabilitu. Aktuálně se věnuji svému projektu v rámci globálního projektu transformace jednotlivých servisních webových portálů na novou technologii MS SharePoint. Daný projekt mimochodem obhájí jako svoji diplomovou práci na VŠB-TUO.

#### 4. Kolik hodin denně pracuješ?

Oficiální pracovní doba je od půl desáté ráno do pěti hodin večer. Vzhledem ke globálním konferencím čas od času zasahujících do obědových hodin, je třeba vše přizpůsobit nezbytným podmínkám.

Tytéž někdy vyžadují práci do pozdních večerních hodin.

#### 5. Kde během praxe bydlíš?

V rámci praxe by mělo být zajištěno ubytování studentských poměrů, na které je i student dané země zvyklý. V mém případě najít bydlení v Paříži byl docela oříšek. Stážisti dostanou se štěstím místo v tzv. AIESEC bytě, pokud zrovna někdo odjíždí. Jinak je třeba hledat a to velmi aktivně přes internet, agentury či známé. Mě se podařilo najít po týdnu malý byt v centru a později větší blízko Eiffelovy věže, takže jsem velmi spokojen.

#### 6. Co ti praxe dala?

Kolegové v kanceláři a v celé budově jsou z různých zemí a koutů světa, různých zaměření a různých kultur. Všechny ale spojuje jedno - touha objevovat, poznávat a vyvíjet se a též vše kolem sebe. Poznal jsem zde také hlavní princip úspěchu globálních firem na trhu - umět se přizpůsobit zemi, národu a především klientovi - vyjít mu vstříc a vydělat.

#### 7. S jakými lidmi jsi se ve Francii setkal?

Pokud přistupujete k Francouzům s respektem k jejich jazyku, historii a kultuře, stávají se velmi milými hostiteli, kteří s vámi u plného stolu nejrůznějších kulinářských dobrot a s nezbytnou lahví vína diskutují až do rána. Co se týče jejich pracovní morálky je třeba očekávat určitou pohodlnost, uvolněnost a někdy až laxnost. Jejich život je zkrátka o pohodě vnitřní i vnější a nehoní se opravdu za ničím.

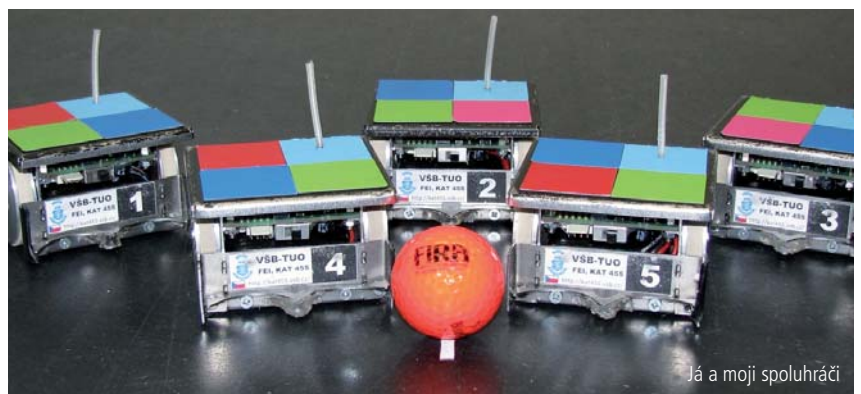
#### 8. Myslíš, že je praxe v zahraničí přínosnější než ta u nás?

Pokud student chce načerpat maximum ze své studentské stáže, zcela jistě je nejlepší řešení vykonat danou praxi v zemi, kde by chtěl třeba jednou i zůstat či alespoň se chce naučit jazyk, kterým se v dané zemi mluví. V každém případě si zahraničním pobytem navykne na mezinárodní prostředí a naučí se, jak s lidmi vycházet a mluvit. Největším ziskem celého pobytu jsou kontakty, které mu zůstanou i po skončení praxe.

## ČÍSLO 5 HRAJE! HRAJE FOTBAL ROBOTŮ! neboli "věda hrou"

Jmenuji se číslo 5 a jsem robot. Jsem 5 cm vysoký a 8 cm široký. Vážím 495 g a jezdím rychlostí až 2.5 m/s. Jsem nejmladší z 5-ti členů fotbalového týmu VŠB-TUO. Pomáhám svým tvůrcům z Katedry měřicí a řídicí techniky ve vědě a výzkumu. Jsem zapojen do vědeckovýzkumného projektu „Strategické řízení s multiagenty“. Výsledky projektu se musí na něčem vyzkoušet. Jako vhodná byla vybrána aplikace „Fotbal robotů“.

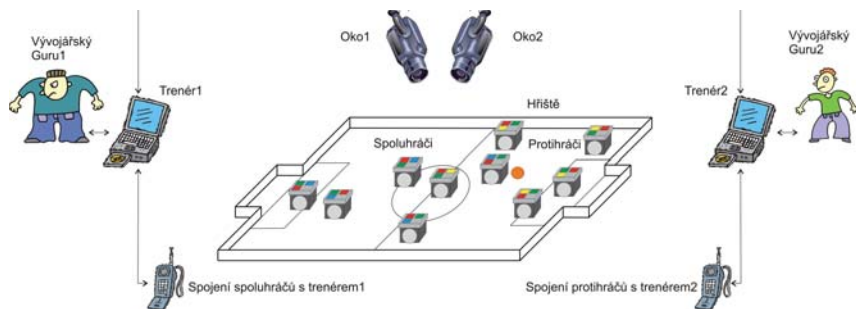
Vše začalo filosofickou myšlenkou provádět výzkum nejnovějších technologií, algorit-



Já a moji spoluhráči

mů a metod z oblasti technické kybernetiky a prezentovat je populární formou mezi širokou veřejností. Nejsledovanější a technicky velmi náročný je fotbal. Vznikla myšlenka zda dospějeme ve vývoji technologií sloužících člověku tak daleko, že bychom byli schopni hrát nebo i porazit lidský tým. Tuto myšlenku prezentoval a rozšířil profesor Jong-Hwan Kim, KR, Advanced Institute of Science and Technology a dnes po celém světě zejména

na univerzitách profesori, vědečtí pracovníci, doktorandi se snaží vyvíjet a soutěžit s roboty. Fotbalové utkání mezi roboty a lidmi je plánováno na rok 2050. Samozřejmě, že zápas by neměl skončit fiaskem, tedy alespoň ze strany robotů. Z důvodu komplexnosti pohybu lidí na hřišti a hry samotné se na počátku výzkumu uskutečnilo rozdělení na soutěžní kategorie, ve kterých se vědci soustřeďují na vytvoření dokonalých určitých částí nebo funkcí robota.



A tak to funguje

Po dokončení vývoje a dostatečném zdokonalení se tyto části spojí a doufáme, že tímto vznikne robot, který bude schopen hry. Výsledky vědecko-výzkumného snažení jsou již dnes plně využitelné v průmyslu: regulace motorů, řízení pohybu, bezdrátová komunikace, rozpoznání obrazu, strategické řízení a umělá inteligence.



Tedy zpátky do současnosti. Jsem jedním z robotů, který umí hrát, nebo se alespoň snaží zahrát si fotbal proti robotům vyvinutých vědeckovýzkumnými týmy jiných univerzit. Kategorie, ve které soutěžím, je podporována a řízena mezinárodní fotbalovou asociací FIRA. Samozřejmě existují i jiné kategorie soutěží robotů, ale ti vynikají v jiných disciplínách jako je vzpřímená chůze, pohyb rukou, kopy do míče. Toto jsou důležité a nepostradatelné vlastnosti pro hru s lidmi, ale nejsou mojí silnou stránkou. Ve srovnání se mnou jsou prozatím zoufale pomalí a nepřesní. Já oproti tomu jsem výjimečný ve vysoké rychlosti pohybu, rozpoznání herní situace a komplexní strategii hry. Navíc jsme se svými spoluhráči docela dobří tanečníci, kteří mají připraveno několik tanečních vystoupení.

Rozměry a některé parametry mého těla (šířka, délka, výška, ...) jsou definovány s ohledem na to, aby hra se soupeřem byla rozhodnuta pouze podle kvality strategických algoritmů, podle rychlosti a přesnosti zpracování informací o průběhu hry na hřišti. Oproti tomu některé prvky a části (počet kol, hráblo pro míč, konstrukce, ...) je možné modifikovat a tím překvapit soupeře. Velikost hrací plochy je závislá na kategorii určené podle počtu hráčů - robotů, pro hru 5 na 5 je 220x180 cm, pro hru 11 na 11 je 400x280 cm.

A teď bych Vám rád popsal, jak to všechno

funguje. Na hřiště seshora dohlíží velké oko (kamera posílající snímky s frekvencí 100 snímků za sekundu), ze kterého je aktuální průběh hry na hřišti rozpoznán (detekce míče, detekce barevných segmentů, detekce kombinací segmentů). Čtyři barevné segmenty mám nahoře na hlavě, aby se dalo poznat, že jsem to já a jakým směrem se chystám rozjet. Ve chvíli zpracování nového snímku, tedy když se trenér (programová aplikace na PC) dozví kde jsem já, mí spoluhráči, protihráči a míč na hřišti strategicky rozhodne podle nacvičeného scénáře (obránná hra, útočná hra, rozestavení obrany a útoku, hra na míč), co máme dělat. Trenér zná jak je každý z nás silný, šikovný a rychlý (rozjezdy a dojezdy bez prokluzu, maximální akcelerace, predikování pohybu) a podle toho nám řekne, kam se přemístit a co provést, abychom úspěšně střelili gól soupeři a zároveň se ubránili střelám soupeře. Při hře musí trenér zohlednit spoustu parametrů (vzdálenost hráče od míče, možnost přihrávky, vhodná pozice střelby) a rozpoznat silné a slabé stránky soupeře. Pravidla hry jsou téměř stejná jako u fotbalu hraného lidmi, takže součástí hry jsou penalty, rozehrávky, fauly aj. Popsaný postup hry se provádí bez jakéhokoliv zásahu člověka, tedy zcela autonomně s vytvořenou inteligencí systému.

Já a mí spoluhráči se každoročně účastníme mistrovství Evropy (Slovensko 2007, Rakousko 2008, Švýcarsko 2008, Chorvatsko 2009) a jednou jsme byli i na mistrovství světa (USA 2007) ve fotbale robotů. Díky těmto soutěžím nejen reprezentujeme naši univerzitu, ale také přibližujeme vědu a výzkum veřejnosti. Kdyby jste si nás chtěli prohlédnout v pohybu, můžete přijít na každoročně konanou akci "Napájení sluncem", která se koná vždy začátkem zimního semestru v nové tělocvičně v Porubě.

A jaký je výhled mých tvůrců do budoucnosti? Chtěli by mě vylepšit a vybavit výkonnějším mozkiem, naplnit mozek novými vědomostmi, umístit oči přímo na mé tělo, rozšířit pokec se svými spoluhráči bez nudných příkazů od trenéra. Samozřejmě by moji tvůrci rádi dále využívali získaných vědeckovýzkumných zkušeností v dalších aplikacích pro průmysl, veřejnost a výuku.

Chtěl bych poděkovat těm, kteří mě vytvořili a věnovali spoustu času mému zdokonalování, jsou to vědeckovýzkumní pracovníci z fakulty FEI z Katedry měřicí a řídicí techniky:

**Jirka Kotzian** – vedoucí projektového týmu a mechanik, navrhl elektroniku robota

**Zdenda Macháček** – vytvořil algoritmy pro pohyb, komunikaci robota a základní strategie

**Pěta Wágner** – zdokonalil zpracování obrazu a pracuje na strategiích

**Vilda Srovnal** – komunikační technik zajistil komunikaci robotů a řídicího centra



Mistrovství Evropy 2007 – Slovensko, Košice

Mezi další, co přispěli, nebo teprve budou pracovat na mém zdokonalení jsou:

**Branko Babušiak** – pomohl při návrhu nové konstrukce robota

**Honza Kordas** – zdokonaluje komunikaci robotů a řídicího centra

**Viktor Michna** – zajišťuje alternativní řízení robotů lidmi pomocí pákových ovladačů

**Lukáš Skovajsa, Peťa Vojčiňák** – taneční trenéři

Rád bych zmínil zakladatele výzkumu mě robotické osoby a mých spoluhráčů na FEI, kterým je Bohouš Horák – manažer shánějící peníze v rámci projektů a grantů.

Děkuji také vědeckovýzkumným pracovníkům z další kateder fakulty FEI, kteří nám výrazně pomohli, abychom byli schopni hrát Robotický fotbal.

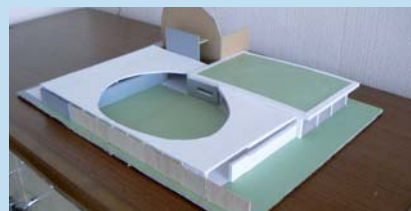
Z Katedry aplikované matematiky:

**Dalibor Lukáš** – matematický mág vytvořil základ pro zpracování obrazu herní situace

Z Katedry informatiky:  
**Honza Kožaný** – informační technik sestavil strukturu řídicího systému.

Jiří Kotzian, Zdeněk Macháček  
Katedra měřicí a řídicí techniky FEI VŠB-TUO

## Z katedry architektury Fakulty stavební VŠB-TUO



Katedra architektury vyučuje architektonické předměty pro studenty různých oborů Fakulty stavební. Nejčastěji se setkáváme se studenty bakalářského oboru Architektura a stavitelství a magisterského studia oboru Architektura.

Studentské školní práce jsou rozmanité - odvedené pečlivě i odbyté, konformní i překvapivé, vymyšlené vlastní hlavou a také často opsané z internetu.

Někdy se objeví práce, která vybočí. Překročí průměr a zasvítí nečekanou jiskrou. Takový text – provokativní názor na zadané téma - je součástí elaborátu ze cvičení Soudobá architektura a urbanismus studenta 3. ročníku Jana Hrnčárka:

Esej na téma: Současné bydlení

### MODERNÍ ARCHITEKTURA?

Sežvýkána postmodernou ocitla se „moderní“ architektura v chaosu, který nedokáže překonat. Neboť, snad v reakci na předchozí směr, mlčí. Ovšem absence slova je vždy znakem chybějící ideje.

Je tudíž logické (a zjevné), že za takovýchto podmínek musí převládat tendence pohříchu historizující. V prostých, jednoduchých tvarech jako bychom nacházeli funkcionalistické plány a myšlenky. V minimalismu vyniká pravdivost, vše přebytečné je osekáno, jako kdyby stavba byla

podřízená svému užitku, reflektovala racionální lidské potřeby. Jenže k tomu je třeba vysoce vyvinutého individualismu (stavba - zrcadlo majitele), kterého se v době, kdy se minimalistické dřezy, umyvadla etc. vyrábějí po tisících, dostává těžší.

Pod pláštíkem „pravdivosti“, „racionality“ a prostoty se tak skrývá jen konzumeristicky – výrobní mašinérie, jíž nejsou opovrhované „domky z katalogu“ protikladem, nýbrž logickým vyústěním. Aneb prostota pro bohaté, nabuřelost chudým.

Kam ale může vést architektura, která rozděluje? Architektura, která „ratio“ rezervuje jen pro státní a vysoce nákladné soukromé zakázky?

Dostali jsme se do doby, kdy se strohost stává pokryteckou, pravdivost lživou. Je načase obrátit se k člověku. Moderní architektura musí vrátit význam svým vlastním pojmům, musí jít kupředu, ale zároveň krok za svým člověkem, kterého nemůže „nutit“ k bydlení. A esence člověka leží v přírodě.

S použitím textu Jana Hrnčárka sestavila Ing. arch. Eva Špačková, Fakulta stavební, katedra architektury

Autor fotografií přípravy modelu stavby: Jan Hrnčárek



V půli měsíce února nás čeká jeden z nejrozšířenějších svátků na světě – svatý Valentýn.

Katolický kněz si jako patron všech zamilovaných získal svou popularitu už ve středověku. Podle pověsti měl za svůj život vykonat hned

několik dobrých a romantických skutků. Traduje se, že tajně oddával milenecké páry, umravňoval římskou šlechtu a vyléčil slepou dívku. Do ní se následně zamiloval a z vězení ji těsně před popravou poslal lístek se vzkazem „od tvého Valentina“.

Dnes při příležitosti svátku zamilovaných dostávají ženy od svých partnerů nejčastěji květiny, čokoládu nebo zamilované přání. Obvyklé je i pozvání na večeři nebo do kina.

### Zajímavost:

První historicky doloženou „Valentinku“ poslal roku 1415 Karel Orleánský. Francouzský vévoda byl zajat v bitvě u Agincourtu a vězněn v londýnském Toweru, odkud posílal své manželce milostné básně.

Marta Slepánková, studentka EKF

### A jak svátek zamilovaných vidí sami studenti?

Valentýna jsem zatím neslavil, protože jsem ještě neměl stálější partnerku. Jinak bych pro polovičku nachystal překvapení-bonboniéra je už otřepaná.

Takový zájezd do Paříže na víkend, to by byla paráda.

Jakub Sekanina, 22 let  
Fakulta elektrotechniky a informatiky

Doufám, že půjdeme s přítelem někam do restaurace nebo do divadla. Stačila by mi i kytky a to, že si vzpomněl.

Myslím, že je to hezký a romantický svátek i když mnoho lidí má na to odlišný názor a vidí jej spíše komerčně. A nejlepší Valentýn? Na žádný si nevzpomínám, takže nejhezčí na mne teprve čeká.

Míša Adamcová, 22 let  
Ekonomická fakulta



# Naši absolventi jsou úspěšní i v zahraničí

Celá řada absolventů Vysoké školy báňské-Technické univerzity Ostrava nachází své uplatnění ve firmě ArcelorMittal v Ostravě. Díky odborným vědomostem, nabytým po dobu studia na technické univerzitě, a také díky svým jazykovým znalostem bývají firmou vysláni jako odborníci do poboček firmy v zahraničí. Pro dva pracovníky této firmy, naše absolventy, jsme si připravili pár otázek:



**Dipl. Ing. Tomáš Hamalčík**  
vedoucí oddělení Technicko zákaznický servis

## 1. Jak dlouho jste hledal zaměstnání?

V polovině čtvrtého ročníku studia na ostravské Vysoké škole báňské jsem se v rámci výměnného programu Socrates/Erasmus dostal na Technickou univerzitu Clausthal. Je to jedna ze tří hutnických škol v Německu a dá se říci, že jde zhruba o malou obdobu naší Vysoké školy báňské. Po skončení studia oboru Procesní metalurgie a recyklace kovů na této univerzitě jsem si v Německu začal hledat práci. Bylo to v roce 2003, tedy před velkým boomem v ocelářském průmyslu, kdy většina firem o absolventy neměla zájem. Hledání zaměstnání nebylo jednoduché a trvalo mi zhruba čtyři měsíce. Našel jsem ji v Duisburgu v tehdejší společnosti ISPAT Stahlwerk Ruhrort a Walzdraht Hochfeld GmbH, která dnes patří do koncernu ArcelorMittal. Češi byli - a vlastně v Německu dodnes částečně jsou - bráni jako zájemci o práci až ve třetí řadě. Pracovní povolení Čech dostal teprve v případě, kdy se na danou pozici nehlásil žádný Němec ani zájemce ze země Evropské Unie. O technické obory však zájem všeobecně moc není a pracovníků je nedostatek, takže v mém případě to nakonec problém nebyl, i když jsem kromě čtyř výše zmíněných měsíců, musel čekat další čtyři na pracovní povolení.

## 2. Jakým způsobem jste jej získal?

V první řadě jsem si sepsal životopis a začal hledat práci za pomoci různých zdrojů. Ptal jsem se známých, prohlížel si nabídky na internetu i inzerci v odborných časopisech a novinách. Svůj životopis jsem pak - spolu s průvodním dopisem a potřebnými podklady - zaslal do několika ocelářských společností, z nichž jsem čtyři zaujal. Po třech kolech výběrového řízení jsem se především z důvodu zajímavé náplně práce rozhodl přijmout nabídku právě z Duisburgu.

## 3. Který světový jazyk ovládáte?

Po osmi letech strávených v Německu si troufám říci, že mé znalosti německého jazyka odpovídají úrovni C2 neboli nejvyšší úrovně, které mohou cizinci dosáhnout. Kromě toho také ovládám velmi slušně anglický jazyk. Moje práce pochopitelně předpokládá rovněž znalost odborné terminologie.

## 4. Firma ArcelorMittal Vás vyslala pracovat do zahraničí. Jaká byla Vaše první reakce? Neměl jste obavy z cizího prostředí či jazykové bariéry?

Já jsem byl svého času vyslán do zahraničí sice Vysokou školou báňskou, nicméně možnosti působení v zahraničí, a to celosvětově, které již nějakou dobu svým zaměstnancům nabízí společnost ArcelorMittal, jsou velmi pestré.

Mé první dny v Německu byly nejprve plně očekávání a samozřejmě i mírných obav, jak vše zvládnu, ale vzhledem k tomu, že na univerzitě studovalo mnoho cizinců z různých koutů světa, kteří to také neměli ze začátku snadné, brzy jsem si bez problémů zvykl.

Mé tehdejší znalosti němčiny odpovídaly tomu, že jsem na gymnáziu maturoval z angličtiny a němčiny jsem měl jen jako druhý jazyk. Na VŠB-TUO se pak druhý jazyk tehdy už vůbec nevyžadoval. V Německu jsem tedy začal kurzem němčiny, protože inženýrské (magisterské) studium, narozdíl od doktorandského, nebylo možno absolvovat v angličtině. Ale to, co jsem potřeboval do začátku, jsem se naučil rychle.

## 5. Srovnáte-li tuto zkušenost s prací v ČR, vidíte rozdíly? V čem?

Především musím říci, že obojí je srovnatelné a rozdíly nejsou zásadní. V obou případech jsou ty instituce, ve kterých jsem měl možnost působit, v Německu podstatně menší, takže jsou přehlednější a umožňují tak méně byrokracie a trochu rodinnou atmosféru.

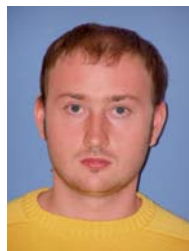
Co se podniků týče, hlavní rozdíl vidím v technologickém vybavení. Avšak z po-

hledu práce, kterou vykonávám, jsou rozdíly zanedbatelné a také řešíme stejné problémy - dodávky, termíny, reklamace, to je i v Ostravě na podobné úrovni. Mám-li srovnat český a německý přístup k práci, je známo, že Češi jsou mistři improvizace, a protože já mohu porovnávat, musím říci, že to tak opravdu je. Na druhou stranu přemíra improvizace může vést k porušování technologické kázně... Tady si myslím, že jsme v Česku na lepší evropské úrovni, ale je pravda, že v porovnání s Němci ztrácíme. Oni mají pečlivost v krvi a všechno a vždy dotahují do konce, což se nám občas nedaří. Když už porovnávám Němce a Čechy, musím také říci, že Němci jsou velmi vstřícní a kdykoli ochotni pomoci, což jsou mé zkušenosti jak ze školy, tak z podniku.

## 6. Co byste poradil budoucím absolventům VŠB-TUO? Na co se mají zaměřit při studiu a následně při hledání zaměstnání?

V první řadě bych studentům doporučil, aby se během svých studií kromě oboru samotného zaměřili především na jazykovou vybavenost. Výuka cizích jazyků se v technických, ale i ekonomických oborů stále ještě podceňuje. V dnešní době však již obecně platí, že i sebelepší absolvent bez dobré znalosti jednoho či dvou světových jazyků nemá takový potenciál růstu jako ten, který je ovládá. Dalším trendem dnešní doby je získání praxe v oboru již během studií, což je v zahraničí ostatně povinnou součástí výuky na VŠ.

Co se týče následného hledání práce, rád bych české studenty povzbudil, aby si více věřili, protože mají potenciálním zaměstnavatelům určitě co nabídnout. Na druhou stranu bych jim rád doporučil, aby se příliš nepřeřečovali a neočekávali, že se úspěch dostaví okamžitě. Zvláště u technických oborů je totiž třeba získávat zkušenosti řadu let, které se jim však v budoucnu mnohonásobně vrátí.



**Ing. Jaroslav Folta**  
výzkumný a vývojový pracovník

## 1. Jak dlouho jste hledal zaměstnání?

Asi pár týdnů, 2 měsíce po absolvování univerzity jsem již pracoval.

## 2. Jakým způsobem jste jej získal?

Zúčastnil jsem se několika pohovorů v různých firmách včetně mého nynějšího zaměstnavatele ArcelorMittal. Poněvadž jsme se dohodli na podmínkách s mým nynějším zaměstnavatelem velice rychle, dal jsem přednost jemu a do 14 dní jsem již byl jejím zaměstnancem.

## 3. Který světový jazyk ovládáte?

Němčinu a angličtinu, ale stále je co zlepšovat

## 4. Firma ArcelorMittal Vás vyslala pracovat do zahraničí. Jaká byla Vaše první reakce? Neměl jste obavy z cizího prostředí či jazykové bariéry?

Obavy z cizího prostředí jsou vždycky. Měl jsem ale plnou podporu společnosti v Ostravě, což moje obavy zmírnilo. A i po příjezdu na pracoviště do zahraničí se chovali noví kolegové velmi přátelsky. Dá se říci, že ze strany zahraničního zaměstnavatele mi vyšli maximálně vstříc. Proto tedy mohu hodnotit celou událost pozitivně.

## 5. Srovnáte-li tuto zkušenost s prací v ČR, vidíte rozdíly? V čem?

Rozdíly jsou určitě patrné především v systému řízení a kladení vyššího důrazu na inovace, což vede k vyšší konkurenceschopnosti. Ovšem rozdíly v jednání lze pozorovat u každé kultury a každá společnost má své přednosti i nedostatky.

## 6. Co byste poradil budoucím absolventům VŠB-TUO? Na co se mají zaměřit při studiu a následně při hledání zaměstnání?

Studentům lze jednoznačně doporučit studium cizích jazyků nad rámec osnov univerzity, v dnešní době především angličtiny. Dále si myslím, že velmi přínosné jsou pobyty v cizích zemích na univerzitách, které spolupracují s VŠB-TUO Ostrava. Studenti zde mohou získat potřebné jazykové znalosti a navíc poznat i jiné prostředí a kulturu. Při hledání zaměstnání by měl být student trpělivý a čekat na vhodnou příležitost.

Táňa Kantorková



Santiago de Compostela

## Zelený „konec světa“

Co se vám vybaví, když se řekne Španělsko? Proslulné pláže východního pobřeží, tradiční býčí zápasy nebo snad osvěžující sangria? Ano, i to je jedna z mnoha tváří Španělska. Přesto bych čtenáře Akademiku ráda pozvala do severozápadního cípu země, který má tak málo společného s naší vžitou představou o této zemi.



zelená Galicie

Tato část poloostrova patří totiž k nejzelenějším krajům Pyrenejského poloostrova, což potvrzuje v průměru 321 dešťových dnů ročně. Jemné mrholení, Španěly nazývané „sirimiri“ je během jara téměř na denním pořádku. Galicie, která se řadí k historicky nejchudším regionům, si stále uchovává středověký ráz - je plná malých políček a obilí se skládá ve tzv. hórreos /sýpky na nožkách/. Keltský původ obyvatel dokládají četné archeologické, historické i toponymické údaje. Identifikace s keltskou minulostí je pro galicijce nesmírně důležitá a odráží se v lidové kultuře a mentalitě Galicie. Region žije tradičně ze zemědělství, rybolovu a v posledních letech také z turismu. Toto páté nejlidnatější autonomní společenství je svou rozlohou srovnatelné s Moravou a Slezskem. Oficiálním jazykem je kromě španělštiny také galicijština.

Hlavním městem je starobylé Santiago de Compostela, administrativní a univerzitní centrum Galicie. Jeho historie sahá do 4. století, ovšem až objevením ostatků apoštola Jakuba (Santiago) v 9. století se stává jedním z nejvýznamnějších křesťanských poutních míst společně s Jeruzalémem a Římem. Od roku 1982 je

hlavním městem autonomní oblasti Galicie a o tři roky později je zapsáno na seznam památek Světového kulturního dědictví UNESCO.

Městu dominuje nádherná katedrála ze 12. století, jejíž původní vzhled změnila barokní přestavba, přesto patří stále k jednomu z nejdokonalejších výtvořů románského slohu. Katedrála je cílem svatojakubské pouti (Camino de Santiago), na niž se vydávají poutníci i turisté už více než osm století. Její historie navazuje na legendu, podle které byl svatý Jakub poslán konat misijní činnost na Pyrenejský poloostrov, a po návratu do Jeruzaléma popraven.

Až jeho žáci se rozhodli převést ostatky mistra zpět do místa úspěšného misijního působení. Hrob však zůstal v zapomnění a teprve v 9. století jistý biskup Theodomiro veden jasně svítící hvězdou, která přesně označila místo posledního odpočinku apoštola, nalezl údajný hrob svatého Jakuba, a dal tak základ budoucímu Santiagu de Compostela.

Ale vraťme se zpátky do současnosti. Ráda bych vám přiblížila některé odlišnosti španělského akademického prostředí, které jsem poznala při studiu na Filozofické fakultě v Santiagu de Compostela v rámci studijního programu Erasmus.

Universidade de Santiago de Compostela tvoří 2 univerzitní kampusy s 19 fakultami a 76 katedrami, na kterých v současnosti studuje asi 35 000 studentů. Jak už jsem zmínila, úředním jazykem je kromě španělštiny také galicijština, kterou mluví cca 80% obyvatel. Většina formulářů, informačních letáčků i žádostí je psána galicijsky. Ale protože jde taktéž o románský jazyk, pasivní porozumění se dostaví během několika týdnů. Co se týká výuky, liší se použitím druhého oficiálního jazyka v závislosti na jednotlivých fakultách a také na domluvě s vyučujícím. Kromě kurzů španělštiny pro cizince nabízí univerzita na začátku každého semestru také kurzy galicijštiny pro negalicijsky mluvící

studenty. Začátek semestru je poměrně náročný - je spojen s hledáním společného bydlení, vzhledem k tomu, že náklady na ubytování na koleji jsou mnohonásobně vyšší. Vlastní pokoj a větší počet sociálních zařízení v bytě jsou téměř pravidlem. První vyučovací hodiny jsou koncipovány jako ukázkové a studenti si vybírají kurzy, do kterých se zapíší. Výuka se odlišuje nejen intenzitou, jelikož hodinové dotace jednotlivých předmětů jsou daleko vyšší než na našich VŠ, ale především vynikajícím přístupem vyučujících. Teoretickou část hodiny mají obvykle připravenou ve formě powerpointové prezentace a praktická probíhá formou dialogu se studenty, kteří se tak aktivně zapojují do výuky. Nepříjemným překvapením může být systém španělských univerzitních knihoven, kdy trestem za zpožděné vrácení knih není peněžní pokuta, jak by se dalo čekat, ale dočasný zákaz výpůjček. Technické zázemí s dostatečným množstvím kopírovacích zařízení a počítačových učeben je samozřejmostí.



Barokní průčelí katedrály

Španělský den je rozdělen na jiné, pro nás nezvyklé etapy. Město se probouzí kolem osmé hodiny ranní a auly se zaplňují nejdříve úderem deváté. Počínaje druhou hodinou po poledni se zavírá většina menších obchodů, bank a úřadů. Vše se dává do chodu teprve mezi čtvrtou a pátou odpolední. Siesta působí zpočátku jako „brzdňný“ element, ovšem během krátké doby se jí člověk snadno přizpůsobí. Večer se život přesune do místních kaváren a barů, ze kterých zaznívá tradiční galicijská hudba, jejíž hlavním nástrojem jsou dudy stejně jako ve Skotsku nebo Irsku. V průběhu celého roku žije Galicie množstvím svátků, slavností a lidových tradic, které ji odlišují od ostatních španělských regionů. A proto, přitahují-li vás legendy, keltské tradice a máte-li vztah k historii, zelený severozápad Španělska vás okouzlí.

Jitka Gelnarová, katedra jazyků

# Sportovní vyvrcholení zimního semestru

Katedra tělesné výchovy a sportu VŠB-TUO připravila na závěr uplynulého semestru řadu soutěží a turnajů, na kterých si mohli studenti porovnat síly a naučené dovednosti během výuky. Ve víceúčelové sportovní hale se uskutečnil tradiční badmintonový turnaj „O zlatý opeřený míček“, který byl určen neregistrovaným hráčům. V kategorii mužů byl nejlepší student Aleš Haman (FMML, 1.roč.), ve finále porazil Petra Günthera (FS, 5.). Mezi ženami prošla tabulkou bez porážky Jana Ostraková (HGF, 2.), druhá skončila Barbora Muchová (EKF, 5.). Smíšenou čtyřhru vyhrála dvojice Talašová, Drozdek (FMML, 5.) před párem Ostraková, Stronček (HGF, 2.), mužskou čtyřhru ovládli Lazecký, Drozdek (FMML, 5.) před dvojicí Řehák, Haman (FEI, 1., FMML, 1.). Celkem se turnaje zúčastnilo 40 hráčů.



V sále KTVS proběhl tradiční, již 16. otevřený Přebor VŠB-TU Ostrava ve veslování na trenažéru. V osmi kategoriích startovalo na trati 2 000 metrů 50 účastníků. Nejlépe byly obsazeny mužské kategorie, mezi „těžkými“ zvítězil Josef Tetera z VK Olomouc časem 6:22, 2 min., druhý skončil



student oboru Sportovní management (EKF, 1.) Martin Oulehla v čase 6:22, 5 min. a třetí byl Dalibor Stejskal (HGF 1.) za 6:32, 3 min. V kategorii muži lehká váha (do 75 kg) byl nejrychlejší Přemysl Pazdera z VK Olomouc v čase 6:55, 9 min., stříbro bral Radim Endel (FAST, 4.) 7:06, 6 min. a bronz Michal Hradil (VK Olomouc) v čase 7:09, 6 min. Mezi ženami zvítězila Pavlína Žižková (EKF, 3.) 7:02, 7 min., v ženách LV (do 61 kg) Veronika Lešanovská (Ingeteam) 8:33, 6 min., mezi juniory zvítězil André Rédr (STU Bratislava) časem 6:27, 8 min., mezi juniorkami byla nejrychlejší Daniela Drobíková (VSK VŠB-TUO) 8:11, 3 min.

Ve sportovní hale se konal Mikulášský volejbalový turnaj smíšených družstev.

Zúčastnilo se ho 11 družstev o zábavu opravdu nebyla nouze! Vítězství si odneslo družstvo Mez míry, druží skončili No name a bronz vybojovalo Pondělí 10, 45.

V aerobním sále KTVS proběhla Mikulášská aerobická šou, které se letos zúčastnilo přes 50 stu-

dentek a zaměstnankyň naší školy. Mikuláš, čert a anděl na závěr rozdali malá překvapení!

V rámci výuky proběhl také florbalový turnaj smíšených družstev a nebo maraton družstev na veslařském trenažéru.

Studenti i zaměstnanci VŠB-TUO mohli během zkuškového období navštěvovat v objektech KTVS pohybové aktivity a udržovat si tak svou fyzickou zdatnost. Ve zkuškovém období také KTVS organizovala tradiční zimní výcvikové kurzy (celkem 9), povinné byly pro studenty Sportovního managementu na EKF a pro studenty FBI, ty nepovinné byly přístupné všem studentům VŠB-TUO. Studenti mohli poznat nejen české hory, ale také lyžařské podmínky na Slovensku, v Rakousku nebo Itálii.



Další příležitost k soutěžení budou mít studenti a zaměstnanci VŠB-TUO v rámci Sportovního dne, který se bude konat dne 5. 5. 2009 (rektorské volno).

Jiří Židek, zást. ved. KTVS  
Foto: archiv autora

## Univerzitní sport bilancoval

V aule FTVS UK Praha se v závěru loňského roku uskutečnilo zasedání Rady České asociace univerzitního sportu (ČAUS), kterého se zúčastnili delegáti vysokoškolských sportovních klubů a kateder tělesné výchovy a sportu z celé ČR. Rada hodnotila čtyřleté volební období a zvolila nový výkonný výbor a dozorčí radu. Zasedání se zúčastnili za KTVS VŠB-TU Ostrava zástupce vedoucí Mgr. Jiří Židek a za VSK VŠB-TU Ostrava jeho výkonný místopředseda PaedDr. Aleš Hrab.

Předseda ČAUS a místopředseda ČOV doc. František Dvořák ve své zprávě hodnotil účast a úspěchy sportovců-studentů na vrcholných univerzitních sportovních akcích (Světové univerziády, Akademická mistrovství světa), ale také organizační úspěchy při pořádání Českých akademických her a Akademických mistrovství



ČR. Velmi kladně hodnotil uspořádání 1. Mistrovství Evropy univerzitních družstev ve stolním tenisu, které proběhlo v červenci 2007 ve sportovním areálu VŠB-TU Ostrava

pod organizačním vedením tehdejšího vedoucího KTVS PaedDr. Aleše Hrabu. Tato akce byla dávana za vzor dalším potenciálním českým zájemcům o pořádání podobného typu soutěží, nad kterými má patronát Evropská asociace univerzitního sportu (EUSA).

Tradice Českých akademických her bude i nadále pokračovat, v roce 2009 je pořadatelem Západočeská univerzita Plzeň a na programu her se objeví 30 sportovních odvětví.

V průběhu zasedání byli čestnou plakétou ČAUS „Tibi gratias“ oceněni zasloužilí pracov-

níci vysokoškolského sportu. Z rukou předsedy ČAUS doc. Dvořáka převzali toto ocenění také dva pracovníci KTVS VŠB-TU Ostrava – bývalá odborná asistentka KTVS RNDr. Renata Vlachová, za dlouholeté vedení komise orientačního běhu a také současný zástupce vedoucí KTVS Mgr. Jiří Židek, který ukončil své působení ve funkci předsedy komise veslování. Komisi vedl od r. 1991.

Rada ČAUS na svém jednání zvolila nový sedmičlenný výkonný výbor na čtyřleté období 2008-2012, předsedou byl opět zvolen doc. František Dvořák. Hlavním úkolem nového výkonného výboru ČAUS bude příprava oslav 100. výročí založení Vysokoškolského sportu, které proběhnou v roce 2010. V rámci tohoto významného výročí se počítá s uspořádáním řady sportovních a kulturních akcí. Oslavy vyvrcholí v Praze, kde se uskuteční již 9. ročník Českých akademických her.

Irena Durdová  
Foto: Archiv ČAUS

# Kluby regionalistů na Ekonomické fakultě

VŠB-TU Ostrava zastoupená Katedrou regionální a environmentální ekonomiky (Ekonomická fakulta) a Katedrou městského inženýrství (Fakulta stavební) pořádá ve spolupráci se spřátelenými institucemi tzv. Kluby regionalistů.

Tato odborná setkávání mají vytvořit otevřenou komunikační platformu k výměně poznatků na dané téma mezi vědeckými odborníky regionálního rozvoje a územního plánování a experty z praxe zastupující pracoviště krajských, městských a obecních úřadů, agentur a institucí s regionální i místní působností, které se zabývají, spravují anebo řídí projekty naplňující rozvoj regionu a utvářejí místa k rozvoji života lidí. Na kluby jsou rovněž zváni politikové, akademičtí pracovníci, studenti i veřejnost.



prof. PhDr. Petr Mareš, CSc.

Obvyklý průběh jednání začíná uvedením nosného tématu formou přednášky pozvané osobnosti, na kterou navazuje diskuse k tématu obsahující dotazy na přednášejícího, sdělování stanovisek, názorů, zkušeností či pouze dotazů.



V zadní části Mgr. Marcel Mečiar, Ph.D. (Katedra společenských věd, OSU), prof. Vítězslav Kuta (Katedra městského inženýrství, FAST), Ing. arch. Jaroslav Sedlecký (hlavní architekt města Ostravy a vedoucí Útvaru hlavního architekta, MMO)

Na podzim proběhly 4 kluby, na kterých vystoupili přední čeští odborníci, jejichž jména a témata přednášek dokládá tabulka.

Na začátek roku 2009 jsou již připraveny dva kluby s velice zajímavými tématy. Na prvním nestor československé sociologie města a přední evropský sociolog prof. PhDr. Jiří Musil, CSc. představí aktuální problémy proměny

## Témata a termíny pořádání Klubů regionalistů v akademickém roce 2008

Datum	Téma	Přednášející	Instituce
23.10. 2008	Ekonomická výkonnost krajů	Ing. Miloslav Chlad, Ph.D.	Český statistický úřad Odb. čtvrtlet. národních účtů, odd. modelových propočtů
6.11. 2008	Sociální exkluze v prostoru (diskurz a realita)	prof. PhDr. Petr Mareš, CSc.	Masarykova univerzita v Brně Fakulta sociálních studií Institut pro výzkum reprodukce a integrace společnosti
27.11. 2008	Regionální elity v krajích ČR - poznatky z výzkumu	JUDr. Michal Illner	Sociologický ústav AV ČR, Lokální a regionální studia
11.12. 2008	Ústředí velkých podniků a bank a regionální rozvoj - poznatky z výzkumu Paul Krugman - nositel Nobelovy ceny v roce 2008 za ekonomické vědy	Ing. J. Sucháček, Ph.D., prof. Ing. J. Kern, CSc., Ing. J. Malinovský, Ph.D.	Ekonomická fakulta, Katedra regionální a environmentální ekonomiky

měst v sociologické perspektivě. Druhý klub bude zaměřen na rozbor udržitelného rozvoje území a jeho využití v územním plánování a při tvorbě strategických dokumentů. Vystoupí Ing. arch. Martin Tunka, CSc., ředitel odb. územního plánování Ministerstva pro místní rozvoj a další odborníci zabývající se danou problematikou.

Zakladatel myšlenky a hlavní pořadatel Klubu regionalistů Ing. Lubor Tvrďý zhodnotil dosažnou činnost Klubu pro časopis Akademik:



### Ing. Lubor Tvrďý

Katedra regionální a environmentální ekonomiky

**Podařilo se představy a cíle Klubu v roce 2008 naplnit? Co to skutečně přineslo a přináší vědeckým pracovníkům, praxi a studentům?**

Za prvé, nejsem zakladatelem myšlenky. Klub regionalistů navazuje na pořádané kluby Ing. Janem Malinovským, Ph.D. a prof. Ing. Vítězslavem Kutou, CSc. z let 1996-1997, kteří prostřednictvím společných klubů chtěli propojit územní plánovače s regionalisty a v tom chceme pokračovat. Dále je nutno zmínit i kluby pořádané prof. Ing. Milanem Bučkem, DrSc na Národohospodářské fakultě Ekonomické univerzity v Bratislavě pod záštitou Evropské společnosti regionalistů (ERSA - European Regional Science Association). Členové katedry jsou také členy této společnosti a v rámci své činnosti v české sekci se podílejí na přípravě těchto klubů.

Musím podotknout, že o kluby je zájem a to především díky zajímavým tématům a osobnostem přednášejících, které zveme. Tradiční součástí je i rozsáhlá diskuze po každém klubu.

### Roste počet účastníků?

Dá se říci že ano, nicméně kluby by neměly být masovou záležitostí. Jedná se nám spíše o komorní posezení s relativně velkým prostorem pro diskuzi.



JUDr. Michal Illner

### Budou ze seminářů k dispozici nějaké písemné nebo online závěry?

Ano, závěry seminářů lze najít na www stránkách naší Katedry regionální a environmentální ekonomiky v sekci věda a výzkum.



PaedDr. Pavla Břusková,  
Agentura pro regionální rozvoj, generální ředitelka

### A na konec pozvání na první klub v roce 2009?

Nový rok otevřeme, jak již bylo řečeno, přednáškou předního evropského sociologa prof. PhDr. Jiřího Musila, CSc. a rovněž na tomto klubu budou prezentovány cíle a záměry nového výzkumného projektu města Ostravy pod názvem Industriální město v postindustriální době, který je podpořený Grantovou agenturou České republiky.

Lenka Filipová  
Katedra národohospodářská EKf  
Foto: Renata Václavková



## Superstitions

Superstitions are beliefs that certain things or events will bring good or bad luck. Many people believe that luck plays an important part in their lives.

There are many well-known omens (signs) of bad luck, some of which have a religious origin. The number 13 is considered unlucky because there were 13 people at the Last Supper. Tall buildings do not have a 13<sup>th</sup> floor – instead the numbers jump from 12 to 14. Many people believe they will have a bad day when the 13<sup>th</sup> day of the month falls on a Friday. A cause of bad luck is to walk under a ladder leaning against a wall. This idea may have developed out of the practice in medieval times of hanging criminals from ladders. Treading on cracks between paving slabs is also bad luck. A person who breaks a mirror will have seven years' bad luck. It is unlucky to spill salt, but bad luck can be avoided by throwing a little of it over the left shoulder with the right hand. People should not open an umbrella indoors as this will annoy the sun. Many people

think it is bad luck to let a black cat cross in front of them.

There are various ways in which people try to ensure good luck. Some people carry a lucky charm, such as a rabbit's foot or a special coin. Finding a four-leaf clover is also lucky. People sometimes place an old horseshoe over the front door of their house. It must be hung with both ends pointing upwards, if it is hung upside down the luck will run out through the gap. Sports teams and military regiments often have a lucky mascot, usually an animal or a model of an animal, which travels with them.

Rituals are actions that people believe are necessary in order to have good luck. When people talk about something that they hope will come true, they may touch something made of wood and say „touch wood“ (knock on wood). If people assume too confidently that everything will go well they may cross their fingers to protect their good luck. Actors believe that wishing somebody good luck will bring them the opposite and often say „break a leg“ instead.

Ivana Vašková, Katedra jazyků VŠB-TUO

### Vocabulary:

Superstition	pověra
Event	událost
Omen	předzvěst
Religious origin	náboženský původ
Ladder	žebřík
Lean	opírat se
Medieval	středověký
Hang	věšet
Tread	šlapat
Crack	trhlina
Paving slab	kachlička chodníku
Spill	rozsypat
Avoid	vyhnout se
Throw	házet
Annoy	rozčítit
Coin	mince
Cloverleaf	čtyřlístek
Assume	předpokládat
Instead	místo toho

### Wortschatz

ordnen  
die Herrschaften  
das Auftauchen  
im Verlauf des Kalenderjahres  
der Osterhase  
der Weihnachtsmann  
Sankt Nikolaus  
in der Welt  
erfinden (er erfand, er hat erfunden)  
an der Spitze stehen  
das Bundesland, die Bundesländer  
der Landeshauptmann  
der Leutnant  
in Südamerika  
die Menge  
der Löwe, die Löwen  
der Zahn, die Zähne  
der Elefant, die Elefanten  
der Rüssel  
die Giraffe, die Giraffen  
der Hals, die Häuse  
das Kamel, die Kamele  
der Höcker  
verbinden (er verband, er hat verbunden)  
der Fußballtrainer  
die Mannschaft aufstellen  
entstehen (er entstand, er ist entstanden)  
ohne tierische Hilfe  
das Ei, die Eier  
das Huhn, die Hühner  
die Ente, die Enten  
die Gans, die Gänse  
der Esel, die Esel  
die Eselei

### slovní zásoba

uspořádat  
panstvo  
výskyt  
v průběhu kalendářního roku  
velikonoční zajíček  
Ježíšek  
Mikuláš  
na světě  
vynalézt  
stát v čele  
spolková země  
zemský hejtman  
poručík  
v Jižní Americe  
množství  
lev  
zub  
slon  
chobot  
žirafa  
krk  
velbloud  
hrb  
spojit  
fotbalový trenér  
sestavit mužstvo  
vzniknout  
bez zvířecí pomoci  
vejce  
kuře  
kačena  
husa  
osel  
hloupost, oslovina

Richťige Lösung  
A. 1, 3, 4, 2  
Osterhase – Oster, Sankt Martin  
– 11.11., Sankt Nikolaus – 6.12.,  
Weihnachtsmann – Weihnachten  
(Vánoce)  
G. 4  
F. 3  
E. a3, b1, c4, d2  
D. 4 – das Lama (lama)  
C. 3  
B. 3

## Ein kleines Quiz

### A. Ordnen Sie die Herrschaften nach ihrem Auftauchen im Verlauf des Kalenderjahres:

- Osterhase
- Weihnachtsmann
- Sankt Martin
- Sankt Nikolaus



### B. Wer hat als erster in der Welt den Kondom aus Gummi erfunden?

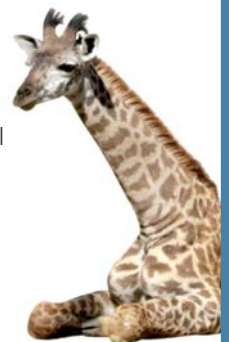
- Pirelli
- Michelin
- Goodyear
- Dunlop

### C. Wer steht an der Spitze der österreichischen Bundesländer?

- Landesmajor
- Landesleutnant
- Landeshauptmann
- Landesgeneral

### D. In Südamerika gibt es jede Menge ...

- Löwen ohne Zähne
- Giraffen ohne Häuse
- Elefanten ohne Rüssel
- Kamele ohne Höcker



### E. Verbinden Sie richtig:

- |          |                |
|----------|----------------|
| a. guten | 1. ....evening |
| b. good  | 2. ....sera    |
| c. bon   | 3. ....Abend   |
| d. buona | 4. ....soir    |

### F. Wie der Fußballtrainer die Mannschaft aufstellt, ist die Frage der...:

- Technik
- Harmonik
- Taktik
- Rhythmik

### G. Was entsteht ohne tierische Hilfe?

- Hühnererei
- Gänseei
- Entenei
- Eselei



Viel Erfolg bei dem Lösen wünscht  
Šárka Sladovníková, Katedra jazyků VŠB-TUO



**Milí čtenáři časopisu Akademik**, dovolte, abych se Vám představil. Jmenuji se Miroslav Neulinger a 1.1.2009 jsem měl tu čest stát se ředitelem Podnikatelského inkubátoru VŠB-TU Ostrava (dále jen PI), který je nedílnou součástí VŠB-TUO. Mým hlavním úkolem v této funkci je pokračovat v již nastartovaných aktivitách týmu PI a tvořit pro něj nové příležitosti.

Hlavní rolí PI je podpora a realizace inovací podnikatelským způsobem, k čemuž slouží zejména naše nabídka prostorů a poradenských služeb. Za uplynulých osm měsíců provozu PI získalo tímto způsobem už celkem osm začínajících podnikatelů nebo projektových týmů sil-

nou a kvalitní oporu pro naplňování svých inovačních podnikatelských záměrů. A právě zde je můj cílem pro rok 2009 dosáhnout se svým týmem více než padesátí procentní obsazenosti inkubačních ploch PI a prohloubit služby v oblasti poradenství. Jedním z nástrojů, jak přilákat do našich prostor k realizaci svých myšlenek hlavy plné nápadů, je „ČSOB soutěž o nejlepší podnikatelský záměr roku 2009“, kterou pořádáme za podpory generálního partnera ČSOB a.s. a která bude vyhlášena počátkem dubna.

PI by byl jen budovou bez duše nebýt Regionálního centra transferu technologií (dále jen RCTT), jehož pracovníci připravili v rámci projektu „Start-up RCTT“ (financovaného z OPPP 1.1 Prosperita) veškerou náplň služeb PI. Dnes je RCTT nedílnou součástí PI a v tomto roce chceme navázat na projekt „Start-up RCTT“ projektem pracovně nazvaným „Kontaktní bod“. Ten si klade za cíl umožnit přenos akademických znalostí, dovedností a výsledků do podnikatelské a veřejné sféry a naopak více zpřístupnit univerzitu průmyslovým podnikům. Prostředky k realizaci projektu chceme získat prostřednictvím operačního programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost.

Vytyčených cílů pro rok 2009 je mnohem více, všechny však mají základ ve stejné vizi, kterou je rozvíjení spolupráce s průmyslem a podpora inovačních aktivit.

Přeji vám v roce 2009 vše dobré a hlavně bystré hlavy plné nápadů!  
Miroslav Neulinger, ředitel Podnikatelského inkubátoru VŠB-TU Ostrava

## » stalo se ...

### • Slavnostní zahájení nového roku v PI

6. ledna proběhlo slavnostní zahájení nového roku v Podnikatelském inkubátoru VŠB-TU Ostrava, které se konalo pod záštitou rektora VŠB-Technické univerzity Ostrava prof. Ing. Tomáše Čermáka, CSc. a prorektora pro spolupráci s průmyslem Doc. Dr. Ing. Vladimíra Keba.



Pan rektor při slavnostním přípitku pronesl k zástupcům inkubovaných firem a dalším hostům novoroční řeč, v níž se krátce zmínil mimo jiné o významu podnikatelského inkubátoru pro podporu inovačního podnikání a dodal podnikatelům povzbuzení v boji s probíhající finanční krizí. Na pana rektora navázal pan prorektor pro spolupráci s průmyslem, který

představil nového ředitele Podnikatelského inkubátoru VŠB-TU Ostrava Ing. Miroslava Neulinger a novou vedoucí Regionálního centra transferu technologií Ing. Janu Kovářovou. Dále byl zástupcům inkubovaných firem představen pan prof. Ing. Jaromír Gottwald, CSc., prorektor pro rozvoj.

Tým podnikatelského inkubátoru připravil v rámci setkání pro inkubované firmy malé překvapení v podobě nabídky zvýhodněné spolupráce při mediální propagaci. Dále již probíhala neformální diskuse, jejímž účelem bylo navazování pracovních kontaktů mezi podnikateli a zástupci univerzity.

### • Podnikatelský inkubátor VŠB-TU Ostrava má za sebou prvních osm měsíců ostrého provozu.

Není to tak dlouho, vlastně teprve osm měsíců, kdy jsme poprvé otevřeli dokořán dveře PI podnikatelům a jejich inovačním nápadům. Na první firmu jsme si

museli chvíli počkat. Přeci jen jsme byli teprve čerstvě na světě a podnikatelé si nás museli nejprve ořukat. Na oplátku jsme si zase mli ořukávali je a zároveň jsme pilovali naše služby. Vzájemné dvoření přineslo ovoce 1. července 2008, kdy si u nás obhájila svůj podnikatelský záměr a otevřela kancelář první firma. Za ní už postupně následovali další. Dnes se u nás spokojeně inkubuje celkem devět firem. Ty zaměstnávají 59 lidí. Náš inkubátor je už tedy z 25% obsazený.

Naší prací po těch osm měsících však nebylo jen řízení přijímacího procesu do PI, poskytování prostor pro podnikání a balíčků poradenských služeb. Začali jsme se velkou měrou podílet na vydávání časopisu, který právě držíte v rukou, uspořádali jsme několik odborných workshopů z oblasti inovací a transferu technologií a věnovali jsme se přípravě budoucích projektů.

Před chvílí jsme rovnými nohama skočili do roku 2009. V něm už na nás netrpělivě čekají noví zájemci o inkubaci, mezi kterými je potřeba vybrat ty pravé. Skoro rok budeme s lupou hledat nejlepší podnikatelský záměr ve vašich hlavách a také se budeme snažit získat nové partnery se zájmem o podporu inovací. Za rohem se už na nás smějí nové projektové výzvy a tak se na tu všechnu zajímavou práci moc těšíme!

Foto: Hana Martiníková

## » představujeme ...

### IDC CEMA s.r.o.

Je přední mezinárodní analytickou a poradenskou společností, která se specializuje na trhy informačních a komunikačních technologií. Již 43 let pomáhá zákazníkům kvalifikovaně rozhodnout o investicích do IT a vytvářet úspěšné obchodní strategie. Poskytuje průzkumy a analýzy trhu a předpovídá vývoj a trendy v oblasti informačních a komunikačních technologií. Sídlo společnosti je v Bostonu (USA) a od roku 1996 má svou centrálu pro oblast střední a východní Evropy, blízký východ a Afriku umístěnou v Praze. V současné době společnost zaměstnává 78 pracovníků, z nichž 58 pracuje v oddělení výzkumu a vývoje.



Svůj ostravský projekt odstartovala firma IDC CEMA vstupem do podnikatelského inkubátoru 6.10.2008. Ten je zaměřen především na přenos technologické dokumentace SW řešení společnosti z USA do ČR. Velký důraz je kladen na profesní vzdělávání zaměstnanců, předávání know-how v rámci jednotlivých částí společnosti a na rozvoj konkurenceschopnosti a společnosti obecně. Původně tří členný tým se za dobu čtyř měsíců inkubace rozrostl o další pět členů a další rozšiřování týmu se chystá. Ostravská kancelář firmy IDC CEMA se dokázala za velice krátkou dobu plnohodnotně zapojit do rozsáhlé struktury společnosti a svým dynamickým rozvojem prokázat kvalitu realizačního týmu.

## » CTT info ...

Velkou překážkou, která v současné době brzdí přenos výsledků výzkumu z akademické sféry směrem do průmyslového sektoru, je nedostatečné propojení výzkumných ústavů a vysokých škol s výrobními subjekty. Přítomně efektivní spolupráce je nejlepší cesta k rozvoji a popularizaci vědy. A proto vznikají centra pro transfer technologií.

Jedno takové bylo založeno v roce 2002 na VŠB-TUO. V současnosti je hlavním úkolem CTT ochrana výsledků tvůrčí činnosti, zejména akademických pracovníků a různých pracovišť školy, poradenství týkající se průmyslových práv; provádění poradenství v oblasti 7. rámcového programu Evropské unie; poradenství v oblasti programů MPO, programů ostatních poskytovatelů a inovačních projektů.

Hlavním záměrem pro budoucnost je zkvalitnění komerčního uplatnění poznatků, které na univerzitě vzniknou. Tato činnost přispěje ke zvýšení inovačního potenciálu regionu a k další spolupráci VŠB-TUO s komerční sférou.



## Únor 2009



Hvězdárna a planetárium Johanna Palisy  
VŠB-Technická univerzita Ostrava

### Planetárium

#### středa 4. 2.

16:00 hod. **Martin a hvězda, Měsíc u krejčího**, pro děti od 5 let

18:00 hod. **Poetika Velkého vozu**

#### sobota 7. 2.

14:00 hod. **Honza a Lucka poznávají Země a Měsíc**, pro děti od 9 let

16:00 hod. **Kalendář a počítání času**, živý pořad v planetáriu  
PaedDr. Ivana Marková, Ph.D.

18:00 hod. **Hudba pod hvězdami: Tóny houslí** (uvádí Mgr. Kateřina Košacká)

#### středa 11. 2.

16:00 hod. **Cestovatel Uff a hvězdná monstra**, pro děti od 9 let

18:00 hod. Mgr. Veronika Štědrá, Ph.D. (Česká geologická služba, Praha):

**Zlaté opojení v proměnách času** (šestá přednáška z cyklu Astronomické repetitorium)

#### sobota 14. 2.

14:00 hod. **Dobrodružství Uffa na Marsu**, pro děti od 9 let

16:00 hod. **Zlaté dědictví**

18:00 hod. **World music pod hvězdami: Klasická keltská hudba I.** (moderuje Mgr. Zdeněk Figura)

#### středa 18. 2.

16:00 hod. **Čtyři dcery krále Slunce**, pro děti od 9 let

18:00 hod. **Doteky světla**

#### sobota 21. 2.

14:00 hod. **Cestovatel Uff a hvězdná monstra**, pro děti od 9 let

16:00 hod. **Skrytá krása vesmíru**

18:00 hod. **Jazz pod hvězdami** (uvádí Vlastík Smída)

#### středa 25. 2.

16:00 hod. **Indiánský poklad**, pro děti od 9 let

18:00 hod. **Nebezpečná planeta**

#### sobota 28. 2.

14:00 hod. **Pojďte s námi za hvězdami**, pro děti od 7 let

16:00 hod. **Smrt na prahu vesmíru**

18:00 hod. **Zlaté dědictví**

Změna programu vyhrazena.

### Hvězdárna

Pro veřejnost se pozorování dalekohledem na hvězdárně konají každou středu a sobotu, v únoru od 19:00 do 21:00 hod. Pozorování jsou tematicky zaměřena vždy na určitou skupinu astronomických objektů, podle jejich aktuálního stavu na obloze. Pokud chcete slyšet celý výklad k danému tématu, buďte na hvězdárně už od začátku pozorování. Pozorování se konají pouze za jasného počasí.

Hvězdárna a planetárium Johanna Palisy  
VŠB-Technická univerzita Ostrava

17. listopadu 15, 708 33 Ostrava-Poruba  
tel.: 596 994 950, e-mail: tomas.graf@vsb.cz

<http://planetarium.vsb.cz/>

## pozvánka na akce >>>

### Získej náskok s Career Days

Již po sedmnácté vás čekají 4. a 5. března v hotelu Diplomat v Praze dva jedinečné dny plné setkání s největšími a nejvýznamnějšími společnostmi v České republice. Zájem o tuto prestižní akci je každoročně veliký. Tato jedinečná akce se bude již po druhé konat v Hotelu Diplomat, který minulý rok praskal opravdu ve švech díky zastoupení 41 společností a MBA škol a návštěvě 1800 studentů z více než 40ti vysokých škol.

Nejvíce očekávaní mají být podle dostupných informací studenti posledních ročníků, zejména ekonomických a IT oborů. Zkrátka však nepřijdou ani ti, jimž není jejich budoucnost lhostejná. Career Days jsou určeny jak studentům, kteří by chtěli pracovat v Praze, tak těm, kteří chtějí zůstat v regionu, protože se zúčastní i mimopražské firmy a společnosti působící na celém území České republiky. K dispozici mají být i pracovní nabídky od mezinárodních firem s možností působení rovněž v zahraničí. Cílem Career Days je ulehčit budoucím nebo čerstvým absolventům vysokých škol nalézt uplatnění ve stále se zostřujícím konkurenčním prostředí na trhu práce. Díky Career Days získáte ucelený přehled o tom, jaké příležitosti můžete během studia nebo jako absolventi využít. Ať už půjde o zaměstnání či jiné formy spolupráce jako např. diplo-

mové práce, zahraniční stáže a podobně. Díky registracím na individuální setkání s firmami budete mít možnost se interaktivní cestou seznámit s manažery a získat cenné informace a kontakty, které se běžně jen těžko sháňejí. Budete si také moci vyzkoušet pohovor a jednání s personalistou nebo se zapojit do tréninků a workshopů zaměřených na kariéru a ucházení se o zaměstnání.

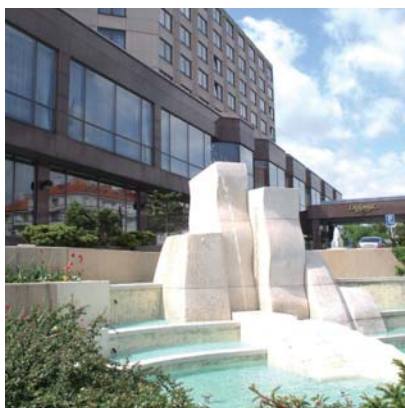
V rámci tohoto projektu, který pořádá mezinárodní studentská organizace AIESEC, obdrží každý účastník zdarma také uvítací balíček a brožuru Career Brochure, která studentům napomůže k orientaci mezi jednotlivými firmami.

### Zaujaly vás Career Days?

Další informace naleznete na adrese:

[www.careerdays.cz](http://www.careerdays.cz).

Petra Grygarová, AIESEC Ostrava



11. a 12. **VY NÁM TAKY, ŠÉFE**  
„firemní“ komedie, ČR

16. a 17. **MALÉ OSLAVY**  
drama ze života, Slovensko, ČR, Itálie

18. a 19. **MUZIKÁL ZE STŘEDNÍ 3**  
muzikál absolventů školy, USA

23. a 24. **DĚTI NOCI**, drama, ČR

25. a 26. **MÁJ**, poetický přepis  
K. H. Máchy, ČR

2. a 3. **ŽIVOT A SMRT PETERA SELLERSE**, drama, USA, VB

4. a 5. **OCAS JEŠTĚRKY**  
drama, ČR, Mak.

9. a 10. **PO PŘEČTENÍ SPALTE**  
drama/komed., USA

11. a 12. **ABSURDISTÁN**  
komed., Něm.

Představení začínají v 19:30 a vstupné je jednotné 80 Kč.

**Ostrava 1, Zahradní ul.17**

Pokladna otevřena 1/2 hodiny před začátkem představení.

tel.: 597 325 733, 596 995 733

Jsi kreativní, máš podnikavého ducha a jsi nositelem inovačního nápadu?



Ve hře je  
**75.000,- Kč**

## Neváhej a chyt' svou šanci! Zúčastni se ČSOB soutěže o nejlepší podnikatelský záměr roku 2009.

Soutěž je určena jednotlivcům (fyzická osoba starší 18 let) nebo týmům fyzických osob. Vyhlášovatelem soutěže je Podnikatelský inkubátor VŠB-TU Ostrava ve spolupráci s hlavním partnerem ČSOB. Bližší informace a pravidla soutěže nalezneš na webových stránkách [www.nejlepsipodnikatel.cz](http://www.nejlepsipodnikatel.cz), případné dotazy je možné adresovat na [inkubator@vsb.cz](mailto:inkubator@vsb.cz) nebo na čísle **603 565 918**.

**Vítěz získá 25.000,- Kč a možnost inkubace v PI VŠB-TU Ostrava na jeden rok ZDARMA. Uzávěrka soutěže je 2. 11. 2009!**

Podnikatelský inkubátor VŠB-TU Ostrava je nástrojem pro podporu inovačního podnikání, pro usnadnění zakládání firem s inovačním potenciálem a jejich následný rozvoj.

[www.nejlepsipodnikatel.cz](http://www.nejlepsipodnikatel.cz) / [inkubator@vsb.cz](mailto:inkubator@vsb.cz) / **603 565 918**