

VŠ:	Vysoká škola báňská - Technická univerzita Ostrava		
Rozvojový projekt na rok 2022			
Formulář pro závěrečnou zprávu - dílčí část projektu			
Program:			
Tematické zaměření:	e) zvyšování kvality prostředí vysokých škol prostřednictvím zavádění opatření proti projevům diskriminace vůči různým skupinám osob a sexuálního obtěžování		
Název projektu:	Sociální bezpečí na českých vysokých školách v kontextu akademické etiky		
Období řešení projektu:	Od: 01.01.2022	Do: 31.12.2022	
Dotace v tis. Kč:	Celkem:	V tom běžné finanční prostředky:	V tom kapitálové finanční prostředky:
Požadavek	115	115	0
Čerpáno	115	115	0
Základní informace			
	Hlavní řešitel		Kontaktní osoba
Jméno:	Ing. Daniela Vedrová		Ing. Lucie Bestová
VŠ:	Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava		Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava
Adresa/Web:	17. listopadu 2172/15 708 00 Ostrava-Poruba, www.vsb.cz		17. listopadu 2172/15 708 00 Ostrava-Poruba, www.vsb.cz
Telefon:	596 993 022		596 993 260
E-mail:	daniela.vedrova@vsb.cz		lucie.bestova@vsb.cz
ZPRÁVA O PRŮBĚHU ŘEŠENÍ PROJEKTU			
Cíl projektu	Uveďte stanovený cíl a uveďte, do jaké míry byl splněn, případně důvod, proč splněn nebyl.		
Zmapovat dosavadní vývoj a aktuální stav nástrojů pro zajišťování „sociálního bezpečí“ na českých vysokých školách. Za tímto účelem provede projektový tým sběr dat a vyhodnocení zkušeností na zapojených vysokých školách, analyzuje potřeby relevantních cílových skupin a bude usilovat o strukturaci debaty o hlavních potřebách a výzvách	Byla vytvořena výzkumná zpráva, která obsahuje definici, resp. konceptualizaci sociálního bezpečí, průzkum stavu sociálního (ne)bezpečí na českých vysokých školách a univerzitách a rovněž příklady dobré praxe formulované jako soubor doporučení, které mohou zapojené instituce promítnout do své legislativy či procesů.		
Podpořit implementaci konkrétních nástrojů pro posilování sociálního bezpečí na jednotlivých vysokých školách s využitím zkušeností z českého i zahraničního prostředí a s respektem k rozdílným potřebám jednotlivých institucí.	Vznikla sada doporučení pro české vysoké školy v oblasti sociálního (ne)bezpečí.		

<p>Podpořit pochopení významu akademické integrity a sociální bezpečnosti v akademickém prostředí i v širší neakademické veřejnosti, vysvětlovat celospolečenské dopady neetických praktik ve vysokém školství, otevřít debatu o konkrétních otázkách a problémech spojených s porušováním sociální bezpečnosti a akademické etiky. Projekt si v této části klade za cíl zejména poskytnout protiváhu často zjednodušující mediální zkratce a „rámování“ problematiky necitlivou optikou jednotlivých kauz.</p>	<p>K podpoření významu akademické integrity a sociální bezpečnosti v akademickém prostředí i v širší veřejnosti výrazně přispívá vzájemné sdílení zkušeností zapojených vysokých škol i prezentace tématu veřejnosti, ať už formou workshopů, příspěvků na webu projektu, či článků v časopise Universitas.</p>	
<p>Plnění výstupů projektu</p>	<p>Uveďte výstupy projektu a do jaké míry byly splněny, případně důvod, proč splněny nebyly.</p>	
<p>Zpráva o přístupu univerzity k zajištění sociální bezpečnosti, návrh dílčích opatření a harmonogramu jejich realizace.</p>	<p>Byl proveden interní audit v oblasti sociální bezpečnosti na univerzitě. V rámci auditu byla provedena analýza dokumentů, postupů, organizační struktury, pracovních podmínek, organizační kultury, komunikace. Dle závěru auditu se VŠB-TUO průběžně a systematicky věnuje prevenci a postihování diskriminace, sexuálního obtěžování, šikany i akademického podvodu. Je však třeba v těchto oblastech udělat některá zlepšení. Výstupem auditu byla 4 doporučení s navrženým harmonogramem plnění opatření, kdy některá již byla realizována, jako např. zveřejnění informace o nevhodném chování a sexuálním obtěžování, nabídky způsobu řešení pomoci s tímto negativním chováním na webu univerzity, rozšíření dotazníku měření spokojenosti zaměstnankyň/zaměstnanců a studentek/studentů o otázky týkající se diskriminace a sexuálního obtěžování včetně dotazů na jejich informovanost o těchto tématech a způsobech jejich řešení. Další aktivity, jako proškolení zaměstnankyň/zaměstnanců a studentek/studentů v oblasti rovných příležitostí a sexuálního obtěžování proběhlo jen v omezené míře, ale bude pokračovat v následujícím roce.</p>	
<p>Účast na schůzkách (online) k problematice sociální bezpečnosti na českých vysokých školách, sdílení problematiky a příkladů dobré praxe.</p>	<p>Členky realizačního týmu byly v kontaktu s koordinátory projektu i s ostatními účastníky, na základě sdílení informací i získávání informací z jiných zdrojů byly na univerzitě nastaveny základní parametry práce s tímto tématem, zveřejněny texty a návody pro zaměstnankyň/zaměstnance, jak problematiku identifikovat a jak postupovat při jejich řešení. Díky zprávě o analýze dokumentů zapojených VŠ a navržených opatřeních se bude moci řešitelský tým danou problematikou zabývat i v budoucnu, dle doporučení provede hlubší analýzu témat a identifikaci klíčových pojmů v kontextu univerzitních procesů a navrhne nové nebo upřesní stávající postupy.</p>	
<p>Změny v řešení</p>	<p>Pokud došlo v průběhu řešení ke změnám, uveďte je a vysvětlete příčinu</p>	
<p>Číslo změny</p>	<p>Jednotlivé změny (přidejte řádky dle potřeby)</p>	<p>Zdůvodnění</p>
<p>1.</p>		
<p>2.</p>		
<p>3.</p>		
<p>4.</p>		

Přehled o pokračujícím projektu	Pokud se jedná o pokračující projekt, uveďte, od kdy se realizuje a kolik finančních prostředků již bylo vyčerpáno. V případě, že je plánováno pokračování projektu v dalších letech, uveďte výhled do budoucna.				
	Rok realizace	Čerpání finančních prostředků (souhrnný údaj)	Poznámka (případně výhled do budoucna)		
Specifikace čerpání finanční dotace na řešení projektu *					
		Přídělená dotace na řešení projektu - ukazatel I (v tis. Kč)	Čerpání dotace (v tis. Kč)	Rozdíl (v tis. Kč)	Rozdíl (v %)
1.	Kapitálové finanční prostředky celkem	0	0	0	0%
1.2	Dlouhodobý nehmotný majetek (SW, licence)			0	0%
1.3	Samostatné věci movité (stroje, zařízení)			0	0%
1.4	Ostatní technické zhodnocení			0	0%
2.	Běžné finanční prostředky celkem	115	115	0	0%
Osobní náklady:					
2.1	Mzdy (včetně pohyblivých složek)	85	85	0	0%
2.2	Ostatní osobní náklady (odměny z dohod o pracovní činnosti, dohod o provedení práce, popř. i některé odměny hrazené na základě nepojmenovaných smluv uzavřených podle zákona § 1746 odst. 2 č. 89/2012 Sb., občanský zákoník)			0	0%
2.3	Odvody pojistného na veřejné zdravotní pojištění a pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a přiděly do sociálního fondu	30	30	0	0%
Ostatní:					
2.4	Materiální náklady (včetně drobného majetku)			0	0%
2.5	Služby a náklady nevýrobní			0	0%
2.6	Cestovní náhrady			0	0%
2.7	Stipendia			0	0%
3.	Celkem běžné a kapitálové finanční prostředky	115	115	0	0%
Bližší zdůvodnění čerpání v jednotlivých položkách (přidejte řádky podle potřeby)					
Číslo položky (viz předchozí tabulka)	Název výdaje a jeho zdůvodnění			Částka (v tis. Kč)	
2.1	Osobní náklady členů realizačního týmu vyplacené formou mimořádných odměn			85	
2.3	Zákonné odvody na sociální a zdravotní pojištění a sociální fond			30	

* VŠ vyplní pouze žlutě podbarvená pole tabulky.

Poznámka: V případě, že potřebujete sdělit další doplňující informace, uveďte je v příloze.