

VŠ:	VŠB - Technická univerzita Ostrava		
Rozvojový projekt na rok 2022			
Formulář pro závěrečnou zprávu - dílčí část projektu			
Program:	Centralizovaný rozvojový program pro rok 2022		
Tematické zaměření:	e) rozvoj internacionalizace vysokých škol		
Název projektu:	UDRŽITELNOST A DALŠÍ ROZVOJ VIRTUÁLNÍCH MOBILIT NA VYSOKÝCH ŠKOLÁCH		
Období řešení projektu:	Od: 1. 1. 2022	Do: 31. 12. 2022	
Dotace v tis. Kč:	Celkem:	V tom běžné finanční prostředky:	V tom kapitálové finanční prostředky:
Požadavek	281	281	0
Čerpáno	281	281	0
Základní informace			
	Hlavní řešitel		Kontaktní osoba
Jméno:	Ing. Zdeňka Chmelíková, Ph.D.		JUDr. Michaela Vráželová, Ph.D., LL.M.
VŠ:	VŠB – Technická univerzita Ostrava		VŠB – Technická univerzita Ostrava
Adresa/Web:	www.vsb.cz		www.vsb.cz
Telefon:	420 597 321 290		420 597 323 065
E-mail:	zdenka.chmelikova@vsb.cz		michaela.vrazelova@vsb.cz
ZPRÁVA O PRŮBĚHU ŘEŠENÍ PROJEKTU			
Cíl projektu	Uveďte stanovený cíl a uveďte, do jaké míry byl splněn, případně důvod, proč splněn nebyl.		
1. Variabilita požadavků a potřeb při spolupráci se zahraničními VŠ při rozvoji virtuálních a kombinovaných mobilit.	<p>Tento cíl byl koordinován zástupci Univerzity Hradec Králové: V září na UHK vznikl návrh check listu na základě zkušeností s realizací virtuálních mobilit se zahraničními partnery. Tento návrh byl následně konzultován a upravován na základě komunikace s fakultními koordinátory a zahraničními partnery. Následně byl návrh zaslán partnerům k úpravám, doporučením a schválení ostatním zapojeným univerzitám. Všechna doporučení byla pečlivě zvážena a většina byla zapracována. Poté byla finální verze sdílena s ostatními zapojenými univerzitami.</p> <p>Výsledky byly prezentovány na projektovém setkání, které se uskutečnilo v Ostravě 25. 10. 2022 a organizovala ho Ostravská univerzita. Proběhla diskuze a sdílení dobré praxe k nastavování virtuálních a kombinovaných mobilit na jednotlivých VŠ.</p> <p style="text-align: center;">Cíl byl splněn.</p>		
2. Nedostatečné nastavení procesů validace a evidence virtuálních a kombinovaných mobilit	<p>Tento cíl byl koordinován na Univerzitě Karlově formou dotazníkového šetření se na spojených univerzitách poptávalo stávající nastavení a plány do budoucna u virtuálních/kombinovaných mobilit přijíždějících a vyjíždějících studentů, dále u přijíždějících a vyjíždějících zaměstnanců.</p> <p>Výsledky byly prezentovány na projektovém setkání konaném na platformě MS Teams dne 6. 9. 2022.</p> <p style="text-align: center;">Cíl byl splněn.</p>		
3. Nedostatečná podpora udržitelnosti virtuálních a kombinovaných mobilit na českých VŠ	<p>Tento cíl byl koordinován na Univerzitě Karlově: UK připravila formulář, jehož cílem bylo získat informace od různých aktérů na univerzitách kteří mají zkušenosti s VM/KM a mohou svým vhladem přispět k udržitelnosti těchto mobilit.</p> <p>Výsledky doporučení jednotlivých univerzit na UK shrnuli v prezentaci, kterou nachystali pro společné setkání konané na platformě MS Teams dne 14. 6. 2022.</p> <p style="text-align: center;">Cíl byl splněn.</p>		
4. Limitované zkušenosti s virtuálními a kombinovanými mobilitami studentů v kontextu metod internacionalizace kurikula.	<p>Tento cíl byl koordinován zástupci Ostravskou univerzitou, kde připravili dotazníkové šetření zaměřené na vedoucí kateder, oddělení, ústavů nebo ateliéru. Tento dotazník se zaměřil na jejich vnímání a zkušenosti s virtuálními a kombinovanými mobilitami studentů na českých vysokých školách. Všechny vysoké školy včetně VŠB-TUO měly možnost komentovat znění dotazníku a přidat vlastní podněty.</p> <p>Zástupci Ostravské univerzity výsledky šetření prezentovali při projektovém setkání dne 25. 10. 2022, které se konalo prezenčně v Ostravě, zároveň sdíleli dobrou praxi a praktické zkušenosti s COIL a BIP na OU.</p> <p style="text-align: center;">Cíl byl splněn.</p>		

5. Malé příklady dobré praxe ze sféry zaměstnaneckých virtuálních a kombinovaných mobilit	<p>Tento cíl byl koordinován zástupci Univerzity Hradec Králové. Pro partnery projektu byl připraven dotazník s doporučením, aby se účastnili alespoň 3 zaměstnanci za každou univerzitu, kteří mají zkušenost s virtuální mobilitou. Termín pro vyplnění byl do konce května. Za VŠB-TUO byly odeslány 3 dotazníky, výsledky šetření byly představeny na společném setkání konaném na platformě MS Teams dne 14. 6. 2022.</p> <p>Cíl byl splněn.</p>
6. Možnosti využití blended mobilit na UVŠ	<p>Tento cíl byl koordinován společně zapojenými UVŠ.</p>
Plnění výstupů projektu	Uveďte výstupy projektu a do jaké míry byly splněny, případně důvod, proč splněny nebyly.
<p>1. Sdílení zkušeností a konzultace se zahraničními partnery pro identifikaci a formulaci oblastí nezbytných při zajištění a rozvoji VM/KM (návštěva zahraniční VŠ, komparace požadavků na VM, požadavků na studenty, aj.)</p>	<p>Došlo ke sdílení zkušeností s vybranými zahraničními partnery např. s partnerskou univerzitou v Mexiku (ITESO). Partner je v této oblasti velmi aktivní, což začalo ještě před pandemií Covid-19, kdy byla připravena široká nabídka aktivit. Nyní mají např. online i offline letní školy, které společně vede vyučující z mexické univerzity a pedagog zahraniční partnerské univerzity. Dále nabízí velké množství COIL kurzů, na které mají proškolené pedagogy jak vlastní, tak i jiné. Došlo k diskuzím na téma organizace VM/KM, odpovědnosti při přípravě aktivit, časovým rozdíly, odměnám a motivaci pedagogů, jazykových požadavcích na studenty, uznávání výsledků, četnosti setkávání a plnění úkolů aj. Při přípravě každé takové aktivity je vždy důležité nastavit počet účastníků a jejich evidenci (např. v interním informačním systému). Tyto zkušenosti budou využity při plánování akcí typů BIP.</p> <p>Splněno.</p>
<p>2. Analýza potřeb a doporučení pro validaci a evidenci VM/KM na VŠB-TUO</p>	<p>Připravený dotazník ukázal, že VŠB-TUO eviduje virtuální mobility studentů jako většina ostatních zapojených univerzit, a to stejně jako fyzické mobility. Fyzické mobility studentů jsou evidovány v interním informačním systému IS Edison, během implementace projektu probíhala práce na zkvalitnění přihlašování na VM/KM, zejména BIPy. Na VŠB-TUO nejsou virtuální/kombinované mobility pro přijíždějící zaměstnance procesně nastaveny, řeší se tedy individuálně. U virtuálních mobilit vyjždějících zaměstnanců nemusí být mobilita vůbec evidována, což dává prostor k dalšímu zlepšení. Bude potřeba nastavit jednotnou metodiku a odstranit systémové nedostatky.</p> <p>Splněno.</p>
<p>3. Analýza motivačních faktorů na straně studentů, zaměstnanců a instituce pro zajištění udržitelnosti a rozvoje VM/KM na VŠB-TUO</p>	<p>Formulář, který připravil koordinátor dané KA (UK), byl na VŠB-TUO vyplněn po jednání tzv. fokusní skupiny. Pozváni byli zástupci vedení univerzity, vedení jednotlivých fakult, fakultní koordinátoři, zástupci studentských organizací. jednání proběhlo dne 11. 5. 2022 v kampusu VŠB-TUO a zúčastnilo se ho celkem 10 zástupců výše uvedených skupin. Zpětná vazba byla UK zaslána do konce května. Hlavním výstupem bylo, že virtuální/kombinovaná mobilita je vhodným doplňkem klasické mobility, kterou nemá nahrazovat, ale spíše posilovat. V případě studentů VŠB-TUO, kteří z velké části pracují při studiu, je kombinace VM/BM a klasické mobility dobrou příležitostí ke zvýšení celkového počtu mobilit.</p> <p>Soubor návrhů pro opatření k podpoře udržitelnosti VM/KM byl součástí prezentace na společném setkání partnerů projektu dne 14. 6. 2022. Zahrnoval témata jako např. definice pojmů, jednotnou metodiku evidence a vykazování, uznávání VM/KM jako alternativy fyzické mobility, reflektování VM/KM v pracovní náplni akademiků, jejich hodnocení, technickou podporu, školení, propagaci mobilit a akreditace.</p> <p>Splněno.</p>
<p>4. Šetření zkušeností s novými typy studentských mobilit v kontextu internacionalizace kurikula na VŠB-TUO</p>	<p>Dotazník k tomuto šetření byl sdílen s proděkany pro studium VŠB-TUO a diskutován na pravidelném výjezdním zasedání. Proděkani byli kontaktními osobami na svých fakultách, kteří předali informace. Dotazník byl vyplněn osobami bez přímé zkušenosti s VM/KM. S ohledem na tuto odezvu bude připraven plán a aktivněji propagovány možnosti tak, aby se do budoucna zapojilo více studentů a zaměstnanců. Zaměstnancům byla opakovaně nabídnuta možnost školení na přípravu COIL kurzu, někteří zaměstnanci našli partnera a spolupracují s ním. Studentům budou prezentovány možnosti účasti na VM/KM během vstupů do výuky, na samostatných akcích a formou článků a příspěvků na webu a sociálních sítích.</p> <p>Splněno.</p>

5. Šetření zkušeností se zaměstnaneckými virtuálními a kombinovanými mobilitami na VŠB-TUO	Dotazník vyplnili zaměstnanci Ekonomické fakulty VŠB-TUO. Sdíleli své zkušenosti s VM/KM jak v rámci programových zemí Erasmus+, tak i ze třetích zemí. Vyučující hodnotily tuto možnost jako zajímavý doplněk klasické mobility, který byl v době pandemie prakticky jediný možný. Poukázaly na určité problematické body, jako je např. časový posun mimoevropských zemí, kvalita připojení partnera apod. Pozitivně hodnotily možnost navázání prvotního kontaktu před fyzickou mobilitou, snadnou dostupnost této formy mobility a flexibilitu při plánování. Zapojila se např. vyučující, která vedla výuku na tichomořském ostrově Tonga, což je aktuálně partner VŠB-TUO v kreditové mobilitě. Tyto kontakty a vazby posilují partnerství a pomáhají zejména mimoevropským partnerům. Tento druh mobility je ideální pro účastníky s omezenými příležitostmi. Splněno.		
6. Inovované dokumenty vnitřních předpisů jednotlivých UVŠ a vlastní blended mobility pedagogů i studentů	pouze UVŠ		
Změny v řešení	Pokud došlo v průběhu řešení ke změnám, uveďte je a vysvětlete příčinu.		
Číslo změny	Jednotlivé změny (přidejte řádky dle potřeby)	Zdůvodnění	
	beze změn		
Přehled o pokračujícím projektu	Pokud se jedná o pokračující projekt, uveďte, od kdy se realizuje a kolik finančních prostředků již bylo vyčerpáno. V případě, že je plánováno pokračování projektu v dalších letech, uveďte výhled do budoucna.		
	Rok realizace	Čerpání finančních prostředků (souhrnný údaj)	Poznámka (případně výhled do budoucna)
C15-2021	2021	556	V roce 2023 neplánujeme navazovat s dalším projektem.

Specifikace čerpání finanční dotace na řešení projektu *					
		Přidělená dotace na řešení projektu - ukazatel I (v tis. Kč)	Čerpání dotace (v tis. Kč)	Rozdíl (v tis. Kč)	Rozdíl (v %)
1.	Kapitálové finanční prostředky celkem	0	0	0	0%
1.2	Dlouhodobý nehmotný majetek (SW, licence)	0	0	0	0%
1.3	Samostatné věci movité (stroje, zařízení)	0	0	0	0%
1.4	Ostatní technické zhodnocení	0	0	0	0%
2.	Běžné finanční prostředky celkem	281	281	0	0%
	Osobní náklady:				
2.1	Mzdy (včetně pohyblivých složek)	175	177	2	1%
2.2	Ostatní osobní náklady (odměny z dohod o pracovní činnosti, dohod o provedení práce, popř. i některé odměny hrazené na základě nepojmenovaných smluv uzavřených podle zákona § 1746 odst. 2 č. 89/2012 Sb., občanský zákoník)	25	25	0	0%
2.3	Odvody pojistného na veřejné zdravotní pojištění a pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a přiděly do sociálního fondu	71	63	-8	-3%
	Ostatní:				
2.4	Materiální náklady (včetně drobného majetku)	10	16	6	2%
2.5	Služby a náklady nevýrobní	0	0	0	0%
2.6	Cestovní náhrady	0	0	0	0%
2.7	Stipendia	0	0	0	0%
3.	Celkem běžné a kapitálové finanční prostředky	281	281	0	0%
Bližší zdůvodnění čerpání v jednotlivých položkách (přidejte řádky podle potřeby)					
Číslo položky (viz předchozí tabulka)	Název výdaje a jeho zdůvodnění	Částka (v tis. Kč)			
2.1	Čerpáno ve formě mimořádných odměn pro zapojené aktéry na VŠB-TUO, kteří se podíleli na přípravě podkladů pro analýzy i setkání, pro zapojené účastníky fokusní skupiny a pedagogy, kteří se podíleli na dotazníkovém šetření.	177			
2.2	Čerpáno pro administrativní vedení dílčí části projektu na VŠB-TUO.	25			
2.3	Zákonné odvody jsou v souladu s položkou 2.1, na sociální a zdravotní pojištění a na sociální fond (celkem 34,1% k položce 2.1)	63			
2.4	Nákup materiálu (papír, kancelářské potřeby, apod.) byl navýšen s ohledem na spotřebu materiálu a rostoucí ceny. Využití zdrojů alokovaných na osobní náklady v souladu s pravidly.	16			

* VŠ vyplní pouze žlutě podbarvená pole tabulky.

Poznámka: V případě, že potřebujete sdělit další doplňující informace, uveďte je v příloze.