



VŠB - Technická univerzita Ostrava
univerzitní časopis, ročník XVI.



Z obsahu

Úspěšní absolventi... 16-19

Ivo Vondrák: Networking
mezi univerzitou a aplikační
sférou je klíčový... 10

Studenti VŠB-TUO se v Praze
setkali s Václavem Klausem
a Billem Clintonem... 14-15

Jsme mistry
světa!!! 25



Alumni

Absolventi VŠB-TUO

Vážené absolventky, vážení absolventi,
v prosinci pro Vás chystáme 1. číslo časopisu Alumni.
Časopis bude zdarma rozesílán poštou těm, kteří jsou
zaregistrováni na www.vsb.cz/alumni
a současně vyplnili kontaktní adresu do 30. 10. 2012.
Časopis budeme vydávat jednou ročně, abyste měli
přehled, co se na naší alma mater za poslední rok stalo
a co se plánuje.

Jaká budou témata časopisu Alumni?

- Hlavní výročí univerzity v roce 2012
- Velké výzvy naší univerzity
- Články ze života našich absolventů
- Zajímavé odpovědi na otázky absolventů různých ročníků
- Pozvánky pro absolventy

Hezké chvílky u čtení Vám přeje
Časopis Alumni

Obsah čísla

Aktivity České společnosti ekonomické na Ekonomické fakultě VŠB - TU Ostrava	4
Společná trojake spolu pořádaná Ústavem letecké dopravy ID FS VŠB - TU Ostrava	5
Německo - 4. mezinárodní letní akademie.	5
Děti si na naší univerzitě na týden vyzkoušely, jaké to je být vědcem	6
Ostrava patří mezi špičku evropského automobilového výzkumu.	6
I tam se můžete podívat s Akademickým pěveckým sborem VŠB - TU Ostrava.	7
Ohrid Choir Festival, Makedonie	7
Zasedala Správní rada VŠB - TU Ostrava	8
Guvernér ČNB přednášel studentům Ekonomické fakulty	8
Česko-japonský workshop na VŠB - TU Ostrava již tradici!	9
Naši studenti se proskákali k rekordu	9
Ivo Vondrák: Networking mezi univerzitou a aplikační sférou je klíčový	10
Junior univerzita 2012	11
Hledá se nejkrásnější studentka Ostravy!	11
Plán činnosti SK AS HGF VŠB-TUO	12
Co starého?! Co nového?!	12
Hornické večery neboli šachťáky	12
Poslání kvalifikačního rámce, aneb jak posílit kvalitu vzdělávání	13
Studenti VŠB - TU Ostrava se v Praze setkali s Václavem Klausem a Billem Clintonem....	14
„ESA byla v mém žebříčku na úplné špičce,“ říká Adam Tvarůžka, úspěšný absolvent Fakulty strojí VŠB - TU Ostrava	16
Z Ostravy do Chorvatska - to nemusí být pokaždé jen dovolená	18
Změny v ochraně duševního vlastnictví	20
Soutěž a stáže pro studenty.	20
Bezplatné kurzy odborného anglického jazyka!	20
Představení nově inkubované firmy GARVIS solutions s. r. o.	21
Pozvánka na seriál přednášek útvaru Komercializace výsledků vědy a výzkumu Centra podpory inovací VŠB-TUO	21
Zvyšujeme odborné kvalifikace praktickými dovednostmi a znalostmi.	22
Seminář Rozvíjení konkurenceschopnosti malých a středních podniků v Evropě	22
Vytváření nových sítí a posílení vzájemné spolupráce v oblasti inovativního strojírenství	22
Nápadů je na VŠB-TUO víc než dost	23
Akademičtí mistři světa se setkali s rektorem VŠB-TUO	24
JSME MISTRY SVĚTA!!!	25
11. České akademické hry 2012 v Brně	26



Vážení čtenáři,

Vám všem, kteří jste nemohli stáhnout časopis Akademik na své iOS zařízení v měsíci srpnu, se moc omlouváme, ale bohužel došlo ke komplikacím u společnosti Apple a aplikace Akademik tak musela být vydána znovu. V současné době je magazín opět k dispozici na App Store, a to pod názvem Akademik Magazín. Současně také prosíme všechny, kteří si již magazín stáhli před opětovným vydáním, aby si jej stáhli znovu a starou verzi ze svých zařízení odinstalovali. Takto budete mít zajištěnu nejnovější a nejaktuálnější verzi. Magazín na App Store naleznete po zadání hesel Akademik, Akademik Magazín nebo VŠB.

Za způsobené potíže se Vám omlouváme.

Ing. Michal Košinár
Producent Akademika pro iOS

Aktivity České společnosti ekonomické na Ekonomické fakultě VŠB - TU Ostrava



Historie České společnosti ekonomické (ČSE) navazuje na organizace, které působily na českém území již v dávné minulosti. Vůbec první organizací ekonomů na našem území byla Česká společnost národohospodářská, založená roku 1896, která fungovala do konce 30. let. Na začátku 60. let vznikla Československá společnost ekonomická, jejíž činnost byla po faktickém utlumení v době normalizace obnovena až na počátku 90. let 20. století. Její pokračovatelkou je od roku 1993 Česká společnost ekonomická. Ve vedení ČSE se vystřídal řada významných osobností, jako např. Ota Šik, Zdeněk Tůma, Jan Frait, Luboš Komárek a od roku 2012 je prezidentem ČSE Petr Jakubík.

ČSE dnes realizuje svou činnost, kromě centra v Praze, také prostřednictvím regionálních poboček v Brně, Ostravě a Českých Budějovicích. Česká společnost ekonomická pravidelně informuje o svých počinech prostřednictvím zpravodaje ČSE. Kromě pořádání seminářů patří mezi klíčové aktivity ČSE pořádání soutěže Mladý ekonom roku pro nejlepší práci autora do 30 let věku s finanční odměnou 25 000 Kč (z Ekonomické fakulty VŠB - TU Ostrava tuto cenu získali Jan Frait, 1995, Luboš Komárek, 1997, Viktor Kotlán, 1998, Martin Melecký, 2004) a vyhlašování Cen Karla Engliše za nejlepší práci zabývající se českou hospodářskou politikou. ČSE přiležitostně uděluje také cenu ČSE za dlouhodobý přínos k rozvoji českého ekonomického učení. ČSE podporuje rozvoj ekonomické vzdělanosti a gramotnosti, a vytváří pomůcky pro výuku ekonomických témat na školách. Veškeré činnosti ČSE, vyhlášené soutěže i výsledky minulých ročníků lze nalézt na oficiálních stránkách ČSE: www.cse.cz.

Výbor ostravské regionální pobočky pracoval od 23. 2. 2010 do 16. 5. 2012 ve složení:

Dr. Ing. Eva Kolcunová (Ekonomická fakulta VŠB - TU Ostrava) – předsedkyně
doc. Ing. Zuzana Kučerová, Ph.D. (Ekonomická fakulta VŠB - TU Ostrava) – členka
Ing. Aleš Melecký, Ph.D. (Ekonomická fakulta VŠB - TU Ostrava) – člen
Ing. Marcela Papalová (Ekonomická fakulta VŠB - TU Ostrava) – členka
prof. Ing. Jan Šíroky, CSc. (Ekonomická fakulta VŠB - TU Ostrava) – člen

V posledních dvou letech se ostravské pobočky ČSE podařilo uspořádat řadu zajímavých odborných seminářů, přístupných nejen pro

členy ČSE, ale i pro všechny zájemce o danou oblast. Jak je patrné z níže uvedeného seznamu, v rámci těchto seminářů vystoupili jak významní představitelé akademické sféry, tak i zástupci z praxe, a to včetně zahraničních.

„Parametry vhodného zdanění cigaret nejen v České republice“

(Ing. Petr David, Ph.D., PEF MU Brno)

„Volný obchod a protekcionismus v období hospodářské krize“

(Ing. Petr Mach, Ph.D., CEP)

„Ekonomický pohled do zákulisí „tiché“ pozemkové reformy v ČR“

(Ing. David Slavata, Ph.D., EkF VŠB - TU Ostrava).

„Zajištění měnového rizika v současné měnové praxi ČR“

(Ing. Radek Strouhal, PROMET GROUP a Ing. Jiří Hučín, UniCredit Bank Czech Republic a.s.)

„Lze se současné krizi bránit?“

(Ing. Roman Hlawiczka, K.B., a.s.)

„Monetary Exit Strategy and Fiscal Spillovers“

(Dr. Jan Libich, La Trobe University, Melbourne)

„2012 - Mayové nebo Fénix?“

(Ing. Viktor Kotlán, Ph.D., Česká spořitelna, a.s.)

„Jak (ne)přežít dluhy“ (úpadek, osobní bankrot) (doc. Ing. Dagmar Bařinová, Ph.D., EkF VŠB - TU Ostrava a Mgr. Ing. Ladislav Olšar, Krajský soud Ostrava)

„Bylo možno finanční krizi včas indikovat? Je možné během finanční krize (úspěšně) investovat?“

(Ing. Pavel Kohout, NERV, Partner's)

„How we Have Survived the Financial Crisis in Iceland?“

(Fridrik Rafn Larsen, M.Sc., Reykjavik University)

Tímto bych rád poděkoval výboru ostravské regionální pobočky za přípravu těchto seminářů, které se členové výboru zdarma věnovali nad rámec svých pracovních povinností.

Od 16. 5. 2012 pokračuje výbor regionální pobočky ve složení Dr. Ing. Eva Kolcunová – předsedkyně, doc. Ing. Zuzana Kučerová, Ph.D. – členka, Ing. Aleš Melecký, Ph.D. – člen.

Ostravská pobočka České společnosti ekonomické se bude i nadále snažit přilákat zajímavé osobnosti na Ekonomickou fakultu VŠB - TU Ostrava a pořádat semináře, které budou přístupné všem zájemcům. Informace o pořádaných seminářích jsou vždy s dostatečným předstihem uveřejňovány jednak na stránkách ČSE, a také přímo v budově Ekonomické fakulty VŠB - TU Ostrava. Členové ČSE jsou pak pravidelně informováni prostřednictvím emailové komunikace o seminářích konaných na všech pobočkách v ČR.

Samozřejmě také rádi uvítáme nové členy ČSE. Případní zájemci o členství v této zájmové organizaci mohou využít přihlášek dostupných na webových stránkách ČSE (www.cse.cz) nebo osobně navštívit některého z členů příslušného regionálního výboru ČSE.



Společná trojakce spolu pořádaná Ústavem letecké dopravy ID FS VŠB - TU Ostrava

Ve dnech 20.- 23. 9.2012 září se uskutečnila zajímavá trojakce:

- 1) 20. 9. - Mezinárodní konference „Nové trendy v civilním letectví“.
- 2) 21. 9. - 23. 9. Výstava leteckého průmyslu a odborný workshop „Nové trendy v leteckém výcviku FLYIN“ (areál Letiště Leoše Janáčka Ostrava).
- 3) 22.-23. 9. Dny NATO v Ostravě a Dny Vzdušných sil Armády ČR (areál Letiště Leoše Janáčka Ostrava).

Mezinárodní konference „Nové trendy v civilním letectví“ se uskutečnila na půdě VŠB - TU Ostrava (nová aula 2) za účasti zástupců škol, firem, letišť z ČR a SR, generálního ředitele Úřadu civilního letectví, ředitele Ústavu pro odborné zjišťování příčin leteckých nehod, zástupce ředitele Řízení letového provozu ČR.

Konference se uskutečnila poprvé, a to při příležitosti 10. výročí založení Ústavu letecké dopravy, institutu dopravy FS VŠB - TU Ostrava s nadějí, že se její pokračování stane dobrou tradicí i v dalších letech právě v době konání už uvedených akcí.

V první části konference byly představeny všechny konané akce a jejich historie. Ve druhé části byly prezentovány odborné příspěvky účastníků konference. Ve třetí části mohli také aktivně vystoupit studenti naší univerzity se svými pracemi. Vzhledem k časově omezenému prostoru nemohli aktivně vystoupit všichni, ale jejich příspěvky budou zveřejněny

ve sborníku konference. Mezi těmi studenty, kteří se aktivně zapojili, byli studenti pátého a také čtvrtého ročníku oboru Dopravní technika a technologie specializace Letecká doprava: Bc. Jiří Procházka, Bc. Ondřej Švácha, Bc. Lukáš Palica, Bc. Tereza Waleczková, Bc. Jakub Vítek, Bc. Jakub Jaroš, Bc. Tomáš Drobník a také student 3. ročníku technologie letecké dopravy Erik Solář s konstrukcí bezpilotního letadla se záporním křídlem pro použití k vyhledávání osob v členitém terénu. Dále je možné vyzdvihnout příspěvek Bc. Terezy Waleczkové s prací Porovnání tříd dopravních letadel pro dopravu nákladu, kde na fiktivní firmě ukázala na možnosti realizace firmy a možných aktivit absolventů školy po skončení jejich studia.

Názor studenta Bc. Vojtěcha Grafa je možné shrnout takto:



Když se zpětně znova poohlédnu za uplynulými dvěma dny tak je mi i líto, že to bylo tak krátké. Konference byla bezesporu jedním obrovským přínosem. Především byla zdrojem neskutečného množství informací. Mohli jsme se díky ní podívat na místa, která normálně veřejnosti přístupná nejsou. Ale hlavně jsme navázali spoustu nových kontaktů a přátelství, která nám v budoucnu budou určitě velmi přínosná. Uzavřel bych to jen tím, že to byla opravdu BOMBA.

Text: Ing. Lenka Maléřová/FBI
Foto: AKNZ

Německo - 4. mezinárodní letní akademie

Ve dnech 16. - 27. července v rámci vzdělávání v krizovém řízení a ochraně obyvatelstva proběhla na půdě Akademie pro nouzové plánování, pomoc při katastrofách a civilní ochranu v německém Bad Neuenahr - Ahrweileru 4. mezinárodní letní akademie.



Akademie se zúčastnilo více než 90 studentů z 26 zemí celého světa, včetně České republiky v zastoupení Fakulty bezpečnostního inženýrství, Katedry ochrany obyvatelstva. Účastníkům kurzu pomáhalo při překonávání úskalí managementu rizik, krizového řízení a problémů ochrany obyvatelstva a výměně zkušeností z jednotlivých zemí na 70 přednášejících a expertů z OSN, EU, NATO, ale i vysokých škol z Velké Británie, Německa, Kanady, Nizozemí, České republiky a USA. Diskutovalo se o rozličných aspektech současnosti i budoucnosti ochrany obyvatelstva. Teoretické přednášky byly doplněny praktickými cvičeními k získání potřebných dovedností. Účastníci museli v omezeném čase, pod dozorem velmi zkušených žurnalistů, zvládnout základy komunikace se sdělovacími prostředky. Nebyli ušetřeni ani koordinace záchranných prací při živelní pohromě. Organizovali život ve velkoměstě po výpadku proudy. Pokoušeli se řídit mezinárodní koncern během jeho produkční krize. Věříme, že spolupráce se zmíněnou Akademií pro nouzové plánování, pomoc při katastrofách a civilní ochranu bude pokračovat i nadále.

Děti si na naší univerzitě na týden vyzkoušely, jaké to je být vědcem

Děti si na naší univerzitě na týden vyzkoušely, jaké to je být vědcem. Umožnily jim to pobytové a příměstské tábory Týden na univerzitě, které ve čtyřech letních

řích, spaly na vysokoškolských kolejích, jedly společně se studenty a profesory v naší menze. „Chceme, ať se děti seznámí s prostředím naší univerzity už v útlém věku. Ošahají si, jak



turnusech pořádalo Centrum podpory inovací. Každý táborový den byl věnován jednomu tématu: technickým oborům v našem každodenním životě, topení a čistému vzduchu, energii, chemii a biologii. Děti pracovaly v místních laborato-

vypadá život vědců i studentů a jak se pracuje v laboratořích. Samozřejmě věříme, že v nich vzbudíme o technické obory zájem“, vysvětluje rektor Ivo Vondrák, proč jsme se do realizace letních táborů pustili.

V rámci tábora se děti vydaly také na tematicky zaměřené výlety po technických zajímavostech Ostravy. Navštívily tak například Dolní oblast Vítkovic nebo Landek Park. Všechny táborové turnusy byly ukončeny slavnostním promočním ceremoniálem v prostorách univerzitní auly, na kterém děti dostaly diplomy za úspěšné absolvování tábora přírodovědných a technických věd. I ceremoniál se nesl v duchu techniky a inovací – obohatil ho mluvící robot Advee.

Tábory byly určeny dětem ve věku 6 až 15 let a pro děti byly zdarma. Účastnila se jich také řada dětí zaměstnanců VŠB-TUO. Byly vybrány formou soutěže, ve které měly ztvárnit „Co pro mě znamená věda a technika“. Vstupenkou na tábor byly tedy vítězné výtvarné, literární, hudební a jiné práce, představující jaký je vztah dětí k vědě a technice. Z více než 300 účastníků soutěže bylo vybráno 120 dětí.

Mgr. Klára Janoušková
Foto: CPI

Ostrava patří mezi špičku evropského automobilového výzkumu

Unikátní laboratoře, jedny z nejlepších v Evropě, mají v Ostravě k dispozici firmy podnikající v automobilovém průmyslu. Díky Moravskoslezskému automobilovému klastru (MAK) mohou v prostorách Vysoké školy báňské - Technické univerzity Ostrava testovat hlučnost či životnost dílů v podmínkách na světové úrovni. Kromě toho MAK zabezpečuje také významný mezinárodní projekt AutoNet, jehož cílem je rozvoj nadnárodní spolupráce firem v automobilovém průmyslu, např. v oblastech elektromobility a mechatroniky. Rovněž plně využívá tzv. inovačních voucherů pro podporu spolupráce firem a vysokých škol ve výzkumu a vývoji v Moravskoslezském kraji.

Laboratoře MAK jsou zaměřeny na výzkumné vývojové činnosti v oblasti hluku, tepelných a pulsačních systémů. Umožňují měřit hlučnost automobilových dílů nebo tepelný výkon chladicích a klimatizačních systémů. Životnost výrobků je možné ověřit v pulsační laboratoři, která provádí např. testování komponentů automobilových chladicích a klimatizačních systémů. Pulsační laboratoř v kombinaci s tepelnou přináší užitek také pro letecký průmysl. Umožňuje provádět zkoušky při teplotách -70 stupňů Celsia. „Za dobu svého fungování laboratoře přispěly k řešení výzkumné vývojových úkolů jak členů Moravskoslezského automobilového klastru, tak i subjektů, kteří nejsou členy. Náš zákazník, který vyrábí automobilové zámky dveří, dostal v loňském roce ocenění Nejtišší automobilový zámek na světě. Vývoj tohoto zámku byl testován v naší laboratoři,“ uvedl Ladislav Glogar, výkonný ředitel klastru.



Text a foto: Lukáš Klapil

Ohrid Choir Festival, Makedonie

I tam se můžete podívat s Akademickým pěveckým sborem VŠB - TU Ostrava

Zpoceni až za ušima...Tak to jsme byli snad všichni. V druhé polovině srpna se totiž APS VŠB-TUO vydal reprezentovat a soutěžit na Ohrid Choir Festival v Makedonii. A jakmile jsme po celodenní jízdě z naší domoviny až na Balkán opustili klimatizovaný autobus a chtěli narovnat páteční paragrafy, uhodilo do nás plnou parou místní klima.

Hned po příjezdu nám naštěstí ubytování poskytl hotel na břehu Ohridského jezera, jehož chladivé vody skýtalý lákavou útechu. Po aklimatizaci nás první večer čekalo slavnostní zahájení festivalu, kde se sešlo všech dvaadvaceti zúčastněných sborů, a ty byly následně vyslány do města Ohridu. Zde jsme každý měli možnost se v ulicích města představit ukázkou z repertoáru. Snad jsme tímto prvním zpíváním započali pevnou makedonskou fanouškovskou základnu.

Hned zrána druhého dne nás čekal krátký koncert duchovní hudby konaný v centru města v kostele svaté Sofie, což byla další z možnos-

tí, kde mohly sbory nesoutěžně ukázat, co v nich vězí. I přes zaplněný chrám nám prostory poskytly dobrou oporu a zvuk se krásně nesl, tedy žádného muže přes palubu jsme neměli. S pocitem dobrého výkonu jsme se po poslechu dalších pěveckých sborů vydali na zvukovou zkoušku do sálu, kde probíhalo to nejdůležitější - soutěžní koncerty. Už od pohledu nevypadal po akustické stránce sál nijak přívětivě. Patnáctiminutovka na pódiu nám musela pro orientaci stačit a doufali jsme, že dalšího dne při nás budou stát všichni sboroví bohové, abychom podali ten nejlepší výkon. Odpoledne strávené v typické balkánské architektuře Ohridu nás uklidnilo.

Třetí den byl dnem D. Nastoupili jsme před porotu a dle ruky sbormistra, Honzy Mlčocha, jsme do nich pustili s vervou ale i citem vše, co jsme dokázali. S orosenými čely nás pak na odpoledním výletu ke klášteru svatého Nauma a přilehlé nádherné pláži doprovázely debaty o zazpívaných písních a jejich ukočirování. Pocity a názory každého z nás oscilovaly jako EKG Usaina Bolta.

Večer někteří z nás zakončili na organizované disco party v jednom z ohridských klubů, kde jsme měli možnost potkat a protancovat boty s ostatními sbory.

Následující den se nesl v duchu odpočinku a nasávání makedonské kultury, přírody a horkého vzduchu. Sborový výlet na blízký kopec a „makedonský večer“, který organizátoři připravili, nám nabídl další pohled na život tohoto národa. Krom dobrého jídla a pití nás zde uvítala i tradiční kapela a ukázka tanců, jež jsme záhy mohli vyzkoušet taky. Se zamotanými nohama jsme se na poslední noc odebrali do postelí, abychom se další den dočkali toužených výsledků.

S nadšením jsme přijali příjemné stříbrné pásmo!

Konkurence byla velická, nicméně my s hřejivým pocitem úspěchu opouštěli břehy Ohridského jezera, abychom si před cestou domů ještě užili kousek hlavního města Skopje. Pak už jen kilometry míjely.



Zasedala Správní rada VŠB - TU Ostrava

Dne 5. června 2012 se sešli na svém řádném zasedání členové Správní rady VŠB - TU Ostrava (SR).

Rektor informoval přítomné, že ministr MŠMT schválil mandát dvou členů SR VŠB-TUO Ing. P. Bar-toše a JUDr. Ing. R. Szurmana na další šestileté období.

Tento významný orgán univerzity projednal bez připomínek následující dokumenty:

- Výroční zprávu o činnosti VŠB - TU Ostrava za rok 2011.
- Výroční zprávu o hospodaření VŠB - TU Ostrava za rok 2011.
- Rozpočet VŠB - TU Ostrava a plán investic na rok 2012.

Rektor seznámil přítomné s výroční zprávu o činnosti VŠB-TUO za rok 2011. Poukázal na nárůst počtu zahraničních studentů oproti minulému roku. Přepočtený počet akademických pracovníků klesl v roce 2011 o 72 osob. Bodové hodnocení výsledků VaV RIV dle platné Metodiky se ve srovnání s rokem 2010 zvýšilo o 48%. Objem finančních prostředků z národních veřejných zdrojů v oblasti výzkumu a vývoje se navýšil o 22,8%. V oblasti smluvního výzkumu se objem finančních prostředků udržuje na přibližně stejné úrovni a v roce 2011 dosáhl cca 62 mil. Kč.

Rektor dále informoval o kvalitě a kultuře akademického života na VŠB-TUO, byla dokončena rekonstrukce kolejí budovy B. Zvýšil se počet vyjíždějících akademických pracovníků. V současné době je nejintenzivnější spolupráce univerzity s Japonskem a úspěšně se rozvíjí také spolupráce s Čínou. Z hlediska mezinárodního hodnocení univerzit U-Multirank se VŠB-TUO nachází uprostřed v žebříčku hodnocení, univerzita zaostává v přidělených patentech a nedostatečné praxi studentů.

Za velmi významné považuje rektor udělení certifikátu ECTS Label pro roky 2011-2014, v současné době má univerzita platný také DS Label, a to do roku 2013.

Finanční situace univerzity je stabilizována a v roce 2011 došlo k příznivému vývoji v oblasti cash flow.

V závěru rektor informoval členy SR, že univerzita se v nejbližším období bude orientovat na zvyšování kvality.

Dle platného znění Statutu SR VŠB - TU Ostrava je nutné zápis z každého usnesení formou per rollam schválit na nejbližším zasedání Správní rady VŠB - TU Ostrava. Správní rada souhlasí se zřízením věcného břemene ve prospěch spol. ČEZ Distribuce, a.s.(IČ 24729035), spočívající ve strpění umístění zřízení a provozování zemního kabelového vedení NN 0,4 kV, a to v pozemku univerzity p.č. 4742/1, v katastrálním území Pustkovec, zapsaného na listu vlastnictví č. 467.

Předpokládané příští zasedání Správní rady VŠB - TU Ostrava se uskuteční na podzim letošního roku.

Autoři: Ing. Milan Kaštan, Ing. Stanislav Kappel
Katedra národohospodářská, Ekonomická fakulta
Foto: Jan Poláček

Guvernér ČNB přednášel studentům Ekonomické fakulty



V úterý 25. září 2012 měli studenti EkF možnost poslechnout si přednášku Miroslava Singera - guvernéra České národní banky. Dva dny před šestým z letošních osmi řádných zasedání bankovní rady (dnes víme, že na tomto klíčovém zasedání snížila ČNB sazby na rekordní minimum) se guvernér zaměřil na krizi eurozóny a makroekonomickou situaci České republiky. Ve své přednášce se guvernér věnoval zejména faktorům, které pomohly v Evropě šířit iluzi Eura jako úspěšného projektu. V prvních fázích postupovala měnová integrace rychlým tempem a přinášela sebou řadu výhod v podobě zintenzivnění obchodu a zvýšení mobility kapitálu mezi státy podílejícími se na tomto společném projektu. Nicméně se začal projevovat nesoulad mezi některými zeměmi, například mezi Němcem a zeměmi jižní Evropy, což guvernér Singer dokazoval na ekonomických ukazatelích jako například efektivní měnový kurz či růst pracovních nákladů. Pakt stability a růstu, jehož úlohou bylo především koordinovat hospodářské politiky členských zemí, se s postu-

pem času ukázal jako nedůsledně definovaný a obtížně vymahatelný. Dluhové problémy, v něž vyústila nízká fiskální disciplína jednotlivých států, patří společně se strukturální nesourodostí a nevhodným institucionálním rámcem k hlavním problémům současné eurozóny. Při hodnocení makroekonomické situace České republiky vyzdvihl guvernér pozitivní vliv exportu a stabilního finančního sektoru. Na druhou stranu poukázal na stagnaci či přímo pokles řady dalších indikátorů, především domácí poptávky, maloobchodních tržeb a také indikátorů důvěry. Česká ekonomika podle něj vykazuje v současné době značnou vnitřní nerovnováhu. Zajímavá byla také diskuzní část, během které se dotazy studentů i pedagogů dotkly nejen závazku ČR k přijetí Eura, různých exit strategií a budoucnosti eurozóny, ale také měnové politiky nástrojů, které ČNB může využít při boji s inflací a deflací, a také dalších aktuálních témat. Zájem studentů o přednášky externích odborníků potvrdila nejen živá diskuze, ale také plná přednášková místnost.

Česko-japonský workshop na VŠB - TU Ostrava již tradicí!

Ve dnech 10. – 14. září letošního roku se na naší univerzitě konal již pátý ročník česko-japonského workshopu „New Methods of Damage and Failure Analysis of Structural Parts“.



Setkání proběhlo v prostorách auly a setkal se s mimořádným zájmem japonských i českých odborníků. Celkem se zúčastnilo 54 zahraničních účastníků, z toho 45 z Japonska. Kromě profesorů a Ph.D. studentů ze sesterské Yokohama National University tu byli zástupci dalších šesti japonských univerzit, ale také zástupci průmyslového výzkumu, např. Nippon Steel Corporation a další. Zúčastnili se i zástupci univerzit z Číny, Francie, Polska a Slovenska, velký zájem byl i z české strany,

kde mimo pořádající VŠB - TU Ostrava byly zastoupeny např. ČVUT Praha, ÚFM AV ČR Brno, Ústav aplikované mechaniky Brno, Ústav jaderného výzkumu Řež, ÚGN AV ČR Ostrava, MM výzkum Vítkovice a další. Na workshopu zaznělo 56 odborných přednášek, během tří dnů se odborného programu zúčastnilo 85 účastníků. Velký zájem svědčí o tom, že odborné téma workshopu, kterým jsou technické aplikace lomové mechaniky a následný transfer výsledků vědy a výzkumu do technické praxe, je velmi aktuální. Vysoce byl hodnocen i anglicky psaný stejnojmenný sborník, v němž jsou abstrakty příspěvků nejen anglicky a česky, ale také v japonštině.

Odbornou náplň workshopu doplnil i kulturní program, který byl zaměřen na poznání našeho města a České republiky. Navštívili jsme divadlo Antonína Dvořáka, Hornické muzeum, lázně Klimkovice, kde v rámci společenské večere proběhlo koncertní vystoupení mladého houslisty Tomáše Noskiewice

s klavírním doprovodem. Toto se setkal s mimořádným nadšením našich hostů, z nichž někteří jsou i znalci české vážné hudby. Po skončení odborného programu jsme společně navštívili památku UNESCO, zámek v Lednici s přílehlými zahradami. Všechny tyto aktivity byly našimi hosty vysoce hodnoceny, jak vyplývá i z množství reakcí, které vyjadřují poděkování a zájem o další spolupráci a odborné kontakty mezi univerzitami. Odborným garantem této česko-japonské spolupráce je po celou dobu jejího trvání prorektor pro vědu a výzkum VŠB - TU Ostrava, prof. Ing. Bohumír Strnadel, DrSc., organizačním garantem workshopu byla již tradičně RNDr. Marie Blahetová, Ph. D.

Závěrem lze říci, že toto setkání již dnes přesahuje rámec běžné konference, protože se jedná nejen o odborné pracovní setkání, ale vzniká zde řada přátelských vazeb, které mají své pokračování v konkrétní dvoustranné spolupráci mezi univerzitami.

Text: Bc. Andrea Wantulová
Foto: Bc. Andrea Wantulová

Naši studenti se proskákali k rekordu

Pětadvacet hodin nepřetržitého skákání na trampolíně. Takový je nový rekord v této netradiční disciplíně díky studentům VŠB - TU Ostrava. Jejich jména tak budou zapsána v České knize rekordů.



K takové akci se organizátoři z Exchange Student Club (ESC) při VŠB - TU Ostrava rozhodli při příležitosti oslav 25. výročí výměnného programu Erasmus, díky němuž studenti z celé Evropy mohou strávit i několik semestrů v zahraničí. Proto se rozhodli dosavadní sedmihodinový rekord přeskóčit o celých osmnáct hodin – na symbolických dvacet pět.

Akce sponzorovaná OKD vypukla v pět hodin odpoledne ve středu 26. září. Další den v šest hodin odpoledne už prezident ESC Adam Farník přímo na trampolíně bouchl šampus na oslavu úspěšného překonání dosavadního českého rekordu.

„Největší strach jsme měli z noci, aby rekord platil, musel na trampolíně bez přestávky někdo skákat. Ale kupodivu pořád někdo cho-



Pětadvacet hodin se na trampolíně střídali lidé z celého světa.

dil kolem a dobrovolníků bylo dost," shodují se ti členové ESC, kteří na místě strávili celou noc, aby při nedostatku zájemců udrželi trampolínu v pohybu.

Celkem se na rekordu podílelo přes tři sta lidí. Většinou to byli studenti VŠB - TU Ostrava, a to jak ti domácí, tak zahraniční, na něž byla akce směřována. Přidali se ale i náhodní kolemjdoucí a dokonce někteří vyučující či správní zaměstnanci školy.

Ivo Vondrák: Networking mezi univerzitou a aplikační sférou je klíčový



Fakulta bezpečnostního inženýrství je nejmladší fakultou VŠB – Technické univerzity Ostrava, přesto ve dnech 16.-17. října oslavila již své první kulaté výročí. Nad desetiletým jubileem fakulty jsme se sešli s rektorem VŠB – TU Ostrava Ivo Vondrákem, který se v srpnu stal zároveň novým prezidentem České technologické platformy bezpečnosti průmyslu.



prof. Ing. Ivo Vondrák, CSc., rektor VŠB-TUO

Pane rektore, Fakulta bezpečnostního inženýrství si za deset let své existence získala pevné místo jako součást struktury VŠB – TU Ostrava a dnes zabezpečuje výuku studijních oborů bezpečnostního charakteru pro více než 900 studentů. Jak vidíte další budoucnost fakulty?

Na úvod je třeba říct, že důraz na otázku bezpečnosti je ukázkou vyspělosti země. Tím, že máme na Vysoké škole báňské Fakultu bezpečnostního inženýrství, jsme dost výjimeční. Na ostatních technických školách to nebývá běžné a zcela jistě je třeba dále fakultu rozvíjet. Téma bezpečnosti má velký potenciál, a také proto je jedním z klíčových témat výzkumného zaměření naší univerzity. Samozřejmě nejsem schopen předvídat, jak se bude vyvíjet zájem studentů o studium bezpečnostních oborů, ale je třeba si uvědomit, že bezpečnost je téma průřezové, a že budoucnost Fakulty bezpečnostního inženýrství také hodně závisí na spolupráci s ostatními fakultami, s dalšími technickými a přírodovědnými obory.

Od srpna jste novým prezidentem České technologické platformy bezpečnosti průmyslu, která v rámci svého aktuálního projektu Safety AGENT podporuje propojování akademické a aplikační sféry. Daří se podle Vás tento záměr dostatečně naplňovat?

Trend propojování s aplikační sférou je v rámci univerzity podporován. Dokonce i z pohledu strategie vlády se v rámci průřezových opatření hovoří o tom, že budoucnost skutečně spočívá v užším propojení s praxí a že pouze teoretické vzdělání ve školních lavicích zdaleka nestačí. Primárně je toto otázka děkanů, ale já bych chtěl také na úrovni rektorátu vytvořit systémové podmínky pro posílení možností dostat studenty více do praxe. Pravidelně mívám schůzky s řediteli i se zástupci personálních oddělení firem, kteří samozřejmě networking mezi univerzitou a aplikační sférou považují do budoucna za klíčový. Samozřejmě nezpochybnitelným faktorem je zde určitá setrvačnost chodu školy, která je kompli-

kovaná v tom, že akreditace je schválená na několik let, a trvá, než se může něco změnit. Myslím si, že je to spíše otázka budoucích let, kdy se tento princip propojení s praxí stane nedílnou součástí učebních osnov oborů na univerzitě.

Máte zpětnou vazbu z firemní sféry, jak jsou studenti či absolventi univerzity na praxi připraveni?

Ve firemní sféře si málokdo stěžuje na odborné znalosti absolventů, ale často slyším, že studenti nejsou připraveni komunikovat se zákazníkem, nejsou schopni někoho řídit, obávají se nést zodpovědnost a chybí jim tvůrčí přístup k řešení problémů. To všechno jsou samozřejmě dovednosti, které nelze jednoduše naučit. Určitou cestou jsou kurzy měkkých dovedností vedené formou tréninků či zážitkových aktivit, které dostávají na univerzitě postupně také prostor. Dalším problematickým místem jsou jazykové dovednosti. Ty byly, jsou a budou problémem především u techniků – je fakt, že se jim obecně učí jazyky hůře, než lidem z humanitních oborů, ale dnes opravdu není jiné cesty. Člověk musí strávit nějakou dobu v zahraničí, a to neplatí jen pro studenty, ale také pro akademiky. Jen tak se dá vyhnout riziku, kdy je člověk uzavřen uvnitř jedné univerzity a není schopen napsat prostředí jiné univerzity, otevřít se novým, odlišným zkušenostem. Tato schopnost je důležitá a nutnou podmínkou podle mého je, aby dotyčný vycestoval a byl jazykově vybaven. Myslím si, že ostych z neznalosti jazyka je velkou komplikací v jakékoliv, nejen vědecké práci.

Posilování partnerství v oblasti bezpečnosti průmyslu **Safety AGENT**

CZ.1.07/2.4.00/31.0049

Projekt nabízí: – odborné stáže akademických a vědeckých pracovníků
– odborné praxe a stáže studentů VŠ ve významných organizacích
– vědecké konference a kulaté stoly na poli průmyslové bezpečnosti
– vzdělávací kurzy a semináře zaměřené na osobnostní rozvoj

Informace o projektu najdete na:

www.safety-agent.info

Česká technologická platforma bezpečnosti průmyslu, o. s.

Studentská 6202/17, 708 00 Ostrava – Poruba

tel.: +420 597 329 060, e-mail: safety.agent@cztpis.cz, www.cztpis.cz



Junior univerzita 2012

Studenti jsou pro vysokou školu základním prvkem, nikoli však samozřejmým. V dnešní době je zapotřebí zvolit aktivní přístup k vyhledávání a motivování potenciálních studentů. Přesně tuto strategii zvolila Fakulta bezpečnostního inženýrství VŠB - TU Ostrava při realizaci programu zaměřeného na nejmladší studentskou veřejnost.



Také v letošním roce proběhl na fakultě program s názvem Junior univerzita. Jedná se o program zaměřený na propagaci studijních technických oborů, vyučovaných na fakultě, který je určen právě pro žáky základních škol. Žáci ve věku přibližně 11-16 let se při účasti v tomto programu mají možnost setkat s pestrým vysokoškolským prostředím a dozvědět se také mnoho zajímavých informací podávaných způsobem adekvátním věku mladých studentů.

Program Junior univerzity je koncipován jako týdenní akce s dopoledním programem. Účastníci během této doby absolvují vše tak, jak to reálně na vysoké škole probíhá. Od příjetí do studia, pořízení studentského průkazu, přes prohlídku zázemí školy, několik přednášek a exkurzí až po slavnostní ceremoniál, při němž je předáván diplom s titulem „hasič inženýrek“. Bohatou náplní pro účastníky Junior univerzity zajišťovali vysokoškolská pedagogové doc. Kročová, Ing. Suchánková, ze studentů Bc. Kniže a další, především studenti doktorského studia

této fakulty. Obsah studia letošního programu odrážel náplň studia bezpečnostního inženýrství. Mladí studenti vyslechli přednášky zaměřené na vybavení hasičů, zhlédli videa z reálného prostředí zásahů, mohli si vyzkoušet ochranné oděvy, atd. Atraktivitu výuce dodaly bezesporu praktické ukázky, často spojené s možností aktivního zapojení. Studenti mohli pozorovat v činnosti například požárně-bezpečnostní zařízení, které se v případě požáru samo aktivuje a začne do ohroženého prostoru vpouštět hasicí látku. Vyzkoušeli si i hašení skutečného ohně ručními hasicími přístroji, v laboratořích si mimo jiné otestovali vlastnosti vody spojené s její tepelnou kapacitou, působení různých teplot na lidský organismus apod. Nedílnou součástí programu byly také exkurze, v rámci kterých mladí studenti navštívili stanici Hasičského záchranného sboru Moravskoslezského kraje v Ostravě-Zábřehu a Hasičské muzeum. Jednou z doprovodných akcí byla také simulace policejního zásahu s psůvody.

Podle ohlasů absolventů a jejich rodičů po slavnostním zasedání „vědecké rady“ na konci programu Junior univerzity lze soudit, že se akce dětem líbila a zanechala v nich spoustu pozitivních zážitků. Nelze s jistotou říci, zda se všichni absolventi zmíněné akce zpět na VŠB - TU Ostrava jednou vrátí jako právoplatní studenti, nicméně pravdou je, že každého v životě směřují a posouvají zejména pozitivní zkušenosti.

Bc. Nikol Kupková

Hledá se nejkrásnější studentka Ostravy!

Spojování dvou ostravských univerzit je ve fázi rozsáhlé diskuze a vyjednávání, proto se několik studentů rozhodlo nechat formality na chvíli stranou a začít integraci v něčem neutrálním a zábavném - v soutěži krásy. Pro projekt s názvem MISS UNIVERSITY!!! už získali záštitu obou univerzit i města, generálního partnera - Dolní oblast Vítkovice a nyní rozjíždějí první část kampaně zaměřenou na přihlašování dívek.

Soutěž je určena všem studentkám VŠB - TU Ostrava a Ostravské univerzity (prezenční i kombinované formy studia) do 26 let. Přihlásit se mohou do 24. října na jednotlivých fakultách během roadshow, která začala 8. října, nebo na webu www.missuni.cz. Castingy, na kterých organizátoři vyberou 10 finalistek, proběhnou 25. a 26. října 2012.

Veškeré informace najdete na www.missuni.cz



Co starého?! Co nového?!

Taky Vám přijde, že čas nehraje s námi, ale vždy jen proti nám? Jsme zase o jeden akademický rok moudřejší a zkušenější, aneb jak elegantně říci, že jsme o rok starší a můžeme bilancovat. Položme si tedy otázky, co starého, co nového u SK AS VŠB-TUO? Začneme tím prvním. Staré je dnes už to, že jsme podnítily změnu Stipendijního řádu k lepšímu, nedali jsme spát stravovacím a ubytovacím službám školy a doufáme, že dílčí výsledky se budou i nadále dostavovat. Fotosoutěž a následná výstava nejlepších fotografií v galerii školy měla úspěch a na setkání s Jeho Magnificencí v sále nad Starou menzou neúřadalo moc volných židlí. Teď odpověď na druhou avizovanou otázku. Během prvního roku tohoto tříletého volebního období došlo k velké obměně našich členů. Ti, kteří nás navždy opustili (ale v dobré slova smyslu), hájí dobré jméno naší alma mater v nekoneč-

ném pracovním procesu a my co jsme zbyli, Vás chceme požádat: Zajímejte se o dění na univerzitě, nápady a připomínky nám zasílejte pomocí kontaktů, které naleznete na skas.vsb.cz nebo přes facebook, stačí za lomitko napsat skasvsb. Vaše náměty se naším prostřednictvím dostanou až k vedení školy, ať už na kolegiích děkanů nebo rektora. Oprašujte také fotoaparáty. I v novém akademickém roce dostanete možnost se projevit a soutěžit o zajímavé ceny, téma fotosoutěže se dozvíte včas.

Ale ať už si pracovní pomůcky uložíte nebo neuložíte do sektorů A1-A5 a B1-B5 dle Zájicovy varianty Bronštejnovy metody, hlavním je SE UČIT, SE UČIT, SE UČIT. Jsme v tom s Vámi a tady pro Vás.

Ing. Jana Nowaková
SK AS VŠB-TUO

Plán činnosti SK AS HGF VŠB-TUO

Studentská komora Akademického senátu HGF VŠB-TUO (SK AS HGF) má za sebou první rok svého funkčního období. Za tento rok jsme měli možnost se pořádně seznámit, sžít se s děním na fakultě a pravidelně se účastnit zasedání a akcí na HGF VŠB-TUO.

Vnadcházejícím akademickém roce bychom chtěli zvýšit počty vyjíždějících studentů na HGF VŠB-TUO, a to hlavně formou pravidelných seminářů. Ten první se nám podařilo uskutečnit v březnu 2012. Dále bychom chtěli zvýšit zájem středoškolských studentů o studium na naší fakultě. Uvědomujeme si, jak málo je techniků v české vzdělanosti. Opět budeme nápomocni při Dnech otevřených dveří na HGF a při organizování Studentské vědecké a odborné činnosti

na HGF. V neposlední řadě jsou to pak samotná zasedání AS a SK AS HGF VŠB-TUO a naše aktivní účast. Budeme se snažit stále hájit zájmy a práva našich studentů. Pokud máte tedy nějaký problém, připomínku či námět, ihned nás kontaktujte, jsme tu právě pro Vás!

Přejeme studentům naší alma mater úspěšný akademický rok 2012/2013.

Text a foto: Ing. Kateřina Polínková



Hornické večery neboli šachtáky

Ráda bych vás pozvala na hornický večer neboli šachták. Stručně lze šachtáky charakterizovat takto: jedná se o velice volnou zábavu, která se však řídí velmi přísnými pravidly a zákony. Zejména zákonem pivním. První poprázdňinový šachták odstartoval 10. října 2012.



Šachtáky v současné době probíhají v hudebním klubu Modrá Sova na Francouzské ulici v Ostravě-Porubě, a to jak v zimním, tak i v letním semestru. Jednou ročně vyvrcholí šachtácké večery v podobě slavného Skoku přes kůži, zpravidla to bývá v dubnu. Ten příští bude již 124!

Pokud máte zájem okusit kus hornické tradice, zastavte se vždy v sudou středu do zmínované nory alias restaurace, šachtácké dění začíná vždy v 18 hodin. K dobré zábavě také přispěje i hornická smečka, složená z řad studentů a studentek a jejich hudebních nástrojů. Těší se na vás „The Pipo Team 2012“, který se o vás bude celý večer náležitě starat. Více informací se dozvíte na e-mailové adrese: pipaci10@gmail.com.

Hornickým tradicím Zdař bůh!

Text a foto: Ing. Kateřina Polínková

Poslání kvalifikačního rámce, aneb jak posílit kvalitu vzdělávání

Projekt Národní kvalifikační rámec terciárního vzdělávání (Q-Ram) patří mezi individuální projekty národní, řešené Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy v oblasti terciárního vzdělávání. Podnět k vytvoření národních kvalifikačních rámců byl deklarován na konci první desítky let od podpisu Boloňské deklarace a zahájení Boloňského procesu a vychází především z potřeby zpřehlednit systém terciárního vzdělávání v zemích Evropy. Projekt Q-Ram si na svém počátku vytyčil cíl vytvořit kvalifikační rámec, který zpřehlední a zároveň zkvalitní systém terciárního vzdělávání v České republice.

Co je kvalifikační rámec? Jedná se o nástroj, který nabízí způsob, jak popsat odborné znalosti, odborné dovednosti a obecné způsobilosti studentů a absolventů jednotlivých studijních programů a oborů vysokých a vyšších odborných škol prostřednictvím výstupů z učení. Uchazeči, studenti a zaměstnavatelé získají jasnou informaci o tom, jaké znalosti, dovednosti a způsobilosti studium skutečně rozvíjí a co absolventi na výstupu skutečně umí.

Kvalifikační rámec současně nabízí minimální standard pro jednotlivé programy terciárního vzdělávání. To znamená, že každý absolvent bakalářského (magisterského či doktorského) studia musí mít určité minimální znalosti, dovednosti a způsobilosti bez ohledu na obor, který studuje. Na žádné ze škol, které se zapojily do pilotního ověřování, se nepotvrdila předchozí obava, že by zavedení kvalifikačního rámce mohlo vést k unifikaci nebo standardizaci vzdělávání. Kvalifikační rámec nastavuje pouze minimální standard, ale není nikterak na překážku projevení mise a specifik oborů či institucí.

Na řešení projektu Q-Ram se podílelo přes 170 akademických pracovníků a dalších odborníků ze 40 institucí – vysokých škol, vyšších odborných škol, zaměstnavatelských organizací, akreditačních komisí i orgánů státní správy, což svědčí o výrazném zájmu akademických obcí a dalších aktérů o tento projekt.

Na jaře letošního roku proběhlo šest vzdělávacích seminářů, kterých se zúčastnilo více než 350 zástupců vysokých a vyšších odborných škol, přičemž jejich zpětná vazba se pro nás stala velmi důležitým ukazatelem užitečnosti zavádění kvalifikačního rámce. Zkušenosti vyučujících vysokých a vyšších odborných škol ukazují, že zavádění kvalifikačního rámce a výstupů z učení není bez problémů a rizik, ale pozitiva a přínosy ve výsledku výsoce převažují. Největším rizikem je pouhé formální zavedení kvalifikačního rámce a výstupů z učení, při kterém by administrativní nařízení změnilo celý proces ve vyplňování formulářových kolonek. Když se na školách namísto toho podařilo vytvořit prostor

pro odbornou a tvůrčí diskusi, vznikly výstupy z učení jako všestranně srozumitelné informace o obsahu a výsledcích studia, které současně napomáhají lepší provázanosti ve studijních plánech i propojení výstupů z učení se způsoby vzdělávání a hodnocení.

Ze zkušeností a hodnocení vyučujících:

„Akademičtí/pedagogičtí pracovníci přes počáteční skepsi (danou tím, že zpracovávání výstupů z kurzů bylo vnímáno jako další administrativní zátěž) měnili postoj, když se o užitečnosti Q-Ramu přesvědčili vlastní přímo zkušeností.“ (UK)

Lepší orientace zaměstnavatelů, studentů i uchazečů o studium v nabídce studijních oborů. (VŠB-TUO)

Zamezí se překrývání v obsahu předmětů, dojde ke snížení studijní zátěže studentů, vytvoření prostoru pro další vzdělávání a výzkum akademických pracovníků. (VUT)

Umožní eliminovat redundantní disciplíny či naopak výuku posílit tam, kde by se naplnění požadavků hlavních oborů studia ukázalo jako nedostatečné. (UPOL)

Pokud dochází ke změně, očekává se, že bude k lepšímu. V případě, že bychom jako řešitelský tým nebyli přesvědčeni o pozitivě, které kvalifikační rámec přináší, jistě bychom se do této náročné práce nepouštěli. Pilotní implementace na 18 institucích terciárního vzdělávání společně se vzdělávacími semináři nám ukázaly, že kvalifikační rámec je

nástrojem, který má potenciál zpřehlednit sektor terciárního vzdělávání, zlepšit přístupnost studia, zlepšit podmínky pro mezinárodní studentské mobility a zaměstnatelnost absolventů, usnadnit srovnatelnost a přenositelnost zahraničního nebo předchozího studia a poskytnout nástroj pro tvorbu a hodnocení programů terciárního vzdělávání. Zavedení kvalifikačního rámce vyžaduje velkou míru pozornosti, úsilí a postupných kroků umožňující dosáhnout těchto pozitivních změn, které si jistě přeje nejen student a vyučující.

Vzhledem k tomu, že vytváření, zavádění a využívání kvalifikačních rámců terciárního vzdělávání se věnují všechny evropské i některé mimoevropské státy, lze přínos projektu Q-Ram spatřovat také v celkové modernizaci českého systému terciárního vzdělávání a jeho otevírání směrem do zahraničí.

V případě zájmu můžete navštívit webové stránky <http://qram.reformy-msmt.cz/>, na kterých naleznete naše publikace, materiály ze seminářů a řadu dalších informací o projektu Q-Ram.



Studenti VŠB – TU Ostrava se v Praze setkali s Václavem Klausem a Billem Clintonem...



Na sklonku května se v Praze uskutečnil vrcholný mezinárodní summit o změnách v evropské a české plynárenské infrastruktuře, zásobnících plynu, energetické bezpečnosti i financování investičních projektů do energetické infrastruktury nazvaný ENERGY GAS STORAGE SUMMIT 2012 (EGS24).



Zleva Stanislav Honus, Michaela Bartošíková, Ján Pavluš, Ondřej Němček a prof. Vladimír Slivka

Jeho cílem bylo zmapovat dynamické změny, ke kterým dochází v celé Evropě v oblasti trhu se zemním plynem a otevřeně diskutovat o tom, jak jsou na ně Evropa a Česká republika připraveny. Kromě prezidenta Václava Klause, který nad akcí převzal osobní záštitu, na summitu vystoupil i prezident Kypru Dimitris Christofias. Dalšími aktivními účastníky byli viceprezident Evropské banky pro obnovu a rozvoj Jan Fischer, ministr průmyslu a obchodu ČR Martin Kuba, ministr životního prostředí Tomáš Chalupa, člen NERVu a renomované společnosti Goldman Sachs Vladimír Dlouhý, zástupci velkých energetických společností jako jsou E.ON, ČEZ RWE, BP a mnoha dalších mezinárodních finančních institucí. Snad nejočekávanějším čestným hostem třídního summitu se ale stal bývalý prezident USA Bill Clinton, který při-

jal pozvání pořádající české energetické skupiny CE GROUP a v podvečer hlavního jednání summitu 24. května vystoupil ve Španělském sále Pražského hradu se svým pohledem na uspořádání světa, pokud jde o energetiku.

Rovněž Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava měla na tomto fóru předních odborníků a politiků své zástupce. Na základě osobního pozvání předsedy představenstva CE GROUP Ladislava Drába byl na Pražský hrad pozván prof. Vladimír Slivka, děkan Hornicko-geologické fakulty, který si s sebou do Prahy mohl přivést i 5 vybraných studentů. Této cti se dostalo pouze dvěma

českým vysokým školám. S ohledem na dané téma a s přihlédnutím k dosahovaným výsledkům byli do studentské delegace vybráni dva studenti z Fakulty strojní a tři studenti z Hornicko-geologické fakulty. Tady jsou jejich reakce:

Co pozitivního si odnášíte z osobní účasti na mezinárodním summitu do svého studentského života a co naopak vnímáte kriticky?

Ján Pavluš (student druhého ročníku navigujícího magisterského studia, HGF - Institut geologického inženýrství, obor Geologické inženýrství):

„Bol som už na niekoľkých konferenciách, ale zatiaľ žiadna nebola taká prepychová, s toľkými významnými hosťami. Je to príležitosť, ktorá sa mi zrejme už nenaskytne. Mal som možnosť sedieť za jedným stolom s ľuďmi, ktorí riadia politiku tejto a aj iných krajín. Od organizátorov je veľmi pekné, že sa na tomto summite umožnili zúčastniť aj študentom.“

Stanislav Honus (doktorand, FS - Katedra energetiky, obor Energetické stroje a zařízení):

„Samozřejmě pozitivně hodnotím nové informace o možné budoucnosti zemního plynu v souvislosti se změnami evropské ener-





getické infrastruktury. Na summitu byly mj. diskutovány otázky přepravy, uskladňování a prodeje zemního plynu, což jsou odvětví, která mě zajímají a jsou součástí mého oboru. Odnáším si také výborné dojmy z organizace celého summitu a prostorů, kde se konal."

Michal Porzer (doktorand, HGF - Institut geologického inženýrství, obor Geologické inženýrství):

„Na summitu vystoupila celá řada lidí, zastupujících vlivné hráče na energetickém trhu. Jejich pohled na budoucnost evropské energetiky mě oslovil a vedl k zamyšlení. Naopak byly některé z příspěvků z mého pohledu příliš obecné a pro mě nepřínosné.“

Michaela Bartošíková (doktorandka, HGF - Institut ekonomiky a systémů řízení, obor Řízení průmyslových systémů):

„Účast na mezinárodním summitu v Praze považuji za velmi přínosnou zkušenost, jak z hlediska vědeckého, tak společenského. Během summitu jsem měla možnost poznat několik významných odborníků v oboru energetiky a sestavit si globální představu o současném dění a trendech v oboru jako takovém. Některé poznatky z této ale i jiných přednášek jsou potenciálně použitelné při studiu.“

Díky prezentacím a přednáškám v anglickém jazyce jsem měla možnost si ověřit svou znalost angličtiny v praxi.

Summit celkově hodnotím jako velmi pozitivní a přínosnou zkušenost, jediné, co by stálo za zmínku v negativním významu, tak snad jen, že většina hostů, které jsme měli možnost vidět a slyšet, hovořila k tématu v příliš obecné rovině a konkrétních vyjádření řešení, příkladů či praktických studií bylo spíše pomálu.“

Ondřej Němček (doktorand, FS - Katedra energetiky, obor Strojní inženýrství):

„Získal jsem zcela nový pohled na jednání mezi zástupci a představiteli mezinárodních firem a představiteli nejrůznějších států. Také jsem získal inspiraci, jak si například připravit přednášku pro zahraniční delegaci.“

Jako studenti VŠB-TUO jste měli možnost

osobně se setkat s B. Clintonem a dokonce mu položit otázku. Využili jste této příležitosti?

Ján Pavluš:

„Otázku Billovi Clintonovi som do diskusie poslal, žiaľbohu si ju ale nevybral, takže na ňu neodpovedal.“

Stanislav Honus:

„Ano, možnosti jsem využil. Témata mých dotazů ale již byla součástí přednášky B. Clintona.“

Michal Porzer:

„Bohužel jsem v časovém předstihu nestihnul využít této příležitosti.“

Ondřej Němček:

„Této možnosti jsem využil. B.Clintona jsem se zeptal, jaký je jeho názor na současný vývoj v Evropské unii a jejího světového po-



stavení z pohledu amerického občana. Pan prezident zodpověděl i můj dotaz ohledně současné politicko-ekonomické situace v EU, kdy za současnou krizí vidí chamtivost bankovního sektoru.“

Na summitu vystoupila celá řada známých osobností. Která z nich vás oslovila nejvíce a proč?

Ján Pavluš:

„Najviac ma oslovil Václav Klaus. Je to výrazná osobnosť. Má vlastné názory za ktorými si

stojí a aj keď mnohokrát idú proti mainstreamovým trendom, vie ich logicky zdôvodniť. Jeho prejav bol najzaujímavejší na celom summitu.“



Stanislav Honus:

„Summit poskytnul pohled na budoucnost evropského plynárenství z různých aspektů, a to od našich i zahraničních významných státních zástupců. Zorganizovat akci takového charakteru je tedy velmi přínosné. Je těžké vybrat, která osobnost mne oslovila nejvíce. Možná Václav Klaus, protože jeho názory na různá energetická témata velmi často sdílím.“

Michal Porzer:

„Přednes pana exprezidenta B. Clintona byl velmi inspirativní. Mít možnost živě slyšet někoho s takovými prezentačními schopnostmi byl jedinečný zážitek. Také možnost pohovořit s panem děkanem HGF prof. V. Slívkou, kterého jsme zde mohli doprovázet, byla velmi podnětná.“

Michaela Bartošíková:

„Nejvíce zajímavým hostem a největším zážitkem byl pro mě pan prezident Václav Klaus. Zprv proto, že v běžném životě člověk nemá mnoho příležitostí vidět jej z bezprostřední vzdálenosti a zadruhé proto, že paří mezi lidi, kterých si opravdu vážím. A to zejména proto, že se nebojí vyjádřit upřímný, třeba i negativní názor na jakékoliv téma.“

Za zmínku stojí také velmi příjemná zkušenost ze setkání s kolegy z jiných fakult a institutů, kteří i přes své ryze technické zaměření dokáží být také velmi pozornými a příjemnými společníky a také díky nim byl společenský večer příjemným zážitkem.“

Ondřej Němček:

„Především současný kandidát na prezidenta pan Jan Fischer a dále současný senátor Jiří Čunek. S oběma jsem měl možnost i krátce pohovořit. Nejvíce mě ale oslovil charismatický projev pana prezidenta Clintona.“

„ESA byla v mém žebříčku na úplné špici,“ říká Adam Tvarůžka, úspěšný absolvent Fakulty strojní VŠB – TU Ostrava



Profil: Adam Tvarůžka, narozen 1979.

Absolvent Fakulty strojní, VŠB-TUO. Vystudoval obor Výrobní systémy s průmyslovými roboty a manipulátory na katedře robototechniky. Následně v roce 2008 získal titul Ph.D. v oboru Robotika obhájením své doktorské práce na téma „Senzorický subsystém robotu“ (práce v roce 2008 získala národní Cenu Siemens za nejlepší doktorskou práci).

Po ukončení studia pracoval od roku 2006 ve firmě UVB TECHNIK s.r.o. v Hlučíně jako konstruktér a následně jako vedoucí vývoje a výroby přesných měřicích přístrojů pro válcovací průmysl.

Od roku 2011 pracuje pro evropskou kosmickou agenturu ESA v Nizozemském Noordwijku jako inženýr pro mechanismy.



1. Přes rok pracuješ v ESA. Co tě motivovalo k této volbě?

V podstatě jsem se rozhodl posunout se v životě za něčím, co jsem vždy chtěl dělat, tedy stát se konstruktérem pro letectví nebo vesmírné projekty. Protože se mi také rozrůstala rodina, viděl jsem to jako poslední šanci udělat velký krok a odejít pracovat do zahraničí. Vytipoval jsem si tedy velké firmy, kvůli kterým bych byl ochotný odejít z České republiky. ESA byla v mém žebříčku samozřejmě úplně na špici.

2. Jak vlastně ESA pracuje a je financována?

Jednoduše řečeno, ESA – Evropská vesmírná agentura má za cíl zajistit Evropě přístup do kosmu. Agentura je financována z prostředků členských států, které si výši příspěvků určují a podílejí se tak na řadě povinných a volitelných programů, které ESA vypisuje. Finance se do těchto zemí vracejí ve formě zakázek pro místní průmysl. Řízení projektů pak zajišťují zaměstnanci ESA. Výhoda tohoto systému je, že se naplno využívají firmy, univerzity a instituty a jejich technologické možnosti, lidé z ESA pak zajišťují systémový koncept a jsou schopni pomoci s řešením specifických problémů. Jednou z institucí agentury je ESTEC (European Space Research and Technology Centre), tedy technologické středisko ESA v Nizozemském Noordwijku. ESTEC zaměstnává inženýry z různých oborů, kteří pak techniky podporují i zajišťují projekty ve spolupráci s průmyslem.

3. Jak ses k této práci dostal, co jsi pro její získání musel absolvovat/podniknout?

Nechával jsme si zasílat pravidelné nabídky zaměstnání v ESA a reagoval jsem na nabíd-

ku na pozici Mechanisms Engineer. Viděl jsem to jako nejbližší obor, který jsem studoval a ve kterém jsem pracoval. Po absolvování pohovoru, který sice nebyl úspěšný, jsem byl kontaktován firmou AOES B.V., přičemž jsem se dozvěděl, že ač jsem nebyl nejlepší kandidát, zanechal jsem dobrý dojem a nabídli mi stejnou pozici, ovšem jako kontraktor. V podstatě tedy stejné zaměstnání, ale s jinými podmínkami.

Po necelém roce jsem pak dostal nabídku přímo od ESA. Po absolvování již třetího pohovoru během roku a půl jsem byl přijat, tentokrát již jako zaměstnanec.

4. Pomohl ti k získání pozice např. Ph.D. titul a také cena Siemens, kterou jsi obdržel za nejlepší doktorskou práci?

Ph.D. a úspěchy ze studií jsou v ESA vnímány spíše jako samozřejmost. Většina kolegů Ph.D. má, ihned po studiu začali pracovat jako stážisté buď pro ESA, nebo jinou větší firmu z oboru aerospace, prošli si různými trainee programy apod. Jsou to často hodně motivovaní lidé, kteří začali tzv. dělat kariéru už na studiích.

ESA i velké firmy z aerospace (Astrium, Airbus) kariérní růst velmi podporují a neustále jsou vypisována volná místa v trainee programech.

5. Na jaké pracovní pozici jsi uplynulý rok pracoval a na čem?

Moje zařazení se nezměnilo, zůstávám na pozici inženýra pro mechanismy. V celé sekci mechanismů (tak se oficiálně jmenujeme) je

nás 17 a pracujeme pouze na mechanismech pro satelity, v mém případě hlavně pro rakety. Jedná se většinou o mechanismy pro solární panely, antény, vědecké přístroje a podobně. Je toho opravdu hodně, když si člověk uvědomí, že se satelit musí vynést na oběžnou dráhu kvůli omezenému prostoru v podstatě složený, a pak se teprve rozvine. Případně musí mít mechanismus, který na orbitě pracuje 15 let bez poruchy, vykonává statisíce cyklů ve vakuu a pracuje mezi teplotními extrémy od -20°C až do 90°C.

Já osobně jsem minulý rok strávil práci na systému pro vektorování tahu motorů nové rakety VEGA, která úspěšně poprvé odstartovala v únoru letošního roku. Poprvé na evropském civilním nosiči zde byly použity elektromechanické pohony oproti starším hydraulickým typům.

6. Jaké je na pracovišti pracovní klima – jak je odlišné od toho u nás běžného?

Kolegové jsou ze všech koutů Evropy a do jednoho jsou to opravdu příjemní lidé, kteří mi v začátcích, které byly víc než krušné, opravdu hodně pomohli. Nepracujeme ale v týmu, protože každý má své projekty, které řídí. Pouze někdy se podobné aktivity koordinují. Naopak se tvoří týmy s lidmi, kteří dělají v jiných oborech (materiály, elektronické komponenty, onboard SW) a pomáhají zajišťovat chod své části projektu, nebo pomáhají, když například některá část neprojde zkušebním testem.

7. Jak vypadá tvůj pracovní den?

Většinu dne trávím v kanceláři a koordinuji své projekty. Často se také účastním tzv. review,

což je vlastně oponentní řízení, které se koná v několika fázích projektu, a to je pak potřeba prostudovat dokumentaci a potvrdit soulad s normami ESA, specifikacemi dle zadání a samozřejmě odhalit potenciální skryté problémy.

Hodně se cestuje po celé Evropě na pravidelná jednání s firmami, které námi zadané projekty přímo realizují.

Občasným odbočením z tohoto cyklu je práce na nových misích ESA. Vytvoří se tým z lidí, kde každý zastupuje svůj obor a dle zadání se pak vypracuje studie proveditelnosti a načrtne se přibližná podoba mise a technické řešení. Definuje se tak například nová mise k asteroidu s návratem sebraných vzorků.

8. Jaké znalosti - získané během tvého studia na VŠB-TU jsi zúročil?

Asi úplně všechny.

Pro práci v ESTEC musíte být hodně univerzální, protože se denně setkáváte se spoustou technologií o kterých víte jen málo, nebo vůbec nic. Je pak potřeba vše rychle nastudovat. Snad to nebude znít levně, když řeknu, že na katedře robototechniky pro tohle člověk získá dobrý základ. Přece jen jsem se naučil konstrukci, projektování, programování, základy elektrotechniky, aj. Prostě dobrý základ pro to, co dělám. Pro doplnění: sekci robotiky máme v ESTECu také, ale neměli v poslední době volnou pozici.

Byl jsem také hodně rád, že jsem mluvil plynule anglicky. I tak bylo těžké vést jednání s kolegy z celé Evropy, každý má jiný přízvuk, někdy hodně výrazný. Jinak mluví Ital a Francouz a když si člověk konečně zvykne na jejich přízvuk a specifickou větnou stavbu, tak vás

překvapí Brit se svou dokonalou oxfordskou angličtinou, nebo v horším případě velšským akcentem.

9. Co jsi naopak postrádal (znalosti...)?

Seznam by byl dlouhý, ale hodil by se mi diplom z aplikované mechaniky, elektrotechniky, automatického řízení, tribologie, materiálů, pokračoval bych dlouho...

10. Co nového jsi musel zvládnout?

Nejtěžší bylo proniknout do systému organizace projektů, které ESA a celý aerospace průmysl používá. Projekt se dělí do mnoha fází, každá má své jméno, stejně jako veškeré testy, analýzy, a tak jsem se topil ve zkratkách jako PDR, MRB, NCR, FACR. Vytiskl jsem si z intranetu několikastránkový seznam, ale větší na zkratkách mi tam stejně chyběla. Nicméně po čase člověk i toto pochytí.

11. Jak dále pokračuješ v ESA - končí ti (skončil) kontrakt. Jaký je vlastně model ESA versus zaměstnanec?

Na pozici kontraktora jsem skončil a pokračuji jako zaměstnanec ESA. Ted' jsem před koncem zkušební lhůty, po které následuje čtyřletá smlouva, pak prodloužení na šest let a pak teprve na neurčito. ESA poskytuje hodně benefitů, podporuje vzdělání dětí a celkově je tady dobré zázemí.

Je ovšem potřeba dodat, že ač je zde standardní pracovní doba, málokdo pracuje 8 hodin denně. Ilustruje to asi zkušenost z prvního dne v práci, kdy jsem po krátkém seznámení se šéfem a zadáním pracovních činností byl kolem šesté odpolední pozván na malý večírek na přivítání nových spolupracovníků. Po asi půl hodině se všichni vrátili do kance-

láři, a když jsem v onen páteční večer v deset hodin odcházel, rozhodně jsem nebyl poslední.

12. Na čem nyní pracuješ. Jsou někde vidět tvé výsledky?

Pokračuji hlavně na projektech Ariane 5 Mid-term evolution a Next generation launcher. Jsou to nové projekty evropských nosičů. Pracuji na mechanismech pro horní stupně těchto raket, které musí být kompatibilní s kryogenními teplotami, protože se jedná o motory na kapalný vodík a kyslík.

13. Jak trávíš volný čas, respektive - jak „dobijíš baterky“?

Víkendy trávím s rodinou, která mne přes týden nevidá. Zatím objevujeme okolí, Nizozemí nabízí hodně, bohužel je to přelidněná země a nedají se tu dělat tradiční české výlety do přírody.

Naštěstí v práci kolegové postupně založili kluby asi pro úplně všechny volnočasové aktivity. Je tady klub tenisu, fotbalu, ale i šermu, malby, celkem asi 30 sdružení. Tak jsem se na jaře v kurzu naučil plachtit, což se ve věčně větrném Holandsku opravdu hodí.

14. Co bys vzkázal dalším zájemcům o práci v ESA z řad absolventů VŠB-TU Ostrava?

Je nás v ESA málo, takže jen do toho. Český inženýr se oproti ostatním evropským kolegům nemá za co stydět.

Odkazy: Web ESA: www.esa.int

Web sekce mechanismů: <http://www.esa.int/TEC/mechanisms/>

Děkuji za rozhovor a přeji úspěchy v práci a pohodu v osobním i rodinném životě.



První start nosiče VEGA (foto ESA).

Z Ostravy do Chorvatska - to nemusí být pokaždé jen dovolená

P&G

Ing. Gabriel Makki, Country Manager - Croatia&Slovenia, Procter & Gamble - CentralEurope, pro nás hlavně absolvent Ekonomické fakulty VŠB-TUO. Když se mě z redakce časopisu Akademik ptali, jestli nevím o nějakém absolventovi VŠB-TUO, který to „dotáhl daleko“ hned jsem si na něho vzpomněla. Dotáhl to nejen geograficky celkem daleko od Ostravy, ale navíc i hodně vysoko v jedné z nejvýznamnějších mezinárodních společností. Procter&Gamble patří k největším výrobním podnikům v Evropě, celkem působí na trzích více než 160 zemí a zaměstnává přes 75 000 zaměstnanců. Pro zabezpečení svého trvalého růstu potřebuje schopný management s potenciálem mezinárodní kariéry. Takže z tohoto nám plyne jasné ponaučení: potřebuje absolventy VŠB - Technické univerzity Ostrava.



PH: 1, Když jsem se dozvěděla, že pracuješ v Chorvatsku, první představa automaticky byla, že máš kancelář s výhledem na moře, sedíš s tabletem na terase a mezi schůzkami odskakuješ ke grilu. O tom to samozřejmě není, jak se teda pracuje v Chorvatsku?

GM: Velmi příjemná představa, ale ještě na ní musím zapracovat – zatím nemám tablet :-). Jinak práce v Chorvatsku je velmi zajímavá a obohacující osobní zkušenost. Zajímavá země s dlouhou historií a zajímaví lidé. Osobně se mi tady pracuje velmi dobře, mám vynikající tým, plný talentovaných lidí.

PH:2, Kam všude mimo ČR tě ještě práce zavedla ?

GM: V uplynulých čtyřech letech jsem měl příležitost pracovat z Prahy na regionální pozici pro střední Evropu a poznat více zemí z tohoto regionu. V minulém roce jsem se přestěhoval do Varšavy a pracoval v naší regionální centrále, seznámil se s trhy v Pobaltských zemích a Polsku. Vynikající zkušenost, po které jsem se přestěhoval do Zahrebu na přelomu letošního roku a převzal vedení P&G divize pro Chorvatsko a Slovinsko.

PH:3, V čem spočívá náplň tvé práce? Co se schovává pod funkcí: Country Manager - Croatia & Slovenia, Procter & Gamble - Central Europe?

GM: Na štěstí a na rozdíl od většiny předchozích pozic, je tato velmi dobře uchopitelná. Je to funkce ředitele pro Chorvatsko a Slovinsko, kdy tyto dvě země spadají pod regionální divizi P&G pro střední Evropu. Náplň práce je kombinací vedení obchodní divize pro tyto

dvě země a zároveň zastupování naší společnosti pro tyto země.

PH: 4, Jsi v kontaktu se spolužáky z VŠ nebo s některými pedagogy?

GM: Určitě, v rámci studia jsem poznal mnoho výjimečných lidí jak mezi kolegy tak pedagogy, vždy rád využiji možnost se s nimi setkat, když jsem v ČR.

PH: 5, Víš, že jsi už během studia na VŠ hodně pracoval. Jak vzpomínáš na roky na výšce?

GM: Velmi pozitivně, jak na studium jako takové, tak na fakultu a lidi v ní. S odstupem několika let stále objevuji znalosti a souvislosti, které jsem se učil a některé až nyní dostávají reálné rozměry. V rámci doktorandského studia jsem měl opět možnost vrátit se k problematice managementu a nadále být v kontaktu s naší školou, jejíž prostředí je mi velmi blízké a inspirující. Možnost setkat se s jedinečným profesorem Šnapkou a učit se od něj, dodnes vnímám jako jeden z hlavních pilířů mého osobního rozvoje v pochopení řízení firem. Stejně tak byla velmi obohacující výuka a odbornost pana Mateiciuca a Tyrlika, je mi dodnes inspirací v mé práci.

PH:6, Jak často jsi na teorii ze školy narazil v praxi?

GM: Neustále. Kouzlo ekonomie jako takové a specifický managementu je právě v úzkém propojení s realitou. Většina teorií a koncepcí v tomto oboru vznikla jako zobecnění aplikovaných postupů nebo jako odpověď pro potřeby ekonomických subjektů. Čím více poznávám ekonomickou „praxi“ a soubor zna-

lostí a kompetencí potřebných pro vykonání řídicích funkcí, tím více vidím, kolik z toho jsem se měl možnost naučit se už na naší škole.

PH: 7, Podle čeho sis vybral obor, který jsi vystudoval?

GM: V rámci společné části studia, kdy jsem měl možnost seznámit se se základy různých oborů, mě bavilo všechno, od financí, marketingu, až po obecnou a podnikovou ekonomii. Mám rád všeobecný přehled a jsem spíše generalista než specialista a studium managementu mi nabízelo možnost poznat různé ekonomické obory jednotlivě a zároveň jak fungují jako celek. K hlubší specializaci na korporace a lidský potenciál jsem se dostal až na konci studia. Když se nyní dívám zpětně, měl jsem neuvěřitelné štěstí při výběru oboru a tak poznat a učit se od mnoha vynikajících pedagogů.

PH: 8, Kdybys měl současným studentům VŠB-TUO dát jenom jednu „dobrou radu do života“, co by to bylo?

GM: Učte se! Využijte každou příležitost rozšířit své znalosti během svého studia a investované roky na vysoké škole věnujte budování své expertízy v oboru, který jste si vybrali. Nejde o množství teoretických znalostí, které získáte, ale vaši schopnost přemýšlet v souvislostech daného oboru. Praktické zkušenosti, jak aplikovat tyto znalosti, získáte během prvních měsíců v nové práci, ale jediný rozdíl mezi vámi a těmi, kteří už na trhu práce jsou těch pár měsíců před vámi, jsou vaše znalosti a vaše schopnost je použít.

Díky za rozhovor



Změny v ochraně duševního vlastnictví

V souvislosti s vývojem legislativy a především plánovaným rozvojem aktivit na podporu komercializace výsledků vědy a výzkumu, tedy dlouhodobým záměrem vedení univerzity, jsme nuceni provést některé změny v doposud zavedených zvyklostech.

Jedná se zejména o procesní úkony spojené s řízením o přihláškách vynálezů, průmyslových a zvláště pak užitných vzorů. Městský soud v Praze, který jako jediný v ČR je příslušný k rozhodování sporů v oblasti průmyslového vlastnictví, judikoval nepřipustnost přezkoumání tvůrčí úrovně (tedy překonání rámce pouhé odborné dovednosti) u přihlášky užitého vzoru ex officio Úřadem průmyslového vlastnictví. Úřad tedy nejenom že z moci úřední u přihlášek užitných vzorů neprovádí průzkum, ale podle těchto judikátů dokonce ani nesmí. Vzhledem k tomu, že vývoj legislativy nebyl ve stávajících řízených dokumentech VŠB-TUO dostatečně reflektován a také vzhledem k tomu, že stávající systém řízení o přihláškách práv k průmyslovému vlastnictví vytvořenému na VŠB již nevyhovuje současným potřebám, rozhodli jsme se podstatně revidovat dosavadní stav.

Tato „novelizace“ bude probíhat v několika krocích, s nimiž Vás budeme postupně seznamovat. První podstatnou změnou je, že v případech vytvoření technických řešení, u nichž bude požadována ochrana pouze užitnými a/nebo průmyslovými vzory (a budou vyjasněny majetkové právní vztahy mezi původci/přihlašovatelem a zajištěno financování), budou tyto pouze přezkoumány pracovníky ODV z hlediska formálního a poté přímo odeslány na patentový úřad. Nebude tedy již prováděna rešerše na novost, hodnocena tvůrčí úroveň ani svolávána hodnotící komise ODV. Tyto povinnosti odpadnou i pro původce řešení. Od této změny očekáváme jednak určité zpružnění a snad i zkrácení celkové délky řízení a dále především možnost částečně přesunout naše kapacity do oblasti řízení o přihláškách vynálezů chránitelných patenty, u nichž lze také předpokládat budoucí komerční využití.

Výše uvedené změny jsou shrnuty také v nově aktualizované směrnici ODV (TUO_SME_06_002). Za účelem jejich detailnějšího objasnění a také proto, že osvěta v oblasti práv k duševnímu vlastnictví byla na VŠB-TUO kvůli nedostatečným personálním kapacitám poněkud zanedbávána, jsme pro Vás připravili sérii níže uvedených přednášek.

Za ODV, Ing. Petr Kosák

Soutěž a stáže pro studenty

Studenti, pro ty z vás, kteří chtějí načerpat praktické zkušenosti nebo podnikat, máme připravené hned dvě zajímavé nabídky:

1. Stáže ve formě stínování managementu v inovačních firmách či stáže v inovační infrastruktuře - jsou určeny zejména studentům posledních ročníků, doktorandům či pracovníkům VŠ.
2. Regionální kolo soutěže o nejlepší inovativní podnikatelský záměr - své záměry vyplněné ve formuláři, který je umístěn na našich stránkách, můžete zasílat do 19. října 2012. Hlavní výhrou je inkubace na 6 měsíců zdarma, což znamená zcela zdarma kancelář a poradenství při rozjezdu podnikání!

Pokud vás zaujaly stáže či soutěž o nejlepší podnikatelský záměr, neváhejte a obraťte se na kontaktní osobu Ing. Moniku Procházkovou (monika.prochazkova@vsb.cz).



Bezplatné kurzy odborného anglického jazyka!

Nejpozději v listopadu 2012 začnou půlroční kurzy odborného anglického jazyka pro akademické pracovníky, odborné pracovníky popularizace, výzkumu a vývoje VŠB - TU Ostrava a také pro studenty naší univerzity. Cílem je posílit dovednosti v odborné komunikaci v anglickém jazyce. Kurzy jsou bezplatné a počet míst je omezený. V případě zájmu kontaktujte tým projektu Spolupráce pro budoucnost. Kontakty a bližší informace najdete na webových stránkách projektu: <http://spb.vsb.cz/cs/okruhy/Kurzy/>

Ing. Michala Robenková

Představení nově inkubované firmy GARVIS solutions s. r. o.

V měsíci září 2012 vstoupila do inkubačního programu Podnikatelského inkubátoru VŠB-TU Ostrava společnost GARVIS Solutions s. r. o.



Tato společnost se zaměřuje na poskytování komplexních, kvalitních a inovativních řešení a služeb v oblasti informačních a webových technologií. Prioritou společnosti GARVIS solutions s. r. o. je realizace představ klientů, a to od prvotního nápadu až k samotné konečné realizaci projektu. K realizaci jednotlivých požadavků ze strany klientů využívá společnost vlastní publikační systém Nestigo. Individuální přístup, profesionalita, zkušenosti a moderní technologie jsou hlavními body při realizaci projektů dle požadavků klientů, kteří na jednu stranu vědí, co chtějí, ale na stranu druhou jsou otevření jiným pohledům, názorům či novým řešením.

Víc informací získáte zde: <http://garvis.cz/>

Ing. Petr Kosák

Pozvánka na seriál přednášek útvary Komercializace výsledků vědy a výzkumu Centra podpory inovací VŠB-TUO

Téma: Ochrana duševního vlastnictví – k čemu je to dobré?

Termín a místo konání: 16. 10. 2012, od 9.00, v D206

Téma: Zpracování přihlášek vynálezů, užitných a průmyslových vzorů

Termín a místo konání: 6. 11. 2012, od 9.00, v D206

Téma: Specifika přihlášek v oblasti „bio“ a medicíny

Termín a místo konání: 27. 11. 2012, od 13.00, v PI332

Téma: Přihlašování vynálezů do zahraničí

Termín a místo konání: 29. 11. 2012, od 9.00, v D206

Téma: Úvod do průmyslově-právní strategie

Termín a místo konání: 11. 12. 2012, od 13.00, v PI 332

Téma: Plagiátorství, postrach nejen akademické obce

Termín a místo konání: 18. 12. 2012, od 9.00, v D206

Téma: Padělky a výrobkové pirátství

Termín a místo konání: 18. 12. 2012, cca od 10.00 (po skončení předchozí přednášky), v D206

Vstup na všechny přednášky je zdarma, vítáni jsou nejen akademičtí a neakademičtí pracovníci VŠB-TUO, ale také studenti všech ročníků a forem studia.



Zvyšujeme odborné kvalifikace praktickými dovednostmi a znalostmi

Vysoká škola báňská - Technická univerzita Ostrava se stala řešitelem projektu „Zvyšování odborné kvalifikace praktickými dovednostmi a znalostmi“ s registračním číslem-CZ.1.07/2.4.00/17.0082. Projekt vznikl v rámci OPVK za účelem podpory navazování a rozvíjení kontaktů studentů i pedagogů s praxí. Období realizace projektu je naplánováno do 9. 5. 2014.

Hlavním cílem projektu je vybudování a následné rozšiřování vazeb studentů a zaměstnanců na průmyslovou sféru za účelem zvyšování kvalifikací a odborných kompetencí studentů a akademických pracovníků. Dalším cílem je pořádání konferencí, seminářů a workshopů, které napomohou pedagogům navázat nové kontakty jak na fakultách vlastní vysoké školy, tak také s pedagogy a zaměst-

nanci jiných vysokých škol, univerzit, institucí apod. Bližší informace o projektu je možno získat na webové adrese <http://eu0082.vsb.cz>.

Text: členové týmu projektu



Seminář Rozvíjení konkurenceschopnosti malých a středních podniků v Evropě



V rámci řešení projektu 7. rámcového program EU a ve spolupráci s Centrem mezinárodního obchodu proběhlo v Ostravě na začátku září třídní setkání 26 partnerských organizací FutureSME z 8 států Evropy.

První den setkání byl věnován semináři s mezinárodní účastí, nazvanému „Rozvíjení konkurenceschopnosti malých a středních podniků v Evropě“, na kterém vystoupili zástupci Ministerstva průmyslu a obchodu ČR, University Strathclyde, poradenské firmy a také zástupci klastrů a podniků z Moravskoslezského kraje. Účastníci semináře z řad malých a středních podniků byli seznámeni s konkrétními výsledky výzkumného projektu FutureSME, zaměřenými na řízení procesů a optimalizaci strategie řízení v prostředí malých a středních firem, na jehož řešení se podílel řešitelský tým z VŠB-TUO.

doc. Ing. Lenka Landryová, CSc.
katedra Automatizační
techniky a řízení
Fakulta strojní, VŠB-TUO
národní koordinátorka
projektu FutureSME 7RP EU
Foto: Ing. Jan Gebauer



Vytváření nových sítí a posílení vzájemné spolupráce v oblasti inovativního strojírenství

Vysoká škola báňská - Technická univerzita Ostrava se stala řešitelem projektu „Vytváření nových sítí a posílení vzájemné spolupráce v oblasti inovativního strojírenství“ s registračním číslem CZ.1.07/2.4.00/31.0170. Projekt vznikl v rámci OPVK za účelem podpory navazování partnerství a rozvíjení kontaktů studentů i pedagogů s technickou praxí. Období realizace projektu je naplánováno od 1. 8. 2012 do 31. 7. 2014. Partnery projektu jsou Národní strojírenský



klastr, o.s., Centrum výzkumu Řež s.r.o., Česká společnost pro povrchové úpravy, o.s.

Hlavním cílem projektu je navazování partnerství a dlouhodobé spolupráce mezi VŠB-TUO, vědecko-výzkumnými instituty, veřejným a soukromým sektorem. Převážně se jedná o odvětví strojírenství zaměřující se na zpracování materiálu tvářením a obráběním, protikorozi ochranu materiálu a řízení výroby tzv. průmyslovým managementem.

Text: Ing. et Ing. Mgr. Jana Petrá, Ph.D., manažer projektu
Ing. Tomáš Zlámal, garant modulu Technologie obrábění materiálu



Nápadů je na VŠB-TUO víc než dost

Centrum podpory inovací (CPI) má za sebou půl roku fungování. V rozhovoru s jeho ředitelem - Mgr. Martinem Dudou, jsme se ptali na stávající aktivity CPI i plány do budoucna.

KR: Od svého vzniku v březnu 2012 se CPI neustále rozrůstá, naproti tomu ale univerzita bojuje se zkráceným rozpočtem. Vystává tak otázka, čím to je, že CPI mohlo přijmout nové zaměstnance nebo k sobě převést ty, na jejichž původních pracovištích byly finance kráceny a jinak by jim hrozilo propuštění?

MD: Podíváme-li se na balík prostředků, který v minulosti škola dávala ze svého rozpočtu na činnosti Centra operačních programů, Centra transferu technologií a Podnikatelského inkubátoru, jejichž agenda nyní tvoří hlavní část činnosti CPI, je možné jednoduše doložit, že těchto prostředků ubývá v čase mnohem rychleji, než je univerzitní průměr. Letos jde z rozpočtu univerzity na CPI necelý 1 mil. Kč, v příštím roce již nevyužijeme ani korunu. Co je však důležité zdůraznit je fakt, že projekty získané naším centrem nezanedbatelně přispívají na mzdy některých pracovníků fakult a VŠ ústavů. S klidným svědomím tedy můžu říci, že jsme letos zhodnotili univerzitní peníze více než desetinásobně. A to nezapočítávám finance získané na nové aktivity, jako byly bezplatné letní tábory „Týden na univerzitě“ určené pro děti zaměstnanců VŠB-TUO. Určitě nefungujeme na úkor jiných. Skutečnost, že rosteme, je tedy dána především díky dotacím, které se nám podařilo v minulém období na naše činnosti získat. Tvorba nových pracovních míst v rámci CPI pak byla dalším logickým krokem, kombinace lidí z vnějšku a z jiných univerzitních pracovišť je pro náš tým ta nejlepší kombinace. Zkušenostmi např. s administrací projektů OP VK může přispět někdo z vnějšku, znalost činnosti univerzity je přínosem jiného.

KR: O široké nabídce činnosti CPI se lze dozvědět na webových stránkách centra (cpi.vsb.cz). Můžete však uvést konkrétní příklady aktivit, které by mohly být zajímavé pro naše zaměstnance či studenty?

MD: Myslím, že není nutné až tolik představovat projektovou podporu - projekty IT4Innovations, „Postdoc I“, „Pre-seedy“ nesou výrazný rukopis zaměstnanců CPI. Směřem k akademickým pracovníkům bych však rád zdůraznil naši činnost související s prodejem výsledků jejich VaV činnosti, a to zejména z pohledu podpory zajištění ochrany právní, případně duševního vlastnictví. V průběhu jara jsme provedli určité personální změny, v současné době jsme tak schopni nabídnout služby, za které by se nemusely stydět ani renomované advokátní kanceláře zabývající se obchodním právem a ODV. Směřem ke studentům je určitě vhodné uvést možnost využít naše know-how v oblasti zahájení podnikatelské činnosti. Není to nutné o využití prostor v podnikatelském inkubátoru, často to může být „jen“ o tom nabídnout kvalitní zrcadlo

prvotním představám či podniknutým krokům. Posledním příkladem jsou popularizační projekty, ty se snaží představit zákům ZŠ, studentům SŠ, jejich rodičům i pedagogům vědu a techniku zábavnou formou. V některých případech z nich mají prospěch samotní jednotlivci, v některých případech jsou zaměřeny přímo na propagaci studijních oborů VŠB-TUO, jako je například rozbihačící se projekt Svět vědy, díky němuž si mohou fakulty nechat zpropagovat své výsledky VaV.

KR: Takto uvedené aktivity naznačují velmi široký záběr činnosti CPI. Jak spolu ale tyto činnosti souvisejí? V čem například spočívá podpora inovací u organizace dětských táborů?

MD: Kdokoliv se poctivě zabývá otázkou inovací, uzná, že klíčovým faktorem (ne)úspěchu jsou nejen motivovaní a vzdělaní lidé, ale že neméně důležitými charakteristikami jsou také kreativita, smysl pro týmovou spolupráci či zájem o danou (v případě naší univerzity technickou) oblast. Začít tyto vlastnosti rozvíjet na vysoké škole je už dávno pozdě. Bohužel nižší úroveň školského systému tuto úlohu vzdělávání/výchovy neplní, navíc jsem přesvědčen, že je v zájmu univerzity hledat si své talenty co nejdříve. Je to samozřejmě vize, možná pro někoho spíše sci-fi, ale myslím, že stojí za to pokusit se o vytvoření takového příběhu: na začátku se díky našim aktivitám (jako je například soutěž Kids and Science) podaří probudit v nadějném žákovi zájem o prohlubování jak technických vědomostí, tak spolupráce s naší školou, na konci pak bude úspěšný zaměstnanec školy, jehož vynálezy budou škole generovat nezanedbatelné příjmy. Před tím, než k tomu ale dojde, budeme moci podpořit talentovaného studenta, ten pak jako pracovník univerzity bude potřebovat získat prostředky na svou činnost, k čemuž mu může napomoci naše projektová podpora. Také mu bude muset někdo pomoci s různými aspekty komercializace např. z důvodu, ať si jeho nápad nepřivlastní někdo jiný. Byl bych rád, pokud toto časem budu moci s plnou odpovědností nazvat systematickou realizací marketingu vědy a výzkumu.



KR: Příjmy z vynálezů... to je v poslední době často zdůrazňované téma. To, že patenty nedávno zesnulého prof. Holého přinášejí ústavu, ve kterém působil, vysoké příjmy, je všeobecně známo. Jaké jsou šance, že se něco podobného podaří i u nás?

MD: Prof. Holý byl výjimečná kapacita, přírodní úkaz, který se zřejmě ihned zase jen tak někde neobjeví. To však neznamená, že tato oblast činnosti neskýtá velký potenciál. Před půl rokem jsme na ministerstvo školství podali návrhy na finanční podporu v rámci tzv. pre-seed výzvy pro 23 technologií určených ke komercializaci. V rámci celorepublikové soutěže nakonec vyšlo 7 aktivit v celkové hodnotě za více než 70 mil. Kč (což je 20% z celkové výzvy!) - u všech byl shledán značný potenciál pro nalezení komerčního uplatnění, tato dotace tak má posloužit na dovyvoj, vytvoření prototypu apod. a nastavení nezbytných kroků pro zajištění jejich prodeje. Zařízení pro optimalizaci parametrů rozvodové sítě, měření parametrů trub či nabíjecí stanice elektromobilů patří mezi tyto aktivity - dobrým signálem je také skutečnost, že aktivity pocházejí z různých fakult a VŠ ústavů. Zároveň se začínají objevovat další zájemci, kteří přicházejí na CPI v souvislosti s hledáním cest pro komercializaci jejich produktu. Někdy to může být o prodeji licence, v jiných případech začíná být seriózně zvažována cesta založení spin-off společnosti, ve které by měla univerzita svou účast. Pevně věřím, že u posuzování těchto cest převáží v odpovědných orgánech univerzity otázka budoucích příjmů pro univerzitu na úkor nepřejícnosti těm, kteří si jdou za svým cílem korektně si na svém know-how vydělat.

Děkuji za rozhovor

Akademičtí mistři světa se setkali s rektorem VŠB-TUO

Poprvé v historii českého florbalu se v Praze konalo Akademické mistrovství světa mužů (23.- 27. 5. 2012) a skončilo pro české reprezentační družstvo velmi úspěšně! Dokázalo porazit všechny soupeře a zaslouženě získalo titul akademických mistrů světa 2012.

Proč o tom píšu zde, v našem časopisu VŠB-TUO? V tom českém týmu totiž hrálo sedm hráčů, studentů naší univerzity! Pan rektor je přijal, poblahopřál jim ke skvělému úspěchu a v neformální atmosféře s nimi besedoval nejen o cestě k titulu.

Pozváni k p. rektorovi byli tito studenti - akademičtí mistři světa ve florbalu mužů 2012:

Jan Jelínek (EKF 1.N), Martin Tokoš (HGF 1.), Milan Tomašík (EKF 3.), Zdeněk Žák (EKF 1.), Patrik Suchánek (HGF 1.), Petr Kološ (EKF 1.) a Lukáš Hrubý (HGF 1.).

Děkujeme za vynikající reprezentaci naší univerzity na sportovním poli!



Setkání akademických mistrů s rektorem univerzity.

JSME MISTRY SVĚTA!!!

Studenti Vysoké školy báňské – Technické univerzity Ostrava (dále jen VŠB-TUO) Bc. Pavel Maňas (FBI), Jakub Arvai (FBI), Michal Janda (FBI), Kamil Králik (FBI), Václav Novotný (FBI), Adam Vondra (FBI), Roman Štěpán (FMMI), Adam Hrbáč (FS), Petr Langr (FBI) a David Dopirak (FBI) pod vedením Mgr. Jiřího Friedela (odborný asistent), se zúčastnili 19.–24. června 2012 Youth World Championship in Fire and Rescue Sport (mládežnického mistrovství světa v požárním sportu) v Plovdivu. Do této soutěže se přihlásilo ve dvou kategoriích (akademici a mládež do 23 let) celkem 10 týmů z celého světa. V nabitě konkurenci bulharských, běloruských, kazachstánských a ruských škol náš reprezentační tým tvořený převážně studenty Fakulty bezpečnostního inženýrství vybojoval celkově 1. místo a stal se tak absolutním akademickým mistrem světa v požárním sportu.

Po jednodenním tréninku následovalo tří denní klání, kde se soutěžilo ve výstupu do 4. patra cvičné věže, 100 m překážek, štafetě 4x100 m překážek a požárním útoku. V první disciplíně výstupu do 4. patra cvičné věže se nám moc nedařilo. Václav Novotný, naše největší želízko v ohni, se časem 14.49 probíjalo do semifinálových bojů, kde v souboji se samými reprezentanty Ruska nakonec obsadil 5. místo. Mistrem světa se v této disciplíně stal Konstantin Kurganskij z výběru Ruska, který ve finále dosáhl času 13.93 s. V individuálních disciplínách se vždy hodnotí součet šesti nejlepších časů z osmi soutěžících každého družstva, a tak po prvním dni naši studenti byli na 2. místě za výběrem ruských vysokých škol. Následující den nám v disciplíně 100 m překážek udělali radost hned čtyři reprezentanti naší univerzity, a to Jakub Arvai (16:24), Pavel Maňas (16:34), David Dopirak (16:43) a Petr Langr (16:73), všichni studenti bakalářského studijního oboru Fakulty bezpečnostního inženýrství, jelikož se probíjalo do bojů o kovy nejceněnější. Bohužel se postup do finále, kdy postupují čtyři nejlepší podle dosaženého času v semifinálových rozbězích, vydařil jen Jakubu Arvaiovi, který nakonec v nabitě konkurenci silných Rusů vybojoval titul vicemistra světa a získal tak pro VŠB-TUO první stříbrnou medaili z tohoto klání. V této disciplíně se mistrem světa stal Vladimír Sidorenko z výběru Ruska. Jako tým jsme v této disciplíně získali opět druhé místo, a tak před odpoledními štafetami na 4x100 m překážek začalo veliké kalkulování. „Pokud vyhraje obě dvě následující disciplíny (4x100 m překážek a požární útok), staneme se absolutními akademickými mistry světa v požárním sportu.“ Do tohoto boje „obra a Goliáše“ jsme postavili vyrovnané štafety ve složení Štěpán, Vondra, Dopirak, Králik a Arvai, Hrbáč, Maňas, Langr. První štafeta po chybě na posledním úseku, kdy se nám nepodařilo zhasit oheň, byla diskvalifikována. Veškeré naděje jsme tedy vložili do naší druhé štafety. Ta bohužel po drobném zaváhání opět na čtvrtém úseku časem 60.92 nepokořila výběr ruských škol a obsadila „až“ druhé místo. Po dvou dnech jsme se součtem 6 bodů okupovali stále druhou příčku mezi akademiky. Do posledního dne jsme šli s tím, že se popereme o ob-



hajobu titulu mistrů světa v požárním útoku a budeme čekat na chybu největšího rivala z Ruska. Netušili jsme však, že nejen splníme naše předsevzetí, ale že také dosáhneme mety nejvyšší i v celkovém hodnocení. První pokus v poslední disciplíně požární útok nám vyšel a časem 31.19 jsme drželi první příčku. Kazaši i Bulhaři byli rychlejší než Rusové a tak to vypadalo velmi slibně. Při druhém pokusu, kdy spolu současně běželi naši kluci (Maňas, Arvai, Hrbáč, Novotný, Vondra, Langer a Dopirak) i Rusové, bylo na stadionu hrobové ticho. A pak to přišlo. Rusové neunesli tíhu zodpovědnosti a hrubka na jejich levém proudu nám zajistila nejen titul z požárního útoku, ale i celkové světové prvenství bylo doma. Pohádka s názvem Plovdiv 2012 tým byla dokonána. Při večerním slavnostním předávání cen, 2x stříbro (100 m překážek a štafeta 4x100 m), obhájený titul mistra světa z požárního útoku a především pak titul mistra světa v požárním sportu, se mnozí neubránili návalu emocí. Porazit celý svět a především pak výběr škol z Ruska v tomto sportu je vždy to největší ocenění každého sportovce.

Spolu s naší soutěží probíhalo v Plovdivu mistrovství světa v požárním sportu mládeže do 23 let. Čeští dorostenci v nabitě konkurenci běloruských, ruských a bulharských týmů

vybojovali celkové titul vicemistrů světa a dovezli 10 medailí (3 zlaté, 6 stříbrných a jednu bronzovou).

Chtěli bychom nejen touto cestou poděkovat rektorovi naší univerzity prof. Ing. Ivo Vondrákovi, CSc., a děkanovi Fakulty bezpečnostního inženýrství prof. Ing. Pavlu Poledňákovi, PhD., za podporu našich akademických reprezentantů při přípravě a účasti na akademickém mistrovství světa. Velké díky také patří starostovi Svazu hasičů Čech, Moravy a Slezska (SH ČMS) Ing. Karlu Richterovi, jeho řediteli kanceláře SH ČMS Ing. Janu Aulickému, veliteli stanice Ostrava-Poruba Ing. Tomáši Lefnerovi, našemu tlumočnickovi Ing. Jaroslavu Novotnému i celému týmu trenérů, fotografů, kameramanů a dorostenců za veškerou pomoc a podporu, kterou nám nejen před, ale i v průběhu celého šampionátu poskytli. Také bychom neměli zapomenout na naše dorostence, kteří přímo na stadionu naše studenty hlasitě podporovali a na mediálního partnera hasičskou televizi - hasiči150, která celý průběh šampionátu přenášela v přímém přenosu.

Věříme, že i v budoucnu spolupráce naší univerzity, profesionálních hasičů a SH ČMS bude sklízet minimálně stejné plody úspěchu, jako letos v Plovdivu.

11. České akademické hry 2012 v Brně



Ve dnech 9.-15. června 2012 se na sportovištích VUT Brno konaly již 11. České akademické hry, které jsou tradičním vyvrcholením univerzitního sportovního roku. Sportovní reprezentace VŠB - TU Ostrava se letos zúčastnila soutěží celkem v 15 sportech (z 29 vypsaných), přičemž ve florbalu startovala družstva mužů i žen. V kvalifikacích bojovala o účast v Brně také další družstva v kolektivních sportech, ale ne všem se z oblasti Morava-sever podařilo postoupit. Do závěrečného turnaje se například nedostala družstva mužů i žen ve volejbalu a basketbalu, a také muži ve fotbale. Do výběru sportovců VŠB - TU Ostrava a jejich koučování v kvalifikacích i v Brně se zapojili všichni odborní asistenti KTVS, a také oni mají svůj podíl na výborných výsledcích.

Konkurence v Brně byla těžká, v mnoha sportech startovali reprezentanti ČR a v některých sportech se jednalo o kvalifikaci na akademická mistrovství světa. Sportovci VŠB - TU Ostrava vybojovali celkem 22 medailí, z toho 5 zlatých, 6 stříbrných a 11 bronzových. Zlatou medailí a titulem akademických mistrů ČR nám udělalo radost družstvo mužů ve florbalu. V našem týmu hráli extraligoví hráči ostravských družstev a mezi nimi také sedm akademických mistrů světa 2012! V individuálních sportech získal dvě zlaté



medaile tenista Petr Michnev (EKF - dvouhra, čtyřhra), zlato přidala karatistka Štěpánka Šajnarová (FAST) a v soutěžích aerobiku vybojovala kompletní sadu medailí Lucie Reichlová (EKF).

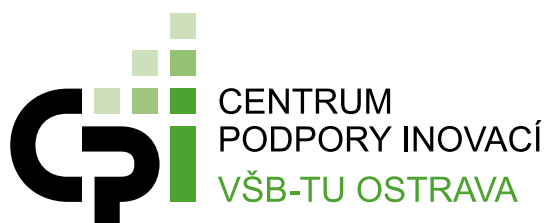
V bodovací soutěži univerzit obsadila VŠB - TU Ostrava celkově 8. místo (45,3 bodu) a vylepšila si tak o jednu příčku výsledek z Prahy 2011. Zvítězila MU Brno se 149 body, druhé bylo pořadající VUT Brno (125,5 bodu) a třetí skončila UK Praha (105 bodů). Soutěží se účastnilo 43 univerzit a VŠ z celé ČR.

Pokud k výsledkům z Brna připočteme ještě 3 zlaté, 4 stříbrné a 5 bronzových medailí ze samostatných akademických mistrovství ČR, můžeme univerzitní sportovní sezonu 2012 hodnotit jako velice úspěšnou!



Vítězný tým VŠB - TU Ostrava ve florbalu mužů oslavuje titul akademických mistrů ČR





Centrum podpory inovací VŠB-TUO vás zve na

DEN 7. 11. 2012 OTEVŘENÝCH DVEŘÍ

cpi.vsb.cz

10:00 – 16:00 hod.

**Centrum podpory inovací
Podnikatelský inkubátor**

VŠB-TU Ostrava
Studentská 17/6202
Ostrava – Poruba

Součástí akce bude:

- Představení aktivit pro studenty: pomoc při podnikání, bezplatné kurzy
- Přednáška zástupců Ministerstva průmyslu a obchodu ČR
k Seed fondům = pomocná ruka pro začínající podnikatele
- Vyhodnocení soutěží o nejlepší podnikatelský záměr a myšlenku
- Rozhovor s úspěšným podnikatelem

SOUTĚŽ O CENY

VYHRAJTE TABLET

Astrum^Q



Best Match



Table Soccer Q



iQ SMS Jízdenky

Interactive

Vývoj aplikací pro
iPad a iPhone

Aplikace jsou ke stažení **ZDARMA** na App Store !!!



www.astrumq.com/interactive



Adventura Kulivočko, pohádka v moderním kabátě!
více informací naleznete na stánkách www.kulivocko.cz nebo www.fatfunky.com



www.astrumq.com